

Emajlirec

Celje - skladišče

D-Per

214/1983



1119830941,9

COBISS

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXIII. - ŠT. 9 - 16. MAJ 1983

DAN MLADOSTI JE BIL IN BO OSTAL TITOV DAN

Tito nikoli ni kdove kako cenil svečanih obljub in lepih besedi. Raje se je pogovarjal o trdih, vsakdanjih naporih, v katerih človek pokaže, kaj zmore in koliko velja. Zato je tolikokrat povprašal mlade ljudi, ki so mu obljubljali, da bodo hodili po njegovi poti, kaj so že storili in do kod so prišli.

Spomin na te njegove preproste pomenke z mladimi borci partizanskih enot brigadirji na mladinskih akcijah, šolarji, študenti in delavci nikoli ne bo zbledel, kajti njegove besede so še danes pravtako aktualne kot tedaj, ko so bile izrečene.

Nešetokrat je poudarjal, da ljudstvo, ki ima takšno mladino, lahko vedro zre v prihodnost. Hkrati pa je odkrito govoril o napakah in slabostih, nikoli ni ničesar skrival, nobene težave ni zamolčal. Opozarjal je mlade ljudi, da bratstva in enotnosti, te največje pridobitve našega boja, ni moč ohranjati in utrjevati z lepimi gesli, pač pa le s skupnim delom, z resnično enakopravnostjo in medsebojnim spoznavanjem, kajti sovražnik ne spi in bo izkoristil sleherno našo napako in slabost, da bi slabil jugoslovansko socialistično skupnost. Ne prihajam med vas, je pripovedoval mladim brigadirjem, da bi vas navduševal za delo, tega vi ne potrebujete, toda ne pozabite na učenje, na kulturno in strokovno izobraževanje, kajti naša domovina potrebuje veliko mladih strokovnjakov, ki bodo domeli duh sedanosti in premagali stare predsodke. Ne trdim, da starejši niso sposobni, toda za gradnjo socializma ne zadostuje zgolj um, potrebno je tudi mlado

srce navdušenje in zavzetost. To pa so odlike mladih.

Ostro pa je pogrjal tiste mladince, ki že v začetku šolanja mislijo, da si bodo ustvarili življenje, vredno človeka le tedaj, če bodo postali izobraženci. Cenite tudi fizično delo, je pozival mla-

de, saj zagotavlja človeku čast in zadovoljstvo. Ne smete dovoliti, da bo vsak pisar bolje plačan kot delavec pri stroju; šolstvo moramo približati potrebam združenega dela in mladi delavci morajo imeti možnost, da nadaljujejo šolanje.

Nikoli ni izgubil zaupanja v mladino, tudi tedaj ne, ko so nekatere skupine mladih zalešle na stranpota in se je Zveza mladine bolj ukvarjala sama s seboj kot pa s težavami in hotenji mladine. Socialistična vzgoja mladega rodu je bila zanj najtežja in

obenem najbolj hvaležna naloga zveze komunistov, napake v delu mladinske organizacije pa je ocenjeval kot slabosti komunistov. Hkrati je spodbujal mlade, naj sodelujejo pri vseh samoupravnih prizadevanjih, kajti le tako bodo lahko uresničili svoje težnje in potrebe. Ničkolikokrat je dejal, da mora biti mladina na čelu samoupravljanja, nosilec ustvarjalne akcije za veljavo samoupravnih odnosov in bolj učinkovito gospodarjenje. Bitka namreč še ni končana, še so potrebni veliki napor, pogum in požrtvovalno delo, da bomo zagotovili človekovo srečo in njegovo varnost. Veliko dela vas čaka, je nenehno opozarjal mlade, vse te naloge pa boste uresničili, če boste ohranili tisto tovarišstvo, ki je bilo nekoč značilno za odnose med mladimi komunisti in če se boste znali učinkovito upreti potrošniški in malomeščanski navlaki.

In je govoril, da je vsaka revolucija vredna le toliko, kolikor je sposobna, da se stalno razvija in brani svoje pridobitve, nikoli pa ni podvomil, da naše mlade generacije ne bodo znale obraniti vsega, kar so ustvarili starejši tovariši - in obenem tudi napredovati.

Ko bodo mladi ljudje ob letošnjem prazniku mladosti, ki ga je Tito podaril naši mladini, pregledovali svoje vrste in ugotavljali, kako izpolnjujejo svoje naloge, naj spregovorijo tako odkrito in pošteno, kot je znal maršal o vseh zdajšnjih slabostih in se dogovorijo, kako jih bodo opravili.

Tako bo dan mladosti res Titova dan.



TEHNOLOŠKA MODERNIZACIJA TOZD POSODA

Znano je, da je v TOZD Posoda, na osnovi izdelanega projekta, predvidena naložba za tehnološko modernizacijo proizvodnega procesa. Investicijska zasnova je izvozno intenzivna z ugodnim neto deviznim učinkom in zagotavlja boljše izkoriščenost že obstoječih gradbenih objektov.

Vsa investicijska vlaganja v prvi etapi so predvidena za modernizacijo in povečanje kapacitet poltežke in težke posode s pripadajočimi deli. Program je izrazito izvozno usmerjen. Investicije v stavbe in v infrastrukturo niso predvidene, ker te že obstojajo. Prva etapa ob sorazmerno nizkih vlaganjih daje najhitreje ugodne rezultate in omogoča, da bo TOZD Posoda ob taki usmeritvi v naslednjem obdobju sposoben sam izpeljati celotno rekonstrukcijo.

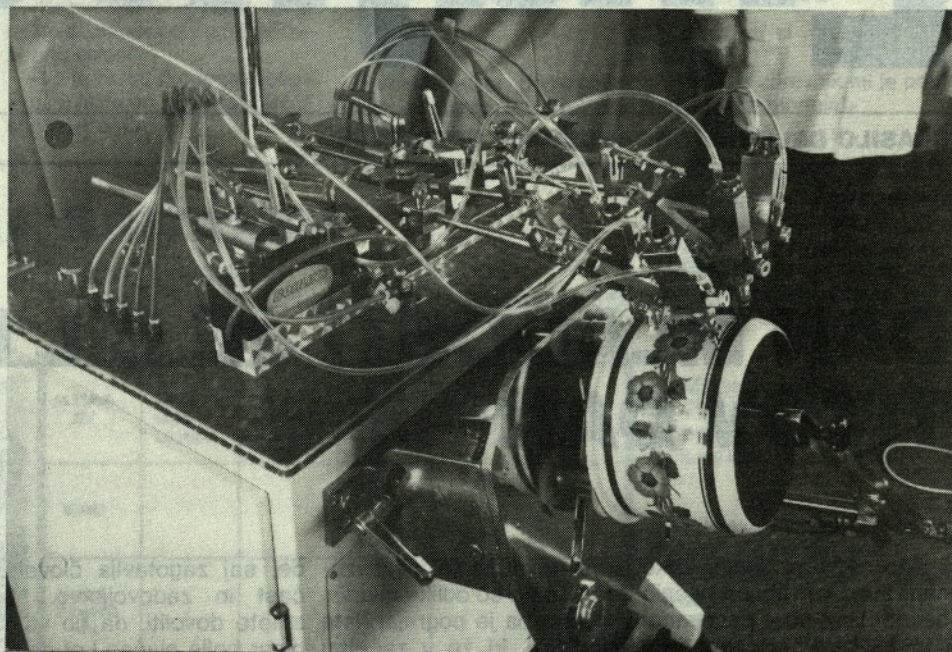
Zaradi vsega tega je bil projekt pri raznih komisijah in instancah ugodno ocenjen.

Medtem pa intenzivno potekajo raznovrstne dejavnosti, ki so pogojene za realizacijo projekta. Med drugim je bil pred kratkim zaključen,

v Uradnem listu SFRJ objavljen, javni natečaj za dobavo uvozne opreme. Do roka je prispelo več ponudb, ki so sedaj v strokovni obdelavi.

Vzporedno s tem je naša delovna organizacija preko Ljubljanske banke, Ljubljana, zaprosila pri Mednarodni finančni korporaciji (IFC), Washington, USA, za odobritev najetja deviznega kredita za uvoz opreme.

V mesecu marcu so nas v zvezi s tem obiskali predstavniki Ljubljanske banke in IFC. Z izrednim zanimanjem so si ogledali proizvodne obrate TOZD Posoda in še nekaj obratov ostalih TOZD. Po ogledu so predstavniki nekaterih naših služb podrobneje pojasnjevali zasnovo in cilje našega projekta ter odgovarjali na njihova številna vprašanja.

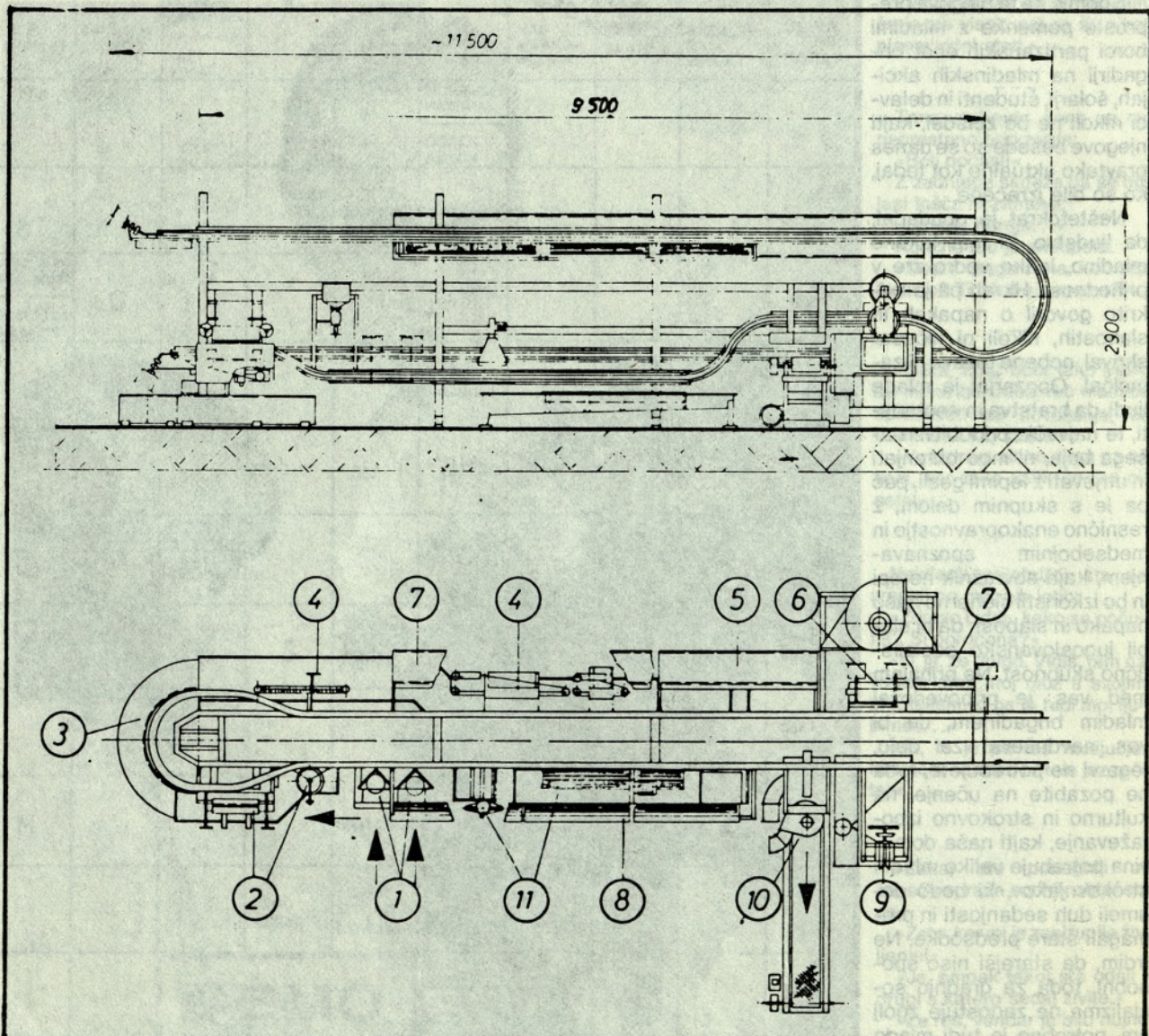


Avtomatski stroj za črtanje barvnih linij na cilindrično posodo.

Kasneje nas je Ljubljanska banka, Ljubljana, s posebnim dopisom obvestila, da so skupaj z misijo Mednarodne finančne korporaci-

je (IFC) končali z oceno in izborom posameznih projektov, ki naj bi prišli v poštev za financiranje ter da so, upoštevajoč določene kriterije, (Konec na 3. strani)

Shematski prikaz avtomatskega stroja za nanašanje krovnege emajla.



KAZALO K SKICI

- 1 Nalaganje posode
- 2 Notranje in zunanje oblikovanje
- 3 Nanašanje
- 4 Nanašanje
- 5 Predsušenje
- 6 Bruzganje
- 7 Sušenje
- 8 Hlajenje
- 9 Čiščenje robov
- 10 Čiščenje dna
- 11 Umivanje magnetov in sušenje

TEHNOLOŠKA MODERNIZACIJA TOZD POSODA

jila. Predvidoma bo v mesecu juniju dokončno odločitev o kreditu potrdil tudi izvršilni odbor IFC. Po dokončni odobritvi naj bi bila načeloma sredstva za črpanje na voljo takoj.

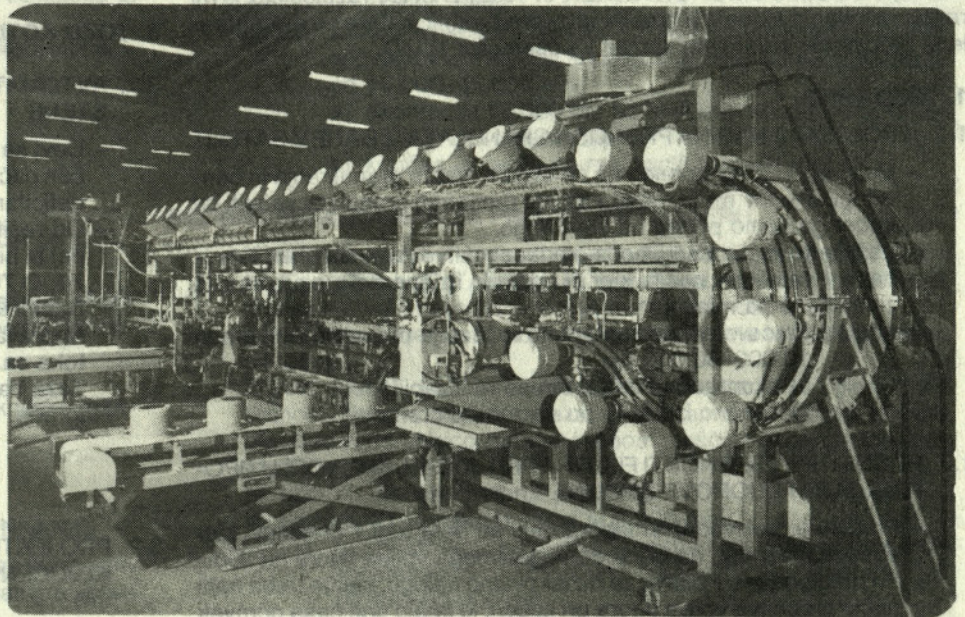
Svoj dopis Ljubljanska banka zaključuje z odstavkom, ki ga navajamo v celoti: »Hkrati, ko vam čestitam k uspešni predstavitvi in izboru vašega projekta v tej prvi fazi (kriteriji IFC so zelo zahtevni) dovolite, da se vam iskreno zahvalimo za vaše dosedanje sodelovanje in pomoč pri obdelavi investicijskega programa ter organizacijo obiska predstavnikov IFC in LB«.

Po vsem tem z velikim zanimanjem spremljamo nadaljnji potek zadeve in z optimizmom pričakujemo do-

končno odločitev izvršilnega odbora IFC.

Če se bo dejansko vse odvijalo tako, kot si želimo in pričakujemo, bi že v letošnjem letu lahko pričeli z začetnimi deli, ki so povezana z realizacijo 1. etape tehnološke modernizacije. Predvsem pa nam bi to zagotovilo potek celotne realizacije v okvirih terminskega plana, ki predvideva, da bi novi avtomatski stroji in naprave v TOZD Posoda pričeli s poskusnim obratovanjem koncem prihodnjega, 1984. leta, tj. ravno ob 90-letnici obstoja naše delovne organizacije, s čimer bi proslavitev tega jubileja dobila še dodaten, otipljiv in nadvse dostojen pečat.

J. V.



Avtomatski stroj za nanašanje krovnega emajla.

NAŠA VZAJEMNA BLAGAJNA

Komisija za vzajemno blagajno je opravljala svoje delo v skladu s Pravilnikom in ni imela v preteklem obdobju pri svojem delu večjih težav. Vloge in posojila so se mesečno izplačevale po ustaljenem redu in to od 19. do 23. v mesecu. V nekaterih mesecih je komisija morala pri odobravanju posojil znižati za prošene zneske posojil iz razloga, prošnje so presegale vsoto, katera je bila na razpolago v gotovem mesecu.

Vzajemna blagajna ima trenutno ca. 1100 članov z osnovno vlogo 150 dinarjev. Velika večina članov pa mesečno vlaga tudi večje zneske, tudi 500 dinarjev. Mesečno se v blagajni obrača od 550.000 do 600.000 dinarjev. Komisija mesečno obravnava ca. 110 prosilcev za posojilo in ca. 60 prosilcev, kateri želijo dvigniti svojo osnovno vlogo. V skladu s Pravilnikom komisija odobrava najvišji znesek v višini 10.000 dinarjev, kar pa ni slučaj pri dvigu vloge – vlogo lahko dvigne član vzajemne blagajne v celoti oziroma v skladu s Pravilnikom, ka-



Predsednik komisije ADA-MIČ Slavko

teri določa da ostanejo v blagajni trije mesečni obroki. Glede poslovanja vzajemne blagajne bi bilo potrebno dokončno urediti oziroma prenesti poslovanje na računalnik oziroma dokončati aktivnosti, katere so bile dogovorjene že v preteklem letu.

Komisija predlaga KOOZS, da prouči možnost večjih osnovnih vlog, kar bi bilo za posledico večja sredstva in v tem zvezi tudi večja posojila. Predlagamo, da se osnovna vloga poviša iz sedanjih 150 na 200 dinarjev.

A. S.

REGRES 1983

V planu sklada skupne porabe za leto 1983, ki so ga DS TOZD potrdili v mesecu aprilu je planirano 50 % povečanje višine regresa v primerjavi z izplačanim regresom v letu 1982.

V letu 1978 smo sprejeli kriterije za izračun regresa, ki po točkovnem sistemu določajo regres glede na socialni položaj delavca. Višina regresa pa se vsako leto določi z vrednostjo točke, ki se izračuna na osnovi sprejetega plana za regres v planu sklada skupne porabe DO EMO.

V letu 1982 smo izplačali vrednost točke 34 din, 50 % povečanje določeno v planu za leto 1983 določa vrednost točke 51 din.

Višina regresa se izračuna po kriterijih z višino vrednosti točke 51 din in na osnovi v letu 1982 doseženim povprečnim mesečnim neto osebnim dohodkom v gospodarstvu SR Slovenije v višini 14.040,- din.

a) KRITERIJI

1. Delavci, ki so pridobili pravico do izrabe dopusta, dobijo ne glede na višino osebnega dohodka 50 točk.
2. Delavcem, ki dobijo po za njim zavarovane otroke, otroški dodatek, pripada 10 točk.
3. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih 6 mesecih, v kolikor so se prvič zaposlili, povprečni OD pod povprečnim OD v gospodarstvu SR Slovenije za preteklo leto, pripada 25 točk.
4. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih šestih mesecih, v kolikor so se prvič zaposlili OD, ki je manjši kot znašata dva povprečna OD v gospodarstvu SRS za preteklo leto, pripada 15 točk.
5. Delavcem, ki so imeli v preteklem koledarskem letu oziroma v preteklih 6 mesecih, v kolikor so se prvič zaposlili, povprečni OD, ki je višji od dveh povprečnih OD v gospodarstvu SRS v preteklem letu, ne pripadajo dodatne točke.
6. Učencem poklicnih šol pripada 50 točk.

b) IZRAČUN VIŠINE REGRESA

1. Po prvem kriteriju dobijo vsi delavci, ki so pridobili pravico do dopusta 50 točk. Po tem kriteriju dobi delavec $50 \text{ točk} \times 51 \text{ din} = 2.550 \text{ din}$. Ta znesek je regres za učence poklicnih šol in delavce, ki so imeli v preteklem letu povprečni mesečni OD večji od 14.040 din.

2. Delavci, ki dobivajo otroške doklade dobijo dodatnih $10 \text{ točk} \times 51 \text{ din} = 510 \text{ din}$.

3. Delavci, ki niso presegli v letu 1982 povprečnega OD v gospodarstvu SRS (14.040 din) dobijo dodatnih 25 točk, ali $25 \text{ točk} \times 51 \text{ din} = 1.275 \text{ din}$.

4. Delavci, katerih povprečni OD v letu 1982 je med povprečjem OD SRS v gospodarstvu in 2 kratnim povprečjem OD SRS v gospodarstvu (med 14.040 din in 28.080 din) dobijo dodatnih 15 točk ali $15 \text{ točk} \times 51 \text{ din} = 765 \text{ din}$.

Na osnovi gornjih izračunov višine regresa za leto 1983 je razvidno, da bo v letu 1983 znašal najnižji regres 2.550 din najvišji pa 4.335 din, v povprečju pa bo regres znašal 3.240 din.

Pomočnik glavnega direktorja za plan in realizacijo nalog
Drago MRAVLAK

USMERJENE INOVACIJE TRETJI JAVNI RAZPIS

Na pobudo DIATI EMO in vodstva DO, KR TOZD FRITE, ODPRESKI, KOTLI, POSODA, EMOKONTEJNER in RADIATORJI, razpisujejo javni razpis reševanja aktualnih problemov v proizvodnji, katere so evidentirale in predlagale strokovne službe v posamezni TOZD.

1. TOZD FRITE

1.1. IZBOLJŠAVA NAČINA PRENOSA GRANULATA IZ BANE V SATELIT

- Delavec, ki je razporejen na delovnem mestu granuliranja in centrifugiranja frit, mora ročno z lopato prenašati granulato v satelit, od koder ga damo potem na centrifugo.
- Zaželeno je, da avtorji podajo prikaz rešitve prenosa granulata iz bane v satelit na način, kjer bi odpadlo fizično delo, oziroma bilo zmanjšano na minimum.

Nagrada: Za osvojevo in realizirano rešitev je predvidena nagrada 10.000–30.000 din

- a) akontacija 10.000 din po realizaciji
- b) končno izplačilo po enoletni proizvodnji

1.2. PROUČITEV VSEBNOSTI FLUORA PRI LJUDEH, KI PRI DELU UPORABLJAJO FLUOROVE SPOJINE

- Pri delu v proizvodnji in laboratoriju se dela tudi z materiali, kjer obstaja možnost, da pride do negativnega vpliva fluora na ljudi.
- Pri predlogu gre v bistvu za raziskovalno nalogo, kjer je treba najti način proučitve vpliva fluora pri ljudeh, ki imajo dalj časa opravke s fluorovimi spojinami, nato pa izdelati primerno študijo.

Nagrada: 10.000–40.000 din

- a) akontacija 10.000 din po izdelani metodi in začetku preizkusov
- b) končno izplačilo po končani raziskovalni nalogi

1.3. PROUČITEV TRANSPORTA FRIT V RINFUZA STANJU – IZ OBRTA TOPILNICE V TOZD POSODA

- Frite so pakirane v vreče po 50 kg in se v vrečah tudi transportirajo.
- Potrebno je idejno rešiti možnost drugačnega transporta – brez pakiranja v vreče in ekonomično upravičiti nov način transportiranja frit s poudarkom, da ne bo trpela kvaliteta.

Nagrada: 5.000–20.000 din

- a) akontacija 5.000 din po začetku realizacije
- b) končno izplačilo po enoletni uporabi novega transportiranja
- c) predlog je možno obravnavati še po pravilniku o inovacijah gleda na prihranek

2. TOZD ODPRESKI

2.1. SESTAVLJANJE KOLES IN PLATIŠČ

- Kolesa sestavljamo z napravami pri katerih so spojni deli kvalitetno odvisni od dela posameznikov in naprav.
- Pri rešitvi je potrebno nakazati takšno rešitev, kjer bodo te slabosti odpravljene, kvaliteta bo torej boljša, povečati pa se mora tudi proizvodnja.

Nagrada: a) akontacija po sprejeti rešitvi in začetku realizacije – 15.000 din

- b) končno izplačilo nadomestila po enoletni proizvodnji v skladu s PRAVILNIKOM o inovacijah.

2.2. PROIZVODNJA PLATIŠČ IZ PROFILNEGA TRAKU

- Platišče izdelujemo po zastarelem postopku, ki ga v svetu opuščajo.

- Pričakovano od rešitve problema je: prilagoditi zahtevam svetovnega tržišča in pocenitev proizvodnje.

Nagrada: a) akontacija 15.000 din po sprejeti rešitvi problema in začetku realizacije

- b) končno izplačilo nadomestila po enoletni proizvodnji v skladu s PRAVILNIKOM

2.3. AVTOMATIZACIJA LINIJE PROIZVODNJE KOLES S PODAJALNIMI NAPRAVAMI

- Linijska proizvodnja avtokoles poteka trenutno delno avtomatizirano in gre večji del proizvodnje na račun fizičnega napora.

- Pričakovati je, da rešimo problem tako, da zmanjšamo število delovnih mest, fizično lažje delo, povečanje kvalitete in proizvodnje.

Nagrada: a) akontacija 20.000 din po izdelanem projektu in začetku realizacije

- b) končno izplačilo nadomestila po enoletni proizvodnji in v skladu s PRAVILNIKOM

3. TOZD KOTLI

3.1. AVTOMATSKO UVARJANJE PLAMENODIMNIH CEVI V CEVNE STENE

- Cevi se uvarjajo ročno s postopkom MAG in ročno obločno. Takšen način varjenja zahteva kvaliteten varilski kader, ki pa je vedno deficitaren.

- Od rešitve problema pričakujemo avtomatsko uvarjanje cevi, ki naj bi bilo rešeno za naslednje dimenzije cevi: $\varnothing 44,5$; $\varnothing 60,3$; $\varnothing 70$; $\varnothing 76$;

Debelina stene je od 2,6 do 3,2 mm.

Naprava naj bo lahko nastavljiva, prenosna. Razdalja do izvora toka ca. 25 m.

Teža naprave, ki se prenaša, ne sme presegati 10 kg.

Nagrada: a) dokončanje začetega prototipa, ki je že delno izdelan – 10.000 din

- b) projektiranje in uvedba varenja na osnovi povsem nove rešitve – 30.000 din (akontacija 50 %)

3.2. PROJEKTIRANJE SISTEMA ZA TLAČNI PREIZKUS POSOD Z ZAKLJUČENO CIRKULACIJO VODE (KOMPLETNA DOKUMENTACIJA)

- Za polnjenje tlačnih posod uporabljamo vodo iz industrijskega vodovoda. Tlak dosežemo preko elektromotorne črpalke (25 b, 25 l/min). Po končanem preizkusu, vodo izlijemo v kanalizacijo, kar predstavlja precejšen strošek. Preizkus je vezan na industrijski vodovod.

- Pričakujemo, da čas polnjenja ne sme biti daljši, kot je sedaj. Lokacija rezervoarjev mora biti izven proizvodnega prostora.

Sistem mora biti zavarovan proti zamrzovanju.

Nagrada: 10.000 din po sprejetju rešitve in pričetku realizacije.

3.3. PROJEKTIRANJE TEHNOLOGIJE IN STROJNE OPREME ZA VARJENJE CEVNIH STEN

- Cevnih sten dosedaj še nismo izdelovali.
- Tehnologija mora zagotavljati kvalitetno in dovolj hitro varjenje.

a) Material je Č.1214 veznega profila 5 x 20 mm

b) Dimenzija cevi $\varnothing 60$ mm.

c) Širina zavarjene cevne stene je ca. 1,5 mm

d) Dolžina cevne stene je ca. 6 m.

Nagrada: Za kompletno projektirano rešitev je 10.000–30.000 din

- a) akontacija po sprejetju rešitve in začetku realizacije je 10.000 din
- b) po končani realizaciji končno izplačilo

3.4. PROJEKTIRANJE IN IZVEDBA UPOGIBANJA CEVNIH STEN

- Dosedaj še cevni sten nismo upogibali.
- Kvalitetno in preprosto upogibanje je pričakovana rešitev problema. Upogibanje naj bo brez gub.

a) Najmanjši radius krivljenja je $R = 300$ mm

b) Širina stene je 1,5 mm

Nagrada: 10.000–20.000 din

- a) akontacija 10.000 din po sprejetju rešitve in začetku realizacije
- b) končno izplačilo po začetku proizvodnje

4. TOZD POSODA

4.1. PONOVA UPORABA ODPADNEGA EMAJLA

- Pri proizvodnji posode imamo približno od 10–12 % raztrosa emajla, kar pomeni od 10–15 t odpadnega emajla mesečno.

- Z rešitvijo problema želimo zmanjšati količino emajla, ki gre v kanale.

- Poiskati možnost koristne uporabe odpadnega emajla (ponovno v emajljanje, eventualna uporaba odpadnega emajla v druge namene).

- Največji raztros emajla se pojavlja:

a) Mletje emajlov: največ emajla gre v nič zaradi pranja mlinov. Bolj pogosto peremo mline (menjavanje barv), tem pogosteje je potrebno spiranje. Tu izgubimo 1–1,5 t emajla na mesec.

- b) Elektrostatski nanos emajla: tu gre mesečno 4–5 t emajla v izmet. Emajl je tu specifičen, ker se v tehnološkem procesu nabije z električnim nabojem.

- c) Brizganje kopalnih kadi: tu se da do neke mere zmanjšati odpadni material z novimi kabinami (ob tej opremi gre 2 t (na mesec v kanal), uspešna sanacija je sicer ob čim večjih serijah.
 - Odpadne emajle danes zbiramo v vsedalnih kanalih (peč KONTI III., KONTI II. in mlin), ki jih enkrat tedensko praznimo in emajl, ki ni nevaren za okolico, odvažamo na deponijo.
- Nagrada: akontacija po sprejetju rešitve in začetku realizacije je 15.000 din
končno izplačilo nadomestila po enoletni uporabi inovacije, v skladu s prihranki po PRAVILNIKU

5. TOZD EMOKONTEJNER

5.1. SILOSNI PROGRAM

- IZDELAVA POLŽA ZA PRAZNJENJE PRIFARMSKEGA SILOSA
 - Doslej nam je omenjene polže izdeloval kooperant.
 - Konstrukcijska izvedba polža za praznjenje prifarmskega silosa TIP S1 naj bo prilagojena za proizvodnjo pri nas in cenejša od kooperanta.
- Nagrada: 10.000–30.000 din
- a) akontacija 10.000 din po izdelavi konstrukcijske rešitve in začetku realizacije
 - b) končno izplačilo po začetku proizvodnje

5.2. IZDELAVA NAPRAV ZA OBEŠANJE IZDELKOV ZA CINKANJE

- Pri pocinkanju mrež za kletke za kurje farme in farme za kunce pride do določenih zateklin in hrapavosti žice, kar negativno vpliva na živali v teh kletkah.
 - Izboljšati je potrebno kvaliteto pocinkovanja, kar bi nam omogočilo cinkanje tudi za izvoz.
- Nagrada: 3.000–10.000 din odvisno od predloga rešitve

5.3. IZDELAVA NAPRAV ZA OBEŠANJE IZDELKOV ZA CINKANJE

- Te naprave izdelujemo iz konstrukcijskega jekla. Pri večkratnem potapljanju v luge, kisline in cinkove taline se ta material hitro uniči.
 - Z boljšim in pravilnim nadomestilom konstrukcijskega jekla za izdelavo naprav bi dosegli:
 - a) daljšo življenjsko dobo (manjša poraba konstrukcijskega jekla),
 - b) manj dela na teh napravah,
 - c) manjša poraba cinka in kisline.
- Nagrada: a) akontacija ob sprejetem predlogu in ekonomski upravičenosti predloga ter začetni realizaciji je 5.000 din
b) končno izplačilo po enoletni uporabi inovacije v skladu s PRAVILNIKOM glede na prihranke

5.4. TRANSPORT KONTEJNERJEV V PESKARNICO IN DVIGANJE NA STOLICE

- Transport kontejnerjev v peskarnico smo dosedaj opravljali s stranskim viličarjem Lancer Bosch. Ob okvari se kompletni tehnološki proces od skeleta naprej ustavi. Tudi dviganje le-teh smo upravljali z viličarjem.
 - Pričakujemo predloge rešitve samostojnega transporta v peskarnico in dviganje na stolice.
- Nagrada: 5.000–20.000 din
- a) akontacija po sprejetju rešitve in začetku realizacije je 5.000 din
 - b) končno izplačilo po realizaciji in uporabi inovacije v praksi

6. TOZD RADIATORJI

6.1. ZLAGANJE ČLENOV PRI VARILNEM STROJU SCHLATTER INV. ŠT. 13071

- ET členi potujejo v strnjeni verigi po progi do varilnega stroja SCHLATTER, do potujoče štanice za razrez členov, tam pa padejo v žleb, kjer jih delavec s kleščami zлага na paletu.
 - Od rešitve problema pričakujemo avtomatsko zlaganje ET členov tako, da odpade en delavec. Upoštevati je potrebno, da se hitrost linije menja (prilagoditi se stroju SCHLATTER in potujoči štanci).
- Nagrada: konstrukcijska izvedba (sestavnica z vsemi detajli ter upoštevanimi varnostnimi predpisi – 15.000–40.000 din
- a) akontacija po sprejeti rešitvi 15.000 din
 - b) končno izplačilo po realizaciji in začetku proizvodnje

6.2. PREUREDITEV VZDOLŽNEGA VARILNEGA STROJA INV. ŠT. 13076

- Problem slabega varjenja se pojavlja na določenih mestih, predvsem pa na koncu zvara (50–70 mm) razdelilca ET baterije. Varjenje se vrši na obeh razdelilcih istočasno, dolžina znaša 3.000 mm.
 - Zagotoviti je potrebno kvalitetnejše varjenje razdelilca in rešiti problem zaključka zvara.
- Nagrada: za konstrukcijsko izvedbo stroja z varnostnimi predpisi z vso dokumentacijo in sodelovanje v realizaciji je nagrada od 15.000–45.000 din
- a) akontacija 15.000 din po sprejetju konstrukcijske rešitve in dokumentacije
 - b) končno izplačilo po realizaciji v proizvodnji

6.3. UNIVERZALNA KAD ZA PREIZKUS ET BATERIJ

- V sedanjih kadeh ni mogoče preizkušati celih baterij (40 členov) brez prirobnice 3/4", ampak jih razrežemo, navarimo ploščice in priključke, šele nato pa preizkusimo na tesnost. Baterijo torej preizkušamo, ko je gotova in šele takrat ugotovimo ali tesni.
 - Želimo doseči, da bi se preizkušala cela baterija (40 členov) na tesnost, šele nato bi jo razrezali na posamezne dolžine, privarili ploščico in prirobnico, nato pa tesnost ploščice in prirobnice ugotovili z obližanjem.
 - a) teža 40 členske baterije je 95 kg
 - b) dolžina 40 členske baterije je 3.200 mm
- Nagrada: za konstrukcijsko izvedbo (sestavnica z vsemi detajli ter upoštevanimi varnostnimi predpisi) je nagrada od 10.000–30.000 din
- a) akontacija 10.000 din po sprejetju sestavnice in detajliranih delov
 - b) končno izplačilo po realizaciji in uvedbi v proizvodnjo
 - c) avtor mora sodelovati v realizaciji in uvajanju v delovni proces

6.4. REŠITEV PROBLEMA TOPLOTNIH IZMENJEVALCEV PRI ET LAKIRNICI

- Preseki pretočnih kanalov v registru toplotnega izmenjevalca se postopoma zmanjšujejo ali celo zamašijo, kar povzroča motnje pri lakiranju in slabša kvaliteta. Potrebno je ogromno dela s čiščenjem kanalov (vrtanje na dolžino 1.200 mm), ker se kemikalije – bonderji tako vežejo na kanale, da jih je možno odstraniti samo z vrtnjem (vsake 3 mesece).
 - Pričakuje se, da se ta pojav sanira, pri čemer bi se zmanjšala poraba kemikalij (bonderjev), povečala bi se kvaliteta lakiranja in zmanjšalo dodatno lakiranje.
- Nakazane rešitve:
- a) sprememba konstrukcije registra,
 - b) kemično čiščenje,
 - c) drugo.
- Nagrada: za odpravo tega problema je predvidena nagrada od 10.000–30.000 din
- a) akontacija 10.000 din po sprejetju rešitve in začetku realizacije
 - b) končno izplačilo po realizaciji v proizvodnji in ugotovitni uspešnosti inovacije

SPLOŠNI POGOJI

- Podrobnejše informacije v zvezi strokovnih problemov dobite v posameznem TOZD pri tovariših:

1. TOZD Frite	- tov. DIMEC Nuša, dipl. ing.
2. TOZD Odpreski	- tov. ĐAKUŠIĆ Milan
3. TOZD Kotli	- tov. GOSTEČNIK Ivo, ing.
4. TOZD Posoda	- tov. CIRMAN Branko, dipl. ing.
5. TOZD Emokontejner	- tov. HREN Alojz, dipl. ing.
6. TOZD Radiatorji	- tov. KOŠTOMAJ Rudi
- Vse predloge sprejema referent inovacijske dejavnosti (OIL – tov. ŽVIŽEJ Adolf) v zaprtih kuvertah
- Predlogi naj bodo anonimni, opremljeni s šifro. Poleg predloga naj avtorji priložijo kuverto z imenom in šifro, s katero so označili svojo idejo
- Rok za prijavo rešitev posameznih problemov je do **31. julija 1983**
- Vse tehnološke rešitve ostanejo last TOZD, ki razpisuje problem, najboljša realizirana ideja pa bo nagrajena v skladu z razpisom
- Posamezne predloge bodo obravnavale strokovne komisije po TOZD
- Na razpis se lahko prijavi vsak, ne glede na delovno mesto ali izobrazbo

Inovatorji, izkoristimo priliko in poskušajmo rešiti skupne nakazane probleme!

NAŠE ŠPORTNO DRUŠTVO

Rekreativno športno društvo EMO že od ustanovitve sem trdno sledi osnovnim programskim usmeritvam, ki so začrtane v programski zasnovi društva, to je razvoju množičnosti v športni rekreaciji in razvoju športne rekreacije nasploh

Kljub temu, da še ne poteka delo v vseh TOZD, sekcijah in panogah tako kot bi si želeli, je vendar storjen vsako leto izreden korak naprej. Zagotovljena finančna sredstva nam omogočajo kvaliteten razvoj dejavnosti – razvoj množičnosti, ne omogočajo nam pa nikakršnih oblik razširjanja. Razporeditev finančnih sredstev v TOZD, sekcijah in panogah, je takšna kot narekuje potrebe, kvaliteta dela in razširjenost posamezne dejavnosti.

Sodelovanje s sindikatom in pa osnovnimi organizacijami sindikata v TOZD je na takšnem nivoju, da omogoča medsebojno koristno sodelovanje brez bilo kakšnega vpadanja v program enih ali drugih in brez kakšnih resnejših nasprotovanj. Nasprotno, rekreatorji po TOZD oz. komisije so sestavni del odbora OOS v TOZD in skupno načrtujejo ter izvajajo posamezne množične akcije, ki so tako sestavni del programa RŠD, kot sindikata.

Aktivnost po TOZD:

TOZD Posoda:

Aktivnost v TOZD je sorazmerno velika, organizacijsko so se dokaj dobro uredili glede na začetno obdobje. Vendar, glede na to, da je to največji TOZD, kjer je zaposlenih skoraj polovico sodelavcev, še ne smemo biti zadovoljni. % vključenih v oblike športne rekreacije je v tem TOZD še občutno prenizek, glede na veliko število zaposlenih. Komisiji za rekreacijo v TOZD, kakor tudi vsem trem osnovnim organizacijam, moramo dati nalogo, da poiščejo takšno obliko organiziranosti, ki bo omogočala kar najširšo udeležbo posameznikov.

TOZD Kotli:

V tem TOZD je % aktivnih v športni rekreaciji sorazmerno zelo visok. Pozna se dobra organiziranost in medsebojno sodelovanje z OOS, ter vodstvom TOZD, še iz prejšnjih let, zato so rezultati sad sorazmerno dobrega in rutinskega dela glede na to, da se je TOZD v celoti preselil v Šentjur, je naloga rekreatorjev kakor tudi OOS TOZD, nenazadnje pa tudi našega društva, da se poiščejo takšne poti, oblike in množičnosti aktivnega vključevanja delavcev v športno rekreacijo, ki ne bodo vplivale negativno, glede na oddaljenost TOZD od DKJ.

TOZD Radiatorji:

Z aktivnostjo glede na prejšnje leto v tem TOZD nismo povsem zadovoljni. V TOZD so zelo sposobni organizatorji, ki pa se žal manj posvečajo rek-

reaciji oz. premalo sodelujejo med sabo. Posledica tega je neudeležba ekipe na internih prvenstvih in slično. Zelo kvalitetna in množična je pa izvedba TRIM dnevov TOZD, kjer se kaže izreden enotnost delavcev v TOZD in interes do te dejavnosti. Upamo, da je ta delni padec aktivnosti le prehodnega značaja in da se bo TOZD Radiator kmalu zopet enakovredno boril za primat med TOZD.

TOZD Orodjarna:

Tudi v tem TOZD aktivnost še ne dosega tistih razsežnosti, ki bi jih lahko, glede na strukturo zaposlenih. Rekreatorji v TOZD, ki so na novo prevzeli nalogo si prizadevajo ustvariti kar najbolje vzdušje v samem TOZD in razširiti aktivnost na še večje število zaposlenih. Rezultat njihovega dela je med drugim dobra izvedba TRIM dneva. V tem TOZD se žal večkrat pojavi, da jim ugled in uspeh pokvarijo nekateri posamezniki.

TOZD Vzdrževanje:

Za ta TOZD velja podobna ocena kot za TOZD Kotli. Dobro začrtano delo v preteklosti in sorazmerno dobra aktivnost na vseh področjih, pogojuje zadovoljiv uspeh in sorazmerno zadovoljivo množičnost. Občasen problem se pojavlja v tem TOZD zaradi majhnega števila rekreatorjev, kar pa pogojuje odvisnost določene aktivnosti od posameznikov. Vendar organizatorji v tem TOZD organizirajo poleg Emokontejnerja največ akcij.

TOZD Emokontejner:

Glede na predhodno obdobje se razvoj dejavnosti stopnjuje, organiziranih aktivnosti je največ, stopnjuje se pa tudi negativni pojav – padec udeležencev na posameznih akcijah. Primer: na 8 organiziranih akcijah je enako število udeležencev kot na TRIM dnevu TOZD Radiatorji. Kar pomeni, da je pripravljeno in volje, do dela na področju rekreacije dovolj, vendar je potrebno posvetiti mnogo več dobri pripravi akcije in animiranju delavcev. Potrebno je vključiti večje število delavcev tudi v organizacijo posameznih akcij.

TOZD Odpreski in ERC:

Zaradi majhnega števila zaposlenih, so se delavci teh dveh TOZD odločili za skupno nastopanje in medsebojno sodelovanje v internem programu množičnosti. Tudi tu je opazen korak naprej. Aktivnost se stopnjuje, vendar zaradi specifičnosti zaposlenih, še ne morejo doseči občutnega porasta aktivnosti. Za takšne strukture delavcev kot so v odpreskih in

tudi v drugih TOZD, bo potrebno storiti več, med drugim poiskati ustrezne oblike aktivnosti, uvedbe programiranega aktivnega oddiha in slično. Vendar to ni naloga samo rekreatorjev v TOZD, temveč društva oz. EMA v celoti.

Za športno rekreacijo v skupnih službah je bilo preteklo leto lahko bi rekli prelomno. Z dveh izredno dobro organiziranimi akcijama (pripomoglo je tudi lepo vreme) je uspelo rekreatorjem podreti trdne plotove med posameznimi službami aktivno vključiti tudi nekatere najbolj zagrizene nasprotnike te dejavnosti in vzpostaviti novo vzdušje za nadaljnji razvoj in napredek športne rekreacije. Osvojitev prvega mesta med TOZD ni naključje, je rezultat načelnega dela in jasno zastavljenega cilja. Organizatorji v DSSS se zavedajo, da lahko uspejo le z dobro organizacijo in kvalitetno izvedbo na določenem nivoju. Uspeh, ki je dosežen, pa še vedno ni popoln. Še vedno ni aktivnosti znotraj DSSS, med posameznimi službami, manjkajo tudi prijateljska množična srečanja med TOZD in DSSS. Aktivnost TOZD Frite v okviru DSSS je razmeroma majhna, kar pa zopet pogojuje specifičnost dela v tem TOZD.

Zavarivač delovna enota Celje:

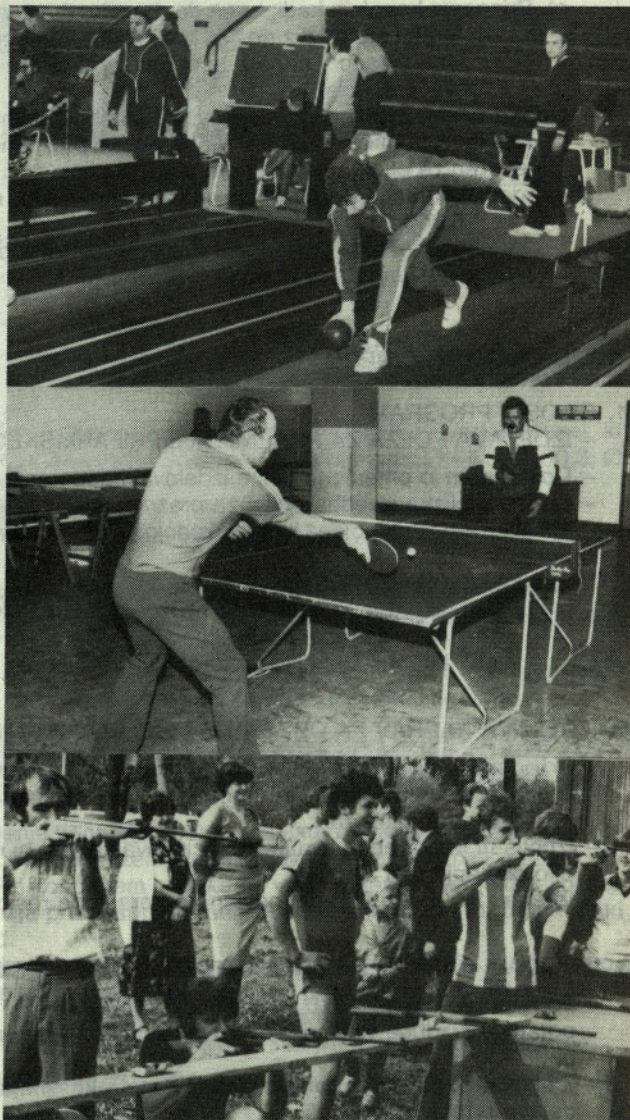
Sodelovanje med RŠD in zavarivači je nadaljevanje stikov med TOZD in zavarivači. Drugo leto, odkar sodelujejo v okviru ekipnega tekmovanja množičnosti na internih tekmovanjih EMO enako kot TOZD je rezultat aktivnosti dokaj ugoden. Zavarivači se enakovredno vključujejo v vse oblike športne rekreacije v EMO, vabijo pa tudi ekipe TOZD in EMO na različna tekmovanja in akcije, ki jih organizirajo. Poudarjati moramo, da je to oblika sodelovanja zelo pomembna ne le za razvoj športa in rekreacije, temveč tudi za vživiljanje delavcev iz drugih republik v naše okolje, v oblike in način življenja naših delavcev. Skratka za krepitev bratstva in enotnosti med narodnostmi Jugoslavije.

Aktivnost po sekcijah in panogah: Kegljaška sekcija:

Izpolnjuje začrtane cilje v celoti, organizira vse oblike tekmovanj v kegljanju, sodeluje v TOZD pri organizaciji tekmovanj in skrbi za množično rekreativno vadbo. Ekipe EMO zelo uspešno sodeluje v II regijski ligi in se bori za sam vrh, ter za prestop v I. ligo.

Planinska sekcija:

Izvajajo aktivnost po programu. Organizacija izletov je na visok-



Naše rekreativno športno društvo trdno sledi osnovnim programskim usmeritvam, to je razvoju množičnosti v športni rekreaciji, kakor tudi razvoju športne rekreacije nasploh.

kem nivoju žal je pa vključeno sorazmerno majhno število prijateljev planin.

V mesecu decembru 1982. leta je prišlo do konkretnjšega sodelovanja med sindikatom oziroma komisijo za rekreacijo in oddih, oddelkom družbenega standarda in planinsko skupino v zvezi z dežurstvom v brunarici Jelka na Golteh. Člani planinske skupine so skupaj z nekaterimi člani iz drugih sekcij RŠD prostovoljno dežurali v zimskih mesecih vsak teden od petka popoldne do nedelje popoldne. Tako so skupaj v januarju, februarju in marcu opravljali dežurstvo kar 11 tednov. Poročila o opravljanju dežurstev so posredovali pristojnim strokovnim službam, ki je v zvezi s tem ustrezno ukrepala. Pri odpravljanju pomanjkljivosti oziroma napak v brunarici, so nastale določene težave, ravno tako je bil prisoten tudi problem glede zasedenosti kapacitet tako, da bo v bližnji prihodnosti treba poiskati nove možnosti za rešitev teh problemov.

Kolesarska sekcija:

Je pravtako pričela z delom šele lani. Aktivnost usmerja v dveh smereh: redno tedensko družabno kolesarjenje in udeležba na kolesarskih maratonih. Zanimanje za ta šport je veliko, cilji, ki si jih kolesarji po-

stavljajo so visoki. Skratka pričakujemo lahko, da ob dobri organizaciji in marljivem delu uspeh ne bo izostal.

Taborniški odred:

Taborniki delujejo v okviru občinske zveze tabornikov. Tesno sodelujejo z osnovno šolo Hudinja. Organizirajo in se udeležujejo različnih akcij s tega področja. V nasprotju z ostalimi sekcijami pestijo taborniški odred kadrovske težave. Ti kadri, ki trenutno vodijo odred ne ustrezajo v celoti po strokovni in tudi moralnopolitični plati, da bi lahko vodili in vzgajali mlade. Ravno zaradi tega, ker je tu predvsem delo z mladimi, ne smemo prepustiti odreda na milost in nemilost propadu, temveč je tu predvsem naloga društva, da skupaj z odredom, O. Š. Hudinja in zvezo tabornikov reši ta problem.

Streliško društvo Tempo:

Tudi tu je stanje kritično. Ni ustreznega kadra za vodenje družine, ni podmladka, ni začrtanih usmeritev dela. Problem ni samo naš, podoben pojav je v večini strelskih družin. Vendar tudi tu ne smemo stati ob strani. Društvo mora prevzeti nalogo, da skupno za strelsko družino in morda še katerimi najde ust-

(Konec na 7. strani)

rezno pot, ki bo interesantna tako s športnega, kot z rekreativnega stališča.

Nogometna sekcija:

Nogomet je v EMO že dolgo neka posebnost. Ogromno je nogometašev, veliko je med njimi sposobnih organizatorjev, vendar med temi ni ali pa jih ne najdemo takšnih, ki bi nogometu dali neko novo redno vsebino. Odraz »vrhunškega« profesionalnega nogometa se kaže na vsakem koraku in kvari osnovna načela in principe športne rekreacije. To je bil tudi vzrok, da je nogometna sekcija v preteklem letu spala, in ni nadaljevala dokaj uspešnega dela preteklih let.

V ostalih športnih panogah, ki jih gojimo v RSD je stanje približno na ravni prejšnjih let. To je tudi razumljivo, saj se interes bistveno ne povečuje, kjer pa se, se pa kmalu pojavijo težnje po reorganizaciji v sekcijo.

Podrobnejši pregled aktivnosti nam ponazori širino dela društva, množino opravljenega dela in ne nazadnje tudi število aktivnih sodelavcev v športni rekreaciji. Število 540 dni organiziranih in usmerjenih aktivnosti z 8200 udeleženci, nam povpre, da so potekale skoraj vsak dan dve akciji, na katerih je bilo ca. 30 udeležencev.

Za velik napredek lahko tudi smatramo, da smo k aktivnosti pritegnili preko 1000 ljudi, ali več kot 30 % vseh zaposlenih v EMO.

Prispevek, ki ga je z opravljenim delom prispevalo naše društvo družbi, se lahko meri ali pa celo prekaša najuspešnejše športne kolektive v Celju. Zato l. mesto, ki smo ga osvojili med celjskimi kolektivi ni naključje, je sad dobrega načrtnega in strokovnega dela stotih organizatorjev rekreacije v našem društvu. Seveda pa delo ni potekalo brez problemov. Glavni so že nakazani v obrazložitvi aktivnosti. Vendar ti niso bili take narave, da bi občutno vplivali na potek rednih aktivnosti in skupni rezultat. Z delom in aktivnostjo tudi v celoti ne moremo biti zadovoljni, kajti mnogi je še stvari, ki bi jih lahko bolje izvedli. Skrbeti moramo tudi na nadaljnji razvoj te dejavnosti. Potrebe so že nakazane. Tako kot smo uskladili delo s sindikatom, ga moramo tudi s kadrovsko splošnim področjem, točneje socialno službo, družbenim standardom, službo varstvo pri delu in še katerimi, kajti le s takšnim načrtnim povezovanjem in strokovnim delom lahko koristimo našim delavcem, sebi in družbi kot celoti.

Šahovsko prvenstvo DO EMO

ZMAGAL STANE PERTINAČ

Letos je kar 17 šahistov sodelovalo na prvenstvu naše delovne organizacije. Borba za naslov najboljšega šahista se je odvijala med že znanimi šahisti ne ekipe. Tokrat je zmagal popolnoma zaslužen Stane Pertinač, ki je zbral 15 točk in je izgubil samo eno igro. Drugo in tretje mesto si delita Franc Gazvoda in Brglez.

Sama lestvica pa izgleda ob koncu prvenstva naslednja:

Pertinač 15 točk, Gazvoda in Brglez 13 in pol, Djurdjevič in Gubenšek 11 in pol, Škoberne in Vidmajer 10, Kranjc 9 in pol, Kukovič 8, Pleterski 7, Cokan 6, Peternel 5, Lukman 4 in pol, Kristan in Mrak 3 in pol ter Jurše 3 in Radojkovič 1 točko.

J. K.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega ata

MIRNIK Jožeta

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz TOZD Posoda, zavijalnica za darovane vence in izraze sožalja.

Vsem še enkrat iskrena hvala!

Hčerka Marica Knez z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage mame

Marije STRAŠEK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem službe kontrole kakovosti, tovarišem iz SLO in ostalim sodelavcem za darovano cvetje, izraženo sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči sin Franci STRAŠEK

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeeji AERO Celje.

DEŽURNA KAMERA



Po dolgih letih naporega dela v TOZD Odpreski in avtokolesa se je upokojil tov. Šmarčan Jurij. Svoji delovni sredini je bil zvest od 1957. leta dalje.



Iz dekor oddelka TOZD Posoda se je upokojila tov. Ravnak Erna vodja skupine, ki je v naši delovni organizaciji pričela z delom že leta 1948.



Iz TOZD Posoda se je upokojila tudi tov. Vodeb Anica, ki je bila od 1948. leta dalje zvesta našemu kolektivu.



Pred kratkim je praznovala 50-letnico življenja naša sodelavka iz TOZD POSODA tov. Podpečan Slava. Tov. Slavi želimo še mnogo zdravih in srečnih let v našem kolektivu.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame

POTOČNIK Marije

se iskreno zahvaljujem sodelavcem našega TOZD Vzdrževanje – strojni obrat, kateri so jo spremljali na njeni zadnji poti, darovali venec in izrekli tople besede sožalja.

Žalujoči sin Silvo

SPOROČILO SODELAVCEV

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz montaže, za darilo, ki mi bo v spomin na nje.

Želim jim še veliko sreče in medsebojnega razumevanja pri nadaljnjem delu.

MARIJA Lončar

Kadrovske vesti

od 1. 4. 1983 do 29. 4. 1983

Sprejeti na delo:

LATIFI Munira, MUNDAR Marijana, GOLEŽ Valentin, STERNAD Maja, STOJNŠEK Dragica, PODPEČAN Janja, DULAR Jožica, ŽUČKO Tatjana, BAČEK Miroslav, GROS Stojan, STRNAD Maksimiljan, ZAKOŠEK Branko, STROPNIK Jože, SIKOŠEK Martin, ANDRIČ Dragan – vsi TOZD Posoda; KOZOVINC Majda, GALIČ Jovan – oba DS SS; MERNIK Igor, ŽULIČ Drago – oba TOZD Kotli; PREJAC Bojan, VOJS Borj – oba TOZD Kontejner; ŽLIČAR Anton – ERC; BOŽIČ Janko – TOZD Odpreski;

Iz DO so odšli:

KODRIN Zdenka, GOLUB Darko, HELD Peter, JUG Peter, KERŠ Silvester, KIŠ Drago, LUČIČ Peter, KOŽELJ Enes, KOLAR Ivan, KOPIČ Borj – vsi TOZD Posoda; KOTNIK Roman, SEDLAREVIČ Dragan – oba TOZD Kontejner; ŠKRUBEJ Zoran – TOZD Orodjarna; ŽOLNIR Marjan, VERBOVŠEK Ernest, STIPLOVŠEK Marjan, KOROŠEC Adolf – vsi TOZD Radiatorji; HRASTNIK Ivan, PEVEC Janez, PANIČ Obrad – vsi TOZD Kotli; NOVAK Roman, KARNIČAR Bojan, KRIVEC Branko, KOVŠE Branko, DOBROTINŠEK Božidar, DEBELAK Anton – vsi TOZD Vzdrževanje; OPERČKAL Marjan – DS SS; JASHARI Uka – Frite.

Upokojeni v mesecu aprilu 1983

DROFENIK Marija – DS SS; ŠPILER Nada, LONČAR Marija, PESAN Ivanka, PAJK Alojz, ROMIH Jožef – vsi TOZD Posoda; ŠMARČAN Jurij – TOZD Odpreski.

Poročilo so se:

POŽEK Jožica 17. 2. 36 – Kolšek; VODIŠEK Marija – Vinter.

Premeščeni iz TOZD v TOZD

Iz TOZD kotli v DS SS – kontrolo so premeščeni naslednji:

BELA Franc, RIBIČ Miha, BORNŠEK Anton, PODGAJSKI Zlatko, ZUPANC Roman, RISTIČ Nenad, JAMŠEK Cvetko.

BOVHA Franc iz kontejner v kotli; KRAJNC Bojan iz orodjarna v kotli.

Humor

»Šef, prosim za dopust, ki mi pripada po pravilniku. Ženim se...«

»Ja, saj si bil včeraj na dopustu. Zakaj pa se nisi oženil?«

»Nisem si hotel pokvariti dopusta.«

x

Sodnik tožitelju:

»Soseba tožite, ker vam je pripeljal dve zaušnici. Zakaj sedaj omenjate štiri?«

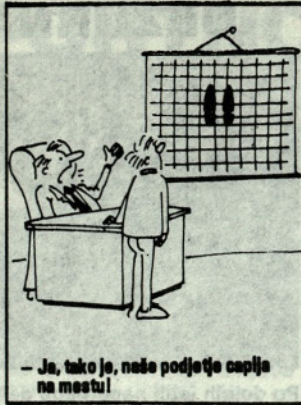
»Ker sva se pred vrati na sodišču spet srečala...«

x

»Ti, Vinko, kako pa delaš po novem delovnem času?«

»Čisto v redu. Koliko kasneje pridem, toliko prej grem.«

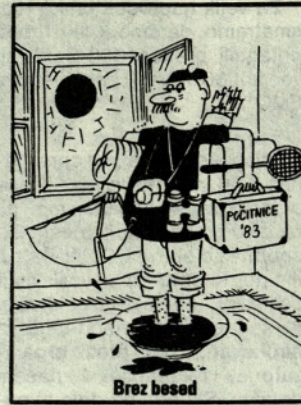
»Ja potem se boš pa nekega dne ja srečal?«



– Ja, tako je, naše podjetje caplja na mestu!



TEŽAVNA POT NOSILCA USTALITVENEGA PROGRAMA!



Brez besed



Brez besed

Strojepiska je prišla na kavo h kolegi v drugo sobo.

»Kdo pa piše na pisalni stroj v sosednji sobi?«

»Nihče. Pri šefu je delavska kontrola pa mu od strahu poskakuje zobna proteza...«

»Kdo je izumil zobnike?«

»Ja Švicar vendar!«

»Kdo pa je izumil jodlanje?«

»Ja tudi Švicar, potem ko mu je prišel prst med zobnike.«

x

»Prišel sem, da se vam zahvalim, gospod doktor! Izvolite šopek in steklenico viskija.«

»Ne spomnim se, da bi vi bili kdaj moj pacient. Zakaj se zahvaljujete?«

»Vaš pacient je bil moj stric, jaz pa sem njegov dedič...«

x

Šef stopi v pisarno in reče Branetu:

»Imamo prosto delovno mesto, na katerem bi lahko zaposlili vašega brata dvojčka!«

»Brata dvojčka?« se čudi Brane.

»Da tistega, ki sem ga včeraj videl na nogometni tekmi, medtem, ko ste vi bili na pogrebu svojega strica.«

x

»Kako pa pri vas doma preživite prosti čas?«

»Mož hoče na tekmo, jaz na sprehod, otroci pa v kino. V prepiru, kam bi šli, nam prosti čas hitro mine!«

x

»Vlado, kaj pa tako ropotaš po kuhinji?« vpraša žena iz sobe.

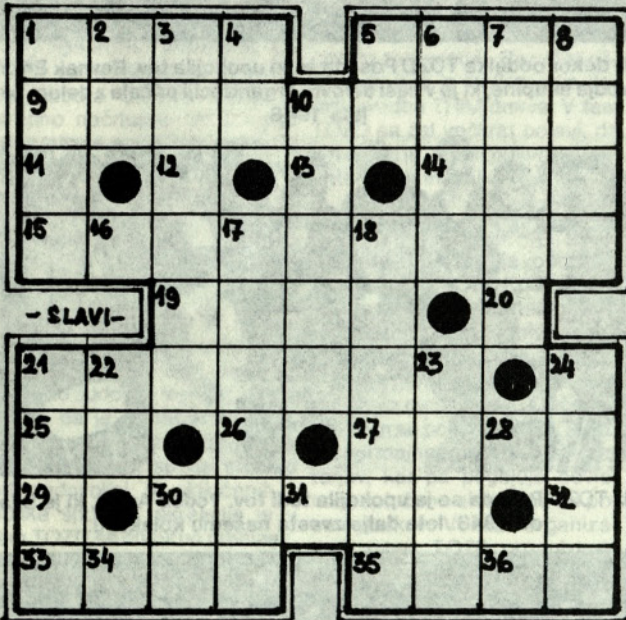
»Ja ljuba ženka, pa ti poskusi ubiti tri krožnike brez ropota!«

x

»Franci, bi mi posodil dvesto jurjev?!

»Ne smem. Kaj nisi bral uradnega lista, da so do nadaljnega ustavljeni vsi krediti.«

KRIŽANKA ŠT. 30



VODORAVNO: 1. blagajna, 5. srbsko moško ime, 9. kozmonavt, 11. Nemčija, 12. 18. črka, 13. Švedska, 14. tovarna zdravil v Ljubljani, 15. osama, zaščita, 19. vrsta mehkih bonbonov, 20. Avstrija, 21. okrasno drevo, 24. kalij, 25. ozek konec kopnega v morju, 26. Italija, 27. malik, vzor, 29. žveplo, 30. otok čarovnice Kirke, 32. argon, 33. z merjenjem določena višina kake točke na zemljevidu, 35. glavno mesto Jordanije,

NAVPIČNO: 1. turški sodnik, 2. vrhunski športnik, 3. panoga, specialnost, 4. 100 m², 5. nemški predlog, 6. vrsta avtomobilskega tekmovanja (naša pisava), 7. skandinavsko žensko ime (junakinja stripa) 8. palica pri plugu, 10. lika na japonskem, 16. 24. črka, 17. kraj pri Ljubljani, 18. cvetlica, 21. kozje parjenje. 22. Ljudska

tehnika, 23. prvi človek 24. keltska rodovna zveza, 28. 16. črka, 30. arabski žrebec, 31. isto kot 32 vodoravno, 34. kisik, 36. prva črka.

REŠITEV KRIŽANKE ŠT.: 29

VODORAVNO: 1. SAMPNIK, 7. ODRED, 12. KREOL, 13. S, 14. IVA, 15. VARN, 16. KORBAR, 18. ERGO, 19. KAJŽE, 20. RAA, 21. ČRTE, 22. NLP, 25. MARKA, 27. STIL, 28. FRESKA, 30. VERA, 31. RANTA, 32. SIMO, 33. LATA, 35. PREPIS.

NAVPIČNO: 1. SKVER, 2. ARARA, 3. PERGAMENT, 4. NONO, 5. ILA, 6. KI, 7. OSOJE, 8. D, 9. RIBENTROP, 10. EVA, 11. DAR, 16. KATA, 17. RŽ, 19. KRKA, 21. ČRKA, 23. LIA, 24. PL, 26. ASTA, 27. SEME, 28. FRL, 29. RAA, 30. VIR, 32. SP, 33. OS, 36. I.

Slavi

Učenci pišejo šolsko nalogo z naslovom: »Kaj bi delal, če bi bil šef?« Vsi napejajo možgane in pišejo, le Matjažek sedi in si mirno vrta s prstom po nosu.

»Zakaj ne pišeč Matjažek?«

»Čakam na tajnico!«

x

»Nikoli si nisem misli, da danes študij toliko stane!« vzdihne oče.

»Pa še to pomisli očka, da sodim med tiste, ki najmanj študirajo...« odvrne hčerka.

»Kaj se tukaj dogaja?«

»Zidarski oder se je podrl!«

»Ste obvestili delovodjo?«

»Še ne, a ga že odkopavamo!«

x

»Uredniki so pa res tiči: v vsakem članku morajo kaj spremeniti. Če drugega ne, »zmerom« spremenijo v »vedno«, »vedno« pa v »zmerom«.

»In to delajo vedno?«

»Zmerom!«

Modre in manj modre

Ljudje brez ur najraje dopovedujejo drugim, koliko je ura.

Nič ne pomaga, če imaš vse znanje v malem prstu, če je v glavi praznina.

Nevarno je tuliti z volkovi, še bolj nevarno je – ne tuliti!

Moj sodelavec ima zelo pomembno delo – naivne hrani z obljubami.

O umrlih nič slabega – že za življenje smo jih oblatili za celo večnost.

Jaz nisem plačan po delu, temveč delam ustrezno plači.

Kdor igra delavca, si vzame neposrednega proizvajalca za – dublerja!

Na vsakem koraku slišimo, da ne izkoriščamo dovolj energije vetra-čudno, če pa vemo, da se mnogi naši vodilni »obračajo po vetru«.

Nekateri so se pri nas odločili za podaljšani delovni čas ob sredah, ker imajo namesto malice organizirano družbeno kosilo – pa čeprav bodo vseeno naredili le za malico.

Pravijo, da ima laž kratke noge.

Resnica pa bode v oči. Rešitev je v objektivnih težavah.

»No, potem sem zbral vse sile, rekel »horuk« in dvignil – še en kredit!«.



– Kako bi naj odstopil mesto mlajšemu, ko pa naš nared lepo reče: Odstopi mesto starejšemu!



– Tudi jaz imam ideje! Za množično inventivno dejavnost je kratica MID, nazaj pa se bera DIM.



– Kdo pravi, da pri nas ne cenimo fizičnega dela!