

čevljar

glasilo tovarne obutve

Trž.: 32.147/1991 **Peko** tržič

LETNI PLAN

Temeljni cilj poslovanja Tovarne obutve Peko za leto 1991 je 6 % realna stopnja akumulacije merjena z dejansko vrednostjo trajnega kapitala. Opredeljeni cilj je zelo težak in ga bo moč doseči le z izredno prizadevnostjo, dobrim delom, sodelovanjem, uporabo znanja in izkušenj itd. K temu naj bi nas spodbujale različne oblike motivacij, predvsem pa spoznanje, da je izpolnitev cilja tudi zagotovilo, da bomo ohranili naša delovna mesta in s tem živeli v kolikor toliko normalnih, času primerenih okoliščinah.

Osnovne poti do cilja so opredeljene s plani posameznih poslovnih funkcij in nalogami, ki so oblikovane v projekte z odgovornimi nosilci in načrti izvedbe. Tako v plane kot projekte sta vpeti dve najpomembnejši zahtevi: zmanjševanje stroškov, povečevanje prihodkov. S tem bomo zagotavljali tudi finančno stabilnost podjetja.

Za leto 1991 predvidevamo, da bomo Tovarno obutve Peko preoblikovali v delniško družbo in ne-

katere dele Peka, ki imajo zaokrožene programe, v družbe z omejeno odgovornostjo. Z organizacijskimi spremembami bomo zmanjševali stroške dela s tem, da bomo zmanjšali število zaposlenih za približno 4,2 %. Zmanjšanje bo zajelo izključno režijska delovna mesta.

Proizvodno in prodajno področje bosta delala z roko v roki. S tem bodo poprečne zaloge gotove obutve manjše za 16 %. Ta cilj bo dosežen ob dobri oskrbi in izredni pozornosti do zalog materialov. Te bodo morale biti v ustrezni strukturi, hkrati pa po obsegu optimalne, da bomo s skromnimi finančnimi viri lahko spremljali vse zahteve poslovanja in si s tem tudi pri dobaviteljih izboljšali pozicijo plačnika. Poprečne zaloge vseh vrst naravnega usnja morajo biti nižje za 15 %. Načrtujemo, da bomo izdelali 3.683.000 parov obutve, kar je približno na nivoju leta 1990. Za domači trg bomo namenili 40 %, za izvoz pa 60 % izdelane obutve. Povečali bomo prodajo na zahodnih trgih na

49 %, 11 % pa bomo namenili za vzhodna tržišča. Finančne možnosti so tako skromne, da bomo tudi v letu 1991 primorani investiranje vkleniti v zelo skromne okvire. Nekajletno omejevanje investiranja žal že kaže neugodne posledice v iztrošenosti strojev in opreme, zaostajanju na področju tehnologije in kvalitete prodaje. Investirali bomo le v najnujnejšo opremo za nemoteno odvijanje proizvodnih programov, kakor tudi ostalih poslovnih funkcij. Med pomembnejšimi projekti, ki bodo tudi prispevali k izpolnitvi osnovnega cilja omenimo integralni informacijski sistem, integralno upravljanje kakovosti, delo na domu, poraba ostankov

usnja, trgovsko združenje Peko, optimalizacija posameznih področij, itd.

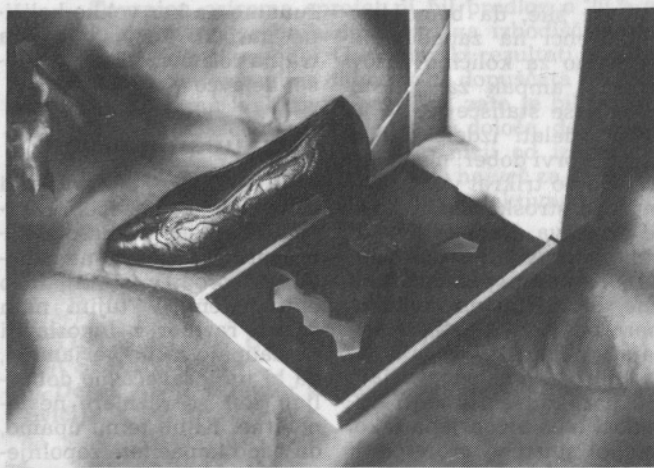
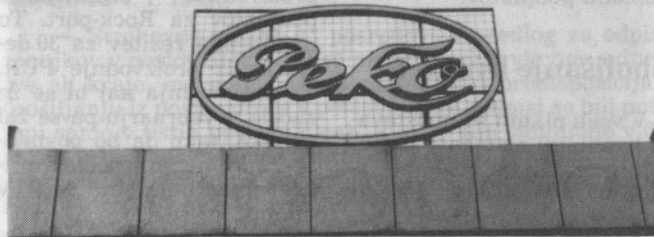
Leto 1991 je polno neznanck. Načrtovati cilje in poti do ciljev v takih razmerah ni lahko. Predvidevamo, da nas bodo doletele marsikaterne spremembe, ki bodo zahtevale prilagajanje naših načrtov in s tem moteče vplivale na izvajanje. To bo zahtevalo od nas vseh še posebno zavzetost in pozornost. Če bomo kos vsem nastalim težavam, se tudi za naš obstoj ni bati. Torej so pomembnejše karte le na naši mizi oziroma v nakših rokah.

Pomočnik generalnega direktorja
Edvard Košnje,
dipl. ing.

Zagrebski velesejem

PRIZNANJE TUDI LETOS

Na 40. mednarodnem sejmu usnja, obutve in oblačil v Zagrebu od 19. do 22. februarja, je razstavljalo tudi naše podjetje. Dobili smo tri diplome. Po oceni strokovne komisije je ZLATNU CIPĚLU dobil ženski čevljev Brena. Diplomno smo dobili tudi, tokrat že tretjič, za ureditev in predstavitev razstavnega prostora ter udeležbo na sejmu.



PROIZVODNJA V LETU 1991

Plan proizvodnje za leto 1991 je sestavljen na osnovi optimističnih ocen. Upoštevano je izredno težko stanje gospodarstva, zmanjšana kupna moč, izguba nekaterih tržišč in podobno.

O tem je pripovedoval pomočnik generalnega direktorja za proizvodno in tehnološko področje Janko Mladič.

Na področju TEP OBU-TEV je plan približno na enakem nivoju kot leto prej. Pri izpolnjevanju bodo nastajale določene težave v posameznih časovnih obdobjih, predvsem spomladi. Včasih bo treba delati tudi ob sobotah, bodo pa obdobja, ko bo zmanjšan obseg dela tudi med tednom. Predvidevamo, da se bo stanje obrnilo v sezoni jesen-zima, da bo kompenziran čas do načrtovanega plana.

Na področju vzporednih dejavnosti (izdelovanje podplatov in peta) je problem bolj občuten. Izguba nekaterih tržišč in plačilna nesposobnost kupcev predstavlja resno oviro. Proizvodnjo bo treba preusmerjati na zunanja tržišča. Pri proizvodnji poliuretanskih podplatov se predvideva več kot 30 % zmanjšanje. Razlogi za to so izguba tržišča in modne usmeritve, ki na gotovi obutvi ne predvidevajo poliuretanskih podplatov.

Zboljšanje kvalitete

V vseh planih so upoštevana kvalitetni elementi. Kvaliteto moramo se bistveno izboljšati, čeprav smo dosegli določeno stopnjo izboljšanja, nas to ne sme usvajati. Zavedati se moramo dejanskega stanja in še naprej uporabiti vse sile, da bomo kos konkurenci na zahodu. Ne gre samo za količino parov defekta, ampak za splošni nivo. Naše stališče je, da je treba izdelati izdelek tako, da je že prvi dober, ne pa, da gre dva do trikrat v popravilo. Tega stroška nam kupec ne priznava. Napake je zato treba odpravljati v tem smislu, oziroma napak sploh ne sme biti. Startna količina mora biti enaka tisti, ki prihaja v skladišče. Dogaja se, da količinsko ne odgovarjajo niti pari niti sortiment. Stimulacija bo usmerjena tako, da bo start v proizvodnji enak izhodu.

Zniževanje stroškov

V dogajanja za znižanje stroškov se bomo morali vključiti prav vsi po vrsti; od priprave osnovnega modela, nabave, do končnega izdelka. Vse kar načrtujemo ne bo lahko, ker predvidevamo zmanjšanje števila delavcev za enak obseg. Delovni čas bo treba izkoristiti bolj racionalno, da bo čas obdelave krajši, to pa pomeni manj neizkoriščenega delovnega časa (odmori, predčasno zapuščanje delovnega mesta). Nadaljevali bomo z optimizacijo in se tako skušali čim bolj približati konkurenci v tujini. Spremljali nas bodo seveda stranski učinki, to je preveč delavcev ali tehnološki višek, za katere bomo iskali ustrezno delo v okviru podjetja.

Tehnoloških viškov ne bo, bodo pa prerazporeditve.

Zaradi racionalizacije ali zmanjšanja obsega del, predvsem v režiji, bomo viške preusmerjali v že znane ali še neznane programe, ki jih vneto iščemo. Največjo in najboljšo možnost vidimo v izdelavi zgornjih delov in možnost prodaje v tujino, kar pa bo moralo prinašati primeren dohodek.

V prostorih Poliuretana bo proizvodnja sestavljanje podplatov za Rock-port. To naj bi bila rešitev za 30 delavcev iz proizvodnje PUR. Ta proizvodnja naj bi se že začela v februarju, pa se žal zamika, tako da bo postavitve opreme in začetek priučevanja delavcev šele v marcu.

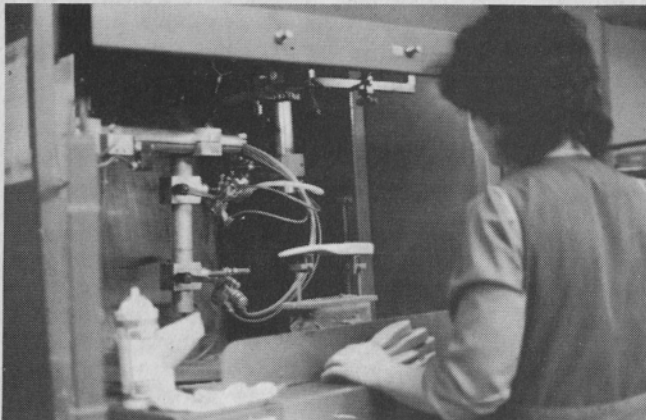
V bližnji prihodnosti bo tudi štart proizvodnje ročajev za tenis loparje. Pri tem računamo na kar velike količine naročil. To naj bi bila trajna rešitev za osem do deset delavcev.

Nezaupanje tujine

Veliki naporji so potrebni in še bodo, da bi zapolnili kapacitete v izdelavi orodij. Razgovori in dogovori na zahodu, za prodajo orodij, niso optimistični. V tujini nam zaradi razmer v Jugoslaviji ne zaupajo in ne verjamejo, da bi jim pravočasno dobavljali, ker so razmere nestanovitne. Kljub temu upamo, da bodo kapacitete zapolnjevale, da nekateri ne bi ostali

brez dela. Selekcije pa seveda bodo. Prednost pri izbiri pa bo kvaliteten odnos do dela in odnos do dela s pozitivnimi faktorji, ki odlikujejo dobre delavce. Če ne bi bil glavni problem višek delavcev, bi opravili tehnološke in organizacijske spremembe. V svetu so že poznani pristopi, da z drugačno organizacijo in tehnologijo dosega produktivnost o kateri smo

pred še ne tako dolgo lahko samo sanjali. Pri enostavnih programih v montažnih oddelkih napravijo v osmih urah 150 parov čevljev več na zaposlenega. Preizkušati se moramo na take načine in biti pripravljeni, če bo konkurenca še večja. Konkurrirali bomo morali konkurenci iz bližnjega vzhoda, ki resno ogroža evropsko proizvodnjo.



V barvarni obrata PUR

TAKO VELIKE NEVARNOSTI VENDARLE NI

Proizvodnja v obratu Poliuretan je po mnenju nekaterih »bomba« za Tržič. Potencialna nevarnost sicer obstaja, nastala bi lahko le v izrednih primerih. Proizvodnja je organizirana tako, da preprečuje nekontrolirane dogodke. Požarna varnost je urejena tako, da bi morebitni požar že v kati zadušili. Proizvodni prostori in barvarna, kjer je nevarnost največja, so opremljeni z napravo za gašenje; po oceni strokovnjakov med najbolj varnimi v Sloveniji.

Poliuretanske snovi so gorljive pri določeni temperaturi. Res je tudi, da se lahko izločajo, toda nemški strokovnjaki pravijo, da nevarnost ni nič večja kot pri lesu ali papirju. Meritve mikroklimi, s katerimi kontroliramo izločanje v ozračje,

kažejo, da ni pretiranih odstopanj od dovoljenih količin. Delavci iz proizvodnje PUR so bili na dodatnih pregledih na Golniku. Izvidi so pokazali, da ni kvarnih posledic iz same proizvodnje, izločiti pa je treba slabe navade (alkohol in kajenje).

Najbolj pomembno pri vsem je, da zmanjšujemo proizvodnjo PU in se preusmerjamo v drugo dejavnost. Verjetno je eden izmed največjih problemov hkrati pa tudi prometna ovira, pretakanje izocianatov. Z zmanjšanjem proizvodnje je zmanjšana potrebna količina, odločali pa se bomo za drugo lokacijo, če bomo sposobni dodatno investirati, oziroma če bo investicija upravičena, gledano s stališča potreb v proizvodnji.

Peko

INFORMATIVNI DAN



VI VPRAŠUJETE — MI ODGOVARJAMO

Za januarski INFORMATIVNI DAN ste nasuli kar precej vprašanj. Največ jih je bilo s področja zaposlovanja, želeli ste odgovor na vprašanje **ALI JE TUDI NAS PREVEČ? Ali homo zmanjšali proizvodnjo in odpuščali delavce?**

Še vedno velja, da zaenkrat skušamo še vsem zagotoviti delo in zaslužek. Izvajamo pritisk predvsem na režijo. Prva skupina je že razporejena v šivalnico. Za delavce iz delovne enote Poliuretan, ki so bili »na čakanju« so v pripravi nekateri novi projekti, (več o tem v prispevku PROIZVODNJA V LETOŠNJEM LETU).

V novembru in decembru pa tudi še v januarju je bilo 8 % osebnega dohodka evidentiranega kot obveznice. Veliko jih je, ki bi radi vedeli kako bo z izplačilom, predvsem pa tiste, ki so se ali se bodo upokojili in za tiste, ki bodo odšli iz tovarne.

Znesek je za vsakega posameznika evidentiran, vrednost se vodi tudi v DEM in se obrestuje po letni obrestni meri 6 %. Obresti se obračunavajo in izplačujejo tromesečno. Obveznice dospejo v izplačilo po 18. mesecih, takrat pa naj bi jih spremenil v delnice.

Opozorili ste na stvar, ki se tudi nam zdi nepravilna, to pa je doplačila za tiste delavce, ki ne dosegajo normalne delovne storilnosti (norma med 60—90 %).

Doplačila tistim (imamo jih kar nekaj), ki si ne prizadevajo da bi dosegali povprečne delovne učinke, res niso vzpodbudna za tiste, ki se trudijo, da dosegajo normo. Toda taki so zaenkrat še predpisi in zakon. Vedeti pa je treba nekaj. Kadar nas bo preveč, bodo prvi na vrsti tisti, ki niso pripravljeni z delom zaslužiti tisto kar jim pripada.

Na opozorila, da norme v oddelku 510 niso postavljene tako kot je treba, je generalni direktor zadolžil strokovne službe naj stvari preverijo in delavce o tem obvestijo. Zato o tem prihodnjič.

Kolikor več vprašanj je bilo na INFORMATIVNEM DNEVU v januarju, pa ni bilo vprašanj v februarju. Da se vam bodo vprašanja spet nabrala, nasvidenje v aprilu.

DELAVSKI SVET

11. zasedanje 7. februarja

— Sprejeto je bilo poročilo o sklepih desetega zasedanja s spremembo sklepa, da se prodaja poslovalnica Beograd IV, za predstavništvo pa dobi cenejši prostor. Spremenjen je bil tudi sklep, da se del čistega osebnega dohodka izplača v obveznicah, ki dospejo v plačilo po 18. mesecih tudi za januar 91.

— Delegati so dobili obsežna in natančna poročila inventurnih komisij, ki so opravile letne popise v skladiščih gotove obutve in izdelkov v TEP, nedovršene proizvodnje po oddelkih, osnovnih sredstev, drobnega inventarja v uporabi, sredstev skupne porabe, vrednostnih papirjev in denarnih sredstev. Inventurne komisije so ugotavljale, da ni bistvenih razlik med knjigovodskim in dejanskim stanjem, popisi so potekali brez težav, razen pri popisu osnovnih sredstev, ker so pomanjkljivo oštevilčena, ob premestitvah pa premestitveni nalogi ne pridejo v knjigovodstvo.

— Tekoča gospodarska gibanja je stalna oblika seznanjanja članov delavskega sveta s poslovanjem. Na katere posebnosti je opozoril generalni direktor? V porastu je procent reklamacij iz prodajaln. Nehali smo prodajati tistim, ki ne morejo plačati. Blokadam žiro računa se izogibamo tako, da v kritičnih obdobjih kasnimo s poravnavo računov. Tudi nov davčni sistem ne kaže na izboljšanje. Tako visokih obremenitev plač kot pri nas ni nikjer v svetu, zato smo spet manj konkurenčni. Pripravljen je program interne privatizacije. Plače za januar so še vedno omejene. Situacija v Jugoslaviji ima za konkurenčni boj v svetu negativne posledice. Zoženje trga zahteva prilagajanja, da bi bile posledice čim manjše. Ocena sezone jesen-zima je relativno dobra. V prodajalne je že poslana obutev za pomlad-poletje. Kljub zmanjšanju kupne moči, pričakujemo boljše rezultate.

— Plan poslovanja 1991 je postavljen izredno ostro. Cilj, 6 % stopnja akumulacije je postavka, ki zagotavlja normalno poslovanje. Prednostna naloga pa je ZMANJSATI STROŠKE, POVEČATI PRIHODKE. Zastoji v proizvodnji naj bi bili samo takrat, kadar je strošek manjši od financiranja zaloga. Produktivnost v proizvodnem delu bo predvidoma večja za 6, v delovni organizaciji pa za 9 %. Zaloge so najpomembnejše področje, ki bo prispevalo k sanaciji. Načrti so smeli, biti pa bodo morali izpolnjeni, zaloge nižje. Vsa področja poslovanja bodo morala delati kot dobro namazan stroj. Samo objektivni vzroki bodo dovoljevali odstopanja. Tudi slabše materiale bomo morali znati predelati v kvalitetno obutev. Če bo doseženo zapisano v planih, bo treba več znojnih kapelj, ali enostavno povedano DELATI VEČ IN BOLJŠE.

Kako to zagotoviti? Na prejšnjem zasedanju je bil predsednik delavskega sveta pooblaščen, da z generalnim direktorjem podpiše pogodbo o zaposlitvi. V pogodbi so navedena pooblastila pa tudi obveznosti direktorja. Med desetimi in enajstim zasedanjem delavskega sveta je generalni direktor imenoval pomočnike. Obveznost vseh je, da zagotovijo poslovanje, rast produktivnosti z boljšo organizacijo, prihranke na osnovnem materialu, zmanjšanje stroškov režijskega materiala. Pomembna je tudi motivacija zaposlenih, to pa je DELO ZA VSE V PEKU.

Delavskemu svetu je bilo podano poročilo o izidu referenduma za spremembo statuta. Glasovanje je bilo 21. decembra lani. Za spremembo statuta je glasovalo 3184 delavcev (61 %), 910 jih je glasovalo proti (17 %) neveljavnih glasovnic pa je bilo 136 (3,2 %). Ker je za spremembo glasovalo več kot polovica zaposlenih (61 %) so spremembe sprejete in veljajo od 1. 1. 1991.

— Strokovne službe so posredovale predlog za odpise manjkov v poslovalnicah, ki so nastali zaradi vlomov, odtujitve ali kraje, in ugotovljenega manjka pri predispozicijah, (pošiljanju iz poslovalnice v poslovalnico). Odpisi so bili potrjeni samo v tistih poslovalnicah, kjer je bilo vlomljeno v času, ko je bila poslovalnica zaprta, manjko, ki je nastal takrat, zaradi kraje bremeni poslovalnico, pri predispozicijah pa nosita stroške obe poslovalnici v razmerju 50:50.

— Odobreno je bilo koriščenje posojila za gradnjo stanovanjske hiše, direktorju investicijskega sektorja.

— Zavrnen oziroma sprejet ni bil predlog o 20 % zadržanju osnovnih osebnih dohodkov za izhodiščno vrednostjo po kolektivni pogodbi. Gospodarski rezultati in omejitve mase sredstev za osebne dohodke ne dopuščata realizirati določila 32. člena kolektivne pogodbe, zato je bil predlog, da bi upoštevali 33. člen iste pogodbe, ki določa, da so osnovni osebni dohodki v podjetju lahko nižji od izhodiščnih osebnih dohodkov po kolektivni pogodbi največ za 20 %, če bi izplačilo osebnih dohodkov, določenih s kolektivno pogodbo, ogrozilo poslovanje podjetja.

**TISTE, KI NE OBLIKUJEJO PRIHODNOSTI, UTA-
PLJA SEDANJOST.**

(dr. Derek Abell, direktor svetovno znane menežerske šole v Švici).

BREZ RAZMIŠLJANJA O BOLJŠEM

Odbor za raziskovalno dejavnost pri občini Trzič je ob koncu lanskega leta objavil razpis za podelitev priznanj INOVATOR LETA. Namen podelitve priznanj je pospešiti inovacijsko in inventivno dejavnost in povečati udeležbo inovacij v poslovnih procesih. Za razpis ponavadi pošljejo prijavo komisije za

inovacije v podjetjih ali posamezniki. Peko na razpis ni mogel prijaviti nikogar, ker, verjeli ali ne, nismo imeli v lanskem letu nobene prijave inovacije ali tehnične izboljšave. Imamo res vse tako izpopolnjeno, da ni potrebno razmišljati o boljšem in učinkovitejšem delu?

IZOBRAŽEVANJE OB DELU

MOJCA MEGLIČ iz raziskovalnega sektorja je diplomirala na Univerzi v Mariboru, Tehnična Fakulteta in si pridobila strokovni naslov **inženir kemijske tehnologije**. Čestitamo!

Na Srednji tekstilni, obutveni in gumarski šoli Kranj pa so zaključili šolanje sodelavci in sodelavke iz Benedikta in Ormoža:

MATILDA KRIŽAN
VIDA PINTARIČ
PETRA ŽNIDARIČ
DANICA PLOH
IVANKA GOLUBIČ
MARTINA CESTAR
MARIJA WALNER
IRENA HUMEK
BRANKO RANFL
STANISLAV LESJAK
BOJAN HORVAT
MARTA BREZNIK

Čestitamo!

SREČANJA Z ABRAHAMOM

V januarju in februarju so se srečevali z Abrahamom naši sodelavci.

PAVEL ROBLEK, direktor TEP Obutev
IVANKA LUKMAN, vodenje dispozijskega oddelka

MARIJA AHAČIČ, lepljenje v šivalnici 512
OBREN DEDOVIČ, namestnik poslovdje v poslovalnici Beograd II

ANA VNUK, zarisovanje v šivalnici Trbovlje
DORA ROBLEK, opravljanje administrativnih del v skladišču rezervnih delov

ATIJA GAĐUN, pomočnik v poslovalnici ZENICA
FRANC GRAŠIČ, generalni direktor
MARIJA MLADIČ, izvajanje obračuna OD za prodajne enote

JOŽE PAPLAR, kontroliranje gotove obutve
ČESTITAMO!

ŠUŠTARIJADA

Po dveh zelenih zimah je bila letos spet ŠUŠTARIJADA, zimske igre čevljarjev in usnjarjev. V izvedbi Koteks Tobusa iz Ljubljane je bila v soboto, 23. februarja na Kobli. Naši smučarji so bili spet uspešni. Osvojili so prehodni pokal za skupno uvrstitev, prvo mesto ženske in moški.

Rezultati naših udeležencev:

TEK: ženske nad 35 let: 1. Magda Menegalijska (200), 2. Lidija Ambrož (102); **ženske do 35 let:** 4. Marija Rozman (550); **moški nad 45 let:** 1. Janez Ambrož (500); **moški od 35 do 45 let:** 2. Anton Meglič (501), 5. Tone Mali (200); **moški do 35 let:** 1. Jože Bo-



Prvaki ŠUŠTARIJADE z osvojenimi pokali

hinc (560), 5. Franci Žnidarič (569), 9. Tomaž Ahačič (569).

VELESALOM: ženske nad 40 let: 1. Majda Kramar (700), 2. Olga Benčina (510), 3. Polona Ahačič (500), 4. Štefka Gros (200), 6. Ida Lesar (600); **ženske od 30 do 40 let:** 1. Milena Dolčič (300), 4. Metka Sova (500), 6. Danica Gašperlin (500), 9. Anka Štamcar (700); **ženske do 30 let:** 1. Suzana Maselj (Mreža), 7. Blanka Jerman (900), 11. Mirjam Šlibar (512), 12. Bernarda Seliškar (200); **moški nad 50 let:** 2. Pavel Hafner (300), 3. Janez Ahčin (300), 5. Dane Vidovič (200),

6. Franci Stritih (560), 9. Karol Prešeren (560); **moški od 40 do 50 let:** 2. Nande Kramar (500), 8. Dušan Ahačič (560), 12. Niko Hladnik (600), 15. Marjan Šlibar (540), 16. Janez Benčina (523); **moški od 30 do 40 let:** 1. Anton Primožič (300), 2. Peter Perko (560), 3. Smiljan Jozef (700), 5. Stane Sova (569), 6. Jože Meglič (Mreža), 12. Marjan Valjavec (560), 13. Zdene Jerman (500); **moški do 30 let:** 2. Roman Šivic (501), 5. Uroš King (569), 6. Marko Primožič (569), 8. Ciril Jeraj (560), 12. Bojan Markič (520), 14. Roman Zaplotnik (500).

ŠPORT — REKREACIJA

Veleslalom

Sto smučarjev in smučark se je udeležilo prvenstva Peka v veleslalomu na Zelenici v nedeljo, 17. februarja. Progo je pripravil Smučarski klub Trzič, tekmovanje pa sindikat podjetja. Prvenstvo je bila izbirna tekma za udeležbo na usnjarjadi 23. februarja na Kobli.

Rezultati:

ženske do 30 let: Suzana Maselj (Mreža), 2. Andreja Soklič — (541), 3. Blanka Jerman (900), 4. Mirjam Šlibar (512), Bernarda Seliškar (200), 6. Barbara Perko (300).

Ženske od 30 do 40 let:

1. Milena Dolčič (300), 2. Metka Sova (500), 3. Danica Gašperlin (500), 4. Anka Štamcar (700), 5. Marija Eigner (533), 6. Vilma Rejc (501), 7. Marjana Zalaznik (523), 8. Marta Leontič — (500).

Ženske nad 40 let:

1. Majda Kramar (700), 2. Olga Benčina (510), 3. Do-

ra Roblek (103), 4. Ida Lesar (600), 5. Polona Ahačič (500), 6. Štefka Gros (200), 7. Vera Božnar (102), 8. Milena Soklič (541), 9. Nataša Meglič (700), 10. Cilka Kramar (512), 11. Irena Meglič (600), 12. Mira Perač (512), 13. Ivanka Novak (400), 14. Marija Kolkol (523).

Štipendistke:

1. Beti Božnar, 2. Irma Meglič, 3. Andreja Šlibar, 4. Katica Borič, 5. Mateja Ovsenek.

Moški do 30 let:

1. Emil Pintarič (500), 2. Roman Šivic (501), 3. Uroš King (569), 4. Marko Primožič (569), 5. Boris Zavrl (500), 6. Ciril Jeraj (560), 7. Bojan Markič (520), 8. Matej Polajnar (901), 9. Roman Zaplotnik (500), 10. Tomaž Ahačič (569), 11. Dušan Košir (500), 12. Maksimiljan Brnjak (513), 13. Emil Pavlin (569), 14. Matjaž Hafner (500), 15. Aleš Primožič (569).

Moški od 30 do 40 let:

1. Anton Primožič (300), 2. Smiljan Josef (700), 3. Stane

Sova (569), 4. Peter Perko (560), 5. Jože Meglič (Mreža), 6. Zdene Jerman (500), 7. Marjan Valjavec (560), 8. Mladen Makarov (201), 9. Bojan Prešeren (901), 10. Mato Leontič (533), 11. Joža Šober (529), 12. Žarko Lavička (565), 13. Tomislav Zupan (200), 14. Miklavž Bole (700), 15. Silvo Medič (531), 16. Anton Rozman (200), 17. Štefan Kodorovič (531), 18. Vinko Golmajer — (520), 19. Peter Mihelič (300).

Moški 40 do 50 let:

1. Nande Kramar (500), 2. Dušan Ahačič (560), 3. Niko Hladnik (600), 4. Janez Benčina (523), 5. Lado Sedej (900), 6. Marjan Šlibar (549),

7. Pavel Roblek (512), 8. Franc Grašič (200), 9. Jože Marin (500), 10. Janez Rozman (500), 11. Florjan Primožič (200), 12. Nikola Avramović (524), 13. Emil Kaplan (200).

Moški nad 50 let:

1. Janez Ahčin (300), 2. Pavel Hafner (300), 3. Franc Stritih (560), 4. Dane Vidovič (200), 5. Vili Špehar (524), 6. Karol Prešeren (560), 7. Pavel Tadel (Trbovlje).

Štipendisti:

1. Danijel Vidovič, 2. Marjan Zupančič, 3. Boštjan Teran, 4. Miran Meglič, 5. Aleš Koder, 6. Tomaž Soklič, 7. Ludvik Meglič, 8. Simon Antolič

Smučarski teki



Smučarski tek za prvenstvo Peka: Zmagovalke

Le 16 smučarjev tekačev se je zbralo na startu v Lomu, v četrtek, 21. februarja. Zares skromna udeležba. Pomerili so se v treh kategorijah. **Rezultati:** ženske: 1. Magda Menegalijska (200), 2. Marija Rozman (500), 3. Lidijska Ambrož (102).

Moški nad 40 let: 1. Tone Mali (200), 2. Nande Kramar

(500), 3. Janez Ambrož (500), 4. Jože Bodlaj (560).

Moški do 40 let: 1. Jože Bohinc (569), 2. Tomaž Soklič (štipendist), 3. Anton Meglič (501), 4. Franci Znidarič (569), 5. Marjan Sedej (501), 6. Matej Slapar (500), 7. Matija Radon (569), 8. Tomaž Ahačič (569), 9. Ciril Jeraj (560).



Pred štartom



Prvenstvo Peka v smučarskih tekih: »starejša« kategorija

Osankarica

Letošnja, 11. prireditev množičnega smučarskega teka OSANKARICA 91 pri Arehu na Pohorju, je bila na dobro pripravljeni progi v lepem vremenu. Udeležba je bila skromna, kar je posledica dveh slabih zim.

Na prireditvi sta sodelovala tudi dva naša sodelavca: Janez Ambrož in Marjan Sedej. Ambrož je v kategoriji nad 50 let zasedel odlično drugo mesto, Sedej pa je bil v skupni uvrstitvi sedmi. Škoda, da ni bilo več naših tekačev, saj jih je kar nekaj, ki dosegajo lepe rezultate. Vabim vse ljubitelje teka na smučeh, da se prihodnjič udeležijo čim več prireditvev smučarskega teka. V Lomu je odlično pripravljena proga in dobri pogoji, da se lahko pripravimo za udeležbo na smučarskih maratonih.

M. S.

zagrebački velesajam



MEĐUNARODNI TJEDAN KOŽE, OBUČE I ODJEĆE

dodjeljuje

ZAHVALNICU

PEKO, Tržić

za dugogodišnji nastup na sajamskoj priredbi

Zagreb, 20. 2. 1991.

Predsjednik Komisije

Vera Šošanj, generalni direktor

IZ ŠOLSKIH NOVINARSKIH KROŽKOV

KAKO SKRBIM ZA TELESNO KONDICIJO

Vsak človek bi moral skrbeti za svojo telesno kondicijo, seveda pa se mora vsak prilagoditi svojim telesnim sposobnostim in starosti.

Tudi sam skrbim za svojo kondicijo. Ob lepem vremenu skoraj vsak dan telovadim, kolesarim in hodim na rokometne treninge. Vsako jutro telovadim, razen takrat, kadar namenoma preslišim uro in sem pozen za v šolo.

Ob nedeljah gremo včasih s starši v hribe, ali pa samo na sprehod v bližnji gozd in včasih nabiramo gobe in kostanj. S telesno kondicijo pa je močno povezana tudi prehrana, tega so se očitno zavedali tudi moji starši, saj so me takoj navadili zajtrkovati. Pri nas pojemo veliko zelenjave, sadja in mesa. Pa tudi ribe so večkrat na jedilniku, če jih mati le dobi sveže, izogibamo pa se maščobam. Za dobro telesno kondicijo pa je treba telesu poleg telovadbe, prehrane dati tudi dovolj počitka. Izogibati pa se je treba alkoholu in nikotinu.

Sam mislim, da tako kar dobro skrbim za svojo telesno kondicijo.

Miha GROS, 7. c.

ČESA ME JE TRENUTNO STRAH

Dolgo smo živeli v miru, zdaj pa nas preganja strah zaradi vojne med Irakom in Ameriko. Pri tej napovedi sem kar zasovražil Irak, ki hoče svet spremeniti v oblak strupenih plinov zaradi Kuvajta, ki pravijo, da mu pripada. Kar strese me, ko pomislim, da bomo hodili v plinskih maskah v trgovino in se sprehajali po kupu sivega pepela. Tega si ne želim, zato je treba preprečiti vojno in umor sveta.

Klemen Puhar, 7. r.

Strah me je, da bi že jutri lahko padla jedrska bomba v zalivu, kjer je zdaj situacija zelo napeta. Če bi eni in drugi začeli uporabljati jedrsko in kemično orožje, bi prišlo do apokalipse, ki bi uničila ves svet in vse, kar na njem živi.

Če bi se pa vojna vseeno začela, bi verjetno prišlo do 3. svetovne vojne, v kateri bi umrlo v dveh letih trajanja desetkrat več vojakov in civilistov, kot jih je v prejšnji svetovni vojni bilo.

Matjaž Jazbec, 6. r.

Ta vojna je lahko usodna za celi svet.

Maja Japelj, 6. r.

MOJA GLAVA

Moja glava je norčava.
Rada riše, rada piše.
Še rajši mi nagaja.
Včasih misli, včasih ne,
zelo je domišljava.

Rada se potepa,
še rajši pa pretapa.
Ljubi ribe, ljubi rake,
ljubi mortadele.
Rada pije,
potem se pa umije!

Miha Gros, 7. r.

Da bi se mapnej tako sodelovali?

Srečno novo leto 1991?

mladi moimarij Bratčeve rde

ZAHVALE

Ožijim sodelavcem TEP Obutev, oddelka 510, posebno režiji oddelka 512, se iskreno zahvaljujem za prelepa darila, prisrčno slovo in lepe želje ob odhodu v pokoj.

Vsem želim zdravja, razumevanja in veliko delovnih uspehov.

Kati Bekš

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavcem in prijateljem iz skladišča gotove obutve in oddelka dispozicije iskreno zahvaljujem za lepo darilo, ki mi bo drag spomin na čase, ki smo jih preživeli skupaj.

Vsem skupaj želim še veliko delovnih uspehov in osebne sreče.

Anton Črnilec

Sodelavkam in sodelavcem iz oddelka 501 in delavcem iz osnovne modelirnice se iskreno zahvaljujem za lepo darilo, prisrčno slovo ter lepe želje ob odhodu v pokoj.

Vsem skupaj želim veliko zdravja, razumevanja in delovnih uspehov.

Metod Makuc

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem za lepa in praktična darila vsem sodelavkam šivalnice 512/5, celotni režiji vseh šivalnic, popravi prirezovalnice in obenem želim veliko delovnih uspehov, zdravja in sreče.

Silva Zupan

Za izkazano pozornost ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem kontrolorjem in ostalim sodelavcem iz sektorja kontrole kakovosti.

Vsem želim mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva, zdravja in sreče.

Jože Bohinc

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem sekalnice 510 in delo na domu za darila in prisrčno slovo z željo, da bi dosegali dobre uspehe in veliko medsebojnega razumevanja.

Julka Srečnik

Prijetno je bilo delati z vami, dragi sodelavci, toda prišel je čas odhoda. Zahvaljujem se vam za dolgoletno sodelovanje, prijateljstvo, prelepo presenečenje ob odhodu in lepe želje. V mislih bom še velikokrat z vami.

Sonja Ahačič

Sodelavkam iz poslovalnice Sežana se ob odhodu lepo zahvaljujem za darilo in lepo slovo.

Želim vam čimveč medsebojnega razumevanja in dobro prodajo.

Marija Mavrič

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem za prelepa darila vsem sodelavcem reklamacijske delavnice, reklamacij in oddelku 512 — režija.

Vsem želim še veliko sreče in poslovnih uspehov.

Adela Golmajer

Kako čas hitro mine. Izteklo se je leto 1990, iztekla pa so se tudi moja delovna leta, ki sem jih v celoti preživela v delovnem kolektivu Peko. Sedaj, ko odhajam v pokoj, se mi spomini vračajo v leta, ko sem z mnogimi izmed vas doživljala včasih težke in trpke, včasih srečne in prijetne trenutke. Vsem, ki se poznamo, se zahvaljujem za dolgoletno sodelovanje in želim, da prijetni spomini ostanejo.

Še posebej in iskreno pa se zahvaljujem vsem zaposlenim v nabavi, vsem sodelavcem in sodelavkam v TEP OVE ter sodelavcem v skladišču rezervnih delov za izkazano pozornost, za darila in izrečene najboljše želje ter za veselo in prisrčno slovo.

Vsem sodelavcem in sodelavkam ter celotnemu kolektivu Peko želim še veliko delovnih uspehov, dobrega medsebojnega sodelovanja ter obilo sreče v prihodnje.

Dora Roblek

Sodelavcem in sodelavkam iz nabavnega sektorja se hvaležno zahvaljujem za denarno pomoč v času moje bolezn.

Franci Mali

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem sodelavcem iz oddelka kontrole kakovosti in delavcem skladišča gotove obutve za lepa darila, ki so mi zelo lep spomin.

Vsem skupaj pa želim še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu v kolektivu in zasebnem življenju.

Alojz Perko

ZAHVALE

Ob smrti dragega očeta

JANEZA ŠENKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam računovodskega in finančnega sektorja za izrečena sožalja in denarno pomoč.

Slavica Mežnar

Ob smrti mojega očeta

ALOJZA KUCHARJA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam sektorja 700 za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in denarno pomoč.

hči Anka Štamcar

Ob smrti dragega očeta

VIKTORJA ŠOBRA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam šivalnice 512/L 1, režiji 512, 550 Trbovlje za podarjeno cvetje, izrečena sožalja in denarno pomoč.

žalujoči hčerki Mila in Slava z družinama

Ob boleči izgubi moje drage mame

BERTE HLADNIK

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem obrata Poliuretan za denarno pomoč in izrečena sožalja

sin Andrej

Ob nenadni in boleči izgubi moža in očeta

MILANA ČARMANA

se iskreno zahvaljujem vsem za pomoč v najtežjih trenutkih.

žena Irena in hčerka Barbara

Ob izgubi dragega očeta

TONETA ŠPIKA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam sektorja 900 in skladišča gotove obutve za izrečena sožalja, podarjeno cvetje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

sin Brane z družino



Danes je tu še skladišče. Z zmanjšanjem proizvodnje v PUR, bodo manjše zaloge. Prav tu pa bo trasa nove ceste Tržič—Ravne.

Ob smrti moje drage mamice

MARIJE PUHAR

se iskreno zahvaljujem za izrečena sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

sin Klavdij

Ob smrti mojega očeta

JOŽETA GORJUPA

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka 523 za denarno pomoč in izrečena sožalja

hčerka Sonja Ahačič

Ob boleči izgubi našega dragega moža in očeta

ALOJZA MEKUČA

se zahvaljujemo vsem, ki ste nam pomagali v težkih trenutkih, posebej pa oddelkom prirezovalnice, gumarne in barvarne

žalujoči: žena, sin in hčerka z družino

Ob smrti moje drage mame

PAVLE ZAPLOTNIK

se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz oddelka 524 za darovano cvetje, denarno pomoč in izrečena sožalja.

Hvala vsem, ki ste jo spremili na zadnji poti.

žalujoča hči Dragi z družino

Ob izgubi drage mame

MARIJE KOREN

se zahvaljujem sodelavcem oddelka 510 in nabave za denarno pomoč in izrečena sožalja

sin Jože

Ob smrti našega brata

IVANA SEDEJA

se zahvaljujemo tovarni Peko za izrečena sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

sestre in brat



**Milan
Čarman**

Ko smo zvedeli, da ga ni več, kar verjeti nismo mogli, da je bil še dan pred tem med nami, se z nami pogovarjal. Nit življenja se je pretrgala nepričakovano. Nenaden konec življenjske poti sodelavca nam je zastavil korak, zastavili smo si vprašanje: smo imeli dovolj časa za premislek o tem, s kom se vsak dan srečujemo, s kom vsak dan skupno rešujemo probleme in težave, kaj nas teži ali radosti v vsakdanjem življenju.

Ne moremo drugače, kot da se šele sedaj, ko je v bistvu že vse prepozno, zavedamo, da si nismo dovolj blizu drug drugemu. Življenje se ne vrne, ostaja praznina, ki bo še dolgo bolela.

sodelavci trgovine Deteljica



zagrebački velesajam

SAVEZ DRUŠTAVA KOŽARA I OBUČARA RH - ZAGREB

na osnovu ocjene Stručne komisije i Pravilnika za ocjenjivanje
dodjeljuju

DIPLOMU I "ZLATNU ŽENSKU CIPELU"

za proizvod
poduzeću

ŽENSKA SALONKA
PEKO, Tržič

na 40. MEĐUNARODNOM TJEDNU KOŽE, OBUČE I ODJEĆE

Zagreb, 21. veljače 1991.

Savez društava kožara i obučara RH
Dr Ivan Restek, predsjednik Komisije

Zagrebački velesajam
Vera Šodan, generalni direktor

IZOBRAŽEVANJE V MREŽI

Na svakom koraku nas spremlja kot nek prizvok — ni denarja. To se dobro občuti v naših prodajalnah, saj je skoraj povsem zamrlo obnavljanje le teh. Kljub temu surovemu dejstvu, pa zmoremo nekaj napraviti na področju znanja. Za vsakoletno redno izobraževanje smo letos nabavili pri firmi Video center Ljubljana, ki zastopa svetovno znano firmo Video Arts iz Londona, zelo kvalitetne izobraževalne kasete s katerimi smo dvignili kvaliteto predavanj na teme o vodenju skupin in s področja o uspešnem prodajanju. Na teme teh kaset bo tudi v tovarni naš izobraževalni center organiziral izobraževanje, oz. dal določenemu krogu delavcev kasete v pregled.

Snov na seminarjih so podali naši strokovni delavci, eno glavnih tem o marketingu v poslovalnicah pa je podal magister Vladimir Gabri-

jan iz Ekonomsko-poslovne fakultete v Mariboru. S seminarjem za poslovođe smo zaključili tokratni cikel izobraževanja, tako da smo v treh zaporednih letih vključili v seminar poslovođe vseh naših poslovalnic. Poleg tega seminarja smo organizirali še redno izobraževanje za novosprežete delavce v poslovalnicah. Preostane nam v letošnjem letu še izobraževanje za urejanje izložb. Za ta del izobraževanja pa smo dobili dobre materiale in ideje iz združenja Garant, katerega član smo.

Udeleženci seminarja so bili z organizacijo in izbranimi temami zadovoljni, kar se je dalo ugotoviti iz ankete ob zaključku, pridobljeno novo znanje ali obnovljena stara znanja pa naj bi vplivala na kvaliteto dela v poslovalnicah. Našim predavateljem pa se zahvaljujemo za kvalitetna predavanja.

Karel Zajc

zagrebački velesajam



MEĐUNARODNI TJEDAN KOŽE, OBUČE I ODJEĆE

dodjeljuje

PRIZNANJE

PEKO, Tržič

za cjelovito uspješno rješenje izložbenog prostora

Zagreb, 20. 2. 1991

Predsjednik Komisije Mirjana Lešgrić

Vera Šodan, generalni direktor

Peko

POPIS PEBIVALSTVA

Od 1. do 15. aprila letos bo na ozemlju SFRJ ponovno popis prebivalstva, gospodinjstev in stanovanj. To bo že osmi jugoslovanski popis, zajel pa bo celotno sedanje ozemlje Jugoslavije.

Zvezni zakon o popisu prebivalstva, gospodinjstev stanovanj in kmetijskih gospodarstev v letu 1991 (Uradni list SFRJ z dne 19. januarja 1990) določa, da se s popisom

zajemajo državljani SFRJ, tuji državljani in osebe brez državljanstva, ki imajo stalno prebivališče v SFRJ, ne glede na to, ali so ob popisu v SFRJ ali v tujini.

Za posameznika, ki popisovalcem ne bo hotel dati podatkov, ali če bo dal nepravilne podatke je predvidena denarna kazen od 2 do 10 tisoč dinarjev ali zaporna kazen do 60 dni.

čevljar

Glasilo tovarne obutve PEKO Tržič p. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Edo Košnjek, Brane Plajbec, Marko Ručigaj, Marija Slapar — Naslov uredništva: PEKO Tržič, telefon 50-260 int. 230. — Tisk: Tiskarna Peko — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 4200 izvodov v slovenskem in 2100 izvodov v srbohrvaškem jeziku — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, upokoenci in štipendisti brezplačno.