

Dejavnosti med počitnicami za otroke v Centru

I. **POČITNIŠKO VARSTVO** bo organizirano na osnovni šoli Prežihov Voranc vsak dan od 6.-16.15 ure. Če bo v Ljubljani dovolj snega, bodo imele prednost aktivnosti na prostem, pripravljen pa je tudi pester program drugih dejavnosti.

II. **INTERESNE DEJAVNOSTI** v organizaciji ustanov ter DO-D, v katere se bodo vključili učenci po svojih interesih in željah:

REKREATIVNE DEJAVNOSTI:

a) SK Akademik, SK Olimpija, TVD Partizan, Narodni dom ter Zveza tabornikov: vsak dan od 9.30 do 12.30 ure pod vodstvom strokovnih vaditeljev:

- smučanje na Rožniku, Golovcu in v Tivoliju
- sankanje in zimske igre na Rožniku, Golovcu in Gradu

b) Hala Tivoli:

- drsanje (od 9.-12. ure in od 14.-16. ure)
- plavanje (od 9.-12. ure in od 14.-16. ure)

c) PD Dragoregar - Ljudska pravica: zimski planinski izleti pod vodstvom planinskih vodnikov:

- četrtek, 27. januar ob 7.30: Urh, Orle, Rudnik (s seboj 2 žetona)

- petek, 4. februar ob 7.45: Janče (30,00 din za vlak)

- četrtek, 10. februar ob 8.30: Grmada, Katarina, Toško čelo (20,00 din in 1 žeton)

Za vse tri izlete je zbor pred tiskarno Ljudska pravica ob Zmajskem mostu. Obvezna primerna obleka in obutev ter malica. **Obvezne prijave v šoli!**

KULTURNE DEJAVNOSTI:

a) Lutkovno gledališče (v Domu španskih borcev): lutkovne predstave:

- torek, 25. januar ob 10.30: TOBIJA (vstop prost)

- četrtek, 3. februar ob 10.30: VELIKI KIKIRIKI (vstop prost)

b) Pionirska knjižnica: vsak ponedeljek in sreda od 9.-11. ure (spoznajmo knjižnico in knjige, ure pravljic, knjižne igranke, srečanje s pisateljem itd.)

c) Zveza kulturnih organizacij: **Izdelajmo lutko sami** petek, 28. januar ob 8. uri v OŠ Prežihov Voranc PIONIRSKI DOM: vsak dan od 10.-12. ure (slikarstvo, glasba, ritmika, ples, lutke, kiparjenje v snegu itd.)

TEHNIČNE DEJAVNOSTI:

Mladinski tehnični center na Rimski cesti: **tečaj modelarstva**

I. termin: ponedeljek, 31. 1. - vključno sreda, 2. 2. od 9.-12. ure

II. termin: četrtek, 3. 2. - vključno ponedeljek, 7. 2. od 9.-12. ure.

Starost od vključno 4. razreda OŠ dalje. **Obvezne prijave v šoli.**

DRUGE DEJAVNOSTI:

a) Gasilsko društvo Ljubljana mesto: vsako sredo od 17.-19. ure **redni sestanki pionirske desetine** in obiski le-te v centrskih VVO (po razporedu in dogovoru)

b) Čebelarstvo društvo Ljubljana: **predvajanje diapozitivov o življenju in delu čebel ter varstvu okolja:**

- sreda, 26. januar ob 13. uri

- torek, 1. februar ob 13. uri

- sreda, 9. februar ob 13. uri, vedno v OŠ Prežihov Voranc

ZVEZA PRIJATELJEV MLADINE
LJUBLJANA CENTER



Novoletni živžav je mimo. Ostali pa so spomini, zlasti med najmlajšimi tako na dedka Mraza kot na novoletni blišč in vesele. Tako je bilo v Čopovi ulici v Ljubljani.

A. Žigon

NOVOLETNI ŽIVŽAV JE POTIHNIL

Eni preštevajo, drugi so si oddahnili

Novoletni direndaj med še vedno nič kaj uglednimi stojnicami, ki so se šopirile na Čopovi, Nazorjevi in Prešernovem trgu, se je polegel. Obrtniki so pospravili tisto, kar jim je ostalo - in pridno preštevajo izkupiček.

O tem, da so pisane igrače iz blaga, lesene in volnene, pa lectova srca, ogrlice in zapestnice in celo dragoceni kožuščki šli bolje v prodajo kot kdaj prej, ni nobenega dvoma. Seveda je k temu veliko prispevala tudi »pogojno zaprta« meja, saj je prešlo številnim našim meščanom že v navado, da so kupovali darila za svoje najdražje - onstran meje. Obrtnikom, vsaj nekaterim, je bil torej ukrep ZIS kar dobrodošel. Krznarjem iz Šida (še bodo prišli, pravijo veselo), ki so letos iztržili čedne denarce za zajce, lisice in drugo divjad za okras dičnih tovarišic, se je na sejem res izplačalo priti. Nič čudnega, saj je lisica, ta zvita zver, veljala okoli 4 (stare) milijončke, kar je še vedno ceneje kot v trgovini. Popust pa oprostitev davka. Tudi turški med je bilo

dobiti na novoletnem sermju, otroci so imeli polna usta sladkorne pene, odrasli pa so se krepčali s pristno slovanško pijačo - medico.

Manj zadovoljni so bili trgovci - tisti iz »družbenega« sektorja, saj jim je konkurenca postavila stojnice pred trgovine, tako da si težko prišel vanje. Celo v mesnico (sicer pa, kaj naj bi v njej sploh iskali?).

Še najmanj pa so bili zadovoljni stanovalci (čeprav, na srečo, maloštevilni), ki so morali ves dan, tja v noč poslušati sicer dobro izbrano glasbo, EP obvestila in živi program, ki ga je posredoval radio Glas Ljubljane. Je že tako, da volk ne more biti sit in obenem tudi koza čela.

J. G.

Učinkovita organizacija

Tone Oberč je predsednik enega izmed 21 izvršilnih odborov osnovnih organizacij sindikata, ki sestavljajo konferenco osnovnih organizacij ZS Ljubljanske banke Gospodarske banke Ljubljana. Z njim sem se pogovarjal o najbolj perečih vprašanjih iz sindikalnega delokroga danes ter o nalogah sindikata v prihodnjem letu.

»Glavni poudarek našega dela je zdaj pri reorganizaciji Gospodarske banke. Prizadevamo si predvsem na dveh področjih. Z reorganizacijo moramo doseči funkcionalno učinkovitost banke pri njenem poslovanju z organizacijami združenega dela in drugimi članicami ter z občani - povečati torej našo delovno učinkovitost. Po drugi strani pa si prizadevamo, da bo delitev sredstev za osebne dohodke in skupno in splošno porabo med posameznimi sektorji čim bolj pravična. Doslej je bil naš sektor poslovanja z občani nekoliko zapostavljen. Skušamo se dosledno držati načela, da naj dobi vsak toliko, kot prispeva, torej enako plačilo za enako delo,« je povedal Tone Oberč.

»V kadrovski politiki so bile nepravilnosti, predvsem glede prerazporeditev, sprejemanja novih delavcev za dolo-

čen čas, itd. To mora biti z novo shemo organizacije urejeno.

Prišel je tudi čas za spremembe v deviznem poslovanju s strankami, saj smo deloma že prešli na poslovanje prek terminalov. V celoti bodo ta posel avtomatizirali že v začetku prihodnjega leta. To se bo poznalo predvsem na bančnih okencih, saj bo dolgih vrst znatno manj.«

Ko je govoril o odnosih znotraj delovne skupnosti, je poudaril, da so najbolj kočljivi odnosi med strokovnimi službami in drugimi deli delovne skupnosti. Pred vsemi družbenopolitičnimi organizacijami so na tem področju še velike naloge.

»Dialog s temi službami je izredno težaven. Ne ponujajo nam alternativnih rešitev, predlagane pa krčevito zagovarjajo. Med temi službami in drugimi deli delovne skupno-

sti je povezanost slaba, kar se navsezadnje vidi tudi pri sedanjih reorganizacijah.

Sicer je osnovna organizacija sindikata organizacijsko boljše usposobljena od organizacije ZK in ZSM, vendar pa pri njih dostikrat naletimo na nerazumevanje za naše akcije.

V prihodnjem letu moramo posvetiti še več pozornosti kadrom, pa ne le funkcionarjem, ampak tudi delavcem. To bomo dosegli prek programa družbenopolitičnega usposabljanja. Poleg tega moramo zagotoviti bistveno večji pretok informacij na relaciji vodstvo-strokovne službe-delavci in tudi obratno.

Največ pozornosti pa bomo posvetili prizadevanjem, da naj postane delavski svet resnično mesto odločanja in usklajevanja, da bi za vselej končali odločanje s preglasovanjem. Seveda se zavedamo tega, da bomo to dosegli le tako, da bodo delegati postali resnični predstavniki svoje baze, torej da se bodo posvetovali s svojo bazo o vseh vprašanjih,« je dejal ob koncu pogovora Tone Oberč.

JURIJ POPOV

Vzpon hišne samouprave

Stanovalci »Rdeče hiše« na Poljanski cesti so se na zboru stanovalcev 15. decembra lani odločili, da bodo od 1. januarja 1983 sami vodili celotno knjigovodstvo gospodarjenja s hišo in tudi sami pobirali stanarino in vse druge stanovanjske prispevke. Od leta 1978 hišni svet že vodi lastno knjigovodstvo za obratovalna sredstva ter za hiši dodeljena sredstva investicijskega in tekočega vzdrževanja.

Zaradi pomembnosti odločitve so delegati stanovanjskih enot hiše, navzoča je bila tudi mladina, nadpovprečno napolnili veliko dvorano DC Poljane in zelo zavzeto sodelovali v razpravi. Ugotovili so, da doslej niso bili dovolj sproti seznanjeni s stanjem sredstev, s katerimi gospodarijo, in da hiša, ki je več kot 50 let stara, ni bila dovolj deležna potrebne strokovne in denarne pomoči iz družbenih sredstev. Nekateri so to zelo ostro obsodili, vendar je obrazložitev zapletene stanovanjske problematike s širšega zornega kota razpravljalce umirila.

Zbor je pokazal zgledno zanimanje za reševanje teh problemov in izrazil pripravljenost pomagati pri tem. Vsaka vsebinska osamosvojitve hiš

kot odgovornih pravnih subjektov v bistvu pomeni napredek pri razvijanju hišne samouprave, hkrati pa tudi razbremenjuje pooblaščenec delovne organizacije, da se lahko posveti kvalitetnejšemučasnemu upravljanju onih hiš, ki nimajo pogojev, da kot samostojni pravni subjekt gospodarijo s hišo.

Mešana sestava stanovalcev

Rdeča hiša ima določene posebnosti, ki izhajajo iz njene velikosti, zastarele gradnje, mešanega sestava stanovalcev ter lege hiše. Hiša ima deset vhodov, ki pripadajo trem ulicam. Je štirinadstropna, z visokimi etažami, a brez dvigal, zgrajena za ogrevanje s trdimi gorivi. V hiši je

118 stanovanjskih enot družbene lastnine, z neuradno skupno dejansko površino 9244 m². Po dosedanji zakonodaji je zaradi nefunkcionalnih stanovanj izvzeto od plačevanja stanarine 1550 m² stanovanjske površine. Sestava stanovalcev je mešana po starosti, poklicu in stopnji izobrazbe. Prevladujejo upokojenci, vendar se starostna struktura hitro pomlajuje - menjajo se imetniki stanovanjske pravice, kar zahteva večjo zavzetost hišne samouprave na področju stanovanjskih razmerij.

Tik ob hiši so zrasli novi stanovanjski objekti z bistveno višjim bivalnim standardom, vendar stanovalcev Rdeče hiše v poprečju to ne moti. Med njimi je precej takih, ki stanujejo v hiši že od njene zgraditve in so se navezali na to bivalno okolje.

Na zboru so izkazali poudarjeno privrženost zakonitosti dela in redu v hiši. Kot disciplinirani plačniki stanovanjskih obveznosti so ostro obsodili primer neplačevanja stanarine v hiši in zahtevali ustrezno zakonito ukrepanje. Menijo pa, da po prehodu na pobiranje stanarine v hiši do takih

pojavov ne bo prišlo oziroma bi jih, če se pojavijo, takoj razkrili in odpravili.

Posebnosti tudi v »hišni zakonodaji«

Stanovalci si prizadevajo, da posebnosti hiše čim izvirneje izrazijo v svoji »hišni« zakonodaji. V statutu so posebej poudarili utrjevanje samoupravne delavske kontrole - izvzeli so tričlanski odbor, ki se tvorno vključuje v delo hišnega sveta: Hišni svet volijo po delegatskem načelu. Sestavljajo ga zastopniki vseh desetih stopnišč. Da bi obdržali kontinuiteto dela, ob sicer štiriletni mandatni dobi vsaki dve leti zamenjajo samo polovico članov hišnega sveta.

Ob sklepu zboru so se stanovalci razšli z zavestjo, da so se udeležili uspelega zboru stanovalcev, kjer je prevladala samoupravljalska zavest širših razsežnosti. Upati je, da bo mladostno zagnan hišni svet ob neposredni pomoči starejših, izkušenih stanovalcev, ob angažiranju hišne civilne zaščite in mladine ter s sodelovanjem in pomočjo stanovanjske skupnosti in DO Staninvest zmožel naloge.

MATIJA KLARIČ