

KAR JE POMEMBNO ZA DELAVCA, JE POMEMBNO TUDI ZA SINDIKAT

(Nadaljevanje s 1. strani)

Posebno pozornost je občinski svet zveze sindikatov v minulem obdobju namenjal krepitvi položaja in vloge delavcev pri samoupravnem odločanju. Aktualne probleme je obravnaval hitro in pravočasno, konkretno, v sodelovanju z osnovnimi organizacijami sindikata in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami in samoupravnimi organi. Prizadeval pa si je tudi za boljše obveščenost delavcev, za delegatske odnose, za varstvo samoupravnih pravic, uveljavljanje delavcev kot nosilcev socialne politike, za krepitev splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, ukvarjal se je z organizirano, razvojem in delovanjem zveze sindikatov, v središču pozornosti pa je bilo gospodarstvo in gospodarska stabilizacija. Premalo pa je sindikat sodeloval pri organiziranju samoupravnih interesnih skupnosti.

ČIM BOLJŠA USPOBLJENOST OO ZS

Kot je dejal v svojem uvodnem govoru predsednik občinskega sveta zveze sindikatov Andrija Vlahovič, se je sindikat pri svojem delu držal načela, da je vse, kar je pomembno za delavca, pomembno tudi za sindikat. »Pri delu nam je bila temeljna naloga, in to bo tudi še naprej, usposobitev osnovnih organizacij zveze sindikatov za uresničevanje novih in predvsem zahtevnejših nalog, ki se postavljajo pred združeno delo,« je poudaril Andrija Vlahovič. Nato je orisal razmere v svetu ter v naši širši in ožji domovini, ki so vplivale tudi na delovanje našega občinskega sveta, konferenc in osnovnih organizacij zveze sindikatov. Opozoril je na nekatere dosežke v tem obdobju, pa tudi na težave, s katerimi se je srečeval sindikat. Govoril je o povezovalni združenosti dela v občini in menil, da lahko za najuspešnejšo integracijo v tem obdobju označimo združitev gradbenih podjetij Slovenije ceste in Tehnika. Z novo organiziranostjo so namreč doseženi pomembni rezultati na vseh področjih poslovnega, samoupravnega in družbenega delovanja. Zato kaže tudi za naprej podpirati prizadevanja delavcev Slovenije ceste — Tehnika in delavcev Obnove, ki razvijajo nadaljnjo fazo združevanja.

Bile pa so seveda tudi delovne organizacije, kjer pobude občinskega sindikalnega sveta niso padle na plodna tla. Tak primer sta gostinski podjetji Moste in Figovec, pravega odziva pa ni bilo tudi glede povezovalnih organov in tega od strokovnih služb ali vodilnih delavcev. Le skupno delo daje dobre rezultate. V zvezi z gospodarsko stabilizacijo je tudi omenil problematiko cen, vlogo in odgovornost sindikatov pri tem. Govoril je tudi o kadrovske politiki v zvezi sindikatov.

PRISPEVKI K RAZPRAVI

V razpravi, ki je sledila uvodnemu poročilu, so s prispevki sodelovali: **Jože Breznik** iz Saturnusa — govoril je o delu in nalogah odbora za splošni ljudski odpor in družbeno samozaščito; **Pavel Groznik** iz sozda Emone je predstavil njihov sozd; **Zvonka Černetič** iz Izolirke je opisala dejavnost občinskega odbora gradbenih delavcev naše občine in težave, s katerimi se v tem času srečuje gradbeništvo; **Joža Razdevšek** iz Papirnice Vevče je prebrala poročilo o delu sveta za življenjske in delovne razmere pri občinskem svetu zveze sindikatov; **Mari Medved** iz Žita je pojasnila vzroke za nastali položaj v Žitu in naloge, ki so v zvezi s tem pred osnovno organizacijo sindikata; **Franjo Vinko** je ocenil sodelovanje občinske organizacije sindikatov z osnovnimi organizacijami v ozdih, podpredsednik mestnega sveta zveze sindikatov **Franč Hribar** je v imenu mestnega sveta pozdravil skupščino in dejal, da so Moste lahko ponosne na nekatere rezultate, ki so jih dosegli v tem obdobju, in so prav gotovo tudi plod uspešnega delovanja sindikalne organizacije. O izobraževanju in vlogi učitelja je nekaj misli navela **Milica Koštrín** iz OŠ Karla Destovnika-Kajuha. **Nikola Todorović** iz Obnove je orisal socialne razmere gradbenih delavcev, **Miro Vujinović** iz Železniškega gospodarstva je našel vzroke, ki po njegovem mnenju vplivajo na manjšo motiviranost organizacije združenega dela in tudi samih delavcev za večjo storilnost. **Jože Kovačič** iz Jugotekstila Ona-On je, izhajajoč iz izkušenj, ki jih imamo v njihovi delovni organizaciji, govoril o nagrajevanju po delu. Razpravo je sklenil **Pavel Vindišar**, predsednik občinske konference ZKS naše občine, ki je novemu vodstvu v imenu skupščine in občinskih družbenopolitičnih organizacij zaželel uspešno delo.

Delo občinskega sveta zveze sindikatov Ljubljana Moste-Polje bo v obdobju 1982 do 1986 temeljilo na kongresnih dokumentih zveze sindikatov Slovenije in Jugoslavije, na opredelitvah 3. kongresa samoupravljalcev in na sklepih treh konferenc ZSS. V ospredju bodo predvsem naloge, ki izhajajo iz aktualne družbenoekonomske problematike in zahtevajo družbenopolitično aktivnost organizacij in organov zveze sindikatov.

NOVO VODSTVO

Potem ko so delegati potrdili poročilo o delu občinske organizacije ZSS za obdobje 1978—1982, poročilo nadzornega odbora, poslušali razprave in sprejeli programske usmeritve za delo v prihodnjem mandatnem obdobju, so razrešili prejšnje vodstvo občinske sindikalne organizacije in oblikovali novega. V občinski sindikalni svet so izvolili 50 članov, v nadzorni odbor pet, imenovali so tudi 12 članov za mestni svet zveze sindikatov.

Nato je skupščina izvolila tudi 23 delegatov, ki nas bodo zastopali na 10. kongresu ZSS. Izvoljeni so bili: Špela Čuček, Marija Fedran, Greta Gregorka, Jelka Hrženjak, Marta Janežič, Zlato Jeglič, Boris Jenko, Marko Jovanović, Darinka Maček, Veljko Marič, Cvetka Mužan, Đurica Obrad, Franc Pianec, Martin Pograjc, Marko Primožič, Milivoj Stojanović, Marija Šteh, Zvone Tkalec, Polde Trtnik, Anton Vidergar, Franjo Vinko, Janez Vodopivec in Miro Vujinović.

Izvoljeni so bili tudi delegati za 9. kongres zveze sindikatov Jugoslavije, in sicer: Stane Berčan, Avgust Golob in Marijana Šturbej.

Po končani skupščini se je na prvi svoji seji sestel občinski sindikalni svet in za predsednika izvolili **Martina Pograjca**, za podpredsednika **Franja Vinka**, naloge sekretarke občinskega sindikalnega sveta bo opravljala **Marijana Šturbej**, sekretarka v občinskem sindikalnem svetu in profesionalni član predsedstva pa je **Marija Fedran**. Vsi štirje bodo opravljali svoje funkcije poklicno.

D. J.

INDOS

Pomembna delovna zmaga

Dan pred letošnjim delavskim praznikom je bilo v Indosu še posebno slovesno. Na to je opozarjal tudi velik transparent ob vhodu v tovarno. Na proslavi, posvečeni 1. maju, se je poleg članov delovne organizacije z rdečimi nagelji v gumbnicah zbrala v prostorih nove montažne hale še vrsta povabljenih predstavnikov družbenopolitičnih organizacij mesta in občine, predstavnikov sozda združenih podjetij strojne opreme in predstavnikov ozdov, ki so s sodelovanjem pomagali k uresničitvi pred tremi leti zastavljenega načrta za razširitev in povečanje delovnih zmogljivosti Indosa.

Zbranim je spregovoril dr. Marjan Rožič, ki je bil slavnostni govornik tudi ob polaganju temeljnega kamna pred tremi leti. V svojem obširnem govoru je čestital delovnim ljudem Indosa ob uspehu, jih spodbudil k uspešnemu delu v novih možnostih, opozoril na skupni program ekonomske in družbene stabilizacije, ki zavezuje vse delovne ljudi naše države. Poudaril je pomembnost dobrih, odkritih medsebojnih samoupravnih odnosov, pomembnost večjega izvoza in končal z besedami: »Prepričan sem, da izražam tudi vaše mnenje, če rečem, da bomo po Titovi in Kardeljevi poti enotni in združeni stopali tudi v bodoče, še bolj čvrsto in pogumno.«

V novih proizvodnih prostorih bo s spremljajočimi novimi objekti (kompresorska postaja, skladišče barv, plinska postaja itd.) ter preurejenimi starimi prostori proizvodnja po novem načinu omogočila letno izdelavo okoli 3.500 viličarjev, kar je občutno več, kot so jih v Indosu izdelali ob pričetku gradnje (1.800). Ta obrat za večjo proi-



Omejevanje investicij v domovini nenehno sili vse več naših gradbenih delovnih organizacij, da poiščejo delo v tujini. Tudi Gradis dela že vrsto let v ZR Nemčiji in Iraku. Sedaj pa bo razširil svojo dejavnost tudi v Nigerijo. Prav zato se je pred kratkim dr. Edet J. Amana (na sliki v sredini) s predstavniki Gradisa pogovarjal o možnostih za sodelovanje.

baviteljev za novo investicijo in z njo vred povečanje proizvodnje. Istočasno je novi objekt tudi pomemben prispevek k razvoju industrije v Ljubljani in obogatitev ekonomsko ustvarjalnega potenciala v naši občini.

Gradnja se je iz najrazličnejših vzrokov zavlekla kar za dobro leto dni, vendar lahko sedaj ugotovimo, da imajo delavci Indosa vse možnosti in ne nazadnje tudi dolžnost, da s prizadevnim, organiziranim delom upravičijo zaupanje, ki so ga dobili z novo investicijo.

I. LUKANČIČ



Nova montažna hala je bila skoraj premajhna za delavce Indosa in povabljene goste na prvomajski proslavi, združeni z odprtjem prostorov, ki bodo omogočali razširitev in povečanje delovnih zmogljivosti Indosa. (Slikal I. L.)

IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

V Velani so proizvodni zastoji zaradi pomanjkanja surovin v letošnjem prvem trimesečju povzročili 40-odstotni izpad planirane proizvodnje. Oskrba s surovinami je tudi naprej še negotova, vse to pa vpliva na zmanjšanje dohodka. Zato je bilo treba narediti rebalans gospodarskega načrta, s katerim je zmanjšan plan obsega proizvodnje za 7%, dohodek pa bo kljub temu večji za 5%. To naj bi dosegli s povečanjem količin dohodkovno donosnejših zaves na račun zmanjševanja količin cenjenih zaves, z racionalnejšo porabo surovin, s povečano prodajo na račun nižjih zalog, s povečanjem prihodkov od obresti, z znižanjem nekaterih drugih materialnih stroškov.

2.400-članski kolektiv Termike je letošnji nagrajenec mesta Ljubljane. Termika je s proizvodno dejavnostjo prisotna po vsej državi, s svojim delom pa je krepko znana predvsem na zahodnoevropskem tržišču. 18 milijonov dolarjev izvoza ob 4 milijonih dolarjev uvoza (takšno razmerje ohranjajo v Termiki praktično že vseh 25 let obstoja) so v teh dneh osnovne številke, ki dajo slutiti poslavo in proizvodno uspešnost tega kolektiva. Termika ni nastala zaradi spoznanja, da predstavljajo sedanji energetski viri neusahljiv vir

raznih oblik energije, ampak predvsem kot zahteva industrije po termični zaščiti delovnih prostorov. Dva milijona kvadratnih metrov položenih anorganskih termoizolacijskih materialov v lanskem letu je osnovni podatek o velikosti današnje Termike. Če ob tem vemo še to, da ima Termika od celotnega števila zaposlenih kar prek polovice izolatorjev, je na dlani, da jim ob lastnem znanju in lastnem inženiringu ne manjka dela niti doma niti v tujini.

V srednjeročnem obdobju 1976—1981 so si v Saturnusu zastavili nalogo izboljšati kvalitativni in kvantitativni razvoj proizvodnje kovinske embalaže, svetlobne opreme in orodij, strojev in naprav. V tem so uspeli, očitno pa je, da rezultati gospodarjenja v minulih letih niso zadovoljili ambicij Saturnusa in zato že razmišljajo o povečanju proizvodnje in hkrati s tem o posodabljanju in razvijanju novih izdelkov, ki bodo konkurenčni tudi na zahtevnem zahodnem tržišču. V proizvodnji kovinske embalaže pokriva Saturnus s svojimi izdelki okrog 30% potreb jugoslovanskega tržišča. Predvsem bi radi povečali proizvodnjo embalaže iz aluminijeke pločevine. Veliko pozornosti posvečajo tudi razvoju svetlobne opreme, katere 40% bi hoteli prodati na evropsko tržišče. Saturnus bo povečano proizvodnjo prodajal pretežno na zunanja tržišča, tako da bi že sedaj velik izvoz — 35 milijard dolarjev — še povečali.

Visoko odlikovanje Geološkemu zavodu

Predsedstvo SFRJ je ob 35-letnici obstoja in za posebne zasluge in uspehe, dosežene pri znanstveno-raziskovalnem delu v zvezi z odkrivanjem jedrskih in drugih mineralnih surovin, kar je pomemben prispevek k gospodarskem napredku države, odlikovala Geološki zavod Ljubljana z redom zasluge za narod s srebrnimi žarki.

Od ustanovitve leta 1946 do danes je zavod zrasel od devetih ljudi v kolektiv s skoraj 3000 delavci in pustil sledove svojega ustvarjalnega dela širom po Jugoslaviji in na treh kontinentih: Evropi, Aziji in Afriki. Gospodarska aktivnost zavoda in njegovo delo dobivata predvsem v bitki za hitrejši razvoj manj razvitih dimenzij, ki so strateškega pomena za vso našo skupnost. Razvejana kvalifikacijska struktura zaposlenih in razpršenost na tisočih delovnih mestih zahtevata izredno veliko načrtnega, poglobljenega in neprekinjenega dela pri uveljavljanju in razvoju samoupravnih odnosov. Zato priznanje, ki je bilo podeljeno Geološkemu zavodu Ljubljana zavezuje vse delavce zavoda tudi naprej za odgovorno delovanje pri uresničevanju programskih nalog.

H. Š.

2. DELOVNO TEKMOVANJE KOVINARJEV LJUBLJANE

ZNANJE IN SPRETNOST

Delovno tekmovanje kovinarjev Ljubljane je s pomočjo delovnih organizacij pripravil mestni svet ZSS Ljubljana. Potekalo je sredi prejšnjega meseca, tekmovalci (strugarji,

brusilci, rezkalci, strojni kovači, avtomehaniki, strojni ključavničarji, orodjarji in livarji-kaluparji) pa so odgovarjali na testna vprašanja iz teorije in samouprave ter po načrtih

izdelovali izdelke, ki jih je pregledala in ocenila strokovna komisija.

Skupaj se je pomerilo v znanju in spretnosti 140 kovinarjev. Za dobro pripravo in potek tekmovanja so poskrbele delovne organizacije. Ena izmed njih je bila tudi SCT. V tozdu Mehanični obrati so tekmovali strugarji.

Letošnje tekmovanje je pokazalo, da znanje in delovna spretnost nenehno naraščata. Tekmovalci z najmanj tremi, nekaj športne sreče in seveda največ znanja ter najbolje ocenjenimi izdelki so se uvrstili naprej na republiško in kasneje morda celo na zvezno tekmovanje.

Zaključna prireditel z razglasitvijo rezultatov 2-dnevnega tekmovanja je bila v KD Španski borci. V kulturnem programu je nastopil stalni član SNG Janez Rohaček, mešani pevski zbor Ljubljanske banke, harmonikar Milče Stegu in pihalna godba iz Litorstroja.

G. B.



S proizvodnega tekmovanja strugarje v SCT, tozdu Mehanični obrati (Slikal Božidar ČUČEK)