



novoles

30. januar 1981

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

Svečana seja – srečanje jubilaritov

V petek, 19. 12. 1980, je bila na Otočcu slavnostna seja delavskega sveta DO Novoles. Za uvod je navzočim zapel Dolenjski oktet, nato pa je prisotne pozdravil predsednik DS DO Jože Pirc, ki je tega dne zadnjič vodil ta najvišji organ delavskega samoupravljanja v DO Novoles – odhaja namreč na novo delovno dolžnost. Dejal je:

Tovarišice in tovariši!

Dovolite mi, da začnem z današnjo slavnostno sejo delavskega sveta delovne organizacije in vas vse skupaj prav lepo pozdravljam, posebno pa še jubilate.

Današnja slavnostna seja poteka v času, ko slavimo 30. letnico delavskega samoupravljanja in 35 let delovne organizacije. S ponosom se lahko ozremo na prehojeno pot, ki je bila polna trdega dela, odrekanih in udarništv, da smo lahko ustvarili to, kar imamo. Tudi v obdobju, ko je bil izvoljen delavski svet, od leta 1978 dalje, smo nadaljevali tradicije, ki so bile ustvarjene v preteklosti.

Če pogledamo leto dni nazaj, ko smo bili na enaki svečanosti, je prav, da pregledamo, kako smo v tem obdobju delali. Menim, da je delavski svet svoje delo opravil v skladu s statutom DO in samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo, kot mu je bilo naloženo.

V 1980 smo nadaljevali z utrjevanjem dohodkovnih odnosov zlasti na področjih:

- skupne porabe,
- stanovanjske izgradnje,
- družbenega standarda in
- osebnih dohodkov.

Posebej moram o poudariti gospodarjenje v letošnjem letu, ki je za leto 1980 izjemno uspešno. Ravno sedaj smo sredi intenzivnih priprav in razprav o temeljnih plana TOZD, v katere smo vključili tudi obveznosti do splošne in skupne porabe in o katerih bomo morali še posebej skrbno razpravljati. Rad bi opozoril na razprave, ki se vodijo na sejah delavskih svetov.

Te so temeljite, strokovne in v večini primerov izredno konstruktivne, kar dokazuje, da se zavedamo pomembnosti funkcije delegatov, ki jih opravljamo. Ne glede na to, da nekaterih zadev ne sprejemamo v



Prisotnim je spregovoril tudi predsednik kolegijskega poslovnega organa tov. Jože Knez.

rokih, ki smo si jih zadali, moramo delo nadaljevati.

Kljub uspehom, ki smo jih dosegli, moramo opozoriti na nekatere stvari, ki jih bomo morali v naslednjih letih posebno skrbno obravnati. To so nadaljnje aktivnosti graditve sistema delitve po delu, ustrežnejšega vrednotenja proizvodnega dela, izpopolnjevanje dohodkovnih in samoupravnih odnosov itd.

V letošnjem letu smo uspeli zmanjšati odsotnost z dela, zlasti bolniško, kar je plod načrtnega dela, ki smo si ga zastavili v preteklem letu. Še vedno pa se pojavljajo nedisciplin, samovolja, neopravičeni izostanki itd. Tem problemom bomo morali še naprej posvečati pozornost in v ta prizadevanja vključiti vse družbenopolitične

organizacije, zlasti sindikat in mladino.

Tudi na področju SLO in družbene samozaščite smo napravili pomemben napredek, kar se je pokazalo tudi v akciji NNNP v letu 1979, letos pa je pred nami vrsta aktivnosti, v katerih bomo preverili naše obrambne sposobnosti. Te naloge moramo jemati skrajno resno. Zelo zapletena mednarodna situacija (Afganistan, spopad med Iranom in Irakom, problemu v Afriki, dogodki na Poljskem) nas sili, da k reševanju teh nalog pristopamo z največjo odgovornostjo.

Zelim, da bi delavski svet še naprej uspešno opravljal naloge, ki mu bodo naložene, zato naj zaključim in vam vsem skupaj želim še mnogo delovnih uspehov, obenem pa tudi Srečo in zdravo Novo leto 1981.

Vse prisotne je pozdravil tudi predsednik kolegijskega poslovnega organa tov. Jože Knez, ki je v krajšem govoru orisal delo in uspehe DO Novoles v letu 1980, opozoril na naloge, ki so pred nami v naslednjem srednjeročnem obdobju in se ob zaključku zahvalil tov. Pirca za uspešno vodenje DS DO.

Po svečani seji DS DO so bili prisotni povabljeni na kosilo v restavracijo, kjer so jim bile pod eljene tudi jubilarne nagrade.

—ic

ZA DELAVSKO KULTURO – V PREŠERNOVEM DUHU

Pred 8. februarjem, kulturnem prazniku slovenskega naroda

Kaj je pravzaprav slovenski kulturni praznik? Je to le obletnica smrti našega največjega pesnika, Franceta Prešerna? Res, s svojo zapuščino si je Prešeren zaslužil, da ga ponovno in nenehno častimo.

Malo je narodov na tem svetu, ki bi jim en sam človek pomenil tako veliko, Z enkratnim umetniškim zanosom in z močjo besede, ki se je prvič poskusila v plemenitih pesniških oblikah, je poet z eno samo knjižico poezij iztrgal ves narod iz mračne zaostalosti in ravnodušnosti ter mu dal moči, da si je sam priboril enakopravno družbeno in kulturno mesto v družini svetovnih narodov. Ker je bila njegova beseda narodu blizu, ker je bila domača in razumljiva, je imela moč; ostala je slehernemu srcu. In kar je v srcu, ne more noben tujec uničiti. Zato imamo slovensko besedo še vedno tako lepo in čisto, zato nam sije svobodno sonce v svobo dni domovini.

Da bi tako vedno ostalo, da bi se za to vedno in povsod prizadevali, na to nas spominja

(Nadaljevanje na 2. strani)

IN MEMORIAM

Erno Šali

Komaj pol leta je minilo in neizprosna smrt je iztrgala iz naših vrst še enega sodelavca, tovariša in prijatelja, katerega delo, tesno povezano z gospodarsko in družbenopolitično preobrazbo kraja ob Krki, na obronkih roških gozdov. Njegovo delo je bilo tako blizu tudi delu, rasti in uspehom našega kolektiva. Kljub temu, da nekaj zadnjih let nismo bili več najtesneje povezani, je bilo ime tov. Šalija pogosto prisotno, saj dograjujemo in snujemo na temeljih tiste generacije, ki je začela skromno, a z veliko vero in jasno perspektivo.

Kot domačin, rojen v Vavti vasi, si je tov. Erno vse svoje življenje prizadeval, ne samo za napredek kraja, temveč tudi za napredek in uresničitev tistih idej, ki so ga kot borca IX. brigade in štaba XVIII. divizije prevzele že takoj ob pričetku NOB. Zato tudi ni slučaj, da je bil izvoljen za odposlanca slovenskega ljudstva na prvem zasedanju slovenskega ljudskega parlamenta na kočevskem zboru.

Po uspešnem in težavnem boju je prevzel nove odgovornosti in dolžnosti. Po kratkem službovanju kot namestnik načelnika okrajne milice v Mokronogu, se je vrnil v domači kraj z nalogo, da obnovi lesno industrijo. Ni bilo lahko izvrševati izredno težkih nalog, ki jih je

družba nalagala žagarjem in gozdarjem. Uspel je, zahvaljujoč svojim organizacijskim sposobnostim in velikemu občutku za potrebe delavcev in kraja.

K ljub temu, da je kasneje, po partijski dolžnosti, opravljal funkcijo predsednika občine Straža, po združitvi z občino Novo mesto pa vlogo podpredsednika in da je v tem času mnogo prispeval k razvoju domačega kraja, je prošnja za pomoč pri izgradnji lesne industrije v Straži rodila dolžnost. Pomagal je dograditi prvo tovarno lesnega kombinata – Tovarno vezanih plošč, katere direktor je bil potem dolga leta. Poslej se ni več ločeval od lesnega delavca in hitro rastoče lesno-predelovalne industrije na levem bregu Krke.

S suhoparnim naštevanjem funkcij in dolžnosti je moč opisati samo nekatere človekove lastnosti: delavnost, stroko vnost in voljo. Vse druge se dajo izraziti s preprostejšimi besedami. Življenjske izkušnje so mu omogočale hiter in čist pogled na rešitve, ki jih je nesebično ponujal kot predsednik poravnalnega sveta pri razreševanju in vzpostavljanju ravnotežja v medčloveških odnosih. Znal je najti pot iz mnogih kočljivih položajev, zahvaljujoč občutkom, pri katerem sta bila v ospredju nepristranost in človeška sreča.

Take človekove in sodelavčeve lastnosti rode prijateljstvo in spomin, ki ne bo nikoli umrl.

SODELAVCI

(Nadaljevanje s 1. strani)

slovenski kulturni praznik. Ta dan je torej tudi pomnik dolžnosti, ki jo imamo vsi: prenašati, razširjati in poglobljati moramo kulturne tradicije in ideje, ki so zrasle iz Prešernovega dela. Kot se je Prešeren prizadeval, da bi svoje misli in sv o j polet izrazil v narodnem, razumljivem jeziku, se moramo tudi mi truditi, da bi bilo vse, kar pišemo in govorimo, povedano v jeziku, ki ni izumetničen, slepomišen o učen in natrpan s tujkami. Kar hočemo povedati, naj bo povedano naravnost in jedrnato. Beseda naj hvali ali graja, ljubi ali sovraži, gradi ali ruši, ne sme pa pustiti človeka neprizadetega in ravnodušnega.

Da bo tak o, si moram oprizadevati vsi, ki imamo na skrbi

obveščanje v delovnih in družbenopolitičnih organizacijah kot vsi, ki imamo na skrbi obveščati samoupravljavce o uspehih svojega in njihovega dela. Dobra obveščanost je pogoj samoupravljanja, pogoj za dobro obveščanost pa ni število besed, temveč so dobro izbrane in razumljive besede, ki človeku povedo, kar želi izvedeti. Morda se zdi komu malce posiljeno povezovati Prešerna, kulturni praznik in samoupravljanje, vendar imajo vse te tri stvari skupni količnik: zdrav, ljudski jezik.

Še danes, sto petdeset let po izidu Poezij, je ena glavnih skrbi kulturnih organizacij, kako približati kulturo delavcu. Kako naj sicer človek čuti, da je kultura nekaj njegovega, če je ne razume, če se poslužuje jezi-

ka, ki ni njegov. S tem seveda ne mislimo, da se mora jezik oziroma mišljenje prilagoditi vsaki, tudi ceneni ravni. Nasprotno, jezik in mišljenje vseh ljudi mora toliko pridobiti, da jim bo dostopno široko polje svetovne kulture. Šele takrat bo ta postala tudi prava delavska kultura.

To pridobivanje pa je naša naloga. Zato ne smemo jezika pačiti ali ga napraviti dostopnega le ozkim krogom poznavalcev, ljubiteljev ali strokovnjakov. Vsak strokovnjak, ki pozna svoje področje, mora znati razložiti svoje delo ali dosežke tako, da bodo razumljivi vsem normalno mislečim ljudem. Isto velja tudi za politike. Šele takrat, ko bomo podrli jezikovne pregrade med ozkimi skupinami in ljudstvom, bomo lahko rekli, da delamo za delavsko kulturo v Prešernovem duhu.

Le delo naj bo merilo dohodka

Pravičnejše vrednotenje proizvodnega dela in pravičnejša delitev osebnih dohodkov, to sta dva pomembna člena v verigi ukrepov, ki jih bomo morali čimprej z vso zavzetostjo kovati, če bomo hoteli zmanjšati negativne posledice svetovne in domače gospodarske krize in zagotoviti čvrst razvoj našega gospodarstva. Skladen nadaljnji razvoj našega gospodarstva je življenski interes delavskega razreda.

Skrb za delovnega človeka v neposredni proizvodnji, v tovarni, na gradbišču, v rudnikih, na poljih in v gozdovih je bila osrednje vprašanje druge konference zveze sindikatov 17. decembra v Ljubljani. To je skrb za človeka v luči gospodarske krize in spoznanje, da je bil ta človek, katerega delo edino lahko pripelje nazaj na pot gospodarske stabilnosti, premalo cenjen in premalo nagrajen za svoje delo. Namesto njega je bila cenjena cela vrsta služb, ki je zrasla ob njegovem delu in iz njegovega dela. Pravimo jim administracija. Neskladje v rasti administracije ob nedovoljni rasti produktivnega dela se je pokazalo zlasti zdaj v času krize. Da bi omilili krizo in pripeljali gospodarstvo nazaj na trdnjše osnove, moramo vzpostaviti ravnotežje. To bomo naredili tako, da bomo nagrajevali tistega, ki res ustvarja, in nagrajevali bolj tistega, ki ustvarja več. S tem bo delu v proizvodnji vrnjena njegova

veljava, hkrati pa bo omejena rast administracije, ki je odtujevala delovno silo iz proizvodnje zlasti zaradi višjih osebnih dohodkov.

Da bi zagotovili možnosti za uresničitev teh nalog, so na konferenci sprejeli družbeni dogovor o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo. Ta družbeni dogovor sprejema ZSS skupaj z izvršnim svetom skupščine Slovenije in Gospodarsko zbornico Slovenije. Hkrati s sprejetjem družbenega dogovora bodo sindikati pripravili strokovne naloge, ki so potrebne za uresničitev dogovora.

Martin Mlinar, podpredsednik RS ZSS, je v uvodni besedi h konferenci poudaril, da sindikati nikakor ne morejo biti zadovoljni z oceno svojega preteklega dela. Predvsem misli, da delavci niso bili dovolj seznanjeni s težavami, ki nastajajo kot posledice njihovih odločitev, zlasti pri nekaterih negospodarskih investicijah in pri našem vključevanju v mednarodno delitev dela. Sindikati so do nekaterih takih pojavov premalo kritični, zato ne morejo za neuspehe kriviti delavcev. Bili so pač premalo obveščeni, osveščeni in angažirani, kar vse so znane in trajne naloge sindikata.

„Precej smo naredili, smo pa v veliki časovni stiski, saj moramo v razmeroma kratkem času sprejeti pomembne razvojne odločitve. Res da so delavci v sedanjih fazah planiranja bolj sodelovali kot v preteklosti, vendar pa bo njihovo odločanje še pogosto formalno, saj so prav v sklepni fazi priprav teh dokumentov premalo vključeni in zato ne poznajo vseh posledic svojih odločitev,“ je med drugim dejal Martin Mlinar, ko je govoril o odnosu delavcev do nekaterih samoupravnih pravic in dolžnosti. Ko pa je govoril o nagrajevanju po delu, je med drugim dejal: „Dobre rešitve delitve po delu in rezultatih dela morajo postati ne le spodbuda delavcev za boljše delo in gospodarjenje, temveč tudi orožje v njihovih rokah in rokah družbe kot celote za obvladovanje gospodarske in družbene nestabilnosti.“

Delitev na umsko in fizično delo je zastarela. Delovni ljudje morajo zato težiti k temu, da bodo oblikovali sistem za vrednotenje neposrednega proizvodnega in ustvarjalnega dela. To mora seveda temeljiti na podlagi strokovnih ugotovitev in analiz, ki jih bodo letos pripravile posebne strokovne skupine po naročilu sindikata.

MARTINA KRPA NA BI POTREBOVALI ...

Menda vsi mlajši Slovenci dobro vedo, s kakšno obrtjo se je ukvarjal legendarni Martin Krpan. Dokler ni premagal krutega Brdavsca, je sol tihotapil, potem pa jo je s cesarskim dovoljenjem uvažal ...

To počnemo še danes. Jugoslavija bo letos uvozila 480.000 ton te surovine, ki pa vendarle v neizmernih količinah pljuska ob našo kamnito obalo vzdolž Jadranskega morja. Pridobivanja soli v Jugoslaviji je zastarelo, načrtovano tovarno soli v slovenskem Primorju pa bi v srednjeročnem planu zamašili – kljub temu, da projekt ustreza vsem predpisanim merilom za naložbe. Samo Slovenija zdaj porabi na leto 80.000 ton soli, do leta 1985 pa bodo te potrebe še veliko večje.

Bo športna aktivnost v TOZD TKO zaživela?

Zlasti v zadnjem času vse pogosteje ugotavljamo, da je vzrok neuresničenim željam pomanjkanje sredstev. To drži tudi za športno (ne)aktivnost v TKO, prav gotovo pa to ni edini vzrok.

Minulo leto smo začeli s kegljanjem in ugotovili smo, da imamo zelo dobro ekipo in tudi nekaj dobrih posameznikov. Na žalost s treningi nismo mogli nadaljevati, ker za to ni bilo finančnih sredstev, niti ni bilo prave resnosti.

V streljanju, kot v namiznem tenisu in malem nogometu, smo si uspeli pridobiti od TKS Metlika eno prosto uro na teden v športni dvorani. Nabavili smo štiri zračne puške. Pripravljamo tudi mizo za namizni tenis, ki jo bomo izdelali sami.

Želimo, da bi poživili medtozdovsko sodelovanje. Ob vsem tem je za pričakovati, da je vprašaj v naslovu odveč.

B. I.

Škodljivo nepravilno nagrajevanje

Stabilizacija gospodarstva ni samo povečanje izvoza, zmanjšanje uvoza, povečanje proizvodnosti in varčnejše gospodarjenje s surovinami in proizvodnimi sredstvi, ampak tudi pametno gospodarjenje z vloženim delom in z rezultati tega



Pogled na del jubilarov, ki so se udeležili slavnostne seje na Otočcu.

dela: s prispevki, naložbami in osebnimi dohodki.

Sprejeli smo zakone in podpisali razne sporazume, ki določajo okvire, v katerih posamezne delovne organizacije in delovni ljudje uresničujejo svoje obveznosti. Vseh obveznosti pa le ni mogoče natanko in do kraja določiti. Posameznim delovnim organizacijam in delovnim ljudem je prepuščeno, da jih samoupravno uresničijo in z največjo mero družbene odgovornosti spravljajo v življenje.

Še najbolj je to izrazito pri delitvi osebnih dohodkov, kjer je dolžnosti še najteže dokazati in je družba, s tem pa seveda mi sami, temu področju pustila še največjo mero družbene odgovornosti. Družbena odgovornost pa je usklajevanje naših lastnih interesov z interesi družbe. Zdaj, v obdobju stabilizacije, je prišlo močno v ospredje spet vprašanje delitve osebnih dohodkov, saj je prav zaradi tega povsod tam, kjer je bilo premalo družbene odgovornosti, prišlo do kršitev zakona o združenem delu.

Delitev osebnega dohodka po delu je ena izmed zahtev, ki jih moramo dosledno uresničevati, če hočemo, da bo stabilizacija gospodarstva potekala tako, kot smo jo zastavili. Neodgovorna delitev osebnih dohodkov je v bližnji preteklosti privedla do odstopanj, ki so škodljivo vplivala na naše gospodarstvo in celoten družbeni razvoj.

Ena takih napak je, da smo se pri določevanju višine osebnih dohodkov posluževali doseženega dohodka delovne

organizacije kot edinega merila in pri tem nismo upoštevali, v kakšnih razmerah in na kakšni osnovi je ta dohodek nastajal. Tak način gledanja na dohodek in delitev osebnih dohodkov je mnogokrat pripeljal do tega, da smo dvigovali cene svojih proizvodov z namenom povečati si osebne dohodke. Za take dohodke pa bi težko rekli, da so plod dejanskega dela. Hkrati pa so prav na tak način pridobljeni osebni dohodki priliva olje na ogenj inflacije in s tem izpodkopavali stabilnost našega gospodarstva.

Za zakon o združenem delu so škodljive tudi zahteve nekaterih delovnih organizacij, kjer so dosegali slabe poslovne uspehe in zato imeli nizke osebne dohodke. Tam bi nekako radi videli, da bi družba urejala višino osebnih dohodkov z nekakšnimi socialnimi merili, ne pa po rezultatih dela. S tem bi se rade znebile odgovornosti, prav tako kot tiste TOZD znotraj delovne organizacije ali združenja, ki slabo delajo, pa hočejo imeti enake osebne dohodke kot drugi v združenju ali v DO. Take težnje po uravnilovki so

vesakor negativne za zakon o združenem delu, za nagrajevanje po delu in njegovih rezultatih in za naše gospodarstvo nasploh.

Kljub vsem tem negativnim pojavom pa ne smemo zdaj vseh težav, ki jih ima naše gospodarstvo, prevaliti na plače. Plače niso bile edini vir in gonilna sila inflacije v zadnjem desetletju. To nam potrjuje že podatek, da se je delež sredstev za osebne dohodke v končni porabi in tekočih cenah stalno zmanjševal. Leta 1972 je znašal 52 odstotkov, 1980 pa le še 49,5 odstotka.

Skoraj v vseh zadnjih desetih letih je družbeni proizvod na delavca hitreje naraščal kot so rasla sredstva za osebne dohodke. Izjema so le leta 1972, 1975 in 1976. V celotnem družbenem prihodku so sredstva za osebne dohodke v letu 1976 znašala 9,5 odst., letos pa le 8,2 odst.

Nekoliko je za rastjo osebnih dohodkov zaostajala rast produktivnosti. To je bilo v nekaterih letih zelo občutno, vendar moramo poudariti, da je bilo tudi obratno. V letih 1971 do 1976 je produktivnost rasla za 2,1 odstotka, realni osebni dohodki pa le za 1,4 odst. V obdobju 1976 do 1980 je produktivnost rasla za 2,2 odstotka, osebni dohodki pa le za 0,9 odstotka. Zdaj so naši realni osebni dohodki na višini dohodkov iz leta 1976.

IZŽREBANI REŠEVALCI NAGRADNE KRIŽANKE

Izmed pravih rešitev je žreb izbral naslednje reševalce: 1. Jože Može, Potok 3, 68351 Straža, 2. Mihela Ožbalt DSSS, 3. Brigita Mehle TOZD TAP. Knjižne nagrade lahko dvignete osebno v uredništvu. Čestitamo!

(Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

Osebnih dohodkov ne bi nikoli smeli presežati rasti produktivnosti, prav tako pa mora biti delitev oseb nih dohodkov taka, da bo spodbujala rast produktivnosti. To pa je delitev po delu in njegovih rezultatih.

N. S.

Zahvala ob „kulturni“ podelitvi jubilarne nagrade

Bila sem ena izmed tistih jubilarov, ki so slavili že četrti jubilej v Novolesu. Trezno se zavedam, da je bilo dopolnjeno leto stabilizacije. A morda le za TOZD TDP?

Vsem jubilarom ostalih TOZD Novolesa so bile nagrade izročene bolj kulturno in svečano, s stiskom roke in s par besedami priznanja in zahvale za nesebično in požrtvovalno delo v delovni organizaciji. Tega pa jubilarji TOZD TDP nismo bili deležni! Zelo me zanima, ali je mogoče TOZD TDP tako malo prispevala k razvoju in dobremu imenu Novolesa, da nismo bili deležni istega priznanja in pozornosti, kot delavci ostalih TOZD?

Aii nismo bili vredni ene same besede: „Čestitam!“

To so namreč storili delavci v drugih TOZD, ki so bili pooblaščenji za podelitev nagrad. Je bilo to pri nas zaradi manj vrednosti?

Vse to nas je prizadelo in počutili smo se kot bele vrane. V imenu ostalih prizadetih in v svojem imenu vas pozdravljam.

MATILDA KIRN
Ragovska 7
68000 Novo mesto

V NEGOSPODARSTVU SE VEČJE ZAPOSLOVANJE

Zaposlovanje v negospodarstvu še vedno hitreje narašča kot v gospodarstvu. To je razvidno iz poročila komiteja za družbeni razvoj v novomeški občini, kjer vidimo, da se je v gospodarstvu od 20.661, kolikor jih je bilo zaposlenih septembra 1980, na novo zaposlilo 415, v negospodarstvu pa od 3527 kar 128 novih delavcev. Indeks rasti za gospodarstvo je torej 102, za negospodarstvo pa 103,8.

Akcija NNNP 80/81 v TOZD TDP

Na 10. redni seji IOZS smo obravnavali izhodišča za akcijo NNNP 80/81. O sami akciji nas je seznanil tov. Dragovič. Trajala bo od novembra 80 do začetka maja 1981. Glavni nosilci te akcije so sindikati. Politična in varnostna situacija v TOZD je v glavnem narejena, vendar je treba še nekaj dodati, da bo postala osnova za pravilno izvajanje vseh nalog iz tega področja.

Za obrambni načrt je bilo narejeno naslednje:

– Sistematizacija delovnih mest je narejena, vendar jo je treba večkrat kontrolirati, ker je osip delavcev velik.

– Ukrepi za izvajanje nalog v izrednih razmerah v miru so točno določeni, prav tako tudi ukrepi za izvajanje nalog v vojni.

– Tehnična dokumentacija je narejena, razen tehničnega opisa, ki pa bo v kratkem predložen.

– Ostali plani so tudi narejeni, vendar je tov. Dragovič pri kontroliranju našel tudi nekaj napak in pomanjkljivosti. Z

Slovo od lakirnice

Vedela jaz dolgo nisem kaj lakirnica je...

– a sedaj ko okusila sama sem,
– a sedaj pa povedati že vem.

Izmed drugih oddelkov izbrala sem te,
izbrala, ker mislila sem, da najboljša si ti,
da ti tudi jaz dovolj zvesto služila bom.

N ikdar se najmanj nisem bala,
da prevarala bi me, niti se nisem bala
strupenih plinov, nadurnega dela.

K omaj po četrto stoletja
sva se mogli posloviti.
Jaz odšla sem po oddelkih
si kruha še naprej boriti.

O h, da je meni še enkrat zdrava biti,
vedno želela bi tebi služiti
in ne bi se bala nadur,
tebi zvesto bi služila.

Res je, da je bilo mnogokrat lepo,
a če tudi večkrat zelo, zelo težko,
jaz tebi dala sem najlepša leta.
A ti? Dala meni kruha si za dva.

Ne vem, kaj naj rečem ti ob slovesu?
Saj nisem pisec in ne poet,
zato nimam več besed,
besed, ki bi povedale
to kar čuti srce moje.

Zato pa sprejmi skromno besedo – hvala.
Hvala, za vse kar dobrega si mi dala.
A za bolezen mojo? Usoda je kriva sama.

MATILDA KIRN

vestnim delom odbora za LO in DSZ moramo te pomankljivosti vestno odpraviti, dopolniti in popraviti.



GG Novo mesto in Novoles sta obnovila kočjo na Resi v PARTIZANSKEM ROGU, ki bo postala rekreacijsko središče za delavce obeh DO.

V našem TOZD smo z zavodom za izobraževanje kadrov in produktivnost dela organizirali seminar za delavce, ki so razporejeni po sistematizaciji delovnih mest. S tem bodo delavci seznanjeni z razporedom v TOZD, prav tako tudi člani CZ in NZ.

ANDREJ REBOLJ

V LETU 1981: VEČ DDGOVORNOSTI IN DISCIPLINE PRI DELU – OD VSEH IN POVSOD

Delo je v novoletni številki objavilo zelo zanimiv pogovor s članom predsedstva CK ZK Jugoslavije Stanetom Dolancem. Ko mu je uredništvo časopisa med drugim omenilo, da vedno rad pove, da se v Jugoslaviji premalo zavedamo, kako dobro živimo, je tovariš Dolanc odgovoril:

„... To lahko ponovim tudi za leto 1980, še vedno namreč ne delamo dovolj in dovolj dobro. Zato bo ena od nalog v prihodnjem letu tudi ta: več odgovornosti in discipline pri delu. Zdaj razpravljamo, ali je treba spremeniti norme o odgovornosti delavcev. Ne mislim samo na proizvodne,

(Nadaljevanje na 5. strani)

(Nadaljevanje s 4. strani)

ampak na delavce v vseh institucijah in delovnih organizacijah. Imamo novo ekonomsko logiko in novo moralo, ki nastaja iz položaja delavca v proizvodnji, ki sili v to, da bomo morali resno razpravljati o odgovornosti ne samo z nesposobnimi funkcionarji v politiki, ampak tudi s tistimi ljudmi v gospodarstvu, od delavca do direktorja, od političnega do kulturnega delavca, ki ne dela, od kmeta, ki ne obdeluje svoje zemlje, do novinarja, če hočete, ki slabo opravlja svoje poklicne dolžnosti."

Ko je nadaljeval, je tovariš Dolanc med drugim omenil, da nas do junija 1982 čaka 27 kongresov, od tega 9 kongresov zveze komunistov, 9 kongresov sindikatov in 9 kongresov zveze borcev. Čaka nas kongres samoupravljalcev, popis prebivalstva, volitve spomladi 1982 in prihodnje leto proslava 40. obletnice vstaje. Tu vztrajamo na eni osrednji proslavi s tem, da bi dali prihodnje leto večji poudarek še 22. decembru kot rojstnemu dnevu JLA. Pri tem je poudaril, da bo treba kongrese razporediti tako, da bo zgubljenega čim manj delovnega časa, da jih bo treba skrajšati, kolikor je mogoče. Pred organiziranimi političnimi silami bo ogromno dela in to delo mora biti kvalificirano, vsebinsko eksaktno, jasno in kolikor je mogoče ekonomično. To ne bi smelo biti obdobje sestankarstva, kar seveda ne bo lahko.

Pet priznanj ob 30 – letnici

Svečano, vendar delavno, je potekala zadnja seja delavskega sveta v letu 1980, ki je bila na predzadnji delovni dan 29. 12. 1980, v pisarni uprave TOZD.

Na predlog IO OOS TOZD je delavski svet podelil priznanja ob 30-letnici samoupravljanja petim zaposlenim delavcem: Francu Bukovcu, Edvardu Grmu, Karlu Kumeljnu, Staneu Šobarju in Pepci Zajc.

V kratkem govoru je predsednik IO OOS TOZD tov., Zdravko Bradač, orisal zgodovinsko pot razvoja samoupravljanja v socialistični Jugoslaviji.

„Hkrati z dogajanjem v jugoslovanskem prostoru, se je razvijalo tudi samoupravljanje v našem TOZD, kot delu tega prostora

in kot najstarejšemu obratu Novolesa. V letu 1980 smo z ustanovitvijo SDS naredili korak naprej pri samoupravnem odločanju in dogovarjanju. Zaposlenemu smo približali odločanje, informiranje, skatka vse elemente samoupravljanja,“ je poudaril tov. Bradač.

Nagrajenci so se udeležili tudi delavnega dela seje DS. Po zaključku seje je stekel kratek, sproščen razgovor med nagrajenci in ostalimi prisotnimi na delavskem svetu.

V svojem imenu in imenu delavskega kolektiva jim iskreno čestitam.

J. F.

Težave s programi dela mladih

Konec decembra sem se v Domu sindikatov v Ljubljani udeležil posveta predsednikov koordinacijskih svetov mladine v organizacijah združenega dela. Sklicala ga je republiška komisija za socialistično mladino Slovenije. Namen tega posveta je bil izmenjava mnenj o vlogi, organiziranosti in delovanju koordinacijskih svetov. Iz številnih poročil in mnenj bom podal nekaj glavnih misli.

Koordinacijski svet mladine v OZD naj obstoja in deluje le na željo osnovnih organizacij po TOZD, ki naj delujejo čim bolj samostojno naj ne iščejo in čakajo pomoči od drugod. Kajti le te lahko izdelajo takšne programe dela, ki bodo ustrezali željam večine mladih delavcev njihove TOZD. Ti programi bi morali biti osnova za program koordinacijskega sveta.

Ob tej priložnosti še enkrat naprošam vodstva osnovnih organizacij mladine po TOZD, da mi pošljejo programe dela za leto 1981. Če tega ne bodo naredile bom lahko uporabil le program O O ZSMS TSP, ki mi ga je edina dostavila. S tem pa spet ne bomo ustregli željam večine mladih. To se precej pozna pri delu in množičnosti. Na majho udeležbo v OO mladine v OZD je opozoril tudi predsednik zvezne konference ZSM Jugoslavije, Vasil Tupurkovski, ko je bil na obisku v Novem mestu. Vodstva OO se brez programov dela zapirajo v forume in delujejo le subjektivno. To pa je napaka, na katero je opozarjal že tovariš Tito, saj je uspeh le v množičnosti in kolektivnem delu.

Na posvetu smo se dotaknili še težav v OO. Tu je potrebno povečati prisotnost mladih v vseh DPO in delavskih svetih,



Ob podelitvi priznanja v TOZD TPI in ŽAGA Soteska.

da bi bili mladi čim bolj seznanjeni z delom in tokovi delovne organizacije. Pri osnovnih organizacijah ZK moramo doseči kar največjo udeležbo in aktivno sodelovanje mladih komunistov v osnovnih organizacijah mladine. Prav tako je potrebno v delo mladih vključiti čimveč mladih strokovnih kadrov. Največ poudarkov pa je bilo na potrebah po izboljšanju delegatskega sistema med mladimi v OZD.

Ta mesec je bil v Dolenjskih Toplicah seminar za predstavnike očinskih konferenc mladih delavcev Slovenije. Predstavniki KPO to v. Bajuk, predsednik delavskega sveta, vodja kadrovske – socialne službe in predsednika sindikata ter mladine Novolesa smo bili povabljeni, da udeležencem seminarja predstavimo našo delovno organizacijo. Opisali smo jim zgodovino Novolesa, plane za naslednje obdobje, prikazali smo jim našo kadrovsko politiko in delovanje ter sodelovanje s DPO. Na koncu smo odgovarjali na vprašanja udeležencev, ki pa niso bili zadovoljni z odgovori glede dela in organiziranosti mladine v naši delovni organizaciji.

AŠ SAMO



Stabilizacijsko silvestrovanje v TOZD ŽAGA

V prvem stabilizacijskem letu smo na TOZD ŽAGA STRAŽA razmišljali, kako organizirati silvestrovanje. V prejšnjih letih nismo radi silvestrovali v lokalnih, najbrž zato, ker je na TOZD malo zaposlenih žensk. Znano je, da se ob dobri glasbi tudi radi zavrtimo. Povprašali smo tudi za mišljenje izvršilni odbor sindikata v TOZD. Predlagali so, naj na zadnji delovni dan v letu organiziramo skromno zakusko. Ta zakuska naj bi bila v sejni sobi TOZD, kar bi bilo vsakomur dostopno.

Mladi so želiam hitro prisluhnili. Lepo so okrasili prostor, v katerem je bila po naše zabava. Izvršilni odbor sindikata je priskrbel toplo malico, peciva in pijačo.

Ob dvanajstih smo se zbrali na dogovorjenem mestu. Bili smo vsi dobro razpoloženi, saj je bilo zares slavnostno. Za glasbo in humor je poskrbel sodelavec Ivan Pugelj, ki je igral na harmoniko. Že nekaj dni pred tem je narisal na veliko šolsko tablo karikaturu Dedka Mrza, ki je prikazoval naloge za prihodnje leto. Ob dveh smo odhajali z veseljem na obrazih, saj smo bili vsi zadovoljni.

Po zbranih računih smo ugotovili, da je bila naša zabava zares stabilizacijska.

B. V.

POPOLNOMA SE JE SPREMENILO RAVNANJE LJUDI

„Nikoli doslej se nismo hitreje, ne bom rekel tudi laže, brez posebnih političnih pritiskov in strahov, sporazumeli o petletnem načrtu, kot smo se letos. Ne rečem, da ni bilo tudi reagiranja, takšnih in drugačnih, vendar že dolgo, odkar obstaja nova Jugoslavija, nismo hitreje našli skupnega jezika. To dokazuje, da je prišlo do preloma v zavesti ljudi. Prišlo je do streznitve in do jasnega spoznanja, da tako ne gre več naprej, da je treba vse podrediti stabilizaciji gospodarstva, to pa hkrati pomeni večji izvoz, večjo produktivnost dela, zadovoljevanje življenjskih potreb ljudi, pa tudi prizadevanja, da bi življenjski standard ostal vsaj na tej ravni, pomeni, da bi se počasneje dvigal kot zadnja leta, pa kljub temu naraščal. In če se nam je v mesecih stabilizacije kaj posrečilo, se nam je to, da se je občutno, ne bom rekel popolnoma, spremenilo ravnanje ljudi...“

STANE DOLANC (v novoletnem pogovoru za Delo)

MLADI V TOZD „BOR“ KRŠKO

V TOZD BOR v Krškem je od 84 zaposlenih kar 25 takih, ki po starosti še pripadajo skupini članov zveze socialistične mladine Slovenije. To predstavljajo 30 % vseh zaposlenih v TOZD, vendar pa vloga mladih ni ustrezna temu številu.

Mladi smo vse premalo aktivni na samoupravnem in družbeno političnem delovanju v TOZD, predvsem pa nas ni čutili v borbi za stabilizacijsko prizadevanje, večjo produktivnost dela, boljše izkoriščanje delovnega časa, surovin in na področju inovacijske dejavnosti.

V letošnjem letu si bomo v okviru programa aktivnosti OO ZSMS v TOZD BOR prav zaradi teh pomanjkljivosti zadali takšne naloge, ki bodo pomembno vključile mladih v vsa zgoraj navedena prizadevanja. Razen tega pa bomo poskušali združiti interese mladih tudi na drugih področjih, kot so športno, kulturno itd. Zato pa pričakujemo večjo aktivnost vsakega člana OO ZSMS.

Sprejetih nalog ne bomo dosegli brez ustrezne povezanosti z ostalimi družbeno političnimi organizacijami, predvsem pa z OO ZSS.

FRANC PETAN

OBVESTILO

NOVOLES, TOZD TES – OBRAT DRUŽBENE PRAHRANE odkupuje krompir in suhi fižol.

Prosimo vse interesente, da se zaradi prodaje zglasijo v kuhinji.

TOZD TES – OBRAT DRUŽBENE PRAHRANE

TOZD BLP OB NOVEM LETU

Text, ki ga objavljamo, je bil namenjen za novoletno številko o. Ker smo ga prejeli že po zaključku redakcije, ga zaradi njegove zanimive vsebine objavljamo danes.

UREDNIK

Ponovno se izteka še eno gospodarsko leto, leto 1980. Danes je primeren čas, da ocenimo kako smo gospodarili, kako smo obladovali s planom sprejete naloge in s kakšnimi problemi smo se med letom soočili.

Pred letom dni smo se lotili postavljanja planskih ciljev za 1980. Ob tem smo imeli pred očmi niz negativnih pojavov, ki bodo zaviralno vplivali na ustvarjanje ugodnih ekonomskih rezultatov. Ti negativni vplivi (inflacija, omejitve v uvozu, nestimulativna izvozna politika, usihanje kupne moči v zaradi padanja realnih osebnih dohodkov, neprekrbljenost industrije z osnovnimi materiali...) so se med letom dejansko pojavljali. Bili smo jim kos, ker smo pravočasno te pojave predvideli in se tudi temu primerno organizirali.

K planu smo sprejeli še dodatne ukrepe, na področju cen. Le-te smo v celoti izpolnili in jih tudi krepko presegli. TOZD BLP je opravil za proizvodne TOZD tri osnovne dejavnosti: prodajo, nabavo in skladiščenje materialov. V prodaji smo v celoti dosegli obseg prodaje, saj se zaloge vse leto niso povečale. Prodajne cene smo presegli nad vsi pričakovanji – pri tem pa je potrebno upoštevati tudi učinke, ki jih je prinesla devalvacija. V izvozu bomo dosegli blizu 16.000.000 dolarjev, kar je več kot leta 1979.

Ojačali smo našo zastopniško mrežo na celotnem področju Jugoslavije in s tem zagotovili intenzivnejšo obdelavo kupcev.

Skupno s službo za planiranje smo uvedli enotno metodologijo planiranja proizvodnje v finalnih TOZD. S takim planiranjem bomo dosegli racionalno izkoriščenost kapacitet, jasno opredelili odgovornost posameznih subjektov v planiranju in pravočasno prognoziral potrebe po kritičnih lesnih surovinah.

Pri uvajanju novih programov za izvoz smo bili le delno uspešni. Vpeljali smo nove izvozne programe za TOZD TSP, medtem ko za TOZD TKO in TAP nismo realizirali postavljenih izvoznih nalog. Močne uvozne restrikcije in večkratna menjava deviznega poslovanja je v nabavi povzročala velike motnje. Uvoz bo za 25 % manjši od tistega, ki smo

ga planirali za leto 1980. Tako obnašanje je v celoti stabilizacijsko – vendar je bolj rezultat predpisov, kot pa zavestno sprejetih odločitev v proizvodnih TOZD.

Nabava ni uspela obvladati cen v okviru plana. Predvidevamo za 45.000.000 ND prekoračitev, ki pa bodo v celoti pokrite s preseženimi prodajnimi cenami. Že v začetku leta smo predvideli fleksibilno trimesečno planiranje dohodka, saj je letno prognoziranje cen skoraj nemogoče, zaradi izredno visoke inflacije, ki je v velikem razkoraku z uradnimi napovedmi.

Splošna družbena prizadevanja za povečanje izvoza vodijo tudi v izvoz surovin. V takem položaju je delo nabave izredno otežkočeno, saj je domači trg vse bolj osiromašen in povpraševanje po posameznih surovinah in materialih je mnogo večje od ponudbe.

Rezultati, ki smo jih dosegli v našem salonu so spodbudni. Pohvaliti je treba celoten kolektiv, saj je naša pričakovanja v celoti izpolnil. To ne pomeni, da ni možno poslovanja še izboljšati. Kako nuditi kupcu boljši servis in čimbolj gospodarno poslovati, to naj bodo razmišljanja in naloge za delavce v salonu tudi v bodoče.

Čutim dolžnost, da se zahvalim za korektno sodelovanje delavcem v vseh proizvodnih TOZD v Novolesu. Za nami je težko leto, ki nam je sporti prinašalo niz neugodnih presenečenj v gospodarjenju. Ob razreševanju posameznih skupnih problemov smo vedno našli največjo stopnjo soglasja in pripravljenosti za odpravljanje nastalih problemov v nabavi, prodaji in proizvodnji. Rezultati takega sodelovanja so očitni saj bo letos Novoles zaključil eno najuspešnejših gospodarskih let.

K ugodnim rezultatom so prav gotovo prispevali pomemben delež tudi delavci TOZD BLP. Poudariti je treba, da smo se sorazmerno dobro uspeli prilagajati spreminjajočim se pogojem v nabavi in prodaji in da smo dokaj uspešno izkoristili konjukturo na domačem tgu. Prepričan sem, da tudi proizvodne TOZD delijo moje mišljenje.

Pred nami je leto 1981. Pričakovati moramo, da se bodo uresničile mnoge črnogledne napovedi, ki smo jih napovedali že za leto 1980 (zmanjševanje investicij, zniževanje potrošniškega kreditiranja, forsiran izvoz, visoka inflacija, hitra rast osnovnih življenjskih stroškov in padanje kupne moči).

Da bomo kos novim nalogam, bomo morali še bolj zaostriti osebno odgovornost in vzpostaviti še tesnejše sodelovanje s proizvodnimi TOZD pri razreševanju tekočih problemov. Poskrbeti bomo morali za hitrejši pretok kvalitetnih informacij. V TOZD BLP si bomo prizadevali za še bolj kvalitetno delo na področju prodaje, nabave planiranja, komercialne informatike in podobno.

Leto 1980 nam bo ostalo v spominu tudi kot leto v katerem smo izgubili vrsto izjemnih osebnosti: maršala Tita, dolgoletnega iskrenega sodelavca Eda Tavčarja, Branka Malusa – organizatorja izvoza v ZDA in še vrsto drugih. Prav je, da se nam ob koncu leta za trenutek misli povrnejo k njim z obljubo, da bomo po svojih najboljših močeh nadaljevali njihova snovanja in delo in se jim tako skromno oddolžili za vse, kar so naredili za celotni družbeni razvoj, kakor tudi za razvoj Novolesa.

Želim, da bi bilo leto 1981 vsaj tako uspešno kot preteklo, vsem sodelavcem v Novolesu pa želim obilo osebne sreče in uspehov.

Direktor TOZD BLP:
PAVLIČ VILI, dipl. ing.

MOŠNJE POLNE, POSTELJE PRAZNE

V prvih 9 mesecih 1980 so gostinci družbenega sektorja v novomeški občini našli 1431 nočitev manj kot v enakem razdobju 1979. So pa kljub temu dosegli lep uspeh, saj so v primerjavi z letom 1979, ko so imeli 22.251.737 dinarjev, v letu 1980 iztržili kar 28.593.329 din prometa. To jim je uspelo seveda z višjimi cenami. Te so v primerjavi z letom 1979 poskočile poprečno za 36,30 dinarjev na nočitev. Lahko si mislimo, kakšna bo zasedenost naših hotelov, če bomo še naprej uveljavljali ekonomski uspeh samo z višjimi cenami.

ZAHVALA

Ob smrti mojega očeta

SVETOZARA ARSENOVIČA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz TOZD TSP. Posebno se zahvaljujem še sodelavcem iz oddelka tapetništvo in OOS.

Hvala vsem, ki ste sočustvovali z menoj v teh težkih trenutkih!

Sin
Ljubomir Arsenovič

ZAHVALA

Zahvaljujem se vsem, ki so mi kakorkoli pomagali ob smrti moje mame

ROZ ALIJE BELE

Posebno se zahvaljujem OOS in sodelavcem iz TOZD TDP za denarno pomoč.

TEREZIJA HOČEVAR

ZAHVALA

ob smrti naše drage mame

IVANKE NOVAK

se iskreno zahvaljujemo za podarjene vence OOS TOZD BLP, TSP in TPI.

Posebno se zahvaljujemo sodelavcem TOZD BLP in TSP za podarjene vence in denarno pomoč. Zahvala tudi tov. Virantu za poslovilne besede pri odprtem grobu.

Zahvaljujemo se vsem, ki ste z nami sočustvovali v težkih trenutkih.

VSJ NJENI



Še en pogled na k očo na RESI – tokrat z druge strani. Koča leži na nadmorski višini okoli 800 m. Mir, čist zrak in prostrani roški gozdovi so odlike, ki bodo prilevabile številne oddiha željne delavce.

TOZD LIPA v letu 1980/81

Za nami je leto, ki nam bo ostalo za vedno v spominu, saj nam je umrl največji človek vseh časov. Začelo se je tudi gospodarsko in ekonomsko utrjevanje na vseh področjih v Jugoslaviji in tudi v vsem svetu. Iščejo in raziskujejo se vse možnosti in s tem k večjemu dohodku in teži se k vse večjemu izvozu in manjšemu uvozu. To pomeni, da moramo proizvajati več doma, z lastnimi možnostmi, katerih pa ni malo, saj vemo, da smo dokaj razvita država. Naši strokovnjaki pa uresničujejo svoje ideje v razvitejših državah.

Kako smo uspeli v 1980 gospodariti v TOZD LIPA, še ni znano. Sliši se, da bo kar uspešno, videli pa bomo po zaključnem računu.

Kaj vse smo naredili, da bi dosegli boljše rezultate in večjo zagnanost za delo? Prešli smo na računanje osebnih dohodkov z računalnikom in hkrati tudi na individualno ugotavljanje delovne učinkovitosti v proizvodnji. To se pravi, na individualno normo. Kako smo s tem uspeli, nam bo pokazala analiza nekaterih večjih naročil.

Da se pojavijo razni večji in manjši problemi ob uvajanju norm, mislim da je marsikomu jasno. Velik in največji problem je izdelati normative v taki obli-

ki, da bi bili vsakomur dovolj jasni, lahko dostopni in seveda, kar je najbolj važno, tudi realni. Te težave nastajajo predvsem zaradi zelo različne proizvodnje, tako rekoč obrtniške, kar po vzročja nemalo težav tudi proizvodnim delavcem pri vpisovanju podatkov o opravljenem delu v delavne liste. Upam, da se bodo te težave zmanjšale s prilagajanjem in izpopolnjevanjem norm, tako da bo realno zajeto celo področje. S tem mislim tudi dela na montaži, to je montiranje naših izdelkov po objektih, za kar imamo sedaj le norme, izdelane po statističnih podatkih. Vsekakor pa bo pripomogla k zmanjševanju težav tudi praksa.

Hkrati z obračunom smo na računalnik uvedli tudi ugotavljanje razlike planiranih – porabljenih direktnih stroškov (DIS) in fiksnih stroškov (FIS). Za te stroške bo tudi potrebno v letu 81 marsikaj narediti, da bo slika dovolj razumljiva. Do sedaj smo iz teh dveh meril dobili bore malo točk za izračun količnika (KU) največkrat nič. Mislim, da bo potrebno začeti dejansko planirati vsaj DIS. Če tudi bo rezultat isti, bomo le lažje ugotovili, kje porabimo preveč ali pa pre malo planiramo.

V prvem polletju 81 bomo začeli z uvajanjem ene od oblik kontrole kvalitete, kar bo po vsej verjetnosti zamenjalo merilo – evidenco dela – informatike. Za ukinitve ugotavljanja napak je potrebno imeti dokončno u rejen sistem norm, oziroma

zapisano, kaj je normirano in kaj ni, hkrati pa tudi odgovornost vseh za pravilno izpolnjevanje delavnih listov z vsemi zahtevanimi podatki. Pričeli pa smo že zbirati podatke za izračun izkoriščenja proizvodnih kapacitet, tako imenovano „Metodo trenutnih zapazanj“. Namen tega je predvsem prikaz kako izkoriščamo naše stroje in nekatera delovna mesta. Iz tega bo razvidno koliko in kje imamo še rezerve za zvišanje produktivnosti.

To je le del zastavljenih nalog, predvsem gledanih z enega stališča. Vendar brez prizadevanja celotnega kolektiva in še posebej nekaterih odgovornih in strokovnih delavcev, bo vse delo brez pravih rezultatov.

M. S.

MLADI V TOZD TSP

OO ZSMS TOZD TSP je imela razširjeno sejo, na kateri je ocenila trenutno stanje v delovanju. Sprejela je sporočilo o delovanju za leto 1980 in plan dela za leto 1981. V kritični razpravi je bilo ugotovljeno, da mladina do sedaj ni bila najbolj aktivna. Vzroki so bili različni, med drugim tudi nezainteresirano st mladim za delovanje.

Sklenjeno je bilo, da je treba napraviti čim več za pridobitev novega članstva, kar je tudi zapisano v programu dela, ter uresničiti zastavljene naloge.

ZVONE MAJER

Izrečeni ukrepi

PRAVNOMOČNO IZREČENI DISCIPLINSKI UKREPI OD 27. 10. 1980 DO 31. 12. 1980

TOZD TAP

1. BRANE NOVAK, JOŽE TOMAŽIN: prinašanje alkohola v TOZD, uživanje alkohola, malomarno opravljanje dela ter povzročitev materialne škode – prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo enega leta. Plačilo materialne škode.

2. FRANC FLUHER, ALOJZ PEKOLJ, SREČKO PA PEŽ: uživanje alkohola malomarno opravljanje dela ter povzročitev materialne škode – javni opomin. Plačilo materialne škode.

3. SREČKO PAPEŽ: malomarno opravljanje dela – denarna kazen v višini 5 % osebnega dohodka.

4. MIHAEL ZADRAVEC: 5 neopr. izostankov z dela, prisvajanje družbene lastnine – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

5. MILAN ZADRAVEC: 2 neopr. izostanka z dela, prisvajanje družbene lastnine – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

6. DRAGO ŠIRCELJ: prisvajanje družbene lastnine – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

7. FRANC VIDMAR: 11 neopr. izostankov z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

8. BISERKA CUGELJ: 3 neopr. izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

TOZD SIGMAT

1. JOŽE GRACER: netovariško in surovo obnašanje, prihajanje na delo v vinjenem stanju, zapuščenje dela – prenehanje delovnega razmerja pogojno za dobo šest mesecev.

TOZD BOR

1. JOŽE BRAČUN: 2 neopr. izostanka z dela – javni opomin.

2. JOŽE OREŠNIK: 12 neopr. izostankov z dela – prenehanje delovnega razmerja.

3. ALOJZ HRIBAR: prisvajanje družbene lastnine – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

TOZD TKO

1. STEVO LADIKA: uničevanje listin – javni opomin.

TOZD TES

1. ANTON ZUPANČIČ: samovoljna zapustitev dela in

(Nadaljevanje na 8. strani)

Izrečeni ukrepi

(Nadaljevanje s 7. strani)

nevestno ter nepravočasno izvrševanje del in nalog – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

2. MIRA ĐURĐEVIČ: 5 neopr. izostankov z dela, nedopustna uporaba blokov za prehrano – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

TOZD TSP

1. MILAN GOBEC: nepravočasno opravljanje dela, odhod iz TOZD na prepovedanem mestu – javni opomin.

2. SLAVKO FRANKO: neopravočasno opravljanje dela, neopr. izostanek z dela javni opomin.

3. FRANC AJSTER: dajanje netočnih podatkov – javni opomin.

4. MILAN PRIBANIČ: odklonitev dela, odhod iz TOZD na prepovedanem mestu – javni opomin.

5. MATJAŽ KAVŠČEK: neopr. izostanek z dela, predčasen odhod z dela, netovariško obnašanje – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

6. JANEZ KOLENC: predčasen odhod z dela – javni opomin, plačilo pavšalne odškodnine.

TOZD LIPA

1. JOŽE BARBIČ: uživanje alkohola na delu – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo treh mesecev.

TOZD TGD

1. STANE LONGAR: zavestno širjenje neresničnih vesti – javni opomin.

2. SLAVKA ŠTUPAR: prinašanje alkohola v TOZD, pretepanje na delu – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

3. FRANC SPELIČ: oddaljevanje iz TOZD med delovnim časom – javni opomin.

4. JOŽICA STRUMBELJ: zavestno širjenje neresničnih vesti o sodelavcih, pretepanje na delu – denarna kazen v višini 10 % osebnega dohodka.

TOZD TDP

1. TONE PUST: 2 neopr. izostanka z dela – javni opomin.

2. MARIJA DRAGMAN: 2 neopr. izostanka z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

3. MARA ASČIČ: 2 neopr. izostanka z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

4. MARJETA ZUPANČIČ: en neopr. izostanek z dela – javni opomin.

5. EDVARD GORŠE: 3 neopr. izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

6. JOŽE ŠKUFCA in MARJAN ŠKUFCA: odhajanje iz TOZD med delom brez dovoljenja – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

7. ZDRAVKO GORIČKIČ: 3 neopr. izostanki z dela – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo šest mesecev.

DSSS

1. ALOJZ JAKŠE: nevestno izpolnjevanje delovnih obveznosti – prenehanje delovnega razmerja, pogojno za dobo enega leta.

–ik

Kadrovske vesti

DECEMBER, 1980

TOZD TDP:

odšla: Jožica ČRNAGOJ – samovoljno.

TOZD TVP:

prišel: Jože PIRC (iz DSSS).

TOZD TSP:

odšli: Dušan MADŽAREVIČ – disciplinska, Anton JURAN – sporazum, Anica KMET – sporazum, Milena MARIČ – sporazum.

TOZD ŽAGA:

prišel: Cazin BAČEVAC; odšla: A strida ŠKU FCA – samovoljno, Franc JUVANC – sporazum.

TOZD TES:

prišel: Ladislav BUKOVEC (iz JLA).

TOZD TAP:

prišli: Božidar STARIČ, Rafael STRAJNAR, Adolf KOLENC (iz JLA);

odšel: Franc URBANČIČ – samovoljno.

TOZD TPP:

prišel: Roman MIKLIČ, Anton ŽVANJ;

odšli: Jernej BRATKOVIČ – samovoljno, Stanislav UMEK – samovoljno, Vida PETKOVIČ – samovoljno, Ljubica ALEKSIČ – samovoljno.

TOZD SIGMAT:

prišel: Marjan PRIBOŽIČ.

TOZD LIPA:

odšel: Jože BARBIČ – samovoljno.

DSSS:

prišel: Franc GORENC (iz TOZD TPP).

ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO TOZD – december 1980

TOZD	moški	ženske	skupaj
TOZD TDP	154	218	372
TOZD TVP	123	181	304
TOZD TSP	172	166	338
TOZD TG	41	48	89
TOZD ŽAGA	149	23	172
TOZD TPI	59	22	81
TOZD TES	103	25	128
TOZD TAP	89	53	142
TOZD TPP	133	78	211
TOZD BLP	83	36	119
DSSS	83	85	168
TOZD SIGMAT	84	28	112
TOZD TKO	62	28	90
TOZD LIPA	82	4	86
TOZD BOR	74	16	90
SKUPAJ	1491	1011	2502



9. januarja je bilo tradicionalno srečanje upokojencev Novolesa. Kot je že v navadi so se tudi letos fotografirali za spomin.

Glasilo „NOVOLES“ ureja uredniški odbor. Odgovorni in tennični urednik Vanja Kastelic. Lektor – Tone Jakše. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat Novo mesto – Straža. Naklada 3000 izvodov. Stavek, film in montaža: DITC, TOZD Dolenjski list. Tisk: DITC, TOZD Tiskarna Knjigotisk. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/72 z dne 31. januarja 1978.