



NE

SPREGLEJTE

- **Podelitev nagrad HORUS 2010**
- **Intervju z mag. Francem Hočvarjem**
- **Mednarodna konferenca Mladi v presečišču svetovnih sprememb**
- **Predstavljamo knjigo »Eseji o družbeni odgovornosti«**

V TEJ  
ŠTEVILKI

Aktualno	25
Novice	5
Razpisi doma	9
Razpisi tujina	12
Novice	13
Vabimo vas	16
V razmislek	19

**Spoštovani članice in člani Inštituta za razvoj družbene odgovornosti!**

V tokratni številki vam razkrivamo finaliste za slovensko nagrado za družbeno odgovorno podjetje Horus 2010. Ne spreglejte razglasitve najboljših, ki bo 23. novembra v Kinu Šiška v Ljubljani. Na to temo smo pripravili zelo zanimiv intervju s predsednikom komisije za ocenjevanje vlog za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010, mag. Francem Hočvarjem.

Vabimo vas, da na 6. mednarodni konferenci "Družbena odgovornost in izzivi časa 2011" Mladi v presečišču svetovnih sprememb, kot predavatelj delite z nami svoje poglede, teoretične in/ali praktične vidike, ki se družbeno odgovorno osredotočajo na mladino, njihove težave, rešitve, politike ter razvoj znotraj in zunaj meja Slovenije.

Župan Maribora Franc Kangler in župan Gradca Siegfried Nagl sta v začetku oktobra opozorila na pomen dobrega počutja prebivalcev mest, še posebej zaposlenih, ki se nenehno soočajo s stresom, ta pa vodi do izgorevanja in s tem povezanih bolezni. Predstavljamo vam program Čezmejnega sodelovanja Slovenija - Avstrija 2007 - 2013 in triletni skupni projekt »Chance4Change: Razvoj, izvedba in vrednotenje programov za izboljšanje subjektivnega dobrega počutja«, v katerem sodeluje tudi inštitut IRDO.

Center razvoja človeških virov iz Maribora predstavlja projekt »goodNewss«, ki prispeva k izboljšanju konkurenčnosti čezmejnne regije in prinaša nove priložnosti za zaposlovanje žensk.

Zbrali smo še nekaj najaktualnejših razpisov in pestrih novic.

Prijetno branje vam želimo in vas lepo pozdravljamo!

Vaš Inštitut IRDO

## Nagrada HORUS: Podelitev 23. novembra

### Znanih 6 finalistov!

10 članov ocenjevalne komisije 1. kroga ocenjevanja podjetij je za prejem Slovenske nagrade za družbeno odgovornost HORUS 2010 razglasilo letošnje finaliste. Med finaliste za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost Horus 2010 so se uvrstila vsa podjetja, ki so dosegla najmanj 60% vseh možnih točk v 1. krogu ocenjevanja. Ta podjetja so: v kategoriji majhnih podjetij: **Xlab, d. o. o., Abbott Laboratories, d. o. o., Lotrič, d. o. o.**; v kategoriji velikih podjetij: **Premogovnik Velenje, d.d., Termoelektrarna Šoš-**

**tanj d.o.o., UniCredit Banka Slovenija, d.d.**. Komisija ugotavlja, da v kategoriji srednje velikih podjetij prijav ni bilo, zato letos v tej kategoriji ne bo podeljene nagrade. Med finaliste se od osmih prijavljenih podjetij nista uvrstili dve podjetji iz kategorije majhnih podjetij. Nagrada HORUS poteka pod častnim pokroviteljstvom predsednika RS dr. Danila Türka.

**Podelitev nagrade bo 23. novembra v Kinu Šiška v Ljubljani. Vabljeni!**



Nagrade Horus 2009

Foto: Matej Modrinjak

# Kateri podjetji bosta prejemnici Slovenske nagrade za družbeno odgovornost HORUS 2010?

23. november 2010, Kino Šiška, Ljubljana

Člani ocenjevalne komisije so izbrali šest finalistov za **Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010**.

V 1. krogu ocenjevanja so bili člani ocenjevalne komisije iz vrst organizatorjev, podpornih partnerjev projekta, strokovne in drugih javnosti: Karidia Toure Zagrajšek, Lidija Novak, Davor Jakulin, Barbara Pavlin, doc.dr. Jernej Belak, mag. Aleksandra Podgornik, Jože Smole, Lidija Kramar, Tanja Kavran, Ajša Vodnik. Ocenjevanje je potekalo od 20.9.2010 do 19.10.2010, neodvisno (brez predhodnega vedenja ocenjevalcev o rezultatih drugih ocenjevalcev). Delo ocenjevalne komisije 2. kroga ocenjevanja, kjer je predvidenih 10 drugih članov ocenjevalne komisije, bo potekalo vse do razglasitve nagrajencev, ki bo 23. novembra 2010 v Kinu Šiška v Ljubljani, ob slavnostni 20-letnici obstoja Slovenskega društva za odnose z javnostmi.

## Posebno priznanje Horus 2010

Organizatorji še zbirajo predloge za podelitev posebnega priznanja Horus 2010, zato vabijo tako članice ocenjevalne komisije obeh krogov, kot širšo javnost, da svoje predloge podajo na el. naslov [nagrada.horus@irdo.si](mailto:nagrada.horus@irdo.si), najkasneje do **15. novembra 2011**. Posebno priznanje Horus 2010 lahko prejme organizacija, posameznik, ustanova, ... za **izjemne dosežke pri uveljavljanju družbene odgovornosti v praksi, stroki, življenju...** Prejemnika posebnega priznanja Horus 2010 bodo organizatorji razglasili hkrati s prejemniki nagrad Horus 2010.

### Lanskoletni zmagovalci o nagradi Horus



Nagrade HORUS 2009

**“Nagrada Horus nam je prinesla precej publicitete.”**

Rajko Dolinšek  
(Informa Echo d.o.o.)

**“Nagrada je pomagala vzpostavljati odnose s kupci, dobavitelji.”**

Davor Jakulin (Atech  
elektronika d.o.o.)

**“Sodelovanje na razpisu za Horus 2009 je podjetju prineslo več koristi, med drugim priložnost za samooceno stanja v podjetju in vključitev GRI kazalcev v poročanje.”**

mag. Danijel Zupančič  
(Trimo d.d.)

# Intervju z mag. Francem Hočevanjem

**Mag. Franc Hočevan, ste predsednik komisije za ocenjevanje vlog za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS. Skozi svojo nalogo se soočate s primeri dobrih praks podjetij, ki v ocenjevanje pošljejo svoje prijave. Zakaj, menite, je takšna nagrada pomembna?**

*Nagrada se mi zdi pomembna zato, ker že samo izpolnjevanje vprašalnikov na nek način opozori podjetja o sestavinah družbene odgovornosti, kajti metodologija ocenjevanja je zastavljena tako, da se izpostavijo tiste posebnosti podjetij, ki kažejo večjo odgovornost do zaposlenih, do spodbudnega delovnega vzdušja in na tiste presežke, ki so več kot jih pa zahtevajo različna pravila, delovno pravna zakonodaja in podobno.*

**2. Kaj ta nagrada omogoča prijavljenim podjetjem oziroma kakšne prednosti prinaša nagrajencem?**

*Prijavljena podjetja pridejo do neke vrste nabora določenih praks, oziroma nabora prednosti, ki ločuje podjetja z visoko stopnjo družbene odgovornosti od tistih, ki te odgovornosti ne gojijo, kot sestavni del svojih poslovnih ciljev. Upam, da predstavlja nagrada Horus nagrajencem neke vrste komparativne prednosti pri nastopanju na trgu. Nagrada jih označuje kot pošteno podjetje, kot podjetje, ki je prijazno do zaposlenih in kot podjetje, ki se zaveda, da so zadovoljni delavci ključni dejavnik njihove poslovne uspešnosti.*

**3. Komisiji ste predsedovali tudi lani, ko je Inštitut IRDO v sodelovanju s partnerji prvič podelil nagrado HORUS. Kaj bi lahko rekli o podjetjih, ki so se prijavila letos, oziroma o njihovi družbeni odgovornosti, v primerjavi z lanskimi prijavitelji?**

*Med podjetji najdemo po velikosti vse vrste podjetij, med njimi so splošno znana podjetja, ki že sama po sebi v okviru*

*njihove prepoznavnosti izkazujejo družbeno odgovornost in posebno pozornost do zaposlenih, okolja in predvsem do njihovih kupcev. Tudi v letošnjem letu se trend prepoznavnih podjetij nadaljuje. Med prijavljenimi podjetji so tudi manj znana in takšna s krajšo zgodovino. Zlasti mlajša podjetja verjetno iščejo v metodologiji nagrade Horus vsebino širšega konteksta družbene odgovornosti.*

**4. Kaj menite, da ta nagrada predstavlja v širši javnosti? Se je družbeno odgovornost in s tem tudi potegovanje za pridobitev nagrade HORUS med podjetji uveljavila kot pomembna vrednota?**

*Nagrada Horus se postopoma uveljavlja kot razpoznavna doktrina in poslovna filozofija, pa tudi kot vrednota. Konec koncev je nagrada namenjena večji razpoznavnosti poslovnih subjektov, ki so povezani tudi z doktrino poštenosti, korektnosti, predanosti in kvaliteto.*

**“Nagrada jih označuje kot pošteno podjetje, kot podjetje, ki je prijazno do zaposlenih in kot podjetje, ki se zaveda, da so zadovoljni delavci ključni dejavnik njihove poslovne uspešnosti.”**



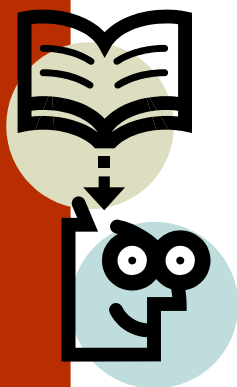
Razvoj projekta Slovenska nagrada za družbeno odgovornost Horus 2010 delno sofinancira Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo v sodelovanju z Javno agencijo za tehnološki razvoj.

Mag. Franc Hočevan se je rodil 4. julija 1946 na Gorenjih Jesenicah. Je svetovalec predsednika Republike Slovenije za zdravstveno in socialno varstvo ter humanitarna vprašanja. Predava na Šoli za direktorje v socialnem varstvu.

## Inštitut IRDO pripravlja

6. IRDO  
mednarodna  
konferenca  
»Mladi v pre-  
sečišču sveto-  
vnih spre-  
memb«  
10. in 11.  
marca 2011.

Vabimo vas, da  
se kot  
predavatelj  
udeležite  
konference. Še  
posebej so  
dobrodošle  
konkretne  
strategije,  
taktike in  
predlogi.



### 6. MEDNARODNA KONFERENCA »DRUŽBENA ODGOVORNOST IN IZZIVI ČASA 2011« MLADI V PRESEČIŠČU SVETOVNIH SPREMEMB

Mladi v današnji družbi predstavljajo posebno skupino, ki se na svoji poti oblikovanja lastnega jaza sooča s številnimi izzivi družbe, v kateri živi, in je postavljena pred nešteto svetovnih sprememb, ki pomembno vplivajo na razvoj, odločitve ter posledično prihodnost njih samih in celotne družbe. Prav zato bo tudi 6. Konferenca Inštituta IRDO namenjena raziskovanju te ciljne skupine.

Konferenca **Družbena odgovornost in izzivi časa 2011 – Mladi v presečišču svetovnih sprememb**, ki bo potekala 10. in 11. marca 2011, bo združila strokovnjake nacionalne in internacionalne ravni. Predstavili bomo teoretične raziskave in praktične primere, katerih cilj bo predvsem deliti poglede, mnenja in izkušnje, osvetliti prednosti in slabosti trenutnega mladinskega dela in mladinskih politik, promovirati dobre prakse in možnosti na področju mladinske problematike v Sloveniji in navzven ter se približati tej ranljivi ciljni skupini še na nekatere druge načine.

Konferenca bo zajemala različna področja:

- A. Raziskave na področju mladih
- B. Cestni otroci in drugi rizični življenjski stili mladih
- C. Socializacija mladih
- D. Razvoj mladinskih politik (nacionalni mladinski programi)
- E. Mladinsko delo v praksi
- F. Drugo (v tej skupini so dobrodošli predlogi sodelujočih na konferenci)

### Vabljeni k sodelovanju

Vse, ki bi želeli na področju navedenih tem deliti svoje poglede, teoretične in/ali praktične rešitve, ki se družbeno odgovorno osredotočajo na mladino, njihove težave, rešitve, politike ter razvoj znotraj in zunaj meja Slovenije vabimo, da se 6. konference udeležite kot predavatelji.

Več o prijavi, ključnih datumih in osebni udeležbi si lahko preberete na spletni strani [www.irdo.si](http://www.irdo.si).

Zasnovo konference 2011 delno sofinancira Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo v sodelovanju z Javno agencijo za tehnološki razvoj.

## Chance4Change

Mesti Maribor in avstrijski Gradec čezmejno sodelujeta za dobro počutje zaposlenih in drugih prebivalcev mest. 1. oktobra letos se je v okviru programa Čezmejnega sodelovanja Slovenija – Avstrija 2007 – 2013 začel triletni skupni projekt »**Chance4Change: Razvoj, izvedba in vrednotenje programov za izboljšanje subjektivnega dobrega počutja**«.

V projektu vrednem 900 tisoč evrov sodeluje osem konzorcijskih partnerjev. Ob vodilnem partnerju Mariborski razvojni agenciji (MRA) so v projekt vključeni še štirje slovenski partnerji (Ekonomski fakulteta

Univerze v Mariboru, SKEI - Sindikat elektro in kovinske industrije, PAMETEN - inovativni, svetovalni, razvojni zavod in IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti) ter štirje avstrijski partnerji (Institut za psihologijo na Karl-Franzens Univerzi v Gradcu, Regionalmanagement Graz, Graz-Umgebung in Initiative Mensch – Društvo za spodbujanje fizične, duhovne in družbene blaginje). V projekt so vključene tri regije: na slovenski strani Pomurje in Podravje, na avstrijski Gradec, Gradec z okolico in JZ Štajerska. Prebivalci Mari-

bora, Murske Sobote in Gradca lahko v prihodnjih treh letih torej **pričakujejo zanimive aktivnosti na temo zagotavljanja dobrega počutja, med njimi bodo lahko uporabili Kompas dobrega počutja, Mestno kartico ugodnosti za dobro počutje, obiskali bodo lahko Avtobus dobrega počutja** (v Gradcu) z vsemi ključnimi informacijami o subjektivni blaginji ter prebrali novosti o možnostih realizacije dobrega počutja vsakega posameznika na portalu projekta, novicah in v drugih informativnih materialih.

*Med 21 WHO cilji „Zdravje za vse v 21. stoletju“ je v 6. cilju zapisano: »...do leta 2020 naj se poveča psihično zdravje prebivalstva, osebam s psihičnimi problemi pa naj bodo dostopne bolj celovite storitve«.*

*»Delovanje na področju psihičnega počutja ljudi je nujno, predvsem preventivno, saj stroški oskrbe bolnih dosegajo velike zneske, ki jih mesta težko pokrivajo!«*

Graški župan Siegfried Nagl

*Župan Maribora Franc Kangler in župan Gradca Siegfried Nagl sta predstavila začetek čezmejnega projekta Chance4Change in opozorila na pomen dobrega počutja prebivalcev mest, še posebej zaposlenih, ki se nenehno soočajo s stresom, ta pa vodi do izgorevanja in s tem povezanih bolezni.*



Graški župan Siegfried Nagl, župan Mestne občine Maribor Franc Kangler in mag. Božidar Pučnik, direktor MRA

## Od zibelke do zibelke

Ključni cilj projekta vzpostavitve mreže koncepta Od zibelke do zibelke je po besedah ministra Mitje Gasparija **sooblikovati akcijski načrt, ki bo pripomogel k uresničevanju načel koncepta v praksi oz. k bolj preudarnemu gospodarjenju z naravnimi viri.** Kot še meni morajo procesi oblikovanja, izdelave in ponovne uporabe izdelkov temeljiti na vzorcih, ki jih najdemo v naravi, odpraviti je treba koncept odpadka. Treba je začeti izdelovati takšne izdelke, ki ne predstavljajo tveganja za zdravje ljudi ali okolje in jih je mogoče po zaključku njihove življenjske dobe vrniti nazaj v proizvodne procese. "Začeti moramo podaljševati tudi življenjsko dobo izdelkov," je še poudaril in dodal, da je vloga kreativnih

industrij in oblikovanja pri tem bistvenega pomena.

Pomen bolj preudarnega gospodarjenja z vsemi naravnimi viri je, kot je dejal, prepoznala tudi Evropska komisija, ki je v sprejeti strategiji Evropa 2020 med sedmimi vodilnimi pobudami, ki naj bi prispevale k doseganju ciljev na treh prednostnih področjih, opredelila tudi "gospodarno ravnanje z viri".

Pri konceptu Od zibelke do zibelke, ki sta ga razvila William McDonough iz ZDA in Michael Braungart iz Nemčije, gre za novo paradigmo oblikovanja in izvajanja načel (so)naravno učinkovitega oblikovanja, pri čemer avtorja pozivata k "tretji industrijski revoluciji".

Glavna načela koncepta Od zibelke do zibelke so: odpadek je hrana, raba sončne energije in spodbujanje raznovrstnosti, uvajajo pa se lahko na treh področjih - proizvodni procesi in izdelki, postopki gradnje, stavbe in drugo grajeno okolje ter načrtovanje specifičnih prostorskih ureditev.

"Udejanjanje načel koncepta Od zibelke do zibelke zahteva 'napredno mišljenje' in ljudi, ki se ne bojijo inovacij in vlagan danes, da bi ustvarili blagostanje jutrišnjega dne," je še poudaril Gaspari in dodal, da se "moramo tako kot v naravi, začeti bolj in bolje povezovati".

**»Potrebujemo odločnejšo in učinkovitejšo razvojno industrijsko politiko, ki bo spodbujala gospodarske subjekte v tej smeri,« Samo Hribar Milič, predsednik Gospodarske zbornice Slovenije**

## Bienale industrijskega oblikovanja

Posvet od Zibelke do zibelke v organizaciji Službe vlade za razvoj in evropske zadeve, Muzeja za arhitekturo in oblikovanje ter GZS je potekal v sklopu projekta 22. bienala industrijskega oblikovanja (BIO) na Gradu Fužine, ki poteka **od 7. oktobra do 7. novembra.**

Na primerjalni mednarodni oblikovalski razstavi z več kot štiridesetletno tradicijo svoje najnovejše dosežke predstavijo oblikovalci, naročniki, proizvajalci in študenti z vsega sveta. Mednarodna izbirna komisija je za BIO 22 izbrala izdelke, zasnove ter dela s področja produktne grafike in informacijskega oblikovanja, ki ustvarjalno in inovativno rešujejo aktualne probleme današnjega življenja, so usmerjena v trajnostni razvoj in družbeno odgovornost ter zadovoljujejo posebne potrebe različnih skupin uporabnikov. Med 132 razstavljenimi deli iz 24 držav je ugledna mednarodna žirija 7. oktobra 2010 podelila nagrade BIO.

**Oblikovalci in oblikovalke so žirijo presenetili z rastlino, ki raste obrnjena navzdol, svetilko na katero je moč igrati kot na glasbeni instrument, z okolju prijaznem jadralnem letalu pa podžgali strast za polete.**

## »Good NEWSS« čezmejni projekt za povečanje konkurenčnosti regij

Čezmejno območje avstrijske Štajerske in Podravja se sooča s težavami na trgu dela, z visoko brezposelnostjo, še posebej med ženskami, ter s pomanjkanjem ustrezno usposobljenih kadrov. Izzivi za regijo so prepoznavanje neizkoriščenih kadrovskih potencialov, povečanje zaposlenosti, odpravljanje stereotipov pri izbiri poklica in stroke, zmanjševanje razlik med spoloma ter izboljšanje dostopnosti in udeležbe obeh spolov na trgu dela.

### V Avstriji nove metode

V sosednji avstrijski Štajerski so že pred leti razvili nove metode in pristope k povečevanju zaposlitvenih priložnosti za ženske ter za razvoj trga dela, ki predstavljajo odgovor na prej omenjene izzive. Zato so v partnerstvu (Ekonomski institut Maribor, Center razvoja človeških virov; Regionalni sklad dela Podravje; Zavod RS za zaposlovanje in Mariborska razvojna agencija) in trije iz Avstrije (eb Management, Nowa in Prisma) pripravili projekt goodNewss, ki so leta 2008 objavili na razpis SVLR v okviru Cilja 3, Čezmejno sodelovanje Slovenija Avstrija. Projekt je bil izbran za sofinanciranje s sredstvi Evropskega sklada za regionalni razvoj, vrednost projekta je 1.534.556,74 EUR in bo trajal tri leta (od aprila 2009 do marca 2012).

### Priložnosti za zaposlovanje žensk

goodNewss (Network – Enterprises – Workforce – Slovenia – Styria) projekt prispeva k izboljšanju konkurenčnosti čezmejne regije in prinaša nove priložnosti za zaposlovanje žensk. Ključne aktivnosti projekta so osredotočene na tri področja: (1) ozaveščanje podjetij in krepitev njihove usposobljenosti za uspešno načrtovanje in razvoj kadrov ter integracijo načela enakosti spolov v poslovno prakso; (2) spodbujanje žensk za prevzemanje aktivne vloge pri načrtovanju kariere in poklicno uveljavljanje v netradicionalnih poklicih; (3) krepitev bilateralnega sodelovanja in razvoj podpornega okolja za poklicno uveljavljanje žensk ter njihovo enakopravnejše vključevanje na trg dela.

Projekt vključuje širok spekter aktivnosti za **podjetja iz obmejne regije**: informativna srečanja, delavnice, individualno svetovanje, strokovno pomoč pri pripravi in izvajanju pilotnih projektov s poudarkom na enakosti med ženskami in moškimi na naslednjih področjih: izbira novih zaposlenih (recruiting), razvoj zaposlenih, upravljanje kakovosti, kultura podjetja.

### Pozitivni učinki uvajanja enakosti spolov v evropskih podjetjih

Pri uvajanju enakosti spolov v poslovno prakso so evropska podjetja prepoznala veliko pozitivnih učinkov, med drugim: večjo izbiro kadrov, povečanje ustvarjalnosti in inovativnosti, hitrejši razvoj podjetja in odpiranje novih delovnih mest, izboljšanje organizacijske klime, kjer so znanje, spretnosti in strokovnost na prvem mestu, izboljšanje svoje podobe v javnosti. Podjetja iz obmejne regije pridobijo kompetence s področja razvoja zaposlenih na področju izbire in zaposlovanja bodočih zaposlenih, razvoja zaposlenih, izboljšanja kulture podjetja (komunikacija, timsko delo, vodenje ...); prilagodijo poslovno prakso evropskim razvojnim smernicami na področju zagotavljanja enakosti spolov; sodelujejo v procesu razvoja kurikulumov programov usposabljanja na področju kovinarstva in logistike po meri podjetij, sodelujejo pri izvajanju praktičnega dela usposabljanja; kot mentorska podjetja spoznavajo potencialne bodoče zaposlene, kot primer dobre prakse ozaveščajo predstavnike gospodarstva in širšo javnost ter krepijo družbeno odgovorno ravnanje.

Do danes so organizirali štiri info srečanja za podjetja s področja kovinarstva in logistike, od tega tri bilateralna, na podlagi ugotovljenih potreb v podjetjih, ki so izrazila interes za sodelovanje, pripravili podlage za

### Info srečanje v Avstriji



Se nadaljuje...

razvoj kurikulumov programov usposabljanja v kovinarstvu in logistiki po meri podjetij. Osem podjetij, večinoma s področja kovinarstva bo sodelovalo v pilotnih projektih bodisi z namenom uvajanja načela enakosti spolov pri zaposlovanju, razvoja modela kompetenc ter priprava / prilagoditev načrta podjetja – prijaznejšega do zaposlovanja žensk ali praktičnem usposabljanju žensk v podjetjih.

### V program bo vključenih 12 brezposelnih žensk

**Brezposelnim ženskam**, ki želijo povečati svoje zaposlitvene možnosti in se ponovno vključiti na trg dela, vključitev v projekt omogoča prevzemanje aktivne vloge pri načrtovanju lastne kariere, prepoznavanje osebnih potencialov, usposabljanje in pridobivanje praktičnih znanj na področju logistike in kovinarstva ter povečanje možnosti za zaposlovanje na netradicionalnih delovnih mestih v omenjenih dejavnostih. V mednarodni program usposabljanja za logistiko **European Junior Logistician** bo vključenih 12 brezposelnih žensk iz Podravja in iz avstrijske Štajerske. Usposabljanje bo potekalo v angleškem jeziku in bo trajalo 7 mesecev, z začetkom v decembru 2010. Ob zaključku usposabljanja bodo ženske pridobile kar tri mednarodne certifikate, to so European Logistician EJ LOG, EBC\*L stopnji A+B in ECDL napredno spričevalo (Excell in PowerPoint). Del praktičnega usposabljanja bo potekal v podjetjih na konkretnem delovnem mestu, kar povečuje zaposlitvene možnosti žensk. V inovativnem programu usposabljanja za kovinarstvo, ki bo trajalo 6 mesecev, z začetkom prav tako v decembru 2010, bodo ženske pridobile znanja za oblikovanje kovin in upravljanje s CNC stroji, pridobile bodo nacionalno poklicno kvalifikacijo Operaterka na CNC strojih ter znanja za NPK oblikovalka kovin. V usposabljanje bo vključenih 12 brezposelnih žensk iz Podravja, ki bodo del praktičnega usposabljanja opravile v podjetjih na konkretnih delovnih mestih pri potencialnih bodočih delodajalcih. Brezposelne ženske, ki se bodo vključile v projekt, pa ne bodo imele potenciala in želje za zaposlitev na netradicionalnih delovnih mestih v kovinarstvu in logistiki, pa bodo v Centru za razvoj kariere žensk izgrajevale svoje kompetence in pridobile znanja za načrtovanje razvoja kariere ter veščine iskanja zaposlitve.

### Podporno okolje za razvoj potencialov

Po vzoru in na podlagi pozitivnih izkušenj avstrijskih partnerjev v Podravju vzpostavljamo *Središče za razvoj kariere žensk*, ki predstavlja podporno okolje za razvoj potencialov žensk, načrtovanje njihovega usposabljanja in izobraževanja za zaposlovanje v netradicionalnih poklicih ter za podporo podjetjem pri ozaveščanju, načrtovanju ter uvajanju pristopov zaposlovanja žensk na tradicionalno moških delovnih mestih. V okviru Središča poteka usposabljanje svetovalcev/cev za ženske, v katerega se vključujejo tudi svetovalke/ci za zaposlitev iz ZRSZ ter pridobivajo kompetence za delo z ženskami in podjetji (enakost spolov, prenos znanj, načrtovanje usposabljanj, ipd.) po principu »Train the Trainers« kar pomeni, da bodo pridobljena znanja ne samo uporabljale v vsakdanji praksi, temveč tudi prenašale/i na svoje sodelavke/ce.



V sredo, 6. oktobra 2010 je v Mariboru, v hotelu Habkuk potekala konferenca »Čezmejno sodelovanje regionalnih struktur za izboljšanje vstopa žensk na trg dela«. Namen konference je bil soočiti se z izzivi in spoznati zaposlitvene priložnosti za ženske na slovenskem in avstrijskem trgu dela. Na konferenci so bili predstavljeni izzivi in priložnosti za zaposlovanje žensk na avstrijskem in slovenskem trgu dela, predstavljen je bil tudi avstrijski Center za razvoj kariere žensk – ZAM kot uspešen pristop in spodbudno podporno okolje za razvoj kariere in zaposlovanja žensk ter model slovenskega Centra za razvoj kariere žensk. Potekala je tudi delavnica članov/ic Ekspertnega foruma, oblikovalcev/k politik in svetovalcev/k s področja zaposlovanja iz Slovenije in Avstrije, ki so med seboj izmenjali izkušnje s področja zaposlovanja in oblikovanja strategij ter oblikovali smernice za nadaljnje sodelovanje.

*Autor: Sonja Gavez, Center razvoja človeških virov, Maribor*



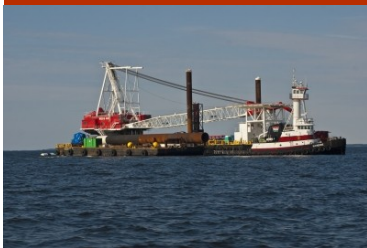


Foto:www.freedigitalphotos.net  
Avtor: Kennetn Cratty

## Protesti proti izgradnji plinskih terminalov

Komisija, ki je na italijanskem ministrstvu za okolje pristojna za okoljsko presojo načrtov, je odobrila načrt za gradnjo kopenskega, kasneje pa še izdala nalog za gradnjo morskega plinskega terminala v Tržaškem zalivu. Ta terminal naj bi nemška družba EON postavila v italijanskem morju le 600 metrov od državne meje s Slovenijo in le nekaj kilometrov od piranske Punte. Predstavniki Alpe Adria Green so zato izpeljali mirno protest-

no akcijo z dvema čolnoma z napisi in zastavami na morju ob prvi regatni boji pred Debelim rtičem.

Evropska komisija je Italiji jasno povedala, da brez poznavanja in upoštevanja kumulativnih vplivov na okolje vseh predvidenih energetskih (in drugih) projektov v Tržaškem zalivu ter brez poznavanja morebitnih kumulativnih čezmejnih vplivov

na okolje odločitve o začetku investicij ne morejo in ne smejo biti sprejete. To velja za vse energetske, prometne in druge načrtovane projekte na obeh straneh meje, tako v italijanskem kot v slovenskem morju ter obalnem območju.

Vir: <http://alpeadriagreen.wordpress.com/>

**Nagrado za**

**Odjemalcu**

**prijazne**

**dobavitelje**

**energije je tudi**

**letos prejel GEN-I.**



Foto:www.freedigitalphotos.net  
Avtor: Simon Howden

## Poslovno trajnostni preboj

**Strateško srečanje slovenskih energetskih določevalcev – Poslovno trajnostni preboj**

Na Brdu pri Kranju se je 12. oktobra uspešno zaključilo 2. Strateško srečanje slovenskih energetskih določevalcev. Glavni namen srečanja je bila razprava in

osvetlitev aktualnih tem na področju energetike, kot so inovacije, konkurenca, sodelovanje in družbena odgovornost.

Več kot 170 udeležencev je tako poslušalo predavanja strokovnjakov, sodelovali pa so lahko tudi na okrogli mizi, na kateri je bil ves čas prisoten predsednik vlade

Borut Pahor, pa tudi predsednik Strokovnega sveta inštituta IRDO, zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej.

Na srečanju so bila podeljena priznanja za Odjemalcu prijazne dobavitelje energije, lanskoletni naslov pa je ohranilo podjetje GEN-I.

## Vsak tvoj nakup je naložba v boljši svet

Trgovina 3MUHE je prva pravična trgovina v Sloveniji. Prodaja izključno izdelke proizvedene, pridelane oziroma narejene v sistemu pravične trgovine, ki temelji na dialogu, transparentnosti in spoštovanju in si prizadeva za

večjo enakopravnost v mednarodni trgovini.

Prispeva k trajnostnemu razvoju s tem, da ponuja boljše pogoje prodaje in zagotavlja pravice marginaliziranih proizvajalcev in delavcev, predvsem iz ekonomsko manj razvitih dežel. V svoji ponudbi

bližajočih se praznikov so pripravili bogat nabor izdelkov in novosti.

**V Sloveniji imamo že 2 trgovini 3 Muhe. Obiščite ju v Stari Ljubljani in na Glavnem trgu v Mariboru.**

Vir: [www.3muhe.si](http://www.3muhe.si)

**Unija inovacij je vodilna pobuda strategije Evropa 2020. Namenjena je spodbujanju inovacij v Evropi ter odstranjevanju ovir, ki dobrim zamisljam preprečujejo dostop na trg. Ustvarili bi 3,7 milijona delovnih mest!**

## Pobuda Unija inovacij

Evropska komisija je predstavila pobudo o **Uniji inovacij**, v kateri opredeljuje strateški pristop do inovacij, naravnana na najvišji politični ravni. Z Unijo inovacij se bodo prizadevanja Evrope, vključno s sodelovanjem s tretjimi državami, osredotočila na izzive, kot so podnebne spremembe, varnost preskrbe z energijo in hrano, zdravje in staranje prebivalstva, navaja Evropska komisija. Unija inovacij je ena od vodilnih pobud v strategiji Evropa 2020. Nova študija dokazuje, da bi s

povečanjem naložb v raziskave in razvoj na 3 odstotke BDP lahko ustvarili 3,7 milijona delovnih mest, letni BDP pa bi lahko do leta 2025 narasel na 795 milijard evrov.

Na začetku leta 2011 bo Komisija z zakonodajnim predlogom pospešila in posodobila standardizacijo ter tako omogočila interoperabilnost in spodbudila inovacije.

Komisija bo državam članicam pomagala pri boljši

uporabi 86 milijard evrov, ki so za obdobje od leta 2007 do leta 2013 iz strukturnih skladov namenjeni razvoju in inovacijam. Predlagala bo okvir za strukturne sklade po letu 2013, pri čemer bo večji poudarek na inovacijah. O Uniji inovacij so razpravljali na zasedanju sveta za konkurenčnost 12. oktobra in na Evropskem svetu decembra.

Vir: <http://www.mvzt.gov.si/nc/si/splosno/cns/novica/article/6750/>

### TRI ZLATA PRIZNANJA ZA SLOVENSKE INOVATORJE NA SEJMU ARCA 2010

Mikrobiologinja **Romina Znoj** iz Ljubljane je prejela zlato priznanje za novo molekulo na področju zdravljenja raka.

Inovator **Rafael Cingerle** in podjetje **HidroGib d.o.o.** iz Nove Gorice sta prejela zlato priznanje za rotacijske hidravlične klešče, ki se uporabljajo za izgradnjo kamnitih podpornih zidov, za sanacijo plazov, zelo primerne pa so tudi za odstranjevanje popotresnih ruševin.

Inovator **Ivan Gregorič** iz Vogrškega, ki je za svoj večfunkcijski kmetijski stroj prejel že vrsto visokih nagrad, je tem dodal še zlato priznanje ARCE.

Osmi Mednarodni sejem inovacij, novih proizvodov in tehnologij ARCA 2010 je potekal od 30. septembra do 2. oktobra v Nacionalni in univerzitetni knjižnici v Zagrebu. Razstavljenih je bilo prek 220 izumov iz različnih držav. Slovenci smo na sejmu predstavili devet izumov devetih inovatorjev, ki so bili deležni velike pozornosti obisko-

valcev. **Slovenski izumitelji so prejeli kar tri zlata priznanja**, kar je izreden uspeh, glede na to, da je bil največji slovenski uspeh iz preteklih let na tem sejmu srebrno priznanje. Svečana podelitev nagrad za najboljše izume je potekala ob zaključku sejma. Slovensko predstavitev na sejmu je organiziral Inovatorski center ASI,

omogočili pa so jo Mednarodna federacija združenj inovatorjev (IFIA), Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo, Javna agencija za tehnološki razvoj RS in Združenje inovatorjev Hrvaške (Udruga inovatorja Hrvatske).

Vir: [http://www.tia.si/o\\_agenciji.261.0.html](http://www.tia.si/o_agenciji.261.0.html)

### Grand prix za Alojza Tomazinija iz Kopra

Istočasno kot sejem ARCA v Zagrebu je v Osijeku potekala tudi 6. mednarodna razstava inovacij, prototipov in poslovnih načrtov »Bodi vzor«, ki se je je udeležil inovator **Alojz Tomazin** iz Kopra. Inovator je na sejmu prikazal več svojih izumov, ocenjevalno komisijo pa je najbolj navdušila momentna sklopka za motorne kosilnice. Za izum sklopke, ki preprečuje zvižanje in lomljenje motorne gredi, je prejel najvišjo nagrado (grand prix) sejma. Njegovo udeležbo na sejmu je podprla Mestna občina Koper.

## Fotografska razstava National Geographic

14. oktobra so v stolpnici TR-3 v Ljubljani odprli fotografsko razstavo najboljših fotografij udeležencev revij National Geographic Slovenija in National Geographic Junior.

21. oktobra so skupaj z Galerijo Fotografijo priredili dobrodelno dražbo razstavljenih fotografij.

Zbrana sredstva bodo namenili za opremo multisenzorne stimulacijske sobe na otroškem oddelku rehabilitacijskega centra Soča. Na fotografski natečaj revije National Geographic Slovenija je letos prispelo 1214 fotografij. **Zmagovalne fotografije**

LJUDJE: Jure Kravanja,

Sila želje, Celje, 2009  
NARAVA: Marjan Artnak, Pojem v snegu, Porezen, 2010  
KRAJI: Matej Košir, Na ulici, Santiago/Čile, 2009

Vir: <http://www.nationalgeographic.si/index.php?i=233>

## Delo za mlade

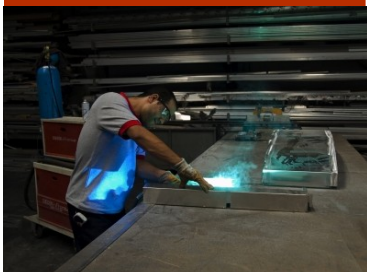


Foto:www.freedigitalphotos.net

Avtor: Ahmet Guler

13. oktobra je v Pekarni v Mariboru, potekal **posvet Delo za mlade**. Organizatorji so želeli predstaviti poglede in izzive mladih na področju zaposlovanja in zaposljivosti ter pogled in delovanje strokovnjakov s tega področja na lokalni ravni. Vabljeni so bili mladi, strokovnjaki s področja zaposlovanja, predstavniki delodajalcev (zbornic) in predstavnik Mestne občine Maribor s področja mladine in kulture.

Po nekaj uvodnih opisih položaja in izjavah mladih iskalcev prve zaposlitve, da jih izobrazbene institucije kjer so se šolali večinoma ne pripravljajo na iskanje zaposlitve in razmere na trgu, se je skozi pogovor izkazalo, da so glavne problemske točke sledeče:

- mladi iskalci zaposlitve ne dostopajo ali iščejo informacij o zaposlitvenih in kariernih možnostih
- mnogo (prvih) iskalcev zaposlitve samih ni pripravljeno narediti kaj dosti ob iskanje zaposlitve

- zanašanja iskalcev zaposlitve na javne institucije pomoči
- pomanjkanje iznajdljivosti iskalcev zaposlitve
- premalo samozavesti in samopromocije iskalcev zaposlitve
- pomanjkanje obvladovanja veččin nastopanja in samopromocije
- togost ali ukleščenost v ustaljene vzorce delovanja na zavodu za zaposlovanje
- togost delodajalcev, ki od iskalcev prvih zaposlitev zahtevajo delovne izkušnje
- nezanesljivost delodajalcev (izplačevanje plač ali prispevkov)
- kriza gospodarstva in podjetništva

Na debati je beseda nanescala tudi na prostovoljno delo, kot eno izmed možnosti za uspešnejše vključevanje mladih na trg dela. Zbrani so bili enotni, da opravljanje prostovoljnega dela mladim omogoča pridobivanje novih znanj, veččin in delovnih izkušenj, ki so lahko zelo koristne pri iskanju zaposlitve.

ve. Hkrati pa se mladi pripravljajo na samostojno življenje, prevzemanje različnih vlog in odgovornosti v življenju.

Pohvalno je, da se takšni tematski posveti organizirajo v sodelovanju z mladimi in v neformalnem okolju, kar bi morda bilo potrebno ponoviti in ohranjati, rezultate posvetov pa lokalno uporabiti. Malce je potrebno ošteti izvajalce, ki zmeraj niso ujeli srži debate, pa tudi moderiranje, ki je debato kdaj prekinilo v trenutku, ko je bila najbolj plodna. Verjamemo, da se bodo organizatorji v bodoče bolj potrudili in napake odpravili.

Debata Delo za mlade poteka po vsej Sloveniji, izvaja jo Mladinska mreža Mama, lokalni partner za Maribor pa je bila Infopeka.

Vir: [www.aktivendravljan.si](http://www.aktivendravljan.si)

»Izobrazbene institucije, kjer so se šolali, mladih večinoma ne pripravljajo na iskanje zaposlitve in razmere na trgu.«

## Razpisi doma

Foto: Francesco Marino



http://www.freedita1photos.net/

Pri katerih poslovnih bankah bodo ta sredstva na voljo, bo znano v začetku novembra.

### SID banka namenja 350 milijonov evrov

SID banka bo prek poslovnih bank gospodarstvu namenila novih 350 milijonov evrov. Novi dolgoročni namenski viri bodo namenjeni spodbujanju: **razvoja družbe znanja, razvoja okolju prijazne družbe, razvoja konkurenčnega podjetništva ter regionalnega in družbenega razvoja.** Končni koristniki teh sredstev bodo lahko pravne osebe zasebnega ali javnega prava s sedežem v Sloveniji, podjetniki in drugi zasebniki, ki niso podjetniki in kot poklic opravljajo določeno dejavnost s sedežem v Sloveniji (npr. zdravnik, odvetnik ipd.), ter tudi podjetja s sedežem zunaj države, ki nastopajo kot kupec slovenskega blaga oz. storitev ali so v večinski lasti slovenskega podjetja. Pri katerih poslovnih bankah bodo ta sredstva gospodarstvu na voljo, bo znano v začetku novembra.

### Razpis za sofinanciranje mladih raziskovalcev

#### MLADI RAZISKOVALCI – GENERACIJA 2010

Javna agencija RS za tehnološki razvoj objavlja javni razpis: Sofinanciranje stroškov, povezanih z raziskovalnim delom mladih raziskovalcev in raziskovalk iz gospodarstva do pridobitve naslova doktor znanosti.

Posamezen predlagatelj lahko v okviru tega javnega razpisa predlaga **največ štiri kandidate** za mladega raziskovalca iz gospodarstva.

**Rok za oddajo: 29.10.2010**

Odpiranje vlog se bo pričelo 2.11.2010 ob 9. uri v veliki sejni sobi agencije.

Povezava: <http://www.tia.si/MR10,641,0,1,1.html>



Foto: www.dreamstime.com

185 milijonov evrov je okvirna višina nepovratnih sredstev za razvojne centre slovenskega gospodarstva.

## Razvojni centri slovenskega gospodarstva

**Javni razpis za pridobitev sredstev Evropskega sklada za regionalni razvoj - Razvojni centri slovenskega gospodarstva.** Namen javnega razpisa je spodbuditi vzpostavitev in delovanje razvojnih centrov slovenskega gospodarstva za dolgoročen razvoj na

vsebinskih področjih. Predmet razpisa je sofinanciranje stroškov projektov vzpostavitve in delovanja razvojnih centrov, ki predstavljajo infrastrukturo v najširšem pomenu besede za razvoj novih produktov. Okvirna višina nepovratnih sredstev po tem razpisu znaša

185.274.533,00 EUR. Odpiranje vlog bo 18.11.2010. Pri odpiranju se bodo upoštevale vse vloge, ki bodo oddane v vložišče ministrstva ali poslano priporočeno po pošti **najkasneje do 15.11.2010.**

Vir: <http://www.mg.gov.si>

## Spodbujanje zaposlovanja prejemnikov denarne socialne pomoči 2010

Subvencija za zaposlitev dolgotrajno brezposelnih oseb, ki prejemajo denarno socialno pomoč pri centrih za socialno delo. **Oddaja vlog na razpis: do 6.12.2010.**

**Javni razpis** za spodbujanje zaposlovanja dolgotrajno brezposelnih oseb,

ki prejemajo denarno socialno pomoč je Zavod za zaposlovanje RS objavili **28.5.2010** v Uradnem listu RS (številka 42/2010).

Za obdobje 2010–2012 je na razpisu na voljo **1,125 milijona EUR** iz proračuna RS. V okviru razpisa je predvidena zaposli-

tev do **150 brezposelnih oseb.**

**Roki za oddajo vlog:**

- 15.11.2010 do 12. ure
- 6.12.2010 do 12. ure.

Vir: <http://www.ess.gov.si>



www.freedigitalphotos.net

Avtor: Francesco Marino

## Javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2010/2011

Predmet javnega razpisa je neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij, ki jih bodo delodajalci izplačevali od vključno šolskega/študijskega leta 2010/2011 do zaključka izobraževanja. Rok prijave je določen kot **odprti rok prijave** in prične teči na dan objave javnega razpisa v Uradnem listu RS

(30.6.2010) ter **traja do porabe razpisanih sredstev oziroma najkasneje do vključno 31. marca 2011.** Višina razpisanih sredstev je **3.000.000 EUR.**

Vir: <http://www.sklad-kadri.si>



Foto: www.freedigitalphotos.net

Avtor: Graur Cordin

## Zaposli.me 2010

Subvencija za zaposlitev brezposelnih pri tržnih delodajalcih, za najmanj eno leto za polni delovni čas. S tem programom na javnem razpisu Zaposli.me omogočajo subvencijo za zaposlitev brezposelnih mladih, iskalcev prve zaposlitve, starejših, tistih z nižjo izobrazbo in tistih, ki so med brezposelnimi prijavljeni 12 mesecev ali več. Subvencijo lahko pridobite, če ste tržno usmerjeni.

Za obdobje 2010–2011 je na razpisu na voljo **18 milijonov EUR**: 85 % teh sredstev prispeva Evropska unija iz **Evropskega socialnega sklada (ESS)**, 15 % sredstev pa je zagotovljenih iz proračuna RS. V okviru razpisa je predvidena zaposlitev **4.500 brezposelnih oseb.**

**Roki za oddajo vlog:**

**29.10.2010 do 12. ure**

26.11.2010 ob 12. ure

31.12.2010 do 12. ure

28.1.2011 do 12. ure

25.2.2011 do 12. ure

## Svet potrebuje znanost ..... znanost potrebuje ženske



Foto: www.freedigitalphotos.net

*L'OREAL Slovenija, Slovenska nacionalna komisija za UNESCO in Slovenska znanstvena fundacija razpisujejo*

*štipendije nacionalnega programa »Za ženske v znanosti« 2011.*

**Trem slovenskim znanstvenicam** bodo podelili štipendije za obdobje enega leta **v višini 5.000 evrov**. Kandidatke se lahko na razpis prijavijo do vključno **8. novembra 2010**, ocenjevalno telo pa bo odločitev o štipendistkah sprejelo do 7. januarja 2011.

**Za dodatne informacije se obrnite na:**

Urad za UNESCO  
Dorica Glassford Cimerman  
Telefon: 01 / 478 - 4678,  
Elektronski naslov: [dorica.glassford-cimerman\(at\)gov.si](mailto:dorica.glassford-cimerman(at)gov.si)

Povezava: <http://www.unesco.si/>

## Iz krize v razvoj

Slovenski podjetniški sklad je objavil razpis namenjen za zavarovanje bančnih kreditov. **Razpisanih 34 milijonov evrov garancijskega potenciala**, ki prinaša tudi subvencijo obrestne mere v višini 4,7 milijona evrov. To je enoten razpis, vsak, ki bo prejel garancijo sklada, bo upravičen tudi do

nižje obrestne mere; ta bo do konca letošnjega leta šestmesečni EURIBOR + 0,5 odstotka. Sicer pa je podjetniški sklad v prvem polletju podprl 522 malih in srednje velikih podjetij z nekaj manj kot 100 milijoni evrov ugodnih finančnih sredstev.

Ta ukrep po navedbah Maje

Tomanič Vidovičeve, direktorice sklada, lahko koristijo tudi vsa podjetja, ki so v nedavnih poplavah utrpela škodo.

Vir: [www.sta.si](http://www.sta.si)

**Za  
zavarovanje  
bančnih  
kreditov je  
razpisanih 34  
milijonov  
evrov.**

## Prvi razpis za kreditiranje investicij podjetij

SID banka je objavila **prvi razpis** v t.i. jamstveni shemi za kreditiranje investicij podjetij. **Razpisana je kvota poroštev v višini 50 milijonov evrov**, odstotek državnega porošstva pa je 75 odstotkov višine glavnice posojila. Razpisana kvota poroštev je namenjena za obveznosti podjetij iz naslova posojil za financiranje investicij razvojnih projektov, kot so opredeljeni v Zakonu o poro-

števih države za financiranje investicij gospodarskih družb. Rok za predložitev vlog gospodarskih družb je **31. december letos oz. do porabe kvote**. Višina premije za izdano porošstvo je od 1,45 do 2,52 odstotka odobrenega porošstva na leto. Cilj te najnovejše jamstvene sheme je podjetjem omogočiti lažji dostop do likvidnih sredstev. Višina posameznega kredita se bo lahko gibala med 500.000 evri in 20 mili-

joni evrov, ročnost pa med enim in desetimi leti. Banka bo morala obrestno mero določiti v višini obrestne mere za komitente najvišjega bonitetnega razreda banke. Pri tem si bosta država in banka delili tveganje, in sicer država bo s poroštvom prevzela 75 odstotkov tveganja, banka pa preostalih 25 odstotkov.

Vir: [www.sta.si](http://www.sta.si)

# Razpisi tujina

## Partnerstvo za mir 2010



Foto:www.freedigitalphotos.net

Avtor: : Simon Howden

Evropska komisija objavlja javni razpis, namenjen spodbujanju in krepitvi sodelovanja organizacij civilne družbe z institucijami EU pri oblikovanju politik, povezanih z aktivnostimi za preprečevanje konfliktov, kriznim upravljanjem in ukrepi za vzpostavljanje miru.

Na razpis se lahko prijavijo nevladne organizacije, javni organi, lokalne oblasti ter mednarodne organizacije s sedežem v eni od držav članic EU, držav EEA, držav upravičenk v okviru instrumenta IPA ali sredozemskih držav part-

neric, ki izpolnjujejo v razpisu navedene pogoje.

**Vrednost razpisa:**  
8,800,000 EUR.

**Rok prijave:**  
22.11.2010

Vir:[www.razpisi.info](http://www.razpisi.info)

Foto:www.freedigitalphotos.net

Avtor: Jennifer Renee



## Za zaščito in skrb obmorskega okolja...

Ashoka's Changemakers, National Geographic in Inter-American Development Bank (IADB) išče inovativne rešitve za obalna, plovna in otoška področja, ki bodo pomagale zaščititi ta okolja in hkrati krepila skrb za dediščino in življenje lokalnih prebivalcev.

Na natečaju lahko sodelujejo posamezniki in/ali organizacije vseh vrst.

Razpisovalec bo podelil tri glavne nagrade, vsako v vrednosti \$5000. Poleg teh bosta IADB in MIF (Multilateral Investment Fund) zagotovila sofinanciranje za mikro in srednje velika podjetja na področju Latinske Amerike in Karibov v višini 5. milijonov ameriških dolarjev za projekte, ki zagotavljajo inovativne metode in ideje

za trajnostno destinacijsko upravljanje.

**Rok prijave:** 01.12.2010

Več informacij:

<http://www.changemakers.com/coasts>

Vir: [www.razpisi.info](http://www.razpisi.info)

**Razpis za inovativne rešitve za obalna, plovna in otoška področja.**

## Nacionalna znanstvena fundacija za slovenske raziskovalce

Javni razpis za sodelovanje slovenskih raziskovalcev v shemi Materials World Network (MWN) v letu 2010

Predmet javnega razpisa je sofinanciranje sodelovanja raziskovalcev v skupnih ameriško-slovenskih projektih Materials World Network (v nadaljnjem besedilu: MWN), ki ga je avgusta 2010 objavila Nacionalna znanstvena fundacija Združenih držav Amerike. Teme razpisa obsegajo vse teme, ki jih obravnava in upošteva NSF Division of Materials Research (DMR), t.j.: fizika trdne snovi, kemija trdne snovi in materialov, polimeri, biomateriali, kovinski

materiali in nanostrukture, keramika, elektronski in fotoniki materiali, teorija trdne snovi in materialov.

Rok razpisa do **11.11.2010**, najkasneje do 12. ure.

Rok razpisa do **11.11.2010**, najkasneje do 12. ure.



Foto:www.freedigitalphotos.net

# Vabimo vas

## Čista tehnologija in okoljevarstveni center odličnosti

### Clean Technology and Environmental Business Excellence

Inštitut za okoljsko odličnost Maribor v okviru Conferences of European Society for Environmental Research and Sustainable Development EUROPEMENT na konferenci International Conference on Energy, Environ-

ment, Entrepreneurship, Innovation, ki bo potekala **maja 2011** na kanarskem otoku Lanzarote sodeluje s posebno sekcijo z naslovom Clean Technology and Environmental Business Excellence, pod vodstvom doc. dr. Davorina Kralja. Na konferenci lahko z znanstvenim prispevkom sodelujete tudi

vi. Za podrobnejše informacije se lahko obrnete na naš inštitut. ([info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)).

## Evropski teden za zmanjševanje odpadkov



<http://www.freedigitalphotos.net>

Lani je Evropska komisija, s podporo programa LIFE +, pričela z ozaveščevalno akcijo Evropski teden zmanjševanja odpadkov (ETZO), ki bo letos potekal od **20. do 28. novembra**.

**Namen ETZO**, ki se mu je letos pridružila tudi Slovenija, je **ozaveščanje o zmanjševanju odpadkov in sodelovanje pri zmanjšanju količine odpad-**

**kov po vsej Evropi.**

Pomembno je, da se prebivalci Evrope seznanijo s preprostimi ukrepi, ki jih lahko sprejemajo v vsakdanjem življenju kot prispevek za zmanjševanje količine odpadkov. Sporočilo ETZO prebivalcem je: Vsak ukrep šteje! Vsak mora sodelovati! V Sloveniji ETZO koordinira Ministrstvo za okolje in

prostor. Vsaka dejavnost mora biti prijavljena, uradno pa jo mora MOP tudi potrditi. Prijavite se lahko preko spletne strani MOP ali pa zaprosite za prijavnico preko elektronske pošte: [barbara.subic\(at\)gov.si](mailto:barbara.subic(at)gov.si). Poslali vam bodo prijavnico, listino o sodelovanju in pogoje za sodelovanje v Evropskem tednu zmanjševanja odpadkov.

## Oblikovalska etika in oglaševanje

**28. oktobra** bo v Narodnem domu Maribor v sodelovanju s Sekcijo za spodbujanje družbene odgovornosti in Inštitutom za razvoj družbene odgovornosti IRDO potekalo srečanje poslovnih komunikatorjev regijske skupine 02, kjer bomo gostili Saša Urukala, avtorja knjige *Odločitev za odgovornost/o oblikovalski etiki in oglaševanju*. Sodelovali bodo tudi nekateri teoretiki in praktiki iz področja oglaševanja. Govora bo tudi o možnostih etičnega delovanja, v oziru do osebne in tudi družbene odgovornosti. Več o srečanju si lahko preberete na [www.piar.si](http://www.piar.si). Vabljeni, da se ga udeležite, je brezplačno!

<http://www.piar.si/aktualno/dogodki/regijska-srecanja-02/oblikovalska-etika->



### **Posvetovanje Prost dostop do dosežkov slovenskih znanstvenikov**

Sekcija za visokošolske in za specialne knjižnice Zveze bibliotekarskih društev Slovenije pod pokroviteljstvom Javne agencije za raziskovalno dejavnost RS organizira **27. in 28. 10. 2010 v Ljubljanski Grand hotelu Union** posvetovanje **Prost dostop do dosežkov slovenskih znanstvenikov**. Slovenske raziskovalce, vodstva ustanov, financerje raziskav, knjižničarje in informacijske specialiste želijo seznaniti s stanjem v svetu in omogočiti razpravo o nadaljnjih dejavnostih v Sloveniji.

Dodatne informacije: mag. Maja Božič, Univerza v Ljubljani, Biotehniška fakulteta, tel.: 01 320 35 45, e-naslov: [maja.bozic@kucija.si](mailto:maja.bozic@kucija.si).

Vir: <http://www.slda.si/zveza/>

**Podnebne spremembe so največji izziv, s katerim se trenutno sooča človeštvo.**

## **Ogljični odtis kot merilo uspešnosti**

Spremljanje ogljičnega odtisa posameznih dejavnosti ni le eno temeljnih orodij za upravljanje z izpusti toplogrednih plinov, povečanje energetske učinkovitosti in za spodbujanje rabe obnovljivih virov energije. Ogljični odtis vse bolj zanesljivo prevzema primat med mednarodno sprejetimi kriteriji

za ocenjevanje solidnosti izdelkov in storitev. Izkaz ogljičnega odtisa postaja zakonska norma, tržno orodje in standard kakovosti hkrati. Kot obvezen element ga uvajajo države, z njim se vse bolj izkazujejo podjetja, vedno pogosteje ga zahtevajo državljani in kupci.

Vljudno vas vabimo k

udeležbi na prvi strokovni konferenci o ogljičnem odtisu v Sloveniji:

Strokovna konferenca **OGLJIČNI ODTIS KOT MERILO USPEŠNOSTI** Vsebinska, pravna in tržna vodila za podjetja in javne ustanove bo **16. novembra 2010**, v Grand hotelu Union Business, Ljubljana.

Prijave: [info@umanotera.org](mailto:info@umanotera.org)

## **Pravo človekovih pravic in posel**

Inštitut dr. Jožeta Pučnika v Ljubljani organizira okroglo mizo na temo prava človekovih pravic ter družbene odgovornosti podjetij. Na okrogli mizi bodo tudi predstavil knjigo Human Rights Law and Business, avtorja dr. Jerneja Letnarja Černiča, ki jo je izdal v Nizozemski. Termin okrogle mize bo **10. november** ob 17. uri v

dvorani Slovenske matice v Ljubljani.

Dr. Jernej Letnar Černič je raziskovalec na Evropskem univerzitetnem inštitutu v Firencah in gostujoči profesor na Univerzi New York v Firencah. Doktoriral je iz prava človekovih pravic in mednarodnega prava na Univerzi v Aberdeenu na Škotskem. Na Pravni

fakulteti Univerze v Ljubljani je diplomiral leta 2002. Za diplomsko delo je prejel študentsko Prešernovo nagrado. Magistriral je na Inštitutu Raoul Wallenberg za pravo človekovih pravic na Univerzi v Lundu (Švedska) in na Fakulteti za podiplomske evropske in državne študije na Brdu pri Kranju.

## **Slovenija znižuje CO2**

V torek, **2. novembra 2010** bo v Veliki sejni dvorani, Gregorčičeva 25, 1. nadstropje, Ljubljana potekal posvet **O okoljsko učinkoviti državni upravi**. Namenjen je sodelavcem na področju okoljske učinkovitosti v državni upravi. Ključni cilj posveta je usposabljanje za

načrtovanje in izvajanje ukrepov okoljske učinkovitosti znotraj državne uprave, in sicer v smislu vodilne vloge državnih organov pri prehodu v nizkoogljično družbo in uveljavitvi strategije zelene rasti. Pričakovani rezultat posveta je tudi načrt

nadaljnega izvajanja ukrepov OUDU znotraj resorjev ter dogovor o medresorskem sodelovanju.

**5. november pa bo** v dvorani Državnega sveta RS **posvet o zeleni javnofinancijski reformi**.

Vir: <http://www.slovenija-co2.si/>

# Zanimivo branje

PRVIČ SPLOH:

## KNJIGA 'ESEJI O DRUŽBENI ODGOVORNOSTI'

»Knjiga se da brati po poglavjih – esejih ločeno ali kot celota. Ne vemo za nobeno knjigo, ki bi se ukvarjala z družbeno odgovornostjo s toliko vidikov in zato s toliko zadostne in potrebne celovitosti. Opozarja, da mineva čas, ko je dosedanji model družbeno-gospodarskega razvoja ustrezal stvarnosti in potrebam ljudi. Nudi premislek, kaj napraviti, da človeštvo današnje civilizacije ne bo zdrvelo v 3. svetovno vojno in s tem v propad. To povedo že naslovi esejev,« meni zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, pobudnik knjige, soavtor in sourednik.

Zasnovno knjige delno sofinancira Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo v sodelovanju z Javno agencijo za tehnološki razvoj.

Vsebina knjige:

1. p.: Uvod: ali družbena odgovornost ali konec obstoja sedanje civilizacije
2. P.: Družbena odgovornost v gospodarski praksi
3. p.: Družbena odgovornost kot inoviranje navad za pot iz neo-liberalne krize 2008-
4. p.: Etika soodvisnosti kot ozadje družbene odgovornosti
5. p.: Družbena odgovornost (podjetij) – inovacija ekonomije k zadostni in potrebni celovitosti obnašanja ljudi
6. p: Proces inoviranja navad za pot iz neo-liberalne krize 2008- k družbeni odgovornosti
7. p.: Dopolnjevanje tržnih z menedžerskimi pobudami za inoviranje in družbeno odgo-

vornost

8. .: (Nad-)državna strategija družbene odgovornosti zoper globalno revščino sredi izobilja
9. p.: Družbena odgovornost – alternativna pot iz sedanjih kriz namesto propada človeštva – na lokalni ravni
10. p.: Družbena odgovornost pri izkoriščanju obnovljivih virov energije
11. p.: Družbeno odgovorni vodja – vidik vodenja (znanjskih) sodelavcev
12. p.: Načela družbene odgovornosti pri inoviranju upravljanja in vodenja podjetja
13. p.: Subjektivno dobro počutje človeka kot sodelavca: posledica in pogoj družbene odgovornosti
14. p.: Družbena odgovornost v regiji: agencija za regionalno

inoviranje

15. p.: Družbena odgovornost: pot iz faze izobilja namesto propada
16. p.: Projekt 'mladinski delavec (MDNFI) krepi družbeno odgovornost
17. p.: Vrednote, kultura, etika in norme družbene odgovornosti kot zavest, ne le vednost
18. p.: Dinamični model družbene odgovornosti podjetja – model obče konsistentnosti podjetja
19. Priloga: Razpis za Slovensko nagrado za družbeno odgovornost HORUS 2010 za podjetja (vseh velikosti, tudi s.p.)

Izid: oktober 2010

Naročila: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

### Sozaložnika:

IRDO—Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Maribor,

ECPD Mednarodni inštitut za trajnostni razvoj, prostorsko načrtovanje in okoljske študije, Ljubljana

**Urednika in soavtorja: DDr. Matjaž Mulej, Anita Hrast,**

in soavtorji: **dr. Jernej Belak, dr. Štefan Kajzer, dr. Vojko Potočan, mag., spec. Tjaša Štrukelj, mag. Simona Šarotar Žižek, dr. Zdenka Ženko, docentka, vsi: Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, Maribor, dr. Stane Božičnik, Univerza v Mariboru, Fakulteta za gradbeništvo, Maribor, mag. Zoran Cunk, višji krim. inšpektor, Policijska uprava Maribor, mag. Igor Čuš, Dravske elektrarne, Maribor, mag. Vesna Kovačič, Prosperia, Ljubljana, Doba Fakulteta idr., Maribor, mag. Damjan Prosenak, s.p., Slovenska Bistrica, mag. Miha Tropenauer, Arcont, Gornja Radgona**

## V razmislek

### Rasizem še živi

**Zgodilo se je na letalu med Johannesburgom in Londonom.**

Belka, okoli 50 let stara, je sedela poleg črnca. Očitno jo je to zelo motilo, saj je poklicala stewardeso: "Je kaj narobe, gospa," jo je nagovorila stewardesa. "Vi očitno ne vidite kaj," ji je le ta odgovorila. "Sedež ste mi določili poleg črnca. Odločno nasprotujem temu, da sedim poleg nekoga iz tako osovražene skupine. Zahtevam drug sedež!"

"Pomirite se, prosim," ji odgovori stewardesa: "Skoraj vsi sedeži v letalu so zasedeni. Pogledat grem, če je kako mesto prosto."

Stewardesa je odšla. Kmalu se je vrnila: "Gospa, kakor se mi je zdelo, v ekonomskem razredu ni nobenega prostega mesta. Govorila sem s kapitanom in ta mi je zagotovil, da tudi v poslovnem oddelku ni prostega me-

sta. Je pa eno prosto mesto v prvem razredu."

Preden je ženske lahko rekla karkoli, je stewardesa nadaljevala: "V naši letalski družbi sicer ni v navadi, da presedamo ljudi iz ekonomskega v prvi razred, vendar glede na okoliščine, je kapitan začutil, da je res škandalozno, da nekdo sedi poleg tako ogabne osebe."

Stewardese se je obrnila k črncu in rekla: "Tako da, gospod, če želite, lahko vzamete svojo ročno prtljago. V prvem razredu vas čaka prost sedež."

V trenutku so drugi potniki, ki so bili šokirani nad dogodkom, vstali in zaploskali.

## Stvari niso vedno takšne kot se zdi

Neka ženska je letela iz Seattlea v San Francisco. Letalo je med potjo nenapovedano zavilo v Sacramento. Stewardesa je potnike obvestila, da bo zamuda in če želijo z letala, naj upoštevajo, da bo vkrcanje čez 50 minut. Vsi so šli z letala, razen gospe, ki je bila slepa. Če si šel mimo nje, si lahko videl, da je slepa, saj je njen pes vodnik za slepe ves polet mirno ležal pod prednjimi sedeži.

Potem, ko jo je pilot, ki se ji je približal, poklical po imenu, si lahko vedel, da pogosto leti na tej liniji. Pilot ji je rekel: "Kathy, v Sacramentu bomo skoraj celo uro. Bi šli z letala in si pretegnili noge?" Slepa gospa mu je odgovorila: "Ne, hvala, ampak mogoče bi pa Buddy rad pretegnil svoje noge."

Predstavlajte si tole: Vsi ljudje ob vходу v letališko stavbo so okameneli, ko so opazili, da z letala

prihaja pilot s psom vodnikom za slepe! Pilot je celo nosil sončna očala.

Ljudje so bili pretreseni. Niso samo poskušali zamenjati leta, poskušali so zamenjati tudi letalskega prevoznika!

**STVARI NISO VEDNO TAKŠNE. KOT SE ZDIJO NA PRVI POGLED!**

## Raziskava stanja in trendov promocije podjetništva in podjetniške kulture v RS

Inštitut IRDO je bil v oktobru 2010 v sodelovanju s podizvajalci izbran za izvedbo Raziskave stanja in trendov promocije podjetništva in razvoja podjetniške kulture v Republiki Sloveniji, ki jo je naročila Javna agencija za podjetništvo in tuje investicije (JAPTI) in ki zajema sledeče aktivnosti:

A: Raziskava stanja razvoja podjetništva v Republiki Sloveniji od leta 2007 do danes

B: Raziskava bistvenih značilnosti in dimenzij podjetniške kulture pri posameznih ciljnih skupinah s terminološkim slovarčkom

C: Raziskava trenutnega stanja osveščenosti in razumevanja podjetništva v Republiki Sloveniji pri posameznih ciljnih skupinah

D: Raziskava trenutnega stanja promocije podjetništva in nivoja razvitosti podjetniške kulture v Republiki Sloveniji pri posameznih ciljnih skupinah

E: Analiza trenutnega stanja najpogosteje uporabljenih promocijsko-komunikacijskih kanalov za izvedbo uspešnih in učinkovitih promocijskih kampanj v Republiki Sloveniji

F: Raziskava trendov uporabe promocijsko-komunikacijskih kanalov in orodij za izvedbo uspešnih in učinkovitih promocijskih kampanj na temo podjetništva v Republiki Sloveniji in tujini

G: Javna predstavitev rezultatov raziskave in izvedba javne strokovne okrogle mize na temo promocije podjetništva in podjetniške kulture v Republiki Sloveniji

**V naslednjih dneh vas bomo prosili za sodelovanje v raziskavi s kratkim vprašalnikom. Rezultati raziskave bodo znani konec decembra 2010, ko bo v Ljubljani organizirana javna predstavitev rezultatov raziskave, dosegljivi pa bodo tudi na spletnem naslovu [www.irdo.si](http://www.irdo.si) ter <http://www.japti.si/>.**

# IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti



### Kontakt:

#### Inštitut IRDO

Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor

**Telefon:** + 386 (0)31 344 883

**Faks:** + 386 (0)2 429 7104

**E-pošta:** [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti je bil ustanovljen leta 2004 z namenom raziskovati in pospeševati razvoj družbene odgovornosti v Sloveniji in v svetu.

Prizadeva si povezati vse ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (podjetja, vlada, civilna družba...) ter izvajati skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebnosti in pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. Postanite člani Inštituta IRDO tudi vi!



Izdajo e-novic za člane inštituta IRDO v letu 2010 delno sofinancira Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo v sodelovanju z Javno agencijo za tehnološki razvoj.

Izdajatelj: IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Preradovičeva ulica 26, 2000 Maribor, Slovenija, [www.irdo.si](http://www.irdo.si), Uredništvo: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si), [novice@irdo.si](mailto:novice@irdo.si). V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Besedila niso lektorirana. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva. Namenjeno članom inštituta IRDO.