

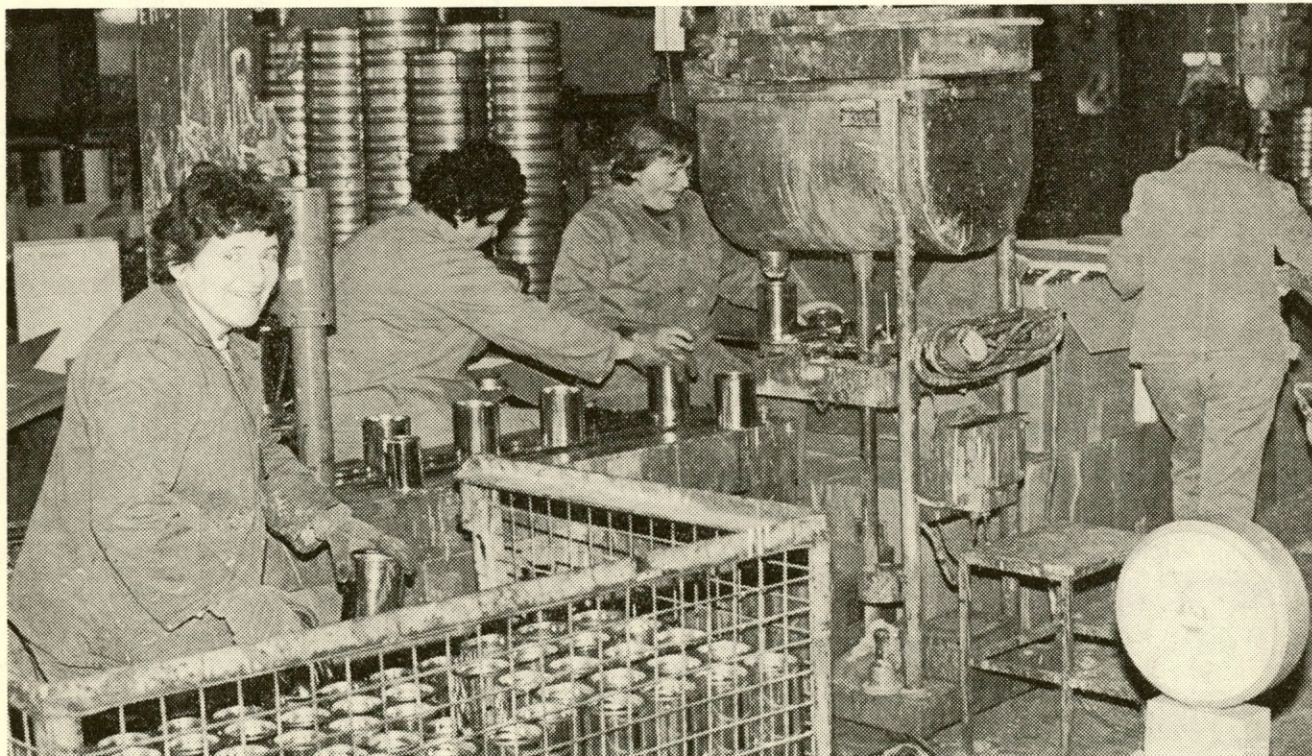
COLORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XVI.

APRIL 1987

||263360Številka 4 (173)



Vsakdanji prizor iz polnilnice...

Pa bo pomlad prišla

Bilo je nekje v gnilem nazadnjaškem delu našega »modrega« planeta, tam, kjer je glas »odrešenikov« naroda še vedno močnejši od tisočev, ki s strahom čakajo neznani in negotovi jutri. Tam so sivolase glave sklenile, da pomladi ne bo, preprosto prepovedali so ji vstop v njihovo deželo. Sive megle zime so zakrivale mesta in vasi, sonce je vse bolj izgubljalo svojo moč, veter je ledenil pokrajino. Ljudje so se zapirali v svoja stanovanja, opustili so medsebojne stike, tudi njihov uporni duh je vse bolj klonil. Popotnik, ki je po naključju zašel v to deželo, je taval po opusteli krajini brez cvetja in zelenja, smeha in joka, brez upanja in vere.

Ta dežela je daleč od nas in pogreznila se je v molk.

Pomlad in mladost — z roko v roki, s pesmijo v srcu in soncem v očeh! Sinoči, tja pod večer mu je zmanjkalo moči. Šel je in se obesil — osemnajst let je imel, vse življenje pred seboj, pa je že dolgo nazaj ugasnilo sonce v njem.

Otopela, boreč se le še za boljši cigaretni dim, je po prvem pohojenem cvetu ljubezni, ostala »mati«, ki to ni bila in nikoli ne bo mogla biti. Tudi ona ni slišala več pesmi v sebi. Ostal je le beg, stran od sebe in kljuvajoče bolečine, ki očita.

Kam, mladi slovenskega naroda? Iz gostilne v bife, sejem rabljenih avtomobilov, nogometno tekmo ali pogrošen »disko«. Morda s pesmijo »O, Jugoslovenci« proti vzhodu ali na neskončne mlačve prazne politi-

kantske slame.

Je narod še narod, če njegov cvet admira?

— Živ sem in vendar sem mrtev.

— Še predno sem se dvignil na svojo goro, sem zdrsnil pod njeno vznožje in tam obležal mlahav in na smrt utrujen.

— Dober sem za računalnik — številka, ki ne razmišlja, se ne odziva, ga ne vzburja brstenje pomladi in dajanje jeseni, ne išče (se) več.

— Vse manj me je, vsako leto za petsto.

Imaš še pravico do svojega praznika, mladost?

Sredi pomladi, mladost?

Zrežiranega od pravovernih funkcionarjev in varuhov pridobitve revolucije, trepetajočih pred velikoslovensko invazijo? ef



Nov pravilnik o osebnih dohodkih

Te dni razpravljamo o osnutku Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. To je drugi iz paketa aktov, ki jih pripravljamo v sklopu sodelovanja z Iskro-Zorin z namenom, da dorečemo in izboljšamo stanje na področju organiziranosti in delitve sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo. Kot je znano smo prvi del, to je Pravilnik o organiziranosti delovne organizacije in oblikovanju razvida del in nalog z organizacijsko shemo in opisi del in nalog uspešno zaključili. Delavski svet je namreč na seji 7. 4. omenjene akte sprejel, v javno razpravo pa dal nov pravilnik »o osebnih dohodkih«. Pravilnik bomo do konca tega meseca obravnavali po sindikalnih skupinah potem pa ga skupaj z eventualnimi pripombami ali spremembami sprejemali na referendumu, verjetno nekje v drugi polovici maja. In nato nas čaka še veliki finale — ocenitev del in nalog — po starem analitične ocene, ki pa jih medtem tovariši iz Iskra-Zorina že pripravljajo tako, da bodo v drugi polovici maja tudi naredi. Od nas samih pa bo potem odvisno, kdaj bomo vse skupaj spravili pod streho, saj nas gotovo čaka nemalo usklajevanj, da bi dosegli vsaj kolikor toliko splošno zadovoljstvo, kajti absolutnega pri tej problematiki seveda ni mogoče.

In da se sedaj vrnemo k Pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Kot je znano, je obstoječi pravilnik v mnogočem zastarel, skregan z novejšimi akti in predpisi zato smo pri novem poizkušali vse te pomanjkljivosti odpraviti. Poglejmo si nekaj zadev za katere menim, da so za večino najbolj zanimive.

1. Kot že sam naslov akta pove s tem pravilnikom delavci Colorja določimo osnove in merila za delitev sredstev za bruto osebne dohodke in za skupno porabo — torej pravila igre kako lahko delimo ta sredstva.

2. Nova terminologija opušta delitev na »živo in minulo« delo in govori, da delavci delimo sredstva za bruto OD na podlagi rezultatov tekočega dela pri čemer se upošteva zahtevnost del in nalog, dosežene rezultate delavca, delovno dobo itd. ter na podlagi rezultatov **upravljanje in gospodarjenje z družbenimi sredstvi** pri čemer je mišljena delitev dela osebnih dohodkov ob periodičnih ali zaključnih računih.

3. V drugem poglavju obravnava pravilnik osnove in merila za de-

slitev bruto osebnih dohodkov na podlagi rezultatov tekočega dela. Tukaj natančno predpisuje metodologijo za vrednotenje glede na zah-

tevnost naloge zato si jo ogledjmo: Maksimalno dosegljivo število točk in odstotki vplivnosti posamezne sestavine po skupinah sestavin so:

| Sestavine po skupinah sestavin | Maksimalno število točk | Odstotek vplivnosti |
|--|-------------------------|---------------------|
| I. USPOSOBLJENOST | 102 | 51 % |
| 1A — Znanje | 46 | 23 % |
| 1B — Organizacijska pristojnost | 40 | 20 % |
| 1C — Informacijska spretnost | 8 | 4 % |
| 1D — Telesna spretnost | 8 | 4 % |
| II. ODGOVORNOST | 34 | 17 % |
| 2A — Osebna odgovornost | 16 | 8 % |
| 2B — Odgovornost za delo drugih | 12 | 6 % |
| 2C — Odgovornost za varnost dr. | 6 | 3 % |
| III. NAPOR | 46 | 23 % |
| 3A — Napor čutil | 8 | 4 % |
| 3B — Umski napor | 12 | 6 % |
| 3C — Telesni napor | 10 | 5 % |
| 4A — Napor pri sodelovanju | 8 | 4 % |
| 4B — Napor pri usmerjanju | 8 | 4 % |
| IV. VPLIVI OKOLJA (Uresničljivo (1/2 seštevka)) | 18 | 9 % |
| 5A — Nesnaga | 4 | 2 % |
| 5B — Prah | 3 | 1,5 % |
| 5C — Olje | 2 | 1 % |
| 5D — Toplota | 4 | 2 % |
| 5E — Mokrota | 2 | 1 % |
| 5F — Plini in pare | 2 | 1 % |
| 5G — Ropot | 4 | 2 % |
| 5H — Sunkji | 3 | 1,5 % |
| 5I — Svetloba | 2 | 1 % |
| 5K — Prehlad | 2 | 1 % |
| 5L — Delovna obleka | 4 | 2 % |
| 5M — Poškodbe | 4 | 2 % |
| SKUPAJ | 200 | 100 % |

Podrobneje vse te elemente razravlja pravilnik v celem poglavju II, zato jih ne bi posebej razlagal, dotaknil pa bi se vseeno ugotavljanja delovne uspešnosti in deleža OD iz naslova delovne dobe.

Merila delovne uspešnosti, ki so lahko individualna ali skupinska opredeljuje pravilnik samo načelno zato je konkretizacija predvidena v posebnem pravilniku. Delež osebnega dohodka iz naslova delovne dobe pa določamo, kot je to že običajno po lestvici glede na skupno delovno dobo. Pravilnik konkretno ne določa tudi takoiimenovanega »dodatka za stalnost« oziroma za delovno dobo v Colorju čeprav dopušča, da se ta in podobni drugi elementi določijo s planskimi dokumenti DO.

4. Posebej zanimiva so seveda tudi razna nadomestila osebnega dohodka (bolniška, letni dopust, izobraževanje, itd.). Na tem področju mi kakšnih posebnih sprememb glede na obstoječe, v glavnem se osnova za izračun nadomestila, ki je temeljni problem, določa v višini povprečne akontacije osebnega dohodka za tekoče delo (v tekočem

mesecu) razen nekaj izjem kot so nadomestila za čas bolezni ali nesreče (po posebnem sporazumu), v zvezi z disciplinskimi postopkom...

Na novo so urejena nekatera nova nadomestila kot so za čas čakanja na razporeditev na drugo delo ali prekvalifikacijo, nadomestilo zaradi manjšega OD na drugem ustreznem delu za delavca pri katerem je podana spremenjena delovna zmožnost oziroma neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti, itd.

5. Na področju sredstev za skupno porabo se le ta lahko uporabljajo za stanovanjske potrebe, potrebe družbenega standarda, kulturne, športne in rekreacijske potrebe, itd. Spreminja se določba o regresu za letni dopust in to glede kriterijev delitve. Po predlogu naj bi 50 % sredstev za letni dopust razdelili vsem v enakem znesku, preostalih 50 % pa glede na materialni in socialni položaj delavcev in družine, zdravstvenega stanja, težjih delovnih razmer, itd. Pri višini nagrad ob odhodu v pokoj se nekoliko spremeni lestvica, zneski (Nadaljevanje na 3. strani)

Merila uspešnosti

Ker je v zadnjem času spet zelo živo zanimanje za izračun meril uspešnosti (skupinsko nagrajevanje) in ker smo jih od lanskega leta tudi nekoliko dograjevali, bom poizkušal v naslednjem prispevku še enkrat čimbolj preprosto razložiti, kaj vse vpliva na vrednost te ocene ob koncu meseca.

Za ugotavljanje delovne uspešnosti (skupinske) se uporabljajo naslednja merila:

— fakturirana realizacija (vsi izstavljeni računi)

— dosežena prodaja v tonah v zadnjem mesecu in dosežena prodaja v tonah kumulativno (seštevek vseh letošnjih mesecev)

— dosežena proizvodnja v tonah v zadnjem mesecu in dosežena proizvodnja v tonah kumulativno

— število opravljenih ur v posameznem obratu

— dosežena proizvodnja gotovih izdelkov v zadnjem mesecu in dosežena proizvodnja gotovih izdelkov kumulativno.

Vsa ta merila ne veljajo za vse, pač pa so odvisna od posamezne organizacijske enote tako, da se za proizvodne obrate uporablja formula $D + E + F + G + H/5$ kar pomeni, da se za oceno naprimer meseca marca šteje dosežena proizvodnja v mesecu marcu glede na plan za marec (D); upošteva se število dejansko opravljenih ur glede na planirane (E); seštejemo tudi vso proizvodnjo obrata v mesecu januarju, februarju in marcu in jo primerjamo s planom za iste mesece (F); prav tako pa upoštevamo tudi doseženo proizvodnjo gotovih izdelkov v mesecu marcu (G) in kumulativno proizvodnjo gotovih izdelkov letošnjega leta glede na oba plana (H). Vse to delimo s pet, ker imamo pet meril in tako dobimo oceno obrata za mesec marec. Poglejmo to na konkretnih podatkih za obrat II. za mesec marec:

(Nadaljevanje z 2. strani)

ostanejo nespremenjeni, pri jubilejnih nagradah pa je predvidena nagrada za celo delovno dobo in ne kot doslej samo za delovno dobo v Colonju.

To bi bilo nekaj najbolj bistvenih novosti iz novega pravilnika, ki si ga tudi sami ogledjte (imajo ga vsi sindikalni poverjeniki, vodje sektorjev, DPO — razdeljeno je bilo 75 komadov). V javni razpravi ga bomo dorekli in kot je bilo že rečeno predvidoma v drugi polovici maja sprejemali skupaj s Pravilnikom o delitvi dohodka in čistega dohodka na referendumu.

I. K.

$$\begin{aligned} \text{Obrazec } & \frac{D + E + F + G + H}{5} = \\ & \frac{98,99 + 98,06 + 99,53 + 98,99 + 98,39}{5} \\ & = \frac{493,96}{5} = 98,79 \% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Obrazec } & \frac{A + C + C_1 + P}{4} = \\ & \frac{105 + 98,39 + 101,56 + 100,98}{4} = \\ & = \frac{405,93}{4} = 101,48 \% \end{aligned}$$

Neproizvodni obrati in službe, to je vodstvo DO, razvojno tehnični sektor, investicijski sektor z vzdrževanjem, vodstvo proizvodnega sektorja, komercialni sektor, finančni, plansko-analitski, kadrovsko-spolšni in organizacijsko-informacijski sektor so vezani na druga merila in sicer na fakturirano realizacijo cele DO (zopet vzemimo v marcu), ki se primerja s povprečjem zadnjih 3 mesecev (A), na doseženo prodajo DO v primerjavi s planom prodaje za marec (C) na doseženo prodajo kumulativno — torej za vse mesece letošnjega leta, ki jo ravno tako primerjamo s kumulativnim planom (C₁) ter na faktor P, ki pomeni seštevek ponderiranih rezultatov posameznih obratov.

To pomeni, da se ne vzame kar povprečje ocene vseh proizvodnih obratov, pač pa se izračuna ocena glede na velikost proizvodnje v posameznem obratu. Tako obrat I vpliva s 26,5 %, obrat II s 27,5 %, obrat III s 7,9 % in obrat IV z 38,1 %. Če tudi tu pogledamo primer iz meseca marca, izgleda ocena tako:

Kljub temu, da izgleda tole izračunavanje na prvi pogled zelo zapleteno, pa vseeno ni tako komplicirano, da bi ga ne mogel vsak izračunati, če ima podatke. Ravno zato bomo odslej posredovali tudi podatke posameznih meril za vsak mesec.

Se vedno pa ta merila niso čisto v redu, ker manjka najbolj bistveno, to je dohodek oziroma po domače, kakšen dobiček nam prinaša določena proizvodnja in prodaja. Danes mamreč pri ugotavljanju teh meril ni važno ali nam posamezni artikel prinaša dobiček ali izgubo.

Naj na koncu za boljše informacijo posredujemo še pregled izračunov uspešnosti za letošnje leto:

| delovna enota | januar | februar | marec |
|---------------|--------|---------|--------|
| Obrat I | 104,38 | 104,92 | 102,59 |
| Obrat II | 101,94 | 101,23 | 98,79 |
| Obrat III | 102,10 | 105 | 102,29 |
| Obrat IV | 103,61 | 104,15 | 101,17 |
| vzdrževanje | 102,26 | 104,07 | 101,48 |
| ostali | 103,05 | 104,54 | 101,48 |

Ivo Kržišnik

Cene letovanja v počitniških enotah

| Kraj letovanja | Gostje | Sezona | din | Predsezona | din | Cena za |
|-------------------------|--------|--------|-----|------------|-----|------------------|
| (stalni objekti) | | | | | | |
| PELEGRIN | | | | | | nočitev na osebo |
| CRIVENICA | domači | 1.500 | | 750 | | |
| CRES | tuji | 3.600 | | 1.800 | | |
| ČATEŠKE TOPLICE | | | | | | |
| (počitniške prikloplje) | | | | | | |
| PAG | domači | 3.000 | | 1.500 | | dnevni pavšal |
| ISTRA | | | | | | |
| ČATEŠKE TOPLICE | tuji | 7.200 | | 3.600 | | |

Za šoloobvezne otroke se plača polovico izračunane vsote, otroci do sedmih let pa so prispevka oproščeni. Tuji gostje plačajo za otroke do 7. leta ceno kot velja za colorjeve delavce, za otroke od 7 do 15 let pa polovico izračunane cene, kot velja za tuje goste.

Prispevki za letovanje so bili določeni na tretji seji odbora za družbeni standard.

I. K.

AQUALES

COLOR 3

Znanje - naše bogastvo

Vsak dan srečujemo v naši tovarni precej novih mladih obrazov. Kdo so ta dekleta in fantje, ki si nabirajo prve izkušnje? Dijaki, študentje, ki so pri nas ali pripravniki, ali na proizvodnem delu ali pa so si samo prišli ogledat našo tovarno. Te dni smo imeli takoiimenovani Odprti dan...

Na ta dan je 45 mladih radovednežev prestopilo vrata Colorja. Zbrali so se v sejni sobi, kjer so poslušali res zanimivo predavanje ing. PETEK Franca. Po končanem predavanju so se razdelili v manjše skupine in si pod vodstvom ing. BARLE Nataše in ing. PETEK Franca ogledali laboratorije v razvoju. Nato so pa nekateri odšli še v Presko, kjer jim je VALANT Pavel razkazal proizvodne obrate.

In koliko se jih je na ta dan odločilo za študij kemije? Mogoče bo kdo izmed njih naš štipendist, pripravnik?

Prepričana pa sem, da se bomo z nekaterimi še srečali v času njihovega proizvodnega dela oziroma delovne prakse. V letošnjem šolskem letu je bilo namreč že 79 učencev pri nas na proizvodnem delu oziroma delovni praksi in sicer:

38 učencev kemijske usmeritve, 14 učencev naravoslovno-matematične usmeritve, 12 učencev družboslovne usmeritve, 13 ekonomsko administrativne usmeritve in 2 učenca kovinarske usmeritve. Prvi dan proizvodnega dela je uvajalni dan. Na ta dan jih na kratko seznanimo z organizacijo in samoupravljanjem naše delovne organizacije. Ogledajo si del obrata I. v Medvodah, ing. Rihard PEVEC pa jih pouči o varstvu pri delu. Ostali čas proizvodnega dela učence razporedimo po različnih oddelkih, saj se skušamo čimbolj prilagoditi njihovemu šolskemu programu. Za te učence so zadolženi inštruktorji proizvodnega dela. To so naši delavci, ki so se na posebnih andragoških tečajih usposobili za to delo. Pri nas imamo 18 inštruktorjev proizvodnega dela. Za svoje delo z učenci zaslužijo pohvalo, saj se njihova prizadevnost odraža tudi v tem, da se učenci radi vračajo k nam na proizvodno delo. Nekaj jih je že zaprosilo za štipendijo v naši delovni organizaciji, nekateri so pa že sklenili pri nas delovno razmerje kot pripravniki.

Trenutno imamo pri nas 7 pripravnikov in sicer:

- 3 kemijske tehnike
- 1 ekonomista
- 1 diplomiranega ekonomista
- 1 dipl. ing. kemije
- 1 dipl. biologa

Pripravniki izpit pa je v letošnjem letu opravilo že 11 pripravnikov:

- 4 kemijski procesničarji
- 1 administrator

- 1 oblikovalec
- 2 gimnaz. maturanta
- 1 kemijski tehnik
- 1 diplomirani ekonomist
- 1 dipl. ing. kemijske tehnologije

Večina jih je že razporejena na dela in naloge, eden pa je delovno organizacijo zapustil.

Tudi v bodoče bomo izobraževanju vseh vrst namenjali veliko pozornost, kajti ves trud in sredstva, ki jih bomo vložili v ta namen, se nam bodo bogato obrestovala.

B. T.

NAŠA ANKETA – NAŠA ANKETA – NAŠA ANKETA

In kaj pravijo pripravniki?

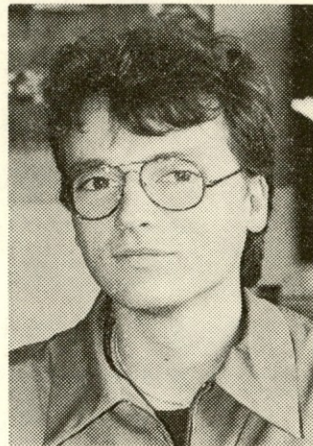
Če ste pozorno sledili gornjemu prispevku, potem se boste strinjali, da besedo prepustimo tudi našim pripravnikom. Tako se nam povedali:



Tadeja Jamnik, ekonomist: »Pripravnisko dobo opravljam v prodajnem oddelku, kjer so me lepo sprejeli, mi pokazali kako poteka delo... Samo pripravnštvo se mi zdi kar v redu, nič pretresljivega. Motijo me le velike razlike med teorijo in prakso. Osnovne pojme smo v šoli lepo razčistili, sedaj v praksi pa je vse drugače...«



Vojka Curk, kemijski tehnik: »Pripravnica sem v OTK, bila sem lepo sprejeta, kolektiv se mi zdi v redu... V začetku me je motilo kroženje po oddelkih, vse preveč ljudi naenkrat spoznaš. Zdi se mi, da so nas v šoli (še po starem programu!) dobro oborožili z znanjem, nekaj sem pridobila še na praksi, tako, da upravičeno pričakujem delo v razvoju smol...«



Iztok Belec, kemijski procesničar: »Color sem poznal že od prej, saj sem bil tod na praksi, rad pa bi tudi ostal v tovarni. Zgrešeno se mi zdi, da so nas v šoli učili povsem drugo, kar sedaj spoznavam v praksi. O barvah smo se v šoli učili vsega skupaj le dve uri, tako, da lahko le gledaš, ko prideš v tovarno. Med teorijo in prakso ni prave povezave. Pa tudi ostalih šest mesecev se uvajaš v splošno delo – boljše bi bilo, da bi se dalj časa posvetil delu, katerega boš kasneje poklicno opravljal, tako, da se vse skupaj precej zavleče.«



Zdenka Žumer, kemijski procesničar: »Pripravnška doba je kar v redu, čeprav se je v mojem primeru podaljšala kar za dva meseca. V tovarni sem bila že prej na praksi, želela pa bi delati v tehnološkem oddelku. Je pa težko v kratkem času spoznati toliko novega, ko pa nas v šoli niso učili konkretnih stvari.«

Kratke novice

Prišli – odšli

• JUBILANTI

V petek, 24. tega meseca bomo proslavili jubileje 53 naših delavcev, ki v Colorju delajo že 10, 20 ali celo 30 let. Zasedal bo slavnostni delavski svet, na katerem bodo podeljena tudi priznanja in jubilejne nagrade. Ker je vseh kar precejšnje število, naštejmo samo tiste, ki letos praznujejo 30-letnico zvestobe Colorju. To so: Hojkar Neža, Kukovec Marija, Lešnjak Zofka, Sivc Marinka, Krmelj Stane, Ločniškar Janez, Peterlin Franc in Zavašnik Stefan.

• REGRES

V teh predprazničnih dneh smo poskrbeli tudi za izplačilo regresa za dopust. Letos se je osnovna organizacija sindikata odločila za stari način izplačevanja. To pomeni, da prejmejo 54.000 din regresa vsi tisti, ki imajo analitično oceno do 280 točk, 45.000 din regresa tisti med 281 in 360 točk, vsi tisti, ki imajo analitično oceno nad 360 točk, pa dobijo 40.000 din regresa za letni dopust.

• STANOVANJSKI KREDITI

Na objavljeni razpis sredstev za stanovanjska posojila delavcem se je kljub znanim slabšim pogojem prijavilo zelo veliko število prosilcev, in sicer 41. Odbor za družbeni standard je na svoji zadnji seji obravnaval vloge, poslušal poročilo komisije in se na podlagi dejstev odločil za prednostno listo, kakršno lahko najdete na oglasnih deskah. Razdelitev 43 milijonov din je predlagal med 30 prosilcev, ostalih enajst pa ta trenutek ne izpolnjuje pogojev, ali pa so že prejeli maksimalno višino posojila. Po planu bo v letošnjem letu še en razpis, in sicer v drugi polovici leta.

• NOVA ČLANICA SOZD KEMIJA

Delavski svet SOZD-a Kemija je v februarju sprejel sklep o vključitvi Kemične tovarne Podnart v SOZD, za kar so se predhodno z referendumom odločili tudi delavci te tovarne.

V zadnjem času je bilo sploh precej aktivnosti pri vključevanju novih članic v našo SOZD, vendar je bilo zaenkrat doseženo soglasje obeh strani samo v primeru Kemične tovarne Podnart, odklonjena pa so bila Tesnila Trebnje in MGK Reka.

• NOVI ORGANI SOZD-A

Iztekel se je tretji mandat delavskega sveta SOZD Kemija, ki ga je uspešno vodila tovarišica Nada Pišuš. Iz Colorja so bili v njem za-

stopani dosedaj Nevenka Plešec, Krunoslav Muha in Friderik Bešter, v novega pa so bili izvoljeni Nataša Barle, Nevenka Plešec in Jože Gortnar. Nataša Barle bo kot prva iz Colorja v prihodnjem obdobju vodila delavski svet SOZD-a Kemija, saj je bila na seji 8. 4. 1987 izvoljena za predsednico. Na isti seji so bili imenovani tudi člani drugih odborov in komisij, v katerih so iz Colorja naslednji:

— Odbor samoupravne delavske kontrole SOZD: Kuret Jurij,

— Lista arbitrov SOZD Kemija: Taler Jože in Traven Izidor,

— Zbor interne banke SOZD: Paniko Zoran in Resman Roman,

— Odbor samoupravne delavske kontrole IB SOZD: Burja Marinka,

— Odbor za razvoj, planiranje in investicije SOZD: Koželj Vid in namestnik Kamin Franci,

— Odbor za komercialno poslovanje SOZD: Ahac Anton in namestnik Aleksič Jolanda,

— Odbor za finance: Zoran Paniko,

— Odbor za poslovno informatiko SOZD: Bugar Ciril,

— Odbor za splošne zadeve SOZD: Ivo Kržišnik in namestnik Jože Taler

— Odbor za obveščanje: Marko Ažman,

— Komisija za nagrade in priznanja SOZD: Alenka Habjan,

— Komisija za planiranje SOZD: Alojz Izlakar.

• SKUPŠČINA ŠPORTNEGA DRUŠTVA IN STRELCEV

2. aprila so naši športniki na redni letni skupščini pregledali delo v preteklem letu ter hkrati sprejeli program dela za letošnje leto. S športnimi dosežki dvanajstih sekcij smo lahko kar zadovoljni, nekoliko manj pa z delom posameznih sekcij. Potrjen je bil nov (v glavnem stari) izvršni odbor, združili smo teniško in namiznoteniško sekcijo, na skupščini pa je bilo govora tudi o potrebi po večjem vključevanju novozaposlenih delavcev v dejavnosti športnega društva ter dan večji poudarek rekreaciji. Torej vabljeni vsi, ki vas zanima kakorkoli zvrst športnega udejstvovanja.

Malce pred skupščino športnega društva so imeli svoj občni zbor tudi strelci, ki so organizirani kot samostojno društvo in bodo prav letos praznovali 15. letnico obstoja. Kljub slabim pogojem za treninge so v preteklem letu dosegli lepe rezultate, ubadajo pa se s podobnimi težavami kot drugi športniki.

Pa še ena iz športnih logov. Naša dekleta so na občinskem veleslalomu ekipno dosegla odlično drugo mesto. Čestitamo!

I. K.

od 1. 1. 1987 do 14. 4. 1987

Prišli

Jože Čufar
Jože Rihtaršič
Jernej Hočevar
Bojan Dobnikar
Marjan Jenko
Tadeja Jamnik
Marica Antolovič
Ciril Bugar
Milorad Gluvič
Ivan Vodnik
Vahida Avdič
Marjan-Petar Rak
Alzem Smail
Tomaž Škulj
Franci Kralj
Anica Deželan

Odšli

Emil Perić — smrt
Mirko Štaka
Zvonko Bregar
Stanislav Žagar
Jože Štrukelj
Zdravko Golub
Ivana Petelinčar — upokojenka
Asja Slabe
Marjan Grašič
Franc Eržen — smrt
Marija Jesenovec
Marko Aljančič — JLA
Marjana Plešec
Bojan Perger
Ivan Smrekar

K prispevku »In prazni stoli«

Slovenska mati je opisana v knjigah naših velikih pisateljev in pesnikov kot pojem dobrote, topline in ljubezni.

Ali je bila res taka samo takrat...?

Ne! Taka je še danes, ta trenutek, čeprav je prezaposlena s službo, domom in še mogoče z dejavnostmi v DPO. Živi pa v času, ko ne more pripraviti svojemu otroku topli zajtrk ob odhodu v šolo, ne pričaka ga doma, ker je na delu.

Posledica takega načina življenja »preživetja« je tudi lahko opis »prazni stoli«.

V zagovor mami Marjance: »In kdor je brez greha, naj prvi vrže kamen vanjo.«
zaposlena mati in žena

Popotovanje od Litije — mimo Čateža . . .

Na vlaku stojimo z nahrbtniki pred nogami. Zapriseženi zaspanci zehamo in skozi okna v megleno jutro godrnjajoč štejejo postaje. V Litiji se prebudimo, prijazni šofer avtobusa nas v Šmartnem napoti na Levstikovo popotovanje.

Da jima je baba pot kazala in odnašala — tega sta se hitro domislila Peter in Janez, vendar z Vero preslišiva namig, da o Katrin ne govorim — ta je imela pri očku vso potuho, kot se za rosno mlade dame spodobi. Celo brke mu je lahko zavijala gor in dol, kadar se ji je zahotelo.

Priznam, da sem pred našim popotovanjem po nekaj dolgih letih ponovno prebrala zapis našega pisatelja, tako je knjiga poleg cunj in hrane nahrbtniku obliko delala, druge naloge ta dan več ni imela.

Po izročilu smo za mostom zavili na desno roko, naprej pa v nikarkršnem redu, kar čez travnike krajšali ovinke proti gradu Bogenšperk. Sonce je ožarjalo njegove bele zidove. Tam na levo Kostrevnica, dolenski griči so se prebujali pred nami.

Na makadamski cesti proti Dvoru je zaropotalo za stari, pokrpanim avtom in Katra je pobrala star, zarjavel vijak, ki mu kljub zadržtemu slovenskemu duhu nismo rekli drugače kot šrauf. Cesta je postala nogometno igrišče, čop las je poskakoval in se tu in tam prelil v slap preko pegastega obraza, ki je žarel od zadovoljstva. Izmenično sva brcali ta šrauf, opravičim se Levstiku za mojo neresnost na tako resni zgodovinski poti, negodovanje Janezovo in Petrovo pa preslišim. Brcajoč se znajdeva pri kapelici na križišču, v kateri je Marija popotnikom želela dobro pot, ali pa, ne vem zagotovo in verjetno nikoli ne bo dokazano: lepši jutri. Kapelica je bila namreč vsa popisana s parolami za izid nekega referenduma — vsi smo za, za lepši jutri itd. Tudi drevesa okrog kapelice so kazala prizadevanje agitatorjev.

Hiše na gričih so bile majhne. Pot je vijugala levo in desno, gor in dol. Oko, vajeno ostrih obrisov skalnih gora, počiva zdaj na iskrih pobočjih, mehko zaokroženih in posajenih s trto. Te majhne hiše, s prav tako majhnimi gospodarskimi poslopji so v nedeljskem jutru praznično pozdravljale. Ni bila navadna, bila je Martinova nedelja, menda najljubša nedelja Dolenjcev. Preše so samevale, opravile so svoje delo. Povsod zlato rumeni veneci koruze.

»Protí Primskovemu in na Zaplaz bi radi... hmm...«, de razmišlja joč, nato pa pristavi: »Prav je že, prav, ampak dolga bo, dolga...«

Imena vasi ostajajo za nami, tu in tam zavije pot v gozd, kjer od-

padlo jesensko listje prijetno šumi pod nogami — ali šelesti, ropota pravzaprav res ne. O tem je bila beseda v naši pisarni v petek. Nasmehnem se. Kolikokrat je človek v zadregi, s svinčnikom in papirjem ne ve kaj pravega početi, tu, v naravi, pa je vse tako preprosto. Nikoli ti ne pade na misel, šelesti ali šumi, predajaš se užitek harmonije zvokov in barv.

Vse več je vinogradov, živopisani listi odkrijejo neobran venec grozdja, spomin na bogato trgatvev. Utrujena in žejna je bila cesta do Primskovega. Zdaj je prešerna pesem odmevala prek gričev. Hrami, kakor jim je rekel Levstik, pa so bili na stežaj odprti. Prijazna deklica je prinesla svežo, dišečo jabolčno pito, kozarec z vinom pa je romal v krogu. Zares, tod živi veseli rod. Zahvaljeni, naša pot je še dolga...

Znova vriski in veselo prepevanje, ne ve se več, kaj je bolj na stežaj odprto, Dolenjci ali njih zidavnice. Da ima samo cepljenko, je pravil, nič šmarnice ni v tem vinu. Oče mu je zapisal ta vinograd, posodobil ga bo, nasadil še novih vrst trte. Drugače pa je pri železnici v službi in iz Velike Loke bomo lahko odrinili za Ljubljano. Pridno toči v kozarec, dobra letina je in pomladi bo zlahka dobil delavce v vinograd, če bo v sodu mokrina.

Hvaležni za gostoljubnost nekam dobre volje, nekdo celo vriskajoč, poskušamo pravilno jemati ovinke. Ne, saj nismo bili opiti, Bog ne daj. Le oči so se svetile in prijateljstvo se je stopnjevalo v pravo zaupnost in prej skrivajoč, zdaj priznamo, kje vse nas čevelj žuli. Mislim dobesedno. Noge so postale avtomati, gričem pa še zdaleč ni bilo videti konca. Trebnje v daljavi, nato pa gozd in nove vasi. Vseh puranov in gosk le niso spravili v peč.

Presenetilo nas je še nekaj — tudi vrtnice so še cvetele in prenekatera hiša je z rožami na oknih povedala, da nam Gorenjcem narava jeseni hitreje pokaže svoje mrzle zobe in smo morda zato drugačni tudi mi. Dolenjec je mehak in prijazen, nasmejan in odprt, lepo je bilo pozdravljati te prešerne ljudi in se greti ob njihovi toplini.

Cerkev na griču — Zaplaz. Tu je pred leti Levstik s svojim prijateljem v farovžu prenočil. Tudi nam bi se prilregel počitek, ali ura je bila pozna in je v nizkem popoldanskem soncu priganjala utrujene noge. Tabla Čatež vabi na levo, desno pa dolga asfaltna kača z nesrečnim kamnom osem (8 km do Trebnjega).

Da bi ujeli vlak v Veliki Loki — do tja je samo 5 km, pet občestnih kamnov, je Peter ukinil demokracijo. Desno, mimo Čateža... Se da-

nes ne vem, zakaj sem negodovala, že tako sem po osmih urah komaj vlekla noge za sabo. Tudi Janez v mislih in na glas pripravlja grmado svojim čevljem.

Le Katra, ta navita žverca, še enkrat poskusi svojo zvijačo. Z eno palico hodi v korak. Smejoč sva pozabili na boleče noge, asfalt in cestni kamen številka pet.

Šiške, ki sva jih nabrali na poti, pa so na železniški postaji v prazni čakalnici postale nogometne žoge. Neuničljiva Katra je igrala nogomet... Na vlaku pa je še zadnjič ta dan navijala očkove brke.

Ni bil samo veliki slovenski mož, Fran Levstik, kriv za naše popotovanje, niti Martin, ki vabi ta dan med prijazne Dolenjce, čar spoznavanja moje dežele v poznojesenskem soncu, s prijatelji na prašni cesti, je bogastvo brez cekinov.

Zimsko prvenstvo (Zapoznili fotoutrip)



IZVRŠLJIVI SKLEPI DISCIPLINSKE KOMISIJE

Petar ZAJOVIČ, na delih in nalogah opravljanje težjih skladiščnih del in bil že v postopku, je odgovoren, da je dne 12. januarja 1987 zapuščal delo med delovnim časom, da je prišel dne 13. januarja vinjen na delo in moral biti odstranjen, ter da je prišel dne 14. januarja prepozno na delo in s tem motil delovni proces. Z navedenimi dejanji je storil več hujših kršitev po 1., 4. in 24. točki 42. člena pravilnika o disciplinski in odškodninski odgovornosti in mu je izrečen ukrep **PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA** s pogojnim odlogom izvršitve za dobo dvanajstih mesecev.

Darko LENARDIČ, na delih in nalogah pomoč pri izdelovanju premazov, je odgovoren, da je dne 12. novembra 1986 odklonil delo — nalog za točenje HS ZS. Zaradi tega se je delovni proces izdelka podalj-

šal in je nastala škoda. S tem je storil hujšo kršitev po 3. točki 42. člena pravilnika o disciplinski in odškodninski odgovornosti in mu je izrečen ukrep **PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA** s pogojnim odlogom izvršitve za dobo treh mesecev.

Janez BARBARIČ, na delih in nalogah enostavna opravila v obratu, je odgovoren, da je dne 12. novembra 1986 odklonil delo — nalog za točenje HS ZS. Zaradi tega se je delovni proces izdelka podaljšal in je nastala škoda. S tem je storil hujšo kršitev po 3. točki 42. člena pravilnika o disciplinski in odškodninski odgovornosti in mu je izrečen ukrep **PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA** s pogojnim odlogom izvršitve za dobo 3 mesecev. Ta sklep je postal izvršljiv z dokončnim sklepom delavskega sveta, ki je delavčev ugovor zavrnil kot neutemeljen in potrdil sklep disciplinske komisije.

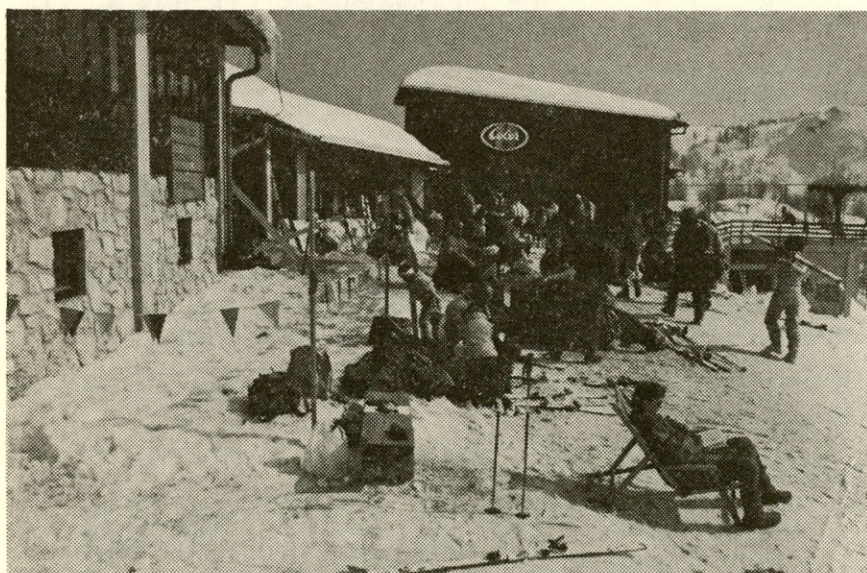
Dvema delavcema je bil izrečen ukrep **OPOMIN**. **H. D.**

NAJSTROŽJI UKREP POTRDILO TUDI SODIŠČE ZDRUŽENEGA DELA HRVATSKE

Disciplinska komisija je v letu 1985 izrekla disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja bivšemu vodji predstavništva na Reki dipl. ing. Arsenu Grgiču, ker ni predložil za svojo odsotnost ustreznih bolniških listov in so bili zato njegovi izostanki neopravičeni. Po zaključenem postopku v delovni organizaciji, se je nadaljeval postopek pred sodiščem združenega dela na Reki, ki je našo odločbo potrdilo. Po pritožbi predlagatelja je zadevo obravnavalo tudi Sodišče združenega dela Hrvatske, katero je potrdilo odločbo prvostopnega sodišča.

Najpomembnejši razlog za potrditev je bil naslednji: Delavec lahko dokaže opravičenost izostanka z dela zaradi bolezni samo z zdravniškim potrdilom pristojnega zdravnika. Če ta delavcu ne odobri bolniškega staleža, ima delavec pravico pred sodiščem združenega dela sprožiti postopek glede ocene njegove delovne sposobnosti. Ker delavec v konkretnem primeru, ko mu pristojni zdravnik ni hotel izdati zdravniškega potrdila zaradi njegovih izostankov, ni sprožil navedenega postopka, odsotnosti zaradi bolezni ne more uveljavljati pred sodiščem združenega dela kasneje, ko se presoja utemeljenost oziroma neutemeljenost sklepa disciplinske komisije.

Z odločitvijo Sodišča združenega dela Hrvatske je postala odločba naše disciplinske komisije pravno močna in s tem zadeva v celoti zaključena. **T. J.**



Dobro (zimsko) reklamno sporočilo...



Za lepšo notranjost skrbi naš pleskarski mojster...



Začasno skladišče na prostem...

