

Obzornik

glasilo delovne organizacije

Utrjevati gospodarstvo in samoupravljanje ter večjo vlogo komunistov

OSNOVNE UGOTOVITVE V RAZPRAVAH PO 13. SEJI CK ZKJ V NAŠI OBČINI

Občinski komite zveze komunistov je na svoji razširjeni seji pred dobrim tednom dni sklenil načrtovane dejavnosti komunistov, njihovih osnovnih organizacij in oblik akcijskega povezovanja v naši občini po 13. seji CK ZKJ, in sicer z zadolžitvijo, da predsedstvo občinskega komiteja pripravi usmeritve in predloge za prihodnje uresničevanje vodilne vloge zveze komunistov ter krepitev njene idejne in akcijske enotnosti v naši občini.

V sklopu načrtovanega so bile izpeljane vse razprave, ki so bile predvidene z delovnim načrtom predsedstva občinskega komiteja, razen razprave v osnovni organizaciji SAP Integral TOZD Notranjska in v postaji milice v

Cerknici, pa tudi komunisti Kovinoplastike se niso sestali na svoji akcijski konferenci. Opravičljiv je samo izostanek komunistov v postaji milice, medtem ko je potrebno ostale komuniste temeljito obravnavati in oceniti

njihovo neaktivnost in neodgovornost.

Osnovne organizacije so zvečine sprejele svoje programe razprav in dejavnosti, ki so se nanašale predvsem na razpravo o predlogu sklepov omenjene seje, na obravnavo gospodarskega položaja samoupravnih organizacij združenega dela ali skupnosti ter na uresničevanje lastnega stabilizacijskega programa in vodilne vloge zveze komunistov, njene idejne in akcijske enotnosti ter usposobljenosti.

Rezultati gospodarjenja v preteklih mesecih letošnjega leta so bili podlaga za kritično razpravo, ki je zahtevala odgovornejše obnašanje vseh za doseg boljših poslovnih učinkov predvsem na podlagi gospodarnije izrabe surovin in delovnega časa, boljše delovne discipline ter posodabljanja tehnologije in zmanjševanja stroškov proizvodnje. Ugotovljeno je bilo, da je treba bistveno izboljšati tudi odnos do družbene lastnine.

Komunisti so zahtevali manj poseganja državnih organov v poslovanje organizacij združenega dela ter dograjevanje nagrajevanja po rezultatih dela, ki ga ovirajo nedorečeni samoupravni splošni akti, lažna solidarnost in mnoge možnosti za dodaten zaslužek zaposlenih.

Spoznanje o nujnosti izvoza je sicer že trdno prisotno v nekaterih kolektivih predvsem s področ-

ja lesno predelovalne industrije, ki z izvozom že ustvarjajo dober del svojega dohodka, ne pa tudi v kovinsko predelovalni industriji, ki še vedno doseg prevelik delež dohodka na domačem trgu.

V razpravah je bilo tudi ugotovljeno, da je potrebno še mnogo storiti za kvalitetnejšo oskrbo s surovinami, izboljšati opravljanje kooperantskih storitev in ustvariti ugodnejšo družbeno miselnost za bolj organizirano inventivno dejavnost.

Številni razpravljalci so svoja razmišljanja posvetili tudi opredeljevanju prihodnjega razvoja posameznih dejavnosti, saj se hitro bližamo novemu srednje-ročnemu planskemu obdobju, v katerem je treba zastaviti nekatere smeri razvoja vse do konca tega tisočletja.

Dokaj malo je bilo razprav, iz katerih bi lahko razbrali nerazdvojljivo soodvisnost med ustvarjanjem dohodka in njegovo delitvijo, ne le v gospodarstvu, pač pa tudi v dejavnostih posebnega družbenega pomena in v krajevnih skupnostih. Svobodna menjava se praktično na vseh področjih konča pri proračunskem financiranju posameznih storitev oziroma dejavnosti, zato so nekatere že okrnjene. Komunisti v družbenih dejavnostih in na seji občinskega komiteja so se zato jasno zavzeli, da se ta razmerja ne smejo več rušiti v škodo družbenih dejavnosti, sicer bodo nastale družbeno škodljive posledice.

Ob ocenjevanju idejne in akcijske enotnosti ter usposobljenosti komunistov je bilo ugotovljeno, da je potrebno okrepiti pripadnost oziroma povezanost članstva s svojimi organizacijami. Spoznanje o nujnosti idejnopolitičnega usposabljanja in izobraževanja članstva je še premalo prisotno, kjer pa je le prodrlo, so si osnovne organizacije sestavile delovni program za to področje. S tem bi bili ustvarjeni tudi pogoji za krepitev moralnega lika komunistov, ki je že precej okrnjen. K taki ugotovitvi so komuniste pripeleljali predvsem tovariški in kritični razgovori z ljudmi, tudi s tistimi, ki niso člani zveze komunistov.

Komunisti se zavedajo, da je njihova aktivnost med ljudmi in da se njihova učinkovitost kaže v mobilizacijski moči v družbenopolitičnih organizacijah, družbenih organizacijah ter društvih, organih upravljanja in delegacijah. Zato so menili, da morajo osnovne organizacije oblikovati svoje odločitve oziroma dogovore za akcijo z odprto, pošteno razpravo večine svojega članstva na

(Konec na 2. strani)

Ob dnevu republike

Le dobra štiri desetletja je stara naša republika. In v teh nekaj desetletjih je previharila takšno gospodarsko in družbeno preobrazbo kot malokatera družbena skupnost v zgodovini človeštva v tako kratkem času. V nekaj desetletjih smo zgotlili stoletna prizadevanja...

V najbolj krutih vojnih letih, ko je velik del sveta klecal pod vojnim nasiljem, je ustvarila svojo trdno državnost — tisočletni sen naših narodov in narodnosti.

Zagnana povojna graditev... Jasni cilji v prizadevanjih za miroljubno sodelovanje z vsem poštenim svetom... Čvrsto krmiljenje med čermi najrazličnejših mednarodnih blokovskih

interesov... V prvih vrstah gibanja nevrščeni... Ustvarjanje takšnih družbenih — humanih medčloveških odnosov — v samoupravnem socializmu, ki jih svet še ni poznal... čeprav nas ob tem spremljajo tudi spodrsrljaji, ki pa pomenijo opozorila na uravnavanje naše poti... Nadvse resna prizadevanja za ustalitev našega gospodarstva v kriznih gospodarskih labirintih sodobnega sveta...

Lahko mirno zatrdimo, da je dosedanje štiridesetletno življenje naše republike nadvse bogato. In prav to ustvarjeno človeško, družbeno bogastvo pomeni zahtevo za vse nas, da ga obdržimo in mu nenehno dodajamo vse, kar je žlahtnega v tem nemirnem človeškem gomazenju na našem planetu.



Delegati na III. zasedanju AVNOJ — ob otvoritvi velikega dogodka za jugoslovansko državnost in himni Hej, Slovani...

Posodobitev proizvodnje za izvoz

PRIPRAVE NA NALOŽBE V TOZD POHIŠTVO

Razvoj naše delovne organizacije je bil v preteklem desetletju usmerjen predvsem v prestrukturiranje proizvodnje, v povečanje deleža primarne proizvodnje ob približno enakem obsegu končnih pohištenih proizvodov. Zato so bila v preteklem desetletju skoraj vsa investicijska sredstva namenjena za razvoj kapitalno intenzivnih proizvodov.

Poleg moderne žage z letno zmogljivostjo 45.000 kubičnih metrov razreza hlodovine in tovarne ivernih plošč z letno zmogljivostjo 70.000 kubičnih metrov plošč je bila zgrajena še tovarna ognjeodpornih mineralnih plošč z letno zmogljivostjo 220.000 kvadratnih metrov plošč. Naložb v posodobitev pohištenih temeljnih organizacij skorajda ni bilo.

Zato je razumljivo, da teče proizvodnja v vseh pohištenih tovarnah na zastareli in iztrošeni proizvodni opremi. To je najbolj očitno v temeljni organizaciji Pohištvo, saj je bila zadnja večja rekonstrukcija opravljena v letih 1968/69. Zato v zadnjem času pada konkurenčna sposobnost te temeljne organizacije na domačem trgu, pa tudi v izvozu. To ima za posledico slabše poslovne rezultate in posluje že nekaj let na meji uspešnosti.

Slabi finančni rezultati pa niso problematični samo zanjo, ampak predstavljajo problem za vso delovno organizacijo, saj je to naša največja temeljna organizacija, ki zaposluje okrog 40 odstotkov vseh proizvodnih delavcev. Slabša uspešnost temeljne organizacije Pohištvo se je odrazila tudi v rezultatih celotne delovne organizacije.

Zato je bilo že v srednjeročnem načrtu 1981—1985 predvideno, da poleg nekaterih drugih manjših naložb poseben poudarek namenimo prav rekonstrukciji in posodobitvi opreme za proizvodnjo pohištva za izvoz v TOZD Pohištvo.

S to naložbo bi zagotovili predvsem:

— Posodobitev zastarele in iztrošene strojne opreme in odstranitev ozkih grl v sedanji proizvodnji.

Posodobili in izpopolnili bomo predvsem opremo za proizvodnjo pohištva iz masivnega lesa oziroma za njegovo obdelavo. S tem bomo dosegli večjo prilagodljivost proizvodnje in s tem tudi ponudbe na zahtevnih konvertibilnih tržiščih (večji delež masivnih elementov, po katerih je večje povpraševanje, možnost manjših serij, možnost za proizvodnjo zaobljenih robov in masivnih nalepk).

— Spremembo strukture proizvodnje. Povečal se bo delež pohištva iz masivnega lesa oziroma z masivnimi izvedbami in delež gradbenih elementov, zmanjšal pa se bo delež klasičnega ploskovnega pohištva z ravnimi ploskvami.

— Izboljšanje kvalitete. Sodobnejši stroji bodo omogočili večjo in kvalitetnejšo proizvodnjo.

— Znižanje stroškov, ki bo posledica uporabe cenejših materialov, boljšega izkoristka osnovnih materialov, manjšega izmeta in nižjih stroškov vzdrževanja.

— Povečal se bo koeficient obračanja obratnih sredstev, kar je glede na ceno kapitala (obresti) izredno pomembno.

— Posodobljena proizvodna oprema bo odpravila tudi vrsto težjih fizičnih del, kar bo pomnilo večjo humanizacijo dela.

Ocenjujemo, da se bo po končani investiciji proizvodnja povečala za 42 odstotkov in sicer predvsem proizvodnja masivnega pohištva in gradbenih elementov. Od povečane proizvodnje bo okrog 85 odstotkov namenjene za izvoz na konvertibilno tržišče, ostalo pa za domači trg in klirinško tržišče.

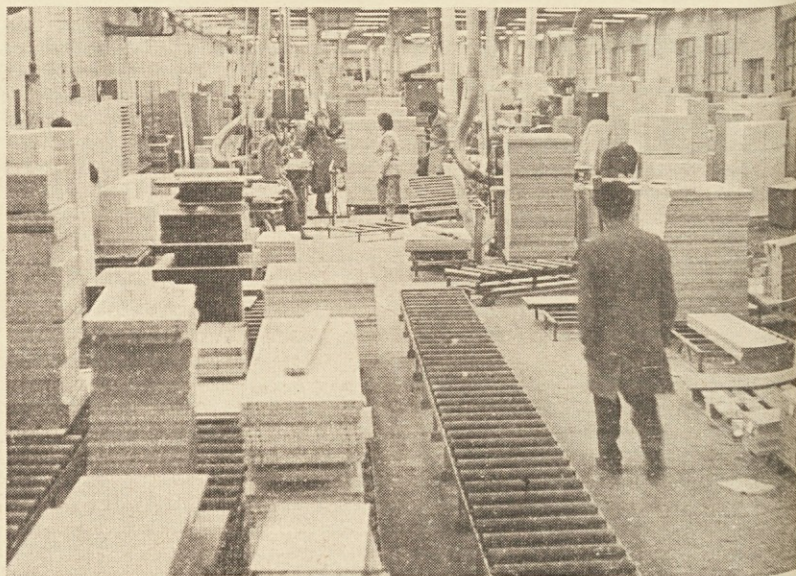
S tem se bo skupni delež konvertibilnega izvoza v celotnem prihodu povečal od 42 na 57 odstotkov.

Predračunska vrednost celotne naložbe znaša po sedanjih ocenah z upoštevanimi nekaterimi podražitvami 1.050 milijonov dinarjev. Pri tem odpade največji delež stroškov na domačo in uvozno opremo, gradbenih del pa ni dosti, saj obsegajo samo tiste najnujnejše predelave, ki so po-

trebne za montažo sodobne opreme.

Ker je lesna industrija že po tradiciji skromno akumulativna panoga, je razumljivo, da je izpeljava take naložbe brez širše družbene podpore predvsem s posojili in združevanjem finančnih sredstev nemogoča. Zato je bil v okviru strokovnih služb skupnih dejavnosti in TOZD Pohištvo izdelan investicijski elaborat, v katerem so nazorno prikazana dejstva, ki ovirajo TOZD Pohištvo pri doseganju boljših rezultatov in nujnost za posodobitev proizvodne opreme, če želimo izboljšati konkurenčnost proizvodnje in dosegati ugodnejše konkurenčne rezultate.

Elaborat je bil poslan v pregled Ljubljanski banki — Gospodarski banki, ki naj bi z dinarskim posojilom podprla to investicijo, pa tudi Mednarodni finančni korporaciji (IFC), ki deluje v sestavi Mednarodne banke za obnovo in razvoj (IBRD) v Washingtonu. Kot vemo, je veljal v letih 1983 in 1984 v Jugoslaviji zakon, ki prepoveduje razen nekaterih izjem, uvoz opre-



Iz strojnega oddelka v TOZD POHIŠTVO

me. Po tem zakonu je uvoz opreme dovoljen, če je financiran s kreditom Mednarodne banke ali njeje podrejene ustanove. Ker je v naši investiciji predvidene okrog 40 odstotkov uvožene opreme, je razumljivo, da moramo za uresničitev investicije pridobiti tudi mednarodno posojilo. Glede na to, da je naložba namenjena povečanju izvoza in da prinaša poleg pozitivnega neto deviznega učinka tudi ugodne fi-

nančne rezultate, ocenjujemo, da so realne možnosti za pridobitev mednarodnega, pa tudi domačega posojila.

Seveda pa je izdelava investicijskega elaborata in zbiranje finančnih sredstev šele začetna faza investicije in bo do uresničitve teh zamisli potrebno vložiti še mnogo prizadevanj strokovnih delavcev v TOZD Pohištvo, pa tudi v celotni delovni organizaciji. J. Korošec

Poenotenje pri delitvi dohodka

OB SPREJEMANJU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O SKUPNIH OSNOVAH ZA RAZPOREJANJE DOHODKA, ČISTEGA DOHODKA IN O DELITVI SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNO PORABO V LESARSTVU.

Slovenski sindikati že dalj časa vodijo akcijo za pripravo in sprejem samoupravnih sporazumov o skupnih izhodiščih in nekaterih osnovah za razporejanje dohodka, čistega dohodka in o delitvi sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v posameznih panogah (panožni sporazum). Ti sporazumi naj bi v prihodnje nadomestili družbene dogovore o usmerjanju in razporejanju dohodka.

Delavski svet naše delovne organizacije je imenoval komisijo z nalogo, da organizira javno obravnavo in sprejem panožnega (lesarskega) sporazuma ter pripravi program za usklajitev Brestovih samoupravnih aktov s panožnim sporazumom.

Komisija je ugotovila, da velikih razlik med panožnim sporazumom in Brestovimi samoupravnimi splošnimi akti ni. Kljub temu pa je potrebno nekatera določila samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka spremeniti oziroma dopolniti.

Pri svojem delu je komisija tudi ugotovila, da je sprememba določil omenjenega sporazuma potrebna ne glede na usklajevanje s panožnim sporazumom. Pred nedavnim je bil namreč sprejet zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka in dohodka ter o ugotavljanju in razporejanju prihodka. Temu za-

konu je potrebno prilagoditi tudi naše samoupravne akte. V samoupravnem sporazumu imamo tudi vrsto določil, po katerih se ne ravnamo (ugotavljanje učinkovitosti dela, normiranje in drugo).

Komisija ugotavlja, da sprejem panožnega sporazuma glede na malo pomembnih razlik ni sporen. Za pripravo osnutka sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka pa si moramo zagotoviti dovolj časa.

Predlagan je bil naslednji potek:

Vsaka temeljna organizacija pripravi do konca leta pripombe na vsa tista določila samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka, za katera meni, da niso ustrezna.

Komisija do 20. marca 1985 pripravi osnutek sprememb in do-

polnitev samoupravnega sporazuma. Delavski svet delovne organizacije razpiše javno obravnavo sprememb do 1. aprila 1985. Organizira se javna obravnavo, ki traja do 1. maja 1985. Komisija uskladi zbrane pripombe do 15. maja, skupni delavski svet razpiše referendum do 30. maja, izvede pa se do konca junija 1985. leta.

Rok za sprejem sporazuma je sicer precej odmaknjen, kljub temu pa pomembnost tega akta narekuje zavzeto delo v vseh delovnih okoljih. Še posebno odgovorno in tvorno morajo pripraviti sodelovati družbeno politične organizacije. Ne smemo si privoščiti novih spodrslijav pri referendumih in razburjenj, ki pogosto temeljijo v nepoznavanju ali nerazumevanju predlaganih rešitev.

Zavedati se moramo, da noben samoupravni akt sam po sebi še ne daje večjih osebnih dohodkov; le boljše delo, boljša organizacija dela, gospodarno ravnanje z materiali in energijo dajejo dodatne možnosti. Samoupravni akti pa samo določajo načine in postopke, po katerih se moramo ravnati tako kot vsaka organizirana družba.

Vsak predlog, ki bo pomenil boljše rešitev in nas bo motiviral za doseganje boljših rezultatov, bo dobrodošel. J. Opeka

Utrjevati gospodarstvo...

(Nadaljevanje s 1. strani) sejah, nato pa te odločitve odgovorno, disciplinirano in neposredno uresničevati.

Na podlagi delovanja komunistov in njihovega ocenjevanja se bo krepil proces idejne diferenciacije, vendar ne samo v osnovnih organizacijah, pač pa tudi v višjih organih zveze komunistov.

Precej kritičnih pripomb je bilo izrečenih tudi na račun informiranja v zvezi komunistov, saj so informacije pogosto nepopolne in nepravčasne, kar onemogoča učinkovito delo komunistov med ljudmi in otežuje razgaljanje različnih polresnic in dezinformacij.

V mnogih razpravah je bila izražena tudi misel, da komunisti ne moremo biti samo na delovnem mestu, pač pa v celotnem samoupravnem življenju in da je potrebno odpravljati dokaj zakoreninjen oportunitizem in dvoličnost v vrstah zveze komunistov.

V celotnem učno vzgojnem procesu je čutili preveliko domovinske zavesti, kar opozarja na slabo delo z mladino, ki sorazmerno v majhnem številu vstopa v zvezo komunistov.

Akcijsko povezovanje komunistov kaže na ugodne rezultate, zato ga je potrebno še okrepiti predvsem v krajevnih skupnostih in na posameznih področjih ozi-

roma dejavnostih. Ob preobilici sklepov in dokumentov je treba organizirati več področnih posvetov oziroma problemskih konferenc, ki bodo namenjene odpravljanju zastojev na posameznih področjih in učinkovitejšemu izvajanju usmeritev. Za okrepitev dela komunistov v krajevnih skupnostih pa je potrebno nadaljevati s prevezavo komunistov iz združenega dela v organizacije v krajevnih skupnostih.

Čeprav razprave in opravljene aktivnosti v naši občini niso oblikovale pripomb na predlog sklepov 13. seje, pa lahko ugotovimo, da so komunisti z neposrednim, odprtim in kritičnim ter samokritičnim dialogom izrazili trdno odločenost, da je potrebno še naprej uveljavljati in dograjevati politični sistem socialističnega samoupravljanja in program dolgoročne gospodarske stabilizacije.

Hkrati je razprava prišla do spoznanja, da sta uresničevanje vodilne vloge zveze komunistov v naši družbi ter uveljavljanje njene idejne in akcijske enotnosti dolgoročnejši proces, v katerem se bo zveza komunistov morala otresti sopotnikov, dvoličnejšev in karieristov. Zato je potrebno aktivnosti, ki jih je spodbudila razprava po 13. seji, nadaljevati in poglobljati.

A. Pavlič



Med drugimi nas je v novembru obiskal član predsedstva CK ZKS Štefan Korošec. Pogovarjal se je o sedanjem gospodarskem položaju Bresta

POPRAVKI

»Tiskarski škrat« je bil v pretekli številki nekoliko nagajiv. Na 5. strani je v razpredelnici o številu letošnjih jubilarov zamenjal kolone; v prvi koloni bi morali biti tridesetletniki, v drugi dvajsetletniki in v tretji desetletniki (in ne 10, 20, 30 let). Na 9. strani pa se prva vrstica obrazložitve za priznanje »19. oktobra« organizacijskemu odboru Bloških tekov pravilno glasi: »za dosežene uspehe na področju telesno kulturne mani.«

In še: bilo je par pripomb, da je naslov ob oceni našega letošnjega devetmesečnega gospodarskega rezultata preveč mračen, pesimističen... Drži.

Za omenjene spodrslijaje se bomo opravičujemo.

S prizadevanji tudi uspehi

RAZVIJANJE BRESTOVE STROJGRADNJE

Na Brestu je bilo o razvijanju strojegradnje doslej izrečenih že veliko besed in prelitega precej črnila (za in proti). Morda je tudi to eden od vzrokov, da so se stvari velikokrat reševale počasneje kot bi bilo potrebno.

Če pogledamo dosedanjo razvojno pot Brestove strojegradnje lahko ugotovimo, da smo od tedaj, ko se je začelo pri nas resneje govoriti o vlaganju v njen razvoj, naredili velik korak naprej.

Tudi razvoj te dejavnosti je bil povezan z velikimi začetnimi težavami. To vemo vsi, ki poskušamo seme strojegradnje na Brestu zasaditi v plodna tla.

Strojegradnja je za nas nova dejavnost in smo se zato pri dosedanjih razvojnih prizadevanjih nemalokrat srečevali z nerazumevanjem, nasprotovanji in krivdovanji, ki je bila pogosto nepravilna in vse prej kot spodbudna za naša hotenja. Menim, da smo kljub temu naredili v tem obdobju nekatere bistvene premike na področju prodaje, oblikovanja proizvodnega programa in organizacije proizvodnje.

Tako smo v preteklih štirih letih v razvojnem oddelku oblikovali za potrebe strojegradnje posebno skupino konstruktorjev in tehnologov, ki dela na področju konstruiranja in oblikovanja lesno obdelovalnih strojev in naprav. Nekoliko več težav je bilo pri oblikovanju skupine proizvajalcev. Hitro se je namreč pokazalo, da strojegradnja in vzdrževanje ne gresta skupaj, kajti ti dve dejavnosti imata vsaka zase preveč posebnosti in morata biti prostorsko in organizacijsko ločeni. V sedanjih razmerah imamo poleg velikih prostorskih težav tudi težave z usklajevanjem strojnih zmogljivosti, s skladiščenjem materiala, površinsko obdelavo, transportom in tako naprej.

Kljub omenjenim začetnim težavam, ki so nekje razumljive, proizvodnja strojne opreme teče po načrtovani poti. Tako smo se po začetku z našimi proizvajalci že na začetku s tretjimi mednarodnih sejmi lesno obdelovalnih strojev in naprav. Omenjenim naj, da so bili na teh sejmih naši proizvodi zelo dobro sprejeti in ocenjeni.

Mogoče bolj kot to pa je pomembno dejstvo, da smo se predstavili širši strokovni, pa tudi ostali javnosti kot proizvajalci di vrstne opreme. S to so se zavestno kupci s svojimi zahtevami čeli bolj obračati na nas, kar nam je pripomoglo, da smo iz začetne breznosti prešli v enakovreden krog ostalih proizvajalcev strojne opreme.

V tem času smo svoje prve izdelke že prodali, sklenjene pa imamo tudi pogodbe o izdelavi novih strojev in naprav.

Vse to in pa dejstvo, da se potrebe iz dneva v dan večajo, med drugim tudi v domačih temeljnih organizacijah nas je pripeljalo do spoznanja, da za prihodnji razvoj strojegradnje ne zadoščajo več zgolj zanesenjaštvo in skromne možnosti, ampak da bo

treba v tovrstno dejavnost vložiti tudi nekaj finančnih sredstev. Brez ustreznih proizvodnih prostorov in kvalitetnejše strojne opreme namreč ni in ne more biti razvoja na tem področju.

V ne najbolj ugodnem trenutku gospodarske stabilizacije smo po temeljitih posvetih in analizah dosedanjega dela ugotovili, da potrebujemo za naš prihodnji razvoj vsaj trideset milijonov dinarjev, s čimer bi vsaj približno pokrili naše trenutne potrebe. Vemo, da so to sicer majhna vložena sredstva za opremo tako zahtevnega področja kot je strojegradnja. Vendar nam je že dejstvo, da se je Brest odločil za to investicijo, vsem, ki v strojegradnji delamo, vlil nove volje in delovnega elana.

Z razpoložljivimi sredstvi bomo v centralnem skladišču v Podskrajniku usposobili okrog 1200 kvadratnih metrov delovnih prostorov, kar naj bi zadostovalo za sedanje potrebe. Poleg tega bomo kupili tudi nekaj najnovejših strojne opreme, ki jo bomo dopolnili z dosedanjo iz mehanične delavnice. V tem času na Brest že prihajajo prvi stroji, ki smo jih naročili. Z gradbenimi deli pa bomo pričeli predvidoma v decembru.

Če se bodo izvajalci del držali dogovorjenih rokov, računamo,

da se bomo v nove proizvodne prostore preselili že v začetku aprila prihodnjega leta.

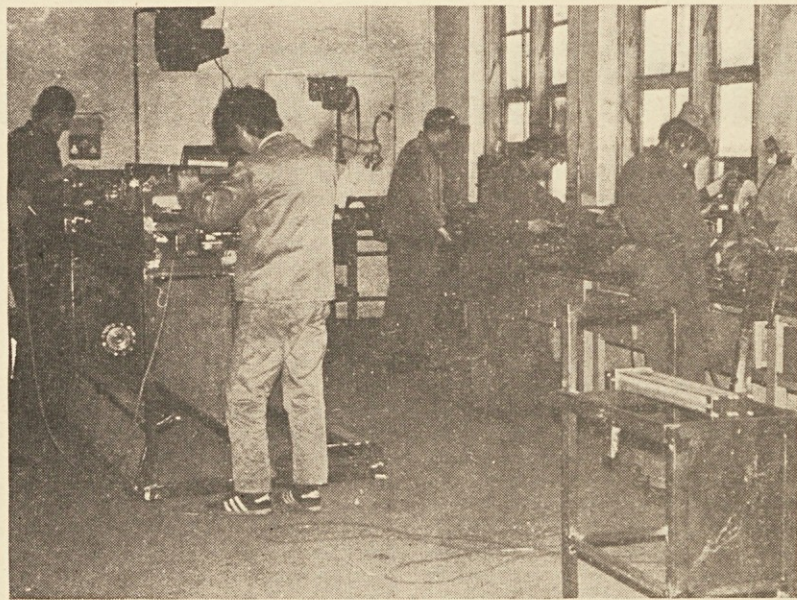
S tem, ko bomo dobili svoje proizvodne prostore in opremo, bomo imeli več možnosti, da strojegradnjo dvignemo na višjo organizacijsko in proizvodno raven in s tem ustvarimo temelje za izdelavo zahtevnejših in kvalitetnejših proizvodov.

Zavedamo pa se, da s pridobitvijo proizvodnih prostorov in najnujnejše opreme vseh problemov še zdaleč ne bomo rešili. Veliko več pozornosti kot doslej bo potrebno posvečati vzgoji strokovnih in proizvodnih delavcev. Verjetno se vsi še ne zavedamo dovolj, da je pred nami obdobje nove generacije lesno obdelovalnih strojev, ki bodo od vseh nas zahtevali povsem nova znanja.

Na Brestu smo spoznavali in še bomo, da brez dovolj usposobljenih in navsezadnje primerne nagrajevanih strokovnih delavcev tudi najboljši elektronski stroj postane kup neuporabnega železa. Zato je ena izmed glavnih nalog v strojegradnji poleg proizvodnje strojne opreme tudi usposabljanje strokovnega kadra, ki bo znal in hotel izdelati in vzdrževati najzahtevnejšo strojno opremo.

Za zaključek lahko ugotovimo, da smo končno le prešli od besed k dejanjem. Omenjena naložba je za vse nas, ki delamo na področju strojegradnje, velika obveznost. Potrudili se bomo, da bomo ta sredstva opravičili in tako prispevali k še hitrejšemu razvoju strojegradnje na Brestu.

B. Mlakar



Sedanji prostori strojegradnje na Brestu

Doslej dokaj uspešno

PET LET NAŠE PRODAJALNE V BEOGRADU

Prodaja na domačem trgu že nekaj mesecev upada in že povzroča skrbi gospodarstvu. Pričakovati je, da se bo pešanje prodajne konjunktore nadaljevalo tudi v prvem polletju prihodnjega leta. Še posebej upada povpraševanje po trajnih potrošnih dobrinah, kakršno je tudi pohištvo.

Prihajajoče, za prodajo pohištva težje mesece, naj bi Brest lažje premagoval s pomočjo večje prodaje v lastni maloprodajni mreži. Dograjevali smo jo zato, da bi čim bolj povečali njen delež v skupni prodaji in z manjšimi pretresi preživeli obdobja oslabelega povpraševanja pri domačih kupcih.

Kako se v ta prizadevanja vključuje Brestov salon pohištva v Beogradu, katerega zaposleni bodo čez dva meseca praznovali peto obletnico njegovega delovanja? O tem smo se pogovarjali z vodjo naše maloprodaje Francetom Zigmundom in vodjo prodajalne v Beogradu Životo Milutinovičem.

— Beograjski kupci poznajo prodajalno že pet let. So se doseženi rezultati približali pričakovanim?

Menimo, da je salon v tem času povsem opravičil svoj namen. Prodajo smo v petih letih povečali za dva in polkrat, lani smo uspeli povečati tržni delež salona že na tri odstotke (v letu 1980 je bil 2 odstotka). V naši prodajalni dosežemo blizu 45 odstotkov vse Brestove prodaje v Beogradu. To so zelo dobri rezultati, še posebej, če upoštevamo, da je prodajalna v predmestju Beograda.

V prodajalni so zaposlene štiri prodajalke, ki v dveh izmenah neprekinjeno delajo od osme ure zjutraj do osmih zvečer. Predvsem se trudimo, da bi kupcem predstavili popoln Brestov prodajni program v že oblikovanih bivalnih okoljih, kar nam tristo kvadratnih metrov razstavnih površin seveda omogoča.

— Vendar pa je letos delež prodaje v vaši prodajalni nižji kot prejšnja leta. Kje so vzroki za take premike?

Ocenjujemo, da bomo letos v primerjavi z lanskim letom prodali za 25 do 30 odstotkov več, kar pa pomeni v deležu manj ob povečanju prodaje nasploh.

Vzrokov za nekoliko slabše rezultate je več. Predvsem naj omenimo padec kupne moči, neugodno kreditno politiko in manj na novo zgrajenih stanovanj. Kar 120 tisoč Beograjčanov ima povprečni osebni dohodek okoli 8 tisoč dinarjev. V salonu imamo tudi kadrovske težave, predvsem zaradi pogostih opravičenih izostankov (bolniške).

Poleg tega je za nekatere proizvode naša prodajna politika bolj naklonjena veleprodajni kot maloprodajni službi, kar v dobršni meri zmanjšuje zanimanje kupcev za nakup v naši prodajalni. Še posebej se je to poznalo v prodajno ugodnih mesecih, ko smo imeli daljše dobavne roke kot nekatere druge trgovske organizacije, ki so imele te proizvode na zalogi. Nekatere celo po nižjih, še starih cenah.

Predvsem želimo poudariti, da prodajalna z izjemo boljše predstavitve našega programa in kvalitetnejše usluge ni imela drugih prednosti. Še več. V posameznih primerih smo bili celo v slabšem

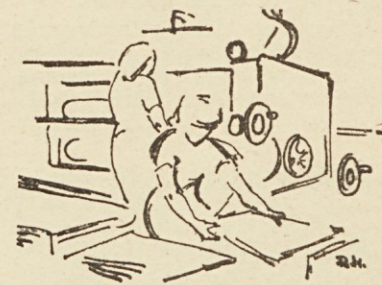
položaju. Seveda se z upadanjem povpraševanja ta položaj spreminja. Omeniti tudi velja, da v salon v minulih petih letih nismo ničesar vložili in je v že dokaj slabem stanju. Naši prodajni rezultati tudi kažejo, da so doseženi prodajni deleži prodajalne ugodnejši, kadar je prodaja nasploh težavna.

— Kaj ste naredili, da bi dosegli še boljše prodajne rezultate?

Predvsem smo povečali število propagandnih sporočil prek radia (Studio B), televizije in reklamnih panojev. Kolikor je pač še bilo mogoče, smo izboljšali tudi kvaliteto ponudbe.

— Ali so samoupravne in poslovne vezi z matičnim podjetjem takšne, kot si jih želite?

Menimo, da informacije s področja samoupravnega dogajanja dobro tečejo, včasih pa se zatakne pri informacijah s prodajnega in proizvodnega področja. Temu področju bo potrebno posvetiti več pozornosti in tudi sproti odstranjevanju vzroke napak.



Beseda je tekla tudi o morebitnih obnovenih delih, o prodajnem programu (da je preozek?), pa o najbolj prodajanih izdelkih, slabostih v notranji organiziranosti, premajhni aktivnosti oziroma čakanju na rešitve iz Cerknice, o nagrajevanju (imamo nizke osebne dohodke v primerjavi z drugimi trgovskimi organizacijami!) in še bi lahko naštevali. Nedvomno pa v preteklem obdobju doseženih rezultatov ne gre zanikati. Zaposleni delavci v Brestovi prodajalni v Beogradu so, to že lahko rečemo, že kar pravi Brestovci.

Razgovor je pripravil in zapisal V. Frim

Raznolika ponudba

OB LETOŠNJEM BEOGRAJSKEM SEJMU POHIŠTVA

Od 12. do 18. novembra so se v dvoranah beograjskega sejma, ki je bil dvaindvajseti po vrsti, spet srečali domači proizvajalci pohištva, trgovci in potrošniki.

Če naj na kratko povzamemo nekatere bistvene značilnosti z letošnjega beograjskega sejma pohištva, lahko ugotovimo, da je bil, kar zadeva razstavljalce pohištva ali obiskovalce, dobro obiskan in je imel sleherni obiskovalec možnost, da se seznanji z dosedanjimi, pa tudi z novimi proizvodnimi programi domačih proizvajalcev pohištva.

Z razliko od spomladanskega zagrebškega velesejma, ki je praktično prikazal le naš dosedanjí proizvodni program, se je tokrat Brest predstavil z nekaterimi novimi programi kuhinjskega, pa tudi sobnega pohištva.

Cerkniška tovarna pohištva je razstavljala svoje programe iz redne proizvodnje, pa tudi novi

program **VESNA** v sestavu otroške in dnevne sobe ter spalnico **MIJA**.

Iz proizvodnega programa temeljne organizacije Gaber so si obiskovalci lahko ogledali sestav dveh že ustaljenih programov kuhinj **BREST 11** in **BREST 15** ter dva sestava novih programov kuhinj **BREST 2000** in **BREST 2001** s prirejenim jedilnim pultom.

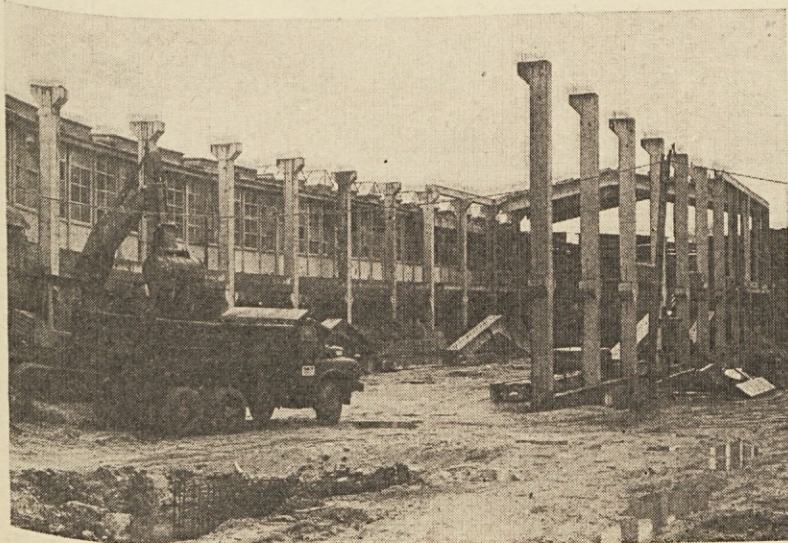
Jelka iz Begunj je v razstavnih prostorih razstavila program **HELENA**, in sicer v izvedbi dnevne in otroške sobe, medtem ko je bila spalnica novost iz tega proizvodnega programa.

Temeljna organizacija Tapetništvo se je predstavila z dosedanjimi programi, kot so **KSENIJA**, **MOJCA** in **LENKA**, ter novostmi — **TV-fotelj** in sedežna garnitura **SONJA**, pa še z nekaterimi izvoznimi programi. Povpraševanje po tapetniških proizvodnih programih, ki so namenjeni kupcem na domačem trgu, je bilo nekoliko manjše, saj se je konkurenca na področju tapetniških proizvodov močno povečala, predvsem na račun številnih kopij naših programov in nižjih prodajnih cen, ki jih nudijo konkurenčni proizvajalci.

Med številnimi programi Masi-ve Martinjak, ki jih je prikazala na sejmu, je novost stol **HAGA**, ki je po mnenju obiskovalcev funkcionalen, pa tudi estetski program.

Letošnji beograjski sejem pohištva je dober dokaz, kako raznolika je danes ponudba proizvajalcev pohištva na domačem trgu, s tem pa tudi možnost za prodajo naših programov.

S. Čeček



Gradnja sušilnice v MASIVI nekoliko kasni

Začetek načrtnega usposabljanja

USPOSABLJANJE DELAVCEV ZA PROIZVODNJO V TOZD POHIŠTVO

Ker močno primanjkuje usposobljenih delavcev za opravljanje strokovnih del zlasti pri najbolj zahtevnih strojih, za katera razvid del zahteva znanja — lesar širokega profila (IV) in lesar (III) — načrtujemo za ta dela sistematično usposabljanje delavcev.

Z njim želimo doseči to, da bi bil vsak delavec poleg svojega dela usposobljen vsaj še za eno, lahko pa tudi za vsa dela v proizvodnji. Tako bi lažje organizirali nemoteno proizvodnjo, povečali bi kakovost in količino proizvodnje, manj bi bilo zastojev, okvar strojev in podobnih nevesočnosti, bolj bi se uveljavila znanja in usposobljenost, gospodarski rezultati bi se izboljšali.

Potreba po celoviteje usposobljenih delavcih se je pojavila zaradi proizvodnje čedalje manjših serij pohištva, kar zahteva pogosto nastavljanje strojev. V velikoserijski proizvodnji so ta dela opravljal nastavljalci oziroma rezervni delavci. Po zaključnem usposabljanju pa rezervni delavci postopoma ne bi bili več potrebni.

Predvidenih je 21 različnih programov usposabljanja. Naj omenim le nekatera: formatiziranje, nadmizno in mizno rezkanje, furniranje elementov, mozničenje, štiristransko skobljanje in podobno. Izmed teh programov je doslej pripravljen program za obrez plošč na formatnih krožnih žagah. S tem programom bi tudi pričeli izobraževati. Postopoma bomo pripravili in izvajali tudi naslednje programe.

Osnovni cilj vsakega programa je, usposobiti udeležence izobraževanja za samostojno delo. Vsak program je sestavljen iz teoretičnega in praktičnega dela. Teoretični del vsebuje potrebna znanja za razumevanje tehnologije, osnovna znanja o materialih, strojih, merilnih pripomočkih, dokumentacijah, varnostnih napravah in obvladovanje osnovnih ekonomskih pojmov.

Praktični del pa obsega poznavanje stroja, pravilno nastavljanje in posluževanje stroja ob ustreznih kakovosti in količini.

V zasnovi je predvidenih devet ur teoretičnega in pet ur praktičnega pouka, praksa pa bo pokazala, ali bo potrebno število ur krčiti ali širiti.

Teoretično izobraževanje bo organizirano sredi tedna v popoldanskem času, praktično pa ob prostih sobotah in nedeljah.

Na zaključku izobraževanja bo potreben izpit pred tričlansko izpitno komisijo, na katerem bosta preverjeni teoretična in praktična usposobljenost udeleženca. O uspešno opravljenem izpitu bo dobil udeleženec usposabljanja ustrezno potrdilo.

Teoretični del izobraževanja bodo izvajali deloma delavci lesarske šole v Postojni, deloma Brestovi strokovni delavci, praktični del pa vodje oddelkov, v

katerih bo organizirano usposabljanje.

Za udeležence izobraževanja je predvideno povračilo za izgubljeni prosti čas, obračunano kot nadurno delo in bo izplačano po uspešno opravljenem izpitu.

Po uspešno opravljenem izpitu bo delavec že v naslednjem mesecu prejel povečan KED in sicer za izpit, s katerim se zahteva lesar širokega profila, v višini 0,045 in lesar s KED 0,0225, kar znese po sedanji vrednosti približno 500 oziroma 225 dinarjev na mesec, ne glede na to, ali bo ta dela opravljal ali ne. Bo pa dolžan opravljal takšno delo, kadarkoli bo nanj razporen.

Če se bo delavec usposabljal tudi po naslednjih programih, se mu bo za vsako usposobitev po-

večal KED za 0,045 oziroma 0,0225. Po enakem postopku naj bi ocenjevali pripravnike, ko bodo na pripravniškem izpitu dokazali svojo usposobljenost za samostojno delo.

Starejši delavci, ki so v preteklosti že opravljali ta dela in jih tudi obvladajo, lahko zahtevajo preverjanje znanja pred isto izpitno komisijo. Tudi tem delavcem se obračunava naslednji mesec osebni dohodek po tem načinu.

Prav gotovo bomo pri izvajanju usposabljanja naleteli na mnoge težave in ovire, saj je ta dejavnost v taki obliki nova. Pravzaprav ne čisto nova, le več kot petnajst let je minilo od tedaj, ko so bila izvajana podobna načrtna usposabljanja delavcev. Za konec bi lahko rekli še to, da je potreba po usposobljenih delavcih najbolj očitna prav v tej temeljni organizaciji, povsod drugod je namreč vsaj minimalno usposabljanje potekalo ves čas, zato je pri njih tudi manj takšnih potreb.

F. Turšič

RAZPIS

odprodaje — licitacije osnovnih sredstev

	Ocenjena vrednost
Debelinski skobeljni stroj, pripravljen za obratovanje	250.000 din
Debelinski skobeljni stroj, pripravljen za obratovanje	450.000 din
Dvoosna prikolica za traktor nosilnosti 5 ton	80.000 din
Vrtalka za kotne bloke	50.000 din
Električni kotel	1.000 din
Diesel motor	150.000 din
Pisalni stroj	300 din
Pisalni stroj	150 din
Osebni avto LJ 260-158 Zastava 1500 BF, izkazana cena	110.000 din

Licitacija bo 7. decembra ob 8. uri v mehanični delavnici TOZD Pohištvo Cerkljica.

Naš notranji transport

V temeljni organizaciji POHIŠTVO poskušamo na različne načine poiskati možnosti, da bi rešili del težav zaradi pomanjkanja delovne sile, ki nas pesti že dobro leto dni. Ob tem se zavedamo, da je tudi organizacija dela dokaj pomanjkljiva. Prav zato je potrebno in seveda možno najti še precej takih rešitev, ki bi dale boljše delovne uspehe.

Statistični podatki, ki jih imamo, nam kažejo, da je eden izmed najpomembnejših elementov pri porabi časa na stopnji delovnega mesta transportiranje elementov. Ta dela spadajo med tista, s katerimi delavci pripravljajo delovna mesta, da bi nato dejansko produktivno pričeli z delovno operacijo. To seveda pomeni, da se število izdelanih kosov ustrezno manjša na račun prevelikih izgub pri pripravi delovnega mesta.

Pri tem je pomembno tudi to, da vsa krajša transportiranja v okviru del in nalog upoštevamo že v izračunu dodatnega časa

(Kd) in je ves čas, ki se registrira kot transport, dejansko čisti čas, ki je rezerviran za izdelavno produktivno delo.

Pri vseh teh vprašanjih ne moremo mimo tega, kako je urejeno vprašanje samega opremljanja proizvodnega dela. Rezultati med našimi temeljnimi organizacijami so težko primerljivi prav zaradi neenotnosti na tem področju. Sistem DISPO, ki ga v prirejenem obsegu uporabljamo pri nas, je dokaj posreden, kar je njegova slabša stran, je pa med drugim njegova prednost v tem, da je spremljanje vseh vrst zastojev boljše in bolj pregledno ter na enem mestu.

Tako dobimo pri tem rezultate, ki so vsota prav vseh zastojev (upravičenih ali neupravičenih) in so v nekem smislu zelo natančni (morda celo preveč?). Drugo vprašanje pri tem pa je, koliko so verjetni. Delavci namreč večkrat nekorektno obveščajo o svojih rezultatih (stanjih) na delovnem mestu, kontrola pa je zaradi že omenjene posrednosti otežena.

Ne glede na ta načeta razmišljanja moramo priznati, da se urejanja delovnih opravil v smislu mikroorganizacije dela ne lotevamo dovolj kvalitetno in da so ob tem nerešena vprašanja, ki jih načenjajo tudi sami delavci pri konkretnih delih in nalogah.

V TOZD Pohištvo bomo vprašanja notranjega transporta in urejanja delovnih mest obravnavali na naslednji strokovni konferenci v decembru, kjer bomo sprejeli dokončne smeri dela in naloge, ki bodo iz tega izvirale.

M. Strohsack



Z letošnjega srečanja naših jubilaritov

Samo dopoldansko delo...

Zadnje čase temeljno organizacija POHIŠTVO pesti pomanjkanje delavcev in s tem v zvezi organiziranje dela v dveh izmenah. Ugotovljeno je bilo, da dela samo v dopoldanski izmeni 33 delavk v proizvodnji.

Kako se spopadajo s tem vprašanjem, smo povprašali vodjo proizvodnje Mitjo STROHSACKA.

— S kakšnimi težavami se srečujete pri organiziranju proizvodnega dela zaradi dela nekaterih delavk samo v dopoldanski izmeni?

Ker je v naši temeljni organizaciji organizacija dela taka, da je delo razdeljeno tudi na popoldansko izmeno, so težave zaradi dela delavcev samo v dopoldanski izmeni postale zelo pereče. Vsem znano dejstvo, da nam primanjkuje delavcev že za normalno delo oziroma za izpolnjevanje planskih obveznosti, to stanje glede »dopoldancev« še bolj zaostre: vedeti namreč moramo, da pomeni 33 delavk, ki delajo samo dopoldan, kar celih 10 odstotkov vseh ur, ki jih v mesečnem planu predvidevamo porabiti za izpolnitev zastavljenih nalog.

Zato ostane popoldanska izmena nesorazmerno šibkejša, delo teče mnogo počasneje in s precejšnjimi težavami.

— Ali ni mogoče organizirati dela v eni ali drugi izmeni, tako, da ne bi bilo težav, zato, ker je v dopoldanski izmeni 33 delavk več?

Ob enostavnem primeru lahko pokažemo, da organizirati delo v tako številčno neenakomerno razdeljenih izmenah, dejansko ni preprosto. Vzemimo za primer montažo, kjer delajo trije trakovi z natančno določenim številom delavcev. Vsako odstopanje od tega števila povzroči take ali drugačne motnje pri traku (slaba kvaliteta, hitenje, neuskaljenost, manjša proizvodnja). Prav tako je na obeh linijah obdelave površin, medtem ko je v drugih oddelkih podobno, ker tam ne moremo zaposliti več kot polno število ljudi (dopoldan), popoldan pa nam nekatera dela zaradi premajhnega števila delavcev izostajajo in s tem povzročajo motnje v pretoku.

— Znano je, da delavke delajo samo v dopoldanski izmeni največkrat zaradi varstva otrok. Kako rešiti to vprašanje?

Žal na to vprašanje ne morem odgovoriti. Dejstvo za nas pa je, da nam to prinaša že opisane težave.

Na žalost moramo ugotoviti, da je varstvo otrok večkrat tudi izgovor posebno takrat, kadar je potrebno delati prek polnega delovnega časa. To trdim zato, ker smo že organizirali varstvo otrok v vrtcu na pristo soboto, pa je samo ena izmed nekaj delavk pripeljala svojega otroka tja.

— Vprašanje večizmenskega dela se pojavi zlasti pri delav-

kah, ko si ustvarijo družino, ob rojstvu otroka. Kako je rešljivo to vprašanje? Ali mislite, da bi kazalo spremeniti politiko sprejemanja na delo?

Ni treba posebej poudarjati, da si vsak človek želi uskladiti svoj prosti in delovni čas tako, kot najbolj ustreza njemu in njegovi družini. To pa je v nekaterih primerih zelo težko ali pa sploh nemogoče.

Mislím, da togo gledanje na ta vprašanja nikomur ne koristi, da pa samo ravno v naši temeljni organizaciji preveč tolerantni in nedosledni, da ravno pri nas lahko delavec dela samo dopoldan. Čeprav dela njegov partner v drugi TOZD ali celo izven delovne organizacije v skladu z veljavnim delovnim časom. Glede sprejemanja delavcev na delo pa mislim, da mora vsakdo upoštevati in računati na vsa pravila, zapisana v naših samoupravnih splošnih aktih, saj končno svobodno odloča o tem, ali bo združil svoje delo in s tem sprejel tudi take ali drugačne pogoje.

— Ali je po vašem mnenju struktura po spolu v korist žensk v naši temeljni organizaciji neustrezna?

Znano je, da je TOZD Pohištvo izrazilo »ženska«. Vzrokov za to pa je verjetno več. Ženske so si s svojim delom skozi vsa ta leta utrdile svoj položaj za lesno obdelovalnimi stroji v naši tovarni že do take meje, da si moškega pri takem delu sploh ne moremo več predstavljati (pasovke, ročno brušenje in še kaj), čeprav v drugih delovnih organizacijah taka dela opravljajo prav moški. Ženske imajo običajno tudi več obveznosti doma kot moški in to v pretežno ženskih kolektivih povzroča omenjene probleme. Morda bi se splačalo pogledati, kako taka vprašanja rešujejo v drugih, recimo tekstilnih tovarnah, kjer je žensk — delavk še več.

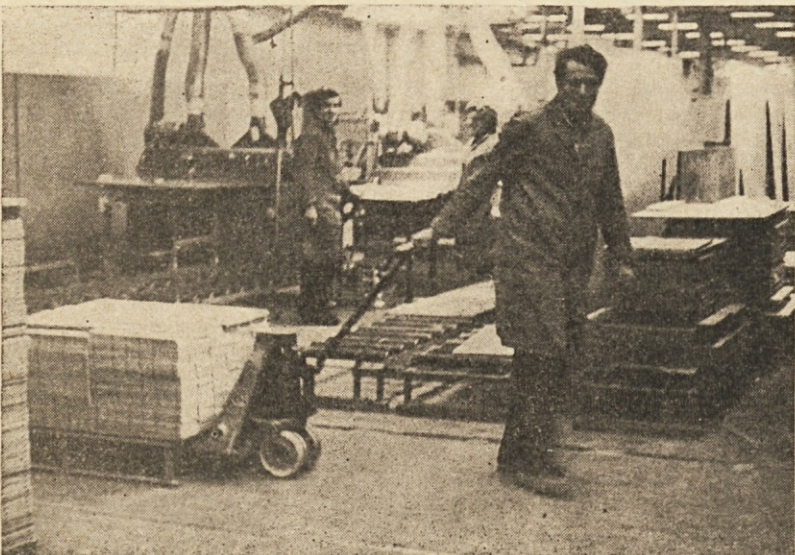
Pripravil J. Klančar

SPOSOJENA NOVICA

Ze dalj časa ugotavljamo, da je sila težko dobiti sodelavce, pa tudi sicer novice s tako imenovanega »komercialnega« področja.

In tako smo v glasilih Lesnine in Slovenijalesa-trgovine prebrali, da je bila v drugi polovici septembra v Moskvi 3. specializirana mednarodna razstava strojev in strojne opreme za predelavo lesa. Na njej se je med razstavljalci iz 22 držav predstavilo tudi 24 jugoslovanskih, zvečinoma slovenskih proizvajalcev strojev in naprav za lesarstvo in gozdarstvo. Izmed njih je šest delovnih organizacij dobilo posebno častno diplomino in med njimi tudi BREST.

Vsekakor spodbudna novica za razvoj Brestove strojegradnje, a kaj, ko jo moramo prebrati v glasilih drugih delovnih organizacij...



V notranjem transportu je še dosti »notranjih rezerv«

NAŠI LJUDJE

Naša sogovornica v tej dolgoletni stalni rubriki je bila tokrat **MARIJA ČUK**, delavka iz TOZD MASIVA, ki opravlja blagajničarska dela.

Posebna predstavitev vsaj »Martincem« ni potrebna, saj ni delavca, ki se ne bi nekajkrat na mesec zglasil pri njej, najsi bo zaradi izplačila denarja, plačila storitev, obrazložitve najrazličnejših odtegljajev... Vendar naj jo predstavimo širšemu krogu Brestovcev.

Pogovor z delavko, ki si že triintriideset let prizadeva za to, da bo naš jutri lepši in boljši, delavko, ki je opravljala najrazličnejša dela v proizvodnji in v računski službi, delavko, ki je v veliko prostega časa posvetila družbeno-političnemu delu, ti razkrije nekaj, česar ne moreš doživeti vsak dan.

Stara štirinajst let in pol je prišla delat v Martinjak. Spominja se nemogočih delovnih razmer. Iz tistega časa ji je najbolj ostal v spominu zabaven dogodek, kako so merili zaprašenost prostora, saj ventilacije še ni bilo. Delavke so takrat metale

prah v zrak, da je bilo kar se da zaprašeno. Seveda so ventilacijo kmalu zatem uredili. Žal pa veselje ni trajalo dolgo, saj je tovarna pogorela. Marija je morala na delo v Cerknico in je tako kot drugi v popoldanskem času opravljala udarniško delo pri obnovi tovarne.

Ti dogodki so Mariji pustili neizbrisne spomine, saj se je delo opravljalno z vso vnemo.

Kasneje je delala v proizvodnji, zatem, pa — in še sedaj v računski službi.

Z delom je zadovoljna. Seveda so včasih tudi težave, še posebno ob dnevih izplačil, ko posamezni delavci ne dobijo toliko kot so predvidevali, pa mora Marija razlagati, kaj pomenijo posamezni odtegljaji.

Tudi večji odtegljaj za bolniško je letos precejšen udarec za delavce, še posebno za tiste z nižje ovrednotenimi deli. Takim delavcem je potrebno obvezno poračunavati razliko do zajamčenega osebnega dohodka. Zato tudi sama želi vsem delavcem čimveč zdravja.

S triintriidesetimi delovnimi leti je Marija že zelo blizu obdobja, ko bo šla v zasluženi pokoj. To pa je ne razveseljuje. Zelo pa je vesela, da so zakonsko priznali delovno dobo pred petnajstim letom starosti, saj je morala opravljati dela ravno v tistih časih, ko so bili delovni pogoji najslabši.

Kljub skorajšnjemu odhodu v zasluženi pokoj se Marija veseli pričete nove investicije v Martinjaku, za katero meni, da je bil že čas. To pa naj bo priznanje tudi celotnega Bresta za prispevek »Martinjaka« k razvoju delovne organizacije in za njegove izvozne uspehe. Na koncu naj povem še to, da je bila Marija za delo v družbenopolitičnih organizacijah, pa tudi v organih upravljanja odlikovana z medaljo dela in s srebrnim znakom sindikata. In prav je tako. Dokler bomo imeli take ljudi, se nam ni treba bati prihodnosti.

V. Jerič

Pripravnništvo pri nas

Sredi leta, junija in julija, smo vložili precej truda v priprave za izvajanje pripravništva, posebej še, ker se je pojavilo razmeroma novo pripravništvo za IV. stopnjo izobrazbe. Sicer ni tako novo. Prej je bilo v obrtniških delavnicah, sedaj pa smo ga prenesli v tovarne. Zato smo organizirali seminar za mentorje skupaj z delavsko univerzo Boris Kidrič, ki je po naših izrecnih željah pripravila program seminarja.

Da bi ugotovili, kako je s pripravništvom pri nas, smo obiskali pripravnike in mentorje po temeljnih organizacijah — predvsem pripravnike s IV. stopnjo izobrazbe — lesarje širokega profila — in jih povprašali, kako poteka pripravništvo.

Poglavitna vprašanja so bila: ali imajo pripravniki program, kolikokrat se videvajo z mentorjem, kdo in kako jih poučuje, ali pišejo dnevnik, ali so z izvajanjem pripravništva zadovoljni... Nekaj vprašanj pa smo postavili tudi mentorjem.

Slika je bila zares raznolika. V manjših temeljnih organizacijah je bilo pripravništvo dobro organizirano, sprejemljivo in celo vzorno. Ponekod so si s pripravniškim programom postavili celo višje cilje, kot so bili postavljeni na seminarju oziroma so določeni z nomenklaturo poklicev.

Zelo presenečeni pa smo bili v eni izmed temeljnih organizacij, kjer štirje lesarji širokega profila opravljajo svoje pripravništvo, za katerega pa lahko mirno rečemo, da se sploh še ni začelo. Pripravniki so povedali, da so dobili nepopolni pripravniški program kasneje in ne prvi dan,

kot je določeno v sporazumu o izobraževanju, da se miso še usposobili za nobeno delo v okviru poklica in da so opravljali le pomožna dela, da ne poznajo niti svojih mentorjev. Baj je neki pripravnik šele v zapisniku ugotovil ime svojega mentorja, povprašal, kje dela, in ga za stojkami ves zardel poiskal in se mu predstavil.

Ob vsem tem se človek zamisli in vpraša: Kako je mogoče, da v isti hiši stvari tako različno potekajo? Za nekatere velja pripravništvo z vso svojo vsebino in ga zelo dosledno izvajajo, drugi pa pravijo, da že vedo, kaj je pripravništvo in ne sprejmejo nikakršnih novih pojasnil.

In na koncu... Več kot deset let je minilo, odkar smo si začeli z vsemi silami prizadevati, da bi lesno šolo pripeljali bliže našemu kraju. Sedaj, ko jo imamo pred nosom, pa ob izvajanju pripravništva ugotavljamo, da ljudi s takšnim znanjem, kot kaže, ne rabimo. Nič čudnega, da se mlada brani lesarske šole, kajti že prej lahko ob takšnih pogledih spozna, da je triletna naložba v znanje proč vržen trud in denar.

F. Turšič

Delovni koledar 1985

Z zakoni imamo v naši državi predpisan 42-urni delovni teden. V delovne dni se štejejo tudi državni in republiški prazniki, če leti pridejo na dan, ki bi sicer bil delovni; delavec dobi zanje nadomestilo osebnega dohodka, čeprav ima na ta dan pravico do počitka.

Na tej osnovi izračunamo tudi letni urni sklad oziroma število delovnih dni, saj je to eden od kazalcev, ki jih je potrebno upoštevati pri sestavi letnega plana.

Osnutek delovnega koledarja za leto 1985 je bil izdelan že konec avgusta. Ta osnutek je najprej obravnaval strokovni kolegij, zatem pa smo ga uskladili še z delovnim koledarjem Kovinoplastike ter tako izoblikovali nov predlog. Ta predlog je obravnavala konferenca sindikata Bresta in nanj ni imela pripomb. Nato je bil predlog posredovan delavskim svetom temeljnih organizacij in delovni skupnosti v sprejem.

Celotni urni sklad je 274 delovnih dni in praznikov po 8 ur za posameznega delavca oziroma 182,67 ur mesečno. Poleg tega je delovna obveznost še en dan za solidarnost, ni pa v predlogu upoštevani delovni dan za potrebe krajevnih skupnosti. O tem so temeljne organizacije odločale same pri sprejemanju predloga delovnega koledarja (razpored delovnih in prostih dni).

Pri sestavi delovnega koledarja so bila upoštevana nekatera izhodišča, med njimi:

— da je število delovnih dni v mesecu približno enako zaradi usklajevanja proizvodnje,

— da sta obe izmeni približno enako zastopani v delovnih sobotah ob popoldanski izmeni,

— po možnosti so delovne prve sobote v mesecu (zaporedoma oziroma v enem mesecu sta delovni največ dve soboti),

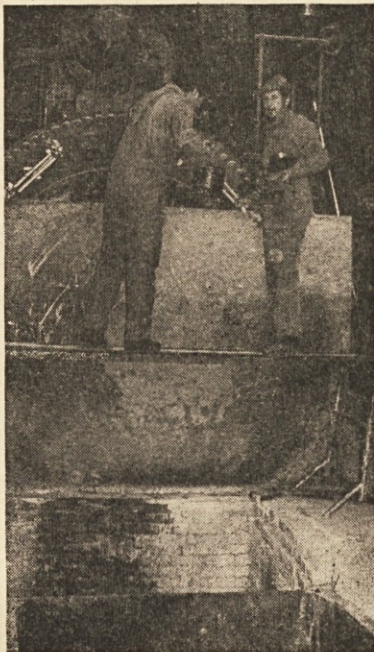
— da je število dni za obračun osebnih dohodkov po posameznih mesecih približno enako,

— za 3. maj je predviden kolektivni dopust (kot edini delovni dan med praznikom in prosto soboto).

V Brestu imajo vse temeljne organizacije in delovna skupnost enako razporeditev urnega sklada, nekoliko drugačno razporeditev ima le Iverka za delavce, ki delajo v izmenah, s tem da je leta usklajena z omenjenim predlogom.

Seveda pa bo stalna naloga temeljnih organizacij in delovne skupnosti, da vseskozi racionalno izrabljajo in razporejajo delovni čas ter ga ob morebitnih potrebah delovnega procesa in zahtevah trga tudi prilagajajo in razporejajo v smislu 42-urnega tedna.

M. Širaj



POPRAVILO KOTLA V MASIVI

Vsakoletna redna vzdrževalna dela v kotlovnici zahtevajo najmanj enkratno prezidavo kurišča. Letos so bila taka dela že med prvomajskimi prazniki. Zaradi vedno slabše kvalitete šamotne opeke pa je prišlo do nenadnega slabšega stanja kurišča, kar je zahtevalo takojšnje popravilo. Prisiljena zaustavitev obratovanja kotla je zahtevala nadomestitev delovnih dni z delom ob prostih sobotah, s čimer smo le dosegli normalno proizvodnjo. Pohvaliti velja vzdrževalno službo, ki je z velikimi naporji v najkrajšem času usposobila parni kotel za normalno obratovanje.

Vi vprašujete — mi posredujemo odgovore

Tokrat nam je skupina delavcev iz temeljne organizacije Pohištvo poslala naslednje vprašanje:

Sicer smo zadovoljni z organizirano prehrano v naši delavski restavraciji kar zadeva cene, kakovost in količino obrokov. Verjetno imamo družbeno prehrano med vsemi delovnimi organizacijami v naši občini najbolj urejeno prav na Brestu. Moti pa nas enoličnost jedilnika. Kakih osem, devet jedi se enolično ponavlja iz tedna v teden, iz meseca v mesec. Kdo sestavlja jedilnike in ali bi bilo mogoče, da bi bila prehrana bolj raznolika, seveda ob enakih cenah in količinah?

Vprašanje smo posredovali vodji obrata družbene prehrane, ki nam je ljubeznivo poslal naslednji

ODGOVOR:

Več vzrokov je za dokaj enolično hrano v obratih družbene prehrane v Brestovih temeljnih organizacijah:

— Vedno večji izpad dohodka v obratih družbene prehrane (prispevek delavcev k pokrivanju stroškov toplega obroka ter regres za topli obrok ne pokriva vata vseh stroškov toplega obroka) je povzročil, da smo se odpovedali nekaterim vrstam mesa. S tem smo delno osiromašili tudi jedilnik.

— Vse dostave od naših dobaviteljev (ribe, suhomesnati izdelki, perutnina) so enkrat tedensko in sicer ob sredah. Ker so živila hitro pokvarljiva, je potrebno vnaprej predvideti, da ta živila čim hitreje porabimo. Tako je jedilnik za konec tedna dovolj raznolik, medtem ko imamo več kot pol tedna na izbiro samo goveje meso.

— Čas, ki ga imamo za pripravo toplega obroka, nam ne dovoljuje, da bi posegli po klasični pripravi obroka, tako da se v veliki meri poslužujemo začimb. S tem začimbami pa smo vnesli v naše kuhinje nek določen stalen okus. Tako imamo občutek,

da jemo eno in isto hrano, čeprav je jedilnik napisan tako, da se en obrok v mesecu ne ponovi.

Jedilnik sestavlja vodja obratov družbene prehrane.

Bojan Jerič

Pravnik odgovarja

VPRAŠANJE:

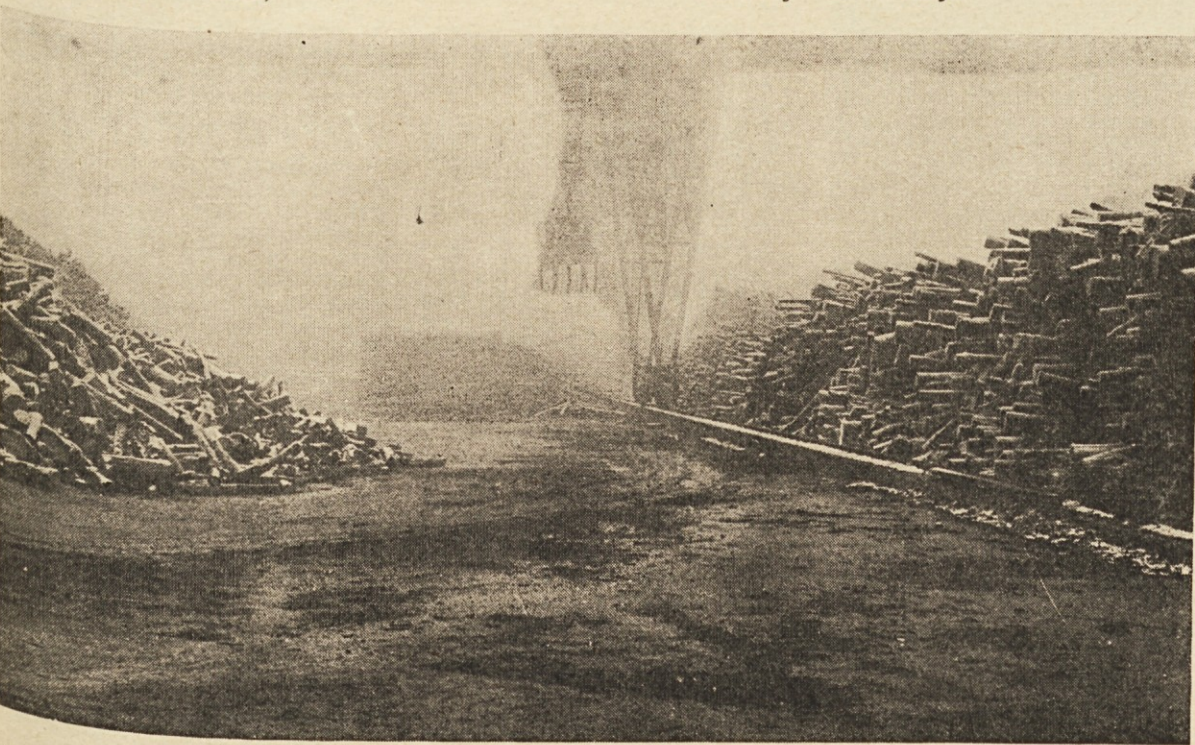
Ali imajo tudi nekdanji delavci Bresta, sedanji upokojenec, pravico do nagrad ob delovnih jubilejih? Glede na določila samoupravnih splošnih aktov, ki urejajo to pravico, v času, ko so bili še v delovnem razmerju, niso bili upravičeni oziroma niso prejeli vseh nagrad za posamezne delovne jubileje (10, 20 in 30 let). Sedaj so določila samoupravnih splošnih aktov glede na te pravice spremenjena in bi bili torej upravičeni do nagrade za delovni jubilej, za katerega niso dobili nagrade, ko so bili še v delovnem razmerju.

ODGOVOR:

Po veljavnih določilih samoupravnih splošnih aktov za delovno dobo pripadajo delavcem nagrade ob delovnih jubilejih in sicer za 10, 20 in 30 let delovne dobe. Ta določila seveda veljajo samo za delavce, ki so v delovnem razmerju in ne tudi za nekdanje delavce, ki so sedaj že upokojeni. Ti delavci so bili upravičeni do nagrade ob posameznih delovnih jubilejih, ki so jih dosegli tedaj, ko so bili še v delovnem razmerju glede na določila takrat veljavnih samoupravnih splošnih aktov.

Tudi glede na sam pomen nagrade ob delovnem jubileju se leta ne more prenašati na nekatere delavce, sedanje upokojenec, saj to nagrado dobi delavec, ki izpolni določen delovni jubilej v času, ko je dejansko v delovnem razmerju oziroma, ko še dela.

A. Perčič



Letos imamo precejšnje težave z oskrbo lesne surovine za našo IVERKO

Delegati govore

Tokrat je za našo rubriko govorila Silva PERČIĆ iz skupnih dejavnosti.

— Kot vodja združene delegacije samoupravnih interesnih skupnosti za socialno varstvo, socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko varstvo, socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, otroško varstvo in zaposlovanje se srečujete z zelo različnimi zadevami. Kako se jih lotevate pri obravnavi?

V naši združeni delegaciji smo se na začetku mandatnega obdobja odločili, da bomo gradivo za posamezno samoupravno interesno skupnost porazdelili med posamezne člane delegacije. Za tak način dela smo se odločili zato, ker so praviloma gradiva za vse interesne skupnosti naše delegacije prihajala istočasno. Kasneje pa smo ugotovili, da tak način dela ni dober, ker so posamezni člani obravnavali v svoji sredini samo gradivo za tisto interesno skupnost, za katero je član delegacije dobil gradivo, ne pa tudi za ostale skupnosti.

Zato smo kasneje delo naše delegacije zastavili po sistemu »ko prebereš — obravnavaš, daj naslednjemu delegatu«. Tak način dela je vsekakor boljši, vendar mislim, da je težko temeljito obdelati dokaj obširna gradiva včasih kar petih interesnih skupnosti v desetih do štirinajstih dneh, kolikor je pač časa do seje posamezne interesne skupnosti. Seveda pa je v tem času potrebno sklicati še sestanek delegacije, da skupaj oblikujemo stališča za naše delegate, ki se udeležijo sej posameznih interesnih skupnosti.

— Delo vaše delegacije je občasno kar čutiti; je to zaradi aktualnosti tem, ki jih obravnavate ali pripomore k temu tudi sestava delegacije?

Če je zares čutiti delo naše delegacije, sta k temu pripomogla sestava naše delegacije, pa tudi aktualnost tem, ki jih obravnavamo. Povedati moram, da člani naše delegacije redno hodijo na sestanke in da tudi nimamo težav v glede tega, kdo naj bi šel na sejo skupščine posamezne skupnosti. Po drugi strani pa je

vzrok za večjo aktivnost naše delegacije v aktualnosti tem, saj gre za najbolj življenjska vprašanja, ki jih domala občutimo vsak dan in na vsakem koraku. Obravnavamo vprašanja otroškega varstva, socialnega skrbstva, zaposlovanja, pokojninskega in invalidskega zavarovanja ter socialnega skrbstva.

— Na skupščine morate z oblikovanimi stališči svoje »baze«. Kako je to v praksi?

Glede tega, ali gredo naši delegati na seje skupščin z oblikovanimi stališči svoje »baze«, moram povedati, da se zelo hitro oblikujejo stališča, kadar obravnavamo vprašanja, ki nas neposredno zadevajo in vidimo tudi svoj interes. Težje pa je z oblikovanjem stališč, kadar gre za vprašanja, ki so nekako odmaknjena od nas. V takih primerih nimamo nekih posebnih stališč.

— Z delom ste pokazali, da ste dober delegat. Kolikšna je v delegaciji moč posameznika?

Vsekakor lahko posameznik odigra pomembno vlogo. Pri tem se mora najprej temeljito seznaniti z zadevo in si pripraviti predlog kar najboljše rešitve. O predlogu rešitve se mora pogovoriti s svojim okoljem in si pridobiti njihovo podporo za tak predlog. Če se bo ta predlog izkazal kot boljši oziroma primernejši od tistega, ki ga v gradivu predlaga strokovna služba, bo verjetno dobil podporo pri ostalih delegatih.

— Kaj bi želeli pri svojem delegatskem delu izboljšati oziroma kaj bi se po vašem moralo spremeniti?

Dosedanja praksa kaže, da v naši delovni organizaciji posvečamo premalo pozornosti delegatom oziroma delegacijam za skupščine samoupravnih interesnih skupnosti. Veliko več pozornosti so deležni delegati v delavskih svetih in tisti, ki odhajajo na seje zborov občinske skupščine. Zato bi morale strokovne službe, samoupravni in poslovodni organi spremeniti odnos do teh delegacij.

Zlasti bi morale strokovne službe veliko bolj pomagati delegacijam pri obravnavi gradiva in oblikovanju stališč, saj dostikrat posamezne delegacije niso sposobne strokovno obdelati nekega vprašanja. Po drugi strani pa reševanje vprašanj, ki jih obravnavajo te delegacije, ni samo v in-

teresu posameznih članov delegacije, ampak celotne naše delovne organizacije. Tako bi v prihodnje vsekakor morali doseči to, da bi se strokovne službe veliko bolj vključile v delo delegacij in jim pomagale.

— Pomeni biti delegat le obveznost ali tudi prednost, ker je o posameznih zadevah temeljito seznanjen?

Delo delegata je za posameznika vsekakor velika obveznost, če

skuša delo opravljati tako kot bi ga moral. Če delegat pri opravljanju funkcije ni aktiven, potem to seveda ni neka posebna obveznost in bi bilo bolje, da naloge sploh ne bi prevzel. Biti delegat, ne pomeni zame nobene prednosti, ampak le obveznost, da mnenje svojega okolja prenese na sestanek delegacije in od tam na sejo skupščine posamezne interesne skupnosti in obratno.

Priprava V. Šega

Iz drugih lesarskih kolektivov

V JELOVICI so se letos poleg večje naložbe v posodobitev in povečano proizvodnjo vratnih kril (302 milijona dinarjev) lotili še ene naložbe — prve faze **izgradnje nadomestnega objekta v Preddvoru** (namesto onih, ki jih je porušilo spomladansko neurje). Objekt bo veljal 90 milijonov dinarjev. 36 milijonov so prispevali sami, za 54 milijonov pa je bančnih posojil.

Druga faza gradnje, ki je v pripravi, obsega vsa potrebna obrtna in instalacijska dela, pa tudi vsa tehnološko, vzporedno s tem pa še gradnjo sušilnice.

Na letošnjem bienalu industrijskega oblikovanja je med pohaščeniki prejel nagrado **STOL** in sicer za **pohištno sistema L**. Celota sistema L temelji na ukrivljeni vezni letvi v obliki črke L, povezani s posebnimi spojnimi elementi v nosilno konstrukcijo. Ta drži potrebne sedežne elemente ali mizno ploščo, police in druge elemente. Z njim so opremili že olimpijske objekte v Sarajevu, delno pa so prodrali tudi že na tuja tržišča.

V SAVINJI načrtujejo v prihodnjem letu za **okrog 6 milijard dinarjev proizvodnje**. Dosegli naj bi jo s 5 odstotki boljšim izkoriščanjem delovnega časa in zmogljivosti ter z 2 odstotkoma več zaposlenih. Izjemno pozornost nameravajo posvetiti izvozu, saj naj bi na konvertibilni trg izvozili za okrog 7 milijonov dolarjev. Velike izvozne posle imajo s švedsko IKEO, ki naj bi prihodnje leto dali približno 10 milijonov švedskih kron.

NOVOLES trenutno šola **118 svojih študentov lesne stroke**.

Izmed njih jih 96 redno študira in 22 izredno (ob delu). Srednji program lesne stroke obiskuje 83 učencev, 9 učencev se uči za lesarja — tehnika, za inženirja lesarstva jih je 21, lesarsko fakulteto (dipl. inž. lesarstva) pa obiskujejo štirje študentje. Da dajejo izobraževanju lesarskih kadrov velik poudarek, priča tudi temeljita razprava o novih višješolskih in visokošolskih izobraževalnih programih za lesarstvo.

V LIP Slovenske Konjice so se lotili nekaterih naložb, s katerimi bodo povečali proizvodne zmogljivosti v posameznih obratih in izboljšali delovne pogoje. V Vitanju bodo posodobili površinsko obdelavo v proizvodnji ploskovnega pohištva, ki ga 90 odstotkov izvozijo na konvertibilna tržišča. Dela bodo končali do konca leta, veljala pa bodo 11 milijonov dinarjev. V Polčanah so že končali z naložbo v sušilnico lesa, v kratkem pa bodo dokončali tudi izgradnjo sušilnice v Slovenskih Konjicah; vrednost te naložbe je okrog 15 milijonov dinarjev.

Tudi sevniški STILLES si prizadeva za **čim večji izvoz**. Trenutno izvažajo četrtno izdelkov iz svoje proizvodnje. Izvažajo predvsem na ameriško in zahodnoevropsko tržišče ter dežele tretjega sveta (Angola, Alžir, Irak). Med izvoznimi posli imajo ta čas še posebej zanimivo delo — opremljanje velike hotela na Jalti, doma pa so jim zaupali obnovo v potresu poškodovanega državnega muzeja v Cetinju.

MEBLO bo do konca leta **izvozilo v sovjetsko Belorusijo 120 garnitur spalnic za 82.000 klirinških**

dolarjev in za 215.000 klirinških dolarjev svetil. Ob nedavnem obisku beloruske vladne delegacije so se dogovarjali za še večjo medsebojno zunanjetrgovinsko izmenjavo.

V temeljni organizaciji Podnart LIP Bled se ob zahtevnejši proizvodnji regalov za izvoz pojavlja precej odpadnih **skoblahin desk**. Da bi jih s pridom uporabili, bodo iz njih izdelovali korita za rože, stojala za časopise in dežnike, okvire za ogledala, zaboje in police za shranjevanje sadja, talne elemente za kopalnice in vrtno ograje. Te izdelke, ki pomenijo dopolnitev pohištvene opreme, so v javnosti že predstavili in je zanje precej zanimanja.

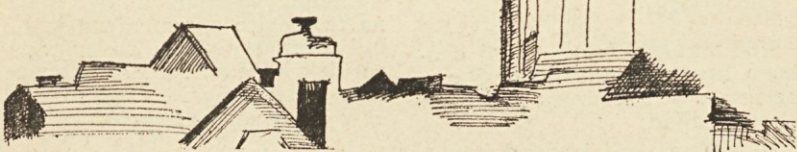
V LESNINI so za novega **glavnega direktorja imenovali Pavla Brgleza**, ki je bil doslej namestnik glavnega direktorja. Dosedanji glavni direktor Marijan Planinc je prevzel novo dolžnost — predsednika poslovodnega odbora SOZD UNILES.

Iz Lesninine inženirinske dejavnosti velja omeniti enega izmed največjih poslov doslej pri opremljanju objektov. Opremil bodo hotel Belvedere v Dubrovniku; posel velja več kot 30 milijard starih dinarjev.

ELANOVE firme v tujini (Avstrija, ZDA, Kanada, Švedska), v katerih je zaposlenih 166 delavcev, **dobro poslujejo** in so v prvem polletju realizirale 1.043 milijonov dinarjev celotnega prihodka (od tega v Švedski 44 %, Avstriji 28 %, ZDA 19 % in v Kanadi 9 %). Ob koncu leta pričakujejo še ugodnejše rezultate.

Andrej Lihar

Cerknica in njena okolica



(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

CERKNIŠKO JEZERO

Krasota notranjske strani je mimo Postojnske jame tudi čudapolno Cerkniško jezero, znano že Rimljanom z imenom lacus lugeus. To jezero so že popisovali Valvazor, Steinberg, Tubija Gruber in v »Novicah« v novejši dobi rajni g. Jožef Bevk in že tudi v tem spisu omenjeni še živi Gregor Kebe. Kamenje bi torej nosil na Kras, ko bi ga hotel jaz v katerem koli oziru bolj natanko popisati. Zato bom povedal od njega le toliko, kolikor se prilega celoti tega spisa in kolikor je treba, da ima lahko vsak od njega čist in jasen zapadek.

Cerkniško jezero je dolgo dve uri in široko čez eno uro, torej največje na Kranjskem. Narava je zedinila tukaj dobre in veselice v enem kraju, ki jih ljudje uživajo drugače le na suhem in na morju. Kjer valovi prizajno šumljajo, kjer se ribe ljubko igrajo, kjer čolnici tiho plava naprej

svojo pot in ribič razpenja svoje mreže, čez malo dni tam rožice cveto, živinica se pase, kosec brusi svojo koso, voz leti za čilimi konjički in lovec napenja svojo puško ter meri zajcu v srce. Res radodarna narava!

Kaj pa je vzrok tega toliko zanimivega jezera? Cerkniška planjava je obdana okoli in okoli z višjimi kraji, hribi in gorami, s katerih se stekajo vode na to planjavo. Če bi torej ne bilo celo nobenih odtokov, bila bi vsa planjava zalita z vodo. Če bi bili odtoki večji ali vsaj enaki, kakor so pritoki, ne bilo bi nobenega jezera. Ker so pa dotoki včasih večji kakor odtoki, voda zastaja in zaliva nižjo planjavo ob Javornikovem vzhodu od Dolenje vasi mimo Jezera, pod Martinjakom in Grahovim tja gor do Gornjega Jezera, in pokriva s svojo mokro odejo ves kraj tako dolgo, dokler odtoki ne premagajo dotokov.

Pritoki v jezero so pa naslednji:

1. Cerkniški potok, ki pobira studence od sv. Trojice doli mimo Pod-

slivnice in je ob velikih nalivih tako mogočen, da se komaj zbaše pod zidanim mostom v Cerknici skozi, včasih se pa še celo ne more, takrat pa gorje bližnjim prebivalcem, umakniti se mu morajo iz svojih hiš;

2. studenec sv. Magdalene;
3. studenec pri sv. Vidu;
4. Obrh nad Martinjakom; ti trije, ob suhi komaj znatni, jako razsajajo pridši spod Slivnice temnih predelov;
5. Grahovščica, ki teče skozi Grahovo;
6. Žerovščica;
7. Lipsenščica; ti dve zajemata vodo tam v kotu pod Bločicami in Križno goro;
8. veliki Obrh pod Gornjim Jezerom, ki nabira vode v Loški dolini in jih pripelje pod zemljo ta kraj v jezero skozi več lukenj raznih imen; in
9. bljuje Javornik sam ob velikem deževju vodo iz sebe.

Javornik je namreč v svojem skrivnostnem trebušju ves votel in z vodami napolnjen. Preden nastopi deževno vreme, se pasejo že več dni popred oblaki po Javorniku, ki pije vodo iz njih po drevju v sebe, in v Javorniku, visokem in velikem gozdu, dežuje po navadi tudi popred kakor drugod. Voda v njem se narašča, da je višja, kakor je vnanji svet, ne more je več v sebi držati, tišči ga, zato jo spusti in spušča po mnogih luknjah v jezersko planjavo na dan.

Javornikovi odcejevalci in pritoki v jezero so pa od velikega Obrha doli:

1. Tresenec, ki trese vodo in zemljo, 2. Slatavec, 3. Otoški Obrh, 4. Mrzljek, 5. Vranja jama. Mimo teh je od velikega Obrha do Zadnjega kraja po nekaterih mestih luknja pri luknji, iz katerih od deževju voda iz tal vre. V Zadnjem kraju so 6. Bobnarce,

ker, kadar te mečejo vodo iz sebe, jako doni, gromi in bobni pod zemljo. Zadnji kraj se pa imenuje tudi del jezera, ki je tam za potokom Drvosekom in pridemo vanj od Otoka doli na levo skozi Vrata. Tukaj so tudi take jame, katere vodo iz sebe mečejo in jo požirajo. Pod Črnim gozdom Jezerski vasi nasproti so 7. Vrsiči, ki se jim Studensček pravi, in 8. Sekadolca, ki ima skoraj za moža visoko ustje. Potem je zmeraj živ studenec na Ušivi loki in studenec Narti, ki pa daje prav malo vode.

To tedaj so pritoki, ki napolnjujejo jezero.

Kateri so pa odtoki ali požiralniki jezerski? V Zadnjem kraju so:

1. dve Češljenici, velika in mala, 2. Kotel. Od velikega Obrha po Sterženu doli je pa
3. Beček, ki je pa preveč v mečavi zasut od leta 1854,
4. Velika Ponikva, ki požira vode za mlinski kamen,
5. Mala Ponikva, ta bruha vodo tudi iz sebe,
6. Sitarca, pri tej se deli jezerska struga, ena gre na
7. Vodonos, ki ima 14 požiralnih jam, ena pa na
8. Rešeto, ki je najnižje in najbolj stanovitno in ima spet več jam raznih imen,
9. Uševska rejta, ki požira Žirovnščico. Bila je še ena jama nekje: Meniška vrata, ki so jo pa, pravijo, nekdanji bistriški menihi z železno mrežo zagradili in z zemljo zasuli, da ni tako hitro jezero usahnilo in da so oni rib imeli. Mogoče. V spodnjem koncu jezera pod Dolenjo vasjo je pa
10. Velika Karlovca, nekoliko višje, kakor je jezerski svet, zato požira le, kadar stoji voda visoko. Nje žrelo je strašno, široko nad šest sežnjev

in dva visoko. Z lučjo se gre lahko daleč notri, ki se razširja in zvišuje, tako dolgo, da se pride do nasipa ali nanosa iz samih kriljev in druge šare in ni mogoče prekoračiti ga. Prec za to pa je

11. Mala Karlovca, veliko manjša, pa grozno veliko vode požre, ker je dokaj nižja.

Zraven Male Karlovce na levo je stal na višavi nad Svinjsko jamo nekdanji grad Karlovec. Njegove sledi so pa že tako zaraščene z mahom in grmovjem, da sva jih z gospodom A. Obrezom neko popoldne dolgo, pa brez kopavnega orodja zastoj iskala. V tem gradu, pravijo, je bivalja svoje dni mlada gospodična, ki jo je rad videl sin šteberskega graščaka pod Križno goro. Hodil je ponoči v vas v grad, in da je vedel, kam veslati, postavljala mu je luč na okno. Zvedel je pa za to znamenje ljubo-sumnež v gradu, ugasnil je luč na oknu in postavil drugo nad Veliko Karlovco. Šteberski vesla kakor po navadi, ne sluté hudobije, proti luči in gorje! Karlovca ga požre s čolnom vred.

Pripoveduje se tudi, da se je enkrat grajska gospodinja peljala gori v grad po klancu, ki je bil nad Svinjsko jamo. Pot pod njo se vdre in ona pade s kočijo in konji v jamo, ki jo je za zmeraj pokrila. Od žalosti je ukazal potem gospod grad podreti, jamo zasuti in sam se je preselil v druge kraje.

V zgornjem kraju jezera je Otok z vasjo in cerkvico sv. Primoža in Felicijana v sredi otoškega gozdiča, podružnico starotrske fare. Med Otokom in Grahovim v sredi jezera je drug vzvišen kraj Benedke. Kadar so te pod vodo, je tudi v Planini povodenj.

(Konec prihodnjic)

brestov

Obzornik

glasilo delovne organizacije

PRED 10 LETI

(Iz številke 86 — 30. novembra 1974)

ZDRUŽUJMO SREDSTVA ZA DRUŽBENI STANDARD!

Da bi rešili vprašanje objektov za vzgojo in izobraževanje v občini za približno prihodnjih petindvajset let, je potrebno zgraditi:

- v Cerknici 8 učilnic, telovadnico in otroški vrtec za 200 otrok,
- v Novi vasi novo šolo,
- na Rakeku 4 učilnice, urediti sanitarije in ogrevanje telovadnice,
- v Grahovem novo telovadnico,
- v Begunjah telovadnico in urediti sanitarije.

Z realizacijo tako zastavljenega programa bi bile v občini Cerknica zagotovljene približno enake prostorske možnosti za vzgojo in izobraževanje naših otrok na vseh šolah. Predračunska vrednost celotne investicije znaša 30 milijonov dinarjev. To so zajetna sredstva, ki zahtevajo najširšo akcijo vsega prebivalstva.

SREDNJEROČNI PLAN RAZVOJA

Glede na izdelano metodologijo srednjeročnega planiranja smo se tudi na Brestu lotili izdelave izhodišč srednjeročnega plana.

Osnovna investicijska vlaganja predstavljajo investicije v izgradnjo novih kapacitet za proizvodnjo nove tovarne ivernih plošč, modernizacijo žagalnice ter modernizacijo pohištenih kapacitet.

Skupna investicijska vlaganja do leta 1980 bodo po ocenah kumulativno znašala okrog 500 milijonov dinarjev.

SALON POHIŠTVA V BEOGRADU

Brestov razstavi prostor je po ureditvi izstopal. Za razliko od prejšnjih razstavitev smo tokrat prikazali nove, funkcionalne in estetsko lepe sestave Dragice, Kanina, kuhinj in sedežnih garnitur. Razstavljali smo naš tekoči program, kot noviteta edino Kanin in sedežni sistem Mojca.

Zanimanje kupcev za razstavljeno blago je bilo veliko, tako da so bili predstavniki prodaje nenehno »pod udarom« kupcev — podjetij in posamičnih kupcev. Program je bil v celoti zelo dobro sprejet, največ zanimanja in pohval pa je veljalo Mojci. Mojca je po mnenju večine kupcev doslej najboljši izdelek našega tapetništva, tako oblikovno kot tudi funkcionalno, moti le visoka cena.

DELAVSKA KONTROLA MORA BOLJ ZAŽIVETI

Žal je treba ugotoviti, da se kaj dosti več od načelnih razmišljanj ni premaknilo. Osnove za delovanje samoupravne delavske kontrole so sicer ustvarjene: delovne skupnosti so imenovalle svoje predstavnike v njene organe, strokovna služba pa je že pred meseci pripravila poslovnik za njeno delo. In potem se je skoraj vse ustavilo. Po večini temeljnih organizacij so odbori sicer formalno konstituirani, ponekod je že bilo čutiti nesistematično iskanje in tipanje, kaj naj bi delavska kontrola počela.

SPET TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

V zadnjem času delavci temeljne organizacije združenega dela Tovarne pohištva Cerknica čedalje pogosteje predlagajo tehnične izboljšave. To pomeni, da so začeli resno razmišljati o racionalnosti proizvodnje, o izpopolnitvah. Čutiti je prizadevanje, da bi delo izpopolnili tako, da bi prihranili na času in materialu.

Zelo razveseljivo je dejstvo, ko strokovne komisije ugotavljajo, da je večina teh izboljšav uporabnih in jih je mogoče takoj vpeljati v proizvodnjo. Prav te dni smo v tajništvu prejeli dva predloga izboljšav.

NK CERKNICA JESENSKI PRVAK

Po štiriletnem sistematičnem delu z vsemi ekipami se kažejo prvi sadovi tudi na lestvicah. Mladinska in članska vrsta sta v jesenskem delu brez konkurence prvaka. Pionirska vrsta ima težji boj z Olimpijo, Usnarjem in Rudarjem iz Idrije. Ob tako mnogoštevilnem in izenačenem igralnem kadru smo prepričani, da tudi v spomladanskem prvenstvu dobljenih pozicij ne smemo izgubiti.

Cestitamo vsem igralcem, vodstvu kluba in gledalcem za zvesto bodrenje!

Nogometna sezona končana

Lestvica po jesenskem delu:

1. RAKEK	8 7 1 0	39:11	15
2. CERKNICA (V)	7 5 1 1	38:19	11
3. CERKNICA	7 4 1 2	28:15	9
4. STARI TRG	7 4 1 2	21:17	9
5. SOVICA	6 3 1 2	18:16	7
6. SLIVNICA	8 3 1 4	20:27	7
7. NOVA VAS	6 2 0 4	24:23	4
8. RAKEK (V)	7 1 0 6	11:37	2
9. CAJNARJE	8 0 0 8	14:44	0

Tekme, ki niso bile odigrane, bodo spomladi. V jesenskem delu nam je največ težav povzročalo sojenje, saj imamo premalo sodnikov. Zato tudi ni bilo mogoče odigrati vseh tekem. V prvenstvu je nastopalo devet moštev, kar je največ, odkar imamo občinsko ligo. Prvič se je letos pojavila ekipa iz Cajnarjev, kar je spodbudno, saj v tem predelu ni nobenega podobnega društva.

Rakek je prepričljivo prvi, cerkniški veterani pa so letos zablesteli z igro izpred desetih let, ko so nastopali v ljubljanski

podzvezi. Cerknica, lanski prvak, je nekoliko razočarala, prav tako tudi Stari trg in Sovica. Slivnica je nekje na ravni iz prejšnjih sezon, Nova vas pa ima še možnost, da se uvrsti više.

Dodal bi še, da pripravljamo ustanovitev občinske nogometne zveze, o čemer so že bili opravljeni razgovori s predstavniki slovenske nogometne zveze.

Ob tej priložnosti tudi obveščamo vsa nogometna moštva, društva, mladinske aktivne, temeljne in delovne organizacije in ostale, da bo zimska trim liga v malem nogometu tudi letos. Prijave sprejema Franc Udovič (tel. 796-017), kjer dobite tudi dodatne informacije.

Startnina je 1.500 din, poravna se ob žrebanju. Pionirske ekipe so startnine oproščene.

Rok za prijave je 10. december, kasnejših prijav ne bomo sprejemali.

S. Doles

Priznanje za uspešno delo

KRAJEVNA SKUPNOST
LOŠKA DOLINA JE DOBILA
POSEBNO PRIZNANJE
ZVEZNE KONFERENCE SZDL

Vsako leto podeli zvezna konferenca SZDL po posameznih republikah po eno zvezno plaketo in nekaj zveznih diplom najboljšim krajevnim skupnostim in posameznikom za njihovo dolgoletno delo in prispevek pri razvijanju komunalnega sistema in krajevne samouprave.

Med letošnjimi dobitniki zveznih diplom je tudi krajevna skupnost Loška dolina, ki že vrsto let uspešno razvija krajevno samoupravo in organizira najrazličnejše dejavnosti na vseh področjih družbenopolitičnega življenja.

Posebej velja poudariti tesno povezanost samoupravnih organov krajevne skupnosti z družbenopolitičnimi in delovnimi organizacijami. To se še posebej vidi v učinkovitem delovanju delegacij, ki dajejo vrsto ustvarjalnih pobud za skladen razvoj te krajevne skupnosti.

Bogata je tudi dejavnost DPD Svoboda, v okviru katere delujejo različne sekcije (pevski zbor, dramska skupina, kino sekcija idr.), pa tudi TVD Partizan, turističnega, planinskega, polharskega

ga društva, godbe na pihala, več lovskih in gasilskih društev.

Povezovalno vlogo krajevne konference SZDL je čutili tudi v razgibanem delu družbenopolitičnih organizacij; posebej velja poudariti tesno sodelovanje med borčevsko in mladinsko organizacijo pri ohranjanju tradicij NOB.

Pozabiti ne gre tudi prizadevanj za organiziranje celodnevne šole, ki je edina v naši občini.

Tesna povezanost z združenim delom se kaže tudi v hitrem razvoju in urbanizaciji naselij, pri čemer so bili doseženi že pomembni uspehi (stanovanjska izgradnja, izgradnja vodovoda, asfaltiranje po naseljih, razsvetljava, TV pretvornik, varstvo narave in še kaj).

Tudi na področju kmetijstva so bili doseženi bistveni premiki, kar zadeva večjo pridelavo hrane in oblikovanje strojno pašnih skupnosti.

Dobro urejeno in organizirano je tudi delovanje na področju splošnega ljudskega odpora in družbene samozaščite.

Vsekakor pomeni letošnje zvezno priznanje novo spodbudo za še hitrejši in še bolj poglobljen razvoj krajevne samouprave ne le v tej krajevni skupnosti, ampak v vsej občini.



Zahvala Brestu

Postojnska bolnišnica za ženske bolezni in porodništvo, katere dejavnost pokriva tudi naše območje, si že dalj časa prizadeva za nabavo ehosonografa za preiskovanje nosečnic. S pomočjo združenega dela (prispeval je tudi Brest) so zbrali dovolj dinarskih sredstev.

Pred kratkim so dobili zelo ugodno ponudbo iz tujine, vendar jim je za uvoz primanjkovalo deviznih sredstev. Na pomoč jim je priskočil tudi Brest in jim odstopil 5.000 dolarjev za ustrezno dinarsko protivrednost.

Prizadevni taborniki

LETNA KONFERenca
TABORNIŠKEGA ODREDA
JEZERSKA ŠČUKA

26. oktobra smo imeli taborniki odreda Jezerska ščuka svojo letno konferenco. Od začetka našega delovanja pa do danes smo si prizadevali, da bi kar najbolje izpolnjevali naloge naše organizacije. Pri svojem delu pa se seveda srečujemo tudi z mnogimi težavami, o katerih smo se pogovorili prav na tej konferenci. Na njej so se zbrali taborniki vseh starosti, prisotnih pa je bilo tudi nekaj staršev in predstavnikov nekaterih organizacij.

Najprej smo ocenili naše letošnje delo, starešina tabora pa je prebral poročilo o taborjenju v Poljanski dolini. Ugotovili smo, da smo letos izpeljali precej akcij, s katerimi smo želeli prikazati našo dejavnost. Sodelovali smo tudi na večjih tekmovanjih,

na katerih smo preizkušali svoje znanje iz orientacije, topografije in drugih taborniških veščin.

Sprejeli smo tudi program dela za prihodnje leto. Program temelji na praznovanju naše desetletnice, še posebno slovesno pa bo 22. aprila. Pripravili bomo razstavo o naši dejavnosti in vrsto drugih akcij, izletov in pohodov. Sodelovali bomo tudi na nekaterih tekmovanjih in na republiškem zletu, ki bo tokrat v Mariboru. Še bolj se bomo povezali z ostalimi organizacijami, vojaki, civilno zaščito in teritorialno obrambo.

Zatem smo načeli težave, s katerimi se srečujemo. Skupaj s starši in vodstvom smo poskušali najti čimboljše rešitve. Sprejeli smo tudi predlog o povišanju letne članarine.

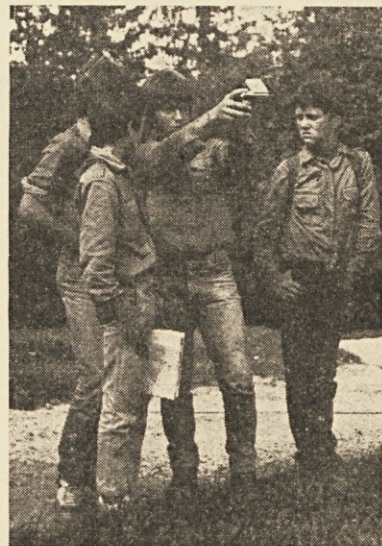
Na koncu smo podelili še priznanja najboljšim.

Konferenco smo poživili s kulturnim programom; prav kultur-

nozabavno delo ima namreč pomemben delež v naši dejavnosti.

Razšli smo se z željo, da bi naša organizacija še naprej uspešno delovala in omogočila mladim koristno preživljanje prostega časa.

A. Žnidaršič



Jesenska podoba Cerkniškega jezera

Organizacija susreta Evropske lige u Cerknici — pun pogodak

Sir sa sedam rupa

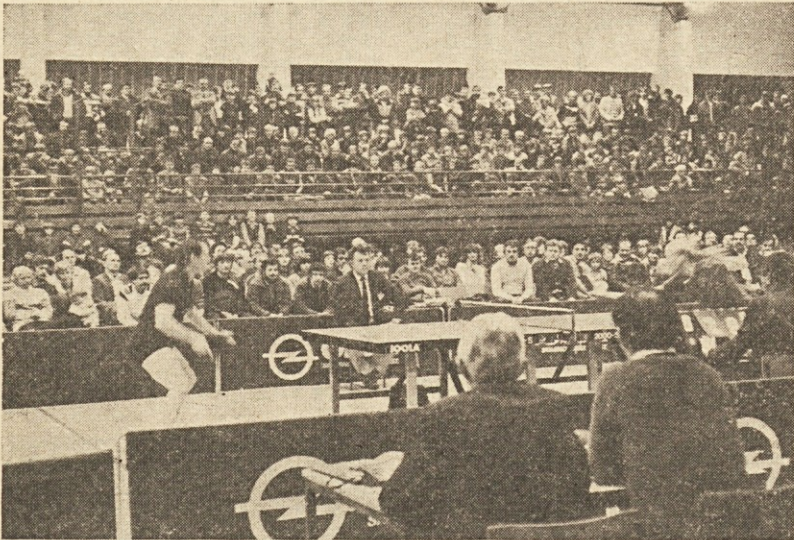
CERKNICA — Susret Evropske lige sa Nizozemskom u Cerknici pun pogodak! Ne radi 7:0 jer smo i ranije znali da su Nizozemci poznatiji po siru i tulipanima, nego po stolnom tenisu, već radi sportskog ambijenta, srdačne atmosfere, pune dvorane zainteresiranog zagora mladih i pažljivog praćenja svakog poena, naših i nizozemskih majstora. Razumljivo da je i ovdje Dragutin Šurbek dobio za nekliko decibela jači pljesak od ostalih.

U Cerknici sve u znaku Bresta, poznate tvornice namještaja, od reklame do velikog drvenog panoa — jedan je ormar ostao bez vrata — na kojem su ispisivali rezultate tog meča. I ta će ploča ostati kao suvenir u školi u čijoj se prekrasnoj dvorani taj susret i odigrao.

Susret sa Nizozemskom je još jednom pokazao poznatu istinu — takve priredbe treba organizirati u sporta i kvalitete, glavnim sportskim sredinama. Puna dvorana mladosti u Cerknici je veći dobitak nego ta 7:0 pobjeda nad Nizozemskom jer poneki će se prikloniti stolnom tenisu baš zbog toga da se identificiraju sa Šurbekom Brankom Batinić, Lupulescuom...

Nije čudo da domaćini nisu pustili svoje goste iz Cerknice do kasnih sati. Da se danas već ne igra Mini SPENT, možda bi još i sada sjedili u domaćoj »gostilnoj« uz specijalitete tog kraja.

Meddržavni dvoboj v Cerknici — uspešna propagandna poteza. Izsečki iz zagrebskih Sportskih novosti to dokazuju.



Najveć zanimanja je bilo za Dragutina ŠURBKA, najbolj pa je s svojo igro navdušila Branka BATINIĆ.

Novosti v knjižnici

JELOČNIK M.: Začetki in razvoj smučanja v Sloveniji in evolucija alpske smučarske tehnike

Avtor je v priročniku pojasnil pomene posameznih smučarskih in planinskih izrazov, potem pa se sprehodil od začetkov smučanja do danes, z razlago tehnik, smučarske kulture in uveljavitve smučarskega športa pri nas.

SLOVENSKO LJUDSKO IZROČILO

Narodopisni pregled Slovencev nam najprej prinaša vedenje o etnologiji nasploh, potem pa opis posameznih dejavnosti: gospodarstvo, promet, stavbe, prehrano, nošo, družbeno in pravno življenje, šege, verovanja, gledališče, ustno slovstvo, umetniško izražanje in posebno poglavje o času NOB.

ULLMANN L.: Spreminjanja

Znana filmska igralka nam je predstavila svoje življenje na Japonskem, v Kanadi, na Norveškem, v Angliji, svoje uspehe pri gledališču in filmu. Poskušala je prikazati velike spremembe v tem stoletju, ki vplivajo tudi na spremembe ljudi.

MALENŠEK M.: Ujeti v času

V romanu so opisani trije rodovi iz meščanske družine, v ospredju pa sta današnji srednji rod ter usoda članov družine in izobraženskega sveta v Ljubljani. Knjiga nam izraža značilnosti razvoja meščanske družbe nasploh.

Filmi v decembru

12. ob 19.30 in 2. 12. ob 16. uri — nemški western ZAKLAD V INDIJANSKEM REZERVATU.
12. in 3. 12. ob 19.30 — ameriški znanstveno-fantastični film BLADE RUNNER — IZTREBLJEVALEC.
6. 12. ob 19.30 — nemški erotični film JAVNA HIŠA V PARIZU.
8. 12. ob 19.30 in 9. 12. ob 16. uri — ameriški karate film GOLA PEST.
9. 12. in 10. 12. ob 19.30 — ameriška komedija DEKLETA S PLAŽE.
13. 12. ob 16. uri in ob 19.30 — hongkongski akcijski film SKRIVNOST NINDŽE.
15. 12. ob 19.30 in 16. 12. ob 16. uri — angleška kriminalka ČRNI PETEK ZA GANGSTERJE.
16. 12. in 17. 12. ob 19.30 — ameriška komedija PORKY'S.
20. 12. ob 19.30 in 22. 12. ob 16. uri — ameriški fantastični film SUPERMAN II.
22. 12. ob 19.30 in 23. 12. ob 16. uri — angleška kriminalka STRUP ČRNE MAMBE.
23. 12. in 24. 12. ob 19.30 — ameriški vojni film DIH VOJNE.
27. 12. ob 19.30 — nemški akcijski film HLADEN KAKOR LED.
29. 12. ob 16. uri in ob 19.30 — ameriški akcijski film VOZNIK.
30. 12. ob 16. uri in ob 19.30 — avstralski pustolovski film KAMION SMRTI.

Predstavljamo športne kolektive

Tokrat predstavljamo smučarski klub Cerknica. V razgovoru sta sodelovala predsednik kluba Matjaž Kebe in tajnik Janez Zakrajšek.

— Kdaj je bil ustanovljen smučarski klub?

V letu 1973 se je v Cerknici zbrala skupina smučarjev in ustanovila smučarski klub. Njegov prvi predsednik je bil Tone Skuk. Vsako leto se nas na občnem zboru zbere okrog 50 članov.

— Kako in kje se lahko občani vključijo v dejavnost kluba?

Sprejmemo vsakogar, ki ima veselje do smučanja in tudi nekaj prostega časa za prostovoljno delo. Članarina v letošnji sezoni znaša za člane 400 dinarjev in za mladince 200 dinarjev. To ni samo članarina, ampak imajo člani posebne popuste pri nabavi smučarske opreme. To opremo lahko nabavijo s popustom tudi v cerkniški blagovnici. V naš klub se lahko včlanite pri njegovem tajniku, v smučarski sezoni pa v klubi sobici (v zgradbi kinodvorane vsak petek med 18. in 19. uro).

— Kakšne popuste še imajo člani kluba?

Poleg že omenjenih imajo člani še naslednje ugodnosti:

— popust na vseh slovenskih vlečnicah 10 odstotkov,

— popust na treh malih vlečnicah v Cerknici 50 odstotkov,

— popust pri startnini na tekmah občinskega pokala 50 odstotkov.

Popusti pri nabavi smučarske opreme pa so različni za posamezne artikle, ki jih nameravate kupiti.

— Kakšen je načrt za smučarsko rekreacijo v letošnji zimi?

S smučarsko rekreacijo v telovadnici smo pričeli že oktobra in sicer je dvakrat na teden. Treninge imamo organizirane za vse kategorije in sicer vsak torek in četrtek od 17. ure do 18.30. Ko bo zapadel prvi sneg, pa se bomo preselili na smučišče na Loškem, kjer bomo postavili tudi vlečnice. Sodelovali bomo na vseh tekmah občinskega pokala, ki ga v tej sezoni vodi naš klub. Omeniti velja tudi organizacijo prvega nočnega slaloma, ki ga bomo pripravili za letošnje praznike na Loškem.

Kegljaške novice

KEGLJAČI BRESTA V SLOVENSKI LIGI

Kegljačem Bresta je v letošnji sezoni le uspela uvrstitev v slovensko ligo. Po večletnih dokaj uspešnih tekmovanjih na turnirjih slovenske lige je kegljačem Bresta že več let zaporedoma manjkala samo še stopnička, da bi se uvrstili med šest najboljših ekip v Sloveniji, saj so se vsa leta uvrščali med 7. in 9. mestom.

V letošnji sezoni je prišlo v kegljaškem športu do spremembe tekmovalnih sistemov, tako da je sedaj ustanovljena enotna osemčlanska slovenska liga ter dve drugi slovenski ligi in sicer vzhodna in zahodna.

Brestovi kegljači so si po uvrstitvah preteklih let avtomatsko pridobili pravico do sodelovanja na izločilnih turnirjih za nastop v prvi slovenski ligi, vendar so se člani izvršnega odbora in igralci skupaj dogovorili, da se tega tekmovanja ne udeležijo in letošnjo sezono nastopajo v drugi slovenski ligi — zahod.

Razlogi za takšno odločitev so predvsem:

— pomanjkanje finančnih sredstev; samo za to tekmovanje bi bilo namreč treba zbrati 5 do 6 starih milijonov dinarjev (prijavnina, plačilo kotizacije za vsak turnir, prevoz);

— kvaliteta ekipe se zaradi vrste težav s kegljiščem v Cerknici bistveno ni izboljšala;

— tekmovanje v drugi slovenski ligi bi pripomoglo, da se ekipa stabilizira ter privadi na novi sistem tekmovanja — neposredni dvoboji ekip;

— Kaj bo novega za smučarje-tekače?

V sodelovanju med ZTKO Cerknica in TVD Partizan Nova vas so bile letos nabavljene motorne sani, tako da bomo tudi pri nas imeli pozimi vzdrževane tekaške proge na Loškem in na Lopatah na začetku Cerknice. Če pa bi se pokazalo zanimanje začetnikov za organizirano vadbo, bi ustregli tudi njim z vaditeljem teka na smučeh.

— Ali boste organizirali smučarski tečaj?

Med zimskimi počitnicami bomo organizirali že tradicionalni smučarski tečaj za vse kategorije. Ekonomska cena takega tečaja je dokaj visoka, zato se vsako leto obrnemo za pomoč na delovne organizacije, da zmanjšamo stroške smučarjem. Pomagamo pa tudi cerkniški osnovni šoli pri izvedbi šole v naravi, ker nima dovolj lastnega strokovnega kadra.

— Bo kaj novega v občinskem pokalu?

V letošnji zimi bo organiziranih pet tekmovanj. Novost je ta, da bo prvič tekmovanje tudi na Rakeku. Za vsa tekmovanja imamo organizirano časomerilsko ekipo, ki bo merila čase z elektronsko uro. Podelitev medalj za preteklo sezono bo v Loški dolini na prvi tekmi občinskega pokala.

— Kako sodelujete z ostalimi društvi v krajevnih skupnostih?

Dobro sodelujemo na področju organizacije občinskega pokala z vsemi smučarskimi klubi v občini. Sodelovanje na ostalih področjih, se pravi s taborniki, planinci, strelci in drugimi, pa ni na zavidljivi ravni. Mogoče smo tudi preveč zasedeni z svojo dejavnostjo in težko najdemo stike z drugimi športnimi društvi.

— Ali bi želela še kaj dodati?

Meniva, da smo z vztrajnim desetletnim delom v naši krajevni skupnosti dokazali, kako je zanimanja za smučanje dovolj, vendar potrebujemo v Cerknici smučarsko vlečnico, ki bo dala novega poleta našemu delu in rekreacijskemu smučanju. Ugotovljamo, da nas nihče še ni pohvalil, čeprav smo uredili razpadajoče štale na Slivnici v lastni režiji in da vzdržujemo tudi tri male vlečnice.

— Kateri športni kolektiv predlagate za naslednjo predstavitev v Brestovem obzorniku?

Ker vemo, da je mnogo težav v zvezi s kegljiščem, predlagamo, da bi predstavili kegljaški klub Brest.

Pripravil F. Gornik

Strelske novice

REGIJSKO TEKMOVANJE STRELCEV S PIŠTOLO

Strelska družina BREST je organizirala tekmovanje v streljanju z račno pištolo FWB za kraško-notranjsko regijo. Tekmovanje je bilo na šestmestnem avtomatskem strelišču v cerkniški telovadnici. Tekmovalni pogoji niso bili najboljši, ker je bila istočasno košarkarska tekma, čeprav je bil termin za streljanje rezerviran.

REZULTATI:

Ekipno:

	Krogov
1. Repentabor Sežana	1011
2. Postojna	1008
3. BREST Cerknica I.	1002

Posamezno:

	Krogov
1. Karlo Baranja (Postojna)	355
2. Janez Maticič (Brest)	354
3. Darko Križman (Repentabor)	350

F. Mahne

V spomin

3. novembra 1984 smo se za vedno poslovili od naše dolgoletne delavke Vere SMAJIČ. Zapustila nas je v svojem sedemindesetletnem letu.

V TOZD Pohištvo je delala sedemindvajset let na različnih delovnih opravilih.



V tovarni pohištva se je zapustila kot sedemnajstletno dekle in se takoj vključila v delo in napore kolektiva za krepitev podjetja, ki daje kruh in socialno varnost občanom Cerknice.

Verina smrt je globoko pretresla kolektiv TOZD Pohištvo in z bolečino v srcih izraža globoko sožalje vsem njenim. Ohranili jo bomo v trajnem spominu.

Kolektiv TOZD POHIŠTVO

BRESTOV OBZORNİK — glasilo delovne organizacije BREST Cerknica, n. sol. o.

Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC

Ureja uredniški odbor: VIII FRIM, Franc GORNIK, Viktor JERIC, Jože KLANČAR, Srečo KNAP, Božo LEVEC, Drago MAZLI, Danica MODIC, Janez OPEKA, Vanda SEGA, Marjan ŠIRAJ in Franc TRUDEN
Foto: Jože ŠKRLJ
Odbor za obveščanje je družbeni organ upravljanja. Predsednica odbora: Vanda SEGA.

Glasilo sodi med proizvoda iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčenju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za Informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).

Naklada 2800 izvodov.
Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani.

L. Palčič