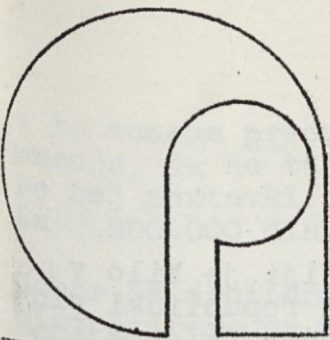




v agisu

IZDAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Št. 1

Datum: 10.1.1985

Leto izdaje: I

SMELO V NOVO LETO

Zakorakali smo v novo leto. Priznati moramo, da nas je pričakalo nič kaj prijazno. Najprej so nam vzele dih "odmrznjene" cene in sedaj še hud mraz, ki nam hiti prazniti že tako in tako skromno založene drvarnice, in še bi lahko naštevali ...

Kakšno pa bo resnično leto, v katerega smo pravkar stopili, pa je še prezgodaj, da bi lahko o njem z gotovostjo sklepali. Upajmo le, da bo vse najboljše, da se bodo uresničile želje, ki smo jih te dni tolikokrat izrekli ...

Že danes pa je jasno, da bo tudi letos težko, če še ne težje gospodariti v vrtincu gospodarskih težav, kot je bilo lani. Zaključni računi bodo sicer pokazali, kako smo uspeli gospodariti v lanskem letu in kakšna izhodišča imamo za gospodarjenje v letošnjem letu ob upoštevanju ukrepov, ki bodo bistveno vplivali na gospodarjenje, ki pa sedaj še niso znani. Ob tem je seveda vprašanje osebnih dohodkov v središču pozornosti vseh samoupravljalških in sindikalnih razprav. In to gledano z dveh vidikov - višina osebnih dohodkov v primerjavi z naraščajočimi življenjskimi stroški in relativna razmerja med posameznimi deli in nalogami, tako znotraj DO kot med OZD v isti dejavnosti.

Prav gotovo smo danes prišli do tiste meje, ko nadaljnje razvrednotenje osebnih dohodkov z ekonomskega vidika ni več mogoče. Še več. Če kmalu ne bomo okrepili ekonomske in socialne funkcije osebnih dohodkov, se zna zgoditi, da bo motivacija za boljše in več dela še bolj padla. Seveda pa to ne pomeni, da bi se osebni dohodki morali dvigati vzporedno z rastjo življenjskih stroškov in neodvisno od rezultatov dela. Danes je bolj kot kdaj koli prej jasno, da ni mogoče deliti več kot ustvarimo in da morajo biti osebni dohodki odvisni od delovnega prispevka ter rezultatov dela. Se pravi, da so edina prava in realna pot k višjim OD na eni strani taki proizvodni programi, ki bodo dajali večji dohodek oziroma bodo zagotavljali ustrežnejše OD (RPU DO AGIS), na drugi strani pa takšno zmanjševanje proizvodnih stroškov, ki bo v okviru razpoložljivega dohodka omogočalo povečanje OD.

M.

PANOŽNI SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSEBNIH DOHODKIH

Po javnih občilih in pa tudi v naši delovni organizaciji je bilo v preteklem letu precej govora o akciji, ki jo je vodil republiški sindikat, in sicer o pripravi novih samoupravnih sporazumov, ki urejajo materijo osebnih dohodkov.

Dejavnost naše delovne organizacije nas usmerja v panožni sporazum kovinsko predelovalne in elektro industrije Slovenije. Samoupravni sporazum te panoge je imel precejšnje zakasnitve in je skupna komisija pripravila predlog na podlagi javne razprave, ki je bila organizirana v mesecu juniju 1984, šele koncem meseca decembra. Te zakasnitve so vplivale tudi na pripravo besedila našega samoupravnega sporazuma, ki ureja osebnih dohodke.

Besedilo panožnega samoupravnega sporazuma je posredovano v vse delovne organizacije kovinsko predelovalne in elektro industrije kot predlog, ker je potrebno organizirati in speljati sprejem tega besedila na delavskih svetih TOZD oziroma DSSS.

Sprejet bo, ko se bo zanj odločila večina temeljnih organizacij in delovna skupnost skupnih služb na delavskih svetih.

V naši delovni organizaciji je bilo besedilo pregledano in ugotovljeno, da je sprejemljivo za naše razmere, zato je splošni sektor s spremnim dopisom poslal določeno število predlogov samoupravnega sporazuma o skupnih izhodiščih in nekaterih osnovah za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo TOZD in DSSS, da bodo delegati lahko odločali o sprejemu.

Splošni sektor

ALI BOMO V LETU 1986 KOLEKTIVNO ZAVAROVANI

V naši delovni organizaciji sedaj prehajamo v zaključno fazo sprejemanja planov za leto 1985. Istočasno pa je potrebno predvideti za nekatere naložbe tudi sredstva, ki bodo uporabljena v naslednjem letu.

Tako nalogo je imel tudi odbor za družbeni standard na svoji 1. redni seji, ki je bila 19.11.1984, ko je obravnaval naložbe sklada skupne porabe za leto 1985 in planiral naložbe iz tega leta za naslednje leto. Plan sklada skupne porabe zajema jubilejne nagrade, nagrade ob odhodu v pokoj, sredstva za preventivni oddih, športno rekreativno dejavnost, kulturno dejavnost, dotacije zvezi društev prijateljev mladine in krvodajalcem, socialno pomoč, organizirani letni oddih, pogostitev upokojencev, topli obrok, participacija za zdravstvene storitve, kolektivno zavarovanje in regres za letni oddih.

Tejstvo je, da je sklad skupne porabe vedno omejen oziroma ne ustvarimo za te namene dovolj sredstev, zato je težko planirati oziroma je potrebno odrekovanje. Po planu za letošnje leto smo predvideli za vse zgoraj navedene postavke določena sredstva. Odbor za družbeni standard ne predvideva v letošnjem letu nobenih naložb za porabo v naslednjem letu za kolektivno zavarovanje. Predlog strokovnih služb je bil, da se

v te namene predvidijo naložbe za 2,500.000 dinarjev, odbor pa je bil mnenja, da se ta sredstva porabijo za zdravstveni preventivni oddih. Po tej postavki je bilo predvideno 300.000 din in sedaj ta postavka znaša 2,800.000 din.

Odbor za družbeni standard je mnenja, da je zavarovanje stvar posameznika oziroma da delavec, ki želi biti zavarovan, naj krije strošek premije iz osebnega dohodka.

Do sedaj smo bili vrsto let vsi delavci kolektivno zavarovani in tak sklep odbora predstavlja nekaj novega. Pri tem je potrebno pripomniti, da je kolektivno zavarovanje najugodnejša oblika osebnega zavarovanja, katerega poznajo v večini delovnih organizacij.

Ker ta sklep posega v pravice vseh zaposlenih, bi verjetno bilo prav, da o tem sklepu razpravljamo in podamo svoje mnenje.

Splošni sektor

USMERITVE ZA PRIPRAVO IN IZVEDBO LETNIH SESTANKOV OSNOVNIH ORGANIZACIJ ZVEZE SINDIKATOV

Predlagam, da bi obravnavali nekaj ključnih nalog, katere najbolj izstopajo v našem kolektivu:

1. Izvrševanje programskih usmeritev, ki smo jih sprejeli na volilnih sejah in v toku preteklega leta.

Veliko načrtanih nalog smo dokaj dobro izvedli, da pa pri tem nismo bili še učinkovitejši, moramo del krivde pripisati tudi sebi in naši lagodnosti, neizpolnjevanju lastnih usmeritev, zaprtosti v ozke okvire, pomanjkljivi disciplini in delno tudi neaktivnosti delegatov, preko katerih sindikat kot družbenopolitična organizacija izvaja in uresničuje svoje cilje.

Pri dograjevanju socialističnega samo-upravljanja se mora bolj čutiti prisotnost članov ZK, ki delujejo v naših vrstah.

Kar se tiče izobraževanja in usposabljanja v sindikalni organizaciji, moramo ugotoviti, da smo se uspešno vključevali v program občinskega sindikalnega sveta na tem področju. Popolnoma je točna ugotovitev, da so se tisti, ki so končali seminarje ali politične šole, preveč povlekli v ozadje in ne dajejo pričakovanih rezultatov oziroma s svojo aktivnostjo ne opravičujejo zaupanja niti vloženih sredstev.

Veliko več aktivnosti je potrebno posvetiti izboljšanju položaja zaposlenih delavcev predvsem v proizvodnih delovnih organizacijah. Mnenjem delavcev v neposrednji proizvodnji je potrebno bolj prisluhniti, kot tudi vodjem sindikalnih skupin, vendar je predpogoj, da sindikalne skupine dobro delujejo.

Glede na uresničevanje ciljev družbenoekonomskih odnosov in s tem gospodarsko stabilizacijo, kot jo trenutno poznamo, moramo z našo usmeritvijo nadalje vztrajati pri doseganju boljših rezultatov gospodarjenja v naši DO, z zmanjšanjem stroškov, upoštevanju znanja in novih tehnologij, boljši izkoriščenosti dela in sredstev, krepitvi samoupravn

in tehnološke discipline. Vztrajati je treba pri sprotne spremljanju rezultatov gospodarjenja in od strokovnih služb zahtevati, da predložijo programe za odpravo slabih rezultatov in predloge za učinkovitejšo gospodarjenje.

Vsa ta aktivnost mora sloneti na uveljavljanju takšnih odnosov pri razporejanju dohodka, sredstev za OD in skupno porabo, da bodo bolj motivirale vse delavce za odgovoren odnos do dela in gospodarjenja v sistemu samoupravljanja in upoštevanju kriterijev in meril uspešnosti gospodarjenja, ki jih vsako leto ob zaključnem računu pripravljamo v DO.

2. Aktivnosti sprejemanja planskih aktov ne tečejo po predvidenem in na delavskem svetu DO sprejetem rokovniku. Samoupravna delavska kontrola je dolžna ugotoviti nepravilnosti in kršitelje predlagati oziroma posredovati na dokazovanje krivde neodgovornega dela in sankcionirati na disciplinski komisiji.

Vsi plani (letni, srednjeročni, dolgoročni) morajo ob elementih dohodkovnega sistema in proizvodnje vsebovati tudi ugotovitev potreb po kadrih za izvedbo teh planov (upoštevajoč tudi upokojitve) in na podlagi tega je potrebno izdelati oblike izobraževanja, ki torej morajo biti prilagojene potrebam TOZD.

Za spodbujanje izobraževanja zaposlenih bomo preko OOS skrbeli, da bo delovna organizacija vsaj enkrat vsako leto objavila razpise za izobraževanje in predlagala najboljše mlade delavce za Titove štipendiste.

3. Oceniti je potrebno uresničevanje vloge in funkcije sindikalne organizacije ter njenih organov pri razvijanju samoupravnih aktivnosti in odgovornosti za preprečevanje padanja realnega osebnega dohodka, oziroma za njegovo povečanje.

4. Oceniti moramo, kje smo v uresničevanju delitve po delu in rezultatih dela in sprejemu samoupravnega akta o nagrajevanju (omenjeni akt bi moral po posebni zadolžitvi strokovne službe biti v javni razpravi najkasneje v mesecu decembru - vendar ga do danes še ni). Omenjenemu vprašanju je potrebno posvetiti večjo pozornost kot do sedaj; le na tak način bomo odpravili zmešnjavo in nepravilnosti pri načinu nagrajevanja, ki postaja vse bolj nevzdržen.

5. Oceniti je potrebno, ali smo ustrezno spremljali delovanje delegatov in delegacij za delavske svete, zbor združenega dela, SIS in celotni delegatski sistem. Ugotoviti je potrebno, v kakšni meri so bili člani in organi zveze sindikatov s svojimi stališči in predlogi uspešni v samoupravnih organih, zboru združenega dela, skupščinah SIS itd.

Letni sestanki osnovnih organizacij in organov naj torej pomenijo ocenitev dela v preteklem letu in vsebinsko pripravo razprave o zaključnem računu za leto 1984 z vidika doseganja dosedanjih in za naslednje obdobje zastavljenih ciljev. Sprejete ocene in ugotovitve naj bodo osnova za opredelitev programskih usmeritev za leto 1985.

Letnih sestankov osnovnih organizacij sindikata se udeležite v čim večjem številu, razpravljajte, predlagajte in bodite čim bolj konkretni. S tem boste v veliki meri pripomogli, da bo sindikat kot družbenopolitična organizacija kar najbolj učinkovit pri izvajanju svojih nalog.

Predsednik sindikata DO
Božidar Varnica

Livarji so se odločili za ...

STROKOVNA EKSURZIJA V MARIBORSKO LIVARNO

V soboto, 22. decembra 1984 smo se zjutraj ob 6,30 zbrali pred Agisom z namenom, da obiščemo Mariborsko livarno. Bilo je precej mrzlo jutro in nas je precej nazeblo, dokler se nismo vsi zbrali. Napisala sem vsi, bilo pa nas je polovico manj kot je bilo prijavljenih. Kljub temu smo malo po pol sedmi sedli v avtobus in se odpeljali proti Mariboru. Vožnja je hitro minila in kaj kmalu smo se našli pred vhodom v Mariborsko livarno. Pri vratarju sem pokazala dovolilnico za ogled podjetja. Ta nas je prijazno sprejel, ker je bil obveščen o našem prihodu. Tako je šofer avtobusa zapeljal na dvorišče podjetja in pri vratarnici parkiral vozilo. Med tem je vratar že obvestil strokovne vodje o našem prihodu. V kratkem času sta prišla dva tovariša, ki sta nas potem vodila po oddelkih. Bilo je kaj videti. Predvsem livarna in čistilnica odlitkov. Ne bi verjela, toda, tako zračni, svetli in veliki prostori so, da je bilo veselje se sprehoditi okrog in si ogledovati delo v teh oddelkih, seveda ne manjka drobnih pomanjkljivosti. Tudi polirnica in brusilnica sta lepo urejeni, čisti in predvsem presenetljivo dobro zaščiteni stroji, tako da od brušenja ne ostaja nesnaga po tleh, niti na ljudeh, ki to delo opravljajo. Ogledali smo si tudi novo avtomatsko galvaniko, sicer to samo od vrat, ker je še v poizkusni fazi, pa je bilo kljub temu že kaj videti.

Vsem, ki niso šli na ekskurzijo, je lahko žal. Po ogledu oddelkov so nas predstavniki sindikata povabili v sejno sobo. Tam so nas pogostili s kavo, obenem pa so nas tudi seznanili z delovanjem sindikata v DO Livarne Maribor. Bilo je zanimivo prisluhniti strokovni, a vendar preprosti razlagi predsednika sindikata. Ob tej razlagi sem se prav neprijetno počutila, kajti z nami ni bilo našega predsednika sindikata, niti namestnika (bila sta oba zadržana). Tudi ostali udeleženci ekskurzije so se počutili neprijetno, kajti to smo bili sami preprosti ljudje, ki težko komunicirajo z ljudmi, ki niso neposredno iz njihovega področja. Kljub temu smo predelali precej tem, kolikor nam je seveda dopuščal čas. Ob vsem tem se sprašujem, kako da ni mogel z nami (kljub vabilu vsaj nekdo od strokovne-ga vodstva TOZD in DO, ki ima precej več vpogleda v takšne stvari. Kljub temu smo si Mariborsko livarno z zanimanjem ogledali in videli veliko novega, izvedeli precej zanimivih stvari. No, ob 11. uri smo se od naših gostiteljev poslovili in se jim pristrčno zahvalili za prijetno preživet sobotni dopoldan. Kot član sindikata sem jih povabila na ogled naše DO. Vabilo so sprejeli in obenem tudi poudarili, da bi se ob tej priliki pogovorili o problemih in izkušnjah obeh DO.

Š.L.

TUDI ZAPOSLENI INVALIDI SE ZAPOSLUJEJO

Organizirano povezovanje zaposlenih invalidov nam je manj poznano, zato je prav, da se s tem seznanijo vsi, posebej še delovni invalidi.

Na ravni republike deluje Zveza društev delovnih invalidov, v občinah pa društva delovnih invalidov. V večjih delovnih organizacijah po

Sloveniji pa se ustanavljajo aktivni invalidi, ki delujejo v okviru občinskega društva. Aktivni zaposleni invalidi (II. in III. kategorije) združujejo, vključujejo in povezujejo invalide na temelju vzajemne odvisnosti, odgovornosti in solidarnosti na osnovi programske aktivnosti društva invalidov.

Pri reševanju invalidske problematike se aktivni po svojih predstavnikih in delegatih tesno povezujejo z društvom invalidov v občini, prav tako tesno pa sodelujejo s samoupravnimi organi in družbeno političnimi organizacijami v OZD.

Društvo invalidov ima svoj statut in skladno z določili statuta se formirajo oz. ustanovijo aktivni delovni invalidi v organizaciji združenega dela.

Pravice in naloge aktiva so zlasti:

- sodelovanje pri izvajanju teoretičnega in praktičnega usposabljanja preusposabljanja in strokovnega izpopolnjevanja invalidov na ustrezna dela in naloge,
- daje predloge in organizira skupaj s strokovno službo OZD razprave o preprečevanju nastajanja invalidnosti, ki so posledica neprimerljivih pogojev dela,
- vspodbuja preventivno zdravstveno varstvo pri delu ter s tem v zvezi sodeluje z ustreznimi organi OZD, kot na primer s komisijo za varstvo pri delu,
- skrbi za ustrezno delovno vzdušje in dobre medsebojne odnose ter oblikuje in analizira vzroke za konfliktna situacija,
- daje predlog strokovnemu organu OZD za uvedbo postopka za uveljavljanje pravic iz invalidskega zavarovanja,
- aktivno sodeluje pri oblikovanju samoupravnega splošnega akta o postopku za uveljavljanje, omejitev in prenehanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja, v spornih primerih pri izvedeniškem mnenju invalidske komisije o preostali delazmožnosti lahko daje svoje mnenje glede konkretne razporeditve delovnega invalida na drugo ustrezno delo,
- vodi skrb o socialno ogroženih invalidih,
- skrbi za potrebno varstvo invalidov, tako glede ustreznega stanovanja, prehrane, odnosov med delom, zdravljenja, letovanja, rekreacije in športa,
- skrbi za seznanjanje invalidov z zakonitimi pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakonov in samoupravnih splošnih aktov OZD,
- sodeluje s strokovno službo in drugimi organi v OZD pri izbiri del in nalog, odvisno od preostale delovne zmožnosti invalida.

Aktiv delovnih invalidov izmed svojih članov izvoli odbor aktiva, ta pa izmed sebe predsednika, tajnika, po potrebi pa še poverjenike z zadolžitvami za določeno področje aktivnosti.

Ker smo ena od večjih delovnih organizacij v ptujski občini in ker imamo cca 80 zaposlenih invalidov, smatramo, da imajo le-ti možnost ustanovitve aktiva delovnih invalidov.

Zelo malo je namreč vključenih v društvo v občini, morda pa bi pokazali interes za vključitev v društvo preko aktiva, ki bi deloval v delovni organizaciji.

Zato vabimo vse zaposlene invalide, da se udeležijo ustanovnega sestanka v torek, 22. januarja 1985 ob 13,30 uri v mali jedilnici ODP.

Vezi se utrjujejo

OBISKALI SO NAS NAŠI UPOKOJENCI

Kot smo že poročali v eni od prejšnjih števil našega "novega" glasila, je bilo v petek, 21. decembra 1984 že tradicionalno srečanje naših upokojencev. Ugotoviti moram, da je bilo srečanje nadvse pri srčno in da se ga je udeležilo od skupaj 157 upokojencev 127. Po pri srčnem kulturnem programu otrok OŠ Tone Žnidarič in tamburašjega orkestra Agis se je ob spremljavi tamburašev razvilo pravo družabno srečanje.

V imenu upokojencev se je za trud in skrb zahvalil Maks Voda, bivši vodja varnostnikov ter izrazil najlepše želje ob Novem letu in zaželel kolektivu Agisa še veliko delovnih uspehov. Razšli so se s trdno obljubo - drugo leto nasvidenje. In tudi bo!

M.

KOŠARKAŠI AGISA, POZOR!

Vse zaposlene, ki bi se želeli rekreirati ob igranju košarke obveščamo, da imamo odslej na razpolago telovadnico SŠC Ptuj v Prešernovi ulici (stari dijaški dom) vsako sredo od 19,30 do 21. ure.

Torej, ljubitelji igranja košarke, ne bojte se mraza in ne oklevajte. Pričakujemo vas.

POMOČ V SILI!

Sporočilo o nastali nesreči, ki je prizadela našo sodelavko Beatriko TOMAŽIČ, doma iz Biša 29, pošta Trnovska vas pri Ptuj, zaposleno na delovnem mestu čistilke v TOZD VZDRŽEVANJE. Tov. Beatriko Tomažič je prizadel požar dne 29.12.1984 ob 20. uri na gospodarskem poslopju, ki ga je imenovana z veliko truda in odpovedovanja preuredila. Ogenj ji je prizadejal veliko materialno škodo. V celoti je zgorela streha s krmo za živino in ves skedenj.

Ob tej veliki materialni škodi, ki jo je tov. Beatrika Tomažič utrpela, prosimo za solidarnostno pomoč članov DO AGIS.

Prosimo vse člane kolektiva DO AGIS, da se vključimo v solidarnostno akcijo in pomagamo sodelavki v nesreči. Prispevke nakazati na IO 008 TOZD VZDRŽEVANJE.

IO 008 TOZD Vzdrževanje

S posveta poslovnih organov, ki je bil 9.1.1985

KLJUB MRAZU LAHKO ZATRDIM, DA JE BILO NA POSVETU VROČE

Kot prvo je bilo treba potrditi izplačilni faktor, ki bo služil kot osnova za izplačilo OD za mesec december 1984, ki ga je pripravila plansko-analitska služba.

Poslovni rezultati v mesecu decembru nam dovoljujejo maso za izplačilo OD po naslednjih izplačilnih faktorjih po TOZD in DSSS:

KOM - 13612	SER - 13768
TAP - 13704	VZD - 18612
VZM - 13768	OR - 13612
PM - 13768	DSSS - 18612
VO - 18704	KO - 17913

Ob vseh težavah, ki spremljajo naše gospodarstvo, je bilo izrečenih veliko misli, o katerih bomo poročali v naslednjih številkah našega glasila.

Sedaj pa še nekaj o problemih prevoza na delo, ki so bili pravtako v ma razprave na tem posvetu.

Ob prehodu na novi delovni čas v naši delovni organizaciji so se v nekaterih smereh pojavili problemi prevoza domov. Bistvo problema je v tem, da avtobusi odpeljejo prehitro, po svojem voznem redu in da sledijo avtobusi šele čez več časa. Zaradi tega je bilo nekaj problemov, saj morajo naši delavci čakati na prevoz domov tudi okrog 45 min.

Aktualna sta predvsem prevoza prve izmene v smeri proti Leskovcu in smeri proti Gruškovju in Žetalam. Proti Vidmu in Leskovcu odpelje avtobus ob 14.15 uri, kasneje pa mu sledi avtobus ob 15.15 uri. Podobna situacija je skoraj tudi za smer Gruškovje - Žetale, ko je praktično nemogoče priti na avtobus, ki iz Ptujja odpelje ob 14.20 uri, sledi pa mu avtobus, ki odpelje ob 15.10 uri.

V zvezi s to probematiko smo dali na CERTUS, TOZD Potniški promet Ptuj vlogo, s katero smo zaprosili, da se prestavi vozni red na obe navedenih linijah na 14.30 uro. Iz razgovora z vodjem te temeljne organizacije izhaja, da je za vsako spremembo voznega reda kompliciran postopek.

Na razgovor v naši delovni organizaciji se je po tej problematiki javil predstavnik iz krajevne skupnosti Videm - Podlehnik, ker so zainteresirani, da se ta zadeva uredi.

O rešitvi te naše vloge bomo po potrebi poročali.

M.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža se zahvaljujem sodelavcem TOZD Komerciala - SGI za izrečena sožalja, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Martina Ivančič