

# Štorski ŽELEZAR



15. maj 1964  
Št. 5 Leto IV

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ŽELEZARNE ŠTORSKE

IZVRŠITEV LETNEGA PROIZVODNEGA PLANA  
ZA APRIL 1964

Aglomeracija	6,6 %
Elektroplavž	4,6 %
Jeklarna	32,5 %
Valjarna	34,5 %
Siva livarna	32,5 %
Livarna valjev	35,1 %
Obdelovalnica valjev	31,2 %
Samotna	34,7 %

SKUPAJ PODJETJE (brez gredic) 20,5 %

ŠTORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Ocvirk — Uredniški odbor: Janez Barborič, Dušan Burnik, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ovcirk, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Žmahar — Tiska ČP »Celjski tisk« Celje

## Z zasedanj DS podjetja Delo IO sindikalne podružnice

Zaradi važnosti nalog, katere so bile pred organi upravljanja podjetja v mesecu aprilu, se je delavski svet v aprilu kar dvakrat sestel. Zasedanja sta bila 10. in 17. aprila. Prvo zasedanje je bilo 31. in drugo 32. po vrsti.

Na 31. rednem zasedanju je delavski svet odobril denarna sredstva za popravilo in razširitev kisikarne, ki je močno iztrošena in ne zadošča potrebam po kisiku. Ko bo kisikarna popravljena in razširjena, bo porasla proizvodnja kisika, vzporedno s tem pa bo padla njegova letna cena. Kori-

pravilnik o povračilu prevoznih stroškov v toliko, da je dal pravico do prevoza z delavskimi avtobusi delavcem iz Vrbnega. S tem je DS zadostil želji delavcev v prepričanju, da je to pravilno. Na koncu je delavski svet odobril službena potovanja v inozemstvo nekaterim delavcem. Tako tov. Arzenšek Bogomirju iz komercialnega sektorja v Vzhodno Nemčijo zaradi zastopstva na velesesiju v Leipzigu, tovarišem ing. Ravnikarju in Staretu od ELES-a v Avstrijo k firmi »ELIN« zaradi pečnega transformatorja za elek-

sprejel predlagani prečiščeni osnutek statuta in naročil upravi podjetja, da pripravi vse potrebno, da se vsi sedanji pravilniki in drugi akti vskladijo s sprejetim statutom. Na tem zasedanju je DS sprejel novo revidirano analitično ocenitev delovnih mest z veljavnostjo od 1. maja letos. S tem aktom so bile popravljene ocenitve tistih delovnih mest, ki so bila do sedaj prenizko ocenjena. Večina popravk je bila v osnovnih obratih in v službi vzdrževanja. Na koncu je delavski svet sprejel poročilo bančne komisije, katera je

V navzočnosti podpredsednika in tajnika Občinskega sindikalnega sveta je bila v sejni sobi sindikalne podružnice razširjena seja Izvršnega odbora sindikalne podružnice, na kateri so bili navzoči tudi predsedniki in tajniki podružnic enot.

Kot prva točka je bilo na dnevnem redu poročilo HTV komisije. Predsednik te komisije pri IO sindikalne podružnice je podal izčrpno poročilo, v katerem je govoril najprej o problematiki v podjetju z ozirom na vsak obrat posebej. V splošnih ugotovitvah je podčrtal, da kvaliteta zaščitnih sredstev ni najboljša in da bi bilo zaradi tega potrebno poostriži vohodno kontrolo. Ker je vedno več nezdoljivosti med novinci, bi bilo potrebno dati večji poudarek uvažanju na delovnem mestu. Grajanja vredno je ravnanje nekaterih posameznikov iz valjarne in livarne, ki ne uporabljajo sanitarnih naprav tako kot bi morali ter tako povzročajo nečistočo in nezadovoljstvo med sodelavci.

Glede uporabe zaščitnih sredstev je ugotovljeno, da ta še ni na željeni ravni. Posamezniki namreč zanemarjajo uporabo zaščitnih sredstev, jih ne uporabljajo v nepravilne namene ali jih pa sploh ne uporabljajo. Nazadnje je predsednik komisije v njenem imenu izrazil željo, da bi se nakazane težave čimprej rešile.

V nadaljevanju je podal poročilo še predsednik HTV komisije pri CDS, ki je opozoril, da še danes niso rešeni zaključki seje CDS z dne 7. 12. 1962. Te zaključke je CDS dne 18. 10. 1963 ponovno uvrstil med probleme, ki jih bo nujno potrebno rešiti. Tako bodo morale obratne HTV komisije poročati centralni o svojem delu in problematiki.

Strokovna operativna in samoupravni organi bodo morali povečati zanimanje za predloge tehnične zaščite strojev in naprav v obratih, pregleda pa se naj tudi celotno poročilo o problematiki Zdravstvene postaje, ki je bilo tudi podano na omenjenem zasedanju CDS. Odprto pa je tudi vprašanje kvalitete zaščitnih sredstev in vprašanje ventilacije v livarni ter deloma v valjarni.

Komisija pri delavskem svetu je sicer opazila, da se nekatere stvari postopoma izboljšujejo, ugotavlja pa, da je še mnogo primerov, ko je ogrožena požarna varnost. Eden teh je skladišče modelov, ki je zelo natrpano in predstavlja posebno nevarnost zaradi bližnje potisne peči. V zelo slabem stanju pa je tudi peč za ogrevanje odlitkov v cevni livarni. Poročilo predsednika centralne HTV komisije pa je pokazalo, da je takšnih primerov še več in da je z njimi seznanjeno tehnično vodstvo.

Diskusija je pokazala, da bo potrebno navedene pomanjkljivosti v večji meri reševati v okviru obratov, določene, na sejah sindikalnih podružnic enot, ODS in oddelkov ZK. V nadaljevanju so diskutantje razpravljali še o družbeni prehrani in zdravstvu ter zobozdravstvu.

Dne 4. aprila je bila v sejni sobi sindikalne podružnice izredna seja Izvršnega in nadzornega odbora

sindikalne podružnice Železarne na kateri so razpravljali o pripombah na analitično ocenitev delovnih mest. Po plodni razpravi so sprejeli naslednje sklepe:

— izvršni odbor se strinja s predlogom analitične ocene delovnih mest;

— izvršni odbor zahteva, da strokovne službe in vsi tisti, ki so predlagali, da so se odprla nova delovna mesta, dajo sindikalni podružnici in organom upravljanja točne obrazložitve, zakaj so se ta delovna mesta odprla;

— opozoriti je komisijo, ki je zadolžena za izdelavo cenikov, da čimprej izvrši svoje delo;

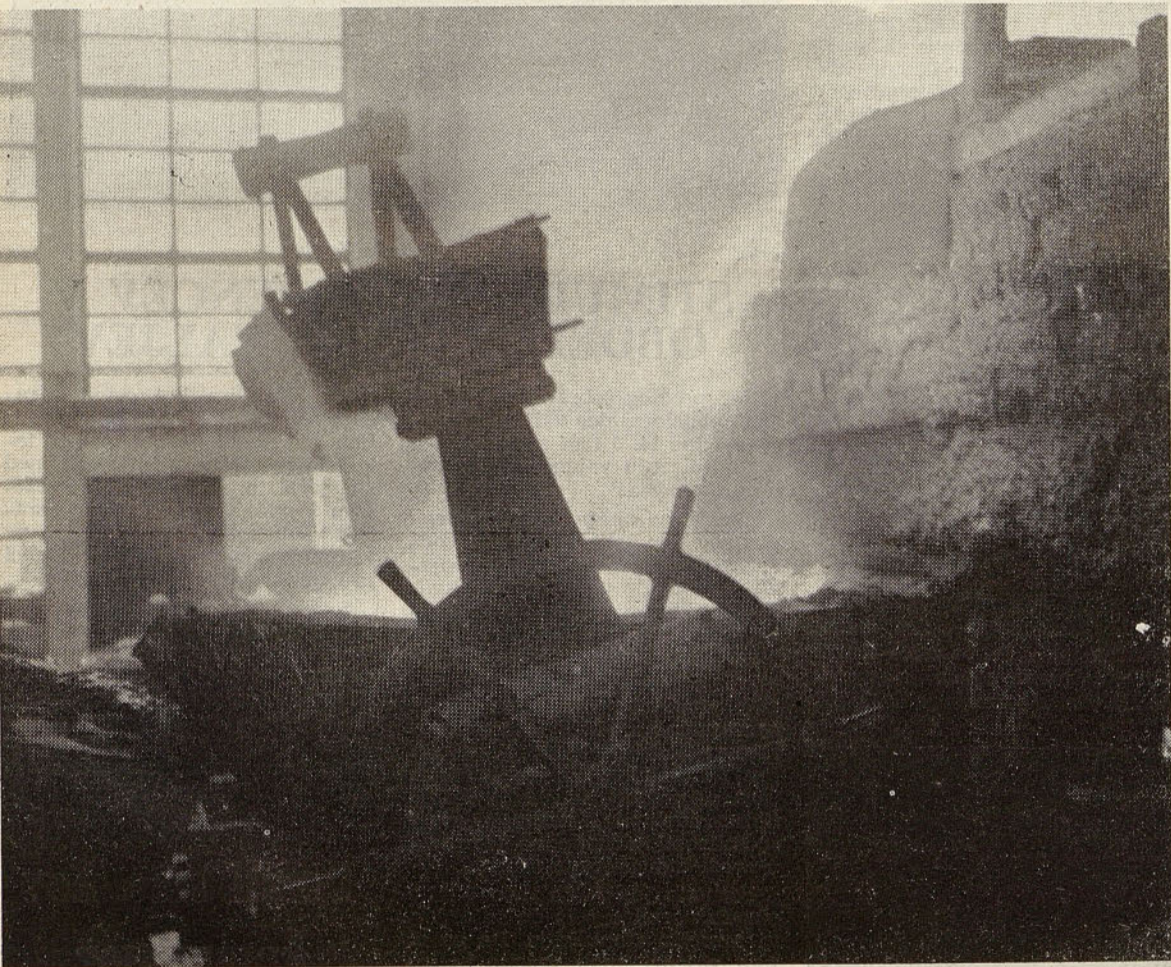
— potrebno je rešiti vprašanje stimulacije v nekaterih proizvodnih obratih. ODS in obratovodstva naj proučijo način nagrajevanja z uvedbo akordov in norm na tistih delovnih mestih, kjer je to možno, da bi dobili tako boljše proizvodne rezultate.

Sekretariat Izvršnega odbora sindikalne podružnice je imel 8. aprila redno sejo. Obravnavali so pravilnik o koriščenju letnega dopusta na Rabu in pravila vzajemnega društva. Sklenili so, da bodo dali pravilnik v razpravo izvršnemu odboru sindikalne podružnice, o popravilu inventarja v počitniškem domu na Rabu pa naj bi razpravljali organi upravljanja. Tudi pravila vzajemnega društva so dali v razpravo izvršnemu odboru. Na prihodnji seji pa naj bi IO po sklepu sekretariata obravnaval še praznovanje 1. maja in delavske športne igre.

IO sindikalne podružnice se je sestel 13. aprila in sprejel dnevni red kot ga je predlagal sekretariat. Glede pravilnika o koriščenju letnega dopusta so sklenili, da se ta predloži v razpravo kolektivu. Člani kolektiva, ki želijo koristiti dopuste na Rabu ali v drugih počitniških domovih, naj se prijavijo do 10. maja.

Ko so razpravljali o pravilih vzajemnega društva, so ugotovili, da so sedanja pravila zastarela in da jih bo moral odbor vzajemnega društva do obnove zboru popraviti oziroma prilagoditi. Osnovna misel razprave je, da bi moralo imeti društvo več sredstev in da bi bilo zanimanje za društvo večje, če bi lahko člani dobili v nujnih primerih večje vsote kot doslej. Odbor bi naj našel obliko, da bi s povečanjem števila članov in popularizacijo društva dosegel, da bo služilo namenu, zaradi katerega je ustanovljeno.

Dne 23. aprila so na predlog sekretariata Izvršnega odbora sindikalne podružnice predsedniki in tajniki podružnic enot razpravljali o Tednu reda in čistoče, o sklicanju zborov delovnih skupnosti, na katerem bi razpravljali o statusu celjske občine in pripravah za obisk in obdaritev bolnih članov kolektiva. Sprejeli so interni program Tedna reda in čistoče, ki so ga izdelali s predsedniki obratnih komisij HTV. Sprejeli so sklep, da bodo v treh volilnih enotah Železarne sklicali zbere delovne skupnosti na katerih bodo odborniki občinske skupščine obrazložili predlog statuta občine in odgovarjali na vprašanja članov kolektiva.



sti, ki jih bomo imeli z večjo proizvodnjo kisika se bodo odrazile najbolj pri povečani proizvodnji jekla in pa v proizvodnem procesu livarne sive litine. Dalje je DS odobril predlog vlaganj ustvarjenih investicijskih sredstev iz čistega dohodka in amortizacije v obveznice za čas ko traja rekonstrukcija. Delavski svet je še sklenil, da se od 1. marca dalje vsakega 15. v mesecu izplačuje akontacija tako, da se obračuna vrednost točke 120 din. Vzporedno s tem je spremenil Pravilnik o oblikovanju in delitvi osebnih dohodkov. Poslovnemu združenju »Smelt«, katerega član je tudi Železarne Štore, je odobril vplačilo v začetni sklad 2 milijona dinarjev. Učencem, ki so v poklicni šoli, je odobril štipendijo s tem, da jim plača razliko do polne vzdrževalnine v internatu in jih vezal pogodbeno na zaposlitev po končani šoli. Dalje je še spremenil

troplavž. Ing. Plevniku, ing. Ravnikarju in ing. Urbančiču pa je odobril potovanje na Poljsko z nalogo, da rešijo nekatera vprašanja v zvezi z valjarno, ki jo gradijo za nas Poljaki in pa z nalogo, da si omenjeni tovariši ogledajo delovanje prav take valjarne, kot bo naša v pogonu. Tovarišema Spolenak Francu in Turnšek Slavku, delovodjema iz livarne pa je odobril udeležbo na strokovni ekskurziji Društva livarjev Slovenije v Zapadno Nemčijo.

Na 32. rednem zasedanju delavskega sveta podjetja, je DS poslušal tolmačenje osnutka statuta Železarne Štore, katerega je tolmačena tov. Valdmanova. Tolmačenje je še bolj podčrtalo pomembnost poedinih poglavij statuta, katerega so ODS in pa kolektiv predhodno obdelali in dali pripombe. Člani DS so pa še prav posebno predelali snov statuta. Delavski svet je na tem zasedanju

predlagala zaključni račun za leto 1963 in v zvezi tega poročila sprejel ustrezne sklepe za nekatere manjše preknjižbe. Delavski svet je ugotovil, da je bilo poslovanje zelo dobro in da je bilo knjižno dobro vodeno.

Na tem zasedanju so med razpravo po poedinih točkah dnevnega reda razpravljali o težki situaciji v kateri se je znašla Železarne z izpadom elektroplavža in o ukrepih, da bi bile posledice čim manj boleče. DS je izrazil prepričanje, da bodo ostali obrati, ki so v pogonu in pa strokovne službe kot celota storili vse, kar je mogoče, da bi bil dohodek podjetja čim večji, dasiravno se vsi zavedamo, da ga takega, kot smo ga planirali za leto 1964 ne bomo mogli doseči. Vsak posameznik in podjetje kot celota pa lahko mnogo naredimo z kvalitetnejšimi izdelki in z zmanjšanjem proizvodnih stroškov.



# Iz ekonomskih enot

Obratni delavski sveti v ekonomskih enotah so v mesecu aprilu v večini primerov posvetili svoja zasedanja obravnavi osnutka statuta in pa predlogu revidirane analitične ocenitve delovnih mest. Mimo tega so na zasedanjih obravnavali še razne druge probleme poslovanja v ekonomskih enotah.

## LIVARNA VALJEV

Obratni delavski svet livarne valjev se je sestel na svojo 20. redno sejo 31. marca in obravnaval operativni plan za mesec april. ODS je sprejel operativni plan za mesec april, ki predvideva maksimalno proizvodnjo valjev v tem mesecu. ODS je pri sprejetju plana upošteval vse možnosti, kot so delovni prostori in asortiman valjev. Ko je obravnaval predlog revidirane analitične ocenitve delovnih mest, ODS obrata livarne valjev ni mogel mimo tega, da kritično in pravilno pregleda ocenitve za poedina delovna mesta. Po razpravi o analitični ocenitvi delovnih mest je ODS dal nekaj predlogov komisiji za analitično ocenitev, da jih ona reši. Ko pa je obravnaval perspektivno povečanje proizvodnje in postopno povečanje delovnega prostora je sklenil, da se naj v livarni valjev uvedeta dve izmeni (nočna in do-

itak ne bo prizadelo jugoslovanskih potreb, ker železarna Ilijaš s svojo sodobno tehnologijo lahko pokrije te potrebe na trgu. Sedanje prostore cevne livarne se bo preuredilo za formanje težke in srednje strojne litine in pa za jedrarno po CO<sub>2</sub> postopku. S tako

ODS nekatere pritožbe zavrnil kot neutemeljene, druge pa, za katere je smatral, da so upravičljive pa je odstopil Centralni komisiji za analitično ocenitev delovnih mest, da jih popravi in vskladi s sličnimi delovnimi mesti v podjetju.



Skladišče gredic v valjarni

povečanim delovnim prostorom za livarno sive litine pa bi se lahko povečala proizvodnja sive livarne, ki je rentabilna in na trgu močno iskana. Odvišna delovna sila, ki se bo sprostila, bo razdeljena v druge ekonomske eno-

Na koncu je ODS postavil ponovno zahtevo po nujni rešitvi ventilacije livarne in ureditve vprašanja obdelave litine z magnezijem v livarni valjev.

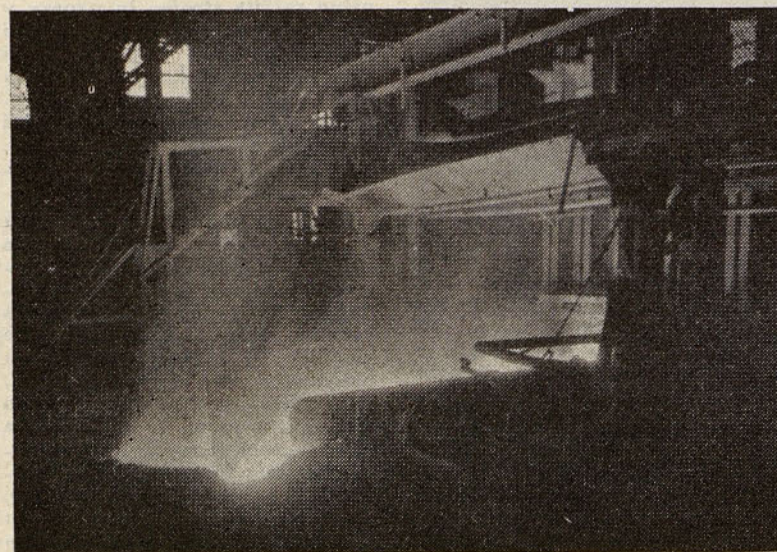
## VALJARNA

ODS ekonomske enote valjarne je na svoji 27. redni seji obravnaval pripombe članov ekonomske enote na osnutek analitične ocenitve delovnih mest, katerega je komisija delavskega sveta podjetja pripravila. Člani ODS so pazljivo in z vso odgovornostjo pregledali vse pripombe in sklenili, da jih bodo posredovali centralni komisiji za analitično ocenitev v ponovno proučitev. Obratni delavski svet je zavzel stališče, naj komisija prouči in vskladi analitične ocenitve v obratu valjarne z analitičnimi ocenitvami v ostalih osnovnih obratih.

## SAMOTNA

Na 28. rednem zasedanju ODS Šamotarne so analizirali uspehe dela tega obrata in pri tem razpravljali o težavah, ki tarejo ta obrat. V mesecu marcu je šamotna presešla plan proizvodnje s skupno 10,9%, kar predstavlja odličen rezultat. Ob tej priliki je ODS ugotovil, da je tudi plan proizvodnje za I. tromesečje prekoračen tako pri malti, kot pri opeki, doseženo je bilo 25,6% letnega plana. Kljub težavam v zimskem času je plan le dosežen in presežen tako, da bo lažje slediti zahtevam plana v ostalih kvartalnih. Na tem zasedanju je ODS po-

te, kjer manjka delovne sile. Cevna livarna je že ustavila proizvodnjo in se je že začelo s preurejanjem za potrebe sive livarne. Na tem zasedanju je ODS pregledal poslovanje obrata za I. tromesečje in dal nekaj tehtnih predlogov za ureditev vsega, kar bi lahko



Prebod v jeklarni

povečalo proizvodnjo, produktivnost in zboljšalo delovne pogoje. Takoj nato je ODS sprejel operativni plan za livarno sive litine za mesec maj in poudaril, da se angažirajo vsi za prekoračenje okvirna nalog in dosego kar se da najboljšega dohodka. V obravnavi pritožb na analitično ocenitev je

trdil proizvodni plan — operativni plan za mesec maj z apelom na ves kolektiv, da stori vse, da se ga doseže in preseže. ODS je še sprejel sklepe, ki bi naj omogočili uspeh organiziranega »Tedna čiščote«, v katerem bo obrat počiščen in urejena skladišča sirovin. Na koncu je ODS opozoril ob-

# BILI SMO V ZENICI

Zenica, naš največji metalurški objekt domovine, je organizirala v okviru Uruženja jugoslovanskih železarn dvodnevno posvetovanje o najaktualnejših problemih v črni metalurgiji. Na dnevnem redu tega posvetovanja so referanti podali udeležencem snov za obravnavo in diskusijo.

## Teme posvetovanja:

- samoupravljanje v ekonomskih enotah in medsebojni odnosi
  - interni pravilniki.
  - delitev čistega dohodka in problemi delitve
  - rezultati notranje delitve osebnih dohodkov v podjetjih črne metalurgije
  - način delitve in stimulacije v pomožnih in administrativno-tehničnih enotah
  - vpliv štiriizmenskega dela na rezultate in notranje delitve v Železarni Zenica
  - uvajanje skrajšanega delovnega časa in nekatere izkušnje v rudniku in železarni Smederevo.
- Že iz referatov je razvidno, da je bil namen tega posvetovanja izmenjati izkušnje podjetij črne metalurgije v načinu delitve čistega dohodka in uvajanje 42-urnega delovnega tedna. Diskutanti so po podanih referatih poudarili neenakost v podjetjih črne metalurgije, ki izvirajo iz različne strukture podjetij, stopnje razvoja, zastarelosti obratov, izkoriščenost kapacitet in strukture

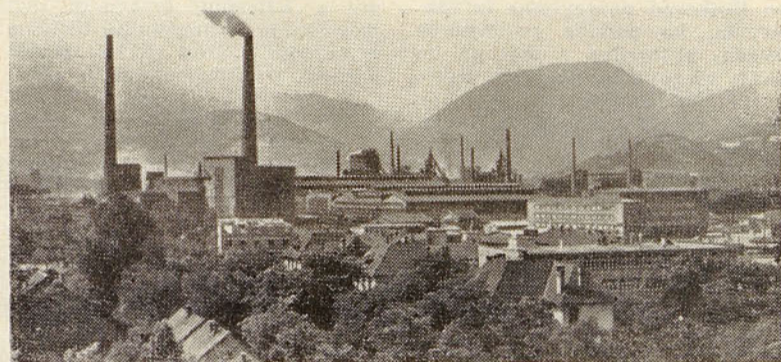
zaposlenih. Zato je zelo težko uvesti enake kriterije za nagrajevanje po delu, kakor tudi uvedbe 42-urnega delovnega tedna. Medtem, ko je nagrajevanje po delu zelo lahko uvesti v proizvodnih obratih (če so rentabilni), pa je problem rešiti vprašanje administrativno-tehničnega osebja podjetja.

Diskusija je pokazala enak pereč problem tudi pri pomožnih obratih kot so: mehanične in električne delavnice ipd.

Nekatera podjetja so za administrativno tehnično osebje uvedla kriterije pri nagrajevanju po delu: višina realizacije, pravočasna nabava sirovin in materiala, znižanje lastnih stroškov, zmanjšanje zalog itd. Vendar je tudi ta način zelo delikaten, ker na vse navedene faktorje vpliva tržišče.

Uvedba 42-urnega delovnega tedna si počasi utira pot tudi v črni metalurgiji, kar so pokazale nekatere izkušnje Železarne Zenica in Smederevo. Na koncu posvetovanja so sprejeli udeleženci nekatere zaključke, medtem tudi:

- s še temeljitejšimi analizami preiti na 42-urni delovni teden v vseh podjetjih črne metalurgije,
- razvijati še nadaljno decentralizacijo materialnih sredstev na ekonomske enote,
- utrjevati nagrajevanje po učinku vse do delovnega mesta.



Pogled na Zenico

## STIMULACIJE VAJENCEV V OBDELOVALNICI VALJEV

Na predlog obratovodstva je ODS obdelovalnice valjev na svoji seji dne 14. 3. 1964 sprejel sklep o stimuliranju vajencev iz normnega presežka.

Zaradi visokega proizvodnega plana v tem letu se je pred vodstvom obrata in kolektivom pojavilo vprašanje pomanjkanja kvalificiranih moči, predvsem kvalificiranih strugarjev.

Vodstvo obrata in kadrovski sektor podjetja so uspeli rešiti nastali problem na ta način, da so sporazumno z »MIS« Štore v obratu zaposlili 6 vajencev-strugarjev III. letnika. Že po kratkem času so vajenci, ki jih je »MIS« Štore odstopila, pokazali svoje sposobnosti in disciplino, ter s tem v zvezi tudi delovne uspehe.

Poznano je, da je delo v tem obratu normirano in da se normni presežki stimulirajo. Da pa bi tudi vajenci imeli veselje in interes delati intenzivno, ter da bi bilo njihovo zalaganje in trud na delovnem mestu poplačano, je ODS obdelovalnice valjev predlog obratovodstva potrdil. O predlogu je razpravljali in se z njim strinjali tudi strokovni svet podjetja.

Vajence se za čas, ko delajo redno in samostojno in doprinosajo s svojim delom k proizvodnji, vključni v akordno delo, ter se jih na podlagi doseženih rezul-

tatov stimulira kot ostale strugarje. Način izračuna je postavljen od strani obratovodstva tako, da je možna primerjava med strugarji in vajenci po preseženem številu točk. Merilo za izračun višine nagrade v gotovini pa je osnovna nagrada, ki jo vajenci prejema od šole in podjetja.

S tem načinom nagrajevanja je obrat dosegel enako zainteresiranost pri preseganju norm med starimi strugarji in vajenci. Ublažil pa je tudi negotovanje prizadetih strugarjev, ki se ne morejo redno menjavati, ker vajenci do svoje polnoletnosti ne smejo delati v nočni izmeni.

Šumej S.

## Dobili smo nov kompresor

Vprašanje dovoljne količine komprimiranega zraka določene pritiska je že dalj časa predstavljalo resno oviro v proizvodnji, tako v livarni kot v jeklarni. Posebno ostro je začelo to vprašanje izstopati zadnje čase, ko so zaradi povečanja proizvodnje rastle potrebe po komprimiranem zraku, vzrok je bil, da niso kapacitete kompresorjev več zadoščale.

Sedaj, ko je uspelo, da smo dobili nov kompresor iz Madžarske, bo tudi problem komprimiranega zraka izginil iz dnevnega reda motenj v proizvodnji. Kot že omenjeno, je nov kompresor iz Madžarske izdelek firme »Magvag TKV 1/62« in ima kapaciteto 2210 m<sup>3</sup>h pri 10 atm pritiska. Ta količina zraka bo zadoščala za povečane potrebe po komprimiranem zraku za dalj časa, če dodamo, da bodo ostali kompresorji tudi v pogonu.

ratno tarifno komisijo naj pregleda in stori ukrepe za dosledno izvajanje 76. in 80. člena Pravilnika o oblikovanju in delitvi dohodkov. Z doslednim izvajanjem teh členov bodo pravilno stimulirani tisti delavci, ki nadomeščajo delavce na višje ocenjenih delovnih mestih, ko so ti zaradi boleznih ali drugih vzrokov odsotni.

## JEKLARNA

ODS obrata jeklarni se je v mesecu aprilu kar dvakrat sestel in to na 18. in 19. redno sejo. Obe seji je posvetil obravnavi analitične ocenitve delovnih mest, ODS se je zato odločil zaradi izredne važnosti pravilne analitične ocenitve delovnih mest v obratu, kjer so težki delovni pogoji. Obravnaval je vse pripombe sodelavcev in dodal še svoje lastne pripombe komisiji za analitično ocenitev delovnih mest, ki jo je imenoval delavski svet podjetja. S sklepi, ki jih je ODS sprejel po vprašanju analitične ocenitve delovnih mest je opozoril komisijo, na napačne, ki jih bo treba popraviti, seveda če je to v skladu z ocenitvijo sličnih delovnih mest v ostalih obratih.

## LIVARNA SIVE LITINE

Obratni delavski svet livarne sive litine je imel svojo 30. redno sejo 13. aprila na kateri je obravnaval več zelo važnih vprašanj svojega obrata. Precejšen del razprave je posvetil vprašanju proizvodnje v cevni livarni in bil soglasen s tem, da se naj proizvodnja cevi ustavi, ker ni rentabilna. Prenehanje proizvodnje cevi pa



# Delovne konference sindikalnih podružnic zaključene

Na podlagi sklepa Izvršnega odbora sindikalne podružnice Železarne Store se v letošnjem letu po sindikalnih podružnicah enot niso vršili občni zbori, temveč delovne konference katerih naloga je bila, pregledati in oceniti delo podružnic v letu 1963. Občni zbori se bodo po omenjenem sklepu vršili v bodoče vsake dve leti, zato so tudi mandatne dobe članov sindikalnih odborov podaljšane na dve leti. Nove člane odborov so volili le v izjemnih primerih in to, če so bili podani objektivni razlogi. Novoizvoljeni člani bodo opravljali sprejete funkcije do prihodnjega občnega zbora.

Naslednje poročilo ima namen prikazati delovno vzdušje na konferencah in seznaniti kolektiv z nekaterimi mislimi s posameznih konferenc sindikalnih podružnic

enot. V poročilu ni zajeta podružnica valjarna, kjer je o njej poročala že prejšnja številka »Štorskoga železara«.

## Delovna storilnost je odvisna od nagrajevanja po delu

Na letni konferenci dne 11. 3. je v svojem poročilu predsednik sindikalne podružnice **livarne sive litine** ugotovil, da je bilo delo organizacije v preteklem letu zadovoljivo, saj so imeli 8 rednih sej in 9 delovnih konferenc, poleg tega pa so sodelovali z obratnim delavskim svetom in obratovodstvom. Na sejah so obravnavali vsa aktualna vprašanja, povezana s problemi proizvodnje, delovne in tehnološke discipline, obravnavali so pravilnik o analitični oceni delovnih mest, razpravljali o statusu ipd.

V nadaljevanju svojega poročila je predsednik poudaril, da je delovna storilnost odvisna od boljšega nagrajevanja po delu. Osebnih dohodki so po njegovem mnenju glavni faktor življenjskega standarda delovnih ljudi. Potrebno bo mobilizirati vse sile, da bodo izdelki kvalitetni in da bodo z njimi osvojili tako domače kot tuja tržišča. Vsekakor pa bo pri obstoječi proizvodnji in ozkih grlih brez sodobne tehnologije in mehanizacije to težko doseči.

Ko je nadaljeval, je predsednik izrazil dvom pravilni stimulaciji pomožne delovne sile, posredoval podatke o proizvodnji v preteklem letu ter opozoril na nekatere težave s tem v zvezi.

V sklepni besedi se je predsednik sindikalne podružnice **livarne sive litine** dotaknil položaja delovnega človeka in podčrtal, da včasih vse preveč govorimo o porastu proizvodnje in drugih gospodarskih problemih, pozabljamo pa na tematiko delovnega človeka, na njegove stanovanjske razmere, prehrano itd. Temu vprašanju bo po njegovem mnenju treba v bodoče posvetiti več pozornosti.

V razpravi, ki je sledila, so diskutantje načeli vprašanje izgradnje nove livarne sive litine in ugotovili, da ta letos še ne bo dograjena ter da bo začela delovati šele naslednje leto. Več diskutantov je v razpravi pokazalo na problem ventilacije. Po njihovem mnenju je rešitev tega problema prvi pogoj za večjo produktivnost. Konferenca je zato zavzela stališče, da se z ventilacijo ne sme več odlašati, ker bi to resno ogrozilo zdravstveno stanje zaposlenih.

Na koncu so izvolili nov trinajstčlanski sindikalni odbor v katerem so naslednji tovariši: Pavič Milan, Pogorelec Mirko, Čretnik Martin, Gornik Franc, Pajk Vinco, Kramer Jože, Kranjc Rudi, Škoberne Franc, Oberžan Milan, Gruberšek Franc, Novak Zofka, Jungler Marija in Bobera Adolf.

## Slaba udeležba na sestankih

Na delovni konferenci **jeklarne**, opravljeni dne 18. marca so ugotovili, da je bil sindikalni odbor jeklarne v preteklem letu premalo povezan z organizacijo ZK jeklarne. V svojem poročilu je izrazil predsednik nezadovoljstvo zaradi slabe udeležbe na sestankih. Primerilo se je namreč, da so morali sklicati sestanek tudi po trikrat, da so bili sklepni. Takoj zatem pa so ugotovili, da je v obratu 80 odstotkov delavcev, ki se na delo vozijo in jim zato za sestanek preostane le malo časa. Priporočajo, da bi se sestanki sklicevali za vsako dnino posebej, da bi se tako zagotovila na njih čim večja udeležba.

Predsednikovemu poročilu so sledila še poročila, ki so obravnavala proizvodno problematiko, rekonstrukcijo podjetja, kadrovska vprašanja, delitev dohodka, bilanco podjetja in vprašanja službe HTV. Med drugim so ugotovili, da je bilo v preteklem letu v jeklarni predvideno število zaposlenih 172, ki pa se je tekom leta z razširitvijo čistilnice povečalo na 183. Dejansko je bilo tekom leta zapo-

slenih v jeklarni le 170 delavcev. Iz statističnega pregleda fluktuacije kadrov je razvidno, da je jeklarna udeležena s 13,6% na število zaposlenih. V obratu pa imajo težave tudi s fizično oslabeleli delavci, ki jih je kar 14%. Na njihova mesta morajo zaposliti fizično sposobne delavce. Izrazili so upanje, da bo ta problem rešen v okviru podjetja kot celote. Prav tako so opozorili na večkratne intervencije komisije HTV jeklarne za odsesalne naprave v čistilnici.

V nadaljevanju so izvolili delegate za letno konferenco sindikata in predsednika, podpredsednika in tajnika za nov sindikalni odbor. Te dolžnosti so prevzeli tovariši Drame Vlado, Toplak Hinko in Godec Martin.

V razpravi, ki je sledila je bilo govora o slabi disciplini v obratu. Zaradi neopravičenih izostankov nekaterih neodgovornih posameznikov morajo drugi delavci še bolj delati, če nočejo, da bi trpela proizvodnja. Prav tako so bili mnenja, da je v obratu premalo masovnih sestankov.

nose v podjetju, proizvodno problematiko, kadrovska vprašanja, rekonstrukcijo podjetja itd. Ko so govorili o planiranju novega ravnalnega stroja, je obratovodja povedal, da so stroj pravočasno planirali, vendar so ga v družbenem planu črtali, čeprav je nujno potreben, ker morajo sedaj uporabljati ravnalni stroj modelne mi-

## Rešiti vprašanje ventilacije

V uvodu svojega poročila, ki ga je podal predsednik sindikalne podružnice **livarne valjev** dne 19. marca je ugotovil, da mora biti sindikalna organizacija najmočnejša opora in pobudnik dela delavskega samoupravljanja, kakor tudi vseh političnih, prosvetnih in drugih akcij v prid kolektiva in skupnosti. Dodal je, da je bilo delo sindikalne organizacije, kakor tudi obratnega delavskega sveta v preteklem obdobju uspešno. Vsa posvetovanja so bila učinkovita, ker so bili programi dobro pripravljani. Tehnološka in delovna disciplina sta bili zadovoljivi. Nadalje je predsednik v imenu odbora izrekel priznanje tehničnemu vodstvu in vsem onim, ki so učinkovito sodelovali s predlogi, nasveti in storitvami ter tako pripomogli, da se je dvignila storilnost.

Ko je nakazal probleme ventilacije, govoril o HTV zaščiti in strokovnem usposabljanju je podčrtal, da posveča sindikalna organizacija veliko pozornost tudi za kulturno vzgojo svojega članstva. Pozval je člane, da se še nadalje vključujejo v vrste DPD »Svobo-

da« in se izobražujejo z branjem strokovne literature in dnevnega časopisja.

Diskusantje so poudarili, da so v preteklem letu v prvi vrsti reševali izvršitev plana, tako, da je bila zaščita delavcev drugotnega pomena. Tako še sedaj ni rešeno vprašanje ventilacije. Predstavnik uprave ing. Boris Nečemer je pojasnil, da nastopa pri reševanju omenjenega problema vprašanje denarnih sredstev, ki bi bila potrebna za komplicirane naprave s tem v zvezi. Prvotno so hoteli zadevo rešiti obenem s preselitvijo livarne sive litine v drugi polovici tega leta. Ker pa so nastopile nekatere težave, se je preselitev zavlekla. Zaradi tega so v okviru podjetja ustanovili posebno komisijo, ki bo uresničila probleme ventilacije.

V izredno plodni razpravi so poudarili, da bo potrebno pregledati vsa delovna mesta in med bonificirana mesta uvrstiti tudi delovno mesto livarja. Na koncu so na mesto livarjev, ki so odšli, kooptirali Urleb Antona, Debeljak Ivana in Stopinšek Franca.

## Obpravnavati strokovne kadre

Ko je na delovni konferenci sindikalne podružnice **OTK-laboratorij** dne 17. marca ocenjeval delo podružnice, se je predsednik v svojem poročilu dotaknil tudi vprašanja fluktuacije delovne sile. Poimensko je imenoval tovariše, ki so odpovedali delovno razmerje in podčrtal, da so to ljudje, ki so imeli srednješolsko izobrazbo, ali pa bi jo v kratkem času pridobili. Razen tega so bili že dalj časa v podjetju in so imeli kot taki že določene delovne izkušnje. V nadaljevanju je izrazil mnenje, da bi sedaj, ko smo pred rekonstrukcijo, ne smeli pozabiti na dobre strokovne kadre, brez katerih nam rekonstrukcija ne bo toliko koristila, kot bi sicer lahko. Potrebno bo upoštevati mlad strokovni kader in mu zaupati več odgovornih in vodilnih mest. Kadrovska služba bi naj temu prob-

lemu posvetila več pozornosti. Ob koncu poročila je predsednik nakazal področje, katerega bodo morale začeti reševati sindikalne in druge organizacije z vso potrebno resnostjo: družbena prehrana, stanovanjska vprašanja itd. skratka življenjski standard našega delovnega človeka.

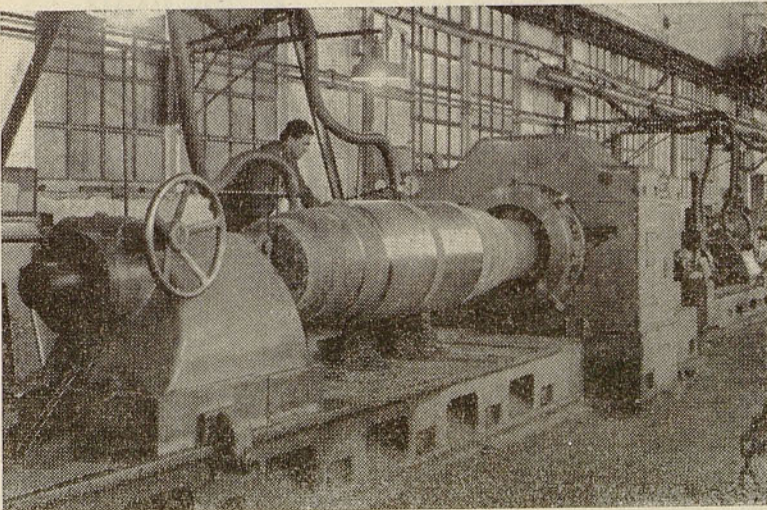
V razpravi so se diskutantje dotaknili vprašanj družbenega standarda, medsebojnih odnosov in problemov tovarniškega tiska. Poudarili so, da postane »Štorski železar«, če je prenapolnjen z raznimi strokovnimi in za preprostega človeka nerazumljivimi članki, nezanimiv. Večji poudarek bi se naj dal objektivni in konstruktivni kritiki, informiranosti kolektiva o delu samoupravnih organov, strokovnih služb in članom iz življenja proizvajalcev.

## Vajence nagraditi po učinku

Delovno konferenco sindikalne podružnice **obdelovalnice valjev** dne 14. marca je otvoril predsednik podružnice s poročilom, v katerem je poročal o rezultatih dela sindikalnega odbora, politično ideološkem delu obratni problematiki, disciplini in kadrovskih vprašanjih.

Ob primerjavi finančnih rezultatov je bilo na konferenci ugo-

sklenili so, da bodo v najkrajšem času začeli nagrajevati po učinku tudi vajence — strugarje. Računajo, da bodo s tem dvignili produktivnosti v obratu, stimulirali vajence in obdržali povprečje presežka norm, kar je v interesu predvsem starejših strugarjev, ki se boje, da bi bili prizadeti na račun vajencev pri osebnih dohodkih.



tovljeno, da so lastno ceno valjev znižali za 53,8 milijonov. Znižanje je šlo na račun zmanjšanja proizvodnih stroškov pri obdelavi. Posledica znižanih proizvodnih stroškov in višjih prodajnih cen pa je ustvarjen dohodek, ki je bil za 80 milijonov višji od planiranega.

V dopolnilnih volitvah so spremenili sestav komisije HTV. Predsednik te komisije bo odslej Mišič Ivan, člana pa Legvart Franc in Kozelj Bogdan. Za komisijo »Varnost v prometu« je bil izvoljen obratovodja ing. Černak.

## UPOŠTEVATI JE TREBA POGOJE DELA

Razen poročila predsednika so na letni konferenci sindikalne podružnice **šamotarne** podali poročila še obratovodje, in sicer o proizvodnji, predsednik ODS o delu sveta in predsednik HTV komisije o delu te komisije.

Predsednik je podal oceno dela podružnice za preteklo leto in govoril o medsebojnih odnosih, ki v šamotarni niso vedno takšni kot bi morali biti. Opozoril je, da je rezultat kritiziranja mnogokrat ravno nasproten od tega, kar bi z njim želeli doseči. V bodoče bo potrebno večje medsebojno upoštevaje in pogostejši stiki med delavci, predelavci, mojstri in obratovodstvom.

Diskusantje so grajali govorice, da je šamotarna za Železarno nerentabilen obrat. Takšne govorice lahko po njihovem mnenju samo negativno vplivajo, ne samo na ljudi, zaposlene v šamotarni, ampak tudi na obrate, ker dobivajo delavci teh obratov vtis, da preživljajo nerentabilno šamotarno. Prav bi bilo, da bi se nekoliko bolj upoštevali pogoji, v katerih delajo delavci iz šamotarne, njihove težave okrog plafoniranih cen, iztrošenost naprav ipd.

Ker so nekateri tovariši iz odbora odšli na odsluženje kadrovskega roka, so na njihovo mesto kooptirali Udovič Franca, Rezec Franca, Gobec Ervina, in Trebovc Stanka. Izpraznjeno mesto v komisiji za rekreacijo je zasedel Majoranc Ivan, poverjenik Svobode bo odslej Jošt Ivan, Elis Leopold pa bo poverjenik Prešernove družbe.

## KRITIČNA OCENA DOSEDANJEGA DELA

Značilno za letno konferenco sindikalnega odbora **mehanične delavnice**, ki je bila 19. marca je, da so zelo kritično ocenili dosedanje delo sindikalne podružnice.

Na petih sestankih in sedmih sejah so obravnavali predvsem organizacijska vprašanja, niso se pa pogovarjali o dogajanjih znotraj enote o normah, o HTV, o delovni disciplini, proizvodnji, režijskih in poslovnih stroških ipd. Sklepe delavskega sveta so obdelali le na oglasnih deskah. Čeprav vedo, da bi morali biti člani kolektiva seznanjeni o vseh dogajanjih, je bilo obveščanje površno.

V diskusiji so se dotaknili tudi nekaterih notranjih problemov, kot vprašanja pitne vode, sanitarij, čuvanja inventarja, svetlobe v obratu, delitve zaščitnih sredstev, discipline ipd.

## Zmanjšati obremenitve osebnih dohodkov

Uslužbenci so na svoji letni konferenci dne 23. marca razpravljali o poročilu odbora podružnice in statusu podjetja. Razen tega so kritizirali način, da mora podjetje odtegovati posameznikom od njihovega osebnega dohodka vse mogoče prispevke, dajatve, penale, kredite, kar seveda navidezno zmanjšuje osebne dohodke in povzroča negotovanje zaposlenih. Potrebno bi bilo zavzeti stališče, da bi se posamezniki ne mogli zadolževati in potem kritizirati zaradi tega navidezno zmanjšane osebne dohodke. V predloženi analizi, pripravljani na ekspeditu, se vidi, da so kvalificirani delavci od osebnega dohodka 35.000 din prejeli zaradi obremenitve istega le 18.000 din v izplačilo, polkvalificirani 34.000 le 15.000 in nekvalificirani od 28.000 din le 11.000 din. Če se preostanek deli še z dve, so izplačani osebni dohodki res zaskrbljujoče nizki.

## Potreben je ravnalni stroj

Na letni konferenci **gradbenega oddelka** so soglasno razrešili star sindikalni odbor in v novega izvolili naslednje tovariše: Sevsšek Franca, Antlejš Franca, Kresnik Franca, Lubej Jožeta, Kukovič Ivana in Kroflič Karla.

Razen volitev in razrešnice pa so obravnavali še poročila tajnika, blagajnika, medsebojne od-



# Delovne konference

## FLUKTUACIJA, ZASKRBLJUJOČ POJAV

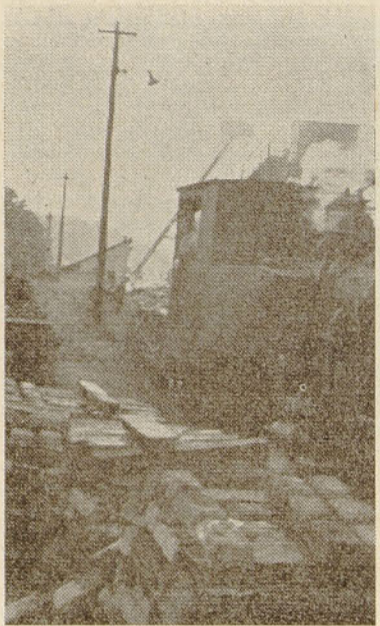
Letna konferenca sindikalne podružnice promet dne 15. marca je pokazala, da je bilo delo podružnice v preteklem letu kljub vsem težavam uspešno in je bil storjen korak naprej. Vsa važnejša vprašanja so reševali skupno z obratovodjem in ODS. Trudili so se, da so kar se da dosledno obveščali članstvo o svojem delu.

Dotaknili so se tudi slabosti, s katerimi se srečujemo. V izčrpnem poročilu je predsednik podružnice grajal neodgovorno kritiziranje nekaterih posameznikov in njihova neutemeljena in neresna stališča do organov samoupravljanja. Takšni posamezniki se še ne počutijo kot upravljalci v lastnem kolektivu. Nema lokrat zanemarjajo osnovno dolžnost upravljalcev, budno skrbeti za zapuščeno sredstvo, to je stroje, lokomotive, vozni park in orodje. Takšni ljudje so svojemu odnosu primerne spremljali tudi akcije podružnice v preteklem letu in temu primerno obravnavali tudi statut podjetja. V bodoče bo potrebno s temi ljudmi mnogo razpravljati in jim pojasnjevati vlogo in mesto samoupravljanja.

Ob obravnavanju kadrovskega vprašanja so ugotovili, da so fluktuaciji delovne sile na drugem mestu med obrati Železarn. To je nedvomno zaskrbljujoč pojav. Ko so analizirali vzroke so ugotovili, da odhajajo delavci drugam v večini primerov zaradi večjih zaslužkov in zaradi nevarnosti dela v prometni službi. Še težje pa so razmere zaradi tega, ker ne

morejo pridobiti novih sodelavcev s primerno strokovno izobrazbo.

V nadaljevanju so obravnavali še nekatere notranje probleme in



med drugim opozorili na velike stojnine, ki so jih imeli že takoj na začetku leta, kritizirali pomanjkljivo kvaliteto zaščitnih sredstev, govorili o pitni vodi, na koncu pa so pooblastili odbor sindikalne podružnice, da izdela akcijski program za prihodnje obdobje in z njim seznanja članstvo.

## VEČ POVERJENIKOV

Tudi na letni konferenci sindikalne podružnice **ekspedit** so razpravljali o dobrih in slabih straneh dosejanja dela podružnice. Udeležba na sestankih ni bila najboljše; nekoliko bolje je bilo, ko so vpeljali sestanke po izmenah. Največje težave so imeli zaradi tega, ker so njihovi delavci razkropljeni po vsej tovarni, da med sabo nimajo prave povezave. V bodoče bodo skušali ta problem rešiti s poverjeniki, ki bodo skrbeli za vsklajeno delo.

V diskusiji so govorili o notranjih problemih ekspedita. Obratovodnja akordnih presežkov in izračun osebnih dohodkov se jim zdita nerazumljiva, sami dohodki pa so po mnenju diskutantov prenizki.

Nov sindikalni odbor sestavljajo Tržan Marjan, Gajšek Martin, Drešček Karel, Vodeb Jakob, Fajdiga Ivan, Vreže Albin in Frece Franc. Za poverjenike so izvolili Dušej Alberta, Zajko Janeza in Škorjak Stanka.

## IZBOLJŠATI OBVEŠČANJE V KOLEKTIVU

V svojem izvajanju na letni konferenci sindikalne podružnice **elektroplavža** z dne 19. marca je podal predsednik le organizacijsko poročilo, o ostalih problemih pa so poročali predstavniki organov upravljanja in vodstva enote. V poročilu je med drugim ugotovil, da so v preteklem obdobju vse premalo razpravljali s člani kolektiva o gospodarski politiki, nagrajevanju po delu, delovni disciplini ipd. Pripomnil je, da je njihov ODS sicer obravnaval to problematiko na svojih zasedanjih ter z objavami na oglasnih deskah seznanjal člane kolektiva o svojem delu. Seveda pa ta oblika obveščanja ni najbolj ustrezna. Potrebno bi bilo uvesti posebne sestanke, oziroma razgovore, kjer bi člani kolektiva dajali pripombe k nastajajočim problemom.

V razpravi so razen o delitvi dohodka in osebnih dohodkov govorili tudi o rekonstrukciji in nekaterih notranjih problemih.

## SKRIB ZA KVALITETO USLUG

**Komunalni oddelek** je na letni konferenci 18. marca ocenil dosežanje delo podružnice kot pozitivno, s tem, da bo potrebno v prihodnje vlagati v delo več požrtvovalnosti. Menijo namreč, da kljub vsemu še niso dosegli uspehov, ki bi jih lahko. Udeležili so se obeh krvodajalskih akcij in dosegli, da so v procentu dali največ krvodajalcev v podjetju.

Dosežkov proizvodnje niso mogli obravnavati, saj so v sestavi sindikalnega odbora komunalne režijski obrati kot komunalni oddelek, varnostna služba in reševalna služba. Podčrtali pa so, da so se v preteklem obdobju posamezni oddelki trudili, da bi prispevali k celotnim dosežkom podjetja. Z raznimi prevozi materiala in podobnim so izvrševali usluge neposredno proizvodnim obratom, razen tega pa so se trudili, da so bili objekti in naselje v redu počiščeni.

V razpravi so ugotovili, da so se osebni dohodki v komunalnem oddelku dvignili za okrog 20%, na drugi strani pa so se dvignile tudi cene raznim prehranbenim artiklom, tako da jih je dvig zelo prizadel.

## DOSEDANJE DELO ZADOVOLJIVO

**Elektrodelavnica** je imela svojo letno konferenco 21. marca. Delo odbora za preteklo leto so ocenili kot zadovoljivo ter pohvalili člane kolektiva, ki so kazali precejšnjo mero razumevanja za sodelovanje v vseh akcijah odbora. Obratovodnja je nakazal problematiko delavnice s posebnim ozirom na tarifna in stanovanjska vprašanja, delovne pogoje in odnos do vajencev ter delo z njimi.

Po razpravi na gornja poročila so izvolili na mesto tovarišev, ki sta odšla na odsluženje kadrovskega roka Špes Ivana kot namestnika tajnika, za tretjega člana HTV komisije pa je bil imenovan Gobec Jože.

## NOVI PROSTORI

V obratu **modelne mizarne** je bilo dne 19. marca na letni konferenci ugotovljeno, da prevladujejo tukaj mlajši ljudje s stažem od 8 do 14 let, ki imajo razen možnosti napredovanja težave še z nabavo novih strojev, konkretno stružnice in tračne žage. Stružnica za obdelavo modelov v skladišču nad mehanično delavnico je zaradi montaže neuporabna. Tla na katera je pritrjena, so omajana in pri visokih vrtljajih stroj močno poskakuje, tako, da je delo na njem nevarno. Računajo, da bodo po demontaži črpalk dobili prostor, kjer je sedaj staro črpališče.

V nadaljevanju so razrešili dosednji odbor in v novega izvolili Luževič Stefana, Tušek Jožeta, Romih Alberta, Deržan Ludvika, Kovačič Jožeta, Rozman Antona (mlajšega) in Jančič Franca.

## POŽIVITI DELO PODRUŽNICE

Na dnevnem redu letne konference **energetskega obrata** dne 20. marca je bilo razen poročila predsednika sindikalne podružnice o poslovanju sindikalnega odbora za preteklo obdobje še poročilo obratovodnje o proizvodni problematiki in podjetja, delovnih odnosih in rekonstrukciji, dalje poročilo predsednika ODS, razprava o gornjih poročilih, izvolitev novega člana odbora sindikalne podružnice obrata in razno.

Namesto odislega člana je bil za novega člana sindikalnega odbora izvoljen Gajšper Branko.

Na podlagi razprave in poročil so sklenili, da bo v bodoče potrebno poživiti delo njihove sindikalne podružnice in povečati skrb za higiensko tehnične pogoje dela zaposlenih. Potrebno pa bo poskrbeti tudi za hitrejšo in boljše informiranje o tekočih problemih obrata in podjetja ter dosledneje izvajati sklepe in navodila izvršnega odbora sindikalne podružnice.

## NAŠE PRIPOMBE K TEZAM O NOVEM POKOJNINSKEM SISTEMU

Sindikalna podružnica **Železarne Store** je prejela od Občinskega sindikalnega sveta Celje v razpravo teze o novem pokojninskem sistemu. Teze so vzbudile živahne razprave med člani kolektiva, posebne pripombe pa je izdelal tudi oddelek za socialno zavarovanje v kadrovskega sektorju. Na razširjeni seji je razpravljalo o tezah izvršni odbor sindikalne podružnice, nato pa so o njih razpravljali še v vseh delovnih enotah podjetja.

Največ razprav je bilo okrog dviga starostne meje in o posledicah tega ukrepa. Na splošno izhaja iz pripomb, da v tem pogledu nov pokojninski sistem za osnovne obrate našega podjetja ni sprejemljiv. Delo v teh obratih je zvezano z izredno težkimi delovnimi pogoji, tako da se delavci že po sedanjem sistemu težko redno upokojijo. Nekateri obrati so predlagali, da bi se s pogoji njihovega dela seznanile posebne komisije Zavoda za socialno zavarovanje in Republiškega inšpektorata za delo.

K tej točki, to je k dvigu starostne meje je imel pripombe tudi socialni oddelek, ki je med drugim opozoril na problem visokokvalificiranih kadrov in navedel primer, da se nekdo zaposli pri 26 letih in ima po 40 letih delovne dobe 66 starostnih let. Razen tega pa omenjeni oddelek predlaga, da bi bilo potrebno zavzeti stališče o priznanju dobe za čas služenja rednega vojaškega roka in šolanja na višjih in visokih šolah.

Glede beneficirane delovne dobe je bilo slišati pripombe, da naj bi delovne organizacije same sestavile spiske delovnih mest, ki bi prišla za to v poštev. V vseh osnovnih obratih pa so bili mnenja, da bi bilo treba delavce črne metalurgije šteti med kategorije poklicev z beneficirano delovno dobo.

Tudi socialni oddelek se je v svojih pripombah na teze dotaknil beneficirane delovne dobe. Ne strinja se s tezami, ki pravi, da morajo delovne organiza-

cije, kjer imajo mesta s to dobo plačevati toliko večji prispevek. Menijo, da delavci niso krivi, če delajo pod težjimi delovnimi pogoji. Delovna mesta z beneficirano delovno dobo naj bi bila po mnenju socialnega oddelka predmet posebnih študij.

Precej je bilo pripomb tudi na osnove zavarovanja. Sistem, ki predvideva teze je nespremenljiv, ker bi za uspešno delovanje zahteval mnogo dodatnega administrativnega kadra, razen tega pa je preživel in so ga opustila že vsa zavarovanja na svetu.

Predmet razprav je bila tudi valorizacija pokojnin. Po tezah se osebni dohodki ob upokojitvi povečajo za tolikšen procent, za kolikor je šla povprečna raven osebnih dohodkov navzgor. Osnove bi se računale za pet let nazaj v nominalni vrednosti. Nedvomno bi pri zbiranju osnov za zavarovanje nastopile velike težave; zbiranje podatkov bi pomenilo veliko obremenitev za pristojne službe, povečala bi se administracija ipd. Razen tega pa bi moral imeti sklad pokojninskega zavarovanja še posebna sredstva — valorizacijski sklad. Mnogo enostavneje bi bilo, da se izvrši valorizacija brez teh osnov; višina pokojnin naj se računa naravnost od osebnih dohodkov s tem, da bi bila za povprečje dovolj doba treh in ne petih let.

V pripravah na nov pokojninski sistem bi bilo po mnenju socialnega oddelka in nekaterih diskutantov odpraviti birokracijo, ki spremlja star sistem. V zmešnjavi obstoječih predpisov se naš delovni človek ne more znajti. Zadeve, ki jih sedaj urejajo številni dopolnilni predpisi se naj rešijo z novim zakonom, ta pa naj bo pisan tako, da bo razumljiv slehernemu povprečnemu državljanu oziroma zavarovancu. Stremeti je za tem, da bo nekdo, ki izpolnjuje pogoje za upokojitev, takoj vedel, kakšno pokojnino lahko pričakuje.

Lojze Vrečko

## VOZI PREVIDNO...

Smo v času, ko iz dneva v dan narašča promet na naših cestah. Poleg domačih motornih vozil so vse številnejša vozila s tujimi registracijskimi tablicami — turisti.

Teško je v času tolike motorizacije vzdrževati red na cesti, če vsakdo hiti in se ne ozira na okolico. Veliko je nesreč zaradi prehitre vožnje, nepravilnih prehitvanj, neupoštevanja prednosti,

vrnete srečno domov? Če niste, storite takoj! Pri pregledu ugotovi in odpravi napake, ki so nastale na vozilu! Preglej naslednje dele vozila: gume, svetlobna telesa (prednja in zadnja luč — mačje oko), krmilo, signalne naprave in zavore. Šele, ko si odpravil te napake se odpravi na pot. Pri vožnji bodi discipliniran in vzgled ostalim voznikom. Ko voziš po slabi cesti, vozi počasi in previdno!

V našem kolektivu iz obratov jeklarna, livarna sive litine, modelna mizarna, mehanična delavnica in ekspedita, je bilo več nezgod na poti v oziroma iz službe. Čeprav niso te nezgode težke, pa je prav, da te dragi bralec — koristnik cest — opozarjamo na nevarnosti, ki prežijo na cesti.

Komisija za varnost v prometu Železarne Store ima namen v mesecu maju pregledati kolesa in opozoriti lastnike z vpludnostnimi napotki o napakah njihovih vozil. Kolesarji, upoštevajte opozorilo, ker s tem obvarujete sebe in moidoče!

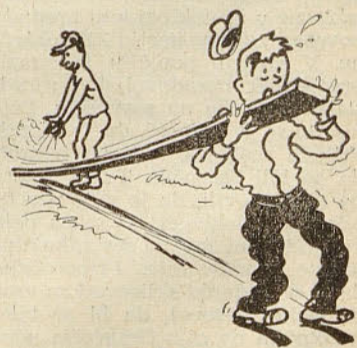
Komisija za varnost v prometu

Pišite v  
**Železarnica!**



sposrtovanja prometnih znakov itd. Vse češči pa so primeri vinjenosti in neizpravnih vozil, ki povzročajo hude nesreče.

Pozor! Ko greš ali se pelješ v službo upoštevaj, da nisi na cesti sam! Ko odhajaš od doma preglej svoje vozilo, če pa si utrujen ali pa užival alkoholne pijače, ne sedaj za volan. V našem podjetju je veliko kolesarjev in mopedistov. Ali ste vsi, ki imate kolo ali motor pregledali vaše vozilo, predno ste se podali na pot, da se



Več sodelovanja



Sicer brez besed; velja pa za dosti primerov







# V mesecu aprilu 1964

## Novosprejeti člani kolektiva:

LOVREČAK Marka JOZEF, doma iz Dolge gore, NK delavec, promet; ZLENDER Jožefa IVAN iz Sopot pri Podčetrtrku, NK delavec, promet; STRUŽNIK Ivana JANEZ iz Zegar pri Prevarju, NK delavec, promet; GRACNAR Antona ANTON iz Podpeči pri Planini, NK delavec, promet; VRECKO Martina MARTIN iz Sentjurja, SS uslužbenec, komercialni sektor; CERAJ Fraja VILIM iz Hruševca, NK delavec, valjarna; PLANKO IVAN iz Gorice pri Dobju, NK delavec, valjarna; REZAR Friderika FILIP iz Stor, NK delavec, promet; RATAJC Ivana IVAN iz Rifnika pri Sentjurju, NK delavec, šamotarna; SKET Antona MIRKO iz Kostivnice, NK delavec, šamotarna; SADAR Jožeta JOZE iz Laškega, VS uslužbenec, komercialni sektor; NOVAK Ivana ANTON iz Brez pri Laškem, NK delavec, promet; GAJSEK Antona JAKOB iz Grobelnega, KV premikač, promet; VRECKO Antona ANTON iz Ponikve, strojni tehnik, mehanična delavnica.

## Odšli iz podjetja:

GAJSEK ANTON, KV žerjavovodja iz livarne sive litine, odšel sporazumno s podjetjem; OMERZA AVGUST, zakladalec peči v livarni valjev, odšel samovoljno; CERAJ VILIM, pomožni delavec v valjarni, odšel v preizkusni dobi; ZLENDER IVAN, delavec na prometu, odšel v preizkusni dobi; TRAFELA IVAN, NS uslužbenec v komercialnem sektorju — skladišču, odšel sporazumno s podjetjem; VEBER IVAN, strojni ključavničar v mehanični delavnici, odšel sporazumno s podjetjem; MULEJ FRANC, strugar v obdelovalnici valjev, odšel sporazumno s podjetjem; RECKO CVETKO, delavec v valjarni, je samovoljno zapustil delo; HORVAT FRANC, delavec v valjarni, je samovoljno zapustil delo; DIMEC ANTON, zakladalec v livarni sive litine, samovoljno zapustil delo; VIVOD ANTON, pomožni delavec v livarni sive litine, je samovoljno zapustil delo; SUMEJ HEVVIKA, čistilka v komunalnem oddelku, odšla po izteku delovne pogodbe; KRESNIK MARJA, čistilka v komunalnem oddelku, odšla po izteku delovne pogodbe; GOBEC STANISLAV, dvigalec grobe proge v valjarni, odšel sporazumno s podjetjem; BOBEK ANTON, delavec v mehanični delavnici, odšel sporazumno s podjetjem; MASTNAK CIRIL, premikač na prometu, odšel po lastni želji; ZAJC ANTON, delavec v valjarni, odšel po lastni želji; ZABERL FERDINAND, delavec v jeklarni, odšel sporazumno s pod-

jetjem; KOREZ VINCENC, delavec v jeklarni, odšel sporazumno s podjetjem; PSENIČNIK ALOJZ, delavec v valjarni, odšel po lastni želji; GUCEK FRANC, paznik drobilca rude, star 54 let, v našem podjetju zaposlen 10 let, je bil invalidsko upokojen; PODGORELEC MIRKO, livar KV v livarni sive litine, odšel po lastni želji; BAJRIČ ESAD, delavec v jeklarni, je samovoljno zapustil delo; GAJSEK EDVARD, strojni tehnik v mehanični delavnici, odšel v JLA; PLANINSEK STEFAN, delavec na ekspeditu, je samovoljno zapustil delo; TREBOVC STANISLAV, delavec v jeklarni, odpuščen po odločbi disciplinske komisije; PAVIČ MATO, delavec v valjarni, je samovoljno zapustil delo; VRHOVSEK JULIJANA, stara 57 let, v našem podjetju je bila zaposlena 18 let, v obratu šamotarni kot drobilka opeke, sedaj je starostno upokojena; SELIGO IVAN, delavec v livarni sive litine, odšel sporazumno s podjetjem; GRAJŽL STANISLAV, delavec v livarni sive litine, odšel sporazumno s podjetjem; KOVAC ALOJZ, star 60 let, v našem podjetju zaposlen 13 let, nazadnje kot skupinovodja ročne oblikovalnice v šamotarni, sedaj je redno upokojen; PAHOLE MARTIN, ingotar v jeklarni, odšel po lastni želji; KOROŠEC IVAN, delavec v livarni sive litine, odšel sporazumno s podjetjem; HROVAT JOZEF, star 55 let, v tem podjetju zaposlen 16 let, kot varilec plamenične peči v valjarni, sedaj redno upokojen.

## Naraščaj v družini so dobili:

KOŠEC JULIJAN, livarna II; SKALE STANKO iz šamotarne; SANTELJ PETER iz skladišča; KNEZ MIRKO iz jeklarne, LAH JOZE iz obdelovalnice; VRHOVSEK FRANC iz valjarne; HROVAT FRANC iz ekspedita; PAVIČ MILAN iz livarne sive litine.

## Poročili so se:

STANOJEVIĆ MILOŠ iz energetskega obrata; PRIVSEK JOZE iz jeklarne; PRAH ALOJZ iz prometa in JUDEZ IVAN iz livarne sive litine. Cestitamo!

## Izostanki v marca:

Zaradi bolezni je bilo izglubljenih 3275 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 1620, zaradi izrednega plačanega dopusta 334, zaradi neplačanih izostankov 47, zaradi neopravičenih izostankov 53 in ostalih izostankov 551 delovnih dni, torej skupno 5880 delovnih dni.

## „Hajduk Janošik“

V letošnji sezoni je dramska skupina Svobode Store naštudirala slovaško ljudsko igro »HAJDUK JANOSIK« v režiji Franca Legvarta. Z igro je dramska skupina nastopila trikrat v Štorah, gostovala pa v Laškem, Gornjem gradu, Ljubnem ob Savinji, Bistrici ob Sotli in Kozjem ter sodelovala na Občinski reviji v Vojniku. V tej igri sodeluje 42 oseb, predvsem mladinci iz tovarne, SIKC in osnovne šole iz Stor.



Igra prikazuje legendarnega slovaškega junaka Janošika, ki se je bojeval na čelu s svojimi uporniki proti takratni gosposki in proti tlačanstvu.

Razen te ljudske igre je dramska skupina organizirala in priredila Dedka mraza za pionirje, sodelovala pri proslavi Dneva žena in pripravila dve proslavi in to za 1. maj »PRED PUSKAMI STOJIM« in za krajevni praznik Stor 8. maja »PARTIZANSKI MITING«, vse v režiji Franca Legvarta.

Hvalevredno je to, da je trenutno včlanjenih v dramski sekciji 64 članov in da imajo vsi veliko zanimanje in veselje do te kulturne dejavnosti. Nujno bi potrebovali še enega režiserja, da bi lahko v vsaki sezoni naštudirali najmanj 3 različna dela.

## ALI SI LAHKO ZAMISLITE?

Ob cesti na Svetino so bile postavljene klopi, da bi si starejši ljudje med potjo lahko odpočili. So bile... Sedaj jih ni več. Nekaj so jih brezvestneži odstranili že lansko leto, preostale ob cesti pod Šentjanžem pa pred nedavnim. Če mislijo fantje, ki so to storili, da je to posebno junaštvo, se motijo. S tem dejanjem so na-

pravili dokaj slabo uslugo tistim, predvsem starejšim ljudem, ki so si na teh klopih za trenutek od-dahnili. Junaški fantje so pokazali s tem tudi stopnjo svoje olike — sicer je pa verjetno sodeloval tudi »šmarjak«.

Fantje, ki ste sodelovali pri tem ali ne bi bilo bolje izkoristiti čas, moči in junaštvo za boljše, bolj človeške namene.

## NEZGODE

Pri delu so se poškodovali: Elektrovodja: JANCIC Jože se je zaradi okvare na cevi iz katere je izhajal plin CO lažje zastrupil.

KRUMPAK Ivan je nakladal elektrodno maso v vsipno košaro. V času nakladanja je deževalo, zaradi česar so se mu zmocile tudi zaščitne rokavice in mu je masa zdrsnila iz rok na nogo. Vzrok nezgode je slabe vremenske nepravilnosti in premajhna previdnost pri delu.

Jeklarna: BRKIČ Anton. V livni jami je pobiral s kleščami kokile. Pri pobiranju je držal klešče z roko, pri tem pa so se klešče zaprle in mu stisnile palec leve roke.

Nezgoda je nastala zaradi napake na kleščah.

Valjarna: KARMOVSEK Milan. Pri vlačjenju vročih gredic od predproge po fini progi je dobil opekline na stopalu desne noge. Nezgoda je nastala zaradi izredne vročine na tem delovnem mestu, tako, da je dobil opekline skozi obutev.

JELENC Franc. Pri ravnanju ingotov pri potisnem stroju mu je ingot padel na nart desne noge. Vzrok neprevidnost pri delu.

RABUZA Jakob. Pri dviganju pokrova grebenjaka se je odrgal držaj. Pri tem je pokrov zdrsnil na oniše in mu stisnil prste leve roke. Do nezgode je prišlo zaradi okvare na pokrovu.

ROMIČ Martin. Pri vlačjenju izvaljanega ingota od grobe proge po valjčnicah do škarij, so se mu klešče, s katerimi je potiskal ingot k škarijam, izmaknile in je padel po vročih valjčnicah ter se opekel po podlaktu leve roke. Vzrok nezgode je težko fizično delo na tem delovnem mestu.

KOSTOMAJ Stefan je pri peči pripravil klešče za ingote. Medtem je od škarij pripeljal sodelavca gredice k peči in ga rnil na golen leve noge. Vzrok nezgode je nepazljivost sodelavca.

POGELJSEK Anton. Pri odvozu naloženega voza s ploščatim železom od škarij je sodelavec vrgel na voz še en komad ploščatega železa, pri tem pa zadel imenovanega v podlakt leve roke. Vzrok nezgode je neprevidnost in naglica sodelavca.

Livarna sive litine: LEVEC Jože. Ko je nesel vroč ulivek na prekučnik, mu je iz ulivka padel vroč pesek za čevelj in ga opekel po gležnju in nartu leve noge. Tudi tu je vzrok nezgode naglica pri delu.

GRADIC Stefan si je poškodoval prst desne roke, ker ni počakal, da bi se mešalec, ko je dvignil pokrov, ustavil. Vzrok nezgode je pomanjkanje izkušnosti pri delu.

Energetski obrat: PAVLIČ Alojz je pri sestopu z lestve, ki je bila naslonjena na skarpo, šel po skarpi nato pa skočil na tla, pri tem pa si je poškodoval levo nogo v gležnju. Vzrok nezgode je neprevidnost.

Ekspedit: OHNJEK Ivan. Pri razkladanju paličastega železa je prijel za vez in jo potegnil iz vozička. Pri tem je zadel ob drugo vez in se urezal na podlakt leve roke. Neprevidnost in naglica pri delu sta bila vzrok nezgode.

## Kaj je novega na Rabu

Počitniški dom naše Železarne na Rabu je letos obnovljen. Obnovno doma so opravili naši delavci z zavestjo, da bi se naš delovni človek na dopustu kar se da najlepše počutil.

Vila Dragica, kakor imenujemo naš počitniški dom, kjer večina gostov stanuje med svojim dopustom na Rabu je bila že v nemo-gočem stanju, zato smo dali letos prepleškati vse sobe, hodnike, okna in vrata ter tudi fasado doma in jedilnico. Da bi bilo bivanje čimbolj prijetno in da bi se čimbolj udobno počutili, je letos dom opremljen z novim sodobnim pohištvo, kajti staro je bilo že v takem stanju, da ni omogočalo pravega počitka. Popravilo pohištva posebno postelj in divanov bi mnogo stalo in bi samo začasno rešilo zadevo.

Vse goste, ki bodo letos letovali na Rabu, naj vodi in tudi stalno spremlja misel, da je ta dom z vsem inventarjem last nas vseh in da ga je potrebno čuvati, posebno velja to za opremo, katere je zelo draga, je pa tudi res lepa. Okolica doma z bogato floro je edinstvena in daje domu še lepšo podobo, da smo nanj vsi ponosni: zato moramo tudi floro boljše čuvati kot doslej, ko smo na listih agav lahko ugotavljali kdaj so nekateri bili na dopustu. Okrasno zelenje prav gotovo ni namenjeno za razne napise in spomine.

Vsem, ki bodo letos prebili svoj dopust na Rabu, želimo kar največ lepših sončnih dni, obilo počitka in nič manj ne na koncu tudi kozarec dobrega »dalmatinca«.



6. do 7. 6. 1964

»NUNA«, ameriški barvni film; drama, (izredna dolžina). V glavnih vlogah nastopa: Audrey Hepburn.

13. do 14. 6. 1964

»MINUTA ZA UMOR«, jugoslovanski film; kriminalni. V glavnih vlogah nastopajo: Duša Počkaj, Zlatko Madunič, Lojze Rozman.

20. do 21. 6. 1964

»VELIKA DEŽELA«, ameriški

barvni cinemaskop; vestern. V glavnih vlogah nastopajo: Gregory Peck, Jean Simons, Charlton Heston, Carroll Baker, Burl Ives.

27. do 28. 6. 1964

»HERKUL IN LIBIJSKA KRALJICA«, italijanski barvni film, sinemaskop z zgodovinsko tematiko.

V nedeljski matineji za šolsko mladino bodo predvajani naslednji filmi: »Nuna«, »Velika dežela«, »Herkul in libijska kraljica«.

## Ko bi mlajši...

Pred praznikom dela 1. maj smo se v sindikalni sejni sobi poslovili od naših delavcev — veteranov, ki zasluženo odhajajo v pokoj. Ob prijetnem kramljanju, obujanju spominov na predvojna, vojna in leta po osvoboditvi so se od njih poslovili predstavniki sindikalne

ki ga jim daje naša družbena ureditev, bi bilo še lepše!

Ceprav so prehodili vsa ta viharna leta, so jim lica še vedno vedra in pripravljena ob vsaki priložnosti zabavati družbo. »Bili smo preko meja naše domovine, toda domača gruda te vedno in povsod vleče nazaj. Tako smo tu-



podružnice, organov upravljanja in uprave podjetja.

Tov. Nečemar Boris, dipl. met. inž. se jim je v daljšem nagovoru zahvalil za ves trud, ki so ga vložili pri svojem delu in doprinesli k uspehu podjetja. Na obrazih so jim začrtane gube katere jim je vtisnil čas, napor in skrb. Zato so upravičeno dejali: »Ko bi mlajši znali bolj ceniti delo in skrb za delovnega človeka,

di mi iz tovarn in rudnikov, Avstrije, Nemčije in Francije prišli nazaj, ker je tu najlepše, so dejali.

Tovarišem: Bukovšek Francu, Zupančič Ludviku, Guček Francu, Stojan Ivanu, Hrovat Jožetu, Kovač Alojzu se za njihov trud, ki so ga vložili pri svojem delu v našem podjetju izrekamo vse priznanje in želimo, da bi še preostali del življenja živeli zadovoljno v zdravju in sreči.

## ZELEZARNA ŠTORE

razpisuje

za šolsko leto 1964-65 sprejem učencev v poklicno šolo za naslednje poklice:

1. Strojni ključavničar	58
2. Kovnostrugar	25
3. Rezkalec	3
4. Klepar	5
5. Kovač	3
6. Instalater	17
7. Električar	27

Učenci pod 1., 2., 3., 4., 5., 6. se bodo šolali na Šolskem industrijsko-kovinarskem centru kandidati pod 7. pa v Elektro-gospodarski šoli v Mariboru.

Učna doba traja 3 leta.

Pravico do vpisa imajo državljani SFRJ do 17. leta starosti.

Dokazati morajo, da so z uspehom dokončali 8. razred osnovne šole.

Rok prijave je do 15. junija 1964 na Kadroviski sektor podjetja.

V prošnji za sprejem naj kandidati pod 1. do 6. navedejo, ali želijo stanovanje v Domu učencev v Štorah, kandidati pod 7. pa, če želijo stanovanje v internatu Elektrogospodarske šole v Mariboru.

Kandidati za sprejem morajo predložiti:

1. lastnoročno napisano in s 50 din kolkovano prošnjo (z natančnim naslovom);
2. zadnje šolsko spričevalo;
3. izpisek iz rojstne matične knjige;
4. lastnoročno napisan življenjepis;
5. potrdilo o premoženjskem stanju staršev;
6. potrdilo o prejemanju otroškega dodatka.

Če se bo prijavo za sprejem več kandidatov, kot je predvideno, bo izbira na podlagi sprejemnega izpita, ki bo zajemal snov iz učnega programa osnovnih šol.

Vsi učenci prejmejo učne nagrade po pravilniku.

KADROVISKI SEKTOR