



Načrtujmo na stvarnih osnovah

Ob 9. kongresu ZKS

Volitve so za nami. Z visoko udeležbo smo delovni ljudje in občani ponovno dokazali pripadnost našemu socialističnemu samoupravnemu sistemu in pripravljenost, da se bomo težkih gospodarskih in političnih nalog tudi v prihodnosti lotevali odločno, preudarno in v duhu medsebojnih sporazumevanj in dogovarjanj. Tako smo oblikovali delegacije in to bomo zahtevali od delegatov, katerim smo izrazili zaupanje. Njihova naloga sedaj je, da bodo posredovali mnenje baze

naprej in da nas bodo informirali o vsem, o čemer bodo sklepali in odločali, kajti volitve niso, kot bi kdo lahko mislil, višek političnega delovanja, ampak so le tisti instrument, ki takemu delu postavlja zdrave in široke temelje.

Letošnje leto že kaže, da bo družbenopolitično izredno živahno in zanimivo. Komaj so se poglele predvolilne dejavnosti, že smo prešli v predkongresno obdobje, ki zahteva od delovnih ljudi stalno angažiranost in sodelovanje pri oblikovanju kongresnih resolucij. Prihajamo namreč v čas, ko bomo že lahko ocenjevali gospodarjenje

v posebnih pogojih, se pravi v luči svetovne gospodarske krize in zaostrenih gospodarskih razmer v naši domovini. Ocenjevali bomo, kako smo uspevali pri povečevanju produktivnosti in izvoza, kako nam je uspelo zmanjšati uvoz in zunanjetrgovinski primanjkljaj ter kako nam je uspelo spodbuditi vse razpoložljive sile, da bi preprečili še večjo gospodarsko in politično škodo.

Ocenili bomo tudi, kako smo prestali prvo medkongresno obdobje brez dveh velikanov in tvorcev našega socialističnega samoupravnega sistema, tovarišev Tita in Kardelja. Gotovo

bolje, kot so se teg nadejali in upali sovražniki zunanji in znotraj naše domovine. Vendar pa ne smemo zapirati oči pred problemi, ki se vedno tlijo pod

Rokopise za naslednjo številko Kurirja oddajte najkasneje do 16. aprila.

Uredništvo

ZA PLAČILNO BILANCO

Zakon o plačilni bilanci Sloveniji za leto nalaga, da mora ustvariti za 381 milijonov dolarjev več deviz, kot pa jih bo porabila za uvoz in druge potrebe. Slovenija mora z izvozom letos iztržiti 3,8 milijarde dolarjev, kar je dobre pol milijarde dolarjev več, kot pa jih je lansko leto.

NEVARNOST ADMINISTRATIVNIH POSEGOV

„Vse bolj smo priče bolj ali manj odkritim dvomom v sposobnost delavcev, da bi sedanje gospodarske težave lahko premagovali na samoupravn način in na osnovah družbenolastniških dohodkovnih odnosov. Sem sodijo tudi zahteve po koreniti spremembi sedanjega zakona o deviznem in zunanjetrgovinskem sistemu in ponovnem uvajanju centralističnega državnoadministrativnega upravljanja in gospodarjenja z devizami. To pa se kajpak ne omejuje samo na omenjeni zakon, temveč zadeva sistem socialističnega samoupravljanja v celoti, odraža pa se tudi pri uresničevanju politike ekonomske stabilizacije.“

FRANCE POPIT
za „Delo“ — 2. aprila 1982

površino in bi jih sovražniki v trenutku naše nepripravljenosti lahko razpihali v požar. Prav zato je važno, da vse probleme obravnavamo odkrito in odprto, saj je naš sistem, ki je zgrajen na enakopravnosti delovnih ljudi pa narodov in narodnosti Jugoslavije, dovolj močan, da prenese vsak odkrit dialog. Izkušnje s Kosova nas učijo, kam lahko pripelje podcenjevanje in prikrivanje nezadovoljstva, ki ga sovražniki naše ureditve kaj hitro izrabijo.

Vsekakor težka gospodarska in politična situacija doma in v svetu zahtevata stalna prilagajanja in ukrepanja, moramo pa biti previdni, da ne bi nekateri administrativni ukrepi, ki jih sedaj sprejemamo, kratili samoupravnih pravic delovnih ljudi in občanov in utirali pot nazaj k centralizmu in etatizmu.

9. kongres ZKS, ki bo od 15. do 17. aprila v Ljubljani, bo v resoluciji strnil vsebino dosedanjega dela ZKS in dal smernice slovenskim komunistom, da se bodo še bolj kot doslej vključevali v reševanje gospodarske in politične problematike v Sloveniji in Jugoslaviji. Prevladati morajo napredne ideje, ki bodo krepile jugoslovansko federacijo na ustavni osnovi, in prispevale k temu, da bodo delavci povsem obvladali rezultate svojega sedanjega in minulega dela.

N. S.

9. KONGRES ZKS KONGRES

Deveti kongres Zveze komunistov Slovenije bo priložnost za to, da temeljito ocenimo, kaj smo v zadnjem obdobju dosegli, pa tudi, česa nismo uresničili, ter za to, da se na njem dogovorimo za naše nadaljnje naloge.



Odločati na osnovi demokratičnih pobud

Na volilno-programski konferenci so delegati OOS izvolili tudi novo vodstvo sindikata. Za to številko „Kurirja“ smo se pogovarjali z novo izvoljenim predsednikom konference sindikata DO IMV, tov. Čedom Negovanovičem.

Sindikat kot DPO – vloga, pomen v naši DO?

„Če je ZK v našem družbenopolitičnem sistemu in življenju avantgardna, idejno progresivna gonilna sila, potem je sindikat poklican sindikatu naj bi dajali pobude in na demokratični način oblikovali stališča, sindikatu naj bi dajali pobude in na demokratični način oblikovali stališča na osnovi katerih naj bi sprejemali odločitve. Seveda pri tem ne smemo pozabiti na ZSMS in samoupravne organe. Slabo delovanje teh institucij ponuja plodna tla za razvijanje tehnokratskih struktur in prevladovanje volje posameznikov, ki si skozi „parolo samouprave“ lastijo pravico razbijati enotnost in uveljavljati svoja načela, gledana skozi drobnolastniške interese in ozko zaprtost.

Samovolja posameznika, ki ima vpliv nad skupino, je v bistvu grajena na sistemu zastraževanja delavcev, nespoštovanja samoupravnih aktov, pravilnikov. Pride celo do tega, da takšen vodja iz masčevalnosti odloča o za delavca važnih zadevah, seveda pod krinko „samouprave“, o OD, razporejanju na druga manjvrednotena delovna opravila, o stanovanju (pred sprejemom PRAVILNIKA), samo zato, ker mu ta ali oni delavec ni storil po godu ali če se mu je upravičeno, kot samoupravljalca, zoperstavil.

Še se dogaja, da nekdo sedi v krogu dvajsetih ljudi in vpije, da je „najpametnejši“. Mi pa celotni sistem gradimo na izmenjavi mnenj in stališč ter na konfrontaciji, se pravi „boju“ mišljenj, saj bomo prišli do učinkovitih rezultatov.

Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in sredstev za individualno izgradnjo nam je služil kot lep primer spoštovanja in pra-

vičnosti nekega samoupravnega dogovora, brez subjektivnih vplivov na rezultat izida. Spomnimo se samo pisanja o IMV-jevih praznih stanovanjih v dnevnem časopisu in polemikah okrog njih. S pravilnikom smo vse te zadeve rešili. Samoupravni dogovor ali akt nam je torej dal rešitev teh problemov. Menim, da moramo tudi na drugih področjih iskati rešitve s takšnim samoupravnim dogovarjanjem.

Naj na začetku v nekaj stavkih podamo oceno volilno-programске konference, ki je bila 4. marca?

„Konferenca OSS je ena od oblik delovanja sindikata, kjer OOS medsebojno usklajujejo stališča in vprašanja, ki so v interesu delavca, kjer se spoznavamo o temeljnih zadevah, tako organizacijskih kot samoupravnih in kjer se dogovarjamo o aktivnostih za naprej. Prav konferenca, ki je bila v začetku marca letos, je potrdila, da smo sposobni za takšno dogovarjanje in usklajevanje stališč. V razpravah, ki so bile izvajane na konferenci, smo lahko zasledili vrsto konkretnih, odkritih vprašanj in slabosti, ki jih moramo znotraj DO odpraviti, da bi lahko dobili še večje zaupanje in podporo naših delavcev ter širše družbe v kraju, kjer živimo in delamo ter tudi v republiki in državi. Res, da je gospodarsko stanje v precejšnji meri vplivalo na situacijo, v kateri smo se znašli mi in tudi ostali slovenski „izgubaši“, res pa je tudi, da smo v še večji meri sam-krivi, da je stanje takšno, kakršno je. Ne bi rad ponavljal že tako znanih ugotovitev in opozoril delovne skupine CK ZKS, ko so nas pred leti opozarjali na napake in slabosti, v katerih smo se pozneje znašli, pa naj gre za to, da delavci stojijo ob robu, ko gre za odločanje, ali za sistem nagrajevanja in OD, ki ne stimulira delavce za boljše delo in gospodarjenje, ali pa za odnose z dobavitelji surovin in kooperanti ter zapletene spremembe pogojev trgovanja na domačem in tujem trgu. Kljub vsemu pa se ZK, ostale DPO in samoupravni organi niso zoperstavili takemu stanju. Ali se bomo v bodoče?

Danes ugotavljamo, da so se razmere za delovanje DPO in samoupravnih organov bistveno spremenile, vendar se stvari ne bodo razrešile, če si ne bo

sleheri član kolektiva, predvsem pa član ZK in vsi drugi odgovorni subjekti v našem kolektivu prizadevali za izboljšanje tega izjemno težkega stanja. Prepričan sem, da rešitve so in da bo kolektiv prispeval svoj delež za reševanje stanja in uresničitev sanacijskega programa. Predvsem smo na konferenci ugotovili, da strokovnjaki iz meni nerazumljivih vzrokov stojijo ob strani dogajanj, mi pa uvažamo tujo tehnologijo, „tudo pamet“, namesto, da bi bilo obratno. Ne osvajamo pozicij za naše izdelke, da bi s tem zmanjšali uvoz in povečali izvoz.

Ocenili smo tudi, da je nujna in prava pobuda IS Gospodarske zbornice, da se oblikuje skupina za saniranje stanja v IMV, ter da je potrebno okrepiti predvsem vodstveni kader na ključnih procesih proizvodnje in gospodarjenja in to s strokovnjaki, ki nam bodo pomagali iz sedanjih težav.

Gotovo je vprašanje OD eno od osrednjih vprašanj. Vemo, da cene vsem izdelkom skoraj vsak dan „skačejo“, naši OD pa ostajajo isti. Kako bo z višino OD v tem letu? Vemo, da je v našem kolektivu že marsikje ogrožena socialna varnost, saj je znašal povprečni (bruto) OD v letu 1981 8.800 din. Kaj vse to ne vpliva morda tudi na fluktuacijo, produktivnost, položaj delavca?

„Pri nas nimamo izdelanega sistema nagrajevanja po delu, zato bomo morali v najkrajšem času na podlagi samoupravnega, demokratičnega in strokovnega dogovora, kjer bodo sodelovali vsi zainteresirani, sprejeti nov način nagrajevanja, ki bo odraz planiranega in doseženega, ne le sedanjosti, temveč tudi prihodnosti. Sprejeti moramo takšen način nagrajevanja po delu in rezultatih dela, da bo OD našega delavca dejansko produkt njihovega sedanjega in minulega dela, ne glede na to, ali gre za proizvodnega ali režijskega delavca. Sistem nagrajevanja bi moral odpraviti razlike v OD, saj imamo primere, da imata za istim strojem dva delavca, ki delata v izmenah, različne osnove OD. Že tu kršimo pravilo za „enako delo enako plačilo“ (govorim za primer, če oba dosegata 100 % normo, jasno je, da bo tisti z nižjo osnovo dobil nižji OD). Zakaj? Združeno delo je od rezultatov dela obeh prejelo enak dohodek, zakaj potem ne nagrajevati obeh enako?

Ko smo že pri OD ne smemo pozabiti, da je poprečje OD v



Čedo Negovanovič

naši DO daieč izpod poprečja prejemkov delavcev naše branže – kovinsko predelovalne industrije in da je zaskrbljujoče veliko število delavcev, ki prejema-jo nižji osebni dohodek od zadržanega v času, ko cene življenjskih stroškov rastejo. Sindikati bomo o tem sprožili razprave, kajti če bomo zadevo prepustili samo sebi, bomo kaj kmalu prišli do spoznanja, da imamo toliko in toliko delavcev, katerih socialna varnost je ogrožena. Če jih že nimamo? To bo pokazala strokovna analiza, ki je v teku in javna razprava, ki jo prav tako pripravljamo.

Nizki osebni dohodki in težka gospodarska situacija, predvsem za našo dejavnost, močno vpliva na fluktuacijo. Nestabi-



len položaj našega kolektiva, sanacija, slabi medsebojni odnosi in morda tudi raznotirnost v tolmačenju nastale situacije, omajujejo položaj in moralo delavca v našem kolektivu, zato si mnogi iščejo trdnjša tla pod nogami.

Program in njegove glavne smernice. Kje so glavni poudarki?

„Vsi poznamo osnovne usmeritve delovanja sindikata. Menim in prepričan sem, da so programi OOS, ki si jih sami zastavijo v svojih sredinah, najbolj in najučinkovitejši za



tisto sredino, kjer živijo in delajo ti člani OOS, saj najbolje poznajo razmere.

Najvažnejša je metoda delovanja OOS. Ali zna ta dovolj učinkovito s svojimi naprednimi stališči in konkretnimi akcijami pridobiti članstvo za naloge, najsi bo to samoupravna organiziranost, planiranje, dohodkovni odnosi in delitev dohodka, svobodna menjava dela, inventivne dejavnosti, zaposlovanje, družbeni standard delavca, varstvo in LO ter DS, organiziranost OOS, kadrovska politika, kadrovanje v politične in samoupravne funkcije ter izobraževanje funkcionarjev na ključnih vodstvenih političnih mestih.

Na čem je glavni poudarek? Predvsem na tistem, kar je pomembno za delavca za njegov boljši jutri, za generacije, ki prihajajo za nami. Ponavljam, da je programska usmeritev le smer, v kateri moramo delovati v OOS, ne obstoja pa nobenega recepta, oziroma kot to pravimo, kopita, po katerem naj bi OOS delovala."

Način delovanja, kako uspešno je delo po sindikalnih skupinah. Ali so dosedanje oblike delovanja ustrezne?

„Na konferenci smo iz poročila predsednika in ostalih razprav ugotovili, da so bile naloge, ki so bile naložene sindikatu, tako s strani konference kot Občinskega sveta sindikata, vedno in pravočasno izvrševane. Torej je v preteklosti le razvil neki postopek demokratizacije in javnih razprav v sindikalnih skupinah, se pravi, da sistem komuniciranja deluje. Sedaj je

naloga, da te skupine oz. zaokrožene celote ne razpravljajo samo o tistem, kar se jim narekuje, da izvajajo naloge „od zgoraj“, temveč, da se te skupine pogosteje mimo nalogov sestajajo in razrešujejo svoje probleme v sredini, kjer delajo, sproti in da ne odlašajo z raznimi vprašanji. Svoja stališča bi morali potem usklajevati z ostalimi sindikalnimi skupinami v OOS in naprej v konferenci tozda, v konferenci DO IMV itd. Vsa aktivnost skupine je odvisna od usposobljenosti sindikalnega poverjenika oz. delo samega sindikata od predsednika OOS. Še v našem kolektivu OOS, ki izredno dobro in organizirano delujejo na vseh področjih, kamor mora posegati sindikalna dejavnost. To zasledujem iz zapisnikov s sestankov OOS, ki jih prejema IO K OOS, vendar so take redke. V dogovoru s Klubom samoupravljal-



cev Občinskega sveta ZS bomo organizirali siminar za politično usposabljanje predsednikov OOS, kar bo seveda pripomoglo k boljšemu delovanju sindikata v naši DO."

Vloga in pomen informiranja. Kako smo obveščeni?

„Samo dobro informiran delavec je lahko tudi dober samoupravljalca, sicer postaja orodje v rokah drugega in odloča tako, kot mu ta narekuje, saj sam o zadevi, o kateri naj bi odločal, ni dovolj informiran. Obveščenost delavca ima torej izreden vpliv na odločanje, sprejemanje sklepov in zastopanje interesov skupnega pomena.

Nemalokrat slišimo, kako se delavcem gradi za seje podelijo tik pred sejo ali občinim zborom, da delegati v DS brez seznanjenosti sredine, ki ga je delegirala, odločajo na sejah, pa čeprav ne vedo za njena stališča. Vse to počenjam zaradi časovne stiske in sklepe sprejemamo tik pred zdajci, kar seveda spet vse to pripisujemo slabi obveščenosti in informiranosti. Iz tega izhaja, da je učinkovita le tista informacija, ki je posredovana ob pravem času in na pravem mestu.

Kaj nam bi na tem področju naredil sindikat in ostale DPO?

Mislim, da je sindikat odgovoren, da so delavci pravočasno in pravilno informirani o vseh zadevah, ki so pomembne za delavca samoupravljalca, da pa je metodologija in sistem stvar strokovnih služb, ki skrbijo v kolektivu za informiranje. V zadnjem času veliko kritiziramo in govorimo o slabem informiranju, vendar ne opažam nekih pozitivnih sprememb. Prav tako menim, da bi se informativni center moral kadrovske okrepiti, spremeniti način dela in modernizirati, ne pa delovati na isti ravni in s sredstvi kot že nekaj let nazaj. Ko pravim modernizirati, mislim na sam sistem posredovanja informacij, način pripravljanja in ponujanja tako tistih, ki so zakonsko opredeljene in tistih, ki so nujne za dobro samoupravno delovanje in družbenopolitično delo v našem kolektivu.

Mi smo se danes osredotočili na pisane informacije v Kurirju in Informatorju ter na pripravo gradiva za nekatere seje DS in mislimo, da je to dovolj. Pa ni! Poglejmo rezultate. Niso nam potrebne analize, oziroma se okrog sebe, povprašajmo sodelavca (delegata) o tem ali onem, pa bomo kmalu ugotovili kako slabo smo informirani. Način informiranja je potrebno korenito spremeniti, razdelati tehnično posredovanja informacije in celotno zadevo postaviti na nivo, ki ga ta čas, v katerem živimo, zahteva."

Kako pri nas samoupravljalca, kakšen je dejanski vpliv samoupravnih organov delavcev samoupravljalcev in gospodarjenj?

„Mnogokrat je bilo slišati pretiravanja, ko so nekateri govorili, da v IMV sploh nimamo samoupravljanja. Mislim, da so jih tudi tisti iz samoupravnih organov po tistem podpirali, misleč da tako ali tako ne moremo sami nič odločiti. Vse je dirigirano, mi pa samo dvigujemo roke.

V IMV smo po moji oceni razvili samoupravljanje. Menim, da delavec ne odloča o vseh vprašanjih svojega dela, ki mu ga nudi ustava in zakon o združenem delu. Neizpeljanost in nedodelanost razvojnega programa, neizdelanost dohodkovnih odnosov, nezmožnost obvladovanja vsiljenih mu investicij, vse vpliva na to, da je samoupravni položaj delavca relativno majhen. Menim, da bi z uresničevanjem ukrepov bistveno spremenili objektivni položaj delavca in s tem samoupravljanje kot družbeni odnos.

Potrebno bi bilo tudi postaviti vprašanje delegatom ali so

storili vse za izpolnjevanje vseh oblik samoupravnega odločanja, tako kot jim velewa zakon o združenem delu in vsi samoupravni splošni akti in ali so opravili vse svoje delegatske dolžnosti.

V tej celotni samoupravni verigi tudi DPO niso odigrale svoje vloge. ZK ni mesto, kjer se odloča, je pa mesto, kjer naj bi se izoblikovala stališča, ki naj bi se potem preko komunistov v samoupravnih organih tudi uresničila. Isto velja za OOS in ZSMS. Pravimo, da je tam, kjer je dobro organiziran sindikat in ostale politične organizacije, tudi samoupravljanje dobro. Kjer tega ni, šepa tudi samoupravljanje.

Letos smo se v DPO, predvsem na pobudo sindikata, domnili, da gremo istega dne v volitve za DS TOZD in DO, zato bo potrebno posebno pri evidentiranju paziti, da bomo izvolili v vse samoupravne organe osveščene ljudi, moralno-politično neoporečne, take, ki bodo znali zastopati interes delavca, ne pa, da bo delegat samo zato, ker pač to statut zahteva.

Moram povedati tudi to, da smo pred kratkim zaključili zadnjo fazo delegiranja v Zbor združenega dela in SIS. Oblikovali smo konference delegacij na nivoju DO IMV in za delegatke konferenc in vodstva konferenc izvolili ljudi, od katerih pričakujemo pozitivne premike v delegatskem sistemu skupnih interesov. Udeležba na volitvah dovolj zgovorno potrjuje zaupanje delovnih ljudi v sistem, ki jim omogoča reševanja njihovih problemov in uresničevanje načrtov.

PRESEŽENI NAČRTI — NEIZPOLNJENA PRIČAKOVANJA

Za lansko leto smo v Jugoslaviji predvidevali uvoz opreme v vrednosti 1,8 milijarde dolarjev, v resnici pa smo je uvozili za 2,9 milijarde, kar je v primerjavi s prejšnjimi leti zelo veliko, saj smo le 1979 uvozili več (za 3,5 milijarde dolarjev). Letos načrtujemo skoraj za polovico manjši uvoz opreme, kot smo je uvozili lani, ob koncu leta pa bomo morda zopet ugotavljali, za koliko smo presegli naše uvozne načrte. Sicer pa to še ni tako hudo: huje je, da ugotavljamo, kako smo drago tujo opremo slabo izkoristili in da ne daje tistega, kar bi po vloženih investicijah lahko pričakovali.

SLOVENSKI IZVOZ NAPREDOVAL

Slovenska izvozno-uvozna bilanca je bila lani prvič doslej najbolj ugodna med vsemi republikami v Jugoslaviji. Naša republika je pokrila z izvozom kar 85 odstotkov svojega celotnega blagovnega uvoza. Najbolj uspešna za nami je bila v tem Srbija, ki je pokrila 83 odstotkov svojega uvoza z izvozom, BiH pa ga je pokrila tri četrtine. Najmanj ugodno izvozno-uvožno bilanco je imela Črna gora, ki je z izvozom pokrila komaj 41 odstotkov svojega uvoza.

V zadnjih letih dosega slovenski izvoz ugodno rast, saj se je lani povečal za 23 odstotkov, predlani pa za 34 odstotkov.

Kaj je sprejela konferenca OOS DO IMV?

1. Konferenca ocenjuje, da je bilo delo sindikata v preteklem obdobju povezano z razreševanjem številnih vprašanj življenja in dela delavcev TOZD DO IMV. Sindikalne organizacije so aktivneje posegale v razpravljanje in opredeljevanje stališč do posameznih vprašanj, ki so se pojavljala v TOZD in DO, vendar kljub temu konferenca ocenjuje, da sedanja organiziranost in usposobljenost sindikalnih organizacij še ne zagotavlja popolnega obvladovanja in uveljavljanja zahtevane vloge sindikata na področju uveljavljanja samcupravnega položaja delovnega človeka, njegovega vpliva na gospodarjenje, kadrovske politike, na vse oblike socialne varnosti in druga vprašanja, povezana s sedanji razmerami in položajem delovnega človeka.

2. Konferenca osnovnih organizacij sindikata, priprave na konferenco ter razprave na konferenci so prispevale k celovitejši oceni sedanjih razmer, ko se delovna organizacija zaradi neustrezne poslovne politike v preteklosti nahaja v izredno težki in zaskrbljujoči situaciji. Konferenca je podprla ocene in ugotovitve OO sindikata, ki so opozorile na resnost sedanjega stanja in nujnost organiziranega pristopa k sanaciji razmer na vseh področjih.

Konferenca ugotavlja, da se začetni sanacijski program in ukrepi ne uresničujejo v zastavljenih rokih in v zastavljenem obsegu. Po oceni konference so vzroki za odstopanje oziroma zamujanje pri uresničevanju zastavljenega sanacijskega programa tako v preoblikovanju kadrovske zasedenosti, kot v prepočasnem uresničevanju opredeljenih smeri sanacije s strani sanatorjev in širše družbene skupnosti.

Zato konferenca podpira oblikovanje delovne skupine pri Gospodarski zbornici, ki naj pomaga strokovno pospešiti dokončno sanacijo DO IMV.

3. Konferenca ugotavlja, da je razen opredeljevanja smeri bodočega razvoja IMV in kadrovske krepitve potrebno posvečati večjo pozornost organiziranosti in delu obstoječih kadrov, ki so mnogokrat neustrezno zasedeni, neučinkoviti in premalo vključeni v celotna sanacijska prizadevanja.

Po oceni konference moramo s prehodno organizacijo, določenimi kadrovskimi prerazporeditvami, predvsem pa z ustreznejšo delitvijo dela med strokovnimi kadri doseči večjo vključenost celotnega kadrovskega potenciala v razreševanje vseh strokovnih vprašanj sanacije, kar bo prispevalo k preseganju sedanjih razmer, ko večji del strokovnega kadra predvsem spremlja razmere, kritizira slabosti ter naroča drugim, naj slabosti odpravljajo.

Zato mora ves strokovni kader z lastnim ustvarjalnim delom mobilizirati delavce, da bodo pomanjkljivosti sproti ugotavljali in strokovno odpravljali.

4. Konferenca ugotavlja, da so se razmere za delovanje družbenopolitičnih organizacij v zadnjem letu bistveno spremenile, kar omogoča tudi večjo vključenost sindikatov v razreševanje najbolj perečih gospodarskih, ekonomskih in drugih vprašanj delavcev TOZD DO IMV.

Večjo samoupravno ter družbenopolitično aktivnost pa narekuje nujnost bolj organiziranega pristopa k delitvi dela med posameznimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi. Ugotavljamo namreč, da se ista vprašanja na enak način in z enakimi zaključki obravnavajo na vseh organih. Zato menimo, da je potrebno v cilju večje učinkovitosti, pa tudi specifičnosti obravnavanja posameznih vprašanj, uskladiti programe dela družbenopolitičnih organizacij in posameznih samoupravnih organov.

5. Konferenca je ocenila, da posamezna vprašanja socialne politike in varstva samoupravnih pravic delavcev znotraj sindikalne organiziranosti ne obvladujemo dovolj učinkovito in uspešno. Še vedno se nam dogaja, da številna vprašanja socialnega položaja delavca OO ne obravnavamo in razrešujemo. Zato moramo sindikalne organizacije usposobiti za izgrajevanje sistema socialne politike, v katerih bo skrb vseh delavcev za vsakogar, ki mu je potrebno socialno varstvo, postala vsakodnevna in neločljiva sestavina sindikalne aktivnosti.

S tem v zvezi je potrebno tako imenovano zaščitno funkcijo sindikata bolj razviti in jo povezati s tekočim delom OO sindikata.

6. Z načrtnim političnim delom moramo po oceni konference tekoče spremljati, kritično presojsati in dajati pobude za razvoj samoupravnih in družbenoekonomskih odnosov. Predvsem bi morali organizirano obvladovati naslednja vprašanja:

- učinkovitost gospodarjenja z družbenimi sredstvi,
- dohodkovne odnose in pojave odtujevanja rezultatov dela TOZD,
- odnose med delavci TOZD, tovarišstva, medsebojno vzajemnost in solidarnost, zasnovano na rezultatih dela in osebnem socialnem položaju,
- analiziranje pogojev za dogovarjanje in samoupravno sporazumevanje, ki omogoča smotrno delitev dela in sredstev med TOZD DO IMV in v celotni repro – verigi,
- onemogočanje delovanja nesamoupravnih sil in njihovih nosilcev oziroma pojave tehnokratizma, monopolnih teženj, lokalistične in podjetniške zaprtosti in drugih slabosti, ki nasprotujejo samoupravnim odnosom,
- sodelovanje in pravočasno začenjanje postopkov reševanja različnih sporov in nesoglasij, ki nastajajo znotraj TOZD in DO in
- druga vprašanja, pomembna za delavce pri razvijanju samoupravnih odnosov.

MODRI TELEPRINTER – MODRI TELEPRINTER –

Tri kratke vesti iz Črnomlja

Črnomelj (20. redna seja DS tozda Tovarna opreme Črnomelj)

Delegati so potrdili sklep, da komisija za odpis osnovnih sredstev in drobnega inventarja v oddelkih v Črnomlju pripravi predlog za odpis in odprodajo nekorantnih osnovnih sredstev in drobnega inventarja.

Tov. Vardijan je delegate seznanil z vsebinsko osnovo

plana kadrov DO IMV Novo mesto za leto 1981, ki so ga delegati potrdili. Obenem pa so sprožili razpravo o kadrovskih težavah in o veliki fluktuaciji, ki pesti njihov tozđ.

Tozđ Tovarna opreme Črnomelj je iz združenih sredstev tozđov DO IMV v Novem mestu najela posojilo in sicer v znesku 800.000 din. Posojilo je namenjeno izključno za reševanje stanovanjskih vprašanj

delavcev tozda. DS je sprejel sklep, da se na predlog stanovanjske komisije odobri posojilo naslednjim delavcem: Ivanu Željku 150.000 din, Danici Ivanušič 150.000, Alojzu Matkoviču 150.000, Mariji Jakljevič 200.000, Sonji Štukelj 200.000, Mariji Jakša 150.000, Jožetu Filipčiču 300.000, Cvetki Peteh 200.000 din.

Stanovanjska posojila

Mirna (seja delavskega sveta) Predsednik stanovanjske komisije Jože Bartolj je delegate seznanil s potekom dodeljevanja stanovanjskih posojil. Iz združenih sredstev za reševanje

stanovanjskih problemov skupnega pomena na ravni DO, ki so bila vezana v banki, so bila tozdom, ki nimajo sredstev na lastnih stanovanjskih skladih, dodeljena posojila za reševanje stanovanjskih težav zaposlenih. Tozdu Mirna je bilo dodeljeno stanovanjsko posojilo v znesku 800.000 din. Stanovanjska komisija je obravnavala vlogo prosilcev in predlagala dodelitev posojil temle delavcem: Francu Gorencu 200.000 din, Francu Jakšu 200.000, Anici Kolenc 100.000, Aleksandru Blatniku 200.000, Dragici Brzin 100.000 din.

Pogovor z brigadirjema

Brigadirji stalne mladinske delovne pohodne brigade v naši delovni organizaciji smo spomladi pričeli z akcijami. Prvo akcijo bomo izvedli 10. aprila in sicer bomo ob Težki vodi kopali jame in postavljali stebričke za tovarniško ograjo.

Še pred samim pričetkom izvajanja nalog pa naj predstavimo še „prvi“ osebi v brigadi, to sta predsednica zbora brigadirjev Vida Rifelj in komandant brigade Brane Granda.

Obema smo postavili nekaj vprašanj, na katera sta rada odgovorila.

Najprej pogovor z Vido Rifelj, ki je že stara in izkušena brigadirka. Vida je bila rojena 3. septembra 1962 v Novem mestu, v IMV je prišla 1981, ko je postala administrativni tehnik. Njeno delovno mesto je v sektorju zunanje trgovine.

— Izvoljena si bila za predsednico zbora brigadirjev. Kakšne naloge so v tej zvezi pred teboj?

„Biti vodja neke skupine, od katere se pričakuje veliko uspehov, ni lahka naloga. Potrebno je dvigovati moralo in zavest brigadirjev, voditi priprave na delovne in politične akcije ter poskrbeti za dobro počutje brigadirjev.“

— Kako si sama predstavljaš delovanje stalne brigade?

„Naša SMDPB naj bi bila udarna sila v DO, ki bi se pojavljala povsod tam, kjer bi bilo najbolj potrebno, še posebno v primeru kakšnih naravnih ali množičnih nesreč.“

— Kakšen pomen ima takšna oblika prostovoljnega mladinskega dela za ZSMS v naši delovni organizaciji? Tu mislim predvsem na vzgojo, izobraževanja, krepitev politične zavesti mladih in možnost vključitve velikih števil mladih.

„S takšno obliko prostovoljnega dela bomo lahko vzgajali naše mladince v dobre družbenopolitične delavce tako izven DO kot tudi na njihovih delovnih mestih. S svojo aktivnostjo bodo izkušnje prenašali na sodelavce in mladince ter jih skušali pritegniti k aktivnosti.“

— Ali ti aktivno delovanje v SMDPB pomeni veliko, dodatno obremenitev?

„Aktivno delovanje v SMDPB bo vsekakor obremenitev več, ker imam za opraviti mnogo drugih stvari, ki so prav tako pomembne. Delujem v društvi in organizacijah v KS ter v DO. Sem tudi član stalne brigade pri OK ZSMS Novo mesto, katero tudi čakajo odgo-

vorne naloge. Skušala bom kar najboljše opravljati zaupane naloge.“

— Bila si večkrat na zveznih in republiških MDA, kakšna je razlika v primerjavi z lokalnimi akcijami?

„Na ZMDA je mnogo več možnosti za organizirano življenje mladih. Več je interesnih dejavnosti, izobraževanja, družbenopolitičnega delovanja. Do izraza pridejo tovarištvo, bratstvo in medsebojno sodelovanje. Lokalne akcije pa so običajno za en dan, ta je prekratek za vse predvidene aktivnosti. Največkrat ostanejo le pri fizičnem delu in nato še pri morebitnem športnem srečanju.“

— Kaj si kot brigadirka pridobila na teh akcijah?

„Lahko bi rekla, da sem se na akcijah naučila živeti v družbi. Spoznala sem pomen organiziranja MDA. Naučila sem se spoštovati družbeno lastnino, izvajati vse kolektivne sklepe ter širiti bratstvo in enotnost med nami in pomagati tovarišu v stiski.“

In sedaj je tu še komandant naše brigade Brane Granda. Rojen je 3. aprila 1953 v Novem mestu. V IMV je prišel septembra 1975 kot učenec v elektro stroki. Po končanem šolanju se je zaposlil kot elektro vzdrževalec v tozdu Tovarna avtomobilov (v proizvodnji IV), kjer ga najdete še danes.

— Izvoljen si bil za komandanta SMDPB v DO IMV. Kakšne naloge so pred teboj?

„Menim, da so pred mano oziroma pred vso brigado, predvsem pa pred sekretariatom velike, da ne rečem težke naloge, ker za pravega brigadirja ni nič pretežkega. Dobro se zavedam, da od nas pričakujejo rezultate, ki so v situaciji, v kakršni se nahaja delovna organizacija, prepotrebni. Do teh pa lahko pridemo z aktivnimi in dobro organiziranimi akcijami, zato se bom osebno z vso resnostjo in močmi zavzemal, da bi v sekretariatu vse dobro pripravili in splanirali. Vem, da bo v primeru morebitnega neuspeha vsa kritika letela name, zato se bom zavzemal, da se sekretariat sestane tudi petkrat, če bo potrebno, pred akcijo, tako da bo plan dobro pretehtan. Jaz sem lahko le koordinator brigade, nikakor pa ne sme biti moja beseda glavna in edina.“

— Kako si predstavljaš delovanje stalne brigade?

„Organizirano, kolektivno in pa udarno na katerikoli akciji;



Vida Rifelj

naj bo to pri kopanju jam, urejanju zelenic, parkirnih prostorov itd., predvsem pa ob elementarnih nesrečah moramo biti enotni, saj bomo tako lahko marsikaj dosegli. Če bomo organizirani, kolektivni in enotni, ne bo izostalo veselo vzdušje in dobro razpoloženje tako na naših pohodih kot tudi na kulturnih večerih, vsak posameznik bo odnesel dobre vtise in le-ti ga bodo privlačili in nadaljnje akcije in srečanje.“

— Kakšen pomen ima takšna oblika prostovoljnega mladinskega dela za ZSMS v naši DO?

„Če sem prav razumel vprašanje, je moj odgovor takle: za ZSM v IMV bo brigadirsko življenje in delo lahko velikega pomena. Kadar bomo organizirali brigadirski dan, bo na sporedu tudi kakšno predavanje v različnih temah, tako da bo vsak lahko našel kaj zanimivega zase. Takšne krepitev v smislu vzgoje, izobraževanja in moralnopolitične zavesti bodo pozitivno delovale na vsakega posameznika, seveda na nekoga bolj, na drugega pa manj. Tako je možno, da bo marikaterega, ki sedaj pasivno gleda na vse skupaj, začelo zanimati, kako je s tem ali onim v njegovem delovnem okolju in se bo obrnil na svojo OO ZSMS ter sčasoma postal aktivni mladinec. Če se zavedamo, da je bila do nedavnega ZSM v naši DO „na psu“, pa tudi še sedaj ni na povsem pravih tiri, nam bo vsak novopečeni aktivist dobrodošel.“

— Ali ti bo aktivno delovanje v SMDPB predstavljalo veliko obremenitev?

„Da, obremenitve seveda bodo, tako med delovnim kot tudi prostim časom, toda moram reči, da sem pri predpostavljenih na delovnem mestu naletel na veliko razumevanje. Prostega časa pa mi zagotovo ne bo nikoli žal, saj sem „zaljubljen“ v akcijsko življenje.“



Brane Granda

— Bil si na zveznih in republiških MDA, kakšna je razlika v primerjavi z lokalnimi delovnimi akcijami?

„Bil sem trikrat na zvezni in enkrat na republiški akciji, večkrat pa tudi na lokalni, in iz teh izkušenj lahko zatrdim, da je že med zvezno in republiško občutna razlika, lokalnih pa s temi nikakor ne bi mogli primerjati. Na enomesečnih akcijah je časa na pretek, organizacija pa dobro zastavljena, tako da se po vrnitvi z delovišča lahko ukvarjaš z raznimi aktivnostmi. Na lokalnih si tega ne moreš privoščiti, ker tako čas kot tudi druge stvari tega ne dopuščajo. Običajno zataji še organizacija, pa smotam, brigadir izpade fizični delavec, saj mu poleg malice in dela ni bilo pripravljenega nič drugega. Če je družba dobra, se po končanem delu na trasi ponavadi preseli v gostilniške prostore, se ob pesmi razvedri. V nasprotnem primeru pa se brigadirji razkrope na vse strani, zato jih prihodnje akcije ne privlačijo. Povsem odvečna so vprašanja, zakaj je udeležba na teh akcijah tako majhna.“

— Kaj si ti kot mladinec ali kot osebnost pridobil na MDA?

„Na kratko povedano: izredno veliko, tako pri vključevanju v družbeno življenje, pri spoštovanju družbene imovine in podobno, ne nazadnje pa tudi ogromno novih poznanstev in prijateljev širom Jugoslavije.“

JOŽE DERGANČ
DSSS

11 KONGRES ZSMS
NOVO MESTO



10 1982

ŠTAFETA MLADOSTI

Mladi iz Novega mesta bomo imeli tudi letos priložnost pozdraviti zvezno štafeto mladosti.

Štafeta bo prispela v naše mesto prek Dobrnica in Žužemberka

27. APRILA POPOLDAN.

Nato bo nadaljevala pot proti Beli krajini. Že sedaj moramo tudi v naši DO pričeti s pripravami na sprejem štafete.

V dveh tozdih mladi niso organizirani

Člani koordinacijskega sveta ZSMS v DO IMV si prizadevamo, da bi delo in aktivnost mladih v vseh naših osnovnih organizacijah (imamo jih 18) dejansko zaživelo. Predvsem si želimo, da bi se spoznali tudi s člani OO ZSMS v tako imenovanih zunanjih tozdih. Še vedno pa nismo dosegli takšnih rezultatov, kot si jih želimo. Vsi tozdi, ki so vključeni v našo delovno organizacijo, z izjemo Belega Manastira, so sorazmerno blizu Novega mesta, vendar ugotavljamo, da predstavljajo tudi ti kilometri določeno oviro. Ne gre za to, da te osnovne organizacije ne bi bile aktivne, nasprotno, posamezne bi bile lahko za vzgled, vendar pa bi vseeno morali poiskati ustrezno obliko srečavanja, spoznavanja mladih med seboj.

V tozdu Zastopstvo inozemskih firm v Ljubljani ni delavcev, ki bi vsaj po letih sodili v

mladinsko organizacijo, prav tako pa ni možnosti in interesa mladih v tozdu Tovarna oken in kovinske galanterije Šmarjeta. Od tu nam je Alojz Jeglič, ki se je trudil, da bi stvari premaknil z mrtve točke, poslal naslednje pojasnilo, ki ga objavljamo v celoti.

„V tozdu Tovarna oken in kovinske galanterije Šmarjeta, bi lahko bila osnovana organizacija mladih, vendar je ni zaradi nezainteresiranosti. Mladinci so že starejši, v glavnem poročeni, doma s kmetij in zato težko najdejo čas za dejavnosti izven delovnega časa.“

Tudi v bodoče v našem tozdu ne vidimo možnosti za osnove mladinske organizacije, ker tudi zaposlovanja nove, zlasti mlade, delovne sile verjetno ne bo.“

Predsedstvo
KS ZSMS DO IMV

Politična šola mladih

Občinska konferenca ZSMS Novo mesto je tudi letos pripravila mladinsko politično šolo, ki je organizirana po A in B programu.

Iz OO ZSMS v naši delovni organizaciji se bodo te oblike izobraževanja, ki bo potekala v aprilu, udeležili naslednji mladinci:

Tozid TA:

proizvodnja I: Tomislav Markovič (B);

proizvodnja IV: Bernarda Bratkovič (B), Branko Granda (B), Mile Žgela (A), Dragan Mandić (A), Ljubiša Georgijević (A), Jovan Georgijević (B);

proizvodnja V: Štefica Penica (A), Zvone Tratar (A), Anica Košir (A), Marko Hvastja (B);

Materialni oddelek: Stane Miklič (A), Roman Miklič (A).

Tozid TP: Branko Vukobrat (A), Tatjana Štefanič (A), Dušan Marjanovič (B).

DSSS: Jože Derganc (B), Sonja Jenič (B), Jasna Šinkovec (B), Bojan Jenkole (B), Darja Zepuhar (B), Milan Piletič (A), Roman Vrčec (B).

Tozid COMMERCE: Anton Korasa (A), Danica Žagar (A).

Tozid Tehnoservis: Rado Cesar (A), Jože Kobe (A), Franc Pisek (A), Jože Plavec (A), Janez Jurišič (A).

Delajmo načrtno!

V OO ZSMS DSSS smo 23. marca 1982 na volilno-programski konferenci izbrali novo predsedstvo OO, v katerega so bili izbrani mladinci iz posameznih sektorjev. Po poročilu o delovanju OO v preteklem obdobju smo sprejeli tudi akcijski program aktivnosti naše OO v letu 1982/83.

Na prvi seji predsedstva OO 25. marca 1982 pa so bili izmed članov predsedstva izvoljeni novi predsednik Bojan Jenkole, sekretarka Branka Vovk in blagajničarka Erna Zupančič, člani predsedstva so še Nada Rataj, Milan Piletič, Janez Zupančič, Jože Derganc in Igor Zupet.

OO ZSMS v DSSS je v obdobju 1981/82 delovala bolj stihijno kot pa načrtno in frontno. Predsedstvo se je iz različnih vzrokov osipalo, novi mladinci, ki so prevzeli njihovo mesto, pa se pri svojem delu v začetku niso najbolje znašli, saj za to delo niso bili pripravljeni; sčasoma se je stanje izboljšalo. Po ustanovitvi koordinacijskega sveta ZSMS v IMV je viden napredek v metodah delovanja v mladinski organizaciji, vendar jih je potrebno še dograjevati in izpopolniti, da bomo lahko ugotovili, da je aktivnost članov ZSMS pravi odraz zavesti in volje večine mladih v DSSS. Torej bomo morali v prihodnje posvetiti več pozornosti aktiviranju čim večjega števila mladih, da se bodo vključevali v dogajanja na vseh področjih dela in življenja v DO ter izven nje.

proslava kulturnega praznika, predavanje „Vpliv vere na Dolenjskem – religija in mladi“, ogled spominske sobe v vojašnici Milana Majcna, izvedeno je bilo evidentiranje (od 140 jih je 53 izpolnilo karton), akcija za članarino (44 mladincev), v SMDPB je bilo evidentiranih 17 mladincev, med drugim so mladi sodelovali v razpravi o zaključnem računu, predstavniki sektorjev so bili prisotni na TKK v predvolilnem obdobju, v raznih delegacijah je zastopano zadovoljivo število mladih iz DSSS, v času volitev so bili v DSSS v volilno komisijo in volilne odbore vključeni v glavnem mladinci, ekipa naše OO se je udeležila sindikalnega strelskega tekmovanja.

Glede na specifičnost organiziranosti in lokaciji DSSS bo v prihodnjem obdobju potrebno posvetiti posebno pozornost metodam dela v OO, predvsem na področju informiranja in samostojnosti sektorjev v obliki aktivov, predsedstvo pa naj bi te aktivnosti povežalo in usklajevalo ter vodilo akcije na nivoju OO. Predvsem manjka iniciative med mladimi. Vsi si želimo akcij, ob tem pa pričakujemo, da nam jih bo pripravil kdo drug. Večje sodelovanje in pomoč pri delu OO ZSMS pričakujemo tudi od ZS in ZK v DSSS, prav tako pa je potrebno v mladinske vrste ponovno vključiti vse tiste mlade komuniste, ki so s svojim delovanjem v ZSMS prenehali.

AKTIVNOSTI, KI SMO JIH IZVAJALI V LETU 1981:

čistili smo sneg v TP, sodelovali smo v akciji NNPP, na srečanju mladih iz združenega dela (organizator KMD pri OK ZSMS), en mladinec se je udeležil ZMDA, kopali smo jame za tovarniško ograjo, aktivno smo se vključili v priprave na volilno-programsko konferenco KS ZSMS DO IMV, obiskali smo vojašnico Milana Majcna v počastitev dneva JLA.

AKTIVNOSTI V LETU 1982:

Z ustanovitvijo KS ZSMS je tudi naša OO postala aktivnejša. Akcije, v katere smo se vključevali na pobudo KS ZSMS DO IMV: sodelovanje na okrogli mizi v kadrovske politiki v IMV,

MED STO NAJVEČJIMI

Med sto največjih slovenskih izvoznikov se je po podatkih Vestnika gospodarske zbornice uvrstilo tudi več organizacij združenega dela s področja dolenjske in spodnjeposavske regije. Zasedle so naslednja mesta: 2. IMV Novo mesto, 5. sozd Uniles (član Novoles), 14. sozd Gipos (član Pionir), 15. Krka Novo mesto, 55. Trimo Trebnje, 66. Novoteks Novo mesto, 76. Beti Metlika, 79. Lisca Sevnica in 84. Gozdno gospodarstvo Brežice. Od naštetih ima največje pokritje uvoza z izvozom Gozdno gospodarstvo Brežice (1656,4 odstotka), najmanj pa Beti Metlika (35,7 odst.).

Smučarski tečaj na Voglu

Tako kot že nekajkrat, je bil tudi letošnjo zimo organiziran smučarski tečaj na Voglu. Zaradi zelo ugodne cene in plačevanja v obrokih se je tečaja udeležilo veliko ljubiteljev smučanja.

Med njimi pa je bila velika večina mladih.

Tečaj je trajal od 13. do 20. marca. Že sam začetek je bil vzpodbuden, bilo je vsaj polovica takih, ki so bili na tečajih, katere je organizirala DO IMV.

Veliko je bilo novih, kar nam kaže, da je smuka vse bolj priljubljena med delavci naše DO.

Sodelovanje ostaja

O našem tvornem in uspešnem sodelovanju z V. P. 1394/10 smo že veliko pisali. Nekateri med vami ste se tudi sami vključevali v te akcije in bili z njimi zadovoljni, saj so bile vedno prežete z veliko mero prijateljstva in tovarštva.

Tako smo imeli v sredo, 24. marca, poslovilni prijateljski večer z vojaki in starešinami te vojne pošte. Vojaki namreč odhajajo v „prekomando“. Prav zaradi čvrstih tovariških vezi, ki so zrasle v tem času sodelovanja, je bil tposlovilni večer ob prijetni glasbi vojaškega ansambla toliko bolj prijeten.

Vendar tovarštvo ostaja in sodelovanje prav tako. Med nas bodo prišli novi vojaki, ki bodo to sodelovanje nadaljevali.

Tako smo z željo po lepem vremenu odšli ob 15. uri iz Novega mesta. Po kratkočasni vožnji, za kar smo sami poskrbeli s petjem, smo prišli do Bohinjskega jezera in hotela pod Voglom. Že ta večer je organizator poskrbel za spoznavni večer.

Smuka se je začela s sončnim vremenom. Tečajniki so bili razvrščeni v 4 skupine, pač po znanju smučanja. Bilo je tudi nekaj takih, ki so prvič stali na smučeh. Vendar so se s pomočjo vaditelja in drugih udeležencev kmalu znebili strahu pred belimi planjavami. Kaj kmalu so začeli uživati v lepoti smučanja.

Da ne bi bili preutrujeni zaradi smuke, nam je vreme naklonilo

dan počitka, saj je tako snežilo, da je mimogrede zapadlo 30 cm snega. Seveda je vsak izkoristil dan za nabiranje novih moči, pripravili smo tudi šaljivo tekmovalje, bilo je mnogo smeha in zabave.

Zadnjega dne je bilo tekmovalje v veleslalomu. Marsikdo je imel strah pred vratci, vendar so bili vsi srečni in nasmejani, ker jim je uspelo prevoziti progo.

Zvečer so bili najuspešnejši nagrajeni. Večer smo zaključili z družabnimi igrami in plesom.

Prišel je čas odhoda. Ob slovesu so vsi zagotavljali, da se naslednjo zimo zopet srečamo na snegu. Seveda pa smo ob slovesu tudi veselo zapeli, da ne bi bili žalostni po tako uspešni, dobro organizirani in vodeni enotedenski smuki.



MILAN PILETIČ
ZTS

Aktivno na volitvah

Aktivnosti članov OO ZSMS DSSS na volitvah članov delegacij za delegiranje v skupščine družbenopolitičnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti

Člani OO ZSMS DSSS so se zelo aktivno vključili v volitve. To je razvidno že iz same sestave volilne komisije in volilnih odborov, torej organov, ki so najpomembnejši in najodgovornejši za pravilen in uspešen potek volitev, kot tudi iz zastopnosti mladih, saj so bili evidentirani za člane delegacij v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Volilna komisija DSSS je bila zvečine sestavljena iz članov ZSMS, le en član volilne komisije je bil starejši. Kljub mladosti so člani volilne komisije uspešno opravili delo, za katero so bili zadolženi (neposredno tehnično delo v zvezi s pripravo volitev, imenovanje in instruktaža volilnih odborov itd.).

Člani mladinske organizacije

so prevladovali tudi pri sestavi volilnih odborov, skrbeli so za pripravo in ureditev volišč, vodili glasovanje na voliščih, po opravljenem glasovanju ugotavljali izide glasovanja itd.

Na kandidatni listi za volitve članov delegacij za skupščine družbenopolitičnih skupnosti sicer ni bilo članov ZSMS, zato pa so bili člani ZSMS kandidirani v sorazmerno velikem številu za člane delegacij samoupravnih interesnih skupnosti. Za člane delegacij za skupščine sisov je bilo izvoljenih 7 članov ZSMS od skupno 30 delegatov, kolikor jih je bilo izvoljenih.



Predsednik
volilne komisije DSSS
VUTE MIRO

Ustanovili OO ZSMS v tehničnih službah

Da bi aktivirali in vključili čim večje število mladih v delo mladinskih organizacij, smo na zadnji seji KS ZSM TA sklenili, da se formira nova OO v tehničnih službah TA. Tehnične službe so do sedaj delovale v okviru materialnega oddelka, vendar je bila aktivnost teh mladincev slaba. To sta namreč dve popolnoma ločeni enoti z različnimi interesi in z različnimi problemi, zato je prihajalo do tega, da se tehnične službe niso vključevale v delo. Ker sta se tudi sindikat in ZK reorganizirala,

več samo fraze, ki jih vztrajno ponavljamo iz dneva v dan. Mislim, da je prišel skrajni čas, da potegnemo črto ter prenehamo z oportunističnim neodgovornim obnašanjem in zahtevamo osebno in kolektivno odgovornost na vseh nivojih. Mladinci si tudi služimo kruh in take stvari nas morajo zanimati, zato moramo pokazati na nepravilnosti ter vztrajati pri odpravljanju nepravilnosti. To lahko izpeljemo le z aktivnim delovanjem.

18. marca 1982 smo imeli

Izvolili smo predsedstvo v sestavi:

- predsednik Jeriček Miro (tehnoški oddelek OV)
- podpredsednik Perhaj Igor (KTO DV)
- sekretar Jakše Alenka (vodstvo TA)
- blagajnik Obradovič Stoja (vodstvo kontrole kvalitete)
- člana predsedstva:

Hočevar Ivan (rekonstrukcijski oddelek OV)
Halilović Ruždija (planski oddelek)

bomo tako skupno tvorili enotno fronto v borbi za sanacijo delovne organizacije in za uveljavljanje samoupravnih odnosov ter nagrajevanje po delu. Ni samo naloga mladinskih organizacij, da sodelujejo na raznih delovnih akcijah, prireditvah, ampak da se vključijo in aktivno delujejo na vseh področjih družbenega in političnega življenja.

Finančno stanje naše DO nam kaže, da to ne smejo biti

ustanovno konferenco OO ZSM v tehničnih službah, na kateri so bili prisotni poleg mladincev tudi predstavniki OO ZS, OO ZK ter OK ZSM.

Prve naloge predsedstva so, da evidentira mladince, napravi akcijski program ter aktivira v delo čim več mladincev. Seveda mu moramo s svojim delom pomagati.



FRANC NEMANIČ
tozd TA

Mladi Novega mesta na oddaji Srečanje

Tokrat smo se Srečanja, ki ga vodi Mito Trefalt, udeležili brigadirji Kranja in Novega mesta. V ekipi, ki je predstavljala Novo mesto, smo bili tudi mladi iz naše DO. Ves čas oddaje, v sklopu katere je bila vrsta zanimivih iger in tekmovalje, je bilo v studiu prijetno razpoloženje. Seveda Mito Trefalt tudi tokrat ni mogel „iz svoje kože“, tako smo morali vsi udeleženci sodelovati v razgibalnih vajah, za ritem pa je poskrbel orkester Jožeta Privška. Za Srečanja smo pripravili tudi zabaven in neko-

liko bodeč, aktualen skeč, ki je naši ekipi prinesel vodilne točke. Z nami je bil tudi Alojz Simončič, železničar, ki se je izkazal in premagal nasprotnika iz Kranja v poznavanju zgodovine lokomotiv. Zadnje odločilno točko pa smo si prislužili v tekmovalju tribun. Tako je bil končni izid 5 : 3 znas.

Zato smo se toliko bolj veseli in dobro razpoloženi vrnili v Novo mesto in proslavili naš uspeh.

ZORAN LEKO
DSSS

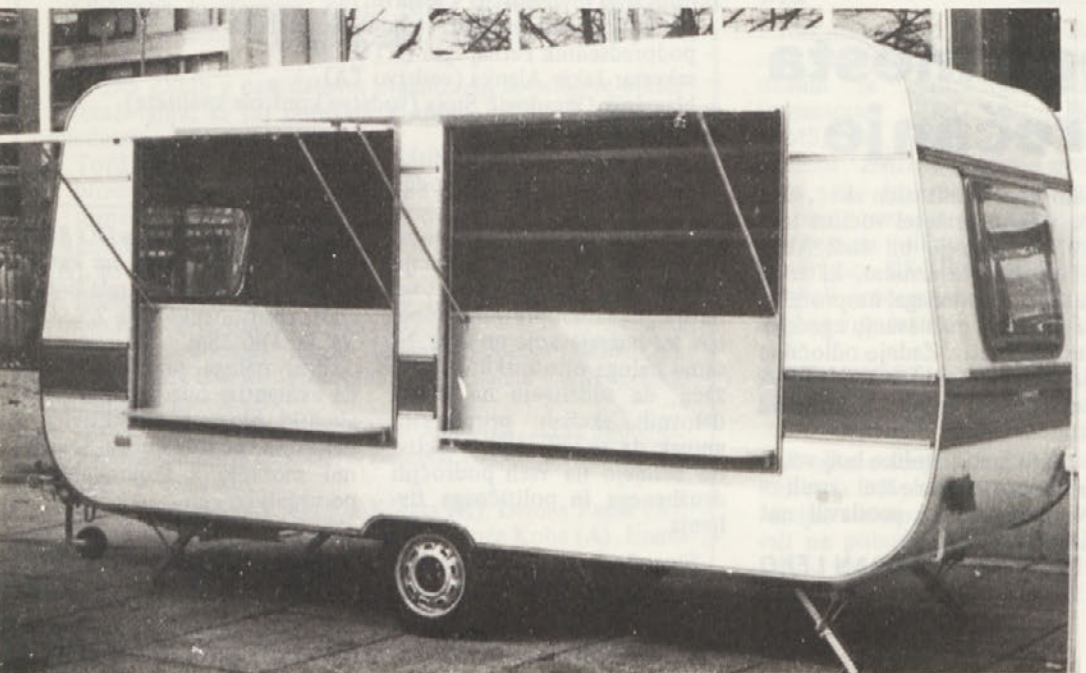
AUTOMOBIL GODINE 1982 RENAULT 9



Tudi za avtomobilске prikolice je na sejmi TOZD Commerce obiskovalcem posredovali



„Avtodom“ z znakom IMV je vzbudil izredno zanimanje tudi pri strokovnjakih.



V ZNAK

Letošnji 21. mednarodni sejem motorov očeh domače javnosti še pred otvoritvijo „jeklenim konjičkom“ najbolj naklonjenih „predstavo, ki je ne bo“, pri čemer so domači avtomobilski industriji, ki po potemtakem dve desetletji stara pred posebnega smisla.

Nedvomno drži, da je bil beograjski prikrajšan za vrsto značilnosti, ki so mu — „vašar“ mu rečejo tukajšnji — saj domače proizvajalce ob zid. Cen ni, dobavni roki so zadeva, o kateri pogovarjajo, in celo prospekti so dostikoli odvija v duhu velikega CA. (cirka), ki radovednežu ne pove mnogo.

Tudi pod oboki velike dvorane ob avtomobilov in prikolic — letos prvič ob najboljši volji ni bilo moč ustvariti razstavnega prostora dalo tudi praktični.

To nevšečnost v veliki meri blaži splošno informiranja, da je IMV kljub ogromni razstavili vrsto novih izdelkov, ki prič vztraja v doslej stokrat potrjeni pravilni

Naš „avtodom“ je „prva zvezda“ podkovani poznavalci skorajda obnemeli voz, ki sta v prvi vrsti nov dokaz, da izvozne ofenzive na konvertibilni trg, kje modrostjo in pridnim delom.

Čeprav ne gre podcenjevati palete šteti tudi dva modela prikolic (prodajalec obiskovalcev. Uspeh na evropski sceni je na našem razstavnem prostoru, ampak vrsto izpeljank te uspešnice in videti je primerne konkurence v srednjem razredu

Resda program razstavljenih dostavnih dalj časa čakajo na dobavo pred letom daljšem času pripravili prijetno presene uspešnem pohodu po Evropi v hipu navo razreda pri nas. Ni časa niti prostora za nekatere inačice bomo v sodelovanju z gre le za pokrivanje zaostalih obveznosti konstrukcijskem, tehnološkem in koncept ki je bil spričo različnih okoliščin v ozadje.

Ta kratki raport iz Beograda vsekakor tukaj dogajalo, velja pa ponovno podčrtati vsak trenutek: „Beograjski salon je

Prijetno je slišati takšne kompliment pozabiti, da nas tudi obvezujejo.

PRILOGA – NAŠI DELEGATI

ORGANI ZVEZE KOMUNISTOV V IMV

1. TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV

Sekretariat OO ZK proizvodnje I:

Črnič Boris
Udovič Jože
in člani
Šterk Marjan
Hren Anton
Ruperčič Anton

sekretar
namestnik

Sekretariat OO ZK proizvodnje II in materialnega oddelka:

Liberšar Franc
Petrovič Stanko
in člani
Čigoja Drago
Drakulič Janko
Kordiš Tone
Likar Peter

sekretar
namestnik

Sekretariat OO ZK proizvodnje III:

Gerbec Andrej
Grobovšek Vojko
in člani
Ponikvar Anton
Pedišič Vojko
Lobe Janez

sekretar
namestnik

Sekretariat OO ZK proizvodnje IV:

Samardija Drago
Ograjšek Miro
in člani
Ribič Leopold
Vuksan Ivan
Cvetković Josip

sekretar
namestnik

Sekretariat OO ZK proizvodnje V:

Plankar Drago
Cvetković Vlado
in člani
Andolšek Franc
Grubič Jože
Lipar Emil
Medle Karolina
Perše Alojz

sekretar
evidentičar

Sekretariat OO ZK tehničnih služb:

Kebelj Lojze
Ljubec Vanja
in člani
Čeferin Anton
Koman Mitja
Repše Franc
Dravinec Marija

sekretar
namestnik

Sekretariat OO ZK obrata Suhor:

Ovniček Nikola
Muc Anton
Dako Sumina

sekretar
namestnik
član

2. TOZD TOVARNA PRIKOLIC NOVO MESTO

Sekretariat OO ZK:

Fink Aleš
Rešetič Dušan
in člani
Djaip Mojca
Gašperšič Stane
Ravbar Stane

sekretar
namestnik

3. TOZD COMMERCE NOVO MESTO

Sekretariat OO ZK:

Negovanovič Čedo
Šali Rudi
in člani
Švajger Branko
Francekovič Lidija
Zrimšek Janez
Čampelj Vinko

sekretar
namestnik

4. TOZD TEHNOSERVIS NOVO MESTO

Sekretariat OO ZK:

Mirtič Venceslav
Brodar Štefan
in člani
Rom Anton
Bursač Vladimir
Jakovac Vinko
Cerovšek Drago
Vržina Milorad

sekretar
namestnik

5. DSSS

Sekretariat OO ZK:

Zavodnik Franc
Mamilovič Andrej
in člani
Ferbežar Dragica
Hlavaty Zagorka
Sadek Rudi
Reba Drago
Jasnič Miro

sekretar
namestnik

6. TOZD ZIF LJUBLJANA

OO ZK:

Simčič Nataša
Petrič Franc
Avsec Iztok
Prezelj Breda

sekretar
namestnik

7. TOZD TOVARNA OPREME MIRNA

Sekretariat OO ZK:

Sladič Branko
Konestabo Milan
in člani
Leskovec Franc
Bizjan Miran
Medved Stane
Jazbec Stanislav
Gačnik Peter ml.
Franjga Katjuša
Končina Elizabeta
Tintor Marinka
Tori Ivan

sekretar
namestnik

8. TOZD PODGORJE ŠENTJERNEJ

Sekretariat OO ZK:

Sluga Slavko
Tomšič Polde
in člani
Gabrič Jože
Luštek Franc
Grubar Jože

sekretar
namestnik

9. TOZD TOVARNA AVTOMOBILSKIH PRIKOLIC BREŽICE

Sekretariat OO ZK:

Orešnik Marjan
Kovačič Tatjana
in člani
Novak Ivan
Blažič Ivan
Kosi Boža

sekretar
namestnik

10. TOZD TOVARNA OPREME ČRNOMELJ

Sekretariat OO ZK:

Adlešič Slavo
in člani
Butala Anton
Živanovič Rade
Štukelj Sonja
Šimec Vladka

sekretar

11. TOZD TOVARNA SERVISNE OPREME BELI MANASTIR

Sekretariat OO ZK:

Vinovič Dragutin
Šuvakov Aladar
Stupar Koviljka
in člani
Obradović Čedo
Blažeka Josip
Sekulić Milan
Dobo Tivadar

sekretar
namestnik
blagajnik

DELOVNA ORGANIZACIJA IMV

PRESEDSTVO KONFERENCE ZK DO IMV

Lukšič Stane
in člani
Ban Ivan
Bizjan Miran
Tomšič Jože
Negovanovič Čedo
Piletič Jože
Plankar Drago

predsednik

ORGANI ZVEZE SINDIKATOV V IMV

1. TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV NOVO MESTO

Izvršni odbor OOS proizvodnje I:

Blatnik Alojz
Hrovatič Ivan
Sirk Martin
Bregar Fani

predsednik
namestnik predsednika
sekretar
blagajnik

in člani
Božič Jože
Cugelj Jože
Hrovatič Ivan
Ivnik Franc
Janeževič Vida
Janjac Stjepan
Gorjanc Jože
Kastelic Anica
Klobučar Franc
Potočar Stane
Ruperčič Anton
Smuk Alojz
Zoran Leopold
Žabkar Martin

Izvršni odbor OOS proizvodnje II:

Krštinč Boris
Radojčin Ivica
Pavlin Štefka
in člani
Obrč Tončka
Gosenar Jože
Iskra Marjan
Rogič Nedeljka
Muška Franc
Štih Jože
Pavlin Drago
Pavlin Zora
Špelko Ivan
Murgelj Valentin
Rojc Lucijan
Zurga Srečko
Bratkovič Marjan

predsednik
namestnik predsednika
sekretar

Izvršni odbor OOS proizvodnje III:

Kužnik Albin
Der Vlado
Levak Branko

predsednik
namestnik predsednika
sekretar

in člani
Srebrnjak Jože
Gorenc Franc
Lindič Franc
Žalec Jože
Gimpelj Jože
Kolenc Marijan
Kos Anton
Cimerman Janez
Šega Peter
Kastelic Franc

Izvršni odbor OOS proizvodnja IV:

Kupljen Franc	predsednik
Gajič Ljubo	namestnik predsednika
Granda Branko	sekretar
Grabnar Tončka	blagajnik
in člani	
Kastelic Stane	
Murn Tomaž	
Horvat Jože	
Mohorčič Marjan	
Gerkič Jože	
Sijarič Mustafa	
Kastrevc Silva	
Kadvanj Stjepan	
Kastelic Anton	
Rajakovič Branko	
Vidmar Anton	
Plantan Alojz	
Ograjšek Miroslav	

Izvršni odbor OOS proizvodnje V (montaža gospodarskih vozil):

Zupančič Janez	predsednik
Kastrevc Alojz	namestnik predsednika
in člani	
Blatnik Jože	
Marinič Marjan	
Grahek Stane	
Malerič Jože	
Golobič Janez	
Kobe Janez	
Uhan Ivan	

Izvršni odbor OOS proizvodnje V (montaža osebnih vozil):

Marinkovič Vlado	predsednik
Stojanovič Rašo	namestnik predsednika
Jakše Anton	sekretar
in člani	
Cvetkovič Vlado	
Blagojevič Tošo	
Žibert Milan	
Smrke Martin	
Petkovič Silva	
Župevc Alojz	
Aščič Ivo	
Božič Anton	
Čeič Drago	
Vinovrški Štefka	
Gliha Martin	
Nose Franc	
Bogovac Rade	
Košak Franc	

Izvršni odbor OOS materialnega oddelka:

Sodja Alojz	predsednik
Miklič Pavle	namestnik predsednika
Pust Jože	sekretar
in člani	
Kastelic Jože	
Lukše Jože	
Kaplan Veko	

Jenič Milan
Bon Marija
Drkušič Jovanka
Sodja Stane
Macedoni Alojz
Olah Janoš
Luzar Ivan
Jerele Marija
Petrovič Stevo

Izvršni odbor OOS tehničnih služb:

Drganc Brane	predsednik
Rangus Cvetka	namestnik predsednika
Gregorčič Marija	sekretar
in člani	
Murn Marjan	
Gregorčič Franc	
Udovič Marija	

Izvršni odbor OOS obrata Brežice:

Gramc Jože	predsednik
Požar Rajko	namestnik predsednika
Žabker Marija	sekretar
Jurman Jože	blagajnik

Izvršni odbor OOS obrata Suhor:

Jordan Stane	predsednik
Šimec Stane	namestnik predsednika
Nemanič Mira	blagajnik
in člani	
Šoštarč Niko	
Črnugelj Ivan	
Car Marija	
Hostič Tilka	
Furjanič Zdenko	
Šaver Stanko	
Špehar Josip	
Radakovič Stjepan	
Ambrožič Anton	
Jurkovič Dragutin	
Videtič Brane	

KONFERENCA OOS TOZDA TOVARNA AVTOMOBILOV NOVO MESTO

Proizvodnja I

Blatnik Alojz
Hrovatič Ivan
Novak Slavko
Črnič Boris

Proizvodnja II

Gosenar Jože
Murgelj Valentin
Štih Jože
Krstinc Boris

Proizvodnja III

Der Vlado
Lindič Franc
Levak Brane
Kuznik Albin

Proizvodnja IV

Hrovat Jože
Granda Branko
Gajič Ljubo
Kupljen Franc

Proizvodnja V (gospodarska vozila)

Marinič Marjan
Ucman Jože
Kastrevc Alojz
Župančič Janez

Proizvodnja V (osebna vozila)

Cvetkovič Vlado
Grubič Jože
Jakše Anton
Marinkovič Vlado

Materialni oddelek

Božič Miha
Mišević Mirko
Sodja Alojz
Pust Jože

Tehnična priprava proizvodnje

Rajkovača Marko
Jovanovič Biljana
Cemič Gordana
Derganc Brane

Kovinski obrat Brežice

Gramc Jože
Jerman Jože
Vretič Jože
Majkič Miroslav

Obrat Suhor

Plut Anton
Šaver Stanko
Jurkovič Drago
Jordan Stanko

PREDSEDSTVO KONFERENCE OOS TOZDA TOVARNA AVTOMOBILOV

Rajkovača Marko (tehnične službe)	predsednik
Kužnik Albin (proizvodnja III)	namestnik predsednika
Grozina Majda (proizvodnja I)	sekretar
Jovanovič Biljana (TPP)	blagajnik
Kupljen Franc (proizvodnja IV)	član
Cvetkovič Vlado (proizvodnja V)	član
Jordan Stanee (obrat Suhor)	član
Sodja Alojz (materialni oddelek)	član
Krštinč Boris (proizvodnja II)	član

2. TOZD TOVARNA PRIKOLIC NOVO MESTO

Izvršni odbor:

Ravbar Stane	predsednik
Sever Rudi	namestnik predsednika
in člani	
Avguštin Stane	
Drab Marija	
Dragan Alojz	
Gazvoda Jože	
Gazvoda Jožica	
Gorišek Florjan	
Hrastar Antonija	
Jurečič Ladislav	
Jakše Milka	
Jerman Vinko	
Kermc Ivan	
Novak Franc	
Opalk Marjan	

Plantan Drago
Štampelj Majda
Turk Jože
Udovč Jože
Zadel Jože

3. TOZD COMMERCE NOVO MESTO

Izvršni odbor:

Udovč Vlado	predsednik
in člani	
Žagar Danica	
Avsec Vinko	
Korasa Anton	
Berkopcec Jože	
Malenšek Albin	
Vesel Jelka	

4. TOZD TEHNOSERVIS NOVO MESTO

Izvršni odbor:

Gregorčič Janez	predsednik
Longar Anton	namestnik predsednika
in člani	
Žagar Katarina	
Lavrič Peter	
Šircelj Martin	
Vukajlovič Brane	
Kikič Jeronim	
Udovč Jože	
Veman Ivan	
Jerič Franc	
Pavačič Anton	

5. DSSS

Izvršni odbor:

Petric Jože	predsednik
Žagar Stanislav	namestnik predsednika
Štampohar Francka	blagajnik
in člani	
Al Soufi Marinka	
Čalič Marija	
Drab Slavko	
Derganc Jože	
Ferbežar Tomaž	
Leko Zoran	
Mihajlovič Tereza	
Pavlovič Milka	
Piltaver Rezka	
Plantan Marija	
Sadek Rudolf	
Terzič Marija	

6. TOZD ZIF LJUBLJANA

Izvršni odbor:

Marn Nada	predsednik
Božnar Marjeta	blagajnik
Erban Ivan	član

7. TOZD TOVARNA OPREME MIRNA

Izvršni odbor:

Gorenc Franc	predsednik
Gačnik Peter ml.	namestnik predsednika
Konestabo Marija	sekretar

in člani
Knežević Roža
Primožič Janez
Jakopin Marija
Zupanek Karolina
Žibert Cilka
Hribar Janez
Ramovž Marjan
Franjga Katja
Zupančič Stane
Kolenc Joži

8. TOZD TOVARNA OKEN IN KOVINSKE GALANTERIJE ŠMARJETA

Izvršni odbor:

Goli Franc	predsednik
Tratar Cvetka	namestnik predsednika
in člani	
Gorenc Anton	
Redek Anica	
Škrbina Jožica	
Kerenc Jože	
Šterk Pepca	
Kocjan Jože	

9. TOZD PODGORJE ŠENTJERNEJ

Izvršni odbor:

Vrhovšek Jože	predsednik
Gorenc Martin	namestnik predsednika
Judež Slavi	sekretar
in člani	
Jordan Ivanka	
Medle Martina	
Hudoklin Jože	
Praznik Franc	
Prhne Marija	
Simončič Ludvik	

10. TOZD TOVARNA AVTOMOBILSKIH PRIKOLIC BREŽICE

Izvršni odbor:

Dolenšek Rudi	predsednik
Kovačič Tatjana	sekretar
Kopinč Branko	blagajnik
in člani	
Toplišek Rok	
Vinetič Franc	
Turk Emil	
Arh Ivan	
Šetinc Jože	
Koželj Zdenka	
Sotler Jože	
Debelak Erika	
Tomše Irena	
Kolar Bojan	
Jurman Angelca	

11. TOZD TOVARNA OPREME ČRNOMELJ

Izvršni odbor:

Penica Drago	predsednik
Kozan Janez	namestnik predsednika
in člani	
Grahek Martin	

Planinc Alojz
Lakner Ivan
Mežič Danica
Poreber Martin
Volf Anica
Stegne Pavel
Stipanovič Marko
Pezdir Anton

12. TOZD TOVARNA SERVISNE OPREME BELI MANASTIR

Izvršni odbor:

Borovac Josip	predsednik
Kner Ivan	namestnik predsednika
Košak Marica	blagajnik
in člani	
Vukašinovič Vlado	
Zrilič Boško	
Dolčič Ivan	
Kifer Josip	
Folk Jovan	
Čavić Miličko	
Mučić Vjekoslav	
Mančič Vinko	

DELOVNA ORGANIZACIJA IMV

IZVRŠNI ODBOR KONFERENCE OOS DO IMV

Negovanovič Čedo (Commerce)	predsednik
Ferbežar Tomaž (DSSS)	namestnik predsednika
Kopinč Branko (TAP Brežice)	član
Borin Franc (TO Mirna)	član
Penica Drago (TO Črnomelj)	član
Rajkovača Marko (TA Novo mesto)	član
Sever Rudi (TP Novo mesto)	član

KADROVSKA KOMISIJA

Reba Drago DSSS	predsednik
Bratož Dominik (TA Novo mesto)	član
Hrastar Tončka (TP Novo mesto)	član
Berkopec Jože (Commerce)	član
Mirtič Vinko (Tehnoservis)	član
Goli Franc (TOKG Šmarjeta)	član
Globevnik Martina (Podgorje Šentjernej)	član

KOMISIJA ZA PRIZNANJA

Negovanovič Čedo (Commerce)	predsednik
Horvat Božo (TP Novo mesto)	član
Galič Artur (TA Novo mesto)	član
Vidovič Tomo (Tehnoservis)	član
Poglajen Zlata (TOKG Šmarjeta)	član
Jarkovič Franc (Podgorje Šentjernej)	član
Barbič Janez (DSSS)	član

KOMISIJA ZA POČITNIŠKO DEJAVNOST

Marn Igor (ZIF Ljubljana)
Švajger Martina (TO Črnomelj)
Konestabo Marija (TO Mirna)
Zupančič Mirko (Commerce)
Sever Rudi (Tovarna prikolic)
Bučar Jože (Tovarna avtomobilov)

ORGANI ZVEZE SOCIALISTIČNE MLADINE SLOVENIJE V IMV

1. TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV

Predsedstvo OO ZSMS proizvodnje I:

Ruperčič Anton	predsednik
Kulovec Silvo	sekretar
in člani	
Markovič Tomislav	
Pintarič Jože	
Princ Darinka	

Predsedstvo OO ZSMS proizvodnje III:

Lube Janez	predsednik
Gabelič Mujo	podpredsednik
Padovan Boris	sekretar
Koželj Ivan	član
Turk Brane	član

Predsedstvo OO ZSMS proizvodnje IV:

Grandža Brane	predsednik
Zupančič Darko	podpredsednik
Bratkovič Nada	sekretar
Stjepić Gordana	blagajnik
in člani	
Vuksan Ivan	
Vojnovič Mile	
Grabnar Tončka	
Žgela Mile	
Giorgijević Jovan	

Predsedstvo OO ZSMS proizvodnje V:

Đukić Zdravko	predsednik
Sokolović Martin	podpredsednik
Benedik Vida	sekretar
Obradović Stoja	blagajnik
Lakić Marjan	član
Kobe Janez	član

Predsedstvo OO ZSMS materialnega oddelka:

Sodja Stane	predsednik
Drakulić Janko	podpredsednik
Petrovič Stevo	sekretar
in člani	
Pekolj Jože	
Kukman Franc	
Rajer Marjan	
Bon Marija	
Žagar Marjan	

Predsedstvo OO ZSMS tehničnih služb:

Jeriček Miro	predsednik
Perhaj Igor	podpredsednik
Obradović Stoja	blagajnik
Jakše Alenka	sekretar
Hočevar Ivan	član
Halilović Ruždija	član

Predsedstvo OO ZSMS obrata Suhor (stari sklie):

Nemanić Jože	predsednik
Žugelj Anton	namestnik
in člani	
Nemanić Mira	
Petrić Janez	
Lukanić Katica	
Muc Anton	
Konda Martin	

Žučak Željko
Ambrožič Janez

2. TOZD TOVARNA PRIKOLIC NOVO MESTO

Predsedstvo OO ZSMS:

Zoran Igor	predsednik
Kudelič Ostoja	podpredsednik
Pakar Stanka	sekretar
in člani	
Vukobrat Branko	
Črv Branko	
Štefanič Tatjana	
Marjanovič Radmila	
Sarič Peter	
Gačnik Marjan	
Hirkić Mustafa	
Marjanovič Dušan	

3. TOZD COMMERCE NOVO MESTO

Predsedstvo OO ZSMS:

Korasa Anton	predsednik
Sedlar Milena	sekretar
in člani	
Žagar Danica	
Banko Andrej	
Kovačič Nevenka	
Mikolić Zvone	
Šutar Jože	
Švajger Borut	

4. TOZD TEHNOSERVIS NOVO MESTO

Predsedstvo OO ZSMS:

Glavan Andrej	predsednik
Pisek Franc	sekretar
in člani	
Forneci Ljubica	
Kikić Jeronim	
Zore Brane	
Cerar Majda	
Žagar Stane	

5. DSSS

Predsedstvo OO ZSMS:

Jenkole Bojan	predsednik
Vovk Branka	sekretar
Zupančič Ema	blagajnik
in člani	
Derganc Jože	
Zupančič Janez	
Rataj Nada	
Zupet Igor	

6. TOZD TOVARNA OPREME MIRNA

Predsedstvo OO ZSMS:

Gačnik Peter	predsednik
Škarja Drago	sekretar
Zakrajšek Joži	blagajnik
in člani	
Bartolj Anton	

Kramar Marjeta
Udovč Jože
Uhan Milena

7. TOZD PODGORJE ŠENTJERNEJ

Predsedstvo OO ZSMS:

Tomazin Tone	predsednik
Grubar Jože	podpredsednik
Župan Majda	sekretar
Skoda Pavla	Blagajnik

8. TOZD TOVARNA AVTOMOBILSKIH PRIKOLIC BREŽICE

Predsedstvo OO ZSMS:

Kršlin Vlado	predsednik
Krulc Sonja	sekretar
Krajačič Ljubica	blagajnik

9. TOZD TOVARNA OPREME ČRNOMELJ

Predsedstvo OO ZSMS:

Lakner Ivan	predsednik
Ivanušič Danica	namestnik

in člani
Vovk Tomaž
Svajger Martina
Veselič Jože
Vardič Ivo
Jerman Marjana
Špehar Ivan
Poreber Anton

10. TOZD TOVARNA SERVISNE OPREME BELI MANASTIR

Predsedstvo OO ZSMS:

Mančič Vinko	predsednik
Grujić Radovan	sekretar
Galetić Mira	blagajnik

in člani
Milanović Dragoljub
Kleš Drago
Turk Zlatko
Matić Sretko
Kerić Zvonko
Djukić Mirko
Tavez Ferenc

DELEGACIJE ZA ZBORE ZDRUŽENEGA DELA IN ZA SKUPŠČINE SIS V TOZD IN DSS DO IMV

TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Ljubec Vanja	predsednik
2. Grobovšek Vojko	namestnik
3. Bahč Vlado	
4. Fridl Srečko	
5. Likar Peter	
6. Repovž Tone	
7. Piletič Jože	
8. Ribič Leopold	
9. Šterk Marjan	

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (izobraževanje, raziskovanje)

1. Kordiš Tone	predsednik
2. Leskovšek Vojteh	namestnik
3. Črnič Boris	
4. Fabjan Anton	
5. Kopitar Mladen	
6. Levak Brane	
7. Mačerol Vinko	
8. Peterle Slavko	
9. Petkovič Silva	

b) združena delegacija (invalidsko-pokojninsko zavarovanje, zaposlovanje)

1. Kotnik Franc	predsednik
2. Gregorčič Slavko	namestnik
3. Andolšek Franc	
4. Butala Jože	
5. Hren Anton	
6. Kastelic Anton	
7. Križman Jože	
8. Lindič Franc	
9. Šinkovec Jože	

c) posebna delegacija za kulturo

1. Lindtner Tatjana	predsednik
2. Prašnikar Tomo	namestnik
3. Grozina Majda	
4. Kovačič Janez	
5. Krhin Boris	
6. Lazarov Spasenka	
7. Ravbar Verica	
8. Skupek Ljubo	
9. Šurla Franc	

č) posebna delegacija za telesno kulturo

1. Bratož Dominik	predsednik
2. Bogovac Jovo	namestnik
3. Brađač Jože	
4. Mikec Vinko	
5. Piletič Boris	
6. Čigoja Zlata	
7. Kecojevič Ivo	

d) posebna delegacija za zdravstvo

1. Kukman Alojz	predsednik
2. Franko Anton	namestnik
3. Adlešič Nikola	
4. Bregar Fani	
5. Kastelic Jože	
6. Medle Karolina	
7. Novak Slavko	

e) posebna delegacija za otroško varstvo

1. Jerele Marija	predsednik
2. Kikelj Milena	namestnik
3. Blatnik Jože	
4. Kastelic Jože	

5. Lovrinič Katarina
6. Potočar Sonja
7. Šurla Franc

f) posebna delegacija za socialno skrbstvo

1. Jovanovič Biljana
2. Plantan Alojz
3. Blažič Janez
4. Gregorčič Marija
5. Kos Boris
6. Marinčič Marjan
7. Perše Alojz

predsednik
namestnik

g) posebna delegacija za stanovanjsko gospodarstvo

1. Fabjan Anton
2. Krštinc Boris
3. Bon Marija
4. Gerbec Andrej
5. Ruperčič Anton
6. Stojanovič Rašo
7. Škof Vinko

predsednik
namestnik

OBRAT SUHOR

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Črnugelj Ivan
2. Drakulič Niko
3. Guštin Jože
4. Nemanič Jože
5. Nemanič Stane
6. Pezdire Anton
7. Selič Franc

namestnik
predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (zdravstvo, otroško varstvo, zaposlovanje)

1. Damjanovič Vera
2. Gurovič Milan
3. Ivančič Jože
4. Jordan Stane
5. Konda Jože
6. Kraševac Jože
7. Krizmanič Evgenija

namestnik
predsednik

b) združena delegacija (izobraževanje, kultura, telesna kultura, raziskovalna dejavnost)

1. Črnič Mihael
2. Goleš Ilija
3. Kraševac Anica
4. Malešič Božidar
5. Muč Anton
6. Nemanič Mira
7. Ovniček Nikola

namestnik

predsednik

c) združena delegacija (socialno skrbstvo, pokojninsko-invalidsko zavarovanje)

1. Bogovič Josip
2. Jursič Lado
3. Krštinc Drago
4. Nemanič Jože
5. Selan Zinka
6. Šajatovič Nikola
7. Štefanič Marija

namestnik
predsednik

TOZD TOVARNA PRIKOLIC

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Kulovec Jože
2. Jaklič Ivan

namestnik

3. Zadel Jože
4. Blažič Franc
5. Kovačič Jana
6. Staniša Janez
7. Pirnar Janez

predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (stanovanjsko gospodarstvo, invalidsko-pokojninsko zavarovanje, zaposlovanje)

1. Hrastar Tončka
2. Ravbar Stane
3. Luzar Jože
4. Dular Milka
5. Gašperšič Stane
6. Rešetič Dušan
7. Kuhar Martin
8. Urbančič Franc
9. Strojnik Martina

namestnik

predsednik

b) združena delegacija (kultura, telesna kultura, izobraževanje, raziskovanje)

1. Gazvoda Jožica
2. Sever Rudi
3. Luzar Anton
4. Dolinar Jože
5. Pavlin Zvone
6. Habjan Marjan
7. Jurečič Lado
8. Mavsar Stane
9. Fink Aleš
10. Muhič Alojz
11. Marjanovič Dušan
12. Rolih Miha

predsednik

namestnik

c) združena delegacija (zdravstvo, otroško varstvo, socialno varstvo)

1. Hrastar Franc
2. Gačnik Marjan
3. Jakše Milka
4. Mohar Stane
5. Jakobčič Miha
6. Pavlin Marija
7. Dajčman Ciril
8. Vraničar Marija
9. Balabanič Marija

predsednik

namestnik

TOZD COMMERCE

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Boltar Alojz
2. Cvetkovič Marjan
3. Gogič Jožica
4. Korasa Anton
5. Peterlin Janez
6. Požun Franc
7. Švajger Branko
8. Zrimšek Janez

namestnik

predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (kultura, izobraževanje, raziskovanje)

1. Debeljački Gordana
2. Dragičević Mirko
3. Drenovec Vlado
4. Mikulič Dragica
5. Seničar Milena
6. Suštaršič Jože
7. Tomše Miha
8. Urbančič Franc
9. Vozelj Marija

namestnik

predsednik

b) združena delegacija (zdravstvo, otroško varstvo, socialno skrbstvo)

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Avsec Vinko | |
| 2. Jaklič Marija | |
| 3. Malenšek Albin | |
| 4. Obradovič Divna | |
| 5. Suhorepec Cvetka | |
| 6. Udovč Vlado | |
| 7. Vesel Jelka | |
| 8. Vodopivec Jožica | |
| 9. Zupančič Ivan | |

predsednik

namestnik

c) združena delegacija (stanovanjsko gospodarstvo, invalidsko-pokojsko zavarovanje, zaposlovanje)

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. Hudoklin Jože | |
| 2. Negojanovič Fanika | |
| 3. Papič Dubravko | |
| 4. Potokar Nevenka | |
| 5. Seničar Jože | |
| 6. Šepc Anton | |
| 7. Šmid Franc | |
| 8. Zupančič Mirko | |
| 9. Zupan Dana | |

namestnik

predsednik

TOZD TEHNOSERVIS

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Grabovec Alojz | |
| 2. Jakovac Vinko | |
| 3. Jerič Franc | |
| 4. Kastelic Ivan | |
| 5. Kovačič Alojz | |
| 6. Miklič Jože | |
| 7. Žagar Martin | |

predsednik

namestnik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (izobraževanje, raziskovanje, kultura, telesna kultura)

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Bukovec Anica | |
| 2. Golobič Marjan | |
| 3. Gorišek Janez | |
| 4. Kelvišar Anton | |
| 5. Kobe Ferdo | |
| 6. Kolenc Leopold | |
| 7. Perko Jože | |
| 8. Sivec Bogomir | |
| 9. Šinkovec Jože | |

namestnik

predsednik

b) združena delegacija (otroško varstvo, zdravstvo, socialno skrbstvo)

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Blatnik Fanika | |
| 2. Drkušič Marko | |
| 3. Gosenar Marija | |
| 4. Kopina Ivan | |
| 5. Kunstek Milan | |
| 6. Molan Darko | |
| 7. Murn Albert | |
| 8. Šulc Jože | |
| 9. Žibert Jože | |

namestnik

predsednik

c) združena delegacija (stanovanjsko gospodarstvo, pokojninsko-invalidsko zavarovanje, zaposlovanje)

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Ambrožič Alojz | |
| 2. Cerar Majda | |
| 3. Luzar Franc | |
| 4. Novak Viktor | |
| 5. Perše Stanislav | |
| 6. Saje Alojz | |
| 7. Tomažin Jože | |
| 8. Vukajlovič Branko | |
| 9. Žurga Franc | |

namestnik

predsednik

DSSS

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Hlavaty Zagorka | |
| 2. Jasnič Miro | |
| 3. Kebelj Anica | |
| 4. Košir Branko | |
| 5. Kraševac Drago | |
| 6. Mamilovič Andrej | |
| 7. Sopčič Mato | |

namestnik

predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (kultura, telesna kultura, izobraževanje, raziskovanje)

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Bančov Ferenc | |
| 2. Dunato Anton | |
| 3. Fajfar Slavica | |
| 4. Goedl Djerđ | |
| 5. Lukšič Stanislav | |
| 6. Petakovič Djordje | |
| 7. Pureber Marta | |
| 8. Sečan Mica | |
| 9. Simončič Alojz | |
| 10. Starič Vladimir | |
| 11. Šinkovec Jasna | |
| 12. Špinger Mojca | |

predsednik

namestnik

b) združena delegacija (zdravstvo, otroško varstvo, socialno skrbstvo)

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Ban Ivan | |
| 2. Bradica Anka | |
| 3. Brinc Janez | |
| 4. Bursač Radojka | |
| 5. Košir Branko | |
| 6. Leko Vesela | |
| 7. Ostojič Cecilija | |
| 8. Oštir Marjanca | |
| 9. Povše Janez | |

predsednik

namestnik

c) združena delegacija (stanovanjsko gospodarstvo, invalidsko-pokojsko zavarovanje, zaposlovanje)

- | | |
|--------------------|--|
| 1. Aringer Rezi | |
| 2. Božič Marija | |
| 3. Brzič Alfonz | |
| 4. Deak Rezka | |
| 5. Muhič Jože | |
| 6. Sadek Rudolf | |
| 7. Strmole Breda | |
| 8. Šenica Franc | |
| 9. Štangelj Vlasta | |

namestnik

predsednik

TOZD ZASTOPSTVO INOZEMSKIH FIRM LJUBLJANA

Vsi zaposleni (manj kot 30) predstavljajo delegate.

- a) delegat za ZBOR ZDRUŽENEGA DELA: Preželj Breda
b) delegati za SIS (kultura): Pečar Peter
(zdravstvo): Popovič Sonja
(zaposlovanje): Bogataj Vlasta

TOZD TO MIRNA

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

- | | |
|-----------------------|--|
| 1. Bizjan Bogomir | |
| 2. Brate Jože | |
| 3. Gačnik Peter ml. | |
| 4. Jerovšek Ivan | |
| 5. Kašič Janez | |
| 6. Mandelj Stanislava | |

namestnik

7. Strajnar Martin
8. Tintor Amalija
9. Višček Daniel
10. Zore Albin

predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) posebna delegacija za izobraževanje

1. Bevec Marija
2. Gačnik Franc
3. Jakopin Marija
4. Kodrič Ciril
5. Kranjc Marija
6. Ravnikar Branka
7. Sladič Marija

namestnik
predsednik

b) posebna delegacija za zdravstvo

1. Bon Franc
2. Bračko Vanda
3. Brinovec Miroslav
4. Gorenc Franc
5. Kovač Franc
6. Leskovec Emilija
7. Peček Anton

namestnik

predsednik

c) združena delegacija (kultura, telesna kultura, raziskovalna dejavnost)

1. Kirm Anton
2. Knez Božidar
3. Kramar Marjeta
4. Petje Anton
5. Podržaj Marija
6. Ramovš Marjan
7. Rugelj Ivanka
8. Toman Emil
9. Žonta Olga

namestnik

predsednik

č) združena delegacija (otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjska skupnost, zaposlovanje, invalidsko-pokojninsko zavarovanje)

1. Franja Katjuša
2. Gasperšič Darinka
3. Jerič Rozalija
4. Knez Franc
5. Kolenc Jožica
6. Konestabo Marija
7. Rugelj Ivan
8. Šega Darko
9. Škarja Drago

namestnik

predsednik

TOZD TOKG ŠMARJETA

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Bečaj Silva
2. Goli Franc
3. Gorenc Anton
4. Horvatič Ana
5. Ilovar Dragica
6. Redek Anica
7. Štimpfelj Ignac

predsednik

namestnik

II. POSEBNA DELEGACIJA SIS

1. Bevc Milena
2. Gorenc Anton
3. Grahut Jožica
4. Ilovar Dragica
5. Mrgole Lojzka
6. Šterk Pepca
7. Tratar Cvetka
8. Vovk Franc
9. Kapler Anton

predsednik

namestnik

TOZD TOVARNA PODGORJE ŠENTJERNEJ

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Duh Jože
2. Globevnik Martina
3. Grubar Jože
4. Koželj Martina
5. Luštek Franc
6. Medvešek Lado
7. Praznik Franc

predsednik

namestnik

II. DELEGACIJE ZA SIS

SPLOŠNA DELEGACIJA SIS:

- Tomažin Tone
- Barič Franc

predsednik
namestnik

a) za izobraževanje

1. Bratkovič Franc
2. Dvojmoč Franc

b) za kulturno dejavnost

1. Grgovič Jože

c) za raziskovanje

1. Gorenc Martin

č) za telesno kulturo

1. Škoda Pavla

d) za zdravstvo

1. Sluga Slavko
2. Prhne Marija

e) za otroško varstvo

1. Bregar Jožica
2. Črne Janez

f) za socialno skrbstvo

1. Tomažin Tone
2. Cujnik Lado

g) za stanovanjsko gospodarstvo

1. Penca Janez
2. Vencelj Franc

h) za invalidsko-pokojninsko zavarovanje

1. Barič Franc

i) za zaposlovanje

1. Hudoklin Jože

TOZD TAP BREŽICE

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

1. Tomše Jože
2. Šumlaj Zvone
3. Kolar Milan
4. Bratanič Ivanka
5. Cizelj Ivan
6. Ogorevc Miha

namestnik
predsednik

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) posebna delegacija za zdravstvo

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Novak Ivan | namestnik |
| 2. Sotler Jože | |
| 3. Ogorelc Alojz | |
| 4. Blažič Ivan | predsednik |
| 5. Ostreljč Jože | |
| 6. Šabanovič Sadik | |
| 7. Veble Ciril | |

b) posebna delegacija za izobraževanje

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Levak Peter | predsednik |
| 2. Strgar Lidija | namestnik |
| 3. Grmovšek Stanko | |
| 4. Dimec Janja | |
| 5. Glogovšek Milena | |
| 6. Urek Breda | |
| 7. Dedukič Meho | |

c) združena delegacija za socialno skrbstvo in otroško varstvo

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Kolar Bojan | |
| 2. Oštir Fanika | namestnik |
| 3. Boh Vera | |
| 4. Tomše Irena | |
| 5. Toplišek Rok | |
| 6. Janušič Ljubica | |
| 7. Kostevc Marjetka | predsednik |

č) posebna delegacija za pokojninsko-invalidsko zavarovanje

- | | |
|-------------------|------------|
| 1. Medved Anton | namestnik |
| 2. Bregar Ivan | |
| 3. Ogorelc Slavko | |
| 4. Kelhar Anton | |
| 5. Kopinc Branko | predsednik |

d) posebna delegacija za raziskovanje

- | | |
|------------------|------------|
| 1. Levak Jože | |
| 2. Urek Franc | predsednik |
| 3. Planinc Greta | |
| 4. Krošl Ivan | |
| 5. Hotko Ivan | namestnik |

e) posebna delegacija za stanovanjsko gospodarstvo

- | | |
|-------------------|------------|
| 1. Kene Srečko | |
| 2. Kosi Boža | |
| 3. Jurman Angelca | |
| 4. Dobrina Karl | namestnik |
| 5. Lesar Franc | predsednik |

f) združena delegacija (kultura in telesna kultura)

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Bertole Janez | predsednik |
| 2. Kranjc Janez | namestnik |
| 3. Krajčič Ljubica | |
| 4. Tomše Božo | |
| 5. Kuželj Marjan | |
| 6. Uršič Peter | |
| 7. Kostanjšek Jože | |

g) posebna delegacija za zaposlovanje

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Kolar Branko | predsednik |
| 2. Sečen Ernest | namestnik |
| 3. Kovačič Tatjana | |
| 4. Omerzo Ivan II. | |
| 5. Bertole Mojca | |

TOZD TOVARNA OPREME ČRNOMELJ

I. DELEGATI ZA ZBOR ZDRUŽENE NEGA DELA

- | | |
|---------------------|---------------|
| 1. Vovk Tomaž | |
| 2. Ramuta Ivan | predsednik |
| 3. Adlešič Slavo | podpredsednik |
| 4. Golobič Janez | |
| 5. Grahek Angelca | |
| 6. Kofalt Stane | |
| 7. Starešinič Anton | |
| 8. Šiščarič Jože | |
| 9. Planinc Antonija | |
| 10. Kozan Janez | |

II. DELEGACIJE ZA SIS

a) združena delegacija (raziskovanje, izobraževanje)

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Saje Anton | predsednik |
| 2. Jelenc Marjan | |
| 3. Junko Jože | |
| 4. Špehar Ivan | |
| 5. Štublar Martin | |
| 6. Švajger Martina | |
| 7. Vajs Anton | |

b) združena delegacija (otroško varstvo, socialno skrbstvo)

- | | |
|------------------|------------|
| 1. Željko Milka | predsednik |
| 2. Filipčič Jože | |
| 3. Hvala Milka | |
| 4. Jesih Anica | |
| 5. Mihelj Edvard | |
| 6. Rožman Marija | |
| 7. Vipavec Vinko | |

c) združena delegacija (kultura in telesna kultura)

- | | |
|------------------|------------|
| 1. Lakner Ivan | predsednik |
| 2. Brežan Marjan | |
| 3. Butala Anton | |
| 4. Novak Anton | |
| 5. Pavliha Anton | |
| 6. Štefanič Jože | |
| 7. Vajs Drago | |

d) združena delegacija (zaposlovanje, invalidsko-pokojninsko zavarovanje)

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Laterner Alojz | predsednik |
| 2. Batinič Marija | |
| 3. Lužar Alojz | |
| 4. Simonič Matija | |
| 5. Štefanič Alojz | |
| 6. Štrumbelj Milka | |
| 7. Žarkovič Vinko | |

e) posebna delegacija za zdravstvo

- | | |
|---------------------|------------|
| 1. Živanovič Rado | predsednik |
| 2. Dejak Jelka | |
| 3. Jakša Marija | |
| 4. Planinc Franc | |
| 5. Žnidaršič Marija | |

f) posebna delegacija za stanovanjsko gospodarstvo

- | | |
|------------------|------------|
| 1. Zore Jože | predsednik |
| 2. Kozan Marija | |
| 3. Pezdirc Janez | |
| 4. Rozman Zvone | |
| 5. Udovič Alojz | |

TOZD TOVARNA SERVISNE OPREME BELI MANASTIR

I. DELEGACIJA ZA ZBOR ZDRUŽENEGA DELA

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. Zrilič Duško | predsednik |
| 2. Brženac Rastko | namestnik |
| 3. Vujatović Milorad | |
| 4. Milanović Dragomir | |
| 5. Kovač Stevan | |
| 6. Šulc Janoš | |
| 7. Mergl Adam | |
| 8. Dobo Tivadar | |
| 9. Bekić Milan | |

II. DELEGACIJA SIS

a) združena delegacija (vzgoja in osnovno izobraževanje, družbena skrb za predšolske otroke, kultura in informacije, telesna kultura)

- | | |
|--------------------|------------|
| 1. Vukašinič Vlado | predsednik |
| 2. Vojtek Pavle | |
| 3. Juhas Ernest | |

4. Grujić Radovan
5. Bogdan Željko

b) združena delegacija (usmerjeno izobraževanje elektrokovinske stroke, raziskovanje, zaposlovanje, dijaški in študentski standard)

- | | |
|----------------------|------------|
| 1. Šarc Josip | predsednik |
| 2. Benimć Adam | |
| 3. Groš Branko | |
| 4. Borovečki Stjepan | |
| 5. Hrovat Jožef | |

c) združena delegacija (pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo, socialno skrbstvo)

- | | |
|-------------------------|------------|
| 1. Farkaš Josip | predsednik |
| 2. Radovanović Radojica | |
| 3. Stamenković Vida | |
| 4. Blagojević Milan | |
| 5. Leskovar Tomo | |

d) združena delegacija (stanovanjska dejavnost, komunalna dejavnost, protipožarna zaščita in elementarne nesreče)

- | | |
|-----------------------|------------|
| 1. Kebert Mihalj | predsednik |
| 2. Kleš Drago | |
| 3. Mančić Vinko | |
| 4. Marinković Milenko | |
| 5. Galetić Milan | |

e) delegacija za gospodarske SIS (vodno gospodarstvo, elektrogospodarstvo, lokalne ceste)

1. Markan Ivan

KONFERENCE DELEGACIJ TOZDOV IN DSSS V SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI OBČINE NOVO MESTO

sis za pokojninsko-invalidsko zavarovanje:

- | | |
|---------------------------------|-----------------------|
| 1. Božić Marija (DSSS) | predsednik |
| 2. Zupan Dana (Commerce) | namestnik predsednika |
| 3. Kožnik Franc (TA) | |
| 4. Gregorčič Slavko (TA) | |
| 5. Andolšek Franc (TA) | |
| 6. Hrastar Tončka (TP) | |
| 7. Urbančič Franc (TP) | |
| 8. Cerar Majda (Tehnoservis) | |
| 9. Ambrožič Alojz (Tehnoservis) | |
| 10. Šmid Franc (Commerce) | |
| 11. Muhić Jože (DSSS) | |

sis za otroško varstvo:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1. Suhorepec Cvetka (Commerce) | predsednik |
| 2. Jerele Marija (TA) | namestnik predsednika |
| 3. Kikelj Milena (TA) | |
| 4. Blatnik Jože (TA) | |
| 5. Pavlin Marija (TP) | |
| 6. Mohar Stane (TP) | |
| 7. Drkušić Marko (Tehnoservis) | |
| 8. Vodopivec Jožica (Commerce) | |
| 9. Ban Ivan (DSSS) | |
| 10. Ostojić Cica (DSSS) | |
| 11. Blatnik Fani (Tehnoservis) | |

sis za zaposlovanje:

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1. Šenica Franc (DSSS) | predsednik |
| 2. Rešetić Dušan (TP) | namestnik predsednika |
| 3. Butala Jože (TA) | |
| 4. Hren Anton (TA) | |
| 5. Kastelic Anton (TA) | |
| 6. Strojnik Marija (TP) | |
| 7. Perše Stanislav (Tehnoservis) | |
| 8. Tomažin Jože (Tehnoservis) | |
| 9. Papić Dubravko (Commerce) | |
| 10. Negovanović Fani (Commerce) | |
| 11. Strmole Breda (DSSS) | |

sis za stanovanjsko gospodarstvo:

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| 1. Fabjan Anton (TA) | predsednik |
| 2. Štangelj Vlasta (DSSS) | namestnik predsednika |

3. Krštinc Boris (TA)
4. Bon Marija (TA)
5. Gašperšič Stane (TP)
6. Dular Milka (TP)
7. Novak Viktor (Tehnoservis)
8. Vukajlovič Brane (Tehnoservis)
9. Potokar Nevenka (Commerce)
10. Hudoklin Jože (Commerce)
11. Brzić Alfonz (DSSS)

sis za izobraževanje—raziskovanje:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1. Lukšič Stane (DSSS) | predsednik |
| 2. Kordiš Tone (TA) | namestnik predsednika |
| 3. Leskošek Vojteh (TA) | |
| 4. Črnič Boris (TA) | |
| 5. Luzar Tone (TP) | |
| 6. Fink Aleš (TP) | |
| 7. Šinkovec Jože (Tehnoservis) | |
| 8. Kobe Ferdo (Tehnoservis) | |
| 9. Urbančič Franc (Commerce) | |
| 10. Šušteršič Jože (Commerce) | |
| 11. Poreber Marta (DSSS) | |

sis za kulturo:

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1. Pavlin Zvone (TP) | predsednik |
| 2. Lindtner Tatjana (TA) | namestnik predsednika |
| 3. Skupek Ljubo (TA) | |
| 4. Grožina Majda (TA) | |
| 5. Mavser Stane (TP) | |
| 6. Bukovec Anica (Tehnoservis) | |
| 7. Sivec Bogomir (Tehnoservis) | |
| 8. Vozelj Marija (Commerce) | |
| 9. Seničar Milena (Commerce) | |
| 10. Šinkovec Jasna (DSSS) | |
| 11. Springer Slavka (DSSS) | |

sis za socialno skrbstvo:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------|
| 1. Leko Vesela (DSSS) | predsednik |
| 2. Muren Albert (Tehnoservis) | namestnik predsednika |
| 3. Jovanović Biljana (TA) | |
| 4. Plantan Alojz (TA) | |
| 5. Blažič Janez (TA) | |
| 6. Jakše Milka (TP) | |
| 7. Dajčman Ciril (TP) | |
| 8. Kopina Ivan (Tehnoservis) | |
| 9. Jaklič Marija (Commerce) | |
| 10. Malenšek Albin (Commerce) | |
| 11. Bursač Radmila (DSSS) | |

sis za zdravstvo:

- | | |
|---------------------------------|-----------------------|
| 1. Nosan Darko (Tehnoservis) | predsednik |
| 2. Košir Branko (DSSS) | namestnik predsednika |
| 3. Kukman Alojz (TA) | |
| 4. Franko Anton (TA) | |
| 5. Adlešič Nikola (TA) | |
| 6. Jakovčič Miha (TP) | |
| 7. Gačnik Marija (TP) | |
| 8. Gosonar Marija (Tehnoservis) | |
| 9. Avsec Vinko (Commerce) | |
| 10. Zupančič Ivan (Commerce) | |
| 11. Oštir Marjanca (DSSS) | |

sis za telesno kulturo

- | | |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1. Bratož Dominik (TA) | predsednik |
| 2. Sever Rudi (TP) | namestnik predsednika |
| 3. Bogovac Jovo (TA) | |
| 4. Brađač Jože (TA) | |
| 5. Marjanović Dušan (TP) | |
| 6. Gorišek Janez (Tehnoservis) | |
| 7. Golobič Marjan (Tehnoservis) | |
| 8. Debeljački Gordana (Commerce) | |
| 9. Drenovec Vlado (Commerce) | |
| 10. Petaković Đoko (DSSS) | |
| 11. Sečen Marija (DSSS) | |



bilo veliko zanimanja, tako da so delavci se informacije.

KU IMV

ev in motornih vozil v Beogradu je bil v rijo skorajda obsojen na neuspeh. Celo ni so ga blagohotno napovedovali kot neli v mislih predvsem splošne razmere v menju mnogih nima česa pokazati in je tava v mestu ob zlivu dveh rek brez

lon malokdaj v svoji zgodovini tako zelo ajale podobo sejma ali ljudskega praznika o objektivne okoliščine postavile zlasti metni davek je zavil v tančico misterije, vjudni predstavniki najraje sploh ne t privilegij manjšine obiskovalcev. Vse se iti resnemu interesentu niti poprečnemu

du, kjer je IMV razstavila kakih šestdeset servise opreme — visi velik vprašanj, saj i vzdušja, ki bi zelo uspelemu videzu načaj, ki smo si ga tako želeli.

o oceno, ki polni stolpce sredstev javnega težavam naredila pravi „bum“, saj smo o, da dolenski velikan ne glede na vse ogramski usmeritvi.

ograjnega salona“, saj so tudi najbolj ob srečanju z dvema tipoma čudovitih nikakršne težave ne morejo odvrniti od se je treba iz dneva v dan dokazovati z

ih prikolic za domači trg, h katerim je), je R 9 tisti, ki pleni simpatije množice „devetke“ naredil tarčo zanimanja ne le a prireditvi nasploh. Razstavili smo celo da „devetka“, zlasti v izvedbi TL, nima vtomobilov domačih proizvajalcev.

vtomobilov domačih proizvajalcev. vozil vzbuja jezo nekaterih kupcev, ki že li dvema vplačanih vozil, vendar smo po enje. Renault „trafic“ in „master“ sta v šila uporabnike dostavnih vozil srednjega isovanje desetih izvedb teh vozil, katerih naultom kmalu poslali na domači trg. Ne , pač pa predvsem za ogromen korak v ijskem razvoju programa dostavnih vozil, adnjih letih (neupravičeno) potisnjen v

ni imel namena predstaviti vsega, kar se je ati priznanje, ki smo ga imeli priložnost v znaku IMV“!

te, vendar ne smemo niti za trenutek



R 9 je z veliko prednostjo osvojil naziv „avto leta 1982“ v zahodni Evropi. Tudi domači kupci so pokazali veliko navdušenje nad njim.



Program dostavnih vozil smo popestrili z najnovejšimi Renaultovimi modeli, ki sodijo v vrhunski razred tovrstnih avtomobilov.



V naši hali je vladal nenehen vrvež od jutra do večera.

S posveta predsednikov OO ZSMS v združenem delu

V Domu JLA je bil 23. marca posvet vseh predsednikov OO ZSMS in koordinacijskih svetov iz ozdov.

Z veseljem ugotavljamo, da se predsedniki naših OO ZSMS pridno udeležujejo posvetov, katerih glavni namen je nuditi pomoč pri delu v OO ZSMS in ponujajo koristno izmenjavo mnenj in izkušenj.

Na tokratnem posvetu smo obravnavali nekaj obsežnejših poglavij iz naše bodoče aktivnosti.

V aprilu naj bi bile v vseh OO ZSMS izvedene programske volilne konference. Ugotavljamo, da smo v naši DO, v tozdihi sedežem v Novem mestu, konference izvedli vsi, razen v Tehnoservisu in TA, proizvodnja II.

Ivan Ilijanič, predsednik konference mladih delavcev, in Anton Anderlič, predsednik občinske konference ZSMS, sta prisotne seznanila s potekom priprav na XI. kongres ZSMS, ki bo predvidoma 29. oktobra v Novem mestu. Za pripravo kongresa je oblikovan 45-članski odbor, ki deluje po komisijah. Mladi iz Novega mesta se bomo morali aktivno vključiti v vse akcije, ki bodo pripravljene in naj bi zagotovile čim tvornejše in uspešnejše delo kongresa.

V kratkem bo RK ZSMS poslal vsem OO ZSMS kongresne dokumente, ki jih bomo morali vsi temeljito analizirati in oblikovati svoja stališča.

Na kongresu bo mlade iz Novega mesta zastopalo delegatov.

V nadaljevanju posveta smo se pogovarjali o pripravi in izvedbi mladinske politične šole,

ki jo pripravlja občinska konferenca ZSMS. Ta politična šola je postala osnovna oblika družbenopolitičnega usposabljanja in marksističnega izobraževanja za najširši krog mladih v osnovnih organizacijah. Šola bo organizirana po dveh programih: A program zajema manj zahtevne teme in je namenjen predvsem tistim, ki do sedaj še niso obiskovali nobene oblike takega izobraževanja, B program pa predstavlja nadgradnjo A programa oz. nadaljevanje kateregakoli predhodnega usposabljanja.

Mladi naše DO smo OK ZSMS posredovali več prijav za to obliko izobraževanja.

Politično izobraževanje mladih poteka tudi prek sindikata in ZK, žal pa so mladi v te oblike izobraževanja premalo



vključeni. V te oblike možne kandidate evidentirata sidnikat in ZK, vendar prav zaradi šibke povezanosti z OO ZSMS pogrešamo večjo vključenost mladih v to izobraževanje.

Ob koncu posveta smo bili seznanjeni še z nekaterimi aktivnostmi, ki so predvidene v okviru občinske konference ZSMS Novo mesto v mesecu mladosti.

Naj jih nekaj naštejemo, saj bomo o njih obsežneje pisali in vas seznanjali v naslednjih številkah Kurirja. Sprejeli bomo zvezno štafeto mladosti, obiskali bomo zaključno slovesnost v Beogradu, pripravljeno bo 4. srečanje mladih iz ozdov.

Za konec: predsedniki OO ZSMS v naši DO naj se teh posvetov redno udeležujejo, če pa so zadržani, naj pošljejo namestnike.

KOORDINACIJSKI SVET ZSMS DO IMV:

Aleš Fink — predsednik
Tone Luzar — podpredsednik
Jasna Šinkovec — sekretar

Predsedstvo:

Jože Derganc
Ostoja Kučelič
Martin Sokolovič
Peter Gačnik

Nadzorni odbor:

Franci Nemanič
Robert Dular
Anton Tomažin

MLADI LITERATI

Rekli so mi

Rekli so mi: „Bodi hrabra, bodi močna, da bom zmogla to pot.“

Nisem ubogala.

Zdaj sem sredi še večjih zmot.

Rekli so mi: „Povej vse naglas, poglej resnici v oči.“

Nisem si upala.

Zdaj maščuje se mi.

Rekli so mi, da sem pretiha, preskromna, da me bo življenje potepalo.

Ne verjamem.

Toliko lepega mi je že dalo.

ANDREJA

9. KONGRES ZKS



MODRI TELEPRINTER

Delegata za 9.
kongres ZKH in
12. kongres ZKJ

Beli Manastir (sestane OO ZK)

Po predhodni informaciji o delu in pomenu obeh kongresov je sekretar OO ZK Drago Vinčič prebral predlog, izoblikovan na seji sekretariata. Predlagana sta bila: za delegata na kongres ZKH Erne Juhas, za delegata na kongres ZKJ pa Milan Sekulič. Oba predloga sta bila soglasno sprejeta.

Obrambno usposabljanje

Ob koncu lanskega leta se je začelo obrambno usposabljanje občanov in delovnih ljudi v naši občini. Program izobraževanja je enotno zastavljen za vso Slovenijo in vsebuje naslednje teme:

- delovanje družbenopolitičnega sistema v KS in ozdih v vojni in drugih izrednih razmerah,
- mobilizacija v različnih pogojih,
- diverzantsko delovanje,
- oklepna sredstva in vodnje boja proti njim.

V naši občini je organizacijo in izvajanje izobraževanja prevzel zavod za izobraževanje in produktivnost dela, občinski sekretariat za SLO pa pokriva stroške. Celotno gradivo se obravnava na enem ali dveh seminarjih in to v osmih šolskih urah.

Po stališčih občinskega sekretariata za SLO se pouka udeležujejo pripadniki enot CZ, NZ, TO, člani komitejev za SLO in DS v KS in ozdih ter tisti občani in delovni ljudje, ki so razporejeni na delovne dolžnosti v ozdih, DPS ali drugod. Poleg teh se pouka udeležijo tudi tisti, ki so zaposleni v ozdih, stanujejo na območju KS, kjer je sedež ozda, a se pouka niso udeležili v KS. Pouka so oproščeni rezervni vojaški starešine, razen če nimajo razporeditve v obrambni strukturi ozda ali KS.

Na podlagi sestanka s predsedniki komitejev za SLO in DS in soglasja odgovornih delavcev smo se dogovorili, da pouka zaradi obveznosti v proizvodnji preložimo na letošnje leto. Pouk naj bi trajal v popoldanskem času od 15.45 do 17.45 oz. od 6. do 19. ure za tiste, ki stanujejo na območju KS Novo mesto.

Kako je potekal pouk v tozkih IMV s sedežem v Novem mestu? Pouk je potekal v 13 skupinah (od 25 do 50 slušateljev). Udeležba na seminarjih je bila dobra. Pohvala gre zlasti pripadnikom civilne zaštite, ki so se pouka udeležili v polnem številu, razen opravičeno odsotnih in bolnih. Večina udeležencev je z metodo izvajanja pouka zadovoljnih. Vsebinsko tem je bila vezana na konkretne probleme, do katerih bo prihajalo v času neposredne vojne nevarnosti ali vojne. Temi „delovanje družbenopolitičnega sistema v vojni in drugih izrednih razmerah“ in „mobilizacija v različnih razmerah“ še nista dovolj razmejeni, dognani in povezani in povezani s prakso v KS in ozdih. Zato je nujno, da na takšnih seminarjih

aktivno sodelujejo tudi slušatelji, da bi z lastnimi izkušnjami in mnenji dopolnili vodenje sistema SLO in DS. Gradivo za letošnje izobraževanje je bilo objavljeno tudi v Naši obrambi, kar je omogočilo, da se z njim seznanijo tudi tisti, ki se predavanj niso udeležili, udeležencem pa je bilo v pomoč za boljše razumevanje gradiva na seminarju. Na seminarjih so udeleženci razširili svoja spoznanja o obrambnih in samozaščitnih pripravah in se usposobili za uspešno sodelovanje z organi in službo SLO in DS. Tako bodo lahko bolj samoiniciativno ukrepali v primeru izrednih razmer, vojne nevarnosti ali vojne.

Letos je zopet predvidena vaja NNNP 82. Čeprav še nismo dobili programa, kako naj bi potekala ta vaja na območju naše občine, je iz izhodišč, ki jih je sprejela RK SZDL razvid-

no, naj bi bilo letos težišče na aktiviranju delovnih ljudi in občanov za uresničevanje nalog s področja SLO in DS. Tako naj bi vaja imela poudarek na naslednjih aktivnostih:

- zagotovitev večje prometne varnosti,
- zagotovitev večje požarne varnosti,
- nadaljnji razvoj in usposabljanje narodne zaštite,
- zagotovitev učinkovitosti delovanja CZ, še zlasti z vidika njene organiziranosti in usposobljenosti za množično samozastito v vseh bivalnih in delovnih okoljih.

Te naloge so aktualne tudi za našo DO, zato ne bi bilo odveč, da bi o programu razmišljali že sedaj. Pri pripravi programa se morajo angažirati DPO, komiteji za SLO in DS in strokovne službe. Program naj bi zajel vprašanja s področja SLO in

DS, nakazal določene probleme in zagotovil ustvarjalne poti, da se pomanjkljivosti odpravijo. Pri pripravi programa naj sodelujejo vsi, s skupnim prizadevanjem in delom lahko prispevamo k uresničevanju stabilizacijskih ukrepov tudi na področju DS. Veliko bo pripomoglo tudi letošnje obrambno usposabljanje delovnih ljudi v naši delovni organizaciji.



IVAN TOVŠAK
DSSS (oddelek
za SLO in DS)



Sedem zapovedi za zmanjšanje splošnih stroškov

1. Delaj kar se da racionalno:
 - odpravi odvečno delo,
 - analiziraj in odpravi odsotnosti ljudi z dela,
 - zahtevaj natančnost, vendar pa jo tudi omogoči,
 - drastično zmanjšaj sestanke in število vseh mogočih komisij,
 - števila zaposlenih ne določaj glede na konice obremenitev, ampak le-te premosti z dodatnimi kapacitetami („skakalci“ in podobno),
 - spravi na vaje „turistične“ seminarje, popravi različne aktov in kronične „nadurnike“,
 - ostreje se loti nergačev in simulantov (s tem ne boš nič zagrešil proti socialni klimi v delovni organizaciji).

2. Načrtno se loti interne birokracije:
 - predvsem zmanjšaj, nato pa tudi poenostavi korespondenco,
 - bolj racionalno uredi fakturiranje in obračun dela (torej brez večjih vlaganj v stroje in opremo),
 - v polni meri izkoriščaj diferencirane poštne tarife in popuste, posebne pošiljke (nujne, priporočene in podobno) pa uporabi le v nujnih primerih.

3. „Odčaraj“ informacije:
 - vztrajno zahtevaj in uresniči „kratka in jedrnata“ sporočila,
 - pomni, da je mogoče skrajšati vse t. i. informacijske siste-

me uresničiti brez računalniške podpore.

4. Posveti vso pozornost „malenkostim“, ki so lahko zelo drage:

- „prevetri“ vse arhive in registrature (tudi lastne!),
- redno preverjaj stroške za naročene časopise in revije v primerjavi z njihovo koristnostjo. Dosledno zavračaj vse brezplačne izvode neznanih časopisov, da ne bi z njihovim prebiranjem izgubljal časa,
- tudi v skupnih službah hrani izmet in odpadke, saj je tudi to mogoče uporabiti kot sekundarne surovine,
- ne zahtevaj perfekcionizma pri asortimentu in kvaliteti pisarniškega materiala, občasno preverjaj tudi dobave stalnih dobaviteljev,
- ne zahtevaj absolutne popolnosti pri vzdrževanju, oskrbi in čiščenju v lastni delovni organizaciji,
- ne presliši številnih pozivov za varčevanje z energijo, saj je možno varčevati na številne načine: pri razsvetljavi, pri ogrevanju prostorov, pri porabi tople vode, pri uporabi klimatskih in transportnih naprav ter dvigal, pri prezračevanju prostorov, z izboljšavo toplotne izolacije prostorov.

5. Namesto pisanja „pastirskih pisem“ in obupanih pozivov za varčevanje se raje loti načrtovanja ciljev in ugotavljanja uspehov:

– vsak sodelavec naj dobro pozna skupne cilje delovne organizacije in v tem okviru tudi individualne cilje, ki jih mora doseči sam,

– cilje določajo tako, da ne bodo nedosegljivi, vendar pa tudi ne tako, da bi jih mogli doseči povsem brez naprezanja.

6. Načrtno se spoprimi z „nujnimi opravili“ in jih prepodi iz besednjaka, zlasti pa iz spiska odrednih ukrepov zoper vse težave:

– z doslednim planiranjem zagotovi, da pri nobenem, zlasti pa zahtevnem delu ne bo treba pretirano hiteti.

7. Nikar ne misli le na štednjo in predvsem ne na brezglavo stiskaštvo na nepravem kraju in ob nepravem času, temveč kar se da racionalno izkoriščaj vse razpoložljive vire: čas, materialna in druga sredstva, promet, energijo, informacije in vse drugo:

– namesto da kontroliraš porabo svinčnikov in radirk, raje poskrbi za to, da bo dovolj dela za vse razpoložljive kapacitete in da bodo vsi ljudje upoštevali teh sedem zapovedi.

Povzeto po:

ORGANIZACIJA IN KADRI, Združena jugoslovanska revija za organizacijska, kadrovska in samoupravna raziskovanja in prakso (stran 508)

IMV za potrebe zdravstva

Predstavitel avtomobila renault 4 GTL („ambulantni“)

Vsakodnevno povpraševanje zdravstvenih organizacij po renaultu 4 sanitet, je bilo povod, da so konstruktorji in tehnologi izoblikovali nov model:

renault 4 GTL, imenovan „ambulantni“ (z vgrajenim standardnim ležiščem in sedežem za spremljevalca).

Zaradi ekonomičnosti, okretnosti (v mestih) in majhne porabe goriva, kar so se prednosti vozila renault 4, smo upravičeno pričakovali ugoden sprejem pri

zdravstvenih delovnih organizacijah.

S tem namenom smo januarja letos povabili prek zvezne in republiških skupnosti predstavnike zdravstvenih organizacij, katerim smo predstavili naš novi avtomobil renault 4 GTL „ambulantni“ ter obenem pokazali tudi proizvodnjo avtomobilov. Predstavniki slovenskih, hrvatskih in srbskih zdravstvenih ustanov so si vozilo natančno ogledali in ga z redkimi pripombami (UKW zveza, gretje, ventilacija...) navdušeno

pozdravili. Med njimi je prevladalo mnenje, da bi to vozilo služilo predvsem za hišne obiske na terenu, patronažno službo in kot sanitetni taksi, kar je specifično potrebno v Zagrebu.

Predlagali so nam, naj vsaj 15 vozil predamo na testiranje ustreznim službam na področju SFRJ (te avtomobile bi po končanem testiranju zdravstvene organizacije odkupile) in šele potem dokončno osvoji in opredeli namen uporabnosti.

Vsi predstavniki so se pohvalno izrazili o naših prizadevanjih in to z upanjem, da bodo podobni sestanki pogostejši.

Istčasno so potrdili, da je

vozilo IMV 1600 BR sanitet še vedno najustrežnejši avtomobil domače proizvodnje na jugoslovanskem trgu. Vendar, žal, ugotavljajo, da je ta vozila v zadnjem času zelo težko dobiti.

Delavci v jugoslovanskem zdravstvu se bodo potrudili in svoje potrebe oblikovali z dolgoročnimi načrti nabave in tako omogočali združenemu delu racionalno proizvodnjo in kratke dobavne roke.

Na potezi smo mi, potrebam zdravstva moramo prisluhniti in zagotoviti, kar pričakujejo od nas.



Za toz Commerce referent prodaje
MARIJA VOZELJ

ŠPORT IN REKREACIJA – ŠPORT IN REKREACIJA – ŠPORT IN REKREACIJA

Strelci v tozdu TAP Brežice uspešni

Osvajali prehodni pokal

Strelci brežiškega tozda smo dosegli še en uspeh. Na memorialu Lojzeta Deržaniča smo prepričljivo osvojili prvo mesto ter vsaj za eno leto spravili „pod našo streho“ lep prehodni pokal.

Ekipe: 1 IMV Brežice 1371 krogov, 2. DES Krško 1355, 3. Artiče 1351, 4. Brežice 1320 krogov.

Posamezniki: 1. Manojlovič (IMV) 364 krogov, 2. Molan (Artiče) 362, 3. Serdar (Brežice) 355, 4. Vogrinc (DES) 351, 5. Pribožič (DES) 351, 6. Dežanič (Artiče) 343, 7. Sečen (IMV) 339, 8. Strukar (IMV)

335, 9. Gerjevič (IMV) 333, 10. Mlinarič (DES) 332 krogov.

„Zlata puščica“

Občinska strelska zveza Sevnica je na strelišču v Leskovcu pri Krškem 28. marca 1982 pripravila regijsko prvenstvo v streljanju s serijsko zračno puško za posameznike, to je tekmovanje za lovoriko „zlata puščica“. Vrstni red: 1. Manojlovič (SD IMV Brežice) 552, 2. Sotošek (TVD Partizan Leskovec) 550, 3. Mirtež (SD Boštanj) 542, 4. Molan (SD Artiče) 538, 5. Kranjc (SD Kovinar Sevnica) 538 itd.



ERNEST SEČEN
Toz TAP Brežice

čega v njihovo vsakdanost, saj so se vsi zabavali skupaj z nami.

Ob tej priložnosti naj se v imenu vseh udeležencev dopusta zahvalim oddelku za družbeni standard za odlično programiranje in izveden dopust, saj smo se resnično odpočili in nabrali svežih moči za delo, ki nas čaka.



FRANC POŽUR
toz Commerce



Počitnice na Voglu

Oddelek za družbeni standard je tudi letos pripravil tradicionalno smučanje na Voglu za delavce IMV. Udeleženci smo imeli zagotovljen prevoz z avtobusi IMV v obe smeri, prijetno bivanje v hotelu Pod Voglom, dobro hrano in smučanje na Voglu.

Kot je že v navadi, smo bili prvi dan kar preveč zadržani, povsem drugače pa so minevali naslednji dnevi.

Na smučanju je bilo 67 delavcev, nekateri tudi z družinskimi člani. Sedem dni smučanja od 13. do 20. marca je stalo 4.600 din za osebo. V to ceno sta bila poleg ostalega vključena tudi prevoz in smučarski tečaj.

Smučali smo v štirih skupinah, vsaka je imela svojega vadiatelja. Skratka, smučali smo organizirano. Na koncu smo izvedli tudi tekmovanje v veleslalomu, katerega smo se vsi z veseljem udeležili.

Prosti čas ob večerih smo seveda izkoristili za zabavo: ples, petje in družabne igre.

Pa še to: bili smo prijetna družina, dobre volje in enotni. Bili smo kolektiv IMV v malem.

Deležni smo bili tudi pohvale od uprave in osebja hotela ter gostov, češ da smo prinesli s seboj nekaj novega, poživljajo-

Lepo vreme je vplivalo tudi na udeležence tekmovanja.



Veteranom je bilo vroče še po tekmovanju.

II. smučarsko prvenstvo DO IMV v veleslalomu

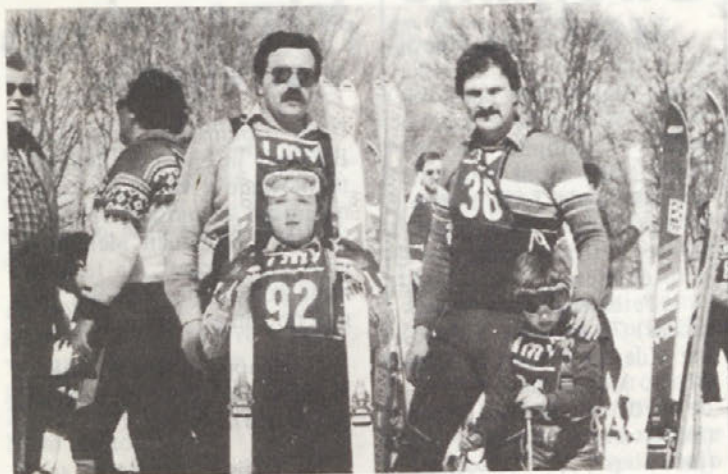
V soboto, 27. marca 1982, se je v lepem sončnem vremenu na Gorjancih ponovno zbrala smučarska elita na 2. prvenstvu IMV v veleslalomu. Ekipa so se iz Novega mesta z avtobusom odpeljale do Krvavega kamna, od tam pa so nekateri odšli peš, drugi pa z osebnimi avtomobili do starta.

Letos sta bili pri organizaciji tudi dve novosti, saj so poleg naših delavcev lahko tekmovali v posebnih konkurencah tudi njihovi družinski člani, med njimi pa so prav otroci temu tekmovalju dodali poseben mik. Prvič je bil podeljen prehodni pokal za množičnost, ki ga je osvojil tozdr TAP Brežice (s 3,41-odst. ude-

ležbo glede na število zaposlenih v tozdu).

Kljub južnemu snegu so bili doseženi dobri rezultati, tudi nekaj akrobatskih padcev je bilo videti, le-ti pa so se končali brez težjih poškodb. Organizacija tekmovanja je bila odlična, kar gre pripisati predvsem organizacijskem odboru, ki je imel polne roke dela od jutra do mraka, pa tudi en dan prej, ko je moral pripraviti progo.

Po tekmovalju se je vsakemu prilegla porcija izvrstnega golaža, seveda ob dobri kapljici dolenskega cvička. Udeležba je bila proti pričakovanju zadovoljiva, upamo pa, da nas bo drugo leto še več, saj tudi navijači ob progi niso odveč.



Nekateri sinovi so bili boljši od očetov.

Rezultati:

Otroci do 10 let

	sekunde
1. JAKŠE Gorazd	— 40,9
2. GORIŠEK Mitja	— 43,7
3. ČAMPELJ Borut	— 46,4
4. FINK Matjaž	— 51,0
5. KRANJC Alen	— 51,8
6. MOHORIČ Grega	— 1.10,8
7. KLEPEC Petra	— 1.15,4
8. ŠINKOVEC Aljoša	— 1.26,1
9. OMERZO Sebastjan	— 2.10,0



Pokal bo ostal za eno leto v vitrinah DSSS.

otroci nad 10 let

	sekunde
1. GORIŠEK Jurij	— 38,9
2. KOPAR Janez	— 44,4
3. ŠTEBLAJ Katja	— 59,6

ženske nad 30 let

	sekunde
1. KLEPEC Ana (DSSS)	— 57,5

ženske do 30 let

	sekunde
1. KRANJC Elica (Brežice)	— 42,1
2. ZEPUHAR Darja (DSSS)	— 42,4
3. POTOČAR Sonja (TA)	— 44,1
4. DJAIP Mojca (TP)	— 49,4
5. STRAŠEK Judita (DSSS)	— 50,1
6. HERVOL Eda (Brežice)	— 52,9
7. PREDOVIČ Jelka (DSSS)	— 1.01,8

družinski člani (ženske)

	sekunde
1. KOS Erika	— 54,0
2. OMERZO Hermina	— odstopila

moški nad 40 let

	sekunde
1. JASNIČ Miro (DSSS)	— 1.02,2
2. MAROLT Lado (Teh.)	— 1.03,6
3. JAKŠE Anton (Brežice)	— 1.18,7
4. ŠTEBLAJ Ivo (DSSS)	— 1.20,2
5. WINDISCHER Tomo (TP)	— 1.21,8
6. POŽUN Franc (Comm.)	— 1.26,5
7. ZUPANČIČ Miro (Comm.)	— 1.32,1

moški do 40 let

	sekunde
1. FINK Mirko (Tehn.)	— 1.04,9
2. KRANJC Janez (Brežice)	— 1.07,9
3—4. BUTALA Jože (TA)	— 1.08,1
5. GORENC Franc (TP)	— 1.08,3
6. GORIŠEK Janez (Tehn.)	— 1.15,1
7. KONDA Marjan (TA)	— 1.26,1
8. ARKO Marjan (Comm.)	— 1.35,9
9. GORIČANEC Pavle (TA)	— 1.41,0
10. KEBELJ Alojz (TA)	— 2.06,4
11. MOHORIČ Andrej (TA)	— 2.14,5
12. HERVOL Stane (Brežice)	— 5.00,0

(Nadaljevanje na 14. str.)

Streljanje

BREŽICE — Ob dnevu žena je občinska strelska zveza organizirala tekmovanje v streljanju z zračno puško. Nastopilo je 20 strelk, med njimi tudi štiri delavke tozda TAP Brežice, ki so dosegle viden uspeh, saj so se tri uvrstile med prvo deseterico. Vrstni red:

1. Petelinc Zdenka (Slovenijales) 72 krogov, 2. Potočkar Zdenka (Osnovna šola) 71, 3. Molan Slavica (Artiče) 70, 4. Drazil Jožica (IMV) 69, 5. Kovač Nada (IMV) 67, ... 9. Abdič Ismet (IMV) 58, ... 16. Puček Slavica (IMV) 49 krogov.

Kvalifikacijsko tekmovanje v streljanju

Na občinskem strelišču v Brežicah je bilo kvalifikacijsko tekmovanje v streljanju z zračno puško za moške. Tekmovalec IMV Slobodan Manojlovič je znova dokazal, da trenutno nima konkurence v občini, in je močno zmagal. Vrstni red:

1. Manojlovič (IMV) 368, 2. Molan J. (Artiče) 356, 3. Molan A. (Artiče) 349 itd.

Na regijsko prvenstvo so se uvrstili tudi preostali člani strelske družine IMV Brežice: Gerjevič, Kranjc, Sečen in Strukar. E. S.

(Nadaljevanje s 13. str.)

odstopili:

1. ČAMPELJ Vinko (Commerce)
2. GAZVODA Alojz (TP)
3. KOPAR Rudi (TA)
4. NEGOVANOVIČ Čedo (Commerce)
5. GAZVODA Stane (TA)

moški do 30 let

	sekunde
1. MAROLT Darko (Comm.)	— 59,0
2. ŠINKOVEC Jože (Tehn.)	— 1.01,7
3. PAVEC Brane (TA)	— 1.02,5
4. GAZVODA Brane (TA)	— 1.03,4
5. TURK Mitja (TA)	— 1.06,5
6. PILETIČ Milan (DSSS)	— 1.06,7
7. ŠMALC Janez (DSS)	— 1.07,3
8. MIKLIČ Zvone (Tehn.)	— 1.15,3
9. HEGEDIŠ Oto (TA)	— 1.15,9
10. LOBE Janez (TA)	— 1.16,8
11. KOS Darko (Brežice)	— 1.20,7
12. KRAŠEVEC Jože (TA)	— 1.25,7
13. OMERZO Ivan (Brežice)	— 1.26,2
14. DERGANČ Jože (DSSS)	— 1.41,2
15. JAKŠIČ Branko (Tehn.)	— 1.49,2

odstopili

PAVLIČ Iztok (TA)
PERKOJ Igor (TA)
JENKOLE Bojan (DSSS)
GAČNIK Marjan (TP)

družinski člani (moški)

	sekunde
1. BAJC Albin	— 59,8
2. POTOČAR Silvo	— 1.05,7
3. ŠTEBLAJ Ivan	— 1.10,7
4. KLEPEC Dane	— 1.37,5

ekipne uvrstitve:

	točke
1. DSSS	— 186
2. TAP Brežice	— 175
3. Tehnoservis	— 174
4. TA	— 162
5. TP	— 120
6. Commerce	— 119

ČEDO NEGOVANOVIČ

MALI LEKSIKON

Delitev dela, 1) sociologija: tudi družbena delitev dela.

Porazdelitev delovnih opravil, ki so bila poprej skupna, na posameznike ali skupine in jih le-ti opravljajo kot svoje bolj ali manj izključno opravilo, poklic.

Najstarejša delitev dela, ki je obstajala že na začetku družbe, je bila delitev po spolu in starosti. Sledile so t. i. velike družb. delitve dela, ki so pripeljale do poljedelstva, živinoreje in trgovine. Te so povzročile nastanek privatne lastnine in prve razredne sužnjelastniške formacije. Karel Marx razločuje: občo delitev dela, ki je istovetna z velikimi delitvami dela, posebno delitev, ki porazdeljuje posamezne gospodarske panoge, kot so industrija, obrt, kmetijstvo, na posamezne podvrste (n. pr. metalurška, kemijska industrija, lončarstvo, krznarstvo, gozdarstvo, vinogradništvo), in končno posamično delitev dela, ki obstaja zaradi tehnološke organizacije dela v okviru posameznih podjetij. Slednjo označujemo tudi za manufakturno, notranjo ali tehnično delitev dela. Delitev dela pa se ne dogaja le na ekonomskem področju, marveč zajema tudi nadgradnjo družbe, zlasti pravnopolitično nadgradnjo: dogaja se tedaj v celotni družbi in se kaže v najrazličnejših oblikah. Med temi je posebno pomembna tista, ki je ločila fizično delo od umskega dela. Do nje je prišlo na prehodu iz brezrazredne pradedne sužnjelastniške družbe, ko je postalo delo že toliko produktivno, da se je lahko oblikovala posebna plast, ki se ji ni bilo treba več ukvarjati z materialno produkcijo in je živela na račun presežnega dela sužnjev. Pripadniki te plasti so se začeli ukvarjati z umskim delom: politiko, umetnostjo, filozofijo. Delitev dela na fizično in umsko delo spremlja zgodovino družbe vse do našega časa. Gre pa za pojav, ki ni utemeljen v naravi človekovega dela samega in je zato zgod. se pravi časovno omejene

narave. V bistvu delovnega procesa ta delitev dela ni utemeljena, zakaj sleherni delovno prizadevanje je celotna človekovih fizičnih in umskih delovnih sposobnosti. Marx je pripisoval zelo velik pomen ločitvi mesta in vasi, ki jo je štel za posebno obliko delitve „materialnega in duhovnega dela“, tedaj delitev dela na fizično in umsko delo. V mestih obstaja „koncentracija prebivalstva, produkcijskih sredstev, kapitala, užitkov, potreb, medtem ko prinaša vas prav nasprotno: izločenost in osamitev“... Odprava nasprotja med mestom in vasjo je eden prvih pogojev za skupnost, pogoj, ki je odvisen od množice materialnih predpostavk in ki ga gola volja ne more izpolniti. Ena osrednjih nalog socializma je, da odpravi to in vse druge oblike delitve dela. Temeljni pogoj so visoko razvita produkcijska sredstva in pa socialist. samoupravljanje, zajemajoče vsa področja družbe od gospodarstva, politike do kulture.

2) Politična ekonomija

Družbenoekonomsko pomembne delitve dela so:

1. družbena delitev dela (prva družbena delitev dela: ločitev poljedelstva od živinoreje; druga: osamosvojitve rokodelcev; tretja družbena delitev dela: osamosvojitve trgovcev) kot eden izmed pogojev za pojav blagovne produkcije (blagovno gospodarstvo). V blagovnem gospodarstvu je produkt družbene delitve dela blago.

2. tehnična delitev dela, s katero se razčlenjuje delo po fazah v okviru posamezne družbene delitve dela in s tem poenostavlja produkcijske procese, ki šele v tej poenostavljeni obliki (v kapitalizmu) omogočajo uporabo učinkovitejših produkcijskih sredstev (strojev). Zato produkt tehnične delitve dela ni blago.

3. regionalna in mednarodna delitev dela. Vse večjo delitev dela spremljajo procesi specializacije, kooperacije, mehanizacije in avtomatizacije.



KURIRJEV OBJEKTIV

Dela za ograjo okrog tovarne gredo h kraju. Vzidana so nova vhodna vrata, postavljajo se nove prikladne zapornice, premeščene so vratarnice, ustvarjeni so pogoji za bolj učinkovito in odgovorno varovanje družbene lastnine.

Vsa vrata se lahko zaklepajo. Vratarji in čuvaji bodo lažje opravljali svojo službo. To pa še ne bo dovolj. V bodoče bomo morali posvetiti več pozornosti samozaščitni vzgoji na delovnih mestih in upoštevati nova merila pri vhodih in izhodih iz tovarne.

Dela za ograjo smo začeli septembra 1981. Organizacijo je vodil oddelek za SLO in DS ob sodelovanju sektorja kapitalne izgradnje, tozda Tehnoservis in tozda TA. Pri kopanju jam za drogeve so sodelovali delavci in mladina tozda TA, v manjšem številu pa tudi mladina iz tozda TP in DSSS.

Strokovna dela pri izdelavi vrat je opravila ključavničarska delavnica tozda Tehnoservis, postavitev ograje in vzidave vrat pa gradbišče tozda Tehnoservis. Vsa dela so opravljena v lastni režiji.



IVAN TAVŠAK
oddelek za SLO in DS

Z vašim predlogom do boljših storitev

Izpolnjen obrazec je potrebno vreči v nabiralnik, ki je nameščen v vsaki enoti banke. Če pa kdo želi pismen odgovor v zvezi z zadevo, ki jo je navedel, pa je potrebno napisati še naslov.

Z akcijo „z vašim predlogom do boljših storitev“ želi banka izboljšati svoje storitve v zadovoljstvo varčevalcev in občanov pri urejanju denarnih zadev v LB-Temeljni dolenjski banki Novo mesto.

gočiti varčevalcem in občanom, da na hitro in neposredno sporočijo, kaj jim ni všeč na področju poslovanja z občani, ali pa posredujejo svoja mnenja in predloge, kako bi banka nekatere pomanjkljivosti v bodoče odpravila.

Kako in kaj narediti, če ima varčevalec ali občan pritožbo, mnenje ali predlog?

V enotah banke oziroma na njihovih bančnih pultih so dostopni obrazci, listi, na katere lahko posameznik napiše svojo ugotovitev. Morda se je v zadnjem času komu dogodilo, da bančni delavec ni imel pravičnega odnosa ali pa ni znal dati ustreznega pojasnila oziroma odgovora na zastavljeno vprašanje? Lahko se dogodi, da pritožba občana ni bila v banki primerno in pravočasno rešena.

V navedenih in podobnih primerih je potrebno, da občan na obrazec, ki mu je pri roki na bančnem pultu, v rubriko „pritožbe, predlogi in sugestije“ napiše svoja opazanja, pripombe in predloge, seveda pa bančnega delavca in servis banke lahko tudi pohvali.

V LB-Temeljni dolenjski banki so letos v februarju mesecu začeli izvajati akcijo „Z vašim predlogom do boljših storitev“. Glede na to, da so v izvajanje akcije vključeni varčevalci in občani, ki urejajo svoje denarne zadeve v tej banki, objavljamo v našem časopisu informacijo, ki so nam jo posredovali.

V LB-Temeljni dolenjski banki Novo mesto so se odločili za namestitev posebnih nabiralnikov v vseh enotah banke na območju občin Črnomelj, Metlika, Novo mesto in Trebnje. S tem želijo v banki omo-

ogledalo

TOZD	št. prispev.
TOZD TOVARNA AVTOMOBILOV	1
Proizvodnja I	5
Proizvodnja II	—
Proizvodnja III	1
Proizvodnja IV	1
Proizvodnja V	1
Obrat Suhor	2
Kov. obrat Brežice	2
TOZD TOVARNA PRIKOLIC	6
TOZD TEHNOSERVIS	2
TOZD COMMERCE	5
DSSS	10
TOZD TAP Brežice	8
TOZD TO. OKEN IN KOV.G. Šmarjeta	—
TOZD TOVARNA »PODGORJE« Šentjernej	1
TOZD TOVARNA OPREME Črnomelj	—
TOZD TOVARNA OPREME Mirna	3
TOZD ZIF Ljubljana	—
TOZD TOVARNA S OPR. Beli Manastir	1

OZD	izvoz realiz. 81	uvoz realiz. 81	pokritje uvoz z izvozom
1. SOZD Iskra Ljubljana	3.185.981	2.961.614	107,6
2. IMV Novo mesto	2.676.723	2.486.133	107,7
3. SOZD Gorenje Velenje	2.662.519	1.924.515	138,3
4. SOZD Slovenija papir Ljubljana	2.455.172	2.077.533	118,2
5. SOZD Uniles Ljubljana	1.951.915	795.765	245,3
6. SOZD Slovenijales Ljubljana	1.532.279	964.848	158,7
7. SOZD Slovenske železarne	1.514.105	2.600.903	58,2
8. SOZD Seva Kranj	1.266.059	1.672.492	75,7
9. TAM Maribor	908.938	773.377	117,5
10. SOZD Kema Maribor	851.448	1.334.966	63,6
11. SOZD GLG Bled	836.634	186.247	449,2
12. IUV Vrhnika	776.585	466.887	166,3
13. Lek Ljubljana	705.346	1.044.722	67,5
14. SOZD Giposs Ljubljana	688.915	122.650	561,7
15. Krka Novo mesto	668.348	1.413.409	47,3
16. Agrotehnika - Gruda Ljubljana	615.318	251.604	244,6
17. SOZD Unial Maribor	584.190	564.064	103,6
18. SOZD Strojegradnje Ljubljana	505.135	578.155	87,4
19. Slovin Ljubljana	496.701	221.786	224,0
20. Planika Kranj	495.208	255.593	193,7

Povzeto po Gospodarskem vestniku št. 12 z dne 26.3.1982
"100 največjih slovenskih izvoznikov v letu 1981".

avtodom 450



Novost

avtodom 450

Na beograjskem sejmu smo razstavili nov izdelek: AVTODOM, ki predstavlja dopolnitev našega proizvodnega programa. Pod vodstvom dipl. ing. S. Lukšiča so delavci prototipne delavnice v rekordno kratkem času izdelali dva modela tega vozila. Oblikovanje je delo našega oblikovalca G. Gedla.

Tehnični podatki vozil so sledeči:

vozni del AVTODOM je dostavni avtomobil Renault z 68 kW moči in skupno nosilnostjo 3,5 t. Celotna dolžina vozila je 6,2 m za model 420 in 6,5 m za model 450. Širina vozila je 2,2 m, višina pa 3 m.

Oprema bivalnega prostora je slična tisti v naših prikolicah.



MARJAN DVORNIK
Dejavnost proizvodnje prikolic



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Artur Galič, Zvone Gavrič, Simo Gogič, Milka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.