

Velenje, 12. junija 1991

Leto XXV.

Številka 22



Novo: ultrazvočno varjenje

Zadnje dni maja 1991 so v obratu Hladilniki Gorenja Gospodinjski aparati na montažni liniji začeli s preskusnim zapiranjem polnilne in vakuumske cevi v hladilnem sistemu z novo napravo za ultrazvočno varjenje.

"Ultrasonic" je naprava nemškega proizvajalca STAPLA in jo je dobavitelj odstopil za enomesečno poskusno proizvodnjo, kar so predlagali v oddelku tehnologije varjenja (Alojz Benetek). Gre za prvo tovrstno napravo pri nas, v Gorenju, in z njo naj bi dosegli 100 odstotno zanesljivost zvarov. Če bodo rezultati dobri, v kar pa v obratu že po nekaj dneh dela ne dvomijo, se bi bilo smotno odločiti za nabavo teh avtomatov za ultrazvočno varjenje v vseh obratih za proizvodnjo hladilno-

zamrzovalnih aparatov v Gorenju Gospodinjski aparati.

Med številnimi prednostmi lahko omenimo predvsem lažje in hitrejše delo, zanesljivejši oziroma kar stoodstotni zvar, ekološko prijazno delo, neškodljivo za oči. Izločen je torej tudi vpliv človeškega faktorja na kakovost. Slabih strani v obratu Hladilniki niso povedali, razen tega, da pač avtomat stane nekaj desetstisoč nemških mark, kar se pa izplača v enem do dveh letih.

Delavka Smiljka Vodlak (na sliki) je že po pol ure dela z novo napravo ugotovila, da je veliko lažje delati, hkrati pa izjavila, da ne želi vrniti naprave. Če bi morala ponovno delati na prejšnji način s plamenskimi varjenjem, bi se le s težavo privadila.

H. J.



NOVA VOZILA - Pred velenjsko servisno enoto podjetja Gorenje Servis čaka na bodoče voznike, servisere, 21 novih vozil Renault 4. Popularne katere sodijo v prvi del za letos načrtovane obnove oziroma zamenjave izrabljenih servisnih vozil; letos namreč nameravajo zamenjati približno 50 izrabljenih servisnih avtomobilov, med katerimi bo nekaj fičkov in vozil Ju-go.

D. Z.

Doslej visoka proizvodnja

V prvih petih mesecih leta 1991 so v Gorenju Gospodinjski aparati skupno izdelali 760.493 velikih gospodinjskih aparatov, od tega so jih 560.020 namenili za prodajo na tuja tržišča.

Količinska proizvodnja od januarja do maja 1991 je v primerjavi z enakim obdobjem leta 1990 večja za 16 odstotkov, za 4 % pa se je letos povečala tudi proizvodnja za izvoz.

Gorenje Gospodinjski aparati

V Štedilnikih Gorenja Gospodinjski aparati so letos, v prvih petih mesecih, izdelali skupno 252.681 aparatov, kar je povečanje za 12 odstotkov. Za izvoz so izdelali kar 209.246 izdelkov (za 3 % več kot lani v enakem obdobju).

V Pralno-pomivalni tehniki so proizvodnjo povečali za 41 %, letos pa so do konca maja izdelali že 167.285 pralnih strojev, od

teh 93.251 za izvoz (povečanje za 13 %).

V Zamrzovalni in hladilni tehniki so izdelali 120.870 zamrzovalnih omar (povečanje za 3 %), 103.107 zamrzovalnih skrinj (povečanje za 2 %) in 116.550 hladilnikov (povečanje za 26 %).

Medtem ko so za izvoz izdelali nekaj manj zamrzovalnih skrinj in omar, pa so bistveno povečali proizvodnjo hladilnikov, in sicer se je ta povečala za 31 odstotkov.

Proizvodnja v maju 1991

Meseca maja so v Gorenju Gospodinjski aparati izdelali 139.170 izdelkov, od teh 99.971 za izvoz, s čimer so načrtovano proizvodnjo v povprečju presegle za 1 %. Največ so izdelali štedilnikov in sicer 49.291, 34.430 pralnih strojev, 22.620 zamrzovalnih omar, 20.632 hladilnikov in 12.199 zamrzovalnih skrinj.

H. J.

Dve tretjini v izvoz

Cilj vseh proizvodnih podjetij, tako tudi Gorenjevih, slej ko prej ostaja čimvišja proizvodnja, s čimmanjšimi stroški, seveda. Nič manjša skrb ob tem, da proizvodnja nemoteno teče, pa ni namenjena prodaji. Polnih skladišč gotovih izdelkov namreč nikjer ne vidijo radi.

V Gorenju Mali gospodinjski aparati oba cilja tudi letos uspešno uresničujejo. V petih mesecih so izdelali 992.000 malih gospodinjskih aparatov in načrtovano proizvodnjo uresničili 48 %. Še uspešneje delovni načrt uresničujejo za tuje kupce, saj so zanje izdelali že 52 % oziroma 652.835 aparatov.

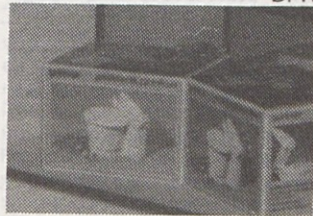
Največ so izdelali ročnih električnih mešalnikov, saj so jih kupcem namenili kar 282.000, na tuje so jih od tega poslali 231.000. Plastičnih rezalnih strojkov so izdelali 223.000 in večino, 207.000, namenili v tujino. Veliko so izdelali še kavnih mlinčkov, ki so jih od skupaj 181.000 na tuje trge prodali 136.000, skoraj toliko, 130.000, pa so za izvoz izdelali še različnih elektromotorjev. V izvoz je šla tudi skoraj večina njihovih sekljalnikov, ki so jih v petih letošnjih mesecih izdelali skupaj 58.000, izvozili pa 49.000.

Od skupaj 33.000 kovinskih rezalnih strojkov so jih za tuje kupce izdelali 24.000.

Gorenje Mali gospodinjski aparati

Za domače kupce pa so ob tem izdelali še 26.000 stenskih tehtnic, 22.000 budilk, 21.000 varilnikov folij in 10.000 podstavkov za mešalnike.

D. R.



Programatorji

V podjetju Programatorji v Slovenski Bistrici so meseca maja izdelali 38.642 programatorjev, ki so v večini namenjeni za proizvodnjo v Gorenju Gospodinjski aparati.

Poleg tega so izdelali še 27.000 programatorjev za italijanskega naročnika in 3.330 kabelskih sestov.

Gibanje zaposlenih v maju 1991

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 30. 4. 1991	Prisli							Odsli							Število zaposlenih 31. 5. 1991		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	4.844	7	2	1	2	2	27	15	1	1	6	2	2	4.824				
Stedilnik: Galvana	1.117	1			1			8	6		2			1.105				
Pralno-pomivalna tehnika	659	1	1					2	2					659				
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.476	2	1		1			11	6	1	3	1		1.465				
Kompresorji	167													167				
Vzdrževanje	369							1	1					377				
Strokovne službe	1.056	3			1			2	5		1	1	2	1.053				
EMKOR	284													284				
PROGRAMATORJI	111	1				1								112				
GORENJE NOTRANJA OPREMA	556	5	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	560				
Pohštvo	261													276				
Embalažnica	35													35				
Kopalnice	45	2	2											55				
Keramika	126	3			1	1	1			1		1		133				
Strokovne službe	89													61				
GORENJE PROCESNA OPREMA	515							4	1		1	2		511				
GORENJE EKO	226													226				
GORENJE ELEKTRONIKA	496	1	1											497				
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	588	1				1		1			1			588				
GORENJE COMMERCE	659							8	1		2	2		651				
	296							3			1		2*	295				
GORENJE SERVIS	1.400													1.440				
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	36													36				
GORENJE FINANCE	48													48				
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	117													117				
GORENJE KONCERN - strokovne službe	52							3			1	1	1*	49				
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	139							1			1			138				

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju, VIII. stopnja izobrazbe
 Za Gorenje Gospodinski aparati in Gorenje Notranja oprema pri prihodih in odhodih niso prikazane notranje razporeditve.

Kaj moramo upoštevati, če hočemo postati inovativno podjetje

Tveganje in inovacija

Bistvo podjetništva je tveganje. Stopnja tveganja je sicer različna, glede na to, kako velika je inovacija in kakšna finančna sredstva zahteva. Toda brez tveganja si realizacije inovacij ni mogoče zamisliti.

V tržnem sistemu je struktura in formalno pravno povsem jasno, kdo nosi tveganje in kakšne so sankcije, če podjetje ne uspe, in koga v podjetju in zunaj njega zadenejo. Naj bo vodenje povsem ločeno od lastništva, kar je značilno za sodobna podjetja na Zahodu - posebno če so velika - lokacija tveganja in odgovornosti je jasno določena in operacionalno izpeljana. Podjetnik, naj bo to lastnik ali njegov managerski predstavnik, mora tvegati, ker je narava tržnega sistema taka, da lahko uspeva, se razvija in celo preživi le v primeru, da tvega.

Pri nas je problem tveganja še vedno vsebinsko in formalno vgrajen v strukturo organizacije.

Če podjetje pri uvajanju novih izdelkov in večjih inovacij ničesar ne tvega, ampak le kopira in ponavlja druga podjetja, ki so s svojim tveganjem uspela, potem vedno zaostaja in je

sploh nevarno, da ostane tako zadaj, da ne more več preživeti.

Podjetje, ki deluje v odprtem sistemu in ki mora izvažati, ker je nacionalno tržišče premajhno, mora tvegati, ker drugače ne more preživeti.

Pri nas podjetja ne gojijo niti ne stimulirajo inovativnega dela, kar izhaja iz dejstva, da niso pripravljene tvegati. Za podjetje je neracionalno imeti razvojno-raziskovalni oddelek in investirati sredstva v inovacije, če pri poizkusu komercializacije ni pripravljeno tvegati. Zato sta inovativnost in tveganje tesno odvisni dimenziji. In ker problem tveganja na makro in mikro ravni ni rešen, ker tveganje ni vgrajeno v strukturo organizacije, je inovacija strukturalno zablokirana. Vsa politična "propaganda" o pomenu inovativne dejavnosti je neuspešna in v prostem teku, dokler ne bo tveganje razrešeno na strukturi in operacionalni ravni.

Problem našega gospodarstva je v tem, da je neustrezno organizacijsko strukturirano in zato tistega znanja, s katerim razpolagamo, ne more aktualizirati in izrabiti.

Peter Kovač, jr.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.



Renault Trafic sodi med vozila za ekspresni transport, ki so ob celostni podobi Gorenja še dodatno označena z "expres transport".

Z ekspresnimi prevozi manjše zaloge

Dveletne izkušnje, ki so si jih pridobili z dostavo rezervnih delov v vse servisne enote v Jugoslaviji po točno določene urniku in s katerimi so za trikrat izboljšali obračanje zalog servisnega materiala v teh enotah, so spodbudile delavce sektorja transporta v Gorenju Servisu za uvedbo ekspresnega transporta.

Gre za dostavo v najkrajšem možnem času od trenutka naročila prevoza do predaje blaga naročniku. S takimi prevozi zagotavljajo hitro, natančno, zanesljivo in kvalitetno dostavo blaga bodisi v Jugoslaviji ali iz tujine. Imajo večje število novih, leto dve starih vozil, nosilnosti od 0,5 do 1,6 ton, za katera ne veljajo znane omejitve voženj v cestnem prometu v Jugoslaviji in tujini. Iz tujine opravljajo te prevoze iz vseh krajev Evrope, predvsem iz Nemčije, Avstrije, Danske, Švice in Italije. Z ekspresnimi prevozi

blaga omogočajo proizvodnim podjetjem koncerna Gorenje nemoteno proizvodnjo brez večjih zalog proizvodnih materialov, ki sicer za podjetja pomenijo velik strošek. Ekspresne prevoze lahko, po besedah vodje sektorja transporta v Gorenju Servisu Marjana Hiršlja, na primer, na eni rešitvi opravi za dva ali več naročnikov hkrati, kar pomeni še večjo racionalizacijo stroškov vseh sodelujočih, saj je tak prevoz veliko cenejši, kot če bi vsako podjetje opravilo samo.

Gorenje Servis

Cene njihovih ekspresnih prevozov so konkurenčne cenam drugih javnih prevoznikov.

Podjetja, ki so že koristila takšne njihove prevoze, že ugotavljajo racionalnost in kvaliteto prevozov. V sektorju transporta podarjajo, da so s temi prevozi pripravljene dostavljati tudi izdelke Quelle iz Nemčije v vse prodajne centre po Jugoslaviji.

Prejeli smo...



STAVA, VREDNA POSNEMANJA - Za kaj vse stavijo ljudje, bi težko naštevati, vendar takšne stave, kot so jo imeli v Plastični Gorenji Gospodinski aparati, še ni bilo zaslediti. Razlog je bila nogometna tekma za evropskega prvaka. Trije delavci so stavili med sabo in, kdor bo stavo izgubil, bo čistil in pometal obrat, so dejali. Naslednji dan je bilo seveda zanimivo gledati, kako sta delavca Subad in Tarik pomotala obrat. Markič pa je vodil čistilno akcijo. Menim, da je takšna stava vredna posnemanja.

Sporazumno v pokoj

V Gorenju Gospodinski aparati se bo v juniju letos skupno upokojilo 53 delavcev, za katere je bilo možno dokupiti zavarovalno dobo.

Tako je podjetje praviloma dokupilo zavarovalno dobo delavcem, ki so jim do polne delovne dobe manjkala 3 leta. Izjeme dokupa do 5 let so naredili pri delavcih rezijskih služb, delavcih z omejeno delovno zmožnostjo, kar pač omogoča zakon. Vse upokojitve so bile sklenjene s soglasjem in tudi razumevanjem delavcev.

Tako se je 7. junija izteklo delo za 11 delavcev Gorenja Gospodinski aparati; ti pa so: Zofija Legvart, Silvestra Mravljak, Hedvika Fliš, Andrija Kovačević, Ema Poličnik, Ivan Sevcnikar, Ivan Mak, Ema Krajnik, Marjeta Knez, Silva Verdev, Leopoldina Remic.

Človeška toplina se ne pozabi

Potem, ko je leta 1964 začela v Gorenju služiti svoj kos kruha, takrat je stal le prvi proizvodni obrat na sedanji lokaciji Gorenja, kot delavka nabave, ga je Slavica Koželj morala, kot številne mlade mamice v tistih časih, pustiti in se posvetiti priraščanju.

V Gorenjeve vrste se je vrnila leta 1975 in sicer v komercialno Maloprodaje Gorenja, ki se je neodržno širila po vsej Jugoslaviji. Ob tem se je večal obseg dela, obseg realizacije, menjavala poteka trženja, vodje maloprodaje, vse to je narekovalo pridnost, strogo vrstna odrekanja in predvsem predanost delu. Slavica Koželj je izpolnjevala vse te zahteve in še nekaj več. Delo je opravljala z veseljem in z etiko stare trgovske šole, ki je danes tako pomembna, da ima "kudec vedno prav". Zato je bila Slavica Koželj vseskozi priljubljena sodelavka, zanesljiva roka vsem prodajnikom maloprodaje Gorenja. Kadarkoli se je zataknilo, bodisi glede naročenih količin, ali izdelkov ali prevoza do prodajalca, so prodajniki vedeli, da Slavica zanesljivo uredila. Ena delovna doslednost in resnost nista pojenjali niti takrat, ko leta 1980 prestala nekaj neprijetnega in začela delati na 4 ure odpremi izdelkov v maloprodajno mrežo. Pri sodelavcih je še vedno utrdila prepričanje o svoji doslednosti in natančnosti. Vztrajnosti niso posebej.

Kaj delaš z veseljem, če ti ne vzpostaviti prave stike z bližnjimi in seveda oddaljenimi sodelavci, če znaš prislusniti slemernemu, predvsem z vidika dogajanja skupnega uspeha, potem ni težko sodelovati z ljudmi. Vse mi sem zelo lepo sodelovala", je iskreno dejala Slavica Koželj. Iskreno je priznala še, da sodelavci Maloprodaje, kljub pomembnim prizadevanjem v prid

Naslednja skupina sklene delo 16. junija: Ciril Grobelnik, Julia Dračko, Štefanija Putar, Jožefa Kropovšek, Matilda Rudnik, Slavica Levovnik, Antonija Razdevšek, Marija Skok, Mara Lakič, Breda Simonišek, Frida Lojen, Rozalija Jevšnik, Jože Kočevar, Marija Kores, Marija Sluga, Štefanija Kotnik, Petar Dugi, Frida Prah, Rajmunda Cvet.

Ob koncu meseca, 29. junija, pa bodo odšli v zares zaslužen upokojitev še: Elizabeta Azola, Matilda Bedrač, Inge Bolšec, Ivana Broz, Marija Cavnik, Ladislav Cestnik, Franciška Čas, Pavla Hrovat, Kristina Kališnik, Karolina Krajnc, Marija Lovrič, Štefanija Mrzlak, Barbara Ocvirk, Anton Petrič, Marija Petrič, Franciška Pogladič, Cecilija Povh, Romana Razbornik, Miroslava Ružički, Marija Tič, Ana Zupanc, Marta Žuraj, Ruža Ramšak.



vsega Gorenja, še vedno niso uspeli doseči tiste veljave, ki so si jo nedvomno zaslužili. Predvsem, glede nagrajevanja njihovega komercialnega in prodajnega dela. Slavica Koželj iskreno upa in želi, da se bo njihov položaj v prihodnje res izboljšal. O svojih delovnih letih in sodelavcih, ki so jo vedno in povsod sprejemali širokega srca, je Slavica pripovedovala s prijateljsko toplino, ki se lahko razvije le iz iskrenih in poštenih sodelavskih stikov. Ta toplina obdaja tudi njen dom sedaj, ko se je upokojila.

D. Z.

Delovni dan v svetu števil

Po 35 letih in 8 mesecih skupnega dela, od tega kar dobra tri desetletja v Gorenju, je pred kratkim poslednjič prišla na delo v materialno knjigovodstvo Gorenja Gospodinski aparati Melita Leskovšek.

Kot ena izmed redkih delavk Gorenja, ki so svojo delovno pot pričele še v prostorih pozidanih barak v vasi Gorenje, se je Melita Leskovšek s srednjo ekonomsko šolo in že z nekaj leti delovnih izkušenj iz šoštanjske termoelektrarne srečala z opravili materialnega knjigovodstva. Pravzaprav

Srečanje na delovnem mestu

Miro Medved

"Če imaš star avto, ga moraš kar naprej popravljati. Ko se štejeje stroške teh popravil ugotoviš, da bi se splačalo kupiti novega. Potrata je kar naprej nekaj krpati in začasno rešiti problem, namesto da bi ga v celoti in načrtno investicijsko in s tem trajno rešil", je eno izmed, sodim, ključnih, glasno izraženih razmišljanj vodje vzdrževanja v Gorenju Naravno zdravišče Topolšica Mira Medveda.

Razloge za takšno razmišljanje Mira Medveda sem našla v njegovem odličnem vpogledu v tehnično in tehnološko opremljenost hotela Vesna, od delovanja strojev in naprav, kakovosti notranje opreme, sistema ogrevanja, komunikacij... Predvsem pa v njegovem pogumem prizadevanju, vse probleme kar najbolje odpraviti z namenom, da bi vse bilo bolje, sodobnejše, da bi tehnika delovala brezhibno do potankosti. Miro je pripravljen, pravijo njegovi predpostavljani, priti na delo, če je dan, noč, sobota, nedelja... Številni problemi, ki jih je Miro Medved sproščeno in brez dlake na jeziku nanažil v razgovoru, niso, kot je dejal, od včeraj, temveč že od samega začetka obratovanja hotela. Takrat se je zaposlil v hotelu kot vzdrževalec in je po dveh treh mesecih opazil vse pomanjkljivosti in hibe. Miro Medved je prepričan, da prihajajo na plan vse posledice zgrešene miselnosti, ko je bilo pomembno "nekaj skup zmetati", celo tehnični pregled in prevzem ni bil vprašljiv, saj "to bomo potem popravljali". Danes se, sedem let od otvoritve, soočajo s številnimi problemi; tako vzdrževalci, kot vodstvo. "Nenehno je treba nekaj popravljati, zamenjevati, krpati," je dejal Miro po domače, s tem pa probleme samo začasno rešujejo. Vse to so veliki stroški, ki jih bo vse težje prinašati. Da se problemi samo zaostrujejo,



je treba pripisati nepripravljenosti dosedanjih vodilnih, prislusniti modernim zdraviško-turističnim gibanjem doma in v tujini. Sedanje vodstvo ve, kaj je treba storiti, vendar ima zaradi gospodarske situacije skoraj zvezane roke. Miro je prepričan, da so bili boljše časi za ukrepanje. Njemu niso prislusnili. Kar hudo mu je, ko se spominja vseh dogovorov, kaj in kako stvari trajneje reševati, ki pa so padli v vodo. Še bolj je nejevoljen, ko se spomni, kako je te probleme konkurenca reševala resneje in sproti, ko gospodarske razmere niso bile, kot so danes. Z osebno prizadevanjostjo, podjetnostjo in domiselnostjo zaposlenih pa se ne bo dalo dolgo vztrajati v tržni tekmi. Miro Medved se je kritično ozrl še na razdrobljene interese v občini in dolini glede turistične ponudbe. Ni opaziti resnejše turistične strategije ali politike, ki bi obstoječe zmogljivosti ustrezno usmerila in okrepila enotna prizadevanja. Navsezadnje je Topolšica kraj z dolgoletno zdraviščno tradicijo, za katero bi morala širša skupnost imeti več poslušanja. Na koncu svojega odkritega pripovedovanja je Miro poudaril, kaj bi, po njegovem mnenju, bilo treba posodobiti, povsem obnoviti, spremeniti, zgraditi. Iz tega je čutilo iskreno željo, da bi se njegovemu kolektivu odprle vse možnosti za razmah, da bi se s tem uresničile tudi njegove intimne želje, delati v modernem in resnično evropskem zdravišču.

Dušanka Založnik

Izobraževanje



Oblika	Kdaj	Kje	Izvajalec
Programski jezik C	1. - 12. julija	učilnica GA	IC Gorenje
Odnosi z javnostmi (Public Relations)	11. in 12. junija	Portorož	CZT Radenci
Študijski primer za podjetja			
Predstavitve denarne zakonodaje republike Slovenije	18. junija	Ljubljana	DU Boris Kidrič Ljubljana
Uveljavljanje kolektivnih pogodb dejavnosti v praksi	18. junija	Ljubljana	DU Boris Kidrič Ljubljana

Podrobnejše informacije v zvezi s tečaji dobite v Izobraževalnem centru, tel. 270 II. ATC.



je bila v Gorenju prva za to področje dela. O tem, ali je bilo to njena skrita želja, pravzaprav ni hotela govoriti.

Bogate izkušnje in znanje, zelo

vestna in s strokovnim pristopom do knjigovodskega dela, je prinašala na mlajše generacije. Ne le v materialnem knjigovodstvu, temveč tudi vsem ostalim, ki so kakorkoli povezani z materialnim poslovanjem, od proizvodnje do spremljajočih dejavnosti. Njeni strokovni nasveti so bili vselej upoštevani tudi v organizacijskih predpisih o materialnem poslovanju.

V svetu števil, s katerimi je bil prepreden njen delovni dan skozi vseh 31 let dela v Gorenju, se je Melita Leskovšek vselej znašla in tudi zato je njen delovni prispevek Gorenju vreden vse pohvale!

H. J.

Uresničevanje operativnega delovnega načrta za maj 1991

100 %	%
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	
	101
	101
Štedilniki	
	101
	102
Pralno-pomivalna tehnika	
	102
	100
Zamrzovalne omare	
	100
	101
Zamrzovalne skrinje	
	102
	100
Hladilniki	
	100
	102
GORENJE NOTRANJA OPREMA	
obrat Pohodivo	
	102
	103
obrat Embalaža	
	94
Kopalnice	
	118
Keramika	
	109
	103
GORENJE ELEKTRONIKA	
	86
	66
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	
	99
	106
GORENJE SERVIS	
PROGRAMATORJI	
	105
EMKOR	

LEGENDA
 Proizvodnja skupaj
 Proizvodnja za trživo
 Za Gorenje Gospodinjski aparati in Gorenje Notranja oprema so podatki v naravnih merskih enotah, za ostale pa v pogojnih enotah.

Galvana, MGA in Kadrovska

Letošnjega prvenstva za pokal Gorenja v malem nogometu se je udeležilo skupno 21 ekip, po starostnih kategorijah pa so si prva mesta priborili Galvana, MGA Nazarje in Kadrovska Gorenja Gospodinjski aparati.

Uvrstitve: A-kategorija: 1. Galvana (Dovšak, Josič, Tomažič, Nezič, Fajdiga, Maglica, Kovačič, Babič), 2. TTE, 3. ZHT ZO I., 4. Kuhalna tehnika, 5. ZHT ZS, 6. Štedilniki II., 7. ZHT Plastika, 8. PPT, 9. Družbeni standard, 10. ZHT ZO II., 11. MGA Nazarje, 12. Štedilniki III., 13. Hotel Vesna Topolšica. B-kategorija: 1. MGA Nazarje (Leskovšek, Bolko, Podpečnik, Gostečnik, Šemenc, Kaker, Fludernik Naraločnik), 2. Elektronika, 3. Kadrovski sektor, 4. Galvana, 5. ZHT Plastika. C-kategorija: 1. Kadrovska

Zmaga je izziv

Delavci obnove rezervnih delov, servisne delavnice elektronike in centralnega servisnega skladišča Gorenja Servis so se konec maja pomerili v malem nogometu.

Na igrišču v Florjanu so se tri ekipe pomerile med seboj. V dvoboju je bila najuspešnejša ekipa Obnove rezervnih delov, saj je najprej premagala ekipo delavnice elektronike z rezultatom 2 : 1 in nato ekipo centralnega servisnega skladišča s 4 : 3. Z dvema dobljenima tekmama so "obnovitelji" postali zmagovalci tega že tradicionalnega turnirja v malem nogometu. Kot je dejal vodja zmagovalne ekipe Srečko Ostruh, pomeni njihova zasluzena in prepričljiva zmaga izziv premaganim sodelavcem na nov nogometni dvoboj, ki naj bi bil jeseni. Do takrat imajo premagani dovolj časa za pripravo na časten revanš.

D. Z.

Gorenje Gospodinjski aparati (Ster-nad, Angeli, Magdič, Mezner, Jerčič, Flis), 2. DSSS GA, 3. Galvana.

Za tekmovalce se je prijavila tudi ženska ekipa MGA Nazarje, ki pa ni imela nasprotnic. Ker si želijo vseeno igrati, v sektorju rekreacije iščejo kandidatk iz Gorenjevih podjetij v Velenju, da bi sestavili združeno ekipo za srečanje v Nazarjah.

H. J.

V soboto pa zares na Smrekovec

Organizatorji srečanja planincev na Smrekovcu so akcijo preložili na soboto, 15. junija. Torej, to soboto, vse planince vabimo na pohod na Smrekovec, ne glede na vremenske razmere.

Še je čas

Sektor kulture Gorenja Družbeni standard je pripravil zanimiv izlet v Italijo (Padova, Rimini...), o katerem smo v Informatorju že pisali. Tokrat pa so nam sporočili, da imajo na voljo še deset sedežev v avtobusu in zato se čimprej oglasite (tel. 448/II. ATC).

V Mislinji tek za pokal Gorenja

TVD Partizan Mislinja vabi vse ljubitelje teka na XI. gozdni teki, ki bo v soboto, 15. junija, s pričetkom ob 17. uri pri Pirševem domu nad Mislinjo.

Priredili bodo teke za predšolske in šolske otroke, posebej zanimiv pa bo mali maraton.



LEPO NA TEKU TREH DEŽEL — Na nedeljskem tretjem krogu od Rateč, mimo Trbiža do Podklostra so se člani Tekoške sekcije Gorenja znova izkazali. Pa niso niti toliko pomembne njihove zmage, kot pri druženju. Prav v Podklostru so navezali stike z zamejci iz Italije in Avstrije, potem, ko so pretekli 20 km poti čez drn in strn treh sosednjih dežel.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Čebulna bržola, kruhovi cmoki, solata	Čebulna bržola, kruhovi cmoki, solata
Petek	Krompirjeva omaka s kumaricami, safalade	Krompirjeva omaka, safalade
Ponedeljek	Čevapčiči, čebula, ajvar	Sirovi štruklji, kompot
Torek	Testenine po milansko, solata	Testenine po milansko, solata
Sreda	Piščančji koketi, pražen krompir, solata	Piščančji koketi, pražen krompir, solata
Četrtek	Svinjska pečenka, dušen riž, solata	Pečenka, dušen riž, solata

Nedeljska družinska kosila

Nedelja je za številne "industrijske" družine družinski praznik, saj je pogosto edini dan v tednu, ko se lahko zberejo vsi člani družine, se posvetijo drug drugemu, pokramljajo in posedijo za jedilno mizo.

Da vam ne bi priprava boljšega nedeljskega kosila "kradla" dragocenega časa in vas odrgala od najdražjih, si dovolite razkošje in si pustite postreči in pogostiti v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica.

Že v nedeljo, 16. junija, bodo pridne kuharice pripravile, prijazni strežniki pa postregli, bogato in okusno kosilo: goveja juha s fritati, pljučni medaljon z gobicami, svinjska pečenka, zelenjava

na maslu; v "solatnem bifeju" bodo ste imeli na izbiro 8 vrst solat, v "bifeju sladici" pa pet vrst sladice. Pijače bodo prav tako po izbiri. Cena tega kosila je 100 din, za otroke pa 75 dinarjev. Meni bo vsako nedeljo drugačen. Prihodna nedeljska kosila v Vesno Topolšica lahko izkoristite ša za kopanje v bazenu, savno, sprehodno prijetni, z zelenicami in drevesjem bogati okolici.

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem obrata dodelave in stiskalnice Hladiinikov Gorenja gospodinjski aparati za darovano cvetje in izkazano pomoč.

Franc Borovnik

Naši otroci med šolskimi počitnicami

Približuje se čas dopustov, počitni-kovanih in šolskih počitnic. Šolska vrata se bodo do septembra zapr-la, otroci pa bodo prepušteni cesti in svoji bolj ali manj dobri družbi. Začela se bodo poletna "pohajkova-nja" in tavanja po bližnji in daljni okolici, izleti, potovanja.

Otroci, ki so prepušteni sami sebi, pogosto "izumijo" najrazličnejše igrice, ki so na robu kriminala, ali pa take, pri katerih se poškodujejo ali povzročajo materialno škodo.

Otroci potrebujejo za normalen razvoj zaposlitev, prav tako pa tudi ogromno gibanja. Temelj vsemu je igra. Otrok se z igro nevede nauči veliko več, kakor pa v strogih šolskih klopeh. V igri sprošča svojo odvečno energijo, se potrjuje, dokazuje in oblikuje v svojstveno osebnost. V skupini svojih vrstnikov je njegovo ustvarjanje kreativnejše in tudi motivacija za delo je večja.

Režim našega šolstva je še vedno tog in ne dopušča individualnega ustvarjanja in kreativnega posameznika. Učna snov je preobsežna in vsebuje mnogo balastnih, nekako nepomembnih vsebin, ki otroka bremenijo. Iz vsega tega težko povleče bistvo in ti-sto, kar je zanj pomembno.

Poglavje zase je šolska telesna vzgoja. Delo po osnovnih šolah je slabo. Vzrok temu so slabi pogoji dela, pomankljiva oprema, kadri... Delo je prilagojeno skupini kot celoti, čeprav so otroci med seboj zelo nehomogeni. Pa pustimo vzroke! Pogledimo raje rezultate! Otroci, ki zapuščajo osnovno šolo, imajo probleme že pri manj zah-

tevnih gibalnih nalogah. Le-te pogou-jejo zdravo in normalno življenje. Le redki (v večini tisti, ki so vključeni v kakšnem športnem klubu) imajo željo, voljo, da se redno rekreirajo tudi brez "prisile". Veliko otrok že v srednji šoli odkrito zavrača vsak napor in telesno aktivnost. Zaradi tega so ti ljudje, ko odrastejo, prikrajšani za marsikaj. Obolevnost neaktivnih ljudi je bistveno večja od tistih, ki se vsaj občasno rekreirajo.

KAKO ZAPOSILITI OTROKA MED ŠOLSKIMI POČITNICAMI? Kaj je zanj primerno? Kaj zanimivo? Ali je res prevelika obremenitev, če tudi med počitnicami "dela" kaj koristnega, zanimivega, poučnega? Ali res mora poslati "možgane na pašo" in se prepustiti lenarjenju? Smiselno je, da vsaj počitnice obogatimo s pestrim in raznolikim programom, kjer najde vsakdo nekaj zase.

Med počitnicami lahko dobro dograju-jemo znanje otrok in zapolnimo tiste vrzeli, ki jih pušča šolstvo.

Način preživljanja počitnic je lahko takšen ali drugačen. Reklji boste: "Svojega otroka bom pa že znal zaposliti!"

A kaj se zgodi? Otrok bo doma pos-pravljjal, nakupil potrebna živila, kuh-lj-kosilo in čakal, da pridejo starši iz službe. Popoldan bo pa že kako!?

Da, tudi tako se da preživeti počitni-ce! A kaj imajo od tega otroci? Res da so lepo doma, da takšne počitnice ne stanejo kaj dosti, a vendar! Ali je to res edino, kar nam skopa finančna sredstva še dopuščajo? Razmislimo!

Polona Kuder