

POMEMBNO OBDOBJE DELOVANJA ORGANIZACIJ SZDL PRI UTRJEVANJU POLITIČNEGA SISTEMA SOCIALISTIČNEGA SAMOUPRAVLJANJA

Delo v sekcijah

Na skupni seji predsedstva občinske konference SZDL in komiteja občinske konference ZK v naši občini, 31. januarja 1979, so bile obravnavane aktivnosti in rezultati v pripravah in izvedbi volilnih konferenc SZDL. Z ozirom na to, da so bile v tem času opravljene prve seje konferenc krajevnih organizacij SZDL v Gradišću, Stari Ljubljani, Prulah, Starem Vodmatu in Poljanah, je bilo že mogoče ugotoviti konkretne rezultate v organizacijski, kadrovski in vsebinski preobrazbi delovanja krajevnih organizacij SZDL, s tem pa vseh subjektivnih sil, ki v Socialistični zvezi predstavljajo svojo vlogo, utrjujejo frontni način delovanja in ustvarjajo neposredne stike z delovnimi ljudmi in občani pri razreševanju njihovih in skupnih vprašanj.

V daljši razpravi, ki je osvetlila napore organizacij SZDL v krajevnih skupnostih in občini pri njihovi ustavni pre-

brazbi, je bil zlasti izpostavljen pomen dela sekcij, v katerih se lahko vse subjektivne sile ob aktivnem sodelovanju

njihovega članstva osredotočijo na konkretne probleme, ki še čakajo na razrešitev. Ti pa so tako na področju gospodarskega, socialnega in družbenega življenja.

V tem trenutku je seja posvetila pozornost obravnavi zaključnih računov, ki naj osvetlijo predvsem kakovost dohodkovnih odnosov, rezultate pri samoupravnem združevanju sredstev, pri praktičnem uresničevanju načel o svobodni menjavi dela in drugo.

Po uvodni oceni delovanja Socialistične zveze v občini sta bila na seji evidentirana kot kandidata na bodočih volitvah občinske konference SZDL Ljubljana Center sedanji predsednik Vojko Novak za predsednika in sedanji sekretar Andrej Mlinar za sekretarja. J. Š.

PROGRAM DELA OBČINSKIH SINDIKATOV

Natančen plan

V teh dneh je občinski svet zveze sindikatov sprejel svoj letni program dela za leto 1979.

Istočasno so sprejeli tudi program dela za prvo tromesečje letošnjega leta, to je za februar, marec in april.

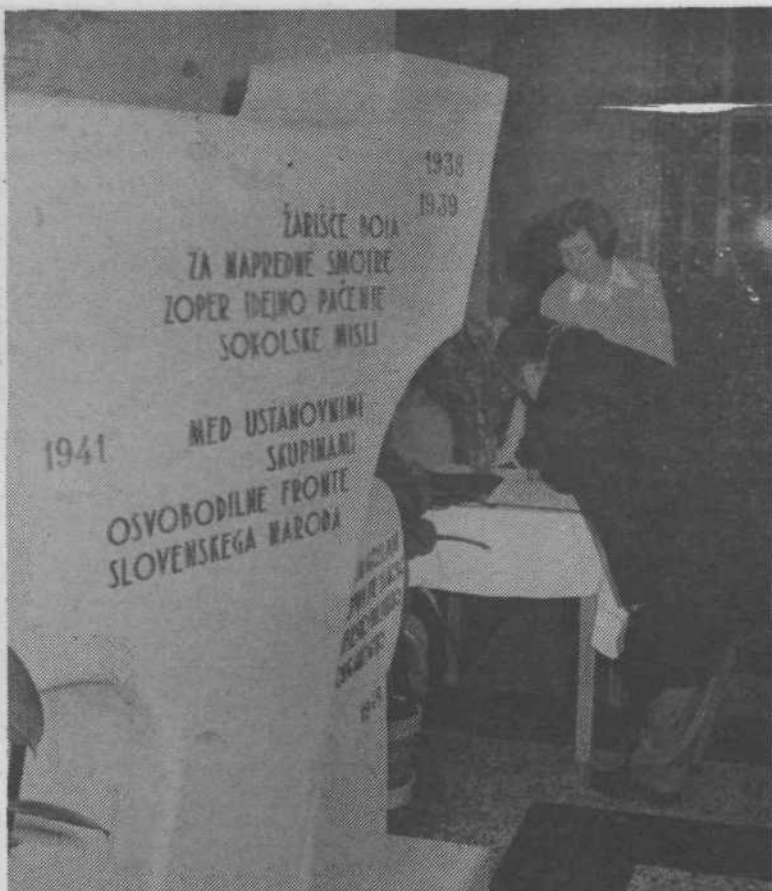
Tromesečni programi dela so pri občinskem svetu zveze sindikatov Slovenije Ljubljana Center letošnja novost. S pomočjo natančnih delovnih programov, v katerih so podrobno določene naloge, roki, dnevni redi in datumi sej, posvetov in akcij, nameravajo izboljšati način dela in sistem spremljanja posameznih akcij. Prepričani so, da bo tak, tromesečni »urnik«, pozitivno vplival tudi na udeležbo na sejah in na zavzetost delegatov.

Kot je razvidno iz delovnega programa, bodo v prvi polovici februarja v ospredju posveti s predsedniki konferenc

in koordinacijskih odborov osnovnih organizacij Zveze sindikatov, na katerih bodo obravnavali dogovor o vsebini razprave o zaključnih računih za leto 1978, s poudarkom na stabilizacijskih prizadevanjih. Razpravljali bodo tudi o smernicah in politiki izvajanja družbenega plana razvoja občine in mesta v letu 1979 in o stališčih republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije o pridobivanju in razporejanju dohodka ter uveljavljanju načel delitve po delu in rezultatih dela ter nalogah sindikatov na tem področju v letošnjem letu.

V marcu bodo poleg teko-

čih nalog obravnavali oceno poteka in uspešnosti akcije v zvezi s sprejemanjem zaključnih računov, v aprilu pa bodo na podlagi analize, ki se izdeluje sedaj, sprejeli oceno uresničevanja zakona o združenem delu. M. Š.



Odkritje spominskega obeležja v TVD Partizan-Tabor

V imenu krajevne skupnosti Tabor je 26. januarja v prisotnosti mnogih odkril spominsko obeležje; v spomin na pomembne dogodke v sokolskem društvu na Taboru konec tridesetih let, v spomin na vključitev sokolske organizacije v OF slovenskega naroda in v spomin na vključitev sokola v telesno vzgojno organizacijo Slovenije, Albert Topolšek ter ga predal v varstvo upravnemu odboru »Partizan Tabor« z željo, da ob njem ohranja, neguje in razvija vse kar je bilo svetlega, dobrega in naprednega za vedno nove in nove generacije.

V prostorih TVD Partizan Tabor je bila razstava, ki nam je prikazovala borbeno pot sokolske organizacije zadnjih več kot štirideset let. Med dokumenti je tudi reprodukcija poročila, ki ga je Edvard Kardelj napisal tovarišu Titu 14. decembra leta dvainštiridesetega: »Najmočnejše so naše zveze z sokoli. Ti niso le samo popolnoma z nami, ampak je velik del njih že v partiji. Skoraj ves novejši kader, se je pravzaprav rekrutiral iz njihovih vrst. Oni sploh nočejo nastopiti kot politična organizacija, ampak samo kot 'nacionalisti', ki prepuščajo vodstvo vsega političnega boja slovenskega ljudstva KP. To enotnost z njimi bomo tudi dalje krepili, ker nam je resnično dala močno podporo za ohranitev OF, toliko bolj, ker so vedno brez pridržka podpisali naše predloge, kadar smo jih postavljali pred vse skupine OF.«

tlavljanja kvalitete izpolnjenih delovnih nalog. Kvalifikacija je še vedno preveč prevladujoče merilo.

Daleč najbolj uporabljena rešitev za pridobivanje dela osebnega dohodka (ki naj bi ustrezal rezultatom gospodarnosti s sredstvi kot minulim delom) je vgraditev v sporazume določenega odstotka le glede na delovno dobo. Priprava osnov in meril za delitev po delu je ponekod potekala stihijno, v posameznih skupinah, ne pa strokovno ob hkratni udeležbi vseh samoupravnih in družbenopolitičnih subjektov.

Sporazume o delitvi dohodka in osebnih dohodkov so v OZD sprejemali naglo, premalo poglobljeno. Informiranost delavcev je bila šibka in zato šibko tudi vključevanje delavcev v razpravo. Zaradi tega je ponekod prišlo do velikih nesorazmerij v delitvi osebnih dohodkov, tudi do zelo zaostrenih stanj, kot imamo za to primere v Komunalnem podjetju Ljubljana, Elektromedicini, Kartonažni tovarni, Tehniki in Tribuni.

Največji dosežki na tem področju se kažejo v prizadevanjih za čim bolj usklajenim gibanjem rasti osebnih dohodkov z rastjo dohodka in produktivnostjo dela. Pozitivno je, da v delovnih organizacijah ugotavljajo slabosti na osnovi praktičnih izkušenj ter

da imajo mnogokje že pripravljeno dograjevanje in izboljševanje obstoječih sistemov delitve osebnih dohodkov.«

Vsebina planskih listin

— Tekoče petletno obdobje se bo s prihodnjim letom izteklo. Kakšni so podatki o sprejetih planskih listinah in o pripravi planov za bodoče srednjeročno obdobje?

»Delavci še niso v vseh sredinah sprejeli planskih listin za to srednjeročno obdobje. V nekaterih delovnih organizacijah so šele po ugotovitvah na naših razgovorih pristopili k pripravi na novo plansko obdobje. Še bolj neugodno oceno ponuja pregled procesa sporazumevanja o temeljnih planov, čeprav bi sporazume o temeljnih planov morali skleniti delavci v vsaki TOZD združeni v delovno organizacijo ali sestavljeno organizacijo pa tudi z delavci drugih TOZD, s katerimi so dohodkovno povezani.

Za osnovno slabost pa je šteti dejstvo, da pri oblikovanju planskih listin niso bili vključeni vsi delavci. Delavci takih ne sprejemajo »za svoje«, kar seveda vpliva na njihovo izpolnjevanje. V dosedanja praktična je bila premalo poudarjena konkretna odgovornost strokovnih in poslovdnih delavcev, ki so pripravljali plane in jih predložili de-

lavcem v sprejem. To strokovno in politično odgovornost bi morali ugotavljati v vsakem primeru neizpolnjevanja samoupravno sprejetih planskih obveznosti.«

Vzvod naše preobrazbe — idejnopolitična in akcijska enotnost ter organizacijska trdnost zveze komunistov

— In nazadnje, kako se je v razgovorih »Akcije 100« potrdila stopnja organiziranosti in akcijske usposobljenosti subjektivnega faktorja v delovnih organizacijah naše občine?

»Ugotavljamo, da smo komunisti na osnovi sprotnega spremljanja in ocenjevanja družbenoekonomskih in političnih razmer med samoupravno organiziranimi delovnimi ljudmi dosegli dokaj široko družbeno aktivnost v utrjevanju in uresničevanju ustavnega položaja delavca v združenem delu. Ob tem pa lahko ugotovimo, da se pri delovanju vse preveč sil izgublja v razreševanju formalnih vprašanj organiziranosti namesto da bi te osredotočili na razreševanje vsebine delovanja ZK in iz tega izhajajočih konkretnih oblik organiziranosti.

V večini delovnih organizacij ugotavljamo, da se uveljavlja nova vsebina dela, ki prispeva k preseganju nekaterih oblik forumskega dela. To zahteva nenehno krepitev idejnopolitične in akcijske enotnosti ter organizacijske trdnosti ZK, kar je temeljni pogoj, da lahko usmerja in pospešuje celotno politično življenje, da je prisotna povsod tam, kjer se odloča o vprašanjih življenja in dela delavcev in delovnih ljudi.

V razgovorih smo dalje ugotavljali, da so osnovne organizacije ZK še vedno preveč zaprte vase, ločeno od samoupravne in politične dejavnosti delovnih ljudi. Zato smo poudarjali, da se morajo komunisti konkretno in odločno usmeriti v uveljavljanje potreb dela in življenja ljudi in okolja, v katerem delujejo. S svojim delovanjem se morajo vsakodnevno zavzemati za resnično vsebinsko uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov na vseh področjih. Povsod, kjer smo skupno ugotavljali zaostajanje za dogovorjenimi stališči in usmeritvami, se morajo komunisti aktivno vključevati v delegatsko delo, delo samoupravnih organov, zborov delavcev.

V nekaterih primerih smo ugotavljali premajhno notranje poenotenje komunistov v osnovnih organizacijah ter usposobljenost za celovito ra-

zumevanje družbenih procesov. Zaradi tega je delo osnovnih organizacij ZK marsikje odtrgano od konkretne problematike v OZD in ne dovolj odprto vprašanjem, ki so na dnevnih redih delegacij samoupravnih organov.

Pri razreševanju konkretnih problemov smo ugotovili premajhno povezanost, usklajenost, premajhno aktivnost komunistov v osnovnih organizacijah sindikata in zveze socialistične mladine. Prav tako smo ugotavljali prešibko aktivnost in usposobljenost za uresničevanje začrtanih usmeritev družbenega razvoja osnovnih organizacij sindikata. Iz razgovorov smo povzeli, da se osnovne organizacije sindikata premalo razvijajo kot temelji enotne sindikalne akcije. Vse premalo so prisotne ob vprašanjih, o katerih se odloča v TOZD. Še vedno so prisotne slabosti kot so formalizem v delu, neizpolnjevanje sprejetih zadolžitve, ki jih sindikatu v okviru TOZD nalaga zakon o združenem delu. Opazno je tudi pomanjkanje aktivnosti v krajevni skupnosti.

S temi ugotovitvami smo našo analizo povečini osvetlili. Za »Akcijo 100« pa je treba na koncu reči še, da je to uspešen začetek naše skupne aktivnosti, ne konec.«

Razgovor pripravila: Anka Štrukelj