

ZAKLJUČNI RAČUN



Ob vsakodnevnem izpolnjevanju nalog za doseganje prvega in najpomembnejšega cilja v letošnjem letu, to je izpolnitev izvoznih načrtov, si moramo vzeti nekaj časa, da pregledamo in ugotovimo uspešnost vloženega dela v preteklem letu. Dejstvo je, da se tega, kar je bilo ne da spremeniti, ugotovljeni vzroki za nekatere neizpolnjene načrte pa nam morajo biti vodilo pri današnjem in jutrišnjem delu.

Ugoden potek proizvodnje, preseženi plani obsega te in izvoza na konvertibilno področje ter ugoden potek prodaje doma v zadnjem tromesečju, so najbolj svetle točke preteklega leta. Težavne razmere na področju oskrbe proizvodnje so zahtevale; polno angažiranost vseh, ki jim je prva naloga pravočasna in kvalitetna priprava vsega potrebnega za proizvodnjo, pripravljenost delavcev v neposredni proizvodnji, da so nemalokrat poprijeli za delo tudi v popoldanskem času ter prostih sobotah, skratka od vseh nas, da v nenormalnih razmerah še naprej ostanemo soliden dobavitelj kvalitetne obutve vsem našim kupcem doma in v tujini. Ali smo v tem uspeli? Nikoli ni naloga tako dobro izvršena, da ne bi mogla biti še boljše v pogledu roka izpolnitve, količine in kakovosti. Vzroki za dolge spiske manjkajočega materiala, nepopolne priprave in zapoznele dobave, predvsem zunanjim kupcem, so bili v večjem delu objektivne narave, vendar sem prepričan, da tudi sami še nismo storili vsega, kar so razmere od nas zahtevale. Danes in jutri moramo tudi te rezerve aktivirati.

Naši izračuni v pogledu možnosti oskrbe proizvodnje s potrebnim materialom iz uvoza in domačim, za katerega proizvodnjo se morajo osnovne surovine uvoziti, se po sprejetju »malega deviznega zakona«, kljub povečanemu izvozu, niso izšli. Izhod je bil zmanjšan obseg proizvodnje ali zadolžitev za potreben uvoz. Ob

9% povečani količini izdelane obutve smo izbrali drugo možnost, ki za PEKO ni normalna. V prehodnem obdobju reševanja devizne likvidnosti države, je torej tudi PEKO prevzel del bremena. Prav zaradi tega je letos in naslednja leta naša prva naloga še nadaljnje povečanje izvoza ter tako ob »normalni meri« razpolaganja z ustvarjenimi devizami vrniti tudi najete kredite.

Dosežen dohodek zaradi premajhne dohodkovne motivacije konvertibilnega izvoza in nenormalne rasti cen osnovnih materialov, ne daje prave vrednosti vloženega dela naše delovne skupnosti v preteklem letu. Verjetno skoraj ni delavca v PEKO, ki ne bi želel zaslužiti več kot nam dejansko dosežen dohodek dopušča. Ta želja po večjem zaslužku nas mora dodatno vzpodbuditi, da bomo bolj gospodarili z materiali in sredstvi ter celotni delovni čas namenili delu. Prav od uspešnosti na teh področjih je odvisno povečanje osebnega dohodka v letošnjem letu.

Skupna ocena našega gospodarjenja in ustvarjanja v preteklem letu je, upošteva razmere v katerih smo se gibal, lahko ugodna. Vse tisto kar nismo toliko in tako dobro naredili kot bi lahko, nas danes čaka. Samo z »zavihanimi rokavi« bomo kos današnjim in jutrišnjim nalogam.

Predsednik KPO

*drage
sodelavke!*

*ob vašem
prazniku —
dnevu žensk —
vam iskreno
in toplo*

čestitamo

Uredništvo



Poslovalnica Zagreb III. na Dubravi

KAKŠNA JE NAŠA ODGOVORNOST

V vseh dokumentih, razpravah in odločitvah o izboljšanju našega gospodarstva, je poudarjena tudi večja discipliniranost pri delu, kar pomeni vestnejše opravljanje delovnih obveznosti. Moramo vedeti, da zahteve po boljši disciplini niso le deklaracija, saj kršenje le-te izzove tudi občutne posledice pri delavcu, ki je ne spoštuje. Pa poglejmo, kako je bilo z disciplino v naši delovni organizaciji v preteklem letu.

Iz zbranih podatkov je razvidno, da je bilo 175 disciplinskih prijav, ki so se v večini končale z izrekom ukrepa, v 26 primerih pa je bil postopek ustavljen, delavec oproščen, ali pa je v teku postopka prenehal delati. Verjetno so dovolj zanimive tudi ugotovitve o vrstah kršitev. Že ves čas delovanja disciplinskih komisij, se le-te največ ukvarjajo z neopravičenimi izostanki z dela in v zvezi s tem tudi z zamujanjem ter predčasnim odhajanjem z dela. Takoj za tem so po številu prijav odklonitve dela, nekvalitetno opravljanje delovnih nalog, ter pretepi, neredi v delovni organizaciji in neprimerni odnosi med delavci. Vsako leto obravnavamo tudi vinjenosti in prinašanja alkoholnih pijač v tovarno. V letu 1982 je bilo 8 takšnih delavcev, kar je sicer manj kot leta 1981, vendar seveda s tem ni rečeno, da so se delavci poboljšali, verjetno se jih je le odkrilo manjše število kot prejšnja leta. Tudi na tem mestu verjetno ne bo odveč, če ponovno opozorimo vse delavce, da se alkohola v tovarno ne sme prinašati in da je vinjenost na delovnem mestu zelo huda kršitev, za katero lahko disciplinska komisija izreče tudi najstrožji ukrep. Verjetno se še vedno premalo zavedamo, kako nevarno je delati v vinjenem stanju in do kakšnih hudih nesreč lahko pride. Vsi sicer vemo, da je med nami dosti delavcev, ki so že zaslužnejši alkoholiki ali pa močno odvisni od alkohola in prav bi bilo, da bi le-tem bolj pomagali izkoptati se iz težav, v katere so zabredli, da se ne bi tolikokrat ti problemi reševali prav pred disciplinsko komisijo. Pred koncem lanskega in v začetku tega leta pa je skupna disciplinska komisija obravnavala tudi prijave zaradi neopravljanja nadurnega dela. Po našem pravilniku pomeni tak izostanek z dela hujšo kršitev delovnih obveznosti, zato je bila komisija pri izbiri ukrepov strožja.

V delovni organizaciji delujejo tri disciplinske komisije in to skupna, ki zajema TOZD-e na področju Tržiča, komisija TOZD Trbovlje in TOZD Mreža. Vse tri so v preteklem letu izrekle največ opominov, javnih opominov, ter pogojno odloženih prenehanj delovnega razmerja. Enajstim delavcem je bil izrečen najstrožji disciplinski ukrep, to je prenehanje delovnega razmerja. V osmih primerih so delavci podali ugovor in je o ustreznem ukrepu dokončno odločil delavski svet.

V disciplinskih postopkih so sodelovale tudi družbenopolitične organizacije, predvsem sindikat, pritegnili smo še ustrezne strokovne službe in tako so člani disciplinskih komisij pri vsakem primeru posebej skušali najti najustreznejšo rešitev. Ob upoštevanju vseh objektivnih in subjektivnih okoliščin storitev so bili izrečeni ukrepi, ki naj bi najbolj ustrezno dosegli svoj kaznovalni, vzgojni in preventivni namen. Treba je vedeti, da disciplinska komisija ni zgolj kaznovalni organ, ampak v prvi vrsti instrument samoupravljanja, ki naj pomaga pri vzdrževanju splošne ravni discipline, dobrih tovariških odnosov med delavci in s tem pripomore k izboljšanju delovnih navad in povečanju produktivnosti.

iz pravnega oddelka

Uspeh delovne organizacije je odvisen tudi od tega, kako se izvršujejo delovne obveznosti. Vsi smo dolžni, da zavestno, marljivo in požrtvovalno opravljamo delovne naloge in spoštujemo skupne interese. Vse to vsi dobro vemo, toda ali se vedno tudi tako obnašamo.

Poglejmo v letno poročilo disciplinske komisije tozda »Budućnost« za leto 1982 in presodimo kako odgovorno se obnašamo.

Na 14. sejah v teku prejšnjega leta je komisija obravnavala 113 prijav o disciplinski in materialni odgovornosti delavcev. Od tega števila je bilo deset delavcev oproščenih odgovornosti, ostalim pa so bile izrečene kazni:

36 opominov

18 javnih opominov

29 denarnih kazni

5 prenehanj delovnega razmerja

14 prenehanj delovnega razmerja — pogojno.

Displinska komisija je vsak primer posebej proučila in ga hotela rešiti čim bolj objektivno. Upoštevala je več elementov: težino prekrška, prejšnje delo, obnašanje, materialne in socialne okoliščine in podobno, ob upoštevanju, da ima izrečena kazen vzgojni učinek na delavca. Verjetno so izrečene kazni dosegle svoj cilj, ker ni bilo ponavljanja napak.

V disciplinskih postopkih je imela osnovna organizacija sindikata kot razredno družbeno politična organizacija delavcev pomembno vlogo in funkcijo v razvrščanju, ustvarjanju in zaščiti samoupravnih pravic in obveznosti delavcev. Skušale so se najti najboljše in najustreznejše rešitve.

Kako je disciplinska komisija v »Budućnosti« uspela potrditi svoj društveni vpliv v tem, da preprečuje nedelo nespoštovanje predpisov in da izloča oportunistem, presodimo vsi skupaj, a ne pozabimo da razen svoje temeljne pravice — PRAVICE do dela, prevzemamo tudi ODGOVORNOSTI za vestno izpolnjevanje delovnih obveznosti.

Boris Bedenic

USPEH TRŽIŠKIH TERITORIALCEV



V okviru prireditev »Po poteh partizanske Jelovice« je bilo tudi tekmovanje oziroma odprto prvenstvo patrolj teritorialne obrambe SR Slovenije. Tekmujejo ekipe teritorialne obrambe iz skoraj vseh slovenskih občin. TO občine Tržič se tekmovanja udeležuje vsako leto. Tekmovanje je izredno naporno, zahteva profil vsestranskega športnika, dobrega strelca, smučarja in tekača z izredno kondicijo.

V sedemčlanski ekipi je bil letos tudi naš sodelavec iz orodjarne, smučar — tekač, JOŽE BOHINC. Ekipa je bila izredno uspešna. Zasedla je drugo mesto med 42 ekipami. O tem, kako je tekmovanje potekalo Jože pripoveduje:

»9. januarja so se ob obletnici napada in požiga vasi Dražgoše odvijala razna tekmovanja in pohodi.

Ekipa teritorialne obrambe iz Tržiča je nastopila v patrolnem teku, dolgem 9 km. Zaradi pomanjkanja snega, je tekmovanje potekalo brez tekaških smuč — vojaških seveda. Ekipo sestavlja 7 članov, od katerih je eden vodja. Med tekom je obvezno streljanje.

Tržiška ekipa je imela štartno številko 3, tako da so hujši tekmeci startali za njo. Start je bil v presledkih 3 minut. Proga je bila zelo težka. Imela je veliko vzponov in spustov, pa še blato je bilo na progi, tako da je z vojaškimi čevlji in z orožjem na hrbtu vse skupaj še večji napor. Streljanje je bilo izvedeno odlično, saj je od 18 nabojev ostalo kar 10, zadeti pa je bilo treba 5 balonov v tarči. Nekje na pol poti je tržiška ekipa prehitela prvo in drugo ekipo, ki sta startali prej. Po hudih vzponih in spustih je sledila še ravnina dolga 2 km. Treba je bilo počakati do konca tekmovanja, startalo je skupaj 42 ekip. Najboljša je bila ekipa iz Radovljice, v kateri so nastopili zares dobri, aktivni tekači.

Drugo mesto in pokal je za teritorialno ekipo Tržič največji uspeh v dosedanjih tekmovanjih.«

PRETEKLO LETO V POSLOVALNICAH

V poslovno 1982 leto smo startali s 139 poslovalnicami. Tekom leta so se tem pridružile še nove poslovalnice v Pirotu, Splitu in Banja Luki. Posebno slednji dve sta za našo prodajno organizacijo posebno pomembni. Split III. bo v perspektivi spadal zagotovo med vodilne poslovalnice. Z otvoritvijo Banja Luke II. poslovalnice v sklopu blagovnice Triglav, pa se je takoj v startu pokazala upravičenost investicije, saj se to dokazuje z uspešnim poslovanjem.

Poleg omenjenih poslovalnic pa smo obnovili tudi poslovalnice Šibenik, Šoštanj, Zadar, Škofja Loka in Valjevo I. Pri tem gre v Šibeniku, Zadru in Valjevu I. za bistvene posege. S prenovitvami smo dobili, lahko bi rekli »ena A« prodajalne, v katerih so rezultati izredni.

Prodajalne so bile z doseganjem rezultatov različno uspešne. Poslovalnica Zagreb I. je dosegla promet po cenah brez prometnega davka prek 10 starih milijard din, poslovalnica Beograd II. pa je bila tik pod to mejo. Razveseljivo je dejstvo, da je kar več poslovalnic doseglo zelo ugodne rezultate, lahko bi rekli nad pričakovanji.



Anđelko Sokora iz poslovalnice Zagreb I.

Vsekakor moramo dosežke v prodajni mreži primerjati s planskimi obveznostmi in uspešnost primerjati s preteklim letom. Ugotovimo lahko, da smo planirano prodajo po vrednosti presegle za 10% in je ob tem plan dosegla večina poslovalnic. Ob tem pa moramo ugotoviti, da količinska prodaja ni bila tako uspešna in planske obveznosti povečanja porske prodaje nismo izpolnili.

Iz omenjenega bi lahko ocenili doseženo kot ugodno. Manj razveseljivo pa je dejstvo, da beležimo ob koncu leta porast zalog izdelkov v poslovalnicah. Padanje zalog, ki je bilo evidentno leta 1981, ko smo količinsko že kar lepo znižali zalogo, se je zaradi nesigurne situacije na gospodarskem področju v državi, spremenilo v naglo povečanje le-te. Ob bojazni, da blaga ne bo dovolj, so bila dana s strani poslovalnic previsoka naročila. Situacija se je poslabšala tudi s tem, da v spomladanskem prehodnem delu sezone, nismo imeli pravočasno ustreznega blaga, isto v še večji razsežnosti pa se je ponovilo tudi v jesenski sezoni, ko smo sicer zelo dobro prodajno obutev dobili bistveno prepozno in je ostala na zalogi. Negativen vpliv je imela tudi nujna odločitev, da se je povečala na račun visokih modnih škornjev proizvodnja nizke obutev in gležnarjev, ki v prodaji niso bili tako uspešni. Zakasnela in neprodana obutev, ki je sedaj na zalogi, je ustrežna za sedanje prehodno obdobje, kar se že kaže skozi dobre rezultate prodaje na startu letošnjega leta.

Preobrat zalog je ob večjem povečanju zalog, kot je bilo povečanje prodaje v nazadovanju proti že doseženim rezultatom v preteklem obdobju. Pri tem smo se tudi oddaljili od srednjeročne zadolžitve, da se doseže trikratni preobrat zaloge letno. Smatramo, da bo potrebno zaradi visoke vezave obratnih sredstev in pri tem dragih sredstev, storiti na tem področju energične korake, da se zaloga privede v optimalne okvire.

V pogledu družbenega standarda je bilo področje mreže reševano v skladu z reševanjem v tovarni. Delavci so koristili regres za prehrano, za letni dopust, izplačane so bile nagrade ob delovnih jubilejih in ob upokojitvah. Namenjena

sredstva za stanovanjska posojila in nakup najemnih stanovanj, so bila koriščena in to področje lahko ocenimo kot uspešno.

Minulo leto lahko v grobem ocenimo kot uspešno. Dogajanja v tem letu pa bomo morali seveda pozorno spremljati in biti čimbolj pripravljeni na probleme, ki se bodo pojavljali v sedanjem gospodarskem trenutku. V nekaterih poslovalnicah imamo vsekakor še notranje rezerve, ki jih bo treba aktivirati s ciljem, da bo tudi konec letošnjega leta lahko ocenjen z oceno — uspešno.

Zaje Karel

Prihodnjič: ZAGREB I. — VODILNA PRODAJALNA

KOMEMORATIVNI ZBOR V BUDUČNOSTI

Sporočilo, da se je iztekla življenjska pot revolucionarja, borca in znanstvenika dr. Vladimirja Bakarića, je boleče odjeknila med delavci Budućnosti.

Zbrani na komemorativnem zboru so se delavci z bolečino v srcu poklonili velikanu naše revolucije, podpredsedniku predsedstva SFRJ, članu predsedstva CK ZK, narodnemu heroju, akademiku in humanistu, ki je vse življenje povezoval napredne revolucionarne misli in delavsko gibanje.

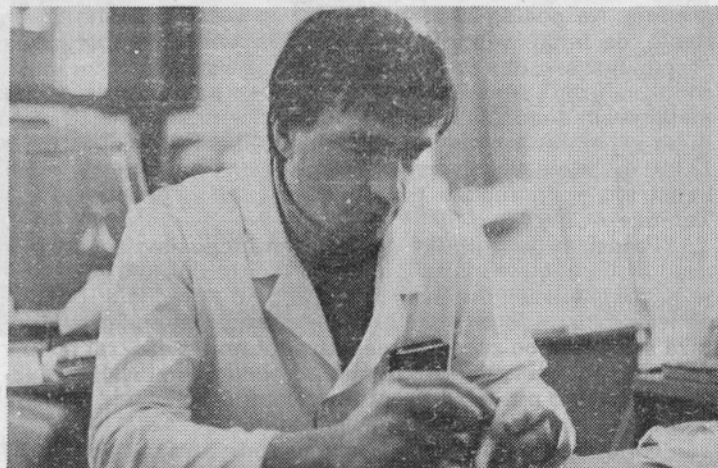
S komemorativnega zbora, kjer je o življenjski poti dr. Vladimirja Bakarića govoril vodja tozda ing. Franjo Repić, je bila CK ZK Hrvatske poslana sožalna brzojavka naslednje vsebine:

»Pretrseni ob žalostni novici o smrti dr. Vladimirja Bakarića, podpredsednika predsedstva SFRJ in člana predsedstva CK ZKJ, delovni ljudje tovarne obutve »Peka« tozd »Budučnost« Ljubreg zbrani na komemorativnem zboru obljublamo, da ne bomo pozabili vloge tovariša Vladimirja Bakarića pri ustvarjanju in razvoju naše socialistične skupnosti. Njegovo revolucionarno delo nas obvezuje. V tem težkem trenutku smo si edini, da homo več kot kdajkoli prispevali k uresničevanju ciljev ekonomske stabilizacije, povečanju izvoza in produktivnosti ter krepitvi samoupravljanja.

Obljubljamo, da ne bo sile, ki nas bi odvrnila od začrtane poti partije katere nosilci so bili Tito, Kardelj in Bakarić.«

Delovni ljudje »Peka«
tozd »Budučnost« Ljubreg

BOJAN KLEMENČIČ je kandidat za vodjo tehnološke priprave v novi tovarni v Frendi.



Za to odgovorno nalogo se je odločil predvsem zato, ker bi rad izpopolnil svoje znanje v stroki, namerava se namreč vpisati na višjo šolo in nenazadnje je mikaven tudi zaslužek. Slednji je lepa številka na pogled, ne ve pa se koliko tistih dolarjev bo ostalo po poravnavi vseh obveznosti. Do odhoda, ki je predviden jeseni pa bodo znani tudi ti podatki in razmere okoli stanovanja in prehrane. Sicer pa pravi, da bo veliko več povedal po vrnitvi.

PEKO V ALŽIRU

Že v prejšnji številki smo obljubili, da vam bomo nekaj več povedali o poteku del pri izgradnji čevljarskih tovarn v Frendi in El Bayadhu. Pred nedavnim se je iz Alžira vrnil vodja projekta Alžir tovariš Jože Gros, v Ljubljani pa se je 1. februarja sestal konzorcij za izgradnjo tovarn obutve v Alžiriji, kjer so posamezni izvajalci poročali o poteku del na obeh gradbiščih.

V Frendi zaključujejo zemeljska dela. Pri izkopu so bile nepredvidene težave. Investitor je na podlagi raziskav dal podatke, v katerih pa ni omenil, da je dve tretjini temeljev skalnat teren. Ko so odstranili prve sloje peska, so naleteli na živo skalo. Potrebna so bila miniranja. Prav takrat pa je neka ekstremistična skupina z imenom ISLAMSKI BRATJE minirala neko katoliško cerkev. Vojska je zato prepovedala prodajo razstreliva. Vodja gradbišča in predstavnik Rudisa v Alžiru sta si prizadevala in iskala rešitve, kako priti do razstreliva. Delo je teklo naprej, zavrtali so luknje, toda eksploziva ni bilo mogoče dobiti.

Za Dan republike — 29. november so naši delavci na gradbišču pripravili proslavo, na katero so povabili tudi predstavnike družbenopolitičnih organizacij, predsednika občine in perfekta okrožja Tiaret. Na proslavi so bili tudi vodilni delavci bolnice Frenda in naš predstavnik tovariš Gros, ki je bil prav takrat v Frendi. O razvoju NOB, poteku revolucije in ureditvi SFRJ je govoril tehnični vodja tovariš Vodišek. Govor je bil v srbohrvaškem francoskem in arabskem jeziku. Navzočih ni motilo niti slabo vreme, močno je namreč deževalo, dan prej je padal sneg. Pristop do menze v naselju, kjer je bila proslava je bil otežkočen, ker je bilo polno vode.



V okviru izvedbe projekta Alžir se odvija tečaj francoščine za tiste delavce, ki bodo v Peko usposabljali Alžirce. To bo tehnično osebje, predvsem vodje oddelkov v tovarnah Frenda in El Bayadh.

Med tečajniki je tudi Jože TIŠLER, vodja osnovne modelirnice. Značilno zanj je, da mu je to že četrti jezik. Poleg slovenščine in srbohrvaščine govori nemško, italijansko in angleško. Najbolj mu gre »z jezika« nemško, kako tudi ne, ko pa je diplomiral na čevljarski šoli v Pirmasensu.

Učenje jezikov mu sicer ne dela težav, toda vseeno je treba veliko volje in časa.

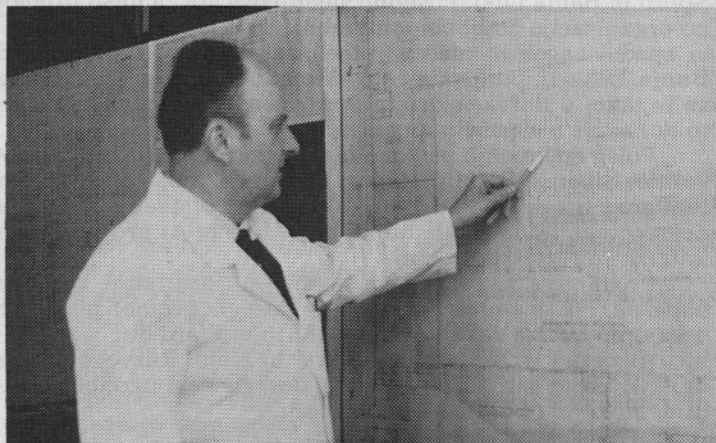


Po zaključku proslave so za goste pripravili skromno zakusko. V razgovoru je pogovor nanese tudi na probleme gradnje. Na podlagi teh razgovorov so izdali posebno dovoljenje, da lahko v spremstvu njihovih varnostnih organov prepeljejo vsak dan iz Mostagena 100 kg razstreliva za miniranje na gradbišču. Od takrat naprej so se dela intenzivno nadaljevala, tako, da so minerska dela že zaključena. Temelji so zabetonirani na že tretjini površine zgradbe, ki meri 13 000 m². Delavci Trima iz Trebnjega postavljajo jekleno konstrukcijo in močno priganjajo izvajalce gradbenih del Tehnike — Zagreb.

Predstavniki Tehnike in Trima so na poslovnem odboru zagotovili, da bodo z intenzivnim delom in dobro organizacijo nadoknadili izgubljeni čas in postavili zgradbo do predvidenega roka, ki je po planogramu v mesecu maju letos. Montaža strojev se bo začela v začetku septembra. Takrat bodo v Alžir odpotovali naši strokovnjaki, ki bodo usmerjali in nadzirali montažo proizvodne opreme, katere dobavitelj je firma Schön iz Pirmasensa.

Na drugem gradbišču, kjer se gradi tovarna obutve El Bayadh, so v polnem teku zemeljska dela in bodo v kratkem začeli z betoniranjem temeljev.

Na dnevnem redu poslovnega odbora so bila nekatera vprašanja o oblikovanju ponudbe za tretjo tovarno obutve, ki se bo gradila v Bou-Saada. Peko bo predvidoma pripravil vse osnove projektov, pri uvajanju proizvodnje pa je predvideno, da bo Rudis navezal stike z Industrijskim kombinatom Plavnika iz Kranja, da bi zagotovili ekipo, ki bo organizirala in vpeljala proizvodnjo.



Vodja projekta Alžir Jože Gros

Naše službe razvoja in priprave so intenzivno delale na pripravi kolekcije obutve, ki bo osnova za razgovore pri firmi SONIPEC v Alžiru. Iz te kolekcije se bodo oblikovali predlogi za izdelavo začetne kolekcije obutve, na podlagi katere bo dobil Peko vse potrebne podatke za planiranje proizvodnje, izdelavo materialnih bilanc in vseh ostalih priprav, ki so potrebne za začetek obratovanja tovarne Frenda. Kolekcija obsega 43 vzorcev v desetih oblikah kopit.

Po pogodbi mora Peko dokončno razviti devet oblik kopit ter skupno 36 vzorcev zgornjih delov. Poleg tega se bo pripravila kompletna dokumentacija za izdelavo orodij in vseh ostalih pripomočkov, ki so potrebni za začetek proizvodnje. Ko bo kolekcija dokončno izbrana ter izdelani vzorci, bomo kolekcijo razstavili, da si jo bodo lahko ogledali vsi člani našega kolektiva.

V Kranj je že v decembru lani prispela skupina 34 Alžircev na strokovno usposabljanje v srednjo tekstilno in obutveno šolo. Tri mesece se bodo učili slovenščine, nato pa bodo delali srednjo tehnično šolo po posebej prirejenem programu s poudarkom na strokovnih predmetih.

Za alžirske delavce, ki se bodo usposabljali v Jugoslaviji je bilo v Alžiru testiranje po predhodnem razpisu. Pri testiranju so sodelovali naši delavci: Jože Gros, vodja projekta Alžir, Breda Mišičević, psiholog in Anton Perčič, koordinator strokovnega usposabljanja (ga ni več v naši delovni organizaciji) in Anton Pelko, ravnatelj srednje tekstilne in obutvene šole iz Kranja.

Alžirce smo ob obisku zmotili pri uri slovenščine. Organizacijo tačaja je prevzela Delavska univerza Kranj. Ko se je končala ura, so čeprav se jim je mudilo na kosilo, radi odgovarjali na zastavljena vprašanja:

Več kot mesec dni ste že v Kranju. Kakšni so vaši vtisi in kako se počutite?

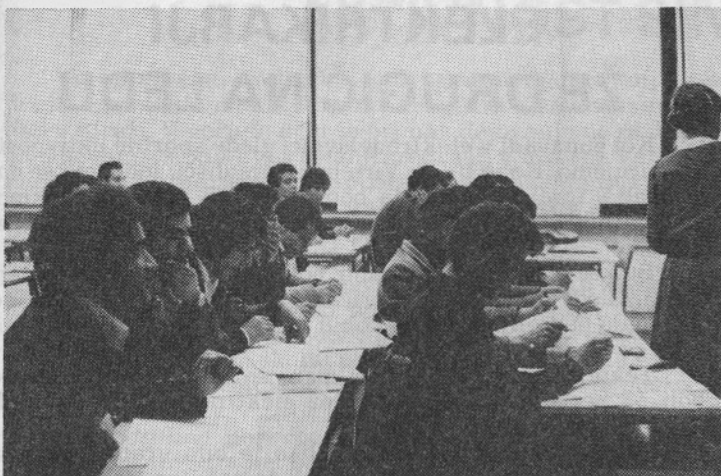
Veseli smo, da ste nas obiskali. Peko je za nas velika, sodobna tovarna, vsaj mislimo tako, čeprav je še nismo videli.

Vsak začetek je težak, za nas še toliko bolj, ker smo v popolnoma tujem kraju. Ne znamo jezika, ne poznamo navad in običajev prebivalcev. Intenzivno se učimo slovenskega jezika, da se bomo lahko čimprej sporazumevali in pogovarjali. Slovenščina je težak jezik, toda upamo, da bomo s skupnimi močmi premagali vse težave in čimprej prišli do skrivnosti jezika. Posebej se zahvaljujemo

tovarišici Solange, ki se trudi z nami in nam pomaga.

Stanujemo v samskem domu na Zlatem polju. Upamo, da se bo naše bivanje končalo v najboljših okoliščinah, kljub nekaterim začetnim neprijetnostim. Zavedamo se, da smo tukaj zato, da bi častno izpolnili svoje poslanstvo in obveznosti do družbe, ki nam je zaupala, da bomo pridobljeno znanje in izkušnje prenesli na svoje bodoče sodelavce.

Kranj je po našem mnenju lepo mesto. Ne poznamo ga še dovolj. Doživeli smo lep, topel in prisrčen sprejem. Vsem, ki se z nami ukvarjajo pa najlepša hvala. Z njihovo pomočjo in našim



prizadevanjem in trudom bomo, vsaj upamo, prišli do dobrih rezultatov, da bo naše poslanstvo v zadovoljstvo in ponos.

Poznate poklic za katerega se usposabljate?

Zdaj smo še vsi enaki z enako osnovo. V čevljarški stroki smo vsi začetniki pri nas ni tovarn. Po šolanju, to bo čez eno leto, nam bodo svetovali usmeritev, oziroma za kakšno nalogo bo kdo naj-

bolj primeren in usposobljen.

Kaj pomeni za vaš kraj nova pridobitev — tovarna čevljev?

To je velika pridobitev za naš narod in našo domovino. Pri nas ni industrije. To bosta prvi tovarni, tako v Fren-di in El Bajadhu. Tovarni, ko bosta v polnem teku, bosta zadovoljili potrebe vse države, če bomo dobro delali bomo seveda tudi izvažali.

Tu bomo prišli do dobrih izkušenj in strokovne podlage, le mnogo, mnogo volje bo potrebno.

Vemo, da tudi tistim, ki nam pomagajo in nas učijo ni lahko, treba je mnogo potrpežljivosti in prijaznosti. Upamo, kot smo že omenili, da bomo z dobro voljo in znanjem pridobljenim v Kranju dobro opravljali svoje delo. Veseli bomo če nas boste še kaj obiskali.

Študenti iz Alžira govorijo francosko, kako tudi ne. Alžirijo so že leta 1842 okupirali Francozi. Umaknili so se šele leta 1962. Po njihovem odhodu so hoteli uvesti popolno arabizacijo, toda to ni uspelo. Uvedli so dvojezičnost. Mnogi starejši prebivalci sploh ne znajo arabščine, ker so študirali v francoskem jeziku. V osnovnošolskem izobraževanju pa že poteka pouk v arabskem jeziku.

Da smo se lahko sporazumevali nam je pomagala NE-
VENKA BURA, profesorica francoskega in angleškega jezika, naša nova sodelavka — koordinator usposabljanja Alžircev.

MONTAŽNI ODDELEK 521

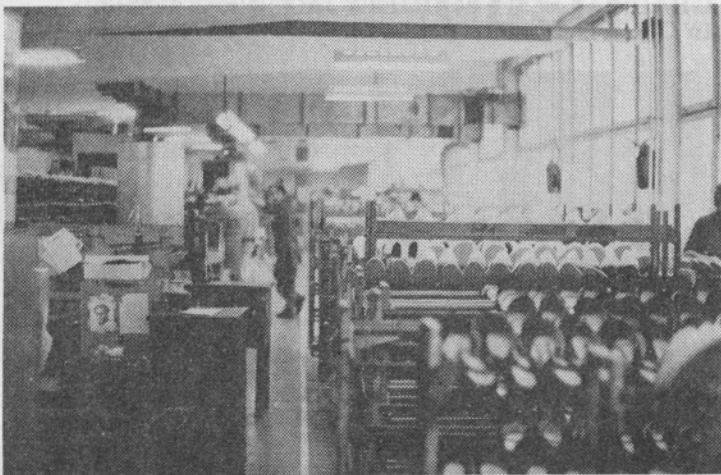
Nekega januarskega dne sem bila na klepetu pri delavcih montažnega oddelka 521. Pogovarjali smo se o vsebini Čevljarja in Čevljarjevih obvestil in splošno o obveščanju.

Malo so bili še »razgreti« ob uvedbi popravka norm. Pravijo, da je bilo o tem odločno premalo debate, da karte niso bile odkrite. Strokovne službe, ki pripravljajo gradiva in predloge bi morale »podčrtati« kar je važno za delavce. Zbori bodo morali biti boljše pripravljene. Razlagalci gradiv bi morali biti dobro »podkovani«, tako da lahko prestrežejo tudi vrženo »ping pong — žogico«, ne pa da se enostavno izgovori, češ o tem pa jaz ne morem razpravljati.

Žuli jih preživljanje »kolektivnega dopusta«. Na tem področju se ne premakne. Kako, da ne bi zmogli vsaj nekaj počitniških kapacitet. Za tiste mnoge, ki si svojih prikolic in šotorov ne morejo kupiti.

O nagrajevanju po delu je bilo izrečenih že mnogo preveč besed, pa še vedno ni dobre rešitve. Starejši delavci se še dobro spominjajo, da je včasih obstajala KNJIGA PRIDNIH, delili so medalje za delo in pohvale. Že pozabljene jubilejne nagrade so bile večja vspodbuda za delovno vnemo. Današnja kuverta ne odtehta prazničnega, jubilejnega darila.

Veliko preveč sobot je delovnih in v zvezi s tem kršitev delovnih obveznosti. Med tednom ni dela, sobota je delovna.



V montažnem oddelku 521

Kdor izostane je kršitelj težjega prekrška. Disciplinski komisiji pa so prijavljeni samo delavci, čeprav bi bil včasih potreben tudi kak nadrejeni, če pa že je, izid ne pride nazaj.

Medsebojni odnosi so se z novim vodjem uredili, delajo tekoče kot je zagotovljena oskrba s sestavnimi deli. Zanima pa jih kako delajo drugje, v drugih oddelkih in kakšne rezultate dosegajo.

Zanima jih kako je s projektom Loka in kako je z vlaganji in posodobitvami v montažnih oddelkih. Predolgo se že izgovarjamo na Loko, delovni pogoji pa so vedno slabši. Sicer pa je več o tem dejal:

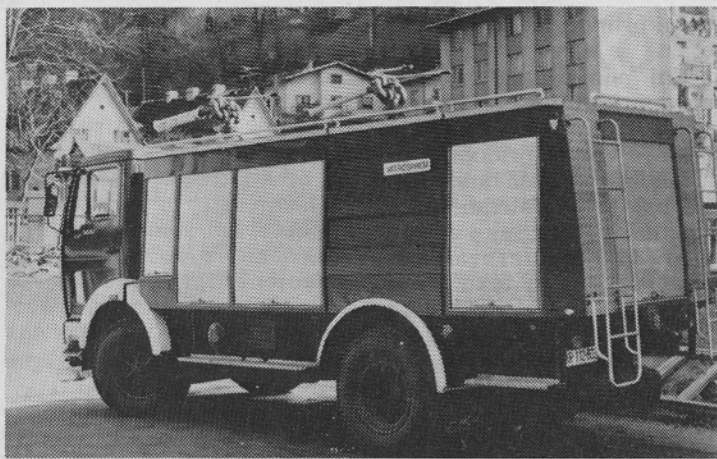
NIKOLA RADOVANČEVIČ končni kontrolor.



Prostorsko smo zelo stisnjeni. Lažje in več bi se lahko delalo če bi bilo več prostora. V našem oddelku je letos predvideno, da bo šlo večino proizvodnje v izvoz. Oskrba z materiali in sestavnimi deli je še kar v redu. Delamo veliko sobot, zato so tudi rezultati temu primerni. Pozna se omejitev uvoza, nekateri stroji so že izredno slabi in dotrajani. Proizvodni plan dosegamo redno. Tudi defektov nimamo nad normalo.

Odnosi so dobri, to je zasluga predvsem novega mojstra Vilija. Problemi so se zmanjšali, temu so primerni naši rezultati.

Prihodnjič: KAKO JE Z INVESTICIJSKIMI VLAGANJI V TOZDU OBUTEV



NOVA PRIDOBITEV

To je sodobno specialno gasilsko vozilo VPP (voda, pena, prah) z vsebino 3000 litrov vode, 300 litrov penilnega sredstva in 1000 kg prahu za gašenje. Vozilo je prirejeno za gašenje vseh vrst požarov, razen požara lahkih kovin.

Na strehi sta dva topa za gašenje, eden za gašenje z vodo in peno kapacitete 1600 litrov v minuti, drugi pa za gašenje s prahom in sicer 35 kg prahu v sekundi. Gašenje s topom ima domet 45 metrov s peno 50 metrov z vodo in prahom 25 do 30 metrov s pritiskom 14 do 16 atmosfer.

V Sloveniji je deset podobnih gasilskih vozil. Sredstva za nakup so združevali naši tozdi, občina Trzič, oddelek za SLO in Požarna skupnost Trzič.

Za delovanje vseh pripomočkov in za gašenje bo treba usposobljene gasilce — strojnike. Zaenkrat sta šele dva. Do maja, ko bo praktičen prikaz gašenja in prevzem vozila v uporabo, pa bo usposobljenih pet gasilcev.

IZ ŠOLSКИH NOVINARSKIH KROŽKOV

Na hodniku se srečata dva čevlja. »Zdravo!« reče moder škorenj. »Zdravo!« ga pozdravi rdeč čevelj. Ogledata se od glave do pete. »Kje pa imaš vezalke?« se končno opogumi in vpraša škorenj. Čevelj mu odgovori: »Katja me je nosila celo poletje, pa so se ji strgale. Kot vidim tudi ti nimaš zadrge,« reče čevelj. »Res je, Tomaž jo je pokvaril,« je dejal škorenj. »Koliko časa ti že ležiš tu?« vpraša čevelj. »Skoraj eno leto,« vzdihne škorenj. »Jaz pa samo en teden,« se pobaha čevelj. Ošla sta naprej po hodniku in se pogovarjala, izza ovinka ji ma pride nasproti bela drsalka.

»Živjo drsalka! Kam pa kam?« zakličeta oba v en glas. Oba sta se namreč zagledala vanjo. »Živjo obema! Gresta z menoj drsat?« ju vpraša. »Ne morem,« reče čevelj. »Katja mi je izgubila vezalke. Če bom odšel ven, se bom prehladil.« »Tudi jaz ne morem,« reče škorenj. »Tomaž je pokvaril zadrge in že eno leto ležim tu,« reče škorenj. »Potem pa nič!« reče drsalka. Sedaj se opogumi škorenj: »Draga drsalka, te lahko povabim na večerjo?« »Nesramnost pa taka! Kako si upaš drzniti, da me povabiš na večerjo,« reče užaljeno drsalka in odide. Čevelj se je smejal škornju. »To si pa lepo opravil, ni kaj reči!« »A zdaj mi boš pa še ti pamet solil? Rajši pojdi svojo pot,« reče jezno škorenj. Čevelj odide svojo pot.

Na koncu hodnika je srečal sandal z visoko peto. Kmalu nato sta se poročila. Škorenj pa je odšel v najtemnejši kot in tam so ga pojele miši.

Bedina Katja
OŠ Stane Žagar, Kranj

ELEKTRIKARJI ŽE DRUGIČ NA LEDU

Kot ponavadi v elektrodelaavnici glede športne aktivnosti ne mirujemo. Ko je bil za Virjem na drsališču led, smo se dogovorili s fanti iz Loke, da bomo odigrali hokejsko tekmo. Nasprotniki so tekmo vzeli zares, mi pa bolj za zabavo in rekreacijo.

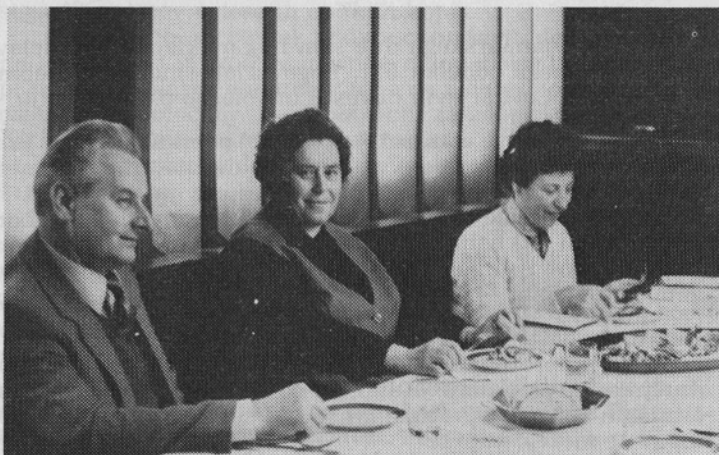
Bolj se je ura bližala sedmi, bolj smo bili nestrpni in nerovni. Gledalcev je bilo nepričakovano veliko. Morali so se kar malo podrenjati, da so dobili dobro mesto za ogled zanimivega nastopa.

Tekmovalci so bili več ali manj smešno napravljeni, še bolj pa nerodni. Predvsem ekipa elektrodelaavnice je prednjačila v neznanju in zabavi.

Tekma je bila zanimiva. Veliko je bilo vratolomnih in smešnih padcev v veliko veselje gledalcev. Izredno zabavna je bila komentatorica iz kartonaže, ki je dodatno skrbela za zabavo in glasnost preko ozvočenja. Ekipa Loke je bila precej boljša od električarjev in je zaslužno zmagala z rezultatom 10:7. Pri električarjih je po hrabrosti izstopal vratar Vogelink, ki se je metal pred golom in Ropoša, ki je dal kar šest golov in pa Miran Tišler, ki je edini pametno in preudarno igral vso tekmo. Igralci so nas za poštvovalno igro nagradili z dolgotrajnim aplavzom.

Perko Peter

UPOKOJILI SO SE

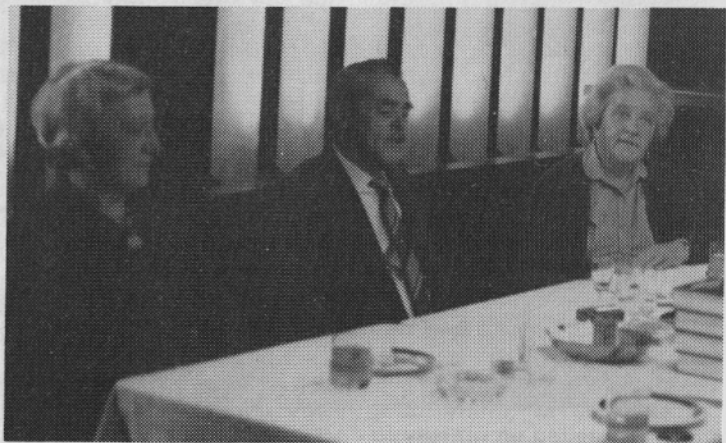


Ciril Gosar, Rozi Gradišar in Marjeta Jagodic

V decembru so izpolnili pogoje za upokojitev naši sodelavci:

MINKA PERKO iz finančnega sektorja, SILVA ŠKAPER iz splošnega sektorja, ANGELCA BEŽAN iz montažnega oddelka 523 in STANKO SEDEJ iz oddelka 520.

V januarju so se poslovili: DUŠANKA BAJIČ in HERMINA BOGATAJ iz 512; ROZI GRADIŠAR iz 511; MARJETA JAGODIC iz skladišča usnja in CIRIL GOSAR iz orodjarne.



Angelca Bežan, Stanko Sedej in Silva Škaper

AKTIVNOST SINDIKATA V MREŽI

Vsi vprek smo sredi takih in drugačnih ugotavljanj kako je bilo v preteklem letu. Prav nič drugačni nismo mi sindikalisti v Mreži. V večjem delu se pri nas delovanje ne razlikuje od delovanja sindikata v ostalih sredinah v tovarni. Vendar v naporih za organizacijo organiziranega letovanja za zaposlene pa smo storili mogoče korak več in mogoče korak prej. Pri tem našem delovanju je pogled na preteklo obdobje nekako takle.

Koncem preteklega leta smo vplačali, v začetku letošnjega leta pa dobili zadnji dve od sedmih camp prikolic. Nekdo v tovarni je mogoče malo zlobno pripomnil »teh dveh pa ne boste dobili« in imel bi skoraj prav. Prav težko smo jih nabavili, saj so sedaj v veljavi izredno ostre omejitve na področju vlaganja sredstev v take in podobne namene. Morali smo skleniti posebno pogodbo z republiškim sekretariatom za ljudsko obrambo, s katero smo se zavezali, da bomo v slučaju potrebe zadnji dve prikolici vključili v civilno zaščito. Te iste težave so zavrle tudi akcijo na nivoju tovarne na istem področju delovanja.

Za našo temeljno organizacijo se je tak način organizacije letovanja pokazal kot primeren. Prikolice smo locirali tako, da so čimbolj pristopne delavcem, po posameznih področjih, po naši lepi obali. Zelo je važno to, da so bili prav vsi dosedaj z letovanjem v njih zelo zadovoljni in da so bile lahko rečemo celo sezono zasedene. V preteklem letu je bilo v petih aktivnih enotah opravljeno kar 470 nočnin naših delavcev in ožjih članov družin. S kapacitetami, ki jih imamo sedaj na razpolago, bomo kot predvidevamo, pokrili dobršen del prijav za letošnje leto.



Ob takih pogledih nazaj nam ni žal, da smo vsa sredstva članarine namenili v ta namen, da smo se odpovedali v preteklem letu po 400,00 din, tako da smo dobili za toliko manj regresa za letni dopust in verjetno ni nikomur v mreži žal, da je vložil napore ob akciji zbiranja in oddaji odpadnega papirja s katero smo zbrali od srede preteklega leta kar 15 starih milijonov din. Še vedno pravimo, dase razne ekskurzije pozabijo, pa čeprav je na njih lepo, nekaj otipljivega pa ostane.

Rožič Miha

POVIŠANE OBRESTNE MERE

Vrsto let obresti na vezane vloge niso sledile odstotkom inflacije v našem gospodarstvu, zato tudi ni bilo čudno, da so se ljudje vse manj odločali puščati denar v banki na daljšo dobo. V letu 1982 so banke dvakrat povečale obrestno mero za vezane hranilne vloge. Odziv varčevalcev na marčevsko povišanje obrestnih mer je bil skromen. Izredno pa je občane pritegnilo k vezavi dinarskih in deviznih sredstev oktobrsko povišanje obrestnih mer. Da bi še bolj sledili dejanski vrednosti dinarja se je Združenje bank Jugoslavije odločilo, da s 1. februarjem ponovno poviša obrestne mere za dinarske hranilne vloge. Za dinarsko vlogo, vezano nad 12 mesecev, vam bodo po novem obračunali 18-odstotne obresti, za vlogo vezano nad 24 mesecev 23-odstotne obresti in za vlogo, vezano nad 36 mesecev 28-odstotne obresti. Za vezane devizne hranilne vloge veljajo obrestne mere:

Za vezavo nad 12 mesecev 9-odstotne obresti, za nad 24 mesecev 11-odstotne obresti in za vlogo nad 36 mesecev 12,5-odstotne obresti. To da, pridete z navadne na nepreklicano vezano vlogo, lahko uredite kjerkoli, pri vseh okencih Ljubljanske banke, Temeljne banke Gorenjske. Na vezano vlogo lahko prenesete kakršenkoli znesek, lahko celoten, lahko

le del. Lahko s tekočega računa, žiro računa ali s hranilne knjižice. Obresi vam bodo v banki pripisali ob koncu leta, lahko jih dvignete ali pa jih pustite na knjižici in obrestovale se vam bodo po tako visoki obrestni meri, kot je določeno za to vezano vlogo.

vezane nad	obresti	
	dinarske	devizne
12 mesecev	18 %	9 %
24 mesecev	23 %	11 %
36 mesecev	28 %	12,5 %

Vsem varčevalcem, ki imajo pri Ljubljanski banki, Temeljni banki Gorenjske že sklenjeno pogodbo o vezavi sredstev, bodo avtomatično povišali obrestne mere.

pa še to:
Varčevalci, ki imajo že sklenjeno pogodbo o vezavi sredstev, imajo možnost, da spremenijo pogodbo o vezavi s krajše na daljšo dobo vezave, za kar pa morajo skleniti novo pogodbo.

Ljubljanska banka

PRIŠLI ODŠLI

V TOVARNO

Janc Natalija, Loborec Zdravko, Kotnik Irena, Beljan Marija, Srečnik Tomaž, Mavri Robert, Dronić Mila

V TOZD BUDUČNOST

Ivanuša Ruža, Borović Branka, Jadanić Slavko, Lončarić Ivan, Marković Branko, Krobot Branko, Turković Zlatko, Povijac Zvonko, Krušec Rajko, Križanić Marija, Vrtulek Bosiljka, Salamon Milena, Kovačić Kata, Ivanuša Vesna, Vidaković Kata, Zelić Suzana, Vadjunec Štefica, Bencun Branka, Gotić Dragoljub, Happ Dragica, Horvat Vesnica

IZ TOVARNE

Gorjup Ana, Gregorc Edvard, Mihelič Peter, Papler Roman, Smukovič Darko, Zarabec Vladimir, Zupan Mitja, Dođić Liljana, Beljan Marija, Djukić Ivanka, Mijović Sonja, Podlipnik Kristina, Roblek Aleš, Šmergut Mihaela

IZ TOZD BUDUČNOST

Talan Marija, Jež Franjo, Zorić Božo, Blatarić Ivan, Povijac Damir

IZ MREŽE

Ljutomer
Tržič II
Prevalje
Rijeka I
Bijeljina
Titograd II



Sobočan Rajko
Štamcar Damjan
Šnajder Anita
Grgurić Mira
Malidža Nada
Maksimović Milojka

NAŠI PETDESETLETNIKI

HRASTIĆ VERA — TOZD BUDUČNOST
CRNKOVIĆ DRAGUTIN — TOZD BUDUČNOST
KOSEM MARIJA — šivanje golenic najzahtevnejše v šivalnici 512
ISTENIČ MIRKO — vodenje in organiziranje vzdrževalnih del v oddelku 560
ŽEPIČ FRANČIŠKA — šivanje golenic najzahtevnejše v šivalnici 512

ČESTITAMO!

NAGRADNA KRIŽANKA

 	PREMIČNE ZAPORNE PLOŠČE	PRIPADNIK NARODNA NA BILIZNJEM VZHODU	GRŠKI POLBOG SPREMJEVALEC BAKHA	ŠPANSKI SPOLNIK	FUNKCIJA V TRIGONOMETRIJI	PEKO-60 LET!	ALPSKA DOLINA OB SOČI	IME FILMS IGRALCA NOVAR	REDKEJŠE Ž. IME	BEOGRAJS. TV ODDAJKA O FILMU	FRANCOŠKI PISEK (CLAUDE)	PIŠITE V ČEVLJAR!					
	TANEK LAS	L	A	S	E	K	TRAVNIK, LIVADA	T					IME MAKEDON. PESNIKA ŠOPOVA				
	PLUG, LEMEŽ						STIK ROK STRUPOM PTIC SEV. MORIJ	R									
	POSEBELI POLOŽAJ PRI SAHU JELOV GOZD						CLOVEK, KI FILMA PASJA HIŠICA	S	N	E	M	A	L	E	C		
	J							N									
SL. KNJIŽEVNIK (JOSIP, DUMAJSKI SONETI)	LADJA NA TRI VRSTE VESEL	LIK S 5-IMI KOTLI RISAR	P	E	T	E	R	O	K	O	T	N	I	K	NASAD MALIN	NAPAD NA ZNANJO OSEBJNOST	
ŠPORTNIK S PUŠKO			R	E	L	100 DEL DILL VRSTA ZLOGOVNE UGAJKE						JAP. OTOK, ZNAN IZ 2. VOJNE (IWO) DEL NOGE			A		
TESNO OPRIJETA OBLEKA			I	K	O	IME SLIKARKE KOBILCE	PULT V GOSTILNI HELA ERZISNIK					KANOVA DEŽELA KONEC PRI SAHU			T		
RISOVA KOŽA	R	I	S	O	V	I	N	A	DIRIGENT HUBAD NAPOR PRI ZADEVANJE			M	BIKOBORSKI VZKLIK OZEK KOS USNJA			E	
IRSKA REPUBLIKA ARMADA			A	AM. TENISAČ (CHRIS) HRVASKI PETROL	E	V	E		IT. MESTO JUŽNO OD TORIJA	2. PEVSKI GLAS IME PISCA FLEMINGA	A	L	T	POGOST VEZNIK	I	N	
MLADA KRAVA	T	E	L	I	C	A	SODNIK ANDREJ BOLJKA				T		R		N	T	
KONEC PRI MOLITVI	A	M	E	N	URA ČEZ REDNI DELOV. ČAS	N	A	D	U	R	A	RUSKO Ž. IME (NADEŽDA)	N	A	D	J	A
DOMAČA PERNATA ŽIVAL	R	A	C	A	IRANSKA NAFTNA LUKA	A	B					OBRAT, ZAVRTLJAJ	O	K	R	E	T

Za zadnjo križanko smo dobili 65 rešitev. Izžrebala jih je naša sodelavka na delovni praksi ZUPAN NEVENKA. Razdelila pa jih je takole:

- 80 din — MARČUN TOMAŽ — štipendist
 60 din — ZUPAN DANI — 300
 40 din — KODER JUSTI — 400
 20 din — MARIN JANEZ — 511
 20 din — DEŽMAN STANA — 524

Rešitve dnašnje križanke pošljite v uredništvo Čevljarja najkasneje do 2. marca 1983.

ZAHVALE

Ob smrti drage tete

ANE KAVAR

se iskreno zahvaljujem delovni organizaciji tovarne obutve PEKO in sindikatu pa podarjene vence.
 žalujoča Angelca Malčević in vsi njeni.

Ob izgubi mojega očeta

IVANA POTRPINA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam 512/I za denarno pomoč in izrečena sožalja

Erna Salberger

Ob izgubi dragega očeta

MARIJANA KOVAČEVIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 512 — oblačenje peta, enako delovni organizaciji Peko za izrečena sožalja in denarno pomoč.

žalujoča hčerka Milka z družino.

Ob smrti mojega očeta

ANTONA MESAREKA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 522 za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Žalujoči sin Đuro

Ob nenadomestljivi in boleči izgubi drage mamice in žene

TEREZIJE HRIBLJAN

se iz vsega srca zahvaljujem njenim sodelakam iz oddelka 512 za izrečena sožalja, denarno pomoč in cvetje.
 Zahvaljujem se delovni organizaciji Peko, prijateljem in znancem za vso naklonjenost in pomoč

mož z otrokoma

Ob smrti drage mame

TONČKE KOVAČEVIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka 511 za podarjeno cvetje in denarno pomoč

hčerka Frida

V SPOMIN

VERA INTIHAR

Globoko nas je presunila vest s katero smo bili seznanjeni, da je prenehalo tvoje življenje in da te je težka bolezen iztrgala iz naše sredine, katere član si bila 22 let.

Ves čas tvojega življenja in dela med nami si bila prizadevna in vzorna sodelavka, zato je za vse nas soočnejše z resnico, da te ne bo več med nami še toliko bolj težko sprejemljivo in boleče. Niti danes, pa verjetno še dolgo se ne bomo mogli sprijazniti z dejstvom, da te ne bomo več srečevali v naši sredini, vedre kot si običajno bila, vedno pripravljena z nesebičnim prizadevanjem sodelovati v naših skupnih naporih za lep današnji in še lepši jutrišnji dan.

Vsem nam je tudi znano, da tvoja delovna prizadevnost ni bila tebi svojstvena samo na tvojem delovnem mestu, pač pa tudi v sredini tvojih najbližjih v krogu tvoje družine, kateri je bridka smrt odvzela tvojo materinsko toplino.

Mi vsi, ki smo se danes zbrali, da te pospremimo na tvoji zadnji poti, iskreno sočustvujemo s tvojimi najdražjimi.

Delovna skupnost naše temeljne organizacije in delovna skupnost »PEKO« v celoti — v imenu katerih se poslavljamo od tebe draga Vera — pa te bo ohranila v trajnem spominu.

Sodelavci

ANICA KAJŽER



čo, ko smo odhajali z dela. Vedeli smo za tvojo zahrbtno bolezen, toda pozornost, ki si jo nam izkazovala, nas je odvracala od misli, da se bo tvoje življenje tako hitro končalo. V delovni organizaciji kjer si delala zadnjih 12 let, posebej pe še sodelavci splošnega sektorja, bomo težko zapolnili vrzel, ki je nastala s tvojim odhodom. Težko bomo našli človeka s toliko življenske moči, ki nam bo kot ti stal ob strani in nas vzpodbujal v naših hotenjih. Podobno in še večjo praznino bodo občutili vsi, ki so te imeli radi, posebej pa še tvoja družina in tvoji ljubeči vnuki, ki si jim posvečala toliko toplino. Tvoj lik ljubeče matere in babice, lik napredno misleče žene nam bo ostal kot vzor.

V imenu delovne organizacije in sodelavcev ti želimo miren počitek med gorami, ki si jih vedno ljubila.

DROBNE ZANIMIVOSTI

Rodbina Bachov je bila največja in najbolj znana rodbina glasbenikov in skladateljev. Največjo slavo je doživel Johann Sebastian Bach (1685—1750), deset je bilo dobro znanih, ostali od skupno 64 članov pa so ravno tako imeli uspešno glasbeno življenjsko pot.

John Boring, britanski diplomat iz 19. stoletja, je bolj ali manj obvladal kakšnih 200 jezikov.

Reševalni čoln je zgradil mož, ki nikoli ni živel ob morju, niti ni doživel brodoloma.

LITERARNI KOTIČEK

NONSEZ

Narod,
Bolečina. Zatiranje. Pregon.
Zakaj?
Velike moritve.
Nedolžne žrtve.
Zakaj?
Jokajoča mati.
Hrepeneča žena.
Sirote. Zakaj?

Noč pod milim nebom.
Jutro v dežju.
Poldne v toči oglušujočih bomb.
Večer med ruševinami.
Zakaj?

Pekel nad deželo,
Pekel nad narodom.
Pekel z zahoda.
Zakaj?

Ameriški marinci.
Zakaj?
Francoski vojaki.
Zakaj?
Radio.
Televizija.
Časopisi.
Zakaj?

Zakaj je Regan bel?
Zakaj je temen Palestinec?
Zakaj?
Zakaj mir?
Zakaj Nobelova nagrada za mir.
Tisočkrat prelita s krvjo.
Tisočkrat zalita s solzami.
Tisočkrat prekleta.
Tisočkrat poteptana.
Zakaj?

Zakaj ljubezen svinčenih krogel?
Ljubezen napalma.
Ljubezen jekla.
Simfonija eksplozij.
Zakaj?

Zakaj potrebni marš?
Zakaj narodne pravice z verigami
obešene za zvezde?
Jih gledajo od daleč.
Jih gledajo črno.
Jih gledajo hrepeneče.
Jih gledajo s kamionov.
Jih gledajo iz tujine.
Zakaj?

Zakaj je svet črna luknja v vesolju?
Zakaj hoče spremeniti galaksijo?
Zakaj ne ubije vsakega Hitlerja posebej?
Zakaj dopušča?
Zakaj greni?
Zakaj popušča?

Se pretvarja.
Se zabava.
Živi!?

Zakaj je svet loterija?
Zakaj vedno uspe idiot?
Zakaj pogine vedno patriot?

xy

Zakaj?

ZAHVALI

Ob odhodu iz delovne sredine se sodelavkam in predelavcu — Vladu Maturiču, iskreno zahvaljujem za lepo darilo in jim želim še veliko delovnih uspehov

Silva Škaper

Sodelavkam in sodelavcem iz skladišča gotovih izdelkov in šivalnice 512/3 se iskreno zahvaljujem za lepo darilo in lepe poslovilne besede ob odhodu v pokoj.

Vsem še enkrat iskrena hvala

dolgoletna sodelavka Vera Praprotnik

SODELOVANJE S POBRATENO OBČINO



Panorama Ludbrega

IZLOŽBE PO NOVEM

V letu 1982 je aranžerska služba pričela z montažo novega sistema postavljanja elementov v nekaterih izložbah. Predvsem so to izložbe v novih ali prenovljenih poslovalnicah ter v poslovalnicah z velikimi in globokimi izložbami. Tako smo zamenjali izložbe dobri petini poslovalnic in prvi rezultati uspešnosti so že tu, kljub začetniškim napakam in težavam.

Za prenovo izložb na ta način smo se odločili predvsem iz več razlogov:

- boljša razporeditev svetlobe ob istem ali še manjšem številu svetlobnih teles,

- možnost boljše razporeditve in grupiranja obutve po višini in globini, kar se izraža še posebej pri menjavi manjšega števila novih modelov,

- ob odstranitvi stekel iz izložb smo odpravili poglobitost slabosti naših izložb, to je prah. Vsi deli so preoblečeni s sintelonom ali podobno tkanino na kateri se prah ne pozna, pa tudi čisti se lažje.

- pri montaži uporabljamo material izključno domače proizvodnje.

Nov sistem se bistveno razlikuje od obstoječega. Odpadejo vsa stekla, razni podstavki in podobno. Vse izložbe svetlobno preuredimo, dodamo vertikalna svetila ob straneh s senili in pa svetila pod podesti, na stropu pa pustimo samo eno vrsto tik ob izložbenem steklu. Izložbe se kompletno pretapicirajo v odgovarjajočem sintelonu obenem s podesti in podstavki. Vsi ostali kovinski deli, to so vertikalne cevi vpete med stropom in tlemi ter konzole katere držijo podstavke so kromirane. Okrogle podstavke uporabljamo za žensko in otroško obutev, šestoglate pa za moško obutev. Na vsakega teh podstavkov lahko postavimo štiri do šest modelov na podstavkih z iglicami. Po višini se podstavki lahko premikajo s pomočjo posebnih oprijemk, ter s tem ustrezno sezonsko spreminjajo izgled izložbe.

Dosedanje izkušnje so pokazale, da smo pri tem uspeli saj smo poleg funkcionalnejše ureditve poskrbeli tudi za lažje in hitrejše aranžiranje in dekoriranje izložb tudi osebam, ki se z aranžiranjem poklicno ne ukvarjajo.

Aleksander Ahačič

V uredništvu Čevljarja, lokalni radijski postaji Ludbreg in Ludbreškem listu smo se dogovorili o medsebojnem sodelovanju in izmenjavi informacij. V Čevljarju bomo objavljali kratke prespevke iz občine Ludbreg, Ludbreški list in lokalna radijska postaja Ludbreg pa bosta objavljala prispevke iz Tržiča in naše delovne organizacije. Na ta način bomo dali prispevek za boljše poznavanje z delom in življenjem prebivalcev obeh pobratnih občin — Tržič in Ludbreg.

MODNE REVIIJE TUDI NA ZAGREBŠKEM VELESEJMU

Leto 1983 predstavlja za našo delovno organizacijo pomembno leto, saj praznujemo 80-letnico obstoja. Zaradi tega smo se odločili za sodelovanje na Zagrebškem velesejmu KOŽA I OBUČA, ki bo od 22. do 25. februarja.

Običajno smo modele na sejmih samo razstavljali, letos pa jih bomo prikazali tudi na modnih revijah. Za sodelovanje na modnih revijah smo angažirali baletno skupino Mladinskega gledališča Tržič pod vodstvom koreografinje Alenke Dolenc in pevko Romano Ogrin. Modne revije bodo 3x dnevno. Z oblačili bodo sodelovali: Almira Radovljica, Oblačila Novost in Trio iz Tržiča.

Upamo, da bodo dekleta in fantje, ki bodo prikazovali naše modele tudi zagrebško občinstvo tako navdušilo kot so tržiško na modnih revijah v okviru »Šušarske nedelje« in s tem prispevali k še večji utrditvi imena naše delovne organizacije v jugoslovanskem prostoru.

čevljar

Glasilno delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Janez Kallišnik, Edo Košnjek, Bojan Prešeren, Marko Tomazin, Sašo Uranjek, Karel Zajc, Tomislav Zupan, Marija Slapar — glavni in odgovorni urednik. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3300 izvodov v slovenskem in 1700 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, študenti, vajenci in upokojenci brezplačno.