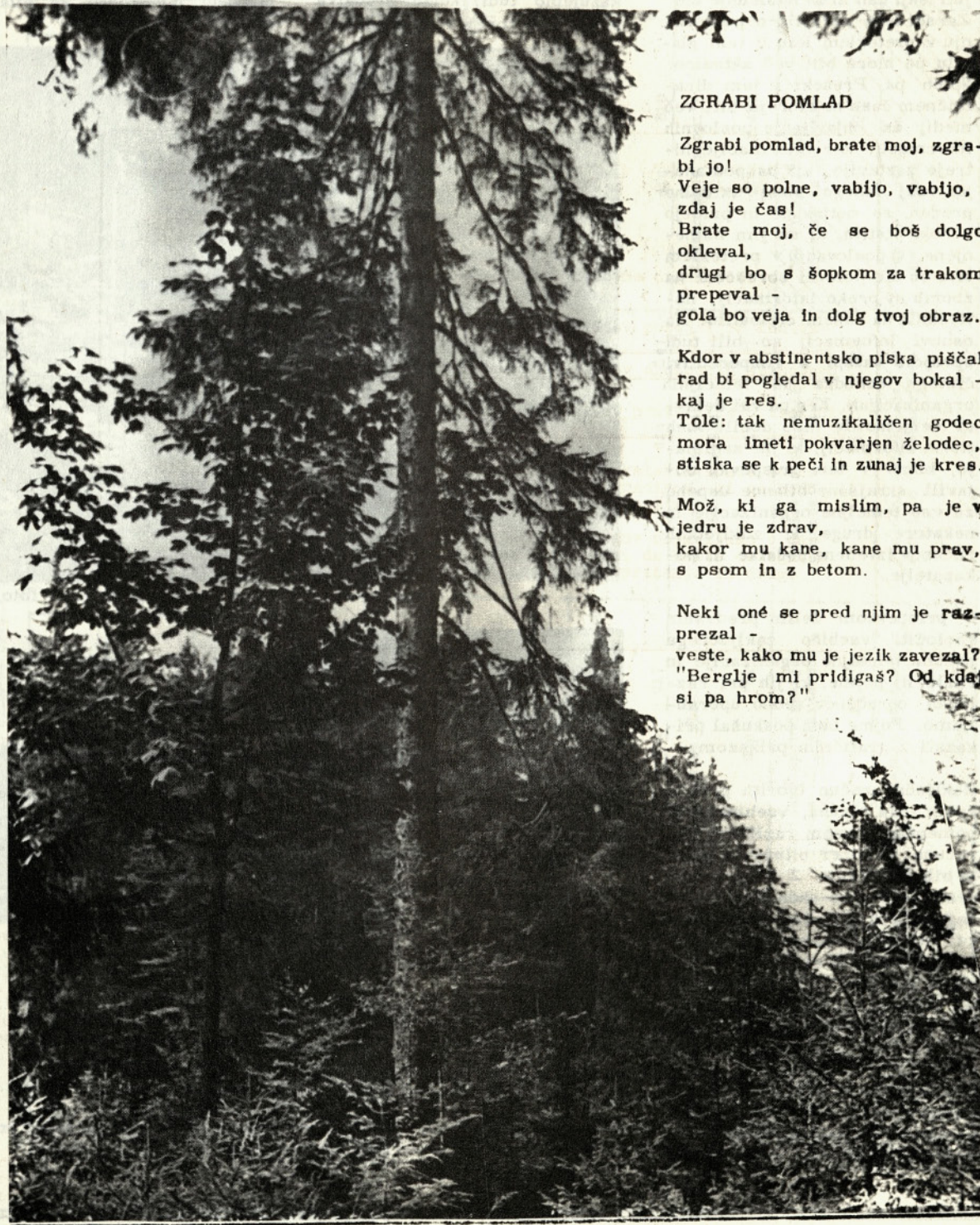




PRESEKI

$\frac{2}{78}$

GLASILO TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA
DELA GOZDNEGA GOSPODARSTVA B L E D



ZGRABI POMLAD

Zgrabi pomlad, brate moj, zgrabi jo!

Veje so polne, vabijo, vabijo, zdaj je čas!

Brate moj, če se boš dolgo okleval, drugi bo s šopkom za trakom prepeval - gola bo veja in dolg tvoj obraz.

Kdor v abstinentno piska piščal - rad bi pogledal v njegov bokal - kaj je res.

Tole: tak nemuzikaličen godec mora imeti pokvarjen želodec, stiska se k peči in zunaj je kres.

Mož, ki ga mislim, pa je v jedru je zdrav, kakor mu kane, kane mu prav, s psom in z betom.

Neki oné se pred njim je razprezal - veste, kako mu je jezik zavezal? "Berglje mi pridigaš? Od kda si pa hrom?"

POSLOVANJE V LETU 1977

Dogodki, tako delovni in poslovni, kot tudi drugi, iz vsakdanjega življenja preteklega leta so že daleč za nami. Marsikaj je že pozabljenega in naše misli so obrnjene k tekočim dogodkom in predvidevanjem za jutrišnji dan in za naslednje dni. Zaradi tega poročilo o poslovanju v preteklem letu v tem glasilu ne more biti več aktualno. Sploh pa Preseki v tem dinamičnem času ne morejo biti več medij za objavljanje poslovnih informacij, ker informacije hitreje zastarijo, ali pa postanejo vsaj mnogo manj aktualne preden so dotiskane in pridejo v roke tistim, ki so jim namenjene. O poslovanju v preteklem letu so bili delavci obveščeni na zborih in preko informacij, natisnanih na našem ciklostilu. Na osnovi informacij so bili tudi sprejeti sklepi o razporeditvi čistega dohodka po temeljnih organizacijah. Ker pa vsi delavci verjetno le niso dobili vseh tistih informacij, ki jih zanimajo, bomo v tem prispevku objavili skrajšane bilance uspeha za vse temeljne organizacije in nekatere druge, iz zaključnih računov izvedene podatke in pokazatelje.

S prispevkom želim predvsem razložiti vsebino zaključnega računa temeljne organizacije in razložiti pojme, ki jih pri razlagah obračunov vedno uporabljamo. Pojme bom poskušal prikazati z grafičnim prikazom.

Zaključni račun tvorita predvsem dva glavna, vsebinsko in pomensko povsem različna, izračuna in sicer bilanca uspeha in bilanca stanja. Z bilanco uspeha zajemamo obdobje poslovnega leta in prikazujemo prihodke, stroške, razne obveznosti, čisti dohodek in razporeditev čistega dohodka. Z bilanco stanja pa zajamemo stanje vseh sredstev po vrednosti in virov sredstev na določen trenutek, navadno na dan 31. decembra posameznega leta. Ker se sredstva stalno spreminjajo - za denarna sredstva nabavljamo material, material porabimo v proizvod-

nji, proizvode na trgu prodamo za vrednostne papirje, te pa pozneje zamenjamo za denar itd - je povsem razumljivo, da prikazuje bilanca stanja le trenutno stanje, ki se že naslednji dan spremeni. V bilanci stanja prikazujemo tudi, komu sredstva pripadajo, torej vire sredstev.

Ker vsa sredstva nekomu pripadajo, je povsem logična zahteva, da morajo biti sredstva po naravi (aktiva) enaka njihovim virom (pasiva). Oba izračuna navadno primerjamo s podatki za preteklo leto, kar je posebno pomembno za bilanco stanja. (tabela 1 in 2)



Pomladanska svetloba - foto I. Veber



Rovtarica je letošnjo zimo prvič samovala - foto I. Veber

BILANCA USPEHA ZA GOZDNO GOSPODARSTVO BLEJ za leto 1977

v 000 din

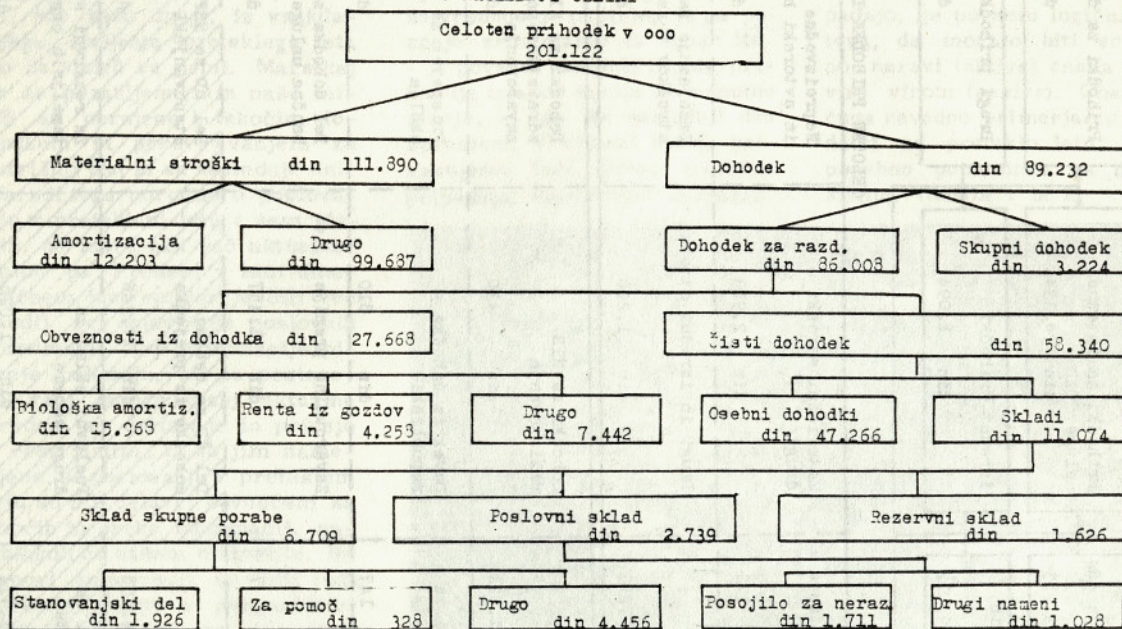
Prihodki od prodaje lesa din 120.969	Prihodki od izvajanja investicijskih del din 14.199	Prihodki za gojitvena dela din 13.989	Prihodki za interne usluge TOZD din 26.334	Prihodki za druge usluge din 8.727
Prihodki za usluge kmetom v TOK din 4.271	Prihodki od obresti din 568	Prihodki od prevoznih uslug din 9.012	Izredni prihodki din 1.094	Drugi prihodki din 1.959

CELOTEN PRIHODEK DIN 201.122

Porabljena sredstva din 111.330	Material in električna energija din 12.621	Proizvodne usluge eksterne in interne din 47.317	Reklama in reprezentanca din 141	Materialni stroški - drugi din 2.903	Neproizvodne storitve in avtorski honorarji din 2.485
	Dnevnice in povračila osebnih stroškov din 3.972	Odkupna vrednost lesa din 29.798	Amortizacija 1.) din 12.203	Drugi in izredni stroški din 1.200	Zmanjšanje za del stroškov v zalogah 2.) din 750
DOHODEK (= celotni prihodek-porabljenj. sr.) din 89.232	Skupen dohodek za mete din 1.000	Skupen dohodek za obresti 3.) din 2.224	Dohodki za SIS izobraževanja din 1.521	Dohodki za SIS raziskovanja din 430	Dohodki za SIS zdravstvenega zavarovanja din 719
	Del dohodka za stroške zavarovanja kmetov in za stanovanja din 1.007	Dohodki za SIS pokojninsko invalidskega zavarovanja din 917	Dohodki za skupnosti za zaposlovanje din 147	Davek iz dohodka - republiški din 810	Prispevek za varstvo okolja din 167
	Dohodki za članarine din 134	Prispevek za SLO din 89	Obveznosti za kazni in sodne stroške din 7	Zavarovalne premije din 1.457	Del dohodka za bančne usluge din 39
	Stroški plačilnega prometa din 124	Biološka amortizacija, izguba ŽTP, stabilnost, Posojila din 17.022	Dohodek iz izjemnih ugodnosti 4.) din 4.258	Del DP za osebne dohodke in prejemke din 47.268	Del DP za SSP stanovanjski del din 1.926
	SSP za svobodno menjavo z drugimi din 328	SSP za ostale namene din 4.456	Poslovni sklad - del za posojilo za nerazvite din 1.711	Poslovni sklad za druga namene din 1.026	Za rezervni sklad temeljnih organizacij din 1.626

■ = čisti dohodek 5.) din 56.340

POENOSTAVLJENA SCHEMA BILANCE USPEHA BI BILA LAHKO SESTAVLJENA TUDI
V NASLEDNJI OBLIKI



1. Pri ugotavljanju vrednosti materialnih stroškov v poslovnem letu se stroškom, ki nastanejo med letom, prišteje vrednost materiala in uslug v zalogah na začetku dobe in odšteje vrednost materiala in uslug v zalogah ob koncu dobe. Če bi uporabnik družbenih sredstev prikazal večjo vrednost zalog od dejanske vrednosti, bi na ta način prikazal večji dohodek za delitev. Seveda je tako dejanje kaznivo.

2. Amortizacija je materialni strošek posebne vrste, ker se za znesek amortizacije zmanjšuje dohodek, vendar sredstva ostanejo organizaciji združenega dela. To je znesek, za kolikor se v poslovnem letu zmanjša vrednost osnovnih sredstev, ali kolikor sredstev, angažiranih v osnovnih sredstvih, dobi obliko denarja. Amortizacija navadno med letom porabi-

mo za nabavo ali izgradnjo novih osnovnih sredstev.

3. Dohodek bi morali skladno z metodologijo o razporejanju dohodka deliti na dva dela:

na skupni dohodek, ki pripada tistim organizacijam ali kmetom, ki so s svojimi sredstvi sodelovali pri ustvarjanju dohodka (pri nas kmeti - lastniki gozdov in banke) in

na dohodek za razporeditev, ki je ves preostali del dohodka.

4. Zneski, navedeni po vrstnem redu od prispevka za SIS izobraževanja do dela dohodka iz izjemnih ugodnosti, so obveznosti iz dohodka. Obveznosti iz dohodka do SIS so le del obveznosti do posameznih SIS. SIS pridobivajo svoj prihodek tudi iz prispevkov iz bruto osebnih dohodkov, SIS gospodarstva (železnice, luke, ceste, energeti-

ka) pa tudi iz poslovnega sklada.

5. Čisti dohodek je samo del dohodka za razporeditev potem, ko so pokrite z zakonom predpisane ali s samoupravnimi sporazumi sprejete obveznosti. Čisti dohodek delavcev razporejajo na osebne dohodke in na sklade. Skladi so:

1. Sklad skupne porabe (za stanovanjsko izgradnjo, za prispevke društvom in organizacijam in za druge potrebe).

2. Za rezervni sklad.

3. Za širitev materialne osnove dela (za inovacije in racionalizacijo proizvodnje).

4. Za poslovni sklad (za obvezno posojilo skladu za nerazvite, za obvezna posojila republiškim in občinskim skladom rezerv in za druge namene - naložbe).

AKTIVA ZA DELOVNO ORGANIZACIJO

A. POSLOVNA SREDSTVA	31. 12. 1976	31. 12. 1977
1. Denarna sredstva	6.411.093	9.674.298
2. Vrednostni papirji	6.975.480	7.139.775
3. Terjatve iz posl. razmerij	1.377.401	2.328.064
4. Ostale terjatve	2.256.117	2.456.588
5. Kratkoročni plasmaji ¹	-	618.000
6. Dolgoročni plasmaji	13.609.112	22.608.240
7. Dani krediti	3.500.000	-
8. Vrednost cest	63.911.825	84.100.394
9. Druga osnovna sredstva	75.905.547	92.088.219
10. Osnovna sredstva v pripravi	11.841.520	7.497.012
11. Osnovna sredstva izven uporabe	78.385	3.946
12. Zaloge materiala in proizv.	8.093.964	9.277.065
Skupaj poslovna sredstva	193.960.447	237.791.601
B. SREDSTVA REZERV	7.124.281	8.689.966
C. SREDSTVA SOLIDARNOSTI	243.165	-
D. SREDSTVA SKUPNE PORABE	12.055.450	22.182.517
1. Denarna sredstva	1.192.985	1.055.432
2. Objekti in oprema	3.545.236	13.214.169
3. Plasmaji	7.317.224	7.912.916
AKTIVA SKUPAJ	213.383.343	268.664.084

Opomba:

¹ Med plasmaje so všteta vsa dolgoročna obvezna posojila in tudi združevanje sredstev brez obveznosti vračila.

PASIVA ZA DELOVNO ORGANIZACIJO

	31. 12. 1976	31. 12. 1977
A. Lastna sredstva	156.337.782	187.789.370
1. Združena sredstva	6.303.420	6.076.971
2. Krediti za osn. sredstva	12.367.785	15.868.699
3. Obveznosti iz posl. razm.	6.844.816	10.483.784
4. Obveznosti iz dohodka	4.220.049	5.827.327
5. Pasivne časov. razmej.	2.143.598	5.533.274
Skupaj viri posl. sredstev	188.217.450	231.579.425
B. Rezervni sklad	8.966.064	9.899.230
C. Sklad sredstev solidarnosti	276.716	219.207
Sklad za pospeševanje razvoja	1.385.906	-
D. Viri		
Sklad skupne porabe	14.537.204	26.966.222
Kreditni za skl. skup. porabe	2.863.854	2.665.665
Sklad skupne porabe	11.386.656	24.173.817
Drugi viri obveznosti	286.694	126.740
PASIVA SKUPAJ	213.383.340	268.664.084

Opomba:

V aktivni niso upoštevani kreditni in drugi odnosi med temeljnimi organizacijami. Ker ti odnosi niso upoštevani tudi pri virih sredstev, je bilanca uravnovešena.

Osamljeni mož: "Pravijo, da žena podpira 3 vogale. Meni je pa žena ušla, vendar hiša še vedno stoji."

P. R.

Mali pustni kavboj: "Vidva se bosta pa poročila."

Ona osuplo: "Kaj pomeni 'poročila'?"

Mali užaljeno: "Saj slišim po televiziji 'poročila,' ja, ja!"

Rozka P.

V bilanci stanja so predvsem zanimivi podatki o povečanju vrednosti osnovnih sredstev, o povečanju poslovnega sklada in sploh struktura virov sredstev s poudarkom na deležu lastnih sredstev v skupnih virih.

Za celotnejšo predstavo o poslovanju v preteklem letu bi bilo potrebno povedati še, da so temeljne organizacije združene-ga dela in temeljna organizacija kooperantov iz poslovnega sklada združile sredstva za financiranje investicijskih vlaganj v dejavnostih širšega družbenega pomena po samoupravnih sporazumih, ki smo jih sprejeli. Vplačani so bili naslednji zneski:

za financiranje infrastrukture
 železnice v SRS 370.359 din
 za financiranje izgradnje cest-
 nega omr. v SRS 462.949 din
 za financiranje luških zmogljivi-
 vosti luke Koper 57.869 din
 za financiranje izgr. energetskih
 objektov v SRS 607.620 din
 S k u p a j 1.498.797 din

Jože Legat

ANALITIČNI PODATKI O DELOVNEM ČASU IN O AKONTACIJAH OSEBNIH DOHODKOV ZA LETO 1977

	Bohinj	Pokljuka	Jesenice	Radovljica	Gradbeništvo	Avtoprevoz.	TOK	DS Sk. sl.	GG Bled 1977	Preteklo l.
Planirano število delavcev	110	119	81	40	68	55	1	64	528	526
Število delavcev izrač. iz ur	95	117	76	33	71	52	2	60	506	518
Planirano štev. delovnih ur	240.517	258.962	173.379	88.404	162.772	142.382	2.192	140.557	1.191.165	1.227.210
Obračunane delovne ure 1977	207.790	256.011	165.763	72.128	155.241	113.112	2.192	131.823	1.104.060	1.106.770
Obračunane delovne ure 1976	217.910	263.296	166.849	71.742	142.839	114.454	-	129.680	1.106.770	1.243.848
Efektivne ure po času	81.675	86.653	62.481	30.890	29.400	56.001	1.976	109.920	458.996	576.700
Efektivne ure po učinku	79.408	113.381	66.946	27.100	96.939	37.615	-	343	421.732	286.854
Zastoji	7.724	10.342	6.430	1.863	4.745	1.312	-	2.352	34.768	47.247
Druga nadomestila (dopust, prazn. sl.)	28.455	34.443	23.266	10.403	21.373	13.724	192	16.488	148.344	149.566
Boleznine do 30 dni	10.528	11.192	6.640	1.872	2.784	4.460	24	2.720	40.220	37.147
Boleznine nad 30 dni	7.792	11.002	9.720	-	3.632	3.788	-	1.888	37.822	24.261
Delež efekt. ur v skupnih urah	74,7 %	74,9 %	73,8 %	80,4 %	79,5 %	80,1 %	90,1 %	82,6 %	77,1 %	76,2 %
Delež efekt. ur v letu 1976	74,8 %	71,4 %	72,8 %	76,6 %	81,0 %	80,3 %	-	83,6 %	76,2 %	75,8 %
Planirani OD - bruto	8.536.000	8.860.900	5.836.000	3.032.300	5.367.900	4.593.900	145.800	6.042.600	42.235.400	33.041.749
Izplačani OD bruto, akontacija	8.500.355	9.952.707	6.453.273	2.860.929	5.801.034	4.741.946	162.451	6.304.189	44.776.883	36.620.994
Naknadno izplačani OD	247.131	284.090	176.653	79.153	116.114	130.010	4.838	178.843	1.266.832	-
Izplačani OD skupno	8.747.486	10.236.797	6.629.925	2.940.082	5.917.148	4.871.955	167.289	6.483.189	46.043.715	36.620.994
Izplačani OD glede na plan	102,5 %	115,5 %	113,6 %	97,0 %	110,2 %	106,1 %	114,7 %	107,3 %	109,0 %	110,8 %
Izplačani bruto OD v letu 1976	7.087.766	8.183.115	5.286.830	2.311.926	4.489.866	3.906.808	142.116	5.221.566	36.620.994	33.402.510
Povečanje OD v odnosu na 1.1976	123,6 %	126,2 %	125,4 %	127,2 %	131,8 %	124,7 %	117,7 %	124,2 %	125,7 %	109,6 %
Povečanje dohodka 1. 1977/76	133,8 %	116,5 %	121,2 %	132,7 %	133,6 %	143,2 %	134,9 %	122,9 %	127,9 %	105,4 %
Povprečni mesečni bruto OD (182ur)	7.624	7.247	7.093	7.326	6.907	7.747	13.941	8.624	7.482	6.037
Povečanje v odnosu na leto 1976	128,4 %	125,3 %	122,4 %	125,7 %	119,8 %	123,3 %	124,0 %	122,2 %	123,8 %	115,0 %
Povprečni neto OD (182 ur)	5.339	5.065	4.951	5.094	4.829	5.408	9.672	5.996	5.225	4.087
Povečanje v odnosu na 1.1976	132,8 %	129,5 %	126,3 %	129,3 %	123,8 %	127,3 %	127,3 %	125,6 %	127,8 %	105,8 %
Indeks neto OD pri GG Bled	1.021	0.969	0.948	0.976	0.924	1.038	1.839	1.147	1.000	-
Normalni OD po SS panoge	7.756.750	9.453.539	6.867.956	2.666.383	5.736.763	4.201.573	80.799	4.524.771	41.288.567	-
Korekcijski faktor	1.1584	1.1094	1.0471	1.1307	1.1170	1.1352	-	-	-	-
Dogovorjeni OD + prejemki po SS panoge	9.323.844	10.803.806	7.432.580	3.150.417	6.614.961	4.990.672	168.095	6.878.274	-	-
Obračunani OD + prejemki	8.806.521	10.408.615	6.794.449	3.049.798	6.115.568	4.998.356	168.095	6.878.274	-	-
% doseganja dogovorjenih OD	94,5 %	96,3 %	91,4 %	96,8 %	92,5 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	-	-

PREGLED FINANČNIH POKAZATELJEV ZA POSLOVANJE V LETU 1977

	Bohinj	Pokljuka	Jesenice	Radovljica	Gradbeništ.	Avtoprevoz.	TOK	DS Sk. sl.	S k u p a j	
									1977	1976
Planirani obseg dela m3 - tkm	36.700	37.600	8.100	3.400	-	2.978.694	47.400	-	132.800	126.900
Doseženi obseg	37.217	38.169	8.469	3.537	-	3.022.778	47.824	-	135.252	136.564
% glede na plan	101,4 %	101,5 %	104,6 %	104,0 %	-	98,5 %	100,9 %	-	101,8 %	107,6 %
Dosežen obseg dela v l. 1976	34.993	39.627	9.117	3.324	-	2.952.347	49.497	-	136.564	-
Plan celot. prih. v 000	35.250	34.278	15.249	8.257	16.293	16.701	35.874	10.858	173.059	156.798
Doseženi celotni prihodek	41.600	38.594	16.392	9.076	23.799	17.260	42.616	11.845	201.183	171.359
% doseganja plana	118,0 %	112,6 %	107,5 %	109,9 %	146,1 %	103,3 %	118,8 %	109,1 %	116,3 %	109,3 %
Doseženi prihodek l. 1976	34.510	35.433	14.011	6.883	21.526	13.076	36.132	9.131	171.359	152.461
Planirani mat. stroški v 000	17.174.800	17.091.800	5.846.700	3.483.000	9.484.900	9.972.000	30.410.000	3.739.000	97.202.200	-
Doseženi mat. stroški v 000	18.842.892	19.145.191	6.459.978	3.616.257	15.219.949	9.491.773	35.196.750	3.919.201	111.889.991	-
% doseganja plana	109,7 %	112,0 %	110,5 %	103,8 %	160,4 %	95,2 %	115,7 %	104,8 %	115,1 %	-
Dosež. mat. stroš. v 000 1976	17.504.552	18.739.597	5.815.418	2.769.676	15.102.485	7.651.840	30.677.067	3.336.588	101.597.225	86.289.993
Planirani dohodek	18.075.400	17.185.900	9.401.800	4.773.700	7.107.600	6.728.600	5.464.000	7.119.300	75.856.300	-
Doseženi dohodek	22.756.795	19.449.101	9.932.368	5.459.997	8.581.320	7.768.478	7.358.361	7.925.876	89.232.296	69.761.895
% doseganja	125,9 %	113,2 %	105,6 %	114,4 %	105,8 %	115,5 %	134,7 %	111,3 %	117,6 %	-
Doseženi dohodek v l. 1976	17.005.742	16.693.880	8.195.700	4.113.721	6.423.697	5.424.566	5.455.113	6.449.476	69.761.895	66.170.874
Dohodek v 1977 v odnosu na 1976	133,8 %	116,5 %	121,2 %	132,7 %	133,6 %	143,2 %	134,9 %	122,9 %	127,9 %	105,4 %
Obveznosti iz doh. po planu	6.423.600	5.590.000	1.930.400	1.021.400	788.000	834.000	5.230.700	357.000	22.145.100	15.886.775
Obveznosti iz dosež. dohodka	7.663.551	6.448.948	1.904.865	1.057.979	1.071.248	1.456.897	6.567.837	462.758	26.634.083	-
Od tega za obresti oz. kmete	783.437	13.441	17.184	21.768	40.650	98.725	1.064.799	-	2.040.004	-
% doseganja plana	119,3 %	115,4 %	98,7 %	103,6 %	135,9 %	172,8 %	123,4 %	129,7 %	120,3 %	-
Obvez. iz doh. za leto 1976	7.030.106	6.122.550	1.972.578	939.285	931.185	971.611	4.558.279	599.462	23.125.056	20.671.147
Obvez. iz doh. po čl. 12 - 1977	2.509.181	770.910	277.943	699.799	-	-	-	-	4.257.833	-
Obvez. iz doh. po čl. 12 - 1976	-	620.987	93.097	177.108	-	-	-	-	891.192	-
Planirani čisti dohodek	10.796.000	10.607.000	6.978.000	3.715.000	6.033.000	5.457.000	384.000	6.404.000	50.374.000	42.301.218
Doseženi čisti dohodek	12.584.063	12.229.243	7.749.559	3.702.219	7.510.071	6.311.581	790.524	7.463.117	58.340.380	45.745.647
Doseženi čisti doh. leta 1976	9.975.636	9.950.343	6.130.025	2.997.328	5.492.512	4.452.955	896.834	5.850.014	45.745.647	44.298.079
Med letom porabljeni ČD	8.926.443	10.554.069	6.878.336	3.095.695	6.254.918	5.073.713	170.405	6.971.103	47.924.682	-
Za OD iz dohodka-akontacija	8.220.956	9.808.475	6.376.703	2.835.107	5.792.457	4.647.300	162.451	6.304.189	44.147.638	-
Za osebne prejemke	338.424	316.050	241.143	135.538	306.997	221.045	806	391.242	1.851.245	-
Za stanovanjski prispevek	367.063	429.544	260.490	125.050	255.464	205.368	7.148	275.672	1.925.799	-
Čisti doh. za razporeditev	3.657.620	1.675.174	871.223	606.524	1.255.153	1.237.868	620.119	492.014	10.415.698	-
Od tega:										
Za sklad skupne porabe	1.647.935	452.450	273.057	307.637	722.471	554.683	200.000	297.272	4.455.505	-
Za svobodno menjavo dela	78.800	83.400	47.400	21.500	37.100	30.300	13.800	15.900	328.200	-
Za poslov. sklad za nerazvite	642.475	400.868	143.107	63.730	105.246	313.627	41.814	-	1.710.867	-
Za poslov. sklad za ostale namene	586.143	65.385	32.359	25.293	52.597	53.878	212.500	-	1.028.155	-
Za rezervni sklad	455.136	388.982	198.647	109.200	171.626	155.370	147.167	-	1.626.128	-
Za naknadno delitev OD	247.131	284.090	176.653	79.164	166.114	130.010	4.838	178.843	1.266.843	-

Izvolili smo delegacije

V četrtek, 9. marca 1978, smo delavci vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb volili delegacije za delegiranje delegatov v skupščini občin Radovljica in Jesenice ter v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti na področju vzgoje in izobraževanja, raziskovalne dejavnosti, kulture ter zdravstva in socialnega varstva. Prav tako pa so kmetje - lastniki gozdov, člani temeljne organizacije kooperantov volili svoji delegaciji in sicer eno za organizacijske enote Bohinj, Pokljuka, Radovljica ter ločeno za organizacijsko enoto Jesenice. Te volitve so bile v nedeljo, 12. marca 1978.

V vsaki temeljni organizaciji in v skupnih službah smo izvolili sedemčlansko delegacijo za delegiranje delegatov v zbor združenega dela skupščine občine Radovljica in Jesenice. Za delegiranje delegatov v skupščino posamezne samoupravne interesne skupnosti smo izvolili splošne delegacije, ki jih sestavlja po dvanajst delegatov.

Vsem izvoljenim delegatom čestitamo in želimo, da bi v štiriletni mandatni dobi čimbolj uspešno delovali za neposredno uresničevanje pravic, dolžnosti in odgovornosti delovnih ljudi in občanov.

V delegacije za delegiranje delegatov v skupščini občin Radovljica in Jesenice so bili izvoljeni naslednji delegati:

TOZD gozdarstvo Bohinj:

1. Ažman Vida
2. Cesar Zdravko
3. Cvetrežnik Jože
4. Klarič Jure
5. Kravanja Rudi
6. Štesel Franc
7. Veber Ivan

TOZD gozdarstvo Pokljuka:

1. Colja Alojz
2. Donaval Majda
3. Jekler Ivan
4. Korošec Jakob
5. Mulej Joža

6. Podlogar Jože
7. Polanc Anton
8. Urh Andrej

TOZD gozdarstvo Jesenice:

1. Babič Ilija
2. Klinar Anton
3. Kovač Anton
4. Mertelj Alojz
5. Miklavčič Mimi
6. Noč Albin
7. Paurevič Jago

TOZD gozdarstvo Radovljica:

1. Božič Jože
2. Domislič Ivo
3. Medja Joža
4. Pretnar Jelka
5. Rezar Valentin
6. Vidic Ferdinand
7. Zupanc Slavko

TOZD gozdno avtoprevoznništvo in delavnice:

1. Dežman Jože
2. Jamar Janez
3. Keržišnik Stojan
4. Lebar Polde
5. Stare Jože
6. Vodnjov Pavel
7. Žvegelj Jerca

TOZD gozdno gradbeništvo:

1. Guzelj Jože
2. Gorzetti Slavko
3. Janc Franc
4. Kraigher Metod
5. Ražen Vasko
6. Žido Mirko
7. Žiško Štefan

Delovna skupnost skupnih služb:

1. Jere Stane
2. Klinar Andrej
3. Osterman Ana
4. Robič Boris
5. Špenko Bogdan
6. Šimon Franc
7. Urh Alenka

V delegacije za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti so bili izvoljeni naslednji delegati:

TOZD gozdarstvo Bohinj:

1. Aleksič Peter
2. Cvijič Gojko
3. Cvijič Milovan

4. Deankovič Anton
5. Medic Dore
6. Podgornik Francka
7. Rac Štefan
8. Razpet Pavel
9. Ribič Franc
10. Sodja Mirko
11. Stojčević Jago
12. Zupan Bojan

TOZD gozdarstvo Pokljuka:

1. Boškovski Drago
2. Donaval Anton
3. Čufer Franc
4. Jug Cvetka
5. Kavčič Zvone
6. Korošec Janko
7. Košir Branko
8. Kovač Štefan
9. Mlakar Silvo
10. Polanc Vinko
11. Ravnik Martin
12. Rogan Štefan
13. Sodja Ciril

TOZD gozdarstvo Jesenice:

1. Babič Drago
2. Bučič Ilija
3. Golob Emil
4. Klinar Jože
5. Martič Ivo
6. Matuš Štefan
7. Odar Franc
8. Razinger Jože
9. Smolej Jernej
10. Velikonja Milka
11. Vukša Dušan
12. Zupan Marjan

TOZD gozdarstvo Radovljica:

1. Dežman Anton
2. Ferjan Slavko
3. Jelič Ante
4. Jelovčan Franc
5. Lapuh Nikolaj
6. Lotrič Boža
7. Mulej Iztok
8. Potočnik Marijan
9. Zupanc Srečo
10. Žnidar Anton

TOZD gozdno avtoprevoznništvo in delavnice:

1. Ambrožič Janko
2. Ambrožič Rajko
3. Erlah Gabrijel
4. Jere Marija
5. Murko Kristina
6. Koren Alojz
7. Kikelj Miran
8. Preželj Jože
9. Pogačar Miha
10. Peterman Jože

11. Ravnik Franc
12. Slivnik Janez

TOZD gozdno gradbeništvo:

1. Arh Zdravko
2. Arh Marko
3. Cuznar Mira
4. Markež Janez
5. Osenčič Janez
6. Piškor Ignac
7. Pretnar Poldka
8. Prem Ludvik
9. Urh Jože
10. Vrečič Bela
11. Zupan Ludvik
12. Žido Milan

Delovna skupnost skupnih služb:

1. Ahac Boris
2. Čelik Milena
3. Čepon Majda
4. Hafnar Zdravko
5. Košir Janez
6. Lavrih Bojan
7. Piber Ivan
8. Pogačar Stane
9. Rozman Nada
10. Šolar Zvone
11. Torkar Miha
12. Toman Valentin

TOK - Zasebni sektor gozdarstva Bled - za organizacijske enote Bohinj, Pokljuka, Radovljica:

1. Arh Jože, Boh. Bistrica, T. Maleja 4
2. Arh Tine, Srednja vas v Bohinju 15
3. Bešter Jože, Ovsišje 20
4. Burja Janez, Boh. Bela 83
5. Golc Franc, Zasip 65
6. Jerala Jože, Mlaka 4
7. Korošec Albina, Brod 14
8. Korošec Jože, Jereka 23
9. Kranjc Ludvik, Ljubno 43
10. Mežan Vinko, Bled, Rikljeva c. 6
11. Praprotnik Minka, Mošnje 30
12. Slivnik Janko, Zg. Gorje 10

TOK - Zasebni sektor gozdarstva Bled - za organizacijsko enoto Jesenice:

1. Dolar Anton, kmet, Vrba 9
2. Kavalar Anton, kmet, Rateče 38
3. Klinar Franc, kmet, Plavški rovt 14
4. Markež Ivan, kmet, Koroška Bela, Koroška c. 6
5. Mertelj Alojz, kmet, Podkoren 73
6. Rampre Marjan, kmet, Dovje 42
7. Smolej Janez, ml., kmet, Gozd Martuljek 7

Ljubljčan išče Srenjana, pa vpraša mamko za pot.

"Najprej na levo, nato na desno, pa spet na levo in naravnost."

Vprašujoči je še bolj zbežan.

"Veste, to je tam, kjer je lansko leto Hrvatov Joža seno prevrnil," se spomni ženica.

Tone Smukavec

Približno pred dvajsetimi leti, ko je Valantov Joža iz Bodešča še v kratkih hlačah pomagal pastirju na Selški planini, je javno dokazal svoje odvetniške sposobnosti. Na tablo z napisom "PREPOVEDANA PAŠA" je s kosom oglja pripisal "KRAVE NE ZNAJO BRATI".



Novi zgibnik je v rokah izkušene-
nega voznika - foto I. Veber



Janez. Dijak je vesel novega
zgibnika - foto I. Veber

SKLEPI

4. seje sveta delovne organizacije Gozdnega gospodarstva Bled z dne 28. februarja 1978.

1. Svet delovne organizacije sprejema poročilo inventurnih komisij v predloženih obliki. Svet delovne organizacije ugotavlja, da so popisana vsa združena sredstva in sredstva, ki jih upravlja delovna skupnost skupnih služb.

Primanjkljaji oziroma viški naj se knjižijo kot izredni izdatki oziroma dohodki.

Svet delovne organizacije ugotavlja, da pri manjkih ni osebne odgovornosti za nastanek letih.

2. Neporabljena sredstva v višini 25.856,50 din se preneso v poslovni sklad TOZD v razmerju, ki je določeno s samoupravnim sporazumom o združevanju v delovno organizacijo.

3. Za financiranje tekočih obveznosti in za zagotavljanje tekoče likvidnosti naj se pri HKS Gozdnega gospodarstva Bled najame kredit v višini 3 milijone dinarjev za dobo treh mesecev po 9 - 10 odstotni obrestni meri. Kredit naj se razporedi med temeljne organizacije v skladu s potrebami po zagotavljanju likvidnosti posamezne organizacije.

4. Svet delovne organizacije sprejme poročilo glede sofinanciranja RRC in predlagani način odstranitve učinkov nepravilnih knjižb.

Sprejme se predlog, da se nepravilnost prijavi SDK in da služba ugotovi odgovornost za nepravilnost.

5. Predlog plana izobraževanja za leto 1978 se sprejme.

6. Na podlagi predloga komisije SDO imenuje tov. Legat Jožeta za vodjo finančno-komercialnega sektorja.

7. Stanovanje v I. nadstropju prizidka poslovne stavbe na Bledu se dodeli tov. Rakuš Ru-

diju, s čemer se bo sprostilo hišniško stanovanje.

8. Predlog programa športno-rekreativne dejavnosti v letu 1978 in plan finančnih sredstev se da v presojo individualnim poslovnim organom TOZD in delavskim svetom TOZD.

9. Delovni organizaciji Semesadike Mengeš se odobri posojilo ali pa se sredstva združuje za gradnjo hladilnice. Sredstva v višini 46,5 milijona din se prispevajo iz prispevka za bloška vlaganja za dobo 10 let po 8 % obrestni meri.



Skrb za stroj se obrestuje - foto I. Veber



Veliki kupi oblovine ob cesti pomenijo dodatno delo in strošek - foto I. Veber

kaj mora vsak vedeti o gozdnih požarih

Pomladansko sušno obdobje je v našem območju najbolj nevarno za nastanek gozdnega požara. Suhi, odmrli rastlinski deli omogočijo hitro širjenje ognja zlasti na strmih južnih pobočjih. Najpomembnejša dejavnost proti požarom je primarna zaščita: zagotoviti moramo, da se v gozdovih in njihovi bližini ne pojavi odprt ogenj. Opozorjati moramo zlasti sprehajalce, turiste, mladino in tudi med nami se najdejo taki, ki malico pogrejejo na prižganem kupu vej. Gorišče v gozdu navidezno hitro pogasimo, tleče korenine

pod zemljo čez več ur razpiha veter in se vnamejo.

Ko opazimo gozdni požar, moramo presoditi, ali ga lahko sami pogasimo. V nasprotnem primeru je nujno obvestiti postajo Ljudske milice, gasilsko enoto in gozdarski TOZD. Gozdarji imamo enote civilne zaščite, ki so dolžne organizirati gašenje gozdnih požarov. Po zakonu pa je dolžan gasiti vsak državljan, ki je poklican k protipožarni akciji.

I. V.



Markelj Janez z novim traktorjem FIAT 505 in upa, da bo kmalu montirana prva rampalna deska - foto GG Bled

Na podlagi določb pravilnika o kreditiranju novogradenj in rekonstrukcij zasebnih stanovanjskih hiš in sklepa komisije za stanovanjska vprašanja z dne 8. marca 1978 objavljamo

R A Z P I S

za dolgoročna in kratkoročna posojila za individualno gradnjo in rekonstrukcijo stanovanjskih hiš za leto 1978.

I.

Splošni pogoji za dodelitev dolgoročnega posojila je dograjena stropna konstrukcija nad spodnjo etažo (prva plošča).

II.

Za dolgoročno posojilo lahko zaprosi delavec, ki gradi na območju GG Bled in je pri OZD GG Bled zaposlen kot delavec za nedoločen čas najmanj 3 leta, ter delavec, ki gradi izven območja GG Bled, če je zaposlen pri GG Bled kot delavec za nedoločen čas najmanj 3 leta in ima skupne delovne dobe pri GG najmanj 15 let, kamor se štejejo tudi sezonske zaposlitve.

III.

Dolgoročna posojila za novogradnje se dajejo pod naslednjimi pogoji:

1. skupna višina posojila je največ 150.000,00 din
2. doba vračanja posojila je 20 let z 2 % obrestno mero
3. posojila se dajejo po pravih bančnega poslovanja
4. do 20 % posojila se lahko dodeli v gotovini za nabavo gradbenega materiala
5. posojilojemalec mora dovoliti vknjižbo zastavne pravice na stanovanjski hiši in zemljišču v korist GG Bled
6. posojilojemalec mora zavarovati stanovanjski objekt proti požaru in drugim elementarnim nesrečam najmanj do zneska odobrenega posojila in dovoliti vinkulacijo police v korist GG Bled
7. prosilec, ki prosi za posojilo prvič, mora priložiti še gradbeno dovoljenje s potrjenim gradbenim načrtom in izpisek iz zemljiške knjige kot dokaz o lastništvu.

IV.

Dolgoročna posojila za rekonstrukcijo hiš se dajejo pod naslednjimi pogoji:

1. skupna višina posojila je največ 40.000,00 din
2. doba vračanja posojila je 12 let z 2 % obrestno mero
3. ostali kreditni pogoji so isti kot pri novogradnjah
4. za rekonstrukcijo se dolgoročno krediti dodeljujejo samo za vsa dela, s katerimi se poveča stanovanjska površina oziroma število stanovanjskih prostorov zaradi družinske stanovanjske stiske.

V.

Za kratkoročno posojilo lahko zaprosi delavec, ki gradi izven območja GG Bled in je pri GG Bled zaposlen kot delavec za nedoločen čas neprekinjeno najmanj 3 leta in ima skupne delovne dobe pri GG Bled najmanj 8 let, kamor se štejejo tudi sezonske zaposlitve.

Posebni pogoji za dodelitev kratkoročnega kredita so:

1. skupna višina posojila je največ 20.000,00 din
2. posojilo mora vrniti v 36 mesecih, šteto od meseca, ko je bila sklenjena pogodba

3. obrestna mera je 2 %
4. posojilo se daje po bančnih predpisih
5. posojiljemalec mora imeti dva kreditno sposobna poroka
6. posojilo v gotovini ni možno
7. kratkoročna posojila se dodeljujejo samo za gradbeni material. Koristnik posojila sklene kreditno pogodbo in na podlagi te predloži v plačilo račun za gradbeni material.

VI.

Kriteriji za določanje vrstnega reda oziroma višine posojila so:

sedanje stanovanjske razmere
število članov družinske skupnosti
faza gradnje in prejeto posojilo
sproščanje stanovanj GG Bled
lokacija gradnje
delovna doba pri podjetju
pomembnost delovnega mesta in udeležba v NOB

Podrobne kreditne pogoje določa pravilnik o kreditiranju novogradenj in rekonstrukcij zasebnih stanovanjskih hiš.

VII.

Prošnje s potrebnimi podatki in prilogami vložite na naslov:

Gozdno gospodarstvo Bled,
Ljubljanska c. 19,
64260 Bled, do 15. aprila 1978.

tretjina izgubljenih dni

O delu gozdne pravilne mehanizacije v minulem letu smo pripravili naslednjo tabelo:

Zbrali smo podatke o delu gozdne pravilne mehanizacije v preteklem letu.

Iz tabele I. je razvidno, da je bilo delo gozdno pravilne mehanizacije v poprečju dobro. Če pa si podatke ogledamo natančneje, ne moremo biti zadovoljni. V tabeli so v rubriki "delovni dnevi" prikazani samo dnevi, ko so stroji delali. Razvidno je, da stroji niso izkoriščeni tako, kot bi bilo želeli. Nizka letna zmogljivost se odraža z dokaj visokimi stroški amortizacije za m3. Če primerjamo procentualno kapaciteto gozdne mehanizacije na nivoju delovne organizacije, izvršene obratovalne dneve, deževne dni, montaže, demontaže, popravila in izostanke z dela in jih primerjamo z možnimi koledarskimi dnevi, dobimo naslednjo sliko:

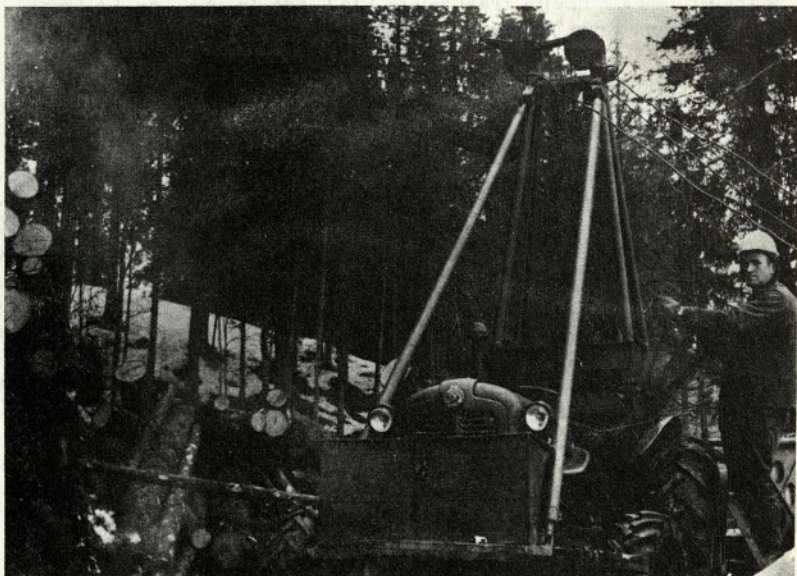
izvršeni obratovalni dnevi strojev	58
deževni dnevi	4
montaže, demontaže	1
selitev, proizvodni sestanki	3
popravila	12
izgubljeni delovni dnevi	21
	100

Ta prikaz nam torej natančno pokaže, kje nam delo ne poteka dobro. Veliko je bilo že govora o časovnem planu (mrežnih planih) v TOZD od poseka, spravila in prevoza, nato usklajitev na ravni delovne organizacije. Žal je ostalo le pri besedah in se bo po vsej verjetnosti slika ponovila približno v istih številkah tudi v letu 1978. Pričakujemo pa zmanjšanje časa za popravilo gozdne mehanizacije. V letošnjem letu je bil namreč prvič sestavljen načrt za vzdrževanje vsakega posameznega stroja. Načrt vsebuje čas in potreben material. Sedaj je stvar mehanične delavnice, da pravilno časovno razporedi delo in nabavi potreben material. Na tak ali podoben način bi bilo treba redno vzdrževati gozdno mehanizacijo. V tem primeru bi se odstotek zamujenega delovnega časa prav gotovo znižal. Treba pa bo začeti razmišljati o načrtnem preventivnem vzdrževanju strojev, predvsem tistih, ki so nam najbolj potrebni.

Med izgubljenimi dnevi je tudi določen odstotek upravičenih ali neupravičenih izostankov. Tudi glede tega bi morali strojniki - traktoristi pokazati več uvidenosti do dela in družbenih sredstev.



Tone, Janko in Zdravko na delovišču na Gorjušah skrbijo za nemoteno obratovanje mehanizacije - tofo I. Veber



Bartulovič Mija spravlja les na Mežakli z izpopolnjenim 3BV - foto GG Bled

Na referendumu sprejet samoupravni sporazum o skupnih osnovah za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke določa razmerje med stopnjo dosežene količi-

ne (doseženo normo) in do 5. stopnje dosežene kakovosti dela do 35 % odstopanja. To je zadosten faktor, ki bi moral vplivati na vsestransko povečanje produktivnosti.

Stane Jere

GOZDNA SPRAVILNA MEHANIZACIJA V LETU 1977

TOZD	S T R O J	Štev. stroja	Leto nabave	Spravljenost	Izvrš. razd/m	Povpreč. čas ur/m	Dosež. čas ur/m	Del. dnevi	Popr. dnevi
BB	Timberjack 209 D	4255	1969	8.425	3.140	420	0,37	203	20
BB	Timberjack 225 D	5289	1976	9.601	3.152	350	0,33	206	6
PO	" 208 D	4784	1973	6.735	2.651	440	0,39	175	45
PO	" 209 D	4677	1972	6.063	2.741	300	0,45	187	38
PO	" 225 D	5131	1974	9.612	3.244	470	0,34	211	20
BB	Fiat 505 C	4781	1973	3.519	1.515	220	0,43	198	4
BB	Fiat 505 C	5895	1977	2.335	1.249	230	0,53	165	17
BB	Fiat 455 C	4236	1969	2.374	1.226	250	0,52	164	15
BB	Fiat 455 C	4237	1969	2.340	1.583	320	0,68	201	24
BB	Fiat 455 C	4238	1969	3.125	1.513	270	0,49	191	14
PO	Fiat 505 C	4779	1973	2.622	1.326	560	0,70	206	36
PO	Fiat 505 C	4780	1973	2.837	1.225	520	0,68	210	22
PO	Fiat 505 C	5894	1977	1.575	1.456	410	0,92	109	18
PO	Fiat 455 C	1239	1969	2.337	1.628	590	0,70	160	93
PO	Fiat 455 C	4240	1969	3.161	2.728	550	0,86	205	38
JE	Fiat 505 C	5235	1975	2.192	1.453	380	0,66	185	11
JE	Fiat 505 C	4782	1973	2.104	1.261	480	0,44	151	17
RA	Fiat 505 C	5228	1975	2.115	1.329	380	0,63	155	46
RA	Fiat 505 C	5893	1977	1.868	1.128	350	0,60	146	4
BB	TMT 558	5168	1975	1.304	920	280	0,71	127	17
BB	TMT 558	5282	1976	2.483	1.214	320	0,49	146	1
PO	TMT 558	5281	1976	1.529	1.405	400	0,92	144	26
BB	J BV 450	4458	1971	895	992	200	1,11	43	11
PO	J BV 450	4457	1971	1.329	1.171	310	0,88	55	237
JE	J BV 450	4649	1971	1.632	1.773	280	1,08	76	12

v razmišljanje in ukrepanje

Ko prebiramo poročila in zapisnike, navadno najdemo le podatke o poslovnih uspehih in težavah. Iz finančnih podatkov pa se včasih komaj še znajdemo. Prav bi bilo, da bi večkrat našli čas in prostor za opisovanje nevarnosti in nesreč delavcev, ki ustvarjajo poslovne rezultate. Gre za sodelavce, ki so v prizadevanjih za uspeh ogrozili svoje zdravje ali celo zgubili življenje. Ni tokrat namen, da bi tehtali vsak posamezen primer nesreče z vzroki. Zaenkrat želimo podati le stanje varstva pri delu v letu 1977 za našo delovno organizacijo.

Najčešče uporabljena kazalca stanja VD sta resnost in pogost-

nost nesreč. V prvem primeru gre za število zgubljenih dni na eno nesrečo, v drugem pa za odnos števila zgubljenih dni zaradi nesreč do opravljenih dni. V obeh primerih smo bili lani slabši kot leto prej. Resnost je porasla iz 17,89 na 19,91 in pogostnost od 9,36 na 11,04. Največje razlike najdemo pri TOZD gozdarstvo Pokljuka, Bohinj, Jesenice in gozdno gradbeništvo.

Nesreče na poti kažejo že drugo leto ustalitev na 4 - 5 primerih v primerjavi s prejšnjimi leti, ko je bilo okoli 30 primerov. Te nesreče moramo namreč prikazati med nesrečami, ki se pripetijo na delu, čeprav to ni

povsem primerljivo. Skupni prevozi in doslednejše preverjanje vzrokov teh nesreč so prispevali svoje k realnejšemu številu.

Pri 500 članskem kolektivu (zadnja leta) so tudi zaradi nesreč zgubljeni dnevi zanimiva primerjava. Lani je bilo zgubljenih 274 dni več kot leta 1976. To povečevanje najdemo v vseh TOZD razen v TOZD avtoprevozništvu z delavnicami.

Nesreč pri delu je bilo registriranih 56 oz. 9 več kot leto prej. Zaradi večjega števila nesreč se je povečalo število zgubljenih dni. Močno izstopajo zgubljeni dnevi bolniškega staleža zaradi nesreč izven dela. Tako se je ponesrečilo 44 delavcev, ki niso sodelovali v proizvodnji 1249 dni. Največ delavcev se je poškodovalo v TOZD gozdarstvo Pokljuka (14) in v TOZD avtoprevozništvu z delavnicami (10).

Po fazah gozdne proizvodnje razvrščenih nesreč ni bistvenih sprememb. Prevladujejo nesreče pri podiranju drevja. Temu sledi spravilo, manipulacija na skladiščih, gradbena dela idr.

Tudi celotni bolniški stalež je nekoliko večji. Le-ta se je dvignil za 15,27 odstotkov. Od približno 500 zaposlenih je bilo 335 delavcev v bolniškem staležu. Od tega števila jih je polovica vsaj še enkrat in več ponovila bolniški stalež. Za proizvodnjo je bilo zgubljenih 9.755 dni (lani 8.202). Drugače rečeno je na vsakega zaposlenega prišlo 30,2 dni staleža. Ko iščemo vzroke, ne smemo zanemariti dejstva, da starostna struktura zaposlenih že prehaja poprečno 40. leto starosti in da kriteriji zdravnikov, ki odmerjajo stalež, še vedno niso enotni.

Na neugodno starostno strukturo kaže tudi 36 primerov delavcev, ki jih je obravnavala invalidska komisija. Desetim delavcem je bila odmerjena prva, enemu druga in 13-im tretja stopnja invalidnosti. Ostali primeri so bili zavrženi, ker pri

večini delavcev zdravljenje še ni bilo končano.

K že navedenemu dodajamo še, da je bilo za osebna zaščitna sredstva porabljeno nad 61 starih milijonov dinarjev. Med izdatki je bilo največ porabljeno za obleko, obutev, rokavice, itd.

S stanjem VD torej ne moremo biti zadovoljni. S podatki bomo seznanili DS po TOZD, samoupravno delavsko kontrolo in družbeno politične organizacije. Služba VD in vodilni delavci v DO bodo morali sestaviti program ukrepov, s katerimi bi VD izboljšali. Smo namreč zaposleni v panogi, kjer nam težje naravne okoliščine narekujejo še večjo zavzetost za varstvo pri delu.

Z. H.

kako uveljavljamo pravilnik o delitvi OD

Tik pred novim letom so delavci na referendumih v TOZD odločali o sprejemu novih samoupravnih sporazumov in se z večino glasov izjavili "za". Med novimi sporazumi so sprejeli tudi pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in o delitvi osebnih dohodkov.

Pred sprejetjem teh pravilnikov so delavci vseh TOZD, združenih v GG Bled, urejali delitve osebnih dohodkov s skupnim sporazumom. Delavci v enem TOZD niso mogli brez soglasja delavcev v drugem TOZD ničesar drugače reševati, kot je bilo to v skupnem sporazumu za-

pisano. Sedaj ima sporazum le nekaj skupnih osnov in meril, vse drugo pa urejajo delavci s svojim pravilnikom. Na to je potrebno opozoriti predvsem zato, ker nekateri še niso ugotovili, da imajo v skladu z zakonom o združenem delu vse pravice, da sami odločajo o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, seveda v skladu s sporazumi, ki so jih podpisali.

Ker poteka že tretji mesec, odkar veljajo nova pravila delitve osebnih dohodkov, sprejeta pa so bila brez predhodnega preizkusa, bi morali v teh treh mesecih že ugotoviti morebitne hibe in probleme pri uveljavljanju delitve OD na podlagi delovnih uspehov. Doslej so delavci že dali kritične pripombe k načrtovanju dela in k ugotavljanju delovnih prispevkov na podlagi načrta. Pripombe se nanašajo tudi na indeksna razmerja, to je na točke, ki smo jih iz starega sporazuma prenesli v novega, predvsem kot osnove za finančno planiranje in za kalkulacije medsebojnih storitev. To pa ne more ovirati delavcev v posameznem TOZD, da ne bi mogli v svojem pravilniku uveljaviti ustrežnejše rešitve in stimulatивnejše oblike delitve OD.

V letošnjem letu bi morali sprejeti v TOZD razvid (katalog) del, ki je osnova za planiranje kadrov in razporejanje dela, vsebuje pa tudi pomembne podatke o zahtevnosti dela in pogojih dela, kar je pomembno za ugotavljanje delovnih prispevkov delavca. Zato ne kaže prej popravljati ali ponovno ocenjevati teže dela, dokler ne bo izdelan razvid del. Predno bi v TOZD izoblikovali dela in naloge, naj bi ugotovili tudi smotrnost obstoječe organizacije dela in rešili probleme, ki so bili tudi v tem glasilu omenjeni pod naslovom "Kako se bolje organizirati"

F. L.



Spretno roke odtehtajo marsikateremu neprijetne občutke, ko dobiva injekcijo - foto GG Bled

SPREJET JE SPORAZUM

Delegati občinske zdravstvene skupnosti Radovljica so na seji dne 30.1.1978 sprejeli samoupravni sporazum o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva ter pravicah in obveznostih iz enotnega programa zdravstvenega varstva. Tako je končana ena najširših javnih razprav, saj je zdravstvo brez dvoma področje, ki zadeva vse delovne ljudi in občane. Po usklajevalnih predlogih iz javnih razprav je bil prvotni predlog sporazuma popravljen, takega je skupščina občinske zdravstvene skupnosti ocenila kot primerne, uporablja pa se od 1.5.1978 dalje.

Sporazum določa trimesečno usklajevanje porabe s sredstvi. Občinske zdravstvene skupnosti bodo v svojih programih - poleg pravic iz enotnega programa - priznale le tiste pravice, za katere so zagotovljena sredstva. Če dohodkovne možnosti zdravstvene skupnosti z razpoložljivimi sredstvi ne zagotavljajo uresničevanje pravic iz zdravstvenega varstva po tem sporazumu, bo zdravstvena skupnost skrčila ali ustavila obseg investicijskih vlaganj, razen tistih, za katere je vpeljan samoprispevek občanov, nato pa bo skrčila ali zaostila merila za uveljavljanje pravic iz zdravstvenega varstva in sicer:

- nadaljevanje bolnišničnega zdravljenja v naravnih zdraviliščih, če ne gre za nujno zdraviliško zdravljenje udeležencev NOB
- reševalne prevoze
- zdravila
- snemna in fiksna zobno - protetična dela
- specialistično zdravljenje.

Ostrejša merila ali skrcenje pravic in druge ukrepe določi Občinska skupščina po predhodnem strokovnem predlogu regionalnega zdravstvenega sveta.

Naraščanje porabe nad planirano pa lahko zdravstvena skupnost rešuje tudi na ta način, da predlaga delavcem in drugim delovnim ljudem združevanje sredstev nad dogovorjenim obsegom, če gospodarsko gibanje to dovoljuje, ali samoprispevek uporabnikov.

Z namenom, da se doseže vzgojni učinek ob dolžni skrbi za lastno zdravje, da se odvrta pretirano in neučinkovito uveljavljanje določenih oblik zdravstvenega varstva, da se zagotovi obveščenost o vrednosti zdravstvenih storitev, da se uravnava gospodarna potrošnja na področju zdravstvene dejavnosti v družbeno dogovorjenih mejah in da se zajamči dopolnilna sredstva za izvajanje zdravstvenega varstva, bomo uporabniki s participacijo neposredno prispevali del stroškov za naslednje zdravstvene storitve, zdravila in pripomočke.

1. Za prvi pregled v splošnih in obratnih ambulantah ter dispanzerjih v zvezi s posameznim primerom zdravljenja 20. - din. Tu je mišljen prvi pregled v obdobju 30 dni zaradi iste diagnoze, razen kadar je uporabnik naročen za ponovni pregled v roku, daljšem od 30 dni.

2. Za prvi obisk zdravnika na domu, ki je opravljen na zahtevo uporabnika ali njegovih svojcev, ker bolnik zaradi svojega zdravstvenega stanja ne more priti sam na pregled v zdravstveno organizacijo združenega dela 60.- din

3. Za zobozdravstvene storitve ter pripomočke in sicer:

- za prvi in konziliarni pregled pri stomatologu - specialistu

20. - din

KAJ BOMO DELALI POZIMI ?

Ko smo pred letom dni dobili gospodarski načrt za enoto Pokljuka za obdobje 1976 do 1985, smo etate razdelili na tri skupine: nujen zimski posek, možen zimski posek in izrazito letni poseki. Tako smo dobili naslednje količine:

nujen zimski posek	12 %
možen zimski posek	41 %
letni posek	47 %

Merilo za grupiranje posekov je vrsta donosa in možen dostop na delovišče in prevoz lesa.

Kot nujni zimski poseki veljajo končni in svetloseki. V možne zimske poseke smo prišteli pripravljalne in oplodne sečnje. To velja za nižje dele Pokljuke. Vsi višji predeli, kamor bi bil zimski dostop in prevoz lesa otežen, ne pridejo v poštev kot zimski poseki ne glede na vrsto donosa.

In kako smo realizirali poseke prve dve leti veljavnosti načrta? Od posekanega lesa je bilo 50 % zimskih in 50 % letnih posekov. Ali smo res 50 % mase posekali v snegu, ali pa smo v kopnem poleti sekali tudi zimske poseke? Vetrolom iz leta 1975 smo izdelovali še v letu 1976. Tako se je del posekov, ki so sicer predvideni kot zimski, spremenili v letne. Če v naslednjih osmih letih ne bo vetrolov, imamo dovolj dela za zimo. Če bomo znali vsako leto izbrati pravilno strukturo posekov, imamo zagotovljen enakomeren dohodek. Če pa Pokljuko zadene še kak večji vetrolom, ki bo sicer zimske poseke spremenil v letne, bomo zadnja leta ureditvene dobe pozimi brez dela ali pa zadnja leta zaradi slabših posekov postanemo celo pasivni.

Le 12 % mas je treba nujno posekati v snegu. Zato je potrebna nekaj debelejša snežna odeja uležanega snega. Pri 41 % posekov, ki so predvideni kot možni zimski, pa lahko iščemo ekonomičnost le pri tanjši snežni odeji. Če upoštevamo ti dve

- za vsako zalivko	20. - din
- za polno kovinsko prevleko	150. - din
- za vse ostale prevleke	180. - din
- za inlay. nazidek	100. - din
- za vsako krono	220. - din
- za vsako nadomestilo fasete, cementiranje stare prevleke, demontažo prevleke ali krone, oddelitev vmesnega člena ali gredi	35. - din
- za začasno prevleko ali člen v začasnem mostičku	45. - din
- za gred, opornico ali jahač	120. - din
- za vsako totalno protezo	310. - din
- za totalno protezo po Meistru	450. - din
- za vsako parcialno protezo	400. - din
- za vsako začasno protezo	300. - din
- za vsako bazo kovinske proteze	350. - din
- za snemni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let	200. - din
- za vsak fiksni ortodontski aparat pri uporabnikih, starejših od 18 let	380. - din
- za vsako reparaturo, prilagoditev stare proteze, predložitev ali reokluzijo	50. - din
4. Za vsak prvi pregled pri zdravniku - specialistu tudi rentgenologu z napotnico zdravnika ali brez nje, če ta ni predpisana	50. - din
Če je uporabnik napoten na več pregledov k zdravnikom specialistom hkrati in zaradi iste bolezni, prispeva k stroškom le za pregled pri prvem zdravniku - specialistu.	
5. Za vsak RTG posnetek v ambulantah in dispanzerjih, tudi zob (vendar največ za 6 posnetkov oz. največ 30 din)	5. - din
6. Za nemedicinski del oskrbe v bolnišnicah, specialnih zavodih in inštitutih ter naravnih zdraviliščih pri neprekinjeni oskrbi za največ 15 dni, pri večkratni oskrbi pa za največ 30 dni v koledarskem letu - dnevno	30. - din
7. Za prvi prevoz z reševalnimi vozili in posebnimi prevoznimi sredstvi, ki ga odredi ali potrdi zdravnik, v zvezi s posameznim primerom zdravljenja	60. - din
8. Za zdravilo, pomožni in sanitetni material po receptu ob prevzemu v lekarni	15. - din
9. Za kontracepcijska sredstva:	
- za kontracepcijske tablete (oralna sredstva)	15. - din
- za druga kontracepcijska sredstva	100. - din
10. Za proteze, ortotične pripomočke, aparat za ekstenzije in prosto stoječi posteljni trapez	150. - din
11. Za nepodložene usnjene rokavice, estetske rokavice za protezo in navleke za krn po amputaciji	150. - din
12. Za ortopedske čevlje	300. - din
13. Za kilni pas	150. - din
14. Za bergle	30. - din
15. Za očala	40. - din
16. Za kontaktna stekla, kadar so nujno potrebna uporabnikom za opravljanje poklica	90. - din
17. Za očesno protezo	100. - din
18. Za lasuljo zaradi trajno izražene plešavosti travmatskega izvora	90. - din
19. Za ojačevalni slušni aparat, kadar je nujno potreben uporabnikom za opravljanje poklicnega dela	150. - din

dejstvi, imamo v hujših zimah dela samo za mesec do dva. V taki zimi kot je letošnja, pa seveda tudi ta trditev odpade.

Tako težkih delovnih pogojev ni ma pozimi nobeno gozdno gospodarstvo v Sloveniji. To dokazuje tudi republiško navodilo za varno delo pri podiranju dreves in izdelavi sortimentov. To navodilo določa, da je prepovedano podiranje dreves pri snežni odeji nad 40 cm. Če bi se pri nas ravnali po tem, bi vsako zimo najmanj za štiri mesece prenehali s posekom. Vendar bi morali tudi pri nas določiti neko mejo glede višine snega, ki bi bila glede ekonomičnosti in varnosti sprejemljiva za delo.

Tudi če bi pozimi lahko neprekinjeno delali, je možno zaposliti manj delavcev kakor poleti. Pozimi sekamo boljše poseke kakor poleti. Poleti je treba opraviti tudi gojitvena dela.

Letošnja zima nas bo le morda opomnila, da je čas, da začnemo razmišljati in iskati možnosti za zimsko zaposlitev. Leto bi morala biti zimska, sezonska.

TOZD Pokljuka je že razpravljala o razširitvi dejavnosti. V mislih imam zimski turizem. Na žalost za iniciativo delavcev TOZD Pokljuka ni bilo razumevanja. Na nekaterih GG (Slovenj Gradec, Maribor) so s tako dejavnostjo že zdavnaj začeli. Pri nas pa, ki imamo najboljše pogoje in nas narava naravnost sili v to, pa čakamo, da bo v naš prostor posegel kdo drug.

Občasna sprememba dela bi omejila razvoj poklicnih bolezni. Invalidi bi v zimskem času našli primerno zaposlitev. Delovna sprememba bi ugodno vplivala tudi na počutje in moralo delavcev.

Podlogar Jože

20. Za aparat za omogočanje glasnega govora 200. - din
 21. Za vsako ponovno umetno prekinitev nosečnosti, kadar ni medicinsko indicirana 250. - din

Prispevki uporabnikov se usklajujejo vsako leto z gibanji stroškov zdravstvenega varstva.

Delavci lahko v TOZD iz sredstev sklada skupne porabe zagotavljajo povračilo prispevkov k stroškom zdravstvenega varstva. Kadar je cena storitve, zdravila ali pripomočka nižja od opredeljenega prispevka k njihovim stroškom, plačamo le dejansko ceno.

Če uporabniki prispevamo k stroškom zdravstvenih storitev, nam morajo izvajalci zdravstvenega varstva vročiti obračun storitev. Bolnišnice, zdravilišča in inštituti nam morajo v vsakem primeru vročiti dvojni račun, iz katerega morajo biti razvidni stroški zdravljenja po količini in vrednosti in pa naš prispevek k tem stroškom.

Samoprispevek je v zobozdravstvu občutno povečan. Plačevali smo ga sicer tudi do sedaj, toda nekaj let že ni bil spremenjen. Posebej smo plačevali tudi razliko od standardnih do nestandardnih materialov. Tečejo pa razgovori, da bi pravilniki za zobozdravstvene storitve in standarde v bodoče upoštevali nove materiale. S takšno spremembo bo participacija v zobozdravstvu realnejša.

Metul Malči

kakvoj budućnosti idemo u susret

Rad oplemenjuje sirovino, daje joj vrijednost od koje svi živimo. Kakvu korist bismo imali od naših šuma na Jelovici, kad ne bi bilo vrijednih ruku, koje drvo sijeku, prevoze, ljušte ga i preraduju? Još uvijek se sjećam pjesme, što su je u Narodno oslobodilačkoj borbi pjevali bosanski borci:

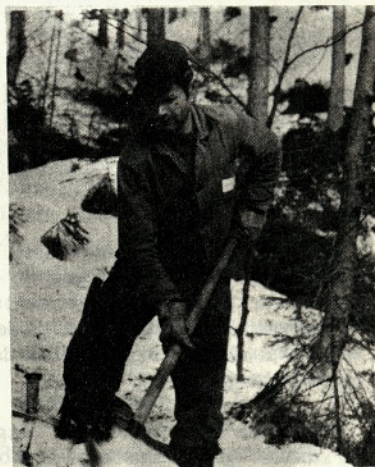
... "kućo moja popaljena,
 njiwo moja neorana,
 majko moja bez sinova"...

Iznikla u narodu ta pjesma ocrtava svu težinu neimaštine i siromaštvo duha, kad nestane vrijednih ruku. Zato kažemo, da je čovjek naše najveće bogastvo - dakako, vrijedan i pronicav čovjek. Takvoga je, pak teško naći. Treba ga dakle uzgojiti. To je dugotrajan i skup posao. Baš zato je neophodno misliti na potrebne radnike barem 7 do 10 godina unaprijed, a ne onog trenutka, kad su stvarno potrebni, ako želimo izbjeći skokovite promjene zaposlenih, koje uvijek kvarno utiču na proizvodnju. U šumskoj proizvodnji je to još potrebnije, jer je taška i nedovoljno plaćena.

Neće biti na odmet, ako malo pogledamo kako stvari stoje u tom pogledu u našem bohinjskom TOZD te, ako se malo zamislimo nad tim pitanjem. Ima nas tačno 100 zaposlenih, a razvrstani smo po starosti ovako:

do 20 godina	2 radnika. Moralo bi ih biti ...	35
od 21 do 40 godina	42 radnika. Moralo bi ih biti ...	35
od 41 do 60 godina	56 radnika. Moralo bi ih biti ...	35

Ukupno: 100 radnika. Moralo bi ih biti .. 105



Za varno delo sekača je treba odstraniti sneg ob deblu - foto I. Veber

trije problemi Bleda

V krajevni skupnosti Bled že nekaj desetletij rešujejo vprašanje obvoznice, kanalizacije in preskrbe z vodo.

Nekakšno obvoznico so že zdavnaj začeli graditi pod sedanjim Golf hotelom, toda izkopano traso je kmalu prerasla ruša. Nedavno je zopet zagorela zelena luč, tokrat ideja o začasni obvoznici v smeri proti Bohinju. Financirala naj bi jo Republiška skupnost za ceste. Cesta naj bi bila po mnenju strokovnjakov in enotnega mnenja, ki so ga izrazili prizadeti občani na sestanku, sedaj speljana za Golf hotelom.

Dograditev nove kanalizacije in obnovitev stare je bila dolgoletna želja ne le Blejcev, temveč vseh obiskovalcev Bleda, zlasti pa tistih, ki si prizadevajo, da bi blejsko jezero s cerkvico na otočku in starim gradom na si-

Iz navedenog se vidi, da smo vrlo stari, jer imamo premalo mladih. Zapustili smo se, misleći da godine ne prolaze. Zato srednja starost svih nas iznosi nešto preko 40 godina. Nije nikakvo čudo, što nas zadnjih nekoliko godina muče razne bolesti. Osim toga stalno nam manjka oko 10 radnika, jer imamo 5 stalnih bolesnika, s druge strane pak, nemamo nikakve rezerve, a morali bismo imati u njoj barem 5 radnika. Dakle, moralo bi nas biti oko 105.

U starosti od 51 do 60 godina imamo 14 radnika, koji će biti penzionirani u idućih 10 godina. U tom istom razdoblju će nas po svoj prilici napustiti još 6 radnika iz drugih starosnih skupina. To znači, da ćemo idućih 10 godina izgubiti oko 20 radnika.

Te ljude je treba nadoknaditi ne odjednom, nego postepeno svake godine po jednu desetinu. Bit će neophodno na novo zaposliti godišnje 2 radnika, što za 10 godina iznosi 20, koliko ćemo ih i izgubiti. Najbolje bi bilo dobiti mlade u starosti oko 20 godina. Ne smijemo dozvoliti da ostarimo! To bi imalo strahovite posljedice.

Stoga, ne zanemarujemo ulaganja u poboljšanje životnih prilika radnika, jer ćemo u protivnom teško dobiti mlade. Istina je da smo zadnjih nekoliko godina osjetno poboljšali uslove rada i života radnika. Zato su nam i rezultati dobri. Ali, savremeni mladi ljudi zahtijevaju više, nego što im sada možemo pružiti. Kasarnički život u našem radničkom domu, uprkos svojim dobrim stranama, ima još dosta i slabih, koje se štetno odražuju i na proizvodnji. Ljudi su odvojeni od svojih porodica, prisiljeni su živjeti u zajednici sa različitim i često suprotnim značajima i navikama. Tako nastaju svakakve unutrašnje napetosti, duševne i tjelesne, koje kvare međusobne odnose.

Zato bi bilo dobro već sada misliti na gradnju novog stanarskog bloka, u kojem bi mladi bili nastanjeni sa svojim porodicama. Iz Bohinja se vozi u druge kraje na posao svaki dan oko 280 radnika. To je najbolje mjerilo, koliko je zaposlenje u šumarstvu i drvnoj industriji u Bohinju praktično i nema druge mostvu privlačno za domaće ljude, jer osim u šumarstvu i drvnoj industriji u Bohinju praktično i nema druge mogućnosti stalnog zaposlenja.

Neophodno će biti već otsada usmjeravati ulaganja u što brže poboljšanje životnih uslova radnika. Ti uslovi ne smiju previše zaostajati za tehnologijom. Savremena tehnologija zahtijeva i savremeni način života. Bez toga ćemo ubrzo zaći u slijepu ulicu, jer nećemo imati mladog naraštaja medju radnicima. Svi znaci govore i upozoravaju nas, da je nužno srednju starost naših radnika osjetno smanjiti. Ne smijemo, dakle, dozvoliti da ostarimo!

Tonči Deanković

ŠALA

Zgodilo se je v času furanja smrekovega lubja. Nekje pri Zatrniku je voznik prevrnil pod pot zvrhan voz lubja. Ves razkačen skoči na prevrtnjen voz, pogleda v nebo in zagrozi: "Preklet' boh, glih na petk bom zasko jedu!"

T. S.

PRED VEČ LETI: Andrej je službeno potoval v Ljubljano. Bil je presenečen, ko ga obvesti direktor, da bo potoval z mercedesom. Veselja pa je bilo konec, ko mu je rekel šofer: "Vrnil se boš z avtobusom, ker peljem mercedes na servis."

I. V.

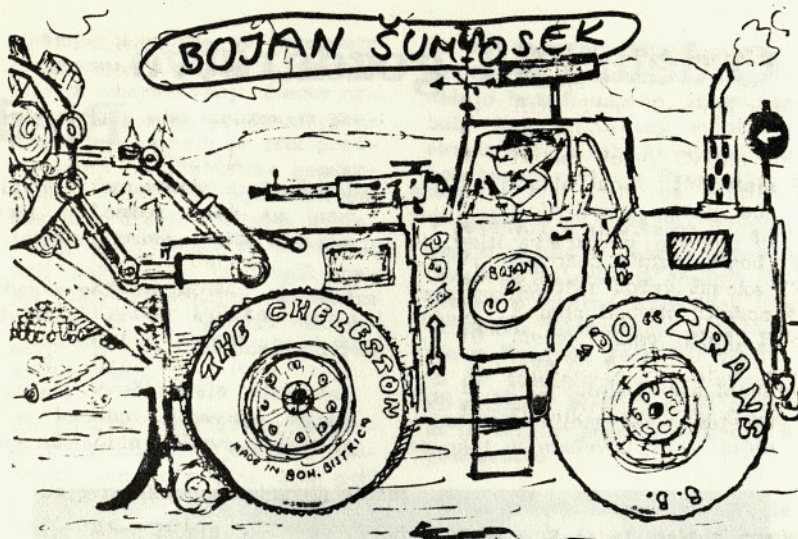
vi skali ter vso prelepo okolico obvarovali pred onesnaževanjem. Doslej ni bilo mogoče nikoli zbrati toliko sredstev, da bi začeli širše reševati problem kanalizacije.

Z ustanovitvijo komunalne skupnosti v občini pa so ustvarjeni boljši pogoji tudi glede najemanja kreditov, tako da bo lahko v nekaj letih to vprašanje na Bledu rešeno.

Oskrba z vodo je bila v preteklem letu začasno rešena tako, da so obstoječe omrežje začeli napajati s talno vodo, ki jo črpajo v Brjeh. Ta rešitev je res lahko samo začasna, kajti v letni sezoni, ko so hoteli polni gostov, pritisk v omrežju znatno pade. Verjetno bo tudi še v bodoče zalivanje vrtov prepovedano takrat, ko so cvetlične grede najbolj suhe in tudi v nadstropjih bodo za izpiranje školjk še s pridom uporabljali zalivalke.

Poleg generalnih problemov, ki so bili omenjeni, tarejo Blejčane še nekatere majhne nevšečnosti. Na kraju, kjer je stal nekdanji Park hotel, je zrasel pod okriljem TOZD združenih v Viatorju, nov impozanten Park hotel. Nanj smo prav gotovo ponosni, moti pa nas zaplankanost del nedokončanega objekta, ki kazi okolico - predvsem center Bleda. Planke sicer ničesar ne varujejo, ne skrivajo, ker se vse, kar je ograjeno, lepo vidi s pločnika Ljubljanske ceste. Kaj, če bi se res uresničile smeri našega samoupravnega razvoja in bi prišlo do tesnega sodelovanja med delavci v združenem delu in med istimi delavci, ki nastopajo kot občani in z drugimi prebivalci v krajevni skupnosti? Verjetno bi s skupnimi napor in enotnimi akcijami uspešneje reševali krajevne probleme in posredno tudi nekatere probleme delavcev v TOZD, ki so zlasti v gostinstvu pri ustvarjanju dohodka močno nezavidljivi prav zaradi zunanjih vplivov.

F. L.



Karikaturo nakladača na mehaniziranem skladišču je narisal učenec 5. razreda Žikica iz Beograda, ki je v Bohinju na počitnicah

Službo za računalništvo bo treba okrepiti

Petletni plan razvoja računalniške obdelave podatkov smo v naši organizaciji pripravili leta 1973. Poleg nabave računalniške opreme in usposabljanja sodelavcev smo redno letno pripravljali za računalniško tehniko vsa planirana področja obdelave.

To pa se je ustavilo v začetku leta 1977, ko je za pripravo no-

vih obdelav zmanjkalo časa in smo ves čas porabili za obdelavo podatkov in vzdrževanje programov. Stanje se je v letu 1978 še poslabšalo, ker je ena sodelavka odšla na poročniški dopust in nemalokrat moramo marsikatero obdelavo premakniti na kasnejši datum. To pa je v nasprotju s ciljem: čimkrajši čas čakanja uporabnika na in-

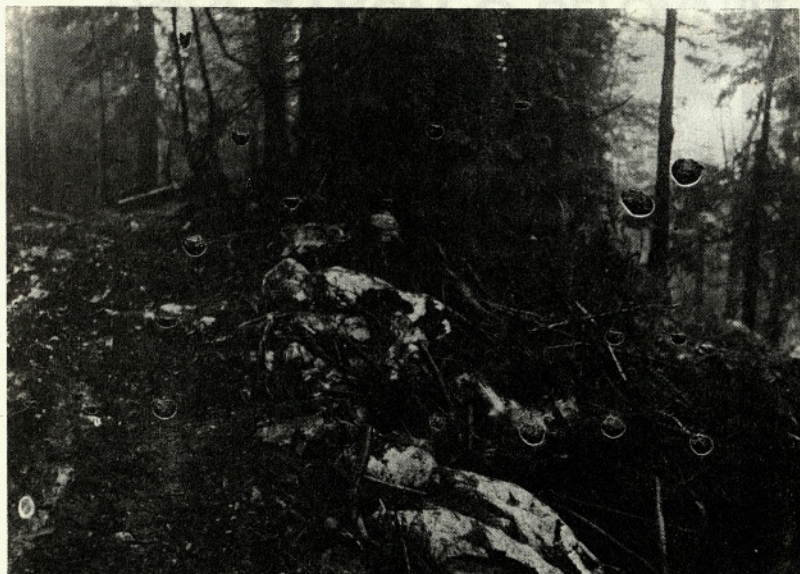
formacije, ki ga z računalnikom hočemo doseči.

V petletnem planu smo podrobno načrtovali obdelave, premalo podrobno pa računalniško opremo in potrebe po delavcih. Predpostavljali smo, da potreba po opremi in delavcih izhaja iz obsega in zahtevnosti del in se iz tega razloga nismo posebej prizadevali za podrobni plan. Pri sestavi plana nam ni bil popolnoma jasen koncept uvajanja obdelav. Obstajali sta dve varianti:

- da bomo obdelave v celoti pripravljali sami
- da bomo obdelave s sestavnimi programi odkupovali od organizacijsko - programerskih skupin

Pri kasnejšem proučevanju je imela prva varianta več prednosti od druge in smo se zato leta 1974 odločili zanjo: torej vse programe sestaviti doma. Ta varianta je cenejša, zahteva pa več usposobljenih delavcev za organiziranje in programiranje. Kot primer navajam ceno programov za obračun osebnih dohodkov, podobnih našim. Nabavna cena je 20.000,- din, za redno vzdrževanje mora delovna organizacija mesečno plačati 7.800,- din, poleg tega pa programi, sestavljeni za več uporabnikov, rabijo najmanj dvakrat toliko kapacitet, kot tisti, ki so sestavljeni za uporabo v eni organizaciji in so prilagojeni njenim zahtevam in potrebam. Poleg osebnih dohodkov obdelujemo še:

- podatke za urejanje gozdov,
- evidence odkazil in poseka,
- podatke za plan proizvodnje,
- fakturiranje,
- komercialna poročila,
- temeljnico prodaje lesa,
- zaloge na skladiščih,
- obračun odkupa lesa od kmetov,
- oddajo lesa z revirjev,
- obračun stroškov,
- saldokonte kupcev,
- izpis dospelih računov,
- učinek šoferjev za osebne dohodke,
- realizacije TOZD gozdarstva in avtoprevoznitva,
- materialne evidence,



Sneg je skopnel in na vrsti je gozdni red - foto GG Bled

- evidenco drobnega inventarja v uporabi,
- skupno bilanco stanja in uspeha,
- poprečne prodajne cene lesa za vso Slovenijo in druge občasne analize.

Za vse to smo v lanskem letu imeli poleg osebnega dohodka petili delavcev še 740.000,- din stroškov, dohodkov od uslug in povračil materialnih stroškov je bilo 270.000,- din, torej je bilo 470.000,- din čistih stroškov poleg osebnih dohodkov.

Po planu bi do konca leta 1978 morali za računalniško obdelavo pripraviti še:

- personalno evidenco,
- spremljanje proizvodnje in osebne dohodke z delovnih nalogov,
- indeks gozdnih posestnikov in
- evidenco osnovnih sredstev.

Lani smo že pripravili in izdelali obrazce za personalno evidenco, obrazce za delovne naloge in delovne liste. Letos pa s tem ne moremo nadaljevati, ker nas je premalo in smo vsi zaposleni z rednimi obdelavami.

Ob številu delavcev, kot nas je sedaj v službi, za računalništvo ni mogoče pripravljati novih obdelav in tekoče redno in dobro vzdrževati. Zato bomo morali čimprej usposobiti še enega sodelavca z visoko izobrazbo za organizacijsko - programersko delo in eno sodelavko za občasna operatorska dela pri luknjaču in verificirki.

V nadaljnjem razvoju računalništva moramo obstoječe obdelave povezati v bazo podatkov in avtomatizirati zajemanje podatkov.

Jože Skumavec, dipl. ing.

O delu DIT gozdarstvo

Bled

Minila so štiri leta delovanja samostojnega Društva inženirjev in tehnikov gozdarstva Bled, ki je bilo pred tem v okviru Društva inženirjev in tehnikov gozdarstva in industrije za predelavo lesa Bled.

Aktivnost društva se je v primerjavi s prejšnjim životarjenjem zelo povečala in tako se

danes čuti delovanje bolj ali manj na vseh področjih, kjer moramo biti gozdarji prisotni.

Taka je tudi ugotovitev z zadnjega občnega zbora, ki je bil ob koncu februarja letos.

Delovanje članov in še posebej članov upravnega odbora je v preteklem dvoletnem mandatnem



Na občnem zboru DIT niso manjkali tudi starejši člani - foto GG Bled



Članstvo društva se tudi dobro obnavlja - foto GG Bled

obdobju potekalo po sprejetem programu. V zimskem času je bilo za izobraževanje članov organiziranih šest strokovnih predavanj, v katerih je bila predstavljena problematika gozdarstva in sorodnih dejavnosti pri nas in v drugih deželah sveta. Poleg naših članov so predavali tudi naši kolegi iz drugih krajev Slovenije. Kljub zanimivim temam in za nas izvensezonskem času je bila udeležba pod pričakovanji.

Za uspešno popularizacijo gozda in gozdarstva je treba poudariti odprtje gozdne učne poti v Predtrškem polju pri Radovljici, kar je bila tudi osrednja manifestacija v okviru tedna gozdov v lanskem letu. Da je bila realizacija ideje umestna, je pokazala že udeležba na otvoritvi, pa tudi obisk predvsem mladine v preteklem letu.

Prva strokovna ekskurzija na Pohorje in v Haloze je bila organizirana z namenom, da se seznanimo z vključevanjem gozdarstva v turizem, usklajenimi posegi v naravno krajino in problematiko vključevanja majhnih, malodonosnih zasebnih gozdov v intenzivnejšo gozdno proizvodnjo.

Preteklo jesen smo bili na obisku pri makedonskih gozdarjih.

ki so nam predstavili pogoje, predvsem naravne, v katerih delajo in tudi uspehe, ki se vse bolj kažejo. O tej strokovni ekskurziji je bilo že objavljeno posebno poročilo v Presekih.

V povezavi s sindikalno organizacijo je bilo v Lescah uspešno izvedeno tekmovanje gozdnih delavcev v okviru kmečkega dne in enako, samostojno tekmovanje v Kranjski gori, kar postaja že tradicionalna prireditev, ki seznanja širšo javnost o delu in težkih pogojih delavcev v gozdarstvu.

To so glavne akcije, ki so bile v programu za pretekli dve leti. Za usklajeno in načrtno delovanje so bile na občnem zboru sorejete tudi smernice za aktivnost v letu 1978. Delo društva naj bi potekalo predvsem na štirih področjih.

Izobraževanje članov bo vsebovalo predavanja in strokovne ekskurzije. Ker vprašanje knjižnice oziroma njenih prostorov še vedno ni rešeno, ob tem tudi na tem področju vložiti več sil.

O problematiki gospodarjenja z gozdom bomo pripravili razprave o aktualnih problemih. Sem spada tudi inovacijska dejavnost.

Prva in največja naloga bo popularizacija gozdarstva predvsem v tednu gozdov. Ob tej priložnosti bi naši člani prevzeli mentorstvo po šolah. Opravili bomo tudi vse akcije, ki jih bo predlagala Zveza inženirjev in tehnikov gozdarstva. Kot običajno bomo pripravili tudi tekmovanje gozdnih delavcev in kmetov.

Nova oblika aktivnosti v prihodnje bo oživitve kulturnega delovanja, ki je v današnjem avtomatiziranem in vse bolj izoliranem življenju vedno bolj potrebna. V ta namen bomo postavili "lesenega moža" v parku naše poslovne stavbe.

Druga kulturna akcija bi bila forma viva. Pri tem bo naše društvo organizator, sredstva pa naj bi prispevale delovne organizacije s področja Bleda.

To je okvirni program delovanja društva, ki se bo po potrebi razširil in dopolnjeval. Če ga bomo izvedli in v to smo prepričani, bomo čez leto dni lahko zapisali, da društvo nadaljuje z uspešnim delom.

Valentin Toman, dipl. ing.

NOVI ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH

(nadaljevanje)

Da bi delavce seznanili z vsebino novega zakona, navajamo nekaj določil:

- Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD mora vsebovati:

1. temeljna načela o sklepanju in prenehanju delovnega razmerja
2. temeljne pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev
3. pogoje razporejanja delavcev
4. podlago za pridobivanje dohodka
5. osnove za razporejanje čistega dohodka

6. osnove za delitev osebne dohodka
7. načela za nagrajevanje iznajditeljstva
8. osnove za zagotavljanje socialne varnosti
9. razloge za združevanje dela in sredstev
10. način obveščanja delavcev.

- Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo vsebuje skupna merila za urejanje pravic, obveznosti in odgovornosti, ki izvirajo iz skupnih interesov.

- O uresničevanju posameznih pravic odloča delavski svet. Sklep o odgovornosti mora bi-

ti vročen delavcu v pisni obliki in s pravnim podukom.

- Samoupravni sporazum o osnovah plana obvezuje delavce, da svoje delo organizirajo tako, da dosežejo čim ugodnejše rezultate. Zato so dolžni upoštevati izsledke znanosti, organizacije, varstvene ukrepe in normative.

- Če je delavec zaradi javne funkcije prenehal delati v temeljni organizaciji, ima pravico, da se v 30 dneh po prenehanju funkcije vrne v isto TOZD na prejšnje delo ali delo, primerno njegovim zmožnostim.

- Delavec, ki ga temeljna organizacija pošlje na izobraževanje, ima pravico in dolžnost, da se po izobraževanju vrne v isto temeljno organizacijo. Isto velja, če temeljna organizacija pošlje delavca na delo v tujino, če pred odhodom ni prekinil delovnega razmerja. V obeh primerih med odsotnostjo mirujejo pravice in obveznosti.
- Delovni čas traja 42 ur na teden, ki ima najmanj 5 delovnih dni.
- Če je vpeljan petdnevni delovni teden, se šteje šest dni v tednu v letni dopust.
- Za nočno delo se šteje čas od 22. ure do 5. ure naslednjega dne. V primeru, da je izmena od 22. do 6. ure, se ves ta čas šteje za nočno delo.
- V kmetijstvu, gozdarstvu, gradbeništvu, prometu, turizmu se lahko razporedi delovni čas tako, da znaša v določeni dobi med letom več kot sedem ur na dan, v preostalem delu te dobe pa manj kot 7 ur na dan. Pri tem skupni delovni čas v poprečju ne sme biti daljši od 42 ur na teden.
- Če narava dela zahteva obvezno pripravo, mora biti priprava tudi vključena v delovni čas.
- Če delavec dela polni delovni čas, lahko izjemoma (strokov-



Velikan bo padel - foto I. Veber

njaki) dela v drugi delovni organizaciji do ene tretjine rednega delovnega časa, če se organizaciji sporazumeta in če se na objavo za to delo ne prijavi nezaposlen ali delno zaposlen delavec.

- Preko polnega delovnega časa sme trajati delo v primerih potresa, požara, poplave in druge nesreče, ki zadene delovno organizacijo ali pa se neposredno pričakuje.
- V splošnem aktu je lahko predvideno, da je delo preko polnega delovnega časa v določenem delovnem procesu, da se prepreči škoda zaradi kvarjenja surovin, da se zagotovi varnost ljudi in premoženja, nadomesti pomanjkanje energije, vendar največ 12 ur na teden.

V. I.

drevesa ~ spomeniki

Dreves velikanov imamo vedno manj. Potrebna so cela stoletja, da iz semena zraste mogočno drevo. Tudi meni se je primerilo, da sem odkazal na sečišču tudi jelko izjemnih dimenzij, ker sem se bal očtkov, da jo bo podrl veter, da se bo porušila, da jo bo poškodovala strela. Take samoočitke bi delno odtehtali, če bi v ustreznih pogojih določili posamezna debela, jih označili z barvnimi znakom, ki bi pomenil, da je drevo zaščiteno, dokler bo živelo (če ga tedaj ne bo ščitil zakon).

Mislím, da so najprimernejše lege v zaščiteneh dolinah prebiralnih gozdov na nadmorski višini okoli 1.300 m. Drevesa naj po možnosti merijo v prsnem premeru vsaj 75 cm, so vitalna, stabilna, zdrava, zaželene so tudi posebne oblike. Poprečno naj bi na revirju določili okoli 30 do 50 dreves za drevesa - spomenike. Taka akcija bi imela daljnosežni znanstveni in kulturni pomen.

Predlagam novemu odboru DIT, da predlog realizira v enotni akciji na celém območju.

Iven Veber

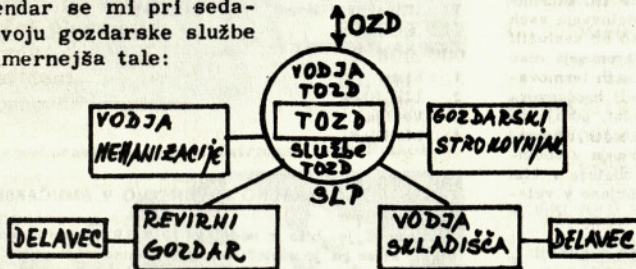


Občni zbor društva inženirjev in tehnikov gozdarstva na Bledu. Zborovanje članov novega upravnega odbora društva in razmišljanje o novem predsedniku - foto GG Bled

ŠE NEKAJ BESED NA TEMO: KAKO BI SE BOLJE ORGANIZIRALI

Ludvik Šmid

Organizacijskih možnosti je mnogo, vendar se mi pri sedanjem razvoju gozdarske službe zdi najprimernejša tale:

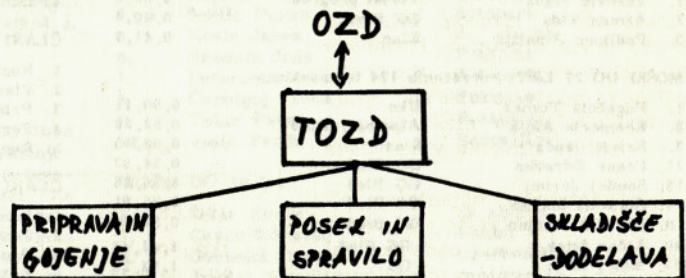


1. Organizacijska oblika upošteva celoten teren, ki ga ima organizacija za operativne posege.
2. Vsa vmesna delovna mesta so izločena, ker niso potrebna.
3. Pri taki organizaciji je možno izvesti plačilo po delu.
4. Število in obseg revirjev naj bi se prilagodilo razvoju obrata. Uresničil naj bi misel: za enako delo - enako plačilo, podlaga za to pa so: etat, srednje kubno drevo in

težavnostna stopnja, ki naj bi zajemala le produktivne površine

5. Dela v gozdovih je možno koncentrirati; tu pa nas ne smejo zavesti meje revirjev, ki s koncentracijo nimajo nič skupnega. Le-ta je odvisna zgolj od planiranih sečenj.
6. Revir, ki ima v tekočem letu več sečnje, naj bi imel drugo leto manj poseka. Tako bi lahko delo pripravil (tehnično) revirni gozdar sam (občasna pomoč ni izključena).

Če pa delo revirnega gozdarja ne bo več samostojno in bo veljala dnevna zadolžitev, bo organizacijska razporeditev približno takale:



KOVAČ Jože je bil invalidsko upokojen

V januarju letos je bil invalidsko upokojen tov. Kovač Jože.

Bil je zaposlen na TOZD gozdarstvo Jesenice, Pokljuka, od leta 1954 dalje pri nas.

Spoštovali smo ga, saj je bil izredno marljiv. Lesa je napravil za 2 povprečna sekača. V glavnem je stanoval na Bitenjski planini, nekaj časa pa je bival v Linhartovi koči, od koder je hodil na delo v uro in pol oddaljeno Pečano. Dolga leta si je kahal sam.

Ob misli nanj nehote vzdihnemo: "Škoda, da se je moral tako zgodaj posloviti od nas. Bil je človek, ki ga bomo še dolgo dajali delavcem za vzgled."

Težko se je ločil od nas, toda bolezen zahteva svoje. Že nekaj mesecev leži v bolnici v Rakičanu.

Želimo mu, da okreva in uživa v miru in zadovoljstvu zasluženo pokojnino.

Kolektiv TOZD gozdarstvo Bohinj



Tudi naši gradbeniki so poskrbeli za udobnejši prevoz svojih delavcev - foto GG Bled

ŠPORT IN REKREACIJA

OBČINSKO SINDIKALNO PRVENSTVO V VELESLOMOM

Na Kobli je bilo 18. februarja občinsko sindikalno prvenstvo v veleslalomu. Da je smučanje v občini priljubljen šport med delavci, priča podatek, da se je na tekmovanje prijavilo skoraj 700 tekmovalcev, nastopilo pa jih je več kot 500.

Iz naše delovne organizacije je bilo prijavljenih čez 40 udeležencev, vendar se jih je tekmovanja udeležilo samo 28, kar nas je tudi stalo boljše ekipe uvrstitve, saj bi ob sodelovanju vseh prijavljenih lahko zasedli celo drugo mesto. Zato so zaslužili grajo vsi tisti, ki se iz neupravičenih razlogov tekmovanja niso udeležili. Treba se je pač zavedati, da tudi na takih tekmovanjih branimo ugled naše delovne organizacije. Zaradi neodgovornega ravnanja posameznikov nastajajo odvečni stroški, poraja pa se tudi slaba volja, ki lahko škali dobre medsebojne odnose. Zato opozarjam vse sodelavce, da podobna tekmovanja v občinskem merilu v bodoče vzamejo resno in se jih udeleže v čim večjem številu, da bi tako poskusili popraviti samujeno v veleslalomu.

Rezultati občinskega prvenstva v veleslalomu pa so naslednji:

ŽENSKES DO 27 LET: uvrščenih 28 tekmovalk

1. Fon Boža	Špecerija	0,45,44
2. Prešeren Barbara	Iskra, Otoče	0,46,61
3. Mikeš Barbara	Turist progres	0,48,04
21. Osterman Ana	GG Bled	1,19,82

ŽENSKES 27 - 35 LET: uvrščenih 23 tekmovalk

1. Berčič Ivanka	LIP Bled	0,38,5
2. Ponkvar Miša	ZD Bled	0,39,4
3. Zupan Sonja	Sukno	0,40,1
12. Lončnar Majda	GG Bled	0,45,2

ŽENSKES 35 - 40 LET: uvrščenih 17 tekmovalk

1. Vuković Stana	Turist progres	0,38,2
3. Ažman Vida	GG Bled	0,40,4
3. Podilpec Amalija	Elan	0,41,7

MOŠKI DO 27 LET: uvrščenih 124 tekmovalcev

1. Pogačnik Tomaž	Uko	0,50,11
2. Kemperle Alojz	Alpetour, Bled	0,52,22
3. Krivic Janez	Elan	0,53,15
11. Cesar Zdravko	GG Bled	0,54,92
16. Smolej Jernej	GG Bled	0,56,66
18. Gorzetti Slavko	GG Bled	0,56,91
19. Lukežič Marjan	GG Bled	0,57,48
40. Ličar Iztok	GG Bled	1,01,46
45. Mulčej Iztok	GG	1,02,25
69. Kunčič Franc	GG	1,06,42
72. Beznik Stefan	GG	1,06,85
73. Kavčič Ladislav	GG	1,06,89
74. Korošec Jaka	GG	1,06,91
98. Repinc Silvo	GG	1,15,58
102. Dežman Anton	GG	1,18,18

MOŠKI 27 - 35 LET: uvrščenih 93 tekmovalcev

1. Šmit Vito	Veriga	0,44,36
2. Gašperšič Miran	Elan	0,45,52
3. Zupan Miha	Sukno	0,45,54
7. Šolar Zvone	GG Bled	0,49,71
38. Kunstelj Stefan	GG	1,01,43
72. Silič Zdravko	GG	1,14,79
87. Tolar Pavel	GG	1,26,32

MOŠKI OD 35 - 40 LET: uvrščenih 46 tekmovalcev

1. Klínar Andrej	GG Bled	0,46,51
2. Peternej Janez	Elan	0,49,72
3. Ovšenik Franci	Sukno	0,51,90

MOŠKI 40 - 45 LET: uvrščenih 26 tekmovalcev

1. Lakota Miran	ZUB Bled	0,35,9
2. Zupan Jože	Sukno	0,36,6
3. Zupan Janez	Vezenine	0,36,7
17. Rožič Jaka	GG Bled	0,43,8
25. Ferjan Stefan	GG Bled	1,00,0

MOŠKI 45 - 50 LET: uvrščenih 22 tekmovalcev

1. Ahačič Jože	Gorenje	0,35,4
2. Resman Andrej	Plamen	0,35,7
3. Pristavec Janez	OŠ Radovljica	0,36,6
11. Remec Franc	GG Bled	0,42,5
19. Vertelj Janez	GG Bled	0,47,5

MOŠKI NAD 50 LET: uvrščenih 7 tekmovalcev

1. Cvenkelj Franc	Elan	0,36,0
2. Legat Jurij	Almira	0,39,3
3. Šmit Franc	TD Bled	0,40,8
7. Milenkovič Boro	GG Bled	0,45,5

EKIPNA UVRSTITEV:

1. Elan	162 točk
2. LIP Bled	99 točk
3. Veriga	94 točk
4. GG Bled	66 točk

OBČINSKO SINDIKALNO PRVENSTVO V SMUČARSKIH TEKIH

V Gorjah je bilo v nedeljo, 19.3.1978 sindikalno prvenstvo v tekih, ki se ga je udeležilo tudi skromno zastopstvo iz GG Bled, vendar so ob veliki poštvalnosti in borbenosti zasedli odlična mesta, saj je naš najbolje uvrščen tekmovalac na 5. mestu. Za njihove dosežke vsem iskrene čestitke!

Ob nekoliko večji udeležbi bi tudi v ekipni uvrstitvi lahko zasedli boljše mesto. Želimo, da bi se tega zdravega športa oprijelo večje število naših članov, saj je tudi oprema zanj v primerjavi z alpskim smučanjem mnogo cenejša.

Rezultati v posameznih disciplinah pa so naslednji:

ČLANICE DO 27 LET:

1. Poljanec Kati	LIP	9,35,7
2. Fister Majda	Vezenine	10,01,8
3. Fister Marija	Iskra Lipnica	10,46,6
4. Osterman Ana	GG Bled	11,06,2

ČLANI DO 27 LET:

1. Kozinc Boris	Elan	15,57,5
2. Fister Tone	Iskra Lipnica	16,46,2
3. Princ Alojz	Plamen	16,59,8
4. Ferjan Franc	Vezenine	17,27,3
5. Repinc Silvo	GG Bled	18,03,0

ČLANI 27 - 35 LET:

1. Kobilica Pavel	GG Bled	14,05,0
2. Janša Miloš	Veriga	16,34,4
3. Pogačnik Zdravko	Iskra Otoče	16,34,6
4. Eržen Zdravko	Jelplast	17,46,2
5. Boškovski Drago	GG Bled	17,46,2

ČLANI 40 - 45 LET:

1. Rozman Tine	GP Bohinj	18,23,8
2. Kobilica Lado	Kovinska Bled	22,13,6
3. Rožič Jaka	GG Bled	23,23,4
4. Matjašič Lado	DPO Radovljica	23,47,5
5. Zorec Peter	GG Bled	23,50,2

EKIPNA UVRSTITEV - MOŠKI:

1. Elan	81 točk
2. LIP Bled	55 točk
3. Veriga	53 točk
4. GG Bled	41 točk
5. Vezenine	21 točk

EKIPNA UVRSTITEV - ŽENSKES:

1. Elan	36 točk
2. Vezenine	33 točk
3. OŠ Bled	29 točk
4. LIP Bled	22 točk
5. Veriga	15 točk
6. GG Bled	8 točk

EKIPNA UVRSTITEV - SKUPNO:

1. Elan	97 točk
2. LIP Bled	77 točk
3. Veriga	68 točk
4. GG Bled	49 točk
5. Vezenine	44 točk



Sodniški zbor na smučarskih tekmah na Zatrniku - foto Petkoš J.



Zadovoljstvo po uspešnem nastopu v veleslalomu - foto Petkoš J.

PRVENSTVO GG BLED V VELESALOMU

V soboto, 25. februarja, je bilo na Zatrniku prvenstvo GG Bled v veleslalomu. Vreme nam tudi tokrat ni bilo posebno naklonjeno, saj je iz težkih oblakov od časa do časa celo rahlo deževalo, vendar smo tekmovanje kljub temu spravili pod streho. Za tekmovanje je bilo prijavljenih blizu 130 tekmovalcev, od tega polovica članov kolektiva, drugo polovico pa so tvorili otroci naših sodelavcev. Mnogi se tekmovanja zaradi bolezni in slabega vremena niso udeležili, toda vseeno je startalo 85 tekmovalcev.

REZULTATI:

Mesto	Príimek in ime	TOZD	Čas
-------	----------------	------	-----

CICIBANI:

1.	Kobilica Primož		15,6
2.	Klinar Barbara		16,0
3.	Zalokar Rado		17,2

Prijavljenih 6 tekmovalcev - ni nastopil eden

MLAJŠE PIONIRKE:

1.	Ahačič Marjanca	36,8
----	-----------------	------

Prijavljene 4 tekmovalke - niso nastopile 3

MLAJŠI PIONIRJI:

1.	Čufar Tomaž	16,1
2.	Podgornik Aleš	16,9
3.	Slivnik Stojan	17,0

Prijavljenih 13 tekmovalcev - niso nastopili 3

STAREJŠE PIONIRKE:

1.	Ferjan Lea	35,8
2.	Ažman Sergeja	36,0
3.	Gartnar Liljana	37,8

Prijavljenih 16 tekmovalk - ni nastopilo 5

STAREJŠI PIONIRJI:

1.	Mertelj Slavko	34,0
2.	Jensterle Zlatko	35,2
3.	Strgar Peter	36,2

Prijavljenih 20 tekmovalcev - ni nastopilo 9

MLADINKE:

1.	Piber Metka	56,7
----	-------------	------

Prijavljene 4 tekmovalke - niso nastopile 3

MLADINCI:

1.	Mertelj Janez	32,7
----	---------------	------

Prijavljenih 7 tekmovalcev - ni nastopilo 5

ČLANICE:

1.	Osterman Ana	56,7
----	--------------	------

Prijavljene 3 tekmovalke - ni nastopila 1

MOŠKI NAD 40 LET:

1.	Veber Ivan	Bohinj	35,0
2.	Vodnov Pavel	Avtopark	36,4
3.	Ferjan Štefan	Gradbeništvo	37,8
4.	Gartnar Franc	Jesenice	37,9
5.	Strgar Anton	Gradbeništvo	38,8
6.	Rožič Jakob	Jesenice	39,0
7.	Zupan Anton	Bohinj	39,1
8.	Zorec Peter	Pokljuka	41,5
9.	Milenkovič Boro	Sk. službe	43,0
10.	Dežman Jože	Avtopark	49,1
11.	Ulčar Janko	Avtopark	1,26,5

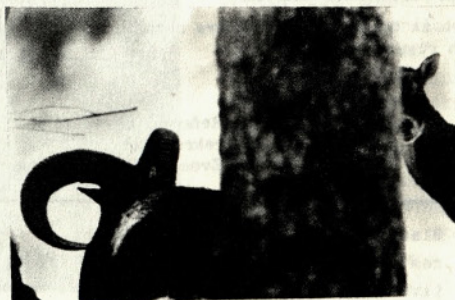
MOŠKI 30 - 40 LET:

1.-2.	Šilič Zdravko	Gradbeništvo	35,0
1.-2.	Kunstelj Štefan	Bohinj	35,0
3.-4.	Zalokar Slavko	Gradbeništvo	38,5
3.-4.	Soklič Darko	Avtopark	38,5
5.	Košir Janez	Sk. službe	42,
6.	Brodnik Jože	Pokljuka	43,4
7.	Peterman Jože	Avtopark	43,9
8.	Černigoj Cveto	Pokljuka	44,6
9.	Tolar Pavel	Pokljuka	44,8
10.	Vidic Ferdo	Radovljica	45,3

MOŠKI DO 30 let:

1.	Šolar Zvone	Sk. službe	31,8
2.	Cesar Zdravko	Bohinj	32,0
3.	Gorzett Slavko	Gradbeništvo	32,6
4.	Smolej Jernej	Jesenice	32,8
5.	Beznik Štefan	Avtopark	34,3
6.	Zorč Franc	Avtopark	36,2
7.	Kunčič Franc	Radovljica	36,7
8.	Korošec Jaka	Pokljuka	37,0
9.	Repinc Silvo	Bohinj	37,6
10.	Kunčič Tina	Pokljuka	38,8
11.	Zupan Srečo	Radovljica	39,0
12.	Sever Danijel	Avtopark	40,0
13.	Sodja Janko	Bohinj	42,1
14.	Dežman Anton	Radovljica	44,5

Prijavljenih 22 tekmovalcev - ni nastopilo 8



Spogledovanje - foto I. Veber

TERMOVALNI RAZRED:

1.	Kilnar Andrej	Skupne službe	31,8
2.-3.	Ličar Iztok	Bohinj	36,5
2.-3.	Ogris Kristi	Pokljuka	36,5
4.	Mulej Iztok	Radovljica	38,6
5.	Cerkovnik Martin	Bohinj	37,6

Prijavljenih 7 tekmovalcev, nista nastopila 2

Rezultati v ekipni uvrstitvi so bili zelo tesni, najbolje pa so se odrezale ekipe, ki so tekmovalje resno vzele in imele predstavnike v vseh kategorijah.

1.	TOZD gozdarstvo Bohinj	290 točk
2.	TOZD gozdarstvo Pokljuka	264 točk
3.	DS Skupne strokovne službe	256 točk
4.	TOZD gozdno avto-prevoznništvo	245 točk
5.	TOZD gozdno gradbeništvo	236 točk
6.	TOZD gozdarstvo Radovljica	140 točk
7.	TOZD gozdarstvo Jesenice	125 točk

Na koncu lahko ugotovimo, da je tekmovalje kljub slabemu vremenu dobro uspelo in želimo, da se prihodnje leto srečamo na belih poljanah v še večjem številu. Na koncu se moramo zahvaliti vsem sodelavcem, ki so kakorkoli prispevali, da je srečanje na Zatrniku uspelo, tako v družabnem, kot tudi v tekmovalnem pogledu.

Zaradi velikega zanimanja za smučanje, ki se je pokazalo na Zatrniku, so sodelavci iz TOZD gozdarstva Bohinj obljubili, da bodo v aprilu organizirali turno smučanje s Soriške planine na Koblo. Upam, da nas bo mnogo tam!

PREDRAČUN STROŠKOV PROGRAMA ŠPORTNO REKREATIVNE DEJAVNOSTI ZA LETO 1978

1. Zimska lesariada - republiška (teki in veleslalom 27 udeležencev)	25.150,00 din
2. Zimska lesariada - zvezna (teki in veleslalom 11 udeležencev)	12.700,00 din
3. Letna lesariada (mali nogomet, odbojka, kegljanje, balinanje, streljanje, šah, namizni tenis, tekmovalje gozdarjev - 69 udeležencev)	39.000,00 din
4. Tekmovanja v okviru SOZD GLG (šah, smučanje, odbojka, streljanje, kegljanje, m. nogomet, 80 udeležencev)	14.150,00 din
5. Občinska sindikalna prvenstva (veleslalom, teki, kegljanje, m. nogomet, odbojka, n. tenis, streljanje, plavanje, balinanje, 200 udeležencev)	25.000,00 din
6. Zvezno tekmovalje sekačev	2.000,00 din
7. Prvenstvo GG Bled v veleslalomu	5.000,00 din
8. Tekmovalje vseh TOZD v različnih disciplinah	3.000,00 din
9. Tekmovalje sekačev v GG Bled (v okviru kmečkega dne ali samostojno)	20.000,00 din
10. Po poteh partizanske Jelovice	5.000,00 din
11. Priprava za tekmovalja in nabava raznih športnih rekvizitov in opreme	15.000,00 din
Skupaj	166.000,00 din

Referent za šport in rekreacijo:
Zvone Šolar, dipl.ing.

Zvone Šolar, dipl.ing.

ŠPORTNA TEKMOVANJA V NASLEDNJEM OBDOBJU

Program športnih tekmovalj se je nekoliko spremenil, ker so organizatorji posameznih prireditev imeli težave z vremenom in snegom.

Od večjih tekmovalj bo zvezna lesariada 25. in 28. marca na Kopaoniku v Srbiji in ne na Kopaču, kot je bilo predvideno. Republiška lesariada bo predvidoma 14. in 15. aprila na Kaninu pod pokroviteljstvom Mebla, ker na slovenjegraškem Pohorju ni dovolj snega.

Zavlekle so se tudi občinska smučarska tekmovalja. Zato bo prestavljeno kegljanje v borbenih partijah ter mogoče tudi v streljanju, ki je bilo predvideno za 15. april. Po programu nas 22. aprila čaka še občinsko sindikalno prvenstvo v balinanju, 20. maja pa je na sporedu prvenstvo v šahu.

Vsi, ki želijo sodelovati na tekmovaljih, se lahko nanje prijavijo. Priprave naj bodo čim bolj temeljite, potem tudi uspeh ne bo izostal.

Spored naslednjih tekmovalj bo objavljen v prihodnji številki Presekov.

PROGRAM ŠPORTNE REKREATIVNE DEJAVNOSTI ZA LETO 1978 V OKVIRU GOZDNEGA GOSPODARSTVA BLED

V okviru programa športnih aktivnosti se bomo v letu 1978 udeleževali vseh individualnih tekmovalj, za katera bomo skušali pridobiti čim širši krog sodelavcev. Poleg tega bomo razširili športno rekreativno dejavnost med čim večje število članov kolektiva.

Letos nas čaka udeležba na naslednjih tekmovaljih: zimska republiška in zvezna lesariada, lesariada v poletnih športih, tekmovalje v okviru SOZD GLG, občinsko sindikalno prvenstvo v vseh 12 disciplinah, sindikalno prvenstvo GG Bled v veleslalomu, prvenstvo sekačev GG Bled in še nekaj manjših tekmovalj. Ker bomo na vseh tekmovaljih zunaj GG Bled zastopali našo delovno organizacijo, je potrebno, da so vse ekipe primerno pripravljene in da ohranijo ugled, ki so si ga člani naše delovne organizacije priborili na preteklih tekmovaljih.

Organizirati bomo poskušali tekmovalje med TOZD GG Bled tudi v nekaterih drugih disciplinah, razen v smučanju, kar naj prispeva k boljšemu spoznavanju med člani delovne organizacije, obenem pa naj bo to tudi priprava in izbor ekip, ki bodo zastopale GG Bled na raznih tekmovaljih.

Za rekreativno dejavnost članov GG Bled je že sedaj organizirano drsanje, za smučanje na Kobli in Zatrniku so v prodaji karte po znižani ceni. Nameravamo organizirati tudi smučarski tečaj, redno rekreativno kegljanje, morda tudi plavanje in še kaj. Seveda pa vse to samo ob zadostnem zanimanju članov kolektiva.

Za uspešne izvedbe programa športno rekreativne dejavnosti bo potrebno nabaviti še nekaj športnih rekvizitov in opreme, ki smo si jo doslej izposojali.

Za realizacijo programa športne rekreativne dejavnosti bodo potrebna sredstva, ki so razvidna iz priloženega predračuna. Obseg sredstev je v primerjavi z lanskim letom precej večji, ker se je tudi program dela razširil. Načrtovana so nekatera nova tekmovalja in organizacija tekmovalj, ki jih v dosedanjem programu ni bilo.

NEKAJ RESNICE V ŠALI...?

Ko je poleti vodnik - planinec vodil turistko v visoke hribe, sta šla tudi preko planine, kjer se je pasel trup krav. In tu zagleda turistka bika, ki ljubimka s kravo. Nevedna vpraša vodnika: "Ja kaj pa ta dva delata?" "Snujeta naraščaj," odvrne vodnik. "Ja," vpraša turistka, "kako pa bkec ve, kdaj je pravi čas za to?" "Ovoha," odvrne "Pa ti, nič ne ovoha vodnik. "Pa ti, nič ne ovohaš?"

Jožko

TA JE PA RES RESNIČNA?

Nekega poletja v času med obema vojnama, je znani gorjanski planinec vodil zalega dekleta na vrh Triglava. Ko vsa zasopla in s težavo prideta na vrh naše-ga očaka, ji pravi: "Zdej te pa žihra ankat kušnem?" "Ja, sej to mi biv že ohka v Gorjah povedov, pa dol tvo vika še kej več?"

Jožko

Glasilo "Preseki" ureja uredniški odbor organizacije združenega dela GG Bled, Ljubljanska cesta 19. Odgovorni urednik Ivan Veber, tiska Delavska univerza Tomo Brejc Kranj v 450 izvodih.