

vezilo

GLASILO BELOKRANJSKE
TRIKOTAŽNE INDUSTRIJE



Pobrateni

26. maja so metliški mladinci podpisali listino o pobratenu z mladimi Karlovčani. Kar 250 gostov je ob tej priložnosti prišlo v Metliko. Pričakali smo jih na železniški postaji z godbo na pihala, potem je povorka krenila v Belokranjski muzej, nad katerim so bili mladi iz Karlovca navdušeni.

Delegacija gostov in domačinov je položila tudi venec pred spomenik padlim borcem. Po kosilu na Veselici so se začela športna tekmovanja, v sejni sobi hotela pa so bili pogovori, ki so se jih udeležili predstavniki mladinskih aktivov, Zveze komunistov, medobčinskega sveta Saveza omladine Hrvatske, predsednika obeh pobratenih občin in drugi. Vsi so poudarjali, da pozdravljajo pobratenje mladih in da bi se take vezi morale razširiti še na druga področja.

T.

Več dela z manj stroški

Poslovni uspehi za letošnje prvo tromesečje so ugodni

V tem zapisu želimo obvestiti delovni kolektiv o doseženih poslovnih uspehih v prvem trimesečju 1974 glede na zastavljeni plan in v primerjavi z rezultati v lanskem obdobju. Številke prikazujemo v 000 din.

Celotni dohodek v prvih treh mesecih 1974 je znašal 61.171 din, kar je 22 odst. plana. Materialni stroški so bili doseženi z 21 odst. ali 1 odst.

manj kot celotni dohodek. Prav tako je amortizacija za 2 odst. nižja od celotnega dohodka, tako da je dohodek podjetja kot rezultat uresničenega dohodka, materialnih stroškov in amortizacije, dosežen s 24 odst., kar je za 2 odst. nad celotnim dohodkom. Pogodbene obveznosti so znašale 24 odst. plana, zakonske obveznosti pa 19 odstotkov plana. Osebnih dohodki so veljali kolektiv 12.056 din, kar je 24 odst. zastavljenega plana.

Dobiček, ki se kaže kot rezultat vseh navedenih elementov, se kaže v znesku 6.717 din, to pa pomeni 18 odst. naših predvidevanj. V primerjavi z letom 1973 je letošnji celotni dohodek prvega trimesečja dosežen s 109 odstotki, materialni stroški so znašali 98 odst., amortizacija prav tako 98 odst. Iz tega sledi, da je dohodek zaradi nižjih stroškov in amortizacije dosežen s 137 odstotki, to pa pomeni kar 37 odst. več kot v enakem obdobju lani. Pogodbene obveznosti so bile letos za 2 odst. manjše kot lani, medtem pa so se zakonske obveznosti povečale za 21 odst. Sredstva za osebne dohodke so bila v skupni masi za 16 odst. višja,

poprečni osebni dohodek pa je porasel za 11 odst. Dobiček je za 175 odst. večji kot je bil v prvem trimesečju 1973.

Številke kažejo, da smo letos dokaj ugodno prebrodili prvo četrtino leta. Poslovni uspeh je občutno boljši predvsem zaradi večje realizacije, hkrati pa manjših proizvodnih stroškov, kar vpliva na dvig ekonomičnosti poslovanja in večji dobiček. Na boljši rezultat je delno vplivala tudi inflacija, ki se zlasti močno odraža v letošnjem letu.

MILAN DRAGIŠIČ

Priznanje

Jože Blažinč, predsednik delavskega sveta v TOZD Dobova, član ZMS in član občinske konference Zveze mladine v Brezicah, je za požrtvovalno delo v mladinski organizaciji prejel priznanje občinske konference ZMS Brezice. Priznanje je dobil kot družbeno-politični delavec in uspešen mladinski funkcionar v dobovskem delu kolektiva BETI.



Zasedanje

V petek, 7. junija, je bila 4. redna seja delavskega sveta podjetja, na kateri so obravnavali poročilo o uresničitvi zastavljenega plana za prvo tromesečje letošnjega leta, seznanjali se s kadrovskimi zadevami in se pogovorili o naku pu obveznic federacije.

Po čem na dopust?

Vse člane delovne skupnosti BETI obveščamo, da bo letos naš počitniški dom v Seči pri Portorožu odprt od 15. junija do 15. septembra. Prijave za letovanje zbira splošno kadrovski sektor – oddelek za družbeni standard in prehrano (Jože Gerkišič), in sicer do 10. junija. Če v tem času ne bo dovolj prijav za letovanje naših delavcev in njihovih svojcev, bomo prosta mesta oddali drugim interesentom.

Delavec lahko letuje v počitniškem domu največ 10 dni, pogoji, ki jih je določil odbor za kadre, delovne in življenjske pogoje ter stanovanjsko politiko, pa so naslednji:

za zaposlene v BETI in njihove otroke nad 12 let, ki

obiskujejo šolo, je penzion 40 din. Za nezaposlene zakonske tovariše znaša dnevna oskrba prav tako 40 din. Za zakonske tovariše, zaposlene v drugih delovnih skupnostih, je penzion 60 din, za otroke zaposlenih pod 12 let pa 20 din.

Mlajše otroke lahko vzamejo zaposleni s seboj in plačajo zanje polpenzion ali pa plačajo samostojno oskrbo.

Za poslovne partnerje je določena dnevna oskrba 60 din; njihovi otroci (pod 12 let) lahko letujejo po 30 din, za vse ostale goste pa velja dnevna oskrba 80 din.

Ob prijavi mora vsak intendent za letovanje plačati 50 odstotno kavicjo.

Kaj prinaša nova analitična ocena?

Vsakemu bo omogočeno napredovanje po njegovi kvalifikaciji in sposobnosti

Nove analitične ocene delovnih mest smo se morali lotiti predvsem iz dveh razlogov: 1. zaradi nekaterih nesorazmerij med sedanjimi postavkami, in 2. zaradi reorganizacije. Vpeljanih je precej novih delovnih mest, stara pa so se tudi po sistematizaciji bistveno spremenila.

Zadnje čase je posebno pri zaposlenih v dopoldanski izmeni opaziti, da delavci predčasno zapuščajo svoja delovna mesta. Že ob 13.45 se večkrat zbere skupina ljudi, ki čaka na odhod domov. Delavci in delavke se izgovarjajo na prevoze z vlaki in avtobusi, ki odhajajo kmalu po 14. uri. Če je res v tem vzrok, se bo najbrž dalo s prevozniki pogovoriti za ustrežnejše odhode, saj nam preprost račun pokaže, kakšna škoda nastaja zaradi tega. Če gre 20 delavcev le 5 minut prezgodaj domov, je to 100 izgubljenih minut dela!

Predčasno domov

Če bi se to zgodilo le enkrat, ne bi bilo tako hudo, ker pa se predčasni odhodi ponavljajo, je na mesec veliko izgubljenega časa. Ako ne gre drugače, bo potrebno enostavno poostriži kontrolo, ker moramo s tako prakso prenehati. Navsezadnje so tudi mojstri in vodilni delavci člani naše organizacije, a se le malokdaj zgodi, da zaklenejo predale pred 14. uro. Ravno narobe. Velikokrat ostajajo na delovnem mestu tudi popoldne.

MILAN TRAVNIKAR

Po sklepu samoupravnih organov moramo vse delo v zvezi s tem končati do 1. julija in odtlej dalje delati po novem. Da bi to dosegli, pa je potrebno na nekatera delovna mesta vpeljati tudi drugačno zasedbo, kajti po opisu del za določeno delovno mesto imamo dosti primerov, da je neka oseba s svojim znanjem in sposobnostjo prerasla okvire dela na tem delovnem mestu, ali pa nasprotno. V podjetju želimo tudi pri tem zelo demokratično postopati, da bi lahko vsak delavec napredoval, če je sposoben, ne pa „s pomočjo tet in stricev“.

Pred razpisom vodstvenih delovnih mest (vodilna so že bila razpisana) je potrebno odrediti še postavko za vsako delovno mesto, in sicer na podlagi delokroga opravil, ki jih zahteva reorganizacija, ne pa glede na osebe, ki zdaj ta mesta zasedajo. Ni rečeno, da jih morajo tudi v bodoče. Vsak bo imel možnost kandidirati na vsako delovno mesto po svoji kvalifikaciji in sposobnosti. Sposobnost opravljanja neke funkcije pa bo moral kandidat dokazati s konkretnim delom na podlagi vnaprej zastavljenega cilja.

Nesmiselno bi bilo pričakovati, da bomo s tem kar čez noč naredili korenito spremembo, saj vemo, da navzlic ve-

liki želji po izboljšani izobrazbeni strukturi strokovnjakov ne moremo na hitro dobiti ali pa so njihove zahteve v danem trenutku nesprijemljive. Največ primerov je, da naši sodelavci kljub nižji izobrazbi od zahtevane odlično opravljajo svoje delo. To so nekateri že dokazali, zato bi spremembe naredile več škode kot koristi. Kljub temu pa je potrebno odpreti možnost napredovanja na podlagi znanja, saj nas v to silijo svetovne razmere. Konkurenca med ljudmi sproži tudi večje zanimanje in resnost pri opravljanju poklica.

Metoda ocenitve bo naslednja: v tekstilni stroki obstaja na podlagi samoupravnega dogovora določeno število skupin po zahtevani šolski izobrazbi, določena pa je tudi najvišja in najnižja postavka po sindikalni listi. Pri vseh vmesnih skupinah se razpon določi po točkah. Delovna mesta, ki so prišla v isto skupino, se lahko vsako z vsakim primerjajo, tako da dobimo vrstni red od najbolj do najmanj zahtevnega v vsaki skupini. Dobljene točke preračunamo v dinarje in upoštevamo še 15 odstotno povečanje mase osebnega dohodka. Na ta način se določi vrednost vsake postavke.

Primerjanje delovnih mest pa ni stvar enega človeka, temveč najmanj šest strokovnih ocenjevalcev, pri čemer se še po dve najvišji in dve najnižji vrednosti vsakega ocenjevalca ne upoštevata, od ostalih pa se upošteva srednja vrednost. Tako dobimo število točk za vsako delovno mesto.

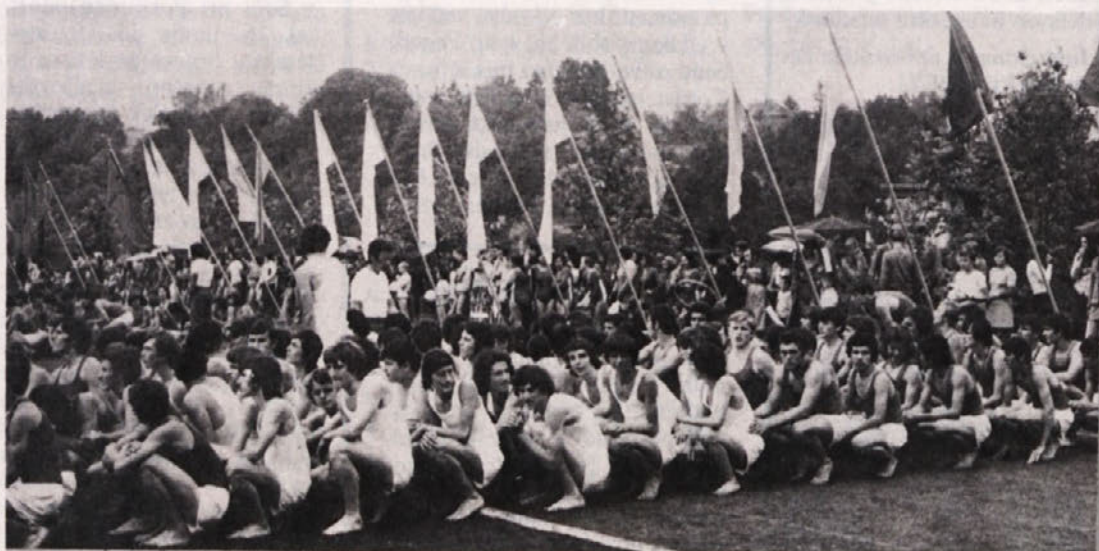
Ta metoda pa zahteva tudi obvezno osebno oceno, kar pa pomeni, da bo lahko delovno mesto visoko ocenjeno, oseba pa, ki ga zaseda, zaradi naizpolnjenih pogojev ne bo imela tako visok osebni dohodek.

NIKOLA PODREBARAC

Dve zmagi

Igralci Beti so v dveh zaporednih tekmah dvakrat premagali Novoteks: doma z rezultatom 101:62 (45:21) in v Novem mestu 91:83 (38:44). Obe tekmi sta bili lepi in zanimivi za gledalce. Tokrat je bila metliška ekipa boljša, še posebno v Metliki, ko so igralci Novoteksa doživeli enega svojih najtežjih porazov.

Za Beti so igrali: Vergot T. 4, Murko 16, Kosovac 11, Jezerinac 17, Lalič 27, Davtovič 33, Rožič 14, Medek 48, Arbutina 16, Popovič 5, Vergot Ž. 6.



Posnetek z veličastnega Zleta „Bratstva in enotnosti“ v Novem mestu (Foto: J. Pezelj)

Nov stroj - nove možnosti

Avgusta bo predvidoma spuščen v proizvodnjo novi raztezalni sušilnik v barvarni, s čemer bo rešenih veliko težav

Barvanje je pri nas ozko grlo proizvodnje. Težave bi lahko rešili z nakupom novih strojev. Kupiti bi morali nove kadi, centrifuge in HT aparate. Nakup vsega tega zahteva prostore, gradnja pa zahteva denar. Začaran krog, kajne?

No, prvi, zelo težko pričakovani raztezalni sušilni stroj je prišel v tovarno 20. maja in čaka montažo. Z delom žal ni mogoče začeti, ker niso še končana gradbena dela za preselitev krojilnice, v kateri bo raztezalni sušilnik dobil svoj prostor. Upa-

mo, da bo vse urejeno do konca junija in da bomo z montažo lahko začeli sredi julija. Delo bo trajalo približno mesec dni, potem bo stroj zabrel.

Stari raztezalni sušilnik je preživel. Sedem let dela v treh izmenah je prenesel in je potreben temeljitega popravila. Skoro ne mine dan, da ne bi umolknil in se morajo nadenj spraviti mehaniki, da ga znova poženo v tek. Nič čudnega, če so robovi razcefrani, če ne ustreza širina pletiva in če je to včasih umazano. Pokvarjen

stroj vpliva na zastoj celotne barvarne, kar povzroča hudo kri.

Pri novem stroju ne bo napak. Pletivo bo kvalitetnejše, seveda le, če bo tudi delavec pri stroju pozoren in natančen. Stroj in delavec morata tesno sodelovati. Izpopolnjen stroj resda zahteva manj telesnega napora, zato pa terja več pozornosti in vestnosti. Vzdrževalna služba naj ne bi popravljala stroja, temveč bi morala že prej odkriti napako, da ne bi prišlo do okvar in zastojev v proizvodnji.

Z novim raztezalnim sušilnikom bomo rešili še en problem. Ker bomo z njim naredili mnogo več, ne bo potrebno nočno delo za ženske, ampak bo zado- stovalo delo v dveh izmenah.

IVAN BIŠČAN

Učenci na obisku

Pred koncem šolskega leta so si učenci osmih razredov ogledali tovarno BETI v Metliki, da bi se pred odločitvijo za poklic seznanili z možnostmi zaposlitve pri nas. Morda se bo kdo od njih odločil, da bo kasneje postal član kolektiva.

Kar dobro znajo

Konec maja je bil zaključen seminar, ki ga je organiziral izobraževalni center za člane samoupravnih organov. Ob koncu seminarja so slušatelji pisali test, v katerem so pokazali dobršno mero znanja. Vsa pohvala gre organizatorjem, kakor tudi članom samoupravnih organov.

Osmi potnik

Maja smo v BETI dobili novega trgovskega potnika za volno in diolen loft. Tovariš Darinko Draksler nas bo zastopal na področju Hrvaške in Bosne ter Hercegovine. Zdaj ima podjetje že osem potnikov.

Ni tega dolgo, ko sem zavlil v menzo in mimogrede s pogledom oplazil plakat. Mimogrede zato, ker so mi stvari znane: nasprotnik je Trnovo, igrali bomo v soboto. Zamišljen v želji da zmagamo, mi zaigrata pred očmi dve besedi, pripisani plakatu: LOPOVI, CIGANI. Užaljen sem bil, pretresen!

Bodimo pošteni!

Dve besedi sta bili dovolj. Naperjeni proti nam, košarkarjem BETI, ponosu mesta, tovarne, ki jo zastopamo že vrsto let. Vem, da je to lahko napisal le nepremišljen človek, ki mu rojijo neumnosti po glavi. Kljub temu pa bom njemu in vsem podobnim napisal nekaj besed.

„Izražati se grdo kjerkoli, ni lepo, če pa to počnemo na vidnem mestu, je še grše.“ Tako piše v knjigi o lepem vedenju. Podobni izpadi kažejo na kulturno stopnjo pisca, pa tudi na zaostalost. Računajmo s tem, da je plakat na vidnem mestu, da ga lahko preberejo vsi, tudi gostje, ki prihajajo k nam.

Košarkarji smo edina registrirana ekipa v občini, ki tekmuje v okviru republike, kdaj pa kdaj tudi na zveznih tekmovanjih. Vedno si prizadevamo biti dobri in da bi bila naša igra poštena in borbena. Naše fante posamezniki različno nazivajo, vedimo pa, da so dobra reklama tako za podjetje, kot za ukvarjanje s športom. Menda smo bolj veseli, če vidimo mlade, kako skačejo za žogo, kot da se opijanjajo in brezciljno debatirajo po gostilnah. Grdo obnašanje in šport pa nikakor ne gresta skupaj.

VELJKO JEZERINAC

Po vseh tovarni sem iskal snažilko. Ko sem jo našel, sem jo prosil, naj se oglasi pri meni. Kmalu je prišla, toda s sesalcem za prah. Smejal sem se, ker za pogovor ni potreben sesalec.

Katica Ladika je doma iz Kamenja. Tri leta je delala v drevesnici, preden je prišla k nam.

Zdaj pravi, da bo šel spet nazaj.

— Se lahko preринete z vajinim zaslužkom skozi mesec?

„Imamo malo zemlje, pa tudi kravo. Otroci potrebujejo mleko.“

Katica Ladika govori mirno, z nekim zadovoljstvom. Šest otrok, krava in

Ženska s sesalcem

„Ko sem se poročila, je moja delavska knjižica izgnila. Morda je pri mami. Ne vem, morala bi knjižico poiškati.“

Katica, snažilka v metliški BETI, me, priznam, poprej ni zanimala. Poprečna žena je, a skromna in ustrežljiva. Videl sem jo malicati za vrati. V kotu.

„Zaslužim 1.200 din na mesec. Imam šest otrok, od katerih ima najstarejši štiriinajst, najmlajša pa štiri leta. Štirje hodijo še v šolo,“ mi je povedala.

— Koliko denarja prinese mož k hiši?

„Zasluži okrog 1.500 din. Bil je v službi na komunali, a se je skregal in nekaj časa delal most v Bubnjarcih.“

malo zemlje. Razkošja najbrž ne pozna. Tudi pritožuje se ne. Življenje jo je skovalo in jemlje ga z vdanostjo.

„Lahko bi govorila ves dan, vso noč do jutra, kako smo delali novo hišo. Začeli smo iz nič. Nagarali smo se in marsikaj pretrpeli. Joj!“ Vključila je sesalec, ki je boleče zaškripal. Iz velikih pepelnikov je sipal ogorke. Katica ne more biti brez dela. Niti med pogovorom.

„Ko pridem domov, moram kuhati. Starejši včasih skuhamo sami.“

Malo sem že pozabil, kako težko je bilo včasih priti do kruha. Katica Ladika me je spomnila tega. Nisem vedel, da ima takšno življenje. Premalo se poznamo med seboj, se mi zdi.

TONI GAŠPERIČ

Kdaj na dopust?

Letošnji letni dopusti so že planirani, in sicer tako: zaposleni v TOZD kodranki bodo imeli kolektivni dopust od 19. julija do 1. avgusta; TOZD pletilnica bo imel dopust po izmenah, natančen plan bo določen kasneje, o čemer bodo odločali ljudje sami v skladu s svojimi proizvodnimi nalogami.

TOZD barvarna bo letni dopust izkoristila tako, da bodo stroji v mokri apreturi delali neprekinjeno, v suhi apreturi pa koristijo dopust v tretji izmeni.

TOZD Mirna peč, Dobova in Črnomelj ter konfekcija v Metliki imajo dopust od 1. julija do 19. julija, tehnični sektor pa se mora prilagoditi proizvodnji. Posamezne službe se bodo med seboj dogovorile, kdaj bo kdo od zaposlenih šel na dopust, da delo ne bo prizadeto.

Mali oglas

Dvema dekletoma nudim kompletno trosobno stanovanje s centralno kurjavo, in sicer brezplačno za štiriurno varstvo dveh otrok. Informacije dobite vsak dan pri Zvonetu Pezdircu, CBE – nova hiša, ali v skladišču surovin v BETI.

ZVONE PEZDIRC



Prostori našega predstavništva v Ljubljani so zastareli, razen tega nam je lastnik stavbe odpovedal gostoljubnost; zato smo bili prisiljeni kupiti novo stavbo. Zaposleni v Ljubljani bodo tako dobili primernije prostore za delo. (Foto: Pavle Riznič)



V tej stavbi bodo v Ljubljani uredili nove prostore za naše predstavništvo. (Foto: P. Riznič)

Alkohol je morilec

Alkoholik je vsak, ki ne more zdržati en dan brez alkohola - Potrebna je resna akcija, da bi ta problem zajezili

Dolga in nepregledna je veriga gorja, ki ga povzroči alkohol. Dan za dnem se dogajajo v družinah tragedije. Koliko solza in gorja pa ostane skritega zunanjemu svetu, če ga slučajno tu in tam ne odgrne na sodišču razkrita zadeva.

Življenje v družinah, kjer domuje alkohol, je sila mučno, zato bi se morali izogibati temu zlu že od rane mladosti. Starši ne bi smeli svojim otrokom dati alkohola, temveč jih odvračati od pitja.

Občinska sindikalna sveta v Črnomlju in Metliki sta v sodelovanju s Klubom zdravljenih alkoholikov organizirala zelo koristen sestanek s predstavniki družbeno-političnih organizacij in zastopniki delovnih organi-

zacij ter ljudmi, katerih zakonci (partnerji) so zdravljeni alkoholiki. Razpravljali so o vplivu alkoholizma in narkomanije na ljudi. Predaval je dr. Janez Rugelj, predstojnik bolnišnice za zdravljenje alkoholikov v Škofljici. Naj navedem samo nekaj misli tega uglednega strokovnjaka za zdravljenje alkoholizma:

... Alkoholizem in z njim alkohol je strašno zlo človeške družbe, kateremu se moramo zoperstaviti z vsemi sredstvi in močmi.

... K ljudem, ki se zdravijo zaradi alkoholizma, moramo pristopiti na human način, jih razumeti ter se na odkrit način pogovoriti z njimi o problemih.

... Družine alkoholikov so tisti objekt, na katerem se ne-

posredno odraža vpliv alkoholizma.

Postavlja pa se vprašanje: kdo je alkoholik? Je to vsak, ki občasno pije, ali pa so to le ljudje, ki redno uživajo alkohol? Alkoholik je vsak, ki ne more preživeti dneva brez najmanjše zaužite količine alkohola!

Mar ne bi ljudje v delovni organizaciji med seboj v odkritem in jasnem pogovoru spregovorili tudi o tem? V BETI, pa tudi v drugih kolektivih, je precej ljudi, ki zjutraj nikakor ne morejo brez kozarca vina ali šilca žganja. Najbrž se nihče med njimi ne zaveda, kako škodljiva je taka navada. Prav zato naj bi bila ena izmed nalog sindikata, da skuša redne uži-

valce alkohola čimprej odvrniti od zla.

V Sloveniji je okrog 900.000 alkoholikov. Če računamo, da žive ti ljudje z najmanj tremi člani družine, je to 270.000 trpečih ljudi! Zamislimo se nad to številko in naj nam bodo usode nekaterih razpadajočih družin v svarilo. Tudi v naši okolici jih najdemo.

Še nekaj je važno: statistika pravi, da izgubijo alkoholiki 35 do 55 delovnih dni na leto. Kakšna škoda je to za kolektiv, ni potrebno poudarjati. Želja nas vseh je, da bi se tudi vodilni v podjetju čimprej vključili v reševanje problema alkoholizma in da alkoholike čimprej napolijo v novoustanovljeni klub zdravljenih alkoholikov.

MILAN TRAVNIKAR

V NOVIH PROSTORIH

Zvestoba kolektivu in pridno delo dajeta uspehe

Okrog 180 zaposlenih v črnomaljski TOZD Beti letos dosega proizvodne načrte. V začetku maja so se preselili v nove proizvodne prostore, v katerih

Zahvala

Ob boleči izgubi moje drage mame Marije Drkušič se iskreno zahvaljujem vsem, ki so me tolažili v najtežjih trenutkih in sočustvovali z mano. Hvala sindikalni organizaciji Beti in kolektivu barvarne za podarjene vence, hvala vsem tistim, ki so mamu spremljali na zadnji poti!

Tončka Drkušič

Maturantski ples

Maturantke poklicne šole BETI so v soboto, 1. junija, organizirale ples v tovarniški menzi. Organizacija prireditve je bila v redu, dekleta so si prislužila nekaj denarja za zaključni izlet, ki bo predvidoma konec meseca. Za dva dni bi šle rade v Sečo.

Zmagovalka v teku

17. maja je bilo v Brežicah tekmovanje v okviru dneva mladosti. Udeležile so se ga tekmovke gimnazije Brežice, trgovske šole iz Brežic, Jutranjke in naše iz BETI TOZD Dobova. Za nas je bilo to tekmovanje zelo uspešno. Naša delavka Milena Polovič je dobila prvo nagrado za tek na 1.200 metrov in za njen uspeh ji iskreno čestitamo!

sta tudi dva dvojna tekoča trakova, ki omogočata hitrejše delo. Že jeseni bo stekel še tretji tekoči trak in v Črnomlju se bodo lahko zaposlile delavke, ki se sedaj iz tega mesta vozijo na delo v Metliko. Okrog 240 članov kolektiva bo štela črnomaljska TOZD Beti še pred koncem leta.

Pridne so zaposlene v črnomaljski Beti. Kdor jih opazuje med delom, dobi vtis, kot da so te žene, deklet je med njimi že malo, pridobile delovne navade od mravelj. Niti za hip se roke

ne ustavijo, da bi počile. Delajo, delajo, hitro in spretno. Zanimivo je, da pravilo, da je fluktuacija delovne sile v podjetju, v katerem je zaposlenih največ žensk velika, tu ne velja. Vse zaposlene so že dolgo let zveste svojemu kolektivu. Če je katera med njimi v tovarni kaka tri leta, ji še rečejo, da je novinka!

Kljub zares majhnim osebnim dohodkom, ki tarejo zaposlene v tekstilni industriji, kljub temu, da se v Beti že dolga leta odpuvedujejo vsem dobičkom

na račun nadaljnje izgradnje tovarne, kljub tudi letos minimalnemu regresu, zaposlene kar vztrajajo. Kaj bi, saj to je naša tovarna in zares ne gre, da bi jo za nekaj dinarjev boljše plače zatajile...

Stare proizvodne prostore sedaj prenavljajo in črnomaljski kolektiv Beti upa, da bodo v njih že prihodnji mesec zgradili nov obrat družbene prehrane, ki ga sedaj ni. V starih prostorih bodo še nove garderobe, sanitarije in skladišča.

B. PODOBNIK



Stare proizvodne prostore bodo prenovili, v njih pa bo dovolj skladiščnih prostorov. Razen tega pa bodo našle prostor še sanitarije in obrat družbene prehrane, ki se ga zaposleni še posebno veselijo.

V novih prostorih črnomaljske „Beti“ se delavke počutijo bolje kot v starih, naredijo več, pri tem pa jim pomagata dva tekoča trakova.



O delu in dopustih



ELICA ŽUNIČ, lanserka iz Kanižarice: „Štirinajst let že delam v Beti. Takrat, pred leti, za ženske ni bilo toliko dela v naši občini kot sedaj, ko je tu še Iskra. Moram reči, da je kar dobro pri nas, le osebni dohodki so zares nizki. Ni prav, da smo iz tekstilne industrije vedno na repu najnižjih plač. Saj trdo delamo, ne pa lenarimo, kot bi kdo mislil, ko vidi našo plačo.“

ZDENKA MURN, šivilja iz Črnomlja: „Osem let sem zaposlena tu. Kljub temu, da imamo zares majhne plače pa visoke norme, ne grem drugam. Človek se navadi. Pa plače se bodo že tudi morale izboljšati, saj vendar pridno delamo; pravijo tudi, naj bo vsak plačan po svojem delu. Še nikoli nisem bila na pravem dopustu, letos pa bom odšla k bratu v Koper.“



ANICA ŠTRUCL, šivilja iz Črnomlja: „Pred leti sem že delala v tem obratu, pa sem morala zaradi „višje sile“ ostati doma. Pred tremi leti sem se vrnila na delo. Čeprav so oskrbni dnevi v našem počitniškem domu v Seči zares poceni, ne bom šla na morje. Kar pri moževih sorodnikih na deželi bom preživela proste dneve. Veste, voznja do tja stane, pri nas pa smo 4-članska družina...“

Dopustniški dnevi, o katerih smo sanjali v dolgih zimskih večerih, ko smo se spominjali in si želeli vročih sončnih žarkov, tople morske ali pa kar sladke vode, poležavanje na plažah, se hitro bližajo. Z zaposlenimi delavkami v črnomaljski TOZD „Beti“ smo se pogovarjali o dopustih, ki jih bodo kolektivno preživele v juliju. V dveh izmenah. V različnih krajih. Doma, pri sorodnikih na deželi ter v njihovem počitniškem domu v Seči pri Portorožu. Ker pa zaposlene, s katerimi smo se pogovarjali, kar niso mogle iz vsakdanje „delovne“ kože, smo spregovorili seveda tudi o njihovem rednem delu. Takole so povedale:

Krivica boli

Bilo je neke jeseni, ko sem bila stara deset let. Doma sem ostala sama. Mati je šla na polje, prej pa mi je povedala, kaj moram medtem postoriti. Bila sem še majhna. Rada sem se potepala po vasi, zato sem bila vesela, da mame ni bilo doma.

Zvečer se je mama utrujena vrnila. Ko je videla, da sem lenarila, me je vprašala: „Kaj si delala ves čas doma?“

Nisem ji odgovorila. Drugi dan zjutraj je bila mati slabe volje in žalostna. Opravičila sem se ji za krivico in težko mi je bilo pri srcu. Želim, da ne bi nikogar več tako prizadela, kot sem takrat svojo mamo, kajti ona je garala od jutra do noči.

IVANKA VESELIČ

ZA LAČNE V AFRIKI

Odbor Rdečega križa BETI Metlika je organiziral zbiralno akcijo prostovoljnih prispevkov za pomoč prebivalstvu Afrike, ki zaradi dolgoletne suše umira od gladi in žeje. Skupno so v BETI zbrali 3.996 din in denar nakazali na Rdeči križ Slovenije, ki vodi to humano akcijo.

V posameznih enotah so zaposleni zbrali: konfekcija 1.451, pletilnica 955 din, skupne službe 705 din, kodranka in volna 395,70 din, barvarna 342, izobraževalni center 142,40 din in zaposleni v skladiščih 5 din. Hvala vsem, ki so se odzvali!



ANKICA PEČARIČ, mojstrica iz Črnomlja: „Trinajst let sem že v Beti, v njenem črnomaljskem obratu, ki je sedaj TOZD, pa šest let. Napredovali smo v tem času, vendar smo premalo naredili za družbeni standard zaposlenih. Le dve stanovanji smo podelili v tem času ter nekaj posojil. Menda bosta letos dva iz kolektiva dobila stanovanji. Dopust bom preživela na morju v Seči.“

ANTONIJA PALIČ, šivilja iz Črnomlja: „Hudo je to, ko se zaposleni iz drugih kolektivov hvalijo z dobički, 900 din počitniškega regresa, boljšimi plačami. Pri nas pa nič. Le zavest in predanost kolektivu nas podžiga da vztrajamo. K sreči so se delovni pogoji izboljšali; ko pa bomo dobili še nov obrat družbene prehrane, bo še boljše. Sedemnajst let sem že tu.“

B. P.



FANIKA ŠTRAVS, kontrolorka iz Črnomlja: „V 17 letih, kolikor sem zaposlena v Beti, se je mnogo spremenilo. Predvsem so se izboljšali delovni pogoji, saj se še spomnim, kako smo včasih na mrzlem delali, da bi le kaj prihranili in si zgradili tovarno. Mlade, ki pridejo sem, tega ne morejo razumeti. Kljub temu, da smo dobili le po 600 din regresa, bom odšla z družino v Sečo na dopust.“

Z dobro voljo gre

Moral bi biti lep dan, pa je deževalo. Morda sem bil prav zato toliko bolj vesel nasmejanega obraza Staneta Klemenčiča, vratarja v tovarni BETI.

– Ste že dolgo za vratarja v podjetju?

„Skoro šest let bo. Prej nisem bil nikjer zaposlen. Stiska za denar me je prisilila v službo. Žena ni v službi, imam pa tri otroke – hčerke. Hodijo v šolo“. In Stane Klemenčič se smeje. Ne vem ali zaradi hčera dvojčic ali zaradi šole.

„Zaslužim 1.650 din na mesec. Denar kmalu splahni, ostane pa mi prazna kuverta.“

– Delate tudi ponoči?

„V štirih izmenah. Najtežja je nočna. Človek je zbit, ker je noč dolga, enolična. Podnevi se ne da spati. Odgovornost vratarjev je velika.“

– Ste že kdaj zalotili kakšnega zmikavta?

„Ne. Kakšni ženski vzamem kanto, ki jo hoče nesti iz tovarne ne da bi plačala. Pošljem jo k Firu. Naj plača, ženska!“

Stane Klemenčič govori hitro. Rad bi povedal vse hkrati, zato mu beseda komaj zbeži pred drugo. Drenj besed, poplava misli. Govorila sva dalje:

– Se zgodi kaj zanimivega pri vašem delu?

„Imam veliko srečo! Kadar sem v službi, se zmeraj kaj zgodi. Tako sem moral skakati, ko je bila poplava v konfekcijski delavnici, gasil sem požar, tekal za lopovi, ki so odnašali diolen loft iz skladišča.“

– Kako živite?

„Prebijam se skozi življenje. Vse z dobro voljo. Ta je važna.“

Ko sem raztegoval svoje suhe noge po mokrem dvorišču, je še zavpil za menoj:

„Pa dobro napiši!“

Kurir Plesec, ki je ob najinem pogovoru napenjal ušesa, pa je pripomnil:

„Pa zlaži se kaj!“

„To pa ne!“ je čisto za konec pribil Stane Klemenčič, vratar.

TONI GAŠPERIČ



Le zakaj se nihče od delavcev ne oglasi v našem VEZILU? Mar ni težav? Ni o čem pisati? Je v ozadju neupravičen strah, da ne bi znali misli prenesti na papir? Z malo več poguma in dobre volje bi bilo lahko naše glasilo mnogo bolj pestro. (Foto: Garbajs)

Dobovske novice

Mladinski aktiv v Dobovi je na sestanku razpravljaval o tekmovanju na delavsko športnih igrah. Dogovorili smo se, da bomo sestavili žensko ekipo za tek, žensko in moško ekipo za streljanje z zračno puško in žensko ekipo za tekmovanje v mini golfu. Za treninge v streljanju bo potrebno urediti prostor zraven hale, iz sredstev sindikalne organizacije pa bomo kupili rekvizite.

Okolje našega obrata je dobilo lepšo podobo. Zelena travnata površina je prekrila prostor okrog obrata. Vratarji so s prostovoljnimi delom posadili breze, pred vhodom pa uredili gre dico s travo in z rožami. Ob sedanjem pogledu na obrat se lahko spomnimo, kakšno je bilo prej, pa bomo spoznali, kolikšen je napredek.

V našem kolektivu je bil sredi maja sestanek predsednikov izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata iz območja Dobove, ki so mu prisostvovali tudi predstavniki zavarovancev in sekretar sindikalnega sveta iz Brežic. Pogovor je tekkel o gradnji družbenih stanovanj v našem kraju, o uvedbi redne delavske avtobusne proge za dopoldansko in popoldansko izmeno ter o zdravstvenih uslugah v Dobovi. Razprava je bila pestra; nakazal je vrsto možnosti za ureditev perečih zadev, vendar bo o tem ponovno tekla beseda na sestanku, ki bo še v širšem obsegu. Povabili bomo še domače

predstavnike družbeno-političnih organizacij in krajevne skupnosti, vidnejše funkcionarje iz Brežic ter predstavnike nekaterih podjetij. Moral bi namreč skupno narediti načrt, kako, kdaj in kje bomo začeli reševati pomanjkljivosti, ki jih je v Dobovi nujno treba

urediti.

Izvršni odbor organizacije našega sindikata je dobil nalogo, naj čimprej poskrbi za izdelavo srednjeročnega programa za reševanje stanovanjskih vprašanj zaposlenih.

MARIJA ZAJC



Težave z manekenkami se ponavljajo. Komaj se katera dodobra nauči „obrti“, se naveliča. Vabimo dekleta, ki bi rade postale manekenke, naj se zglase v prodajnem oddelku pri Toniju Gašperiču.



BETI : Triglav

111:89 (63:47)

Sodila sta Burja in Lozič, oba iz Ljubljane, gledalcev pa se je zbralo približno tisoč. Brez težav so Metličani premagali Kranjčane. Domačini so vodili od vsega začetka, popustili so nekoliko le v začetku drugega polčasa, a jih je ostra Pšeničnikova beseda kmalu „predramila“. To je bila najboljša tekma Metličanov v tem prvenstvu in gre pohvala tako igralcem, kot tudi trenerju.

BETI: Vergot T. 8, Murko 1, Kosovac 10, Vergot Ž. 8, Jezerinac 14, Lalič 12, Davtovič 15, Rožič 6, Medek 34, Arbutina 3, Popovič 2.

TRIGLAV: Košir 12, Mavrič 6, Lipovac 8, Zupan 2, Kalan 34, Skubič 4, Klavora 9, Oven 2, Fartek 7, Slokan 6.

Ena močna

– Dobili smo novega šefa. Tako je konec spanja po pisarnah.

– Ali je tako strog?

– Ne, tako glasno smrči.

ŽKK Maribor : BETI

96:87 (41:41)

Sodnika sta bila Por in Camplin, prvi iz Žalca, drugi iz Murske Sobotice. Gledalo je okrog tristo ljudi. Tekma je bila zelo groba. Na žalost. Domačini so pričeli boljše in gostje so jih komaj dohitevali. V sredini drugega dela igre je Mariborčan Vahen dvakrat grobo odrinil Medeka, ki je v živčnosti obračunal z njim. Sodnika sta „razgretga“ Medeka postavila „na hladno“. Mariborčanom je uspelo obdržati vodstvo in končno tudi zmagati.

Naj skromno zapišemo, da sta z mariborsko ekipo igrala tudi sodnika.

MARIBOR: Vilfan 21,

Kuntu 27, Vezjak 4, Jordan 1, Čepes 6, Vahen 10, Veldt 19, Lovše 2, Lovše 6.

BETI: Murko 15, Kosovac 6, Vergot Ž. 9, Jezerinac 1, Lalič 15, Davtovič 25, Rožič 1, Medek 13, Popovič 2.

BETI : PRULE

62:48 (19:26)

Mladinska ekipa Beti je v predtekmi Beti : Marles premagala goste iz Ljubljane. Prvi del igre so dobili gostje, nato pa so Popovičevi fantje zaigrali pressing in spravili na kolena Ljubljaničane. To je njihova peta tekma v prvenstvu in tretja zmaga. Po petem kolu so na odličnem tretjem mestu.

Veterani

Veterani metliške košarke uspešno tekmujejo v Dolenjski ligi. v Metliki so premagali Semič z 72:64, z Loko pa so zgubili s 110:74.

BETI: Marles

102:57 (38:24)

Sodila sta Ljubljaničana Plevnik in Radošević. To je druga stotica v Metliki in ponovno dobra igra Beti. Prvi polčas je bil slabši in so se gostje dobro borili. V odmoru so pomagali nasveti trenerja Pšeničnika in igra je zaživela. Beti se je povzpela na drugo mesto.

BETI: Vergot T. 4, Murko 7, Kosovac 4, Jankovič, Vergot Ž. 2, Lalič 9, Davtovič 8, Rožič 4, Medek 33, Jezerinac 20, Arbutina 2, Popovič 9,

MARLES: Dutkovič 10, Smaka 18, Brodnar 6, Atlagič 7, Suršič 12, Smole 6.

Zelena jama : BETI

75:88 (33:36)

Tekma sta sodila Kolendo iz Škofje Loke in Klep iz Kamnika. Metličani te tekme niso vzeli resno, zato je tudi bila nesresna. Domačini so hoteli prese-

netiti, a jim ni uspelo. Zelena jama je član druge lige center.

BETI: Kosovac 4, Vergot Ž. 4, Jezerinac 10, Lalič 21, Davtovič 6, Medek 34, Arbutina 9.

Kronika

Kadrovske spremembe zadnjega meseca so naslednje: TOZD ČRNOMELJ prišel Alojz Justin, odšla Danica Birkelbach.

TOZD DOBOVA – prišle: Cvetka Golovec, Jelka Sevnik in Milena Jakovina.

LJUBLJANA – odšla je Savina Hohnjec.

METLIKA – TOZD KODRANKA – prišla: Anton Breznik in Marija Gorjup, odšla Rezika Belavič. TOZD KONFEKCIJA – prišli: Ivanka Stepani, Said Kajlezovič. Odšle: Vida Kralj, Marija Križan in Ljubica Brinc. DSS – odšli: Rudolf Farkaš, Anton Brinc in Josip Stanišič.



Lesonit : BETI

68:79 (33:37)

Tekma sta sodila Štrikberger (Ljubljana) in Kolendo (Škofja Loka); V Ilirski Bistrici se je zbralo 150 gledalcev.

Vreme je bilo hladno in deževno, Metličanom pa je bila to druga tekma, ki so jo dobili v gosteh. V začetku je bila igra živčna in raztrgana, k čemer sta pripomogla „izgubljena“ sodnika. Igralci Beti so vodili ves čas. Pri domačinih se je izkazal Potočnik, pri naših pa požrtvovalni Jezerinac.

LESONIT: Potočnik 14, Kandare 17, Zidar 9, Maljevec 24, Domnik 2, Kovačič 2.

BETI: Murko 6, Kosovac 2, Jezerinac 19, Lalič 2, Davtovič 25, Rožič 16, Medek 11.

Ureja uredniški odbor:

Branko Brinc, Milan Dragišič, Silva Dular, Mirko Jelenič, Jurij Matekovič, Stane Mrvar, inž. Franc Oletič, dipl. inž. Ružica Škof, Mira Vrlinič. Glavni in odgovorni urednik: Toni Gašperič; tehnična urednica: Ria Bačer.

Izdaja Belokranjska trikotna industrija Metlika. VE-ZILO izhaja enkrat na mesec v 1500 izvodih. Stavki, filmi in prelom – Dolenjski list, tiska KNJIGOTISK Novo mesto.