



## Z izboljšano organizacijo do večjih uspehov

ISO standardi so mednarodno uveljavljeni ukrepi za doseganje večje konkurenčnosti

Kvaliteta proizvodov in kvaliteta celovitega delovanja podjetja se vedno bolj pojavljata kot neizbežno dejstvo za uspešno poslovanje. Številna najuspešnejša podjetja imajo v svojih »hišah« razrešeno vprašanje kvalitete produkta. Težijo k načelu, da bi iz proizvodnje prihajali samo kakovostni izdelki. To rešujejo že sistemsko, saj so v notranje poslovanje vgradili mehanizme in postopke, ki na koncu zagotovijo proizvod najvišje kvalitete. S tem je omogočeno, da se lahko več ukvarjajo s trženjem izdelkov. Kvaliteten proizvod pa je sam po sebi umeven rezultat delovanja celotnega kolektiva.

Pomembno je tudi delo na vseh področjih, ki se direktno ne pokaže v obliki proizvoda. To velja za vsa dela, ki skrbijo za nemoteno delo proizvodnje, kot tudi ostala neobhodna režijska dela. Velikokrat ravno površno opravljena dela pri zagotavljanju vsega potrebnega za nemoteno delo proizvodnje, povzročijo zastoje, čakanje in menjave artiklov v proizvodnji. Končni rezultat je nižja količinska proizvodnja in slabši zaslužki posameznikov, kot tudi celotnega podjetja.

Orodje oz. pripomoček, ki pomaga podjetju rešiti vprašanje kvalitete proizvoda in celovitega delovanja so ISO standardi, t.j. sistemi kakovosti. Konkretno za Alpino je to model ISO 9001, ki ureja področje razvoja in konstruiranja proizvoda, vse procese izdelave in montaže, pregledov in preizkusov vhodnih materialov in samega izdelka ter odpreme in servisiranja. Končni cilj je kakovosten izdelek in visoka raven celotnega poslovanja.

S področjem kakovosti je neločljivo povezano vprašanje odgovornosti. Ta mora biti natančno določena, kdo je odgovoren za dajanje nalog, kdo za njihovo izvajanje in kdo za odločanje, in kdo za vsako področje dela in vsako raven vodstva. To pa ureja natančno definirana organizacija podjetja (delniške družbe), do najnižjega nivoja. Tudi v pogojih timskega dela, ki zagotavlja boljše skupne rezultate dela, mora biti točno razmejeno vprašanje odgovornosti in hierarhije. Neopredeljena odgovornost se pri razreševanju problemov končuje s kompromisi, s tem pa se odgovornost izgubi, kajti kompromis nikogar nič ne obvezuje.

Organizacija družbe, podjetja ali druge oblike delovnega organizma je izrednega pomena za normalno, v poslovnem svetu, uspešno delovanje. Z organizacijo se vsakemu posamezniku določi njegovo mesto, delovno in odgovornost-



Generalni direktor mag. Franci Mlinar

no področje. Delovanje podjetja v neki meri lahko enačimo z delovanjem človeškega organizma. Konec koncev je podjetje pravi organizem. Zato zanj tudi praktično veljajo vse zakonitosti. Vse mora biti na mestu, z različnimi sposobnostmi in funkcijami. Okvara ali nefunkcioniranje posameznega dela povzroči zmanjšanje sposobnosti celotnega organizma. Le popoln bo dal najboljše rezultate.

Že vrsto let se v Alpini soočamo z razmerami, ki lahko vodijo v konflikte med sodelavci ali celo službami. Konfliktna situacija res vodijo k napredku in izboljšanju razmer, vendar lahko povzročajo tudi škodo in zmanjšujejo skupen rezultat. To pomeni, da se ne smemo in ne moremo izogniti tekmovalnim in k napredku usmerjenim nesoglasjem; na tiste z negativnimi vplivi pa se moramo vnaprej pripraviti oz. če so že nastopili, pa jih odpraviti. Ko take pojave odkrijemo, moramo s primerno organizacijo preventivno zagotoviti, da jih v bodoče ne bo več.

V poslovnem svetu je pomembna uspešnost delovanja posameznega dela in predvsem celote. Uspešnost se lahko meri le na način, ki ga prizna nasprotna stran, t. j. kupec naših izdelkov. Lahko smo po produktivnosti najuspešnejši, izdelamo več blaga kot konkurenca, vendar če obutve trg ne kupi, nam vse prizadevanje nič ne pomeni.

(nadaljevanje na 2. strani)

## Če smo odvisni drug od drugega

Je že tako, da podjetje nima nobenega smisla, če ne ustvarja dobička... Tistemu, ki se zdi ta trditev preozka, naj seveda povem, da tako gledanje prevladuje predvsem z vidika kapitala. Kar nekaj podjetnikov v tujini pove, da ustvarjena sredstva najprej namenijo za nadaljnje delo in razvoj podjetja - in šele čisto na koncu za potrošnjo, npr. počitnice v Grčiji.

Torej, drugi cilj podjetja je nadaljnja perspektiva in razvoj, za kar je eden pogojev konkurenčnost podjetja. Za to smo že bolj zainteresirani tudi mi, ki smo nenadoma iz zaposlenih samoupravljalcev postali zaposleni kapitalisti - delničarji in torej soupravljalci. Kolikor se to včasih hecno sliši in tudi čuti, je to vendarle res. Misliti bi morali torej po zahodno: skrbeti za dobre programe, solidno poslovanje in kvalitetno delo; pa še skrbeti, da podjetju ne zmanjka denarja, ne za sproti (likvidnost), ne za razvoj (investicije). Čisto lepo, samo težko uresničljivo je.

Če namreč še toliko čutimo, da je podjetje res naše, (moje zasebno), vsak od nas v prvi vrsti dela zato, da zasluži. Zaslužek zaenkrat ni tak, da bi lahko povprečno zaposleni delavec - kapitalist od svojega prisluženega denarja lahko kaj namenil še za kaj drugega kot za lastno življenje oz. svojo družino.

Torej je rešitev le v tistem, da tisto kar predvsem delamo med »šištom«, naredimo dobro! Čisto preprosto, pa včasih tako oddaljeno, saj med dobro delo štejemo iskan izdelek, neoporečno, hkrati pa še poceni narejen, pravočasno poslan, prodan - in z denarjem v žepu. Pri tem igramo vsak svojo vlogo: nekateri bolj poslovno plat, drugi organizacijske naloge, tretji in večina pa opravljajo bolj izvajalska dela.

Nejko PODOBNIK

## Z izboljšano...

(nadaljevanje s 1. str.)

Tržna merljivost rezultatov delovanja organizma je v primeru poslovnih enot izrednega pomena. Le podjetje, ki mu trg za njegov proizvod prizna ceno, ki pokrije celotne stroške in prinese še nekaj ostanka, ima dolgoročno jamstvo za obstoj.

V Alpini je jasno, kdo je odgovoren za skupen rezultat Alpine. To je vodstvo družbe. Že takoj, ko se spustimo na nivo programov, tega ne moremo več trditi. V primeru tržno neuspešnega programa se pojavi vprašanje ali je krivda na strani proizvodnje, ali na strani komerciale. Ali je k pozitivnim rezultatom prispevala več ta ali druga enota. Tudi pozitivnim rezultatom je treba jasno najti odgovorno osebo. In že smo pri dveh osebah. S stališča lastnikov Alpine v končni fazi ni pomembno ali neuspehu botruje neučinkovita nabava ali kasnitve pri pripravi kolekcije, ki jo zakrivi razvojna služba, ali proizvodnja ni dosegala planirane proizvodnje in je s tem povzročila kasnitve izdovab kupcem. Velja le to, ali je določen program dosegal dober ali slab rezultat in temu je primerno odgovorno vodstvo tega programa. Predstavljena logika sama po sebi res izgleda skrajno poenostavljena, vendar konec koncev je taka tudi praksa v življenju. Stvari morajo biti postavljene enostavno, ker smo ljudje po naravi taki, da jih zakompliciramo. Če pa že v osnovi postavimo nedefiniran ali preveč zahteven model, bo skupen končen rezultat vodil v konflikte in kaos.

Zavedanje naših slabosti nam v veliki meri pomaga pri iskanju ciljev našega dela, to je ciljev povezanih z organizacijo, odgovornostjo in kakovostjo.

Postavitve organizacije v oblikovanje treh programskih enot: enote športnega programa, enote modnega programa in enote domače prodaje, bo omogočilo oblikovanje timov, ki bodo izboljševali uspešnost posameznih programov. Znotraj takega tima bodo združene vse funkcije, ki neposredno vplivajo na uspešnost programa: od razvoja, nabave, proizvodnje, do prodaje. Lahko jih imenujemo tudi profitne ali odgovornostne enote. V vsakem primeru pa je cilj teh enot tržna uspešnost programa oz. enote. Poleg treh programskih enot pa bo formiran še sektor kakovosti, ki bo skrbel za vpeljavo in vzdrževanje sistema kakovosti in kontrole ter servisnih skupnih služb (vzdrževanja, avtoprometa, skladišč). S temi spremembami bistveno ne posegamo v spremembo organizacije Alpine, temveč je to le delna reorganizacija na ravni vodenja. Pri tem skušamo zagotoviti tržno razmišljanje vseh posameznikov, ki so vključeni v določen program.

Na področju kakovosti bomo storili korak naprej s pomočjo vpeljave modela ISO 9001, pri čemer bomo morali o kakovosti začeti razmišljati nekoliko drugače. Kakovosti izdelka ne določa niti vodstvo podjetja, niti prodajna služba, temveč vedno le kupec. Vpeljava ISO ne bo dala sama po sebi pozitivnih rezultatov. Postavljena pravila delovanja bo moral vsak posameznik dosledno upoštevati, vodstvo pa poskrbeti, da se bodo res izvajala.

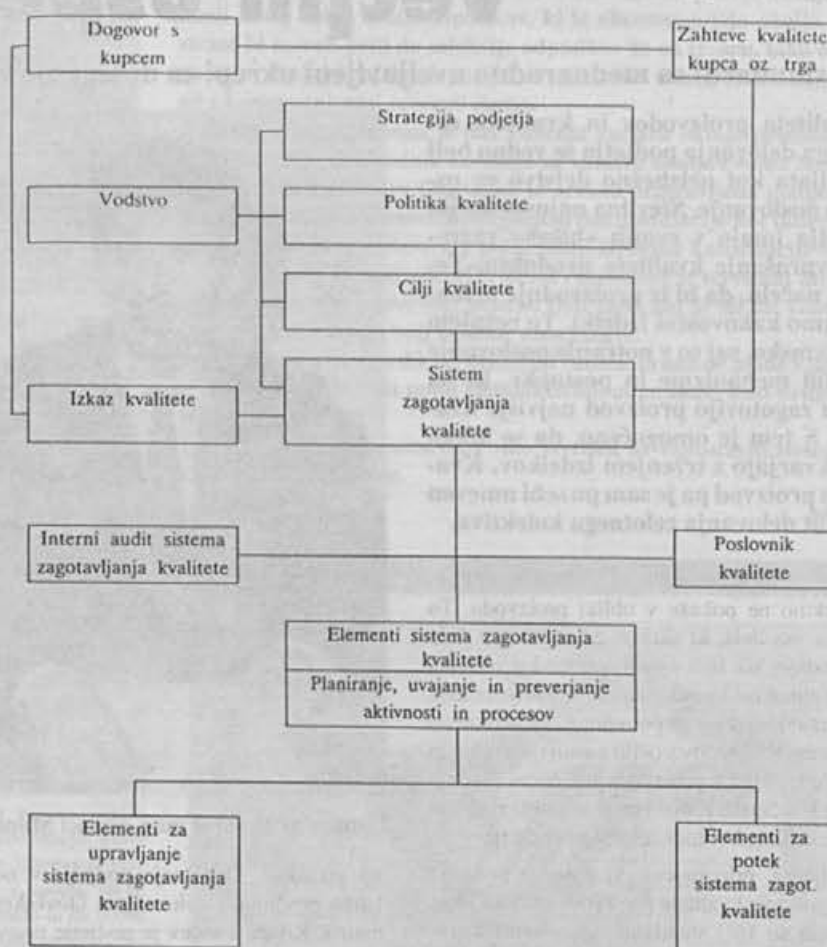
Pospešeno in poglobljeno delo pri organizaciji zahteva tudi nadaljnje delo na obnovi sistemizacije delovnih mest. Organizacijska shema je sestavni del pravilnika o organizaciji in sistemizaciji.

Kot vidimo, je naše delo usmerjeno kar na nekaj pomembnih področjih, ki bodo ob uspešnih

rešitvah, bistveno prispevali k postavitvi temeljev za naše skupno uspešnejše delo. Zavedajmo se, da vsakim spremembam sledijo tudi manj prijetni dogodki in zapleti, vendar imejmo pred očmi in v mislih končni cilj, to je uspešnejša Alpina.

**Mag. Franci MLINAR**

## SISTEM ZAGOTAVLJANJA KVALITETE



## Prvi direktor ima 85 let

**Ta mesec je eden osrednjih organizatorjev združevanja žirovskih čevljarjev Vinko Govekar dopolnil petinosemdeset let.**

Čeprav je bil najmlajši med tistimi, ki so razmišljali, kako naj bi se v prihodnje organizirali žirovski čevljarji, ni okleval in že med vojno pripomogel, da so se začeli dogovarjati, kako bodo delali naprej. Znan je sestanek v Sindikalni dvorani, ko je sestanek ob topovskih izstrelkih vodil Bogdan Osolnik, ki je prav zaradi organiziranja žirovskih čevljarjev prišel v Žiri.

Vinko Govekar je bil sicer med vojno najbolj znan kot organizator šolstva na celotnem območju od Ledin, Žirov, Hobovš, Sovodnja, Poljan, Podvrha, Javorij, do Selc.

Po vojni je nadaljeval z organiziranjem žirovskih čevljarjev. Tako je prišlo 30. julija 1945 doustanovitve čevljarске zadruga Čevljar-na Žiri, ki pa je 30. aprila 1947 prostovoljno prešla v državni sektor in postala Tovarna športnih čevljev.

Vinko Govekar je bil predsednik tako čevljarске zadruga, kot prvi direktor nove tovarne, kjer so pod njegovim vodstvom stekle priprave za gradnjo tovarniške stavbe, ki je bila dograjena poleti 1948.

»Tovarno sem vodil še leta 1949, tesno pa sem sodeloval še leta 1950. Potem pa mi je vid tako oslabel, da sem bil dve leti na bolniški in se 1952. leta upokojil,« je pripovedoval Vinko Govekar, ko sem ga obiskal.

»Bili so res težki časi; denarja ni bilo nikjer, strojev je bilo premalo, imeli pa smo veliko volje. Delali smo cele dneve. Pa še ves svoj denar sem zapravil, saj ni bilo druge možnosti.«

Tako bi lahko obujali spomine na čase, ko je imel vodja zadruga (direktor) 4.000 din plače, delavci na najzahtevnejših delih pa po 14 din na uro, pa še normo so lahko presejali.

Vinko Govekar z ženo živi skromno v hišici, ki sta jo zgradila pozneje. Vesel pa je, da smo uspešni tudi sedaj, ko so spet težki časi.

**Nejko PODOBNIK**





Načrtne priprave na praznovanje 50-letnice Alpine

## Priprave na proslavo petdesetletnice Alpine so se že pričele

Sredi maja se je pod vodstvom generalnega direktorja, mag. Francija Mlinarja sestal organizacijski odbor za proslavo 50-letnice Alpine.

Na prvi seji so si člani izmenjali izkušnje z dosedanjih praznovanj in se zavzeli, da bi 50-letnico praznovali tako, da bi preteklosti dali zaslužen pomen, sicer pa naj bi bile aktivnosti usmerjene v nadaljnje poslovno uveljavljanje naše firme tako doma kot v tujini.

Ob obletnici naj bi natisnili poseben zbornik, ki bi dostojno opisal naš pretekli razvoj (in tudi Žiri same) pa tudi naše sedanje delo in vizijo prihodnosti.

Na prihodnjih katalogih, s predstavitvijo naše obutve, naj bi se pojavljal znak 50-letnice Alpine, ki naj bi ga izdelal Matjaž Mazzini.

Kulturne in športne prireditve naj bi organizirali v daljšem časovnem obdobju. Med drugim razstavo 50-let Alpine, likovne razstave slikarjev (n.pr. ob 70-letnici Jožeta Peternelja); organizirali bi promocijske športne prireditve (n.pr. z rolerji) tako poletni kot pozimi. Ves čas bomo v stiku s časopisi.

Seveda pa bomo na koncu (junija ali julija 1997) imeli tudi proslavo z zabavo.

Več o vsem tem bomo pisali v naslednji številki, ko bo organizacijski odbor program praznovanja oblikoval.

### Nejko PODOBNIK



Predstavitev Alpine je tudi pomembna

## Varčna energija in čisto okolje

Sejem energetike in vzdrževanja v Mariboru odprl nove poglede

Učinkovito vzdrževanje pridobljene imovine in racionalna uporaba energije sta področji, ki jih imamo stalno v mislih, tako v podjetju kot doma. Naš cilj seveda ni samo delati in živeti z manjšimi stroški; važno je tudi, da smo pozorni in prijaznejši do vedno bolj obremenjenega okolja. Za lažje doseganje tega cilja je pomembno poznavanje novih materialov, orodij, postopkov za vzdrževanje in boljšo izrabo energije. Tem vprašanjem je bil namenjen sejem Energetika in vzdrževanje, prejšnji mesec v Mariboru.

Na področju energetike je bil velik poudarek dan učinkoviti rabi energije in izkoriščanju odpadne toplote. Predstavljeni so bili sodobni izogorevalni sistemi, z visokim izkoristkom in s tem tudi majhnim obremenilnim vplivom na okolje; toplotni izmenjevalci za pretvorbo odpadne toplote (kompresorske postaje, hladilnice) v uporabno energijo.

Zanimiva je bila predstavitev sistemov za klimatizacijo stavb, ki omogočajo umetno prezračevanje, ogrevanje, hlajenje in čiščenje zraka, kompletno delovanje pa je povezano z računalnikom, ki kolikor mogoče najbolje usmerja (optimizira) delovanje.

Drugi del sejma je bil namenjen vzdrževanju. Veliko svetovnih proizvajalcev opreme, materialov in posameznih delov že deluje preko svojih predstavnikov na slovenskem trgu. Izboljšuje se tudi prilagodljivost, ustrežljivost, dobavni roki in cene za posamezne dele ali usluge, ker je konkurenca vedno večja. Precej je tudi domačih proizvajalcev, ki uspešno proizvajajo dele, ki so bili še do nedavnega samo iz uvoza.

Skratka, vtisi s sejma, sodobni trendi razvoja na tem področju in razmere v Alpini nam v prihodnje narekujejo preudarne organizacijske ukrepe, sprotne posodabljanje obstoječih naprav, uporabo sodobne opreme in tehnike in končno tudi uvajanje sodobnih, energetsko varčnih in čistih tehnologij.

Marko KAVČIČ

## Urejeno poslovanje korak v Evropo

TAM (Turn Around Management) Programme je leta 1993 ustanovila Evropska banka za obnovo in razvoj in Phare Programne komisije evropskega združenja. Namen te ustanovitve je pomagati podjetjem srednje in vzhodne Evrope pri pravilnih poslovnih odločitvah.

Tudi v Alpini smo se odločili, da zaprosimo za tovrstno pomoč. Sam projekt je šele na začetku, zato o tem zaenkrat težko povem kaj več.

S strani TAM Programme sta za Alpino zadolžena dva izkušena svetovalca, ki sta Alpino že obiskala in se seznanila z naravo našega dela.

Naše sodelovanje poteka po predvidevanjih. Temelji pa na osnovni predstavitvi podjetja z vseh področij, predložitvi podatkov o poslovanju v preteklosti in naše poglede za naprej. Z njima lahko sodelujemo le v angleščini, tudi kar je pismenih podatkov oz. ocen.

Tak program zahteva zelo široko in podrobno bazo podatkov, zato bo potrebno sodelovanje vseh. Doslej sta se oba strokovnjaka pogovarjala z vodilnimi; očitno pa bodo podobni kontakti tudi na drugih ravneh.

Torej, glavni namen sodelovanja s TAM Team-om je natančna predstavitev našega podjetja, da nam bodo na osnovi tega svetovno znani in izkušeni strokovnjaki svetovali pri odločitvah za naprej, da bomo poslovali čim bolj racionalno in uspešno. Sam program Alpino finančno nič ne stane, dolžni smo samo dostaviti podatke in z njimi sodelovati, ko se ponavadi oglasijo enkrat mesečno. Če bo program dovolj kvaliteten in podprt, bo lahko tudi podlaga za kasnejše sodelovanje z Evropsko banko za obnovo in razvoj.

Če bo sodelovanje uspešno, pričakujem, da bomo program zaključili jeseni.

Moja JESENKO

# kako POSLUJEMO

Sklepi nadzornega sveta, sveta delavcev, uprave, mnenja lastnikov, menagerjev, delavcev, sindikata...



Direktor komerciale športne obutve predstavlja našim partnerjem program letne športne obutve



Vodja razvoja svetuje serviserjem v zvezi z vzdrževanjem rolerjev

## Tudi z letnim športnim programom napredujemo

»Namen zadnjega srečanja s kupci je bila predstavitev naše kolekcije športne obutve,« je povedal direktor komerciale športne obutve Boris Markelj.

»Ko se je začel večati obseg najprej treking obutve, v zadnjem času pa še rolerjev, smo se odločili, da s kupci sodelujemo podobno pri zimskem programu. Navsezadnje je to naša možnost, da ne samo kaj zaslužimo, temveč, da zapolnimo proizvodne zmogljivosti preko vsega leta.

Ko razmišljamo o vtisih, naj omenim, da so se kupci zavzeli, da bi pri treking obutvi ponudili tudi kak čevljev za mlade (ne toliko klasičen). Moram reči, da je bila kar ugodno sprejeta kolekcija rolerjev, saj veljamo na trgu boljših rolerjev za cenejšega ponudnika.

Na podlagi dogovorov tega sestanka bomo morali izdelati vzorce, pa tudi kataloge, oglase in posterje. To mora biti pripravljeno do sejmov; prvi je že julija v ZDA.

Računamo, da bodo poslovne aktivnosti tekle preko poletja s pridobivanjem naročil, v proizvodnji pa naj bi se začelo novembra - tja do januarja. Če bo šlo, kot načrtujemo, bomo tovrstno obutev kupcem pošiljali zgodaj spomladi ( prekomorske dežele, Evropa).«



Matjaž Mazzini

Dobra firma  
s skladnimi  
pojavnimi  
oblikami

## Iskrice

### Organizacija:

Kdor hoče uresničiti zamisli, mora tudi pomisliti: kako? Odgovor na to je organizacija.

### Organizacija:

Organizator je lahko le tisti, ki ima kakor operni pevec - posluh.

### Kadri:

Ločimo poznavalce in bleferje; nevarno je, če bolj uspevajo bleferji.

### Kadri:

Vsak poklic je za svojo vlogo tudi poklican.

### Denar:

Ne prenažite se: tisti, ki najprej vpraša za denar, je tako dober ali tako slab...

### Denar:

Denar je sveta vladar samo zato, ker sami tako hočemo.

Uredništvo



Na predstavitvi diplomske naloge Matjaža Mazzinija so sodelovali vodilni in vodstveni delavci in ostali strokovnjaki





S predstavitve diplomske naloge Matjaža Mazzinija

Sredi meseca maja so se pod vodstvom uprave in poslovodnega sveta, na čelu z generalnim direktorjem Francijem Mlinarjem, zbrali strokovnjaki iz razvoja, komercialne, pravne službe in še nekateri drugi, da bi se pogovarjali o usmeritvah na področju pojavljanja naše delniške družbe. Prisoten je bil tudi profesor na Akademiji za likovno umetnost, akademski slikar, magister Tomaž Kržišnik.

Predstavitel diplomske naloge našega štipendista Matjaža Mazzinija, ki je pred kratkim z odliko diplomiral na Akademiji za likovno umetnost - smer grafično oblikovanje, je bil dober povod za to.

Toda predstavitev naloge, ki obsega zgodovino oblikovanja, oblikovanje v žirovski preteklosti in v Alpini doslej, z nekaterimi predlogi za naprej, je bila le povod za konkretni pogovor.

Najprej nekaj besed o sami nalogi.

V zlati dobi žirovskega čevljarstva po letu 1880 - do druge svetovne vojne - se je uveljavljalo na desetine čevljarjev, več močnih posameznikov in tudi zadrug. Skoraj vsi so imeli lastne kataloge kot pripomoček za prodajo.

Avtor sicer svojo nalogo gradi v maniri sodobnega oblikovanja in marketinga ter temelji na bogati tradiciji žirovskega oblikovanja. Nekateri dosegajo najvišjo tedanje raven oblikovanja sploh.

Glavni analitični del naloge pa zajema kritično oceno sedanjega stanja grafičnega oblikovanja v Alpini, kar je Mazzini predstavil tudi z diapozitivi in s pomočjo grafoskopa.

Kar zadeva nove pojavnosti oblike, to upošteva, deloma tudi kasnejši

pristop, med drugim Alpinin znak in napis, v kombinaciji z novejšimi rešitvami. V nalogi se je (kot primer) posebej opredelil na določene vrste programov: modno - nekaj posebnega, snobbord (eden zimskih športov) in rolerje (kot letni šport).

Mazzini je z izčrpano predstavitvijo naloge spodbudil niz razmišljanj, ki bodo morale najti konkretno obliko v nadaljnjih pogovorih. Čutili je bilo, da mora Alpina, kot firma, ki se uveljavlja v svetu, v podporo svojim programskim usmeritvam najti tudi pravo celostno podobo. S tem bo tudi na področju promocije nadgradila sedanje prizadevanje. Če pomislimo, da se bliža petdesetletnica našega podjetja, bi bila morda dodatna spodbuda lahko prav to.

Seveda pa nobena naloga, noben še tako dodelan projekt ne more nadomestiti skladnega in doslednega delovanja v praksi - vseh, ki se vključujejo v proces predstavljanja firme - od štampiljke, znaka na podplatu, do televizijskega telopa, katalogov, do napisnih tabel...

## Nejko PODOBNIK



Trditev, da sodi Bernard Vajdič med najbolj perspektivne mlade tekmovalce, ni za lase privlečena



Cvikanje opetja

## Reorganizacija obeta boljše delo



Cvikanje stranic in opetja



Mazanje, poliranje in nanašanje lepila na ringu

## Sistemizacija - osnova boljše organizacije, kadrovske politike in nagrajevanja

**Delo-življenje:**

**Kakšne so bile dosedanje priprave?**

**Mojca Gantar:**

S prenovo sistemizacije smo začeli že konec leta 1994, ko smo začeli ugotavljati, kakšne spremembe bi bile potrebne. Vmes smo se ukvarjali s preoblikovanjem podjetja v delniško družbo in vsem, kar je bilo s tem povezano. Tako je delo okrog mikroorganizacije nekako zastajalo. Letos smo se tega spet lotili in se dogovorili, da to speljemo do konca leta. Marca je uprava imenovala strokovno skupino, v kateri smo, Marta Mlinar, Zoran Kopač in jaz, ki naj pripravi predlog upravi, kaj naj bi sistemizacija obsegala.

Najprej smo se usmerili na ozko sistemizacijo in sistem napredovanja - vključno z nagrajevanjem.

Upravi smo že predstavili predlog osnutka pravilnika o sistemizaciji in pravilnika o napredovanju delavcev. Vključili smo pripombe uprave in akt bomo junija predstavili sindikatom in svetu delavcev, da bi dobili soglasje. Kot že rečeno: najprej se moramo dogovoriti za organizacijo družbe kot celote (ta čas tečejo ustrezne priprave na to), nakar lažje opredelimo vlogo delovnih mest v tej organizaciji.

**Zoran Kopač:**

Ve se, da sama sistemizacija ne more pripomoči k načrtnejšemu delu, temveč jo moramo spreminjati že zaradi nove organizacije. Sedaj je stara sistemizacija že zastarela; vpisana so še delovna mesta, ki jih sploh ni več (tudi zaradi napredka v tehnologiji, vpliva računalniške obdelave in podobno).

Potrebna je tudi zato, ker je prišlo v slabih dvajsetih letih do ogromnih prestrukturiranj in neuskladenosti. To je treba uskladiti v prvi vrsti, ob soglasju sindikata in sveta delavcev.

**Marta Mlinar:**

Res je, da sistemizacijo lahko uporabimo v več namenov. V prvi vrsti bi omenila evidentiranje kadrov, glede na potrebe delovnih mest. Tudi nimamo celovitega pregleda znanj, ki jih zaposleni imajo, oz. da bi na podlagi tega poskrbeli, da bi to znanje tudi ustrezno izkoristili.

Naslednja prednost sistemizacije je, da daje možnost načrtnejšega usposabljanja zaposlenih, tudi glede na naše bodoče razvojne usmeritve. Moram reči, da se kar precej ljudi izobražuje, kljub temu pa ni še prave sistematike. To seveda ni odvisno samo od kadrovske službe, temveč od tesnega sodelovanja s kompletno vodilno strukturo, pa tudi z ostalimi delavci.

Naslednja zadeva, ki se mi zdi bistvena, je oblikovanje razvoja in napredovanje varstva pri delu in pa seveda vrednotenje zahtevnosti dela. S sistemizacijo lahko koristimo tudi pri zaposlovanju in razporejanju delavcev.

Gre tudi za to, da ugotovimo sedanje postopke in na podlagi tega ugotavljamo, kako bi se dalo delati hitreje, bolje, lažje. Važno je, da na

podlagi predhodne analize racionaliziramo delovne postopke.

Pri tem je važno, da vključujemo ljudi z različnih strokovnih področij. Eden od ciljev je tudi, da na podlagi zahtev dobimo vpogled v sposobnost delavcev, kar pripomore k že omejenemu smotrnemu razporejanju.

Osnova vsega je opis delovnega mesta in funkcije, ki iz tega nastopajo.

Upam, da bodo vsi, ki bodo povabljeni k sodelovanju, to res naredili kvalitetno, z opisom osnov za opravljanje dela in za vse ostale funkcije, ki izhajajo iz sistemizacije.

**Mojca Gantar:**

S sistemizacijo bomo torej v prvi vrsti ugotovili kako je delo razdeljeno; tako po delovnih enotah kot po posameznih delovnih mestih. Da se to lahko izvaja (dela), je potrebno zaokrožiti področja dela (DM) in koliko so dela zahtevna, glede na vse že povedano.



Veliko vlogo pri tem bodo imeli vodje služb in oddelkov, zlasti pri ugotavljanju, kaj je treba narediti (delati) in kakšna je zahtevnost del.

**Delo-življenje:**

**Veliko je odvisno od poslovnih, organizacijskih in tehnoloških usmeritev, kajne? Sistemizacija je vendarle »sredstvo« za doseganje programskih ciljev. Ali računate na sodelovanje tudi drugih strokovnjakov, ne le vodilnih?**

**Mojca Gantar:**

Razume se, da bo pri opisovanju del moralo sodelovati več ljudi iz vseh delovnih okolij. Vemo pa, da ne bomo smeli zahajati v prevelike podrobnosti, saj vemo, da se delo neprestano spreminja.

Kar zadeva vrednotenje delovnih mest, naj bi sodelovala strokovna skupina in ne le posamezni vodje.

**Delo-življenje:**

**Prav gotovo bodo organizacijske spremembe, tako po programih kot v proizvodnji vplivale na sistemizacijo samo?**



**Marta Mlinar:**

Zahteve delovnih mest so se res spreminjale, zato pa je treba izpopolniti nekaj dobro sistemizacijo. Naj omenim, da je predvideno krčenje števila delovnih mest (200), pri čemer naj bi jih v proizvodnji tudi združevali. Osnova za opravljanje določenega dela je izobrazba in s tem določanje tarifnega razreda na podlagi metode dvojnega rangiranja.

**Mojca Gantar:**

Treba bo dati napotke opisovalcem, da bo sistemizacija usklajena v vseh oddelkih. Seveda bo treba to spremljati in predloge sprememb sproti tehtati. Skrb za to bodo odslej imeli v kadrovski službi.

**Zoran Kopač:**

Predvideno je, da bi bili znotraj vsake plačilne skupine trije plačilni razredi. S tem naj bi nekdo lahko napredoval glede na svojo strokovnost ali delovne rezultate. Poudarili bomo torej napredovanje v stroki, ne le po vodstveni liniji.



Velja poudariti, da računamo na sodelovanje sindikata in sveta delavcev, zainteresirani smo, da so vedno prisotni. Računamo na strokovno sodelovanje in politično odprtost.



## Mojca Gantar:

Celoten akt naj bi sestavljal normativni del, seznam delovnih mest in opise. Najprej bomo torej iskali soglasje sindikata in sveta delavcev za normativni del; kasneje pa še ostalo, kar iz tega izhaja.

## Delo-življenje:

Sodobna organizacija predvideva veliko prilagodljivost in vključevanje v različne projekte.

## Mojca Gantar:

Opisi bodo dokaj široki in računamo, da bo to dobra osnova za sodobne oblike organizacije in dela.



## Zaključek:

Sistemizacija bo torej pripomoček in izhodišče za mnogo stvari. S tega vidika je smotrna. Po drugi strani, gledano s čisto praktičnega vidika, naj bi vsak od nas »vložil« v delo vse svoje fizične in intelektualne sposobnosti. V pogojih tržnega gospodarstva v tujni vsak direktor (ali lastnik manjše firme) ve, koliko so sposobni njegovi delavci in jih tako tudi razporeja - celo brez sistemizacije.

To pomeni, da lahko vsak »pripomoček« jemljemo z določeno rezervo in ob tem upoštevamo specifične razmere. Navsezadnje, če je na trgu naš čevelj, smo tudi mi sami, z vsem kar znamo ali zmoremo. To pa velja tudi za notranjo organizacijo in delitev dela.

Uredništvo

## Razvoj organiziran kot proizvodni oddelek

Konec meseca maja je reorganizacija proizvodnje (novi proizvodni ringi), prešla v zaključno fazo. Z reorganizacijo po ringih naj bi v montaži dosegli večjo specializacijo in s tem boljše kakovost in storilnost. Reorganiziral se je tudi razvoj modne obutve in se hkrati preselil v druge prostore - v pritličje veznega trakta med staro stavbo Alpine in montažo, kjer so bili včasih skladiščni prostori. Očitno je namen organizatorjev, da hkrati z izdelavo vzorcev, v čimbolj normalnih proizvodnih razmerah preizkusi tudi organizacijo in to od modelirnice - do finiše. Šivalnici vzorcev in potniških kolekcij se je namreč pridružila še montaža, organizirana po principu ringa, vendar nekoliko prilagojena prostorskim možnostim. Oddelek v razvoju bo poleg že

naštete izdeloval zato še kakšna ponaročila ali manjše serije, da redna proizvodnja ne bi bila tolikokrat prekinjena in motena. O tem sem se pogovarjal z vodjem oddelka razvoja Mitrom Peričem, ki je med drugim še povedal:

»Tehnologi so tukaj z ljudmi - to je dobro, modelirji pa so ostali, kjer so bili prej in so sedaj preveč oddaljeni.

Oprema, ki jo imamo, ni najnovejša; upam pa, da bo vseeno šlo. Ljudje so izurjeni, dobili pa smo še nekaj novih, tako, da se pri dveh delavkah priučuje še ena. Montaža je zaradi prostora organizirana sicer po principu ringa, vendar v kačasti obliki.

Trenutno delamo obutev za sejem Garda - potniško kolekcijo. Tako smo sedaj kar zasedeni.

Počasi se privajamo in upam, da bo šlo, čeprav se še malo lovimo. Važno je, da bomo imeli ustrezne

pogoje za delo; tudi za sanitarne prostore je treba poskrbeti...«

N. P.



Šivanje vzorcev



Ročno rezanje zgornjih delov



Finiš na ringu v razvoju

## Orodjarna vedno bolj zahtevna

Trenutno smo zaključili izdelavo serije manšet za smučarske čevlje OMEGA (manšete CLM), kar smo naredili z majhno zakasnitvijo. Istočasno smo končali

tudi s predelavo šal za smučarski čevlji OMEGA.

Končujemo z izdelavo manšet za japonskega partnerja Daiwa, spojlerje in prilagoditve šal. Pri

tekaškem programu smo zaključili orodja za opetnike NNN 580 in predelavo manšet racing 622 ter izdelali nove manšete šport.

Za brizgano obutev smo izdelali nove podplatne desene na serijo Beno.

Za rolerje smo izdelali nove manšete Mation in predelali šale za drsalke v šale za rolerje.

Obenem smo izdelali sortiment manšet. V razvoju smo delali na novem projektu SOFT.

Za modni program smo izdelovali serije orodij za pete in napetnike; serije nožev, matric in šablon.

Sedaj glavno pozornost posvečamo programu rolerjev in sicer izdelavi lastnega Alpininega podvozja v dveh številkah, ki bo kombinirano s samostojnim nosilcem zavore.

Pripravljamo nova orodja za vlijanje manšet za rolerje.

Predelujemo manšete Mation in šale Skate. Izpopolnujemo tudi orodja za manšete za nemškega kupca SchAnshein. Izdelujemo serijo orodij za nabrizgavanje Cantry.

Na področju modne obutve izdelujemo vzorčna orodja za pete in napetnike za sejem Garda.

Pri sekalnih nožih poleg rednih serij, izdelujemo vzorčne sejemske modele. Problematika, ki vse to delo spremlja, je seveda kar zahtevna. Pri rolerjih je problem čas (rok) izdelave, glede na zahtevnost del in njihov obseg, saj so strojne in kadrovske zmogljivosti omejene.

Težava je tudi v tem, ker dela časovno soupadajo (n. pr. z izdelavo orodij za Desmo).

Na to vpliva dejstvo, da dogovori trajajo dlje časa (več mesecev), čas izvedbe pa je zato vedno krajši.

Vse te težave navajajo na nujno investiranje v dodatne kvalitetne zmogljivosti orodjarne, zlasti, kjer se že sedaj pojavljajo »ozka grla«.

Zaradi tega je v postopku nabava novega CNC rezkalnega stroja (FERRARI), ki pa zahteva primerno lokacijo. Pri tem bodo seveda potrebne organizacijske prilagoditve in preselitve, kar pa je pri obstoječem razpoložljivem prostoru zelo težko.

Spremeniti moramo tudi tehnologijo pranja orodij. Sedanje učin-

kovito pralno sredstvo metilen klorid, ki je prepovedan za odprto uporabo, moramo zaradi izrednih negativnih vplivov na zdravje zamenjati z manj obremenjujočimi sredstvi. V ta namen smo določene materiale na bazi bencinov že testirali.

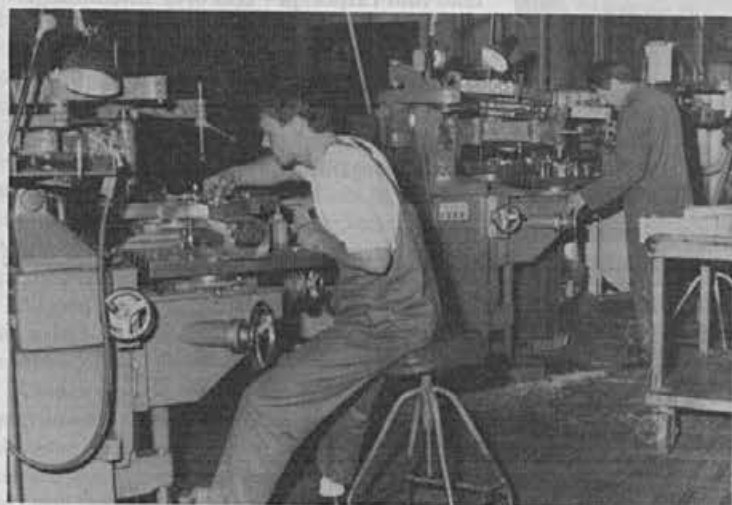
Locirati in prostorsko zapreti bo potrebno razrez materiala. To je potrebno urediti zaradi nevezdržnega hrupa pri žaganju materialov. Na to problematiko se opozarja že dalj časa in nujno potrebno bo nekaj ukreniti.

Novi rezkalni stroj, ki ga bomo dobili oktobra letos, bo pripomogel, da bomo hitreje in učinkoviteje pripravljali in izdelovali orodja-prototipe.

V nadaljevanju pripravljamo vse potrebno (ponudbe, raziskave, instalacije) za vpeljavo lokalnega orodjarskega sistema CAD-CAM. Seveda je poleg prostora in strojne opreme treba skrbeti tudi za kader, še posebno, ker se tudi na drugih področjih pojavljajo dodatne zahteve (digitalizacija, 3D, elektroerozija itd.). Tudi ta problematika ni enostavna, saj je pomanjkanje ustreznih ljudi.

Ob vsem tem ne smemo zanemariti ustreznega nagrajevanja delavcev, ki morajo imeti vedno več strokovnega znanja. Le tako bomo dosegli tako ustrezno kakovost in pričakovane rezultate.

**Stane SEMIČ**



Kljub napredku v rezkanju je pantografska obdelava nenadomestljiva



Obstoječa CNC kopirka bo povezana s CAD-CAM sistemom, v verigi z novim instaliranim Ferrari CNC rezkalnim strojem



V elektroerozijo bo treba še vlagati



Vodja vzdrževanja M. Kavčič



## KADROVSKE NOVICE – MAJ 1996

V mesecu maju 1996 so delovno razmerje nastopili 4 delavci, ki so se vrnili s služenja vojaškega roka, in 1 pripravnik. Prav tako je v maju z delom prenehalo 5 delavcev.

S služenja vojaškega roka so se vrnili: Igor Jereb, Robert Homec in Miha Erjavc – ti so z delom pričeli v montažnih oddelkih v Žireh, v

obratu Gorenja vas pa je z delom pričel Primož Špiček. Pripravnštvo je nastopil Borut Filipič.

Z delom pa so v tem mesecu prenehali: Nataša Jereb iz nabave modne obutve, iz prodajalne Koper pa je prenehala Mojca Hvala.

Iz proizvodnje so prenehali z delom: Marjan Sečnik iz oddelka brizgane obutve, ki je odšel na služenje vojaškega roka, Majda Ogrin iz šivalnice in Milan Trček iz vzdrževalne službe.

**Irma DOLENEC**

## POROČILI SO SE:

V mesecu aprilu in maju 1996 so sklenili zakonsko zvezo iz oddelkov v Žireh: Karla Albreht, Sonja Demšar, Franci Kranjc, Domen Klemenčič ter Marjetka Cigale in Jože Jereb. Iz obrata Šentjošt sta sklenila zakonsko zvezo Helena Rastresen in Dominik Malovrh.

Vsem – tako našim delavcem kot njihovim izvoljencem, ob življenjski prelomnici iskreno čestitamo in jim želimo v zakonu vse dobro, predvsem zdravja, medsebojnega razumevanja in sreče.

## Zaključek poklicne šole v Žireh

Pred kratkim je 22 slušateljev poklicne čevljarke šole v Kranju zaključilo triletno šolanje, ki je bilo organizirano v Žireh, v okviru matične šole v Kranju in s pomočjo razredničarke Franje Novak, ki jo je v zadnjih mesecih nadomeščala Marta Mlinar.

Organizatorji zaključnega srečanja so se res potrudili, saj so povabili poleg predstavnikov šole in učiteljev tudi najvišje predstavnike podjetja, na čelu z generalnim direktorjem.

Navzoče je najprej pozdravila vodja kadrovske službe Marta Mlinar, nakar je spregovoril pomočnik ravnatelja srednje čevljarke šole Franc Štrukelj, ki je čestital vsem slušateljem za pridobljeno znanje in jim zaželel, da bi to znanje v praksi koristno uporabljali. Zahvalil se je vsem, ki so sodelovali tako pri or-

ganizaciji šolanja kot pri samem poučevanju. »Bilo je prijetno delati z vami vsemi,« je še zatrdil.

Vsem slušateljem je podelil tudi spričevala. Naj pri tem omenim, da je sedaj 13 ljudi poklicno usposobljenih za izdelavo zgornjih in osem za spodnje dele, vzporedno s tem pa je zaključila šolanje še Lidija Kržišnik na srednji tehnični šoli v Kranju – kot čevljarke tehnik.

Čestitkam se je pridružil tudi generalni direktor mag. Franci Mlinar, ki je opozoril na pomen znanja v sedanjih razmerah in za nadaljnji strokovni in gospodarski razvoj tovarne. »Hkrati s tem ste si odprli pot za nadaljnje usposabljanje,« je še menil glavni direktor.

Majhna zakuska in prijeten klepet sta bila lep zaključek šolanja in spodbuda za uspešno delo v prihodnje.



Pomočnik ravnatelja Franci Štrukelj je podelil spričevala



Še majhna pozornost generalnega direktorja

## V Lendavi nova prodajalna

V okviru strategije »pokrivanja« tržišča je nova prodajalna, ki smo jo odprli v blagovnici Mercatorja v Lendavi, prav gotovo nov kamenček v trznem mozaiku Alpine.

Gre za pogodbeno prodajalno znotraj blagovnice, ki stoji na ugodni lokaciji v središču mesta.

Na ponudbo Mercatorja smo se odzvali in v mesecu dni pripravili vse potrebno za otvoritev.

O tem je najprej spregovoril direktor domače prodaje Aleš Dolenc:

»Zahvaljujem se najprej partnerjem iz Mercatorja, ki so nas povabili in da smo tako hitro izvedli ta skupni projekt. Lahko smo izredno zadovoljni, da smo ob vzajemnem razumevanju organizirali to prodajalno v prodajalni, odprto do drugih oddelkov blagovnice; tako kot že

delajo po svetu. Zahvaljujem se tudi izvajalski ekipi; ekipi, ki je pomagala pri pripravi vsega, kar je potrebno za normalno poslovanje. Osebnju prodajalne želim veliko uspeha – in pričakujemo razveseljive rezultate.«

Direktor komerciale Mercatorja v Lendavi Robert Imre pa je povedal:

»Odločili smo se, da sodelovanje ponudimo Alpini, ker želimo razširiti solidno ponudbo. Smatramo, da je Alpina pravi partner, da to dosežemo. Zavedamo se namreč, da je trg vedno zahtevnejši, zato smo začeli posodabljanje prodajalne. To je že tretja povrsti. Upam, da bomo dobro štartali; k temu pa lahko pripomore poleg dobre izbire tudi popust dela ponudbe, ki ga je ta čas uvedla Alpina. Skratka, upam, da

(nadaljevanje na 10. str.)



Ob zaključku šolanja na poklicni čevljarke šoli v Žireh

## Nov krog odločanja o žirovskem simbolu

Potem, ko je žirovski občinski svet večinsko uvidel, da ne gre zgodovinsko odločitev o žirovskem simbolu sprejemati na hitro, bo ponovljena presoja o predlogih za simbol. Po sklepu sveta se bo namreč komisija še enkrat sestala in razpravljala o najustreznejši rešitvi.

Večinska odločitev sveta je toliko bolj pomembna, ker so ljudje začeli odločati bolj po trezni, pošteni presoji in stro-

kovnosti in ne le glede na strankarsko pripadnost. To je dobro zato, da bi bila prizadevanja vseh bolj usmerjena v prava in življenjska vprašanja Žirovcev, ki so morda manj zgodovinska, pa zato bolj pomembna. Malo nas je, tudi sredstev nimamo preveč; če pa združimo moči v odločilnih trenutkih, si lahko naredimo življenje prav znošno. To smo že kdaj dokazali.

## V Lendavi nova prodajalna



Z otvoritve prodajalne v Lendavi



Prvemu kupcu so čevlje podarili

(nadaljevanje z 9. str.)

bo ta prodajalna uspešna in v korist obojima partnerjema.«

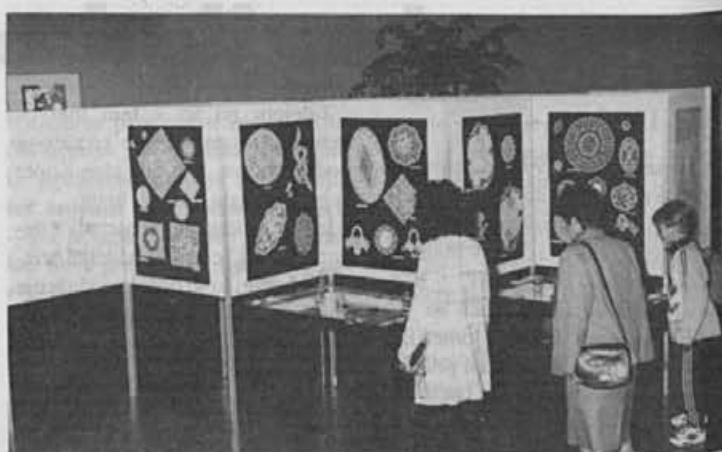
Poslovodkinja **Alojzija Podgorlec**, ki vodi prodajo v celotnem nadstropju blagovnice, pa je zatrjela:

»Nimamo kakšnih izkušenj s prodajo obutve, ena od dveh prodajalk pa je čevlje že prodajala. Upam, da se bomo s pomočjo Alpininih strokovnjakov hitro priučili. Prav tako

tudi dela z računalnikom, ki je za dobro delo prav gotovo dobra pridobitev in nam bo koristila pri poslovanju. Ponudba, ki jo imamo, je izredno dobra. Tako računamo, da nas bodo poleg domačinov obiskovali tudi kupci z Madžarske in Hrvaške.«

Obe prodajalki sta zadovoljni, upamo, da bomo vsi skupaj tudi potem, ko bomo ugotavljali prve rezultate.

**N. P.**



Z razstave ob 90-letnici čipkarske šole v Žireh

## Posukat' posukat' predet'



Franciška Grošelj je bila učenka prve generacije v čipkarski šoli v Žireh v letih 1906–1907

Devetdeset let je od tedaj, ko je Leopoldina Pelhan, čipkarska učiteljica v Žireh, ustanovila čipkarsko šolo s pomočjo direktorja čipkarskega centra z Dunaja.

Zanimanje za kljekljanje je bilo že tedaj ogromno. Že v prvem razredu je šolo obiskovalo preko 50 (po fotografiji) učenk. Od teh 95-letna Franciška Grošelj celo še kleklja.

Razstavo, ki so jo ob tej priložnosti pripravili v večnamenskem prostoru osnovne šole, si je res veljalo ogledati. Dokumenti, fotografije, časopisni izrezki, vzorci čipk, izdelki, celo slike z motivom čipk.

Vse to priča o bogati preteklosti žirovske čipkarske šole, ki jo je skozi 90 let obiskovalo več kot tisoč deklet in fantov. Pa ne samo to, da so se naučili kljekljati. Naučili so se natančnosti, vztrajnosti, si pridobili čut za estetiko, ob delu so ohranjali ljudsko pesem in običaje. Tako je delala in vzgajala prva učiteljica Pelhanova; podobno dela sedanja dolgoletna učiteljica Marica Albreht.

Tudi proslava v nabito polni telovadnici je bila na ravni častitljivega jubileja; spregovoril je ravnatelj Osnovne šole Žiri Slobodan Poljanšek, ki se je zahvali vsem sodelujočim, generacijam kljekljaric, organizatorjem prireditve in sponzorjem.

Zahvalil se je tudi Marici Albreht, ki je stebel žirovske čipkarske šole že desetletja; Antonu Beoviču in Vincenciju Demšarju, ki sta pripomogla, da se je v Žireh ohranila čipkarska šola tudi v težkih časih.

Zapeli so otroci, zaigrali flavtisti; videli smo skeče, atraktivna nastopa plesne skupine Bombe in akrobatske skupine Paglavci, ki so se uveljavili že v državnem merilu. Spregovorila je znana kljekljarica učiteljica in pesnica Jelka Fortuna, gospa Kežarjeva iz Škofje Loke, ki je vodila »šolo« za kljekljarice učiteljice, je prav tako zaželela, »da bi ta dobri duh še naprej delal dobra dela«.

Organizatorji so se torej spet izkazali, pogrešali pa smo kakšno pozornost občine...

**Nejko PODOBNIK**





Ekipa judoistov Alpine, ki je nastopala na državnem prvenstvu po pasovih



Sašo Jereb na zmagovalnem odru v Bergamu

## Žirovci trikrat zmagali

Državnega prvenstva v judu po pasovih za člane in članice, ki je bilo 1. junija v telovadnici osnovne šole v Žireh, se je udeležilo skupaj 77 tekmovalk in tekmovalcev iz enajstih klubov.

Tekmovanje je potekalo v moški konkurenci v dveh kategorijah: do 71 kg in nad 71 kg.

V ženski konkurenci sta bili prav tako dve kategoriji, do 56 kg in nad 56 kg.

Tekmovalo se je v naslednjih stopnjah pasu: beli pas (6 KYU); rumeni pas (5 KYU); oranžni pas (4 KYU); zeleni pas (3 KYU); modri pas (2 KYU); rjavi pas (1 KYU).

Za judo klub Alpina so nastopali: Franci Reven, med rumenimi pasovi do 71 kg in Filip Košir, nad 71 kg, sta osvojila 1. mesti in s tem oranžna pasova.

Med rumenimi pasovi je za Judo klub Alpina tekmovala edina ženska Tanja Filipič, v kategoriji nad 56 kg; je pa izgubila finalno borbo in osvojila 2. mesto.

Med oranžnimi pasovi do 71 kg sta tekmovala Robi Pečelin in Gorazd Jereb, ki sta se na koncu spoprijela v finalu, kjer je bil spretnejši Robi Pečelin, ki je osvojil 1. mesto in tako osvojil zeleni pas; 2. mesto je pripadlo Gorazdu Jerebu.

V tej stopnji (oranžni pas) je v kategoriji nad 71 kg tekmoval še Robi Treven, ki je dosegel 4. mesto.

Med zelenimi pasovi sta tekmovala za Alpino do 71 kg Milan Jereb ml. in nad 71 kg Marjan Omerzel. Oba sta osvojila 2. mesto.

Zmagovalci so prejeli tudi praktična darila.

**Tomaz MLAKAR**

## Koncert kvarteta kljunastih flavt »Air«

Kvartet kljunastih flavt AIR, ki ga sestavljajo: Nina Kokalj, Borut Bogataj, Andrej Žakelj in Dušan Mlakar, se je domači publiki s krajšim programom že predstavil. S svojim delovanjem je začel šele pred dobrim pol letom, pohvalijo pa se lahko s kar številnimi nastopi širom naše domovine.

23. junija se želi kvartet predstaviti s samostojnim koncertom v cerkvi sv. Ane na Lednici. Zakaj so glasbeniki izbrali za koncerti ravno ta dan, ni težko ugotoviti: Dan državnosti, predvečer

sv. Janeza Krstnika, na kresni večer, so dovolj tehtni, da se jih spodobi zaznamovati tudi s kulturno prireditvijo, kakršno so si zamislili člani kvarteta. Na poseben način vam bomo predstavili čas, katerega glasbo igrajo, torej nas bodo popeljali za približno 300 let v preteklost, v dobo renesanse in zgodnje-ga baroka.

Glasbeniki vas vljudno vabijo, da jih v čim večjem številu obiščete v nedeljo, 23. junija ob 21. uri v cerkvi sv. Ane na Lednici.

## Okvirni program »Žirovske noči« od 21. do 23. junija

1.) Petek, 21. junija 1996 od 20. ure dalje na parkirišču Alpine Rock večer:

Pred skupino Delirium bo nastopil bend Night jump.

2.) Sobota 22. junija od 10. ure dalje na parkirišču Alpine:

– turnir v malem nogometu (na igrišču pri Etiketi)

– predstavitev voznje avtokrosistov

– tekmovanje z rolerji

– nastop pevcev zabavne glasbe: Oliverja Antaverja iz Ljubljane,

Skupine Akordi iz Ljubljane,

– nastop mednarodno priznane-ga mojstra magije Malizza

– Ansambla Blegoš iz Gorenje vasi, Duo C'est la vie & D. J. Gorazd.

– Nastopa tudi duo Tom in Pino.

– Nastopila bo solistka Klara Kranjc

– ob 17. uri skoki na plastičnih skalnicah v Novi vasi.

3.) Nedelja 23. junija od 13. ure dalje na nogometnem igrišču pri Etiketi:

– koncert kvarteta kljunastih flavt AIR

– nastop modelarskega kluba Čuk iz Škofje Loke s prikazom radijsko vodenih modelov letal, radijsko vodenih modelov avtomobilov, motornih zmajev, s katerimi se boste lahko tudi vozili;

– prikaz akrobatskega letenja z JAK letalom,

– jahanje islandskih konj

– Gwolešniku Brane - Poljanski Blues z ustno harmoniko

– Trio Bon - Bon.

## Dopisujte



Na proslavi ob 90-letnici čipkarske šole v Žireh govori ravnatelj osnovne šole Slobodan Poljanšek



Finis v montaži (glej stran 5)



## Bo prišlo do rekonstrukcije Jezerske

Pred kratkim so se zbrali na sestanku prebivalci Jezerske ulice in nekateri občani, ki mejijo na to ulico. Majhna nerodnost je bila, da so ljudi vabili po naslovih iz telefonskega imenika in da zato ni bilo marsikoga, ki ga še kako zadeva vsaka sprememba na tej ulici.

Kot vsi vemo, gre za ulico, ki je bila asfaltirana najprej - z močmi in sredstvi občanov, kolikor so jih že imeli. Sčasoma je ta ulica postala ena najpomembnejših povezovalnih ulic, saj so se nanjo navezovale mnoge ulice od Ob Potoku, do ulic v »Umagu«. Ob cesti je

nastalo pravo blokovsko naselje in po načrtih bo podobno še ob sedanjem »Švarcvaidu«.

Že letos je bilo to področje ne samo ozko grlo žirovskega prometa; tudi nevarnosti je bilo veliko. Za nameček pa je tu še potok Jezemica, ki je potreben tako regulacije kot čiščenja.

»Že res, da zaenkrat nihče od prebivalcev ni želel prevzeti odgovornosti za koordinacijo vseh del, ki se tu obetajo. Mislim, da bi to v začetku res morala prevzeti občina,« je povedal tajnik Andrej Poljanšek. »Gre za širše žirovsko vprašanje. Za cesto, ki bo široka 5 metrov, na kateri bo treba zgraditi tri mostove. Na nekaj mestih bo Jezemica (ob tem, ko bo regulirana), tudi pokrita, da bo lahko izvedena načrtovana trasa. Cesta sama bo imela 1,5 metra širok enostranski pločnik.

Upam, da bodo občani s tega območja v prihodnje rajši sodelovali, saj bodo za njihov sorazmerno nizek prispevek odpravljene mnoge težave, ki jih imajo sedaj.«

N. P.



»Zbrali smo preko 2.000 kubičnih metrov kosovnih odpadkov,« je povedal Miran Benedik

## Zbrali smo 2000 kubičnih metrov kosovnih odpadkov

»Kar okoli 2000 kubičnih metrov kosovnih odpadkov se je nabralo v tej akciji, ki smo jo izvedli v organizaciji odbora za varstvo okolja,« je povedal Miran Benedik, ki vodi žirovsko smetišče.

»V začetku smo še nekako uspeli sortirati odpadke, ko pa so začeli voziti trije traktorji in še kamion, to ni bilo več mogoče. Sedaj nas zato čaka kar veliko dela, da bomo stvari še sortirali. Kovinske dele bo odkupil Dinos, gume bomo odpeljali v Anhovo, za lesene kose pa se bomo morali še dogovoriti.

Moram reči, da je bila akcija zelo dobro izvedena; tudi ljudje so zelo sodelovali. Količina kosovnih odpadkov pa nas je vse nekoliko presenetila.«

Kot nam je povedal tajnik občine Andrej Poljanšek, bodo sedaj naredili še akcijo, da bodo odpravljena divja odlagališča.

Vse štiri občine, ki so nastale na območju nekdanje občine Škofja Loka, se dogovarjajo za nov projekt deponije. Eden pogojev, da bi vse to lahko zaživel, pa je sortiranje odpadkov na izvoru: papir, kovine, steklo, komunalni odpadki itd. Na vsak način je potrebno doseči, da bo komunalnih odpadkov količinsko čimmanj, ker to največ stane. Z boljšo organizacijo, selekcijo in kompostnicami bo to možno urediti. Pri tem bo prišlo tudi do drugačnih (spodbudnejših) oblik prispevka občanov.

N. P.



Gradnja infrastrukture v starih Žireh napreduje

### Kolofon

»DELO ŽIVLJENJE« je glasilo Alpine Žiri. Ureja ga uredniški odbor: Jana Erznožnik, Ivo Pivk, Tanja Mohorič, Slavko Kristan, Jožica Kacin, Silva Pivk, Neško Podobnik - glavni in odgovorni urednik. Naklada: 2.400 izvodov. Fotografija: Brigita Zemljarič. Tisk: Gorenjski tisk, Kranj.