

# TOSAMA

Glasilo  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965  
Št. 12  
december  
1984

Število  
izvodov:  
1200

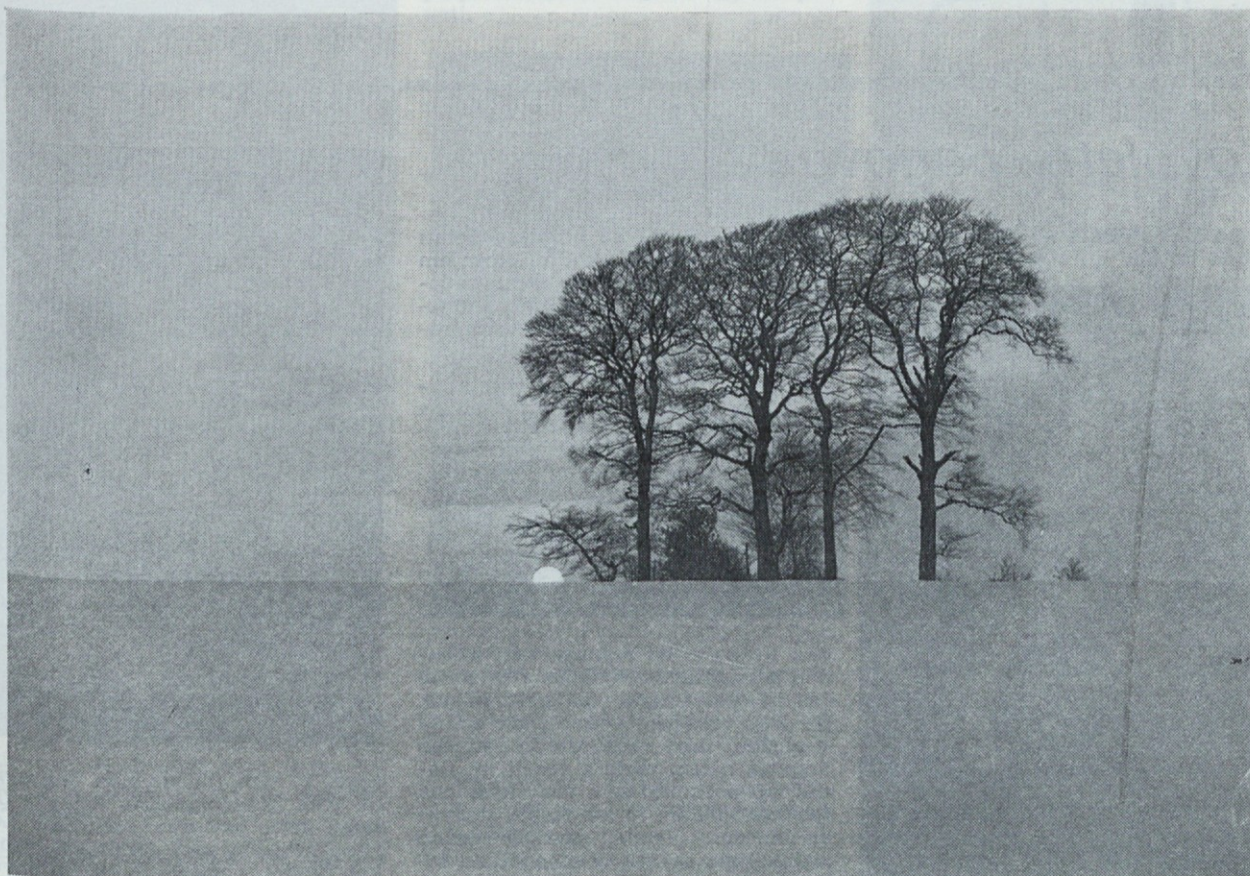
Leto  
izdavanja  
XIX

GLASILO DELAVCEV TOSAME

*Srečno in uspešno 1985*

*vsem delavcem in upokojencem*

*želijo*



samoupravni organi, družbenopolitične organizacije, uredniški odbor



## Ob prehodu iz starega v novo leto

S precejšnjo negotovostjo in s številnimi neznankami smo pred letom dni krenili na pot izvajanja naših planskih zadolžitve za leto 1984.

Te zadolžitve niso bile skromne, cilji pa, glede na negotovost, ki je bila pogojena z mnogimi ukrepi, povezanimi s stabilizacijo gospodarskega in ekonomskega stanja, razmeroma daleč.

Groba ocena, ki temelji na znanih podatkih in predvidevanjih za celotno obdobje je, da smo načrtovane naloge skoraj v celoti izpolnili in na nekaterih področjih tudi presegle. To je vsekakor rezultat resnega in zavzete dela celotnega kolektiva. Z doseženimi uspehi smo tudi dokazali, da z odgovornim in enotnim pristopom k realizaciji načrtovanih ciljev, lahko premagamo mnoge težave in probleme.

Napačno bi bilo, če bi se na doseženih rezultatih ustavili in se ne zavedali, da bo tudi 1985. leto težko, polno neznank in problemov in da bodo morali biti naši napori še večji, če hočemo, da bomo doseženi nivo obdržali in ga še izboljševali. Zato v tej novoletni čestitki izražam predvsem iskreno željo, da se v letu, ki je pred nami, z enako složnostjo, upornostjo in marljivostjo lotimo načrtovanih nalog, da te realiziramo, dokažemo našo sposobnost dobrega gospodarja z družbenimi sredstvi, ki so nam zaupana ter s tem zagotovimo nadaljnji razvoj naše delovne organizacije in tudi primerno življenjsko raven ter socialno varnost vseh delavcev TOSAME.

Vsem vam, spoštovani sodelavci in vašim svojcem želim v 1985. letu veliko zadovoljstva, zdravja in osebne sreče.

Iskrene čestitke in najboljše želje veljajo tudi našim upokojujencem, rednim bralcem našega glasila in zvestim pripadnikom naše delovne organizacije.

glavni direktor  
Edvard Peternel, ing.

## Delovnemu kolektivu Tosama želimo srečno in uspešno novo leto 1985

KLUB UPOKOJENCEV TOSAMA

### Novoletni pogovor

**BARLE PEPCA** — tkalnica širokih tkanin



Takih uspehov, kot smo jih dosegli v letošnjem letu si želim tudi v letu 1985, to je med drugim do-

ber material, da se bo dalo delati in zaslužiti tak OD kot v letošnjem letu. Lahko rečem, da sem zadovoljna. V oddelku si želim razumevanja z sodelavci in med njimi samimi kot je bilo sedaj.

Ob tej priliki celotnemu kolektivu želim zdravja, sreče in uspehov v letu 1985.

**KLOPČIČ IVANKA** — tkalnica ovojev

Letos nisem bila povsem zadovoljna, saj zaradi nesreče, ki sem jo utrpela pred štirimi leti na poti z dela, opravljam polovični delovni čas. Prišlo je do delnega nesporazuma pri izplačilu mojega OD za ta čas in sem zaradi tega prikrajšana. Še pred tem sem vedno rada hodila v službo, tako rada, da še rednega dopusta nisem vzela z veseljem. Danes, po poškodbi sem prav nesrečna ter težko delam in me tarejo še druge bolezni. Vendar sem še vedno zadovoljna, saj mi je omogočeno tako delo, ki ga lahko opravljam in ki je primerno za mene.

V naslednjem letu želim sebi in drugim zdravja. Rada bi, da se te-



žave, ki sem jih omenila odpravijo, da bom kot dolgoletna delavka Tosame tudi ustrezno zaslužila. Leta pred nezgodo sem delala na strojih kot tkalka, vendar se mi želja verjetno ne bo nikoli več izpolnila.

Vsem sodelavkam in sodelavcem ob tej priliki želim sreče in zadovoljstva v novem letu.

## Članski sestanki

V dneh od 22. do 28. novembra smo po osnovnih organizacijah sindikata organizirali letne članske sestanke. Na njih smo se seznanili s preteklim delom sindikata in s programom aktivnosti za naprej. Z delom sindikalne organizacije smo letos lahko zadovoljni, saj je organizirala in tudi uspešno izpeljala kar lepo število akcij. Le-te so bile različnega značaja, saj se je sindikat izkazal tako v nalogah, ki jih ma kot politični dejavnik (organiziranje javnih obravnav, posvetov, obnavljanje gospodarjenja) kot tudi v akcijah praktične narave, s katerimi je skušal našim delavcem pomagati pri nakupu ozimnice in rekvizitov za rekreacijo (svinjske polovice, jabolka, krompir, smučarski sejem, nakup dresov in koles). Zlasti je pomembno poudariti tudi to, da se je delo v izvršnih odborih le-

tos izboljšalo, članstvo je aktivnejše, prav tako pa so se v vseh izvedenih akcijah izkazali tudi mladinci in ostali delavci Tosame, ki so radi priskočili na pomoč.

Na članskih sestankih so predsedniki komisij podali svoja poročila. Vse tri komisije — športna, socialna in kulturna — so bile aktivne. **Socialna** komisija je letos obiskovala bolnike, ki so bili odsotni z dela nad 60 dni, organizirala je 8 pogrebov ob smrti sodelavcev in upokojenec, izplačala nadomestila za vence ob smrti svojcev članov kolektiva, z odborom za splošne zadeve je sodelovala pri razporejanju počitniških kapacitet in kreditov za nakup in gradnjo stanovanj, organizirala proslavo in obdaritev ob dnevu žena in dodelila enkratno socialno pomoč. Do konca leta bo komisija še organizirala obdaritev dedka Mraza.

Komisija za **šport** se je trudila, da bi čimvečjemu številu delavcev

omogočila rekreacijo v raznih panogah — kegljanju, smučanju, streljanju, kolesarjenju, odbojki, šahu, namiznem tenisu, nogometu in balinanju. Udeležili smo se delavskih športnih iger in republiške tekstiljade. Organizirani so bili smučarski izleti in sejem rabljene športne opreme. Letos se predvideva še otvoritev tristeznega strelišča v zaklonišču novega skladišča.

Komisija za **kulturo** je organizirala nekaj ogledov zabavnih kulturnih prireditev v Domžalah in okolici, smo pa tudi naročniki konto obiska v Drami in Operi. Ker sredstva za ogled teh predstav niso bila planirana, imamo pri tem nekaj finančnih težav. Zanimanje za predstave je zelo veliko, saj je ponudba kvalitetna. Upamo, da bomo v prihodnjem letu za ogled dramskih in opernih prireditev lahko namenili toliko sredstev, da bomo zadovoljili potrebe vseh, kulture željnih Tosamovcev.

\*\*\*\*\*

### PETERKA ANA — pripravjalnica



V letošnjem letu sem zadovoljna in enako si želim za leto 1985. Letošnje leto smo dobro zvozili, da bi le pri tem ostalo. Ko se pogovarjamo in primerjamo z drugimi DO pri nas še dobro stojimo. Draginja je velika, zlasti težko je za tiste z nižjimi OD, ki se še tudi pri nas najdejo in jim bo potrebno pomagati.

Želim, da bi tudi v naslednjem letu imeli sindikalni izlet. Vsem sodelavcem želim zdravo in uspešno leto 1985.

### BERLEC VLADKA — tajnica glavnega direktorja

Leto, ki je za nami, je bilo uspešno, kljub napovedanim težavam, s katerimi se srečujemo že več let. Seveda ne smemo biti nikoli po-

polnoma zadovoljni, zato si želim, da bi bilo prihajajoče leto še uspešnejše.

Želja je veliko! Nekateri od njih so odvisne od človeka samega — zato jih bom poskušala uresničiti, več pa je takih, ki nanje ne moreš vplivati.



Predvsem si želim zdravja v družini, med sodelavci pa medsebojnega razumevanja in spoštovanja.

Kolektivu želim uspešno in zadovoljno leto 1985.

### PLANINC JANKO — upravljalec mikalnika v vlaknovinskem oddelku

Z letošnjim letom sem kar zadovoljen, tako doma kot v službi. Težko je le glede denarja, saj sem se odločil za zidavo hiše. Ker delam brez gradbenega dovoljenja, tudi do kreditov nisem upravičen.

Vendar se mi nikamor ne mudi, pa če gradim 10 let, saj imava z ženo doma lastno gospodinjstvo in za silo tudi dovolj prostora.

V oddelku se dobro razumemo, da bi se le tako naprej.



V novem letu si želim, da bi čim več naredil in da bi bilo vsaj tako dobro, kot zdaj.

Svojim sodelavcem pa želim vse najlepše in najboljše.

### SUŠTAR ROMAN — vzdrževalec I v mikalnici

Ha, letošnje leto! Ja, kar zadovoljen sem, ni kaj! Plače smo povečali, upam še na poročun. Leto je hitro minilo, še malo, pa bomo spet jedli in pili in se veselili novega leta. Tudi veliko dogodkov — življenjskih — sem imel: oženil sem se, dobil sina, se preselil. Pa »delovno zmago« smo proslavili z vselitvijo

## Nagrajevanje

### Poročilo o delu pri pripravi aktov s področja razvida del in nalog in delitve po delu

Skupni delavski svet je na 6. redni seji dne 25. 10. 1984 sprejel sklep, da se do naslednje seje pripravi poročilo o poteku izdelave projekta razvida del in nalog in delitve po delu.

Z delom na področju urejanja razvida del in nalog in delitve po delu smo v Tosami pričeli 1982 s podpisom pogodbe z Birojem za industrijski inženiring o strokovni pomoči in svetovanju pri pripravi razvida del in nalog in vrednotenju teh nalog.

V obdobju do avgusta 1983, ko so delavski sveti TOZD in DSSS predali v javno obravnavo osnutke razvidov del in nalog TOZD in DSSS, so bile opravljene naslednje aktivnosti:

- usposobljena je bila komisija za izdelavo razvida del in nalog
- zapisano je bilo 570 opisov del in nalog
- pripravljene so bili osnutki samoupravnih splošnih aktov s področja razvida del in nalog
- predlagane so bile organizacijske sheme vseh organizacijskih enot in predlagane spremembe
- usposobljena je bila komisija za vrednotenje opisanih nalog iz razvida del in nalog

- pripravljene in predlagane so bili osnutki samoupravnih splošnih aktov s področja delitve po delu
- posneto je bilo stanje na področju spremljanja podatkov za stimulatивно nagrajevanje delavcev
- z vodji organizacijskih enot je bil izdelan idejni predlog za stimulatивно nagrajevanje posameznikov in skupni (predlagana so bila merila in kriteriji)
- oblikovano je bilo delovno gradivo za razpravo o merilih in kriterijih stimulativnega nagrajevanja delavcev Tosame.

Javna razprava o osnutkih razvida del in nalog je potekala avgusta in septembra 1983 po vseh sindikalnih skupinah v delovni organizaciji. Veliko število ustnih in pisanih pripomb se je glasilo na vsebino kadrovskih elementov (stopnja zahtevane izobrazbe, izkušnje, delovni pogoji), precej pripomb pa se je nanašalo na postopek sprejema aktov (zahteve delavcev, da se ob sprejemanju razvida del in nalog že ve ocena vrednotenja vsake naloge in končni znesek osebnega dohodka).

Zaradi vrste odprtih vprašanj navedenih v predhodnem odstavku in nepoznavanja rezultatov vrednotenja po metodi Biroja za industrijski inženiring, se je strokovni kolegij na seji 19. 11. 1983, ko je razpravjal o pripombah na osnutek razvida del in nalog odločil, da se izvede poskusno vrednotenje vsaj 120 tipičnih vzorčnih nalog. Te aktivnosti

(usklajevanje in fiksiranje kadrovskih elementov, vrednotenje 160 nalog, usklajevanje dobljenih rezultatov) so tekle do marca 1984.

O poteku aktivnosti in zaključku javne razprave osnutka razvida del in nalog je bila izdelana informacija, katero so delavski sveti DSSS in TOZD obravnavali v januarju 1984.

Aprila 1984 je strokovni kolegij prejel in obravnaval vzorec vrednotenja 160 nalog. Rezultati ocenitve so pokazali naslednjo problematiko:

- veliko odstopanje ocenjenih nalog in razmerij med njimi ter velike razlike med novim in obstoječim razmerjem
- nerealno (predvsem previsoko) postavljene pogoje za zasedbo nekaterih del in nalog (izobrazba in izkušnje)
- razlika med metodami vrednotenja, kar ima za posledico spremembe
- del zapisov del in nalog je površno in slabo narejen, ker se pri ocenjevanju pozna
- pred sprejemom kakršnih koli rezultatov vrednotenja je nujno potrebno poenotiti presege norm oziroma omogočiti vsem delavcem približno enako stopnjo merila pri normah, prekomerno preseganje pa je potrebno omejiti z gornjim limitom
- nekatere naloge oziroma zapiski so preveč razdrobljeni in je nujno nekatere zapiske združiti v eno nalogo.

\*\*\*\*\*



v novo delavnico v mikalnici. S sodelavci se zelo dobro razumemo, tempo se ne, rad pridem tudi v pisarno pogledat Olgo, ha, ha!

Novo leto pa bom dočakal doma — ni denarja za praznovanje, pa tudi otrok je še majhen.

Kaj pa si želim v novem letu? Aha, eno kategorijo več — ta mi si-

cer pripada v aprilu, ampak prav bi mi prišla že v januarju! Pa da bi si uredil stanovanje, ki ga delam doma. Zaenkrat zidam kar sam, v zgornjem »štuku« hiše mojih staršev.

Sodelavcem želim vse dobro, zdravja in veselja, pa da bi se moj mojster pozdravil, da ga »alta pressione« ne bi preveč moril.

### URANKAR SREČO — šofer

Letos sem bil v službi kar zadovoljen — mislim s samim delom, ki me veseli, ker drugače ne bi prišel sem. Nisem pa zadovoljen z medsebojnimi odnosi v transportni službi in ekspeditu. Samo če pomislim na stare šoferje, ki so naredili na tisoče kilometrov — Kos, Dolenc, Kramberger. Ravnikar — nikoli nobene zahvale, kvečjemu kako pod nos! Taki odnosi mi niso všeč.

Same plače ne rečem, da so slabe, saj so se letos precej popravile za vse naše delavce. Šoferji se že leta borimo za ustrežnejšo ocenitev našega dela, vendar se vedno najde zadržek. Naše delo je specifično, saj nismo 8 ur v tovarni in konec. Včasih delamo od jutra do večera. Dobimo sicer dnevnic, vendar kaj je to? Malicamo zdaj tu, zdaj tam, v glavnem hladne obroke, povsod pa je hrana draga.

V novem letu si želim, da bi na-



še zahteve ne naletele na gluha ušesa, da bi se nam pogoji dela izboljšali, želim pa si tudi mir in zdravje. Delovnemu kolektivu tovarne želim uspešnost pri delu in da bi naša Tosama še naprej vsaj tako dobro »stala« kot letos.

Zaradi vseh teh razlogov je strokovni kolegij menil, da je vzorec ocenitve del in nalog nesprejemljiv in da je nujno potrebno odpraviti in da se pomembnosti, ki so navedene v predhodnih alinejah.

Sprejet je bil sklep, da strokovna služba skupaj z zunanjim sodelavcem ponovno predlaga vseh 570 nalog, da se določijo novi kadrovski elementi na osnovi vsebine zapisanih elementov in da se strokovno določijo organizacijske ravni pristojnosti v posameznih nalogah in da se na podlagi sprememb in dopolnitev in popravkov naredi nov vzorec vrednotenja za 160 nalog.

Od maja do avgusta je bilo zahtevano delo opravljeno, nov predlog kadrovskih elementov z novim vzorcem ocenitve pa posredovan strokovnemu kolegiju v obravnavo. Kolegij je zaradi večjega pregleda gradiva in sistematičnosti pri delu zahteval preoblikovanje celotnega gradiva v tabelarični prikaz. S tako oblikovanim gradivom je strokovni kolegij pričel usklajevati kadrovske elemente na 17. redni seji 29. 10. 1984.

V zvezi z nadaljnjimi aktivnostmi na področju priprave in sprejema aktov predlaga strokovni kolegij nasleden postopek in časovni razpored:

- do vključno januarja 1985 bo strokovni kolegij usklajal predlog kadrovskih elementov
- obenem se v mesecu januarju 1985 pripravi referendum za sprejem temeljnega akta s področja razvida (Samoupravni sporazum o organiziranosti dela v TOZD in DSSS in enotnem oblikovanju razvidov nalog)
- marec 1985 — začetek in potek javne razprave o vsebini Pravilnikov o razvidu nalog v TOZD in DSSS (ločeno po organizacijskih entotah)
- april 1985 — sprejem Pravilnikov o razvidu nalog v TOZD in DSSS (ločeno na sejah delavskih svetov obeh TOZD in DSSS)
- maj 1985 — priprava predloga Samoupravnega sporazuma o ustvarjanju celotnega prihodka in o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke ter sredstev skupne porabe in predloga Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in predaja obeh temeljnih aktov s področja delitve OD v javno razpravo
- junij 1985 — zaključek javne razprave in izvedba referenduma

(sprejem temeljnih aktov — samoupravnega sporazuma in pravilnikov o OD)

- v obdobju od maja do novembra 1985 pa bo potrebno določiti in uskladiti merila in kriterije za stimulatивно nagrajevanje delavcev posameznih organizacijskih entot

- november 1985 — usklajevanje in sprejem izvedbenih aktov — Pravilnika o ocenitvi del in nalog (ločeno po TOZD in DSSS)
- januar 1986 — začetek poiskusnega izračuna osebnih dohodkov po novem sistemu.

Skupni delavski svet je na 7. redni seji dne 7. decembra 1984 obravnaval navedeno poročilo in sprejel naslednje sklepe:

- Sprejme se poročilo o delu pri pripravi aktov s področja razvida del in nalog.
- Sprejme se način sprejemanja in časovni razpored sprejema aktov s področja razvida del in nalog.
- Pri vsakem pregledu zapisnika SDS strokovna služba poda poročilo o izvajanju aktivnosti pri izdelavi aktov s področja razvida del in nalog oziroma o realizaciji aktivnosti po sprejetem časovnem razporedu.

Arnuš Franc

#### KOROŠEC TATJANA — operater v RC, EPS



Novo leto 1985 nameravam z družino pričakati v družbi prijateljev, ker se mi zdi bolj zanimivo in veselo. Ne mislimo praznovati v kakšni dvorani ali gostilni, ker je prehrupno, preveč ljudi in konec koncev tudi predrago.

V naslednjem letu bi rada še malo opremila stanovanje, saj vedno kaj manjka. Seveda pa upam, da mi bo družinski proračun to dopuščal. Rada pa bi tudi dokončala šolanje in upam, da mi ne bo zmanjkalo volje za učenje. Želim si tudi, da bi se življenjski stroški malo ustalili in da ne bi cene nenehno naraščale. Najbolj od vsega pa upam, da bodo svetovne velesile našle skupen jezik ter omejile oboroževanje in preprečile nenehno grožnjo za izbruh vojne.

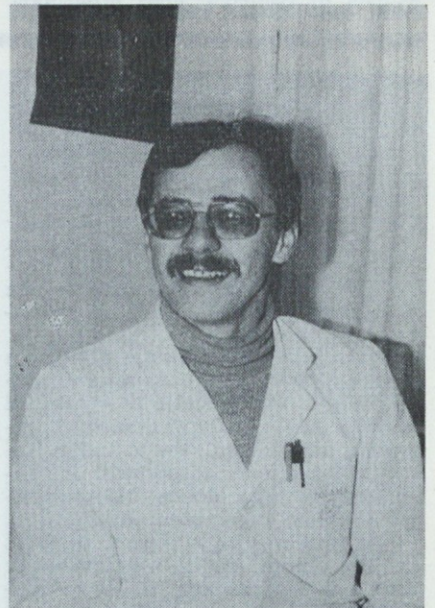
lanje in upam, da mi ne bo zmanjkalo volje za učenje. Želim si tudi, da bi se življenjski stroški malo ustalili in da ne bi cene nenehno naraščale. Najbolj od vsega pa upam, da bodo svetovne velesile našle skupen jezik ter omejile oboroževanje in preprečile nenehno grožnjo za izbruh vojne.

#### MARJAN ŠTRUKELJ — vodja obrata družbene prehrane

V TOSAMO sem prišel 9. 10. 1972. leta na delovno mesto vodje takratne okrepevalnice. To je bilo približno leto dni po zaključku šolanja na gostinski šoli v Ljubljani.

Povedati moram, da je bila takrat to zame velika sprememba glede načina dela, okolja, spoznavanja navad ljudi, seveda več na področju prehrane, organiziranosti tovarne itd.

Za delo, ki ga opravljam menim, da je zahtevno in izpostavljeno. Velikokrat je dan enak drugim delovnim dnevom, pa vseeno je gostinska dejavnost in organiziranost družbene prehrane takšna, da vedno doživljaš in spoznavaš marsikaj novega. Res je, da se tolikokrat srečujem z večjimi ali manjšimi problemi, pa vseeno lako rečem, da sem na svojem delovnem mestu zadovoljen. K mojemu zadovoljstvu pa nedvomno veliko prispevajo sodelavci obrata, s katerimi se dobro razumemo in smo resnično pravi delovni sotovariši. Škoda je le to, da vse



prevečkrat pomislim na slabo lastnost našega poklica, ki mu to mesto krojijo mnogi, ki našega dela ne poznajo in ne znajo ceniti. Pa ne samo delo, tudi obroki malic vedno niso po okusu vseh, pa se pogostokrat dogaja, da pripravljena in tudi draga hrana najde mesto v kantah za odpadke. Slabih navad ljudi je še veliko in prav zaradi tega sem velikokrat slabe volje.

Na področju prehrane ni nikoli vse dokončno rešeno, vedno se da

# S seje OOKZ TOZD Saniteta

- Predlagan in sprejet dnevni red:
1. Uresničevanje srednjeročnega programa 81/85 in informacija o pripravah na srednjeročni plan 86/90
  2. Obravnava investicijskega programa za naložbo v novo linijo za proizvodnjo netkanega tekstila in proizvodnjo dnevnik vložkov
  3. Razmere na trgu — informacija Ad 1

Tov. Mlakar, vodja EPS nas je seznanil o rezultatih in nam v širšem obsegu obrazložil uresničevanje postavljenih ciljev programa za srednjeročno obdobje 81/85.

Pri sprejemanju plana smo govorili o pesimistično postavljenem planu, pri katerem smo tudi vztrajali. Takoj na začetku, že v letu 81 pa se je pokazalo, da je situacija še bolj zaostrena kot smo pričakovali. Plana nismo izpolnjevali in povsem zamišljenem obsegu (padla nam je proizvodnja v fizičnem obsegu, predvsem zaradi pomanjkanja surovin, deviz itd.). V letu 82 pa se je začelo ponovno oživljanje proizvodnje, ki je trajalo vse do leta 84, vendar ponovni padec v drugi polovici letošnjega leta ni bil tako izrazit kot v letu 81.

Prodaja naših izdelkov ni bila povsem zadovoljliva, medtem ko smo imeli zelo dobre rezultate prodaje

\*\*\*\*\*

govoriti o izboljšavah oziroma spremembah. Žal pa se tudi druge stvari tako naglo spreminjajo, da jim včasih ni moč slediti in zaradi tega se je vedno bolj težko odločati o izboljšavah, ker pač ne veš kakšne bodo poslovne posledice že čez kratek čas. Seveda pa to ne pomeni, da o njih ne razmišljamo. V tem trenutku je najbolj pomembno to, da bi kvaliteto obrokov obdržali na obstoječi kakovosti.

Tako kot drugi, imam tudi sam v sebi skritih veliko novoletnih želja. Moje osebne želje v službi bi najraje kar združil z vsemi Tosamovci, kar pomeni, da bi tudi v letu 1985 uspešno gospodarili in dosegli vsaj tako dobre delovne rezultate, kot v minulem letu.

Se posebno pa si želim, da bi s svojim delom mojih sodelavcev in sodelavk k temu kar največ prispevali.

V zasebnem življenju pa si nedvomno najbolj želim zdravja, sreče in zadovoljstva v svojem družinskem krogu.

## KOS IVAN — skladiščnik pomembnega materiala

V Tosami se je zaposlil 15. februarja 1960. leta in sicer kot voznik tovornjaka. To delo je opravljal do pred tremi leti, ko se je prijavil na razpisano delovno mesto skla-

na tuje tržišče. Seveda je k tem rezultatom delno pripomoglo tržišče, ki nas je prisililo v čim večji izvoz. Ravno tako so bili v tem obdobju dobri rezultati na področju produktivnosti, saj je le ta znašala cca 12 % letno, le delno pa smo uresničili investicijski plan.

Lahko rečemo, da je bilo v srednjeročnem obdobju 81/85 prvo leto zelo kritično in potem naraščanje vse do konca prvega polletja letošnjega leta.

Vzporedno z obravnavanjem rezultatov srednjeročnega obdobja 81/85 smo obravnavali smernice programa za srednjeročno obdobje 86/90. Pomembno je, da bomo istočasno obravnavali tudi plan za dolgoročno obdobje tja do leta 95. Vse faze obravnavanja naj bi bile vsklajene s periodičnimi izračuni.

Tendenca v razvojnih programih naj ne bi bila toliko v številkah kot pa na osnovah, ki bodo stalno potrebne — prisotne.

Ad 2

Trenutno sta za investicijsko vlaganje dozorela dva predloga, katera bomo poskusili tudi realizirati. To sta stroj za proizvodnjo netkanega tekstila in pa stroj za izdelavo dnevnik higienskih vložkov. Tov. Peterlin je povdaril, da sta to proizvodni liniji, ki sta na zahodnem tržišču že razširjeni, medtem ko ju

diščnika. Vendar pravi, da si s tem delovnih pogojev ni izboljšav, kajti delovni pogoji v skladišču so zelo slabi, saj so delavci izpostavljeni stalnemu prepihu in mrazu. Prostor, kjer opravlja administrativna dela v zvezi s sprejemanjem in izdajanjem materiala je izredno majhen, slabo razsvetljen in mrzel. Zaradi prena-



pri nas šele uvajamo in je kot novost na našem tržišču. Oba pripravljena projekta pa sta za našo DO v naslednjem gospodarskem obdobju zelo pomembna, saj bosta pripomogla k precejšnjemu povečanju proizvodnje tovrstnih izdelkov.

V primeru teh dveh investicij je zajeto veliko družbenih sredstev, zato je še toliko bolj pomembno, da smo o njih razpravljali tudi člani ZK in podprli predlog o nabavi tehnologije za izdelavo netkanega tekstila in tehnologije za izdelavo higienskih dnevnik vložkov.

Ad 3

Tov. Babnik, ki nam je obrazložil razmere na trgu, je povdaril, da je prodaja tista, ki oceni naše delo. Že pri obravnavanju uresničevanja srednjeročnega programa smo ugotovili, da nam je v drugi polovici letošnjega leta prodaja padla. Tako se je pojavilo vprašanje, kako artikle ponovno plasirati na tržišče. Razmere na trgu so doprinesle, da se je povpraševanje po vseh ne nujnih izdelkih precej zmanjšalo. Člani ZK smo se strinjali, da bo potrebno analizirati naše tipične artikle, se veliko bolj angažirati za povečevanje oziroma ustavljanje zmanjševanja prodaje. Delni izhod bo v povečanju izvoza, veliko pa se bomo mogli potruditi pri izboljšanju kvalitete, konkurenci cen in plasirati izdelke, katerih na trgu ni in jih le-ta potrebuje.

trpanosti skladišča in pa velikega števila raznovrstnega materiala tu ni preglednosti. Z izgradnjo novega skladišča se ne bo ničesar spremenilo, saj bo ves pomožni material ostal v starem skladišču, le pripravljajo se načrti za boljšo izrabo skladišča. Težave nastajajo tudi zaradi menjave proizvodov oziroma prenehanja izdelave nekaterih. Tako ostane neporabljen material, ki bremeni skladišče. Dostikrat se ne ve ali je ta material za odpis ali se bo po določenem času zopet uporabljal. Problem je tudi pri prevzemu materiala, ker velikokrat ni dokumentacije in pa pri izdaji materiala, ker se tisti, ki material nabavljajo, ne držijo za to določenega časa. Potem so tu še količinske in kakovostne reklamacije, ki jih je treba reševati skupaj s proizvodnimi oddelki oziroma z nabavo. Eden od problemov je tudi popoldansko delo in delo ob praznikih. Kar zadeva nagrajevanje po delu, pravi, da so njihova delovna mesta v primerjavi z nekaterimi drugimi prenizko ocenjena, saj je njihova odgovornost velika, kajti preko skladišča grede ogromne količine blaga nemajhnih vrednosti.

Njegova novoletna želja je, da bi se izboljšali delovni pogoji v skladišču, v privatnem življenju pa si želi predvsem zdravje.

# S sej delegacij

## TEMELJNA DELEGACIJA

**Predlog za prenehanje ukrepov družbenega varstva v DO avtoservis Domžale**

Izvršni svet ocenjuje, da so bile naloge, ki jih je delovni organizacija Avtoservis in začasnemu organu naložila SOB Domžale s sklepom o uvedbi začasnih ukrepov družbenega varstva, izvršene in motnje v zaposlovanju odpravljene. Ukrep družbenega varstva zato preneha pred potekom za to določenega roka naslednj dan po objavi sklepa v Uradnem vestniku občine Domžale.

**Problematika razvoja energetike v občini Domžale do leta 2000**

Poročilo predstavlja izvleček študije, ki jo je izdelal IB Elektroprojekt Ljubljana v decembru 1983, obravnava pa prognoze za leto 1985, 1990 in 2000.

Glavne značilnosti porabe energije v Domžalah so:

- največji delež pri porabi energije ima zemeljski plin, ki je vir procesne toplote v Papirnici
- na drugem mestu je mazut kot nosilec energije v ogrevalne in procesne namene
- na tretjem mestu so trda goriva

- poraba pogonskih goriv je v običajnih mejah
- na petem mestu porabe je električna energija
- najmanjša je poraba utekočinjenega naftnega plina

Elektroenergetsko omrežje oskrbuje vse prebivalce v občini, skozi občino poteka tudi slovenski plinovod. V mestu Domžale je nekaj večjih kotlovnice, ki so lahko dobra osnova za razvoj toplarništva v Domžalah. Pogoje za razvoj daljinskega ogrevanja ima samo ožje jedro Domžal, centralna oskrba s tehnološko toploto pa pride v poštev v energetski povezavi tovarn Papirnica, Induplati in Lek.

### — DALJINSKO OGREVANJE

**Možne lokacije** za postavitev energetskega vira za daljinsko ogrevanje so:

- severna stran železnice na področju Stoba
- sotočje Rače v Kamniško Bistrico
- zgornje Jarše
- pri tovarni Helios na Viru
- ob čistilni napravi v Studii

Po študiji v letih 1983 — 1991 še ne pride do izgradnje osnovne kotlovnice, predvidena so obnavljanja dotrajanih kotlovnice. Po letu 1991 se začne naglo izpadanje kotlovnice, zato se v tem letu predvideva izgradnja I. faze osnovne kotlovnice, do tedaj pa se zgradi I. faza

razvodnega omrežja.

Najugodnejša in ekološka sprejemljiva lokacija so postavitev energetskega vira je Stob.

### — PLIN

Na omrežje zemeljskega plina so priključene še DO: Papirnica, Helios Domžale in Količevo, Termit Moravče, kriterijem za priključitev pa ustrezajo še Induplati Jarše, Lek Mengeš, Tosama Vir, Helios — TOZD Oljarna Vir, Opekarna Mengeš in Plinarna Trzin. V tem srednjeročnem obdobju naj bi se na zemeljski plin priključile Oljarna, Tosama in Lek, Opekarna in Plinarna pa v naslednjem srednjeročnem obdobju.

### — ELEKTROENERGETIKA

Hitra rast obremenitev zahteva novo odpiranje RTP in sicer v Kamniku, Mengšu in Dolskem, ki bodo prevzele del kozuma, ki ga sedaj napaja RTP Domžale.

### **Odlok o hišnem redu na območju občine Domžale**

Odlok opredeljuje pogoje za nemoteno uporabo stanovanjskih hiš in stanovanj ter poslovnih prostorov. Z določili posameznih členov se določa način uporabe pripadajočega funkcionalnega zemljišča, izpostavljanje reda, varnosti in čistoče.

\*\*\*\*\*

### **SLAPAR MARJAN — vodja skladišča gotovih izdelkov**



Marjan je v Tosami zaposlen 20 let in to v skladišču gotovih izdelkov. V tem času je opazil, da je skladišče postalo dosti premajhno, saj se asortiment izdelkov iz dneva v dan veča. V perspektivi bi bilo potrebno zgraditi novo skladišče s paletnim sistemom in dvoje vrati,

od katerih bi bila ena za dohod gotovih izdelkov in druga za izdajo blaga iz skladišča. Pri tem bi bila tudi boljše kontrola blaga. V zadnjih mesecih smo dvignili ceno našim izdelkom, kar se temeljito pozna tudi v skladišču, kjer ležijo neprodane zaloge. Pri tem se dosti blaga poškoduje. Delavci v skladišču delajo v slabih pogojih. Skladišče je neogrevano, tako da delajo v mrazu in na prepihu. Končno so sedaj dočakali, da so pričeli z izgradnjo sanitarij, katerih doslej niso imeli.

S sodelavci se Marjan dobro razume, zato jim tudi v prihodnjem letu želi dosti sreče in razumevanja, v privatnem življenju pa si želi, da bi čimprej dogradil hišo.

**JELKA SMOLNIKAR in IVANKA RAVNIKAR** sta tudi zadovoljni z letošnjim letom. Želita si, da bi imeli dobro kvaliteto vate za izdelavo tamponov in da bi stroj čim manj bil v zastoju. V njihovem izdelku je premalo vzdrževalcev pri razširjeni proizvodnji in za vsa strojna popravila. V letošnjem letu tudi v bolniški nista bili, tako si želita tudi v nadalje, da bi bili zdravi, imeli zaposlitev in zaslužek. Pri izpolnjevanju osebnih želja pa menita, da si je najlažje odpovedati svojim potrebam. Otroku se mora



kupiti novo oblačilo, ker vse pre-raste, sam pa še lahko kakšno leto potrpiš v stari garčerobi.

**SILVO PRENAR iz belilnice** bi želel na svojem delovnem mestu boljše kvaliteto gaze za sušenje ter da bi bilo vsaj še tako dobro v vsem za naprej, kot je bilo do sedaj. Ker pa rajši poje, kot govori,

Odlok opredeljuje tudi pravice in obveznosti, ki jih imajo stanovalci kot uporabniki stanovanj in poslovnih prostorov.

Opredeljene so tudi pravice in obveznosti skupnosti stanovalcev, hišnih svetov in občanov na področju obveščanja in opozarjanja o uporabi stanovanjskih in poslovnih prostorov ter skupnih delov in naprav v stanovanjskih hišah.

#### Odlok o podstanovanjskih razmerjih

Odlok ureja življenjski in higienski minimum za oddajo posameznih delov stanovanja ali stanovanjske hiše v podnajem, obenem pa določa osnovne kriterije za določanje višine podstanarine.

**Novost** je obvezna pismena pogodba, ki se predloži občinskemu organu za notranje zadeve.

#### Analiza razvojnih možnosti občine Domžale v obdobju do leta 1995 z nekaterimi elementi do leta 2000

Analiza predstavlja oceno dosedanjega razvoja in razvojnih možnosti naše občine in tvori informacijo drugim nosilcem planiranja v občini za pripravo analiz razvoja na njihovih področjih.

Po oceni bo družbeni proizvod naraščal za okoli 4 % letno, izvoz naj bi se povečal za 8 % letno, k čemur naj bi prispevala tudi 6 %

letna rast uvoza surovin, repromateriala in opreme.

Število zaposlenih naj bi se povečala za 1 — 1,5 % letno (naravni prirast, prezaposlitev delavcev, ki se sedaj vozijo v Ljubljano).

Investicije v gospodarstvu bodo urejene v modernizacijo in rekonstrukcijo obstoječih zmogljivosti, v negospodarstvu pa se bodo financirale iz sredstev samoprispevkov iz že sprejetih programov.

Programi SIS se bodo oblikovali tako, da bodo sredstva SIS rastla v skladu z rastjo dohodka. Obseg pravic se zaradi omenjenih možnosti ne bo širil, prizadevali pa si bomo za ohranitev doseženega standarda.

V prostorskem planu bomo zagotovili blokovno gradnjo v Domžalah in Mengšu, individualna gradnja pa bo možna v okviru zazidalnih načrtov na območju Domžal, Mengša, Preserij, Radomelj, Doba in Moravč. Osnovna naloga s področja varstva okolja je čiščenje odpadnih vodil, toplifikacija Domžal in dokončna ureditev problematike odlaganja smeti in odpadkov.

Na področju SLO bomo zagotovili usklajen razvoj vseh obrambnih in samozaščitnih dejavnikov v občini.

#### Osnutek resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Domžale za obdobje 1981 — 1985 v letu 1985

V osnutku resolucije so poudarjene ključne naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu (pospešeno vključevanje v mednarodno menjavo, zagotavljanje rasti ob uveljavljanju stabilizacije na vseh področjih, uveljavljanje delitvenih razmerij dohodka v korist povečevanja akumulativne sposobnosti gospodarstva, priprava planskih dokumentov).

Za doseg cilja je treba:

- povečati izvoza za 14 % in uvoz za 10 %;
  - povečati obseg industrijske proizvodnje za 5 %;
  - povečati obseg kmetijske proizvodnje za 3 %;
  - povečati število zaposlenih za 1,5 odstotka, vendar zagotoviti le produktivno zaposlovanje;
  - zagotoviti 10 % zaostajanje sredstev za osebno, skupno in splošno porabo za rastjo dohodka;
  - investirati predvsem v izvozno usmerjeno proizvodnjo in kmetijstvo v gospodarstvu, v negospodarstvu pa v objekte, sprejete s samoprispevkami;
  - zagotoviti sredstva za pospeševanje kmetijske proizvodnje za stabilnost preskrbe in za oblikovanje blagovnih rezerv;
- V letu 1985 naj bi delo potekalo predvsem na izpolnitvi tistih nalog, iz sprejetega srednjeročnega plana, ki so ostale še nerealizirane. Občinske obveznosti bodo ostale na nivoju letošnjega leta, povečanje (nadaljevanje na 10. strani)

\*\*\*\*\*



upa, da bo tudi v prihodnjem letu prispevali svoj glas v zadovoljstvo Tosaminih poslušalcev.

#### Skupina pakovalk Virtamponov v TOZD-u Filtri:

Na delovnem mestu smo bile v letošnjem letu zadovoljne, ker smo

imele vse leto delo v oddelku in je proizvodnja nemoteno tekla. Tudi osebni dohodek se je izboljšal, čeprav pa je po drugi strani iz meseca v mesec vse dražje in zato kljub temu težko vežemo konec s koncem. Menimo, da je prevelika razlika med najnižjim in najvišjim osebnim dohodkom. V novem letu si želimo še naprej dela, zdravja, nasploh, da bi bil mir po svetu. In na koncu so med smehom dodale: »Pa da bi se našel Jack Razparač, da nas ne bo več strah.«

**PERUŠEK MARIJA** iz sanitetne konfekcije je v pogovoru povedala, da ji je bilo letošnje leto naklonje-

no, želela si je le delo, da človek lahko zasluži za nujne življenjske potrebe in pa dobro zdravje. Tudi ona s strahom razmišlja o vsakem novo prihajajočem letu, vsak dan je vse dražje, njeni trije otroci pa pri svojem šolanju dan za dnem potrebujejo denar. Človek za svoje otroke stori vse, da bi imeli lepo otroštvo, da bi si uredili življenje, na koncu vsega pa ne dobijo zaposlitve. Ali ni to žalostno?

V prihodnjem letu si Marija želi, da zdravje ne bi ponagajalo in da bi bilo še naprej dovolj dela na delovnem mestu oziroma v celi tovarni. Delo je včasih naporno, a ji je v veselje k temu pa gotovo mnogo





pripomorejo dobri prijateljski odnosi s sodelavkami.

Podobnih misli je bila tudi naslednja sogovornica **PIHLER MAJDA**, iz čtroške konfekcije, katere ista želja je, da bi tudi v prihajajočem novem letu imela dovolj dela, da bi zneski na kuverti še nala, da bi vsaj takšni kot so zadnja



dva meseca, seveda pa pri vsem tem, da cene ne bi tako grozno divjale, izpolnitev nekaterih želja je vezana izključno na denar. Na delovnem mestu prihaja do tistih vsakdanjih problemčkov, kar je čisto človeško, saj smo si ljudje različni, da bi vsaj tako ostalo še vnaprej. Prvo od vsega so seveda osebne želje, razumevanje v preživljanju skupnega življenja z možem, vse najlepše svojima dvema hčerama, sreča v zasebnem življenju je tisto kar daje človeku življenjski smisel.

V **Finančno računovodskem sektorju** je o svojih željah v Novem letu pripovedovala **BOJANA KOČAR**. Njeno življenje je v letošnjem letu dobilo precej drugačno podobo. Za stalno je bila sprejeta v delovno razmerje, brez stalnega mesečnega zasluzka želje lahko zidaš le v oblake. Srečna je, ker sta si z možem letos s skupnimi prihranki kupila nov avto in nekatere nove stvari pri opremlitvi stanovanja.



Želje v naslednjem letu se nanašajo na zdravje, neizmernene želje, dabi se vse srečno izteklo ob pričakovanju naraščanja. Podaljšanje porodniškega dopusta in revalorizacija osnove za izračun OD za čas porodniškega dopusta sta temi, za kateri upa, da bosta rešeni kaj kmalu pozitivno v dobro mamicam in njihovim dojenčkom.

Ni še dolgo tega, ko je **JANEZ BERNOT** na rezkalnem stroju obde-



loval kose kovine in jih tako spreminjal v rezervne dele. Dolgoletno prizadevno delo je imelo za posledico, da je Janez sedaj izmenovodja v mehanični delavnici.

»Veseli sem izkazanega zaupanja in rad se bom spominal 84-tega leta, ki se izteka. V novem letu, ki prihaja, pa si želim kar največ delovnih uspehov, zdravja in zadovoljstva za vse na pretek, kajti med srečnimi ljudmi je delo užitek, uspehi pa nikoli ne izostanejo. Zatorej, bodimo srečni!«

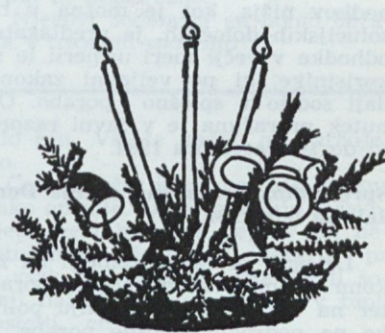
\*\*\*\*\*

## V pričakovanju Dedka Mraza

»Bo tudi letos kaj za nas v kožo dedka Mraza?« nas sprašujejo naši najmlajši.

Da pa bomo vsaj malo vedeli kdaj nas bo obiskal, naj vam napišem nekaj besed o letošnji pripravi na prihod dedka Mraza. Obdaritev otrok v naši delovni organizaciji bo tekla podobno kot lani, vendar je sprememba v tem, da bodo obdarovani otroci od prvega do osmega leta in ne več od rojstva do osmega leta.

Odbor za pripravo dedka Mraza je imel nemalo dela z odločitvijo, kaj bi izbrali za naše malčke. Iz pogovorov z našimi predstavniki v izvršnih odborih sindikata je bilo razvidno, da bi naj bilo darilo čim bolj praktično. Odločili smo se za pižame. Seveda bo v darilnem zavrtku tudi nekaj sladkega.



Dedek Mraz bo s svojim spremstvom obiskal otroke v soboto 22. 12. ob 9. uri v Delavskem domu na Viru. Najprej bo na sporedu kratek film, nato pa bo dedek Mraz pomagal razdeliti darila.

Za tiste pa, ki se prireditve ne boste mogli udeležiti, bomo razdeljevali darila že v petek 21. 12. 1984 od 13 — 15. ure, ravno tako v Delavskem domu na Viru.

Vendar upamo, da bo teh prav malo in da boste svoje malčke pripeljali v čim večjem številu, da se zopet snidejo z dedkom Mracom.

(nadaljevanje z 8. strani)  
jo pa se obveznosti do republiških SIS, predvsem skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

#### Poročilo o izvajanju programov SIS družbenih dejavnosti v letu 1984

Za leto 1984 so bila sredstva za skupno porabo planirana v 1.133 milijonov din. Glede na novo oceno rasti dohodka v gospodarstvu občine Domžale in zaradi hitre rasti materialnih stroškov in rasti sredstev za osebne dohodke pri izvajalcih je bila dana možnost za valorizacijo programov (za 221 milijonov din). Program občinske skupnosti otroškega varstva je bil povečan za 27 milijonov din, občinske izobraževalne skupnosti za 67 milijonov din, kulturne skupnosti za 4,6 milijonov din, telesnokulturne skupnosti za 4,4 milijonov din, skupnosti socialnega skrbstva za 9,2 milijonov din, občinske zdravstvene skupnosti za 105 milijonov din, skupnosti za zaposlovanje za 3,4 milijona din in občinske raziskovalne skupnosti za 0,5 milijona din. Tako se v globalu skupna poraba poveča za 19,5 % glede na plan sprejet v začetku leta (glede na leto 1983 pa za 48 %).

#### Osnutek proračuna občine Domžale za leto 1985

Osnutek za leto 1985 je pripravljen na osnovi izhodišč, opredeljenih v osnutku resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana SRS. Osnutek predvideva nominalno rast izvornih prihodkov za splošno porabo v globalu za 30 %. Tako bodo sredstva za spl ošno porabo v občini Domžale v letu 1985 znašale 428 milijonov din. Ker je ocena prihodkov nižja, kot je možna v resolucijskih določilih, je predlagatelj odhodke v večji meri usmeril le na koristnike, ki po veljavni zakonodaji sodijo v splošno porabo. Osnutek proračuna je v javni razpravi do 10. decembra 1984.

#### Sprememba proračuna občine Domžale za leto 1984

Letošnji proračun temelji na zakonu o omejevanju splošne porabe ter na dogovoru o izvajanju politike na področju splošne porabe v SRS. Na podlagi podatkov o rasti dohodka je možno povečanje občinskega proračuna na 37,7 % globalno, oziroma glede na porabo sredstev za delo pravosodnih organov in priznavalnine borcev na 39 %. Predlagana sprememba proračuna je izvedena na podlagi podatkov o realizaciji prihodkov v 9 mesecih, v okviru obstoječih virov in ob že ukinjenem davku iz OD po stopnji 0,5 %.

S predlagano spremembo se proračun povečuje za 26 milijonov din in bo znašal 356 milijonov din.

Predlog odloka o spremembah in

dopolnitvah Odloka o organizaciji in delovnem področju upravnih organov in strokovnih služb Skupščine občine Domžale

Spremembe se nanašajo predvsem na reorganizacijo strokovnih služb Sob Domžale in sprememba delovnega področja ter naziva dosedanjega Zavoda za geodezijo občine Domžale. Organi za področje geodezije so dobili nove obveznosti pri vodenju evidenc o stavbnih zemljiščih in zbirne evidence uporabe zemljišč. Zato se Zavod za geodezijo občine Domžale ukine, ustanovi pa se Geodetska uprava občine Domžale. V smislu racionalizacije dela upravnih organov in strokovnih služb občine Domžale, pa se predlaga še reorganizacija strokovnih služb tako, da se dosedanji Sekretariat skupščine, Sekretariat izvršnega sveta, in Sekretariat za kadrovske zadeve združijo v eno strokovno službo — Sekretariat skupščine in izvršnega sveta, v okviru katerega bo delovala tudi Občinska kadrovska služba.

#### Predlog družbenega dogovora o skupnih osnovah in merilih za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke funkcionarjev v SRS

Razprava o predlogu družbenega dogovora je potekala od junija do septembra 1984. Oblikovano je bilo več predlogov, ki so se preko regijske komisije posredovali v pristojne republiške organe. Predlogi so se nanašali zlasti na to, da naj bodo osebni dohodki najodgovornejših funkcionarjev izenačeni z najodgovornejšimi deli in nalogami v združenem delu.

Višina OD najbo odvisna tudi od rasti družbene produktivnosti dela in stanja nominalne rasti družbenega proizvoda oziroma dohodka in gibanja OD delavcev v gospodarstvu v občini.

Nagrajevanje neprofesionalnih funkcionarjev naj bi bilo urejeno tako, da bi se upoštevalo predvsem dejansko vloženo delo glede na obseg, zahtevnost, težo in strokovnost, ki jo terja določeno področje. Pri tem je treba preseči liniarno določeno nadomestila v višini 25 % od celotnega OD za določeno funkcijo in se opredeliti tudi za letne nagrade.

Navedeni bistveni predlogi so v dogovoru v celoti upoštevani.

#### Osnutek odloka o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča

Osnutek določa obseg stavbnih zemljišč, od katerih se plačuje nadomestilo za uporabo, zavezanec, njihovih dolžnosti in oprostitve plačila, višina nadomestila in postopek pobiranja.

#### Imenovanje direktorja Geodetske uprave občine Domžale

Za direktorja Geodetske uprave Domžale se imenuje Zmago Čermelj ing. geodezije.

Marjana Lubinič

#### S SEJ SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Pristopi se k Samoupravnemu sporazumu o podaljšanju veljavnosti Samoupravnega sporazuma o zagotavljanju sredstev za pospeševanje konvertibilnega izvoza in konvertibilnega deviznega priliva v SRS v letu 1984 za leto 1985.

Za podpisnika sporazuma se pooblašča direktorja tozda Filtri.

V 15-dnevno javno razpravo se daje I. del Gospodarskega načrta za leto 1984 s Programi dela DSSS.

Sprejme se delovni koledar za leto 1985 z upoštevanjem pripomb iz javne razprave.

#### SINDIKALNE VESTI

##### Obravnavanje pripomb in sprejem Pravilnika o sindikalni samopomoči

Na predlog KOOZS, so izvršni odbori sindikata obravnavali Pravilnik sindikalne samopomoči in imenovanje članov v komisijo za stalno spremljanje dela blagajne samopomoči.

Vsi izvršni odbori, razen Tkalnic, so imeli pripombo na 18. člen in sicer naj se posojilo ne navaja v nominalnem znesku, ampak v % od povprečnega OD v Tosami za preteklo leto.

Glede na razpravo je bil sprejet naslednji

SKLEP: Potrdi se pravilnik o sindikalni samopomoči z naslednjimi pripombami: spremeni se 18. člen, ki se glasi: najmanjša vloga znaša 200.— din, članu blagajne sindikalne samopomoči pa ne glede na višino vloge pripada 10.000.— din posojila, z dobo vračanja 6 mesecev.

KOOZS predlaga, da člani blagajne vzajemne pomoči, katerih vloga je manjša od 20.— din, le ti povišajo vlogo v znesek, ki ga določa pravilnik.

Za blagajnika sindikalne samopomoči se imenuje tov. Florjančič Olgo.

Imenuje se odbor za spremljanje poslovanja blagajne samopomoči v sestavi:

DSSS: Avbelj Julijana — član; Vidovič Ivan — namestnik; Filtri: Andrejka Miha — član; Cvetkovič Stanka — namestnik; Saniteta I: Milič Ivanka — član; Jančik Tončka — namestnik; Santeta II: Cerar Franc — član; Morela Stane — namestnik; Tkalnice: Potočnik Avgust — član;

Urbanija Marinka — namestnik.

Blagajnika in odbor za spremljanje poslovanja blagajne vzajemne pomoči se potrdi do volitev KOOZS leta 1985.

### Poročilo komisije za ozimnico

Odbor za pripravo ozimnice je pričel z delom v začetku meseca septembra, prenehal pa sredi meseca oktobra. Pri svojem delu se je komisija opredelila na nabavo olja, jabolk, krompirja, svinjskih polovic in suhomesnatih izdelkov.

KOOZS ocenjuje, da je bilo delo komisije dobro opravljeno, kar se odraža v zadovoljstvu delavcev, katerim je bilo omogočeno, da so ceneje in brez večjih skrbi nabavili ozimnico.

Poročilo o delu komisije za pripravo ozimnice je bilo posredovano tudi glavnemu direktorju, skupaj s spiskom delavcev s številom ur, ki so jih porabili pri pripravi ozimnice izven delovnega časa.

Obenem se predlaga odobritev koriščenja ur tudi za delavce, ki so organizirali interni sejem rabljene športne opreme in sicer: Štrukelj Zdravko, Arnuš Franc, Florjančič Bogdan in Avbelj Julijana.

**SKLEP:** Strokovnemu kolegiju se predlaga, da vodje del omogočijo navedenim delavcem koriščenje opravljenih ur za pripravo ozimnice izven delovnega časa. Glede na pobudo IO OZS DSSS, da se komisiji za pripravo ozimnice namenijo sredstva za gonstinske usluge, je KOOZS enotnega mnenja, da se za prizadevanost komisije odobrijo sredstva v višini 1.000.— din na člana, za izvedbo gostinskih uslug.

### Tekoče zadeve

— V javni razpravi je predlog nakupa nove linije za netkano blago, srednjeročni plani DO in delovni koledar za leto 1985. Glede na pripombe delavcev in sklepa DS TOZD Saniteta (delovni koledar), se navedena tema obravnava na skupnem sestanku izvršnih odborov.

— Podana je bila informacija o možnosti nakupa praktičnih daril za obdaritev otrok ob praznovanju dedka Mraza. Glede na termin delovnih sobot, se predlaga, da se delovna sobota z 22. decembra, ki je predvidena za obdaritev otrok, prenese na 15. december.

— Komisija za šport organizira nakup vseh vrst Rogovih koles. Dobava koles bo v mesecu januarju, odplačilo zneska pa bo od osebnega dohodka v 3 mesečnih obrokih (januar, februar, marec).

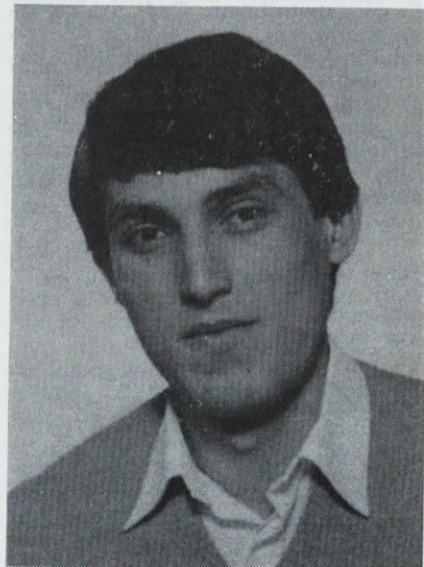
## V spomin

Zakon narave ima svoje nespremenjene značilnosti, priznane že iz pradavnine. Od vsega začetka življenja na zemlji je bila poznana življenska doba rastline, in to z vzbrstjenjem v spomladanskem obdobju ter s svojo dozoritvijo ter odmrtjem v jeseni. Ta ritem se nespremenjeno odvija skozi vso zgodovino, kakor pri rastlini, tako pri ljudeh.

Njegova priljubljenost med nami je bila pogojena z njegovo pridnostjo, prisrčnostjo in odkritostjo. To so vrline, ki jih ima samo pozitivna človeška osebnost, ki jo krasi še trden značaj in poštenost.

Takšnega smo ga poznali in ga imamo še v svojem spominu, kajti njegova nenadna smrt je bila za nas kot tatvina, ker smo ga cenili vsi kot dobrega sodelavca in iskrenega tovariša. Njegova prva in zadnja zaposlitev je bila med nami. Vsi mi smo bili presenečeni nad njegovo življensko voljo po ustvarjanju, ko smo zvedeli, da je še na bolniški postelji v bolnišnici sporočil svojim sodelavcem, ki so ga prišli obiskat, da so ti in ti stroji že namazani, drugi pa še ne... Moramo priznati, da nam je ta njegova gesta dala misliti, kajti mnogokrat kdo izmed nas koristi bolniški stalež in pozabi na svoje delo. Svoji boleznii je kljuboval z vso voljo in si je ustvaril tudi svojo družino in topel dom. Naša želja je bila, da bi se premestil na delo, ki je manj naporno in utrudljivo. Toda vse to je kategorično zavračal, rekoč, da mu to delo med nami popolnoma odgovarja in o premestitvi ni želel niti slišati. S svojim življenskim pogumom in delov-

nim elanom je nas vse zadolžil, da ustrajamo na poteh prepovedi in da dosežemo tiste cilje, ki smo si jih skupaj zadali.



Vsem nam je dal vedeti, da se tudi z zahrbtno boleznijo, kot jo je imel, dosežejo življenski uspehi in da človeku ni potrebno, da postane breme družbe, če le vstraja n hoče biti »sam svoje sreče kovač«. Svoje boleznii ni priznaval in je ustvarjal tako, da bo njegovim najdražjim lepše in boljše. Toda neizprosna smrt je prekinila njegove načrte v cvetu mladosti — v 25. letu, ko je imel še polno neizpoljenih ambicij. Toda usoda je neizprosna. Njegovi sodelavci ga bomo ohranili v trajnem spominu!

## Varčujmo

Dan varčevanja je uradno sicer 31. oktobra, vendar tega pojma nikakor ne moremo omejiti le na en dan. Časi so danes taki, da smo prisiljeni varčevati na vsakem koraku, eni bolj, drugi manj, pač odvisno od »globine žepa«, kakor pravimo. Varčevanje na vseh področjih, najbolj pri energiji in kurjavi, pri obleki. Jesti sicer moramo, vendar pa morajo gospodinje tudi pri hrani uporabiti veliko mero domišljije in iznajdljivosti, da se prebijejo iz meseca v mesec. Takole pa si varčevanje predstavljajo naši mladi dopisniki iz osnovne šole Martin Koželj, Dob:

### Vsi še vedno ne varčujejo

Svet prestaja krizo in potrebno je varčevati na vseh področjih, kajti to nam bo koristilo za boljši jutri. Pa le ni vse tako, kot bi mo-

ralo biti. Vsi še vedno ne varčujejo.

Če se zvečer jezno vračate domov, lahko opazite, da je marsikje razsvetljena cela hiša, pa čeprav po nepotrebem. Električna energija pa je vsak dan dragocenejša. Tudi šolarji najraje beremo knjige v topli postelji, ob luči.

Še vedno smo radi lepo oblečeni, zato kljub draginji segamo po lepih, modnih oblačilih. Na vseh področjih varčevanja se vedno najdejo nevarčne izjeme. Zaboli me v srcu, kadar v kanti za smeti zagledam košček kruha. In potem mi pravimo, da varčujemo? Drugod stradajo, pri nas pa živimo dokaj lepo, a lahko bi vsi varčevali in bi bilo še bolje. Ne samo za nas, tudi za druge na svetu.

Dročka Vlasta

### Pri nas doma varčujemo

Mislím, da moramo v času, v ka-

terem živimo, vsi varčevati. Pri nas doma varčujemo tako, da kar lahko, naredimo podnevi. Mami pere in lika ob nedeljah, ko je električna energija cenejša. Zvečer gremo kmalu k počitku in luči nam ne gorijo po nepotrebnem. Tudi pri kurjavi smo varčni. Ogrevamo le dnevno sobo in kuhinjo, kopalnico le po potrebi.

Če bi bili vsi tako varčni kot smo pri nas doma, verjetno pozimi ne bi toliko električne energije primanjkovalo. Ljudje, ki ne varčujejo, škodujejo sebi in družbi.

Anže Podmiljšak 7. b

### Varčevanje

Varčevanje je potrebno slehernemu človeku. Kdor zna varčevati, zna živeti. Varčujemo lahko pri vsakem delu in poklicu. Varčevanja se moramo naučiti. Otroci in odrasli. Varčujemo z denarjem, obleko in obutvijo! Dolžnost vseh nas je, da čuvamo svojo in družbeno lastnino. Razumno varčevanje je začetek samostojnosti. Zato pridno delajmo v mladosti, da vam bo dobro in prijetno v starosti.

Melita Grošelj 5. b

### TINČKOVO VARČEVANJE

V šoli se o varčevanju smo učili, tovarišica je ponavljala: »Glejte, da ne boste varčevati pozabili.«

Tinček zapomnil si je vse, komaj čakal je, da to sestricama pove.

Hotel se je pobahati, pred sestricama nekaj znati.

Ljuba Saša in pa Tjaša, sta že slišali za to?

Da, zdaj varčevanje bo.

Kaj je to, še ne vesta, zato najbolje bo, da to čimprej izvesta.

To pomeni, da se umivati ni treba, da je škoda zvezkov za naloge, da je škoda vode za umivanje noge, da se mleku odpovedali bomo in pa kaši, nič kaj dobri jedi naši.

Zato upam, da za nas varčevanje dobro,

lepo bo, posebej pa zato,

ker se umivati treba nam ne bo.

Rems Maja 6. b

### Varčevanje

Začeli smo varčevati pri stvari vsaki, tudi pri bombonih in pisanih balonih.

Ko gremo v trgovino, si z bratom zaželiva čokolino, mamica pa se huduje, saj je vsak dan huje.

Vsak dan dražja je obleka, hrana, voda in elektrika, tudi šola, nafta in bencin, ne pustita niti za en din.

Očka naš pa vedno pravi, da prišli so časi taki, ko je treba varčevati.

Mojca Brnot 5. b

### Varčevanje

Včasih ati, včasih mami, včasih pa kdo drug mi da, za vzpodbudo, za pohvalo kakšen dinar prikaplja.

Vzamem, hitro hvala rečem pa v sobo odhitim, ga spravim v hranilnik in stečem v banko z njim, kjer obresti še dobim.

Tanja Kamin 5. a

## Prihaja Novo leto

### NOVO LETO

Novo leto je velik in pomemben praznik za vse. Starši za nekaj časa pozabijo na službo, mi otroci pa na šolo. Zadnji dan starega leta je Silvester, katerega se tudi otroci zelo veselimo, ker vemo, da bomo lahko bedeli dolgo v noč. Ko se ura bliža polnoči, je v hiši prijetno vzdušje. Vsi hitimo po kozarce in pijačo. Otroci bomo imeli v kozarčih sok ali kakšno osvežilno pijačo, starejši pa vino. Tišina pa nastane zadnje minute pred polnočjo. Takrat nihče noče zamuditi najvažnejšega dela te noči. Ko ura odbije polnoč, si vsi nazdravimo in si vsi nazdravljamo in si želimo srečno in zdravo novo leto.

Novoletne praznike bom preživeala doma, v družinskem krogu in gotovo se nam bodo pridružili prijatelji.

Rada bi praznovala še mnogo novih let in da bi res držalo, kar pravimo za novo leto, da bi bilo srečno in zdravo.

Alenka Kepec, 7. b.  
OŠ Dob

### Novoletna jelka

Ob koncu vsakega leta naredimo novoletno jelko, kar je star ljudski običaj.

To, da ljudje krasimo zeleno smreko naj bi predstavljalo, da se staro leto poslavlja in z njim tudi zima. Prišlo bo novo leto in z njim tudi zelena pomlad. Čim bogatejša je bila včasih hiša, večja in praznična je bila novoletna jelka.

Da se ta običaj ohrani, še danes krasimo smreke, le da nanje ne obešamo več darov, temveč pisane balone, namesto svečk pa imamo sedaj lučke, ki se svetijo v vseh barvah.



Tudi pri nas doma vsako leto postavimo novoletno jelko. Oče jo najprej utrdi v lesen podstavek. Na vseh obesimo najlepši balonček v obliki ledene sveče. Nato pa midva z bratom obešava balone in bombone, ki jih potem še nekaj časa naskrivaj trgava s smreke. To je večje veselje, kot če nama mami kupi celo vrečko bombonov. Na koncu mami jelko okraši še s srebrnimi laski. Ko luči pogasnemo, se lučke na jelki razlivajo v obarvano svetlobo. Vsi se počutimo nekako praznično in slovesno. Naša jelka je vedno lepa in želim, da bi jo vsi skupaj še dolgo delali v miru in sreči.

Mojca Brnot, 5. b.  
OŠ Dob

### Novo leto

Spet je leto naokrog, čas za Novo leto, čas za rajanje, veselje, čas za praznovanje in za nove sanje.

Spet smo eno leto napolnili, vseh težav smo se rešili, a le za kratek čas. Saj pred nami je še eno leto, še težave bodo stare, I s to razliko, da v novem letu.

Jani Kepec, 6. b.  
OŠ DOB

# Življenje teče

»Saj nisem nič kaj vesel svojih petdeset let« je v uvodu intervjuja pripomnil Ivan Cerar.

»Zdravje ni najboljšo in ima pogoste težave zaradi želodca in križa. Kar pa se moje nature tiče, sem ostal tudi v teh letih vzkipljiv, no takega me poznajo tudi moji sodelavci in domači. Nikoli pa nisem hotel zaradi svojega temperamenta kogarkoli prizadejati. Znam se tudi opravičiti in ko me mine jeza, potem pogosto premišlujem, če nisem bil prenegel v svojem mišljenju. Res pa je, da sem reševal nekatere probleme v teh 35 letih delovne dobe zaradi okoliščin različno. Morda za marsikoga ni bilo najbolj ugodno, sam pa tudi nisem mogel drugače.« Pri tem je imel Ivan v mislih težko odločitev izpred let, ko je moral vršiti sekcijo tkalk, katere bodo ostale v oddelku in katere bodo odšle na drugo delovno mesto.

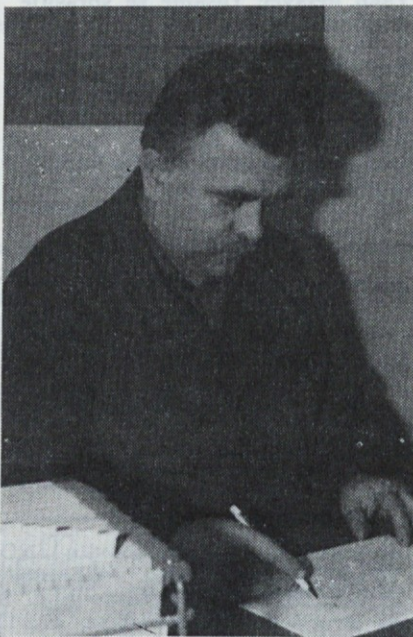
Ivan se je rodil v kraju Konfin nad Sv. Trojico. Ko je bila med vojno hiša požgana, je oče sezidal dom na Viru in tu je preživel otroštvo in vsa leta do sedaj.

»Star sem bil 14 let, ko sem se zaposlil v Tosami. Ja, bil sem 127. član kolektiva. Najprej sem delal kot delavec, se nato učil dve leti kovinarske stroke in dve leti tekstilne — tkalske smeri. Strokovni izpit sem naredil v Kranju. Bil sem vodja izmene in kasneje postal vodja trakotkalnice. Dobro je imeti veliko šole, vendar je bilo včasih to težje doseči. Mislim, pa, da sem tudi s prakso veliko pripomogel k razvoju oddelka. Najlepše na svetu je tisto, kar je ustvarjeno z delom, z modro človeško roko. Vse naše misli, vse ideje izvirajo iz delovnega procesa, o čemer nas prepričuje tudi znanost in tehnika.«

In Ivan doda: »Za novosti tehnike sem se vedno zanimal in vso literaturo tudi prečital. Moraš iti v korak s časom. Mnenja sem, da minuta izgubljena, ne vrne se nobena. Pa če stroj stoji in če je delo neizgotovljeno. Tudi takim bi položil na srce, ki pogosto pravijo, da se bodo že kasneje posvetili otrokom, ker sedaj nimajo časa. Ne, tisti čas se ne bo povrnil, otroci zrastejo in gredo svojo pot. Pa tisti, ki misli, da bo potem bral in hodil na sprehod, ko bo upokojen. Bo ali pa ne bo. Bolje je vse stvari po malem skozi življenje koristiti, pa se ne samo pehati za materialnimi dobrinami.«

Ivan zamahne z roko in omeni, da je že dovolj povedal in hoče skočiti na noge ter oditi po poslih. Zadržim ga in poprosim, naj še pove kakšno življensko izkušnjo.

In Ivan omeni: »Vse rad storim hitro. Tudi pojem in popijem. Me-



nim, kdor hitro je, je tudi za delo takšen. Še kavo z ženo na hitro spijem. Ona pravi, kaj pa boš sedaj, ko si jo tako hitro zvrnil. Kava se mora počasi popiti.«

Na vprašanje, če so se včasih bolje vsi med seboj razumeli, kot se danes, je Ivan odgovoril: »Vselej je obstajal kakšen nesporazum med

bivšimi mladimi in bodočimi starimi. Je pa sedaj pogosteje slišati od starejših delavk, da so bolj zapostavljene, kar včasih ni bilo. Sam sem vedno v vseh letih zaposlitve lahko vsakemu s ponosom rekel: delam v Tosami. Imel sem tudi funkcij, da lahko rečem, da ga še ni bilo v Tosami do sedaj, da bi jih toliko imel. Vendar smo bili včasih kot majhna družina. Vse je bilo eno: en delavski svet, en sindikat in je bila tudi obveščenost dobra. Sedaj, ko nas je čez tisoč ugotavljam, da tudi sam vedno več ljudi ne poznam.«

»Ivan, kaj pa najrajši delate v prostem času?«

»V prostem času imam rad sprehode z ženo, svoj vrt in sem član ribiške družine. Nimam pa veselja lovit ribe, ker ni voda več tako čista kot je bila včasih. Kadil sem trideset let, kot Turk. Štirideset cigaret na dan. Pa sem se odvadil, kot bi odrezal. Če hoče kdo recept, naj me za njega vpraša, mu zagotavljam, da je uspešen. No sedaj, ko ne kadim, nisem zato bolj bogat. Najbrž ima največ koristi žena, ki pravi, da so njene zavese nezakajene.«

Tako zaključil svoj pogovor in odhitel kot mladenič.

Ivan, sprejmite prisrčne čestitke za življenski jubilej, da bi bili še v nadalje zadovoljni in srečni v delovnem okolju in v krogu svoje družine.

Vida Vodlan

## SPORT

### REZULTATI SPORTNIH TEKMOVANJ V POČASTITEV DNEVA REPUBLIKE

V mesecu novembru je OO ZSMS Tosama organizirala tekmovanja v raznih športnih disciplinah, doseženi so bili naslednji rezultati:

#### KEGLJANJE

1. Grošelj Rok
2. Osolin Dušan
3. Breznik Tomaž

#### STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO

1. Kremič Marko
2. Rems Janez
3. Osolin Dušan

#### NAMIZNI TENIS

1. Rode Janez
2. Osolin Dušan
3. Grošelj Rok

Rezultat nogometne tekme MLADINA — OSTALI (nad 27 let) 8 : 3. BRAVO MLADI!

Na koncu seveda vse čestitke uvrščenim, ekipi OSTALIH sodelavcev čestitke za požrtvovalno borbo

na nogometnem polju in vsem sodelujočim — VAŽNO JE SODELOVATI, NE ZMAGATI!

Pokarati pa moramo dekleta, ki jih spet ni bilo na spregled, mogoče bi bile bolj zainteresirane za kakšno drugo zvrst tekmovanja — npr. ročna dela, seveda bomo o tem razmislili!

Predsedstvo OO ZSMS

\*\*\*\*\*

### RAZMIŠLJAMO Z MLADINO

POZOR!

Ne prižigajte pipe miru!

Nabasana je z dinamitom!

ŽIVLJENJE JE NAJCENEJŠA ŠOLA — DO VSTOPA V SISTEM BREZPLAČNEGA ŠOLANJA!

OD MOŽGANOV DO JEZIKA JE KRATKA RAZDALJA, Vendar najpogosteje dolga POT.

KAŽE, DA SO PAMETNEJŠI ŽE ČISTO POPUSTILI!

TISTI, KI NAM GOVORIJO, KAM GREMO, VEDO, KJE SO!

Iz glasila Mladina

\*\*\*\*\*

# Slovo

Torej je res! V nekaj urah me boš zapustil in nikdar več se ne bova videla. Sama sem tako hotela, sama sem spoznala, da te moram prepustiti drugi. Priznavam, da mi to ni bilo lahko. Preveč stvari me veže nate, preveč imava skupnih spominov. Se še spominjaš tiste čudovite nedelje v Kopru? Šla sva po ozki, vroči ulici in zrak je trepetal od vročine. Midva pa sva bila razizgrana in preskrbna in sva mislila samo na počitnice. Pozneje sva najela motorni čoln in se vozila po morju. Se še spominjaš zelenih gozdov na Pohorju? Bleda in Kranjske gore? Povdsod si bil z menoj. Bil si tako čeden — danes nisi več tako zelo — bil si eleganten, modern in prvi trenutek, ko sem te zagledala sem se zaljubila vate. Morala sem te imeti in dobila sem te. Kaj hitro si se mi prilagodil. Pa ne samo to: kadar sva bila skupaj, sem doživljala uspehe in bila sem drugi človek. Z leti pa si počasi postajal vsakdanji, počitnice so bile vse krajše. Še si hodil z mano nakupovati ali na sprehod — nenadoma mi nisi bil več tako močno všeč. To me je razžalostilo. Čas te je enostavno pohodil. Ljubila sem te, ker si bil drugačen od drugih, danes pa se moram skoraj smehljati, če te gledam. Spomnila sem se kaj mi je kolegica zadjič skrivoma zašepetala v uho. Rekla je, da nič več ne pristajava drug drugemu, da si prestar zame in da si videti zanikrn. Priznam, da sem bila užaljena in sem se skoraj sprla z njo zaradi tvoje velike vrednosti. Na vse pretege sem te hvalila in branila tisto malo lepote, ki ti je še ostala. Domov sem odšla nezadovoljna sama s seboj, s teboj in s celim svetom. Morda sem te prav od tistega dne začela zane-marjati. Skoraj pogledala te nisem več, cele dneve sem te puščala sama in odhajala brez tebe, dokler nisem pozabila, da si, da te imam. Danes mi je jasno, da se moram ločiti od tebe, da me nate ne smejo več vezati ne velike ne majhne navade. Prost si. Pogrešala te bom. Danes greš k drugi, ki te že pričakuje. Vem, da jo boš osrečil. Ona ni takšna kot jaz in dlje ti bo zvesta, morda celo za večno, če boš zdržal.

Kmalu boš pripadal neki drugi ženski, pravzaprav škoda, moj dragi stari poletni kostim.

## DOMAČA NOVICA

Naši delegati neradi pešačijo: kadar se vsi hkrati zberejo v republiški skupščini, jim morajo navadni občani odstopiti vse okoliške parkirne prostore — tiste brez parkirnin...

## VPRAŠANJE KOLEGIJU

**Projekt novih plač še ne zmaguje a čutiti je tam gor veliko muje. Tako delavec Tosame se sprašuje koga kolegij skor' tri leta nagrajuje koliko »fabrika« zato botruje? Pravijo odslej po delu se plačuje zato tistega naj bi belelo huje ki zdaj z jezikom d'narce kuje a ker kolegij tu kraljuje kdaj razkrije nam resnice tuje?**

**Rožič F.**

## LAŽ

»Ali ti verjameš v pregovor, ki pravi, da ima laž kratke noge?«

»Ne, sicer bi ti moral hoditi že po riti!«

## OBVESTILO

Tudi letos lahko nabavite NOVOLETNE JELKE pri »SEMESADIKI« MENGEŠ, Prešernova c. 35 na dvorišču od ponedeljka, 17. 12. 1984 dalje in sicer od 8. do 16. ure po naslednjih cenah:

0,50 do 1,00 m višine	— 110.—
1,00 do 1,50 m višine	— 190.—
1,50 do 2,00 m višine	— 290.—
2,00 do 3,00 m višine	— 450.—
3,00 do 4,00 m višine	— 720.—
4,00 do 5,00 m višine	— 1250.—
5,00 do 6,00 m višine	— 1500.—

Istočasno obveščamo, da prodajamo borove storže za kurjavo. Cena za 1 vrečo, v kateri je 10 kg je 50.— din.

Prodaja storžev je vsak delovnik razen sobote od 7. do 14. ure.

»SEMESADIKI« Mengeš

## NAGRADE

Izžrebani reševalci iz november-ske številke:

1. nagrada : Čerlivec Vesna — DKS
2. nagrada : Čimbola Ana — mi-kalnica
3. nagrada : Prašnikar Jože — KS

Čestitamo!

Ostalim reševalcem prihodnjic več sreče!

**Rešitev:** Seliškar, traviata, Interpol, BK, laik, ulov, PT, AO, inn, Aci, salo, RS, tišina, stres, ata, Črt, Morana, kam, gib, Ela, IM, Ana, amis, kunica, L, asa, An, ne.

## ZA NAS JE NOVO LETO ZA VSE OTROKE PA NE

Z vsakim dnevom smo bliže Novemu letu. Vsi otroci komaj pričakujemo ta dan, saj nas bo takrat obdaril dedek Mraz.

Skoraj vsi otroci smo lahko zelo srečni ob pričakovanju novega leta, toda na žalost ni za vse otroke tako.

Mi dobimo za novo leto razne sladkarije in igrače, nekateri pa tudi denar. Starši nas peljejo na novoletne predstave in proslave ali pa v kino, če imajo na sporedu kakšno risanko ali otroški film. Včasih pa nas peljejo v kakšen kraj, kjer bo nastopil dedek Mraz.

Toda ali kdaj pomislimo na otroke, ki nimajo niti hrane, kaj šele daril za novo leto? Mi vsi imamo lepo novo leto. Ali smo v teh trenutkih že kdaj pomislili na tiste otroke, ki morda ravno v teh trenutkih umirajo od lakote, mi pa sedimo ob polni mizi in se zmrdujemo, če hrana ni čisto po našem okusu?

Upam pa, da bodo v naslednjih letih vsi otroci, ki zdaj trpijo v pomanjkanju hrane in obleke, sedeli srečno za polno mizo, jedli in srečni pričakovali novo leto. Kdo ve če se mi bodo te želje kdaj uresničile.

Orehek Marta 7. a.  
OŠ Dob

## ŽELJE OB NOvem LETU

Vsakdo si v Novem letu želi čimveč sreče, zadovoljstva in delovnih uspehov. Nekaterim se to uresničuje, drugim ne. Kako bi sploh lahko bili veseli, ko na svetu divja toliko vojn? Na to vprašajje marsikdo ne ve odgovora.

To ni edina želja, je pa največja, saj brez miru in svobode ni srečnih dni, brez srečnih dni ni zadovoljstva in volje in brez teh dveh stvari ni uspehov pri delu, v šoli...

Ob Novem letu si želimo, da bi premagali krize v gospodarstvu in da bi vsi skupaj svobodneje zadihali. Želimo, si, da bi na vsem svetu zavlada mir. Te želje so skoraj da neuresničljive, saj tudi tekmovanja z orožjem obeh vedil kot kaže, ne bo še kmalu konec.

Ob novem letu imamo take in podobne želje. A to še niso vse. So pa take, zaradi katerih se nam ne izpolnijo druge, manjše. Tudi jaz si želim, da bi bilo Novo leto, ki prihaja, boljše od letošnjega in da bi se nam te želje izpolnile.

Zato pa si na Novo leto tudi želimo »Srečno Novo leto« misleč na mir in prijateljstvo, ki pa je med ljudmi čedalje redkejše.

Drolka Vlasta, 7. a.  
OŠ Martin Koželj Dob

# OSEBNE VESTI

• **Rojstni dan praznujejo v mesecu decembru 1985**



## TOZD SANITETA

### Mikalnica

Bedenik Štefanija, Cerar Silvo, Cerar Ivanka, Cerar Martina, Cerar Franciška, Gotar Joži, Jemec Dragica, Kerč Stefka, Lebar Marija, Merčun Metoda, Pele Ivanka, Prelovšek Ani, Suštar Roman, Štrekar Zvonka, Strukelj Stanislav, Urankar Stefka, Urbanija Marija, Žebovec Olga,

### Sanitetna konfekcija

Armeni Ana, Bervar Anastazija, Bolhar Magdalena, Cerar Marija, Gregorič Bojan, Lukman Marija,

### Otroška konfekcija

Ivanetič Majda, Jeretina Marica, Lenček Marija, Maček Marija, Mislaj Stefanija, Stupica Marija, Šarc Silva, Horvat Vika, Miklavčič Franciška,

### Tkalnica ovojev

Cerar Ivan, Cerar Bernarda, Kerč Stefka, Vidergar Andrej,

### Tkalnica širokih tkanin

Cerar Brigita, Kerč Janez, Kolbl Marta, Pevec Ivanka, Krašovec Stanko, Flis Silva,

### Pripravljalnica

Vesel Albin

### Oddelek netkanega blaga

Bevc Peter, Cerar Silvo, Gornik Franc dipl. ing.,

### Belilnica

Prenar Silvester, Urankar Franc,

### TOZD FILTRI

Cvetkovič Stanka, Ficko Anton, Klopčič Ivanka, Kaplja Zofka, Maček Marijana, Merkužič Cveta, Nemec Aleksander, Ocvirk Valentina, Prelesnik Julijana, Zužek Tilka, Štirn Mojca, Grošelj Marija,

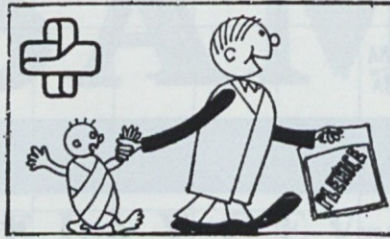
### DSSS

### Skupne službe

Breznik Helena dipl. ing., Deisinger Štefka, Florjančič Olga, Hribar Jože, Kralj Janez dipl. oec., Kerč Jože, Krasnik Marija, Mežnar Silva, Rusjan Silvo, Kokalj Marta, Korosec Tatjana, Debec Marjan, Judež Zvonka, Jeretina Franc, Osolin Dušan, Piskar Niko, Rozman Štefan,

Sedeljšak Franc,

### • Rodili so se:



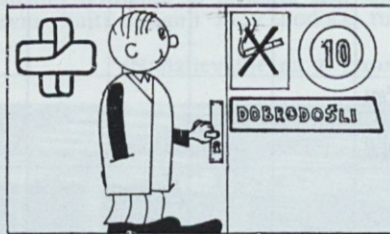
Zupančič Miranu — sin in hči  
Burja Vinku — hči  
Brodar Dani — sin  
Pernuš Srečotu — sin  
Grum Mileni — sin  
Videnšek Tončki — sin  
Kerč Almi in Janezu — sin

### • Poročila se je:



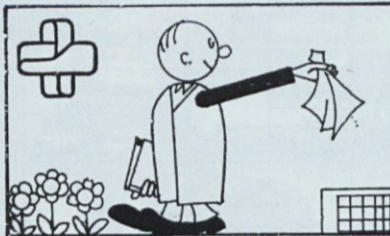
Jemec Joži por. Gaberšek

### • Prišli v delovno organizacijo:



Podbrežnik Joško — belilnica  
Budnar Danijel — filtri  
Joger Marta — tkalnica ovojev  
Mihalič Martina — TŠT  
Cerar Mirko — mikalnica

### • Odšli iz delovne organizacije:



Jeretina Francka — upokojena  
Ravnikar Ciril — inv. upokojen  
Kos Marjan — umrl  
Pestotnik Dorca — pred. upokojena

# ZAHVALE

Ob boleči, mnogo prerani izgubi mojega dragega moža Marjana Kosa, se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz Tkalnice ovojev, TŠT in pripravljalnice za darovano cvetje in za denarno pomoč.

Prav tako se zahvaljujem celotnemu delovnemu kolektivu in osnovni organizaciji sindikata za finančna sredstva, ter oktetu Tosama za ganljivo odpete žalostike.

Vsem, ki ste ga imeli radi, mi izrekli sožalje ali kakor koli sočustvovali z mano, ga pospremili v njegov poslednji dom, iskrena hvala.

Žalujoča žena  
Tončka Kos

Vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnice se lepo zahvaljujem za prejeto darilo ob odhodu v pokoj. Enako se zahvaljujem tudi kolektivu Tosame za knjižno darilo.

Jeretina Francka

Ob odhodu v pokoj se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka Mikalnice za poklonjeno darilo, ki mi bo ostal drag spomin. Tudi za knjižno darilo delovne organizacije iskrena hvala.

Vsem želim še naprej v Tosami prijetno počutje in mnogo delovnih uspehov.

Morela Milka

Sindikatu Saniteta II se prav lepo zahvaljujem za denar in cvetje, ko so me obiskali ob času moje bolezni.

Se posebno se zahvaljujem Blatnik Branetu in Pavli Janezu.

Dimič Peter


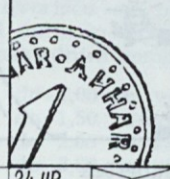

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za prejeto darilo ob odhodu v pokoj, ki mi bo trajen spomin na leta, preživeta v Tosami.

Hvala tudi vodstvu delovne organizacije za knjižno darilo.

LEKAN FRANCKA

## MALI OGLASI

- Kupim dvodelno omaro ali komodo za shranjevanje perila. Int. št. 318
- Gramofon LENCO 133, nahrbtnik za otroka in rabljeno opeko prodam. Informacije na int. 257.
- Prodajam cca 150 kg betonskega železa Ø 6 po nabavni ceni iz leta 1983. Int. 219.

			GRŠKA ČRKA	SKRIVALIŠČE	HLOD	VRTNA HIŠA	KRAJ V SRBIJI	EWALD JOHANNES	NATRIJ			
			MODER									
			STRANKA DRUŽBA									
			FOND					IPAVEC LOJZE	DEL USTNE VOTLINE			
			MOŠKO IME NAZIV		J	PESNIK	PREDLOG ČIR, RAZJEDA			NEMSKA MARKA DEL DREVEGA		
			ILOVICA			OBLAČILO GRAM						
			PREBIVALEC MONGOLIJE					REVSČINA RIBJA KOŠČICA				
	POČASI (glasbeni)		GLAVNI ŠTEY ŽENS. IME		POGOST NAZIV ZA PSA			PREGRADA PRED POPLAYO REKA V PALESTINI				
KOST PODLAHTKA			PIVSKI VZKLIK			KRAJ PRI KOČEVJU					SREČNO 1985	
REKA V FRANCIJI						PAPIGA	100 DOMISLJIV			ORANJE	SAMEC DOMAČE ŽIVALI	ODDELEK RIMSKE KONJENCE
ŠAMPION				24 UR SREDIŠČE MIKENSKE KULTURE			ČAROVNICA IZ ODISEJADE	BLAGO				
JAZ (latin.)			PAPIR ZA POLIRANJE NAJIM. DELEC					MEH. UČENJE CERIJ				
USTANOVA ZA UČENJE			RAZLIČICA PRITOK Z. MORAVE							KARLOVAC ZAČETEK ABECED		
DUŠIK	MORALA KRAJ PRI DOBU					ŽENSKO IME						
MESEC V LETU						MLADINSKA KNJIGA VRH		LEP	EMILE NELLIGAN	POSODA ZA ODPADKE		
SESTAVA V. V.	VEČJI OBSEG PISANJA ZUPANČIČ				VRSTA MESA DEL POSTELJE							MESTOV FRANCIJI
OSTOJIČ TTHOMIR		SPLOŠNO KADROVSKI SEKTOR	DOBRO HRANJEN GEOM. POJEM					LETOPISI OKRASNI PTIČ				
GRAFIČNA TEHNIKA				LANTAN	OSEBNI ZAJM ORLIN VASILEV		PULCI LUIGI JENNER EDWARD			NEOBLEČEN AKTINIJ		
NAUK O BULAH									KORALNI OTOK			
NAMESTITEV									ČOLN IZ DEBLA			