



# Mercator

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA MERCATOR

Posebna izdaja, številka 4 Ljubljana, 10. november 1977

## Gradivo za 4. zasedanje Delavskega sveta SOZD Mercator

### Predlagan dnevni red:

1. Pregled izvrševanja sklepov in potrditev zapisnika 3. zasedanja Delavskega sveta SOZD Mercator	3
2. Poročilo Komisije za izvedbo referenduma za sprejem Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator n.sub.o. in Statuta SOZD Mercator n.sub.o.	4
3. Imenovanje individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja SOZD Mercator	4
4. Obravnava rezultatov 9-mesečnega poslovanja in programa gospodarske stabilizacije	4
5. Priprava na sestavo Plana SOZD Mercator za leto 1978	6
6. Sprejem programa uresničevanja Zakona o združenem delu v SOZD Mercator — III. del	7
7. Določitev predloga Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator — Interno banko, Ljubljana	12
8. Določitev predloga Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator	18
9. Razpis referenduma za sprejem Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator Interno banko, Ljubljana in Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator ter imenovanje komisije za izvedbo referenduma	20
10. Razpis del oziroma nalog delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorjev sektorjev v Delovni skupnosti SOZD Mercator ter imenovanje razpisne komisije	20
11. Imenovanje v.d. direktorja finančnega sektorja v Delovni skupnosti SOZD Mercator	21
12. Imenovanje Koordinacijskega odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD Mercator	21
13. Imenovanje komisije za pripravo osnutka Pravilnika o organizaciji in delu Odbora samoupravne delavske kontrole SOZD Mercator	21
14. Izvolitev delegatov v Poslovni svet temeljne poslovne skupnosti združenega dela podpisnic Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi OZD in trgovskimi OZD SOZD Mercator ter delegatov v svete blagovnih skupin	22
15. Sprejem osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke generalnega direktorja, namestnika generalnega direktorja in delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator s posebnimi pooblastili in odgovornostmi	22
16. Sprejem Pravilnika o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator	22
17. Predlog za spremembo Sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij, Pravilnika o urejanju in izdajanju ter Pravilnika o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator	24
18. Razno	



# GRADIVO ZA 4 ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA SOZD MERCATOR

BELEŽKE

Zasedanje Delavskega sveta SOZD Mercator bo 24. novembra 1977 ob 19. uri v prostorih novega hotela v Krškem.

## Predlagan dnevni red:

1. Pregled izvrševanja sklepov in potrditev zapisnika 3. zasedanja Delavskega sveta SOZD Mercator.
2. Poročilo Komisije za izvedbo referenduma za sprejem Samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator n.sub.o. in Statuta SOZD Mercator n.sub.o.
3. Imenovanje individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja SOZD Mercator.
4. Obravnava rezultatov 9-mesečnega poslovanja in programa gospodarske stabilizacije.
5. Priprava na sestavo Plana SOZD Mercator za leto 1978.
6. Sprejem programa uresničevanja Zakona o združenem delu v SOZD Mercator — III. del.
7. Določitev predloga Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator Interno banko, Ljubljana
8. Določitev predloga Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator.
9. Razpis referenduma za sprejem Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator Interno banko, Ljubljana in Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator ter imenovanje komisije za izvedbo referenduma.
10. Razpis del oziroma nalog delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorjev sektorjev v Delovni skupnosti SOZD Mercator ter imenovanje razpisne komisije.
11. Imenovanje v.d. direktorja finančnega sektorja v Delovni skupnosti SOZD Mercator.
12. Imenovanje Koordinacijskega odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito SOZD Mercator.
13. Imenovanje komisije za pripravo osnutka Pravilnika o organizaciji in delu Odbora samoupravne delavske kontrole SOZD Mercator.
14. Izvolitev delegatov v Poslovni svet temeljne poslovne skupnosti združenega dela podpisnic Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi OZD in trgovskimi OZD SOZD Mercator ter delegatov v svete blagovnih skupin.
15. Sprejem osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke generalnega direktorja, namestnika generalnega direktorja in delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.
16. Sprejem Pravilnika o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov v glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator.
17. Predlog za spremembo Sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij, Pravilnika o urejanju in izdajanju ter Pravilnika o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator.
18. Razno.

## PREGLAD IZVRŠEVANJA SKLEPOV IN POTRDITEV ZA- PISNIKA 3. ZASEDANJA DE- LAVSKEGA SVETA SOZD MERCATOR

### A. NEIZVRŠENI SKLEPI PREJŠNJIH ZASEDANJ:

— sklep št. 18, 2. zasedanje:  
Sprejme se popravljen načrt AOP  
SOZD Mercator in način njenega  
financiranja v besedilu, kot je pred-  
loženo, z naslednjimi dopolnitvami  
in spremembami:

— zadolži se strokovna služba  
Mercator za AOP), da delavcem v  
TOZD Kavarna Idrija — Gostinsko  
podjetje Idrija ponovno pojasni ce-  
noten program, posebno način finan-  
ciranja.

Delavski svet TOZD Cibes pa je  
posredoval 20. 9. 1977 obvestilo, da  
je 26. 7. 1977 obravnaval popravl-  
jen načrt AOP v SOZD Mercator in  
način njenega financiranja in ga od-  
klonil z obrazložitvijo, da TOZD  
Cibes razpolaga s sistemom AOP, ki  
zadošča njenim potrebam in bi bila  
vključitev v sistem AOP SOZD  
Mercator obračunsko in organiza-  
cijsko neutemeljena.

### B. NEIZVRŠENI SKLEPI ZAD- NJEGA ZASEDANJA:

— sklep št. 34: »Vse TOZD in  
DO, združene v SOZD, ki v letoš-  
njem letu še niso združile sredstev  
po 28. členu Samoupravnega spora-  
zuma o združitvi v SOZD Mercator  
n.sub.o., naj to store čimprej ozi-

roma naj, glede na dogovore in po-  
trebe, v sodelovanju s finančnim in  
razvojno-planskim sektorjem,  
proučijo možnost uporabe teh sred-  
stev za lastne investicije.«

Sklep izhaja iz sklepa št. 13 v ro-  
kovniku, s katerim je bila določena  
višina osnove za združevanje sred-  
stev po 28. členu Samoupravnega  
sporazuma. Do 3. zasedanja Delav-  
skega sveta od 34 organizacij, zdru-  
ženih v SOZD, sredstev še ni zdru-  
žilo 14 organizacij. Strokovne  
službe v Delovni skupnosti SOZD  
so z večino že sklenile dogovore o  
združitvi oziroma o uporabi teh  
sredstev za lastne investicije, z neka-  
terimi pa še ne. Podrobno poročilo o  
tem bo podano na zasedanju Delav-  
skega sveta.

— sklep št. 56: »Nogometnemu  
klubu Mercator se odobri polovica  
predlaganih sredstev, to je  
175.000,00 din, za kritje dejavnosti  
kluba v tekmovalni sezoni 1977-78.  
Delež posamezne TOZD oziroma  
DO se izračuna na podlagi števila  
zaposlenih v TOZD oziroma v DO  
in znaša:

	din
TOZD Dolomiti	12.372,50
TOZD Golovec	11.882,50
TOZD Grmada	10.902,50
TOZD Metlika	1.750,00
TOZD Gradišče	1.400,00
TOZD Preskrba	3.097,50
TOZD Jelka	2.152,50
TOZD Velebl. Beograd	6.405,00
TOZD Hladilnica	945,00
TOZD Standard	5.460,00
TOZD Investa	805,00
TOZD Standard	5.460,00
TOZD TMI	7.770,00
TOZD Trgopromet	4.952,50
TOZD Grosist	10.622,50
Mercator-Agrokombinat	
Krško	7.402,50
TOZD Kavarna Evropa	1.190,00
TOZD Kav.-bar Nebotičnik	612,50
TOZD Ilirija	5.722,50
TOZD Sremič	1.417,50
TOZD Jelka Hrastnik	1.382,50
Mercator-KK Sevnica	3.430,00
Mercator-Slovenija sad.	6.090,00
TOZD Kav. Idrija	280,00
TOZD Hotel Nanos	857,50
TOZD Pod gradom	525,00
TOZD Cibes	1.645,00
TOZD Conimex	4.427,50
Mercator-Emba	1.995,00
Mercator-Panonija	17.430,00
Mercator-Rudar	7.180,00
Mercator-Sadje zelenj.	8.697,50
Mercator-Univerzal	5.950,00
Mercator-Sloga	3.552,50
Mercator-Preskrba	4.952,50
Mercator-Zarja	4.812,50
Mercator-Potrošnik	1.977,50
Mercator-STP Hrastnik	2.817,50

V skladu z razpravo pripravi razvojno-planski sektor in NK Mercator ustrežnejši ključ za prispevanje nadaljnjih 175.000,00 din ter se o njem odloča na enem prihodnjih zasedanj.

### C. SKLEPI V ROKOVNIKU:

— **sklep št. 13, 1. zasedanje:** »V letu 1977 se združuje 50% od osnove, določene v 28. členu Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator za realizacijo operativnega plana investicij za leto 1977 in druge namene, predvidene v Samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Mercator.«

Sredstva se združujejo ob periodičnih obračunih, po zaključnem računu pa se napravi končni obračun.

— **sklep št. 45, 3. zasedanje:** »Kot podpisniki akta o ustanovitvi Delovne organizacije v ustanavljanju, Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih ustanoviteljev Tovarne sladkorja v Ormožu in Samoupravnega sporazuma o združevanju v Poslovno skupnost za sladkor Slovenije, nastopajo vsaka TOZD oziroma DO kot ustanoviteljice samostojno in ne SOZD Mercator n.sub.o. kot celota.«

— **sklep št. 46, 3. zasedanje:** »Kot osnova za izračun deleža sredstev, ki so ga dolžne zagotoviti TOZD oziroma DO Mercatorja, ustanoviteljice, naj se upošteva količina sladkorja 5.000 ton in na podlagi te količine izračunan znesek 23,5 milijona din oziroma 17% celotnega zneska, ki so ga po samoupravnih aktih dolžni zagotoviti odjemalci sladkorja.«

— **sklep št. 48, 3. zasedanje:** »Ne sprejme se predloga sprememb in dopolnitev, kjer se obseg subsidiarne odzivnosti, ki je bila doslej omejena do višine deleža, ki izhaja iz porazdelitve idealnih deležev na sladkornem dinarju, razširi na vsa prekoračitve, ki bodo ob izgradnji tovarne sladkorja nastale.«

— **sklep št. 50, 3. zasedanje:** »Delavski svet SOZD Mercator n.sub.o. koordinira poslovno politiko do Tovarne sladkorja v Ormožu v ustanavljanju in Poslovne skupnosti za sladkor Slovenije.«

6. oktobra 1977 je bila v Ormožu 3. skupščina Poslovne skupnosti za sladkor, na kateri so obravnavali spremembe ustreznih določil samoupravnih sporazumov v zvezi s povečanimi investicijskimi programi in II. varianto predloga Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v Tovarno sladkorja Ormož.

O sprejemu Sporazuma bodo odločali delavci v TOZD posameznih udeleženk, konkretno v SOZD Mercator vsaka TOZD oziroma DO samostojno, kot ustanoviteljica, v skladu s sklepom št. 45. Na II. varianto predloga Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v Tovarno sladkorja so bile s strani SOZD Mercator posredovane pripombe, skupaj s sklepi, sprejetimi na zadnjem zasedanju Delavskega sveta SOZD Mercator.

Sklepi št. 45, 46, 48 in 50 ostanejo

zato v rokovniku do sklenitve Samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev v Tovarno sladkorja Ormož.

### Predlog sklepa:

**1. Sprejme se poročilo o izvrševanju sklepov v besedilu, kot je predloženo, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:**

—  
—  
—  
Predlagatelj sklepa: v.d. generalnega direktorja.

**2. Potrdi se zapisnik 3. zasedanja Delavskega sveta SOZD Mercator.**  
Predlagatelj sklepa: predsednica Delavskega sveta.

### POROČILO KOMISIJE ZA IZVEDBO REFERENDUMA ZA SPREJEM SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O MEDSEBOJNIH PRAVICAH, OBVEZOSTIH IN ODGOVORNOSTIH DELOVNE SKUPNOSTI SOZD IN DELAVCEV TOZD IN DO, ZDRUŽENIH V SOZD MERCATOR IN STATUTA SOZD MERCATOR N.SUB.O.

Komisija za izvedbo referenduma, ki jo je imenoval Delavski svet SOZD Mercator na 3. zasedanju 12. 9. 1977, je na 2. seji 4. 10. 1977 na podlagi poročil komisij za izvedbo referenduma v TOZD, DO in Delovni skupnosti SOZD ugotovila naslednje rezultate glasovanja:

(glej TABELO na strani 5)

Poročilo bo na zasedanju podal predsednik komisije tov. Vasja Butina.

### Predlog sklepa:

**Sprejme se poročilo Komisije za izvedbo referenduma za sprejem samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator ter Statuta SOZD Mercator n.sub.o. in ugotovi rezultate glasovanja v besedilu, kot je predloženo, z naslednjimi dopolnitvami in spremembami:**

—  
—  
—  
Predlagatelj sklepa: Komisija za izvedbo referenduma.

### IMENOVANJE INDIVIDUALNEGA POSLOVODNEGA ORGANA — GENERALNEGA DIREKTORJA IN NAMESTNIKA GENERALNEGA DIREKTORJA SOZD MERCATOR

Delegati Delavskega sveta so na zadnjem zasedanju sklenili, da se razpiše individualni poslovodni organ — generalni direktor in namestnik generalnega direktorja ter imenovani razpisno komisijo v sestavi Radej Niko, Selan Janez in Srdič Alenka. Kot predstavniki SOB Ljubljana Vič-Rudnik so bili v komisijo imenovani še Čebulj Janez,

Čeč Viktor in Legan Marija. Ko sija se je sestala 5. 10. 1977 in pravila besedilo razpisa, ki je bil javljen v Delu 12. 10. 1977.

Rok za prijave je potekel 27. 10. 1977, člani komisije pa so se ses 2. 11. 1977. Izvršilni organi druž nopolitičnih organizacij so obravnavali prijavljene kandidate na seji 7. 11. 1977 ter podali mnenje. Pismeni predlog razpisne komisije in mnenje družbenopolitičnih organizacij bodo prejeli delegati Delavskega sveta takoj po seji izvršilnih organov, na zasedanju pa bosta podala predsednik razpisne komisije tov. Radej Niko in predsednik koordinacijskega odbora OOS tov. Marjan Gradišar.

Postopek imenovanja je določen v Zakonu o združenem delu, samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD in Statutu SOZD. Generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja imenuje Delavski svet SOZD s svojim sklepom po javnem razpisu, na predlog razpisne komisije. Razpisna komisija loči enega ali več kandidatov, ki predlaga Delavskemu svetu možne kandidate. Delavski svet nato oceni, ali predlagani kandidati izpolnjujejo pogoje iz razpisa opravi izbiro. Glasovanje je tajno se opravi v skladu z določili Poslovnika o delu Delavskega sveta, izvršilnega odbora ter stalnih ali občasnih strokovnih komisij ali delovnih teles SOZD Mercator.

### Predlog sklepov:

**1. V komisijo za izvedbo tajnega glasovanja za imenovanje individualnega poslovodnega organa generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja, se imenuje naslednje delegate:**

- predsednik
- član
- član

### 2. Ugotovitveni sklep:

Na podlagi poročila predsednika komisije za izvedbo tajnega glasovanja za imenovanje individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja in namestnika generalnega direktorja, delegati Delavskega sveta ugotavljajo, da je z glasovi ZA, ...PROTI in ...NEGLAVNIMI glasovi, imenovan za individualnega poslovodnega organa generalnega direktorja tov. .... in za namestnika generalnega direktorja tov.....

Predlagatelj sklepa: predsednik Delavskega sveta.

### OBRAVNAVA REZULTATOV 9-MESEČNEGA POSLOVANJA IN PROGRAMA GOSPODARSKE STABILIZACIJE

Izvršni komitee predsedstva ZKJ je na razširjeni seji februarja letos ugotovil, da so gospodarska banja, kljub pomembnim in pozitivnim dosežkom, začela zadnje mesece leta 1976 in v začetku leta 1977, nekaterih pomembnih področjih odstopati od dogovorjene politike.

27. **ODATKI O IZIDU REFERENDUMA**

1	Volilni upravičenci	Statut SOZD Mercator n. sub. o.						Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator n. sub. o.					
		Glaso- valo	%	ZA	%	PROTI	%	Glaso- valo	%	ZA	%	PROTI	%
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
<b>k u p a j</b>	8464	7283	86,04	6869	81,15	328	3,87	7410	87,54	6962	82,25	363	4,28
<b>MERCATOR — Rožnik</b>													
TOZD Dolomiti	489	447	91,41	432	88,34	10	2,04	447	91,41	426	87,12	12	2,45
TOZD Golovec	486	443	91,15	423	87,04	9	1,85	443	91,15	423	87,04	9	1,85
TOZD Grmada	443	380	85,78	369	83,30	11	2,48	380	85,78	370	83,52	10	2,26
TOZD Metlika	81	81	100	80	98,76	—	—	81	100	79	97,53	1	1,23
TOZD Gradišče	68	66	97,05	63	92,65	3	4,41	66	97,05	65	95,59	1	1,47
TOZD Preskrba	139	136	97,84	131	94,24	2	1,44	136	97,84	129	92,81	3	2,15
TOZD Jelka	103	101	98,06	100	97,09	1	0,97	101	98,06	94	91,26	6	5,82
TOZD Veleblag. Beograd	272	189	69,48	151	55,51	32	11,76	189	69,48	158	58,09	24	9,56
<b>MERCATOR — Velepiskrba</b>													
TOZD Hladilnica	37	32	86,49	24	64,86	7	18,92	32	86,49	26	70,27	5	13,51
TOZD Investa	36	29	80,56	29	80,56	—	—	29	80,56	29	80,56	—	—
TOZD Standard	255	226	88,63	215	84,31	8	3,14	226	88,63	205	80,39	21	8,23
TOZD TMI	323	256	79,26	250	77,40	6	1,86	256	79,26	249	77,09	7	2,17
TOZD Trgopromet	219	177	80,82	166	75,80	11	5,02	177	80,82	164	74,79	12	5,48
TOZD Grosist	466	388	83,26	359	77,04	28	6,01	388	83,26	347	74,46	39	8,37
<b>MERCATOR — Hoteli gostinstvo</b>													
TOZD Kavarna Evropa	50	45	90,00	43	86,00	2	4,00	45	90,00	43	86,00	2	4,00
TOZD Kavarna-bar Nebotičnik	23	20	86,95	20	86,95	—	—	20	86,95	19	82,61	1	4,35
TOZD Ilirija	262	190	72,51	176	67,18	10	3,82	190	72,51	174	66,41	14	5,34
TOZD Jelka	59	53	89,83	53	79,83	—	—	53	89,83	53	89,83	—	—
TOZD Sremič	72	72	100	72	100	—	—	72	100	72	100	—	—
<b>MERCATOR — Agrokombinat Krško</b>													
TOZD Kmetijstvo z uslugami	281	261	92,88	243	86,48	15	5,34	261	92,88	241	85,76	17	6,05
TOZD Kooperacija	552	421	76,27	355	64,31	56	10,14	421	76,27	349	63,22	62	13,04
<b>MERCATOR — KK Sevnica</b>													
TOZD Proizvodnja — trgovina	100	95	95	89	89,00	5	5,00	95	95,00	91	91,00	3	3,00
TOZD Obrat za kooperacijo	313	284	90,73	265	84,66	15	4,79	284	90,73	264	84,34	14	4,47
<b>MERCATOR — Slovenija sadje</b>													
TOZD Hladilnica Zalog	67	59	88,06	51	76,21	5	7,46	59	88,06	53	79,10	6	8,95
TOZD Hladilnica Bohova	81	68	83,95	61	75,31	7	8,46	68	83,95	62	76,54	6	7,41
TOZD Trgovina	91	80	87,91	77	84,61	3	3,29	80	87,91	76	83,51	4	4,39
TOZD Maloobmejni promet	6	6	100	6	100	—	—	6	100	6	100	—	—
<b>MERCATOR — Gostin. podjetje Idrija</b>													
TOZD Hotel Nanos	32	27	84,37	27	84,37	—	—	27	84,37	27	84,37	—	—
TOZD Pod gradom	18	18	100	18	100	—	—	18	100	18	100	—	—
TOZD Kavarna	10	10	100	10	100	—	—	10	100	10	100	—	—
<b>MERCATOR — Contal</b>													
TOZD Cibes	74	53	71,62	39	52,70	14	18,92	53	71,62	42	56,76	11	14,68
TOZD Conimex	188	146	77,66	137	72,87	4	2,13	146	77,66	138	73,40	4	2,13
<b>MERCATOR — Emba</b>	86	81	94,19	79	91,86	2	2,33	81	94,19	80	93,02	1	1,16
<b>MERCATOR — Panonija</b>	807	723	89,59	697	86,37	15	1,86	723	89,34	708	87,73	12	1,49
<b>MERCATOR — Rudar</b>	244	228	93,44	207	84,84	16	6,56	228	93,44	205	84,02	19	7,79
<b>MERCATOR — Sadje zelenjava</b>	384	377	98,18	349	90,88	24	6,25	377	98,18	347	90,36	24	6,25
<b>MERCATOR — Univerzal</b>	285	270	94,74	269	94,39	1	0,35	270	94,74	269	94,39	—	—
<b>MERCATOR — Sloga</b>	162	104	64,20	104	64,20	—	—	104	64,20	103	63,58	1	0,62
<b>MERCATOR — Preskrba</b>	225	206	91,56	197	87,56	4	1,78	206	91,56	196	87,11	3	1,33
<b>MERCATOR — Zarja</b>	220	218	99,09	217	98,64	1	0,45	218	99,09	215	97,73	1	0,45
<b>MERCATOR — Potrošnik</b>	93	93	100	93	100	—	—	93	100	93	100	—	—
<b>MERCATOR — STP Hrastnik</b>	125	124	99,20	123	98,40	1	0,80	124	99,20	122	97,60	2	1,60
<b>Delovna skup. SOZD Mercator</b>	137							129	94,16	122	89,05	6	4,37

uresničevanja srednjeročnega načrta in od politike, zapisane v dokumentih Zveze komunistov. S stališči in ocenami Izvršnega komiteja predsedstva so bile seznanjene vse organizacije in vodstva ZK, delovni ljudje, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v organizacijah združenega dela.

V SOZD Mercator je svet ZK na seji 14. 6. 1977 obravnaval aktualna idejnopolitična vprašanja gospodarskih gibanj v SOZD Mercator in zavzel do njih stališča, izvršilni organi družbenopolitičnih organizacij pa so pripravili predlog za imenovanje komisije za izvajanje politike gospodarske stabilizacije, ki jo je Delavski svet SOZD nato imenoval na 2. zasedanju 16. 6. 1977.

Komisija je pričela z delom v mesecu oktobru, ko je obravnavala poslovanje v prvem polletju letošnjega leta, ocenila gibanje zalog in osebnih dohodkov v TOZD in DO v letošnjem letu ter sprejela program dela. Sklepi, ki jih je sprejela, so:

1. Vse TOZD in DO v okviru SOZD Mercator morajo v smislu dobrega gospodarjenja preveriti upravičenost obsega posameznih kategorij stroškov in njihovo rast zadrževati v mejah dviga cen.

2. Delitvena razmerja se morajo ohraniti do konca tega leta tako, kot so bila ob polletju oziroma izboljšana v korist lastnih skladov.

3. Izdelati je treba analizo poslovanja TOZD TMI in jo posredovati v obravnavo Delavskemu svetu SOZD, ki naj zavzame stališče v zvezi z izgubo TOZD TMI in sprejme ukrepe.

4. V vseh TOZD in DO trgovinske dejavnosti je treba prilagoditi višine zalog v posameznih poslovnih enotah koeficientom, ki jih je določila prejšnja komisija za izvajanje politike gospodarske stabilizacije ter povsod v strukturi zalog delovati selektivno.

5. V nove osnove za delitev sredstev za osebne dohodke naj se v TOZD in DO trgovinske dejavnosti uvede tudi faktor stimulacije glede na doseganje koeficientov obračanja zalog in zadrževanja obsega zalog na nivoju, ki ga je določila prejšnja komisija za izvajanje politike gospodarske stabilizacije.

6. Vse TOZD in DO morajo posredovati komisiji za izvajanje politike gospodarske stabilizacije podatke o izplačanih osebnih dohodkih v prvih devetih mesecih letošnjega leta, da jih bo komisija obravnavala in primerjala z obsegom oziroma porastom prometa.

7. Obvezno je treba upoštevati načelo, da se višina izplačil osebnih dohodkov zadržuje v realnih mejah glede na uspešnost gospodarjenja in da morajo biti osebni dohodki absolutno odvisni od rezultatov dela.

8. Komisijo za pripravo Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke za področje trgovine v SR Sloveniji, je treba opozoriti na referendum za sprejem pravilnikov o

osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke, ki bodo v TOZD in DO, vključenih v SOZD Mercator, v decembru letos, kar je v skladu z rokom za izvajanje določil Zakona o združenem delu. Tedaj pa še ne bo znanih meril panožnega sporazuma, zato bi morala panožna komisija posredovati določene smernice, ki jih bo upoštevala pri pripravi predloga sporazuma, da jih bomo vgradili v naše pravilnike.

Komisija za izvajanje politike gospodarske stabilizacije je sprejela tudi naslednji **program dela**:

1. Pregled in ocena poslovanja TOZD in DO v SOZD Mercator za prvo trimesečje, prvo polletje, tretje trimesečje in po zaključnem računu ter konsolidirani bilanci.

2. Primerjava dejanskih podatkov s planskimi in ocena realizacije plana.

3. Ocena poslovanja TOZD in DO po dejavnostih.

4. Primerjava podatkov z drugimi organizacijami združenega dela izven SOZD Mercator.

5. Pregled izvajanja Srednjeročnega plana razvoja SOZD Mercator.

6. Sodelovanje pri sprejemanju plana za leto 1978.

7. Ocena izvajanja letnega plana investicij v TOZD in DO.

8. Obravnava in ocena obveznih kazalcev uspešnosti gospodarjenja glede na 140. člen ZZD: dohodek na delavca, dohodek v primerjavi s

poprečno uporabljenimi sredstvi, čisti dohodek na delavca, akumulacija v primerjavi z dohodkom, akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom, akumulacija v primerjavi s poprečno uporabljenimi sredstvi, osebni dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca ter čisti osebni dohodek na delavca.

9. Obravnava in ocena osnovnih kazalcev uspešnosti poslovanja: rentabilnost, ekonomičnost in produktivnost v TOZD in DO.

10. Obravnava in ocena gibanja osebnih dohodkov v TOZD in DO.

11. Obravnava in ocena gibanja in stanja zalog v TOZD in DO.

12. Pregled stroškov.

13. Akumulativnost na zaposlenega.

14. Razpolaganje s sredstvi skupne porabe.

15. Ocena združevanja dolgoročnih in kratkoročnih sredstev.

16. Ocena dela delovnih skupnosti DO in SOZD in stroškov njihovega dela.

17. Obravnava poročil stabilizacijskih komisij TOZD in DO.

Komisija je sprejela sklepe in program dela na podlagi analize polletnega poslovanja TOZD in DO. Na zasedanju Delavskega sveta pa bo v.d. direktorja razvojno-planškega sektorja seznanil delegate tudi že z rezultati 9-mesečnega poslovanja.

**Predlog sklepa:**  
**Sprejme se poročilo o rezultatih 9-mesečnega poslovanja TOZD in DO in program dela komisije za izvajanje politike gospodarske stabi-**

lizacije, v besedilu, kot je bilo predloženo, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:

—  
—  
—  
Predlagatelj sklepa: komisija za izvajanje politike gospodarske stabilizacije SOZD in v.d. direktorja razvojno-planškega sektorja.

## PRIPRAVE NA SESTAVO PLANA SOZD MERCATOR ZA LETO 1978

Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Mercator opredeljuje naloge na področju planiranja, posebej pa zavezuje Delavski svet SOZD, da sprejme sklep o zadolžitvah strokovnih služb za pripravo plana za naslednje leto, do 30. septembra tekočega leta.

Ustrezen sklep na predhodnem zasedanju Delavskega sveta SOZD ni bil sprejet iz večih razlogov, katerih omenjamo le najvažnejše:

a) V Samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Mercator je v 15. členu določeno, da je za pripravo plana za naslednje leto treba predhodno pripraviti analizo doseženih rezultatov poslovanja oziroma razvoja v preteklem letu. Za pripravo teh analiz pa so podatki poslovanja za prvo polletje letošnjega leta zelo neprimerni in neprimerljivi s podatki prejšnjih obdobij. Ta neprimerljivost je nastala zaradi spreminjanja načina prikazovanja dohodkov, ki ga je uvedel zakon o združenem delu, razen tega pa je bil polletni obračun letos prvič sestavljen na podlagi nove knjigovodske razdelitve in na novih obrazcih za ugotavljanje poslovnega rezultata, ki so prilagojeni Zakonu o združenem delu. Prav ti dve novosti sta v glavnem vzrok za nesorazmerno visok porast doseženega dohodka (72 %) čistega dohodka (145 %) in ostalih pokazateljev v letošnjem prvem polletju. Če bi delali analizo pogojev na podlagi teh pokazalcev rasti, bi nas lahko predvidevanje privedlo do preveč optimistične napovedi.

Zato smo mnenja, da je veliko bolj realna osnova za ocenitev tekočega poslovanja 9-mesečni obračun, katerega rezultati pa bodo znani šele v mesecu novembru 1977.

b) Resolucije o izvajanju srednjeročnega programa v letu 1978 raznih družbenopolitičnih skupnosti še niso pripravljene; v objavo so dane običajno ob koncu leta, tako da je nemogoče predvideti, kaj bodo opredelile za glavne naloge razvoja v letu 1978 in kakšen naj bo razvoj kvalitetnih dejavnikov v gospodarstvu. Plan SOZD kot tudi plani TOZD pa se morajo vključiti v okviru in smernice razvoja, ki jih zahtevajo resolucije družbenopolitičnih skupnosti.

c) Na komercialnem področju oziroma na področju urejanja dohodkovnih odnosov, polletni periodični obračuni še niso dali zahtevanih rezultatov, vse ugodnosti iz komercialnega poslovanja tečejo po

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

#### Predlog sklepov:

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

#### SPREJEM PROGRAMA URESNIČEVANJA ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU V SOZD MERCATOR — III. DEL

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

#### PROGRAM URESNIČEVANJA ZAKONA O ZDRUŽENEM DELU V SOZD MERCATOR

##### III. del

#### I. OCENA DOSEDANJEGA DELA NA URESNIČEVANJU ZZZ

tem v zvezi ostale postavke, povečale za približno 35 odstotkov.

zakonov, so se v temeljnih in delovnih organizacijah, združenih v SOZD Mercator, pričele že v času razprav o osnutku ZZD.

Javna razprava o osnutku ZZD v prvi polovici 1976. leta, je samo še pospešila družbeno akcijo v podjetju Mercator in v delovnih organizacijah, ki so se pripravljale na združitev v sestavljeno organizacijo združenega dela v procesu spreminjanja družbenoekonomskih odnosov. Marca 1976. leta, ko je bil objavljen osnutek ZZD, je bil Mercator organiziran kot podjetje za trgovinsko, zunanjetrgovinsko, gostinsko, proizvodno, strokovno dejavnost in inženiring, z 29 TOZD in Delovno skupnostjo. Osnutek zakona je pospešil razmišljanja in priprave na novo samoupravno organiziranost in prilagajanje gospodarstva novim osnovam in principom, ki jih je že dalj časa narekoval dinamičen razvoj družbenoekonomskih odnosov in dosežena stopnja razvoja samoupravljanja.

Razprava o osnutku ZZD se je v Mercatorju začela meseca maja leta 1976 na razširjenem zasedanju Skupnega delavskega sveta, na katerem so bili poleg delegatov, članov izvršilnih organov družbenopolitičnih organizacij, poslovnih in vodstvenih delavcev, vabljeni tudi predstavniki tistih organizacij združenega dela, ki so dale pobudo za pripojitev oziroma združitev v sestavljeno organizacijo. Obravnava osnutka se je nato poglobljeno nadaljevala med delavci, družbenopolitičnimi organizacijami, v samoupravnih organih in strokovnih službah. V vseh organizacijah, ki so se pripravljale na združitev v sestavljeno organizacijo, je bila izdelana analiza obstoječe samoupravne organiziranosti in samoupravnih odnosov, ki so jih obravnavali delavci na svojih zborih.

Skupni delavski svet podjetja Mercator je na zasedanju 2. septembra 1976, na katerem so bili prisotni tudi predstavniki organizacij združenega dela, ki so dale pobudo za pripojitev oziroma združitev v sestavljeno organizacijo, sprejel **Program za izvedbo najpomembnejših nalog pri usklajevanju poslovanja in organiziranosti z določili osnutka ZZD (I. del programa uresničevanja ZZD)**. Program je vsebinsko in časovno opredelil postopek sprejemanja Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator.

Na podlagi aktivnosti in rezultatov javne razprave, strnjene v zaključnem poročilu in splošni oceni odbora za organizacijo in spremljanje javne razprave o osnutku ZZD (glasilo Mercator, štev. 9-10-76), kakor tudi ocene in stališč družbenopolitičnih organizacij (razširjena seja 5. 7. 1976), so pripeljale do konkretnega predloga nove samoupravne organiziranosti v prvem osnutku Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator n. sub. o. V začetku oktobra 1976 je bil sprejet osnutek Sporazuma in dan v razpravo delavcem temeljnih in de-

lovnih organizacij, ki so se pripravljale in dale pobudo za združitev v sestavljeno organizacijo. Razprava je trajala polnih šest mesecev.

Na podlagi razprave o osnutku ZZD, analize samoupravne organiziranosti in samoupravnih odnosov in na podlagi obravnave osnutka Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator, so se delavci desetih TOZD z izrazito neracionalno organizacijo — osnutek nekdanje razdrobljenosti ljubljanskih trgovin s prepletenostjo mreže poslovnih enot brez vsake logike, v novembru 1976 na zborih delavcev odločili za novo organiziranost in so ustanovili tri približno ekonomsko enako močne TOZD v širše zaokroženih regijah.

Do konca leta 1976 so se delavci delovnih organizacij Agrokombinat Krško, Kmetijski kombinat Sevnica, Contal, Sadje zelenjava, Preskrba (Krško), Slovenija sadje, Zarja, STP Hrastnik, Ilirija, Gostinsko podjetje Idrija, Hotel Sremič, Jelka (Hrastnik), na referendumih odločili za združitev z delavci temeljnih organizacij podjetja Mercator v SOZD Mercator.

Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Mercator n. sub. o. je bil sprejet na referendumu 29. marca oziroma 3. aprila 1977. Petega maja 1977 se je sestal na 1. zasedanju Delavski svet SOZD Mercator in imenoval v. d. individualnega poslovnega organa. Registracija SOZD je izvršena z dnem 30. 9. 1977.

S tem je bil v celoti izvršen I. del programa uresničevanja ZZD v SOZD Mercator.

Na 2. zasedanju Delavskega sveta SOZD Mercator, dne 16. 7. 1977, je bila imenovana komisija za spremljanje uresničevanja ZZD in sprejet **II. del programa uresničevanja ZZD v SOZD Mercator**.

Komisija je na seji, dne 28. 10. 1977, na podlagi podatkov TOZD, DO in delovnih skupnosti, ugotovila naslednje izvajanje programa uresničevanja ZZD — II. del.

### 1. Samoupravna organiziranost in nadaljnje integracije

Spremembo samoupravne organiziranosti pripravljajo v naslednjih organizacijah:

a) Mercator — Rožnik, TOZD Jelka, Ribnica — gostinska dejavnost (hotel v Ribnici) se organizira kot TOZD ali kot poslovna enota v sestavi ene izmed TOZD v delovni organizaciji MERCATOR — HOTELI, — GOSTINSTVO.

b) Mercator — Gostinsko podjetje Idrija — se iz enovite delovne organizacije oblikuje v TOZD in se združi v delovno organizacijo Mercator — Rudar.

c) Mercator — Rudar — se organizira kot delovna organizacija s tremi TOZD:

— TOZD Univerzal, trgovina na drobno

— TOZD Preskrba, trgovina na debelo

— TOZD Javornik, gostinstvo.

d) Mercator — Panonija — se iz

enovite delovne organizacije organizira v delovno organizacijo s tremi TOZD:

— TOZD Maloprodaja, Ptuj  
— TOZD Veleprodaja, Ptuj  
— TOZD Zaščita, proizvodnja

zaščitnih sredstev, Kidričevo.

e) Mercator — Hoteli gostinstva TOZD Ilirija — predlog, da se poslovna enota Hotel Bor vključuje Mercator — Rudar, TOZD Javornik.

f) Mercator — Agrokombinat Krško — iz sedanjih TOZD se organizira v 4 TOZD in temeljno organizacijo kooperantov:

— TOZD Sadjarstvo — poljedelstvo, Krško

— TOZD Trgovina — servise, Krško

— TOZD Meso, Kostanjevica

— TOZD Vinogradništvo kleti, Kostanjevica

— Temeljna organizacija Kooperantov Krško.

g) Pobude za pripojitev k SOZD Mercator so dale naslednje delovne organizacije:

— Nanos, Postojna

— Konditor, Ljubljana

— Steklo, Ljubljana

— Alpe Adria, Ljubljana.

Skupne komisije so že pripravile ekonomske elaborate upravičenosti pristopa k SOZD

### 2. Dohodkovni odnosi

a) Samoupravni sporazum medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju in razporejanju skupnega dohodka so sprejele vse trgovske proizvodne organizacije, združene v SOZD Mercator in 106 proizvodnih organizacij združenega dela.

b) Samoupravni sporazum, ki sklenejo kmetje-kooperanti z delavci v OZD, je bil sprejet na referendumih v obeh kmetijskih organizacijah Mercator — Agrokombinat Krško in Mercator — Kmetijski kombinat Sevnica.

### 3. Delitev po delu in osebni dohodki

a) Samoupravni sporazum združevanju dela delavcev je sprejet na referendumih v vseh TOZD, enovitih DO in delovnih skupnostih, razen v:

— Mercator — Rožnik, TOZD Metlika

— Mercator — Hoteli gostinstva TOZD Kavarna Evropa

— Mercator — Gostinsko podjetje Idrija, TOZD Kavarna Idrija

TOZD Hotel Nanos, TOZD Postgradom

— Mercator — Contal, TOZD Cibes, TOZD Conimex

— Mercator — Rudar.

b) Vsem TOZD je bil posredovan osnutek Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka s sredstev za OD na ravni DO.

c) Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka za delitev sredstev za OD je bil ko delovni osnutek posredovan vsem TOZD, DO in delovnim skupnostim.



Pravilnik so sprejeli delavci Delovne skupnosti SOZD Mercator. Sprejem sporazumov in pravilnikov je v vseh organizacijah predviden za mesec december.

#### 4. Svobodna menjava dela

a) Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator, je bil sprejet v vseh organizacijah na referendumih 23. in 25. 9. 1977.

b) Samoupravni sporazumi o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delovnih skupnosti DO in delavcev TOZD, združenih v DO, so v naslednji fazi priprav oziroma sprejema:

— Mercator — Rožnik, sprejet na referendumu 23. 9. 1977

— Mercator — Velepiskrba, sporazuma ni potrebno sprejemati glede na to, da se delovna skupnost ne bo oblikovala

— Mercator — Hoteli gostinstvo, sporazuma ni potrebno sprejemati glede na to, da se delovna skupnost ne bo oblikovala

— Mercator — Agrokombinat Krško, sporazum je v razpravi in je sprejem predviden v mesecu novembru

— Mercator — Kmetijski kombinat Sevnica, ni podatka

— Mercator — Slovenija sadje, sporazum je pripravljen in bo šel v razpravo

— Mercator — Gostinsko podjetje Idrija, zaradi spremembe oblike organiziranosti v TOZD in združitve v delovno organizacijo Mercator — Rudar, sporazum ni potreben

— Mercator — Contal, sporazuma ni potrebno sprejemati glede na to, da se delovna skupnost ne bo oblikovala

#### 5. Interna banka in združevanje sredstev

a) Osnutek Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator Interno banko Ljubljana je bil objavljen v glasilu Mercator, posebna izdaja št. 2-77 in dan v poprejšnjo obravnavo. Pripombe na osnutek je posredovalo sedem organizacij in pravna služba, prav tako pa je bilo več sprememb in dopolnitev predlaganih na javni razpravi o spremembah bančnega sistema.

b) Združevanje sredstev poteka trenutno na osnovi Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator.

#### 6. Drugi samoupravni splošni akti

a) Statut SOZD Mercator je bil sprejet na referendumu 23. 9. 1977 in 25. 9. 1977 v vseh temeljnih in delovnih organizacijah.

b) Statut delovnih organizacij je bil sprejet v vseh delovnih organizacijah, razen v:

— Mercator — Contal, statut je v razpravi in je sprejem predviden v novembru.

c) Statut TOZD, enovite DO in delovne skupnosti je bil sprejet v vseh organizacijah, razen v:

— Mercator — Rožnik, TOZD Metlika, sprejem je predviden v mesecu decembru.

d) Poslovnik o delu Delavskega sveta, izvršilnega odbora ter stalnih in občasnih strokovnih komisij ali delovnih teles, je sprejel Delavski svet SOZD Mercator na 2. zasedanju dne 16. 6. 1977.

Poslovnik je bil objavljen v glasilu Mercator, posebna izdaja št. 2-77 in naj bi služil tudi kot pripomoček za sprejem ustreznih poslovnikov v TOZD in DO.

e) Pravilnik o urejanju in izdajanju glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator je sprejel delavski svet SOZD Mercator na 2. zasedanju dne 16. 6. 1977.

Pravilnik o nagrajevanju sodelavcev glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator bo sprejel Delavski svet predvidoma na 4. zasedanju dne 22. 11. 1977.

#### 7. Imenovanje komisij za spremljanje uresničevanja ZZZ v delovnih organizacijah s TOZD, enovitih DO, delovnih skupnostih in TOZD ter izdelava analiz obstoječega stanja in sprejem programa uresničevanja ZZZ

Komisije so bile imenovane v vseh organizacijah, razen v:

— Mercator — Hoteli gostinstvo, ni podatkov.

Analizo obstoječega stanja in program uresničevanja ZZZ so pripravili le v manjšem številu organizacij.

#### Na podlagi ocene doseženega dela na uresničevanju ZZZ oziroma sprejetih programih, komisija ugotavlja:

1. V primerjavi z razmerami ob pričetku družbene akcije za spremembo družbenoekonomskih odnosov in političnega sistema socialističnega samoupravljanja, smo dosegli organiziranje oziroma postavili osnove združenega dela v skladu z določili Ustave in Zakona o združenem delu.

2. Opravljeno je bilo ogromno delo, predvsem na področju oblikovanja nove samoupravne organiziranosti, na področju sprejemanja samoupravnih splošnih aktov, oblikovanju novih samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij, v vzpostavitvi družbenega vzdušja za spreminjanje odnosov. Manj pa je bilo storjenega na področju usposabljanja širšega kroga družbenopolitičnih in predvsem strokovnih delavcev za neposredno tvorno delo pri preobrazbi odnosov in v dejanskem spreminjanju osnov odnosov v združenem delu, osnovah dela, proizvodnji in poslovanju.

3. Prevladalo je spoznanje, da uresničevanje ZZZ oziroma preobrazba družbenoekonomskih odnosov in političnega sistema socialističnega samoupravljanja, ni trenutna in enkratna akcija, temveč je to proces, pri čemer je trenutno najpomembnejše, da so naša prizade-

vanja in delo naravnana tako, kot terjata to sedanjí trenutek preobrazbe.

4. Iz ocene je razvidno, da so v nekaterih organizacijah in pri posameznikih še prisotni pomisleki, omahovanje ali odlašanje nalog pri izvajanju preobrazbe. Stališča, ki izhajajo iz drugačnih izhodišč, kot jih opredeljuje ZZZ, pa se pojavljajo redko.

5. Razmeroma visoko število delavcev na poslovodnih, vodilnih, strokovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih dolžnostih, se ne vključuje tvorno in aktivno v preobrazbo odnosov. Predvsem nekateri poslovodni organi in strokovni delavci se ne zavedajo, da je ZZZ tudi normativno zadolžil prav njih, da organizirajo delo pri oblikovanju predlogov strokovnih rešitev, ki jih nato predložijo samoupravnim organom. Komisija predlaga družbenopolitičnim organizacijam TOZD, DO in SOZD, da pri ocenjevanju družbenopolitičnih kvalitet poslovodnih organov, delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ter vseh ostalih strokovnih delavcev upoštevajo tudi njihovo delo pri preobrazbi odnosov. Mnenje komisije je, da je to eden od osnovnih vzrokov, da se dejanska preobrazba vrši sorazmerno počasi kljub sprejetim samoupravnim splošnim aktom oziroma zakonom.

6. Na področju samoupravne organiziranosti so doseženi precejšnji uspehi pri približevanju določilom ZZZ, vendar v nekaterih delovnih oziroma temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih niso oblikovana čvrsta stališča: Mercator — Velepiskrba, TOZD Hladilnica — pobuda za tesnejše samoupravno organiziranje v okviru TOZD Grosist ali Mercator — Sadje zelenjava, TOZD TMI s kmetijskimi organizacijami (dohodkovni odnosi in dolgoročnejsše poslovanje), TOZD Trgopromet in TOZD Standard glede dejavnosti, Mercator — Sadje zelenjava glede oblikovanja TOZD za posamezne dejavnosti itd. S tem v zvezi se pojavljajo tudi problemi notranje učvrstitve predvsem delovnih organizacij z več TOZD, kjer delovne skupnosti še niso zaživele (Mercator — Velepiskrba, Mercator — Hoteli gostinstvo, Mercator — Slovenija sadje, Mercator — Contal). Nekateri od teh DO (Mercator — Contal, Mercator — Piskrba Krško) niso pravočasno uspele pripraviti odgovorov na vprašalnik komisije oziroma ga sploh niso pripravile (Mercator — Slovenija sadje).

7. Pri problematiki glavne in stranske dejavnosti pri opravljanju prometa blaga na drobno in debelo komisija opozarja na stališče Zvezne komisije za spremljanje izvajanja ZZZ, da se ti dve dejavnosti v eni TOZD oziroma DO (enoviti), izjemoma lahko opravljata ena kot glavna in druga stranska, pod pogojem, da pristojni organ družbenopolitične skupnosti ugotovi, da se lahko v skladu s poslovnimi običaji

ena izmed navedenih dejavnosti opravlja kot stranska ob drugi, kot glavni dejavnosti. TOZD oziroma enovita DO pa seveda ne more opravljati stranske dejavnosti, če so podani pogoji, da se zanjo organizira druga TOZD.

8 Vzpostavljanje vsebine dohodkovnih odnosov se izvaja prepočasno kljub sprejetemu Samoupravnemu sporazumu o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi OZD in trgovskimi OZD SOZD Mercator. Še v letošnjem letu je potrebno konstituirati organe in pričeti sprejemati skupne proizvodno-prodajne plane ter si prizadevati, da k sporazumu pristopi čim večje število proizvodnih organizacij. Pri hitrejšem procesu uveljavljanja dohodkovnih odnosov so ovira tudi nekatere sistemsko nerešene stvari, zlasti neurejen sistem cen.

9. Kljub izrednemu prizadevanju pri pripravljavanju delovnih osnutkov aktov, ki naj bi uredili delitev dohodka in sredstev za OD v skladu z načelom delitve po delu, ugotavlja komisija, da nakazane rešitve še vedno ne rešujejo problema merjenja vseh vrst dela. Še vedno smo na stopnji prepletanja merjenja opravljenih del in nalog z ocenjevanjem letih, kar pa ne vsebuje dovolj objektivnih elementov zlasti pri delih, katerih značaj je tak, da se pridobiva dohodek s svobodno menjavo dela (tako imenovana režija v delovnih skupnostih, upravah). Poudariti je treba, da navedene ovire in težave niso zadosten razlog za pasiven odnos na tem področju. Nasprotno: težave so še dodaten razlog, da posvetimo delitvi sredstev za OD več pozornosti tako, da bomo lahko do konca leta uresničili določila ZZZD.

10. Pri sprejemanju planov za naslednje leto oziroma pri pripravljavanju elementov planov je potrebno uporabiti sprejeta načela svobodne menjave dela.

11. V organizacijah, v katerih na podlagi analiz še niso pripravili programov uresničevanja ZZZD, je potrebno zaostri problem odgovornosti in zagotoviti, da bodo programi sprejeti še v letošnjem letu.

## II. NADALJNJE NALOGE V URESNIČEVANJU ZZZD Z ROKOVIKOM

### 1. Samoupravna organiziranost in nadaljnje integracije

a) V temeljnih oziroma delovnih organizacijah

- Mercator — Rožnik, TOZD Jelka, Ribnica
- Mercator — Gostinsko podjetje Idrija
- Mercator — Rudar
- Mercator — Panonija
- Mercator — Hoteli gostinstvo, TOZD Ilirija
- Mercator — Agrokombinat Krško,

v katerih so se delavci že odločili za spremembo samoupravne organiziranosti, je potrebno sprejeti programe in postaviti roke za

izvedbo sprememb v samoupravni organiziranosti, v kolikor jih še nimajo. Zaradi lažjega poslovanja v naslednjem poslovnem letu je priporočljivo, da se spremembe organiziranosti izvršijo še v letošnjem letu.

b) V temeljnih in delovnih organizacijah oziroma delovnih skupnostih, v katerih še niso opravili analize delovnega procesa in s tem v zvezi pripravili predloga in upravičenosti nadaljnje organiziranosti (Mercator — Rožnik TOZD Metlika, Preskrba, Veleblagovnica Beograd; Mer-

DO	Zbori delavcev	Referendum	Izvrš. odbor DSSOZD	DSSOZD
NANOS, Postojna	november	december	8. 11.	25. 11.
KONDITOR, Ljubljana	15. 11.	15. 12.	8. 11.	25. 11.
STEKLO, Ljubljana	november	december	8. 11.	25. 11.
ALPE-ADRIA, Ljubljana				
TOZD Turizem	november	december	8. 11.	25. 11.

Na zborih delavcev bodo v pristopajočih delovnih organizacijah obravnavali elaborat ekonomske upravičenosti pristopa, obliko samoupravne organiziranosti in samoupravne splošne akte SOZD. Referendumi bodo samo v teh delovnih organizacijah, dočim bomo delavci temeljnih in delovnih organizacij, združenih v SOZD Mercator, odločili o pristopu na 5. zasedanju Delavskega sveta SOZD Mercator, predvidoma 25. 12. 1977, po predhodni strokovni obravnavi pristopov na 2. seji Izvršilnega odbora Delavskega sveta SOZD, predvidoma 8. 11. 1977.

### 2. Dohodkovni odnosi

a) Samoupravni sporazum o

Organ	Imenovanje delegatov	Konstituiranje	Določitev udeležbe v skupnem prihodu
sveti blagovnih skupin			
Poslovni svet skupnosti		24.11. do 14. 12.	do 15. 12.
— proizvodne OZD		3. 12.	
— trgovske OZD SOZD Mercator		24.11. do 15. 12.	

V letošnjem letu bodo konstituirane naslednje blagovne skupine:

- meso in mesni proizvodi, ribe in ribje konzerve,
- sveže in konzervirano sadje in zelenjava,
- kava, juhe, začimbe, praškasti proizvodi,
- konditorski proizvodi,
- pijače,
- pralna in čistilna sredstva,
- kozmetika.

Imenovanje delegatov trgovskih organizacij, združenih v SOZD Mercator, bo po predlogu komercialnega sektorja izvršil Delavski svet SOZD na 4. zasedanju 24.11. 1977. Na istem zasedanju bo v skladu s Sporazumom imenoval tudi delegate v Poslovni svet skupnosti. Skupne proizvodno-prodajne

cator — Velepreskrba TOZD Hladilnica, TMI, Trgopromet, Standard; Mercator — Slovenija sadja TOZD Hladilnica Zalog, Trgovina Maloobmejni promet in Delovna skupnost; Mercator — Sadje zelenjava, Mercator — Potrošnik in Delovna skupnost SOZD) morajo opraviti ustrezno analizo in pripraviti program še v letošnjem letu.

c) Pobudo za pristop v SOZD Mercator je dalo več delovnih organizacij. Posebne skupne komisije pripravile ekonomske elaborate upravičenosti združitve. Pristop bi potekal po naslednjih rokih:

trajnem poslovnem sodelovanju združevanju dela in sredstev med proizvodnimi organizacijami združenega dela in trgovskimi organizacijami združenega dela SOZD Mercator je bil sklenjen 20. julija 1977, ko so ga podpisali pooblaščenici predstavnikov 106 proizvodnih organizacij in vseh trgovskih in proizvodnih organizacij, združenih v SOZD Mercator. Prizadevanja komercialnega sektorja in ostalih strokovnih služb morajo biti usmerjena v to, da še v letošnjem letu pristopi k Sporazumu čim več proizvodnih organizacij v skladu s 57. členom Sporazuma.

Konstituiranje skupnih organov podpisnic in izvajanje Samoupravnega sporazuma bo potekalo po naslednjem rokovniku:

plane, katerih elementi so bili določeni na skupnih sestankih predstavnikov proizvodnih OZD in trgovskih OZD SOZD Mercator, bodo začeli sprejemati oziroma podpisovati pooblaščenici predstavniki drugi polovici decembra.

b) Samoupravni sporazum medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega dohodka, je potrebno v skladu z določili 662. člena ZZZD sprejeti še v letošnjem letu. Postopek priprave in sprejema bo potekal po rokovniku.

### 3. Delitev po delu in osebni dohodki

a) Samoupravni sporazum skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in sredstev za osebne dohodke na ravni DO

(115. in 128. člen ZZD) je potrebno sprejeti še v letošnjem letu.  
b) Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke TOZD, DO in delovnih skupnosti (115. in 128. člen ZZD), je potrebno sprejeti še v letošnjem letu.  
Postopek priprave in sprejemanja bo potekal po rokovniku.

#### 4. Svobodna menjava dela

Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in od-

govornostih Delovne skupnosti DO in delavcev TOZD, združenih v DO (401. in 404. člen) — postopek priprave in sprejema bo potekal po rokovniku.

#### 5. Interna banka

a) Samoupravni sporazum o združitvi v Mercator Interno banko Ljubljana. Postopek priprave in sprejema bo potekal po rokovniku.

b) Konstituiranje organov Mercator Interne banke bo potekalo po naslednjem rokovniku:

Organ	Imenovanje delegatov	Konstituiranje	Imenovanje v. d.
Zbor banke	do 30. 11.	15. 1. 78	
poslovni odbor	15. 1. 78	20. 1. 78	
Individualni posl. organ			15. 1. 1978

c) Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti Mercator Interne banke in članic Mercator Interne banke. Postopek

priprave in sprejema bo potekal po rokovniku.

d) Konstituiranje Delovne skupnosti Mercator Interna banka:

— sklep o oblikovanju Delovne skupnosti	15. 12. 1977
— delovni osnutki samoupravnih splošnih aktov	
— Delovne skupnosti Mercator Interna banka	30. 11. 1977
— oblikovanje predlogov aktov v javni razpravi	15. 12. 1977
— določitev predlogov aktov	15. 1. 1978
— referendum	10. 3. 1978
— volitve v organe upravljanja	15. 3. 1978

#### 6. Delovna razmerja

Samoupravni splošni akt, s katerim se urejajo delovna razmerja

(pravilnik), 179. člen ZZD — postopek priprave in sprejema bo potekal po rokovniku.

ZZD določa, da se delovna razmerja uskladijo z določili zakona do 11. decembra 1978. Republiški zakon bo sprejet do konca leta 1977 in bo s tem dana zakonska podlaga za pripravo in sprejem pravilnikov o delovnih razmerjih. V teh aktih se uredijo tudi naslednja področja delovnih razmerij:

— splošna določila (sklenitev in prenehanje delovnega razmerja, razporejanje, delovni čas itd.),  
— katalog del oziroma nalog,  
— delovne obveznosti in odgovornosti delavcev,  
— obveznosti glede SLO in DS,  
— varstvo pri delu,  
— posebno varstvo (žene, mladih, invalidi),  
— izobraževanje.

Ta področja se lahko v skladu z zakonom uredijo v enem ali več samoupravnih splošnih aktih.

V Ljubljani, 28. 10. 1977

Predsednik komisije  
za spremljanje uresničevanja  
ZZD v SOZD Mercator  
Janušek Šefman

#### Predlog sklepa:

**Sprejme se program uresničevanja Zakona o združenem delu v SOZD Mercator — III. del v besedilu, kot je bilo predloženo, z naslednjimi dopolnitvami in spremembami:**

—  
—  
—

Predlagatelj sklepa: komisija Delavskega sveta SOZD za spremljanje uresničevanja ZZD

### ROKOVNIK ZA PRIPRAVO IN SPREJEM SAMOUPRAVNIH SPLOŠNIH AKTOV

Samoupravni splošni akt	Nivo	Delovni osnutek	Oblikov. Delovni osnutka		Določitev osnutka na IO	Poprejš. obrav. predl. do	Določitev predloga na DS	Sprejemz referend. dumom	Objava	Veljavnost
			predl. do	predl. na						
1. Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih pri ustvarjanju skupnega dohodka	SOZD	4. 11.	8. 11.	8. 11.	18. 11.	24. 11.	15. 12.	23. 12.	1. 1. 78	
2. Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in sredstev za Od	DO TOZD	20. 10.	15. 11.	15. 11.	30. 11.	30. 11.	15. 12.	23. 12.	1. 1. 78	
3. Pravilnik o osnovah in merilih za raz. čist. doh. in delitev sredstev za OD	eDO del. sk.	20. 10.	15. 11.	15. 11.	30. 11.	30. 11.	15. 12.	23. 12.	1. 1. 78	
4. Sam. sporazum o med. pravicah, obvez. in odgovor. delovnih skup. DO in delavcev TOZD združenih v DO	DO	20. 10.	15. 11.	15. 11.	30. 11.	30. 11.	15. 12.	23. 12.	1. 1. 78	
5. Samoupravni sporazum o združitvi v Mercator Interno banko Ljubljana	SOZD	1. 8.	8. 11.	8. 11.	18. 11.	24. 11.	15. 12.	23. 12.	1. 1. 78	
6. Samoupravni spor. o med. pravic., obvez. in odgovor. Delov. skupnosti Mercator Interne banke in članic Interne banke	SOZD TOZD eDO	15. 1.	20. 1.	20. 1.	15. 4. posl. odb.	15. 4. zbor banke	10. 5.	20. 5.	1. 6. 78	
7. Samoupravni splošni akt o delovnih razmerjih	del. skup.	1. 2.	28. 2.	28. 2.	30. 3.	15. 4.	10. 5.	20. 5.	1. 6. 78	

## DOLOČITEV PREDLOGA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V MERCATOR — INTERNO BANKO, LJUBLJANA

Osnutek Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator — Interno banko, Ljubljana, je bil pripravljen na osnovi Zakona o temeljnih kreditnega in bančnega sistema in Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator n.sub.o. Pripravila ga je posebna 12-članska delovna skupina strokovnih delavcev iz TOZD in DO in ga objavila v javno razpravo. Objav-

Na osnovi Zakona o temeljnih kreditnega in bančnega sistema (Uradni list SFRJ, šte. 2-1977) in Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator n. sub. o., so delavci temeljnih organizacij in delovnih organizacij, združeni v SOZD Mercator, na referendumu v času od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ odločili, da sprejmejo

### SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V MERCATOR — INTERNO BANKO, LJUBLJANA

#### VSEBINA

	Členi
I. NAMEN IN SKUPNI CILJI ZDRUŽEVANJA	1—2
II. IME IN SEDEŽ INTERNE BANKE	3—6
III. DEJAVNOST INTERNE BANKE	7—11
IV. ZDRUŽEVANJE DELA IN SREDSTEV	12—20
V. OHRANITEV LIKVIDNOSTI INTERNE BANKE	21—26
VI. PLANIRANJE IN POSLOVNA POLITIKA	27—33
VII. UPRAVLJANJE IN ODLOČANJE	34—45
VIII. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA	46—50
IX. OBLIKOVANJE, UPORABA IN RAZPOREJANJE PRIHODKA	51—56
X. SKLADI INTERNE BANKE	57—64
XI. OSTALE DOLOČBE	65—76
XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE	77—79

#### I. NAMEN IN SKUPNI CILJI ZDRUŽEVANJA

##### 1. člen

Mercator — Interna banka (v nadaljnjem tekstu: Interna banka) je samoupravna finančna organizacija, v kateri temeljne in delovne organizacije (v nadaljevanju: članice) združujejo na podlagi tega sporazuma delo in sredstva, poslujejo z denarnimi sredstvi in zagotavljajo spreminjanje gibanja sredstev in dohodka vsake članice posebej in na ravni SOZD Mercator.

##### 2. člen

Članice se združujejo v Interno banko z namenom, da dosežejo skupne ekonomske in družbene cilje, razširitev materialne osnove dela in napredek njihove dejavnosti.

Skupni cilji združevanja v Interno banko so:

- racionalno koriščenje denarnih sredstev članic,
- skupno planiranje, vlaganje in koriščenje denarnih sredstev, da bi dosegli maksimalne učinke v poslovanju,
- združevanje dela in sredstev,
- solidarnost, ki izhaja iz ekonomskih in družbenih interesov članic,

ljen je bil v posebni izdaji glasila Mercator št. 2, 1. avgusta 1977.

Na osnovi pripomb oziroma predlogov za spremembe in dopolnitve osnutka Samoupravnega sporazuma, ki jih je posredovalo sedem organizacij in pravna služba oziroma so bili predlagani na javni razpravi o spremembah bančnega sistema, je delovna skupina pripravila osnutek predloga Samoupravnega sporazuma.

Osnutek predloga Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator — Interno banko, Ljubljana, je naslednji:

1. pripravljajo predloge za finančno razvojnih planov in programov tekoče aktivnosti posameznih članic Interne banke, na podlagi katerih se sprejemajo samoupravna odločitve o združevanju dela in sredstev med temeljnimi in drugimi organizacijami združenega dela, skupnem ustvarjanju dohodka in najemanju kreditov,

2. združevanje dela in sredstev vlaganje v osnovna in obratna sredstva za skupno ustvarjanje dohodka medsebojno kreditiranje in finančno ranje brez obveznega vračila,

3. združevanje sredstev za kratekoročno kreditiranje članic SOZD,

4. vodenje in usmerjanje denarnih sredstev drugih organizacij združenega dela na podlagi samoupravnega sporazuma o njihovem združevanju za realizacijo razvojnih programov in planov tekoče aktivnosti TOZD in DO,

5. opravljanje posameznih poslov plačilnega prometa za članice Interne banke, skrb za redno izvrševanje plačilnih nalogov, za medsebojno kreditiranje v zvezi z izvršenimi plačili kakor tudi sprejemanje vplačil v dobro članic Interne banke v skladu s predpisi,

6. skrbi za izterjavo terjatev in skupni proizvod oziroma za skupno storitve prek prehodnega računa Interne banke za zbiranje realizacij sredstev posameznih uporabnikov in za prenašanje sredstev s tega računa na žiro račun članic pri SOZD,

7. plačevanje obveznosti v imenu in na račun članic Interne banke in sredstev, ki so namensko dana in razpolago Interni banki iz naslovov skupnih obveznosti ali obveznosti TOZD in DO,

8. skrbi za realizacijo dolžniških upniških razmerij članic Interne banke,

9. vodi evidence o medsebojnih finančnih in kreditnih obveznostih članic Interne banke in skrbi za predlaganje ter redno izvajanje ukrepov, da se odpravi nerednost pri njihovem izpolnjevanju,

10. organiziranje posojanja denarnih sredstev in zbiranje hranilnih vlog od delavcev in drugih delovnih ljudi v TOZD in DO in na izplačevanje njihovih osebnih dohodkov

Ljubljana, MERCATOR — INTERNA BANKA, Ljubljana.

#### 6. člen

Interna banka je pravna oseba s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih ima na podlagi Ustave zakona in Samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko. Interna banka posluje preko lastnega žiro računa pri Službi družbenega knjigovodstva.

### III. DEJAVNOST INTERNE BANKE

#### 7. člen

Interna banka opravlja bančne kreditne in denarne posle za članice v skladu z zakonom in samoupravnimi splošnimi akti, zlasti pa:

1. pripravljajo predloge za finančno razvojnih planov in programov tekoče aktivnosti posameznih članic Interne banke, na podlagi katerih se sprejemajo samoupravna odločitve o združevanju dela in sredstev med temeljnimi in drugimi organizacijami združenega dela, skupnem ustvarjanju dohodka in najemanju kreditov,

2. združevanje dela in sredstev vlaganje v osnovna in obratna sredstva za skupno ustvarjanje dohodka medsebojno kreditiranje in finančno ranje brez obveznega vračila,

3. združevanje sredstev za kratekoročno kreditiranje članic SOZD,

4. vodenje in usmerjanje denarnih sredstev drugih organizacij združenega dela na podlagi samoupravnega sporazuma o njihovem združevanju za realizacijo razvojnih programov in planov tekoče aktivnosti TOZD in DO,

5. opravljanje posameznih poslov plačilnega prometa za članice Interne banke, skrb za redno izvrševanje plačilnih nalogov, za medsebojno kreditiranje v zvezi z izvršenimi plačili kakor tudi sprejemanje vplačil v dobro članic Interne banke v skladu s predpisi,

6. skrbi za izterjavo terjatev in skupni proizvod oziroma za skupno storitve prek prehodnega računa Interne banke za zbiranje realizacij sredstev posameznih uporabnikov in za prenašanje sredstev s tega računa na žiro račun članic pri SOZD,

7. plačevanje obveznosti v imenu in na račun članic Interne banke in sredstev, ki so namensko dana in razpolago Interni banki iz naslovov skupnih obveznosti ali obveznosti TOZD in DO,

8. skrbi za realizacijo dolžniških upniških razmerij članic Interne banke,

9. vodi evidence o medsebojnih finančnih in kreditnih obveznostih članic Interne banke in skrbi za predlaganje ter redno izvajanje ukrepov, da se odpravi nerednost pri njihovem izpolnjevanju,

10. organiziranje posojanja denarnih sredstev in zbiranje hranilnih vlog od delavcev in drugih delovnih ljudi v TOZD in DO in na izplačevanje njihovih osebnih dohodkov

preko hranilnih knjižic in tekočih računov,

11. nastopa kot pooblaščenka svojih članic pred domačimi bančnimi in drugimi finančnimi organizacijami in sklepa z njimi v mejah dobljenih pooblastil in predpisov vse denarne in kreditne posle ter opravlja dejanja za njihovo izvršitev,

12. skrbi za pridobivanje in namensko koriščenje deviznih sredstev za realizacijo programov razvoja in planov tekoče aktivnosti članic,

13. opravlja druge bančno-finančne posle, ki jih določajo samoupravni splošni ali posebni akti v skladu s predpisi.

#### 8. člen

Posle iz 7. člena, točke 5, 6, 7, 8, 10 in 13, prevzame Interna banka postopno, v skladu s svojo organizacijsko in kadrovske sposobnostjo, v skladu z ekonomsko upravičenostjo in interesi svojih članic.

#### 9. člen

Interna banka na osnovi srednje-ročnih in letnih planov razvoja svojih članic, pridobiva potrebna denarna sredstva za realizacijo programov, doma in v inozemstvu.

#### 10. člen

Pridobljena dodatna denarna sredstva Interne banke strogo namensko usmerja v skladu s srednje-ročnim in letnim programom razvoja, kakor tudi v skladu s splošno denarno, kreditno in devizno politiko. Politiko namenskega usmerjanja pridobljenih sredstev kontrolirajo organi upravljanja Interne banke.

#### 11. člen

Interna banka skrbi za pridobivanje in namensko koriščenje deviznih sredstev za realizacijo programov razvoja in planov tekoče aktivnosti članic Interne banke, v skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi.

V Interni banki se vodi denarni del evidence o skupnih vlaganjih s tujimi partnerji in skupnih podjetij v inozemstvu. Interna banka v imenu in za račun vlagateljev oziroma svojih članic dostavlja pristojnim organom poročila o poslovanju skupnih podjetij in podjetij v inozemstvu.

### IV. ZDRUŽEVANJE DELA IN SREDSTEV

#### 12. člen

Članice Interne banke v cilju realizacije programa razvoja in planov tekoče aktivnosti soglasno združujejo svoja finančna sredstva preko Interne banke:

— za realizacijo skupnih planov s ciljem doseči maksimalni učinek z razpoložljivimi sredstvi,

— za racionalno koriščenje razpoložljivih denarnih sredstev,

— za finančno solidarnost članic Interne banke.

#### 13. člen

Oblike združevanja sredstev preko Interne banke so:

1. dolgoročno združevanje sredstev članic za realizacijo skupnih ciljev iz programa razvoja,

2. dolgoročno združevanje sredstev s TOZD, DO, SIS, in ostalimi družbenopravnimi osebami ter inozemskimi partnerji za doseganje skupnih ekonomskih in družbenih interesov,

3. kratkoročno združevanje sredstev za kratkoročno kreditiranje med članicami Interne banke,

4. kratkoročno združevanje sredstev za kratkoročno kreditiranje TOZD, DO, SIS in drugih družbenopravnih oseb.

#### 14. člen

Vsaka od navedenih oblik združevanja sredstev se uredi s posebno pogodbo.

Kratkoročno združevanje sredstev za kratkoročno kreditiranje med članicami je regulirano s tem sporazumom in skupnim letnim planom poslovanja vseh članic Interne banke.

Za realizacijo skupnih ciljev članice Interne banke združujejo vsa svoja prosta sredstva, s katerimi v določenem času razpolagajo in lahko služijo za kratkoročno kreditiranje drugih članic.

#### 15. člen

Kratkoročne kredite iz naslova združenih sredstev odobravajo članicam Interne banke organi upravljanja Interne banke v skladu s tem sporazumom in zakonskimi predpisi.

#### 16. člen

Pogoji, po katerih se odobravajo kratkoročni krediti, morajo biti v skladu z ekonomskimi in družbenimi interesi članic Interne banke. Pogoje kreditiranja določi zbor Interne banke.

#### 17. člen

Dolgoročno združevanje denarnih sredstev članic za realizacijo skupnih ciljev se uporablja za sledeče namene:

1. vlaganje v osnovna sredstva,

2. vlaganje v trajna obratna sredstva,

3. raziskovanje in razvoj,

4. pokritje izgube posamezne članice Interne banke.

5. skupno vlaganje v TOZD, DO, SIS in druge družbeno-pravne osebe, ki niso članice te Interne banke,

6. sredstva rezerv,

7. sredstva skupne porabe,

8. skupno vlaganje v inozemskimi partnerji doma in v tujini,

9. sredstva sklada solidarne odgovornosti v temeljnih bankah,

10. druga trajna angažiranja, ki so v skladu s tem sporazumom in zakonskimi predpisi.

#### 18. člen

Pri združevanju sredstev se koristniki lahko dogovorijo za nasled-

nje oblike uveljavljanja pravic iz minulega dela:

1. za udeležbo v skupno ustvarjenem dohodku,

2. za druge oblike nadomestila za gospodarjenje s sredstvi,

3. za uresničevanje drugih družbenih interesov.

#### 19. člen

Članice Interne banke dolgoročno združujejo delo in sredstva na osnovi srednjeročnih in letnih programov svojega razvoja.

O tem se sprejme samoupravni sporazum o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka. Poleg tega se za vsako konkretno investicijsko naložbo sklene posebna pogodba.

#### 20. člen

Združevanje sredstev, prevzem in odobravanje kreditov med članicami Interne banke opravi Interna banka.

### V. OHRANITEV LIKVIDNOSTI INTERNE BANKE

#### 21. člen

Interna banka posluje na tak način, da zagotavlja izpolnjevanje svojih obveznosti glede skupnega obsega in njihovih rokov in s tem ohranja likvidnost in likvidnost svojih članic.

Za ohranitev tekoče likvidnosti so članice Interne banke soglasne, da v skladu z 11. in 12. členom tega sporazuma združijo prosta sredstva za kratkoročno kreditiranje.

#### 22. člen

Interna banka kot samoupravna finančna organizacija opravlja določene posle v imenu in za račun svojih članic, v imenu vseh članic in za račun samo ene ter v imenu in za račun samo Interne banke, vse to v skladu z zakonskimi predpisi in samoupravnimi splošnimi akti.

#### 23. člen

Obveznosti poravnava Interna banka v breme sredstev na svojem žiro računu.

Ako na žiro računu Interne banke ni dovolj sredstev za poravnavanje obveznosti, uporabi sredstva svojega rezervnega sklada. Sredstva rezervnega sklada, uporabljena za nemene iz prvega odstavka tega člena, se vračajo na način in pod pogoji, ki jih določa zakon ali drugi predpisi, ki veljajo glede uporabe sredstev rezervnega sklada.

#### 24. člen

Če obveznost Interne banke ni mogoče poravnati po postopku iz 23. člena tega Sporazuma, jih poravnava članice Interne banke po postopku, ki ga določajo zakoni ali drugi predpisi, ki veljajo za delovne organizacije združenega dela.

#### 25. člen

Neizterljive terjatve iz danih kreditov odpiše Interna banka v breme prihodkov, ki jih ustvari s svojim poslovanjem.

Če neizterljivih terjatev ni mogoče odpisati v breme prihodkov Interne banke, se odpišejo v breme sredstev njenega rezervnega sklada.

Če terjatev ni mogoče odpisati v breme sredstev rezervnega sklada, odloči zbor Interne banke o načinu odpisa in o virih sredstev, iz katerih naj se terjatve odpišejo.

Sredstva rezervnega sklada Interne banke, ki so bila uporabljena za odpis neizterljivih terjatev, morajo biti vrnjena v ta sklad v roku, ki ne sme biti daljši od pet let, pri čemer je treba vsako leto vrniti najmanj petino uporabljenih sredstev.

#### 26. člen

Za svoje obveznosti odgovarja Interna banka z vsemi sredstvi, s katerimi razpolaga.

Ako sredstva rezervnega sklada Interne banke in druga sredstva, ki so jih njene članice združile v Interno banko, ne zadoščajo za poravnavo njenih obveznosti, odgovarjajo članice za obveznosti Interne banke tudi z drugimi sredstvi, v sorazmerju s sredstvi, s katerimi skupaj razpolagajo, in sicer po naslednjem vrstnem redu:

1. s sredstvi rezervnega sklada,
2. z denarnim delom sredstev poslovnega sklada.

### VI. PLANIRANJE IN POSEOVNA POLITIKA

#### 27. člen

Interna banka na osnovi tega sporazuma, srednjeročnega programa razvoja članic in na osnovi posebnih samoupravnih aktov, sprejme srednjeročni plan in letni načrt za uresničevanje srednjeročnega plana.

#### 28. člen

Srednjeročni plan Interne banke izhaja iz skupnih ciljev članic Interne banke za povečanje njihovega in celotnega družbenega dohodka ter povečanje produktivnosti dela in vsebuje zlasti:

1. skupne cilje in naloge razvoja, ki se uresničujejo s planom,
2. višino, način in cilje združevanja dela in sredstev ter namene in pogoje za uporabo združenih sredstev,
3. način in pogoje za zbiranje sredstev, kakor tudi namene in pogoje za uporabo zbranih sredstev,
4. način in pogoje za najemanje in uporabo kreditov ter posojil iz domačih in inozemskih virov,
5. način oblikovanja in uporabe sredstev, ki so združena v sklade Interne banke,
6. način prevzemanja rizika, ki izvira iz poslovanja Interne banke, po njenih članicah,
7. način ohranjanja likvidnosti Interne banke — njenih članic,
8. način razporejanja skupaj ustvarjenega dohodka v Interni banki.

#### 29. člen

Srednjeročni plan Interne banke in njegov finančni del se sestavi za vse srednjeročno obdobje po letih in

temeljnih na realnih osnovah predvidenih virov finančnih sredstev.

#### 30. člen

Letni načrt za uresničevanje srednjeročnega plana Interne banke je usklajen z možnostmi Interne banke in njenih članic in vsebuje:

1. vire in pogoje združevanja, nabavljanja in zbiranja sredstev,
2. namene in pogoje za dajanje kreditov,
3. plan prihodkov in odhodkov Interne banke in
4. plan kreditne bilance Interne banke.

#### 31. člen

Skupaj z letnim načrtom za uresničevanje srednjeročnega plana Interne banke se sprejemajo tudi samoupravni akti za njegovo izvajanje:

1. akt o načinu in ukrepih za uresničevanje letnega načrta Interne banke,
  2. tarifa plačil za storitve, ki jih opravlja Interna banka,
  3. akt o načinu in ukrepih za ohranitev likvidnosti Interne banke in njenih članic in
  4. finančni načrt Interne banke.
- Akti poslovne politike Interne banke morajo biti usklajeni z letnim načrtom za izvajanje srednjeročnega plana.

#### 32. člen

Za uresničevanje svojih planov in planov svojih članic, Interna banka v skladu z dobljenimi pooblastili:

1. sklepa z drugimi bančnimi organizacijami samoupravne sporazume o skupnih ukrepih za uresničevanje samoupravnih planov,
2. stopa z drugimi bančnimi organizacijami, organizacijami združenega dela in drugimi družbenopravnimi osebami v konzorcije, da bi uresničila posamezne razvojne plane in programe tekoče aktivnosti svojih članic in družbenopravnih oseb.

#### 33. člen

Interna banka je dolžna po izteku vsakega obračunskega razdobja obvestiti svoje članice in organe upravljanja o izvrševanju planov in aktov poslovne politike za preteklo razdobje. Organom upravljanja Interne banke dostavi poročilo o poslovanju.

Delegati morajo biti tekoče informirani o delu in poslovanju Interne banke, da bi mogli v imenu delavcev, ki jih predstavljajo, dati oceno dela Interne banke.

### VII. UPRAVLJANJE IN ODLOČANJE

#### 34. člen

Interno banko upravljajo po delegatskem načelu delavci in delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih in drugih družbenih pravnih osebah, ki so sklenile Samoupravni sporazum o združitvi v Mercator — Interno banko in s tem

postale njene članice. Članice Interne banke imajo pri njenem upravljanju enake pravice.

#### 35. člen

Družbene pravne osebe, ki niso pristopile k Samoupravnemu sporazumu o združitvi v Mercator — Interno banko, združile pa so preko nje sredstva za določene namene na podlagi posebnega samoupravnega sporazuma, odločajo o sredstvih združenih v tak namen, sorazporejajo prihodke ter prevzemajo riziko, ki izhaja iz poslovanja s temi sredstvi.

#### 36. člen

Organ upravljanja Interne banke je Zbor, njegov izvršilni organ Poslovni odbor.

#### 37. člen

Zbor Interne banke sestavljajo delegati vseh članic Interne banke. Delegati v Zboru Interne banke so praviloma istočasno tudi delegati v Zboru temeljne banke. Delegati Interne banke v Zboru temeljne banke, v kateri bo združena Interna banka, izvoli Zbor Interne banke na predlog Poslovnega odbora Interne banke.

Delegati v Zboru Interne banke ne morejo biti izvoljeni za več kot dve leti. Zbor Interne banke zaseda po potrebi, najmanj pa enkrat na leto.

Predsednika Zbora izvoli Zbor Interne banke za vsako sejo Zbora posebej na predlog Poslovnega odbora Interne banke. Poslovni odbor predlaga za predsednika delegata — predstavnika posameznih skupin dejavnosti praviloma tako, da pride na vrsto vsaka skupina.

#### 38. člen

Zbor Interne banke v mejah svoje pristojnosti in na podlagi soglasja vseh njenih članic:

1. sprejema samoupravne splošne akte Interne banke,
  2. sprejema srednjeročni plan Interne banke in letni načrt za njegovo uresničevanje,
  3. odloča o statusnih spremembah Interne banke.
- Zbor Interne banke odloča zlasti:
1. o ukrepih za izvajanje srednjeročnega plana Interne banke in o aktih njene poslovne politike,
  2. o zgornji meji zadolževanja Interne banke,
  3. o ukrepih za zagotovitev likvidnosti Interne banke in o predlaganih ukrepih za likvidnost njenih članic,
  4. o poročilu o delu Interne banke,
  5. o sprejetju zaključnega računa Interne banke ter o uporabi in razporeditvi ustvarjenega prihodka,
  6. o planu prihodkov in odhodkov in finančnem načrtu Interne banke,
  7. o izvolitvi in razrešitvi članov Poslovnega odbora in drugih organov Interne banke,
  8. o sprejemanju samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmer

jih Interne banke in delavcev njene delovne skupnosti,

9. o imenovanju poslovnega organa Interne banke,

10. o drugih vprašanih v skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi v Interno banko.

#### 39. člen

Poslovni odbor Interne banke se voli izmed delegatov Zbora Interne banke.

Poslovni odbor šteje 9 do 13 članov. Člani Poslovnega odbora se volijo za dve leti in to tako, da je v Poslovnem odboru zastopana vsaka skupina dejavnosti.

Poslovni odbor voli predsednika in namestnika predsednika Poslovnega odbora.

Seje Poslovnega odbora sklicuje in vodi predsednik, v njegovi odsotnosti pa namestnik predsednika Poslovnega odbora.

#### 40. člen

Poslovni odbor Interne banke opravlja zlasti te zadeve:

1. odloča o sklicanju seje Zbora in drugih organov Interne banke,

2. pripravlja predloge, o katerih odloča Zbor Interne banke,

3. skrbi za izpolnjevanje nalog srednjeročnega plana Interne banke in letnega načrta za njegovo uresničevanje, kakor tudi drugih sklepov Zbora Interne banke,

4. odloča o poslih Interne banke med dvema sejama Zbora v mejah pooblastil, ki so določena s samoupravnimi in splošnimi akti in posebnimi sklepi njenega Zbora,

5. skrbi za ukrepe, ukrepa in izvaja ukrepe za ohranitev likvidnosti Interne banke in njenih članic,

6. sprejema sklepe o dajanju kratkoročnih kreditov, garancij in avalov,

7. sestavlja odbore in komisije za izvršitev posebnih nalog iz delovnega področja Interne banke, določa njihove pravice in imenuje njihove člane,

8. daje pobudo in obravnava predloge za financiranje razvojnih planov in programov tekoče aktivnosti članic Interne banke, na podlagi katerih se sprejemajo samoupravni sklepi o združevanju dela in sredstev na osnovah skupnega pridobivanja dohodka, medsebojnega kreditiranja in financiranja brez obveznega vračila,

9. daje pobudo in obravnava predloge za združevanje dela in sredstev na osnovah skupnega pridobivanja dohodka, kreditiranja ali financiranja brez obveznega vračila z drugimi organizacijami združenega dela, s samoupravnimi interesnimi skupnostmi in drugimi družbenimi osebami, ki niso članice te Interne banke,

10. določa o končnem zapiranju finančne konstrukcije za realizacijo investicijskih odločitev,

11. daje pobudo in obravnava predloge za sklepanje samoupravnih sporazumov o skupnih ukrepih za uresničevanje samoupravnih spo-

razumov z drugimi bančnimi organizacijami,

12. daje pobudo in obravnava predloge za vstopanje v konzorcije,

13. določa enotni sistem in metodologijo finančnega planiranja,

14. daje pooblastila direktorju Interne banke,

15. daje pobudo in obravnava predloge za najemanje kreditov v Jugoslaviji in tujini,

16. daje pobudo, obravnava predloge in sprejema odločitve o realizaciji devizne bilance članic Interne banke,

17. skrbi, da je poslovna politika Interne banke in njenih članic v skladu s splošno denarno, kreditno in devizno politiko v državi.

Poslovni odbor odloča veljavno z večino glasov vseh svojih članov.

Poslovni odbor je za svoje odločitve odgovoren Zboru Interne banke.

#### 41. člen

Poslovni odbor Interne banke je dolžan sklicati Zbor Interne banke, če to zahteva tretjina njenih članic.

#### 42. člen

Individualni poslovodni organ Interne banke je direktor Interne banke. Direktor Interne banke zastopa in predstavlja Interno banko pred drugimi. Interno banko lahko zastopajo tudi druge osebe, ki jih zato pooblasti direktor Interne banke. Obseg in vsebino pooblastila odredi direktor Interne banke.

#### 43. člen

Direktor Interne banke je odgovoren za zakonitost njenega dela in za izpolnjevanje njenih v zakonu predpisanih obveznosti.

Direktor Interne banke:

1. izvršuje, izvaja in skrbi za izvrševanje sklepov Zbora, Poslovnega odbora in drugih organov Interne banke,

2. sodeluje v organih Interne banke brez pravice odločanja,

3. daje pobudo in predloge za pospeševanje aktivnosti Interne banke in njenih članic, kakor tudi za ustvarjanje pogojev, da se realizirajo njihovi srednjeročni plani,

4. je odgovoren za izvajanje družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov, h katerim pristopijo njene članice, po Interni banki,

5. je odgovoren za uporabo določb Samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko in njenih samoupravnih splošnih aktov,

6. je odgovoren za poslovanje Interne banke v skladu s srednjeročnim planom in letnim načrtom,

7. skrbi za ohranitev likvidnosti Interne banke,

8. vodi delo delovne skupnosti Interne banke in izvršuje program njenega razvoja.

V skladu z nalogami v točki 3 sodeluje direktor Interne banke s poslovodnimi organi njenih članic.

Za svoj delo je direktor odgovoren Poslovnemu odboru in Zboru Interne banke.

#### 44. člen

Če direktor Interne banke smatra, da je akt Interne banke v nasprotju z zakonom in drugimi predpisi, s Samoupravnim sporazumom o združitvi v Interno banko, s statutom in drugimi samoupravnimi splošnimi akti, mora na to opozoriti organ, ki je sprejel takšen akt.

Če organ, ki je sprejel takšen akt, kljub opozorilu vztraja pri svojem aktu, zadrži direktor v skladu z zakonom njegovo izvršitev in obvesti o tem v treh delovnih dneh pristojni organ družbenopolitične skupnosti.

Če direktor Interne banke meni, da je akt delovne skupnosti v nasprotju z zakonom in drugimi predpisi, s samoupravnim sporazumom, ki ureja razmerja med Interno banko in njeno delovno skupnostjo ali z drugim samoupravnim splošnim aktom, ki se nanaša na njeno delovno skupnost, opozori na to delovno skupnost. Če delovna skupnost kljub opozorilu vztraja pri svojem aktu, zadrži direktor v skladu z zakonom njegovo izvršitev in obvesti o tem v treh delovnih dneh pristojni organ družbenopolitične skupnosti.

#### 45. člen

Direktorja Interne banke po javnem razpisu imenuje Zbor Interne banke za dobo štirih let.

Delavec, ki je imenovan za direktorja Interne banke, mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. da ima najmanj višješolsko izobrazbo,

2. 5 let delovnih izkušenj v tej stroki,

3. da ima družbenopolitične in moralno etične kvalitete.

### VIII. SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

#### 46. člen

Da uveljavljajo in varujejo svoje samoupravne pravice glede odločanja o poslih in sredstvih v vseh odnosih družbene reprodukcije, uresničujejo delavci članice Interne banke samoupravno delavsko kontrolo po organih upravljanja Interne banke in po posebnem organu samoupravne delavske kontrole v Interni banki.

#### 47. člen

Organ samoupravne delavske kontrole je Odbor samoupravne delavske kontrole Interne banke.

Odbor samoupravne delavske kontrole ima 5 članov. Imenuje ga Zbor Interne banke za dobo dveh let.

Odbor samoupravne delavske kontrole ima predsednika in namestnika predsednika. Član Odbora samoupravne delavske kontrole Interne banke ne more biti hkrati delegat v Zboru banke, član Poslovnega odbora, član Finančnega odbora in drugih organov Interne banke, katerim Zbor poverja določene izvršilne in svetovalne zadeve, in ne poslovodnega organa.

## 48. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole opravlja zlasti kontrolo glede:

1. izvajanja Samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko,
2. izvajanja samoupravnih splošnih aktov Interne banke,
3. izvajanja srednjeročnega plana in aktov poslovne politike Interne banke,
4. izvajanja sklepov organov Interne banke,
5. družbeno odgovorne in ekonomsko smotrne uporabe družbenih sredstev in razpolaganje z njimi,
6. obveščanja članic Interne banke o vprašanih, ki so pomembna za odločanje in kontrolo dela Interne banke.

## 49. člen

Direktor Interne banke je dolžan dati Odboru samoupravne delavske kontrole na razpolago potrebno dokumentacijo in mu omogočiti vpogled v delo Interne banke oziroma zagotoviti uresničevanje kontrole.

## 50. člen

Odbor samoupravne delavske kontrole Interne banke ima pravico in dolžnost, da o opaženih pojavih in svojem mnenju obvesti organe in službe Interne banke, pri katerih je opazil, kakor tudi organe Interne banke, ki imajo pravico in dolžnost jih odpraviti.

Organi Interne banke obravnavajo poročilo in mnenje Odbora samoupravne delavske kontrole in poročajo članicam Interne banke o svojih ukrepih.

Če organi Interne banke ne odpravijo pravočasno opaženih pojavov, mora Odbor samoupravne delavske kontrole o tem obvestiti pristojni organ družbenega nadzorstva oziroma organ, ki je pristojen za nadzorstvo nad zakonitostjo dela Interne banke.

### IX. OBLIKOVANJE, UPORABA IN RAZPOREJANJE PRIHODKA

## 51. člen

Prihodki Interne banke so:

1. plačila za bančne storitve in usluge,
2. obresti od danih kreditov,
3. drugi prihodki, ki jih Interna banka ustvari s svojim poslovanjem v skladu s svojimi samoupravnimi splošnimi akti in veljavnimi predpisi.

## 52. člen

Prihodke, ki jih ustvari Interna banka, razporejajo med seboj po poravnavi poslovnih stroškov in izplačitvi sredstev za Delovno skupnost Interne banke kot skupen dohodek članice Interne banke, ki so združile vanjo denarna sredstva, in druge družbeno-pravne osebe, ki uporabljajo sredstva v skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi v Interno banko, z njenimi samoupravnimi splošnimi akti in z zakonom.

Če sredstva celotnega prihodka, ki ga ustvari Interna banka, ne zadostajo za pokritje potreb iz prvega odstavka tega člena, članice Interne banke določajo način zagotavljanja potrebnih sredstev.

## 53. člen

Med poslovne stroške Interne banke iz 52. člena tega sporazuma spadajo obresti za prejete kredite in druga sredstva, plačila za bančne storitve, odpisi neizterljivih terjatev, amortizacija, stroški za poslovne prostore in opremo in drugi poslovni stroški v skladu s Samoupravnim sporazumom o združitvi v Interno banko.

## 54. člen

Sredstva za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev Delovne skupnosti Interne banke se izločijo v skladu z osnovami in merili, ki so določena v Samoupravnem sporazumu, sklenjenim med Interno banko in njeno Delovno skupnostjo in v skladu z družbenimi dogovori o delitvi sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev v združenem delu in delavcev v delovnih skupnostih članic Interne banke.

## 55. člen

Del prihodkov iz 52. člena tega sporazuma, ki jih razporedijo med seboj, združijo članice Interne banke v njene sklade.

Prihodke, ki ostanejo po združitvi po prvem odstavku tega člena, razporejajo članice Interne banke, pod pogoji in na način, ki so določeni v Samoupravnem sporazumu o združitvi v Interno banko in samoupravnih splošnih aktih Interne banke.

## 56. člen

Če pride do neizterljivih terjatev po krivdi Delovne skupnosti Interne banke, lahko Zbor odloči, da se neizterljive terjatve deloma ali vse odpišejo v breme sredstev, s katerimi razpolaga Delovna skupnost Interne banke.

### X. SKLADI INTERNE BANKE

## 57. člen

Da bi se oblikovala sredstva za zagotovitev varnega in likvidnega poslovanja ter materialne osnove dela, ima Interna banka:

1. rezervni sklad,
2. sklad osnovnih sredstev.

V skladu iz prvega odstavka tega člena se stekajo združena sredstva dohodka članice Interne banke in prihodki Interne banke, ki jih njene članice združijo na podlagi tega Samoupravnega sporazuma ter samoupravnih splošnih aktov in predpisov.

Sredstva skladov Interne banke se vodijo na ime članic Interne banke.

Sredstva skladov Interne banke se uporabljajo v skladu s tem Samoupravnim sporazumom in drugimi samoupravnimi splošnimi akti ter na podlagi zakona.

## 58. člen

Sredstva rezervnega sklada se uporabljajo za odpis neizterljivih terjatev in za kritje drugih rizikov, ki izvirajo iz poslovanja Interne banke, kakor tudi za ohranitev njene tekoče likvidnosti.

Sredstva rezervnega sklada so izločena na posebnem računu in službi družbenega knjigovodstva.

## 59. člen

Članice oblikujejo začetna sredstva skladov Interne banke ob njenem konstituiranju tako, da združijo:

1. v njen rezervni sklad 5 % denarnih sredstev rezervnega sklada po stanju na dan 1. I. 1978,
2. v njen sklad osnovnih sredstev osnovna sredstva, ki jih uporablja na dan konstituiranja.

## 60. člen

Sredstva se izločajo za rezervni sklad v skladu z zakonom in drugimi predpisi, s katerimi se določa višina izločanja v rezervni sklad v organizacijah združenega dela.

## 61. člen

Članice Interne banke lahko dvignejo ob odpovedi Samoupravnega sporazuma o združitvi v Interno banko svojo vlogo v rezervnem skladu iz sklada ali jo prenesejo na druge članice Interne banke.

Pogoji, roki in načini dviganja ali prenosa vloge iz rezervnega sklada po prvem odstavku tega člena smejo biti takšni, da sta zagotovljeni varnost poslovanja in likvidnost Interne banke.

## 62. člen

Odpoved tega sporazuma je možna pod pogojem, da članica izpolni pred odpovedjo prevzete odgovornosti in rizike, ki so nastali iz poslovanja Interne banke v času, ko je bila njena članica.

V kolikor bi dvig vloge iz rezervnega sklada Interne banke ogrožal varnost poslovanja in likvidnost Interne banke, organi upravljanja Interne banke sprejmejo sklep, da se vloga iz rezervnega sklada Interne banke lahko dvigne v času, ki ne more biti daljši od treh let.

## 63. člen

Sredstva sklada osnovnih sredstev Interne banke sestavljajo poslovni prostor, pohištvo, stroji in druga oprema, ki so namenjeni za opravljanje njene poslovne aktivnosti.

Denarni del sredstev sklada osnovnih sredstev uporablja Interna banka za svoje poslovanje.

## 64. člen

Članica Interne banke nima pravice dvigniti sredstev, ki jih je združila v sklad osnovnih sredstev.

Izjemoma, če to zahteva članica, ki likvidira svoje poslovanje, lahko sklenski Zbor Interne banke, da se v denarju vrnejo sredstva, ki jih je združila v sklad osnovnih sredstev, ko poravna obveznosti, ki jih ima do Interne banke.



65. člen

V Interno banko se lahko združijo temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in druge družbeno-pravne osebe, ki niso podpisnice Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD MERCATOR, če so s člani Interne banke medsebojno povezane v proizvodnem in prometnem procesu oziroma v procesu gospodarjenja in pridobivanja dohodka in sprejmejo ta Samoupravni sporazum.

66. člen

Samoupravni sporazum o združitvi v Mercator — Interno banko sprejmejo delavci v temeljnih organizacijah in delovnih organizacijah, združenih v SOZD.

Samoupravni sporazum je sprejet, če z njim soglašajo večina delavcev vsake udeleženske Samoupravnega sporazuma.

Samoupravni sporazum sklenejo v imenu udeleženk sporazuma njihovi pooblaščen organi.

S sklenitvijo sporazuma udeleženske postanejo članice Interne banke.

67. člen

Mercator — Interna banka se združi v temeljno banko, Ljubljansko gospodarsko banko.

O eventualni združitvi v druge temeljne banke odloča Zbor banke.

68. člen

Članice Interne banke so soglasne, da morebitne spore, ki nastanejo pri izvajanju tega sporazuma, rešujejo sporazumno. Za reševanje nastalih sporov se ustanovi notranja arbitraža.

Notranja arbitraža rešuje spore, ki so nastali zaradi kršitve določb tega sporazuma, drugih samoupravnih splošnih in posebnih aktov, kot tudi spore, ki nastanejo iz poslovanja Interne banke in njenih članic.

69. člen

Notranjo arbitražo sestavlja 5 članov. Po dva člana imenujeta članici, ki sta v sporu, predsednika pa imenuje Poslovni odbor.

Odločitev notranje arbitraže je dokončna.

70. člen

Članici Interne banke, ki ji preneha članstvo po tem sporazumu,

nosi riziko za poslovanje Interne banke za čas, ko je bila njena članica.

71. člen

Delavci, ki opravljajo strokovno administrativno, pomožno in temu podobno delo Interne banke, oblikujejo Delovno skupnost.

Razmerja med Interno banko in njeno Delovno skupnostjo se ureddijo s Samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih.

Samoupravni sporazum iz drugega odstavka tega člena sprejme Zbor Interne banke in delavci Delovne skupnosti Interne banke z osebnim izjavljanjem.

72. člen

Samoupravni sporazum iz drugega odstavka 71. člena vsebuje zlasti:

1. medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev Delovne skupnosti in Interne banke,
2. pravice, obveznosti in odgovornosti delovne skupnosti za opravljanje del Interne banke,
3. osnove in merila za izločanje sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev Delovne skupnosti v skladu s 54. členom tega Sporazuma,
4. pooblastila in odgovornosti Delovne skupnosti za uporabo sredstev sklada osnovnih sredstev Interne banke, kakor tudi način zagotavljanja sredstev za kritje materialnih stroškov Interne banke in sredstev za razširjanje materialne osnove dela Interne banke,
5. način organiziranja Delovne skupnosti.

73. člen

Delovna skupnost Interne banke sprejme v skladu z Zakonom in Samoupravnim sporazumom, ki ga je sklenila z Interno banko:

1. Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v delovni skupnosti,
2. statut Delovne skupnosti,
3. druge samoupravne splošne akte.

Z akti iz prvega odstavka tega člena se urejajo medsebojna razmerja pri delu in načinu uresničevanja samoupravnih pravic delavcev Delovne skupnosti Interne banke.

74. člen

Kontituiranje Delovne skupnosti Interne banke je v tem:

1. da se sklene Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev Delovne skupnosti Interne banke,
2. da se izvoli Delavski svet Delovne skupnosti,
3. da se sprejme Statut Delovne skupnosti.

75. člen

Delavci Delovne skupnosti Interne banke so dolžni spoštovati določila o poslovni tajnosti svojih članic in poslovno tajnost same Interne banke.

76. člen

Delavci Delovne skupnosti Interne banke organizirajo splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščitno skupaj z delavci v temeljnih organizacijah združenega dela v sestavi SOZD Mercator in posebno z delavci Delovne skupnosti za opravljanje del skupnega pomena SOZD Mercator n.sub.o.

XII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

77. člen

Ta Sporazum stopi v veljavo z dnem, ko ga z osebnim izjavljanjem sprejmejo delavci večine temeljnih oziroma delovnih organizacij ter delavci Delovne skupnosti in ga pooblaščen predstavniki podpisajo.

78. člen

Interna banka začne z delom v skladu s tem Sporazumom, ko je vpisana v sodni register.

79. člen

Zbor Interne banke imenuje in pooblasti osebo, ki bo predložila prigrasitev za vpis v sodni register. Ljubljana, oktober 1977

Delovna skupina za pripravo delovnega osnutka

**Predlog sklepa:**

**Določi se predlog Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator — Interno banko, Ljubljana, v besedilu, kot je bilo predloženo, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:**

- 
- 
- 

Predlagatelj sklepa: delovna skupina za pripravo osnutka Samoupravnega sporazuma.

**DOLOČITEV PREDLOGA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O USTVARJANJU IN DELITVI SKUPNEGA DOHODKA, NASTALEGA PRI ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV ZA REALIZACIJO SKUPNIH RAZVOJNIH PROGRAMOV IN INVESTICIJ, DOLOČENIH S PLANI RAZVOJA SOZD MERCATOR**

Delež pri skupaj ustvarjenem dohodku uveljavljajo delavci v temeljnih in delovnih organizacijah, ki pri svojem poslovanju uporabljajo sredstva drugih temeljnih ali delovnih organizacij ali ki so združili sredstva in imajo na tej podlagi pravico do deleža pri skupnem dohodku. Medsebojna razmerja pri ustvarjanju skupnega dohodka se urejajo s samoupravnim sporazumom, s katerim se ureja zlasti:

- cilje združevanja sredstev ter namen, pogoje in način njihove uporabe,
- način ugotavljanja skupnega dohodka,
- osnove in merila za ugotavljanje deleža pri skupnem dohodku,
- pogoje, način in roke za udeležbo pri skupnem dohodku,
- pogoje, način in roke za vračanje vrednosti združenih sredstev oziroma stvari, denarnih sredstev in pravic, ki sestavljajo združena sredstva,
- medsebojne obveznosti in odgovornosti za primer poslovanja z izgubo, kot tudi druge obveznosti in odgovornosti pri prevzemanju rizika,

Na osnovi določila Zakona o združenem delu in določil Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator, sestavljeno organizacijo združenega dela za dejavnost kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in storitev n. sub. o., Ljubljana, so delavci z večino glasov v vsaki temeljni organizaciji in v delovnih organizacijah, ki v svoji sestavi nimajo temeljne organizacije, sprejeli

**SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTVARJANJU IN DELITVI SKUPNEGA DOHODKA, NASTALEGA PRI ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV ZA REALIZACIJO SKUPNIH RAZVOJNIH PROGRAMOV IN INVESTICIJ, DOLOČENIH S PLANI RAZVOJA SOZD MERCATOR**

**1. člen**

Ta samoupravni sporazum konkretizira in podrobneje določa medsebojne pravice in obveznosti TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator, v zadevah, ki so urejene s členi 21 do 34 Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator, sestavljeno organizacijo združenega dela za dejavnost kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in storitev n. sub., Ljubljana.

**2. člen**

Družbena sredstva, ki so predmet združevanja po tem sporazumu, so denarna sredstva, ki so jih podpisnice ustvarile z lastno dejavnostjo, ali pa jih pridobile s kreditom ali na kaki drugi zakonsko opredeljeni osnovi.

**3. člen**

Podpisnice se strinjajo, da se vsaka investicijska naložba, ki je dogovorjena v srednjeročnem ali letnem planu SOZD, finansira praviloma iz bančnih sredstev, lastnih sredstev TOZD — uporabnika in iz združenih sredstev vseh članic SOZD.

Strukturo udeležbe posameznih vrst sredstev iz prejšnjega odstavka bodo podpisnice določale z odločanjem v Mercator — Interni banki glede na dohodkovni položaj in razpoložljiva sredstva TOZD — uporabnika in drugih TOZD, ki so z njo združene v delovni organizaciji.

**4. člen**

Podpisnice tega sporazuma se obvezujejo, da bodo združevale sred-

— način usklajevanja stališč o skupnih zadevah,

— sestavo in pristojnost skupnega organa ter način volitve njegovih članov, če se ta organ ustanovi,

— način reševanja sporov ter pogoje in način za prenehanje samoupravnega sporazuma.

Skupni dohodek se ves razporeja med temeljne in delovne organizacije, ki so ga ustvarile, delež pa se določa po tem, koliko so k njemu prispevali delavci v TOZD in DO s svojim živim delom ter z upravljanjem in gospodarjenjem z združenimi sredstvi in je odvisen od rezultatov, ki so bili doseženi pri uresničevanju ciljev združevanja dela in sredstev. Udeležba pri skupnem dohodku ni trajna in preneha, ko je vrnjena vrednost združenih sredstev skupaj z nadomestilom za gospodarjenje z združenimi sredstvi oziroma ko potече rok, določen v samoupravnem sporazumu.

Strokovna komisija je pripravila delovni osnutek Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator, Izvršilni odbor Delavskega sveta SOZD Mercator pa na njegovi osnovi osnutek predloga, ki je dan v poprejšnji obravnavo do 18. 11. 1977.

Osnutek Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator je naslednji:

stva za investicije, t.j. za osnovna in trajna obratna sredstva tako, da bodo pri tem vzpostavljale medsebojne odnose, ki temeljijo na udeležbi pri skupno ustvarjenem dohodku.

Samo izjemoma se bodo odločala za kreditni odnos, praviloma zlasti pri kratkoročnih in premostitvenih naložbah.

Tudi združevanje sredstev brez obveznosti vračila ali brez udeležbe na dohodku bo izjemno, če pa bi do njega prišlo, bo izvedeno na osnovi postopka, predvidenega z zakonom in na podlagi izjemno utemeljenih razlogov poslovne politike.

**5. člen**

Združevanje sredstev, pripravljene finančne konstrukcije za vlaganja in vsi finančni in administrativni poslovi povezani s tem in s plasmanom te sredstev, se izvajajo preko Mercator — Interne banke, ki je dolžna voditi ustrezne evidence in objavljati informacije za potrebe njenih članov.

**6. člen**

Za vsako konkretno investicijsko naložbo se sklene med TOZD — uporabnikom, TOZD — vlagateljem in Mercator — Interno banko posebna pogodba. Pogodbo pripravi Mercator — Interna banka.

**7. člen**

TOZD — uporabnik, ki investira iz združenih sredstev, mora z lastnimi sredstvi zagotoviti finansiranje pripravljanih del (investicijski program, načrti, dokumentacija, odkup zemljišča in podobno). Le v izjemnih primerih, kjer gre za investicijo velikega pomena in obsega temeljenega družbenega interesa, se pripravljala dela lahko finansirajo iz združenih sredstev.

**8. člen**

TOZD, ki združuje sredstva, prenašajo ta sredstva v rokih in kvotah, določenih z letnim planom, na žiro račun.

Od dneva, ko je TOZD prenesel sredstva za združevanje s svojega žiro računa na žiro račun Mercator — Interne banke, ji gredo 7 % obresti. Obresti bremenijo najprej Mercator — Interno banko, nato pa TOZD — uporabnika in sicer od dneva, ko so sredstva zanjo angažirana, pa do začetka uporabe nove investicije.

Obracun teh vmesnih obrestni opravi Mercator — Interna banka in sicer polletno.

**9. člen**

Glede na naravo večine investicijskih naložb, ki so značilne za Mercator, se podpisnice strinjajo, da se sredstva za posamezne investicijske naložbe združujejo za dobo 10 let računano od dneva začetka uporabe nove investicije (varianta: od dneva, ko se sredstva začno uporabljati za TOZD — uporabnika).

Poslovni odbor Mercator — Interne banke glede na naravo investicije in sposobnost TOZD — upo-

rabnika lahko določi krajši rok združevanja.

Izjemoma se lahko določi tudi daljši rok, vendar ne več kot 15 let od dneva začetka uporabe nove investicije. O daljšem roku odloča Zbor Mercator — Interne banke.

#### 10. člen

Isti časovni rok, ki velja za združevanje sredstev, velja tudi za udeležbo na skupnem dohodku. Ko so torej vložena sredstva vrnjena, preneha tudi udeležba na skupnem dohodku.

Na skupnem dohodku so udeležene vse TOZD, ki so vložile sredstva, in TOZD, ki sredstva uporabljajo, in sicer v sorazmerju z vloženi sredstvi in delom.

Podpisnice so sporazumne, da vsaka TOZD — uporabnik priznava udeležbo na skupnem dohodku in vrača sredstva TOZD — vlagateljem iz vseh svojih sredstev, s katerimi razpolaga (poslovna sredstva, amortizacija, akumulacija), in ne samo iz skupnega dohodka, ki ga je prinesla nova investicija.

#### 11. člen

Skupni dohodek udeleženk se ugotovi tako, da se iz skupnih prihodkov TOZD — uporabnika najprej prikažejo materialni stroški in amortizacija, in sicer v višini normativov teh stroškov, kot je to določeno v 21. in 22. členu Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi organizacijami združenega dela in trgovskimi organizacijami združenega dela SOZD Mercator.

Tako ugotovljeni skupni dohodek se v celoti razporeja na udeleženke, ki so sodelovale v njegovem ustvarjanju, in sicer:

a) na del, ki pripada delavcem v TOZD — uporabniku, za osebne dohodke, za skupno porabo in za obveznosti, ki se po zakonu poravnajo iz dohodka (v višini normativov po 23., 24. in 25. členu citiranega samoupravnega sporazuma), in na del za razširitev materialne podlage dela,

b) na del, ki pripada delavcem TOZD — vlagateljev v obliki vračila vložnih sredstev in v obliki nadomestila za gospodarjenje z združenimi sredstvi, se v sorazmerju z njihovo udeležbo pri investiciji.

#### 12. člen

Iz deleža na skupnem dohodku, ki pripada TOZD — vlagateljem, se najprej pokrije del, ki predstavlja vračilo vložnih sredstev.

TOZD — uporabnik se obvezuje, da bo TOZD — vlagatelj vrnil vložena sredstva, revalorizirana z 10 % letno stopnjo valorizacije.

Letna obveznost vračila vložnih sredstev se izračuna tako, da se znesek revalorizirane vrednosti vložnih sredstev deli s številom let, za katera se sredstva združujejo.

TOZD — uporabnik odplačuje vložena sredstva ob periodičnih obračunih kot akontacijo, dokončen

letni obračun pa opravi ob zaključnem računu.

#### 13. člen

Del skupnega dohodka, ki pripada TOZD — vlagateljem, in ki presega vračilo vložnih sredstev in prejšnjega člena, predstavlja nadomestilo za gospodarjenje z združenimi sredstvi.

TOZD — vlagatelji so sporazumne, da to nadomestilo letno ne more preseči 15 % revaloriziranega letnega zneska še neodplačanega dela vložnih sredstev posamezne TOZD — vlagatelja.

#### 14. člen

Revalorizirani znesek vrnjenih vložnih sredstev gre v poslovna sredstva TOZD — vlagateljev, nadomestilo za gospodarjenje z združenimi sredstvi pa v njihov celotni prihodek.

#### 15. člen

TOZD — uporabnik je dolžna uporabiti za priznanje udeležbe na skupnem dohodku svoja poslovna sredstva, svojo akumulacijo in 80 % svoje amortizacije po predpisanih stopnjah.

Pred ugotovitvijo višine akumulacije, ki je razpoložljiva za delitev, se TOZD — uporabniku prizna 0,4 % od skupne vrednosti njenih osnovnih sredstev kot njen minimalni delež za razširitev materialne podlage dela (netto za TOZD).

Če torej TOZD — uporabnik v posameznem letu ni zagotovljeno vsaj 20 % amortizacije po predpisanih stopnjah in vsaj 0,4 % od skupne vrednosti njenih osnovnih sredstev za njene lastne potrebe, se smatra, da ni sposobna v celoti izpolnjevati svojih obveznosti po tem sporazumu.

V tem primeru TOZD — vlagateljem za tisto leto ne pripada nadomestilo za gospodarjenje z združenimi sredstvi. Za pokritje vračila vložnih sredstev pa je TOZD — uporabnik dolžna uporabiti ustrezni del svojih poslovnih sredstev.

Na predlog TOZD — uporabnika in v skladu z načeli skupnega rizika, zlasti če bi zaradi uporabe določila prejšnjega odstavka TOZD — uporabnik zašla v težave pri tekočem poslovanju, lahko TOZD — vlagatelj na Zboru Mercator — Interne banke sklenejo, da se vračilo delno ali v celoti prenese v naslednje leto oziroma v naslednja leta, glede na položaj TOZD — uporabnika.

#### 16. člen

Ker imajo glede na naravo stvari anuitete iz eventualno bančnih in drugih kreditov za novo investicijo vrednost pri odplačilu, je pri izpolnjevanju obveznosti TOZD — uporabnika po prejšnjem členu treba to upoštevati.

Če TOZD — investitor ne bi bila sposobna odplačati dela svojih kreditnih obveznosti do temeljnih bank in drugih kreditorjev, se TOZD — vlagatelji lahko v samoupravnih organih Mercator — Interne banke

odločijo, da iz še neangažiranih združenih sredstev ali iz drugih sredstev prevzamejo plačilo anuitet in s tem povečajo svojo udeležbo pri investiciji.

Prvi krog prevzemnikov plačila anuitet je iz sestava TOZD, združenih v isti delovni organizaciji, drugi krog pa iz sestava vseh TOZD, združenih v SOZD Mercator.

Ustrezno s tem se razširijo tudi vse pravice, ki gredo TOZD — vlagateljem po tem sporazumu, in obveznosti, ki jih ima TOZD — uporabnik.

#### 17. člen

TOZD — uporabnik se obvezuje, da brez pristanka TOZD — vlagateljev ne bo dodatno prevzemala novih obveznosti za druge svoje potrebe, da ne bi na ta način zmanjševala možnosti za udeležbo pri skupnem dohodku.

Prav tako se TOZD — uporabnik obvezuje, da bo tudi po koriščenju združenih sredstev nadalje vestno in v celoti izpolnjevala svoje obveznosti do združevanja sredstev po Samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Mercator.

Podpisnice tega sporazuma so soglasne, da se v primeru, če TOZD — uporabnik nastopa v nasprotju z enim ali obema določiloma prejšnjih dveh odstavkov, odnosi vlaganja na principu udeležbe pri skupnem dohodku pretvorijo v kreditni odnos z 12 % obrestno mero za še nevrnjeni del vložnih sredstev in z rokom vračila, ki je za TOZD — uporabnika za polovico manj ugoden kot rok vračila, določen v smislu 9. člena tega sporazuma.

#### 18. člen

TOZD — uporabnik je dolžna najkasneje osmi dan po izteku obdobja periodičnega obračuna pisмено obvestiti vse udeleženke o začasnem razporejanju skupnega dohodka, pri čemer je potrebno pokazati dejansko doseženi dohodek in dohodek, ustvarjen z normativi iz 11. člena tega sporazuma.

TOZD — uporabnik je dolžna najkasneje 30 dni po izteku poslovnega leta pisмено obvestiti vse udeleženke o višini skupnega dohodka in njegovi končni razporeditvi, pri čemer je potrebno prikazati dejansko doseženi dohodek in dohodek ustvarjen z normativi iz 11. člena tega sporazuma.

Positivne oziroma negativne posledice odstopanja od normativov iz 11. člena tega sporazuma nosi TOZD — uporabnik.

TOZD — uporabnik je dolžna izvršiti plačilo oziroma izdati ustrezne instrumente zavarovanja plačil za svoje zapadle obveznosti po tem sporazumu tako, da jih TOZD — vlagatelji lahko obračunajo v svojih periodičnih oziroma letnih obračunih.

#### 19. člen

V obračunu udeležbe na skupnem dohodku sodeluje Mercator — Interna banka, ki preverja pravilnost

izračunov obvestil in plačil TOZD — uporabnika, poroča TOZD — vlagateljem in predlaga ustrezne ukrepe.

## 20. člen

TOZD — uporabnik je dolžna zavarovati vračilo valoriziranih vloženih sredstev in udeležbo na dohodku v skladu z zakonom o zavarovanju plačil med uporabniki družbenih sredstev.

Instrumente zavarovanja hrani in vnovčuje Mercator — Interna banka.

## 21. člen

Če TOZD — uporabnik ne izpolnjuje svojih obveznosti iz investicije, bodisi iz kreditnih odnosov s temeljno banko ali drugimi kreditorji, bodisi iz odnosov s TOZD — vlagatelji, ali če TOZD — uporabnik posluje z izgubo, ugotovljivo po zaključnem računu, razpravljajo o nastali situaciji samoupravni organi Mercator — Interne banke in SOZD Mercator in sprejmejo ustrezne ukrepe, vključno z eventualno sankcijo prizadete TOZD.

## 22. člen

Podpisnice tega sporazuma se strinjajo, da v zadevah združevanja sredstev in udeležbe na skupnem dohodku ne bodo ustanovljale posebnih teles, pač pa bodo vsa vprašanja razreševale v medsebojnih odnosih in preko samoupravnih organov Mercator — Interne banke, po potrebi pa tudi samoupravnih organov SOZD Mercator.

## 23. člen

Podpisnice tega sporazuma se strinjajo, da glede rizika iz skupnega poslovanja in glede reševanja sporov veljajo ustrezna določila Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi organizacijami združenega dela in trgovskimi organizacijami združenega dela SOZD Mercator.

## 24. člen

Glede pooblastil in odgovornosti za obveznosti iz skupnega poslovanja veljajo ustrezna določila Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator, sestavljeno organizacijo združenega dela za dejavnost kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in storitev n. sub. o., Ljubljana.

## 25. člen

Vsaka TOZD — vlagatelj lahko prenese svoj delež združenih sredstev in druge pravice iz tega sporazuma na druge TOZD iz sestava SOZD Mercator ali na druge organizacije združenega dela, če s tem ne krši pravic in interesov drugih podpisnic tega sporazuma oziroma partnerjev po pogodbi. O prenosu deležev in pravic ter obveznosti sklepa Zbor Mercator — Interne banke.

## 26. člen

K temu sporazumu lahko pristopijo tudi druge organizacije združenega dela, ki niso v sestavu SOZD Mercator, če združujejo dela in sredstva po načelih tega sporazuma.

V kolikor bi nekateri pogoji bili drugačni od pogojev, ki veljajo za članice SOZD Mercator, odloča o pristopu novih podpisnic Zbor Mercator — Interne banke, sicer pa

se pristop samo registrira, uvede v register podpisnic in obvesti ostale podpisnice.

## 27. člen

Druga določila, ki v tem sporazumu niso konkretizirana, opredelijo TOZD — uporabnik, TOZD — vlagatelji in Mercator Interna banka v posebni pogodbi iz 6. člena tega sporazuma.

## 28. člen

O sprejemu tega sporazuma odločajo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela na način, kot to določa zakon.

Na podlagi sprejete odločitve predložijo podpisnice pismeni sklep o pristopu k sporazumu in določijo delavca, ki je pooblaščen za podpis.

## 29. člen

Spremembe in dopolnitve sporazuma lahko predlaga vsaka udeleženka sporazuma, Delavski svet SOZD, Zbor Mercator — Interne banke, družbenopolitične organizacije v okviru SOZD in generalni direktor SOZD.

## 30. člen

S sprejetjem tega sporazuma preneha veljati Samoupravni sporazum o ustanovitvi temeljne banke Mercator, ki je bil objavljen v posebni številki 2 glasila Mercator, junija 1976.

## 31. člen

Ta sporazum začne veljati osmi dan po objavi v glasilu Mercator. Ljubljana, 2. november 1977

Delovna skupina za pripravo osnutka predloga

**Predlog sklepa:**

**Doloci se predlog Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov ter investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator, v besedilu, kot je bilo predloženo, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:**

—  
—  
—

Predlagatelj sklepa: strokovna komisija

**RAZPIS REFERENDUMA ZA SPREJEM SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V MERCATOR — INTERNO BANKO, LJUBLJANA IN SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O USTVARJANJU IN DELITVI SKUPNEGA DOHODKA, NASTALEGA PRI ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV ZA REALIZACIJO SKUPNIH RAZVOJNIH PROGRAMOV IN INVESTICIJ, DOLOČENIH S PLANI RAZVOJA SOZD MERCATOR N.SUB.O.**

Referendum za sprejem samoupravnih splošnih aktov SOZD razpiše Delavski svet SOZD v skladu z zakonom. Za izvedbo referenduma imenuje posebno komisijo, katere naloga je, da ugotovi na podlagi poročil komisij v TOZD in DO rezultate glasovanja in da objavi izid referenduma.

**Predlog sklepov:**

**1. Razpiše se referendum za sprejem Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator — Interno banko, Ljubljana in Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator n.sub.o. dne 15. 12. 1977 v vseh TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator in 18. 12. 1977 za kmete-kooperante**

**2. Imenuje se komisija za izvedbo referenduma v sestavi:**

—  
—  
—  
—  
—

Predlagatelj sklepa: predsednik Delavskega sveta SOZD.

**RAZPIS DEL OZIROMA NALOG DELAVCEV S POSEBNIMI POBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI — DIREKTORJEV SEKTORJEV V DELOVNI SKUPNOSTI SOZD MERCATOR TER IMENOVANJE RAZPISNE KOMISIJE**

Delegati Delavskega sveta SOZD Mercator so na 1. zasedanju 5. maja 1977 imenovali vršilce dolžnosti direktorjev sektorjev v Delovni skupnosti SOZD Mercator. Pogoje, ki jih mora izpolnjevati delavec, da lahko imenovan za direktorja sektorja in postopek za imenovanje določajo Samoupravni sporazum o združitvi v SOZD Mercator, Samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator, ter samoupravni splošni akt Delovne skupnosti SOZD Mercator, s katerim se urejajo delovna razmerja.

Delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorje sektorjev

jev — v Delovni skupnosti SOZD Mercator imenuje s sklepom Delavski svet SOZD po javnem razpisu na predlog razpisne komisije. Za direktorja sektorja je lahko imenovan delavec, ki poleg v zakonu določenih pogojev izpolnjuje še naslednje:

- da ima najmanj višjo šolsko izobrazbo ustrezne smeri,
- 5 let ustreznih delovnih izkušenj in
- družbenopolitične in moralno-etične kvalitete.

Delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v Delovni skupnosti SOZD so:

- direktor komercialnega sektorja,
- direktor razvojno-planskega sektorja,
- direktor finančnega sektorja,
- direktor sektorja za AOP,
- direktor knjigovodskega sektorja,
- direktor splošnega sektorja.

#### PREDLOG SKLEPOV:

1. Razpiše se dela oz. naloge delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorje sektorjev v Delovni skupnosti SOZD Mercator v skladu z zakonom in Samoupravnim sporazumom o združitvi v SOZD Mercator, Samoupravnim sporazumom o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti Delovne skupnosti SOZD in delavcev TOZD in DO, združenih v SOZD Mercator, in samoupravnim splošnim aktom Delovne skupnosti SOZD Mercator, s katerim se ureja delovna razmerja.

2. V razpisno komisijo za imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorjev sektorjev — v Delovni skupnosti SOZD Mercator se imenujejo naslednji člani:

—  
—  
—  
Tri člane imenuje v razpisno komisijo družbenopolitična skupnost, v kateri je sedež Delovne skupnosti SOZD Mercator — Ljubljana Vič-Rudnik — skladno s 47. členom Družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin.

3. Prvo sejo razpisne komisije skliče predsednica Delavskega sveta SOZD Mercator, ko bodo imenovani vsi člani komisije.

Predlagatelj sklepa: predsednica delavskega sveta SOZD

#### IMENOVANJE V. D. DIREKTORJA FINANČNEGA SEKTORJA V DELOVNI SKUPNOSTI SOZD MERCATOR

Delavski svet MERCATOR — VELEPRESKRBA je na 5. zasedanju 19. 9. 1977 imenoval za individualnega poslovodnega organa — direktorja tov. Izidorja Rejca, dose danjega v. d. direktorja finančnega sektorja v Delovni skupnosti SOZD Mercator. Tov. Rejc je prevzel dolžnost z 19. 9. 1977.

Zaradi nemotenega poslovanja in dela finančnega sektorja predlaga v. d. generalnega direktorja tov. Miran Goslar, da se do imenovanja delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi — direktorjev sektorjev v Delovni skupnosti imenuje za v. d. direktorja finančnega sektorja tov. Vaupotič Drago, ekonomistko, rojeno 16. 7. 1939 v Ljubljani, zaposlena na delih oziroma nalogah pomočnika direktorja finančnega sektorja v Delovni skupnosti SOZD Mercator.

#### PREDLOG SKLEPA:

Za v. d. direktorja finančnega sektorja v Delovni skupnosti SOZD Mercator se imenuje z 19. 9. 1977 tov. Vaupotič Drago, ekonomistka, rojena 16. 7. 1939 v Ljubljani, zaposlena v Delovni skupnosti SOZD Mercator na delih oziroma nalogah pomočnika direktorja finančnega sektorja.

Predlagatelj sklepa: v. d. generalnega direktorja.

#### IMENOVANJE KOORDINACIJSKEGA ODBORA ZA LJUDSKO OBRAMBO IN DRUŽBENO SAMOZAŠČITO

Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito imenuje v skladu s 130. členom Sa-

1. MERCATOR — ROŽNIK .....
2. MERCATOR — VELEPRESKRBA .....
3. MERCATOR — HOTELI GOSTINSTVO .....
4. MERCATOR — AGROKOMBINAT KRŠKO .....
5. MERCATOR — KMETIJSKI KOMBINAT SEVNICA .....
6. MERCATOR — SLOVENIJA SADJE .....
7. MERCATOR — GOSTINSKO PODJETJE IDRIJA .....
8. MERCATOR — CONTAL .....
9. MERCATOR — EMBA .....
10. MERCATOR — PANONIJA .....
11. MERCATOR — RUDAR .....
12. MERCATOR — SADJE ZELENJAVA .....
13. MERCATOR — UNIVERZAL .....
14. MERCATOR — SLOGA .....
15. MERCATOR — ZARJA .....
16. MERCATOR — PRESKRBA .....
17. MERCATOR — POTROŠNIK .....
18. MERCATOR — SPLOŠNO TRGOVSKO PODJETJE HRASTNIK .....
19. Koordinacijski odbor OOS: Mikolič Jože
20. Svet ZK: Murko Jože
21. Koordinacijski svet OO ZSMS: Pok Drago
22. Predsednica DS: Žagar Jasna
23. Generalni direktor .....
24. Upravitelj obrambnega načrta: .....
25. Strokovni referent za obrambne priprave: Tatalović Milan

Predlagatelj sklepa: delavski sveti delovnih organizacij in izvršilni organi družbenopolitičnih organizacij.

#### IMENOVANJE KOMISIJE ZA PRIPRAVO OSNUTKA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI IN DELU ODBORA SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE SOZD MERCATOR

Za varstvo svojih samoupravnih pravic v zadevah in pristojnostih SOZD uresničujejo delavci temeljnih oziroma delovnih organizacij samoupravno delavsko kontrolo neposredno, po delegatih v organih upravljanja in po posebnem organu samoupravne delavske kontrole na

moupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator, Delavski svet SOZD in je sestavljen po delegatskem načelu — iz vsake delovne organizacije en delegat, ki ga izvoli delavski svet delovne organizacije na predlog družbenopolitičnih organizacij. V odbor delegirajo svojega predstavnika še organizacije ZK, Zveze sindikatov in Zveze socialistične mladine na ravni SOZD. Po svojem položaju so člani odbora predsednica Delavskega sveta SOZD, generalni direktor, upravitelj obrambnega načrta in strokovni referent za obrambne priprave.

Referent za LO je posredoval 21. 10. 1977 dopis vsem predsednikom delavskih svetov in direktorjem delovnih organizacij, s katerim jih je opozoril, da naj delavski sveti delovnih organizacij izvolijo delegata za Koordinacijski odbor za LO in DS in njegovo ime sporočijo strokovni službi. Delovne organizacije, ki tega še niso storile, naj to opravijo do zasedanja Delavskega sveta SOZD.

#### PREDLOG SKLEPA:

V Koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito so izvoljeni naslednji delegati delovnih organizacij, predstavniki družbenopolitičnih organizacij na ravni SOZD in člani po položaju:

način, kot ga določata Samoupravni sporazum o združitvi in Statut SOZD Mercator. Statut SOZD določa, da poseben pravilnik o organizaciji in delu Odbora samoupravne delavske kontrole natančneje ureja pravice, obveznosti in odgovornosti ter volitve in odpoklic članov Odbora samoupravne delavske kontrole.

Pravilnik sprejme Delavski svet SOZD z večino glasov vseh svojih delegatov na predlog Izvršilnega odbora.

**Predlog sklepa:**  
Imenuje se komisija Delavskega sveta SOZD za pripravo osnutka Pravilnika o organizaciji in delu Odpora samoupravne delavske kontrole SOZD Mercator v sestavi:

—  
—  
—  
**Prvo sejo komisije skliče predsednica Delavskega sveta SOZD do .....** 1977.

Predlagatelj sklepa: predsednica Delavskega sveta SOZD

### IZVOLITEV DELEGATOV V POSLOVNI SVET TEMELJNE POSLOVNE SKUPNOSTI ZDRUŽENEGA DELA IN SVETA BLAGOVNIH SKUPIN

Proizvodne temeljne organizacije združenega dela, ki trajno dobavljajo ali prodajajo svoje izdelke preko trgovskih organizacij Mercator in trgovske in zunanjetrgovinske temeljne organizacije združenega dela, združene v SOZD Mercator, so dne 20. julija 1977 podpisale Samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev proizvodnih in trgovskih organizacij, s katerim so ustanovile temeljno poslovno skupnost združenega dela. Ta Sporazum določa, da podpisnice kot skupne organe poslovne skupnosti oblikujejo:

- Poslovni svet skupnosti in
- svete blagovnih skupin.

Člane Poslovnega sveta iz trgovskih organizacij Mercator voli Delavski svet SOZD Mercator in sicer enako število, kot je članov iz proizvodnih organizacij. Člane Poslovnega sveta iz proizvodnih organizacij volijo sveti blagovnih skupin (vsak svet po enega delegata in njegovega namestnika). Komercialni sektor v Delovni skupnosti SOZD

predlaga, da Delavski svet izvoli v Poslovni svet toliko delegatov, kolikor je blagovnih skupin, ustrezni delegati pa bi pričeli delati, ko bi posamezni sveti blagovnih skupin pričeli izvrševati svoje pravice in obveznosti.

Sveti blagovnih skupin se oblikujejo kot skupni organi podpisnic Sporazuma v posameznih sorodnih blagovnih skupinah. Vanj delegira po enega delegata tista podpisnica, ki proizvaja proizvod konkretne blagovne skupine in tista trgovska organizacija Mercator, ki posluje s konkretno blagovno skupino. Trgovske organizacije Mercator konkretne blagovne skupine se lahko dogovorijo za skupnega delegata in v tem smislu bo na zasedanju Delavskega sveta posredovan predlog skupin, v skladu s potrebami ali zaradi razširitve poslovanja, pa se lahko formirajo še dodatni sveti blagovnih skupin.

#### Predlog sklepov:

**1. V skladu s 46. členom Samoupravnega sporazuma o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev med proizvodnimi organizacijami združenega dela in trgovskimi organizacijami združenega dela SOZD Mercator se izvoli v Poslovni svet temeljne poslovne skupnosti združenega dela iz trgovskih organizacij združenega dela, združenih v SOZD Mercator, naslednje delegate:**

1. osnovna živila .....
  2. meso, mesni izdelki, ribe in ribje konzerve .....
- itd.

**2. Trgovske organizacije, združene v SOZD Mercator, ki poslujejo s konkretno blagovno skupino, se za vsako blagovno skupino dogovorijo za skupnega delegata v svetu vsake posamezne blagovne skupine in sicer:**

1. osnovna živila .....
  2. meso, mesni izdelki, ribe in ribje konzerve .....
- itd.

Predlagatelj sklepa: komercialni sektor Delovne skupnosti SOZD

### SPREJEM OSNOV IN MERIL ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE GENERALNEGA DIREKTORJA, NAMESTNIKA GENERALNEGA DIREKTORJA IN DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI SOZD MERCATOR S POSEBNIMI POOBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI

V skladu s 43. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Mercator je pristojnost Delavskega sveta SOZD, da sprejme osnove in merila za delitev sredstev za osebne dohodke generalnega direktorja, namestnika generalnega direktorja in delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Pravice in obveznosti iz delovnih razmerij ti delavci uresničujejo v Delovni skupnosti SOZD Mercator, zato so osnove in merila za delitev sredstev za OD vključene v Pravilnik o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator.

Pravilnik je bil sprejet na referendumu 23. 9. 1977 in se razen omenjene delavce uporablja od 1. 9. 1977 dalje.

Dela oziroma naloge (delovna opravila) generalnega direktorja, namestnika generalnega direktorja in delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator s posebnimi pooblastili in odgovornostmi so v katalogu del, v 20. členu pravilnika, ovrednotena z naslednjimi točkami:

OSNOVE	Odgovornost za				Napor		Pogoji dela	Skupaj	
	Strokovnost	Uspesobnost	svoje delo	delo drugih	umski	fizični			
Delovna opravila po skupinah	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>X. SKUPINA</b>									
1. generalni direktor	310	250	300	240	200	70	30	1400	
2. nam. general. direktorja	310	250	250	200	200	60	30	1300	
3. direktor komerc. sektorja	310	250	250	140	130	40	30	1150	
4. direktor razv. pl. sektorja	310	250	250	140	130	40	30	1150	
5. direktor sploš. sektorja	310	250	190	140	130	40	30	1090	
6. direktor knjig. sektorja	310	250	190	100	130	40	30	1050	
7. direktor sektorja za AOP	310	250	190	100	130	40	30	1050	
8. direktor finanč. sektorja	310	210	190	100	130	40	30	1010	

Kriteriji za vrednotenje delovnih opravil so priloženi gradivu za delegate.

Komisija imenovana na zboru delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator, ki je pripravila osnutek Pravilnika meni, da so omenjene vrednosti delovnih opravil v skladu z vrednostmi ostalih delovnih opravil

v Delovni skupnosti SOZD. Pri predlaganju višine vrednotenja delovnih opravil je komisija upoštevala podatke o višini OD vodilnih in drugih vodstvenih delovnih opravil v temeljnih in delovnih organizacijah, združenih v SOZD Mercator in podobnimi opravili v sorodni dejavnosti izven SOZD Mercator.

#### Predlog sklepa:

Sprejme se osnove in merila dodelitev sredstev za osebne dohodke generalnega direktorja, namestnika generalnega direktorja in delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, v besedilu kot

predloženo, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:

in se uporablja od 1. 9. 1977 dalje. Predlagatelj sklepa: komisija za pripravo osnutka Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator.

## SPREJEM PRAVILNIKA O NAGRAJEVANJU SODELAVCEV IN AVTORJEV PRISPEVKOV GLASILA DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD MERCATOR

Delavski svet SOZD je na 2. zasedanju 16. junija 1977 sprejel Sklep o ureditvi izdajateljskih razmerij med TOZD in DO, združenimi v SOZD Mercator n. sub. o., in glasilom delovnega kolektiva SOZD Mercator ter Pravilnik o urejanju in izdajanju glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator.

Izdajateljski svet glasila Mercator, katerega sestav je ugotovil Delavski svet na 3. zasedanju 12. septembra 1977, je na 1. seji 13. oktobra 1977 pripravil predlog meril za nagrajevanje sodelavcev in meril za honorarje avtorjev prispevkov, predlog Pravilnika pa je sprejel Uredniški odbor prav tako na svoji prvi seji 19. oktobra 1977 ter ga kot predlog daje delegatom Delavskega sveta v razpravo in sprejem.

Predlog Pravilnika je naslednji:

Na podlagi Zakona o javnem obveščanju (Ur. l. SRS, št. 7-73), Sklepa o ureditvi izdajateljskih razmerij med TOZD in DO, združenimi v SOZD Mercator n. sub. o., in glasilom delovnega kolektiva SOZD Mercator in 26. člena Pravilnika o urejanju in izdajanju glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator, je Delavski svet SOZD Mercator na 4. zasedanju dne 22. 11. 1977 sprejel naslednji

### PRAVILNIK o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator

#### 1. člen

S pravilnikom o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator (v nadaljevanju: Pravilnik) se določa merila za nagrajevanje sodelavcev, merila za honorarje avtorjem prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator (v nadaljevanju: glasilo) ter način obračunavanja in izplačevanja nagrad oziroma honorarjev.

#### 2. člen

Glasilo izhaja mesečno na 16 do 32 straneh, odvisno od velikosti glasila.

Število izvodov posamezne številke glasila določi Uredniški odbor na podlagi podatkov o številu delavcev, učencev v gospodarstvu, upokojencev in obveznih izvodov v posamezni TOZD, DO in Delovni skupnosti v sestavi SOZD Mercator.

#### 3. člen

Od skupne površine glasila odpade praviloma na:

- besedilo 70%
- slikovni del 30%.

#### 4. člen

Sodelavec glasila oziroma avtor prispevka je delavec ali druga oseba, ki objavi prispevek ali kako drugače sodeluje pri izdajanju glasila.

a)	za besedilo:	
	— besedilo	0,75 din/cm <sup>2</sup>
	— prirejeno besedilo po predlogah (zapisnik, članek, strokovno gradivo itd.)	0,25 din/cm <sup>2</sup>
	— povzetki iz drugih časopisov oziroma publikacij	—
	— razpredelnice, tabele, grafikoni itd.	1,50 din/cm <sup>2</sup>
	— lastna šala	3,00 din/cm <sup>2</sup>
	— povzeta šala	0,10 din/cm <sup>2</sup>
b)	za slikovni del:	
	— posnetek in lastna izdelava fotografije	0,50 din/cm <sup>2</sup>
	— posnetek brez lastne izdelave fotografije	0,20 din/cm <sup>2</sup>
	— reprodukcija povzete fotografije	0,10 din/cm <sup>2</sup>
	— odkup fotografije za arhiv	0,15 din/cm <sup>2</sup>
	— nagradna križanka	1,60 din/polje
	— redna (serijska) križanka	1,40 din/polje
	— lastna karikatura	100,00 din
	— povzeta karikatura	0,10 din/cm <sup>2</sup>
c)	za lektoriranje	0,10 din/cm <sup>2</sup>
d)	za tehnično urejanje	0,15 din/cm <sup>2</sup>
e)	za delo odgovornega urednika	0,10 din/cm <sup>2</sup>

Za posebno kvaliteto objavljenih prispevkov v glasilu lahko Uredniški odbor na predlog odgovornega urednika odobri posebno nagrado.

#### 7. člen

Višina nagrad oziroma honorarjev za sodelavce oziroma avtorje prispevkov glasila se ugotavlja, v skladu s 6. členom tega Pravilnika, za vsak prispevek oziroma za vsako številko posebej.

Obračun nagrad oziroma honorarjev sprejme Uredniški odbor na predlog odgovornega urednika.

#### 8. člen

Izplačilo nagrad oziroma honorarjev se izvrši preko knjigovodskega sektorja — obračun OD Delovne skupnosti SOZD Mercator v 15 dneh po izidu posamezne številke glasila oziroma po objavi prispevka.

#### 5. člen

Delavci, katerih delo oziroma naloge so neposredno vezane na izdajanje glasila, pridobivajo sredstva za osebne dohodke na podlagi Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD delavcev Delovne skupnosti SOZD Mercator.

Delavcem iz 1. odstavka tega člena, ki pripravijo prispevek ali kako drugače sodelujejo pri izdajanju glasila v delu preko polnega delovnega časa (nadurno delo), se obračunna nagrada oziroma honorar v skladu z določili tega Pravilnika.

Izplačilo nagrade oziroma honorarja odobri na predlog odgovornega urednika Uredniški odbor.

#### 6. člen

Merila za nagrajevanje sodelavcev in merila za honorarje avtorjev prispevkov so:

#### 9. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi.

V Ljubljani, 19. 10. 1977

Uredniški odbor

### PREDLOG SKLEPA:

Sprejme se Pravilnik o nagrajevanju sodelavcev in avtorjev prispevkov glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator v besedilu, kot je predložen, z naslednjimi spremembami in dopolnitvami:

—

—

—

in se ga objavi v glasilu Mercator.

Predlagatelj sklepa: Uredniški odbor glasila Mercator.

**PREDLOG ZA SPREMEMBO SKLEPA O UREDITVI IZDAJATELJSKIH RAZMERIJ MED TOZD IN DO, ZDRUŽENIMI V SOZD MERCATOR N. SUB. O., IN GLASILOM DELOVNEGA KOLEKTIVA MERCATOR IN PRAVILNIKA O UREJANJU IN IZDAJANJU GLASILA DELOVNEGA KOLEKTIVA MERCATOR TER PRAVILNIK O NAGRAJEVANJU SODELAVCEV GLASILA DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD MERCATOR**

Uredniški odbor predlaga delegatom Delavskega sveta SOZD spre-

membo imena glasila v »Glasilo delavcev SOZD Mercator« (sedaj »Glasilo delovnega kolektiva SOZD Mercator«). Takšno ime glasila bolj nedvoumno izraža, da je to časopis delavcev temeljnih in delovnih organizacij ter delovnih skupnosti, združenih v SOZD Mercator. Prav tako tudi Ustava in Zakon o združenem delu ter drugi zakoni oziroma predpisi ne uporabljajo izraza »delovni kolektiv« temveč »delavci«.

**PREDLOG SKLEPOV:**

**1. Sprejme se predlog Uredniškega odbora za spremembo imena**

glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator v glasilo delavcev SOZD Mercator.

**2. Zaradi spremembe imena glasila se ustrezno spremenijo tudi Sklep o ureditvi izdajateljskih razmerij med TOZD in DO, združenimi v SOZD Mercator n. sub. o., in glasilom delovnega kolektiva Mercator in Pravilnik o urejanju in izdajanju glasila delovnega kolektiva Mercator ter Pravilnik o nagrajevanju sodelavcev glasila delovnega kolektiva SOZD Mercator.**

Predlagatelj skleпов: Uredniški odbor.

## POMEMBNO OBVESTILO!

Dne 8. 11. 1977 se je sestal na 2. seji Izvršilni odbor Delavskega sveta SOZD Mercator in določil osnutek predlogov Samoupravnega sporazuma o združitvi v Mercator-Interno banko in Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju in delitvi skupnega dohodka, nastalega pri združevanju dela in sredstev za realizacijo skupnih razvojnih programov in investicij, določenih s plani razvoja SOZD Mercator. Sprejete spremembe oziroma dopolnitve so bile posredovane z dopisom v TOZD oziroma DO. Poprejšnja obravnava bo tako trajala do 22. 11. 1977, ko se bo Izvršilni odbor ponovno sestal in pripravil predlog sporazumov za 4. zasedanje Delavskega sveta SOZD Mercator, ki bo 24. 11. 1977 v Krškem.

UREDNIŠTVO



**Mercator**

Glasilo delovnega kolektiva SOZD Mercator n. sub. o., Ljubljana, Aškerčeva 3 — Izdaja Center za obveščanje SOZD Mercator — Uredništvo: Aškerčeva 3, Ljubljana; telefon 21-811, int. 98 — Ureja Uredniški odbor: Ivan Brečko, Slavka Damjanovič, Dušan Dolinar, Danilo Domanjko, Anton Kočevar, Marjan Pogačnik, Nada Rihtar — Odgovorni urednik: Vasja Butina — Tisk: Tiskarna Ljudske pravice, Ljubljana

Izhaja enkrat mesečno — Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.