

OCENA USPEŠNOSTI POSLOVANJA V LETU 1979 IN NALOGE V LETU 1980

Proizvodne in poslovne dosežke smo v letu 1979 tekoče spremljali in obravnavali na samoupravnih organih, zborih delavcev, družbenopolitičnih organizacijah, strokovnem kolegiju in v posameznih sektorjih. Bilance uspešnosti poslovanja smo izdelovali mesečno in jih primerjali s planskimi nalogami, kakor tudi z gibanji predvidenimi v resoluciji o ekonomskem razvoju SRS za leto 1979.

Pri izvajanju planskih nalog na področju doseganja proizvodnje po količini in asortimanu, kot tudi pri doseganju finančnega rezultata smo se srečevali z vrsto objektivnimi pa tudi subjektivnimi težavami.

Za nedoseganje proizvodnega plana so v največji meri vplivali sledeči elementi:

1. Izvajanje investicije v predilnici sintetike in bombaža se je zakasnilo, zaradi deviznih težav pri nabavi opreme s konvertibilnega področja. Nove proizvodne kapacitete in njihova razporeditev v tehnološki proces so povzročile ozka grla v proizvodnji.

2. Pomanjkanje delovne sile in velika odsotnost delavcev zaradi bolniške.

3. Povečanje števila delavcev na lažjem delu.

4. Neusposobljenost nove delovne sile.

5. Zaradi demontaže in montaže strojev neurejeni delovni pogoji.

Kljub vsem naštetim problemom, ki so negativno vplivali na normalno izvajanje planskih nalog, smo obseg proizvodnje zadržali na nivoju leta 1978.



V vlagalnici

Dosežena proizvodnja:

	1978	1979
Predilnica		
mikana preja	6.088 t	5.960 t
česana preja	273 t	339 t
Skupaj	6.361 t	6.299 t
Asortiman:		
mikana bombažna preja	3.016 t	3.217 t
česana bombažna preja	273 t	339 t
mikana stanična preja	494 t	174 t
mikana sintetična preja	2.578 t	2.569 t
Skupaj	6.361 t	6.299 t
sukana preja	2.569 t	2.527 t
previta preja	5.222 t	5.251 t
efektna preja	199 t	283 t
Skupaj	7.990 t	8.061 t

Iz omenjenih podatkov se vidi, da smo v strukturi proizvodnje dosegli zaželene cilje, saj smo močno povečali proizvodnjo česane bombažne preje

in efektne sukance. Takšna struktura proizvodnje je tudi vplivala na sorazmerno ugoden finančni rezultat.

FINANČNI REZULTAT:

	v 000 din		
	1978	1979	1978
celotni prihodek	482.825	538.982	112%
porabljena sredstva	320.240	334.941	105%
amortizacija	26.017	31.050	119%
dohodek	136.567	172.990	127%
čisti dohodek	116.622	143.496	123%
OD	94.754	120.116	127%
obveznosti iz dohodka	19.945	29.494	148%
izvoz	22.834	48.674	213%

Iz omenjenih podatkov se vidi, da obveznosti iz dohodka naraščajo znatno hitreje od dohodka in čistega dohodka, kar zmanjšuje reproduktivno sposobnost kolektiva in je tako povečana rast v nasprotju z resolucijo o družbenoekonomskem razvoju Slovenije.

Izvoz se je močno povečal in to za več kot enkrat in v celoti na konvertibilno področje. Zato naš kolektiv ni bil povzročitelj tako občutnega deficita v devizno plačilni bilanci Slovenije.

Jože MIRTič

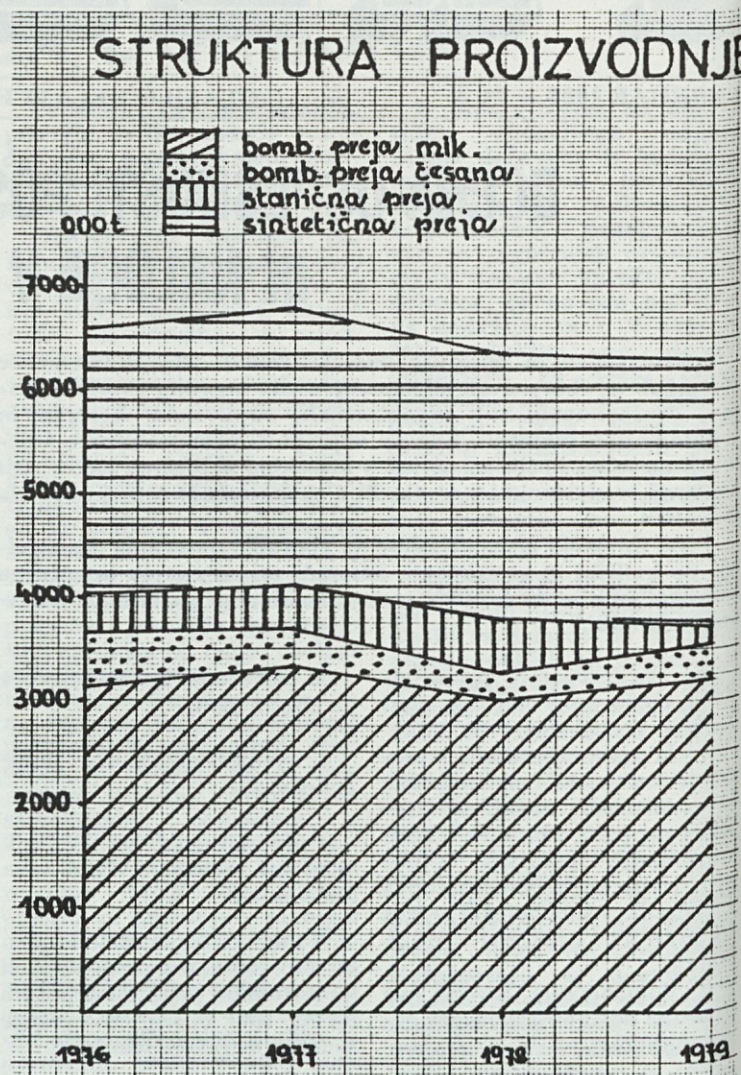
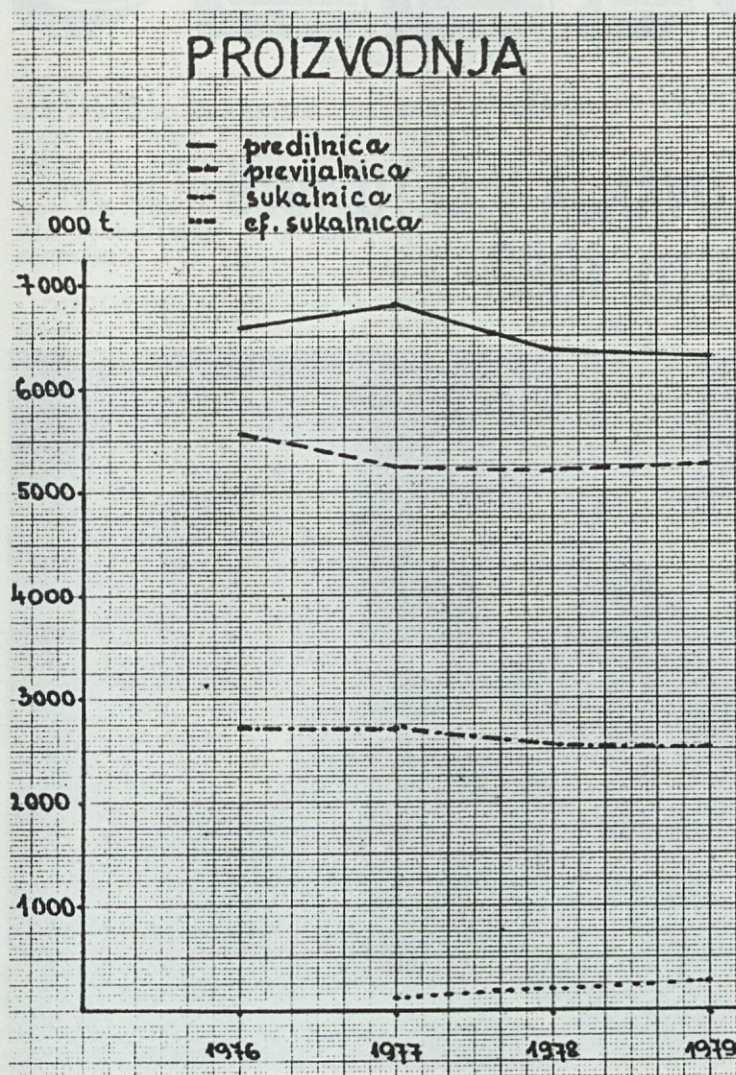
(se nadaljuje)

Iskrene čestitke za dan žena

Vabimo vas, da se zberete 7. marca, ob 11.30, v čistilnici sintetike, kjer bodo učenci osnovne šole Dušan Kveder-Tomaž pripravili kratko proslavo.

GIBANJE PROIZVODNJE

Da si bomo lažje predstavljali, koliko smo naredili v zadnjem letu, in to primerjali še s prejšnjimi leti, objavljamo grafikona. Navpične vrednosti pomenijo tisoče ton, vodoravne pa leta.



Grafikon nam prikazuje, da je proizvodnja v predilnici od leta 1970. v rahlem padanju. To smo morali pričakovati ko smo se odločili za obnovo, katera traja že tri leta. Poleg tega so težave še z delovno silo.

V previjalnici je proizvodnja pred tremi leti nekoliko padla, zadnji dve leti pa se je obdržala na enaki ravni. Tu bo potrebno zagotoviti normalno rast, saj še nismo dosegli maksimalni izkoristek. Podobno je tudi v sukalnici.

V efektivni sukalnici opazimo vseskozi rahlo rast proizvodnje. To je posledica ugodnejših naročil za prejo. V prihodnjem letu pričakujemo tu velik dvig proizvodnje, ker bomo dobili nova stroja, ki naj bi pričela z obratovanjem že v drugem tromesečju.

Z grafikona za strukturo proizvodnje lahko razberemo, da je bombažna mikana preja zastopana v celotni proizvodnji, v zadnjih treh letih, brez večjih sprememb. Pri bombažni česani preji opazimo padec v letu 1978, nato pa do konca lanskega leta rahel porast proizvodnje. V letu 1980 bomo vključili še eno dodatno linijo, in zato lahko pričakujemo da se bo proizvodnja te preje povečala.

Proizvodnja stanične mikane preje se zmanjšuje.

Pri sintetični preji ni, v zadnjih treh letih, večjih sprememb, po zaključeni investiciji pa se bo tudi ta morala povečati.

EDVARD KARDELJ

10. februarja je minulo 1 leto, ko nas je globoko pretresla žalostna novica o smrti enega največjih sinov našega naroda — Edvarda Kardelja — Bevca. Smrt tov. Kardelja je veličanska in nenadomestljiva iz-

guba za našo zvezo komunistov in našo jugoslovansko socialistično skupnost, za vse narode in narodnosti naše države, za vse delovne ljudi in občane Jugoslavije.

Tov. Kardelj je bil pol stoletja vojak našega revolucionarnega gibanja, neomajen borec, ki ni poznal umika in oddiha. Za revolucionarno pot se je odločil v svoji mladosti, potem pa je zdržal vse torture neljudskih režimov in šel skozi vse bitke osvobodilne vojne. Kot napreden intelektualec je stopil v službo delavskega raz-

reda in ostal od začetka do konca v prvih vrstah boja za njegove interese in pravice. Misel Kardelja je izviren, ustvarjalen in izreden primer tesnega medsebojnega prežemanja teorije in prakse, redke skladnosti med mislijo družboslovca in dejanjem politika, visoke stopnje analitične prodornosti kakršno je izkazoval spričo kompleksnosti sodobnih mednarodnih odnosov, hkrati ko je osvetljeval sedanost z lastnostmi vizionarja.

Njegovo ustvarjalnost vzbujala pozornost ne le v izgradnji,

temveč po vsem svetu, kajti tov. Kardelj je tehtno odgovoril na mnoga velika, usodna vprašanja sodobnega sveta. S svojim ustvarjalnim delom, revolucionarno mislijo si je v zgodovini jugoslovanskih narodov in še posebej slovenskega naroda ter v zgodovini napredne misli človeštva pridobil mesto, ki bo ostalo trajno zapisano v boju delavskega razreda in vseh delovnih ljudi za osvoboditev dela in svobodni razvoj vseh narodov.

30 let samoupravljanja

Ko je leta 1949 vodstvo KPJ temeljito proučilo dotedanjo razvojno pot in metodo gradnje socializma v Jugoslaviji, je prišlo do zaključka, da je potrebno na vsak način zatrei proces etatizacije družbe, ker le-ta preti, da bo spodkopala oblast delavskega razreda in zavrla pravi socialistični razvoj države.

V začetku tega obdobja je partija dala pobudo za razširitev pravic neposrednih proizvajalcev. V tem se je zavzemala za kar najbolj neposredne oblike sodelovanja in posvetovanja med upravo in delavci v podjetjih o vprašanih organiziranju in izpopolnjevanju proizvodnje, poslovanja in urejanja raznih problemov na področju delovnih odnosov, dopustov, stanovanjskih vprašanj, itd. Prek takšnih oblik sodelovanja so se čedalje bolj kazale težnje delavcev po neposrednem sodelovanju v urejanju vprašanj, od katerih so bile odvisne okoliščine njihovega dela in življenja. To je na drugi strani pozitivno vplivalo na njihov delovni polet in prispevalo k učinkovitejšemu izpolnjevanju proizvodnih nalog. Skozi to se je prebijala ideja o delavskih svetih kot obliki samoupravljanja proizvajalcev.

Jeseni 1949 se je politbiro CK KPJ usmeril in napovedal prehod k samoupravljanju proizvajalcev v gospodarstvu. V ta namen sta gospodarski svet zvezne vlade in centralni odbor zveze sindikatov decembra 1949 izdala navodilo o organiziranju delavskih svetov kot posvetovalnih teles v 200 velikih industrijskih podjetjih. Med njimi je bila tudi Predilnica Litija, v kateri je bil poskusni delavski svet izvoljen 5. februarja.

Ustanavljanje delavskih svetov je zelo ugodno odjeknilo med delavci in vzpodbudilo težnje delovnih kolektivov po sodelovanju v odločanju o vprašanih organiziranju proizvodnje in razdelitve. Prve izkušnje iz njihovega dela so pokazale, da je delavski razred sposoben sodelovati v upravljanju podjetij. To je omogočilo storiti naslednji odločilni korak naprej in dejansko izročiti tovarne delavcem — da postane upravljanje proizvodjalnih sredstev zakonita pravica delavcev.

V litijski predilnici se je to zgodilo 9. septembra 1950. Ta ukrep so delavci sprejeli kot dokaz priznanja delavcem za napore v izgradnji države in kot izraz čvrstosti in moči socializma v Jugoslaviji.

Samoupravljanje se je močno razvilo in zajelo celotno družbeno življenje ter postalo podlaga proizvodnih odnosov. Uveljavilo se je kot prevladujoč družbenoekonomski odnos, kot bistvo družbenega, socialnega, ekonomskega, političnega in celotnega bitja socialistične Jugoslavije, kot ideologija in kot način vsakodnevnega mišljenja. Kakovost tega odnosa se je pokazala predvsem k bolj demokratičnim in humanim načinom reševanja konfliktov in nasprotij, ki se pojavljajo v razvoju družbe. Samoupravljanje je torej postalo objektivna zakonitost, z osnovno silo delavskega razreda in delovnih ljudi v združenem delu, ki ga vse bolj poglobljamo in razvijamo v smeri Marxove svobodne asociacije proizvajalcev.

V. Semec

POSLOVNI IN FINANČNI DOSEŽKI V LETU 1979

Proizvodnja

Ko smo delali proizvodni program za leto 1979, smo računali, da se bo proizvodnja močno povečala, glede na vložena sredstva za investicije. Danes lahko ugotovimo, da so bila predvidevanja preveč optimistična. Investicijska dela so precej kasnila, na kar je vplivalo več vzrokov, posledica tega pa je manjša proizvodnja od načrtovane. Oddelek predilnice je proizvedel celo manj enojne preje (po tonaži) kot v letu prej, medtem ko je planska naloga realizirana komaj z 92%. Tudi obrat sukalnice ni povečal proizvodnje, prav tako je nebitveno povečanje v previjalnici, ki je previla za 1% več preje v primerjavi z letom 1978. Izpad proizvodnje in plana v sukalnici in previjalnici je v tesni povezavi s proizvodnjo predilnice, ker v bistvu oba oddelka dodelujeta prejo iz predilnice.

V količinski proizvodnji res nismo dosegli napredka, zato pa je dosežen precejšen napredek v pogledu asortimana. Kupci so zahtevali višje številke, zato je povprečna številka v predilnici, sukalnici in previjalnici močno porastla. To je do neke mere vplivalo tudi na količino, ker zahteva višja številka tudi več vložene dela, ugodneje pa se je odrazilo to na finančnem rezultatu.

Več smo proizvedli tudi česane ter barvne sintetične preje. Močno pa se je povečala tudi proizvodnja efektnih sukancev, ki donajajo več dohodka, glede na vloženo delo.

Poleg navedenih vzrokov je vplivala na povečano vrednost proizvodnje tudi višja cena izdelkov. V maju 1979 se je bombažna preja podražila za 13%, sintetična pa za 15%. Vse to je imelo za posledico, da se je vrednost proizvodnje povečala za 12%.

Delovna sila

V planu smo načrtovali povečanje delovne sile, vendar, zaradi kasnitve investicije, tega nismo uresničili. Poprečno število zaposlenih se je znižalo od 1190 v letu 1978 na 1142, ob precejšnji fluktuaciji delovne sile. Iz delovne organizacije je odšlo 199 delavcev, na novo pa se jih je zaposlilo 138. V pokoj odhaja starejša generacija, odhaja tudi nekaj delovne sile s krajšim delovnim stažem. Novo, predvsem kvalitetno delovno silo, pa je težje dobiti. 41% novo zaposlenih v delovni organizaciji je iz drugih republik.

Koriščenje delovnega časa

Že v predhodnem letu smo ugotavljali, da imamo veliko izostankov z dela, in da se delovni čas vedno slabše koristi. Od celokupnega delovnega časa, ki je bil na razpolago v poslovnem letu, smo ga porabili za učinkovito delo samo 76,3%. Podatek pove, da je nekaj manj kot četrtina zaposlenih stalno odsotna z dela. Če upoštevamo še dejstvo, da je 80 delavcev zaradi bolezni za delo manj sposobnih in na lažjem delu, potem je stanje zares zaskrbljujoče.

Leta 1960 je bil razpoložljiv delovni čas izkoriščen 81%, deset let kasneje, leta 1970, se je izkoristek celo zvišal na 81,3% ob slabših delovnih pogojih kot so sedaj. Leta 1979 pa je bil izkoristek 76,3%. Posebno se je povečala odsotnost zaradi bolniške, ki je večja za 10%.

Od skupnih izostankov odpade na bolniške in porodniške izostanke 49,2%, tem slede dopusti s 36,3%, na praznike odpade 11,6%, preostali neizkoriščen čas pa odpade na vojaške vaje, opravičene in neopravičene izostanke. Posebno zaskrbljujoč je podatek, da so neopravičeni izostanki za petkrat večji kot leto prej.

(Nadaljevanje na 4. strani)

ČESTITKA VINKA HAFNERJA

Ob 30-letnici delavskega samoupravljanja in izvolitvi prvega delavskega sveta v vaši organizaciji združenega dela vam v imenu zveze sindikatov Slovenije in v svojem imenu iskreno čestitam k dosedanjim uspehom pri razvoju delavskega samoupravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi. Želim, da je ta jubilej vsodbuda za še boljše delo, za razvoj odločanja delavcev o vseh zadevah dela in življenja ter gospodarjenja za še boljši jutri v naši socialistični samoupravni skupnosti.

Predsednik zveze sindikatov Slovenije,
Vinko Hafner.



(Nadaljevanje s 3. strani)

Produktivnost

je v proizvodnih oddelkih postopoma naraščala. Za izdelek smo porabili manj časa kot v letu prej. Najbolj se je produktivnost povečala v sukalnici efektnih sukancev, celo za 33%, kar je posledica normalne proizvodnje, ki je v letu prej še nihala zaradi priučevanja in manjših naročil. V predilnici se je produktivnost povečala za 3,5%, v sukalnici za 3,2% in v previjalnici za 1,2%. Pričakujemo, da se bo produktivnost v letu 1980 znatno povečala, ko bo večji del modernizacije proizvodnje zaključen.

Osebnih dohodki

Nagrajevanje je potekalo po sistemu, ki smo ga sprejeli v letu 1978, z manjšimi dopolnitvami. Poprečno izplačani mesečni neto osebni dohodek je znašal 6.088 din in je za 25% večji v primerjavi z letom prej, ko je bil 4.864 din. Osebnih dohodki so naraščali v naši DO v istem sorazmerju kot v gospodarstvu republike, kjer so se povečali za isti odstotek, in znašajo 7.162 din. Naši osebni dohodki zaostajajo za republiškim poprečjem gospodarstva za 17,6%.

Življenjski stroški so se zvišali za 24%, iz česar sledi, da so se realni OD naših delavcev povečali le za 1%, torej manj, kot se je povečala produktivnost delavcev v naši delovni organizaciji, ki je v celoti večja za 3,4%.

Izvozno-uvозна bilanca

Predilnica Litija spada med tiste delovne organizacije, ki predelujejo v pretežni meri uvožene surovine. Tudi kemična vlakna jugoslovanskih proizvajalcev temeljijo na uvozu osnovnih surovin. Zaradi tega je izrednega pomena, da čim več proizvodnje izvozimo na zunanja konvertibilna področja. Letos smo dosegli največji količinski izvoz v povojnem obdobju. Na konvertibilno področje smo izvozili za 47 milijonov din prej. Izvoz je nad pričakovanji in je večji od predhodnega leta za 135%. Pri izvozu prej je tudi pomembno, da dosegamo enake učinke kot na domačem trgu. Lani smo uvozili za 181 milijonov din surovin, rezervnih delov in ostalega materiala.

Poleg fizičnega izvoza in uvoza, pa je za DO pomembno tudi gibanje deviznih sredstev. Lani je znašal priliv konvertibilnih deviznih sredstev 14 milijonov 199.000 dinarjev, leta

1979 pa že 29.924.000 din. Za nakupe smo potrošili lani 114 milijonov 794.000 dinarjev, leta 1979 pa 129.990.000 din konvertibilnih sredstev. Kljub nekoliko večjemu odlivu deviznih sredstev, pa je devizni primanjkljaj, zaradi večjega priliva, nekoliko manjši. Leta 1978 smo pokrili z izvozom 12,3% uvoza, letos pa že 23%.

Zaloge

gotovih izdelkov so majhne. Na zalogi je bilo ob koncu leta še 142 ton preje, kar predstavlja 7-dnevno proizvodnjo. Tudi med letom zaloge gotovih izdelkov niso bile velike.

Zaloge nedovršene proizvodnje se količinsko niso bistveno povečale, vežejo le večja sredstva, zaradi dražjih surovin.

Zaloge surovine in materiala so bile po količini na koncu leta iste kot v začetku. Na zalogi imamo 2.781 ton vlaken, tako, da je založenost s surovino za novo poslovno leto zadovoljiva. Surovine in izdelki vežejo 146 milijonov obratnih sredstev.

Likvidnostno stanje delovne organizacije

se je v letu 1979 iz meseca v mesec slabšalo. V sredini leta smo prišli do tolikšnega pomanjkanja obratnih sredstev, da smo morali najemati pri Ljubljanski gospodarski banki premostitvene kredite za izplačilo osebnih dohodkov. Glavna vzroka za takšno stanje sta dva:

a) premajhna akumulacija, saj ne ustvarjamo ničesar za poslovni sklad, da bi pokrili inflacijsko razvrednotenje obstoječih obratnih sredstev in

b) veliki izdatki iz poslovnega sklada za infrastrukturo (ceste, luko, železnice, energotiko, PTT) in za nerazvite republike, so povzročili, da so se vsa naša obratna sredstva, katera smo ustvarili v preteklosti, v višini 70 milijonov din, prelila v plasmaje. Akumulacije pa nismo ustvarili, da bi jih nadomestili.

Samoupravnim interesnim skupnostim materialne proizvodnje smo združili 36,2 milijona din, kot posojilo republiškem skladu za financiranje nerazvitih republik pa 28,3 milijonov din.

Na koncu leta je likvidnostno stanje slabo, primanjkljaj obratnih sredstev za pokrivanje zalog znaša že 74 milijonov din. Stanje je izredno zaskrbjujoče, kar ima lahko težke posledice za kolektiv.

Investivje

Investicijska poraba sredstev je bila v letošnjem letu manjša, v primerjavi z lanskim.

Porabili smo jih 40 milijonov din. Vira za investicije sta bila predvsem dva, to je lastna amortizacijska sredstva ter blagovni krediti dobaviteljev. Sredstva so bila porabljena za nadaljevanje modernizacije proizvodnje. Zaključila so se dela pri montaži predilnih strojev, vršila se je tudi že delna montaža mikalnikov, ter opravljala gradbena dela oddelka brezvretenske predilnice in klimatskih naprav.

Prodaja

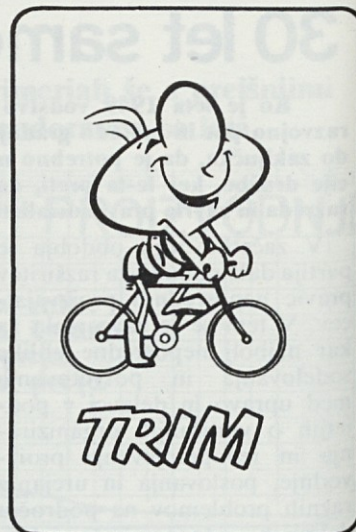
je potekala normalno. Povpraševanje je še vedno veliko, zahteve kupcev pa vedno ne odgovarjajo našemu proizvodnemu programu. Največ prej, 67%, prodamo še vedno na slovensko področje. Vedno večji je prodor naših izdelkov na inozemsko konvertibilno področje, kamor smo plasirali za 48 milijonov din izdelkov. Poleg bombažne preje izvažamo tudi sintetično. Naročila so dostikrat večja od naših zmogljivosti, ki so ovirane zaradi investicijskih del, tako da kupcem ne moremo dobaviti v celoti zahtevanih količin.

Poslovni uspeh

Celotni prihodek je v odnosu na lansko leto za 12% večji. Porabljena sredstva so naraščala počasneje kot dohodek in so večja v odnosu na lansko leto za 5%. Amortizacija se je povečala za 19%, zaradi vključevanja novih investicij in revalorizacije osnovnih sredstev. Zbrali smo 31.050.000 din amortizacijskih sredstev, ki smo jih porabili za investicije.

Za dokončno delitev za leto 1979 je predlagana naslednja razporeditev ustvarjenega čistega dohodka, ki temelji na potrebah in bomo o njej sklepa na zborih delavcev:

	1978	1979
Del čistega dohodka za OD	94.754.007	120.116.347
- neto OD - realizirani	64.694.018	82.069.550
- prispevki	29.959.766	37.987.620
Bruto OD	94.653.784	120.057.170
Neindividualiz. OD	72.680	45.944
Inovacije	27.543	13.233
Del ČD za prehrano delavcev	4.130.705	4.609.985
Del ČD za regres za let.dop.	2.973.975	3.523.242
Del ČD za stanov.izgradnjo	6.448.552	8.178.337
- STP za solidarnostni sklad	1.824.019	2.313.301
- STP del za grad.dij.domov	317.821	403.075
- STP del za fin.in izgr.kom.napr.	921.222	1.168.334
- STP za obvez.združ. pri LB	1.040.981	1.320.217
- STP za potrebe OZD	2.344.509	2.973.410
Del ČD za druge namene skup. porabe	4.900.962	2.743.574
Del ČD za poslovni sklad	-	-
Del ČD za zbolj.mat.osnove dela	-	-
Del ČD za rezervni sklad	3.414.196	4.324.765



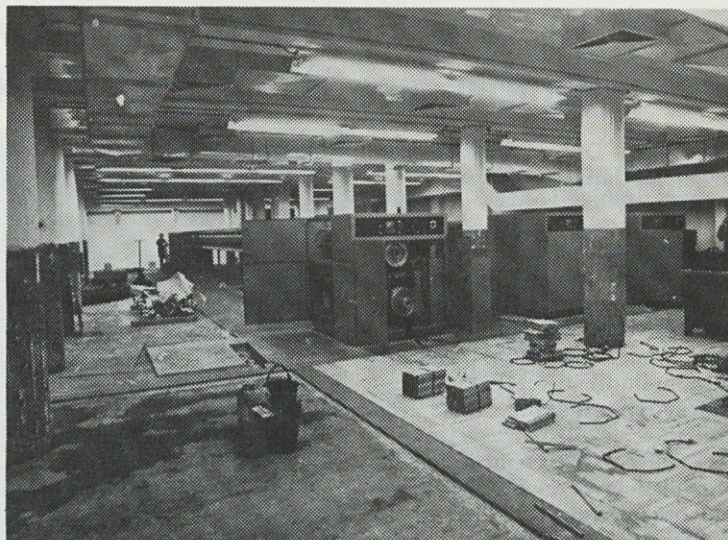
cije in za plačilo investicijskih kreditov. Dohodek je večji za 27%, pa tudi plan je bil prekoračen za 9%. Obveznosti po sklenjenih samoupravnih sporazumih samoupravnim interesnim skupnostim družbenih dejavnosti, materialne proizvodnje in drugih, so se povečale. Vse dajatve iz dohodka so večje za 23%. Posebno pa izstopajo obresti od kreditov, ki znašajo 11.507.000 din in so za 6 milijonov večje kot v preteklem letu. Tolikšnih izdatkov za te namene tudi v planu nismo predvideli. Porast obresti je v veliki meri posledica pomanjkanja lastnih obratnih sredstev zaradi že prej naštetih vzrokov.

Čisti dohodek delovne organizacije je za 27% večji, medtem ko je plan čistega dohodka prekoračen za 7,6%. Največ sredstev čistega dohodka smo namenili za izplačilo osebnih dohodkov. **Andrej Kralj**

INVESTICIJSKA DEJAVNOST



Prostor, kjer bomo montirali še tri brezvretenske predilne stroje.



Zadnja montažna dela pri prvih treh brezvretenskih predilnih strojih OE.

V letu 1979 smo intenzivno nadaljevali z izvajanjem investicijskega programa, sprejetega na delavskem svetu 1977. leta. Ves čas smo si prizadevali, da smo dela opravljali tako, da bi bilo čimmanj zastojev v proizvodnji, zato so posamezna dela napredovala počasneje, kot bi sicer. Težave so nastopile tudi v sami proizvodnji pri posluževanju strojev in notranjem transportu. Končno lahko rečemo, da je najtežji del za nami, saj je montaža pri koncu in bomo v tem letu dokončno uredili posamezne oddelke (razen rekonstrukcije klimatskih naprav).

V letu 1979 so vrednosti investicije predstavljale preko 40 milij din. Dela so se pretežno odvijala po terminskem planu, ki so ga sprejeli delegati delavskega sveta v začetku lanskega leta.

Dokončana so naslednja dela:

- montaža starih prstančnih strojev v novem skladišču, kjer začasno obratujejo;

- demontaža prstančnih strojev iz predilnice III in IV in prestavitev štirih prstančnih strojev Edera, v predilnico II;

- montaža osmih novih prstančnih strojev Krušik z napravo za avtomatsko snemanje;

- generalno popravilo in prestavitev dveh mikalnikov Hergeth v predpredilnico sintetike B;

- generalno popravilo in prestavitev dveh flyerjev Platt v predpredilnici sintetike B;

- montaža štirih novih flyerjev Krušik v predpredilnici sintetike A;

- montaža štirih novih mikalnikov Hergeth, za sintetiko z mešalnimi rahljači;

- prestavitev dveh obstoječih flyerjev Krušik v predpredilnici sintetike A in istočasno postavitev večjega števila raztezalk Vouk;

- montaža novih raztezalk Zinser v bombažni predpredilnici;

- demontaža starih rahljačev in bateurjev;

- prestavitev in previjanje deset mikalnikov iz predpredilnice sintetike v bombažno predpredilnico;

- montaža dodatnih čistilnih strojev za česano linijo in namestitev novih polnilcev na mikalnike česalne linije;

- montaža treh OE predilnih strojev v brezvretenski predilnici;

- izdelava tovrnega dvigala za povezavo predpredilnice z novo brezvretensko predilnico;

- ureditev prostora nove brezvretenske predilnice, namestitev nove klimatske naprave, razsvetljave, obnova tal in sanitarij;

- namestitev nove razsvetljave v novi predpredilnici sintetike A.

Nekaj del je ostalo še nedokončanih: montaža dodatnih čistilnih strojev za linijo OE, ki bo končana v mesecu marcu. Do zakasnitve je prišlo zaradi sprememb, ki so se pojavile med montažo in zahtevale nova dodatna dela; prestavitev in previjanje še preostalih mikalnikov v bombažno predpredilnico;

dokončana montaža in prestavitev raztezalk v predpredilnici sintetike A; prestavitev dveh mikalnikov Hergeth v predpredilnico sintetike A; montaža še treh OE strojev za bombaž in treh za sintetiko. Teh strojev še nismo dobili. Po zadnjih obljubah iz tovarne Krušik bodo dobavljeni do meseca julija 1980.

Od celotnega investicijskega programa je izostala rekonstrukcija klimatskih naprav o čemer smo pisali že v prejšnji številki. Poleg izvajanja investicije po planu iz leta 1977, smo bili angažirani pri gradnji novega skladišča ter z vsemi deli v zvezi z ureditvijo okolice tega.

Darko Primožič

POROČILO O IZDAJANJU GLASILA LITIJSKI PREDILEC V LETU 1979

V letu 1979 je izšlo 12 številok našega glasila, v skupni nakladi 20.400 izvodov. Posamezna številka je izšla v poprečni nakladi 1.700 izvodov. Glasilo prejemajo vsi člani delovne organizacije in poprečno 400 upokojujencev brezplačno.

Stroški izdajanja glasila so bili naslednji:

Stroški tiskanja	338.485,75 din	88,40%
neto honorarji	39.091,40 din	10,21%
prispevki od honorarjev	5.328,15 din	1,39%
S k u p a j :	382.905,30 din	100,00%

Stroški, oziroma cena za en izvod:

Stroški tiskanja	16,59 din
neto honorarji	1,92 din
prispevki od honorarjev	0,26 din
S k u p a j :	18,77 din

Glasilo je urejal 9 članski uredniški odbor in sicer: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), Matic Malenšek, Martina Kralj, Alojzija Vehovec, Niko Stamatovski, Marija Zore, Janez Tišler, Rafaela Mele in Meta Krnc.

Uredniški odbor se je sestajal redno vsak mesec in konkretno oblikoval vsebino vsake številke ter reševal druge naloge v zvezi z izdajanjem glasila in prilog.

Branko Bizjak — urednik

VOLILNA KONFERENCA SINDIKATA

Volilna konferenca sindikata Predilnica Litija, je bila v soboto, 26. 1. 1980, ob 18. uri, v sindikalni dvorani na Stavbah.

— Poročilo dosedanjega predsednika, Lojzeta Pavlihe

V naši DO je bila večkrat izdelana analiza o možnosti organiziranja TOZD. Analiza, ki jo je izdelala posebna komisija, je zajemala več možnih variant nove samoupravne organiziranosti. Komisija je analizo dala v razpravo OOS, konferenci sindikata, predsednikom sindikatov, DPO in samoupravnim organom. Iz te ožje razprave je bil izluščen zaključek, da v DO PL kljub velikemu številu delavcev, ne bi bilo smotno organizirati TOZD pred zaključkom investicije, ki znaša prek 17 milijard S din. PL je solo predilnica s tehnološko povezanim procesom praktično vseh oddelkov. Menili smo da zaradi raznolikosti del in nalog, ki terjajo globlje analize, še nimamo primerno urejenega sistema nagrajevanja, zajemanja podatkov, organizacije dela itd. Tehnološka organizacija DO ni ustrezna, in bo po zaključku investicije nujno prišlo do reorganizacije v samem proizvodnem procesu. To bo narekovalo ponovno analizo najprimernejše samoupravne organiziranosti. Ta analiza bo šla v širšo javno razpravo, ki jo bodo vodile DPO in vsi samoupravni organi.

Samoupravne splošne akte smo v DO sprejemali po postopku določenem v statutu. Vedno je osnutke dal v javno razpravo delavski svet. Poleg tega, da so bili osnutki na pregled v vseh delih delovnega procesa, je bila v več primerih povzeta kratka vsebina v tovarniškem časopisu. Osnutke samoupravnih aktov je vedno obravnavala tudi OOS. Pri posebno pomembnih aktih, so bili organizirani sestanki po posameznih sindikalnih odborih, kar pa je bilo dostikrat težavno zaradi izmenskega dela. Vsakokrat je bila javna razprava o obravnavanih aktih izvedena na zborih delavcev. Na osnovi pripomb javne razprave je bil sestavljen predlog samoupravnega splošnega akta, ki ga je sprejel DS. Za akte, za katere je to določeno v statutu je bil za sprejem razpisan referendum, ki je zaradi temeljite predhodne javne razprave, vedno uspel. Z referendumom so bile sprejete dopolnitve statuta, dve dopolnitvi samoupravnega sporazuma o oddajanju stanovanj, spremembe in dopolnitve SS o delitvi OD in pravilnik o osnovah in merilih za nagrajevanje. Z referendumom je



bila sprejeta tudi odločitev o sklenitvi samoupravnega sporazuma o združitvi v poslovni skupnosti tekstilne industrije Slovenije in Jugoslavije. Navedeni podatki o referendumih se nanašajo na dobo zadnjih dveh let.

OOS je o vseh sprejetih samoupravnih aktih zavzemala stališča in jih posredovala pristojnim organim. Posebno pa je sodelovala pri izvedbi referenduma o dopolnitvah SS o osnovah in merilih delitve sredstev za OD, kjer je organiziralo javno razpravo.

Pri oceni doseženih rezultatov na področju ustvarjanja dohodka, delitve dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov je treba poudariti predvsem analizo stanja PL, ki je odraz stanja na svetovnem trgu in splošnega stanja v gospodarstvu Jugoslavije.

Zadnjih pet let je v naši DO stagnacija v proizvodnji, v doseganju dohodka in čistega dohodka. Povečuje se udeležba osebnih dohodkov v dohodku in čistem dohodku.

Potrebno je bilo veliko angažiranje finančnih sredstev za investicije. Zaključujemo namreč eno največjih investicij v povojnem obdobju v višini 17 milijard S din.

Imamo težave z likvidnostjo zaradi izvajanja investicije in zaradi velikega odvajanja sredstev iz dohodka in čistega dohodka po samoupravnih sporazumih in družbenih dogovorih. Zaradi nelikvidnosti je bilo angažiranih veliko bančnih sredstev, obresti pa so zato predstavljale velik strošek. V letu 1979 je ta strošek znašal že eno milijardo S din.

V PL je velika fluktuacija delovne sile in povečani izostanki z dela. Fluktuacija ima

neugoden vpliv iz dveh razlogov. Po eni strani zaradi pomanjkanja delavcev prihaja do izpada proizvodnje, delavci, ki prihajajo, pa potrebujejo določen čas za priučitev. Poleg tega prihaja tudi do povečanja potreb za stanovanja.

Materialni stroški so v porastu, poleg tega pa tudi dajatve do družbene skupnosti. Nerešen je problem za ceno preje. Ta problem se zelo počasi rešuje, ker je potrebno dogovarjanje na zvezni ravni. V letu 1980 pričakujemo zvišanje cen bombaža in sintetike, kar bomo poskušali nadomestiti s povečanjem izvoza. V letu 1979 je bil izvoz realiziran v višini 5 milijard S din. Povpraševanje pri domačih kupcih je večje, kot znaša proizvodni program.

Količinski plan za leto 1980 je postavljen po realnih možnostih z vključevanjem novih proizvodnih zmogljivosti.

Problem delovne discipline, produktivnosti dela, uresničevanje planskih nalog in izkoriščanja delovnega časa je bil posebno poudarjen na sestankih posameznih odborov OOS, ki so bili organizirani po izmenah v septembru 1979. Takšni sestanki so vedno organizirani tudi ob sprejetju zaključnega računa, ko se razpravlja tudi o navedeni problematiki. Na teh sestankih so se delavci aktivno vključevali v razpravo, s pripombami o pomanjkljivostih, ki bi jih bilo potrebno odpraviti in o problemih, ki jih je potrebno rešiti. Pripombe so bile v večini primerov tehtne in so služile OOS kot navodilo za nadaljno delo. Ocenjujemo, da so takšne akcije sindikata vedno najbolj uspešne. Organiziranost takšnih sestankov je sicer zaradi izmenskega dela malo težja, posebno ker je treba zagotoviti prisotnost strokovnih delavcev, ki lahko na zastavljena vprašanja dajejo pojasnilo. Kljub temu bo potrebno v bodoče s takimi oblikami delovanja sindikata nadaljevati, kot z najbolj primernimi oblikami, ki preprečujejo zgolj forumsko delo in so najbolj približane delavcem.

Osnovna organizacija sindikatov in konferenca sindikata je aktivno sodelovala pri delovanju disciplinske komisije, ki so podajale svoje mnenje o kršilcih in kršitvah delovnih dolžnosti, posebno v primerih, ko bi bil kršilcu lahko izrečen ukrep prenehanja delovnega

razmerja. OOS so bile v vseh primerih kršitev delovnih dolžnosti obveščene o sejah disciplinske komisije, na teh sejah pa je sodeloval tudi predstavnik sindikata.

V Litijem predilcu so bile objavljene smernice za izdelavo plana za obdobje 1981—1985. Delavski svet je s tem dal smernice v javno razpravo. Delavci so lahko podali pismene pripombe oddelku za plan in analize. S tem je pričel formalni del javne razprave. Na podlagi pripomb bo izdelan osnutek plana v katerem bodo sindikat, DPO in samoupravni organi organizirali javno razpravo po posameznih OOS, po posameznih izmenah, tako da bo z osnutkom srednjeročnega plana seznanjen sleherni član DO. Sklepe iz javne razprave bo sindikat zbral in o njih zavzel stališča.

V naši DO je pereč problem velik bolniški stalež. Smatramo, da bi tudi o tem problemu kazalo poiskati globlje vzroke. Do sedaj osnovne organizacije sindikatov o tem še niso kado dosti razpravljale, potrebno pa bo najti ustrezne ukrepe proti tistim, ki bolniški stalež izkoriščajo.

Pri tem je treba opozoriti, da ne bomo preganjali tistih, ki so zares upravičeni do bolniške.

V delovni organizaciji imamo 15 člansko delegacijo za zbor združenega dela občinske skupščine, 9 posebnih delegacij po 7 članov za posamezne interesne skupnosti v občini, ter 10 člansko združeno delegacijo za stanovanjsko, komunalno in kmetijsko zemljiško skupnost. Delegati v posamezne interesne skupnosti za vodno gospodarstvo, za PTT promet, železniški in luški promet, za banke, za pospeševanje kmetijstva, ki nimajo delegacij, pa imajo delegatsko bazo v delavskem svetu delegacije, ki zavzema stališča in odločitve do posameznega delegatskega gradiva.

Delavski svet pa sprejema tudi načelna stališča do pomembnejših delegatskih gradiv ostalih delegacij, ker ima pregled nad celotnimi obremenitvami dohodka in OD. Delo delegacij spremljajo tudi OOS, posebno pa strokovne službe, ki vodjem delegacij razlagajo strokovno gradivo, pomagajo pa jim tudi pri oblikovanju delegatskih pripomb. Priznati pa je treba, da sindikat zaradi obilice drugega dela, ni temeljiteje spremljal delo-

VOLILNA KONFERENCA SINDIKATA

vanja delegatov, zato bo potrebno v bodoče tem vprašanjem posvetiti več pozornosti.

V letu 1979 so se stanovanjski problemi delavcev reševali v okviru finančnih možnosti. Na razpolago je bilo 22 stanovanjskih enot, od tega le 5 novih. Nerešenih prošenj iz leta 1979 je ostalo še 123 od tega za trisobno stanovanje 18, za dvosobno stanovanje 50, za enosobno stanovanje 32, za garsonjero 15, za sobo 8.

Na razpis za šestavo prednostne liste za leto 1980 se je prijavilo 52 prosilcev. Za leto 1980 pa smo v okviru finančnih možnosti rezervirali le 7 stanovanj. Iz tega je razvidno, da je stanovanjska problematika v PL zelo pereča. Sindikat se je zavzemal, da se stanovanja oddajajo v skladu s SS. V tem smislu je tudi podajal mnenja na pritožbe in zahteval ke za varstvo pravic delavcev, ki so se pri delitvi stanovanj čutili prikrajšani. Sindikat je tudi dajal mnenja posebno socialno ogroženim prosilcem, ki so prosili za stanovanja izven točkovega sistema, določene ga v SS.

Družbena prehrana je v PL zadovoljivo urejena. Delavci imajo na razpolago brezplačen topli obrok v dopoldanski in popoldanski izmeni. Topel obrok na nočni izmeni pa ni bil uveden deloma zaradi tehničnih težav. Tudi o tej smeri se bo moral sindikat zavzemati, da se ugotovijo želje delavcev.

Ceno kosil in penzionov v počitniškem domu vsako leto določajo skupaj s predstavniki sindikata.

Otroško varstvo v PL ni urejeno. Delavci svoje otroke vključujejo v otroško varstvo, ki je organizirano v njihovih občinah. Ker združujemo sredstva tudi za SIS za otroško varstvo tudi ne vidimo ne načinov in ne vzroka, zakaj bi morali otroško varstvo urejati še posebej.

Socialne probleme urejujejo OOS na predlog socialne službe. Največkrat lahko sindikat pomaga v obliki denarne pomoči, posebno v nesrečah, smrti družinskih članov, daljše odsotnosti z dela zaradi bolniške ipd. Sindikat sodeluje tudi pri pomoči stanovanjsko ogroženim delavcem, ki bi lahko dobili stanovanja brez upoštevanja prednostne liste. Zaradi majhnega obsega finančnih sredstev pa je pri tem bil skoraj neuspešen.

Družbeno politične organizacije, med njimi tudi sindikat in delegacija v zbor združenega dela občinske skupščine so

se aktivno vključili v javno razpravo o programu III. občinskega samoprispevka. Na osnovi kritičnega pregleda porabe sredstev sedanjega samoprispevka so bile dane nekatere pripombe in tudi amandmaji, da bi se sredstva novega samoprispevka čim bolj koristno in pravilno uporabljala. Predvsem so bili razpravljalci zaskrbljeni nad visokimi stroški vzdrževanja novih objektov, za katere bomo morali zagotavljati sredstva iz osebnih dohodkov v okviru skupne porabe v občini.

Na podlagi določil zakona o LO in družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah je obrambni in samozaščitni načrt narejen. Organizacijsko so postavljeni vsi organi in enote. Sindikat je sodeloval pri vseh teh pripravah in se aktivno vključuje v obrambo in samozaščito.

IZVOLJENI KANDIDATI ZA KONFERENCO OO SINDIKATA:

Ani Povše, (predsednica), Anton Požek, (podpredsednik), Vlasta Grom, (tajnica), Majda Škarja (blagajničarka), Anica Prosenec (knjigovodja).

ZA OO PREDPREDILNICA

Borut Komotar (predsednik), Marjan Juvan, Janja Stopar, Angela Strmljan, Fani Logar, Milka Planinšek, Mirko Bučar, Martin Bolte, Srečko Bregar.

ZA OO SUKALNICA:

ZA OO PREDILNICA:

Adolf Pajtler, (predsednik), Branko Poljšak, Drago Kovič, Pavla Perc, Marija Klobučarič, Zlata Mešič, Dana Tomažič, Majda Koprivnikar, Tatjana Sekulič.

ZA OO OSTALE SLUŽBE:

Marjan Sonc (predsednik), Janez Bric, Magda Šraj, Dušan Rupnik, Leon Jeltnikar, Lado Mešič, Marta Jeltnikar, Anton Kokovica, Marjana Remec, Dušan Babič, Baš Mija.

Predlagani člani komisij konference OOSindikata:

KOMISIJA ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO:

Branko Bizjak, Martina Kralj, Ivanka Dernovšek, Milica Penčur, Zvonka Razpotnik, Krhlikar Rado in Andrej Štrifot.

KOMISIJA ZA NAGRAJEVANJE PO DELU:

Vinko Keržan, Mija Šistek, Danica Čelesnik, Ana Berčon in Srečko Bregar.

KOMISIJA ZA ŠPORT IN REKREACIJO:

Janez Hauptman, Jože Vizlar, Barbara Nejedly, Matic Malenšek, Nace Senica, Kos Cveto in Franc Grom.

KOMISIJA ZA POGREBNE SVEČANOSTI:
Franc Lesjak, Mato Savšek in Magda Šraj.

NADZORNI ODBOR:
Pavel Koprivnikar, Anton Primožič, Zlata Pavlica, Premk Matjaž in Eli Škoberne.

KOMISIJA ZA POMOČ ČLANOM DELOVNE ORGANIZACIJE:

Mali Franc, Joža Zupančič, Štefka Lušina, Bernarda Vahčič, Meta Krnc, Mileva Topalović in Ferida Kozarac.

KOMISIJA ZA ODDIH:
Franc Borišek, Silva Arsev, Franc Lesjak, Marta Zupan, Franc Žnidar, Robert Bizjak in Fani Vrhovec.

— Poročilo novoizvoljene predsednice, Anice Povše



Delovna usmeritev OOS v predilnici Litija v letu 1980 — sprejetje srednjeročnega plana

Zelo pomembna naloga OOS v letu 1980 bo delovanje pri pripravi srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985.

OO bodo morale zagotoviti, da bodo delavci v vseh delih delovnega procesa seznanjeni z nalogami in možnostmi razvoja naše OO. Javno razpravo o planskih nalogah bomo organizirali po posameznih organizacijah in posameznih izmenah. Skrb za organizacijo javne razprave bo v vseh organih sindikata, predvsem pa na predsednikih OO. Zaradi boljšega in kvalitetnega podajanja problematike v zvezi z obravnavo srednjeročnega plana bomo na sestanke povabili tudi strokovne delavce naše OO. Priprava srednje-

ročnega plana pomeni veliko odgovornost, ki bo od nas zahtevala celotno aktivnost.

Na področju stanovanjske dejavnosti bomo sodelovali na oblikovanju in prilagajanju novemu sistemu financiranja stanovanjske izgradnje in ostalih samoupravnih stanovanjskih rešitev. Tako bomo delavce vzpodbujali k stanovanjskemu varčevanju in jih usmerjali na natečaje za pridobitev stanovanjskih kreditov. Pri tem bomo računali pri razmerju kolektivno — individualno gradnjo 60 : 40. Zavedamo se, da je potrebno zagotoviti čim več novih stanovanjskih enot posebno glede zahtev po minimalnih življenjskih standardih zaposlenih in zagotovitev sredstev za reševanje stanovanjskih problemov mladih družin, na osnovi sklenjenih pogodb.

Zavedamo se, da bomo lahko s sredstvi, ki smo jih (Nadaljevanje na 8. strani)

VOLILNA KONFERENCA SINDIKATA

(Nadaljevanje s 7. strani)

namenili za nakup stanovanj, pridobili le 7 stanovanjskih enot.

Iz leta 1979 pa je ostalo še 123 nerešenih prošelj. V decembru 1979 je bilo v naši DO zaposlenih 1140 delavcev. V letu 1980 pa predvidevamo povečanje števila delavcev, pričakujemo pa približno enako stopnjo fluktuacije, zato pričakujemo, da se bo povpraševanje po stanovanjih povečalo, posebno ker se pri nas zaposlujejo pretežno delavci, ki stanovanjskega vprašanja nimajo urejenega.

Zaradi tega je nujno, da se delavci zavejo, da morajo tudi sami, reševati svoja vprašanja seveda ob pomoči DO in družbene skupnosti.

Potrebe po izobraževanju in zaposlovanju

V letu 1980 ne pričakujemo rasti zaposlenih. Nove delavce bomo sprejemali le za pokrivanje fluktuacije, seveda če jim bomo lahko zagotovili minimalne pogoje njihovega dela in življenja.

Morali bomo sodelovati pri planiranju in izvajanju take politike kadrovanja, šolanja in izobraževanja, ki bo v največji možni meri skladno s smernicami rasti proizvodnje in modernizacije tehnologije. Lahko ugotovimo, da je kadrovska politika v naši DO v veliki meri neorganizirana in neustrezna, lahko pa si tudi priznamo, da je sindikat na to področje sedaj vse premalo posegal.

Produktivnost, organizacija dela in odnos do delovnih obveznosti

OOS bodo morale v prihodnjem odločneje in bolj kritično delovati za reševanje problemov na tem področju. Nosilec te naloge mora postati sleherni član delovnega kolektiva. OOS so dolžne čimprej organizirati zборе in sestanke delavcev, kjer bi kritično in brez olepševanja pogledali drug drugemu v oči. Nihče ne more živeti na račun drugega, zato je neodgovoren odnos do dela nedopusten in nesamoupraven.

V naši osnovni organizaciji je prisotno veliko število neopravičenih izostankov z dela, zraven pa jih nekaj primakne neopravičeni bolniški stalež. Zavzemati se moramo za ostrejšo odgovornost kršilcev delovnih obveznosti. Pred-

vsem moramo biti pri neopravičenih izostankih z dela in neodgovornem odnosu do dela odločnejši. Nedelavnost naj se odraža pri OD posameznikov. Izgraditi moramo tak sistem nagrajevanja, da se neopravičeno izostajanje ne bo nikomur izplačalo, vestni in dobri delavci pa naj bodo bolj stimulirani kot do sedaj. Pri tem se bomo opirali na ukrepe za doseganje planskih nalog, ki jih je obravnaval razširjeni kolegij 8. jan. 1980.

Utrjevanje delegatskega sistema

Zavzemali se bomo, da bo v prihodnje tudi v okviru OO zaživel tudi dopolnilno izobraževanje delegatov v vseh posameznih organih in skupščinskih telesih izven DO, tako da bodo delegati postali resnični nosilci mnenj in sklepov svojega delovnega okolja, hkrati pa poročevalci in tolmači sklepov iz svojih samoupravnih organov. Okrepili bomo sodelovanje delegatov s strokovnimi službami, sindikatom in drugimi družbeno političnimi organizacijami. V ta namen bomo izboljšali informiranost v DO, o vseh aktualnih vprašanjih, kar bo doseženo z večjim številom informacij in izhajanju Litijskega predilca na vsakih 14 dni. Tudi to je eno od področij, ki jih je sindikat več ali manj zanemarjal, zato mu mora v letu 1980 posvetiti več pozornosti.

Uveljavljanje načela delitve po delu

Čimprej je treba dodelati sistem nagrajevanja po vložnem delu. Zavedamo se, da je pravilnik o normah preživel in da je treba izdelati novega v skladu s potrebami in spoznanji. Izdelava novega pravilnika še ni v teku, zato je naša naloga, da to delo pospešimo in pozneje v njem sodelujemo.

Ljudska obramba in samozaščita

V našem družbeno političnem sistemu ima sindikat na tem področju zelo pomembno nalogo. Zagotavljali bomo pogoje za pospešeno gradnjo sistema družbene samozaščite in ljudske obrambe, z večjim vključevanjem žensk in mladine. To nam posebej narekuje struktura zaposlenih v naši DO.

Vsklajevali bomo plan s plani skupščine občine Litija in širše družbene skupnosti in dopolnjevali obrambni načrt PL.

Na področju civilne zaščite bomo poiskali organizacijske ukrepe in možnosti za obvladovanje naravnih nesreč, ki bi lahko motile proizvodni proces. Pripravljeni moramo biti, da tudi v vojnih razmetah ali v primeru elementarnih nesreč nadaljujemo s proizvodnjo saj je naša dejavnost strateškega pomena.

Naloge na področju kulture, rekreacije in oddiha

Za naše OO sindikata so to kar klasične naloge. V programu za leto 1980 lahko zato zapišemo le, da bomo na teh področjih delovali tako kot doslej. Stremeli bomo po večji pestrosti kulturnega življenja, ki se v litijski občini lahko začne s ponovnim odprtjem sindikalne dvorane.

V letu 1980 bomo morali tudi tem vprašanjem posvetiti vso pozornost.

INVENTURNI POPIS JE KONČAN — KAJ SEDAJ?

Iz dolgoletnih izkušenj pri organizaciji inventurnega popisa, kot tudi iz poročil o delu inventurnih komisij, je ugotovljeno, da se še vedno pojavljajo nekatere napake pri našem delu, katere bi bilo potrebno odpraviti.

Tudi odbor samoupravne delavske kontrole je tem napakam posvetil dovolj časa in predlagal določene ukrepe.

S področja evidenc drobnega inventarja v uporabi naj se nastavijo priročne knjige po oddelkih, v katere je potrebno tekoče, med letom vpisovati vse spremembe o stanju drobnega inventarja v uporabi, bodisi nove nabave ali odpise — rashode zaradi neuporabnosti ali izrabljenosti. Tako, da je možno ob vsakem času ugotoviti, kje je drobnji inventar v uporabi. Tudi kraje, če bi v skrajnem primeru do tega prišlo je potrebno takoj javiti, da se lahko še pravočasno ukrepa, vse kasnejše obrazložitve se ne bodo upoštevale.

To velja tudi za osnovna sredstva, za katera še posebej velja, da je treba sproti in tekoče javljati tudi vse premestitve osnovnih sredstev iz oddelka v oddelk.

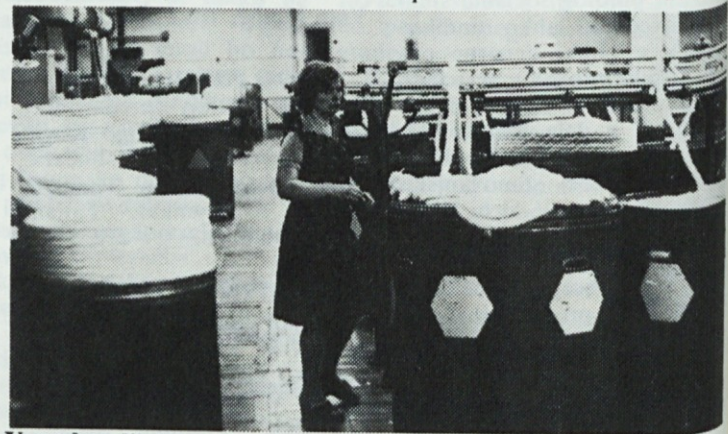
V oddelkih, kjer delamo v izmenah naj se celotna evi-

dencia loči in naj vsi mojstri in vodje izmen vodijo posebno evidenco za inventar in osnovna sredstva, za katere so osebno odgovorni. Tudi te evidence naj vodijo tekoče z vsemi spremembami med letom.

Posebnost širše obravnave inventurnih razlik steklenic brezalkoholnih pijač pa je rezultat naporov, da bi si tudi med delovnim časom zagotovili pijače in to iz »avtomatov«. Inventurne razlike so nastale, ker uporabljamo vse mogoče kovance in žetone, lastne in tuje izdelave, da bi si pridobili korist na škodo avtomatov in s tem nas vseh. Znali smo izkoristiti, da »avtomat« ne more slediti našim podražitvam in smo za 2.— din odnašali domov polne steklenice in s tem povzročili dvakratno izgubo kot je pokazal inventurni popis. Ta dvakratna izguba pa je nastala zato, ker ne vračamo praznih steklenic na določena mesta, da bi jih vrnili Slovenijavini in jih moramo zato plačati, to pa gre v breme dohodka ter je zato manjši.

Če bomo te napake odpravili ali se vsaj prizadevali, da bodo najmanjše, bo to naš skupni prispevek k stabilizacijskim naporom.

D. N.



V predpildnici

Poškodbe v letu 1979

Povprečje zaposlenih v letu 1979 je 1140 delavcev, od tega 782 žensk in 358 moških.

V navedenem številu je všteti 46 mladoletnih oseb v starosti do 18 let.

Od skupno zaposlenih žensk, dela na nočnem delu 551 žensk.

Naloge službe varstva pri delu opravlja v delovni orga-

nizaciji varnostni inženir, ki je diplomiral v letu 1979 na VTVŠ v Ljubljani. V službi varstva pri delu je zaposlen še tekstilni tehnik, absolvent VTVŠ v Ljubljani.

Služba za varstvo pri delu opravlja naloge varstva pri delu v skladu s predpisi o varstvu pri delu.

V sukalnici je bila ena težja poškodba, ko so niti sukanca poškodovale sukalki sredinec leve roke (izguba členka prsta).

Med odvzemanjem bal iz skladovnice, je padla iz višine 2 m bala na noge vozniku vilničarja. Poškodba je nastala, ker niso bili pri transportu upoštevani varnostni ukrepi (neodkrita cerada, odvzemanje bal brez sodelavca).

V letu 1979 so bili transportni delavci pismeno opozorjeni na dosledno izvajanje varnostnih predpisov v transportu. O izvajanju varstva pri delu in odgovornosti za varstvo pri delu, so bili s posebno listino seznanjeni vsi vodilni in vodstveni delavci.

V letu 1980 bo obratna ambulanta premeščena v nove prostore zdravstvenega doma, kjer bodo po opremljenosti in kadrovski zasedbi pogoji za izvajanje preventivnega varstva v obsegu, ki jih zajemajo pozitivni predpisi varstva pri delu.

Bolniški izostanki

Izgubljeni dnevi

Od 32.220 izgubljenih dni je bilo v letu 1979 izgubljenih v breme delovne organizacije 19.392 dni ali 60 %, v breme zdravstvene skupnosti pa 12.828 dni ali 40 %.

Izgubljeni dnevi porodnic

V letu 1978 je bilo izgubljenih 12.288 dni, v letu 1979 pa 9.573 dni, torej so se izgubljeni dnevi zaradi porodnic zmanjšali v letu 1979 napram letu 1978 za 2.715 dni.

Po izgubljenih dnevih se po resnosti obolenj zvrstijo: obolenja gibal, dihalnih organov, sečil in spolnih organov, bolezni obtočil, duševne bolezni, bolezni živčnega sistema, čutil in druga obolenja.

Na posamezna obolenja vplivajo neprimerne delovne razmere. Prepihi v posameznih oddelkih povzročajo pri delavcih obolenja gibal. V vzročni zvezi z živčnimi obolenji je prekomeren ropot v oddelkih predilnice in sukalnice.

Delovna organizacija pri izvajanju srednjeročnega programa razvoja podjetja, z racionalizacijo tehnoloških procesov in zamenjavi delovnih priprav in naprav, izboljšuje delovne pogoje.

Zaradi utesjenosti delovnih prostorov je tudi v rekonstruiranih obratih hrup, ki je večji od 90 db. Zato morajo zaposleni v teh obratih uporabljati kot zaščitno sredstvo proti hrupu, stekleno vato. V srednjeročnem načrtu razvoja podjetja so zagotovljena finančna sredstva za rekonstrukcijo klimatskih naprav v predilnici bombaža in oddelkih sukalnice. S temi preureditvami bodo zagotovljeni delovni pogoji in varstvo pri delu v teh oddelkih.

Gradbeni objekti

V letu 1979 je bil zgrajen nov objekt mešalnice sintetičnih vlaken. Za stroje iz uvoza je bila izdana strokovna ocena. Za adaptacijo in vzdrževanje obstoječih sanitarnih prostorov je bil sprejet sanacijski program za izboljšanje higiene v teh prostorih. **(Nadaljevanje na 10. strani)**

Poškodbe na delu v letu 1979 v primerjavi z letom 1978

Leto	obratne poškodbe		poškodbe na poti		Skupaj		Povpr. zaposl.	Na eno poškodbo izg.dni	Poškodb na 100 zaposl.
	prim. izg. dni	izgub. dni	prim. izg. dni	izgub. dni	prim. izg. dni	izgub. dni			
1978	61	876	11	549	72	1425	1187	20	6,1
1979	73	1086	11	223	84	1309	1140	14	7,2
Razlika	+12	+210	-	-326	+12	-116	- 47	- 6	+ 1,1

Med poškodovanimi je bilo v letu 1978 moških 29, žensk 42, v letu 1979 pa moških 42, žensk 42.

Iz podatkov je razvidno, da je resnost poškodb večja pri delih s povečano nevarnostjo.

Po delovnih enotah je število poškodb in izgubljenih dni:

Delovna enota	obratne poškodbe		izgubljeni dnevi		Poškodbe na poti		izgubljeni dnevi	
	1978	1979	1978	1979	1978	1979	1978	1979
	čistilnica	10	4	96	24	2	2	19
predpredilnica	9	10	161	190	2	1	33	10
predil. bombaža	17	12	401	280	-	1	-	6
predil. sintetičke	5	9	35	93	1	1	171	3
sukalnica	7	12	87	159	3	2	259	34
zbiraln. cev	-	1	-	3	1	-	31	-
mehan. delavnice	3	5	19	88	-	2	-	29
vlagalnica	-	2	-	27	-	-	-	-
zunanji transport	1	4	10	52	-	-	-	-
zidar. skupina	1	-	9	-	-	1	-	4
elektrodelavnica	-	1	-	18	-	-	-	-
remont	7	10	49	127	2	1	36	85
Obr.dr. prehrane in poč. dom	-	1	-	8	-	-	-	-
pisarniški prostori	1	1	9	10	-	-	-	-
klima naprave	-	1	-	7	-	-	-	-
Skupaj	61	73	876	1086	11	11	549	223

V čistilnici je bilo 6 poškodb manj kot v letu 1978. V treh primerih so nastale poškodbe pri odstranjevanju embalaže z bal. Pri odstranjevanju obročnega železa so predpisani posebni varnostni ukrepi.

V oddelku predpredilnice so nastale poškodbe pri posluževanju mikalnikov z delovnimi pripravami, pri napeljevanju pramen na flyerjih in pri transportu predpreje.

Pri čiščenju mikalnika je utrpel čistilec težjo poškodbo, ker je čistil stroj, ko še ni bil v popolnem mirovanju.

Odškodninski zahtevek s strani socialnega zavarovanja je delovna organizacija zavrnila, ker niso bili opuščeni varnostni ukrepi s strani delovne organizacije.

Med 21 poškodovanci predilnice je kar 12 snemalk, 5 predic, 2 posluževalca dvigala in 2 transportna delavca predpreje.

Konstrukcijsko neprimerni vozički za prevoz predpreje so vzrok številnim poškodbam, posebno, kadar niso vozički vzdrževani in čiščeni. Več poškodb snemalk je bilo zaradi padcev snemalnih košar na noge, dotrajanega poda, čiščenja raztezalnih valjev z medeninasto kljukico. Kvaliteta medenine ni primerna, zato večkrat zaide kljukica med valjčke.

Za preprečitev poškodb med čiščenjem je služba varstva pri delu predpisala posebne varnostne ukrepe.

Poškodbe na poti na delo in z dela

Na poti na delo je bilo poškodovanih 6 delavcev, na poti z dela pa 5 delavcev. Od tega 5 voznikov mopedov in 6 pešcev.

Vzroki poškodb voznikov do:

- gramoz na makadamski cesti;
- zasnežena in poledenela pot;
- oddaljenost od delovne organizacije (5—14 km);
- zgodnja oz. pozna ura (slaba vidljivost).

Pešci so bili poškodovani zaradi:

- poledenele poti;
- kotanjaste ceste;
- zatrpanosti poti (deske, žbljbi);
- klecnitev, padcev po cesti.

Vse poškodbe so bile lažje-ga značaja.

Zaradi teh poškodb je bilo 223 izgubljenih dni in je resnost poškodb veliko manjša od leta 1978, kar je razvidno iz tabele.

Zdravstveno varstvo

Zdravstveno varstvo opravlja po pogodbi zdravstveni dom Domžale, TOZD zdravstveno varstvo Litija. Dejavnost obratne ambulante pod vodstvom obratnega zdravnika, v sodelovanju s socialno in kadrovsko službo in službo varstva pri delu, obsega zdravniške preglede v ambulanti, zdravniške preglede pred zaposlitvijo, zdravniške preglede delavcev, ki so premeščeni na delovna mesta s povečano nevarnostjo za nastanek poškodb in zdravstvenih okvar, zdravniške preglede delavcev, ki so preboleli hujšo bolezen in preventivne zdravniške preglede.

Avdiometrične preglede sluha obratna ambulanta še ne opravlja, ker nima ustreznih prostorov.

(Nadaljevanje z 9. strani)

Delovne priprave in naprave

V teku je zamenjava starega strojnega parka z novimi delovnimi pripravami in napravami. Po končani rekonstrukciji bodo delovni pogoji primernejši.

V letu 1979 je bila sprejeta metodologija periodičnih pregledov delovnih priprav in naprav. Za izvajanje pregledov je odgovorna služba varstva pri delu, ki vodi tudi evidenco nad izdanimi atesti, pismenimi izjavami projektantskih organizacij in drugo dokumentacijo.

Izobraževanje in strokovno usposabljanje iz varstva pri delu

Izobraževanje izvaja služba varstva pri delu neprekinjeno v sodelovanju s službo za izobraževanje.

V letu 1979 so bili izvedeni tečajji in preizkus znanja iz varstva pri delu za delavce iz proizvodnega sektorja, ki delajo na delovnih mestih s povečano nevarnostjo za nastanek nesreč in zdravstvenih okvar.

Sredstva za osebno varstvo

Zaposlenim na delih, kjer je to potrebno, so na razpolago osebna zaščitna sredstva, na podlagi posebnega seznama, ki je sestavni del pravilnika o varstvu pri delu. Seznam določa dela, na katerih je obvezna uporaba zaščitnih sredstev in rok trajanja zaščitnih sredstev.

Raziskava ekoloških razmer

V skladu z veljavnim predpisom so bile v preteklem obdobju opravljene meritve ekoloških razmer. Rezultati meritev so pokazali precejšnje prekoračitve dovoljenih mej ropota. Odprava prekoračitve ropota pa je s finančnega vidika tako zahtevna, da delovna organizacija ni v stanju te pomanjkljivosti odpraviti s tehničnim posegom. Glede na to, so zaposlenim na teh delih dana v uporabo osebna zaščitna sredstva — antifoni in vatni vložki iz specialne vate.

Nočno delo žensk

Delovna organizacija ima vpeljana nočno delo žensk na podlagi soglasja republ. sekre-

tariata za delo SRS. Po zaključeni rekonstrukciji v oddelku čistilnice in predpredilnice bo v navedenih oddelkih, v letu 1980, ukinjena četrta izmena, ki je zaradi dvodnevnih menjave izmen, najtežja. Nočno delo se opravlja na naslednjih delih:

mikanje, predpredenje, česanje, predenje, snemanje, sukanje, dvojenje, previjanje, vlaganje, čiščenje, vodstvo del in vodenje izmen v vlagalnici ter laboratorijske storitve v laboratoriju.

Delovna organizacija izpolnjuje zahtevane minimalne pogoje za nočno delo žensk.

Poročanje o varstvu pri delu samoupravnim organom, strokovnim inštitutom in inšpekciji dela

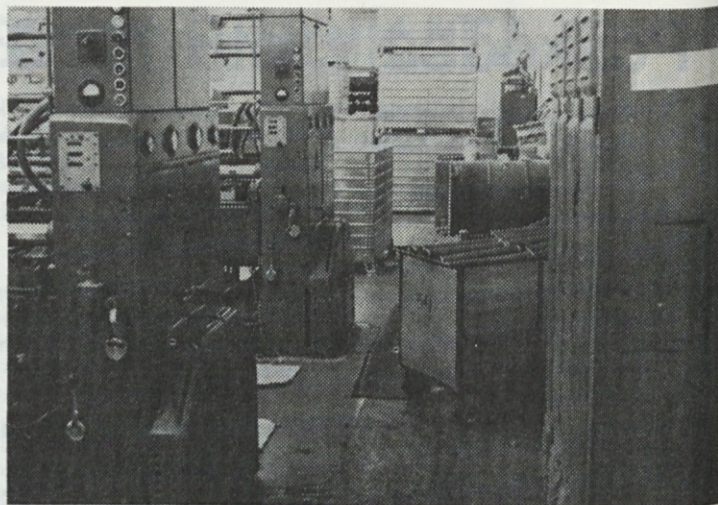
Komisija za varstvo pri delu je v letu 1979 dvakrat poročala o varstvu pri delu. Sodelovala je z VTVS v Ljubljani, Zavodom za varstvo pri delu SRS in drugimi strokovnimi ustanovami in oblastvenimi organi. Služba varstva pri delu ima kot strokovni pripomoček za reševanje strokovnih zadev literaturo iz varstva pri delu, ki prinaša novitete iz varnostne tehnike.

Inšpektor dela je opravil v letu 1979 dva redna pregleda delovnih priprav in naprav ter delovnih razmer v delovni organizaciji.

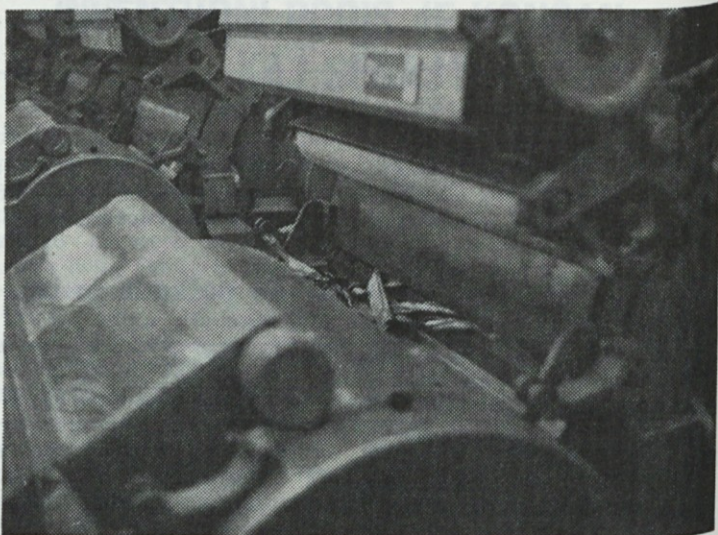
Delovna organizacija po zapisnikih inšpekcije dela v predpisanih rokih odstranjuje ugotovljene pomanjkljivosti in o tem poroča inšpekciji dela.

Vodenje evidenc

Služba varstva pri delu na podlagi 47., 48., 49. in 50. člena zakona o varstvu pri delu (Ur. list SRS št. 32/74) vodi naslednje evidencije: evidenco o periodičnih pregledih in preizkusih mikroklimе, ropota, zaprašnosti in osvetljenosti; evidenco o periodičnih pregledih in preizkusih delovnih priprav in naprav; evidenco o pregledih in preizkusih opreme za osebno varstvo pri delu; evidenco o preizkusih znajna delavcev in usposobljenosti delavcev o varstvu pri delu; evidenco o delovnih mestih s povečano nevarnostjo za življenje in zdravje delavcev; evidenco o zdravstvenih pregledih delavcev; evidenco poškodb delavcev, ki so posledica poškodb pri delu ali poklicnih bolezni.



V sukalnici je še vedno večja utesnjenost prostorov.



Poškodbe na delu ne povzročajo samo ogromno materialno škodo na strojih. Pri poškodbah moramo upoštevati še trajno invalidnost posluževalcev strojev z vsemi družbenimi, socialnimi in drugimi posledicami, ki so prizadeli poškodovance, družine in družbo. Na fotografiji: Mikalnik po poškodbi.

Vodenje gornjih evidenc je obvezno in ima služba varstva pri delu stalen razvid o dejanskem stanju.

Delovni invalidi in delavci z zmanjšano zmožnostjo za opravljanje del

Delovna organizacija ima zaposlenih 45 delovnih invalidov, od tega delovnih invalidov II. kategorije 11 delavcev, delovnih invalidov III. kategorije 45 delavcev, vojaški vojni invalid 1 delavec.

Poleg teh pa je zaposlenih še 45 delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo, ki so zaposleni na ustreznih lažjih delovnih mestih.

Na lažjih delovnih mestih pa so tudi zaposlene porodnice oz. nosečnice in sicer jih je bilo v letu 1979 skupaj 30 delavk.

Vse razporeditve na lažja dela se izvedejo na priporočilo obratnega zdravnika oz. specialista, skupno s socialno službo.

F. L.

POŠKODBE

V MESECU JANUARJU 1980

Terezija Zupan, previjalka, je šla iz Prvomajske ulice, kjer stanuje, na delo. Nenadoma ji je na poledeneli cesti spodrsnilo. Pri padcu si je poškodovala spodnji del hrbtnice.

Anica Tomaš, snemalka kopsov, je odhajala s popoldanske izmene domov. Na stopnicah, ki peljejo iz prvega nadstropja, ji je spodrsnilo in si je poškodovala gleženj desne noge.

Med posluževanjem prstančnega stroja je pri odstranjevanju navitih vlaken z medenim nasto kljukico, posluževalki, Štefaniji Juvan, kljukico potegnili med raztezalna valjčka in ji je zato kljukica poškodovala prstanec leve roke.

Na poti na delo je Zori Damjanovič, čistilki raztezal, na zasneženi cesti spodrsnilo in je padla. Pri spodvitvi noge si je poškodovala gleženj desne noge.

(Nadaljevanje na 12. strani)

GLAS MLADIH

FRANCE PREŠEREN

Letos praznujemo 180-letnico rojstva našega največjega slovenskega pesnika. Rodil se je leta 1800 v Vrbi na Gorenjskem, v premožni kmečki hiši. Ljudsko šolo je obiskoval na Dolenjskem pri stricu, nato v Ribnici, gimnazijo pa v Ljubljani.

Njegov rod je že pred njim štel več izobražencev, zlasti duhovnikov. Leta 1820 se je, proti materini volji, odrekel duhovniškem poklicu in odšel študirat pravo na Dunaj. V osmih letih je študij končal in se zaposlil v Ljubljani kot brezplačni uradniški pripravnik pri ljubljanski komorni prokuraturi. Nekaj let kasneje je opravil še odvetniški in sodni izpit v Celovcu ter se zaposlil kot odvetnik.

S pisanjem se je začel ukvarjati že v gimnaziji, vendar se ni skoraj nič ohranilo. Razvoj njegovega pesništva, v pravam pomenu besede, se začne okoli 1824, čeprav so bile pesmi še maloštevilne. Novo stopnjo razvoja začne bivanje v Ljubljani, ko začne izhajati Kranjska Čbelica.

Prešernov pesniški razvoj delimo v tri obdobja: — mladostno obdobje, v katerem Prešeren še ni romantik, saj so v njegovih pesmih še vplivi baladne predromantike;

— zrelo obdobje, kjer postane izrazit romantik;

— pozno obdobje, v katerem še vedno ostane romantik, vendar tako da se deloma povrne v motivu in idejam iz prvega obdobja.

Prešerna prav gotovo poznamo iz otroških let. Ni samo prvi resnični pesnik, ki se je pojavil z razmahom slovenske literature, ampak je do danes ostal največji predstavnik slovenske besede umetnosti, zato naj še naprej ostane živ v naših spominih kot šegav, bister in duhovit človek.

Janja S.

Kulturni dogodek

Po dolgem času je zopet odprta sindikalna dvorana na Stavbah in tako dana možnost, da se zopet aktivira kulturna dejavnost, kakor tudi zabavna. Odkar je bila ponovno odprta so se v njej zvrstile že razne prireditve. V soboto, 2. februarja 1980 smo si lahko ogledali nastop Šentjakobskega gledališča z dvema komedijama. Organizator te prireditve je bila Kulturna skupnost.

Komisija za kulturo pri OO ZSMS PL je odkupila 32 vstopnic in jih ponudila našim delavcem. Izkazalo se je, da je bilo zanimanje veliko, saj so le te hitro prodali. Glede na to, bomo ob drugih prireditvah poskušali dobiti še več vstopnic.

Kdor si je predstavo ogledal, gotovo ni obžaloval časa,

katerega je posvetil kulturnemu razvedrilu. Najprej je bila na sporedu monodrama, v kateri se je predstavila igralka Sonja Pavšičeva. Enostavna, zanimiva enodejanka, v kateri nam je prikazala vsakdanje življenje čistilke javnih sanitarij.

V drugi enodejanki so nam igralci istega ansambla prikazali »Upor jezne gospodinje«. V njej smo videli življenje gospodinje, katere delo v družbi ni priznано.

Kljub temu, da so v litjski občini podobne kulturne prireditve zelo redke, je bila udeležba dokaj slaba, zato upamo, da bodo naslednje predstave bolj obiskane.

V. G.

ZAKONSKA SVETOVALNICA

Z ustanovitvijo zakonske svetovalnice in njenim predzakonskim svetovanjem, zakonskim svetovanjem in spravnim poskusom bo bodočim zakoncem, ki bodo želeli pomoč, ter zakoncem v postopku v zvezi z razvezo zakonske zveze nudena pomoč pri reševanju problemov, s katerimi se človek v življenju najpogosteje srečuje, seznanjeni bodo o pomembnosti družinskega življenja za oba partnerja, pogojih za zdravo rast in razvoj otrok, načrtovanju družine, socioloških in moralnih vidikov družine ter o razumevanju, vzrokih in posledicah nerazumevanja v družini.

S 1. januarjem 1980 je v občini Litija pri občinski skupnosti socialnega skrbstva pričela poslovati zakonska svetovalnica, v kateri bo potekalo predzakonsko in zakonsko svetovanje ter spravni poskus v zvezi z razvezo zakonske zveze. S svojim delom bo zakonska svetovalnica omogočala občanom posamično, skupno in skupinsko svetovanje, nudila jim bo drugo strokovno pomoč, jim dajala informacije o nalogah posameznih organizacij, organov in strokovnih služb, na katere se bodo lahko obračali za urejanje posameznih vprašanj.

S predzakonskim svetovanjem bo zakonska svetovalnica pomagala bodočim zakoncem, da se bodo vsestransko pripravili na skladno skupno življenje. Program predzakonskega svetovanja bo obsegal razgovor bodočih zakonskih parov s strokovnim delavcem ob prvem obisku zakonske svetovalnice in širše predzakonsko svetovanje v obliki predavanja in razgovorov z obrazložitvami psiholoških, socioloških, medicinskih, socialnih, pravnih in pedagoških vidikov zakonskega in družinskega življenja. Predavanja bodo trajala dva dni po dve uri in sicer bodo organizirana zadnji teden v mesecu v sestavi štiri do pet parov. V kolikor parov ne bo dosti se bo posvetovanje oz. predavanje prestavilo na drugi mesec. Predavanje bo organizirano tako, da bo omogočena udeležba vsem zainteresiranim. Vsakdo, ki bo nameraval od 1. januarja 1980 dalje skleniti

zakonsko zvezo v SRS, bo moral obiskati zakonsko svetovalnico. Kandidati, ki iz določenih razlogov ne bodo mogli slediti predvidenim oblikam predzakonskega svetovanja, se bodo lahko seznanili z vsebino na njim ustrezn način.

Zakonsko svetovanje bo nudeno vsem zainteresiranim v obliki strokovne pomoči in sodelovanja pri urejanju medsebojnih odnosov med zakoncema ter pomoči posameznim družinskim članom v primerih, ko bo potrebno ugotoviti in zagotoviti ustrezne pogoje za nadaljni zdrav in nemoten razvoj otrok. Za zakonsko svetovanje se bodo zainteresirani obračali na zakonsko svetovalnico ob dnevih, ki bodo za to določeni.

Spravni poskus v zvezi s postopkom za razvezo zakonske zveze se bo izvajal na osnovi zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih (Ur. list SRS št. 15/76) s prenosom pristojnosti iz sodišč na občinsko skupnost socialnega skrbstva pri organu — svetu za opravljanje pravnega poskusa v zvezi s postopkom za razvezo zakonske zveze. Svet bodo sestavljali trije strokovni delavci, ki izpolnjujejo pogoje iz 15. člena pravilnika o delu zakonske svetovalnice in o predzakonskem svetovanju (Uradni list SRS, št. 18/79). Občani, ki se bodo odločili za razvezo zakonske zveze, bodo vložili predlog za razvezo zakonske zveze pri pristojnem sodišču. Predlog pa bo sodišče v vsakem primeru odstopilo organu — svetu za upravljanje pravnega poskusa, ki bo vezan na spravni postopek.

Na spravni poskus bosta vabljena oba zakonca z vabili. Udeležiti se ga bosta morala osebno in brez pooblaščenec. Neupravičeni izostanek tožnika bo pomenil umik predloga za razvezo.

Zakonska svetovalnica je novost, ki pa bo morala prav kmalu zaživeti. Seveda ni to naloga samo občinskega socialnega skrbstva, ampak vseh tistih, ki lahko na kakršen koli način tukaj pomagajo. Prvo kar je, bo potrebno zagotoviti ustrežnejše pogoje za izvajanje teh nalog, med katerimi je med prvimi ustrezen prostor. V. G.

**Dopisujte
v svoje glasilo**

PRIŠLI – ODŠLI

V MESECU
JANUARJU 1980

Prišli

7. 1. 1980 **Damjan KOKALJ**, Litija, C. komandanta Staneta 12, čistilna kolona predilnice bombaža

7. 1. 1980 **Marjan ŽLAHTIČ**, Litija, C. komandanta Staneta 19, transport

11. 1. 1980 **Dragica JURIC**, Zagorje, Ul. talcev 28, predilnica sintetičke 2. izmena

14. 1. 1980 **Stanislav ŠEGA**, Litija, Graška c. 74, predilnica bombaža 3. izmena

14. 1. 1980 **Marija KOKALJ**, Litija, Partizanska pot 28, obrat družbene prehrane

18. 1. 1980 **Karmen ŠTEFIN**, Litija, Trg na Stavbah 5 čistilna kolona sukalnice

21. 1. 1980 **dipl. inž. Andrej ŠTRITOF**, Litija, Ul. Luke Svetca 1, pripravnik

22. 1. 1980 **Alenka ZIDAR**, Gabrovka, Gobnik 25, čistilna kolona predpredilnice

28. 1. 1980 **Branka LAJEVEC**, Litija, Trg na Stavbah 6, remont II

Odšli:

8. 12. 1979 **Martina MEHLE**, Sava, Ponoviče 3, predilnica bombaža 1. izmena, pismeni sporazum, odpoved delavke

31. 12. 1979 **Begajeta ZUKIČ**, Zagorje, Kidričeva 29, predilnica sintetičke 1. izmena, pismeni sporazum, odpoved delavke

31. 12. 1979 **Justa TORI**, Sava 4, zbiralnica cev, invalidska upokojitev

3. 1. 1980 **Bogomir TOMŠE**, Litija, Trg na Stavbah 13, montaža strojev, odhod v JLA

3. 1. 1980 **Srečko MOHORČKO**, Litija, Levstikova 8, transport, odhod v JLA

4. 1. 1980 **Ignac TIČAR**, Litija, Rozmanov trg 1, transport, izključitev

15. 1. 1980 **Silva BREGAR**, Zagorje, Polje 2, predilnica bombaža 3. izmena, pismeni sporazum, odpoved delavke

31. 1. 1980 **Milena BAJDE**, Sava, Ponoviče 19 a, proizvodni sektor, pismeni sporazum, odpoved delavke

31. 1. 1980 **Marija KRAJŠIČ**, Litija, Rozmanov trg 23, sukalnica 1. izmena, pismeni sporazum, odpoved delavke

Delavci, premeščeni na druga dela in naloge v mesecu januarju 1980

1. 1. 1980 **Renata KRALJ**, na delih in nalogah snemalka na flyerjih v predpredilnici 2. izmena, se razporedi na dela in naloge snemalka kopsov v predilnico sintetičke 2. izmena

1. 1. 1980 **Marija MAJČEN**, na delih in nalogah čistilka strojev pri čistilni koloni predpredilnice, se razporedi na dela in naloge snemalka na flyerjih v predpredilnici 2. izmena

1. 1. 1980 **Marija MARTINČIČ**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetičke 1. izmena, se razporedi na dela in naloge zbiralka cev v zbiralnico cev

1. 1. 1980 **Marija DEMEC**, na delih in nalogah predica v predilnici bombaža 3. izmena se razporedi na dela in naloge zbiralka cev v zbiralnico cev

1. 1. 1980 **Antonija MARKOŠEK**, na delih in nalogah predica v predilnici bombaža 2. izmena, se razporedi na dela in naloge čistilka raztezal k rezervi predilnice

1. 1. 1980 **Lidija SKUBIC**, na delih in nalogah kadrovska evidenca in administracija, se razporedi na dela in naloge referent za zavarovanje in delovna razmerja v kadrovske splošnem sektorju

1. 1. 1980 **Vlasta GROM**, na delih in nalogah referent za zavarovanje in delovna razmerja, se razporedi na dela in naloge referent za družbeni standard v kadrovske splošnem sektorju

1. 1. 1980 **Ivanka KRAMAR**, na delih in nalogah snemalka na flyerjih v predpredilnici 2. izmena, se razporedi na dela in naloge predica v istem oddelku

1. 1. 1980 **Vili TAUFER**, na delih in nalogah posluževalec mikalnikov v predpredilnici 3. izmena, se razporedi na dela in naloge posluževalec čistilnih in rahljajnih agregatov v istem oddelku

1. 1. 1980 **Stane UŠTAR**, na delih in nalogah posluževalec mikalnikov v predpredilnici 3. izmena, se razporedi na dela in naloge posluževalec čistilnih in rahljajnih agregatov v istem oddelku

1. 1. 1980 **Janez BREGAR**, na delih in nalogah transporter preje v predpredilnici 1. izme-



Monterji odpravljajo še zadnje pomanjkljivosti na novih OE strojih

na, se razporedi na dela in naloge posluževalec čistilnih in rahljajnih agregatov v istem oddelku

1. 1. 1980 **Alenka KOPRIVNIKAR**, na delih in nalogah snemalka v sukalnici efektnih sukancev 2. izmena, se razporedi na dela in naloge sukalka v sukalnici efektnih sukancev 2. izmena

1. 1. 1980 **Ludvika MAROLT**, na delih in nalogah snemalka v sukalnici efektnih sukancev 2. izmena, se razporedi na dela in naloge sukalka v sukalnici efektnih sukancev 2. izmena

1. 1. 1980 **Jožefa BRINOVEC**, na delih in nalogah snemalka v sukalnici efektnih sukancev 3. izmena, se razporedi na dela in naloge sukalka v sukalnici efektnih sukancev 3. izmena

1. 1. 1980 **Majda LOGAR**, na delih in nalogah snemalka v sukalnici efektnih sukancev 3. izmena, se razporedi na dela in naloge sukalka v sukalnici efektnih sukancev 3. izmena

1. 1. 1980 **Marjan JUVAN**, na delih in nalogah vzdrževalec strojev v predpredilnici 4. izmena, se razporedi na dela in naloge vodja česalnice

1. 1. 1980 **Marjan ČEŠEK**, na delih in nalogah vratar pri pomožnem osebju, se razporedi na dela in naloge razmnoževanje in ekspedit v kadrovske splošnem sektorju

1. 1. 1980 **Jože MERČON**, na delih in nalogah vratar pri pomožnem osebju, se razporedi na dela in naloge razmnoževanje in ekspedit v kadrovske splošnem sektorju

3. 1. 1980 **Antonija DERNOVŠEK**, na delih in nalogah previjalka v sukalnici 1. izmena, se razporedi na dela in naloge previjalka na klasičnih previjajnih strojih v sukalnici 1. izmena

3. 1. 1980 **Smiljka MALETIČ**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici bombaža 2. izmena, se razporedi na dela in naloge čiščenja raztezal pri rezervi predilnice

14. 1. 1980 **Milka BALTA**, na delih in nalogah snemalka kopsov v predilnici sintetičke 3. izmena, se razporedi na dela in naloge čiščenje raztezal pri rezervi predilnice

14. 1. 1980 **Rafaela MELE**, na delih in nalogah predica v predilnici bombaža 3. izmena, se razporedi na dela in naloge čistilka raztezal pri rezervi predilnice

19. 1. 1980 **Anica NOVŠAK**, na delih in nalogah dvojlka v sukalnici 3. izmena, se razporedi na dela in naloge previjalka na klasičnih previjajnih strojih v istem oddelku

22. 1. 1980 **Marija MLAKAR**, na delih in nalogah čistilka strojev pri čistilni koloni sukalnice, se razporedi na dela in naloge snemalka v sukalnici 2. izmena

M. ŠRAJ

POŠKODBE

(Nadaljevanje z 10. strani)

Pri obhodu stroje se je **Ana Novak**, snemalka kopsov, z roko držala za rob kontejnerja, pri tem pa se je s prstom, na katerem je imela prstan, zadela ob okvir za evidenčne liste in si poškodovala prstaneč leve roke.

Alojz Godec, transportni delavec, je s sodelavcem zapiral vrata železniškega voza. Ker se vrata niso premaknila, je poškodovanec z rokami privzdignil vodilec vrat, pri tem so vrata zdrknila nazaj v vodilo in mu poškodovala sredinec desne roke.

A. KRHLIKAR