

Samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela

Delavci v temeljnih organizacijah so v preteklih dneh na zborih delovnih ljudi obravnavali predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delovno skupnostjo skupnih služb in temeljnimi organizacijami kot koristniki storitev delovne skupnosti. V tem sporazumu gre za eno izmed največjih novosti v naših družbeno ekonomskih odnosih. Delavci temeljnih organizacij svobodno menjavajo delo z delavci v družbenih dejavnostih (zdravstvo, šolstvo, kultura, znanost itd.) v skladu s svojimi in skupnimi interesi. V to skupino dejavnosti z dohodkovnega vidika spadajo tudi opravila, ki jih delavci temeljnih organizacij skupno opravljajo v delovni skupnosti skupnih služb.

Tak samoupravni sporazum bi morali delavci skleniti z vsemi vrstami družbenih dejavnosti, vendar na tem področju svobodne menjave orjemo šele ledino.

Samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela bodo dokončno sprejeli delavski sveti temeljnih organizacij združenega dela in delavski svet delovne skupnosti skupnih služb.

V splošnih določbah je ugotovitev, da delavci temeljnih organizacij združenega dela ustanavljajo delovno skupnost za izvrševanje tistih skupnih opravil, ki jih je smotrno skupaj opravljati. Skupno opravljanje določenih opravil je torej izrazito ekonomske narave.

V drugem poglavju so podrobneje opredeljene naloge oz. opravila ter organizacija delovne skupnosti. Razna opravila so podrobno opredeljena po sektorjih delovne skupnosti t. j. razvojno planskem sektorju, komercialnem sektorju, finančno računovodskem sektorju ter splošnem sektorju.

Razvojno planski sektor obsega opravila razvoja dejavnosti temeljnih organizacij,

planiranja, analiz ter pripravo in kontrolo investicij.

V komercialnem sektorju se izvršujejo opravila koordinacije glede prodaje izdelkov temeljnih organizacij, nadalje delavci delovne skupnosti opravljajo v imenu in za račun temeljnih organizacij nabavno službo za glavne surovine in materiale. V komercialnem sektorju se opravljajo še zunanjetrgovinska opravila. Finančno računovodski sektor obsega posebno finančno službo, kot samostojno organizacijsko enoto za izvrševanje finančne funkcije ter računovodstvo temeljnih organizacij, ki obsega opravila v finančnem računovodstvu, stroškovnem ter računovodstvu osebnih dohodkov. V ta sektor spada obdelava podatkov.

Splošni sektor obsega opravila kadrovske službe, pravne službe, službe za razvoj samoupravljanja, varstva pri delu, interne kontrole ter internega glasila.

Število delavcev v delovni skupnosti se določa z vsakoletnim planom glede na obseg nalog, ki jih mora delovna skupnost izvrševati.

V IV. poglavju so navedene osnove in merila za pridobivanje dohodka delovne skupnosti. Položaj delavcev delovne skupnosti je glede pridobivanja dohodka specifičen, vendar podoben.

V začetku leta temeljne organizacije načrtujejo potrebno število delavcev v delovni skupnosti, njihove stroške, osebne dohodke po skupnih osnovah in merilih ter del dohodka za skupno porabo. Na ta način dobimo vrednost storitev delovne skupnosti. Temeljne organizacije, koristniki storitev delovne skupnosti pokrivajo del vrednosti storitev delovne skupnosti iz svojega dohodka in sicer v razmerju z vrsto in obsegom storitev, ki jih od delovne skupnosti prejemajo. Osebni dohodki delavcev delovne skupnosti so odvisni od dosežene dohodka v temeljnih organizacijah, oz. od poprečij OD v temeljnih organizacijah združenega dela.



Dosedanji delegati DS DO poslednjič zasedajo

Foto: L. C.

Delavski svet razpisal volitve za 11. april

Z enajsto sejo delavskega sveta delovne organizacije Mesokombinat Perutnina Ptuj se je zaključilo dveletno mandatno obdobje dosedanjim delegatom, ki so jih pred dvema letoma izvolili v ta organ delavci in kooperanti v vseh temeljnih organizacijah združenega dela.

Po potrditvi zaključnega računa za leto 1977 so delegati zelo pozitivno ocenili dosežene rezultate v gospodarjenju in v samoupravljanju. V tem obdobju je Mesokombinat Perutnina Ptuj zelo uspešno posloval, kar je zlasti razvidno v povečanem prihodku in dohodku, posebej pa še v zvečini produktivnosti in proizvodnji. Razveseljiv napredek je bil dosežen tudi v nadaljnjem razvoju samoupravljanja, ki je ob izredni pe-

strosti in širini doseglo nove kvalitete. Na splošno se ocenjuje, da naši delavci ter kooperanti o vsem vse več odločajo, prav tako pa so razprave v delavskih svetih kvalitetne.

Delavski svet delovne organizacije je razpisal za 11. april volitve v nove samoupravne organe ter predlagal delavskim svetov v TOZD, da razpišejo istočasno tudi volitve v nove samoupravne organe v TOZD. Tako bodo delavci in kooperanti Mesokombinata Perutnina Ptuj 11. aprila volili nove samoupravne organe, in sicer v delavski svet delovne organizacije 29 delegatov, v organ samoupravne delavske kontrole 8 delegatov in 8 namest-

(Nadaljevanje na naslednji strani)

V V. poglavju so opredeljena sredstva delovne skupnosti. Sredstva delovni skupnosti zagotovijo temeljne organizacije. Delovna skupnost nima lastnih sredstev.

Sporazum vsebuje tudi pravice, obveznosti in odgovornosti delovne skupnosti.

VII. poglavje govori o samoupravnem položaju delovne skupnosti, deveto pa o koordinaciji dela v delovni skupnosti.

Sporazum še vsebuje določbe o reševanju medsebojnih sporov ter prehodne in končne določbe.

Samoupravni sporazum o svobodni menjavi dela je prvi akt s tega zahtevnega področja. Zaradi tega ima tudi določene pomanjkljivosti oz. nedorečenosti, ki jih bo treba v prihodnje še dopolnjevati.

Komisija za izvajanje zakona o združenem delu

Skupščinske volitve 1978

VISOKI VOLILNI REZULTATI NA VOLITVAH V PERUTNINI PTUJ

IZIDI

Dne 9. marca 1978 je bilo v Perutnini Ptuj še posebej svečano. Lepo okrašena volišča so že na vse zgodaj vabila delavce in kooperante na volitve članov delegacij v zbor združenega dela in v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Na vseh glasovalnih listkih je bilo 302 imen kandidatov, od katerih smo jih izvolili v delegacije za zbor združenega dela 56, v delegacije samoupravnih interesnih skupnosti pa 198.

95-odstotna udeležba na volitvah zgovorno izpričuje visoko politično zavest in željo naših delavcev in kooperantov, da se delegatski sistem še bolj uveljavi v naši vsakdanji praksi.

Velika zasluga za uspešno izvedene volitve v Perutnini gre predvsem družbenopolitičnim organizacijam, ki so že sredi lanskega leta pričele s skrbnimi in celovitimi pripravami na volitve, kar je bilo glavna politična naloga.

V dneh samih volitev so volilne komisije in volilni odbori delali zelo požrtvovalno in naloge uspešno izvršili.

Dokončni rezultati volitev so naslednji:

TOZD	Število vpisanih	Volilo	%
Tovarna krmil	60	60	100
Perutninske			
farme	152	147	97
Mesna			
industrija	403	364	90
Servis	150	143	95
Commerce	93	90	97
Ptujska			
tiskarna	84	83	99
DSSS	87	87	100
Kooperacija	215	199	93
Skupaj	1.244	1.173	95

Za člane delegacij v skupščine družbenopolitičnih skupnosti in v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti so bili v TOZD izvoljeni naslednji sodelavci:

V zbor združenega dela skupščine občine Ptuj

TOZD Tovarna krmil:

Fras Vlado
Gavez Ivo
Kozel Franc
Krajnc Bruno
Orlač Ivan
Pišek Anton
Tumpej Slavko



V Commercu so se dobro pripravili

Foto: L. C.

TOZD Perutninske farme:

Ciglar Franc
Glaser Marija
Gradišnik Janez
Kancler Katarina
Kolednik Anton
Medved Anton
Zupanič Ivan

TOZD Mesna industrija:

Boj Djuro
Fruk Silva
Jurkovič Barbara
Kekec Rozika
Korošec Marija
Popošek Anica
Vertič Mirko

TOZD Servis:

Arnuš Janez
Bedrač Milan
Krajnc Jože
Prah Jožica
Sagadin Franc
Sagadin Rudi
Širovnik Rozika

TOZD Commerce:

Cafuta Evgen
Furek Katica
Ilovšek Jože
Kac Franc
Markež Stanko
Turnšek Franc
Žgeč Mirko

TOZD Ptujska tiskarna:

Ciglar Ivan
Cmrečnjak Drago
Hameršak Anica
Krajnc Franc III
Lepej Erika
Osterc Marija
Rozman Nada

DSSS:

Belšak Albina
Brglez Kristina
Cajmko Alojz
Drevenšek Anica
Šara Erih
Tomažič-Rogelj Tatjana
Varga Ciril

TOK Kooperacija:

Brodnjak Franc
Burina Mihael
Horvat Friderik
Kmetec Minka
Ostroško Boža
Pišek Roman
Šafranko Anton

Za člane delegacij v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti so bili v posameznih TOZD izvoljeni sledeči sodelavci:

TOZD Tovarna krmil:

Bombek Milan
Drevenšek Cvetka
Gajser Albin
Geč Alojz
Grahil Ivan
Ivančič Nada
Rogina Janko
Skledar Janko
Skok Silvo
Valentan Franc
Zemljič Miha

v skupščino SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost, otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje, invalidsko-pokojninsko varovanje in telesno kulturo.

TOZD Perutninske farme:

Berlak Štefan
Bezjak Vinko
Čeh Lizika
Glibota Andjeljko
Kaučič Marija
Kolednik Anton
Lazar Ivan
Pal Slavica
Pavlinič Julka

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost in telesno kulturo.

Babusek Branko
Beber Alojz
Bedrač Hilda
Beranič Frančka
Jus Lizika
Kosar Edi
Kurež Zinka
Matjašič Ivanka
Ramot Berta

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko-pokojninsko varovanje.

TOZD Mesna industrija:

Bauman Mirko
Čaušević Anamari
Čeh Franc
Čeh Martin
Hliš Ivanka

DELAJSKI SVET RAZPISAL VOLITVE

(Nadaljevanje s 1. str.)

nikov ter v skupno disciplinsko komisijo 16 članov in 16 namestnikov. V vsakem TOZD pa bodo poleg navedenih izvolili še delavski svet in organ samoupravne delavske kontrole v TOZD. Število članov DS in samoupravne delavske kontrole v TOZD določajo statuti TOZD. Tako šteje DS v TOZD Tovarna krmil 11 članov, v TOZD Perutninske farme, Servis in Commerce po 13 članov, v TOZD Mesna industrija 15 in v TOK Kooperacija Hajdina 21 članov. Organ samoupravne delavske kontrole šteje v vseh TOZD po 5 v TOK Kooperacija pa 9 članov.

Delavski svet delovne organizacije bo ob konstituiranju izvolil še svoje izvršilne organe, in sicer: odbor za gospodarstvo, odbor za družbeni standard ter koordinacijski odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Delavski sveti v TOZD bodo izvolili tudi odbore za medsebojna delovna razmerja ter odbore za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. V TOK Kooperacija pa bodo poleg teh izvolili še poslovni odbor, hranilno-kreditni odbor, odbor sklada rizika in posebno disciplinsko komisijo za kooperante.

DELAJSKI SVET delovne organizacije 29 delegatov

MESNA INDUSTRIJA

8 delegatov

TOVARNA KRMIL

2 delegata

PERUTNINSKE FARME

3 delegate

COMMERCE

3 delegate

SERVIS

3 delegate

KOOPERACIJA

6 delegatov

DSSS

2 delegata

PTUJSKA TISKARNA

2 delegata

OPOMBA: Delegate v DS DO volijo delavci in kooperanti neposredno. Isto velja za samoupravno delavsko kontrolo in skupno disciplinsko komisijo.

Drago Čater

Hutinski Stanka
Kolarič Franc
v skupščino SIS za vzgojo in izobraževanje.

Belšak Janez
Herga Štefka
Klajderič Marija
Kmetec Dragica
Kukovec Jože
Škripač Marjan
Žerak Anton

v skupščino SIS za kulturo.

Cigan Dragica
Čeh Janez
Kmetec Milica
Kmetec Vinko
Krajnc Jožica
Markež Janez
Šilak Katica

v skupščino SIS za zdravstvo.

Kramberger Vinko
Kuhar Hedvika
Rozinger Janko
Selinšek Helena
Slana Mirko
Šajber Čedomir
Segula Mirko

v skupščino SIS za raziskovalno dejavnost.

Koderman Angela
Krajnc Feliks
Mahorič Marija
Majcen Anton
Nemec Martin
Petek Ignac
Šimenko Terezija

v skupščino SIS za otroško varstvo.

Cvilak Ivan
Čeh Berta
Čuš Stanko
Kralj Franc
Pavlinek Marija
Ribič Magda
Veselič Alojz

v skupščino SIS za socialno skrbstvo.

Andrejek Angela
Bosilj Zdenka
Fajfar Dušan
Novak Anica
Selinšek Henrik
Težak Milan
Vidovič Viktor

v skupščino SIS za stanovanjsko gospodarstvo.

Centa Ciril
Črešnik Elizabeta
Črnko Frida
Kamenšek Franc
Lah Franc
Osterc Anton
Pintarič Milan

v skupščino SIS za zaposlovanje.

Erjavec Viktor
Ficjan Janez
Gregorec Štefan
Horvat Elizabeta
Kirbiš Angela

Kovačič Martin
Polanec Vinko
v skupščino SIS za invalidsko-pokojninsko zavarovanje.

Boj Zdravko
Golob Stanko
Krepša Alojz
Kumer Ivan
Molnar Stanko
Podgoršek Srečko
Šprah Jože

v skupščino SIS za telesno kulturo.

TOZD Servis:

Brglez Adolf
Fridauer Branko
Lipavšek Anton
Lipavšek Janez
Majerič Franc
Meznarič Franc
Mikša Martin
Petek Edi
Polanec Franc

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost in telesno kulturo.

Bedenik Janko
Hentak Ivan
Horvat Anton
Korošec Franc
Kosec Ivan
Krajncič Janez
Petek Stanko
Petrovič Franc
Planinc Marjanca

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko-pokojninsko zavarovanje.

TOZD Commerce:

Bombek Marija
Božič Andrej
Cizerl Marija
Gajser Janez
Horvat Ivan
Jakomini Dušan
Podgoršek Franc
Rebernak Marija
Rimele Pavel

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost in telesno kulturo.

Cafuta Kristina
Černe Marija
Iljevec Vinko
Kirbiš Majda
Korpar Zinka
Kovačec Ivan
Petrovič Franc
Tkalec Jože
Tovornik Alojz

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko-pokojninsko zavarovanje.



Prijetno vzdušje ob volitvah v tovarni krmil

(Foto: L. C.)

TOZD Ptujška tiskarna:

Brunčič Maks
Klasinc Edvard
Kravina Franc
Markovič Ljudmila
Mohorič Anica
Muzek Bogdan
Rodošek Vlado
Sluga Marija
Vidovič Vili

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost in telesno kulturo.

Gaiser Silvo
Kočevar Samo
Kos Branko
Krajnc Franc
Nestorov Agneza
Matjašič Otmar
Podgoršek Dušan
Rogina Silva
Sluga Jože

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko-pokojninsko zavarovanje.

DSSS:

Jurkovič Peter
Kokol Terezija
Kuzma Majda
Marinkovič Živorad
Mlakar Ciril
Peter Anica
Polanec Feliks
Stajniko Anton
Vuk Terezija

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, zdravstvo, raziskovalno dejavnost in telesno kulturo.

Cvetko Ivan
Čuček Alojzija
Kovačič Milica
Kristovič Justina
Mihelač Erika
Rijavec Marija
Sok Drago
Štalcer Nada
Vegan Martin

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje in invalidsko-pokojninsko zavarovanje.

TOK Kooperacija:

Čuš Marija
Druzovič Albin
Hentak Marija I.
Jus Kristina
Kampl Marta
Kostanjevec Janez
Kovačič Marjana
Satler Anica
Zelenik Jože

v skupščine SIS za zdravstvo, invalidsko-pokojninsko zavarovanje in zaposlovanje.

Bojnec Jože
Domiter Anton

Furman Stanko
Jakovljevič Aleksander
Janžekovič Mirko
Kampl Štefka
Murko Jelka
Pučko Ivan
Zagoršek Franc

v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, kulturo, telesno kulturo in raziskovalno dejavnost.

Druzovič Stanko
Godec Marija
Korošec Mira
Majcen Ivanka
Omladič Mihaela
Sagadin Franc
Šeruga Janez
Tomanič Mirko
Zupanič Franc

v skupščine SIS za otroško varstvo, socialno skrbstvo in stanovanjsko gospodarstvo.

Člani navednih delegacij razen TOK Kooperacija bodo povezani v enajstih konferencah delegacij. Sedeži posameznih konferenc delegacij so v naslednjih organizacijah:

— konferenca za zbor združenega dela ter konferenci za SIS za vzgojo in izobraževanje in za kulturo v DSSS,

— konference delegacij SIS za otroško varstvo, zdravstvo in za invalidsko-pokojninsko zavarovanje v TOZD Mesna industrija,

— konferenca delegacij SIS za telesno kulturo v TOZD Ptujška tiskarna,

— konferenca delegacij SIS za socialno skrbstvo v TOZD Servis,

— konferenca delegacij SIS za zaposlovanje v TOZD Commerce,

— konferenca delegacij SIS za stanovanjsko gospodarstvo v TOZD Tovarna krmil,

— konferenca delegacij SIS za raziskovalno dejavnost v TOZD Perutninske farne.

V zbor združenega dela skupščine občine Ptuj bodo pošiljale vse TOZD skupaj brez TOK Kooperacija tri delegate, v posamezne skupščine SIS pa skupaj brez TOK Kooperacija enega delegata, medtem ko bo TOP Kooperacija pošiljala v zbor združenega dela in v vsako posamezno skupščino SIS po enega delegata.

Delavci in kooperanti Meso-kombinata Perutnina Ptuj pričakujemo od delegatov, da se bodo kar najbolj odgovorno in zavestno vključili v delo ter z rezultati opravičili izkazano zaupanje. Ističasno čestitamo vsem delegatom k izvolitvi ter jim želimo obilo uspehov!

Drago Čater

V skupnih službah so glasovali vsi delavci

(Foto: L. C.)



Nova vodstva v osnovnih organizacijah sindikata

V letošnjem januarju so v vseh osnovnih organizacijah sindikata pri Mesokombinatu Perutnina Ptuj izvedli redne letne občne zборе. Po splošni oceni so bili občni zbori zelo uspešni. Skrbne tehnične, organizacijske in kadrovske priprave, obširna in bogata poročila ter zelo konkretne razprave na teh zborih so odraz ustvarjalnega dela članov sindikata v Mesokombinatu Perutnina Ptuj.

Na teh občnih zborih so bile opravljene volitve v nova sandikalna vodstva v OOS, katerih imena na splošno željo članov sindikata objavljamo v celoti:

OOS Tovarna krmil:

izvršni odbor:

- predsednik: Tumpej Slavko
- blagajnik: Mikulec Olga
- člani: Began Franc, Fras Vlado, Krajnc Bruno

nadzorni odbor:

- predsednik: Bezjak Franc
- člana: Turnšek Ivan, Zajšek Viktor

aktiv mladih:

- predsednik: Skok Silvo
- člana: Purg Milan, Valentan Franc

OOS Perutninske farme

izvršni odbor:

- predsednik: Muršič Ciril
- tajnik: Beber Katarina
- blagajnik: Glaser Marija
- člani: Bedrač Hilda, Ciglar Franc, Gorišek Magda, Kancler Katarina, Kolednik Anton, Krajnc Zinka

nadzorni odbor:

- predsednik: Berlak Štefan
- člana: Mlakar Slavica, Pal Slavica

OOS Mesna industrija

izvršni odbor:

- predsednik: Kirbiš Štefan
- tajnik: Jurkovič Barbara
- blagajnik: Bauman Mirko
- člani: Popošek Anica, Korošec Anton, Šegula Mirko, Krajnc Jožica, Osterc Anton, Kolarič Franc, Andrejek Angela, Kamenšek Franc, Rebernak Viktor, Kumer Ivan, Slana Mirko

- Šilak Katica
- Herga Štefka
- Zemljič Anica
- Kovačič Martin
- Pintarič Milan
- Vaupotič Jože
- Boj Zdravko
- Brunčič Milena
- Centa Ciril

nadzorni odbor:

- predsednik: Boj Djuro
- člana: Krajnc Feliks, Vauda Stanko

aktiv mladih:

- predsednik: Žerak Anton
- člana: Kekec Rozika, Pihler Mirko

OOS Servis

izvršni odbor:

- predsednik: Kodrič Branko
- tajnik: Planinc Marjanca
- blagajnik: Merc Janko
- člana: Cafuta Anton, Herga Ivan

nadzorni odbor:

- predsednik: Arnuš Janez
- člana: Bedenik Janko, Hentak Ivan

aktiv mladih:

- predsednik: Temet Branko
- člana: Fridauer Branko, Trafela Ivan

OOS Commerce

izvršni odbor:

- predsednik: Tovornik Alojz
- tajnik: Horvat Ivan
- blagajnik: Kirbiš Majda
- člani: Cafuta Evgen, Korpar Zinka, Kraner Janko, Tkalec Jože

nadzorni odbor:

- predsednik: Kovačec Ivan
- člana: Cafuta Kristina, Markež Stanko ml.

OOS Ptujška tiskarna

izvršni odbor:

- predsednik: Krajnc Franc II.
- člani: Bohinc Zinka, Korpič Frančka, Kumer Marica, Markovič Milica, Roškar Janez, Zelenik Angela

nadzorni odbor:

- predsednik: Mohorko Erika
- člana: Brunčič Maks, Kos Branko



Obdaritev delavk zaposlenih na farmah

(Foto: L. C.)

aktiv mladih:

- predsednik: Kočever Samo
- člana: Kos Branko, Sluga Jože

— člana:

- Pongrac Olga
- Šegula Martina
- aktiv mladih:
- predsednik: Šegula Roman
- člana: Kovačič Milica, Stajnik Tonček

OOS Kooperacija

izvršni odbor:

- predsednik: Cimerman Milivoj
- podpredsednik: Domiter Anton
- tajnik: Murko Jelka
- blagajnik: Ribič Marta
- člani: Bojnec Jože, Družovič Albin, Hentak Marija I.

nadzorni odbor:

- predsednik: Zupanič Franc
- člana: Hentak Marija II., Kampl Marta

aktiv mladih:

- predsednik: Družovič Albin
- člana: Murko Jelka, Urbanja Vinko

OOS DSSS

izvršni odbor:

- predsednik: Podlesnik Janko
- tajnik: Merc Zvonimir
- blagajnik: Vuk Terezija
- nadzorni odbor:
- predsednik: Čuček Slava

— predsednik:

- Mihelač Erika
- člani: Mlakar Martin, Peter Anica, Mlakar Ciril, Bedenik Janko, Cajnk Alojz, Cimerman Milivoj, Glaser Marija, Jurkovič Barbara, Kirbiš Štefan, Kočever Samo, Kodrič Branko, Krajnc Franc II., Muršič Ciril, Podlesnik Janko, Tovornik Alojz, Tumpej Slavko
- nadzorni odbor:
- predsednik: Pešec Marica
- člani: Centa Ciril, Kancler Katarina, Sluga Jože, Vegan Martin

Drago Čater

Kulturni program ob dnevu žena — Farme

(Foto: L. C.)



Predsedniki IO OOS sindikata se vam predstavljajo



Predsednica konference OOS v Perutnini — Erika Mihelač

V sindikatu sem začela delati takoj po končani šoli. Tudi v Perutnini sem se hitro vključila v delo sindikata, najprej v delo OOS skupne službe, zadnji dve leti pa delam v sindikalni konferenci.

Pred sindikatom je pri sedanjih opredelitvi težka odgovornost. Uresničitev Zakona o združenem delu ni lahka naloga. S samim sprejetjem nekaterih internih aktov še ni rečeno, da s tem aktivnost na tem področju lahko preneha. Najtežje delo čaka osnovne organizacije prav sedaj, ko bodo morale vse sprejeto uveljaviti v vsakdanjem življenju.

Za lažje sprovajanje nalog sindikata bo potrebno, da v osnovnih organizacijah postanejo čimbolj aktivne sindikalne skupine. V tistih TOZD, kjer je možnost za organizacijo teh skupin, in jih še nimajo, je potrebno, da jih takoj organizirajo.

Doseči moramo, da bo vsak član našega kolektiva neposredno preko dela v sindikatu, aktivno vključen v tok razpravljanja ter odločanja. Zato pa je potrebno čim več informacij, ki pa morajo biti v takšni obliki, da jih lahko razume vsakdo. Na informacijskem sistemu bo potrebno marsikaj narediti, kajti za dosedanje res ne moremo reči, da so najboljše in najhitrejšše.

Naloga sindikata naj bo, da s postopkom evidentiranja, kandidiranja ter z uspešno izvedenimi volitvami v družbene politične skupnosti, ne preneha njihovo delovanje na področju uveljavljanja delegatskega sistema, temveč naj se v bodoče bolj aktivno vključi v delo delegacij. Ne smemo pozabiti, da bodo v mesecu aprilu še volitve v samoupravne organe TOZD in DO. Naloga sindikata pa je, da za te funkcije evidentirajo oz. kandidirajo res najboljše člane iz svoje sredine.

Za uspešnejše delo bi se morali sindikati bolj povezati z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v TOZD. Razen tega je potrebna še tes-

nejša povezava s samoupravno delavsko kontrolo.

Osnovne organizacije v TOZD morajo biti nosilci uresničevanja sprejetih pravil v letu 1977, nosilci vseh ostalih drugih nalog v zvezi z uveljavljanjem interesov delavcev. Sindikalna konferenca je po sprejetem Samoupravnem sporazumu o združitvi v enotno sindikalno konferenco dolžna, da vsklajuje stališča in akcije posameznih osnovnih organizacij, da upošteva pobude političnih organizacij ZK, SZDL, ZSMS, da organizira razprave o vseh najpomembnejših aktih, ki zadevajo celotno delovno organizacijo, da posreduje pripombe in mnenja članov OOS samoupravnim organom. Konferenca dela po programu, ki ga sestavi vsako leto na letni konferenci.

V sklopu konference delujejo iz posameznih področij naslednje komisije in odbori:

1. Odbor za kadre
2. Komisija za samoupravljanje
3. Komisija za šport
4. Komisija za rekreacijo
5. Komisija za kulturo
6. Komisija za odlikovanja
7. Odbor za SLO in družbeno samozaščito
8. Komisija za informacije
9. Mentorji za mlade

Delo konference v letu 1978 bo potekalo po sprejetih smernicah na sindikalni konferenci iz meseca februarja in po izdelanih programih dela posameznih komisij oz. odborov.



Slavko Tumpej — vodja predelave v tovarni krmil

Tako hitro teče čas, da mu komaj sledimo. Že 17 let aktivno delam v sindikalnih vrstah. S sindikalnim delom sem začel na Farni, ko je bila ta še v izgradnji. Takrat smo osvajali nov način proizvodnje. Vlagali smo veliko truda za premagovanje vsakodnevni težav. Vzporedno s tem je rastla potreba po sindikalnem delu. Tudi zanj se je



Ciril Muršič — Vodja proizvodnje brojlerjev na farmi Breg

našel čas in razumevanje. Z vesljam smo se odzvali vsaki sindikalni nalogi in jo hitro in vestno izpolnili.

Z razvojem samoupravnega sistema v naši družbi se sindikatu nalaga vedno več. Sindikat je postal bolj aktiven. Danes mora biti v prvih vrstah v DPO. Ne moremo si zamisliti uresničevanja ZZD brez sindikata. Preko sindikata aktivno vplivamo na utrjevanje politične samoupravne demokracije. Sindikat kot najširša organizacija delavcev vztraja na začrtani poti razvoja naše socialistične samoupravne družbe, ter išče zanj vedno bolj neposredne in nove možnosti uresničevanja.

Zelo pomembna je bila dejavnost sindikata v zvezi z volitvami v skupščinske organe. Sindikat je bil prvi poklican, skupaj z DPO, da opravi evidentiranje, kandidiranje in druge riprave. Smatram, da je sindikat storil vse in aktiviral slehernega člana kolektiva v naši TOZD Tovarni krmil za uspešen izid.

V bodoče hočemo skrbeti za nadaljnji razvoj socialistične samoupravne družbe, za nadaljnje uresničevanje ZZD in za dobro gospodarjenje, ki je prav tako neločljiva politična naloga.

Glede organizacije sindikata moram povedati to, da je potrebno organizirati sindikalne skupine tam, kjer je v TOZD več delovnih enot ali obračunskih enot. V TOZD Tovarna krmil zadošča ena skupina, ker smo številčno majhni. Smatram, da je povezanost dobra, saj člani našega IO OOS delajo neposredno v proizvodnji in so dnevno v stiku z vsemi delavci, člani OOS TOZD Tovarna krmil. Vsakega člana sindikata je dana možnost, da je informiran in da odloča v sindikatu in preko sindikata, potrebna je le volja, katere pa je včasih premalo.

V sindikatu sem začel aktivno delati ob prihodu v Mesokombinat Perutnina, torej pred štirimi leti.

Zaradi razbitosti naše TOZD na štiri DE, v zadnjem obdobju pa se formira še peta, je delo nekoliko oteženo. Izvršni odbor OOS je delo dobro zastavil, vendar pa pogrešamo širše podpore članov sindikata in predvsem še mladine. Potrebno bo še veliko delati na osveščenosti delavcev in sindikatu zagotoviti takšno vlogo kot mu gre, s tem pa vzbuditi pri članstvu zaupanje v sindikat.

V TOZD Perutninske farme je osem sindikalnih skupin. V posamezni sindikalni skupini je po 15—18 članov, pač odvisno od delovnih skupin. Poverjeniki teh skupin so istočasno člani IO OOS. takšen način je že pokazal dobre rezultate in zato bi kazalo tak sistem še nadalje utrjevati.

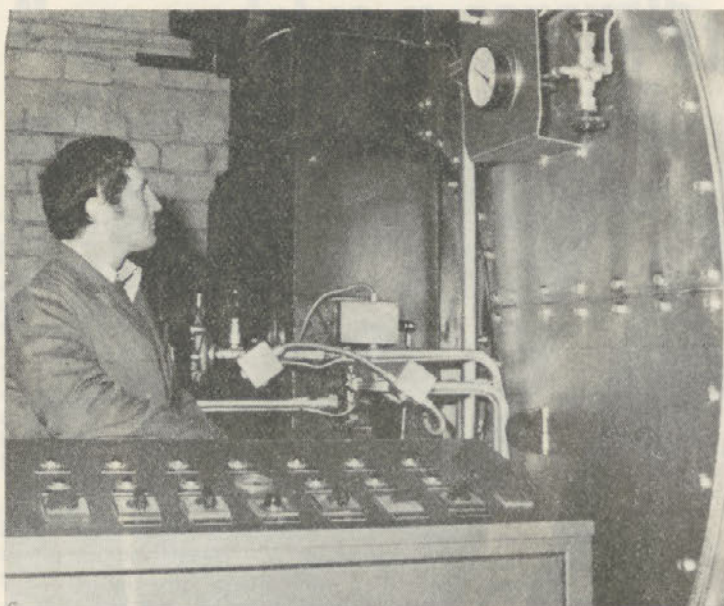
Povezanost z bazo je preko sindikalnih skupin zadovoljivo rešena in se bo brez dvoma še poglobila, seveda če bomo dali sindikatu tisto mesto, ki mu po določilih samoupravnih aktov gre (nič naj se ne zgodi brez sindikata). Povezanost s samoupravnimi organi v TOZD je bila nekoliko slabša, vendar pa so za tako stanje nekoliko krivi tudi člani IO OOS, ker se nismo bolj energično postavili in uveljavili svojih pravic. Predvsem se bomo morali zavzemati, da izpolnimo moto »nič in nobene odločitve brez sindikata«.

Povezanost z organi upravljanja na nivoju OZD pa je preko konference sindikata zadovoljivo rešena.

(Nadaljevanje na naslednji strani)

VSE FOTOGRAFIJE
RAZEN TUMPEJA

Foto: L. C.



Štefan Kirbiš — vodja strojne službe na mesni industriji

V sindikatu delam aktivno štiri leta, in to, odkar sem zaposlen v Perutnini. Moram reči, da je delo na tem področju vedno bolj zanimivo in predvsem za nas iz neposredne proizvodnje zelo zahtevno, saj smo polno zasedeni že na delovnem mestu.

V naši TOZD je sindikat organiziran tako, da imamo zraven IO OOS po delovnih skupinah sindikalne skupine, katerih predsedniki so člani IO OOS. Preko teh sindikalnih skupin prenašamo informacije do vsakega delavca neposredno na delovno mesto. Delo teh sindikalnih skupin je zaživel predvsem v zadnjem času, in to v teku razprav in sprejemanja samoupravnih aktov. Smatram, da je takšna organiziranost dobra, saj je zasnovana tako, da lahko informacije kontinuirno tečejo v obeh smereh. Aktivnost teh sindikalnih skupin bo v bodoče potrebno še povečati in s tem delavcu omogočiti čim neposrednejše informacije in možnosti za vsestransko sodelovanje in odločanje.

O sedanji aktivnosti sindikata menim, da je na zadovoljivi ravni, vendar bo potrebno v bodoče pritegniti večji krog ljudi. Vsi bi se naj bolj aktivno vključevali v delo, kajti večina nalog še vedno leži na nekaj članov, ki večkrat ne zmorejo vsega sami.

Glede organiziranosti OOS v obliki sindikalnih skupin menim, da je to edini način, da bo delo sindikata dejansko prišlo v bazo. V naši TOZD je ta problem še vedno pereč, ker ima večina sodelavcev delovna mesta izven ptujske občine. Glede informiranosti bo potrebno najti z njimi boljši stik, kajti vse premalo vemo o problemih in delu ljudi v dislociranih delovnih enotah.

Skupno sindikalno delo vseh zaposlenih v naši TOZD še ni zaživel v pravem pomenu. Delo in sodelovanje z organi upravljanja in DPO je zado-

Sindikata postaja pod okriljem ZK vse bolj politična organizacija. To se pravi, da pod besedo »sindikata« ne razumemo več organizacije, ki organizira izlete, športna srečanja, nabavo ozimnice itd., ampak je »sindikata« vse bolj odločilen dejavnik v uresničevanju oblasti delavskega razreda. V naši TOZD predstavniki sindikata vseskozi aktivno sodelujemo s komisijo za izvajanje zakona o združenem delu, katere naloge so, kot vemo, zelo zahtevne in pomembne. Sodelovanje med samoupravnimi organi, vodstvom TOZD, DPO in sindikatom lahko ocenim kot zelo dobro, saj ni pomembnejše stvari, o kateri ne bi razpravljali in dal svojega mnenja tudi sindikata.

Smatram, da so stalne naloge sindikata uresničevanje stališč sprejetih na kongresih sindikatov, čim doslednejše uresničevanje Zakona o združenem delu ter določil, ki smo jih sprejeli v posameznih samoupravnih aktih.



Alojz Tovornik, komercialist v Commercu

voljivo le na območju Ptujja. Z ustanovitvijo sindikalnih skupin v večjih skladiščih, v Beogradu, Ljubljani in Zagrebu, upamo v prihodnje na boljše rezultate.

Leta 1971 sem se zaposlil v Perutnini Ptuj TOZD Servis kot obratni električar. V letu 1973 sem bil izvoljen v konferenco OOS kot delegat naše TOZD. V tej mandatni dobi sem se privajal na sindikalno delo, katero ni preveč lahko. Nato sem bil leta 1977 v naši TOZD izvoljen za predsednika OOS.

Iz leta v leto se sindikat vse bolj uveljavlja v naši družbi, posebej še zadnja leta, ko so na sindikat prenesene zelo zahtevne naloge.

Po letošnjem občnem zboru smo na eni izmed naših sej razpravljali in tudi organizirali sindikalne skupine po določenih delokrogih v naši TOZD. Te še niso najbolj zaživele, smatramo pa, da bo to v bližnji prihodnosti neobhod-

no potrebno, saj se iz dneva v dan pojavljajo problemi in družbene zahteve, katere bomo lahko reševali samo na tak način, da bo v vsaki stvari odločal sleherni delavec.

Kar se tiče povezanosti OOS naše TOZD z delavci, ni najboljše. Menim, da je vzrok razdrobljenost delavcev po terenu, kot tistih, iz servisnih delavnic, tako tudi v transportu. Zato smo primorani dati velik poudarek že prej omenjenim sindikalnim skupinam.

Med IO OOS in organi upravljanja je povezanost na zadovoljivi ravni. Sodelujemo pri vseh razpravah, posebej še tam, kjer se obravnavajo samoupravni akti, ki so v celoti pomembni za dobrobit ljudi in družbe nasploh.



Branko Kodrič — električar v servisu

Predsednik izvršnega odbora Osnovne organizacije sindikata TOZD Ptujška tiskarna Ptuj sem sedaj že drugo mandatno dobo, pred tem pa sem bil vedno član sindikata. Če bi se dotaknil aktivnosti bi lahko rekel, da je solidna, vendar bi morala biti po mojem mnenju še večja.

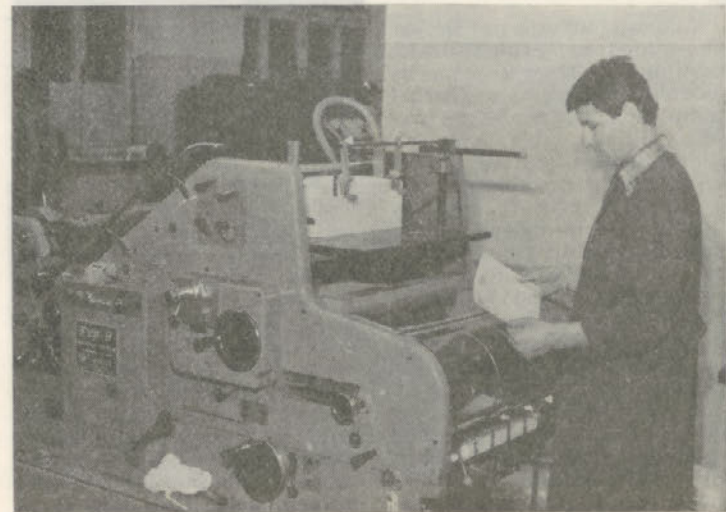
Sodelujemo pri sprejemanju vseh samoupravnih aktov in drugih akcij v našem kolektivu.

Izvršni odbor je sestavljen tako, da imamo iz vsakega

oddelka v odboru dva delegata, tako da so vsi delavci v TOZD že preko svojih delegatov dobro seznanjeni z delom izvršnega odbora. Poleg tega še imamo v vsakem oddelku razglasno desko, na katero izobešamo vse zapisnike in druga obvestila.

Sodelovanje z organi upravljanja in družbenopolitičnimi organizacijami je dobro, vendar se bomo morali v bodoče še bolj povezovati in sodelovati.

Franc Krajnc II — tiskar v Ptujski tiskarni





Janko Podlesnik — knjigovodja osnovnih sredstev, predsednik IO OOS delovne skupnosti skupnih služb

Že pred zaposlitvijo v Mesokombinatu Perutnina Ptuj sem aktivno delal v sindikatu. Ob zaposlitvi 1965 so me kaj hitro »našli« ter me predlagali in izvolili za predsednika na farmi Sela, ki je bila takrat še v izgradnji. To dolžnost sem izmenoma opravljal do leta 1974. Z rastjo farme Sela, z gradnjo farme nesnic Kidričevo in nove valilnice je bilo vse več dela tudi v sindikatu. Ob moderni tehnologiji in avtomatizirani proizvodnji smo storili veliko, da se izboljša skrb za delavca — človeka, kar je bil nedvomno odraz vloge sindikata.

Če pogledam prehojeno pot in razvijanje vse večje samouprave, moram reči, da ni bilo lahko, vendar smo se trudili za boljši jutrišnji dan, za večjo produktivnost, za vse boljše rezultate našega dela.

Vloga in pomen sindikata sta se v veliki meri spremenila, saj je sindikat danes nosilec in tudi pobudnik vseh družbenopolitičnih akcij. Ne gre le za gospodarjenje, ampak tudi za medsebojne odnose in za nenehno navzočnost pri oblikovanju vseh samoupravnih aktov. Vse to je sindikatu kot pomembni opori samoupravljanja ob uresničevanju Zakona o združenem delu — ustave v malem — v polni meri tudi uspevalo.

Sindikati so bili posebej aktivni tudi v DSSS ob evidentiranju kandidatov v letu 1977 ter pri vsem volilnem postopku v zvezi z letošnjimi volitvami. Pred nami so sedaj volitve v samoupravne organe, kjer je sindikat glavni nosilec akcij. Nujno je, da nas zastopajo res aktivni člani naše delovne skupnosti, in to v skupnosti sami in kot delegati v centralnih samoupravnih organih v delovni organizaciji.

Sindikati se zaveda, da izhaja samoupravno delovanje iz vsebine samoupravnih aktov, zato je njegova naloga, da se

znani s samoupravnimi pravicami in dolžnostmi res sleherenega delavca. Posebej se gre za aktiviranje mladih delavcev. Organizacijsko bi ustrezale manjše sindikalne skupine. Pogoji pa je tudi vsestranska in pravočasna obveščenost vsakega posameznika.

Mislím, da je sindikalna organizacija v DSSS uspešno opravljala vse naloge, vendar se ne smemo zadovoljiti z doseženim. Stremeti moramo za tem, da še bolj povežemo svoje delo z aktivom ZKS v DSSS in poživimo delo z mladimi. Še več moramo storiti, da bo delegatski sistem zaživel in da bo prišel do veljave glas vsakogar izmed nas. Potrebna je samoiniciativa nas vseh in volja do dela. Tako bo naš kos kruha jutri bolj bel.



Cimerman Milivoj, Kooperacija Hajdina — vodja proizvodnega okoliša

V sindikatu aktivno sodelujem že precej dolgo, zadnji dve leti pa sem predsednik IO. Mislím, da je predvsem od članov sindikata odvisna aktivnost njihove OOS. Še tako aktivno IO ne more narediti vsega, če so člani sindikata neaktivni. Pri nas v naši OOS ne moremo govoriti o neaktivnosti, saj sodeluje v vseh akcijah celoten kolektiv. Letos smo prvič na volitvah v IO izvolili predstavnike sindikalnih oziroma delovnih skupin. Vsled tega je tudi IO sedaj sedem članski. Potrebno pa bo še zajeti tudi kmete kooperante, ki sedaj postajajo člani temeljne organizacije. Kako povezati kooperante članke je še nerešeno vprašanje, kateremu bo potrebno posvetiti precej pozornosti. Mislím pa, da je ravno sindikat tisti, ki bo uspešno sodelovanje kmetov in delavcev v TOK še tesneje povezoval. Tukaj je potrebna pomoč, vsekakor OO ZKS in angažiranost celotnega kolektiva.

Na koncu naj še omenim, da je sodelovanje OOS z delavci, organi upravljanja in OO ZKS pri nas na kooperaciji zelo uspešno. Lahko se pohvalimo z izrednim uspehom pri ravnokar izvedenih volitvah, pri katerih je tako rekoč sodeloval cel kolektiv.

Razvoj lastne maloprodajne mreže

Vsaka proizvodna delovna organizacija, posebno še to velja za živilske stroke, želi plasirati svoje proizvode po najkrajši poti na tržišče, to je preko lastne prodajne mreže. Prednosti takega načina prodaje se kažejo predvsem v zanesljivem tržišču, v hitrejšem obračunu sredstev, v manjšem riziku prodaje, posebno pa še v tem, da prihaja blago do potrošnika brez posredniških marž.

Razvoju lastne prodajne mreže smo v naši delovni organizaciji začeli dajati večji poudarek od leta 1966. Takrat smo pričeli z odpiranjem prodajnih skladišč in prodajnih mest na tržnicah, kjer so skladišča. Tako imamo danes prodajno skladišče v Beogradu z 12 maloprodajnimi mesti na raznih tržnicah in s 14 milijardami letnega prometa, prodajno skladišče v Ljubljani s 3 prodajnimi mesti na tržnicah in s 5,3 milijarde prometa, skladišče v Zagrebu z 11 prodajnimi mesti na tržnicah in s 3,5 milijarde letnega prometa, prodajno skladišče na Reki s 7 prodajnimi mesti in z 2 milijardami prometa, prodajni skladišči v Banja Luki in Tuzli s po 1,8 milijarde prometa ter predstavništvo v Splitu za področje Dalamacije in Črne gore.

Poleg navedenih skladišč in prodajnih mest pa imamo še v Ptuj 6 mesnic, od tega 1 s samopostrežno kuhinjo in bifejem, v Mariboru 3 klasične mesnice in eno specializirano prodajalno za perutninsko meso in izdelke ter 2 prodajni mesti na tržnicah.

V Ljubljani deluje 6 klasičnih mesnic, od katerih bomo mesnico na Celovski cesti preuredili v specializirano prodajalno za perutninsko meso in

izdelke ter ji priključili bife.

Lastna maloprodajna mreža je v lanskem letu dosegla preko 16 milijard prometa, to je 22 % celotne prodaje, skladišča pa so z maloprodajno mrežo dosegla 42 milijard ali 58 % od skupne prodaje.

Glede na našo glavno proizvodno dejavnost že dalj časa ne širimo klasičnih mesnic, ampak prodajalne perutninskega mesa in izdelkov na tržnicah ali v strnjениh industrijskih oz. stanovanjskih naseljih. Z zadovoljstvom ugotavljamo, da sta pri tem bili zlasti uspešni zadnji dve leti, ko smo samo v Beogradu odprli 12 tovrstnih prodajal, v Zagrebu 4, na Reki 2 v Mariboru pa 1. Pri tem se srečujemo z birokratskim postopki pri izdaji lokacijskih in uporabnih soglasij, kar vsekakor močno vpliva na hitrejši razvoj lastne mreže.

Bodoči razvoj lastne mreže bo odvisen poleg sredstev, ki bodo na razpolago, še predvsem od politike posameznih mest in občin glede nadaljnje oblike prodaje v kioskih na tržnicah. Vse več mest namreč zahteva dolgoročno vezavo v samoupravnih sporazumih o oskrbi mest in trajnejša vlaganja sredstev v razvoj in rekonstrukcijo novih in obstoječih tržnic. Pripominjamo, da se v Sloveniji že več let ne izdajajo soglasja za prodajo mesa in izdelkov v kioskih.

Če želimo nadaljnjo rast lastne prodajne mreže, potem bomo morali prisluhniti zahtevam in željam posameznih skupščinskih organov, kar bo zahtevalo sicer nekoliko večja sredstva, za prodajno mesto, s tem pa bo zagotovljena tudi večja sigurnost in trajna prisotnost naših proizvodov.

Franc Kac

(Foto: L. C.)

Prodajalna mesnih izdelkov



Naš poslovni partner „Mercator“ Ljubljana

V januarski številki Perutninarja smo pisali o našem poslovnem partnerju Centropromu Beograd. Tokrat vas seznanjamo z naslednjim poslovnim partnerjem s katerim smo podpisali samoupravni sporazum o trajnem poslovnem sodelovanju in združevanju dela in sredstev je »Mercator«, sestavljena organizacija združenega dela kmetijstva, industrije, trgovine, gostinstva in uslug Ljubljana, Aškerčeva 3.

Samoupravni organi obeh organizacij združenega dela so odločili, da uspostavijo takšne medsebojne odnose, ki temeljijo na zakonu o združenem delu, obenem pa predstavljata takšen odnos potrditev večletnega uspešnega medsebojnega sodelovanja.



»Mercator« je bil osnovan leta 1949 z namenom trgovanja s prehranbenimi proizvodi na veliko. S časom se je obseg poslovanja razširil tako, da ima SOZD Mercator danes naslednje dejavnosti:

- pretežno dejavnost predstavlja trgovina na veliko in malo,
- kmetijska proizvodnja in kooperacija (vinogradništvo, povrtninarstvo in hmeljarstvo),
- industrijska predelava in embalaranje prehranbenih proizvodov,
- proizvodnja zaščitnih sredstev,
- klavnična dejavnost in predelava mesa,
- gostinstvo in hotelirstvo,
- hlajenje,
- projektiranje,
- inženiring in servisne usluge,
- izvoz in uvoz, malo-obmejni promet,
- zastopanje tujih firm.

Mercator je postal sestavljena organizacija združenega dela, katera ima v svojem sestavu 806 trgovskih lokalov; od tega kar 97 sodobnih samopostrežb. Zaposlujejo okrog 8000 ljudi. Skupen dohodek je v letu 1976 dosegel 7.600.000.000 dinarjev.

Razpolagajo s 190.000 m² prodajnih in skladiščnih površin.

Te ogromne številke je Mercator dosegel med ostalim z integracijskimi procesi, predvsem s povezovanjem primarnih proizvodnih dejavnosti z distribucijsko mrežo.

Danes predstavlja sestavljeno organizacijo združenega dela Mercator 18 delovnih organizacij in 32 temeljnih organizacij združenega dela o čemer so se izrekli delavci Mercatorja na referendumu 29. marca 1977.

Mercator vodi odprto poslovno politiko in ima poslovne partnerje iz vseh republik in pokrajin; predvsem nad trgovskimi organizacijami.

Ob priliki 25-letnice obstoja podjetja je Mercator prejel svoje največje priznanje, katero mu je podelil predsednik republike Josip Broz Tito; Orden dela z zlatim vencem.

Večkrat je prejel priznanja za kvaliteto proizvodov in embalažo.

Mi sodelujemo z vrsto delovnih in temeljnih organizacij SOZD Mercator tako na področju prodaje piščančjega mesa kot pri prodaji mesnih izdelkov. V omenjenem obsegu sodelujemo tudi pri naši nabavi.

Pomembna je predvsem prodaja piščančjega mesa našega osnovnega artikla, ki bo v letu 1978 dosegla cca 1.000 ton. Daleč največji kupec v okviru Mercatorja je Tovarna mesnih izdelkov Ljubljana, ki prodaja skoraj polovico vseh mercatorjevih količin. To je stari tradicionalen kupec naših piščancev, ki ima pravgotovo možnost, da se naš delež še poveča.

Mercator DO Panonija Ptuj je pomembna tako pri nakupu piščančjega mesa kot pri nakupu klobasičarskih izdelkov. Sodelujemo tudi pri nabavi določenih materialov, tako, da se poslovanje odvija uspešno za obra partnerja.

Sodelujemo še z naslednjimi Mercatorjevimi DO: Zarja Ormož, DO Sloga Gornja Radgona, DO Rožnik Ljubljana s svojimi TOZD, Mercatorjem Novo mesto, Idrija in veleblagovnico v Beogradu.

Andrej Kovač



Proslavo dneva žena so organizirali tudi v delovni skupnosti skupnih služb

Iz dela samoupravnih organov

Delavski svet delovne organizacije je zasedal dne 28. 2. 1978 in 13. 3. 1978.

Sprejel je sledeče sklepe:

● Delavski svet DO verificira samoupravne sporazume o osnovah planiranja v Meso-kombinatu Perutnina Ptuj, sporazum o pridobivanju dohodka, dohodkovnih odnosih med TOZD, o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka ter sporazum o merilih za defekt dohodkov v TOZD in DSSS.

Vsi navedeni samoupravni sporazumi so bili sprejeti na referendumih 5. 12. 1977 in 27. 1. 1978.

● Delavski svet DO verificira plane fizičnega obsega proizvodnje in storitev ter plane osebnega dela za leto 1978 po TOZD. Na osnovi teh sprejme plan proizvodnje in storitev ter plan osebnega dela za leto 1978 za DO.

● Proizvodnji in plasmanu perutninskih izdelkov je potrebno posvetiti največjo pozornost v nadaljnji usmeritvi predelave. Proizvodnja perutninskih izdelkov se mora prilagajati zahtevam tržišča tako po količini kot po kvaliteti in ima prednost pred proizvodnjo ostalih izdelkov, za katero nimamo lastnih surovin, ne sme ovirati razvoja proizvodnje perutninskih izdelkov.

● Delavski svet DO verificira naslednje Samoupravne sporazume s SOZD, ki so bili sprejeti v TOZD Commerce:

- Emona, Ljubljana
- Tima, Maribor
- Dobrina, Celje
- Fructa, Ajdovščina
- ABC Pomurka, Murska Sobota

Za podpisnika omenjenih sporazumov se pooblašča tov. Kovač Andreja, direktorja TOZD Commerce.

● Delavski svet DO imenuje tov. Berden Martina za direktorja Finančnega sektorja delovne organizacije Meso-kombinata Perutnina Ptuj za naslednje 4-letno obdobje.

● Delavski svet DO ustanavlja strokovni kolegij DO. V njegovi pristojnosti je obravnavanje proizvodnih proble-

mov, ki so vzročno povezani v več TOZD in tistih, ki nastanejo v posamezni TOZD, in jih sama ne more uspešno rešiti. V strokovni kolegij delovne organizacije DS imenuje naslednje člane:

1. Varga Ciril, predsednik
2. Volk Marko, namestnik predsednika
3. Cafuta Evgen, član
4. Ribič Franc, član
5. Svenešek Ivan, član
6. Šajber Čedomir, član
7. Zupanič Ivan, član

● Na podlagi 174., 175. in 176. člena zakona o LO (Ur. l. SRS št. 23/76) in navodila za zatemnjevanje št. 850-1/30 z dne 18. 7. 1975, ki ga je izdal Republiški sekretariat za LO, delavski svet DO sprejme sklep o obveznem zatemnjevanju ob neposredni vojni nevarnosti in vojni:

1. S tem sklepom se odreja obvezno zatemnjevanje poslovnih zgradb, proizvodnih objektov in naprav, zunanje razsvetljave ter motornih in drugih vozil, ob neposredni vojni nevarnosti ali vojni.

2. Za izvajanje določil 1. točke tega sklepa so odgovorni:

- a) individualni in kolegijski poslovni organi ter vodstveni delavci v TOZD in DS skupnih služb,
- b) vodje organizacijskih enot v TOZD in DS skupnih služb,
- c) poslovodje prodajaln,
- d) vozniki motornih in drugih vozil.

3. Zatemnitev je obvezna v primeru neposredne vojne nevarnosti ali vojne, od mraka do svita brez prekinitve.

4. Zatemniti je potrebno vse odprtine in telesa, ki odsevajo svetlobo (okna, luči, vrata, izlozbe, prozorne strehe, svetlobne napise, luči na motornih in drugih vozilih).

5. Pri zatemnjevanju se uporabijo primerna sredstva, ki so določena v posebnih navodilih in v načrtu za zatemnjevanje.

6. Zatemnitveni ukrepi se izvajajo po načrtu za zatemnjevanje, ki ga sprejme odbor

ČE SE ZANIMATE ZA PLANINSKO DEJAVNOST, SE LAHKO PRIGLASITE PRI:

DRAGO LETONJI
KRISTINI BRGLEZ
FRANCKI CVETKO
ANČKI DREVENŠKOVI
MARTINU MLAKARJU
IVANU CIGLARJU

DO 20. APRILA 1978.

za LO in DS TOZD v skladu z navodili za zatemnjevanje.

7. Nadzorstvo o izvajanju zatemnitvenih ukrepov opravljajo ekipe civilne zaščite za vzdrževanje reda:

— za poslovno zgradbo, proizvodne in druge objekte, kjer so te ekipe organizirane,

— za prodajalne, skladišča in druge prostore določi štab za CZ ustrezno število nadzorikov,

— za motorna in druga vozila opravljajo nadzorstvo uporabniki teh vozil.

8. Strokovna služba OZD izda navodila za zatemnjevanje, na podlagi katerega se izdelata načrt za zatemnjevanje, ki ga sprejme odbor za LO in DS TOZD in DS skupnih služb.

9. Načrt za zatemnjevanje mora vsebovati:

— pregled zgradb in objektov, ki se zatemnijo,

— pregled sredstev za zatemnjevanje,

— pregled odgovornih ekip oz. delavcev za zatemnjevanje.

Načrt zatemnjevanja je sestavni del načrta CZ v TOZD oz. v DS skupnih služb.

10. Potrebna sredstva za zatemnjevanje mora TOZD, oz. DS skupnih služb predvideti v svojih letnih in srednjeročnih načrtih.

11. Ekipe oz. delavci, ki so določeni za zatemnjevanje, se morajo usposabljalati s praktičnimi vajami in drugimi oblikami usposabljanja.

O usposabljanju odloča odbor za LO in DS na predlog štaba CZ v OZD.

12. Ta sklep začne veljati z dnem objave.

● Potrdi se zaključni račun delovne organizacije Meso-kombinata Perutnina Ptuj za leto 1977.

● Volitve v nove samoupravne organe se razpišejo za 11. april 1978.

Volilno komisijo sestavljajo:

— za predsednika tov. Mla-kar Martin, za namestnika predsednika tov. Meznarič Franc,

— za tajnika tov. Černe Ma-rija, za namestnika tajnika Habjanič Ivan,

— za člana tov. Tumpej Slavko, za namestnika člana tov. Boj Đuro.

Kandidacijske konference morajo opraviti svoje delo najpozneje 15 dni pred dne-vom glasovanja, to je do 27. 3. 1978. V DS delovne orga-nizacije izvolijo TOZD, TOK in DSSS 29 delegatov in sicer:

	delegatov
Tovarna krnil	2
Perutninske farne	3
Mesna industrija	8
Servis	3
Commerce	3
Kooperacija	6
Ptujska tiskarna	2
DSSS	2

Volilna komisija bo razgla-sila sprejeto kandidatno listo najpozneje pet dni pred dne-vom volitev.

● Delavskim svetom v TOZD, TOK in DSSS se pri-poroča, da istočasno razpišejo volitve v svoje nove samou-pravne organe.

Tokrat delavec naše najmlajše TOZD

Tudi v naši novi TOZD Ptujski tiskarni ne manjka dobrih delavcev, vendar jih perutninarji skoraj sploh ne poznamo. Sedaj, ko smo izvolili številne delegate v najrazličnejše delegacije in odbore, se bomo hitreje spoznavali. K zblizevanju bo mnogo prispevala tudi sindikalna organizacija s kulturno, športno-rekreativno in drugo dejavnostjo. Seveda pa je prav, da se spoznavamo tudi s posredovanjem »Perutninarja«, zato smo se tokrat odločili, da predstavimo Jožeta Klemenčiča.

Jože Klemenčič dela v Ptujski tiskarni že od leta 1957, ko je začel kot vajenec. Ko se je izučil, je ostal v tiskarni in razen v času odsluženja vojaškega roka redno, vestno in marljivo delal. Po opravljenem pomočniškem iz-pitu je postal ročni stavec, sedaj pa je strojni stavec.

Bi nam za začetek povedali kaj o vašem delu?

Delam na stavnem stroju, ki ima tastaturo slično pisalnemu stroju in več matričnikov, kateri »hranijo« kovinske matrice raz-nih oblik in velikosti. Poleg tega pa je še precej zakompliciran me-hanizem, ki omogoča postavitev matric v zaporedje, kakršnega določa stavec. Med »pisanjem« na tastaturi se iz matričnika sproščajo matrice in zbirajo v vr-sto. Ko je zbranih matric dovolj za vrstico določenega formata, posebni vzvod potisne zbrane matrice pred kalup in kotel, kjer vroč svinec skozi kalup zalije gravirani del matric in tako dobi-mo končni produkt stavnega stroja — svinčeno vrsto. Te vr-stike kasneje ročni stavci obliko-vno razporedijo in pripravijo za tisk.

Trenutno je najbolj aktualno vprašanje dela delegatov in dele-gatskega sistema. Kaj menite o tem?

Rekel bi, da delegati v prvi mandatni dobi, med katerimi sem bil tudi sam, nismo povsem uspe-li najti svojega pravega mesta. Največkrat so materiali ostali v delegaciji, ki je potem oblikova-la stališča, ne da bi o problemu razpravljali delavci.

Prepričan sem, da je uvalna doba v glavnem za nami in da bodo novoizvoljene delegacije de-lale mnogo bolje, saj je sam si-stem odlično zastavljen. Moramo pa upoštevati tudi dejstvo, da je sedaj vključeno v delegacije ogromno število delavcev in ob-čanov in da vsi ti še niso dovolj osveščeni niti niso vsi pripravljeni organizirano delati, zato bo-di naloga nas vseh, da nudimo delegatom čimveč podpore, da bodo delegati lahko delali tako kot določa zakon o združenem nelu, tako kot smo želeli takrat, ko smo glasovali »ZA«. Na vsak način bo potrebno tesnejše sode-lovanje z delegatsko bazo.

In kakšno vlogo ima pri vsej dejavnosti po vašem mnenju sin-dikat?

Sindikalno delo je bilo včasih omejeno izključno na organizaci-jo rekreativnih izletov z zakuska-mi. V zadnjem obdobju je stor-jen pomemben korak naprej. Ak-tivno se vključuje v politične ak-cije. Je nosilec vse dejavnosti od evidentiranja do izvolitve dele-

gativ SIS in članov za samo-upravne organe. Tudi ekskurzije so bile organizirane k obeležjem, ki spominjajo na žrtve boja za našo svobodo. Tu je organiziranih še več različnih proslav ob po-membnih dnevih. Poskrbljeno pa je tudi za športno aktivnost. Pri nas v tiskarni je sicer problem v tem, da nas ni veliko in težko organiziramo kompletne tekmo-valne ekipe, sodelujemo pa aktiv-no v sklopu ekip delovne orga-nizacije.

Kaj mislite o Ptujskem Perut-ninarju in glasilih drugih delov-nih kolektivov, ki jih pri vas ti-skate?

Mislim, da so si ta glasila v glavnem podobna, da informira-nost delavcev samo poživljajo. Še vedno je osnovni način infor-miranja preko oglasnih desk, se-stankov in zborov delovnih ljudi. V Ptujskem Perutninarju najdemo

največ informacijo o DO, med-tem ko smo informirani o delu v TOZD Ptujska tiskarna več iz ostalih naštetih virov. Prepričan sem, da smo dobro informirani.

In kakšna je vaša dejavnost izven delovnega časa?

Včasih sem se precej ukvarjal z nogometom. Do vojaščine sem tekmoval za »Aluminij«, sedaj pa mi nudi največ užitka ribičija.

In za konec. Vsak človek si že-li kdaj pa kdaj napredovati. Kaj mislite, imate možnost napredo-vanja?

Možnost je, še predvsem za kvalificirane delavce. V Ljubljani je možno opraviti srednjo, v Za-grebu pa višjo grafično šolo. Tu-di druge oblike dodatnega izobra-ževanja so. Kvalifikacijo pa so dosegli nekateri nekvalificirani delavci.

Osebnostno sem zadovoljen s svo-jim delom, zato se nameravam dodatno izpopolnjevati samo to-liko, kolikor bo narekoval razvoj grafične tehnike, tako da bom lahko vedno kvalitetno delal.

Prepričani smo, da bo to željo najlažje uresničil, zato Jožetu kot sodelavcu želimo lepih delovnih uspehov.

L. C.



Jože Klemenčič med delom

(Foto: L. C.)

ZAHVALA OB ODHODU V POKOJ

Z besedo ni mogoče izraziti občutkov sreče in ganjenosti, ki sem ju čutila, ko ste se na dan mojega odhoda v pokoj zbrali vsi »far-marji«. Hvala vam, dragi sodelavci. Še po-sebej hvala vsem govornikom in general-nemu direktorju.

In na koncu? Ne najdem besed, kako bi se zahvalila za prebogato darilo. Zahvalim naj se tako, da ostanem vedno vaša sodelavka!

Marija HORVAT — ANGELOVA

Kdo je že postal član TOK kooperacija Hajdina

Dne 27. in 28. januarja 1978 so delavci in kooperanti na referendumu z večino glasovali z »ZA« o sprejemu samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev članov in delavcev v Temeljno organizacija kooperantov »KOOPERACIJA« Hajdina v sestavi Meso-kombinata PERUTNINA Ptuj.

S pristopom v članstvo kooperanti z delavci v TOK vspostavljajo dohodkovne odnose, kar pomeni da prevzemajo obveznosti in pravice iz sporazuma.

Kooperanti, ki so podpisali posebno izjavo so z dnem podpisa postali člani in se za njih vodi članski imenik. Izjava v 144. členu sporazuma glasi sledeče:

»IZJAVLJAM, da se svobodno odločam o podpisu te izjave, s katero potrjujem, da se strinjam z določili samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev delavcev in članov TOK Hajdina, ki je bil sprejet na referendumu dne 27. in 28. 1. 1978.«

Do konca polletja 1978 bo sprejet republiški zakon o združevanju kmetov, ki bo nekatere dileme konkretno preciziral, zaradi česar bo sporazum potrebno vskladiti z določili zakona.

Do vključno 22. marca 1978 so zgoraj navedeno izjavo podpisali sledeči delavci in kooperanti in s podpisom izjave dobili status člana združenega kooperanta:

IMENIK ČLANOV TOK »KOOPERACIJA« HAJDINA

Zap.

Št. Ime in ime člana ter bivališče

1. BOJNEC Jože, Volkmarjeva 7, Ptuj
2. BRODNJAK Franc, Skorba 55, p. Hajdina
3. CVETKO Stanko, Ulica Anice Kaučič 10, Ptuj
4. CIMERMAN Milivoj, Langusova 17, Ptuj
5. DOMITER Anton, Bezjakova 8, Ptuj
6. DRUZOVIČ Albin, Derbetinci 47, Vitomarci
7. GODEC Marija, Njiverci 28, Kidričevo
8. HENTAK Marija, Gubčeva 5, Ptuj
9. HENTAK Marija, Hajdoše 43b, Hajdina
10. INTIHAR Jožica, Gerečja vas 9a
11. JAUŠOVEC Stanko, Kidričevo 31a, Kidričevo
12. KAMPL Štefka, Kidričevo 7, p. Kidričevo
13. KAMPL Marta, Zg. Hajdina 44, Hajdina
14. KRUMPAK Marija, Selska cesta 8, Ptuj
15. KOSAR Anica, Zg. Hajdina 17a, Hajdina
16. MATJAŠIČ Matilda, Selska c. 6, Ptuj
17. MURKO Jelka, Vaspazianova 4, Ptuj
18. METLIČAR Nežka, Zagrebška 74, Ptuj
19. OSTROŠKO Boža, Pobrežje 119, p. Videm
20. OMLADIČ Mihaela, Miklošičeva 6, Ptuj
21. PSAJD Ivan, Grajena 17, Ptuj
22. PREKORŠEK Vlado, Gregorčičev drevored 13, Ptuj
23. PEŠEC Marica, Belšakova 10, Ptuj
24. REISMAN Jože, Ul. Lackove čete 11, Ptuj
25. RIBIČ Marta, Zihelrjeva ploščad 7, Ptuj
26. SATLER Anica, Gregorčičev drevored 13, Ptuj
27. ŠAFRANKO Anton, Gregorčičev drevored 13, Ptuj
28. ŠERUGA Janez, Nova vas 53, p. Ptuj
29. ŠTUMBERGER Anton, Dornava 4, Ptuj
30. URBANIJA Vinko, Vintarovi 60, p. Desternik
31. VESENJAK Slavko, Placerovi 30, p. Gorišnica
32. VOLK Marko, Kamniška 30, p. Maribor
33. ZAJC Simon, Vrhloga 8, p. Slovenska Bistrica
34. ZUPANIČ Franc, Draženska 17, p. Ptuj
35. FINGUŠT Franc, Zg. Gorica 3
36. PIFKO Blaž, Leskovec 3
37. BREZNIK Erna, Sp. Ložnica 21
38. PULKO Franc, Stogovci 25
39. LORBEK Franc, Zg. Gorica 13
40. ZBUKOVŠEK Marija, Žiče 4
41. JUS Kristina, Stoperce 75
42. DOLŠAK Janko, Grdina 11
43. ZDOLŠAK Martin, Okrog 16
44. KOROŠEC Ivan, Cigonca 18
45. SITAR Terezija, Ponkivica 4
46. VEHOVAR Vinko, Videž 5a
47. GRAJF Ivan, Planica 25
48. HORVAT Friderik, Zabovci 39
49. BURINA Mihael, Janeževci 10
50. SAGADIN — PLETERŠEK, Dragonja vas 22
51. BRODNJAK Janez, Zg. Hajdina 55
52. MARTINI Marija, Boška cesta 3, Slov. Bistrica
53. OČKO Agica, Slov. Bistrica, Cesta na polje 10
54. ZADRAVEC Franc, Janeževci 9
55. PIŠEK Roman, Breg 17
56. MAJCENOVIC Stane, Hrastovec 26b
57. PRELOG Vinko, Štuki 43

58. MATIČIČ Franc, Stopno 11
59. KOSTANJEVEC Janez, Spuhlja 18
60. KRHLANKO Ana, Pretež 29
61. ŠTERN Stanko, Planica 18
62. JAKOVLEVIČ Aleksander, Sp. Jablane 1
63. NIKOLIČ Peter, Fram 45
64. RAZBORŠEK Alojz, Razgor 21
65. URANJEK Bogomir, Planica 6
66. ŠTERN Ivan, Ljubljanska c. 8, Slov. Bistrica
67. CIGLER Štefanija, Konjiška vas 52
68. BELŠAK Adolf, Gorenjski vrh 31
69. BRGLEZ Anton, Črešnjevce 140
70. TURKUŠ Friderik, Majšperk 24
71. NIKOLIČ Peter, Fram 45
72. VIDOVIČ Marija, Zagojčiči 13
73. TOMANIČ Mirko, Draženci 75
74. PLEČKO Alojz, Radizel 113
75. DOMITER Katarina, Starošinci 35
76. ČUŠ Marija, Dornava 49
77. HEDL Jože, Sp. Vižinga 14
78. PIŠEK Roman, Breg 17
79. GRUBELNIK Anton, Lehen 2
80. KORENT Jože, Zg. Vižinga 28
81. GOJKOVIČ Adolf, Starošince 32
82. RODOŠEK Martin, Čermožiše 69
83. MALE Anton, Gaj 27
84. KOVŠE Franc, Loška gora 34
85. KOROŠEC Mira, Lovrenc 31
86. KOROŠEC Hilda, Lovrenc 31
87. SEKLEŠEK Viktor, Dolna 46
88. ČAKŠ Marija, Koble 20
89. PEČEK Roman, Milenkova 22, Slov. Konjice
90. PLIBERŠEK Martina, Preloge 1
91. PEČOVNIK Aleksander, Fram 81
92. PUČKO Ivan ml., Hvaltinci
93. GREGORINČIČ Stjepan, Bubrava 20
94. LUGARIČ Dragotin, Prišlin 16
95. PODGORŠEK Alojz, Njiverci 19
96. PEVEC Jurij, Slatina 10
97. HRIBERNIK Anton, Zbelovska gora 38
98. CUGMAS Alojz, Zbelovska gora 84
99. ZAJC Marica, Vrhloga 8
100. PONGRAC Ivan, Mariborska 48
101. FINGUŠT Katarina, Zg. Jablane 16
102. KMETEC Minka, Cirkovce 35
103. CVAHTE Avgust, Brezje 12
104. JUHART Ljudmila, Pobreže
105. KRABONJA Adolf, Sp. Ključarovi 16
106. KOROŠEC Marta, Levič 10
107. ŠKET Anton, Levič 24
108. MEGLIČ Franc, Zg. Log 34
109. VEHOVAR Ivan, Ličenca 22
110. LOVRENČIČ Leopold, Ličenca 24
111. KOLAR Anton, Pletovarje 9
112. KIDRIČ Janko, Grdina 7
113. SLATINEK Avgust, Loče 70a
114. MARČIČ Katica, Njiverce 33
115. AHEC Vlado, Sestrže 7
116. FIDLER Anica, Boletina 19
117. INTIHAR Tončka, Gerečja vas 56
118. ŠKVRČ Ivan, Breg 1, Središče
119. MASTINŠEK Bogdan, Laporje 25
120. RAK Janez, Laporje 69
121. SOBOTIČ Frido, Novake 4
122. JUG Martin, Videž n. h.
123. RAK Elizabeta, Videž 20
124. HAJŠEK Peter, Videž 16
125. POZEB Ivan, Dobrava 8
126. KRANČAN Franc, Prevrat 44
127. ŠELIH Jože, Dobrava 3
128. POLAJŽER Stanko, Plajnsko 19
129. KOKOL Marija, Grajenščak 31a
130. ŽNIDAR Elica, Koblje 11
131. OZIMICI Janez, Vrhole 20
132. TOMŠE Franc, Malahorna 1
133. FURMAN Stanko, Lešje 11
134. KOVAČIČ Marjana, Lešje 17
135. LEPSINA Drago, Cirkovce 79
136. LESKOVAR Terezija, Markečica 20
137. ŠMON Dragica, Markečica
138. ŠKRINJAR Katica, Libanja
139. BRGELZ Karl, Zg. Brežnica

Razvoj kooperacijske proizvodnje piščancev

v letih od 1970 do 1977 s pomočjo kreditov hranilno kreditne službe

S priključitvijo KZ Hajdina k Mesokombinatu Perutnina Ptuj leta 1965 se je ta preimenovala v obrat za kooperacijo, ki pa se v začetku ni ukvarjal le z organizirano rejo piščancev, ampak tudi z ostalimi panogami živinoreje ter nekoliko tudi poljedelstvom. Kmalu se je v Perutnini kot delovni organizaciji pokazala potreba po čimvečji organizirani reji piščancev vzporedno z gradnjo nove klavnice, valilnice in s širitvijo ostalih obstoječih proizvodnih objektov. Zaradi tega je obrat za Kooperacijo Hajdina opustil vse ostale panoge kooperacijske proizvodnje ter se strogo usmeril le v širitev piščančjereje. Ostalo obstoječo in nadaljnjo

kooperacijsko proizvodnjo je zaradi delitve dela prevzel Kmetijski kombinat Ptuj, Obrat za kooperacijo Jože Lacko. Z namenom širitve kooperacije pri reji piščancev se je v obratu organizirala pospeševalna služba za posamezne terene. V skladu z republiškim zakonom pa je bila leta 1970 ustanovljena tudi hranilno kreditna služba. Osnovni namen te bi naj bilo zbiranje hranilnih vlog kooperantov, zaposlenih delavcev ter ostalih občanov in pa najemanje kreditov ter plasiranje teh kooperantom za izgradnjo oz. adaptacije v njihovih hlevih za rejo piščancev. Skupno je hranilno kreditna služba v letih od 1970 do 1971

prejela in plasirala naprej 48.776.000 din kreditnih sredstev. S temi sredstvi ter sredstvi kooperantov (lastna udeležba), ki se jo ocenjuje s cca 40 % dodatno h kreditu), je bilo v omenjenih letih zgrajeno novih proizvodnih kapacitet za 2.488.200 kom. piščancev enkratne vhlivitve. Sredstva so bila dobljena od:

— LB podružnica Maribor	21.395.000 din
— DO Perutnina Ptuj	12.630.000 din
— TOZD Kooperacija Hajdina	10.551.000 din
— Kmetijske razvojne skupnosti SRS	1.500.000 din
— KB Maribor p. e. Ptuj	2.700.000 din
Skupaj:	48.776.000 din

Sredstva so bila v teh letih plasirana v 14 občin. Pregled plasiranih sredstev in pridobitve no-

vih kapacitet po posameznih občinah in po letih posreduje tabela:

PORABLJENA KREDITNA SREDSTVA PO LETIH IN PRIDOBLENE KAPACITETE PO OBČINAH

v 000 din in kom.

	1970 din kom.		1971 din kom.		1972 din kom.		1973 din kom.		1974 din kom.		1975 din kom.		1976 din kom.		1977 din kom.		skupaj občina din kom.	
1. Ptuj	97	10	1.567	130	365	24	2.320	145	3.047	145	1.336	417	1.270	36	3.423	85	13.425	992
2. Slovenska Bistrica	24	2,5	553	45	101	6,7	1.110	70	3.621	172	730	23	1.527	44	1.380	35	9.046	398,2
3. Slovenske Konjice	338	40	494	40	255	17	2.081	130	1.612	77	197	6	754	22	886	22	6.617	354
4. Maribor	58	6	370	31	163	11	861	54	1.759	84	505	16	665	19	1.250	31	5.631	252
5. Šentjur pri Celju	—	—	—	—	—	—	249	15	403	20	396	12	1.138	33	496	12	2.682	92
6. Šmarje pri Jelšah	—	—	—	—	10	4,5	369	25	79	4	30	—	—	—	144	—	632	33,5
7. Radlje ob Dravi	—	—	29	—	61	10	560	35	530	25	314	10	930	26	3.827	95	6.251	201
8. Slovenj Gradec	—	—	—	—	—	—	—	—	320	10	15	—	—	—	400	10	735	20
9. Ormož	115	12	57	4,5	—	—	478	30	327	13	114	5	5	1	20	—	1.116	65,5
10. Krapina	—	—	—	—	—	—	—	—	960	30	68	—	37	—	7	—	1.072	30
11. Zabok	—	—	—	—	—	—	244	10	76	—	—	—	—	—	87	—	407	10
12. Čakovec	—	—	—	—	41	6	—	—	320	10	35	—	206	5	443	10	1.045	31
13. Lenart	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	10	—	—	—	20	3	30	3
14. Radgona	28	—	30	3	—	—	29	3	—	—	—	—	—	—	—	—	87	6
Skupaj:	660	70,5	3.100	253,5	996	79,2	8.301	517	13.054	590	3.750	489	6.532	186	12.383	303	48.776	2.488,2

- 140. KUŠAR Franc, Križni vrh 39
- 141. LJUBIČ Fanika, Tepanje 67
- 142. KOLAR Nežka, Vrhole 7
- 143. PODLESNIK Olga, Zg. Brežnica 34
- 144. KUKOVIČ Alojzija, Tepanje 35a
- 145. KOGLER Marija, Desinci 6
- 146. METLIČAR Franc, Trg. svobode 19, Slov. Bistrica
- 147. GOLEŽ Slavko, Podgaj 23
- 148. VIVOD Ivan, Zg. Ložnica
- 149. ZELENIK Jože, Levajnci 5
- 150. JARC Franc, Koprivnik 14
- 151. JARC Slavica, Koprivnik 14
- 152. SAGADIN Pavel, Zg. Brežnica 23
- 153. GOSAK Anica, Vuhred 170
- 154. FURMAN Jakob, Lešje 14
- 155. VIDOVIČ Marjan, Pobrežje 36
- 156. SAKELŠEK Katarina, Pobrežje 64
- 157. GEČ Anton, Pobrežje 61
- 158. TEMENT Kristina, Videm 46
- 159. VAUPOTIČ Milica, Hajdoše 46
- 160. TOMANIČ Jože, Hajdoše 58
- 161. BRODNJAK Olga, Hajdoše 56
- 162. VIDOVIČ Marija, Hajdoše 55
- 163. DOBERŠEK Leopold, Sestrže 12
- 164. CUGMAJSTER Janez, Koblje 15

Da bi lahko dne 11. aprila 1978 nemoteno izvedli volitve v samoupravne organe TOK in delovne organizacije, svetujemo da preostali kooperanti, ki so se odločili za pristop v članstvo to izjavo v najkrajšem času podpišejo.

Jože Reisman

Kooperanti so v letih 1970 in 1971 dobivali kredite po 80 % obrestni meri, v letih 1972 in 1973 po 11 %, v letih 1974 in 1975 pa po 10 %. Krediti so se plasirali kooperantom po enaki obrestni meri, kot jih je v posameznih letih dobivala HKS z izjemo kreditov dobljenih od Kmetijske razvojne skupnosti SRS, kjer je bila obrestna mera za kooperante določena z 1,5 %. Pri vseh teh kreditih razen pri kreditih od Kmetijske razvojne skupnosti so bili po veljavnem zakonu iz leta 1970 kooperanti upravičeni do beneficiranja obrestne mere od 3 % navzgor, kar je znašalo 5 % pri 8 % kreditih in 7 % pri 10 % kreditih. Nadmestilo za beneficirane obrestni je bila dolžna poravnati republika, in to za nerazvite občine v celoti, razvite in delno razvite občine pa so morale del tega nadmestila poravnati same. Za kredite, dane od 1. januarja 1976 naprej, zakon o beneficirani obrestni meri ne velja več. Namesto njega določa republiški sporazum o kreditiranju naložb v kmetijsko in živilsko industrijo ter pridelavo za čas od

1976 do 1980 različno obrestno mero za posamezne namene, in sicer za perutninarstvo 10 %. Ker je obrestna mera 10 % za investicijski kredit kooperantom previsoka, je pristojni organ DO v letu 1976 sprejel sklep, da se dajejo krediti kooperantom od 1. 1. 1976 dalje po 6 % obrestni meri, razliko pa pokrivajo temeljne organizacije. Omenjeni sporazum med drugim ne predvideva več kreditiranja novogradenj pri kooperantih, ampak govori le o **sovlaganju**. Ker je podpisnica tega sporazuma po pooblastilu in v imenu temeljnih bank tudi Ljubljanska banka — združena banka Ljubljana — v bodoče ne bo več možno dobiti bančnih sredstev za kreditiranje, ampak le za sovlaganje. Na noviju delovne organizacije Perutnina Ptuj, predvsem pa v TOK Kooperacija Hajdina bo potrebno še veliko storiti glede pridobivanja novih interesentov za gradnjo hlevov s sovlaganjem. Prej prikazana širitev v posameznih letih naj ne bi v bodoče nazadovala.

Marija PEŠEC

S poti v Dalmacijo

Zima je že za nami, vendar se nam misli še rade vračajo v zimske dni. Med delavci Perutnine imajo največ povedati šoferji, ki so doživeli take in drugačne zgodbe in nezgode. Na eni takih poti sem bil decembra lani. S šoferjema Francetom Meznaričem in Srečkom Hergom sem bil zadolžen za popis inventarja in osnovnih sredstev namenjenih rekreaciji in oddihu naših delavcev. 28. decembra je bil »njun« magirus natovorjen s piščanci, ki so bili namenjeni kupcem v Dalmaciji. »Primeren trenutek, da opravimo popis v Zadru in Biogradu na moru« smo si rekli in se podali na pot.

Kljub temu, da je bil Ptuj zavrt v gosto meglo, sem se »oborožil« s fotoaparati, da bi napravil nekaj posnetkov za Perutninarja pa tudi za spomin. Pa sem se zmotil. Nismo še prispeli do Zagreba, ko se je megla že spremenila v dež. Zaradi slabega vremena se je tudi hitro stemnilo. »Voziti bova morala vso noč, da bova ob šestih zjutraj v Mostarju,« ugotavljata šoferja.

Bolj smo se približevali Velebitu, bolj se je dež spreminjal v pravo neurje. »Samo, da na Velebitu ne bi snežilo, potem se lahko zgodi, da bomo čakali jutro« razmišlja Franček. »Da le pridemo čez Titovo Korenico, dalje bo šlo,« se tolaži Srečko. Pripovedovala sta, da zapade okrog Titove Korenice izredno dosti snega. Ko ga splužijo, postane cesta s »stenama« na obeh straneh prava soteska. To še ni vse, kajti na prehodu čez Velebit so tudi poledice zelo pogoste, ki so za voznike še hujše kot sneg.

Tokrat smo imeli srečo, ker ni snežilo, niti poledice ni bilo. Na nekem zavoju v strmini pa Srečko kar zakriči: »Franček! od tega ovinka dalje pa sem vlačil za tabo verige!«

Ja bi potešila mojo radovednost, sta mi razložila, da sta tu ob neki priliki na poledici enostavno obstala. Nanosila sta sicer peska pod kolesa pa ni dosti pomagalo, zato sta še snežne verige nekako zabila pod pogonska kolesa. Končno je Franček speljal z avtomobilom, ni pa smel več ustaviti pred vrhom. Srečku ni preostalo drugega, kot da je verige in ostalo uporabljeno orodje tovoril dobra dva kilometra za vozilom.

Tudi mi smo prevozili vrh, na južni strani pa je bilo vreme mirnejše. Spomnila sta se, da še moramo pred Zadrom nekaj povečerjati. Tam lahko dobimo kaj za pod zob le v hotelu, tega pa dnevnic ne prenese. Po skromni večerji smo poldvanajstih

ponoči prispeli v Zadar, kjer smo raztovorili prve tri tone piščancev.

Takoj smo nadaljevali proti Biogradu, kjer sem jaz ostal, da sem naslednji dan vse pripravil za popis. Jutri se vrneva do dveh popoldan sta mi povedala nato pa odpeljala v Mostar, od tam v Metković in Split.

Drugi dan sem čakal kar do sedmih zvečer, ker sta v Splitu morala dolgo čakati na razkladanje. Ko sta končno prišla smo hitro opravili delo in se podvžali v Zadar, kjer smo končali popis ob pol enajstih (ponoči seveda), nato pa smo takoj odpeljali proti domu, saj smo želeli silvestrovati doma.

Vozili smo po Jadranski magistrali, ko je kar na lepem začel kamion poplesavati. »Tu ob Jadranu pa poledica?« sem se začudil. Pa sta mi tovariša hitro pojasnila, da ni poledica, marveč spolska cesta. Verjetno jo zamastijo s prevozom nafte in mazuta, ki jo s cisternami vozijo v pristanišča. Teh goriv tod ogromno prevozijo. Seveda je na tej cesti tudi zelo veliko nesreč, ker šoferji ne vedo za to »cestno past«.

Precej čez polnoč je že bilo, ko je Srečko zavozil na neko parkirišče, kjer smo se v kabini »udobno« namestili in par ur predremali. Počitka bi bili še potrebni, vendar nas je začelo preveč zebsti kljub bundam v katere smo se zavili.

Ko smo se približevali domu, se je pogovor vrtil več okrog silvestrovanja, kot pa okrog napornega potovanja. Sam pa sem ob tem razmišljal, kako prav bi bilo, če bi vsi delavci poznali delo in opravila vseh sodelavcev. Verjetno bi bilo precej manj negotovost, pa včasih tudi nevoščljivosti, ko nekateri neso debelejšje kuverte od drugih.

L. C.



Spalnica za tri

(Foto: L. C.)

		3	MORSKI PTIČ	VMESNA DOLINA	PRODAJALNA RIB	FIGURA PRI RETVORKI	FRANC. SKLA-DATELZ (ANDRE)	EVA NOVŠAK	MILANO							
		SPREJETJE														
		VRSTA REPATIH DVOŽIVK														
		UPORNIK, PUNTAR					ŠTROEL, OKRNJEN UD	SVETLOBA								
										GORNJI DEL VINO-GRADA	GINA MANES			VAS PRI LOGATCU	BAKROVA SVET-LICA	NAPLAČILO
SESTAVIL EDI KLASINO	MORSKA RIBA	ŠPANSKO MESTO OB REKI TAZO	PLETENA POSODA OTO (LJUBK)		KRČEVIT JOK DIREKTAJNI AVTOMOB				ZAKON, PRAVNA NORMA							
VITKA STAVBA					AUGUST CESAREC IBERCI		DOPISUJ »PTUJSKI PERUTNINAR«	DELOVNA OBLEKA	MESTO V OSSR OB REKI OPI	KRANJ	ANGL. FILM, IGRALEC DIVJA MAČKA					ORIENT. PRAŠEK ZA LAŠE
MESTO OB USTJU MURE V DRAVO							ZAPIRALO ODPRTO RIMSKA 101							PINGVIN POVAŠ-LJENEC		
... IN DO RAZBOJ-NIKOV					OTOK V NEAPELO ZALIVU ZATO IVAN											
ZNAK ZA TELUR			ODPOR, ZOPRNOŠT (EDVARD KARDEC)						PEVKA ARME, NULIC 100 m							
DOPISUJ »PTUJSKI PERUTNINAR«	POO-BEDKI						FILMSKA IGRAKA GARDNER				INDIJSKI DROBIŽ					
ZREZU UGANKE SLOVARJE	VSE V REDU			KRIŽANKE IN HUMOR			DOPISUJ V SVOJE GLASILO	NEKDANJI RIEKI VLADAR			ANGL. NIKAL-NICA (NE)				GLAS, ZVOK	

PRILOGA

POSLOVNO POROČILO o zaključnem računu za leto 1977

I. SPLOŠNI DEL

V delovni organizaciji Mesokombinat Perutnina Ptuj so se v letu 1977 združevale:

1. TOZD Tovarna krmil, Zagrebška 52, ustanovljena na zboru delavcev dne 26. 12. 1975
2. TOZD Perutninske farme, Sela 41, ustanovljena na zboru delavcev dne 24. in 25. 12. 1975
3. TOZD Mesna industrija, Zagrebška 37, ustanovljena na zboru delavcev dne 23. in 29. 12. 1975
4. TOZD Commerce, Potrčeva 8, ustanovljena na zboru delavcev dne 5. 1. 1976
5. TOZD Servis, Potrčeva 8, ustanovljena na zboru delavcev dne 24. 12. 1975
6. TOZD Kooperacija Hajdina, katere status je nespremenjen od ustanovitve leta 1974
7. TOZD Ptujška tiskarna, Jadranska 17 se je izrekla za združitev na referendumu 5. 12. 1977
8. DSSS, Potrčeva 8. Prednamba statusnih sprememb je vpisana pri Gospodarskem sodišče v Mariboru

Samoupravni sporazum o združitvi TOZD v delovno organizacijo je bil sprejet na zborih delavcev in članov kooperantov v času od 20. 2. 1976 do 23. 3. 1976. Sporazum je bil podpisan od pooblaščenih predstavnikov TOZD in generalnega direktorja delovne organizacije dne 19. 5. 1976.

Volitve organov upravljanja delovne organizacije so bile izvršene dne 29. 3. 1976. Izvoljen je bil 27. članski delavski svet in 12 članski odbor notranje kontrole.

Skupni organi upravljanja so bili izvoljeni po paritetnem načelu, enakega števila članov iz vsake TOZD. Tako sestavljajo delavski svet 4 članske delegacije iz vsake TOZD, DSSS pa ima v tem organu 3 člane.

Statut delovne organizacije je bil sprejet na zborih delavcev in kooperantov v času od 11. 10. do 8. 11. 1976. V statutu so med drugim podrobneje urejena delegatska razmerja. Delegacije se na nivoju delovne organizacije združujejo v konferenco delegacij. Vsaka TOZD in DSSS imajo v konferenci po 2 delegatski mesti.

Po izvolitvi in konstituiranju skupnih organov in delegacij so ti začeli s svojim rednim delom v skladu s pooblastili, ki jim jih daje samoupravni sporazum o združitvi oziroma statut delovne organizacije. Dejavnost samoupravnih organov na nivoju delovne organizacije je bila v letu 1977 zelo razgibana. Delavski svet je imel 5 sej, ostali odbori in komisije pa 39.

Delavski svet je na petih sejah obravnaval in sklepal zlasti o naslednjih vprašanjih:

- imenovanje vodilnih delavcev,
- imenovanje notranje arbitraže,
- obravnava samoupravnega sporazuma o ustanovitvi in organizaciji samoupravne interesne skupnosti za varstvo okolja Ptuj,
- sprejem zaključnega računa za leto 1976,
- izvolitev predstavnika v izvršni in kreditni odbor Ljubljanske banke,
- sprejem samoupravnega sporazuma o osnovah srednjeročnega plana Jugoslovanske poljoprivredne banke od 1976 do 1980,
- verifikacija finančnega plana oziroma sporazuma o dohodkovnih odnosih za leto 1977,
- verifikacija sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju in statuta DO v zvezi s pristopom Ptujške tiskarne k Mesokombinatu Perutnina Ptuj,
- določitev komisije za izvajanje nalog za uresničitev zakona o združenem delu,
- informacija o finančnih rezultatih za prvo tromesečje 1977,
- verifikacija sklepa o spremembah in dopolnilih samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in sredstev za OD v zvezi s sindikalno listo 1977,
- obravnava samoupravnih sporazumov o temeljnih planov družbenih dejavnosti za obdobje od 1976 do 1980,
- ustanovitev internega glasila »Ptujski perutninar«,
- obravnava in sklepanje o samoupravnih sporazumih,
- obravnavanje devetmesečnega poročila o fizičnem obsegu proizvodnje in zbirne bilance uspeha za DO.

Ostali skupni organi so delovali po potrebi v skladu z nastajajočo problematiko.

KADROVSKI PODATKI

I. Gibanje zaposlenih v letu 1977

Stanje zaposlenih delavcev in učencev v gospodarstvu na dan 1. 1. 1977:

1. stalnih delavcev — skupaj	989
od tega: a) moških	573
b) žensk	416

2. učencev v gospodarstvu — skupaj	66
od tega: a) moških	62
b) žensk	4

Prišli v letu 1977:

1. stalni delavci	136
od tega: a) moških	79
b) žensk	57

2. učenci v gospodarstvu	19
od tega: a) moških	17
b) žensk	2

Odšlo med letom 1977:

1. stalnih delavcev	83
od tega: a) moških	64
b) žensk	19

2. učencev v gospodarstvu	33
od tega: a) moških	30
b) žensk	3

Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 1977

1. stalnih delavcev	1.042
od tega: a) moških	585
b) žensk	457

2. učencev v gospodarstvu	52
od tega: a) moških	49
žensk	3

Stalni delavci, ki so odšli iz delovne organizacije med letom 1977, so prenehali z delom iz naslednjih vzrokov:

1. na zahtevo (po izjavi) delavca	42
2. zaradi kršitve delovnih obveznosti	4
3. pismeni sporazum	3
4. delo za določen čas	8
5. služenje vojaškega roka	20
6. upokojitev	3
7. smrt	3

skupaj: 83

Od 33 učencev v gospodarstvu ki jim je prenehalo učno razmerje se jih je 15 zaposlilo v delovni organizaciji, 18 jih je pred časom prekinilo učno razmerje, ali so odšli v druge delovne organizacije.

II. Število stalno zaposlenih delavcev po TOZD ob koncu leta 1977, v primerjavi z letom 1976:

TOZD	Stanje 31. 12. 77	Moški	Ženske	Stanje 31. 12. 76	Indeks 77/76
Tovarna krmil	59	53	6	60	98,33
Perutninske farme	146	53	93	126	115,87
Mesna industrija	372	207	165	368	101,08
Servis	137	128	9	138	99,27
Commerce	200	98	102	175	114,28
Kooperacija Hajdina	35	19	16	35	100,00
Del. skup. skupnih služb	93	27	66	87	106,89
Skupaj	1.042	585	457	989	105,89

III. Preglednica števila zaposlenih po mesecih v letu 1977:

Mesec	Stanje zaposlenih v začetku meseca	V teku meseca						Stanje zaposlenih konec meseca
		prišlo			odšlo			
		M	Ž	SK	M	Ž	SK	
Januar	989	4	1	5	4	1	5	989
Februar	989	5	—	5	4	2	6	988
Marec	988	12	4	16	12	1	13	991
April	991	9	7	16	5	—	5	1002
Maj	1002	4	4	8	9	3	12	998
Junij	993	7	7	14	6	2	8	1004
Julij	1004	6	6	12	6	1	7	1009
Avgust	1009	6	5	11	11	3	13	1007
Sept.	1007	2	9	11	—	1	1	1017
Oktober	1017	8	4	12	5	2	7	1022
November	1022	13	7	20	1	3	4	1038
December	1038	3	3	6	1	1	2	1042
Skupaj:	989	79	57	136	64	19	83	1042

Število stalnih delavcev se je povečalo v odnosu na leto 1976 za 5,3 %. Fluktuacija delovne sile se je v primerjavi z letom 1976 zmanjšala za 30 %. Največja je bila v TOZD Mesna industrija, kjer je znašala okrog 60 % celotne fluktuacije.

Število delavcev se je povečalo v TOZD Commerce za 25 predvsem zaradi povečanja prometa v prodajnih skladiščih z odpiranjem novih prodajnih mest in v TOZD Perutninske farne 20 delavcev, vsled povečanih kapacitet na farmah Kidričevo in Trnovci.

IV. Kvalifikacijska struktura stalno zaposlenih na dan 31. 12. 1977 po TOZD v primerjavi z letom 1976:

TOZD	skupaj zaposl.	S T R U K T U R A							
		visoka	višja	srednja	nepopolna	VK	KV	PK	NK
Tovarna krmil	59	1	1	7	1	1	6	16	26
Perutninske farne	146	5	4	8	1	2	8	73	45
Mesna industrija	372	4	2	16	4	10	76	161	99
Servis	137	—	—	7	1	10	94	8	17
Commerce	200	3	2	13	8	24	115	21	14
Kooperacija Hajdina	35	3	7	14	2	—	4	1	4
DSSS	93	2	16	47	17	1	5	3	2
Skupaj: 1977	1042	18	32	112	34	48	308	283	207
1976	989	18	26	110	31	42	277	278	207
Indeks 77/76	105,3	100,0	123,1	101,8	109,6	114,3	111,2	101,8	100,0

Kvalifikacijska struktura se v odnosu na leto 1976 ni bistveno spremenila. Povečalo se je število KV delavcev zaradi novih delovnih mest v prodajni mreži.

V. Izobraževanje delavcev in štipendiranje

a) Štipendiranje študentov in dijakov v letu 1977

Na visokih šolah — 15 štipendistov

od tega: 2 na BTF odd. živinoreja
2 na BTF odd. veterina
3 na BTF odd. živil. tehnologija
3 na VEKŠ odd. finance
2 na VEKŠ odd. notranja trgovina
2 na pravni fakulteti
1 na VTŠ odd. strojništvo

Na višjih šolah — 3 štipendisti

od tega: 2 na VAŠ odd. živinoreja
1 na VEKŠ odd. notranja trgovina

Na srednjih šolah — 6

od tega: 2 na TESTS (strojna in elektro)
1 na srednji veterinarski
1 na upravno administrativni šoli
1 na ekonomsko srednji šoli
1 na tehniški živilski šoli

Vseh štipendistov v letu 1977 je bilo 26, od teh sta dva med letom diplomirala na BTF odd. agronomija-veterina.

b) Izredni študij zaposlenih v letu 1977

V izrednem študijskem razmerju štipendiramo 18 delavcev
od tega: 1 pripravlja doktorsko disertacijo

4 na visokih šolah
9 na višjih šolah
2 na srednjih šolah
1 na šoli za VK
1 na poklicni šoli (administrativni)

c) Poklicno izobraževanje v letu 1977

V učnem razmerju imamo 52 učencev, in sicer:

TOZD Mesna industrija — 27 učencev
od tega: 13 učencev za poklic predelovalca mesa
4 učence za poklic klavničarja
10 učencev za poklic mesarja proizvajalca

TOZD Commerce — 11 učencev

od tega: 1 učence za poklic mesarja sekača
9 učencev za poklic prodajalca
1 učenca za poklic kuharice

TOZD Servis — 14 učencev

od tega: 3 učenci za poklic električarja
5 učencev za poklic avtomehanika
4 učenci za poklic strojnega ključavničarja
1 učenca za poklic zidarja
1 učenca za poklic mizarja

VI. Izraba delovnega fonda ur v letu 1977 v primerjavi z letom 1976 v delovni organizaciji

Delovne ure	1977	1976	Indeks 77/76
Redne ure	1.820.101	1.745.415	104,2
Ure nad polnim delovnim časom	49.111	32.716	150,1
Letni dopust	157.437	162.062	97,1
Državni prazniki	65.307	55.683	117,3
Boleznine do 30 dni	81.328	81.708	99,5
Boleznine nad 30 dni	31.486	25.118	125,3
Nočne ure	40.391	39.459	102,3
Nadomestila drugih	2.908	6.899	42,1
Neplačane ure	5.194	11.516	45,1
Skupaj:	2.253.263	2.160.576	104,2

Pri pregledu fonda ur ugotovimo, da so se redne ure povečale za 4,2 %, kar je v skladu s povečanjem števila zaposlenih. Število ur nad polnim delovnim časom se je povečalo za 50 %, predvsem zaradi proizvodnje v TOZD Mesna industrija. Boleznine do 30 dni so se zmanjšale za 0,5 %, nad 30 dni pa povečale za 25,3 % v glavnem

zaradi poškodb delavcev [zlomi] na delu in izven njega. Boleznine glede na skupni fond ur so znašale:

	1977	1976	Indeks
Boleznine do 30 dni v %	3,60	3,78	95,2
Boleznine nad 30 dni v %	1,40	1,16	120,6
Skupaj bolezni v %	5,00	4,94	101,2

Boleznine v breme delovne organizacije so se zmanjšale za 4,8 %, v breme zdravstvene skupnosti pa povečale za 20,6 %.

DELO PRAVNE SLUŽBE

Pravna služba je sproti reševala tekoče zadeve, zlasti na pravnem, kazensko gospodarskem, kazenskem in upravnem področju ter v vseh disciplinskih zadevah, kjer je bilo možno. Poleg tega je pravna služba dajala pravne nasvete, obvestila in opozorila za vse TOZD in službe v delovni skupnosti. Nekaj zadev je bilo splošnega značaja, skupnega pomena, za vse temeljne organizacije. Opravljena so bila vsa pravna zastopanja pred državnimi in drugimi pravosodnimi organi in v vseh zadevah pravočasno vloženi zahtevki, pripravljeni spisi in dokazni predlogi ter druga obvestila. Nekaj vlog je bilo napravljenih tudi v imenu kooperantov za nemoten potek kooperacijske proizvodnje in pri izdaji dovoljenj. Posamezni delavci so izjemoma iskali pravne nasvete v zvezi z njihovimi osebnimi zadevami ali zaradi storjenih prekrškov.

V vseh zadevah je pravna služba opravila pravna zastopanja razen v Beogradu in drugih republikah, kjer smo za zastopanje pooblastili odvetnika Aliča, v dveh primerih pa tudi naše sodelavce.

Odvetniku Aliču smo odstopili tudi tri druge zadeve za pravno zastopanje, ker so časovno sovpadale z drugimi obravnavami, nekaj zadev pa ima v obravnavi še iz prejšnjih let.

Na področju registracije je bilo vložnega precej dela, vendar zaradi neusklajenosti statuten TOZD in pomanjkljivih zapisnikov sodišče zahteve še ni povsem rešilo.

Po TOZD so bile opravljene naloge in opravila glede na področja takole:

1. TOZD Servis

V pravnih zadevah je bila vložena ena tožba in posredovanih nekaj nasvetov. V kazenskem postopku je bila obravnavanih pet primerov, in to zaradi šoferjev, ki so povzročili prometno nezgodo ali je nezgoda nastala v zvezi z opravljanjem prevoznitva. Pri več karambolih je bilo potrebno posredovati zavarovalnici še dodatne podatke. Zaradi prekrškov sta bila obravnavana dva šoferja ter je bila v tej zvezi vložena tudi ena pritožba. V enem primeru pa smo sodelovali tudi v stečajnem postopku. Poleg tega je bilo poslanih tudi 10 obvestil in dopisov ter rešene štiri disciplinske zadeve.

2. TOZD Tovarna krmil

V kazenskih zadevah sta bila obravnavana dva primera, od katerih je bil eden zaključen in to v zvezi s skupino delavcev in šoferjev, ki je kradla krmila. V vseh disciplinskih zadevah ter drugih tekočih nalogah je bila nudena pravna pomoč. Pravnih in gospodarskih prestopkov ni bilo, prav tako tudi ne obravnav zaradi prekrškov. Posredovana so bila pojasnila in dopisi ter tudi ustni pravni nasveti, zlasti še v času, ko so se vršila remontna dela pri novogradnji.

3. TOZD Perutninske farme

Tu ni bilo pravnih, kazenskih ali gospodarskih prestopkov. Obravnavane so bile le disciplinske zadeve ter izdane štiri odločbe. V dveh primerih je potekal postopek pred sodiščem združenega dela. Tu nismo uspeli v enem primeru, ker je pri odločitvi disciplinske komisije sodeloval vodja enote, v kateri je delavec delal, ki je storil kršitev. V drugem primeru ni bil pravilno izpeljan postopek glede ukinitve delovnega mesta. Poslanih je bilo tudi nekaj dopisov in obvestil ter izdelani vsi potrebni sklepi v zahtevanih zadevah.

4. TOZD Mesna industrija

Glede na specifičnost dela in strukture zaposlitve delavcev je bilo tu več sodelovanja, največ na kazenskem in gospodarsko kazenskem področju. Vloženi sta bili 2 obtožbi zaradi gospodarskih prestopkov in za 9 kršitev, vendar še nobena ni dokončno rešena. Nekaj napak je bilo zaradi nepravilne deklaracije, kar so obravnavali tudi sodniki za prekrške. Napisanih je bilo 83 odločb v disciplinskih zadevah na I. stopnji ter tudi nekaj sklepov organa II. stopnje. Od disciplinskih zadev je ostalo nerešeno vprašanje kafilerije, ker je bila disciplinska zadeva vložena tik pred koncem leta. V 7 primerih so delavci vložili zahtevek pred sodiščem združenega dela. 4 zadeve so bile rešene ugodno, ena ni uspela zaradi izreka prestrogega ukrepa, 2 zadevi še nista pravomočno končani. Prav tako je bilo napisanih več obvestil in dopisov, napravljenih nekaj poizvedb za zaposlene delavce ter nudena druga pravna pomoč tako organom upravljanja kot posameznikom.

5. TOZD Commerc

Glede na specifičnost poslovanja je bilo tu največ opravil v pravnih zadevah in sicer 19. V glavnem so te zadeve rešene, večinoma so nastale zaradi izterjav dolžnih zneskov in plačila obresti iz prejšnjih let. Zadeva, v kateri Supermarket zahteva plačilo odškodnine oziroma regres za povzročeno škodo zaradi zastupitve z jetrci, še ni rešena in je v fazi pritožbe. Drugi spor, in to s podjetjem iz Virovitice, pa je v teku. Vloženi so tudi 4 obtožni predlogi zaradi gospodarskih prestopkov, vendar še 3 niso rešeni, eden pa je bil pravomočno končan z izrekom denarne kazni TOZD v višini 10.000 din.

Kazenskega pregona zaradi nevestnega gospodarskega poslovanja ni bilo, ker so poslovodje primanjkljaje poravnali. Od 10 prekrškov smo bili v dveh primerih obsojeni in kazni plačali, 2 postopka sta ustavljena po naši pritožbi, ostalo še ni rešeno. V 10 primerih so bili napisani disciplinski sklepi in nudena pravna pomoč. V 2 primerih je bil uveden stečajni postopek in zadevi še nista rešeni. Pomoč je bila nudena tudi pri sestavi raznih pogodb, samoupravnih aktov in v drugih zadevah.

6. TOZD Kooperacija Hajdina

Največ pravnih sporov je bilo zaradi neplačanih kreditov, ki so jih kooperanti dolgovali TOZD, ko so prekinili s kooperacijsko proizvodnjo. Večina zadev je iz prejšnjih let od leta 1972 dalje ter je od 10 obravnavanih zadev ostala neiztožena le ena v Celju. Vse ostale zadeve so bile rešene, nekaj tudi s sodno poravnavo ali izven. V gospodarsko kazenskih zadevah in čistih kazenskih zadevah razen v enem primeru ni bilo večjega dela. Največ problemov, vlog in pritožb je bilo zaradi upravnih ukrepov, ker so inšpektorji bodisi prepovedali vhlavljanje ali druge ukrepe. V vseh zadevah, kje so inšpektorji izdali odločbo o prepovedi, smo vložili tudi pritožbo. Disciplinskih zadev ni bilo, posredovana so bila razna obvestila ter nudena pomoč tudi pri postavljanju kooperacijskih odnosov.

7. TOZD Ptujška tiskarna

Tu je bila nudena pomoč v manjši meri le pri sprejemanju samo upravnih aktov in v dveh ali treh primerih pri medsebojnih delovnih razmerjih. Vodenih je bilo nekaj posvetovanj v zvezi z registracijo.

Pravna služba deluje v okviru splošnega sektorja, pomaga tudi strokovnim službam ter opravlja naloge, ki so skupnega pomena za vse TOZD. Sodelovanje se je pokazalo zlasti na planskem sektorju glede sklepanja pogodb in izdaje upravnih odločb ter na komercialnem sektorju pri sprotne reševanju reklamacij, zlasti pri prevoznih poslih.

Pravna služba pa je sodelovala tudi pri izdelavi vseh samoupravnih aktov, opravljala druge naloge za sodne in upravne organe, ki jih ni bilo mogoče konkretno vezati na posamezni primer iz TOZD.

Normativna dejavnost

Preteklo leto 1977 je bilo prvo v uresničevanju zakona o združenem delu. Novosti, ki jih je zakon prinesel je bilo potrebno v tem času že delno uresničiti in jih normativno urediti. To delo je angažiralo ne le družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji, pač pa tudi ves strokovni štab skupnih služb.

Za spremljanje in izvajanje določil zakona je bila na nivoju delovne organizacije ustanovljena posebna komisija. Ta je izdelala program uresničevanja zakona, ki je dobil značaj splošnega akta. V skladu s programom so bili nato izdelani naslednji splošni akti:

- samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v TOZD in DSSS,
- statuti TOZD in DSSS,
- samoupravni sporazum o združevanju kooperantov in delavcev v TOK,
- samoupravni sporazum o osnovah planiranja,
- samoupravni sporazum o pridobivanju dohodka in o dohodkovnih odnosih med TOZD,
- samoupravni sporazum o osnovah in merilih za delitev dohodka in čistega dohodka,
- samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke,
- pravilniki o delitvi dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov ter skupni porabi TOZD in DSSS,
- samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti med DSSS in TOZD kot koristniki storitev delovne skupnosti (svobodna menjava dela).

Zadnja dva dokumenta sta sedaj v fazi sprejemanja. Aktivnosti na področju normativnega urejanja zadev se bodo nadaljevale tudi v letu 1978 do dokončne uskladitve z ZZD.

II. FIZIČNI OBSEG PROIZVODNJE ZA LETO 1977

Temeljne organizacije so v letu 1977 dosegle naslednjo proizvodnjo v primerjavi s proizvodnjo v letu 1976 in planirano proizvodnjo za leto 1977:

	Dosežena proizvodnja v %	
	na leto 1976	na plan 1977
TOZD Tovarna krmil	112	104
TOZD Perutninske farme	108	102
TOZD Mesna industrija	109	104
TOZD Servis	107	97
TOZD Commerce	116	109
TOZD Kooperacija	111	99
TOZD Ptujška tiskarna	142	122

TOZD TOVARNA KRMIL

je dosegla povečanje proizvodnje za 3,9 % in proizvedla kar za 11,6 % več krmil kot leto prej. Povečana proizvodnja krmil je bila v razmerju z višjo povprečno živo težo broilerjev v kooperacijski vzreji.

11 % povečanje proizvodnje ter samo 7 % povečanje povprečnega števila zaposlenih se je izrazila v 4 % višji produktivnosti dela v primerjavi z letom 1976. V prvi polovici januarja 1978 je pričela s poskusnim obratovanjem nova tovarna krmil, ki bo s svojo kapaciteto omogočila tudi večjo eksterno prodajo krmil.

TOZD PERUTNINSKE FARM

V TOZD Perutninske farme so proti koncu leta nastale težave v proizvodnji, vendar je bil proizvodni program na farmah nesnic vseeno dosežen, tako pri proizvodnji valilnih jajc kot tudi v skupni nesnosti. Pri zaključenih skupinah v vzreji beležimo boljše vzrejne rezultate, kot smo jih predvideli s planskimi normativi, saj je bilo vzrejenih za 1,1 % več živali, nižja je tudi poraba krme po vzrejeni živali in sicer za 5 %. Pri skupinah, ki so bile v letu 1977 zaključene v nesnosti, je bila sicer nesnost za 1,6 % nižja od planirane, vendar je bil z boljšim randmanom jajc dosežen planski normativ po kokoši nesnici.

Prodaja valilnih jajc je bila za skoraj 1 milijon jajc manjša kot je bila planirana za leto 1977, ter za prav toliko tudi manjša od realiziranih količin v letu 1976.

Na neizpolnitev plana proizvodnje DSP je razen težav pri oskrbi z volilnimi jajci v zadnjih dveh mesecih, vplivala tudi manjša eksterna prodaja DSP. Izločenih jajc pred vlaganjem je bilo za 0,5 % več, vendar je v sami proizvodnji bila dosežena za 1,7 % višja izvalitev kot smo jo predvideli s planom, bila pa je tudi boljša kot leta 1976.

Na farmi broilerjev je bil plan vzreje po komadu izpolnjen z indeksom 100, zaradi višjih povprečnih živih tež broilerjev so pa bili planirani kg preseženi za 2 %.

Iz prikaza, kjer smo ovrednotili proizvodnjo leta 1976 in 1977 z baznimi cenami, je razvidno, da je TOZD Perutninske farme povečala proizvodnjo za 8,7 % ter proizvodnjo na zaposlenega za 3,7 %.

TOZD MESNA INDUSTRIJA

Skupna proizvodnja je bila večja za 9,2 %, indeks produktivnosti je znašal 107. V posameznih organizacijskih enotah so bili doseženi naslednji rezultati:

— v DE Perutninska klavnica ni bil izpolnjen plan zakola piščancev po komadu, vendar je bil presežen proizvodni program v kg z indeksom 104, tako je bilo proizvedenega za 1965 t več perutninskega mesa kot leta 1976. Na takšno povečanje so vplivale višje vzrejne teže in za 1 % višji izplen mesa;

— v DE Živinska klavnica je znašala proizvodnja mesa samo polovico planiranih količin ter je bilo za 20 % manj proizvedenega mesa kot leto poprej. Vzrok je bil v neurejeni situaciji odkupa žive živine na tržišču in neurejenega odnosa med odkupnimi in maloprodajnimi cenami. Razveseljiv je podatek DE Predelava, da je narasla proizvodnja perutninskih izdelkov, ki je bila kar za 50 % višja, v primerjavi z letom poprej, tako da je bilo za 130 ton več izdelkov. Proizvodnja ostalih klobasnih izdelkov se je povečala za 16 %, vendar je bila proizvodnja še vedno za 25 % nižja od planiranih količin. Prav tako ni bil dosežen plan proizvodnje suhomesnatih izdelkov.

TOZD SERVIS

V letu 1977 je bilo prevoženih 50.000 km več. Iz primerjave s planom je razvidno, da plan ni dosežen za nekaj več kot 4 %. Po primerjavi skupne proizvodnje s številom prevoženih km v letih 1977 in 1976 pa ugotavljamo, da je bilo v letu 1977 prepeljanega na 1 km za 7 % več proizvedenega blaga. Iz tega se lahko sklepa, da je bilo prepeljanega sicer več tovora, vendar na krajše relacije.

TOZD OBRAT ZA KOOPERACIJO

je z doseženo povprečno težo 1,82 kg preseгла planirano proizvodnjo za 2 %. Oddanih je bilo za 265.000 piščancev manj, kot je bilo planirano. Vzrok je delno v višjem dejanskem poginu ter v nižji vhlavitvi. Vzrejene količine so bile večje za 1900 t kot v letu poprej. Takšno povečanje proizvodnje se kaže tudi v 10 % povečani produktivnosti dela. Med letom je prišlo do spremembe vhlavitve v TOZD Perutninske farme, DE farma broilerjev, kjer so v določeno število objektov zaradi potreb po kokoših nesnicah vselili jarčke, predvidene za novo farmo nesnic. TOZD Obrat za kooperacijo je sprejela obvezo, da vhlavi vse, na ta način izpadle količine DSP. Pri primerjavi doseženih in planiranih količin so bile upoštevane vse te spremembe.

TOZD COMMERCE

Skupna prodaja se je povečala za 18 %. Prodano je bilo tudi za 8 % več kot je bilo planirano. Povečal se je tudi količinski promet prodaje, vendar je zaradi večjega števila zaposlenih produktivnost dela povečana samo za 5,3 %. Iz razmerja prodaje engro in prodaje v prodajnih skladiščih ter prodajalnah je razvidno, da se je večala prodaja v lastni maloprodajni mreži.

Od posameznih mesnic ni bil dosežen plan prodaje ali realizacija prodaje v letu 1976: v Ptuj, mesnica Miklošičeva, v Ljubljani sta samo Rimska 2 in Tržaška 57 izpolnili s planom sprejete obveznosti, mesnici Vrhovci in Tržaška 18 nista dosegli niti lanske letne realizacije.

Manjša je bila tudi prodaja v reprodukcijski trgovini v Ptuj.

Povečala se je prodaja v vseh prodajnih skladiščih, plan realizacije pa ni bil dosežen v prodajnih skladiščih Ljubljana in Zagreb.

Proizvodni program v delovni organizaciji je bil izpolnjen z indeksom 104,20, v primerjavi z letom 1976 pa je proizvodnja večja za 12 %.

III. OSNOVNE NALOŽBE IN INVESTICIJSKA DEJAVNOST

Leto 1977 je značilno po obsežni investicijski dejavnosti.

Lani smo dali v obratovanje tovarno krmil, prvo skupino objektov farme nesnic Trnovec, nove zmogljivosti valilnice so pa pričele obratovati prve dni v letu 1978, nabavili smo razno opremo ter povečali prodajni prostor v Commerce.

Posamezne temeljne organizacije so v letu 1977 dale v obratovanje osnovna sredstva v naslednji vrednosti:

Tovarna krmil	95.504.648 din
Farme	38.244.113 din
Mesna industrija	3.748.217 din
Servis	4.179.261 din
Commerce	3.965.642 din
Skupne službe	467.052 din
	146.108.933 din

Temeljna organizacija kooperatov je

v letu 1977 pričela z gradnjo	
34 hlevov, za kar so bila porabljena	
sredstva temeljne organizacije	10.940.240 din
Delež kooperantov pa znaša ca.	10.000.000 din

Skupna naložba je znašala	167.049.173 din
---------------------------	-----------------

Investicijska dejavnost v posamezni temeljni organizaciji je razvidna v nadaljevanju.

TOZD TOVARNA KRMIL

1. Povečava tovarne krmil in gradnja silosov, ki smo jih začeli graditi v letu 1975 je prešla v zaključno fazo. Vsi objekti so dograjeni, tako da je treba izvesti le še adaptacijo starega objekta in ga povezati z novim.

Tehnične preglede dograjenih objektov so opravili republiški in občinski inšpektorji meseca avgusta, septembra in oktobra 1977. Komisija za tehnični pregled je zaradi zahtevnosti objekta predlagala 6-mesečno poskusno obratovanje. Elektroenergetski inšpektor je zaradi prahu, ki se pojavlja v tehnološkem procesu, zahteval še mnenje »S« komisije. Vse te in še druge dodatne zahteve inšpekcijskih služb so zavlekle izdajo soglasja za poskusno obratovanje.

Vgrajene naprave so pričele zagonsko obratovati in se preizkušajo njihovo delovanje.

Predračunska vrednost te naložbe znaša	118.352.000 din
Do 31. 12. 1977 je izkoriščeno	103.297.000 din

Tu so zajeta vsa gradbena, obrtniška in instalacijska dela ter vsa uvožena in domača oprema.

TOZD PERUTNINSKE FARME

Farma nesnic Trnovec je bila v letu 1977 ena večjih naložb. Dograjena je bila 1. faza, ki zajema 9 proizvodnih objektov, med njimi trafo postajo z dvema daljnovodoma, vodnjak s črpališčem, stelnjak, odprto skladišče za goriva, sanitarno-poslovni objekt ter zunanjo ureditev.

Farma se gradi po projektni dokumentaciji, ki sta jo izdelala Projekting-biro Ljubljana in Biro za lesno industrijo Ljubljana. Izvajalec je Agroobnova Ljubljana. 1. faza je bila zgrajena do planiranega roka, tako da se je lahko pravočasno vključila v proizvodnjo.

Tehnični pregled je bil opravljen dne 17. in 23. 11. 1977. Uporabno dovoljenje je bilo izdano dne 27. 11. 1977.

Pogodbena vrednost z izvajalcem je znašala 28.533.045 din.

Obračunska situacija izvajalca je znašala 26.681.086 din.

Za 2. fazo gradnje farme nesnic smo na podlagi zbiranja ponudb izbrali najugodnejšega ponudnika — Agroobnovo Ljubljana.

Za farmo Sela je bilo napravljeno

— 450 kom. gnezd	357.850 din
— izdelan je bil nadstrešek za kolesa	29.814 din

Skupaj 387.664 din

Za farmo Breg je bilo dobavljeno

in montirano 12 kom. krmilnih trakov
v vrednosti 1.090.093 din

Investicije v teku

Razširitev objekta valilnice se izvaja na podlagi projektno-tehnične dokumentacije, ki sta jo izdelala Projektni biro Ptuj in podjetje IBT TOZD Projektiva Trbovlje.

Izvajalec gradbenih, obrtniških in instalacijskih del je GIP Gradis Ljubljana, TOZD GE Maribor.

Gradbena, obrtniška in instalacijska dela so v zaključni fazi, pri četa je montaža opreme.

Vrednost izvršenih del v letu 1977 je naslednja:

— gradbena, obrtniška in instalacijska dela po situaciji Gradis	13.697.820 din
— uvožena oprema	7.322.851 din
— domača oprema	12.000 din
— projektna dokumentacija	657.259 din
— ostali stroški	33.740 din

Vrednost vseh del skupaj 21.723.670 din

TOZD MESNA INDUSTRIJA

Za perutninsko klavnico je bil iz uvoza nabavljen skubilec perja in komplet za čiščenje želodčkov v predračunski vrednosti 1.086.649 din

Nabavljena in urejena je bila cisterna za kurilno olje v predračunski vrednosti 198.916 din

Izdelana je bila projektno-tehnična dokumentacija za kotlarstvo v predračunski vrednosti 438.671 din

Izvršena so bila adaptacijska dela in nabavljena oprema za kuhinjo družbene prehrane v vrednosti 538.578 din

Skupaj 2.262.814 din

Investicije v teku

Začeta je gradnja garderob za čisti del perutninske klavnice in priročnega skladišča embalaže, za kar je izdelal projektno dokumentacijo Slovenijaprojekt Ljubljana.

Izvajalec del je Agroobnova Ljubljana. Cene po enoti so fiksne. Predračunska vrednost vseh del znaša 7.067.060 din

V teku je nabava destruktorja.

Inozemskemu dobavitelju je vplačan znesek 4.750.200 din

Prav tako je naročena linija za pakiranje mesa in mesnih izdelkov, nakazan je znesek v višini 2.033.243 din

Dobava obeh strojev bo izvršena v prvem tromesečju 1978 leta.

TOZD PTUJSKA TISKARNA

Investicije v teku

1. V izdelavi je projektno-tehnična dokumentacija za gradnjo skladišča kartonske embalaže, ki bo zgrajena med železniško progo Ptuj—Kajdina in tovarno krmil.

Projektno dokumentacijo izdeluje Projektingbiro Ljubljana. Geološka raziskava tal je izvršena. Dobljeno je lokacijsko dovoljenje.

Za projektno dokumentacijo in druga pripravljala dela je bilo v letu 1977 plačano 452.000 din

TOZD PP SERVIS

Za potrebe delovne organizacije je bilo v letu 1977 nabavljeno 15 prevoznih sredstev in druge opreme v skupni vrednosti 4.179.261 din

Investicije v teku

Izdelana je projektno-tehnična dokumentacija za servisne delavnice, ki bodo zgrajene v trikotniku med Zagrebško cesto, tovarno krmil in industrijskim tirom.

Projektno dokumentacijo je izdelal Projektingbiro Ljubljana. Geodetska raziskava tal je izvršena, izvršene so geološke meritve. Dobljeno je lokacijsko dovoljenje.

Za projektno dokumentacijo in druga pripravljala dela je bilo plačano v letu 1976 540.300 din

TOZD PP COMMERCE

1. V letu 1977 so bila urejena oziroma adaptirana naslednja prodajna mesta in skladišča:

- prodajno skladišče Ljubljana,
- prodajno mesto na tržnici v Mariboru,
- prodajno mesto Dušanovac,
- prodajno mesto Sušak,
- prodajno mesto Banovo brdo in Džeran,
- prodajno mesto v bloku 30, Novi Beograd,
- prodajno mesto Železniki.

Nabavljena je pisarniška oprema.

Skupna vrednost teh naložb znaša 3.965.642 din

Investicije v teku

Nedokončane so naslednje investicije:

- skladišče Banja Luka, do 31. 12. 1977 izkoriščeno 1.287.635 din
- prodajno mesto Gajnica, Zagreb 107.452 din
- prodajno mesto Kažatičev trg, Zagreb 13.991 din
- prodajna mesta Kvaternikov trg, Prečko in Volovčica, vse Zagreb 91.344 din
- prodajno mesto Tuzla 43.414 din
- prodajno mesto Dolac 23.256 din

Skupaj 1.567.092 din

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Investicije v teku

Z gradnjo poslovnega centra »PP« smo pričeli meseca oktobra, potem ko smo predhodno morali opraviti arheološke raziskave terena, kar je zavleklo pričetek gradnje na jesenski čas.

Objekt bo zgrajen po projektni dokumentaciji Projektnega biroja Gradis Ljubljana. Izvajalec gradbenih, obrtniških in instalacijskih del je Stavbar Maribor, TOZD Gradbeništvo Drava Ptuj.

Pogodbena vrednost gradbenih, obrtniških in instalacijskih del znaša 40.644.000,00 din

Cena za ta dela je fiksna.

Sredstva izkoriščena v letu 1977 skupaj z nakazanim avansom so znašala 10.832.983,00 din

Skupna predračunska vrednost naložbe je 51.719.120,00 din

Nakazana so sredstva za mini računalnik v znesku 1.535.829,05 din

Dobava bo izvršena v prvem tromesečju 1978.

IV. REALIZACIJA CELOTNEGA DOHODKA IN DELITEV DOHODKA

Realizacija celotnega prihodka in delitev dohodka za leto 1977 je prikazana v primerjavi z načrtovanimi rezultati in rezultati, ki smo jih dosegli v letu 1976.

000 din

Elementi	Doseženo 1976	Načrt 1977	Doseženo 1977	Indeks 4/2	Indeks 4/3
1	2	3	4	5	6
CELOTNI PRIHODEK	1.940.075	2.145.927	2.281.597	118	106
Materijski stroški	1.735.360	1.934.282	2.023.522	117	105
Amortizacija	50.216	47.360	43.465	87	92
DOHODEK	154.499	164.285	214.610	139	131
Obresti	10.562		14.107	134	
Prisp. za SIS izobražev.	9.493		11.959	126	
Prisp. za SIS znanosti	1.943		3.377	174	
Prisp. za SIS kulture	1		2		
Prisp. za SIS zdravstva	1.230		1.675	136	
Prisp. za SIS dol. dr. dej.	1.864		2.848	153	

Elementi	Doseženo 1976	Načrt 1977	Doseženo 1977	Indeks 4/2 4/3
1	2	3	4	5 6
Prisp. za pok. inval. zav.	1.792		1.731	97
Prisp. za zaposlovanje	134		189	141
Davki občini	275		398	145
Republiški davki	2.314		3.681	159
Doh. za zaščito okolja	1.063		1.360	126
Članarine	171		307	180
SLO	108		120	111
Del amortizacije (PT)			151	
Sodni stroški	58		13	
Zavarovalnina	1.661		2.061	124
Bančni stroški	313		483	154
Plačilni promet	784		720	92
Razni prisp. iz dohodka	8.184	49.095 +	10.627	130
ČISTI DOHODEK	112.547	115.190	158.802	141 138
Osební dohodki	76.907	97.146	93.503	122 96
Osební prejemki	3.641		4.747	130
Prispevek KS	421		618	147
Stanov. prispevek	2.722	3.600	3.677	135 102
Skupna poraba	3.768	4.509	5.129	136 114
Rezervni sklad	7.267	2.875	7.016	164 244
Poslovni sklad — posojila	4.443	4.340	11.367	256 262
Posl. sklad — za poslov.	16.378	2.720	32.745	200 1.203

+ = vsebuje vse obveznosti iz dohodka

Pri oceni realizacije celotnega prihodka ter delitve dohodka moramo izhajati iz dveh okoliščin. Načrtovani fizični obseg proizvodnje je osnova delovanja naših temeljnih organizacij, vrednotenje le-te proizvodnje je pa težavnejše.

Pri sprejemanju vrednostnega plana poslovanja oz. načrta celotnega prihodka in dohodka smo izhajali iz cen v času planiranja. Zaradi tega je primerjava z načrtovanimi vrednostnimi kazalci težavnejša.

Omeniti pa moramo že sedaj, da v politiki cen pri nas doživljamo prakso, da prodajne cene korigiramo veliko pozneje, kot pride do dviga stroškov proizvodnje. Zaradi tega je tudi primerjava z načrtovanimi kategorijami celotnega prihodka dobra osnova za oceno poslovanja v letu 1977.

Porast celotnega prihodka za 18 % v primerjavi z letom 1976 z letom 1976 je posledica povečanega fizičnega obsega proizvodnje v višini 12 % ter cca 6 % višjega nivoja cen. Zaostajanje rasti materialnih stroškov je osnova za povečani družbeni produkt, povečani dohodek in akumulacijo temeljnih organizacij nasploh. Do znižanja materialnih stroškov je prišlo zaradi bolj smotrne izrabe surovin t. j. prihrankov, pa tudi zaradi dejstva, da pri povečani proizvodnji stroški na enoto proizvoda padajo.

Nižja indeksa pri amortizaciji izhajata iz predpisov glede izmen-ske in pospešene amortizacije v letu 1977.

Na doseženi dohodek so vplivali že omenjeni stroški. V določeni meri pa tudi polno izkoriščanje silosov v tovarni krmil, ki smo jih napolnili v času najnižjih cen, ter tudi učinki, ki so izhajali iz povečane produktivnosti dela, ki je lani porasla za 7 %.

Razne obveznosti iz dohodka v letu 1977 so znašale din 55.808.000 in so bile za 33 % večje od obveznosti v letu 1976 oz. za 14 % večje od planiranih.

Porast obresti je bil posledica investicijskih odločitev naših TOZD, posebno Perutninske farne v letu 1977.

Porast prispevkov, namenjenih SIS za izobraževanje, kulturo, zdravstvo in za določene družbene dejavnosti (zavarovanje kmetov, solidarnostni del stanovanjskega prispevka, komunalni prispevek) ter prispevek namenjen SIS za zaposlovanje, kažejo visoko rast obveznosti. Te obveznosti smo sprejeli samoupravno, sicer so pa obvezne tudi po zakonu.

Porast republiškega davka iz dohodka je izhajal iz višjega dohodka in ukinitve nekaterih olajšav (amortizacija).

Prispevek iz dohodka za zaščito človekovega okolja se je nanašal na vodni prispevek. Pretežni del tega prispevka je plačala mesna industrija.

Povišala sta se tudi zavarovalnina ter bančni stroški. Razni prispevki iz dohodka se nanašajo predvsem na samoupravne interesne skupnosti z gospodarskega področja na nivoju občin, regije in republike.

Ti prispevki iz dohodka se v glavnem nanašajo na:

v 000 din

	Za leto 1976	Za leto 1977	Indeks 77/76
Prisp. za obč. ceste	558	406	
Prisp. za obč. vodovod	555	431	
Prisp. za požarno varnost	176	187	
Prisp. za srednješolski center	1.395	713	
Prisp. za klub samoupravljalcev	7	8	
Prisp. za živinorejsko posl. skupnost	2.065	2.150	
Prisp. za posp. kmetijstva	58	403	
Izpadli dohodki železnic	1.451	5.149	
Prisp. za Posočje in Kozjansko	474	979	
Solidarnostni prispevki SRS	115	139	
Razni prispevki	1.330	62	
Skupaj	8.184	10.627	130

Največji porast je pri pokrivanju stroškov infrastrukture železnic, kar predstavlja din 5.149.000.

Pri obračunu prispevkov za ceste, vodovod, požarno varnost ter srednješolski center smo upoštevali predlog IS SO Ptuj, s katerim sta bili spremenjeni osnova in stopnja. V tej zvezi je izračun pokazal znižanje obveznosti.

Ko smo od dohodka pokrili razne prispevke, davke in drugo, dobimo čisti dohodek.

Temeljne organizacije so v letu 1977 dosegle za 41 % več čistega dohodka kot v letu 1976.

O osebnih dohodkih govorimo v posebni točki. Porast za 22 % izhaja iz povečanega števila zaposlenih, kar je narekovala večja proizvodnja ter višjih osebnih dohodkov. Število zaposlenih je večje za 4,3 % pri povečani proizvodnji za 12 %.

Osební prejemke predstavljajo stroški za malice, štipendije, nagrade vajencev ter združena sredstva 0,5 % za štipendije.

Prispevek za krajevne skupnosti se je oblikoval po teritorialnem načelu zaposlenih.

Stanovanjski prispevek se nanaša na del, ki je za uporabo v temeljnih organizacijah ter na del, ki se združuje za določen čas v SIS za stanovanjsko gospodarstvo.

Pri delitvi čistega dohodka so TOZD oblikovale sredstva skupne porabe v višini sindikalne liste.

V rezervnem skladu so zajeta tudi sredstva za skupne rezerve na nivoju občine in republike v višini din 3.338.000.

Poslovni sklad — del za posojila se nanaša na visoke obveznosti iz tega naslova.

Posojilo za Sklad federacije za kreditiranje nerazvitih republik in pokrajin znaša din 5.433.841. Ta sredstva se bodo vrnila.

Preostali del sredstev se nanaša na združevanje v naši republiki za energetiko, železnice, ceste, luko in PTT. Po zakonu o sporazumiht gre za združevanje sredstev, ki se ne vračajo. Normalno bi bilo, da bi te zneske odpisali v breme dohodka, vendar usoda tega združevanja v naši republiki še ni rešena.

Poslovni sklad — za poslovanje predstavljajo sredstva za razširjeno reprodukcijo temeljnih organizacij.

Ker imamo v amortizaciji tudi pospešeno amortizacijo je umestno, da oboja sredstva seštevamo.

	1976	1977	Indeks
Amortizacija	50.217	43.466	
Čisti poslovni sklad	16.378	32.745	
Skupaj	66.595	76.211	114

Povečana proizvodnja za 12 % in povečana produktivnost za 7 % se rezultirata v povečanju sredstev za reprodukcijo 14 %.

Z uspehom smo lahko zadovoljni, vendar moramo biti realni. Porast sredstev za reprodukcijo za 14 % je normalen porast teh sredstev. Realna vrednost oz. kupna moč teh sredstev se v primerjavi z doseženimi sredstvi za reprodukcijo v letu 1976, skorajda ni povečala.

Posamezne temeljne organizacije so presegle celoten prihodek dokaj homogeno. Nekoliko izstopa Ptujška tiskarna z 48 %, zaostaja pa mesna industrija, pri kateri se pozna izpad govejega in svinjskega mesa.

Največji porast dohodka, in to za 46 %, je dosegla Ptujška tiskarna, kooperacija pa s 14 % relativno najnižjega.

Porast mase osebnih dohodkov je bil bolj homogen in sicer od 16 % do 31 %. Vse temeljne organizacije so dosegle večjo akumulacijo kot v letu 1976.

Nekateri glavni poslovni kazalci za posamezno temeljno organizacijo so razvidni iz pregleda na naslednji strani.

Elementi	Temeljne organizacije in delovna skupnost																	
	Tovarna krmil		Perutninske farme		Mesna industrija		Kooperacija		Servis		Commerce		Ptujska tiskarna		Skupne službe		Skupaj	
I.																		
CELOTNI PRIHODEK	318.941	126	158.806	118	614.090	111	421.430	113	44.033	127	626.367	121	18.542	148	15.846	127	2.218.055	114
Materialni stroški	280.188		107.104		539.838		407.304		16.532		599.473		6.808		2.748		1.959.995	
Amortizacija	2.404	56	23.944	85	8.332	77	257	96	5.702	136	1.889	125	520	101	556	115	43.604	87
DOHODEK	36.349	172	27.758	133	65.920	138	13.869	112	21.799	125	25.005	135	11.214	155	12.542	133	214.456	139
Obresti, zavarovalnine, bančni stroški	5.940		3.081		732		4.140		627		856		141		147		15.664	
Prispevki iz dohodka	5.903		5.702		14.709		1.550		2.680		2.814		1.869		698		35.925	135
Davki	41		43		2.191		354		466		639		333		—		4.067	
ČISTI DOHODEK	24.465	191	18.932	153	48.288	139	7.825	114	18.026	122	20.696	130	8.871	146	11.697	131	158.800	140
Osební dohodki	4.898	122	10.297	122	27.062	121	4.059	116	14.481	116	16.482	124	6.072	131	10.149	123	93.500	122
Osební prejemki	179	130	550	148	1.445	104	144	158	494	135	918	147	335		681	173	4.746	
Krajevna skupnost	25		53	126	136	121	220	139	73	118	34	121	30		51	—	622	
Stanovanjski prispevek	202	142	427	142	1.113	143	170	135	595	131	540	122	237	129	392	133	3.676	135
Sklad skupne porabe	269	96	665	128	1.695	101	160	266	624	111	911	232	380	138	424	—	5.128	131
Rezervni sklad	726	171	555		1.318	138	228	110	436	126	500	136	227	156	—		3.990	103
Poslovni sklad—posojila	3.560	164	1.052	216	7.261	156	183	103	1.164	218	868	509	305	160	—		14.393	148
Posl. sklad—zo poslov.	14.606	260	5.333	250	8.258	292	2.661	104	159	430	443	—	1.285	320	—		32.745	203
II.																		
Čisti OD na delavca din	57.708	120	55.441	123	51.894	122	81.980	121	62.916	116	62.172	118	62.866		79.380	116	59.863	
Mesečni neto OD na delavca din	3.412	121	3.582	126	3.251	127	3.078	119	3.048	118	2.819	118	3.148	125	2.953	114	3.136	122
Obseg proizvodnje	304.829	112	206.103	108	589.395	109,2	374.790	111	34.246	107	792.388	116						
Produktivnost 77/76	104,04		103,7		107,1		110,5		104,3		105,3							
Število zaposlenih	59	105	131	104	366	103	35	100	160	101	186	108	67	100	89	110	1.093	

V. PRODUKTIVNOST DELA

Produktivnost dela je izračunana na osnovi fizičnega obsega proizvodnje, stalnih cen in poprečnega števila zaposlenih.

	1976	1977	Indeks 77/76
Vrednost proizvodnje v 000 din	2.056.971	2.301.751	
Vrednost proizvodnje v Ptujski tiskarni	12.510	18.542	
	2.069.481	2.320.293	112
Število zaposlenih	1.049	1.094	4,3
Vrednost proizvodnje na zaposlenega v 000 din	1.972	2.120	107,5

Produktivnost dela je na osnovi prednjega izračuna v letu 1977 porasla za 7,6 %.

Posemne temeljne organizacije so dosegle naslednjo rast produktivnosti dela:

Tovarna krmil	za 4 %
Perutninske farme	za 3,7 %
Mesna industrija	za 7 %
Servis	za 4,2 %
Commerce	za 5,4 %
Kooperacija	za 10,5 %

Najbolj je povečala produktivnost Ptujska tiskarna. Pri nespremenjenem številu zaposlenih so povečali zasedenost dela strojev za 42 %, kar se odraža tudi v finančnih kazalcih.

VI. OSEBNI DOHODKI IN SAMOUPRAVNI SPORAZUM

Vse temeljne organizacije razen Ptujske tiskarne so podpisniki samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov kmetijske dejavnosti SR Slovenije.

Skladnost delitve po določenih sporazuma ugotavljajo temeljne organizacije skupno.

Po samoupravnem sporazumu znašajo dovoljeni osebni dohodki

Obračunani oz. izplačani osebni dohodki

pa znašajo

Odstotek izplačila

Izplačilo osebnih dohodkov je bilo pogojeno še z zahtevami resolucije glede na doseženi družbeni produkt. Izračun je naslednji:

Rast družbenega produkta	
DP 77	246.341.000 · 100
DP 76	196.965.000
	= 125,1 %
Rast osebnih dohodkov	
OD 77	87.428.594 · 100
OD 76	72.313.549
	= 120,9 %

Resolucijska zahteva je bila, da morajo osebni dohodki rasti počasneje od rasti družbenega produkta in sicer za 10 %.

To pomeni, da so smeli osebni dohodki porasti za 22,5 %.

Dovoljeni osebni dohodki po resoluciji tako znašajo

din 72.313.549 · 1,225 %

Izplačani osebni dohodki

Odstotek izplačila po resoluciji

Ugotavljamo, da so vse temeljne organizacije razporejale čisti dohodek za osebne dohodke v skladu s samoupravnim sporazumom dejavnosti in po resoluciji. Ta ugotovitev velja tudi za Ptujsko tiskarno.

Posamezne temeljne organizacije so izplačale naslednje poprečne mesečne neto osebne dohodke:

	V letu 1976		V letu 1977		Indeks	
	na delavca	na pogoj. delavca	na delavca	na pogoj. delavca	4/2	5/3
1	2	3	4	5	6	7
Tovarna krmil	4.028	2.814	4.809	3.412	119	121
Perutninske farme	3.762	2.828	4.620	3.582	123	127
Kooperacija	5.640	2.597	6.831	3.078	121	119
Mesna industrija	3.544	2.550	4.324	3.251	122	127
Servis	4.513	2.593	5.243	3.048	116	118
Commerce	4.384	2.396	5.181	2.819	118	118
Ptujska tiskarna	4.106	2.571	5.132	3.148	125	122
Skupne službe	5.701	2.580	6.615	2.953	116	114
Delovna organizacija	4.175	2.576	4.989	3.136	119	122

Politika osebnih dohodkov je bila na nivoju delovne organizacije enotna.

Primerjava poprečnih mesečnih osebnih dohodkov je realnejša na pogojnega delavca, ker se s tem izognemo različni kvalifikacijski strukturi.

Poprečni mesečni neto osebni dohodek na delavca je porasel za 19 %, na pogojnega delavca pa za 22 %. Večja rast osebnih dohodkov na pogojnega delavca pomeni relativno večjo rast osebnih dohodkov za enostavnejša opravila, kar je bila zavestna politika v lanskem letu.

Povečani obseg proizvodnje za 12 %, povečani družbeni produkt za 25,1 %, povečani dohodek za 39 %, povečana akumulativnost ter rast produktivnosti dela (kakor tudi rast življenjskih stroškov) opravičujejo obračunano raven osebnih dohodkov.

Ker so delavci temeljnih organizacij o izplačilu osebnih dohodkov na osnovi poslovnega uspeha v letu 1977 odločali v januarju 1978, se ob sprejemanju zaključnega računa sredstva za osebne dohodke niso razporejala. Že izvršena izplačila so dokončna.

VII. RAZPOREDITEV DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA

Delavci vseh temeljnih organizacij in njihovi delavski sveti so sprejeli zaključne račune, t. j. bilance stanja in bilance uspeha v predloženi obliki.

Zbori in sestanki so bili v času od 23. do 27. februarja 1978.

Delegatom delavskega sveta delovne organizacije predlagamo, da sprejmejo konsolidarno bilanco uspeha, ki se letos prvič sestavlja.

Dohodek konsolidirane bilance uspeha znaša din 214.610.906,85.

Delitev dohodka in čistega dohodka v temeljnih organizacijah se v ničemer ne spreminja.

VIII. ZAKLJUČNA OCENA IN PREDLOG

Delavci in kooperanti delovne organizacije Mesokombinat Perutnina Ptuj so v poslovnem letu 1977 dosegli pomembne uspehe.

Obstoječe temeljne organizacije so se organizacijsko in samoupravno utrdile. V delovno organizacijo se je združila nova temeljna organizacija združenega dela, t. j. Ptujška tiskarna, ki bo v prihodnje prevzela dejavnost izdelovanja embalaže za perutninski sektor.

Organi samoupravljanja in družbenopolitične organizacije so opravili veliko dela v zvezi z uvajanjem zakona o združenem delu. Večina samoupravnih aktov je bila sprejeta pravočasno.

Z izgradnjo povečanih zmogljivosti v tovarni krmil smo postavili osnovo za večletni nadaljnji razvoj s stalnim povečanjem proizvodnje.

Izgradnja prve skupine 9 objektov farme nesnic v Trnovcih ter izgradnja povečanih zmogljivosti za 100 % v valilnici, naložbe pri kooperantih in druge naložbe v letu 1977, nam bodo že v letu 1978 omogočile pomembno povečanje proizvodnje.

Poslovanje v lanskem letu ni bilo lahko, vendar smo z njim lahko zadovoljni. S povečano proizvodnjo za 12 %, s povečano produktivnostjo dela za 7 % in z dobrim gospodarjenjem s sredstvi, smo povečali družbeni produkt za 25 % ter na tej osnovi povečali tudi dohodek.

Raven osebnih dohodkov delavcev in dohodki kooperantov so porasli in so v skladu s splošnimi družbenimi usmeritvami, prav posebno pa še v skladu z učinki, ki jih vsi skupaj dosegamo.

Akumulacija temeljnih organizacij je sicer nominalno porasla, glede realne vrednosti pa ne bistveno, kar pa ocenjujemo kot normalen pojav.

V letu 1978 bomo nadaljevali z uresničevanjem našega srednjeročnega načrta razvoja. Te naloge ne bodo lahke, vendar jih bomo s še večjo zavzetostjo lahko uresničili.

To poslovno poročilo je sprejel delavski svet Mesokombinata Perutnina Ptuj na svoji seji dne 13. 3. 1978.