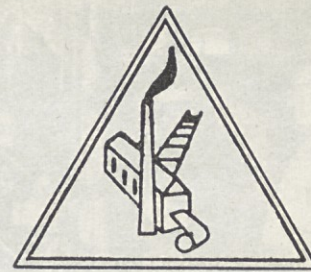




# NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO



Nakladalci papirja pravijo, da je najlepše in najhitreje nakladati izdelek, če je embaliran v obliki palet

## Novi začasni sklepi

VEVČE, JULIJA — Novi temeljni zakon o delovnih razmerjih, ki velja od 8. IV. 1965 dalje, prinaša mnogo novosti. Štejemoga med najpomembnejše zakone, ki jih je v zadnjem času sprejela Zvezna skupščina. Vsekakor ta zakon ne spada med tiste, ki jih je Zvezna skupščina sprejela samo zaradi uskladitve z ustavo, temveč med tiste, ki so neogibno potrebni za realizacijo posebno pomembnih ustavnih načel. Temeljni zakon o delovnih razmerjih prinaša temeljna načela in smernice za samoupravno urejanje medsebojnih razmerij, kakršna nastajajo med delovnimi ljudmi, člani delovnih skupnosti na podlagi združenega dela in v zvezi z njihovim osebnim sodelovanjem na tem delu.

Delovne skupnosti morajo v enem letu s statutom ali z drugimi splošnimi akti urediti delovna razmerja skladno z določbami zakona. Dokler pa ni sprejet statut, se smejo delovna razmerja urejati tudi z začasnimi sklepi najvišjega organa upravljanja. Upravni odbor podjetja je na predlog strokovne komisije sprejel na svoji prvi redni seji naslednje začasne sklepe:

### 1. ZAČASNI SKLEP O ODGOVORNOSTI IN DOLŽNOSTI DELAVCEV

Novi zakon v poglavju o odgovornosti delavca delovni skupnosti izhaja iz dolžnosti in odgovornosti delavcev na delu, predpisuje postopek za ugotavljanje kršitve delovnih dolžnosti in ukrepe, ki se uporabljajo proti delavcu in organe, ki začnejo oz. vodijo postopek in izrekaajo ukrepe.

V začasnem sklepu je predvideno, da mora vsak član delovne skupnosti, posebno še odgovorni vodja, ki zve za kršitev delovne dolžnosti, prijaviti kršitev. Postopek na podlagi prijave začne vodja kadrovske službe proizvodne enote oz. njegov namestnik. Vodja kadrovske službe mora opraviti vse poizvedbe in zbrati potrebno gradivo, nakar ga predloži komisiji, ki zasliši delavca

in predlaga upravnemu odboru oz. delavskemu svetu, da kaznuje delavca, seveda kolikor ugotovi kršitev delovne dolžnosti.

Za kršitev delovne dolžnosti so določene naslednje kazni: opomin, javni opomin, zadnji javni opomin in izključitev iz delovne organizacije. O izključitvi delavca iz delovne skupnosti odloča samo delavski svet in sicer samo enkrat, kadar je podana hujša kršitev delovnih dolžnosti.

Potrebno je, da na tem mestu opozorimo, da novi zakon nič več ne govori o samovoljni zapustitvi z dela nad 7 dni. V tem primeru je namreč delovno razmerje po starem zakonu prenehalo. Po novem zakonu se lahko vsaka samovoljna zapustitev z dela smatra kot hujša kršitev delovne discipline, kar ima za posledico izključitev iz delovne skupnosti.

### 2. ZAČASNI SKLEP O NASTOPU NA DELO, POSKUSNEM DELU IN ORGANIH ZA SPREJEMANJE

Delovna skupnost mora vsako pristoje delovno mesto razglasiti z javnimi sredstvi za informacije (dnevni tisk), izjemoma pa tudi s svojimi sredstvi za informacije (tovarniški časopis, oglasne deske itd.).

Delavec, ki želi nastopiti delo v podjetju, mora biti star 15 let oz. v proizvodnji 18 let in mora izpolnjevati splošne zdravstvene pogoje.

Novi zakon tudi dovoljuje, da podjetja sama določajo dolžino poskusnega dela. S poskusnim delom se sme ugotavljati samo, ali delavec delovne sposobnosti (strokovna izobrazba, delovna iznajdljivost, delovne navade in podobne) zadovoljujejo zahteve delovnega mesta, na katero stopa, oz. ali more delavec uspešno izpolnjevati delovne naloge. Glede na važnost delovnih mest traja poskusno delo za delovna mesta, ki zahtevajo:

1. kratkotrajno priučitev 10 dni;

2. poklic ali nižja strok. izobrazba 30 dni;

3. visoko kvalif. ali srednje strokovno izobrazbo 2 meseca;

4. višjo ali visoko izobrazbo 3 meseca.

Poskusno delo spremlja in ocenjuje posebna komisija, ki jo imenuje upravni odbor in mora biti sestavljena iz strokovnega vodje enote, kjer bo delavec delal in iz 2 članov te enote, ki imata vsaj enako izobrazbo kot delavec, čigar poskusno delo se ocenjuje.

### 3. ZAČASNI SKLEP O OPRAVLJANJU OBČASNIH OZ. ZAČASNIH DEL

Novi zakon ne dopušča več začasnega oz. honorarnega delovnega razmerja, temveč samo dela, ki ne trajajo več kot 3 dni, ali dela, zaradi katerih nam ni treba odpirati posebnega delovnega mesta zaradi majhnega obsega.

V začasnem sklepu so navedena ta začasna dela in sicer: čuvanje koles, pomoč v počitniškem domu, čiščenje prostorov,

(Nadaljevanje na str. 4)

## POTREBA PO TEHNIKIH NA MNOGIH DELOVNIH MESTIH

VEVČE, JULIJA — Vedno večja zahteva tržišča po boljši kakovosti izdelkov in vedno popolnejši, z instrumentacijo opremljeni stroji v papirni industriji, postavljajo pred nas pogoj strokovnega znanja in tudi splošne razgledanosti ljudi, ki tem strojem strežejo. Prav tako se pojavlja težnja in potreba, da bi imeli vodje manjših oddelkov ali celo delovnih skupin poleg ustaljene prakse na delovnem mestu, ki so jo dobili z dolgotrajnimi izkušnjami, tudi potrebno osnovno izobrazbo II. stopnje iz zahtevane stroke, t. j. papirniške za delo v proizvodnji, kemijske ali papirniške za delo pri kontroli surovin in izdelkov, strojne pri vodenju dela v kovinarski delavnici in elektro stroke v elektrodela-  
delavnicah itd.

Napačno bi bilo trditi, da mojster ali vodja skupine in tudi strojevodja papirnega stroja ne uporablja svojih dolgoletnih izkušenj s pridom. Vse, kar si je pri svojem delu zapomnil, prenaša na osebje svojega oddelka. Če je samoiniciativen in prizadeven, je lahko tudi dober organizator. Skoraj slehernemu pa manjka težnja po pridobitvah, novotari-

jah, včasih se jih celo otepa, ker »kar on pomni«, so delali papir na občutek.

Zlasti manjka ljudem iz prakse težnja po manjšem raziskovalnem delu, po drobnih izboljšavah in napredku tehnike, kot nujnih pripomočkah za dober način dela v sodobnem času. Vse to pa more in hoče sprejeti le človek, ki je v šoli, na podlagi dokazov in teorij pridobil zaupanje do vsega, kar je v tehniki, organizaciji in odnosih dokazljivo. Razlika je namreč med človekom, ki na podlagi izkušenj le ocenjuje, in tistim, ki na podlagi analiz in izračunov dokaže. Ta razlika se ne očituje samo v riziku, ampak igra glavno vlogo čas, ko na eni strani pridemo do sprememb skozi leta, medtem ko je na podlagi teoretičnih znanj rezultat kaj hitro pri roki.

Morda ne bi bilo napačno razmisliti o tem, da bi tehniki postopoma zasedali prej omenjena delovna mesta od vključno vodje priprave snovi in strojevodje v proizvodnji, pa navzgor, prav tako pa bi morali biti vodje brusilnice, strojne in ročne dodelave, vodje posameznih delavnic itd. tehniki.

## DROBNE NOVICE

VEVČE, JULIJA — Za namestnika predsednika upravnega odbora podjetja je bil na 2. redni seji izvoljen tov. ing. Matevž Barle iz proizvodne enote Medvode.

VEVČE, JULIJA — Tovarna Stora na Švedskem je ponudila možnost 14-dnevne prakse za enega od naših strokovnih delavcev. Upravni odbor podjetja je odobril Francu Mlakarju, inženirju, službeno potovanje v omenjeno tovarno, kjer se bo spoznal z načinom dela in z novimi dosežki pri proizvodnji celuloze.

VEVČE, JULIJA — Upravni odbor PE Vevče je določil novo komisijo za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti. Člani te komisije so: Stane Robida, Nace Za-

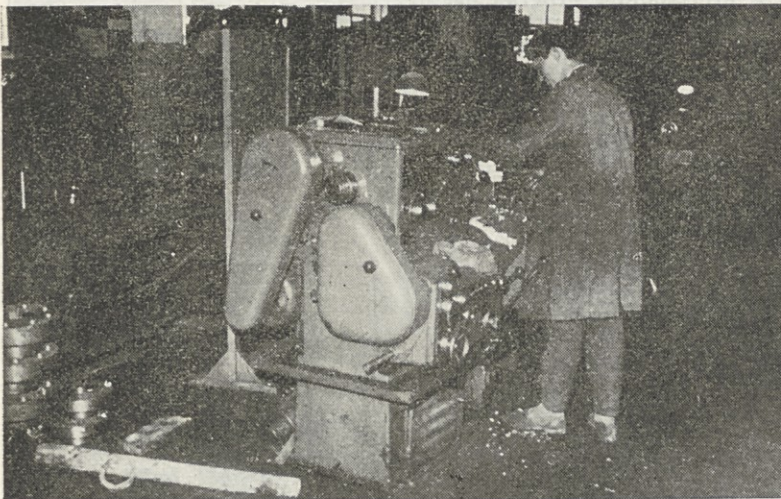
jec, Janez Kamšek. Namestniki pa: Ivo Avbelj, Silvo Razdevšek, Ljubo Zabukovec. Tajnik komisije je vodja pravne službe, njegov namestnik pa vodja kadrovske službe PE Vevče. Dolžnost komisije je, da na podlagi prijav o kršitvi discipline ali drugih prestopkov pri službeni dolžnosti uvede postopek tako, da kršitve analizira in da svoje mnenje pristojnim organom upravljanja.

VEVČE, JULIJA — Na podlagi prošenj in predloga izobraževalnega centra podjetja je upravni odbor sklenil, da bomo imeli v šolskem letu 1965/66 sedem vajencev za kovinarsko stroko in to: 2 strugarja, 2 kleparja-instalaterja in 3 strojne ključavničarje. Za elektro stroko zaenkrat ni potreb, ker so vsa delovna mesta zasedena, pričujeta pa se še dva vajenca.

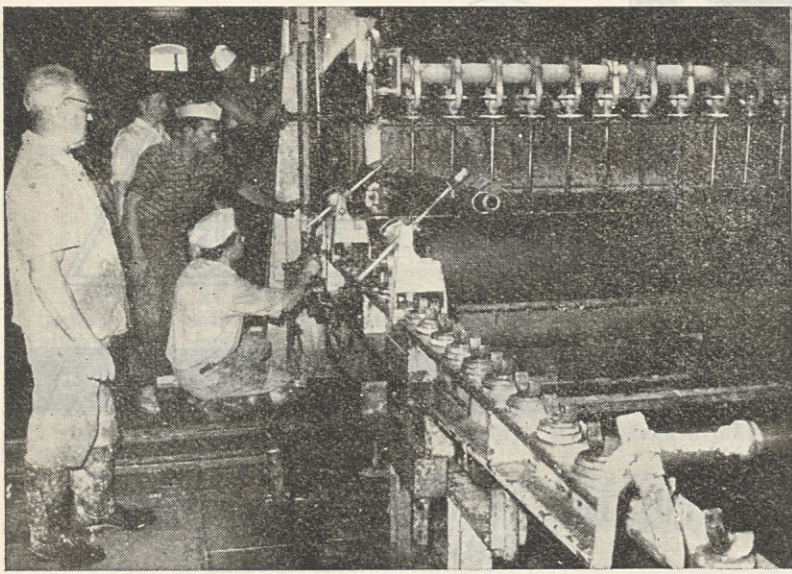
## ŠTIPENDISTI IN DRUGI DIJAKI NA OBVEZNI LETNI PRAKSI

VEVČE, JULIJA — Ker je obvezna počitniška praksa sestavni del šolskega pouka, smo tudi letos sprejeli večje število dijakov raznih strokovnih šol na izpolnjevanje na delovnem mestu. Tako je že v mesecu juniju opravilo svojo dolžnost 25 dijakov iz gimnazije v Mostah in ena dijakinja iz učiteljskega v Ljubljani. Julija meseca je bilo v obeh obratih 65 dijakov. Največ jih je bilo iz papirniške stroke, manj pa iz kemijske, strojne in ekonomske.

Dijaki so med prakso razporejeni po oddelkih, tako da med celotno prakso spoznajo celoten proces proizvodnje, delno pa tudi pomagajo pri manj zahtevnih delih bodisi na delovnem mestu v proizvodnji, ali pa v laboratoriju, kakor pač zahteva program. Za opravljanje prakse so dijaki nagrajevani po pravilniku. Za mesec avgust je predvideno, da bo prakso nastopilo še 21 dijakov.



Dijaki srednjih in višjih strokovnih šol so v času počitnic pridobivali praktično znanje na obvezni počitniški praksi. Na sliki: Karel Juvan — dijak I. letnika TŠ strojne stroke pri obdelovalnem stroju v kovinarski delavnici



Pri reparaturah in menjavi strojne opreme je treba pohiteti, da bo papir v čim krajšem času spet na stroju. Na sliki: Strojno osebje III. PS pri menjavi sita

# Izdelek, osebni dohodek ali osebni faktorji v brusilnici lesa?

**VEVČE, JULIJA** — Že dlje časa opažamo, da ekonomska enota brusilnica ne dosega posebno ugodnih proizvodnih rezultatov, kar pa seveda zrcali v razmeroma nizkih osebnih dohodkih. Z vključitvijo naših izdelkov na svetovna tržišča smo posvetili večjo pozornost kvaliteti papirja, s tem pa seveda tudi poostriili kriterije kvalitete lesovine. Za ugotavljanje uspeha EE oz. mase osebnih dohodkov obstaja cenik, ki upošteva tri kvalitete lesovine. Te kvalitete se ugotavljajo na temelju obtežbe v kWh na 100 kg lesovine. I. kvaliteta se giblje v mejah obtežbe 116—120 kWh na 100 kg, normirana dnevna proizvodnja pa je 12.000 kg. II. kvaliteta se giblje od 111—115 kWh na 100 kg, normirana dnevna proizvodnja 12.500 kg. III. kvaliteta od 106—110 kWh, dnevna proizvodnja pa 13.000 kg.

OD po enoti proizvoda tudi na kakovost izdelane lesovine. Če bi ta ne ustrezala zahtevanim normam, se ekonomska enota prizna samo 75% vrednosti določene po ceniku.

Na podlagi tega sklepa pa so odbitki od OD namenjenih za izplačila v neto din za prej navedene količine znašali:

Mesec	din	Mesec	din
VII. 1964	68.428	I. 1965	185.654
VIII. 1964	57.206	II. 1965	171.298
IX. 1964	58.529	III. 1965	139.041
X. 1964	57.256	IV. 1965	149.968
XI. 1964	69.558	V. 1965	155.021
XII. 1964	206.552	VI. 1965	47.020

Kako pa ti odbitki vplivajo na vrednost točke, pa vidimo v naslednjem pregledu:

Mesec	Dosežena vrednost točke po enoti proizvoda	Vrednost točke brez odbitkov zaradi vpliva kvalitete	% dosež. vrednosti točke za PE Vevče
VII. 1964	1,01	1,08	1,29
VIII. 1964	1,40	1,45	1,56
IX. 1964	1,58	1,42	1,56
X. 1964	1,58	1,45	1,59
XI. 1964	1,51	1,51	1,41
XII. 1964	1,51	1,42	1,45
I. 1965	1,24	1,51	1,31
II. 1965	1,74	2,—	1,90
III. 1965	1,52	1,73	1,71
IV. 1965	1,50	1,71	1,48
V. 1965	1,45	1,65	1,47
VI. 1965	1,44	1,51	1,73

Pregled kaže, da je glavni razlog nizkih OD količina lesovine slabe kvalitete, saj vidimo, da vrednost točke brez odbitkov v večini mesecev ni nižja, kot je poprečna vrednost točke v PE Vevče in jo nekajkrat celo presega. Pripomniti pa moramo, da smo pri določanju mase OD upoštevali razne izpade proizvodnje objektivne narave, kot npr. re-

dukcije električne energije in razne nepredvidene okvare, ki so terjale daljša popravila.

Nazadnje se moramo vprašati, kaj je vzrok temu stalnemu neuspehu brusilnice, ali temu botrujejo subjektivni ali objektivni faktorji, ali pa so temu vzrok preostre norme pri obstoječih možnostih.

A. M.

## ZDRUŽENE PAPIRNICE LJUBLJANA GIBANJE PROIZVODNJE V MESECU JANUARJU 1965

	Plan	Doseženo
Papir . . . . .	100	110,7
Celuloza . . . . .	100	105,7
Pinotan . . . . .	100	115,5
Lesovina . . . . .	100	101,5

Proizvodnja papirja je po opravljenih remontih na II. in IV. papirnem stroju v mesecu aprilu in maju zopet dosegla normalno višino. Rezultat pa bi bil lahko še ugodnejši, vendar pa to zaradi zahtevnega proizvodnega programa ni bilo mogoče. Ta je namreč obsegal večje količine eksportnih kulerjev in to na treh papirnih strojih, pri izdelavi pa je nastalo precej izmeta.

Proizvodnja lesovine je bila normalna. V obratu proizvodnje celuloze je bil v tem mesecu opravljen 10-dnevni remont, ki je bil po planu predviden, zato pa je bila proizvodnja ustrezno nižja. Kvalitetno se je celuloza zelo izboljšala, kar nam je uspelo s postavitvijo centrikli-nerjev v belilnici konec meseca maja. Tako je bilo v mesecu juniju le 5% proizvodnje II. kvalitete.

## STOPNJA IZKORIŠČANJA OSNOVNIH PROIZVODNIH ZMOGLJIVOSTI

	I. poll. 1964	I. poll. 1965
PE Vevče . . . . .	87,8	87,5
PE MEDVODE . . . . .	89,9	90,4

Stopnja izkoriščanja kapacitet je v primerjavi s I. poll. 1964 v PE Vevče nekoliko padla, ker so se povečali zastoji na papirnih strojih.

## POROČILO O PROIZVODNJI ZA MESEC JUNIJ PAPIRNICA KOLIČEVO

Bruto proizvodnja	Meseč. pl. %	Izvršitev %
Papir . . . . .	100	104,0
Karton . . . . .	100	105,0
Lepenka . . . . .	100	110,9
Skupaj . . . . .	100	105,4

Neto proizvodnja	1/12 let. pl.	Izvršitev v %
PS I . . . . .	100	109,1
PS II . . . . .	100	97,4
KS I . . . . .	100	120,9
KS II . . . . .	100	105,1
LS . . . . .	100	92,9
Skupaj . . . . .	100	107,4

**KOLIČEVO, JULIJA** — Proizvodnja je v preteklem mesecu potekala še dokaj skladno s proizvodnim programom. Večja prekoračenja planskih obveznosti beležimo pri proizvodnji na KS I in PS I, pri PS II in lepenkovih strojih pa neto plana nismo dosegli. Iz primerjave obeh tabel lahko ugotovimo, da je bil plan bruto proizvodnje lepenke prekoračen, plan neto proizvodnje pa ni bil dosežen, zato so povečane zaloge nedovršene proizvodnje. Za proizvodnjo v preteklem mesecu lahko ugotovimo, da je v redu potekala kljub pomanjkanju nekaterih osnovnih surovin za proizvodnjo in seveda ob razmeroma nizkem številu ur zastojev. Odstotek zastojev, ki ga računamo iz razmerja dejanskih in možnih ur obratovanja stroja, je bil v mesecu juniju le 1,74%. Glede na to, da je z mesecem junijem polovica leta za nami, pogledimo, kako smo izpolnili letne proizvodne programe na posameznih strojih:

	%
PS I . . . . .	45,3
PS II . . . . .	42,7
KS I . . . . .	54,9
KS II . . . . .	51,5
LS . . . . .	48,8

Skupni letni plan pa smo izpolnili 50,9%. Vse te primerjave se seveda nanašajo na neto proizvodnjo.

MJ

Lesovino sedaj prebiramo na finejših prebiralnih sitih in sicer znaša premer luknjic pri sitih za pihano lesovino 0,9 mm, za lesovino v zavrtkih pa 0,7 mm. Po sedanjih predpisih sme znašati odstotek trsk v pihani lesovini 0,25, v zvrtkih pa 0,10. Doseganje kvalitete lesovine v zvrtkih je v glavnem zadovoljiva, medtem ko večji del pihane lesovine predpisu ne ustreza. Posebno občutno nihanje kvalitete je bilo opaziti konec leta 1964 in v letošnjem letu, saj je bilo v mesecu decembru 70% vse lesovine kvalitetno neustrezne predpisom. Po vsej verjetnosti pa tu ne gre za večje poslabšanje kvalitete, temveč le za poostreno kontrolo v obratnem laboratoriju.

Manjša količina nekvalitetne lesovine v mesecu juniju je posledica spremenjenih predpisov, ki pa bodo veljali le začasno, ker ni bilo mogoče dobiti ustreznih sit. Ko bomo prejeli ustrežna sita, bodo v veljavi zopet stare norme.

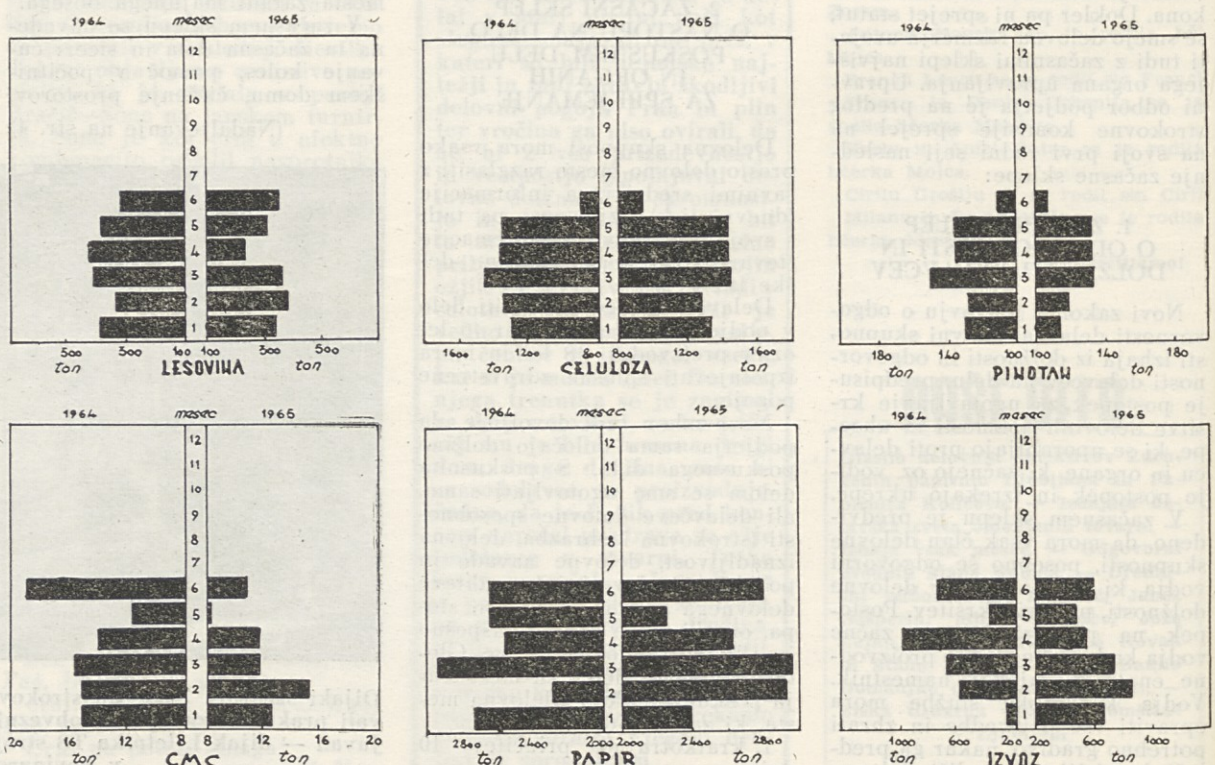
Tonaža kvalitetno neustrezne lesovine je znašala v mesecih:

Mesec	Ton	% od celotne proizvodnje
VII. 1964	97	51
VIII. 1964	47	14
IX. 1964	48	13
X. 1964	49	12
XI. 1964	90	28
XII. 1964	266	70
I. 1965	258	68
II. 1965	204	55
III. 1965	165	45
IV. 1965	179	55
V. 1965	185	59
VI. 1965	56	16

Na seji obratnega delavskega sveta z dne 25. V. 1962 pa je bilo sklenjeno, da se vežejo izplačila



CMC celuloza je naš novi proizvod. Na sliki: Ivan Prusnik namaka celulozo v NaOH



# Kako pa gre v drugih jugoslovanskih papirnicah

VEVČE, JULIJA — V tem pregledu sem zajel osem jugoslovanskih kombinatov in papirnic. Izbral sem tiste, ki proizvajajo sulfidno celulozo in podobne vrste papirja, kot mi, nadalje tiste, s katerimi imamo poslovne stike ali pa so toliko blizu, da jih nekoliko poznamo. (Podatki so bili objavljeni v gradivu Savezne privredne komore, Sekretariata za šumarstvo, drveno industrijo,

industrijo papira i grafičko industrijo.) V tem pregledu so imela navedene tovarne ca. 64% celotnega dohodka vseh jugoslovanskih tovarn papirja in celuloze. Tovarne lepenk niso upoštevane. Podatki so navedeni za leto 1963 in 1964.

V tabeli I. je navedeno število zaposlenih. Podrobnejša pojasnila niso potrebna.

Tabela I.

Tovarna	Število zaposlenih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	1574	1444	91
Videm-Krško . . . . .	1195	1442	120
Zagreb . . . . .	1151	1097	95
Sremska Mitrovica . . . . .	—	1319	—
Količevo . . . . .	655	731	111
Radeče . . . . .	287	296	103
Čačak . . . . .	661	672	101
Beograd . . . . .	534	576	107
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	1215	1270	104

V tabeli II. je naveden celotni dohodek v milijonih dinarjev. Celotni dohodek pomeni celotno

Tabela II.

Tovarna	Celotni dohodek		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	9578	9.662	100
Videm-Krško . . . . .	8669	12.013	138
Zagreb . . . . .	6379	6.577	103
Sremska Mitrovica . . . . .	—	2.840	—
Količevo . . . . .	5439	5.609	103
Radeče . . . . .	2009	2.071	103
Čačak . . . . .	3420	3.895	113
Beograd . . . . .	2398	4.425	184
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	8244	10.967	133

Tabela III. pove o višini neto produkta t.j. o novo ustvarjeni vrednosti. Neto produkt je razlika med celotnim dohodkom in vsemi stroški, ki so jih podjetja

Tabela III.

Tovarna	Neto produkt v milijonih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	3398	3590	105
Videm-Krško . . . . .	2675	3135	117
Zagreb . . . . .	2386	2389	100
Sremska Mitrovica . . . . .	—	—	—
Količevo . . . . .	2808	2685	95
Radeče . . . . .	1028	992	96
Čačak . . . . .	1157	1391	120
Beograd . . . . .	730	1266	173
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	3294	4378	132

V tabeli IV. so navedeni doseženi skladi podjetij in sicer po-

Tabela IV.

Tovarna	Skladi podjetij		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	142	251	176
Videm-Krško . . . . .	476	646	135
Zagreb . . . . .	145	78	53
Sremska Mitrovica . . . . .	—	—	—
Količevo . . . . .	224	272	121
Radeče . . . . .	116	123	106
Čačak . . . . .	18	59	335
Beograd . . . . .	—	—	—
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	200	544	271

Tabela V. pa pove, da so naše naprave že 56% izrabljene ter

Tabela V.

Tovarna	Stopnja sposobnosti del. priprav		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	62	58	93
Videm-Krško . . . . .	76	78	102
Zagreb . . . . .	65	60	95
Sremska Mitrovica . . . . .	—	97	—
Količevo . . . . .	52	49	94
Radeče . . . . .	20	17	85
Čačak . . . . .	66	62	93
Beograd . . . . .	73	82	112
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	45	44	97

V tabeli VI. je pokazana tehnična opremljenost dela. Z drugimi besedami je tu povedano dejstvo, da pri naš odpadu na zaposlenega najnižja vrednost delov-

Tabela VI.

Tovarna	Orodje za delo — v tisočih na zaposlenega		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	5556	6.146	110
Videm-Krško . . . . .	6422	6.866	106
Zagreb . . . . .	4370	4.755	108
Sremska Mitrovica . . . . .	—	12.408	—
Količevo . . . . .	4722	4.275	90
Radeče . . . . .	2728	2.716	99
Čačak . . . . .	4013	5.935	98
Beograd . . . . .	3867	5.637	145
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	4141	4.116	99

Iz tabele VII. pa je jasno razvidno, da so bila vložena sredstva pri naš zelo družbeno rentabilno naložena. Boljšo družbeno ekonomsko rentabilnost sta dosegli Količevo in Radeče, torej podjetji, ki nista kombinata. Ce-

Tabela VII.

Tovarna	Neto produkt z vloženim sredstvom — v milijonih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	275	294	106
Videm-Krško . . . . .	221	252	114
Zagreb . . . . .	342	326	95
Sremska Mitrovica . . . . .	—	—	—
Količevo . . . . .	855	801	93
Radeče . . . . .	1150	812	70
Čačak . . . . .	342	488	125
Beograd . . . . .	291	305	104
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	569	747	131

V tabeli VIII. je pokazana družbenoekonomska produktivnost. Ta je podana z maso novoustanovljenih vrednosti na zaposlenega. Največjo maso je v preteklem letu doseglo Količevo. Na

Tabela VIII.

Tovarna	Neto produkt na delavca v tisočih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	2159	2486	115
Videm-Krško . . . . .	2259	2174	97
Zagreb . . . . .	2073	2178	105
Sremska Mitrovica . . . . .	—	—	—
Količevo . . . . .	4301	3673	85
Radeče . . . . .	3582	3351	93
Čačak . . . . .	1751	2069	118
Beograd . . . . .	1368	2198	160
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	2712	3447	127

V tabeli IX. je povedano, koliko skladov je bilo ustvarjenih na zaposlenega. Največ so ustvarili v Vidmu, na drugem mestu pa pri nas. Iz tega kot tudi iz drugih pregledov, ki jih prejemanjo, je razvidno, da se največ skladov

Tabela IX.

Tovarna	Skladi na delavca v tisočih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	90	174	192
Videm-Krško . . . . .	398	448	112
Zagreb . . . . .	126	71	56
Sremska Mitrovica . . . . .	—	—	—
Količevo . . . . .	344	372	108
Radeče . . . . .	405	416	102
Čačak . . . . .	27	88	330
Beograd . . . . .	—	—	—
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	165	428	259

V tabeli X. pa je povedano, koliko neto osebnih dohodkov je odpadlo poprečno mesečno na za-

Tabela X.

Tovarna	Poprečni mesečni izplačani neto OD na zaposlenega v tisočih		Indeks
	1963	1964	
Prijedor . . . . .	25,8	35,3	137
Videm-Krško . . . . .	31,9	47,0	147
Zagreb . . . . .	32,6	39,5	121
Sremska Mitrovica . . . . .	—	24,8	—
Količevo . . . . .	43,3	51,6	119
Radeče . . . . .	45,2	45,0	104
Čačak . . . . .	22,3	32,9	147
Beograd . . . . .	23,4	32,6	138
Ljubljana (Vevče-Medvode) . . . . .	41,3	54,7	132

luloza ima v delitvi večji delež porabljenih sredstev in zato manjši delež neto produkta. Družbena rentabilnost je podana z razmerjem med vloženimi sredstvi in novo ustvarjeno vrednostjo ali neto produktom. Na eno milijardo vloženih sredstev smo pri nas ustvarili 747 milijonov neto produkta. To pomeni, da smo naša sredstva izkoriščali zelo intenzivno.

Navedene tabele, v katerih so upoštevani le nekateri glavni podatki gospodarjenja, imajo namen seznaniti člane naših kolektivov s sorodnimi podjetji, vzbuditi interes za poslovna dogajanja v naši panogi ter spoznavanje poslovne problematike sorodnih podjetij.

F. R.

## Nova sistematizacija delovnih mest

VEVČE, JULIJA — Delavski svet podjetja je na svoji 2. redni seji razpravljal o predlogu sistematizacije delovnih mest in ga po daljši razpravi z nekaterimi spremembami sprejel.

Sistematizacija delovnih mest je nujno potrebna in z njo želi podjetje doseči kolikor mogoče natančno opredelitev poklicev in stopnjo znanj za vsa delovna mesta, ki jih organizacija zahteva, bodisi v proizvodnji, tehnični službi, upravni službi itd. Pri tem so se ozirali in orientirali na obstoječe splošne poklice, ki jih dajejo izobraževalne ustanove v Sloveniji, z večjim poudarkom na pisarniški poklic. Ta je v sistematizaciji še razmeroma mlad in ne natančno opredeljen.

Glede na stopnjo znanj smo primerjali razne stopnje šol po Sloveniji, pri čemer smo morali upoštevati obseg teoretičnih in praktičnih znanj za posamezno delovno mesto. Tako so te stopnje razdeljene v osem grup, kar je tudi priporočal Zavod za izobraževanje SRS. V naslednjem navajamo glavne karakteristike teh grup oziroma njihove stopnje znanj:

I. grupa: dovršen univerzitetni študij II. in III. stopnje;

II. grupa: I. stopnja univerzitetnega študija ali višja šola, če ta obstoja za posamezno stroko;

III. grupa: sem spadajo srednje tehnične, ekonomske in druge sorodne šole;

IV. grupa: poklicne šole s posebno specializacijo za predvideno delovno mesto v našem podjetju ali pa večletna delovna praksa na zahtevnejših delih, katerih podlaga so obrtni ali industrijski poklici, lahko pa tudi nižje šole;

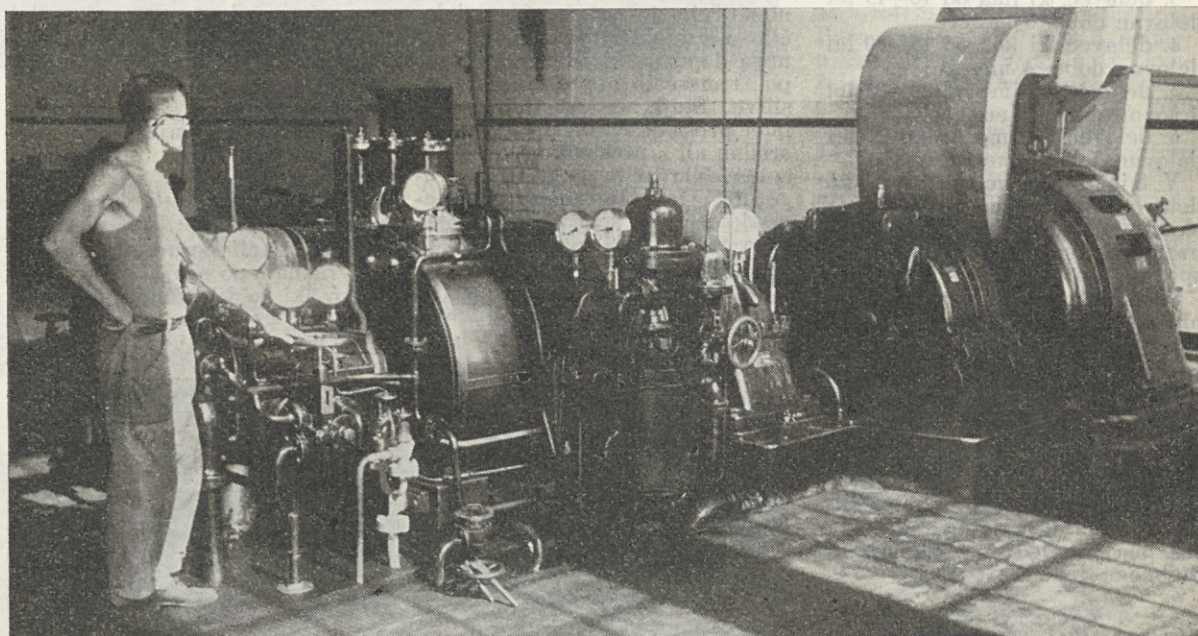
V. grupa: poklicne šole in ustrezna učna doba;

VI. grupa: dokončane osemletke z interno priučitvijo za posamezna delovna mesta, ki traja od 2 do 6 mesecev;

VII. grupa: nepopolna osemletka z interno priučitvijo za določena delovna mesta od 1 do 4 mesecev;

VIII. grupa: brez posebej zahtevanih splošnih znanj in krajšo priučitvijo na delovnem mestu.

Na novo sprejeta sistematizacija daje možnost za pravilno opredelitev pri sprejemanju novih članov kolektiva, za izobraževanje obstoječih kadrov, kakor tudi za pravilno prognoziranje perspektivnih potreb po kadrih pri izdelovanju planov, odobranju študijev in drugih oblik pri pridobivanju novih kadrov.



Dodatno električno energijo nam daje tudi parna turbina. Na sliki: Rudolf Marn kontrolira delovanje turbine





Nogometaši Količevega so zasedli tretje mesto na občinskem sindikalnem prvenstvu — Foto: A. Vavpetič

## Novice s kegljišča

**KOLIČEVO, JULIJA** — Na kegljišču Maksa Perca v Ljubljani se je pričelo ekipno prvenstvo okraja Ljubljane v disciplini 8 x 200 lučajev mešano. Ekipa Papirnice je nastopila 12. 6. 1965, toda o rezultatih tega tekmovanja od okrajne kegljaške zveze še nismo prejeli nobenega poročila. Zaradi tega tokrat objavljamo samo rezultate tekmovalcev Papirnice Količevo.

Za ekipo Papirnice so nastopili naslednji tekmovalci (v oklepajih je navedeno število podrtih kegljev):

Vančič Majhenič (768)  
Andrej Vavpetič (855)  
Jože Poljanšek (769)  
Božo Petkovič (727)  
Ivo Sonc (784)  
Stane Skok (754)  
Fric Majhenič (773)  
Vide Vavpetič (825).

Skupno torej 6253 podrtih kegljev.

O končnem rezultatu tega prvenstva pa bomo poročali v naslednji številki Našega dela.

\*\*\*

Prijateljsko srečanje med KK Slovan (Ljubljana) ter KK Papirnico v disciplini 8 x 150 lučajev mešano, ki je bilo odigrano 19. 6. na kegljišču v Jaršah, se je končalo z zmago KK Slovana.

Moštvi sta nastopili v postavah:

KK Slovan: (Sajevic (614), Sobčan (552), Furlan (537), Lunar (590), Zemva (517), Mitar (600), Kordež (606) in Čelesnik (564).

KK Papirnica: Petkovič (600), Majhenič V. (572), Poljanšek (536), Sonc (560), Levec (562), Pavli (486), Majhenič F. (580), Vavpetič V. (605).

Rezultat tekme se glasi 4580 : 4501 podrtih kegljev v korist KK Slovan, torej 79 kegljev razlike.

Povratno prijateljsko srečanje med KK Slovan in KK Papirnico

je bilo odigrano 24. 6. v Ljubljani na štirišteznem kegljišču KK Slovana in to v disciplini 8 x 200 lučajev mešano.

Moštvi sta nastopili v postavah:

KK Slovan: Kordež (816), Sobčan (786), Kampjut (812), Sajevic (782), Horvatec (765), Lunar (787), Mitar (807), Strekelj (805).

KK Papirnica: Vavpetič A. (807), Skok S. (740), Petkovič (812), Lukman (749), Sonc (795), Poljanšek (761), Vavpetič V. (826), Majhenič F. (785).

Tudi tokrat so torej zmagali Slovanovci in to z rezultatom 6556 : 6271 podrtih kegljev.

\*\*\*

V počastitev praznika 4. julij je bila odigrana na kegljišču v Jaršah prijateljska tekma med KK Brest (Cerknica) in KK Papirnica v disciplini 6 x 150 lučajev mešano. V ekipi Bresta je nastopil tudi državni reprezentant Leo Grom, kateremu pa tokrat ni šlo od rok, gledalci, katerih se je nabralo kar lepo število, so z nestrpnostjo pričakovali njegov nastop, toda Grom jih je razočaral s poprečnim rezultatom. Enako kot Gromu tudi drugim Brestovcem ni šlo najbolje. Tekmovalci Papirnice pa so se zares potrudili, dosegli so prav dober rezultat, obenem pa prvič, odkar ti dve ekipi medsebojno merita moči, premagali svoje nasprotnike.

Moštvi sta nastopili v postavah:

KK Brest: Arko (567), Bahun (582), Kočevar (620), Štrukelj (597), Tomič (585), Grom (600).

KK Papirnica: Petkovič (578), Vavpetič A. (613), Poljanšek (578), Sonc (604), Majhenič F. (605), Vavpetič V. (611).

Rezultat tekme je 3589 : 3551 podrtih kegljev v korist KK Papirnice.

-ej

## Po delu šport in razvedrilo

**KOLIČEVO, JULIJA** — Letošnje sindikalne športne igre domačalske občine, druge po vrsti, so končane. Na kulturno zabavni prireditvi v Jaršah, kjer so sodelovali nekateri znani slovenski športniki, so bili izročeni predstavnikom najboljših nastopajočih ekip prehodni pokali in diplome občinskega sindikalnega sveta. Od osmih pokalov, ki so bili podeljeni, so jih ekipe Papirnice Količevo osvojile 5 in sicer v kegljanju (moški), šahu, namiznem tenisu, v streljanju z zračno puško (ženske) ter v kegljanju (ženske).

Diplome za drugo mesto so prejeli kegljači, za tretje mesto pa nogometaši in kegljači. O rezultatih doseženih v kegljanju in šahu smo v »Našem delu« že poročali, tokrat pa objavljamo še nekaj podrobnosti iz drugih športnih panog.

V namiznem tenisu, kjer smo letos prvič osvojili pokal, je bila naša ekipa v odsotnosti lanskoletnega zmagovalca — ekipe Leka — največji favorit za osvojitve prvega mesta. Ekipa Leka verjetno ni nastopila zaradi tega, ker so nekateri njihovi najboljši igralci na odsluženju vojaškega roka in bi z drugo postavo verjetno ne mogli zasesti prvega mesta. Od sodelujočih moštev: Induplati Jarše, Trak Mengeš, Strokovni izobraževalni center in Usnjarski tehnikum bi se le slednji lahko vmešal v borbo za prvo mesto. Ekipa Papirnice, ki so jo sestavljali Marjan Stražar, Janez Mežan in Stane Skok je premagala vse nasprotnike s temi rezultati:

Papirnica Količevo : Strokovni izobraževalni center 5 : 0

Induplati Jarše : Papirnica Količevo 2 : 5

Papirnica Količevo : Usnjarski tehnikum 3 : 2

Papirnica Količevo : Trak Mengeš 5 : 0

V nogometu smo letos osvojili tretje mesto za ekipama Mlinostroja in Induplati Jarše. Z večjo resnostjo nekaterih nogometašev bi lahko osvojili celo drugo mesto, kljub temu pa predstavlja

osvojitve tretjega mesta uspeh za naše moštvo, saj so igrali le trije igralci, ki se aktivno ukvarjajo z nogometom.

Pripomnimo lahko, da je na primer v ekipi Mlinostroja igralo 10 aktivnih nogometašev, prav tako pa tudi v ekipi Induplati iz Jarš. Naši nogometaši so pomankljivo kondicijsko pripravljenost nadomestili s solidno tehnično igro.

Rezultati:

Papirnica Količevo : Vata Vir 4 : 1

Induplati : Papirnica Količevo 2 : 1

Papirnica Količevo : Mlinostroj 0 : 5

Papirnica Količevo : Sončnica 4 : 1

Papirnica Količevo : Združena kemična 3 : 1

Ženska ekipa Papirnice Količevo je v streljanju dosegla prvo mesto pred ekipo Induplati Jarše, kar je za naše tekmovalke lep uspeh in spodbuda za nadaljnje resno delo. Tekmovalke so dosegle take rezultate:

Milena Bergant 429 krogov

Branka Srebotnjak 379 krogov

Draga Kožar 355 krogov

Papirnica Količevo je z ekipo sodelovala tudi v odbojki, vendar je zaradi slabe organizacije odstopila. V streljanju pa je moška ekipa dosegla 4. mesto.

Papirničarji smo v letošnjem letu dosegli na tekmovanju za pokal občinskega sindikalnega sveta dobre rezultate ter smo bili razglašeni kot najuspešnejši športni aktiv. Doseženi rezultati in uspehi pa nas ne smejo uspraviti, ampak nasprotno, spodbujati k nadaljnjemu resnemu delu. To pa ne samo takrat, kadar je teden športnih iger, ampak skozi vse leto. Da bi poživili športno dejavnost, ker, kakor kaže, ne bo športnih iger papirničarjev, predlagamo, da se uvedejo razna srečanja z ekipami posameznih tovarn, kar je mnogo ceneje kot množično športno tekmovanje. Od naših športni-

kov se te oblike dela že poslužujejo kegljači, ki imajo z nekaterimi moštvi redne stike, prav pa bi bilo, da bi se tega posluževali tudi nogometaši, šahisti, strelci in drugi. Po doseženih rezultatih lahko ugotovimo, da denar, ki ga je vložila sindikalna organizacija za delo športnikov podjetja, ni bil slabo naložen in da doseženi uspehi na športnem področju pomenijo del uspeha in ugleda podjetja kot celote.

-ne



**KOLIČEVO, JULIJA** — Šahovski klub »Domžale«, v katerem so vključeni tudi vsi boljši šahisti našega podjetja, je letos že četrto organiziral šahovski turnir v spomin na pokojna šahista in organizatorja Heringa in Zupančiča. Turnir je bil odigran od 26. junija do 9. julija. Razdeljen je bil v dve skupini. V prvi skupini so igrali najmočnejši igralci domačega kluba, poleg njih pa še nekaj vidnih igralcev iz Ljubljane, Kranja in Kamnika. V drugi skupini so bili starejši igralci, vrstniki in prijatelji pokojnikov.

Oba turnirja sta bila od začetka do konca zelo zanimiva, borbena in napeta, saj se do zadnjega ni vedelo, kdo bo zmagovalca.

V prvi skupini sta mojster Kržišnik in mojstrski kandidat Plavčak zbrala po 8,5 točke in v mrtvem teku skupaj končala turnir. Tretji oz. četrti sta mojstrski kandidat Kočevar in prvo-kategornik Bratko zbrala vsak po 7,5 točke. Peto mesto je zasedel prvokategornik Vavpetič 6, šesti je bil Cizelj 5,5, sedmi Šiška 5, slede Lorbek, Ivačič in Plahutnik 4,5, Bukovec 3 in Troha 1 točka.

Kržišnik je po slabem startu v nadaljevanju z odlično igro ujel Plavčaka, ki je vodil ves čas turnirja. Oba zmagovalca sta prikazala zelo dobro igro. Kočevar in Bratko sta vsak po svoji poti prišla do delitve mesta. Medtem ko je Kočevar s sigurno igro in številnimi remiji počasi toda vztrajno hodil tik za vodilcem, je Bratko z mladostno igro ugodno presenetil. Od domačih igralcev se je najbolje uvrstil Vavpetič, v glavnem z dolgoletno rutino. Ostali igralci so več ali manj na pričakovanih mestih, razočaral je je mojstrski kandidat Ivačič (lanski zmagovalca tega turnirja), kateremu pa kljub prizadevanju in na momente odlične igre ni in ni šlo.

Tudi v drugi skupini ni manjkalo presenečenj. Lanski zmagovalca Mitja Zupančič se je moral zadovoljiti šele s četrtem mestom. Prvo mesto je prepustil soimejnaku Petru Zupančiču iz Domžal in Branku Bračiču iz Kamnika, ki sta zasluženo na tem mestu. Prvi zaradi izredne borbenosti in iznajdljivosti, drugi pa zaradi irdne igre brez večjih napak. Alojz Jagodič je po pričakovanju na visokem tretjem mestu. Na petem mestu je pristal Žitko, šesti pa je Limbek. Sledijo Ritonja, Koncilja, Pogačar, Oček, Narat in Vidic. V teku turnirja so se prvi štirje stalno menjavali v vodstvu, proti koncu pa se je sreča nasmehnila Bračiču in Petru Zupančiču. Vsi igralci so se izkazali z veliko borbenostjo in željo za zmago.

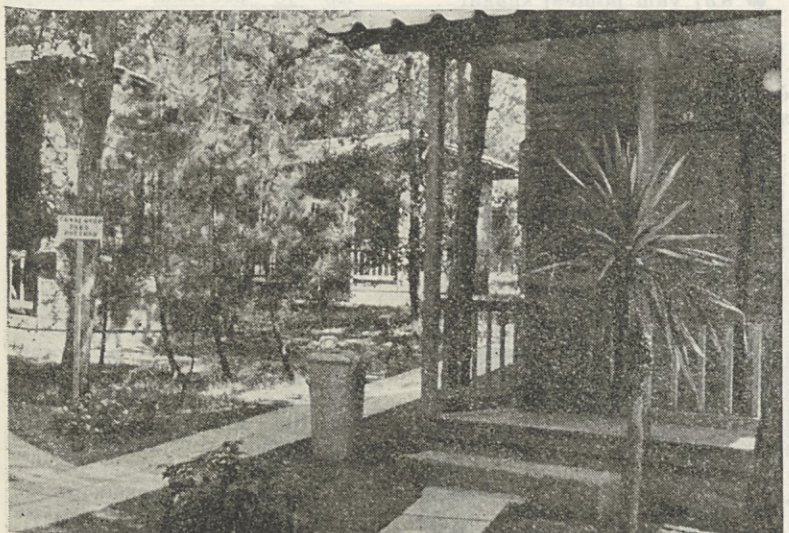
Turnir je uspešno vodil zvezni sodnik Lado Hren iz Ljubljane, ki pa ni imel težkega dela spričo discipliniranosti igralcev.

Organizacija tega zelo uspešnega turnirja je bila v rokah agilnih šahovskih organizatorjev ŠK Domžale pod vodstvom neumornega predsednika Iva Sonca.

VV



Izleti v gore...  
...ali na morje — priljubljeni med mladino



Hišice v Pineti (Novigrad) so v tem času polne, morda celo prepolne

