



# STEKLAR

**GlasilO OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE**  
**Leto 17** **Rogaška Slatina** **december 1989**

## Preberite!

**Zdrav start v leto 1990!**

**Da bi se takšno leto  
ne ponovilo** **2**

**Delovni koledar  
za 1990. leto** **4**

**Steklarna organizirana  
kot družbeno podjetje  
Kratko o poteku  
investicij** **5**

**Delo skupnosti učencev** **6**

**Z letom '90 novi član  
kolektiva** **7**

**Milan S. Krstić  
– Macy's, Beograd** **8**

**Vprašanje zaposlovanja  
prihaja v ospredje** **10**

**Občuten dvig bolniških  
izostankov v letošnjem  
letu!** **11**

**Razvijamo kreativnost**

**Rekreacija, smučanje,  
plavanje...** **12**

**Minula polsezona in cilj  
vnaprej** **13**

**Kadrovske zanimivosti**

**Leto 1989** **14**

**Za razvedrilo** **15**



Foto Igor Modic

## *Uspešno, zadovoljno in zdravo 1990*

*želimo vsem sodelavkam in sodelavcem,  
upokojencem ter sodelavcem, ki služijo  
vojaški rok in vsem delovnim ljudem in  
krajanom!*

*Organi samoupravljanja Steklarne  
in Steklarske šole  
ter uredništvo Steklarja*

Direktor Jože Pelko ob iztekajočem se letu ❄

# Zdrav start v leto 1990!

Ob iztekajočem se letu je težko povedati kaj novega. Večkrat sem na organih upravljanja pa tudi v Steklarju govoril o pogojih gospodarjenja, zadolženosti, prodaji in drugem, zato se ne bi želel ponavljati.

Vse se je odvijalo večji del v okvirih načrtovanega. Realizirali smo nekaj pomembnih investicij za katere smo zbrali precej res ugodnega denarja. Tudi v proizvodnji in prodaji ni bilo večjih težav.

Vseskozi je bila vprašljiva realizacija odkupa tujih dolgov. Tudi to nam je uspelo realizirati in tudi na ta način smo v precejšnji meri sanirali naše kratkoročne finance. V primerjavi z začetkom leta se je naša kratkoročna zadolženost glede na mesečni obseg prodaje občutno zmanjšala. Če smo v začetku leta bili kratkoročno zadolženi še za eno celomesečno vrednost prodaje, je sedaj ta delež upadel na dobro tretjino. In to cenim, ker je izredno pomemben podatek glede na napovedane reforme.

Če bo prevladal razum v naši družbi menim, da je naš start v prihodnje leto zdrav. Ustvarili

smo dobre pogoje za odvijanje proizvodnje, prodajni položaj je kar se tiče izvoza zadovoljiv. Vsak rezultat v negativnem smislu, ocenjujem, bo predvsem posledica subjektivnih tovarniških slabosti. Moti me le napovedano linearno indeksiranje OD, a prepričan sem, da v takem gospodarstvu zakonodajalec mora predvideti možnost delitve glede na poslovne rezultate. Ne bi si smeli zaradi predvidenih zakonskih sprememb na področju OD delati prevelike skrbi. Kajti če bomo delali dobro, resno in odgovorno, mislim, da bo temu sledilo tudi primerno plačilo.

Zopet bo potrebno izpostaviti strožjo tehnološko-tehnično in ostalo disciplino. Ob hitrem razvoju zadnja leta in zaradi obilice zadolženosti, predvsem na investicijskem področju, smo to področje nekoliko zanemarili. Zahteval bom več konkretne odgovornosti

in angažiranja od vseh, ki načrtujejo, vodijo in kontrolirajo poslovni proces.

Sedaj se pokrivalo, ne ustvarjamo omembe vredne akumulacije in imamo OD s katerimi nismo ravno zadovoljni. Vse to ob že večkrat omenjeni potrebni številki mesečne vrednosti prodaje. Pri tem se struktura stroškov bistveno ne spreminja. OD predstavljajo približno 30% od vrednosti mesečne prodaje. Če bi nam torej uspelo realno načrtovano vrednost mesečne proizvodnje (prodaje) povečati za 1%, bi lahko osebne dohodke povečali za 2 do 3% (pri tem se stroški nepomembno spreminjajo), če bo seveda sistem dopuščal. Skratka z resnim in odgovornim delom na vseh področjih brez gorenja in iht, si lahko glede na splošen položaj v družbi obetamo še eno težko leto, a dosti lažje kot bo to za nekatera druga podjetja, ki jih poznam.

**Vsem sodelavcem Steklarne želim obilo zdravja, osebne sreče in zadovoljstva, vsem nam pa uspešno poslovno leto.**

JOŽE PELKO

Novoletne želje naših sodelavcev ❄

## Da bi se takšno leto ne ponovilo!

Še tako nepristranski in skromen ocenjevalec bi ne mogel letošnjemu iztekajočemu se letu prisodi prehodne ocene. Preveč, odločno res negativnih stvari se je zgodilo, ki imajo razdirajoč vpliv na vsakdanje življenje. Kaj si želeli ob takšnem nemogočem položaju? O tem smo povprašali naše sodelavce. Takole so povedali:

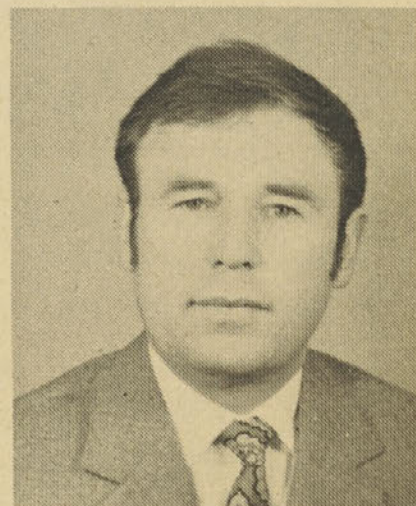
**Ivan Kamenšek – poslovodja – Osnovna izdelava**

Življenje je res vsak dan težje. Dodatno pa vse otežkočajo ta nevzdržna prerakanja in pretnje. Vse to izredno negativno vpliva na vsakdanje počutje in vzdušje, tudi delovno seveda. Upam na vsaj rahlo izboljšanje.

Gotovo ne bom rekel nič nenavadnega, če povem, da si želim občutnega

izboljšanja naših OD, ki sedaj res niso več stimulatívni, za to težko delo. Rad bi spomnil na izjavo našega direktorja pred dvema letoma, ko je dejal, da bomo že v tistem letu dosegli povprečni republiški dohodek. Žal se to ni zgodilo, oz. je razkorak še večji.

Mislím, da bi na področju finančne-ga poslovanja in cenovne politike morali storiti korak naprej.



**Irena Romih iz Sv. Petra pod Sv. Gorami (slikarka in po novem steklarica).**

Pričakovati nimam kaj dosti. Izraz pričakovanja vežem predvsem na zunanje dejavnike, na splošno bolno, de-



presivno vzdušje in s tem krateno ustvarjalno svobodo. Ne smem dopustiti da temu podleže tudi moja ustvarjalna volja, ki jo enačim z voljo do življenja. Razjeda me potreba po lastnem razporejanju časa, ker je to kar počenjam s steklom, samo del mojega poslanstva.

Znotraj danih okoliščin pač skušam in bom skušala iztisniti največ kar zmorem. Radostim pa se v pričakovanju eksperimentalnega dela na gradu Podsreda.



**Andrej Dolšak – skladiščnik – Delovna skupnost**

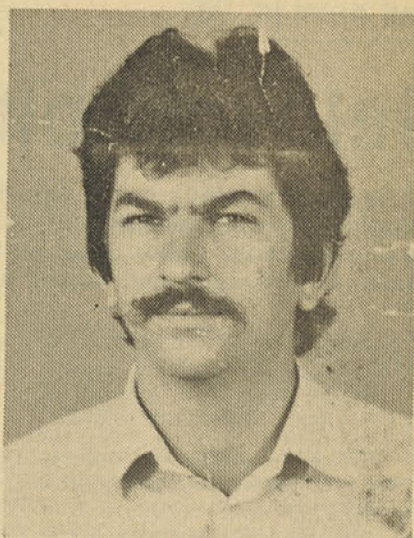
Da bi le ne bilo še slabše. Letošnje leto je bilo po vsem slabem res neslavno. Pa da ljudje v prehodu v zadnje desetletje tega tisočletja pričakujejo jutrišnji dan s strahom, je prav žalostno. A mi, lahko le nemočno opazujemo vso to dogajanje. Že majhno izboljšanje na tem področju bi bilo res dobrodošlo.

Pri nas v Steklarni upam, da bomo imeli dovolj dela, da bomo več zapakirali in da bomo delali bolj enakomerno čez cel mesec, tako, pa imamo v skladiščih največ dela ob koncu meseca. Pa da bi tudi v kislinski polirnici nekoliko bolj pazili in da ne bi mi, ki večkrat delamo zraven na dvorišču, bili deležni kislega dežja.

**Janez Hajnšek – brusilec v grobi brusilnici – Dodelava**

Želel bi, da bi vendarle živeli nekoliko boljše in da bi bili naši OD višji. Tudi sodobnejši in lažji pogoji dela so želja vseh nas iz grobe. Kakšnih posebnih želja sicer nimam, le to da bi za ta denar, ki ga zaslužimo kaj več dobili.

Glede na stanje kakršno je sedaj pri nas, bi že vsako majhno izboljšanje precej pomenilo.



**Janez Hernaus – brusilec – Kristal**

Kakšnih posebnih želja človek v tej naši nemogoči situaciji niti ne more imeti. Da bi se le umirila inflacija in to res nemogoče divjanje cen. Kar se pa dela tiče, nimam kakšnih posebnih pripomb, da bi ga le bilo dosti in da bi bolje živeli.



**Marjan Drofenik – pomočnik steklopihalec – Osnovna izdelava**

Predvsem si želim, da bi se čimprej izboljšal ta nevzdržni položaj v naši državi.

Ker z ženo gradiva hišo bi si želel, da bi jo prihodnje leto uspela dokončati do takšne faze, da bi se lahko vselila.

Želim si, da bi se končno umirile cene, kar bi gotovo pomenilo postopno izboljšanje položaja tudi na drugih področjih.

Pa da bi imeli dosti dela in da bi se dobro prodajalo in seveda, tudi večje osebne dohodke.



**Anica Poš – priprava vzorcev – Kristal**

Gotovo si vsakdo želi da bi se položaj pri nas vsaj kolikor toliko umiril. Ko opazuješ vsa ta nerazumna dogajanja okrog sebe, postane človeka kar strah.

Upam, da bomo imeli drugo leto dosti dela, da bo manj odpadkov in da bomo uspešno prodajali. Potem upam, da bodo tudi naši osebni dohodki boljši, saj je draginja nevzdržna. Za povprečno uspešno delo, bi tudi osebni dohodki morali biti takšni, da bi omogočali vsaj normalno življenje. Menim, da bi bilo prav, da bi bili vezani na neko tujo valuto.



Po referendumu 18. 12. 1989 ❄️

# Steklarna organizirana kot družbeno podjetje

**Delavci vseh temeljnih organizacij Steklarne so se na referendumu z večino glasov »ZA« odločili, da bodo tudi v bodoče organizirani v okviru Steklarne »Boris Kidrič« prav tako pa so sprejeli tudi statut podjetja.**

Referendum, ki je bil razpisan za 18. 12. 1989 je v celoti uspel. Na njem so delavci sprejemali Samoupravni sporazum o reorganizaciji delovne organizacije v podjetje in Statut podjetja.

S sprejetjem Statuta podjetja, kateri se bo pričel uporabljati s 1. 1. 1990, je Steklarna postala enovito družbeno podjetje s poslovnimi enotami, kot je bila pred sprejetjem ZZD oziroma or-

**Rezultati glasovanja so bili naslednji:**

TOZD	št. vol.	sporazum			statut		
		za	proti	nev.	za	proti	nev.
Osn. izdelava	613	131	50	11	449	38	8
Dodelava	185	140	26	1	134	30	3
Kristal	700	449	106	-	453	100	2
Dekor	230	165	30	6	167	29	5
Serv. dejavnosti	99	88	5	-	91	2	-
Del. restavracija	35	32	-	-	32	-	-
Dalmacijakristal	133	120	-	-	119	1	-
Tehnokristal	103	77	5	4	72	9	-
DSSS	242	-	-	-	179	8	5
<b>Steklarna:</b>	<b>2340</b>	<b>1505</b>	<b>222</b>	<b>22</b>	<b>1696</b>	<b>217</b>	<b>20</b>

ganiziranjem TOZD. Z uveljavitvijo Statuta podjetja se v Steklarni v celoti preneha uporabljati samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo, statuti TOZD in samoupravni sporazumi o združevanju dela delavcev v TOZD. Drugi samoupravni splošni akti, razen tistih določb, ki so v nasprotju s sprejetim Statutom, se bodo uporabljali še naprej, vse do uskladitve z novo zakonodajo.

Za celovito transformacijo Steklarne v družbeno podjetje bo potrebno čim prej izvesti vse aktivnosti, ki so predpisane in nujne za delovanje podjetja v sistemu tržnega gospodarstva. Tako je nujno nemudoma pričeti s pripravami na čim racionalnejšo notranjo poslovno in proizvodno organiziranost z jasno določenimi nalogami, pravicami in odgovornostjo posameznikov oddelkov in služb za izvajanje načrtovanih rezultatov dela in poslovanja.

Na področju samoupravljanja in upravljanja je potrebno izvoliti delavski svet podjetja, samoupravno delavsko kontrolo, imenovati ustrezne izvršilne organe in izvesti imenovnje direktorja in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v skladu z novo sprejetim Statutom podjetja. J. A.

Na investicijskem področju vedno kaj novega ❄️

## Kratko o poteku investicij

**Objekt družbene prehrane je v zaključni fazi gradnje. Pogodbeni rok za dokončanje del je 29. 12. 1989. Ta rok bo podaljšán za približno 10 dni, vendar moram bralce opozoriti, da to ne pomeni prekoračitve roka, saj je izvajalec moral opraviti precej dodatnih del.**

Ta dela so bila nujna, vendar pa niso bila zajeta v osnovni pogodbi. Vsekakor letni shod upokojencev dne 23. 12. ne bo moten, prav tako je mogoče organizirati eventualne proslave za novo leto. Prevzem objekta planiramo med 15. in 20. 1. 1990. Z ozirom na to, ker je rok za dobavo samopostrežne linije 20. 1. 1990 računamo z namenskimi koriščenjem »menze« med 20. 1. in 25. 1. 1990.

Kot nadaljnja faza investiranja pride na vrsto lončna peč. Pričetek rušenja je določen za 12. 1. popoldne. (Plan seveda ni najbolj posrečeno izbran ker je to petek dvanajstega).

Rok za dokončanje del in redno obratovanje je planiran dva meseca po začetku rušitvenih del.

V Vrgorcu kaže, da bodo zbrali sredstva za nadaljevanje II. faze investicije, to je izgradnja družbene prehrane. Planiramo, da se bomo dogovorili z izvajalcem med 10. 1. in 20. 1. 1990. Vrgorac je zbral za navedeno investicijo 1700 milijard, kar bi po grobi oceni bilo dovolj za menzo, zmanjkalo pa bi denarja za cca 100.000 DEM za opremo kislinske polirnice.

Nadalje planiramo v februarju start investicije v embalažo v Dekorju v Kozjem. Investicijski program je

v fazi pridobivanja soglasij in virov financiranja.

Ker se že bliža konec leta, lahko povem še to, da nameravamo spomladi nadaljevati z ureditvijo okolice znotraj steklarne, adaptacijo upravne stavbe, adaptacijo še neurejenih fasad v krogu pred upravno stavbo. Skoraj gotovo pride v prihodnjem letu na vrsto tudi remont in rekonstrukcija elektro peči. Raznih manjših posegov pa tu niti ne omenjam. Dela bo več kakor dovolj, koliko pa bo na razpolago denarja, je pa težko reči.

Vsekakor se bomo potrudili in bralce sproti obveščali.

*Ob zaključku poročanja pa želim vsem zaposlenim v Steklarni srečno in uspešno leto 1990.*

C. MOČNIK

# Delo skupnosti učencev

Skupnost učencev Steklarske šole je najvišja samoupravna oblika delovanja učencev, ki vključuje vse učence šole. Deluje v skladu z zakonom o usmerjenem izobraževanju in statutom šole. Omogoča učencem, ki so podrejeni obveznemu delu in učenju. Vzgojnoizobraževalno delo na šoli je pogosto omejeno z učno snovjo, zato učenci ne morejo uresničiti vseh svojih potreb.

Svoboden in optimalen razvoj posameznika se ne pojavi sam po sebi, ampak je potrebno razvijati in usmerjati njegov razvoj.

## Naloge skupnosti učencev so naslednje:

- krepitev samoupravnega položaja učencev pri vzgojnoizobraževalnem delu šole
- vključevanje učencev v potek vzgojnoizobraževalnega procesa
- analiza učnega uspeha oddelkov šole
- analiza obiska pouka
- spodbujanje pozitivne delovne in druge discipline
- spodbujanje pozitivnega odnosa učencev do šolske lastnine
- skrb za čisto okolje.

## V okviru SU delujejo naslednji organi:

- odbor oddelčne skupnosti
- svet SU
- sekretariat SU
- komisije

Odbor oddelčne skupnosti šteje 5 članov: predsednik, namestnik pred-

sednika, tajnik, blagajnik ter delegat za svet SU. Odbor oddelčne skupnosti uresničuje svojo samoupravno vlogo na sestankih oddelčne skupnosti, ki jih sklicuje in vodi predsednik ali drugi člani odbora. Sestanki so praviloma enkrat mesečno.

Svet SU sestavljajo delegati oddelčne skupnosti, člani sekretariata, delegacija učencev v svetu šole in člani predsedstva OO ZSMS. Šteje pa 19 članov.

## Na šoli delujejo naslednje komisije:

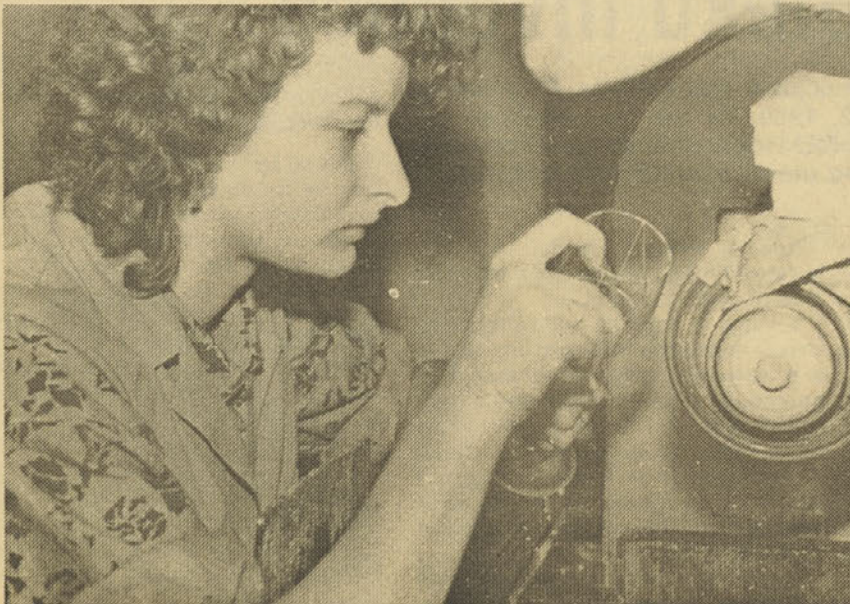
- učna komisija
- higijenska komisija
- kulturna komisija
- komisija za nagrajevanje

Vsaka komisija je sestavljena iz 3 članov: predsednika in 2 članov. Predsednik posamezne komisije je tudi član sekretariata in sveta SU. Komisije morajo imeti program del ter ga tudi uresničevati. Predsedstvo skliče enkrat letno konferenco SU, na kateri učenci sprejmejo poročilo o delovanju SU v preteklem šolskem letu in tudi enkrat programsko konferenco, na kateri izvolijo nove člane SU in potrdijo program dela za tekoče šol. leto.

Letos je bila na SP letna konferenca 5. 10. 1989. Izvolili smo novo predsedstvo SU v naslednji sestavi: predsednik - Jožica Pavič, namestnik - Renata Ostrc, tajnik - Jasenka Guntner.

Izvolili smo tudi člane in predsednike posameznih komisij ter delegate za svet SU. Sprejet je bil tudi program dela SU za šol. leto 1989/90. V programu dela so naslednji predlogi:

1. sodelovanje učencev pri načrtovanju dela oddelčne skupnosti
  2. vpliv učencev na metode in oblike pouka
  3. aktivnost učencev pri oblikovanju in razvijanju medsebojnih odnosov, odnos med učenci samimi ter učenci in učitelji
  5. sodelovanje učencev pri samoupravljanju šole
  6. sodelovanje učencev v razpravah o pohvalah in nagradah
  7. skrb za sošolce
  8. sodelovanje učencev pri raznih proslavah ob državnih in spominskih dnevih
  9. sodelovanje učencev pri urejanju šolskega okoliša
  10. analiziranje, vrednotenje in ocenjevanje aktivnosti in doseženih rezultatov.
- Mentor SÚ je tov. Miroslav Bradič.  
JOŽICA PAVIČ



Marija Ivanjko pri brušenju z diamantno ploščo. (foto Z. N.)



Mirko Humski pri glazenju roba. (foto Z. N.)

Predstavljamo vam ing. Iva Mrvoša ❄

# Z letom 1990 novi član kolektiva

Srečala vsa se nekako pred petimi ali bolj dobrimi štirimi leti, ko smo v »Dekorju« aktivno iskali embalažo za unikatni program.

Grafičnega inženirja iz Zagreba je pripeljal k nam znanec Tomislav Bandula, komercialist, svetovljan, takrat pa v službi republiškega sindikata Hrvatske.

Kot učitelj praktičnega pouka in teorije tehnologije na Višji grafični šoli v Zagrebu ni mogel iz svoje kože. Kot domačo obrt je negoval ročno izdelavo lepih »šatulj«, ki gre v pozabo, a je vse bolj spoštovana.

**Ivo, za tvoje bodoče sodelavce prosim nekaj osnovnih podatkov ali tvojo izkaznico:**

Rodil sem se leta 1950 v Zadru. Srednjo grafično šolo sem končal v Zagrebu leta 1971, nakar sem diplomiral na Višji grafični šoli kot inženir, smer kartonažerstvo.

Zaposlen sem bil kot tehnolog in nato kot obratovodja v Grafokartonu Zagreb. Leta 1985 sem bil povabljen na mesto predavatelja v Grafični izobraževalni center v Zagrebu. Žena Višnja je dipl. ing. kemijske tehnologije in dela v Grafokartonu kot vodja laboratorija za kontrolo kakovosti vhodnih surovin, ter je član zvezne komisije za standarde kartona in lepenke. Hčerka Mihaela hodi v tretji razred osnovne šole in se pripravlja za četrti razred osnovne šole v Kozjem. Mimogrede povedano, smo družina vezana na grafiko. Ženin oče Vandekar, je eden od pionirjev jugoslovanske šole bakrotiška in dolgoletni učitelj na grafični šoli v Zagrebu. Torej grafika, papir in embalaža so globoko zakoreninjeni v družini.

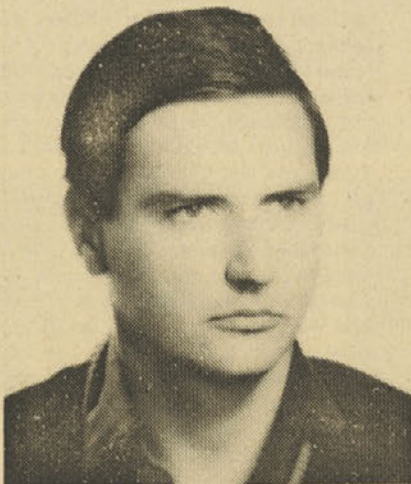
**Kaj te je motiviralo za odločitev, da se preseliš z družino k nam?**

Vsak strokovnjak ima vizijo ali shemo, kako naj izgleda stroka, ki ji pripada. S Kozjem, Podsredo in Rogaško, se mi je ponudila vizija, ki bi jo želel uresničiti. Večinoma na svoje stroške redno obiskujem svetovne dosežke s področja embalaže, na najiminennejših sejnih. Občutil sem, da ste pri vas pridni ljudje, pripadniki napredka, skratka da z vami lahko uresničim prenekatero svoje videnje razvoja. Vesel sem naših rezultatov v obratu luksuzne embalaže v Podsredi. Skupaj smo tudi prepričani, da je načrtovani program luksuzne embalaže odlično dopolnilo Rogaškemu kristalu in da lah-

ko sam kot tak doseže vspodbuden razvoj.

**Kako nadomestiti milijonsko mesto z vasjo kot je Kozje?**

Zapustiti mesto, kot je Zagreb, ki nudi najširšo ponudbeno paletu od šolanja, kulture, splošnih dejavnosti in celovite infrastrukture, je vsekakor velika stvar. Po drugi strani pa je človek v velikem mestu v bistvu zelo majhen. Svetovne tendence so, da ljudje delajo v velikih mestih, živijo pa na deželi. Tukaj vidim celo prednost delati in živeti na deželi, v mesto pa se vračati le kot turist. V kraju kot je Kozje so pravzaprav presenetljivo razviti pogoji za družbene in društvene aktivnosti. Še več, človek se lahko, če to želi, hitro vključi kot soustvarjalec in to je tudi velika stvar.



**Kakšni bodo problemi nove proizvodnje?**

Verjetno bo težko aklimatizirati ljudi v okolju, ki se ni nikdar srečalo z grafičnimi kartonskim strojem. Kako se vživeti v to, da je to kar bomo delali v svetu zelo priznana dejavnost. Tu mislim na sedanji tretma v kraju, ki se bavi s steklarstvom, konfekcijo, kmetijstvom in vinogradi.

V prvem planu, ko bo delovna ekipa izbrana, mislim, da moramo izpeljati dodatni izobraževalni program z ekskurzijami v priznanih evropskih firmah in tudi v Jugoslaviji. Želim, da sleherni delavec v embalaži občuti vrhunsko tehnološko in splošno disciplino, ki jo zahteva ta stroka po svoji specifiiki.

Problemov bo več, čiste tehnološke oziroma poslovno organizacijske nara-ve. Kljub temu, da zame tu ni neznan, pristopam k stvari z veliko dozo skromnosti iz katere sem prepričan, da mora s skupno pomočjo nastati nekaj, zaradi česar sem se odločil priti v vašo sredino.

**Vpetost v delo zelo cenimo, kaj pa tvoj prosti čas, družinica, starši v Zagrebu?**

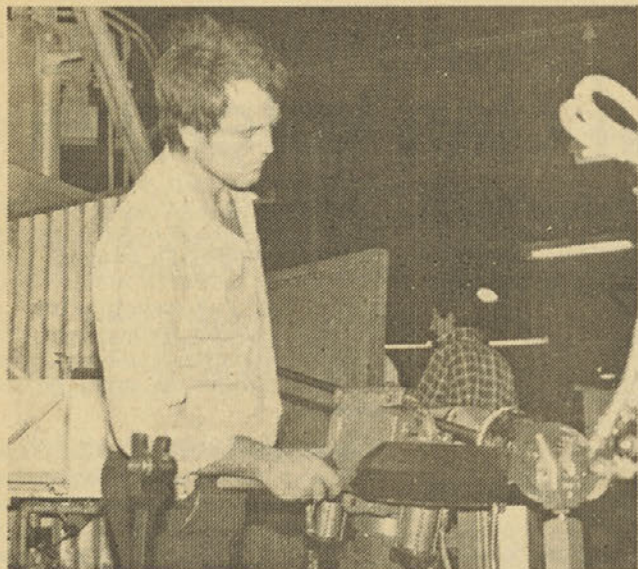
Verjamem, da bo moj delavnik v novem obratu embalaže zajetno podaljšan. Kljub vsemu, pa mora človek imeti tudi čas za družino, svojce in prijatelje. Moj hobi je nautični turizem in morje, keglanje, namizni tenis. Po svojih močeh skušam pomagati formirati dobro kegljaško društvo v Kozjem. Hčerka Mihaela že ima prijateljice v Sloveniji, ravno tako žena Višnja in »dela«, ki je že imel kurs na »grapfopresu« v Podsredi. Vsem je všeč vaša lepa krajina, kulturne znamenitosti. Blizu je Podčetrtek, pa vse lepša Rogaška Slatina in prepričan sem, da bo časa tudi za družinsko življenje.

Ob koncu naj še povem, da gre Ivo s časom naprej. Pretežno na lastne stroške obiskuje vse pomembnejše Evropske sejme grafike in embalaže, ukvarja se z razvojem embalaže, naročen je na svetovno literaturo, dela konzultacije pri uvajanju novih postopkov itd. Govori aktivno dva svetovna jezika, recitira Krležo, pozna najnovjše vice.

Sicer, dokaj dolg pogovor za katerega se zahvaljujem tovarišu Mrvošu, se ne da tako strniti, da bi bilo vse povedano o človeku, ki mu zaupamo.

Naj zaželimo njemu in družini dobrodošlico v prepričanju, da bo naše skupno delovno obojestransko zadovoljstvo in korist.

JOŽE BOŽIČEK



Franjo Ožvaldić oblikuje stekleno talino. (foto Z. N.)



Mojster izmenovodja Anton Drogenik med vsakdanjim delom. (foto Z. N.)

Še nekaj odmevov... ❄️

## Milan S. Krstič – Macy's, Beograd

Imao sam sreću da početkom novembra budem u New Yorku, u vreme promocije koju je imala »Rogaška« u robnoj kući, »Bloomingdale«. Takodje sam imao priliku da pratim i ostale medije koji su propagirali Event kao i samu steklarnu »Boris Kidrič«.

Čvrsto sam uveren da je kristal koji proizvodi vaša fabrika jedini jugoslavenski proizvod koji je poznat prosečnom potrošaču Amerike. Kristal koji vi proizvodite nije samo poznat po imenu već i kvaliteti i spada u viši rang proizvoda sličnih kompanija. Smatram, da Rogaška može biti ponosna na ime koje je postigla u svetu i bilo bi mi drago da istraje na izuzetno teškom i konkurentnom tržištu kakvo je Američko.

Bio sam ponosan što dolazim iz zemlje u kojoj se izrađuje kristal najboljeg kvaliteta.

**Zapiski Večernji list 2. 11. 1989**

Tjedan Rogaškog stakla u njujorškom »Bloomingdaleu«

### Svjetska ostvarenja

ROGAŠKA SLATINA – U nužnoj selekciji svjetske ponude kristala, u najpoznatijoj specijaliziranoj robnoj kući »Bloomingdale's«, na Manhattanu u New Yorku, održat će se od 4. do 11. studenoga ove godine »Tjedan rogaškog stakla«. Na toj svjetski reprezentativnoj izložbi kristalnih unikata

nastupa Steklarna »Boris Kirič« iz Rogaške Slatine.

Nastupi u »Bloomingdale'su« svjetski su događaji za proizvođače kristalnih predmeta, jer se tamo susreću samo najbolji proizvođači u svijetu, među kojima već nekoliko godina nastupa i Steklarna iz Rogaške Slatine. Na izložbi se istodobno i ugovaraju nove narudžbe za prodaju kristala u ekskluzivnim prodavaonicama diljem SAD, a na tom tržištu Steklarna je već nekoliko godina prisutna s oko 70 posto svog ukupnog izvoza.

Osim nastupa u spomenutoj robnoj kući, rogaški staklari uključuju se u animiranje potrošača u dvadesetak velikih gradova SAD, a u toj akciji četiri skupine manjstora-gravera i brusaa, zajedno s komercijalistima tvornice iz Rogaške, upoznaju potencijalne kupce s proizvodnjom i asortimanom u danima uoči Božića i Nove godine. Takav je obilazak višegodišnja praksa, s vrlo dobrim rezultatima u prodaji.

**Vlado Sodin, predsednik LBS Bank – New York**

Pred nedavnim je tovarna kristalne-ga stakla Rogaška iz Rogaške Slatine

skupaj s svojim dolgoletnim poslovnim partnerjem gospodom Millerjem iz New Yorka organizirala izjemno uspešno razstavo stakla v »Bloomingdaleu«. Bloomingdale's je vodeća trgovska firma in ima mrežo svojih prodajalnih po vsej Ameriki. Njihova veletrgovina v New Yorku na znani Lexingtonski aveniji slovi kot najboljša in najdražja veleblagovnica na Manhattanu.

Zaradi tega je prodor v to hišo za Rogaško izrednega pomena, ne samo zaradi priznanja kvalitete njihovih izdelkov, temveč tudi zato, ker ji je s tem priznan prodor v gornji razred prodajnih cen. Pomembnost te manifestacije je toliko večja, ker so se sprejema razstave udeležili številni poslovneži New Yorka in s tem dali priznanje izrednim kvalitetnim proizvodom naše tovarne, ki je na tem trgu tradicionalno prisotna že vrsto let.

Za nas Slovence in Jugoslovane, ki živimo v tem svetovnem labirintu, so takšne prireditve zelo redke, še posebej če so tako uspešne, kot je bila razstava Rogaške.

Ponosni in veseli smo uspehov, ki jih naše gospodarstvo dosega na tukajšnjem svetovno najkonkurenčnejšem tržišču, še posebej, ko gre za tako uspešen nastop, kot je bil nastop Rogaške, ki se je s tem povzpela v sam vrh svetovne elite proizvajalca kristalne-ga stakla.



STEKLAR

# MILLER ROGASKA

Introducing Limited Edition Crystal Masterpieces, First & Exclusively Ours

Meet  
The Master  
Creators  
Of  
Miller Rogaska  
Here

Today Noon-5PM &  
Tomorrow  
Noon-4PM;  
6PM-8PM  
Meet master engraver  
Franz Gerneli here to  
personalize any  
Miller-Rogaska  
purchase.



Today Noon-5PM &  
Tomorrow  
Noon-4PM;  
6PM-8PM  
Meet designer and  
glass cutter Tihomir  
Tomic.



Here Today  
2PM-5PM  
Meet American  
designer and  
international award  
winner, Katherine De  
Souza, here to  
autograph posters  
celebrating this special  
event.



Lafayette Jardiniere, 3000.00

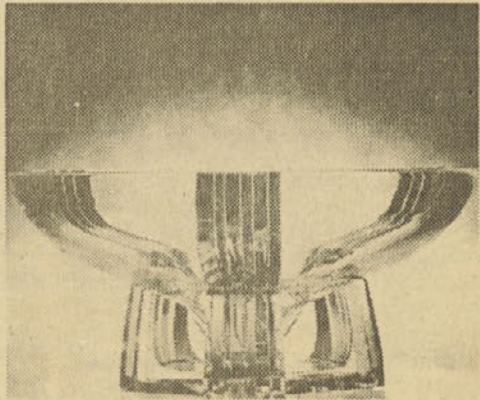
Bloomingdale's  
invites you to the  
premiere of limited  
edition Yugoslavian  
crystal created  
exclusively for us. The  
Miller Rogaska  
collection entitled  
"Traditions  
Reinterpreted" presents  
exclusive one-of-a-kind  
crystal interpretations  
of Art Deco, Neo-  
Classical and Oriental  
design periods. Old  
world hand-  
craftsmanship from the  
largest crystal factory  
in the world.



Lotus Bowl (13x8")  
designed by Katherine DeSouza, 1700.00



Georgian Vase (8x5")  
designed by Tihomir Tomic 2200.00



Trylon Bowl (13x8")  
designed by Katherine DeSouza, 1700.00

Crystal on 6, New York

bloomingdale's

Lahko v naši delovni organizaciji govorimo o tehnoloških in ekonomskih viških? ❄

# Vprašanje zaposlovanja prihaja v ospredje

**Če nekoliko podrobneje spremljate informativne programe in dnevno časopisje, vam gotovo niso ušle novice, ki so vse pogosteje v ospredju.**

Če nekoliko podrobneje spremljate informativne programe in dnevno časopisje, vam gotovo niso ušle novice, ki so vse pogosteje v ospredju.

Ob sanaciji velikih proizvodnih sistemov, ki so zašli v negotov gospodarski položaj, se vse pogosteje pojavljata izraza ekonomski in tehnološki višek delovne sile kot sestavna dela ukrepov za izboljšanje poslovanja. Skratka ocenjuje se, da je v Sloveniji, podzaposlenih čez sto tisoč zaposlenih, v Jugoslaviji pa naj bi bila ta številka nekajkrat višja.

Skratka ni namen tega prispevka, da bi dajal neko oceno zaposlenosti in zaposlovanja v naši delovni organizaciji sedaj in v preteklih letih, ampak da bi vzpodbudil razmišljanja in razpravo o tovrstni problematiki, na katero tudi mi verjetno ne bomo imuni.

Ob spremenjeni zakonodaji na področju zaposlovanja (nov zakon o delovnih razmerjih) in ob dejstvu, da izginja pojem monopola na delovno mesto, se nam na tem področju obetajo burnejši časi.

V nadaljevnju vam prikazujemo nekaj zanimivih novic in tabel s področja zaposlovanja, ki smo si jih sposodili iz Gospodarskega vestnika. Z. N.

## Ponudba

Konec septembra je bilo v Sloveniji 29.500 uradno evidentiranih brezposelnih, od tega 49,4 odstotka žensk. Od vseh skupaj išče prvo zaposlitev 30,8 odstotka; do 26 let je starih 52 odstotkov iskalcev, 31 odstotkov pa je težje zaposljivih oseb oz. oseb z omejenimi možnostmi za zaposlitev.

### Kvalifikacijska struktura brezposelnih v Sloveniji:

- brez poklica (brez vsake usposobljenosti) 17 odstotkov
- I. stopnja (skrajšani programi) 31 odstotkov
- II. stopnja 7 odstotkov
- III. stopnja (kvalificirani) 18 odstotkov
- V. stopnja

- (srednja izobrazba) 19,4 odstotka
- VI. stopnja 3,6 odstotka
- VII. stopnja 2,2 odstotka

»Na račun« stečajev in likvidacij je zdaj prijavljenih 800 nezaposlenih (tri odstotke).

## Povpraševanje

Septembra so na skupnostih za zaposlovanje v naši republici skupaj iskali 8.698 delavcev, od tega 6.930 v gospodarstvu. Organizacije, ki so delavce iskale, so pri tem označile, da iščejo delavce za 4.417 novo ustanovljenih delovnih mest, drugo je fluktuacija.

### Kvalifikacijska struktura delavcev, ki jih iščejo v Sloveniji:

- brez usposobljenosti 5,2 odstotka
- I. stopnja 13,6 odstotka
- II. stopnja 6,8 odstotka
- III. stopnja 2,1 odstotka
- IV. stopnja 16,6 odstotka
- V. stopnja 10,5 odstotka
- VI. stopnja 7,6 odstotka
- VII. stopnja 8,5 odstotka
- pripravnikov 29,1 odstotka

## Kam s presežki delavcev!

Konec lanskega leta je bilo v Sloveniji uradno brezposelnih okoli 25 tisoč ljudi. Nekajkrat več pa naj bi bilo taktih, ki so zaposleni zgolj navidezno. Podatki o tem so različni. Dr. Jože Mencinger z Ekonomskega inštituta ljubljanske pravne fakultete ocenjuje,

da je podzaposlenih okoli 13 odstotkov vseh zaposlenih v Sloveniji. Republiški zavod za družbeno planiranje pa je lani objavil, da je v Sloveniji nezadostno zaposlenih okoli 115 tisoč delavcev. Na to temo srečujemo še druge številke, kar pa ne pomeni, da so to že tudi priznani tehnološki in ekonomski presežki delavcev.

Lani se je z družbeno pomočjo v Sloveniji prekvalificiralo 5597 delavcev in 30 podjetij. Letos so za to prijaviili 7533 delavcev iz 40 podjetij. Anketa med


*Kot se je v dveh letih ponudba delavcev (brezposelnost) podvojila, se je povpraševanje po delavcih od leta 1987 sem razpolovilo*

podjetji pa je za letos napovedala 12 tisoč presežkov delavcev. Seznam tistih, ki so šli v prekvalifikacijo dela zaposlenih po eni strani kaže, kje so prej začeli s prestrukturiranjem proizvodnje oziroma kje so se prej znašli v težavah, med tistimi, ki težav še nimajo, pa tudi, kje so se grozeče nevarnosti prej zavedali in se ji skušajo izogniti. Lani je tako največ, namreč 680 delavcev, prijavila za prekvalifikacijo bombažna predilnica Trzič. Med takimi, ki so, kot kaže, začeli ukrepati preventivno, pa je tudi Eta iz Cerkna, ki je prešolala 282 svojih delavcev. Letos so tovrstni rekorderji IMV - Revoz z 1500 prekvalificiranimi Tam Maribor s 1008 delavci in Brest Cerknice, ki je prešolal 937 delavcev. Iskrina Telematika je letos prijavila za prekvalifikacijo 454 delavcev. Svoje delavce je za prešolanje prijavilo tudi pet Hmezadovih toz dov.

## Brezposelnost v SFRJ in republikah z indeksi

Federalne enote	Absolutna brezposelnost (junij 1989)	Zaposl. brez zaseb. sektorja (junij 1989)	Indeks na zaposlenost (junij 1989)	Porast brezposelnih avg. 89/avg. 88
SFRJ skupaj	1.169.819	6.728.300	17,4	6,7
BiH	271.631	1.060.100	25,6	7,5
Črna gora	44.773	166.600	26,9	8,8
Hrvatska	135.740	1.582.500	8,6	5,5
Makedonija	145.190	520.500	27,9	10,8
Slovenija	26.077	817.000	3,2	28,7
Srbija skupaj	546.408	2.581.600	21,2	4,6
- ožja Srbija	313.627	1.716.500	18,3	2,8
- Kosovo	137.504	237.700	57,8	3,3
- Vojvodina	95.277	627.400	15,8	12,7

Podatki: Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije

Bolniški izostanki, zaposlenost 

# Občuten dvig bolniških izostankov v letošnjem letu!

V nadaljevanju prikazujemo nekaj tabel s podatki o gibanju števila zaposlenih, bolniških izostankih in povprečnem številu zaposlenih v bolniškem staležu dnevno. Ker so podatki prikazani za daljše časovno obdobje nam dajejo osnovo za določene ugotovitve.

Tabela I.

Iz tabele je razvidno, da smo predvsem v letih 1986 in 1987 bili dokaj aktivni na področju zaposlovanja, kar je posledica realiziranih investicij. Enako je veljalo tudi v 1985 letu.

Gibanje povpreč. štev. zaposlenih po stanjih konec meseca po tozdih v posameznih letih

TOZD	I.-IX.				
	1985	1986	1987	1988	1989
Osn. izd.	513	547	560	571	583
Dodelava	188	192	191	190	188
Kristal	460	545	623	661	692
Dekor	199	206	226	230	230
Servis. dej.	85	91	93	96	96
DSSS	203	219	224	233	234
SKUPAJ	1648	1800	1917	1981	2023
Veriž. ind.	100	109	107	103	102

Tabela II je gotovo najzanimivejša, saj nam kaže, koliko zaposlenih je bilo povprečno dnevno v bolniškem staležu v posameznem tozdu in skupaj v DO. Ker gre vedno tudi za podatek v primerjavi s povprečnim številom zaposlenih, ugotavljamo, da je bilo v 1986. in 1987. letu v bolniškem staležu povprečno dnevno manjši odstotek zaposlenih kot v izhodiščnem letu 1985. Že 1988. leta se je ta podatek precej »pokvaril«, saj se je odstotek zaposlenih v bolniški povečal na 6,4%, v letu 1989 pa že na 7,4%!

Pri tem velja opozoriti, da so upoštewane le bolezni do in nad 30 dni, brez porodniških dopustov. Podatek, da je kar 151 zaposlenih dnevno v bolniškem staležu, je zaskrbljujoč in bi bil potreben temeljitejše analize. Upamo, da bodo obratna ambulanta in služba za varstvo pri delu podali vsebinsko poglobljeno analizo teh gibanj, kajti neprimerno bi bilo brez ustreznih podatkov zaključiti, da so se bolniški izostanki povečali zaradi ustrežnejšega plačevanja teh izostankov.

Tabela II.

Povprečno število zaposlenih dnevno v bolniškem staležu in odstotek v primerjavi s skupnim številom zaposlenih

TOZD	1985		1986		1987		1988		I.-IX. 89	
	Ø št. zap. na BO dnev.	% del. v bol. stal.	Ø št. zap. na BO dnev.	% del. v bol. stal.	Ø št. zap. na BO dnev.	% del. v bol. stal.	Ø št. zap. na BO dnev.	% del. v bol. stal.	isto	
TOZD 1	26,2	5,1	25,5	4,7	28,7	5,1	33,7	5,9	38,3	6,6
TOZD 2	13,2	7,0	13,4	7,0	14,0	7,3	15,6	8,2	17,8	9,5
TOZD 3	31,2	6,8	31,0	5,7	32,5	5,2	41,8	6,3	50,8	7,3
TOZD 4	13,5	6,8	15,1	7,3	17,3	7,6	19,8	8,6	21,7	9,4
TOZD 5	5,1	6,0	2,8	3,1	4,9	5,3	6,0	6,2	5,7	5,9
DSSS	9,4	4,6	11,5	5,2	10,4	4,6	11,0	4,7	16,6	7,1
Skupaj	98,5	6,0	99,3	5,5	107,8	5,6	127,9	6,4	150,9	7,4
Veriž. ind.	100	100	101	92	109	102	119	114,3	118	116

Pregled ure vseh bolniških izostankov po tozdih in skupaj za DO

TOZD	1988 I.-IX.				
	1985	1986	1987	1988	1989
Osn. izd.	57.260	55.801	62.800	73.773	62.822
Dodelava	28.773	29.164	30.534	34.275	29.183
Kristal	88.069	67.640	70.930	91.398	83.268
Dekor	29.466	33.004	37.795	43.271	34.515
Servis. dej.	11.138	6.078	10.781	13.212	9.425
DSSS	20.439	25.191	22.626	24.206	27.260
SKUPAJ	215.145	216.878	235.466	280.135	246.473
Ver. ind.	100	101	109	119	88*

\* podatek za 9 mesecev v 1989 letu, na leto preračunan indeks bi znašal 119

Tabela III.

Ta tabela kaže skupno število ur bolniških izostankov po tozdih v posameznem letu in nam služi za podrobnejšo pojasnitev tabele II. skupaj s tabelo I.



Naj bo parkirišče pred komercialno namenjeno res le kupcem trgovine. (foto Z. N.)

# Razvijamo kreativnost

**Letos je razstava inovacij Celjske regije zajela širše družbene razsežnosti. Inovacijske dosežke so razstavili inovatorji strokovnjaki, dijaki in učenci, ki potrebujejo izmenjavo izkušenj kot nov vir znanja in spoznanj za razmišljanja pri uresničevanju zamisli za nove inovacijske dosežke.**

Razstava je, torej priložnost, da se širša javnost seznanj z njihovimi dosežki.

Sam naslov razstave Znanje-razvoj-podjetništvo pomeni, da se inovacije kot pojem ne smejo nanašati le na tehnično tehnološke novosti, temveč na novosti v vseh delih poslovnega procesa. Zato se je na razstavi našel tudi izdelek Julije Zemljič, učenke 4. letnika SS, ki je aktivno sodelovala v likovnem krožku pod vodstvom Remija Kočice. Po tem, ko je bil njen izdelek nagrajen na razstavi Mladi v korak s časom v Šmarju pri Jelšah, ga je učenka predstavila tudi na razstavi Znanje-razvoj-podjetništvo v Kulturnem domu štorskih železarjev Štore.

Da bi bili bolj seznanjeni z njenim dosežkom, nam je bila Julija pripravljena dati nekaj osnovnih podatkov:

*Na razstavi si videla tudi druge dosežke. Kakšen vtis si z razstave prinesla*

– Mislim, da so pripravljavci veliko delali za razstavo, vendar se pozna, da je bila tovrstna razstava organizirana prvič in te razstave v Kulturnem domu v Štorah niso mogli organizirati glede na izkušnje. Preveč stvari so skušali prikazati na zelo majhnem prostoru, tako da ni bilo vidnih meja med enim in drugimi dejavnostmi.

*Do kakšne stopnje misliš, da je pri nas razvita kreativnost?*



*Klavdija Jerič pri obdelovanju vaze z desnom English Garden. (foto Z. N.)*

– Prav ta razstava inovacij je pokazala, kako malo se pri nas dela na področju kreativne v umetnosti, saj so bile predstavljene le nekatere tehnične izboljšave in začetki teh so bili na osnovni šoli, ne pa nekaj novega.

Tisto, kar smo pa mi poslali, bi lahko rekli, da je že nekaj novega, saj je to plod naše domišljije in ustvarjalnosti.

*Ker toliko govorimo o tem svojem izdelku, bi radi slišali kaj si pravzaprav ti uporabila kot osnovni motiv?*

– Vzorec-desen je izdelan na osnovi domače obrti izdelovanja rešet oziroma pletenic. S tem vzorcem smo poskušali staro ljudsko izročilo na novih materialih, v tem primeru kristalno steklo, v novih verzijah in kombinacijah. Tako smo dobili izreden efekt brušenega stekla, ki se pojavi pri enostavnem elementu prepletanja širokih trakov pletenice.

Skušali smo vsaj nekoliko oživeti že skoraj pozabljeno domačo obrt, suhe robe ribniških in prekmurskih izdelovalcev.

Inovativno delo na Steklarski šoli je še vedno aktualno, kar pomeni, da tudi likovni krožek nadaljuje s svojim delom.

Učenci in učenke Steklarske šole smo pripravili razstavo na Pedagoški fakulteti v Mariboru. O odzivu in mnenjih z razstave boste obveščeni.

JOŽICA PAVIČ 3. letnik

# Rekreacija, smučanje, plavanje ...

**Prišla je zima, torej prišel je čas za rekreativne aktivnosti v dvorani, bazenu, kegljišču in smučišču. Kako smo na zimsko sezono pripravljani pri nas?**

Možnost kopanja v hotelu »Donat« bo urejana po vsej verjetnosti v kratkem času, ker pogovori o tem potekajo. Ko smo pri kopanju naj povem, da bo mogoče kopanje s posebno kartico na kateri bo fotografija vsakega udeleženca in ne bo prenosna. Torej odpade kopanje za družinske člane. Za ceno takšne kartice se še nismo dogovorili, vendar bo doplačilo potrebno. Druga možnost bo plavanje oziroma pridobitev kartice za tiste delavce oziroma de-

lavke, ki bodo imeli od zdravnika posebno priporočilo o potrebi po plavanju. Za vse dodatne informacije vprašajte pri organizatorju rekreacije.

Glede smučanja na smučišču »Janina«, ki je last Zdravilišča so pogovori

**Ker je trenutno kegljišče pokvarjeno bomo s kegljanjem začeli ko bodo to uredili. Kegljanje bo vsak petek od 19-21 ure.**

**Rekreacija za moške je vsak ponedeljek od 17-19 ure v telovadnici v Ratanski vasi.**

v teku, tako da za enkrat še ne morem dati konkretnega odgovora. Upajmo, da bo snega dovolj, takrat bo tudi smučarje.

Še beseda, dve o urniku o koriščanju telovadnice v Ratanski vasi. Vsi vemo kdo je dvorano zgradil oziroma kdo je dal denar in od kod se je akcija začela. Pomembno mesto pri tem smo imeli delavci steklarne »Boris Kidrič«. In ob pomoči še ostalih DO se je zgradila

**Rekreacija za ženske je vsak torek od 19-21 ure v telovadnici pri nogomet. igrišču.**

takšna dvorana kot jo IMAMO. Kdo jo ima?

Za rekreacijo delovnih ljudi, torej ljudi, ki so zgradili to dvorano je rezerviran čas po 20.30. To je popolnoma neprimeren čas. Če moraš vstati zjutraj ob 5. uri in spočit in naspán priti na delovno mesto, potem ta termin res ni ustrezen. Vendar bi postavil vprašanje kdo upravlja in vzdržuje to telovadnico, kako plačujemo najemnino?

Kot vidimo je predvsem košarka zasedla dvorano in mi lahko samo kot gledalci pridemo na njihove tekme.

Mislím, da bi osnovna šola kot upravljalec s telovadnico morala biti bolj aktivna pri programu o uporabi dvorane. Najlažje je obesiti ključke pred vrata in naj dvorano koristi tisti, ki so na sestankih najbolj glasni in ki se ne zavedajo, da je tudi pri njihovem delovanju delež združenega dela še kako pomemben.

ZVONKO ČANAKI



Spodnji del – iztečišče smučišča Janina. (Foto Z. N.)

## Minula polsezona in cilji vnaprej

Po uspešni sezoni 1988/89 v območni nogometni ligi, se je nogometno moštvo NK Steklar drugič uvrstilo v enotno slovensko nogometno ligo. Ponovna uvrstitev v najkvalitetnejši rang v republiki je bila za mnoge presenečenje, saj ekipe, ki izpadejo iz slovenske nogometne lige dožive po navadi še hujši padec (Drava, Aluminij...)

Vodstvu kluba pa je uspelo, da so se še kvalitetnejše organizirali in ponovi-

li uspeh. Priprave na tekmovanje smo pričeli z 22 igralci. Žal med temi igralci

ni bilo nosilcev igre v minuli sezoni (Pajazetovič, Brundič, Petrak), kljub temu smo vsi optimistično gledali na cilj, ki smo si ga zadali – obstanek v ligi. Igralske vrste smo okrepili z dvema igralcema iz NK Zagorca in dopolnili s štirimi igralci iz NK Odred Kozje. Priprave smo uspešno realizirali, kar se je tudi odražalo na igri do prve polovice prvenstva. Presenetljivo smo osvojili sedem točk s kvalifikacijskimi nasprotniki.

Kasneje so ekipo pestile številne težave pri vadbi (službene obveznosti igralcev, poškodbe ključnih igralcev) in na tekmah. Kljub temu smo osvojili število točk, ki nam daje realne možnosti za obstanek v slovenski ligi, kar nam je tudi edini cilj v tej sezoni.

Bolj optimistično lahko gledamo na prihajajoče prvenstvo, ker imamo obetajoče igralce v JLA in tudi v naših mlajših selekcijah. Seveda bomo njim morali posvetiti še veliko več pozornosti v vseh delih naše občine.

Delo v našem klubu je težavno, ker nas venomer pestijo eksistenčni problemi. V veliko podporo so nam naši navijači, ki vedno prihajajo v velikem številu.

TRENER



13 Nogometno moštvo NK Steklar.

November 1989 ❄️

# Kadrovske zanimivosti

Stanje, dne 30. 11. 1989 po TOZD

TOZD Osnovna izdelava	641
TOZD Dodelava	187
TOZD Kristal	700
TOZD Dekor	235
TOZD Servisne dejavnosti	99
TOZD Delavska restavracija	35
TOZD Dalmacijakristal	133
TOZD Tehnokristal	102
DSSS	241
<b>SKUPAJ:</b>	<b>2346</b>

## Prišli so:

V TOZD Osnovna izdelava za določen čas 1 leta Nikola Gajšek, Gorazd Špiljak, Boris Kocijan, Srečko Kubale,

Damir Petek, Franc Čobec, Marjan Leskovar, Mario Leljak, vsi odnašalci; priprava IV. st. Mario Mlinar za nedoločen čas.

V TOZD Dodelava za določen čas 6 mesecev Vesna Čurčić, Vesna Jazbec, Suzana Podhraški vse brisalke stekla.

V TOZD Kristal za določen čas 6 mesecev Irena Rampre, Nataša Šmid, Anita Podhraški, Andrejka Herček, Branka Gotlin, Mira Jus vse brisalke stekla.

V TOZD Dekor za določen čas 1 leta Irena Romih pripravnica V. stopnje.

Iz DSSS za določen čas 6 mesecev Samo Čolak pripravnik V. stopnje

## Odšli so:

Iz TOZD Osnovna izdelava umrl je Josip Štruklec krogličar,

## Rodili so se:

Jernej Reberšak sin Mihaela, Anja Ranogajec hči Cvetke, Klavdija Volf hči Marije Sekirnik, Barbara Križan hči Rajka, Goran Kračun sin Rudija, Robert Grabrovec sin Milice, David Drogenik sin Hedvike, Maja Prevolšek hči Darje, Renato Lugarić sin Ljiljane, Sabina Kramer hči Marije, Nastja Antolinc hči Ljubice, Marko Verk sin Marjetice, Jasmina Močnik hči Marijane in Rajko Lončarić sin Viktorije.

Njim samim in njihovim staršem iskrene čestitke!

## Poročili so se:

Martina Jagodič por. Žerjav, Marta Rep por. Špiljak, Nada Mikolić por. Goričan, Tatjana Kišić por. Inkret, Ljubica Kores por. Antolinc.

Veliko sreče na novi življenjski poti. Sestavila: METKA STIPLOVŠEK

# Leto 1989

Iztekajoče se leto nam bo vsem gotovo ostalo v spominu kot eno najbolj razburkanih v povojni zgodovini. Mitingi, obtoževanja, izredni ukrepi, hiperinflacija, sojenja in mnoge druge slabosti so okupirale vso našo pozornost, nas nenehno držale v napetosti in nam »kravžljale živce«.

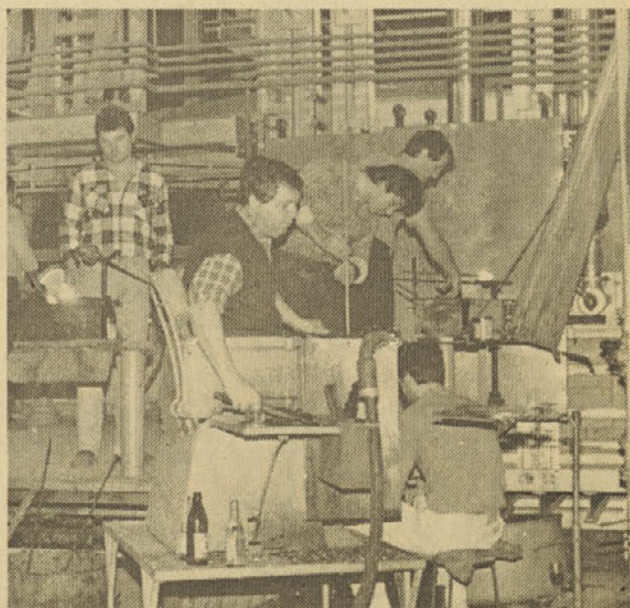
Prav zaradi tega smo se v naši državi vsi manj kot bi se lahko posvečali delu, razvoju in t.i. izkoriščanju notranjih rezerv.

Naša delovna organizacija je nadaljevala z načrtanim razvojem. Nova kristalinska kadna peč, nov obrat družbene prehrane, nova enota v kislinski polirnici in še mnoge dodatne manjše pridobitve so vsekakor dobra osnova za boljše delo v prihodnjem letu, v katerem naj bi (vsaj upati je tako) v naši Jugoslaviji vendarle obrnili novi list. Ga bomo res?

Na pričujočih fotografijah so prikazane nekatere najpomembnejše pridobitve naše delovne organizacije v preteklem letu.

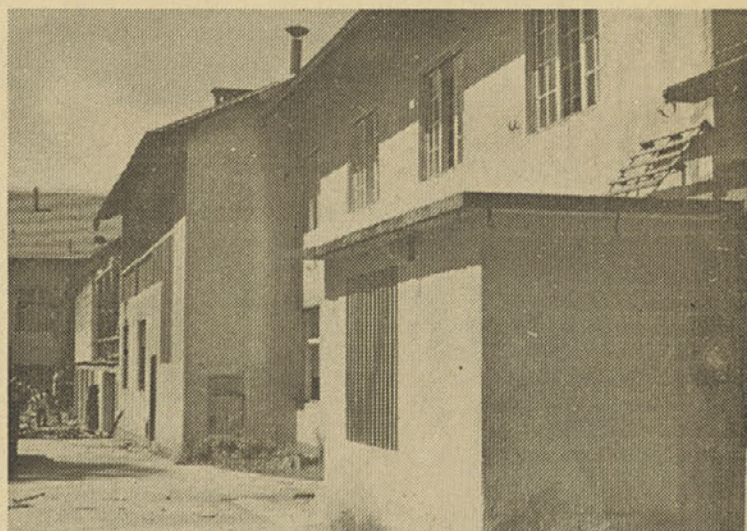


Karli Holešek v eni izmed mnogih akcij pospeševanja prodaje v ZDA.



Nova kristalinska peč že obratuje.

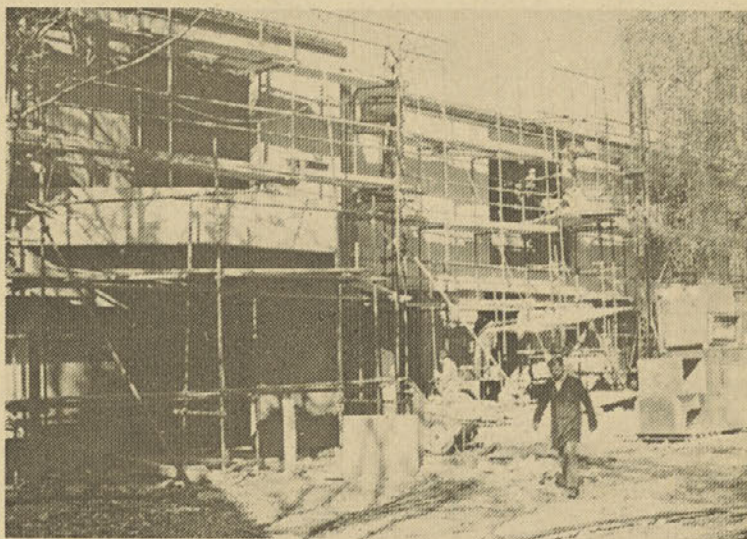
# STEKLAR



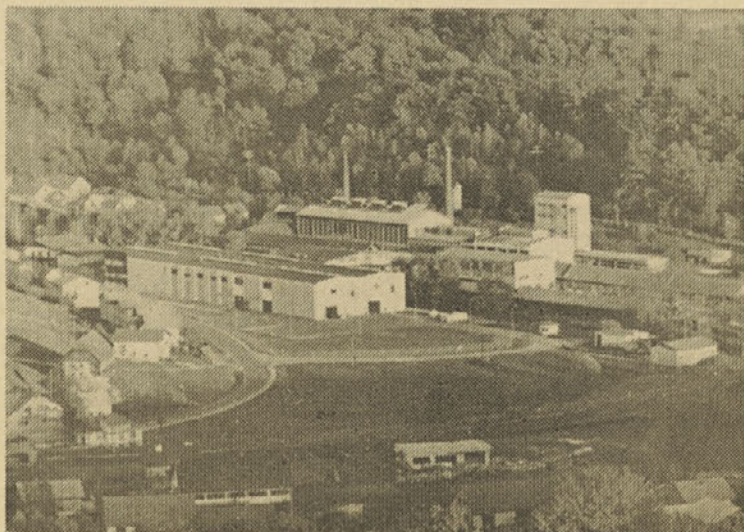
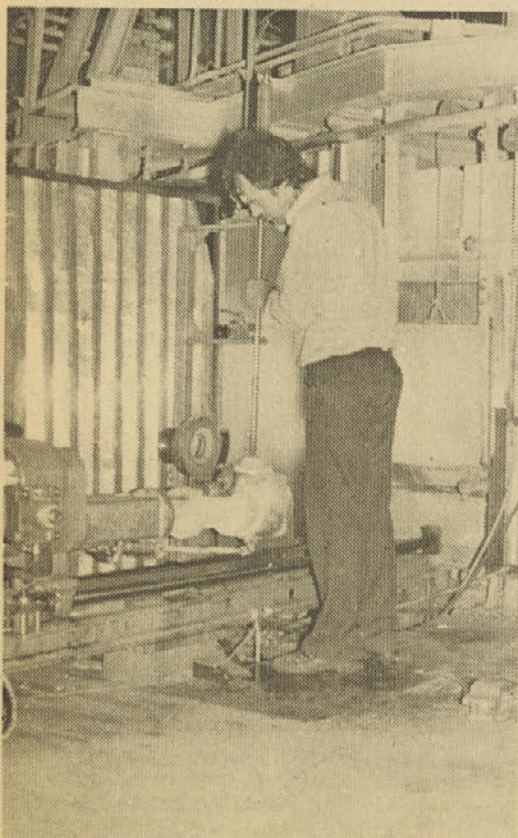
*Sredi poletja smo zrušili staro »menzo«.*



*Izgradnja dimnih kanalov nove kristalinske kadne peči.*



*Dela na obratu družbene prehrane potekajo po terminskem načrtu.*



*Steklarna zopet podjetje! (vse foto Z. Novak)*

Za razvedrilo ❄️

# Nagradna križanka št. 159

Med reševalce nagradne križanke št. 159 bomo razdelili za 380.000 dinarjev nagrad. Pravilne rešitve nagradne križanke pošljite na naslov uredništva Steklar, Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, ali pa jih oddajte v skrinjico za časopis Steklar pri vходу v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na pisemsko ovojnico z rešeno križanko: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 159. Rok za oddajo rešitve je 15. 1. 1990.

Žreb je razdelil nagrade takole: 1. nagrado 205.860 dinarjev prejme Samo Siter, drugo nagrado 161.680 dinarjev pa prejme Izidor Štefančič.

Nagrajencem čestitamo!

Rešitev nagradne križanke št. 158, vodoravno: celjska kotlina, Ivanka Kraševc, krš, odvoz, škar, lok, trapa, one, opel, ota, fevd, NATO, virman, EK, osman, Ankara, srp, Ante, testo, tul, rjavka, kal, Edirne, gol, Eli, Lacij, remi, zen, arena, Knin, Ac.

UREDNIŠTVO

SREČNO 1990!		M. IME, EGIDIJ	PRAVO-SLAVNA VERSKA PODOBA	ZMAGOVKA, ŠAMPIONKA	BAKTERIJA OBLASTE OBLIKE	PODATKI O BOLEZNI, KI JIH DA BOLNIK	RISBA TONE KROVNIK	RAZPIS, KONKURZ	POSLEDICA GORENJA	VEČTRSOV	REŽISER CLAIR (IMA GA TRENER)	LITERAT VELIKANOVIC (IZ IOS)	NOSNA ODPRTINA	TRGOVSKO BLAGO
AVTOR VINKO KORENT	DEL TIP-KOVNICE PESNIK KLOPCIC						NOTRANJ-ŠČINA							
TISOČINKA MILIMETRA							NAPADALEC							
ILOVICA							LASTNOST TESNEGA PTIČI TEKACI							
REKA V SIBIRIJI					MIŠLJENJE O CEM GERM. BOG (IZ DINO)							NIKELJ MAJHEN SRP SRPEC		
ČAS, KO STA DAN IN NOČ ENAKO DOLGA											KAČJI GLAS KOORDINATNI SISTEM			
<b>STEKLAR</b>	VELIKA POLJSKA LUKA	ZDRAVILNA RASTLINA	MISEL, POJEM POKOJNIK						ŽGANI APNENEK	ČRPALKA KRVNEGA OBTOKA				
VSE VOJŠKE ENOTE V KAKEM KRAJU										OKRASNI KAMEN KNJIGA ZEMLJEVIDOV				
POULIČNA POPEVKA							KURIVO ZA VISOKE PEČI	MRTVAŠKI ODER PRIOR					GOST NA POROKI	GORSKI VZPON
PEVKA RUPEL					LITINA, LITJE	MISELNA ZVEZA HERCEGOVEC								
ZGODOVIN. KRAJ PRI ZADRU				LITERAT SUHO-DOLČAN KOBALT								VILKO UKMAR VLADIMIR KAVČIC		
ZVEZEK ZA SKI-CIRANJE									VRSTA MEŠANE SOLATE					
KVALITETA									VERSKA LOCINA					

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Zvezdana Strašek in Franc Županič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Zlatko Novak. Tajnica uredništva Vida Juhart – Tehnično urejanje Igor Glavan – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata Steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 2500 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, TOZD Tisk časopisov in revij, Ljubljana.