

## Predlog kandidatov za člane IS

Mandatar za sestavo izvršnega sveta odoosno kandidat za predsednika izvršnega sveta Stane Droljic predlaga v soglasju s predsedstvom OK SZDL za sestavo izvršnega sveta naslednje člane.

**Tatjana Brank** – roj. 1945, dipl. ekonomist – sedaj opravlja dolžnost člana IS in predsednice komiteja za družbene dejavnosti, ponovno je predlagana za to dolžnost (poklicno).

**Egona Breitenbergerja** – roj. 1949, dipl. ing. geologije – sedaj opravlja dolžnost namestnika predsednika komiteja za urejanje prostora in varstvo okolja, predlagan je za člana IS in predsednika omenjenega komiteja (poklicno).

**Bredo Čizmek** – roj. 1953, višja socialna delavka – sedaj članica predstava MK SZDL zadolžena za kadrovske področje. Predlagamo jo za članico IS – zadolženo za kadrovske področje in vodjo kadrovske službe (poklicno).

**Andreja Glavnika** – roj. 1948, dipl. ing. agronomije – sedaj opravlja dolžnost člana IS in predsednika komiteja za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano, ponovno je predlagan za to dolžnost (poklicno).

**Saša Golobiča** – roj. 1952, višji upravni delavec – sedaj član IS in sekretar za ljudsko obrambo, ponovno je predlagan za to dolžnost (poklicno).

**Martjana Krmavnerja** – roj. 1934, ing. lesarstva – sedaj član IS zadolžen za področje KS, ponovno je predlagan za to dolžnost (poklicno).

**Metko Simončič** – roj. 1933, dipl. pravnik – sedaj član IS za upravno-pravno področje, ponovno je predlagana za to dolžnost (nepoklicno).

**Dr. Albina Stritarja** – roj. 1925, dipl. ing. agronomije, dr. pedologije – sedaj član IS za varstvo okolja in znanstveno raziskovalno delo, ponovno je predlagan za to dolžnost (nepoklicno).

**Borisa Šebenika** – roj. 1935, dipl. ekonomist – sedaj član IS in sekretar sekretariata za obč. upravo in proračun, ponovno je predlagan za isto dolžnost (poklicno).

**Davorja Valentiniča** – roj. 1949, dipl. ekonomist – sedaj vodja oddelka zunanje trgovine Tovarne dušika Ruše v Ljubljani, predlagan je za člana IS in predsednika komiteja za gospodarstvo in družbeno planiranje (poklicno).

**Venceslava Kavčiča** – roj. 1950, doktor kemijskih znanosti – raziskovalni sodelavec. Tov. Venceslav Kavčič je zaposlen kot raziskovalni sodelavec na Kemijskem inštitutu Boris Kidrič, izredni profesor za anorgansko kemijo na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo – predlagan je za člana IS za področje razvoja in raziskovalne dejavnosti (nepoklicno).

O tem predlogu in sklicu druge kandidacijske konference je razpravljalo 1. junija tudi predstavo OK SZDL in se z omenjenim predlogom strinjalo.

Skupščina občine bo ob izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov izvršnega sveta na junijski seji skupščine imenovala na predlog predsednika izvršnega sveta in mnenju OK SZDL tudi funkcionarje, ki vodijo občinske upravne organe in strokovne službe. Ob opisu in obrazložitvah za člane IS smo jih tudi naveli, dodamo naj še, da je za imenovanje direktorja uprave za družbene prihodke predlagan Mitja Paulin.

## TA MESEC V SKUPŠČINI

### Delegati vseh treh skupščinskih zborov se bodo zbrali na skupnem zasedanju v sredo 24. junija ob 15. uri

Razpravljali bodo med drugim o:

- poročilu o uresničevanju družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1986–1990 za leto 1986 in prvo tromesečje leta 1987 z oceno razvoja do konca leta 1987
- poročilu o uresničevanju resolucije mesta Ljubljana za leto 1987 z majsko analizo
- možnostih izvajanja socialnega varstva v občini Ljubljana Vič-Rudnik v danih razmerah
- predlogu dopolnitve družbenega plana občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje 1986–1990 z opredeljeno poteka avtoceste Ljubljana-Brezovica na odseku Malence-Cikava
- predlogu odloka o razglasitvi polhograjskega graščinskega kompleksa za kulturni in zgodovinski spomenik ter naravno znamenitost
- predlogu odloka o sprejemu ureditvenega načrta za del območja urejanja VI 3/3 – Biotehnična fakulteta in VR 3/5 – Biocenter
- osnutku odloka o namembnosti poslovnih prostorov in poslovnih stavb
- osnutku sprememb in dopolnitev dogovora o oblikovanju in razporejanju sredstev splošne porabe v občinah in mestu Ljubljana za leto 1987
- osnutku odloka o spremembah in dopolnitvah odloka o proračunu občine Ljubljana Vič-Rudnik za leto 1987
- razrešitvi predsednika in članov izvršnega sveta ter funkcionarjev občinskih upravnih organov in strokovnih služb
- izvolitvi predsednika, podpredsednika in članov izvršnega sveta skupščine občine
- predlogu programa dela zbora skupščine občine Ljubljana Vič-Rudnik za obdobje september–december 1987.

## Nova tovarna ISKRA ELEMENTI, TOZD SEM poleg Plutala

Iskrina tovarna specialnih elementov in materialov, ki deluje 13 let v okviru delovne organizacije ELEMENTI, ima svoj sedež, del proizvodnje, razvoj in vse službe na Tržaški 2 v Ljubljani. Drugi del proizvodnje je v ločenem obratu na Kotnikovi ulici.

Delovci TOZD SEM smo se že pred nekaj leti odločili graditi nove delovne prostore, kjer bi lahko izboljšali delovne pogoje, organizacijo dela, pomenostil tehnološke procese, olajšali proizvodnjo, transport itd. in končno v prihodnosti tudi združili celotno dejavnost temeljne organizacije.

V realizaciji sklepa nas je dokončno prisilila situacija, kajti po planu občine Center bi morali obrat v Kotnikovi ulici že porušiti.

Po večkratnih poprejšnjih poskusih so proti koncu leta 1985 le stekle priprave za gradnjo tovarne. V sredini leta 1986 smo začeli s pripravljalnimi gradbenimi deli. Teren na jugozahodnem delu Ljubljane, ob Cesti v Gorice je zahteval težka sanacijska dela. Danes so nasipi in temelji izdelani, betonski stebri in ponve s streho pa kažejo obrise proizvodne hale in aneksa za namestitve spremljajočih služb.

Z gradnjo nekoliko kasnimo zaradi sorazmerno hude zime, toda dela morajo biti vseeno zaključena do oktobra 1987.

To bi bila I. faza izgradnje nove tovarne SEM. Zazidani osnutek predvideva še dvojčka, kjer bi bilo dovolj prostora za preselitev celotne temeljne organizacije. V danih okoliščinah zaradi visokih stroškov gradnje ni bilo mogoče zajeti celote.

I. faza izgradnje bo dala nad 3.000 kvadratnih m delovnih površin. Tu bo tekla proizvodnja tračnih jeder za transformatorje ter elektromehanske elemente.

Tu bo zaposleno 145 delavcev, kasneje po izgradnji celotne tovarne pa 300. Da bi nova tovarna čimprej normalno zažela bo v I. fazi presejleno tudi vodstvo TOZD in del spremljajočih služb.

Nekaj opreme bomo preselili, nekaj nakupili, nekaj pa zgradili sami.

Vsi proizvodi so v celoti ali delno rezultat last-

nega razvoja zato moramo največkrat razviti in skonstruirati tudi proizvodno opremo. Ta del je najtežji, kajti vpeljava inovacij v smislu novih proizvodov in novih tehnologij zahteva veliko razumevanje vodstva in vseh delavcev.

Celotna naložba na I. fazo izgradnje znaša 2,56 milijarde dinarjev. V tem delu so nekatere naprave predvidene tudi za drugo fazo, zato bo prvi del investicije dražji od drugega. Nova tovarna mora že na začetku prve faze izgradnje omogočiti povečanje proizvodnje za okrog 50% in povečanje izvoza za nekajkrat. Največje povečanje proizvodnih kapacitet je načrtovano na toroidnih transformatorjih in emajliranih žičnih uporih. Poleg tega je pa področje elektromagnetnih sklopov, filtrov za zmanjševanje motenj in zaščito elektronskih naprav vse bolj aktualno in predstavljamo velik del proizvodnega programa. Tu poskušamo slediti vedno zahtevnejšim potrebam tržišča z uporabo sodobnih materialov, ki se pojavljajo v svetu.

Za izvajanje specialnega proizvodnega programa in izkoriščanje vseh možnosti na trgu je danes potrebna velika gibčnost proizvodnje, ustrezna oprema, hitro oskrbovanje z materiali ter polizdelki in orodji.

Ta del je ena ob šibkih točk našega gospodarjenja, ki naj bi se v novi tovarni vsaj nekoliko izboljšala.

Težave bodo še vedno z neenakomernim oskrbovanjem, ki povzroča po eni strani zaloge materiala in slabo obračanje, po drugi strani pa pomanjkanje materiala in kasnitve v proizvodnji in v dobavah kupcem.

Problemov je dovolj tudi drugje. Najbolj pereče moramo rešiti do preselitve v novo tovarno. Finančne obremenitve po izgradnji in že sedaj so hude in celotni kolektiv SEM bo moral resno delati, da bo pokrival vse obveznosti.

TOZD SEM naj bi s to naložbo končno dobil ustrezne delovne prostore, več možnosti razvoja in uporabniki naših proizvodov naj bi zmanjšali uvoz in bili bolj oskrbovani. Končno naj bi pa tudi občina Vič dobila novo tovarno, za katero upamo, da bo poslovno uspešna.

## Razgovori MK in OK ZKS v krajevnih skupnostih

Občinski komitej ZKS je v nekaterih krajevnih skupnostih organiziral razgovore predstavnikov KS s člani Mestnega komiteja ZKS o delovanju komunistov v krajevnih konferencah SZDL, kot tudi o ostalih odprtih vprašanjih v njihovem okolju. Razgovori so potekali v krajevnih skupnostih Rožna dolina, Velike Lašče, Brezovica in Kozarje.

Kljub določeni vsebini se je večina razgovora v vseh štirih KS vrтела okoli nerešenih komunalnih problemov in s tem povezanega nadaljnjega razvoja kraja.

V krajevnih skupnosti Velike Lašče so Pavla Vindišarja, sekretarja P MK ZKS Ljubljana, opozorili na težave, ki jih imajo kmetijski pri oprijemanju te dejavnosti in urejanju statusa kot tudi na potrebo po ažurnejšem reševanju osebnih problemov krajanov, ko se le-ti zglasijo na raznih upravnih in drugih organih.

V krajevnih skupnosti Brezovica je v razpravi kot predstavnik MK ZKS Ljubljana sodeloval Janez Elikan. Med drugim so predstavniki KS opozorili na še vedno močno prisoten problem pitne vode, kot tudi, da je to sicer primestna KS, vendar je v pretežni meri bolj spalno naselje brez delovnih organizacij. Samoupravno delegatsko delo je dobro razvito, le pobude iz KS bi morali na občini bolj upoštevati.

Roman Pipan je sodeloval v razpravi v KS Kozarje.

Nekatera nerešena vprašanja, ki jih trenutno želijo rešiti so urbanizacija kraja in trgovina. Pri urbanizaciji je na prvem mestu legalizacija črnih gradenj, ki so večinoma posledica napak iz preteklosti. Vežano na to je tudi vprašanje ureditve mestnega potniškega prometa. Eno od vprašanj, ki je bilo sicer izpostavljeno tudi v drugih razgovorih, je mjestnost dogovora in iskanja novih možnosti financiranja krajevnih skupnosti.

Predstavniki KS Rožna dolina so izpostavili slab pretek informacij med skupščinskimi organi in bazo, kot tudi slabo vključenost mladih v delegatsko delo. Bojana Simončiča so seznanili z dobrim delom SZDL v KS kot tudi z izkušnjami, da so metode dela kot zbori krajanov in učni odbori preživele oblike akcijskega delovanja.

Bolj bi morali razvijati okrogle mize, javne tribune po posameznih interesnih sferah ipd.

Splošna ocena, ki je prevladala v vseh razgovorih, je pozitivna. V KS so z odobravanjem sprejeli organizacijo razgovorov, saj pogrešajo tesnejše stike s predstavniki mesta. Kljub temu, da je razgovore organiziral OK ZKS s sekretariatu OOKZ, so v KS sodelovali tudi nekomunisti, ki opravljajo odgovorne dolžnosti v kraju, zlasti v krajevnih organizacijah SZDL in skupščini krajevne skupnosti. V razgovorih so sodelovali tudi predstavniki OK SZDL.

RAJKO NAJZER

## Črna lisa kadrovske politike?!

O tem kakšno kadrovske politiko imamo v občini, čemu ta ni najbolj učinkovita in kaj storiti, da bo le-ta gibalo in usmerjevalec celotne razvojne politike v občini, je tekel precejšen del razprave na zadnji občinski konferenci SZDL, pa tudi sicer ni bilo izpuščenih nekaj besed na ta račun tudi na seji prve občinske kandidacijske konference. Piko na i tem razpravam je dal seveda postopek in določitev kandidatov za predsednika in podpredsednika občinskega izvršnega sveta. O tem smo več pisali v prejšnji številki glasila.

Delegati so vrsto pripomb namenili predčasemu odhodu predsednika izvršnega sveta s funkcije, s čimer po njihovem mnenju in mnenju okolij, ki jih zastopajo nista zagotovljena kontinuiteta niti pri razreševanju razvojnih vprašanj občine kot tudi ne pri učinkovitejšem organiziranju dela ter seveda v zagotavljanju primerne kadrovske problematike znotraj izvršnih organov. Čeprav so bili na sami seji podani razlogi (vedno je šlo za objektivne okoliščine) je bilo vendarle slišati priokus dvoma o tem ali je posredi morda nezaprta ali celo odstop. Res pa je, da za neko vsaj srednjeročno začetno kadrovske politiko v občini vedno zmanjkuje časa, pa tudi sapa. Dobrih in željenih učinkovitih kadrov ni na pretek, pogojev delovanja in neposrednejšega vplivanja na razreševanje akutnih problemov je tako kot v naši družbi nasploh – pravzaprav vedno manj, ob tem pa ostaja še vedno prisotno vprašanje kako in kdo bo zagotavljal odgovornim funkcionarjem po njihovem iztečenem mandatu primerno službo, razumljivo v združenem delu. Nekaj zadnjih primerov namreč kar močno potrjuje tisto znano krilatico – opiranje na lastne sile. Pa to ne velja le za našo družbenopolitično skupnost in zgolj ne samo za funkcionarje v izvršnih telesih. Da pa to ni dobro in to ne zagotavlja neke trdnije usme-

ritve za boljši jutrišnji dan, pa je seveda kot na dlani. Toliko bolj to zaskrbljuje, če občino zapuščajo kadri, ki so že izkazali s svojim delom. Tovrstnih pripomb je bilo precej in v svojih razsežnostih so opozarjale na dimenzijo tega problema, ki pa ga morajo predvsem občinske družbenopolitične organizacije z načrtno in tehtno kadrovske politiko čimprej preseči. Na kadre prisegamo povsod saj vemo, da je njihova uspešnost marsikdaj porok za smejeenje in boljše delo, zato ne sme ostati le floškula ampak dejanje sedanosti. Kot je dejal eden izmed razpravljalcev, ne kadujemo le za mandate, ki so žal ob omejitvah lahko tudi odskočne deske, ampak za življenje, kar naj pomeni, da naj se dobro in učinkovito delo ne omejuje. Za te in temu podobne pobude pa bo kot nalašč tudi predstoječa razprava o ustavnih spremembah. Dobra kadrovska politika pomeni tudi skrb za nadaljnjo »usodo« in primerno zaposlitev kadrov, ki odhajajo. Ničkolikokrat izrečni pozivi predvsem Socialistične zveze in sindikata, da kadrovanje ne sme biti kampanjsko in stihijsko, temveč redna in trajna ter sistematična aktivnost slehernega okolja, žal ni naletela na kakšen aplavza vreden odmev. To se je izkazalo tudi ob tem zadnjem evidentiranju, saj je bilo predlogov iz temeljnih okolij – torej iz baze, relativno malo, želja po dobri kadrovske politiki pa zelo veliko. Od besed k dejanjem velja zatorej vsem in ne le papirju. Pa ne razumimo tega komentarja kot zgolj črna lisa na prizadevanjih občinske kadrovske politike le za nivo občinskih samoupravnih in družbenopolitičnih organov in organizacij, ogledimo se okrog sebe in kaj hitro lahko ugotovimo, da je v marsikateri organizaciji združenega dela, v inštitutih, šolah, krajevnih skupnostih in kje še precej slabše, rezultati v celoti pa zato ne morejo biti boljši, kajne? J. DOMITROVIČ

## Drobno gospodarstvo v razpravah zveze komunistov

V pripravi na sejo CK ZKS, ki bo v mesecu juniju razpravljala o drobnem gospodarstvu, smo v naši občinski organizaciji ZKS organizirali vrsto aktivnosti.

O drobnem gospodarstvu smo govorili na posvetu s sekretarji OOKZ, sklican je bil razgovor s člani ZK – nosilci samostojne obrti in zaposlenimi pri obrtnikih, razprava pa bomo zaključili na seji Občinskega komiteja ZKS. O gradivu in osnutku Usmeritev stališča in aktivnosti komunistov pri nadaljnjem razvoju drobnega gospodarstva, ki je bil kot gradivo za razpravo objavljeno v Komunistu, pa smo govorili tudi na Predsedstvu OK ZKS.

Drobno gospodarstvo moramo v naši družbi razvijati enakopravno z vsemi drugimi deli gospodarstva, kajti razvitega tržnega gospodarstva ni moč doseči, če ne bomo razvili tudi tega dela gospodarstva, ki se lahko lažje in bolj prožno prilagaja potrebam domačega in tujega trga.

Za razvoj naše občine pa je to področje še posebnega pomena, saj smo drobno gospodarstvo opredelili kot enega temeljnih nosilcev razvoja za obdobje 1986-1990 in še posebej razvoja naših večjih lokalnih centrov (Velike Lašče, Podpeč-Preserje, Polhov Gradec ...).

Bistveni pogoj za oživljanje drobnega gospodarstva, posebno še samostojnega osebnega dela s sredstvi v lasti obččanov, je spreminjanje prevladajočih ideoloških pogledov in njihovega vpliva na razvoj te proizvodnje.

Bistvena naloga komunistov torej je, da se zavzemamo za odpravljanje razkoraka med načelno opredeljeno za razvoj drobnega gospodarstva in instrumentarjem ekonomske politike, ki ni vedno naravnani v to smer, ali pa celo deluje omejevalno.

V razgovoru, ki smo ga imeli z nosilci samostojne obrti – člani ZK povzemamo naslednje:

– Pogoj za razvoj drobnega gospodarstva je stabilnost zakonov in čvrsta odločnost družbe, da razvoj drobnega gospodarstva opredeli kot dolgoročno usmeritev.

– Pojem obrtnik ni prav predstavljen javnosti – saj si občani običajno predstavljajo obrtnika kot tistega, ki svoj denar zasluži na lahek način; več morajo za to predstaviti narediti tudi sredstva javnega obveščanja.

– Obrtnika bi morali izenačiti z ostalimi gospodarskimi subjekti zlasti kar zadeva finančno poslovanje (rok plače-

## Predsedstvo OK SZDL o razmerah v Živalskem vrtu

Predsednik občinskega sindikalnega sveta Igor Vidrih je članom predstava OK SZDL podal krajšo informacijo o razmerah v Živalskem vrtu. V tej organizaciji posebnega družbenega pomena se problematika zaostruje predvsem v obdobju zadnjega leta dni na področju zaostrovanja medsebojnih odnosov. 27. in 28. maja sta se sestala osnovna organizacija sindikata in zbor delavcev (glede na majhno številčnost kolektiva – 23 – je šlo obakrat za domala isti sestav) in oba izrekala sklep o izreku nezaprta vodstva delovne organizacije. Iz poročila SDK je zaslediti vrsto nepopolnosti pa tudi nepravilnosti pri vodenju, razmere v katerih zaposleni delujejo se ne izboljšujejo, kvečjemu slabšajo, kadrovske sestav zaposlenih glede na strokovnost pa tudi na delovno učinkovitost pada. Nedvomno je jasno, da bo potrebno predvsem s kadrovskega rešitvami pristopiti k razrešitvi te problematike v Živalskem vrtu, pri sanaciji razmer pa mora v večji meri sodelovati tudi mesto Ljubljana v okviru katerega je poteka znana in odzivna akcija za pridobitev sredstev, ki jih ta ustanova za nadaljnji razvoj še kako potrebuje.