

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Zadovoljivi proizvodni rezultati v tovarni Aparati

V mesecu maju je proizvodni načrt predvideval dokaj visoko realizacijo, zato je tudi razumljivo, da je delovni kolektiv tovarne električnih aparatov moral vložiti precej naporov, če je hotel zastavljeno nalogo tudi uresničiti. Čeprav mu to v celoti ni uspelo, saj je bil mesečni indeks izpolnitve proizvodnega načrta dosežen samo s 96,36 % pa vendar zasluži polno priznanje, ker je absolutna dosežena vrednost kljub težavam, ki so speljale proizvodnjo med mesecem, do cela razumljiva.

Najuspešnejše je svojo proizvodnjo obveznost izpolnil v maju obrat na Savski cesti. Ta je sicer dobil pomoč iz obrata v Dobropolju, kjer je to pot manjkalo dela zaradi nižjih naročil, kot smo jih ocenjevali po dinamičnem načrtu, medtem ko so naročila iz proizvodnega programa obrata na Savski cesti presegala njegove proizvodne zmogljivosti.

Zato je v primerjavi z dinamičnim načrtom realizacija dosežena kar s 135,97 %, a tudi kumulativna za prvih letošnjih pet mesecev je v tej enoti najboljša, z indeksom izpolnitve 106,86 %.

Kot smo že omenili, je bila v mesecu maju zaradi pomanjkanja naročil najugodnejša realizacija v obratu v Dobropolju, kjer smo izpolnili mesečni plan samo z 82,82 %, medtem ko je kumulativna še vedno ugodna in

je ob zaključku maja zabeležena z indeksom 101,64 %. Ta indeks je sicer res začel nekoliko padati, toda upamo, da bo dosednji naskok zadoval, da bomo uspešno prebrodili začasne težave, in da bo ta enota spet kmalu postala med najboljšimi v tovarni.

Obrat signalno-varnostnih naprav v Stegnah svojega mesečnega dinamičnega načrta tudi v maju ni dosegel v celoti, saj je kazalnik mesečne izpolnitve 93,18 %. Tudi v tem obratu imajo največ težav s pomanjkanjem specifičnih naročil, poleg te osnovne težave pa nastopajo še pogoste spremembe v proizvodni dokumentaciji in s tem v zvezi tudi pomanjka-



Člani dosednjega upravnega odbora ZP na obisku v tovarni »Gorenje« v Velenju. Obširnejši članek bomo objavili o tem prihodnjic

Poročilo o delu upravnega odbora združenega podjetja v mandatni dobi 1967-68

Upravni odbor ZP je bil izvoljen na 1. zasedanju DS ZP dne 10. 5. 1967. Konstituiral se je na svoji 1. seji dne 17. 5. 1967.

NIZACIJ ZP je bila obravnavana na 20 sejah. Najpogosteje je upravni odbor obravnaval problematiko tovarne Elementi (6x), Spre-

podani pogoji za konstituiranje MIKRONA.

Pripomba uredništva: Problematika »Mikrona« je zdaj le prišla v fazo reševanja. Tako sta UO in DS sprejela na zadnjih sejah ustrezne sklepe, ki so objavljeni na 6. strani glasila.

V Semiču bo za DAN BORCA — 4. JULIJA enotna manifestacija vseh družbeno političnih organizacij ZP ISKRA

Proslava bo v brezovem gozdičku Brezje pri Semiču. Prostor je idealen za masovne mitinge. Neomejen prostor za parkiranje v neposredni bližini. Pester kulturni in športni program. Ples ... Čudoviti izleti v okolico.

Članek »SEMIČ V MRZLICI PRIPRAV« berite na 4. strani.

nje reprodukcijskega materiala. Zato je kumulativna realizacija kot posledica po

(Dalje na 3. strani)

SPLOŠNO

Upravni odbor ZP šteje 11 članov, od katerih je 1 član dipl. inženir, 4 člani dipl. ekonomisti, 4 tehniki, 1 KV delavec in 1 ekonomist.

Člani upravnega odbora ZP so bili izvoljeni iz naslednjih organizacij ZP: Elektromehanika, Elementi, Naprave, Kondenzatorji, Avtoizdelki, Elektromotorji, Instrumenti, PSO, Nabava in Strokovne službe.

V upravni odbor za mandatno dobo 1967/68 sta bila izvoljena dva člana prejšnjega upravnega odbora.

DELO UPRAVNEGA ODBORA

V pretekli mandatni dobi je imel upravni odbor ZP 22 sej, od tega 9 v dopoldanskem in 13 v popoldanskem času. Zasedba je bila 75 % na.

Upravni odbor je na svojih sejah obravnaval naslednjo tematiko:

PROBLEMATIKA ORGA-

jerniki (5x), podjetja v izgradnji MIKRON Prilep (5x), Elektromotorji (4x), Elektronika (3x) in Polprevodniki (2x). Obravnava problematike teh tovarn je privedla do ukrepa začasne uprave v tovarni Elementi, Elektronika in Sprejemniki, medtem ko je bila za tovarno Polprevodniki sprejeta odločitev o izdelavi kompleksnega sanacijskega programa za to tovarno.

Poseben problem za združeno podjetje predstavlja ključek izgradnje podjetja MIKRON Prilep. To podjetje se sedaj ustanavlja že 5 let, kar predstavlja poseben rekord v reševanju naše problematike. Razlog za tako dolgotrajno reševanje je nezadostno in neučinkovito angaziranje strokovnih služb, Zavoda za avtomatizacijo in Prodajno-servisne organizacije pri ustanavljanju te tovarne. Počasnost je imela za posledico zastaranje programa, zaradi česar niso bili

Začasne uprave so v vseh tovarnah dale dobre rezultate in dokazale, da je ob primernem vodstvu in prizadevanju kolektiva za reševanje notranjih slabosti (organizacija, tehnologija, kvaliteta) možno tudi v sedanjih težkih tržnih pogojih učinkovito gospodariti. Seveda se bodo rezultati dela, ki je bilo zastavljeno v obdobju začasnih uprav, pokazali šele čez nekaj let pod pogojem, da se bodo začrtani programi tudi pod vodstvom samoupravnih organov odločno izvajali.

INTEGRACIJA med ZP ISKRA in podjetjem RIZ Zagreb je bila predmet obravnave na šestih sejah upravnega odbora. Dokončna odločitev kolektivov z glasovanjem na referendumu — za — postavlja pred vodstvo združenega podjetja odgovorno nalogo — to je, da v najkrajšem času realizira cilje, ki so bili motiv za našo odločitev. Ker ta naloga ni lahka in se ne da izpeljati brez sodelovanja organizacij ZP, je potrebna pri tem podpora tudi s strani vodstva in samoupravnih organov organizacij ZP.

GOSPODARJENJE V ZP je bilo predmet obravnave na 17 sejah UO. Kot osnova za to razpravo so upravnemu odboru služili: gospodarski plan, sanacijski načrt, polletni zaključni račun, periodični in zaključni račun 1967;

(Dalje na 2. strani)

Smernice o najvažnejših nalogah ZK

Na skupni seji predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ, 20. maja, je bilo ugotovljeno, da zaostajamo v uresničevanju koncepta nadaljnjega razvoja družbeno-ekonomskega in političnega sistema, kakor tudi v iskanju pravih odgovorov na številna aktualna vprašanja in v uresničevanju politike ZKJ, še zlasti v izvajanju naše gospodarske reforme.

Na ponovni skupni seji predsedstva in izvršnega komiteja CK ZKJ so, izhajajoč iz teh ocen in uvodnih izjavij predsednika Tita, sprejeli smernice o najvažnejših nalogah Zveze komunistov v razvoju sistema družbeno-ekonomskih in političnih odnosov.

V teh smernicah so na široko zajeta vsa pomembna vprašanja, kot npr.: samoupravljanje, gospodarska reforma, vprašanja študentske mladine, sistem dohodka, odtujevanje sredstev od proizvajalcev, trgovina, problemi ne dovolj razvitih področij, zaposlovanje mladih, stanovanjska problematika, izobraževanje in štipendiranje, davčni in pokojninski sistem, demokratizacija naše družbe, samoupravna demokracija, naloge komunistov in drugo.

Glede na obsežnost in pomembnost teh smernic bomo prihodnjic objavili izveček najbolj tehničnih misli.

Poročilo o delu upravnega odbora ZP ...

Naša nabavna dejavnost v maju

(Nadaljevanje s 1. strani)
srednjeročni načrt razvoja podjetja, predlogi za spremembe v načinu poslovanja (poslovanje med tovarnami in PSO, kontrola kvalitete v ZP, finansiranje dejavnosti I. in II. ZZA).

V teh razpravah so se pokazale naslednje pomanjkljivosti:

- neaktualnost poročil, ki zaradi tega niso mogla služiti za učinkovite odločitve;
- neizvajanje sprejetih sklepov in nalog, ki so jih zadale organizacije in združeno podjetje;

- ponavljanje problematike, kar kaže na neučinkovitost našega poslovanja oz. celo vodenja;

- pomanjkljiva poročila, ki se izražajo predvsem v tem, da so premalo analizirana in samo nakazujejo problematiko, v zelo majhni meri podajajo učinkovite rešitve.

ORGANIZACIJA

Potrebe po organizacijskih spremembah, ki jih je ugotovil že prejšnji upravni odbor so dokončno rodile predlog organizacijskih sprememb v ZP ISKRA, ki je bil sprejet kot koncept za urejanje medsebojnih odnosov in izboljšanja sistema vodenja v našem podjetju. Jasno je, da se poslavljene cilji ne dajo doseči z enkratno akcijo po organizacijah, ampak morajo biti sestavni del poslovne politike v kateri je organizacija sredstev za dosego poslovnih uspehov. Zaradi tega je vodstvo združenega podjetja, s čimer so mišljeni vsi vodilni delavci v ZP, dolžno sedanje organizacijske probleme premišljeno in skupno reševati in rešitve v praksi uveljavljati.

MEDNARODNO POSLOVNO-TEHNIČNO SODELOVANJE se je v zadnjem letu zelo razvilo. O tem pričajo pogodbe naših organizacij s tujimi firmami na osnovi katerih dvigujejo svoj tehnični in tehnološki nivo v licencah, sodelovanjem na področju razvoja in proizvodnje. Rezultati tega sodelovanja se bodo pokazali že v bližnji prihodnosti, ker predstavljajo takšne rešitve najučinkovitejši način izpolnjevanja našega proizvodnega programa.

PROGRAM DELA

Samoupravni organi združenega podjetja so za razliko od prejšnjih let delali brez programa. Na osnovi izkušenj iz prejšnjih let, ko je iniciativa za izdelavo programa dela imel sindikalni odbor združenega podjetja, je bila letos ta naloga prepuščena strokovnim službam ZP, in to zato, ker so te službe tiste, ki bi morale najbolj poznati naloge, ki jih je treba rešiti v ZP za jačanje integracijskih procesov, poslovne enotnosti in večje poslovne učinkovitosti podjetja. Vendar zaradi obsežne tekoče problematike, ki je kar naprej odvracala vod-

stvo od razmišljanja o dolgoročnih rešitvah in načrtnem reševanju naših slabosti, program ni bil izdelan.

Na osnovi razprav, ki kažejo, da se svojih slabosti zelo dobro zavedamo, po drugi strani pa tudi zahtevamo njihovo smotrnejše in dolgoročneje reševanje menim, da je čas, da do takšnega programa pride. Naloge dolgoročnejšega značaja, ki so jih strokovne službe dolžne reševati, morajo postati osnovno delo strokovnih služb. Edino na ta način bo vodenje podjetja lahko postalo bolj učinkovito in vloga strokovnih služb ZP pomembna. Sedanje stanje je namreč ravno s stališča vodenja podjetja slabo. Vodstvo podjetja mora v sedanjih pogojih gospodarjenja postati kreator poslovne politike ZP in organizacij in istočasno izvajalec te politike. V ta namen je potrebno tudi omogočiti spremljanje izvajanja poslovne politike in tudi dnevno prilagajanje zunanjim pogojem.

ZAKLJUČEK

Če povzamemo glavne značilnosti dela upravnega odbora in vsebine njegovega dela lahko zaključimo naslednje:

- Prizadevanja upravnega odbora, da bi pospešil reševanje problematike v ZP ISKRA so zmeraj naletela na nepremostljivo oviro, ki jo predstavlja sedanji način dela in tempo dela v strokovnih službah ZP in organizacijah. Operativno delo in tekoča problematika tako suvereno obvladata razpoložljivi del časa delavcev, da se vsako načrtno reševanje važnejših nalog (sanacija tovarn, programiranje razvoja, orga-

nizacijske spremembe in podobno) tretira kot dodatna obremenitev. Iz tega izhaja tudi nepopolnost materialov, ki so osnova za poslovne odločitve. Običajno dajejo diskusije tehtnejše prispevke kot sam material.

- Učinkovitost dela upravnega odbora bi bila merljiva edino po tem, kako se uveljavlja pri oblikovanju poslovne politike ZP - ne pa po tem, kako vpliva na operativno vodenje podjetja.

- Iz teh ugotovitev izhaja nedvomno zaključek, da je učinkovitost samoupravnih organov v veliki meri odvisna od sposobnosti vodstva in ne obratno. Pri tem ne mislim na sposobnost kot nekaj danega, ampak predvsem na izboljšanje metod dela in usmerjeno angažiranje pri reševanju problemov, pri čemer bi morale imeti prednost dolgoročneje naloge.

Vse tekoče naloge med katerimi je tudi nekaj dolgoročnejših so prikazane v poročilu o neizvršenih sklepih organov upravljanja. Zato v samem poročilu o delu upravnega odbora ne bi vključeval smernic za delo upravnega odbora v naslednji mandatni dobi.

Zahvaljujem se vsem članom upravnega odbora združenega podjetja, ki so s svojo prizadevnostjo in delom omogočili reševanje problemov združenega podjetja.

Novemu upravnemu odboru ZP pa želim mnogo uspehov pri delu in reševanju nalog v prihodnjem mandatnem obdobju.

Predsednik UO ZP Iskra: Jože BAUMAN, dipl. inž.

Majska proizvodnja v Elektromehaniki

Že v začetku letošnjega leta so se nam v proizvodnji začeli pojavljati zastoji zaradi težav pri uvozu materiala, ki jih v preteklem letu nismo čutili v taki meri. V naslednjih mesecih se je stanje nekoliko izboljšalo tako, da se je proizvodnja sicer rahlo, vendar stalno dvigala. V maju pa je proizvodnja zopet padla, kljub temu, da je imel mesec maj isto število delovnih dni kot april. Vzrok nižji proizvodnji leži v glavnem v pomanjkanju uvoznega blaga. Material je naročen po postavljenem letnem planu in v glavnem redno prihaja, vendar nam skoraj redno obteži na carinskem skladišču in ga uspemo dvigniti z zamudo, kar nam povzroča poleg zastojev v proizvodnji tudi dodatne stroške.

Izpad v maju sicer ni bil velik, vendar je zaskrbljujoč, saj smo naredili skoraj za 4% manj kot v aprilu. Pred-

videne proizvodnje nismo dosegli pri rotacijskih strojih in stikalih.

PROIZVODNJA V MAJU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	76,2
Montaža števecv	104,8
Obrat stikal	81,5
Kinoakustika	111,2
Telefonija	105,7
Urni mehanizmi	158,9
Merilne naprave	107,9
Orodjarna	112,0
Produkcija delov	80,2
Vzdrževanje	385,0
Skupaj	99,8

PANOGA »ROTACIJSKI STROJI« je v maju uspela montirati predvideno količino EVS-06, saj je bil končno le rešen problem rotorja. Tudi dinamometer za kolo in EVS-10 je bil izdelan v željeni količini. Nismo pa v maju izdelali predvidenih količin električ-

Iz poročila Nabavne organizacije za minul mesec je razvidno, da so še vedno težave pri dobavah hladno valjanih trakov. Jeseniška Zvezna železarna namreč ni hotela prevzeti skupnega naročila za tretje trimesečje, marveč samo za količino 500 ton tako, da bo morala NO še nekaj nad 200 ton teh trakov uvoziti oz. nakupiti drugje. Po zadnjih informacijah je NO uspela z naročilom manjkajočih trakov v nikšiški železarni, hkrati tudi še za zadnje trimesečje. Uvoz hladno valjanih trakov bo tako odveč.

Železarna v Smederevu bo uvažala dekapirano pločevino za vse naročnike v državi. Po dogovoru z Zveznim sekretariatom za zunanjo trgovino in Zvezno gospodarsko zbornico jo bo kupila v Grčiji. Kontingenti za uvoz dekapirane pločevine so bili za to zmanjšani za 60%. NO pa za zdaj še ne ve po kakšni ceni bo dobila to pločevino, niti ne pozna preostalih dobavnih rokov oz. dimenzijskega in kakovostnega sortimenta. NO je zaradi zanesljivosti zaposlila za dovoljenje s katerim bo morda uvozila dekapirano pločevino iz zahoda.

Pri panogi neželezne metalurgije je NO že v prejšnjem mesecu sklenila pogodbe za dobavo materialov 115 panoge za tretje trimesečje. Skupno je naročila 121,7 ton surovin v vrednosti 2,03 milijona N din pri sedmih dobaviteljih. V primerjavi s prvim in drugim trimesečjem je naročila za tretje trimesečje za približno 10% manjše, kar dokazuje, da so dobavitelji natančno izpolnjevali pogodbene obveznosti, zaradi česar so bile v naših

tovarnah ustvarjene manjše zaloge. NO predvideva, da bodo dobave potekale po predvideni dinamiki brez nastojev, ker je zagotovljena osnovna surovina - to je baker.

NO je dobila tudi vsoto tošnojno količino zlata, s ta pa so vse potrebe naših tovarn glede tega elementa pokrite.

Panoga elektroindustrije je zabeležila povišanje cene borskega bakra od N din 12,50 na 13,20. Vzlic temu cene lakiranih in vezalnih žic niso spremenile in bodo še naprej v veljavi v tretjem trimesečju.

Specifikacije za naslednje trimesečje sta oba proizvajalca ELKA in FKS prejel, da je imela tovarna FKS pripombe glede prejemnih količin. NO je zmanjšala naročila za določene dimenzije lakiranih žic, ker je sporočila kranjska ELEKTROMECHANIKA da po kvaliteti ne ustrežajo.

Dobave ostalih materialov potekajo v redu razen v primerih, ko mora NO nadomestiti reklamirane količine s novimi naročili. Tod nastajajo jo vedno težave zaradi kratkih dobavnih rokov.

Razveseljiva je novica, da je medvoška TESNILKA uspela izdelati ustrezen peritnaks razreda 4 in kaširan peritnaks za pržansko AV TOMATIKO.

Panoge 117 do 120 niso zabeležile kakih zastojev, razen pri dobavah galvanotoksičnih preparatov, ki vsebujejo srebro. Kemična tovarna v Podnartu namreč še ni uveljavila nabave srebra v gramlatu. Problem bo pomagali razrešiti tudi NO.

Rahel zastoj smo zabeležili tudi pri dobavah lepilnih trakov od Izdelovalnice gibanega papirja v Velenju. Zastoj je nastal zaradi tega, ker podjetje ni dobilo pravočasno barv za tisk. Ker so barve sedaj dobili, tudi za stoja ni več, dobave pa potekajo v redu.

Mesečni plan uvoza reprodukcijskega materiala in surovin je NO realizirala 107,75%.

Dinamika obračunane vrednosti čistega uvoza po posameznih mesecih je bila taka:

mesec	indeks 1968 januar
januar	100
februar	314
marec	280
april	319
maj	351

V maju je imela NO najvišjo obračunano vrednost uvoza v tem letu. Kumulativni plan uvoza je NO dosegla s 35,96%.

Glede uvozne problematike velja še omeniti, da novi zvezni predpisi dovoljujejo uvoz reprodukcijskega materiala iz vzhoda na kredit za dobo 5 mesecev. To razveseljuje dejstvo pa kvarti podjetje NO, da naše podjetje še vedno ni dobilo od Zveznega

(Dalje na 5. strani)

(Dalje na 8. strani)

Pismo mladinskega aktiva tovarne »Mikron« v Prilepu

Na sestanku 60 mladincev smo 18. maja v tovarni »Mikron« v Prilepu razpravljali o sedanjem težkem položaju, v katerem se nahaja naša tovarna, o vzrokih, ki so privedli do takšnega stanja, kakor tudi o možnostih za njen perspektivni razvoj v okviru ZP Iskra.

Glede na pomembnost obravnavane problematike smo na sestanku povabili tudi odgovorne tovariše iz uprave tovarne, da bi nam le-ti odgovorili na zastavljena vprašanja in dali zahtevana pojasnila.

Obravnava te problematike na mladinskem aktivu je tem, bolj pomembna, ker je naš delovni kolektiv po svoji strukturi zelo mlad in so tako člani kolektiva življenjsko vezani na perspektivni razvoj in bodočnost tovarne.

Na začetku sestanka smo najprej obravnavali sedanji položaj tovarne, pri čemer je najvažnejše naslednje:

1. v maju 1963 je ustanovitvske pravice do tovarne prevzela Iskra pri čemer je bila podpisana posebna pogodba med občino Prilep in Iskro;

2. s to pogodbo, prav tako pa tudi s posebno pogodbo med Iskro in tovarno »Mikron« je bil določen proizvodni program tovarne — torej proizvodnja kolektorskih motorjev in gospodinjskih aparatov. Prav tako so s to pogodbo med Iskro in tovarno »Mikron« bile določene pravice in dolžnosti obeh podpisnikov. Glede na to je imela Iskra vse pravice pri organizaciji, uvajanju proizvodnje, kakor tudi pri strokovnem nadzorstvu nad tovarno. »Mikronova« dolžnost je bila spoštovati navodila in izvajati naloge svojega ustanovitelja (Iskre), ker je bila tovarna v izgradnji;

3. na osnovi določenega programa je Iskra izdelala investicijski program in 1. 1964 dobila predvidena sredstva za dograditev tovarne in za nabavo potrebne opreme. Vse to je teklo po navodilih Iskre in pod njenim stalnim nadzorstvom;

4. vzporedno z investicijsko izgradnjo, je začel teči tudi razvoj artiklov, katere naj bi izdelovala tovarna »Mikron« in to v Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani;

V začetku so bile na obstoječih izdelkih sprva opravljene le določene izpopolnitve (prej je te izdelke proizvajala tovarna v Železnikih). To so bili: ventilatorji VE-5, mikserji MI-5, loščilnik GP-5, za katere so bili poravnani tovarni v Železnikih stroški za orodja, nekatere preostale sestavne dele in za razvojno dokumentacijo. Pozneje so bili razviti novi tipi ventilatorjev, mikserjev, loščilnikov in sesalcev za prah, prav tako v ZZA;

5. Vse izdelke naše tovarne smo prodajali prek PSO, a letni plan je bil postavljen

na osnovi njenih najavljenih potreb.

Proizvodnjo v letu 1964 so sestavljali: 20.000 ventilatorjev VE-5 in sestavnih delov za mikserje MI-5 in loščilnike GP-5. Za 1. 1965 je nadalje tekla proizvodnja teh izdelkov, vendar pa se je že takrat pokazalo, da je plan bil izdelan na hitro tako, da je pogostokrat prihajalo do raznih sprememb, kar je v sami tovarni prav gotovo imelo slabe posledice. Iz teh razlogov smo zahtevali, naj bi že v septembru 1. 1965 sestavili realen plan za 1. 1966. Toda do tega ni prišlo, pač pa se je stvar zavlekla vse do marca 1966, ko je šele bil izdelan končni proizvodni plan.

Prav zaradi tega letnega plana seveda nismo mogli v celoti izvršiti. Vendar se je v 1. 1968 nadaljeval razvoj oz. osvajanje novih tipov gospodinjskih aparatov in sicer mikserja MI-6, loščilnika GP-6 in sesalca za prah SP-5. Toda ob koncu 1. 1966 se je spet pojavil problem proizvodnega plana za 1. 1967.

Tudi to pot je bil letni plan izdelan šele v začetku leta 1967, z izjavo odgovornih v PSO, da je to zadnji prehodni plan, s čimer bi omogočili ostalim službam v Iskri, da bi končno rešile vprašanje proizvodnega programa tovarne »Mikron«. Karakteristično za vse letne plane 1965 do 1967 je tudi to, da v tem obdobju nikdar niso vsebovali programa proizvodnje kolektorskih motorjev, za katere je pravzaprav tovarna bila zgrajena in zaradi katerih je Iskra prevzela obveznost Stopanske banke v Skopju in JIB v Beogradu, da bo realizirala izvoz 500.000 kosov teh motorjev.

Posebno bi se zadržali pri problematiki izpolnjevanja proizvodnega plana v 1. 1967, kajti po sprejemu plana in pogodbah s PSO za proizvodnjo dogovorjenih količin po mesečni dinamiki, smo začeli s proizvodnjo. Po dogovorjeni dinamiki za april 1967 plana nismo uspeli izpolniti, zato nam je PSO po pogodbi storniral nedobavljeno količino. Nahajajoč se v takšnem položaju je tovarna v maju 1967 delala po 12 ur na dan, plačanih pa je bilo samo 8 ur. Entuzijazem naših delavcev, njihova delovna moralna in delovna disciplina so bile nepopisljive, in ta mesec smo naš plan izpolnili, s čimer pa so bili dani tudi pogoji za izpolnitev celotnega letnega plana.

V tem trenutku pa je prišla zahteva PSO, naj bi tovarna na dovolila dodatni rabat v višini 25%, ali pa bo treba proizvodnjo v tovarni ustaviti. Za vse to je posebna komisija izdelala analize, ko smo opozorili na negativne posledice za tovarno, če bi proizvodnjo ustavili. Kljub temu pa je pozneje prišel nalog generalnega direktorja

Iskre, da je treba nadaljnjo proizvodnjo ustaviti, kar pa je bilo še bolj tragično — da se mora tovarna konstituirati in prevzeti vse pravice in dolžnosti. Tega smo se najmanj nadejali, kajti v tovarni v takšnem položaju in brez proizvodnega programa je kazalo le na likvidacijo. Po nalogu generalnega direktorja so bile pozabljene vse pogodbene obveznosti Iskre kot ustanovitelja, prav tako pa tudi zanemarjen renome Iskre, ki ga je uživala v »Mikronu«, občini Prilep in Makedoniji, bilo pa je tudi omajano zaupanje naših delavcev.

Ne da se opisati negativnih posledic in nerazpoloženja ljudi po dogodkih, ki so tovarno privedli v takšen položaj. Najprej so bili poslani domov, pa tudi, ko so se spet vrnili, niso imeli kaj delati.

V oktobru in novembru je posebna komisija, sestavljena iz predstavnikov Gospodarske zbornice SR Makedonije, Stopanske banke, občine Prilep, sekretariata za gospodarstvo SR Slovenije, Iskre in Mikrona proučevala položaj tovarne in slednjič prišla do zaključka, da so možnosti za sanacijo tovarne »Mikron«. To je znova ugotovila in potrdila tudi strokovna komisija iz Iskre, katera je novembra 1967 izdelala podrobno analizo in predlagala ukrepe za rešitev težkih razmer, ki jih je povzročila ustavitve proizvodnje.

Na osnovi vseh teh zaključkov je bil izdelan nov investicijski program, po katerem bi bilo v »Mikronu« treba investirati 1,6 milijarde starih dinarjev v osnovna sred-

stva, za osvajanje proizvodnje asinhronskih motorjev za tovarno »Gorenje« v Velenju in tovarno »Georgi Namov« v Bitolju in za nadaljevanje proizvodnje obstoječih vrst kolektorskih elektromotorjev za izvoz, v sodelovanju s tovarno v Železnikih.

Pripominjamo, da je v ta namen banka junija 1967 odobrila sredstva po predloženem elaboratu, vendar Iskra pogodbe za ta kredit ni podpisala.

Zdaj, po letu dni, znova iščemo kredit za te namene. Vprašamo se, kdo je kriv za ta izgubljeni čas in za nastale ogromne izgube zaradi čakanja in odstopanja od pogodbenih obveznosti kot ustanovitelja. Ali po vseh teh, po našem mnenju nepotrebnih težavah, so pogoji za določeno usodo tovarne »Mikron«, oz. za našo in ali lahko računamo na povrnjeno zaupanje naših delavcev do Iskre?

Toda vendarle po najavljeni proizvodnji 200.000 kosov elektromotorjev za izvoz v ZDA, ki je prenešana v »Mikron«, se je morala delovnih ljudi začela vračati tako, da smo v tem mesecu s pomočjo strokovnih kadrov iz tovarne v Železnikih začeli dosegati dobre rezultate. Vendar pa tega v celoti še ni mogoče realizirati, če ne bodo izvedene obljube Iskre za strokovno pomoč. Razen tega menimo, da je potrebno; da vse strokovne službe Iskre in posamezniki storijo vse za hitro reševanje te naše problematike, ker v nasprotnem primeru lahko spet pride do ponovne izgube zaupanja in morale v tovarni, kakor tudi pri vseh faktorjih v SR Ma-

kedoniji, iz česar pa bi izšli težki ekonomski, politični in osebni problemi delavcev.

V dopolnitev vsega tega, poudarjamo, da so bili storjeni ukrepi, po katerih je podjetje »Tehnometal« v Skopju prevzelo prodajo naših gospodinjskih aparatov v 1. 1968, kakor tudi zaloge iz 1. 1967 in sicer z rabatom 32%, medtem ko je za to PSO zahtevala 45% rabata, ali pa celo več.

Prav tako je pri drugih faktorjih v Prilepu in republikah nastalo zaupanje, da se z voljo pomaga reševati težko stanje tovarne, vendar je znova na vrsti Iskra, da končno stori res vse za to, da bi tovarna slednjič prišla na zdrave osnove.

To pismo naslavljamo komiteju mladine ZP Iskra, upravi podjetja, Programsko-tehničnemu področju z željo, da bi bilo objavljeno v glasilu »Iskra«, da bi se tako lažje vsi člani delovnih kolektivov ZP Iskra seznanili s to problematiko in, da bi vzbudilo odgovorne tovariše, da bi prispevali svoja mnenja. Prav tako prosimo tudi strokovne službe, naj nam sporočijo svoja stališča.

V upanju, da bomo dosegli razumevanje pri vseh, vas tovariško pozdravljamo

Mladinski aktiv
tovarne »Mikron«,
Prilep

Pripomba uredništva: **Dopis mladinskega aktiva tovarne »Mikron« v Prilepu objavljamo v celoti. O proizvodnji v tej tovarni sta med tem že razpravljala UO in DS ZP, zadevne sklepe pa objavljamo na 6. strani.**

Zadovoljivi proizvodni rezultati v tovarni »Aparati«

(Nadaljevanje s 1. strani)
večini objektivnih vzrokov najnižja in še vedno pod 100%.

Po posameznih skupinah izdelkov v majski realizaciji najbolj izstopajo stikalni aparati. V tej skupini izdelkov imamo dovolj naročil in tudi oskrba z reprodukcijskim materialom je bila v mesecih marec-maj zelo zadovoljiva. Iz teh razlogov smo mesečni dinamični načrt v maju presegli kar za 556,74%, ugodna pa je tudi kumulativna kjer je indeks realizacije 323,05%.

Najslabše kazalnike imamo v skupini industrijskih elektronskih naprav, saj je predvidena mesečna dinamika bila dosežena komaj z 21,79%. Tudi kumulativna je pri tej skupini najnižja, saj smo v petih mesecih izpolnili samo dobro polovico zažrtanih na-

log in je tako indeks kumulativne 53%.

Pri najmočnejši skupini zaščitnih relejev, elementov avtomatike in signalno-varnostnih naprav je bila realizacija v mesecu maju za potrebe domačega trga dosežena samo z 81,53%, kumulativna pa z 88,12%, visoko pa je bila presežena mesečna za dožitev za inozemska tržišča, saj je mesečni indeks dosegel višino 135,01%, medtem ko je bila kumulativna še bolj ugodna in sicer 140,36%.

Rezervnih delov in uslug tudi nismo opravili toliko, kot jih je predvideval dinamični načrt za maj in je indeks znašal 90,10%, kumulativni pa 88,78%. Vendar pa ta skupina v celotnem letnem proizvodnem načrtu predstavlja tako minimalno udeležbo, da bistveno ne vpliva na skupno izvršitev,

kjer je kazalnik kumulativ 94,48%.

Ob koncu tega poročila moramo še omeniti, da je v mesecu juniju dinamika še veliko bolj napeta kot je bila v maju, zato bomo morali še bolj odgovorno in z večjimi naporji skrbeti za to, da bomo postavljeno nalogo uspešno izpolnili. Poseben poudarek je predvsem na tekoči realizaciji, predvsem pri tistih izdelkih, kjer je to zaradi organizacije tekoče proizvodnje povsem mogoče. Pa tudi pri tistih izdelkih, kjer imamo daljše proizvodne cikle, moramo težiti za tem, da bo realizacija čim bolj enakomerna in razporejena skozi ves mesec, kajti le tako bo odprema uspela vse proizvedene izdelke tudi proti in pravočasno dostaviti prodaji in tržišču za katerega so namenjeni. L-

Semič v mrzlici priprav za proslavo dneva borca

Ko se je izkazalo, da bo dobil spricho velike udeležbe praznik ISKRE v Semiču medrepubliški značaj, so dobile priprave za to manifestacijo povsem novo smer. Prireditelji, zlasti tisti del pripravljalnega odbora, ki mu je zaupana izvedba proslave »na licu mesta«, v Semiču, si ne beli glave z vprašanjem, kaj naj pomeni prireditev, temveč kakšna naj bo, da bo izpolnila pričakovanja in svoje poslanstvo glede pospeševanja imena velike integrirane ISKRE.

OGLEDI NA LICU MESTA

Po nalogu kranjskega pripravljalnega štaba za proslavo praznika Iskre v Semiču smo obiskali predstavnike družbeno-političnih organizacij semiške tovarne, da bi zvedeli podrobnosti o prireditvi, ki je takorekoč pred durmi.

»Otipljivega« še ni veliko. To je tudi razumljivo: kajti večje prireditve na prostem terjajo vso silo drobnih priprav in načrtov, ki se uresničijo šele na predvečer slavnostnega dne. Zato pa živijo prireditelji v nenehni skrbi, da ne bi ta ali druga nepredvidena okoliščina skazila skrbno načrtovane priprave in obrnila na glavo delo in ideje, v katere je bilo vloženega veliko truda in upov.

Zamišljani predlogi v zvezi s čimboljšo izvedbo proslave doživljajo pravcato »eskalacijo«. Vsak predlog poraja izboljšano inačico, nič ni dokončnega in dovolj dobrega, da bi lahko pomenilo vsaj približno podobo tistega, kar želijo dati gostom semiški ljudje v svojih željah.

Vznemirjenje je razumljivo, kajti razvoj dogodkov je prehitel najdrznejše predstave o vsebini in dimenzijah prireditve, ki jo je prevzel semiški kolektiv na svoje rame in zastavil zanjo ves svoj moralno-politični ugled. Še preden so se prireditelji ovedli, da pomeni prvotno načrtovana proslava dneva

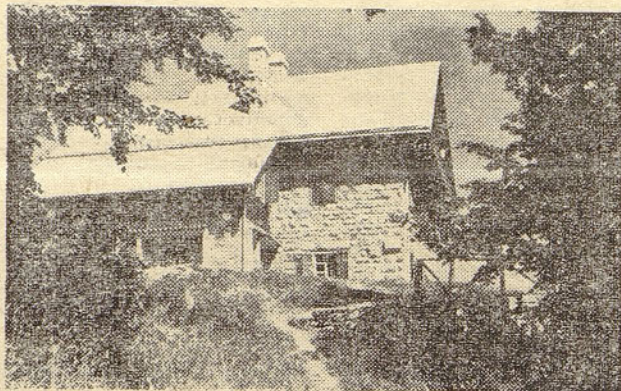
borca dejansko praznik celokupne Iskre, pospeševanje njenega imena, so že najnovejši dogodki na področju medrepubliških integracijskih gibanj — pripojitev RIZ — povzročili, da je dobila prireditve značaj manifestacije in potrditve nekdanjega vojnega in sedanjega proizvodnega bratstva. Takšna koncepcija pa v marsičem spreminja prvotne cilje in naloge, ter daje prireditvi povsem nova, širša obeležja.

Tega dejstva se semiški kolektiv zaveda v polni mери. Veliko truda in naporov bo potrebno, da bo proslava izpadla tako, kot si želijo prireditelji in številni gostje, ki so napovedali svoje obiske iz vseh koncev Slovenije in dobršnega dela Hrvatske. Toda — ali niso to investicije na daljši rok, ne samo za semiško tovarno, temveč za vso Belo krajino, ki si šele utira pot v neznane sfere turističnih prizadevanj? Stvari so torej jasne: semiški praznik je dejansko postal praznik vse Bele krajine, ki bo na ta dan odprla na stežaj svoja gostoljubna vrata vsem, ki jo želijo obiskati na tisti pristni in nepozabni način, ki je ostal v spomin vsem, ki so v dobrih in slabih časih prestopili njene meje. V tem smislu in pod temi koncepcijami so si Semičani zagotovili podporo bližnje in daljne okolice, zlasti organizacije ZZB iz Črnomlja.

KAKO DATI PROSLAVI SVOJSTVENO OBELEŽJE?

To vprašanje je dolgo časa mučilo člane prireditvene komisije, predvsem pa direktorja tovarne Koširja, sekretarja Kočevarja in predsednika sindikalne podružnice Mileka, ki se čutijo v prvi vrsti moralno odgovorne za uspeh prireditve.

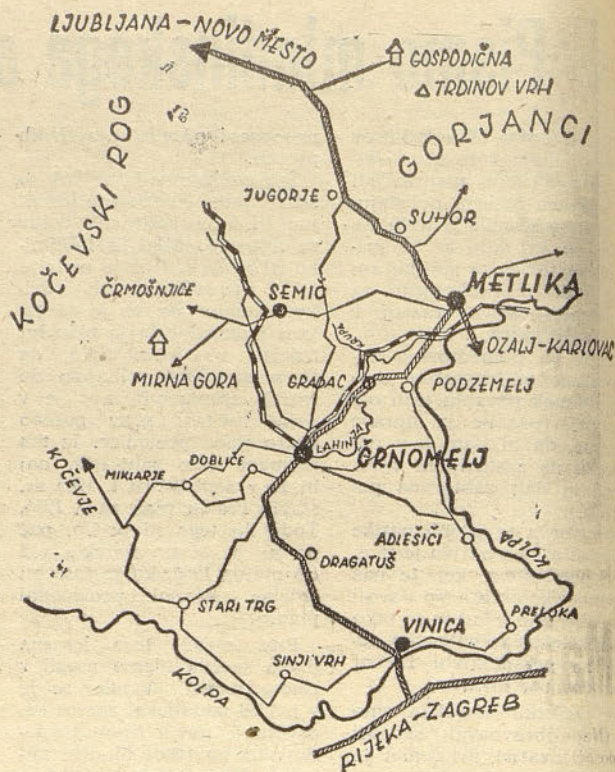
»Dolgo smo premišljali, kaj storiti, da proslava ne bo podobna tradicionalnim partizanskim srečanjem in da bo tipično belokranjska«, pripoveduje tovariš Milek. »Zavedamo se, da ima prireditev značaj manifestacije, ki ji dajejo razne okoliščine karakter edinstvenosti in enkratnega doživetja. V naših razmišljanjih smo vzeli v poštev značaj dneva borca, zgodovinsko pomembnost pokrajine iz NOB, medrepubliško srečanje dveh proizvodnih grupacij, geografsko lego našega kraja, politični moment... In končno smo se zedinili: pripravili bomo gostom pravo partizansko tabo-



Prijetna postojanka: Planinski dom na Mirni gori

rišče, takšno, kot jih je bilo v času NOB nešteto posejanih prav v teh krajih. Gostje, ki so se naveličali iskanja »originalnih« krajev in dogodkov, bodo prišli na svoj račun. Naša deviza bo: sproščenost, tovarištvo, dobro počutje...»

Ogledali smo si prekrasen brezov gozd v bližini Semiča, kjer naj 4. julija vstane veliko »partizansko taborišče«. Težko si je zamisliti boljši kraj za uresničevanje omenjene ideje in temeljne »devize« prirediteljev. »Tukaj bo partizanska straža, tamle taborni ogenj in jambor za zastavo, tam naprej kuhinja, v tej vrtači kulturniški kot in oder Frontnega gledališča VII. korpusa, pri tej brezi štabno osebje in politični oddelek... Goste bomo porazdelili po »brigadah« iz NOB, po krajih odkoder prihajajo. Mladini je namenjen tisti plesni oder, pionirjem ona poljana... Sportnikom...« je vneto razlagal sekretar tovarne tovariš Ko-



čevar.

»Zapiši, novinar, tudi to, naj gostje prineso s seboj tudi kakšno ponjavo, ker miz ne bo. Skoda je kvariti to prekrasno preprogo iz mahu in oropati taborišče te osvetožujoče brezove sence«, pripo-

cijo« vseh gostinskih, kulturno-umetniških ter športnih zmogljivosti bližnje in daljne okolice. Zaradi konspiracije, ki naj vzbudi radovednost, zaenkrat ni dovoljeno izdajati podrobnosti. Kdor pozna belokranjsko iznajdljivost in neizčrpno razboritost, naj ne bo v skrbeh za prijetna presenečenja. Kar zadeva gostoljubje — ni da bi govoril: upoštevati je treba, da je deželna turistično še neokrita in da torej ni okužena s komercializiranim materializmom. Udeležba članov obeh ljubljanskih gledališčenih hiš pa nudi zadostno garancijo, da bodo prišli na svoj račun tudi ljubitelji duhovnih dobrin. Tudi gostje iz sosednje Hrvatske obetajo presenečenja: kaj — to bomo videli na proslavi. Precejšen delež prizadevanj za čimboljši uspeh proslave pade na našo prodajno organizacijo, ki je obljubila ozvočenje in kinopredstave; glede na dimenzije prireditvenih prostorov naloga ne bo lahka in terja precejšnjo mero tehničnega znanja.

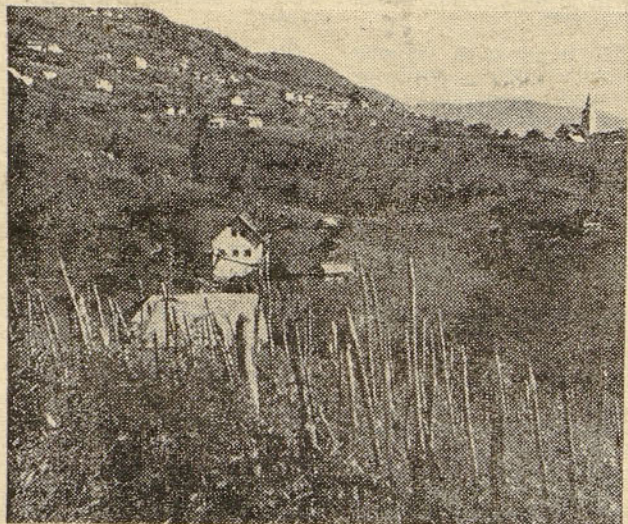
»Potrudilj se bomo tako, da bomo zadovoljili vsakogar, ki bo prišel med nas s čistim srcem in z voljo spoznati ljudi in značaje našega še vedno nekoliko zapostavljenega kraja. Komur ne bomo v stanju ustreči — prosta mu bodi pot! Napotilj ga bomo v druge predele pokrajine, saj je dežela polna turističnih zanimivosti — od lepih prirodnih kopalnišč vzdolj Kolpe, do ribolova in za lovcem zanimivih predelov Kočevskega roga in Gorjancev.« Tako zagotavljajo prireditelji, med katerimi prihaja do občasnih nesporazumov samo v vprašanjih, kako na najboljši način sprejeti goste in jim izkazati gostoljubje »na belokranjski način«.

Sodeč po vnetih pripravah in po karakterju prirediteljev, je uspeh proslave izven vsake diskusije.

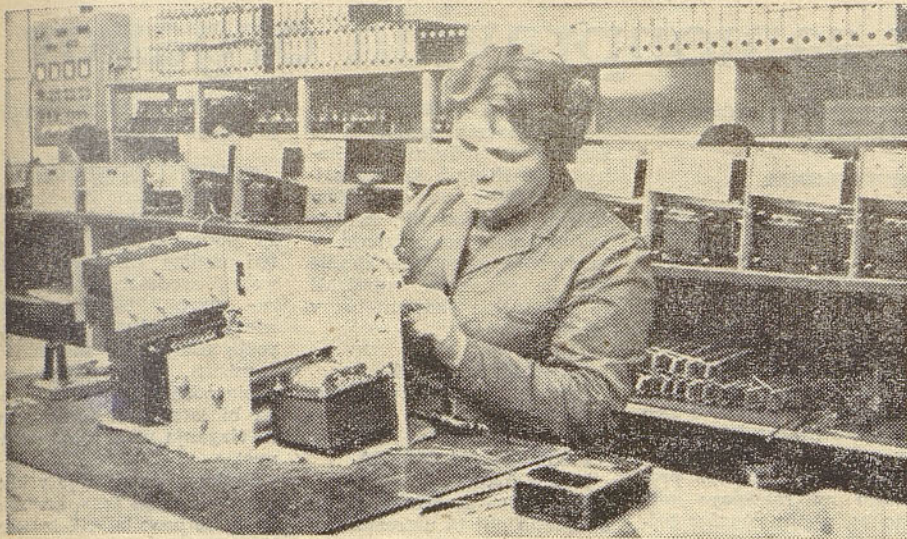
ZA ČIM BOLJSO KVALITETO PRIREDITVE

Zavedajoč se pomembnosti širokega značaja proslave, ki bo nedvomno privabila veliko število gostov z različnimi pričakovanji in zahtevami, so prireditelji izvedli »mobiliza-

Mirko Ljubič



Semiška panorama s kopico gostoljubnih zidanic in vinogradi v ozadju



Iz montažnega oddelka kinoakustike v Kranju

Majska proizvodnja v Elektromehaniki

(Nadaljevanje z 2. strani)
doseči zaradi pomanjkanja uvoznega materiala.

PANOGA »KINOAKUSTIKA« je kljub znatnim težavam zaradi pomanjkanja uvoznega materiala — uspela. Manjkajoč material iz uvoza je uspela nadomestiti z drugimi materiali. Predvideno vrednost je bilo mogoče preseči s 4 registrirani, ki so bili dokončani.

OBROT ATN je v maju dosegel nižjo proizvodnjo, kot v aprilu. Bati se je bilo čelo, da mesečna naloga ne bo dosežena. Tekom meseca je bilo namreč na posameznih izdelkih več zastojev, ki niso dovoljevali, da bi montaža koordinatnih stikalnikov normalno tekla. Zastoji so bili zato, ker je material iz uvoza prispel z zamudo, tako da je bilo nemogoče redno delati na stikalniku, relejih, kot tudi na stojalih. Zastoj na notah povzroča preizkusa količina relejev.

OBROT »URNI MEHANIZMI« je le uspel izdelati planirano količino števecv pogovorov za izvoz, kljub temu, da so v teku meseca nastopile težave z osmi in dobave številčnih kolutov niso bile redne. V preteklem mesecu so nastopile tudi težave na številnikih za števce, ker li-varna zaradi težav z orodjem ni redno dobavljala ogrodij ali pa so bila slabe kvalitete.

OBROT »MERILNE NAPRAVE« je tudi v maju, kakor v predhodnih mesecih dosegel planirano vrednost. Pri realizaciji predvidene eksterne proizvodnje ima obrat velike težave, ker nismo v stanju redno dobiti vsega materiala iz uvoza in ker ima obrat veliko naročil za domače potrebe.

Ostali obrati, ki delno tudi proizvajajo za prodajo, presegajo predvideno vrednost razen produkcije, ki pa v zadnjem času le dobiva več

naročil, tako da računamo, da se bo v prihodnjih mesecih eksterna proizvodnja povišala.

Ker v maju mesečnega plana nismo dosegli, se nam je nekoliko zmanjšal naskok, ki smo ga imeli ob koncu aprila. Ta znaša le še 156 milijonov starih din, kar ne predstavlja niti dvodnevno proizvodnjo. Ker pa je bila proizvodnja le nekoliko višja, kot bi to zahtevala enakomerna razdelitev letnega plana, imamo v petih mesecih izdelanega le nekoliko več, kot zahteva enakomerna razdelitev. Vedeti pa moramo, da se bližajo letni meseci, ko nam bo zaradi letnih dopustov proizvodnja padla.

PETMESEČNA PROIZVODNJA

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	93,8
Montaža števecv	95,9
Obrat stikal	100,3
Kinoakustika	104,2
Telefonija	108,9
Urni mehanizmi	148,8
Merilne naprave	107,9
Orodjarna	131,6
Produkcija delov	80,2
Vzdrževanje	200,1
Skupaj	101,6

Največji zaostanek imamo pri rotacijskih strojih, ki ga bomo v naslednjih mesecih razmeroma težko popravili. Višja proizvodnja števecv v maju še ni pokrila znatnega zaostanka iz prejšnjih mesecev. Upamo, da bo razlika pokrita v naslednjih mesecih. Ostali obrati kumulativno vrednost dosegajo razen produkcije, kjer je po vsem izgledu planirana vrednost eksterne proizvodnje previsoka.

Težave v maju so nam nekoliko zmanjšale odstotek povišanja proizvodnje nasproti lanskemu letu. Ob koncu aprila je ta znašal 11 odstotkov, dočim ob koncu maja izkazujemo komaj 10 odstotkov višjo proizvodnjo, kot lani v istem obdobju.

PRIMERJAVA PETMESEČNE PROIZVODNJE (1967-1968) PO STALNIH CENAH

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	189,1
Montaža števecv	89,4
Obrat stikal	83,6
Kinoakustika	148,0
Telefonija	134,8
Urni mehanizmi	256,0
Merilne naprave	122,1
Orodjarna	105,3
Produkcija delov	67,7
Vzdrževanje	128,8
Proizvodne usluge	52,0
Skupaj	110,0

Pregled nam kaže izredno povečanje eksterne proizvodnje pri urnih mehanizmi in rotacijskih strojih, seveda pa beležimo največji uspeh pri telefoniji, saj je bila proizvodnja v letošnjih petih mesecih za skoraj 1 milijardo SD večja kot lani v istem obdobju. Stalni zastoji, ki so sicer manjšega značaja nam povedo, da bi letos lahko dosegli še precej višjo proizvodnjo, če bi bila preskrba z uvoznim materialom normalna. Z uspehom smo lahko kljub temu zadovoljni, če upoštevamo velike težave pogojev gospodarjenja v letošnjem letu.

Posebno je treba poudariti veliko voljo kolektiva, da prebrodi obstoječe težave, ki so v veliki meri objektivne in izhajajo iz znatno ostrejših pogojev gospodarjenja v Jugoslaviji. Prepričani smo, da se bo stanje moralo izboljšati, dolžnost vsakega člana kolektiva pa je, da težave razume in skuša doprinesiti svoj del. Rešitev je v discipliniranem in bolj organiziranem delu, ne pa v nepravilni kritiki nekaterih, ki težav ne poznajo. Naloga vodilnih ljudi je, da članom kolektiva stalno tolmačijo težave, da bo vsak član kolektiva vedel, kaj je njegova prva dolžnost.

Pomočnik direktorja:
Alojz Grčar, dipl. inž.

SOLSKI CENTER KRANJ

Dobro organizirani seminarji

Iskrin Solski centre v Kranju je v letošnjem letu organiziral vrsto uspešnih seminarjev. V razgovoru je tov. Vili Zorko dejal:

Vprašanje: Kot vse kaže, je letošnje leto plodnejše kar se tiče dopolnilnega izobraževanja. Je bila pobuda samo-iniciativna?

Odgovor: Vsekakor. Menjavanje ljudi v samoupravnih organih, zakon o varstvu pri delu — vse to zahteva strokovno angažiranje mnogih ljudi. V ta namen smo izdelali program dela in ga poslali našim organizacijam v vednost.

Vprašanje: Je bilo dovolj odzivov?

Odgovor: Za program so se zanimale naslednje organizacije: »Instrumenti« Otoče, »Elektromehanika« Kranj in »Elektronika« Horjul in PSO.

Vprašanje: Kaj pa druge organizacije...? Nimajo problemov oz. potreb za izvenšolsko izobraževanje?

Odgovor: Težko je prav odgovoriti, vendar menimo, da so nekatere tovarne same organizirale tovrstne seminarje, vendar bi bilo prav, da bi nas o tem vsaj obvestili.

Vprašanje: Zakon o varstvu pri delu precej ostro postavlja odgovornost za morebitne nezgode. Prav zato morajo mnogi opravljati izpite. Menite, da so vse vaše organizacije organizirale zadevne seminarje?

Odgovor: To bi vedel odgovoriti le Republiški inšpektor za delo v Ljubljani.

Vprašanje: Bi lahko kaj povedali o letošnjih seminarjih? Kot je znano, so bili dobro organizirani.

Odgovor: Bilo je več seminarjev in z različno tematiko

kot n. pr.: seminar o varstvu pri delu za vodilne kadre ZP Iskra, ki se ga je do sedaj udeležilo 130 članov. V aprilu je bilo 52 udeležencev na seminarju o transistorski tehniki. Isti mesec je 46 oseb iz »Elektromehanike« obiskovalo seminar o varstvu pri delu z električnimi napravami in uspešno opravilo zaključne teste. V maju je bil organiziran seminar o avtomatskih telefonskih napravah za predstavnike PTT podjetij iz Beograda, Novega Sada in Čačka. Za PSO smo organizirali seminar o varstvu pri delu na žerjavih in delu na višinah, za »Instrumente« Otoče pa seminar: skladiščna služba in upravljanje z materialnimi zalogami. Ob koncu maja smo zaključili seminar po naročilu »Elektromehanike« in sicer: varnost pri delu na izpostavljenih delovnih mestih. V teh seminarjih je bilo zajetih 312 oseb. Zdaj pripravljamo seminar za »Elektroniko« Horjul (o varstvu pri delu) zatem, vsaj tako kaže tudi za semiško tovarno. Predvidevamo pa tudi seminar za samoupravljalce oz. za nove člane DS in UO, tako za ZP, tovarne in obrate.

Vprašanje: Kako pa pripravljate svoj izobraževalni program?

Odgovor: Tu je več poti. Organizacije lahko same zahtevajo razne seminarje oz. druge oblike izobraževanja. Program pa, ki ga naredimo samoiniciativno, pa je v bistvu odsev želja posameznih organizacij in enot.

ABC

Razpis

»ISKRA« — TOVARNA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO LJUBLJANA, Linhartova 35

Odbor začasno upravo razglašajo prosto del. mesto

VOJDE PROIZVODNJE

v obratu Feriti Ljubljana-Stegne

Pogoji:

- Inženir strojne ali metalurške stroke s 4-letno prakso v proizvodnji
- tehnik strojne ali metalurške stroke s 7-letno prakso v proizvodnji

Osební dohodek se določi po Pravilniku o delitvi OD oziroma po dogovoru.

Ponudbe z opisom dosedanje zaposlitve in dokazili o izobrazbi je oddati Kadrovsko soc. oddelku tovarne Ljubljana, Linhartova 35.

Razglas velja do zasedbe delovnega mesta.

Izvilleki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI Z 2. seje DS ZP
ISKRA — KRANJ
(14. 6. 1968)

● V zvezi s predlogi za nadaljnje reševanje problematike podjetja v ustanavljanju MIKRON Prilep je DS ZP sprejel naslednje sklepe:

1. Uprava ZP ISKRA mora vztrajati na izvrševanju pogodbenih obveznosti za dobavo pogonskih motorjev za pralni stroj in obvezno sklene sporazuma o kooperaciji s tovarno »Gorenje« Velenje.

2. DS ZP daje soglasje k najetju investicijskega posojila v višini 8.333.670 N din za osnovna sredstva, 4.058.030 N din za obratna sredstva s tem, da se skupni znesek tega kredita vložiti kot 50% udeležba ZP ISKRA KRANJ v podjetje v ustanavljanju MIKRON Prilep in s tem, da je Stopanska banka Skopje udeležena z lastnimi sredstvi v višini 12.391.670 N din oziroma z enako 50% vlogo v podjetje v ustanavljanju MIKRON Prilep. ZP ISKRA Kranj in Stopanska banka Skopje jamčita oziroma nosita odgovornost pri poslovanju podjetja v ustanavljanju MIKRON Prilep iz naslova te investicije v istem razmerju — vsak po 50%.

Pravice in dolžnosti obeh vlagateljev se urejajo z ustreznimi pogodbami v skladu s predpisi Zakona o sredstvih gospodarskih organizacij o združevanju sredstev za skupno poslovanje. V tej pogodbi naj se po možnosti s Stopansko banko Skopje sklene dogovor, da v skladu z določilom V. odstavka 126. člena Temeljnega zakona o podjetjih po konstituiranju podjetja MIKRON Prilep preidejo obveznosti ZP ISKRA iz te pogodbe, ki se nanašajo na najeto investicijsko posojilo na konstituirano podjetje MIKRON Prilep. V kolikor se tak dogovor s Stopansko banko Skopje ne doseže, predlaga UO ZP delavskemu svetu ZP, da pooblasti generalnega direktorja ZP, da s Stopansko banko Skopje v tej pogodbi sklene dogovor, da tudi po konstituiranju podjetja v ustanavljanju MIKRON Prilep za obveznosti iz investicijskega posojila še naprej jamči ZP ISKRA Kranj.

Za podpisnika te pogodbe s strani ZP ISKRA se določita generalni direktor ZP ISKRA tov. Logar Vladimir in direktor finančno-računovodskega področja tov. Vidmar Alojz.

3. V roku enega meseca naj podjetje v ustanavljanju MIKRON Prilep, uprava podjetja in Zavod za avtomatizacijo dokončno razčistijo spor v zvezi z inženiringom za proizvodnjo motorja za hladilniški kompresor. Prav

tako pa naj v istem času Uprava podjetja, Prodajno-servisna organizacija in MIKRON razčistijo sporne zadeve med PSO in MIKRONOM.

4. Da bi se zaščitili interesi ZP ISKRA kot ustanovitelja je potrebno, da se za podjetje v ustanavljanju MIKRON Prilep formira strokovna ekipa z nalogo, da organizira obstoječo proizvodnjo in izvede predvideno investiranje in vpelje novo proizvodnjo. Ekipo naj bi sestavljali trije tehnični strokovnjaki, s katerimi naj se sklenejo pogodbe do 30. 6. 1968.

5. DS ZP daje soglasje, da ZP ISKRA najame kredit za pokrivanje izgube v podjetju v ustanavljanju MIKRON Prilep v letu 1967 v višini 1.333.596 N din.

V tej pogodbi naj se po možnosti s Stopansko banko Skopje sklene dogovor, da v skladu z določilom V. odstavka 126. člena Temeljnega zakona o podjetjih po konstituiranju podjetja v ustanavljanju MIKRON Prilep preidejo obveznosti ZP ISKRA iz te pogodbe na konstituirano podjetje MIKRON Prilep. V kolikor se tak dogovor s Stopansko banko Skopje ne doseže, predlaga UO ZP delavskemu svetu ZP, da pooblasti generalnega direktorja ZP, da s Stopansko banko Skopje v tej pogodbi sklene dogovor, da tudi po konstituiranju podjetja MIKRON Prilep za obveznosti iz te pogodbe še naprej jamči ZP ISKRA Kranj.

Za podpisnika te pogodbe s strani ZP ISKRA se določita generalni direktor ZP ISKRA tov. Vladimir Logar in direktor finančno-računovodskega področja tov. Vidmar Alojz.

6. UO ZP priporoča tovarni Elektromotorji Železniki, da nadaljuje s tehnično pomočjo in da najtesneje proizvodno sodeluje s podjetjem v ustanavljanju MIKRON Prilep. DS ZP priporoča tudi tovarni Elektromehanika Kranj in tovarni Avtoelektrika Nova Gorica, da prav tako nudita tehnično pomoč in da najtesneje proizvodno sodelujeta s podjetjem v ustanavljanju MIKRON Prilep. Tovarna Elektromotorji naj prouči možnost vključitve MIKRONA kot svojega obrata in pripravi pogoje pod katerimi je pripravljena izvršiti ta predlog.

7. Razreši se dolžnosti direktorja podjetja v ustanavljanju MIKRON Prilep tov. Dameski Markota s 1. 7. 1968. Na njegovo mesto se kot v. d. direktorja imenuje tov. Giorgieski Sotirja. Imenovanje primopredajne komisije izvrši generalni direktor ZP.

● DS ZP sprejema predlog gospodarskega plana ZP Iskra Kranj za leto 1968 v predloženi obliki ter potrjuje

je ugotovitve in sklepe UO ZP kot sledi:

PROIZVODNJA

DS opozarja na predimenzioniranost plana proizvodnje, ki ni rezultat tržnih prilik. Predvsem je nevarno tam, kjer je plan proizvodnje postavljen v pretežni meri zaradi izkoriščanja proizvodnih kapacitet, kot tudi tam, kjer je plan postavljen le zato, da se računsko prikaže poslovni rezultat, ki je sicer v skladu s splošnimi akti ZP, ni pa za tako proizvodnjo na razpolago niti kapacitet, niti niso tržne prilike take, da je tako proizvodnjo možno prodati. DS smatra, da morajo strokovne službe dati jasnejše mnenje o realnosti proizvodnih programov posameznih organizacij.

KADRI

DS ugotavlja, da problematika kadrov ni nič manj pereča od tiste, ki smo jo ugotavljali pred leti in zato vztraja na že danih predlogih o analizi strokovnosti kadrov v ZP in o realizaciji sklepov, ki so jih samoupravni organi ZP že predlagali in so formulirani v posameznih aktih ZP ali organizacij.

DS tudi priporoča, da se pri nadaljnjem zaposlovanju izvaja in realizira politika zaposlovanja pripravnikov z ustreznimi izobrazbo.

OSEBNI DOHODKI

Nivo osebnih dohodkov posamezne organizacije uravnavajo same, vendar morajo strokovne službe pri analizi plana in rezultatov plana povedati ali se globlje osebni dohodki v okviru ekonomskih predvidevanj in če se ne, je s tem ogrožena reprodukcija organizacij. Posebno pozornost je treba posvetiti tam, kjer je nizko poprečne osebni dohodki in tudi tam morajo analize prikazati vzroke za tako stanje.

OBRATNA SREDSTVA

Realizirati se mora sklep o analizi nepregibnih in nekurantnih zalog gotovih izdelkov pri Prodajno-servisni organizaciji, in sicer bi bilo k tej analizi dodati tudi analizo nekurantnega materiala v organizacijah, kar bi organizacije morale imeti in upoštevati v sanacijskem programu. Strokovne službe bi morale to zasledovati z analizo sanacijskih programov.

Pri kupcih je ugotovljeno, da kljub znanim objektivnim pogojem le ni narejeno to, kar je v bistvu možno narediti z malo večjimi naporji, ker trenutna nelikvidnost ni samo vzrok slabe plačilne sposobnosti naših komitentov, ampak tudi malce premalo angažiranosti z naše strani, da terjatve vnovčimo.

OSNOVNA SREDSTVA

Pri osnovnih sredstvih je zasledovati politiko aktiviranja medsebojnih kooperacijskih odnosov med organizacijami v okviru ZP, ker je individualno investiranje v proizvodne kapacitete dražje kot če se skuša angažirati že obstoječe kapacitete v okviru ZP.

NABAVA IN UVOZ

DS se strinja z ugotovitvami v planu.

PRODAJA NA NOTRAJNEM TRGU

Referat za mednarodno kooperacijo naj bi ustrežno pozornost posvetil, ne samo kooperacijam med ISKRO in zunanjim svetom, temveč vsklajevanju kooperacije znotraj ISKRE. Treba je najti tudi način, kako izpolnjevati medsebojne obveznosti.

INVESTICIJE

Rekonstrukcija kot taka se mora realizirati. Obstoj službe investicij ne sme biti vprašljiv, ker je taka služba potrebna, sicer se bodo posamezne organizacije začele obračati na zunanje institucije in se ne bo moglo voditi investicijske politike v okviru ZP. Pri vprašanju kadrovske strukture investicijskega področja pa morajo odgovorne službe dati svojo besedo.

BILANCA FINANČNIH SREDSTEV IN OBVEZ- NOSTI

V bilanci sredstev je potrebno pri instrumentih predvideti način kritja primanjkljavev tistim organiza-

cijam, ki v bilanci sredstev prikažejo izgubo.

CELOTNI DOHODEK

Delavski svet ZP smatra, da morajo strokovne službe ZP podati o reklami konkretni predlog. DS opozarja, da višina sredstev, predvidenih za razvoj, lahko pripelje združeno podjetje samo v še večje težave. Ne moremo si zamisliti, da povečujemo proizvodnjo in prodajo, ne da bi istočasno povečali tudi vlaganja v razvojno dejavnost.

Poslovni rezultat je v bistvu odvisen od tega, ker smo iz lastne cene izločili izdatke, ki so življenjskega pomena za perspektivo ZP.

Strokovne službe ZP morajo dati oceno realnosti poslovnega rezultata posameznih organizacij, ker si predstavljam, da bodo posamezne organizacije zaključile poslovno leto z izgubo, istočasno s tako oceno pa tudi predvideti med instrumenti način kritja predvidene izgube.

PRORAČUN STROKOVNIH SLUŽB IN OSTALIH DELOVNIH ENOT

Sredstva, ki se vlagajo v izgradnjo centra za avtomatsko obdelavo podatkov (proračun, vzdrževanje itd.) naj se smatrajo kot posojilo v smislu že sprejetih sklepov.

Na predlog UO je DS sprejel še naslednje sklepe:

● Strokovne službe ZP se zadovoljijo, da na osnovi ugotovitev DS izdelajo predloge za reševanje problematike, ki je nakazana in podajo zavedna poročila na prihodnjih sejah samoupravnih organov ZP.

Razpis

ISKRA KRANJ

NABAVNA ORGANIZACIJA

razpisuje prosto delovno mesto

REFERENT UVOZA

Kandidat mora, poleg splošnih, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- ekonomska ali tehniška fakulteta I. stopnje
- 2 leti delovnih izkušenj v zunanji trgovini ali v drugi komercialni dejavnosti
- aktivno znanje nemškega jezika ali
- VEKS — zunanjetrgovinska smer
- 2 leti prakse v zunanji trgovini ali v drugi komercialni dejavnosti
- aktivno znanje nemškega jezika.

V primeru, da prijavljeni kandidati ne izpolnjujejo gornjih pogojev, bo komisija na to delovno mesto sprejela pripravnika.

Stanovanje ni zagotovljeno. Rok za prijavo je 8 dni od dneva objave v časopisu »Delo«.

Pismene prijave z opisom dosedanjega dela in dokazili o strokovnosti naj kandidati pošljejo razpisni komisiji Nabavne organizacije Kranj, Oldhamska 2.

DS ZP zadolži strokovne službe ZP, da v sodelovanju z organizacijami, izdelava koncept gospodarjenja v ZP.

DS ZP sprejema poročilo o delu upravnega odbora ZP v mandatni dobi 1967/68 in daje razrešnico dosedanjemu upravnemu odboru ZP.

V novi upravni odbor združene podjetja so bili izvoljeni naslednji tovariši:

Člani: Janez Barlič — Polprevodniki Trbovlje, inž. Ivan Čož — Avtomatika Pržan, Slavko Fatur — Elektromehanika Kranj, Ludvik Jelinič — Avtoelektrika Nova Gorica, Ludvik Kranjc — Nabavna organizacija Kranj, inž. Franc Sila — ZZA Ljubljana, inž. Matevž Smid — Elektromotorji Železniki, inž. Franc Stancer — Naprave Ljubljana, inž. Jože Tomšič — Instrumenti Otoče, inž. Josip Turković — RIZ Zagreb.

Namestniki: Zivojin Abramović — PSO, Ljubljana, Ivo Hornung — Elektronika Horjul, Jože Kočevar — Kondenzatorji Semič, Ferdo Križan — Sprejemniki Sežana, Alojz Ladiha — Elementi Ljubljana.

SKLEPI

DS ZP sprejema poročila o delu komisij DS: komisije za prošnje in pritožbe, disciplinske komisije, komisije za izume in tehnične izboljšave ter komisije za štipendije in daje tem komisijam razrešnico.

Zadolži se Strokovne službe ZP, da opozorilo komisije za štipendije, ki ga je podala v svojem poročilu z dne 12. 6. 1968 glede izredne indiferentnosti nekaterih organizacij do štipendiranja strokovnih kadrov, prouči in poda predloge za rešitev tega problema.

DS ZP je imenoval v komisije samoupravnih organov naslednje tovariše:

Komisija za prošnje in pritožbe

Predsednik: Jože Avbelj — »Elektromehanika«; člani: Dušan Ambrožič — »Avtoelektrika«, Anton Marentič — »Kondenzatorji«, Vitoš Valenčič — »Polprevodniki«, Mitja Ančič — »Strokovne službe«.

Komisija za tehnične izboljšave in racionalizacijo

Predsednik: inženir Jože Straus — »Strokovne službe«; člani: inž. Roman Kujaner — »Naprave«, inž. Stane Mraz — »Radijski sprejemniki«, Vinko Marolt — »Elektromehanika«, Dušan Kalan — »Aparati«, inž. Franc Benedičič — ZZA.

Disciplinska komisija

Predsednik: Rudj Košorok — PSO; člani: Stanko Juvan — »Aparati«, Viktor Poličar — »Instrumenti«, Jože Grabnar — »Elektronika«,

Vinko Plešec — »Elektromehanika«.

Komisija za štipendije

Predsednik: Ivan Cvar — »Elektromehanika«; člani: Edo Zajc — »Avtomatika«, Janez Koser — »Aparati«, Peter Gortner — »Elektromotorji«, Jože Deželak — »Naprave«, Lojze Kočevar — »Kondenzatorji«, Peter Komel — »Elektronika«, Viktor Tišler — »Instrumenti«, Marjan Vrabec — »Usmerniki«, Jože Pikelj — »Polprevodniki«, Janko Pompe — PSO, Bogdan Mohor — NO.

ZDRUŽENO PODJETJE SKLEPI 22. SEJE UO ZP

UO ZP sprejema informacijo o organizaciji proslave ob dnevu borca v Semiču in o IV. letnih športnih igrah ISKRE v Novem mestu ter predračun stroškov za te manifestacije in priporočila organizacijam ZP, da te prireditve podprejo s finančnimi sredstvi po razdelilniku, ki ga bo izdelalo finančno-računovodsko področje in ki bo prikazano skupno v razdelilniku stroškov za družbeno-politične organizacije ZP.

V zvezi s predlogom Tovarne električnih aparatov Ljubljana, da se prekliche sklep o podpisovanju nabavnih nalogov, ki je bil sprejet na 19. seji UO dne 2. 4. 1968 in ga je potrdil delavski svet ZP na 7. zasedanju dne 4. 4. 1968, je UO ZP zadolžil direktorja finančno-računovodskega področja tov. Vidmarja, da tovarni posreduje ustrezen odgovor. Sklep UO ZP se ne preklicuje in ostane v veljavi.

UO ZP je vzel na znanje poročilo o izpolnitvi plana proizvodnje, prodaje in nabave za prve štiri mesece letošnjega leta.

UO ZP je obravnaval dopis sindikalne podružnice tovarne Elektromehanika Kranj v zvezi s plačilom nekaterim vodilnim in družbenopolitičnim delavcem ZP, ki so bili angažirani pri izdelavi gradiva in pripravah za integracijo s podjetjem RIZ Zagreb in posreduje Sindikalnemu odboru obrazložitev, kot je bila podana na 20. in 21. seji UO ZP.

UO ZP se strinja s predlogi Organizacijsko-kadrovskega področja za uvajanje enotnega sistema analitske ocene delovnih mest v ZP ISKRA, in sicer:

1. O sprejemljivosti predloga sistema analitske ocene bi z družbeno kritičnega vidika moral razpravljati politični aktiv ZP ISKRA.

2. Pred obravnavo sistema analitske ocene na UO ZP oziroma DS ZP, bi ga morala temeljito obravnavati komisija za organizacijsko kadrovska vprašanja.

3. Med sistem analitske ocene, ki bi se uvajali v ISKRI se je treba odločiti za najbolj prikladnega. Uvedeni so naslednji sistemi: (a)

Sistem zavoda za produktivnost SRS, (b) Zavoda za reorganizacijo in revizijo, (c) Zavod za avtomatizacijo (d) Katalog zahtev in definicij kot ga je pripravil po daljšem oblikovanju team za analitsko oceno delovnih mest.

4. Kolikor bi se pokazal sistem analitske ocene, ki ga je pripravilo organizacijsko kadrovskega področje kot sprejemljiv sistem, to je, da bi bil pozitivno sprejet na političnem aktivu, pri komisiji za organizacijsko kadrovska vprašanja na UO ZP, se bo predloženi sistem posredoval organizacijam, da bi le-te mogle zavzeti stališča do sistema.

5. Organizacije bi morale zavzeti stališče do predloženega sistema, da bi bilo mogoče sistem po potrebi nadalje razvijati.

UO ZP ugotavlja, da je treba enoten sistem v ISKRI vpeljati na podlagi poslovnih in socialnih ciljev ZP. Postopno urejevanje te problema, ki je sestavni del politike ZP.

UO zadoljuje Organizacijsko-kadrovskega področje, da to nalogo do konca izpelje, organizacijam ZP pa priporoča, da pri izvajanju te naloge sodelujejo s svojimi strokovnimi kadri.

UO ZP zadoljuje odbor začasno upravo v Tovarni radijskih sprejemnikov Sežana, da do konca meseca junija 1968 dostavi sanacijski program tovarne za razpravo na samoupravnih organih ZP.

UO ZP zadolži Prodajno servisno organizacijo, da poročila o zalozah gotovih izdelkov in terjatev po sklepu 11. seje UO z dne 23. 11. 1967 redno dostavlja in se to ne smatra kot enkratno poročilo.

UO ZP vztraja na izvajanju že sprejetih sklepov in izvršitvi v postavljenih rokih v zvezi z ustanovitvijo Centra za avtomatsko obdelavo podatkov.

UO ZP je vzel na znanje zahtevo o prenehanju dela tov. Franca Špilerja, dipl. inž. na delovnem mestu direktorja investicijskega področja in zadolži Organizacijsko kadrovskega področje, da s 1. 7. 1968 uredi razporeditev Franca Špilerja, dipl. inž. na drugo ustrezno delovno mesto, ki odgovarja njegovim strokovnim sposobnostim.

Tov. Marjan Straus, dipl. inž. se imenuje za vršilca dolžnosti direktorja investicijskega področja. Novo dolžnost prevzame s 1. 7. 1968.

Na podlagi odločbe Izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije z dne 16. 5. 1968 in na predlog Zavoda za avtomatizacijo Ljubljana UO ZP imenuje v svet Inštituta za elektroniko in vakuumsko tehniko Ljubljana tov. Pavleta Tepino, dipl. inž., strokovnega svetovalca direktorja zavoda za avtomatizacijo.

AVTOELEKTRIKA

SKLEPI 3. SEJE UO (11. 6. 1968)

Upravni odbor predlaga v potrditev delavskemu svetu, da po rednem postopku, ki je določen za sprejem in spremembo internih aktov, sprejme, da se poleg veljavnih meril v Pravilniku o stimulaturnem nagrajevanju upošteva za celotni tehnični sektor še dodatna merila; ki se uporabljajo za tehnično kontrolo.

Zadevno se spremeni člen 12 a, ki naj po novem glasi: »Za tehnični sektor velja poleg naštetih meril še dodatno merilo za obračun reklamacij po naslednji formuli: rekl. = 1,00 — R 12 d . 90 N . % Kip

Pri tem je: R 12 d = vsota NU vsebovanih v reklamiranih izdelkih za preteklih 12 mesecev drsno,

N = normativ 32.890 NU, ki velja za 90% kumulativno izpolnitev plana. Izračunana je na podlagi (poprečja) NU

zajetih v reklamiranih izdelkih v letu 1967.

% Kip = odstotek kumulativne izpolnitve plana v mesecu za katerega se dela obračun.

Člen 14 naj se glasi: »Uprava, splošni in finančni sektor so polovično udeleženi pri posebnih merilih tehničnega in komercialnega sektorja. Dodatno merilo tehničnega sektorja se ne upošteva.

2. Ker določila statuta tovarne določajo, da se tudi sprememba pravilnika o stimulaturnem nagrajevanju opravi po predpisanem postopku in uporablja od prvega dne naslednjega meseca, po tem, ko jo sprejme delavski svet, predlaga upravni odbor v potrditev delavskemu svetu, da sprejme sklep, da se za mesec maj in junij 1968, za izračun faktorja stimulacije tehničnemu sektorju uporabljajo dodatna merila, ki so vsebovana v predlogu spremembe pravilnika o stimulaturnem nagrajevanju, ki jih je upravni odbor tovarne dne 11. t. m. dal delovnemu kolektivu v razpravo.

Šolski center združenega podjetja ISKRA KRANJ v Kranju

bo sprejel za šolsko leto 1968-69 naslednje število učencev:

V TEHNIŠKO SOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN STROJNE STROKE V KRANJU:

25 v elektrotehniški oddelek in 50 v strojni oddelek;

V POKLICNO SOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARSKÉ STROKE V KRANJU:

75 za naslednje poklice: orodjar, finomehanik, strojni ključavničar, rezkalec, strugar, elektromehanik in telefonski mehanik;

V POKLICNO SOLO ELEKTROTEHNIŠKE IN KOVINARSKÉ STROKE V LJUBLJANI:

75 za naslednje poklice: orodjar, finomehanik, strojni ključavničar, elektromehanik, telegrafsko-telefonski mehanik in RTV mehanik.

Izbiro kandidatov bo opravila komisija za sprejem na osnovi uspehov pri sprejemnem izpitu. Sprejemni izpit obsega za vse šole:

— izpit iz slovenskega jezika
— izpit iz matematike in
— psihotehnični pregled

Kandidati za sprejem v eno izmed navedenih šol morajo predložiti osebno do vključno 24. junija 1968 do 10. ure naslednje listine:

— prijavo za vpis v I. letnik (obrazec 1,20), kolkovano z državnim kolkom za 0,50 Ndin; v prijavi morajo kandidati navesti poklic, ki se ga želijo izučiti, oziroma stroko za vpis v tehniško šolo
— izpisek iz rojstne matične knjige
— spričevalo o končani osemletki in
— zdravniško potrdilo

Vpišje se lahko kandidati, ki niso starejši od 18 let. Prijave za vpis v tehniško šolo elektrotehniške in strojne stroke v Kranju in poklicno šolo elektrotehniške in kovinarske stroke v Kranju sprejema Šolski center združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska Loka 2, prijave za vpis v poklicno šolo elektrotehniške in kovinarske stroke v Ljubljani pa vodstvo šole v Ljubljani, Linhartova 35.

Šolski center združenega podjetja Iskra Kranj nima lastnega internata niti v Kranju niti v Ljubljani. Kandidati, ki bodo sprejeti v šolo in želijo stanovati v internatu, naj vložijo posebno prošnjo za sprejem v internatu in sicer v Kranju na naslov: Dijaški dom, Kranj, Kidričeva 2, v Ljubljani na naslov: Dom Ivana Cankarja, Ljubljana, Poljanska 26.

Dodatne informacije lahko dobijo kandidati v Šolskem centru združenega podjetja Iskra Kranj v Kranju ali po telefonu na številko 21-567 — Kranj

IV. letne športne igre Iskre

Že v prejšnji številki smo poročali, da so se, glede na izbirna tekmovanja v nogometu, letošnje IV. letne športne igre Iskre praktično že začele. Potek dosedanjih nogometnih izbirnih tekmovanj pravzaprav že kaže, katere ekipe bomo v finalnih borbah spremljali na tekmovanjih 29. in 30. junija v Novem mestu.

Pretekle dni je bilo med iskrškimi nogobrcarji dokaj vroče. Brez pravega kronološkega reda naštejmo tekme, ki so minile v posamezni skupini. Prizorišča so bila nogometna igrišča NK Ljubljana, NK »Sava« v Tacnu, igrišče v Stražišču v Kranju, najbolj vroče pa je bilo pač v soboto na nogometnem igrišču v Novi Gorici, kjer

so se med seboj pomerile štiri ekipe iz skupine, katere nosilec je bila Nova Gorica.

Na igrišču Ljubljane sta bili odigrani dve tekmi in sicer med ekipami tovarne električnih aparatov in tovarne elektronskih instrumentov v Horjulu, ter med ekipama tovarne elektromotorjev v Zeleznikih in horjulskimi nogometaši. Iz nerazumljivih vzrokov obakrat ni prišel na tekmo naročeni sodnik nogometne podzveze, kar kaže na precejšnjo neresnost in omalovaževanje sindikalnega tekmovanja. Omenjeni tekmi sta se končali z naslednjima rezultata: Aparati : Elektronika 6:1 (1:0) in Elektromotorji : Elektronika 4:1 (2:0), vendar so ju preimenovali v prija-

feljski. Znova bosta tekmo odigrali moštvi iz tovarne elektromotorjev in iz Horjula, medtem ko je ekipa tovarne električnih aparatov sklenila ponovno tekmo s Horjulčani predati brez boja z rezultatom 3:0. Ne glede na izid ponovne tekme med ekipama iz Zeleznikov in Horjula je računati, da je v tej skupini zmagovalna ekipa iz Zeleznikov in tako finalist.

V skupini, katere nosilec je bila ekipa tovarne »Elektromehanika« sta bili pretekli teden odigrani naslednji dve nogometni tekmi: Elektromehanika : Avtomatika, ki se je končala z zmago Kranjčanov 9:0 (4:0) ter tekma med ekipama Avtomatika in Naprave, ki se je končala z zmago moštva s Pržana 3:2 (0:2). Tudi v tej skupini je že jasno, da so zmagovalci in finalisti nogometaši kranjske tovarne.

Ekipa Zavoda za avtomatizacijo si je po zmagah nad ekipama RIZ Zagreb in Elementi zagotovila sodelovanje v finalu v Novem mestu. Pretekli teden je na igrišču v Tacnu premagala ekipo iz tovarne elementov za elektroniko z rezultatom 5:1 (3:0).

Prav gotovo najbolj vroče je bilo na nogometnem igrišču v Novi Gorici, kjer so v soboto 15. t. m. v pičlih petih urah štiri moštva odigrala kar 6 izločilnih tekem. V tej skupini so se med seboj pomerile namreč naslednje ekipe: Avtoelektrika, PSO, Polprevodniki in Radijski sprejemniki. Za vse te tekme je bilo veliko premalo časa, razen tega pa so bile gostujoče ekipe na slabšem, ker so imele na razpolago le omejeno število igralcev, medtem ko so jih imeli domačini na razpolago kar 24 in so jih pač za vsako tekmo posebej lahko temeljito zamenjali z novimi, spočitimi igralci.

Pod takimi pogoji so imeli nogometaši iz tovarne avtoelektričnih aparatov vsekakor veliko prednost pred ostalimi, kar se nedvomno odraža tudi v samih rezultatih, s katerimi so se posamezne tekme končale. Ekipa Avtoelektrike je ekipe Sprejemniki, PSO in Polprevodniki odpravila z visokimi rezultati in brez prejetega gola. Rezultati so bili naslednji: Avtoelektrika : Sprejemniki 7:0 (4:0), Avtoelektrika : PSO 9:0 (6:0) in Avtoelektrika : Polprevodniki 7:0 (3:0). Med seboj pa so ostale ekipe igrala takole: ekipi PSO in Polprevodniki sta igrali neodločeno 2:2 (1:1), PSO je premagala ekipo Sprejemniki z rezultatom 2:1 (1:0), moštvo Sprejemniki pa je odpravilo moštvo Polprevodniki z izidom 4:1 (2:1).

Tako bomo v Novem mestu priče obračuna med ekipami ZZA, Elektromehanika, Elektromotorji in Avtoelektrika, medtem ko so se ostale

ekipe v izbirnem tekmovanju že poslovile od letošnjih športnih iger.

Ob koncu še kratak telefonski podatek iz Novega mesta: organizatorji letošnjih športnih iger Iskre v Novem mestu sporočajo, da imajo rešena vsa vprašanja igrišč in potrebnih športnih objektov, prav tako pa tudi prenočišče za predvideno veliko

število udeležencev tekmovanj. Nared so že tudi pokali za zmagovalne ekipe in posameznike v disciplinah, ki jih obsegajo letošnje športne igre ZP Iskra. Zelo resne pogovore pa vodijo le še z vremenarji, ker si na moč želijo, za udeležence športnih iger v Novem mestu zagotoviti kar najlepše vreme!

— J. C. —



Nogometna ekipa sežanske tovarne



Nogometaši tovarne »Avtomatika« na Pržanu



Moštvo nogometašev tovarne »Elementi«



Nogometna ekipa Prodajno-servisne organizacije



Nogometaši tovarne polprevodnikov v Trbovljah

Naša nabavna dejavnost v maju

(Nadaljevanje z 2. strani)

sekretariata za zunanjo trgovino obračunski faktor za režim GDK za letošnje leto. Banka nam še vedno obračunava priliv po kriteriju za minulo leto. Isto velja tudi za režim LBO.

Pregled gibanja zalog materiala na razredu 3 kaže v aprilu rahel porast — za 47.189 N dinarjev. Porast res ni velik, vendar je odveč spričo vse prevelikih zalog v naših tovarnah.

Marjan Kralj

ZAHVALA

Po dolgoletnem delu v tovarni Elektromehaniki sem bil zaradi težje poškodbe upokojen in sem se zato moral posloviti od svojih sodelavcev. Iskreno se zahvaljujem ročni delavnici in vzdrževanju strojev za sprejeta darila, kakor tudi dr. Vidmarju za požrtvovalno zdravljenje, Tovarni Elektromehaniki pa želim mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Rade Jože

ZAHVALA

Ob smrti drage mame **IVANKE ŠUBIC** se iskreno zahvaljujemo sodelavcem iz delavnice za posebno naročila obrata ATN, sodelavcem iz kontrole obrata ATN in sodelavcem iz obrata števec za izraženo sožalje, darovane vence in spremstvo na njeni zadnji poti.

**IVO SUBIC
JUSTI MOZINA**

ZAHVALA

Ob smrti mojega drugega očeta **FRANCA HAFNARJA** se iskreno zahvaljujem sodelavcem v montaži ATN za irzaze sožalja in prispevek za venec.

Stanka Stare

ISKRA — glasilo delovne kolektiva Iskra industrij za elektromehaniko teko komunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Tisk in kličejl: »ČP Gorenjski tisk« Kranj