

# GLASILO

Izdaja DO Avtotehna n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor, odgovorni urednik Živan Mirčič in glavni urednik Savo Žigon. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044, int. 68. Tisk Tiskarna Ljubljana, v nakladi 900 izvodov. Časopis prejemajo člani kolektiva, študenti in upokojeanci brezplačno. Časopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.

**avtotehna**

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

Leto V Redna izdaja Št. 12 — december 1979

## AVNOJ, potrjena enotna pot



okupirani Evropi tedanjega časa.

Drugo zasedanje Avnoja pomeni tudi začetek nove mednarodne zgodovine naših narodov. To je potrdila tudi naša celotna povojna zgodovina, kar najbolje izpričuje tudi današnje mesto Jugoslavije v mednarodnih odnosih. Že pri poglobitvah vprašanih revolucije, izhajajoč iz pridobitev narodnoosvobodilnega boja in iz demokratične volje ljudstva, smo se opredelili za samostojno, svobodno in neodvisno pot našega družbenega razvoja, za neodvisen mednarodni položaj in temeljna načela naše prihodnje zunanje politike nove Jugoslavije.

### TOVARIŠ TITO — TVOREC SKLEPOV IN OPREDELITEV AVNOJA

Vloga tovariša Tita, stratega narodnoosvobodilnega boja in revolucije, vrhovnega komandanta narodnoosvobodilne vojske Jugoslavije in tvorca sklepov in opredelitev Avnoja, je bila odločilna za integracijo revolucionarnega boja množic, za uspešno graditev nove države, usmerjevanje tokov osvobodilnega boja, ter za uresničevanje težnj, krepitev in zmago sil demokratične in socialistične revolucije.

### USODO SMO VZELI V LASTNE ROKE

Organiziranje državne in družbene skupnosti ljudstva na federativnem načelu je v vseh etapah razvoja pome-

nilo uresničevanje nekaterih temeljnih, revolucionarnih, socialističnih smotrov revolucije. Pot od Avnoja do delegatskega sistema je pot krepitev odločilne vloge in položaja delovnega človeka, oblasti delavskega razreda in revolucionarne socialistične demokracije. Takoj je bilo sprejeto in uresničeno politično načelo, da mora ljudstvo vzeti usodo v svoje roke, postati gospodar svoje sedanjosti in prihodnosti. Boj za socialistično samoupravljanje, za socialistično demokratično družbo še ni končan. Moramo obvladati

odpore stare zavesti, reševati protislovja, ki jih poraja socialistični razvoj sam in se spopasti z rovarjenjem sovražnih sil znotraj in zunaj. Zaradi tega je potreben nenehen idejnopolitičen boj za socialistično samoupravljanje, več ustvarjalnih naporov za razvoj ugodnejših materialnih in družbenih razmer delovnega človeka. Pri vsem tem je odločila vloga zveze komunistov, socialistične zveze, sindikatov in drugih zavestnih sil, kakor je to bilo v celotnem dosedanjem razvoju.

ik

## Načrt za prihodnje leto

### Pripravimo se za sestavo operativnega gospodarskega načrta za leto 1980!

Približuje se konec leta, to pa je čas, da uskladimo naše želje z zahtevami ter sestavimo letni (operativni) gospodarski načrt v razumljivi obliki (tabelah), ki nam bo vodilo in napotilo za poslovne odločitve in ukrepe pri izpolnjevanju obvez, ki izhajajo iz samoupravno dogovorjenih ciljev. Prav pri tem pa se pogosto zamenjuje ta metoda izvajanja in ukrepi

kot nekaj, kar je nesamoupravno, kajti v danem trenutku se »pozabi« na dogovorjeno ter postaja nekomu izpolnjevanje teh nalog težko, ter se zagovarjajo samo ozki in osebni interesi. Prav analiza dogovorjenih ciljev in nalog bi dala pri nas v Avtotehni porazne rezultate pri izpolnjevanju dogovorjenega; dalje ne analiziramo vzrokov

(nadalj. na str. 3)

delavskega razreda s KPJ na čelu ustvarjeni vsi revolucionarni in politični pogoji, da bi bili na drugem zasedanju Avnoja sprejeti sklepi, s katerimi so potrdili najpomembnejše pridobitve boja: revolucionarno ljudsko oblast ter bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov. To je bilo mogoče, ker so bila na drugem zasedanju Avnoja rešena temeljna vprašanja družbene, politične in državne ureditve nove Jugoslavije, ker so bili postavljeni temelji za skupno življenje jugoslovanskih narodov in narodnosti v federativni državni skupnosti. V Jajcu so potrdili in razglasili načela neodvisnosti državne celovitosti Jugoslavije in nedotakljivosti njenega ozemlja, kar vse izhaja iz skupnega boja narodov. Ta skupni boj je izrazil odločnost vseh narodov Jugoslavije, da na enakopravnih temeljih ostanejo čvrsto zedinjeni pri obrambi nedotakljivosti njenih meja s tem, da ne dovolijo nikomur, da bi razkosal Jugoslavijo.

### AVNOJ — PRVA IN EDINA VLADA V OKUPIRANI EVROPI

Uspehi narodnoosvobodilnega boja v Jugoslaviji so ustvarili mednarodni ugled in uveljavili naš narodnoosvobodilni boj in revolucijo. Avnoj in Nacionalni komite osvoboditve Jugoslavije, ki je bil ustanovljen takrat kot časovna vlada nove Jugoslavije, sta bili edini svobodni instituciji ljudske oblasti v

Čestitamo  
vam  
29. november  
praznik  
naše  
revolucije

Naši delovni ljudje so ponosni, da ob drugem zasedanju Avnoja danes lahko govore kot graditelji in sodobniki ene najbolj razvitih socialističnih družb o demokratični in samoupravni stvarnosti Jugoslavije.

V času, ko je bila vsa Evropa pod fašistično okupacijo, so bili z osvobodilnim bojem narodov Jugoslavije, ki sta jih vodila KPJ in tovariš Tito, ustvarjeni pogoji za ustanovitev predstavnškega telesa in za oblikovanje organov revolucionarne ljudske oblasti — Avnoj. Na drugem zasedanju je Avnoj sprejel deklaracijo in sklepe, ki jih je nadaljnja zgodovina jugoslovanskih narodov in njihovega boja za svobodo, nacionalno enakopravnost in za graditev nove socialistične samoupravne družbe v vseh opredelitvah v celoti potrdila.

### AVNOJ — EDEN NAJPOMEMBNEJŠIH DATUMOV V NAŠI ZGODOVINI

Sklepi drugega zasedanja Avnoja so bili izraz zmagovitega pohoda izredno naraslih sil narodnoosvobodilnega boja in revolucije. Te revolucionarne družbene sile in ogromne množice ljudstva, so tesno povezane v narodnoosvobodilni fronti novembra 1943. leta v Jajcu prevzele oblast in usodo v svoje roke in prav zato je to eden najpomembnejših datumov v naši revoluciji.

V narodnoosvobodilnem boju in revoluciji smo razrešili temeljna družbena in nacionalna protislovja, ki so obremenjevala staro Jugoslavijo. S tem se je tudi široko utrdila zavest, da povratek na staro družbeno ureditev ni več mogoč. KPJ je odločilno vplivala, da je v zavesti množic prodrlo spoznanje, da narodnoosvobodilni boj pomeni tudi boj za novo družbo, za novo socialno ureditev, za popolno nacionalno samostalnost narodov Jugoslavije, za skupnost svobodnih enakopravnih narodov.

Narodnoosvobodilni boj je že na samem začetku zbral v svoje vrste široke množice, ker so bili ljudem cilji boja jasni in so bili pod vodstvom



# Danes objavljamo:

**Socialističnega samoupravnega sistema ne smemo zavijati v plašč idealne harmonije ...**

**... je med drugim dejal v uvodnem poročilu na 5. seji CK ZKS 15. X. 1979 predsednik CK ZKS France Popit. Ko boste, cenjeni bralci, prebrali ta naš povzetek nekaterih misli in ugotovitev, ki jih je tovariš France Popit nakazal v svojem referatu, bo mimo tudi že rok za razpravo v OOKZ v TOZD in DO, ki bo prispevala k dokončni oceni in stališčem za sprejem sklepov na drugem delu 5. seje v začetku meseca decembra. Z vso resnostjo torej pričakujemo, da bomo v naslednji številki našega Glasila objavili stališča in ocene OOKZ v naših TOZD, ki se nanašajo na specifično vsebinskega in organizacijskega delovanja, na odnose med nami in do dela.**

Smo sredi bitke, da bo delavec imel vse vzvode političnega sistema v svojih rokah, da bo vplival na vse tokove družbenega življenja. Podobna, vendar širša bitka teče sedaj, ko se prizadevamo za utrjevanje političnega sistema in zato, da ga v praksi v celoti uresničimo. Podobna bitka pravimo zavoljo tega, ker gre zdaj tudi zato, ali bo delavec imel vse vzvode političnega sistema v svojih rokah, se pravi, ali bo lahko vplival na vse tokove družbenega življenja in s tem polno odgovornostjo utrjeval svoj družbenoekonomski položaj. Res je, da demokratične oblike v nadgradnji izvirajo iz proizvodnih odnosov, toda hkrati razvoj teh odnosov tudi pospešujejo. Zato je od tega, kako uspešno bomo uporabljali in dograjevali politični sistem, usodno odvisno tudi nadaljnje utrjevanje družbenoekonomskih odnosov in položaja človeka v njem. Njegova usoda ni — kot je rekel Edvard Kardelj — odvisna od državne ali kake druge mistične sile, temveč od njega samega in od njegove samoupravne organizacije, katere enakopravni član je. Toda to je zavesten proces, ki terja zavestno akcijo in ustvarjalno vlogo vseh in vsakogar, ki naj bi enakopravno sodeloval pri upravljanju družbenih zadev. Kajti če delovni človek ne bi bil vključen v takšno zavestno akcijo, ne bi obvladal njihovih pritiskov birokratsko tehnokratskih monopolov ali anarhoidnih pritiskov, ki izvirajo iz slabega dela, nediscipline, nerada in neodgovornosti.

Vloga socialističnih subjektivnih sil se uresničuje lahko le na demokratičen način, z argumenti, neposrednim zgledom, s prepričevanjem, z znanjem. Težimo za tem, da bi se ljudje združevali in skupno urejali pogoje svoje-

ga življenja in dela, da bi se krepila njihova zavest in odgovornost glede gospodarskega in kulturnega napredka nacionalne in širše jugoslovanske skupnosti. Težimo za tem, da bi bili ljudje svobodne osebnosti, da bi svobodno izražali svoje in širše družbene interese in poglede, da bi bili ustvarjalni in kritični obnem, da ne bi imeli »dlake na jeziku«, da pa bi tudi razumeli objektivne možnosti za uresničevanje svojih interesov in potreb.

Zaradi nemarnosti in lagodnosti mnogih odgovornih dejavnikov v okviru naše družbene stvarnosti, pomanjkanja odgovornosti pred samoupravnimi organi, odločanja mimo združenega dela, pomanjkljivosti v mehanizmu gospodarskega sistema, neopravičenega bogatenja in razpolaganja z ustvarjeno vrednostjo delavcev, protiustavnega, protizakonitega toleriranja, neodgovornega obnašanja, parazitizma, nevarčevanja in podobnega se pojavlja težnja po iskanju vzorov v tujih, v marsičem preseženih sistemih.

Samoupravni interesni pluralizem ni ustvarjanje anarhičnega prepletanja interesov brez vloge zavestnih sil in znanja. Samoupravni interesni pluralizem nikakor ne pomeni ustvarjanja nekakšnega anarhičnega prepletanja interesov brez vloge zavestnih sil in znanja. Če bi namreč dopustili to, potem bi ustvarili prostor za samovoljo, v katerem bi bilo mogoče manipulirati z ljudmi, kakor je to mogoče povsod tam, kjer ne delujejo subjektivne sile, kjer je zanemarljivo strokovno znanje itd. Reagiranje delovnih ljudi, pogojeno ali izzvano z njihovim dejanskim družbenoekonomskim položajem in interesom, lahko spreminja odnose, vendar le takrat, kadar se zavestne socialistične sile uveljavljajo kot dejavnik, ki

kaže na protislovje med tekočimi in razvojnimi, posamičnimi, skupnimi in splošnimi interesi.

Zveza komunistov kot idejni in politični usmerjevalec socialistične samoupravne demokratične preobrazbe in in kot glavni nosilec politične dejavnosti pri graditvi, razvoju in utrjevanju ustreznega družbeno-ekonomskega in na njem temelječega političnega sistema tvorno sodeluje v vseh teh preobrazbenih procesih. S svojo idejno in politično dejavnostjo med množicami in znotraj vseh dejavnikov in institucij političnega sistema ustvarja razmere, ki naj omogočajo delavcem in delovnim ljudem, da lahko oblikujejo in uveljavljajo svoje avtentične neposredne, skupne in splošno-družbene interese in delajo, gospodarijo in upravljajo svoje, skupno in celotno družbeno delo ter vse družbene zadeve na družbeno-lastninskih osnovah in na samoupravno-demokratičen način.

Pri uresničevanju te naloge nas v zvezi komunistov vodi naslednja temeljna vodila:

Prvo, da je ZK zavestni nosilec težnj in interesov delavskega razreda in s tem dejanski nosilec interesov vseh delovnih ljudi in polne družbene osvoboditve človeka.

Drugo, da nastajanje novih odnosov v socialistični samoupravni družbi, kot pravi Edvard Kardelj, ne more biti samo stvar spontane dejavnosti

delovnih ljudi, ampak tudi zavestne in organizirane idejne in politične akcije socialističnih samoupravnih družbenih sil, zlasti ZK, SZ, sindikatov in drugih.

Tretje, razvoj, uveljavljanje in utrjevanje socialističnih samoupravnih demokratičnih odnosov je možno zagotavljati le tako, da celotna družbena dejavnost odpravlja neustrezne družbene institucije in si oblikuje, gradi, uveljavlja in utrjuje lastne, ki ustrezajo novim odnosom in so v funkciji teh odnosov ter da se družbena dejavnost pri graditvi in razvoju novih oblik združenega dela in političnega sistema opira na strokovno znanje in raziskovalno delo, ki je v funkciji združenega dela.

Uresničevanje družbenih funkcij ZK pri nadaljnjem razvoju in utrjevanju socialističnih samoupravnih demokratičnih odnosov in njene odgovornosti za uspešno uresničevanje teh preobrazbenih procesov smo v ZK vedno razumeli in uresničevali kot nalogo, ki ima dve razsežnosti.

Ena od teh je delovanje ZK, njenih članov organizacij in vodstev med delavci, delovnimi ljudmi in občani in znotraj vseh organiziranih oblik samoupravnega, družbenega in političnega delovanja v družbi ter znotraj vseh institucij samoupravnega združenega dela in njegovega političnega sistema.

Druga je družbeno, idejno, politično, organizacijsko in akcijsko usposabljanje ZK in njenih članov za uspešno opravljanje njene funkcije in odgovornosti v družbi. S tem se tudi ZK kot organski del družbe in eden glavnih dejavnikov njenega političnega sistema preobraža v skladu s stvarnimi tokovi socialistične samoupravne demokratične preobrazbe.

**Zveza komunistov črpa svojo moč iz trdne zakoreninjenosti med množicami, iz dejavnosti med njimi.** Usmeritev, da se trdno zakorenini med množicami, med delavci, kmeti, izobraženci, doraščajočo mladino, kratkoma med vsemi plastmi delovnih ljudi, daje ZK moč, da črpa svoje članstvo iz vrst tistih delavcev in delovnih ljudi, ki s svojim delom in družbeno dejavnostjo v delovnih in družbenih okoljih izpričuje svojo nedeljivo privrženost socialističnemu samoupravljanju in pripravljenost, da v skladu s svojimi sposobnostmi nesebično delujejo pri njegovem razvoju in utrjevanju. Dejavnost ZK temelji na težnjah in delovanju množic pri uresničevanju njihovih avten-

beni skupnosti in svojemu nalogu, da je delo v organih kolektivno z določeno opredeljenimi osebnimi odgovornostmi vsakega člana in organa in da temelji na zamenljivosti oseb, ki so jim zaupane te funkcije in da je zamenljivost uresničevati na način, ki zagotavljajo kontinuiteto dela in odgovornost organov.

**Organiziranost ZK je bila vedno v funkciji uspešnega uresničevanja nalog in odgovornosti.** Oblike in metode organiziranosti organizacij ZK, oblik in načinov njenega delovanja in ustreznih organov smo v ZK vedno razvijali tako, da je bila organiziranost v funkciji uspešnega uresničevanja nalog in odgovornosti ZK v danih družbenih pogojih.

Sedanji družbeni trenutek zahteva od nas, da pogledamo, kako uresničujemo te usmeritve v družbeni praksi, s kakšnimi težavami se srečujemo, kje zadevamo na nerazumevanje, sektašenje, omahovanje, vdore vplivov s pozicij lastninskih, birokratskih, tehnokratskih in drugih do samoupravnih socializmu tujih ali nesprejemljivih težnj, da ugotovimo napake, ki smo jih delali in da se povsem konkretno dogovorimo za stvari, ki jim bomo v prihodnjem obdobju posvetili v lastnem delu osrednjo pozornost za usmeritev pri delu in za neposredne naloge, ki naj bi jih s tem v zvezi opravili.

**Formalizem potiska vodstva v samozadovolstvo, osnovne organizacije ZK pa v nedelavnost.** Ponekod skušajo formalizirati metode delovanja in vztrajajo pri postopkih, formalnostih in instrumentih, tako da vsebina in cilji ostajajo v drugem planu. Formalizem se kaže tudi v razvrščanju političnega delovanja po pomembnosti, favoriziranju izvršnih organov, kot je na primer OK ZK v odnosu do občinske konference. V takih primerih formalizma postanejo vodstva samozadovoljna, OO ZK nedelavne, članstvo pa prepuščeno samemu sebi in svojim problemom. V nekaterih okoljih je čutili ostanke načina delovanja, ki ga lahko označimo kot liberalističen pristop, a je v bistvu tudi usmerjen proti novim metodam in načinu dela v ZK. **Odpori se kažejo tudi v tem, da v ZK nista povsod dovolj razviti kritika in samokritika kot metodi razreševanja nasprotij ali kot samokontrola in kontrola v delovanju posameznika in organizacije kot celote. Kritika in samokritika nista sami sebi namen, ampak je v socialističnem samoupravljanju njuna naloga zlasti ta, da pozivata proti ravnodušnosti in oportunizmu in da učinkoviteje razrešujeta odprta vprašanja.**

Uvodno poročilo na 5. seji CK ZKS, iz katerega smo kot rečeno izdvojili nekaj misli in ugotovitev, je predsednik CK ZKS tovariš France Popit končal: Pri tem se moramo zavdati, da tudi v samoupravljanju nič ne pride samo od sebe, brez revolucionarnega boja, znanja in iskanja, brez naporov in žrtve.



# Ali smo dovolj usposobljeni?

## Nekaj misli pred volitvami v organe ZK

Današnje gospodarske razmere terjajo od vseh delavcev v združenem delu, posebej pa od komunistov povečano aktivnost na svojih delovnih mestih in v samoupravnem ter družbenopolitičnem življenju. Tako usmerjeno delo pa je lahko le rezultat (ali posledica) znanja in teoretične usposobljenosti. Vedno bolj pa v zvezi komunistov ugotavljamo in ocenjujemo, da je idejna raven komunistov prenizka in da s teoretičnim znanjem ne obvladamo praktičnih potreb. Temu »botruje«<sup>2</sup> več vzrokov, najbolj pa najbrž bije v oči več možnosti: ali je to rezultat podcenjevanja pomena idejnopolitičnega usposabljanja ali zapostavljanja izobraževanja ali včasih nepravilnega kadrovanja.

Pri idejnopolitičnem usposabljanju ne bi smeli zanemariti tudi preverjanje znanja, saj usposabljanje ni samo sebi namen, ampak moramo z njim oborožiti ljudi, da so sposobni izpeljati posamezne akcije. O tem govorijo tudi podatki iz ankete med člani zveze komunistov, ki v nekaterih rezultatih že kar terjajo »intervencijo«. Manj kot polovica komunistov je prebrala program zveze komunistov, niti tretjina jih ne ve, kdaj je bil program ZKJ sprejet. To le iz podatkov, koliko poznano »svojo«<sup>3</sup> organizacijo in kako obvladamo sedanji družbeni trenutek. Polovica anketiranih meni, da moramo dati večja pooblastila državi, kar je gotovo tudi odraz mnenja, da več kot 40 odstotkov komunistov ocenjuje delegatski sistem kot zapleten in počasen. **Kako pa planiranje vpliva na proizvodnjo? Večji učinek mu je pripisalo le 23 odstotkov anketiranih komunistov.**

Nas ti podatki ne zaskrbijo? Ali ne potrjujejo trditve, da komunisti premalo naredimo? Dejstvo je namreč: **nakršna je zveza komunistov, lakšen je družbenopolitični sistem, takšen je delegatski in samoupravni sistem**, kajti na vseh teh področjih komunisti zasedajo ključne položaje. Je torej mnenje iz ankete, da je delegatski sistem počasen in zapleten, lahko kaj drugega kot le odraz idejne in teoretično-politične usposobljenosti v vrstah komunistov?

V idejnopolitičnem izobraževanju in usposobljenosti zaostajamo za možnostmi in potrebami, to pa narekuje že nujne spodbude in ukrepe na tem področju. Nujne ukrepe ne zato, da bi najprej pripravili programe, potem pa...

Tudi danes ima vrsta osnovnih organizacij natančno izdelane programe izobraževanja (čeprav bi jih morale imeti vse in jih tudi izvajati), vendar je znano, da teh programov praktično ne uresničujemo. Običajno poslušajo le splošna predavanja o zunanji politiki, o samoupravljanju, o delitvi osebnih dohodkov po delu in tu se teore-

tično in idejnopolitično usposabljanje navadno zaključijo.

Tak način je potrebno bistveno spremeniti, **predvsem pa spoznati pomen idejnega in političnega usposabljanja. Pri tem imajo tudi tu osnovne organizacije najpomembnejšo vlogo — in kar je tudi pomembno — samostojnost.** V vsakem okolju komunisti lahko ocenijo svojo usposobljenost in pomanjkljivosti v znanju. Če na teh ugotovitvah začrtajo program izobraževanja tudi tako, da na dnevne rede sejo osnovnih organizacij vnesejo vsakokratno točko (vendar ne le formalno) idejno izobraževanje, da z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami uskladijo izobraževalne programe in prevzamejo nosilni, idejnopolitični del ter kasneje spremljajo delo »idejno usposobljenih«<sup>4</sup> in na negativnih ali pozitivnih ugotovitvah gradijo dalje.

Pri tem je treba posebej poudariti, da mora vsak del zveze komunistov, torej tudi osnovna organizacija, upoštevati objektivno nujnost, da se delavci dogovarjajo za uresničevanje skupnih interesov v združenem delu in zato upoštevati celotno politiko zveze komunistov. Zato mora pri vsakdanjem delu dajati pobude za akcijsko povezovanje glede konkretnih skupnih problemov, to je, ko gre na primer za skupno planiranje za dohodkovno povezovanje, za svobodno menjavo dela itd. Ta pobuda pa mora priti tudi od vodstev osnovnih organizacij zveze komunistov ob zaostreni odgovornosti za ustrezne pobude in akcije, kadar to narekujejo družbenoekonomske in politične razmere.

Zato nas čaka težavna naloga usposobiti osnovne organizacije zveze komunistov, da bodo imele izostren občutek o ustreznosti vsakokratne oblike dela in za izvajanje akcije glede na cilje in sklepe. Tudi samo samoupravljanje zahteva in ponuja komunistom večjo izbiro sredstev in oblik boja in delovanja. Način organiziranja politične aktivnosti komunistov glede na vsakokratne konkretne razmere in probleme zastruje njihovo odgovornost za samoiniciativno prevzemanje nalog in metod delovanja.

Dejavnost komunistov mora v večji meri rasti tudi iz osnovnih organizacij. Od tam morajo prihajati pobude za oblikovanje stališč in od tam mora priti tudi več kritike in kontrole na vseh ravneh, če se hočemo zavarovati pred nevarnostjo lastne birokracije, nekolektivnega in forumskega dela. Zato je treba zaostri odgovornost osnovnih organizacij in njihovih članov za aktivnost celotne zveze komunistov. Posebej kaže poudariti, da je izpolnjevanje načinov in oblik dela zveze komunistov povezano z neposrednim delovanjem komunistov pri reševanju kon-

kretnih družbenoekonomskih in političnih problemov. Člani morajo priti s sestanka oboroženi z jasnimi stališči in tudi s sposobnostjo uporabe ustreznih oblik in načinov dela, ustrezne taktike v mehanizmu socialističnega samoupravljanja. **Številne osnovne organizacije zveze komunistov sedaj v glavnem nimajo pregleda nad delom svojih članov**, nad tem, kako ravnajo v samoupravnem življenju in odločanju. Zgolj evidenca funkcij komunistov v samoupravnih in družbenopolitičnih organizacijah je vse premalo. Osnovna organizacija zveze komunistov mora priti do odgovora na vprašanje, ali se njeni člani v pripravah, sprejemanju in izvajanju samoupravnih odločitev ravnajo v duhu načelnih stališč zveze komunistov, ali imajo možnost, da poročajo o svojem delovanju, o uveljavljanju politike zveze komunistov, o odporih, ki so se pojavljali, kakšna so nasprotna stališča, o novih pobudah in predlogih.

**Prelomiti je treba tudi z dokaj razširjenim mnenjem in prakso, da se politično delo začne in konča na sestanku.** Sestanek je samo dogovor in priprava za neposredno in konkretno aktivnost, ki jo je treba nadaljevati tam, kjer so odločilni vzvodi za reševanje konkretnih problemov in vprašanj. Šele tu pride povsem do izraza idejna moč, revolucionarnost in avantgardnost zveze komunistov in njenih čla-

nov. Kjer rezultati, ki jih je mogoče meriti samo z napredovanjem socialističnih samoupravnih odnosov v konkretnem okolju, niso zadovoljivi, bi se morali vprašati, kaj je narobe z aktivnostjo članov, z njihovo vsebinsko usmerjenostjo, z njihovo metodo dela in povezanostjo. Komunisti se še vedno premalo zavedamo, da so le konkretni rezultati pri utrjevanju družbenega položaja delavca v združenem delu in v družbi, v zagotavljanju samoupravnega demokratičnega odločanja, v povečanju produktivnosti dela in učinkovitosti gospodarjenja, najpoglavitejše merilo politične aktivnosti in njene učinkovitosti. To pa terja odgovoren in kritičen odnos slehernega komunističnega konkretnih razmer v njegovem okolju, do lastnega delovanja in ravnanja, ki pa se ne kaže v tem, da si samo član in pika.

Upravičeno lahko trdimo, da se odgovornost komunistov vse bolj povečuje v razmerah socialističnega samoupravljanja in v preobrazbi konkretnih odnosov v naši družbi. **Odgovornost komunistov moramo zaostri na vseh področjih dela in življenja. Zlasti aktualna so vprašanja ustvarjanja in gospodarjenja z dohodkom ter vprašanja neskladja med ustvarjenim dohodkom in vsemi vrstami porabe.** Res se mnogokje objektivno spopadajo z usposobljenostjo kadrov. Ni pa prav, da osnovne organizacije vedno čakajo le na akcije izobraževanja »višjih forumov«. Osnovne organizacije so dolžne opozarjati svoje člane, ki morajo to tudi sami vedeti, da je ena njihovih prvih nalog tekoče samoizobraževanje, oziroma dolžnost vsakega posameznika, da najprej teoretič-

no obvlada problematiko, ki jo praktično rešuje. Temu posvečamo resnično premajhno pozornost in tega se, kot kaže, vsi zavedamo.

Ustvariti moramo tudi pogoje, da bodo delavci lahko odločali in se zavzemali za večje gospodarske učinke. Zato rabijo v TOZD temeljite preglede gospodarjenja in podlago za planiranje v naslednjem obdobju. Delavci morajo biti veliko bolj seznanjeni s tem, kako gospodarijo v njihovi TOZD in v celotni delovni organizaciji.

Pri pravilnem upoštevanju vloge zveze komunistov nikoli ne bi smeli pozabiti, da zveza komunistov ni sama sebi namen, pač pa je gonilna sila v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja znotraj delegatskega sistema, v sindikatih, v mladinski organizaciji itd. Sedaj ko so odpravljani sveti v organizacijah združenega dela, se je naenkrat pokazala prava situacija v osnovnih organizacijah zveze komunistov. Torej tam, kjer je premajhna aktivnost osnovnih organizacij zveze komunistov, ni posledica tega, ker so bili odpravljani sveti (ponekod komiteji) v združenem delu, ampak so prav te vmesne stopnje med osnovnimi organizacijami zveze komunistov in občinskimi vodstvi ZK prikrivale dejanski položaj.

Na eni izmed sej CK ZKS se je v zaključni besedi predsednik France Popit med drugim zadržal tudi na sestavi osnovnih organizacij zveze komunistov v delovnih skupnostih skupnih služb, ki so marsikje veliko močnejše kot v TOZD, razen tega pa so v njih vsi tisti člani zveze komunistov, ki so do sedaj imeli v rokah platno in škarje, ki so najbolj obveščeni o vsem. Na drugi strani pa so po sestavi osnovne organizacije zveze komunistov v TOZD precej šibkejše. Zato je France Popit podprl pobudo, da bi nekatere komuniste iz skupnih služb organizacijsko povezali v osnovne organizacije v TOZD in jim naložili konkretne naloge.

**Seveda pa je aktivnost in učinkovitost organizacij odvisna predvsem od usposobljenosti članstva. Samo komunisti, ki bodo imeli ustrezno raven teoretičnega, idejnega, političnega znanja, bodo sposobni izvrševati zahtevne naloge, ki se kažejo v vse večji samostojnosti političnega delovanja, v dajanju pobud in ustvarjalnosti.**

Toda ostaja spoznanje: v vseh prelomnicah naše novejšje politične zgodovine je zveza komunistov v ospredje postavljala bitko za idejno usposabljanje, ki je prevladala in zmagała. Takšno akcijo terja tudi današnji družbeni trenutek, še enkrat ob zavesti, da komunisti gradimo temelje in opore političnega ter samoupravnega sistema. In končno — če upoštevamo to vlogo, bomo z večjo in učinkovitejšo akcijo za idejnopolitično usposabljanje hkrati izbojevali še bitko, da bo vsak komunist res pravi komunist.

Po materialih iz »Komunista«  
Sarin

## Načrt za prihodnje leto

(nadalj s str. 1)

za tako stanje, zato bi to lahko ocenili kot zaostajanje pri vključevanju v širši družbeni razvoj.

Toliko za uvod, da bi nov plan za leto 1980 vseboval le tisto, kar bomo sposobni doseči in analizirati. Da bi plan tudi po strokovni strani vseboval vse elemente, moramo izdelati poleg vseh ostalih elementov plana tudi finančni plan (plan sredstev in virov sredstev), da ne bi prihajalo do takih situacij, kot v letu 1979, ko smo bili na robu likvidnosti.

Zavedati se moramo, da so sredstva — obratna sredstva v trgovinski dejavnosti poleg strokovnega znanja trgovinskih delavcev najpomembnejši pogoj za uspešno poslovanje.

To pomeni, da finančno planiranje ni samo stvar delavcev in strokovnih službah, temveč se morajo s to problematiko predvsem seznaniti delavci v komercialah. Predvidevati moramo, da povečan obseg poslovanja zahteva tudi ustrezno poveča-

nje obratnih sredstev, kar moramo predvidevati in tudi upoštevati v letnem planu.

**Na poenostavljenem primeru prikazujemo izračun planiranja:**

1. Celotni prihodek	1.000
2. Povprečna vrednost zalog	200
3. Povprečna vrednost terjatev do kupcev	120
4. Skupaj (2 + 3)	320
5. Povprečna vrednost obveznosti do dobaviteljev	100
6. Potrebna obratna sredstva (4—5)	220
7. Pokrivanje: — bančni krediti — potrebna lastna sredstva	
8. Višek obratnih sredstev	

Torej naj vsi komercialni delavci poizkušajo pri izpolnjevanju podatkov v tabelah za letno planiranje razmišljati tudi o potrebnih likvidnih sredstvih, da bo plan za leto 1980 ponovno korak naprej!

Anton PLEVČAK



# Komentar k tabelam

Prikazane številke, ki jih objavljamo danes v Glasilu, izgledajo suhoparno posebno še zato, ker o teh pokazateljih niso strokovno razpravljale niti vodstvene strukture niti kolegij na nivoju DO. Noben direktor TOZD niti operativni delavci niso izdelali poslovnih poročil k prikazanim številkam niti ni bilo izdelanih predvidevanj za obdobje, ki je že pred nami do zaključka leta in zaključnega računa. Izgovori, da ni podatkov, ne drže, kajti strokovne službe — plansko analitska služba redno mesečno dostavljajo ustrezne pokazatelje, ki so solidna podlaga za razprave in ukrepanja za dosegajo načrtanih ciljev.

Kaj pa današnje prikazane številke? Kaj skrivajo v sebi? Predvsem lahko ugotovimo, da so številke rezultat naše poslovne dejavnosti. Zasedovanje teh števil po periodičnih obračunih in primerjave s preteklim letom ali planom nam da trend gibanja, ki je za vsakega delavca opozorilo za ukrepanje. Situacija iz prikazanih števil je ugodna le v TOZD Zastopstva, v TOZD Trgovina kaže trend na boljše, izredno kritična situacija pa je nastala v TOZD Servisi. Tako iz števil, ki so vidne! Toda sestava teh števil pa opozarja, da bo potrebno nekaj ukreniti.

TOZD Servisi — če razčlenjujemo njegov prihodek in dohodek dobimo podatek, da so v letu 1979 bili beneficirani s strani TOZD Zastopstva s 5.200.000 iz tekočega poslovanja, 1.800.000 iz preteklega poslovanja (bremepis knjižen v letu 1979). Pozitiven rezultat servisov predstavlja še carinska služba v višini 5—6.000.000 brez bistvenih stroškov in prodaja rezervnih delov preko malo-prodaje v TOZD Servisi. Samo po sebi se tu postavlja vprašanje, kje je tu rezultat dela, to je vsebina dela TOZD Servisi.

V TOZD Trgovina je bila realizacija izredno povečana, občutno pa se pozna pretok blaga preko detajl mreže ter je poprečna razlika v ceni porasla na 8,5%. Problem so zaloge in to zaradi kvalitete (nekurantnost) in količine (61.000.000). Do zaključnega računa bodo delavci v TOZD Trgovina morali realno ovrednotiti zaloge, da bo rezultat poslovanja prikaz dejanskega stanja virov sredstev.

Rezultati v TOZD Zastopstva so izredno ugodni, toda postavlja se vprašanje, koliko časa bo možno finansiranje ostalih delov Avtotehne posebno glede na govornice o odpovedih zastopstev, kar ne more komentirati, ker ni uradnega poročila o stanju. Toda gledano iz finančnega stališča se jasno kaže opozorilo za ojačanjem ekonomske moči ostalih dveh TOZD, da bi bili sposobni samostojno ustvarjati dohodek za pokrivanje vseh obveznosti in razširjeno reprodukcijo.

Poleg števil, pa ne moremo mimo dejstva, da mora za dobro poslovanje obstojati organiziranost in tudi

načrt — plan, kjer so postavljeni cilji letni, večletni in kjer poizkušamo eliminirati take dogodke kot so se sedaj pojavili. Za uspešno izvajanje teh načrtov pa moramo imeti izvrševalce. Kratke pregled stanja nam pokaže, da nimamo rešene vodstvene strukture v DSSS, TOZD Servisi in celo v TOZD

Trgovina. Začnemo razmišljati o številkah, pridemo pa do zaključka, da je osnovno navodilo kadri, organiziranost, možni cilji povezani v samoupravno dogovorjenem planu in nato izvajanje z vsemi možnimi posledicami ne glede na posamezne (privatne) želje.

ANTON PLEVČAK

## Pregled osnovnih podatkov o poslovanju od I.-IX. 1979 v TOZD in DSSS

TOZD: Zastopstva v 000 din

Elementi	I—IX/79	Indeks	
		I—IX/79	Plan 79
1. Faktur. realizacija	970.538	135	—
2. Neplač. realizacija	2.888	—	—
3. Izredni prihodki	24.368	137	324
4. Celotni prihodek	266.988	177	120
5. Stroški (Kto. 400—420)	25.102	131	126
6. Izredni izdatki	14.950	244	—
7. DOHODEK	123.382	152	116
8. Davki in prisp. iz doh.	32.451	118	90
9. ČISTI DOHODEK	90.931	168	128
10. Osební dohodki	32.861	152	109
11. Skupna poraba	12.451	517	—
12. Posl. sklad in pos. neravz.	42.534	152	—
13. Štev. zaposl. iz ur	281	103	—
14. Obrač. mes. neto OD na del.	9	146	—
15. Zaloga (Kto. 310, 610)	2.302	36	—
16. Dohodek na delavca	439	—	—
17. Čisti dohodek na delavca	324	—	—

### A. POSEBNI PODATKI:

1. Amortizacija	2.693
2. Povpr. upor. posl. sredstva	397.074
3. Povpr. upor. obratna sredstva	275.633
4. Povpr. upor. osn. sred.	121.441
5. Poslovni sklad	209.232

### B. STRUKT.-POV. UPOR. OBR. SR.:

a) združ. sr. in dolg. plas.	58.812
b) denar. sred. (žiro in blag.)	60.743
c) vred. pap., terj., avansi	81.903
d) terjatve med TOZD	67.593
e) zal. drob. mater. in inv.	468
f) zal. trg. blaga	6.114
g) nedovršena proizvod.	—
h) ostalo	—

TOZD: Trgovina v 000 din

Elementi	I—IX/79	Indeks	
		I—IX/79	Plan 79
1. Fakt. realizacija	240.520	333	129
2. Neplačana realizacija	3.051	91	—
3. Izredni prihodki	3.835	92	103
4. Celotni prihodek	241.313	331	127
5. Stroški	4.160	118	72
6. Izredni izdatki	1.141	307	—
7. DOHODEK	14.606	186	105
8. Davki in prisp. iz doh.	4.641	140	88
9. Čisti dohodek	9.966	219	114
10. Osební dohodki	7.478	156	108
11. Skupna poraba	836	304	—
12. Posl. sklad in pos. neravz.	1.286	—	—
13. Štev. zaposl. iz ur	71	98	—
14. Obrač. mes. neto OD na del.	8	158	—
15. Zaloga (Kto. 310, 610)	68.882	357	—
16. Dohodek na delavca	206	—	—
17. Čisti dohodek na delavca	140	—	—

### A. POSEBNI PODATKI:

1. Amortizacija	1.074
2. Povp. upor. posl. sred.	206.332
3. Povp. upor. obrat. sred.	159.535

4. Povp. upor. osnovna sred.	46.797
5. Poslovni sklad	105.646

### B. STRUKT. POV. UPOR. OBR. SRED.:

a) združ. sred. in dolg. plas.	29.013
b) denarna sred. (žiro in blag.)	5.115
c) vred. papir., terj., avansi	53.870
d) terjatve med TOZD	9.622
e) zal. drob. mater. in inven.	54
f) zaloge trgov. blaga	61.861
g) nedovršena proizvod.	—
h) ostalo	—

TOZD: Servisi v 000 din

Elementi	I—IX/79	Indeks	
		I—IX/79	Plan 79
1. Faktur. realizacija	84.717	106	95
2. Neplač. realizacija	2.851	147	—
3. Izredni prihodki	8.806	160	195
4. Celotni prihodek	90.671	109	97
5. Stroški (kto. 400—420)	63.217	114	99
6. Izredni izdatki	68	564	—
7. DOHODEK	29.067	124	98
8. Davki in prisp. iz doh.	6.371	145	105
9. ČISTI DOHODEK	22.696	119	96
10. Osební dohodki	21.366	139	109
11. Skupna poraba	1.330	64	—
12. Posl. sklad in pos. neravz.	—	—	—
13. Štev. zaposl. iz ur	194	90	—
14. Obrač. mes. neto OD na del.	8	152	—
15. Zaloga (kto. 310, 610)	38.909	194	—
16. Dohodek na delavca	150	—	—
17. Čisti dohodek na delavca	117	—	—

### A. POSEBNI DODATKI:

1. amortizacija	2.084
2. povpr. upor. posl. sred.	152.402
3. povpr. upor. obrat. sred.	95.223
4. povpr. upor. osn. sred.	57.179
5. poslovni sklad	133.704

### B. STRUKT. POV. UPOR. OBR. SR.:

a) združ. sr. in dolg. plas.	20.272
b) denar. sred. (žiro in blag.)	4.850
c) vred. pap. terj., avansi	10.164
d) terjatve med TOZD	19.923
e) zal. drob. mater. in inven.	35.187
f) zaloge trgov. blaga	—
g) nedovršena proizvod.	4.827
h) ostalo	—

TOZD: DSSS v 000 din

Elementi	I—IX/79	Indeks	
		I—IX/79	Plan 79
1. Faktur. realizacija	—	—	—
2. Neplač. realizacija	—	—	—
3. Izredni prihodki	—	—	—
4. Celotni prihodek	23.947	137	89
5. Stroški (kto. 400—420)	—	—	—
6. Izredni izdatki	—	—	—
7. DOHODEK	17.567	136	90
8. Davki in prisp. iz doh.	—	—	—
9. ČISTI DOHODEK	16.720	137	89
10. Osební dohodki	14.656	134	87
11. Skupna poraba	—	—	—
12. Posl. sklad in pos. neravz.	—	—	—
13. Štev. zaposl. iz ur	152	116	99
14. Obrač. mes. neto OD na del.	7	134	—
15. Zaloga (kto. 310, 610)	—	—	—
16. Dohodek na delavca	—	—	—
17. Čisti dohodek na delavca	—	—	—

### A. POSEBNI DODATKI:

1. amortizacija	—
2. povpr. upor. posl. sred.	43.392
3. povpr. upor. obrat. sred.	7.162
4. povpr. upor. osn. sred.	36.230
5. poslovni sklad	—

### B. STRUKT. POV. UPOR. OBR. SR.:

a) združ. sr. in dolg. plas.	175
b) denar. sred. (žiro in blag.)	2.010
c) vred. pap. terj., avansi	1.306
d) terjatve med TOZD	2.270
e) zal. drob. mater. in inven.	1.401
f) zaloge trgov. blaga	—
g) nedovršena proizvod.	—
h) ostalo	—



# Naša predstavništva

Že v deseti številki Glasila smo poročali o novih organizacijskih prijemih naših predstavništev, in sicer za začetek o teritorialni razdelitvi posameznega predstavništva. Danes pa je naša želja razložiti vsem vam, cenjeni samoupravljalci, nekaj več o nadaljnji organizaciji predstavništev samih kakor tudi o povezavi med njimi in središčem v Ljubljani. Osnova za informiranje po tem vprašanju je vsekakor sestanek z direktorji predstavništev z dne 25. oktobra letos. Na tem sestanku so vsi zainteresirani izmenjali med seboj dosedanje rezultate, možnosti in načine novega obnašanja, novih povezav, realnega planiranja, pravilne delitve dela, registracije uspehov in ne nazadnje postavitev na zdrave dohodkovne odnose.

V želji in potrebi dokončno aktivirati in organizirati potencialno moč naših predstavništev je bila v DO Avtotehna v juniju mesecu postavljena služba za koordinacijo del in opravil med predstavništvom in središčem v Ljubljani (trenutno uporabljamo pojem »središče v Ljubljani«, ker naziv »direkcija« ne ustreza niti vsebinsko niti organizacijsko). Res pa je, da središče mora biti, kajti interesi 700-članskega kolektiva so vendarle skupni in enotni.

Če sedaj na kratko strnemo osnovne zamisli nove koncepcije dela, ki so že nastale v toku te organizacije, je srž v tem, da:

— imajo delavci v predstavništvih odrejen delokrog dela;

— imajo plan svojega dela;

— imajo osebne zadolžitve po teritorialni razdelitvi;

— so rezultati dela spremljani in evidentirani na osnovi planskih zadolžitvev.

Do danes lahko beležimo realizacijo nekaterih predhodnih zadolžitvev. Izvršena je reorganizacija in določitev planskih nalog po grupah proizvodov, dalje teritorialna razmejitev in evidentiranje poslovnih dogajanj.

S tem v zvezi pa bo potrebno v bližnji prihodnosti, verjetno do konca tega leta urediti še marsikaj. Predvsem opustiti staro miselnost npr. »kaj pa moji ljudje« ipd.

Sedanja situacija trga zahteva torej od vseh nas v delovni organizaciji, da se organizacijsko prilagodimo, da s tem v zvezi sprejmemo novo teritorialno razdelitev in kadrovske reševanje in da vse skupaj povežemo s pravnimi dohodkovnimi odnosi, ki morajo biti pošteno merilo za opravljeno in vzpodbuda za intenzivno nadaljnje delo. Omenjeni sestanek je pokazal enotnost v tem, da ob začetku nove poti ni toliko potrebno najprej razpravljaliti o poedinostih temveč dosledno po dogovoru postaviti ogrodje, ga klesati in v delu skristalizirati finese in nejasnosti. Da pa bomo to dosegli, moramo odpraviti lokalistična gledanja (moj človek), dokazati, da je v skupnem delu moč in uspeh, od-

nosno drugače povedano, da prekinemo z individualizmom (eden ne govori z drugim, nekdo ne želi sedeti s tretjim za isto mizo, četrti misli, da je samo on alfa in omega ipd.). Sestanek je tudi dokazal, da je začetek trenda, da se Avtotehna pojavi v Jugoslaviji z enakovredno kvaliteto kot imenovanecem, ki je enak v centru v Ljubljani kot

v predstavništvih. Pri tem pa je naša dolžnost, da se prilagajamo globalnim zahtevam in potrebam Jugoslavije s specifikom vsake republike posebej.

Prvič odkar obstaja Avtotehna, smo pokazali večjo skrb za naša predstavništva, kako morajo delati, koliko je tam ljudi, kaj delajo itd. Istočasno pa so ta-

ki prijemi poleg zasledovanja ekonomskih rezultatov in samoupravne povezave tudi odgovor vsem tistim, ki ne razumejo, da ne gre v novi organizaciji zato, da vsi vse delajo, temveč za dejstvo: predstavništvo na terenu ve (ali mora vedeti), kaj se v njegovem delokrogu dogaja, kje Avtotehna lahko (ali mora) sodelovati in kaj lahko ponudi. Nato šele nastopi obojestransko (predstavništvo in Ljubljana) spremljanje in

realizacija dela, prihodka in delitve.

Ena zadnjih ugotovitev pa je vsekakor resnica, da bo potrebno o novem načinu dela v predstavništvih in z njimi še veliko razlag, informacij, dosledne prisotnosti vodilnega kadra, resnosti pri izvajanju sklepov in prehajanja z besed na dejanja.

(Poleg tega prispevka objavljamo še enega o predstavništvu Beograd).

SARIN

## Predstavljamo vam predstavništvo Beograd

V prejšnji številki smo predstavili organizacijsko shemo kot osnovo za operativno izvedbo zamišljene organizacije v predstavništvih; kako to izgleda v praksi, vam bomo predstavili danes.

Dosedanje zastavljanje ciljev kaže, da so bile priprave ter postopki za samoupravne odločitve pravilne, kajti rezultati z ekonomskimi učinki so že prisotni, kar bomo poizkusili v nadaljevanju utemeljiti.

Predstavništvo Beograd ima prostore v vokalni stavbi med Kosovsko ulico 17 in Kondino 1. Prostori obsegajo pritličje in prvo nadstropje. V pritličju je razstavljeno blago široke potrošnje, v nadstropju so prostori za motorno-investicijsko grupacijo in prostori za skupne službe. V okviru predstavništva imajo prostore tudi delavci TOZD Servisi in carinske službe. Prostori so last Avtotehne. Poleg predstavništva imamo še naslednje enote:

— konsignacija Fiat rezervnih delov, ki se nahaja v prostorih hipodroma, Paštrovičeva ul. 2. Prostori so vzeti v najem.

— Servis opel, ki se nahaja v ulici Bulevar Crvene armije 95. Servisna dejavnost ni posebno razvita, saj se vrše pretežno manjša popravila na motorjih (zamenjave

delov) ter maloprodaja rezervnih delov. Prostori so last Avtotehne.

— Prodajalna rezervnih delov Opel je v Golswortijevi ulici 23. Začeta preureditev ni bila končana zaradi izredno slabega nadzora ter je potrebna nova adaptacija v skoraj istem obsegu. Prostori so last Avtotehne.

— Novi prodajni salon v Kataničevi ul. 14 bo adaptiran ter bo začel služiti namenu v decembru tega leta. Program obsega prodajo iz konsignacije (avtomobili in zabavna elektronika) in dopolnilni program za dinarje. Prostori so last Avtotehne.

— Zelo zanimiva je lokacija zemljišča v Novem Beogradu, za katero smo šele letos dobili gradbeno dovoljenje. Zemljišče obsega ca. 30.000 kv. metrov in je last Avtotehne.

— Poleg navedenega so še druge najemne lokacije konsignacijskih skladišč, katere bomo poizkusili združiti na enem mestu.

Ta kratek oris premoženjskega stanja je vezan na poslovne aktivnosti na tem področju, katerih nosilci so zaposleni delavci v predstavništvu statusno razporejeni v TOZD Zastopstva, TOZD Servisi in TOZD Trgovina.

Mikroorganizacijska shema z zadolžitvami del in opravil bi bila naslednja:

### TOZD ZASTOPSTVA:

#### I. Splošne službe

1. Direktor predstavništva: Tirnanić Mihajlo — vršilec dolžnosti
2. Tajnica: Drvendija Vesna
3. Administrator: Rastavac Nada
4. Kurir-snažilka: Šusnar Jovanka
5. Snažilka: Tanasković Stana
6. Snažilka: Božičić Desanka
7. Snažilka: Radosavljević Ljudmila
8. Vodja obračuna: Stanislavljević Nada
9. Samostojni referent: Budić Mirjana
10. Referent: Joksimović Kata
11. Finančni referent: Čatić Nadežda
12. Likvidator-blagajnik: Obradović Radmila
13. Knjigovodja: Vucinić Branka

#### II. Komercialne službe:

14. Pomočnik direktorja: Pavlica Dušan
15. Administrator: Samarđija Milanka
16. Servisni kontrolor: Ćuprešanin Vaso

#### A. ŠIROKA POTROŠNJA:

17. Samostojni komercialist: Obadović Stevan
18. Samostojni komercialist: Milić Radmila
19. Komercialist: Nedeljković Dragan
20. Komercialist: Živković Živorad
21. Komercialist: Matić Dragiša
22. Komercialist: Peškir Lepasava
23. Komercialist: Bogdanović Radoslav
24. Komercialni referent: Kačar Mira

#### B. TRANSPORTNO INVESTICIJSKA OPREMA:

25. Samostojni komercialist: Djekić Svetozar
26. Samostojni komercialist: Panić Stevan
27. Samostojni komercialist: Tasić Miodrag
28. Komercialni referent: Vučković Petar
29. Komercialni referent: Nikolić Vidoje
30. Komisionar: Loković Milan
31. Administrator: Ikonović Grozdana
32. Samostojni komercialist: Popović Ivan
33. Komercialist: Stoić Ivo
34. Komercialist: Pavlović Miloš
35. Vodja blagovne enote: Šiler Dragan
36. Komercialni referent: Vlahović Đurica

#### TOZD Servisi:

37. Sam. carinski ref.: Stefanović Sofija
38. Sam. carinski ref.: Mladenović Ninoslav
39. Carinski referent: Vujanović Nenad
40. Vodja ser. os. voz. Bgd.: Mladenović Čedomir
41. Pom. vod. ser. os. voz. Beograd: Stanislavljević Radovan
42. Vodja skladišča: Arsenijević Ljubiša
43. Planer: Đedićbegović Muhamed
44. Blagajnik-fakturist: Đorđević Radmila
45. Vod. avtoserv. odd. Bgd.: Bujila Silvester
46. Samostojni referent: Kaličanin Gordana
47. Sam. skladiščnik: Brajović Slobodan
48. Avtomehanik os. vozil IV: Atanasković Radivoj
49. Avtomehanik os. vozil IV: Atanasković Dragan
50. Avtomehanik os. vozil IV: Bogdanović Milorad
51. Avtomehanik os. vozil IV: Đorđević Obrad
52. Orodjar: Đuran Mirko
53. Avtoelektr. os. vozil IV: Dujlović Vojislav
54. Avtoelektr. os. vozil IV: Hadžić Nikola
55. Avtomehanik os. vozil III: Ivanović Dragomir
56. Avtoličar os. vozil IV: Lazarević Desanka
57. Skupinovodja obračuna: Marković Desanka
58. Avtomehanik os. vozil IV: Mišić Petar
59. Avtomehanik os. vozil IV: Ristić Dragan
60. Avtomehanik os. vozil IV: Sretov Jovica
61. Pralec avtodelov: Tuksanović Miloš
62. Avtomehanik os. vozil IV: Vuletić Petar
63. Avtomehanik os. vozil IV: Živodinović Zoran

#### TOZD Trgovina:

64. Poslovodja: Živković Miloš
65. Prodajalec I: Krmar Dragan
66. Prodajalec II: Spasić Radojica
67. Ref. admin. v prod.: Avramović Vera

Mikroorganizacija in zadolžitve del in opravil posameznih delavcev v predstavništvih je bila izredno zahtevna naloga.

Pri tem razporejanju smo opazili, da delavci, razen redkih izjem, niso usposobljeni za samostojno komercialno delo:

— komercialno obdelavo kupcev;

— kompletno ponudbo asortimana Avtotehne — temveč so se njihova dela in opravila predvsem omejevala na manjša tehnično servisna opravila ter odnašanje in prinašanje ponudb po nalogih iz Ljubljane. Priznana niti zahtevana ni strokovnost niti angažiranost. Posebno poglavje je bila konsignacijska prodaja, ki razen izjem ni imela razstavljenih eksponatov.

Prav pri vseh teh transformacijah smo naleteli na probleme, ki smo jih reševali

tako, da smo poizkušali zaposliti delavce z deli in opravili, ki prinašajo Avtotehni maksimalne koristi ter so tudi njim samim v veselje. Ponavljam, da smo vzporedno s tem izvedli planiranje do posameznika v kombinirani obliki:

— za grupo široke potrošnje (skupinska norma);

— za investicijsko-transportno dejavnost (individualna norma).

Nagrajevanje v predstavništvih je že možno in bo izvedeno takoj, ko bo strokovna služba uskladila metodo nagrajevanja z obstoječimi sporazumi o delitvi osebnih dohodkov z nagrajevanjem po delu. Ponovno vabim vse delavce v predstavništvih, da se oglasijo ter opozore na pomanjkljivosti pri dosedanjem organiziranju.

V naslednji številki predstavništvo Zagreb in Sarajevo.

ANTON PLEVAČAK



## Tudi to morate vedeti

### Varovanje naših objektov

Že nekaj časa potekajo razgovori z DO Varnost in našo varnostno službo o varnostnih razmerah v Avtotehni. Prejšnji mesec smo se o tem načelno pogovarjali na sejni elektroniki s predstavnikom DO Varnost, našim zastopnikom vd vodje DSSS in referentom DSZ.

Na podlagi teh dogovorov sem vodil razpravo z direktorjem TOZD Zastopstva in TOZD Servisa, z vodjem servisa ter z direktorjem sektorja v objektu na Celovski cesti 175. Vsi omenjeni so se načelno strinjali, da pristopimo k izboljšanju varnostne službe na ta način, da se vključimo v sistem elektronskega alarmnega sistema, ki ga bo vzpostavila DO Varnost Ljubljana. Dogovorili smo se, da bomo pristopili v omenjeni sistem za objekt na

Celovski cesti 175. Ta objekt bi bil tako pod alarmnimi napravami v sklopu Viator-Avtomontaža-Celovška cesta 175. Pri Avtomontaži bo montiran komandni pult, ki bo povezoval vse omenjene objekte. Tu bo stalna dežurna služba v pripravljenosti in v slučaju, da se sproži alarm, bo takoj intervenirala.

Naš objekt na Celovski cesti 175 bi zavarovali proti vlomom in požaru. Ker pa v ta objekt prihajajo naši delavci tudi v popoldanskem času, bi zaenkrat vključevali elektronske naprave le v času od 18. do 5.30. V tem času objekt ne bi imel nočnega vratarja, sicer pa kot do sedaj.

Ob praznikih in drugih nedelovnih dneh pa bi bil objekt elektronsko zavarovan — brez varnostnikov. DO Var-

nost bo pripravila predračun in plan elektronskega zavarovanja, število namestitvev senzorjev proti vlamu in požaru, način finansiranja in druge pridobitve takega zavarovanja.

Tudi v TOZD Trgovina razmišljajo o zavarovanju svojih prostorov. DO Zarja iz Kamnika je ponudila elektronski sistem zavarovanja trgovskih lokalov in to za Titovo 40. Pogodba bo v kratkem podpisana. Po izjavi direktorja TOZD tovariša Erzi- na je denar v te namene zagotovljen. Po predvidevanjih bodo stroški znašali ca. 90.000 din. Vsa elektronska tehnika bi bila vezana na UJV Ljubljana. Delovna organizacija Zarja Kamnik se bo obvezala vzdrževati naprave in garantira, da bodo vedno v brezhibnem stanju.

Toliko zaenkrat o tem.

**Povzetek iz poročila sam. ref. za DSZ, A. Ž.**

## Čez mesec dni bo dve leti

Da, dve leti, odkar naša DO dela in živi organizirana v tri TOZD in DSSS. To dejstvo me je napotilo v razmišljanje o tem, ali smo mi vsi skupaj v tem času nujno te organizacije opravičili tako po vsebini dela znotraj DO kakor tudi nazven. Dovolite torej, da se za to moje razmišljanje poslužim svojega prispevka pod naslovom »Mnenje o stanju organiziranosti Avtotehne«, predloženega v razpravo pred kratkim referendumom za novo organiziranost.

Avtotehna se je kot gospodarska organizacija razvila iz osnovne dejavnosti zastopanja tujih partnerjev in prodaje iz konsignacij. Kot posledica tega zastopanja in konsignacijske dejavnosti pa se je organizirala nato še v:

**1. Servisno dejavnost**, in sicer v lastni režiji (lastne delavnice) v okviru zastopniškega programa, dalje s pogodbenimi serviserji, bodisi privatniki ali organizacijami združenega dela.

**2. Opravljanje blagovnega prometa** v notranji trgovini (grosizem in prodaja v lastnih trgovinah).

Za razumevanje sedanjega stanja in organiziranosti je potrebno razčleniti dosežane stanje kot vzrok odstopanj v smeri družbenega razvoja in individualizma. Organiziranost je bila naslednja:

TOZD I — Komercialna vozila: program Fiat-OM in ustrezajoči servisi.

TOZD II — Osebna vozila: program GM-Opel in ustrezajoči servis.

TOZD III — Elektroproizvodi: Program Bosch, Blaupunkt, Lenco itd.

TOZD IV — Elektronika: program Storno, Canon, Valvoline itd.

TOZD V — Notranja trgovina: program prodaje na debelo in na drobno.

Ze iz navedene organiziranosti, ki je bila registrirana leta 1975, lahko opazimo izredno razdrobitev **slične** (enake) dejavnosti, kar že samo po sebi ustvarja privatizacijo odnosov med delavci v zastopstvu in konsignacijah in principali, ki jih

ti delavci zastopajo. S tem je nastajalo nasprotje interesov med delom vodilne strukture v DO, ekonomsko politiko SFRJ in tem delom delavcev v zastopstvih ali konsignacijah.

Organiziranost na takih principih tudi ni bila nikoli dosledno izvedena v smislu organiziranja TOZD z vsemi pravicami in dolžnostmi kot pravne osebe, temveč so se vsa družbenoekonomska nihanja kot posledica

— zunanje trgovinske politike SFRJ,  
— aktivnosti (dela in nedela) zastopniške dejavnosti,  
— rentabilnosti servisov,  
— rentabilnosti trgovinske dejavnosti,

— zalog in ostalih obratnih sredstev,  
— medsebojno solidarnostno in centralistično (dirigirano) pokrivala v interesu ohranjanja enotnosti in enakosti ne glede na trenutne rezultate posameznih delov delovne organizacije.

Pri razčlenjevanju takega stanja organiziranosti pa ne moremo mimo dejstva, da kljub povečani poslovni angažiranosti in reorganizaciji ni bila aktivnost sistematično spremljana z ustrezno nastavitvijo strokovno usposobljenega vodstvenega kadra, ki bi organiziranost Avtotehne kot OZD dosledno izpeljal ali pravočasno opozoril na moralnopolitične in ekonomske posledice.

Reševanje z ad-hoc rešitvami, kot je bilo nastavljanje v. d. direktorjev iz lastnih vrst s premajhnim poznavanjem novih družbenih tokov, je pogojilo konflikt med delom vodilnega kadra v

funkciji — med poslovnostjo — družbenim pojmovanjem dohodka — delitvijo osebnih dohodkov — kontrolo aktivnosti in obnašanja. Da se slika stanja dopolni, moramo poudariti, da so se v štirih letih (od leta 1977 nazaj) menjali štirje direktorji, kar je imelo za poslovno organiziranost na pet TOZD in konflikte, ki so iz tega izhajali, odločilen pomen.

Zavedati se moramo, da je naša dejavnost razmejena na individualne interese, tako v SFRJ in tujini med subjekti:

1. delavec, zastopnik v SFRJ,
2. principal, inozemski dobavitelj,
3. interesi DO,
4. interesi TOZD ali sektorja,
5. interesi SFRJ.

Koordinacija vseh teh interesov, sem poudaril takrat, mora biti izražena v enotni politiki DO, ki preprečuje ustvarjanje lokalističnih ali privatnih interesov. To pa je mogoče samo, če se združi zastopniško-konsignacijska funkcija. Interesi družbe se morajo pokrivati z interesi ekonomike DO, kar lahko dosežemo samo s ponovno reorganizacijo, ki sledi vsem pozitivnim zakonitostim družbenega razvoja v smislu izkoriščanja funkcije zastopanja v korist razvoja industrije SFRJ in kooperacijskih razmerij, ki so oblikovani na razvojnih ciljih na dolgi roki.

Smatram, da je nova vodilna struktura že ujela ritem novih odnosov ter tudi kreativno uravnava razvoj Avtotehne v smeri zahtev, ki jih zahteva razvoj naše družbe z reorganizacijo na:

- TOZD Zastopstva,
  - TOZD Servisi,
  - TOZD Notr. trgovina,
- ki mora zagotoviti doslednost v medsebojnih do-

hodkovnih odnosih ter tudi do tujih partnerjev.

Ekonomska nuja za reorganizacijo se je odražala v naslednjem:

— ponavljanje dejavnosti v vseh TOZD (dodelava servisov),

— decentralizacija dejavnosti v vseh TOZD (dodelava servisov),

— decentralizirana uslužnostna dejavnost (avtopark, reklama, špediterstvo),

— pomanjkljiv poudarek v lastnem izvozu (do sedaj je vsaka TOZD skrbela v okviru svojih potreb),

— razbitje zastopanja enega principala na več TOZD,

— vsaka TOZD je razvila sistem mehanografske obdelave podatkov,

— notranja trgovina ni razvijala programa zastopstev iz lastne DO.

Navedena problematika je pustila pečat na obnašanje Avtotehne nazven in navznoter. To so izkoristili posamezniki ter začeli na raznih področjih uveljavljati svoje osebne ambicije v »korist Avtotehne« in s tem tudi v svojo, kar se je največkrat končalo pri javnem tožilcu ali javnem pravobranilstvu.

Želim poudariti, da smo v zadnjem letu uspeli uveljaviti nova načela ter da se naši napori že kažejo v oblikovanju politike, ki je rezultat doseganja postavljenih zahtev. Prav tako se tudi tekoča poslovna politika ravna na podlagi dokazanih odnosov ali analiz. Da ni prišlo do hujših gospodarskih kriz,

je razlog v tem, da je Avtotehna celo obdobje preobrazbe finančno in gospodarsko zelo uspešno poslovala ter so se ti odnosi pokrivali z redno zagotovljenimi osebnimi dohodki.

Današnje analize perspektiv razvoja Avtotehne že kažejo, da se je v preteklih letih le živelo in pozabljalo na razvoj in zagotavljanje perspektive razvoja Avtotehne, kar so krepko izkoristili konkurenčni principali preko svojih zastopnikov.

Smatram, da samo močna organizirana celota lahko odlično vpliva na odnose med principali, ki jih zastopamo ter da se tudi razširi naš vpliv zastopanja v tretji svet ali vzhod preko SFRJ in da nismo v podrejenem položaju kot posredovalec prodaje in organizator servisne dejavnosti.

Kljub dejstvu, da je od napisanega razmišljanja minilo dve leti, je še vedno čas, da se poglobimo v problematiko naše organiziranosti, v večjem številu in z večjo željo izboljšati tisto, kar še nismo realizirali, a smo si zadali za nalogo. Zato pričakujem predvsem od tistih, ki žive z delovno organizacijo, da bodo v Glasilu objavili svoja razmišljanja, svoja doživanja in predloge. Naj se vendarle naša pripadnost praviim ciljem enkrat odrazi v našem časopisu, za katerega tako radi pravimo, da mora biti zrcalo našega dela.

A. PLEVČAK

## (Edini) odziv

V oktobrski številki smo objavili članek »Naša predstavništva« izpod peresa A. Plevčaka. Kljub temu, da je tema aktualna in zanimiva za vsa naša DO ter da je avtor sam pozval vse, ki želijo karkoli še povedati, se je do tiskanja te številke oglasil le naš sodelavec iz Sarajeva tov. Edhem Čerimagić. Njegov prispevek objavljamo skupaj z odgovorom A. Plevčaka.

Poštovani družje

uredniče!

Kao dugogodišnji radnik kolektiva pozdravljam aktivnost druga Plevčaka, njegove članke u »Glasilu« rado čitam jer služe kao veoma dobra informacija o radu i stanju u našem kolektivu. Međutim ovim bi želio da zamolim uredništvo da jasno iznese stav i razloge kojima se područje SR Crna gora stavlja u nadležnost predstavništva Beograd. Naime od formiranja predstavništva Sarajevo to područje je obrađivano iz Sarajeva. Bilo bi sasvim logično da se do otvaranja predstavništva u Titogradu takvo stanje i ostavi, ako ni radi čega a ono bar radi održavanja kontakta sa partnerima koje imamo. Isto tako nije mi jasno, a niti je svrsi shodno da se je Crnogorsko primorje izdvojilo (šifra 26) i predalo u nadležnost predstavništvu Split. Pre dve godine je pokrenuto pitanje otvaranja predstavništva u Titogradu, obavljani su i neki razgovori, nadeni su i izvjesni prostori a do danas nikada nije jasno rečeno zašto oklijevamo sa otvaranjem predstavništva. Po mom mišljenju sada je vrijeme idealno (obnova skoro cijelog područja posle zemljo-

tresna — rekonstrukcije i obnova preduzeća i stvaranje novih saobraćajnica).

Moja primjedba na podjelu područja je zaista dobronamjerna, a ako smatrate da je ne treba objaviti nemam ništa protiv.

E. ČERIMAGIĆ

Na gornji prispevek smo v uredništvu prejeli odgovor, ki ga v celoti objavljamo:

»Prav razveselil me je prispevek, ki potrjuje, da smo le uspeli zainteresirati in tudi informirati zaposlene delavce o določenih dogajanjih v našem podjetju. Vprašanje, postavljeno s strani tov. Čerimagića, je poslovno že rešeno, saj smo se dogovorili na skupnem sestanku, da do otvoritve predstavništva v Prištini in Titogradu pokriva ta področje predstavništvo Beograd razzen na tistih poslovnih področjih, kjer so stiki in vezi take, da bi prišlo do izgube poslov ali če predstavništvo Beograd ni usposobljeno za uspešno ponudbo, pokriva področje še vedno predstavništvo Sarajevo. Področje južne Dalmacije je predano v obdelavo predstavništvu Split.

Upam, da bo obrazložitev na dopis zadostovala.«

ANTON PLEVČAK



# Naš izlet do Rašiške in Mengeške koč

Da bi se letošnjega zaključnega izleta lahko udeležilo čimveč članov PD Avto-tehne, ljubiteljev narave in hoje po svežem zraku, smo izbrali malo lažjo turo. Tako so prišli na zbirno mesto tudi starejši člani in otroci — in končno še zamudniki.

Vreme nam je bilo zelo naklonjeno in sonce je sijalo ves dan, kar je seveda vplivalo na naše razpoloženje. Iz Črnuč smo krenili po gozdni poti proti Rašiški koči. Zrak je bil čist in suho listje je šuštel pod nogami. Počasi smo se sprostiti in med potjo smo kramljali. Kmalu smo dospeli do Rašiške koč, ki je bila zgrajena v spomin ustanovitve prve brigade za narodnoosvobodilni boj v tem kraju. Tu je tudi spomenik padlim borcem in razgledni stolp, ki je nudil lep razgled v jesensko naravo na vse strani, le v ljubljanski kotlini je še vedno ležala megla.

Ko smo si odpočili, se poslikali in nekateri tudi okrepčali, smo začeli drugo etapo — proti Mengeški koči. Lepa gozdna pot in zlasti jesenska narava prav vabi človeka v ta kraj, poti so tako postlane z listjem, da kostanja sploh nismo videli, ampak začutili pod nogami. Ker je pot malo hojena, je bila bera kar obilna, celo dva jurčka sta se nam smejala kar ob poti in mimogrede smo nabrali še nekaj gob. Pot se je vila gor in dol po hribih, a bila je vsaj suha in listje je prijetno šuštel pod našimi koraki. Prijetno sta nas presenetili dve skupini pionirjev, ki so iz Mengša šli na izlet na Rašico. Lepo, zelo vzpodbudno, da si naš mladi rod tako utrjuje zdravje in si nabira moči za prihodnje dni, za prihodnje delo v naši družbi. Do Mengeške koč smo potrebovali še nekaj časa, tako smo na koncu, ko je ura bila že krepko preko dvanajsto, končno le zagledali vrh, kjer je bil naš zadnji cilj. Vsi smo se oddahnili, kajti bili smo žejni, lačni in prepoteni.

Razgled tu gori je bil zares čudovit. Opazovali smo naše Kamniške planine in ravnine pod nami so se bleščale v opoldanskem soncu. Poplačani smo bili za trud. V pogovoru smo nekateri ugotavljali, da smo prvič na tem vrhu. Nikomur ni bilo žal lepe poti.

Kot ponavadi smo se tudi tokrat slikali, naši člani so imeli s seboj fotoaparate in vsevprijetno so pritiskali nanje, da bi imeli spomine na prijeten sončni dan, na prijeten in tudi koristen izlet.

Naš vodja — to se pravi naša vodička — dolgoletni planinec — tov. Smolejeva je

poskrbela tudi za okrepčilo v Mengeški koči. Silce žganja je opravilo svoje in dobro volja se je še stopnjevala. Ko pa je prišla na mizo juha in nato še okusno kosilo, je družba kar nekam potihnila.

Za nami so prišli še naši »kostanjarji«, ki smo jih burno pozdravili. V sobi sem na zidu zagledala preprosto skico našega pripovednika JANEZA TRDINE. Umetnik je upodobil tega slovenskega kulturnega delavca čisto preprosto in vendar nazorno, saj je živel Trdina — naš pisatelj bajk in povesti — v krajih kjer raste vinska trta in kot mi Slovenci je tudi on rad »pil« dobro kapljico. Na skici je ob doprni podobi tega slovenskega moža bil tudi vrč z vinom in čaša.

Ko smo se podprli in se odžejali, smo si tudi mi po zgledu tega Janeza Trdine nazdravljali in si dajali korajžo z besedami: npr. Tine, stara kljuka, piti si ne upa. Vsi vprek smo se smejali in bili smo res razpoloženi, nihče pa ni prekoračil mere, da bi pogledal pregloboko v kozarec. To se planincem ali boljše nam tam gori tudi ne bi spodobilo.

Šalili smo se in kot vedno na takih izletih sem tudi tokrat slišala en dober »vic«. Ali naj ga povem? Je bolj »okrogel«, a vseeno vam ga bom povedala: »Mlajši moški (ca. 38 let) pride v mesto k zdravniku na pregled. Ker ni kazalo, da bi ta mož bolehal za kako boleznijo, ga zdravnik na koncu le vpraša: Gospod, kako pa drugače, ali ste še pri močeh, ali še lahko??? Moški ga nezaupno pogleda in odgovori: ja, še, še, ampak samo enkrat na dva meseca. Zdravnik pa reče: to je pa slabo, jaz imam 52 let, pa lahko še dvakrat na teden. Tedaj ga moški resno pogleda in reče: ja, gospod, vi ste doktor v Ljubljani, jaz pa sem samo župnik v Ribnici.«

Slišala sem se več drugih šal, vsi smo se smejali in vsaka beseda navzočih je dala idejo za novo misel in novo šalo. Tako smo se med seboj spoznavali in se dogovarjali še za druga privatna srečanja.

Dan je bil še vedno jasen in topel, a sonce se je že pomikalo proti zahodu. Treba je bilo misliti na odhod in obljubili smo si, da se bomo še zbrali, da bomo šli skupaj v naravo, si nabrali moči in se fizično utrjevali. Počasi smo se odpravili proti domu, saj je dan vse krajši.

Ljubiteljem narave: »hura« za naše naslednje srečanje.

Vaša MILKA PAVŠELJ



PANOGA — SEKCIJA	VODJA SEKCIJE	KRAJ REKREACIJE	TERMIN
NOGOMET	ŽNIDARŠIČ BORIS	VŠTK	PETEK 19.—20. URE
ROKOMET	KLEMENČIČ BORIS		
KOŠARKA	MASTEN BRANE	ŠRC JEŽICA	TOREK 16.—17.30
NAMIZNI TENIS	KRESE ZVONE	TVD PARTIZAN ILIRIJA VODNIKOVA	PETEK 20.30—22.
KEGLJANJE	KOKALJ MARJAN	KODELJEVO GOSTILNA JAKLIČ KOSEZE	SREDA 17.—20. PETEK 17.—20.
STRELSTVO	ŠTIRN FRIDA		
PLAVANJE	ČERNIČ JURE	VŠTK	PETEK 20.—21. ure
TRIM	ČERNIČ JURE		
SMUČANJE	DOBRILA ROMAN		
ŠAH	VUKMAN ANTE		
PLANINSTVO	ŠIJANC STANE		

## NEKAJ ZA ŽENSKE

Tole bo nekaj za vas, cenjene tovarišice. Moški so grozni, jasno! Potrebujejo na primer novo obleko, pa se morate izgovarjati! Toda drugače ne gre, žal.

Priporočamo naslednje: kupite si zeleno denarnico! Potem dokazujte, da jo treba k tej denarnici kupiti torbico. K torbici seveda še čevlje. K čevljem pas. Ko imate vse to, je k taki opremi treba dokupiti tudi obleko, v nekaterih primerih pa k temu še jopico ali plašč. V najhujših primerih se da k taki opremi izsiliti še avtomobil ustrežne barve, a to res bolj poretko. Vemo pa celo za primer, ko je neki uspešnici uspelo izsiliti brunarico, ker se je lepo podala k njenim rjavim očem.

## Zanimivosti

**KAM OB KONCU TEDNA;** Dnevi za piknike na travi so mimo. Na izlet pa vseeno lahko greste. Pojdite enkrat v Škofjo Loko, kjer si dopoldan ogledate škofje-loški muzej, popoldan pa se kopate v bazenu. Muzej je odprt vsak dan, razen ponedeljka, od 9.—12. in od 14.—17. ure. Ogledate si lahko zgodovinsko, kulturno-zgodovinsko, etnološko in prirodoslovno zbirko, razstavo NOB in galerijo slikarjev loških rojakov. Ogled zbirke v Sorici je možen vsako soboto in nedeljo (isti čas, kot navajamo zgoraj). S predčasno prijavo večje skupine si lahko zagotovite vodstvo po muzeju.

Obvešča vas K. Krmelj

## OPRAVIČILO

Zaradi neljubega incidenta, ki se je pripetil dne 31. 10. 1979, med menoj in B. Kačarjem, se mu opravičujem za izre-

čeno žaljivko. Pričakujem, da se bo tudi B. Kačar oprustil meni na isti način. Saj smo vendar ljudje.

A. Žužek

## UPOKOJENCI

Od danes dalje je mesečni sestanek ob 17. uri v Slaviji VSAK PRVI PONEDELJEK V MESECU

Od do sedaj določenega prvega torka v mesecu smo odstopili zaradi prepovedi voženj sodih števil. Prvi sestanek po novem bo torej v ponedeljek, 3. XII.

Pred. Kluba



