

zbranih in obdelanih podatkov je v novembru in decembru potekala v združenem delu akcija usklajevanja, v katero so se poleg skupnosti za zaposlovanje vključevali tudi drugi nosilci politike zaposlovanja v občini (občinski sindikalni svet, ZSMS, izvršni svet občinske skupščine itd.).

Usklajene napovedi kazalcev načrtov zaposlovanja za leto 1983 so bile organizacije združenega dela dolžne posredovati do konca leta 1982. Zaradi odstopanja nekaterih OZD od tega roka bodo rezultati znani šele v prvi polovici februarja. V predloženem osnutku načrta zaposlovanja za leto 1983 so tako vključene predhodne ocene kazalcev organizacij združenega dela. Usklajeni kazalci pa bodo vgrajeni v končno besedilo dokumenta.

Razumljivo je, da bodo lahko nepredvidljivi razlogi vplivali na določena odstopanja od trenutnih ocen, zaradi česar bo spremljanje izvajanja načrta zaposlovanja in samoupravnega sporazuma o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja zelo pomembna naloga v okviru skupnosti za zaposlovanje in podlaga za ustrezno ukrepanje.

SKUPNOST ZA ZAPOSLOVANJE
OBČINE LJUBLJANA-SIŠKA

INFORMACIJA O DELU PREK POLNEGA DELOVNEGA ČASA IN POGODBENEM DELU

I. UVOD

Zaostreni pogoji gospodarjenja v letu 1980 so vplivali na znatno počasnejšo rast zaposlenosti. S tem so se zmanjšale možnosti za zaposlovanje zlasti mladih ljudi, ki po končanem šolanju iščejo z vključitvijo v delo svojo nadaljnjo socialno in materialno varnost. Zaradi tega so bila družbena prizadevanja usmerjena v to, da se izkoristijo vse obstoječe možnosti in notranje rezerve na področju zaposlovanja. Take rezerve so bile nedvomno tudi v omejevanju dela prek polnega delovnega časa in pogodbenega dela.

Zakonska določila v tem obdobju so dopuščala relativno široke možnosti za uvajanje dela prek polnega delovnega časa in pogodbenega dela. Zato so zlasti sindikati, pa tudi druge družbenopolitične in samoupravne organizacije terjale korenitejšo posego na to področje. Zato je bil že leta 1978 sprejet dogovor med zveznim izvršnim svetom in republiškim ter pokrajinskimi izvršnimi sveti o uskladitvi temeljnih kriterijev za urejanje dopolnilnega dela. Spremembe zakona o delovnih razmerjih v SR Sloveniji, sprejete v republiški skupščini lansko leto, prinašajo zato vrsto novosti. Črtane so posebne ureditve dela po pogodbi o delu za upokojene, zmanjšan je obseg dela prek polnega delovnega časa, uzakonjeni so vsebinsko novi pogoji opravljanja dela prek polnega delovnega časa.

Tako lahko znaša delo prek polnega delovnega časa največ 30 ur na mesec, v posebnih primerih pa tudi do 48 ur na mesec, za kar je potrebno posebno soglasje občinske skupnosti za zaposlovanje. Zakon nalaga delavcem v OZD, da v samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih določijo primere, ko je dopustno delo prek polnega delovnega časa.

Pogodbo o delu lahko delavci sklenejo za opravljanje začasnih oziroma občasnih del, določenih v samoupravnem splošnem aktu, vendar največ za 60 dni v koledarskem letu. Izjemoma se lahko sklene tudi pogodba o delu do 90 dni v koledarskem letu, vendar mora za tako pogodbo dati odobritev občinska skupnost za zaposlovanje. Zakon zavezuje delavce v združenem delu, da obseg dela prek polnega delovnega časa in pogodbenega dela ocenjujejo in o tem dvakrat letno obveščajo skupnost za zaposlovanje.

Konec leta 1980 je občinska skupnost za zaposlovanje ocenila, da je potrebno tem vprašanjem v občini posvetiti mnogo večjo pozornost, in naložila strokovni službi, da pripravi oceno stanja in predlaga ukrepe. Zaradi ne-

discipline pri izvajanju tistih določil zakona o delovnih razmerjih, ki zavezujejo delavce v OZD, da občinsko skupnost obveščajo o obsegu in vsebini dela prek polnega delovnega časa in pogodbenega dela, ni bilo na razpolago dovolj kvalitetnih informacij. Zato strokovna služba vsako leto izvede ankete o obsegu teh del. Takšno evidenčno sredstvo se kaže kot pomanjkljivo, zato ga bo potrebno v pogojih uresničevanja sprememb zakona o delovnih razmerjih dopolniti v okviru SR Slovenije.

II. OBSEG POGODBENEGA IN NADURNEGA DELA V MESTU LJUBLJANI

Na osnovi prej omenjene ankete je v mesecu septembru strokovna služba ugotovila, da je v obdobju od januarja do konca avgusta 1982 v Ljubljani družbeni sektor sklenil 8918 pogodb o delu, od tega 3691 pogodb z upokojenici. V enakem obdobju je bilo v družbenem sektorju opravljenih 4.580.000 nadur. Na anketo je odgovorilo 80% OZD in delovnih skupnosti, vanjo pa ni bil zajet zasebni sektor.

Največ pogodb je bilo sklenjenih za opravljanje nekvalificiranih režijskih del, za strokovna dela v neposredni proizvodnji, za administrativna dela, za dela na področju SLO, za finančno-računovodska dela in komercialna dela. Med razloge za ta dela OZD navajajo predvsem bolniške izostanke, pomanjkanje delavcev, sezonska opravila in neplanirane dodatne naloge.

Največ nadur je bilo opravljenih za strokovna dela v neposredni proizvodnji, za nekvalificirana režijska dela, finančno-računovodska dela. Tudi za nadure OZD navajajo enake vzroke kot za pogodbenega dela, se pravi bolniški izostanki, povečanje obsega dela, pomanjkanje delavcev, stranska opravila in pomanjkanje surovin.

Med panogami je bilo največ pogodb sklenjenih v izobraževanju (2623), v organih družbenopolitičnih skupnosti in SIS (1699), v trgovini (1201), v finančnih, tehničnih ali poslovnih storitvah (1138), v industriji (783).

Največ nadurnega dela je bilo opravljenega v industriji (1.770.000 nadur), v gradbeništvu (681.000 nadur), v prometu in zvezah (520.000 nadur), v izobraževanju (385.000 nadur), v stanovanjsko-komunalni dejavnosti (270.000 nadur), v trgovini (240.000 nadur) itd.

III. OBSEG POGODBENEGA IN NADURNEGA DELA V OBČINI LJUBLJANA-SIŠKA

V občini Šiška je bilo v 8 mesecih leta 1982 sklenjenih 1026 pogodb o delu, od tega 638 v gospodarstvu in 388 v negospodarstvu. Med panogami je bilo največ pogodb sklenjenih v industriji — 286 (od tega največ v proizvodnji električnih strojev — 103), sledijo izobraževanje, znanost, kultura, informacije z 266 sklenjenimi pogodbami (od tega 111 pogodb v izobraževanju), trgovini — 102 (od tega 77 v trgovini na debelo) itd. Največ pogodb je bilo sklenjenih za opravljanje NKV režijskih del (25,1%), za strokovna dela v neposredni proizvodnji (12,1%), za naloge SLO (5,4%) itd.

V tem času je bilo v občini Šiška opravljenih 1.031.311 nadur, od tega 934.111 v gospodarstvu in 97.200 v negospodarstvu. Največ nadur je bilo opravljenih v industriji — 673.617 (od tega največ — 183.626 v proizvodnji električnih strojev, sledi strojna industrija — 166.046 itd.), v izobraževanju, znanosti, kulturi in informacijah — 67.595 (od tega — 51.145 nadur v izobraževanju), stanovanjsko-komunalni dejavnosti — 65.618, v gradbeništvu — 55.046 (od tega visoke gradnje — 46.747) itd. Največ nadur je bilo opravljenih za strokovna dela v neposredni proizvodnji in za finančno-računovodska dela.

Med organizacijami, ki so sklenile večje število pogodb o delu, so v občini naslednje: PAP DSSS (19), Color DSSS (20), Kompas, TOZD Avtobusni promet (23), Sanitarna (18), Zastava avto, TOZD Zastava (32), Mercator hoteli, TOZD Ilirija (34), Croatia Zagreb (34), OŠ Franc Šturm (50), Turbo inštitut (62), Športno-rekreacijski center (56) itd.

Med organizacijami, ki prednačajo po številu nadur, pa so naslednje: Litostroj, TOZD Proizvodnja ulitkov in modelov (47.538), Unitas (36.265), Litostroj, TOZD Montaža (53.868), Iskra Pržanj (52.495), Viator (39.973), Varnost, TOZD Varovanje premoženja (56.261), OŠ Franc Šturm (23.156), Železničarsko športno društvo (23.000), ZD Ljubljana, TOZD Osnovno zdravstveno varstvo (17.203) in drugi.

Podrobnejši pregled pogodbenega in nadurnega dela v občini po panogah je razviden iz naslednje tabele:

Panoga	Pogodbe skupaj	Od tega z upoko-jenci	Število nadur
01 — industrija	286	129	673.617
02 — kmetijstvo	7	3	6.658
03 — gozdarstvo	—	—	—
04 — vodno gospodarstvo	—	—	—
05 — gradbeništvo	16	9	55.046
06 — promet in zveze	60	22	50.727
07 — trgovina	102	24	23.450
08 — gostinstvo	51	13	7.220
09 — obrt	9	6	27.815
10 — stan.-komunalna dejavnost	33	28	65.618
11 — finančne, tehnične storitve	74	6	23.960
01 — 11 gospodarstvo	638	240	934.111
12 — izobraževanje	266	160	67.595
13 — zdravstvo in soc. varstvo	66	48	27.262
14 — DPS, SIS, DPO	388	252	97.200
01 — 14 družbeni sektor	1026	492	1.031.311

IV. ZAKLJUČNE UGOTOVITVE

1. Temeljna ugotovitev na tem področju je, da obseg nadurnega dela in dela po pogodbi v občini ne upada. V prvih devetih mesecih leta 1981 je bilo opravljenih 1 milijon nadur, v prvih 8 mesecih leta 1982 pa 1.030.000. V istem obdobju leta 1981 je bilo sklenjenih 914 pogodb o delu, v letu 1982 pa v 8 mesecih 1026 pogodb o delu. Treba je ugotoviti, da OZD in delovne skupnosti v globalu niso uresničile tistega določila samoupravnega sporazuma o izvajanju letnega načrta zaposlovanja v občini za leto 1982, v katerem so se s svojim podpisom zavezale, da bodo selektivno zmanjšale obseg nadurnega in pogodbenega dela. Prišlo je sicer do premikov med posameznimi organizacijami, pa tudi med panogami, vendar so nekatere OZD na novo povečale ta dela.

2. Druga temeljna ugotovitev, značilna za to področje, je, da OZD in delovne skupnosti množično kršijo in ne uresničujejo določil zakona o delovnih razmerjih, ki urejajo pogodbeno delo in delo prek polnega delovnega časa. Pri tem gre zlasti za nedodelanost tega področja v internih samoupravnih aktih, kršenje določila o najvišjem možnem obsegu teh del, redki so primeri, ko samoupravni organi o teh vprašanih razpravljajo, OZD ne obveščajo o teh delih SIS za zaposlovanje, niti si ne zagotovijo od nje obvestila o tem, ali so za taka dela prijavljeni tudi brezposelni delavci.

3. Samoupravni organi SIS za zaposlovanje so o tej problematiki nekajkrat razpravljali. Sklepi zavezujejo OZD in delovne skupnosti, da odpravijo pomanjkljivosti in spoštujejo določila zakona. Strokovna služba SIS za zaposlovanje je večkrat opozorila konkretne OZD na to problematiko, svoje podatke pa je odstopila tudi družbenemu pravobranilcu samoupravljanja, ki je dal konkretne pobude OZD in inšpekcijski službi, ki je opravila vrsto pregledov v OZD in delovnih skupnostih. Ta opozarja na premajhno možnost sankcij za kršitev določil zakona.

4. Po sprejemu novele zakona o delovnih razmerjih so morale OZD in delovne skupnosti na tem področju dopolniti samoupravne akte, zakon predvideva tudi strožje kriterije in nadaljnje omejitve. Strokovna služba SIS za zaposlovanje je v tem smislu vse OZD in delovne skupnosti opozorila na te spremembe in jim posredovala tudi ustrezna evidenčna pomagala za obveščanje in pridobitev soglasja skupnosti za pogodbeno in nadurno delo.

5. S prizadevanji za omejevanje pogodbenega in nadurnega dela bo zanesljivo ustvarjenih nekaj možnosti za dodatno zaposlovanje, zlasti ko gre za režijska dela, administrativna dela, dela v računovodstvih itd. Problemi strukturnih neskladij med potrebami po delavcih in prilivom v zaposlitev, specifični pogoji poslovanja in težave pri oskrbi s surovinami pa bodo osrednji razlogi za nujno opravljanje teh del. Občinska skupnost bo izdajala soglasja za ta dela predvsem iz teh razlogov.

6. Strokovna služba SIS za zaposlovanje bo sproti spremljala gibanja na tem področju in obveščala samoupravne organe SIS o tem, v katerih OZD in za katera dela bi bilo potrebno pogodbeno delovno razmerje ali delo prek polnega delovnega časa omejiti, oziroma celo odpraviti.

Za boljšo osvetlitev obravnavanega pojava naj ob zključku posredujemo še nekaj podatkov o številu zaposlenih in iskalcih zaposlitve.

Konec novembra 1982 je bilo v občini Ljubljana-Šiška v družbenem in zasebnem sektorju zaposlenih 37.178 delavcev, kar je 1153 delavcev več kot konec decembra 1981. Povečanje zaposlenih je predvsem posledica preselitve nekaterih OZD iz drugih občin v Šiško in nekaterih preregistracij delovnih organizacij, poleg tega pa tudi povečanja števila zaposlenih zaradi uvajanja novih kapacitet (negospodarstvo — samoprispevek) in novih programov v gospodarstvu. Konec leta 1982 je bilo 401 začasno brezposelnih delavcev, med njimi jih je 142 prvič iskalo zaposlitev, med vsemi začasno brezposelnimi pa jih ima srednjo, višjo ali visoko izobrazbo 208. Na velika strukturna neskladja med potrebami po delavcih in prilivom v zaposlitev v občini, pa tudi v mestu kot celoti, kaže podatek, da so delovne organizacije v občini v letu 1982 iskale 5241 delavcev, zaposlile pa le 3929 delavcev. To je predvsem posledica nizke strukture dela v občini, ki pretežno zaposluje nekvalificirane in polkvalificirane delavce, ti pa so v ljubljanskem prilivu za zaposlitev udeleženi v najmanjšem številu.

Osnutek

Na podlagi 24. člena dogovora o temeljih družbenega plana SR Slovenije (Ur. list SRS, 1/81), 36. določbe družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1981—1985 (Ur. list SRS, 12/81), 155., 170. in 175. člena zakona o sistemu družbenega planiranja in o družbenem planu SR Slovenije (Ur. list SRS, 1—4/80) in na osnovi samoupravnega sporazuma o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja v občini Ljubljana-Šiška sta skupščina skupnosti za zaposlovanje Ljubljana-Šiška na svoji seji dne ter zbor združenega dela skupščine občine Ljubljana-Šiška na svoji seji dne sprejela naslednji

NAČRT ZAPOSLJANJA V OBČINI LJUBLJANA-ŠIŠKA ZA LETO 1983

1. Načrt zaposlovanja v občini Ljubljana-Šiška za leto 1983 temelji na samoupravnem sporazumu o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja, ki so ga sprejele OZD v okviru občinske skupnosti za zaposlovanje. S tem sporazumom se OZD obvezujejo za tak obseg zaposlovanja, da bo z njim dosežen večji prirast produktivnosti v dohodku, izboljšana izobrazbeni sestav zaposlenih, povečano število pripravnikov v združenem delu in s tem intenzivnejše zaposlovanje mladine ter zmanjšan obseg nadurnega in pogodbenega dela.

2. Na območju občine Ljubljana-Šiška se bo ob predpostavki uresničenih predvidenih OZD glede višine dohodka v letu 1983 zaposlilo v poprečju okoli 1190 delavcev (dodatne in nadomestne zaposlitve), s čimer se bo število zaposlenih v letnem poprečju povečalo za 670 delavcev, kar pomeni prirast zaposlenosti za 2,1%. V tem okviru se bo po napovedi OZD zaposlilo okoli 215 pripravnikov, kar znaša 31,9% v porastu števila zaposlenih. To pomeni, da bo število zaposlenih brez upoštevanja pripravnikov poraslo v letu 1982 za 1,5%. Rast zaposlenosti, ki jo predvidevajo letni načrti zaposlovanja OZD, globalno ni povsem usklajena z občinsko resolucijo, ki predvideva 1% rast zaposlenosti v letu 1983. Ocenjujemo, da bo znašal v letu 1983 priliv 920 oseb, kar pomeni primanjkljaj 170 oseb v primeru, da bo zaposlovanje pote-

kalo v skladu z resolucijskimi usmeritvami. Primanjkljaj bo predvidoma usklajen v okviru dnevnih migracij.

3. Občinska resolucija predvideva v globalu rast družbenega proizvoda v občini za 1,0—1,5 %, pri čemer bi ob predvidenem porastu zaposlenosti za 1,0 % znašal delež produktivnosti v porastu družbenega proizvoda do 33,3 %.

4. Po načrtih (bilancah) zaposlovanja OZD, ki so sestavni del občinskega načrta zaposlovanja, bodo OZD v občini zaposlile 81,9 % novih delavcev od vključno III. stopnje strokovne izobrazbe navzgor, kar bo vplivalo na izboljšanje izobrazbene strukture zaposlenih.

5. Z načrti zaposlovanja so OZD napovedale, da bo v letu 1983 v občini Ljubljana-Siška iz ekonomskih in tehnoloških razlogov nastal presežek 9 delavcev, od tega 66,7 % s strokovno izobrazbo. OZD so se s samoupravnim sporazumom zavezale, da bodo te delavce prerazporedile v okviru delovnih oz. sestavljenih organizacij, v katerih so združene ali s proizvodno povezanimi OZD. Kjer to ne bo mogoče, pa bo v okviru skupnosti za zaposlovanje organizirano preusposabljanje in prezaposlovanje presežkov delavcev.

6. V letu 1983 bo preko skupnosti za zaposlovanje zaposlenih 540 iskalcev zaposlitve, za 90 oseb bo organizirana priprava za zaposlitev (usposabljanje, preusposabljanje) in 10 invalidnim osebam bo posredovana zaposlitev.

Zaostrene razmere na področju zaposlovanja in spremljeni zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti so razlog, da je v letu 1983 pričakovati povečanje števila uvažalcev socialne varnosti iz naslova brezposelnosti. Predvidoma bo v letu 1983 105 oseb prejelo denarno nadomestilo in 45 oseb denarno pomoč.

7. Organizacije združenega dela so napovedale, da bodo v letu 1983 razpisale 740 kadrovske študijske štipendije. V okviru skupnosti za zaposlovanje pa bo podeljenih 10 študijskih izdruženih sredstev ter razlik s kadrovskim študijskim štipendijem.

8. Skupnost za zaposlovanje se z načrtom zaposlovanja zavezuje, da bo med letom spremljala uresničevanje sporazuma, še zlasti glede gibanja dohodka in zaposlenosti ter v primeru odstopanj neposredno s prizadetimi OZD analizirala vzroke ter predlagala ustrezne ukrepe.

9. Sestavni del načrta zaposlovanja so usklajeni kazalci letnih načrtov zaposlovanja v TOZD občine Ljubljana-Siška.

Osnutek

Na podlagi 181., 190. in 251. člena statuta občine Ljubljana-Siška (Ur. list, št. 31/81 in 8/82) v zvezi z 12. členom zakona o knjižničarstvu (Ur. list, št. 27/82) je Skupščina občine Ljubljana-Siška na seji zboru združenega dela in na seji zboru krajevnih skupnosti dne sprejela

ODLOK

o prenosu ustanoviteljskih pravic in dolžnosti občinskega odbora Ljubljana-Siška do Knjižnice Šiška, Ljubljana, Celovška 161, na Kulturno skupnost občine Ljubljana-Siška, Trg prekomorskih brigad 1.

1. člen

Ustanoviteljske pravice in dolžnosti, ki jih je imel občinski ljudski odbor Ljubljana-Siška po določbi št. 1/1-34/15 z dne 30. 3. 1956 do ljudske knjižnice Šiška, se prenesejo na Kulturno skupnost občine Ljubljana-Siška.

2. člen

Ta odlok začne veljati 8. dan po objavi v Uradnem listu SRS.

Št. **Predsednica skupščine občine Ljubljana-Siška**
Ljubljana, dne **Anka Tomiňšek**

Obrazložitev:

Zakon o knjižničarstvu (Ur. list SRS, št. 27/82) v 12. členu določa, da lahko knjižnico kot delovno organizacijo ustanovijo organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične skupnosti in druge družbenopravne osebe. Knjižnico Šiška je ustanovil občinski ljudski odbor na 8. seji dne 30. 3. 1956 z odločbo št. 1/1-34/15.

Knjižničarstvo je veja kulturne dejavnosti. Za delo in razvoj kulturnih dejavnosti v občini pa skrbi občinska kulturna skupnost ter je prenos ustanoviteljskih pravic in dolžnosti na kulturno skupnost občine Ljubljana-Siška utemeljen. Na svoji 40. seji dne 24. 1. 1983 je izvršni svet skupščine občine obravnaval in določil osnutek predloženega odloka ter sklenil, da ga predloži v obravnavo in sprejem skupščini občine.

Izvršni svet

Osnutek

Na podlagi 3., 8. in 15. člena zakona o urbanističnem planiranju ((Uradni list SRS, št. 16/67 in 27/72) ter 190. člena statuta občine Ljubljana-Siška (Uradni list 2/78 in 31/81) je skupščina občine Ljubljana-Siška na svoji seji zboru združenega dela dne in na svoji seji zboru krajevnih skupnosti dne sprejela

ODLOK

o sprejetju zazidalnega načrta za zazidalne otoke ŠS 110/1, ŠS 110/3 in SR 18/1 Vižmarje nad klancem.

1. člen

Sprejme se programski in tehnični del zazidalnega načrta za zazidalne otoke ŠS 110/1, ŠS 110/2 ŠS 110/3 in SR 18/1 Vižmarje nad klancem, izdelanem na ZIL, TOZD Urbanizem — LUZ, številka projekta 2656/II.

2. člen

Zazidalni načrt podolgovato ureja območje, ki ga na severovzhodni strani omejuje ježa zgornje savske terase, na jugozahodni strani železniška proga Ljubljana-Jesenice, na jugovzhodni strani pa rezervat avtoceste.

3. člen

Zazidalni načrt je stalno na vpogled organom in organizacijam, skupnostim in drugim pri komiteju za urejanje prostora občine Ljubljana-Siška, ZIL, TOZD Urbanizem, LUZ in Geodetski upravi skupščine mesta Ljubljane.

4. člen

Nadzorstvo nad izvajanjem tega zazidalnega načrta opravlja urbanistična inšpekcija pri upravi inšpekcijskih služb skupščine mesta Ljubljane.

5. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SR Slovenije.

Številka:

Ljubljana, dne

Predsednica
skupščine občine Ljubljana-Siška
Anka Tomiňšek, i. r.

Obrazložitev:

A. Namen izdelave zazidalnega načrta

Območje, ki ga ureja zazidalni načrt, obsega predel med zgornjo ježo savske terase, gorenjsko železnico ter med rezervatom avtoceste in kmetijskimi površinami. Površina območja znaša 36,9 ha, od tega 31,95 ha stanovanj-