



Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

POSEBNA IZDAJA ♦ CELJE, SEPTEMBER 1980

O čem bomo glasovali na referendumu

To vemo vsi. Odločali se bomo za organiziranje nove sestavljene organizacije združenega dela. Vendar pa bomo istočasno imeli referendum tudi za prenehanje SOZD DOBRINA in pa referendum za sprejem Temeljev plana TOZD za obdobje 1981-1985.

Prvi sklop vprašanj se nanaša na prenehanje SOZD DOBRINA z 31. 12. 1980. O tem vprašanju se bodo odločali delavci vseh združenih delovnih organizacij, ki so še članice SOZD DOBRINA. Referendumsko vprašanje je zastavljeno tako, da morajo vse združene delovne organizacije glasovati za sporazumno prenehanje, v nasprotnem primeru tudi če se samo dve združeni delovni organizaciji ne odločita za sporazumno prenehanje, SOZD DOBRINA obstoja še naprej.

V tem primeru bi DO Merx ostala še naprej članica SOZD DOBRINA in bi morala začeti postopek za izstop. Po samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD DOBRINA mora dati članica, ki želi izstopiti iz SOZD, izstopno izjavo ob koncu koledarskega leta, odpovedni rok traja eno leto. Da bi se izognili morebitnemu ponovnemu referendumu, je drugo referendumsko vprašanje zastavljeno tako, da pomeni izstopno izjavo za DO »Merx« kolikor ne bi bil dosežen sporazum o prenehanju SOZD DOBRINA.

Tretje vprašanje, ki zadeva SOZD DOBRINA pa je sprejem samoupravnega sporazuma o razmejitvi sredstev, pravic in obveznosti med SOZD DOBRINA in združenimi delovnimi organizacijami. Ta sporazum določa, kako se bodo delila sredstva, pravice in obveznosti, ki so nastale v času delovanja SOZD DOBRINA med udeleženke SOZD-a, ki so k tem sredstvom, pravicam in obveznostim prispevale.

Drugi sklop vprašanj, o katerih

bomo glasovali, zadeva ustanovitev novih delovnih organizacij po branžnem principu in ustanovitev SOZD »Merx« Celje. Glasovali bomo o sprejemu predlogov samoupravnih sporazumov o združitvi v delovne organizacije in o predlogu samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD »Merx«. Oba predloga bosta sprejeta, kolikor bo zanj glasovala večina delavcev vsake TOZD v sestavi DO Merx.

Na isti dan, to je 1. oktobra pa bomo delavci v vsaki TOZD glasovali tudi za sprejem osnovnih izhodišč in usmeritev nadaljnjega razvoja TOZD za obdobje 1981-1985.

Referendum za ta akt so razpisali delavski sveti po temeljnih organizacijah, vendar je datum za izvedbo referenduma, zaradi vsklajenosti na ravni celotne delovne organizacije, isti.

Vilma Thaler

TOVARIS, TOVARISICA!

Dan, dva nas loči od pomembnega dogodka v naši delovni organizaciji. Prepričani smo, da ni med nami omahljivcev, ki bi stali ob strani in dvomili v uspeh reorganizacije, katera prav gotovo prinaša nam vsem boljše prihodnost. Ta ni samo v izboljšanju delovnih pogojev in večjih delovnih uspehih ampak tudi v zagotovitvi boljšega materialnega stanja in varnosti zaposlitve. S svojo udeležbo na glasovalnem mestu in pozitivno odločitvijo boš prispeval(a), da bo rezultat čim boljši. Zato 1. 10. glasuj »ZA«.

Kaj menijo delavci o našem SOZD-u

Bližamo se dnevu, ko se bodo delavci Merxa na referendumu odločili o reorganizaciji obstoječe delovne organizacije. Za razglabljanje o tem, kaj si od nove oblike organiziranja obetamo, je bilo dovolj časa. Od obravnave izhodišč, ki so bila zapisana in tvorijo podlago za organiziranje novih delovnih organizacij in SOZD-a, pa do obravnave konkretnega predloga samoupravnih sporazumov je poteklo precej časa. To pa je dalo možnost, da so se lahko delavci temeljito seznanili z vsebinsko zasnovo aktov, o

katerih bodo odločali ina referendumu. Pozitivna je ugotovitev delavcev, ko vidijo v reorganiziranju povezanje po branžnem principu. To pa je tudi ena od bistvenih prvin doseženih in vsklajenih izhodišč, ki dajejo končno tudi Samoupravnemu sporazumu o združitvi v SOZD Merx odprtost in omogočajo pristop tudi zunanjim delovnim organizacijam. Nekateri so ocenjevali, da so samoupravni sporazumi preveč splošni in da se posamezni zunanji partnerji ne »vidijo« v njem. Delovna grupa, ki je

pripravljala osnutke, je že dalj časa vsklajevala pripombe na posamezna poglavja zlasti v samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Merx. O tem, da je bilo to zelo težavno in odgovorno delo ni treba posebej povdarjati. Posamezniki so pač zastopali povsem nasprotna stališča, ki jih vsebujejo izhodišča. Seveda stati ob strani, nič vlagati, pa zasledovati samo koristi, to ne gre skupaj. Razvoj in dela v novem SOZD-u bosta kaj kmalu signalizirala, o čem se je treba dogovoriti, kaj je treba napraviti in kaj spremeniti v obstoječem sporazumu. Vse to pa bo obstoječemu Samoupravnemu sporazumu o združitvi v SOZD Merx v toku časa dalo specifičnost in pravo vsebino.

Omenil sem, da je ena izmed komponent izhodišč za reorganizacijo povezovanje dejavnosti po branžnem principu. Prav gotovo je to ena od velikih prednosti, ki zagotavljajo skladnejši razvoj dejavnosti in njeno specializacijo. Pa še to: poslovni predmet posameznih novih delovnih organizacij bo lahko bolj precizen. To pa hkrati pogojuje boljšo organizacijo in kvaliteto dela, višji dohodek in ne nazadnje tudi izboljšanje nagrajevanja po delu. Ni odvečna pripomba, da vidimo v organiziranju SOZD še druge momente kot socialno varnost, načrtovane in s plani vsklajene investicijske dejavnosti, konkretno pri trgovini boljše založenost in kulturnejšo potrežbo.

Razprave, ki so tekle med delavci v TOZD so v glavnem pokazale zrelost upravljalcev. Delavci so v delovnih skupinah pa že prej v sredini družbenopolitičnih organizacij ocenjevali prednosti, ki jih zagotavlja reorganizacija. Po mnenju Šešerko Rajka, komercialista iz TOZD grošit — poslovničarica 3, ki se dnevno srečuje z delavci v skladišču, ni bojazni za uspešnost referendumov. Delavci v tej temeljni organizaciji želijo, da bi se celjska trgovina uredila, sprašujejo pa, kakšne bodo spremembe, ali se bo tudi osebni dohodek kljub zamrznitvi popravil in podobno. Naravno, da mora biti osebni dohodek plačilo za delo in da tudi reorganizacija zasluži tak namen.

Nekaj podobnega sta iznašali tudi Majda Žarek in Tončka Kolšek, obe izmenovodkinji v marketu Hudinja, ki šteje 26 zaposlenih. Na skupnem zboru obeh izmen se delavci seznanili z organizacijo nove delovne organizacije »Potrošnik«, v katero bodo vključeni. Sicer pa je lahko vsak zaposleni občasno prebiral posamezne člene sporazumov, ki so bili na oglasni deski. Prisotna je bila težnja, da bi zaradi reorganizacije ne bili višji stroški, da bi bil tudi OD izboljššan. Razumljivo, da so take želje

prisotne tudi v drugih TOZD.

V obeh temeljnih organizacijah gostinstva in turizma Ravne in Radlje ob Dravi so se delavci seznanili z novo organizacijo, poskušali so že analizirati potrebe po zasedbi delovnih mest v ustreznih službah. Tako in podobno je bilo tudi v drugih temeljnih organizacijah prodaje, pekarn in slaščičarn Celje in Rog. Slatina, mlinu in transportu.

Lahko rečemo, da so bile razprave temeljite in da so se člani kolektiva aktivno vključevali v dogajanja. Vsi vedo, da lahko reorganizacija v nakazanem smislu pri-

speva k večjim delovnim uspehom, pa čeprav bi se samo novo ustanovljene delovne organizacije vključile v SOZD Merx. Ob takem pričanju se bo lahko na referendumu odločiti v pozitivnem smislu.

Ne smemo pozabiti, da je sedanjí Merx tekom 20 let obstoja doživljal razne spremembe, da pa je vedno bil cilj postati močna in zdrava delovna organizacija, ki nudi socialno varnost članom kolektiva in uživa svoj ugled v vseh 22 občinah, kjer posluje. Zato delavci s takih ponosom vsi na referendum in vsak svoj glas »ZA«.

Urednik

Obrazložitev pristopa k usmerjenem izobraževanju za trgovinske delavce

Predlog zakona in prehod na usmerjeno izobraževanje omogoča trgovinskim DO dokaj kreativno in racionalno pridobivanje svojim lastnim ciljem, planom in potrebam primerne kadre.

Za izobraževanje v usmerjenem izobraževanju se bodo morale DO oziroma njihove kadrovske in nekatere druge strokovne službe organizirati tako, da bodo vsklajeno s plani in potrebami opravile svoj del izobraževalnega programa.

Po predloženem pregledu bi organizirano izobraževanje moralo upoštevati naslednjo koordinirano pot profiliranja trgovinskih kadrov:

1. Animacija učencev iz osnovne šole mora temeljiti na perspektivi sposobnih, po vsej strokovni in hierarhični lestvici do vodstvenih in vodilnih delovnih mest v DO, kot prednostna in racionalna pot izobraževanja.

2. Vsaka pridobljena stopnja izobrazbe predstavlja zaključen poklic z možnostjo nadaljnega izobraževanja in predvsem pridobivanja praktičnih znanj ob in iz dela organizirano v DO.

3. V dvoletnem šolanju za blagovnega manipulantja je potrebno opredeliti prakso učenca predvsem odvisno od tega ali bo učenec nadaljeval v tretjem letniku ali pa se bo kot blagovni manipulant vključil po dveh letih v delo.

Za povečan obseg prakse bo predvidoma v takem primeru možno uporabiti tudi fond časa za fakultativne predmete.

4. Blagovni manipulant bi v pr-

vem letu — obdobju zaposlitve moral biti usposobljen za ozko usmerjena znanja in se za eno od teh tudi opredeliti in poglobljeno izobraziti:

- blagajničarka SP
- prodajalec delikatese
- prodajalec sadja
- prodajalec plošč in kaset
- prodajalec v oddelku klobukov, gumbov, tapet, čevljev, nogavic itd.
- prodaja pohištva in druga dela, ki zahtevajo več izobraževanja ob delu itd.

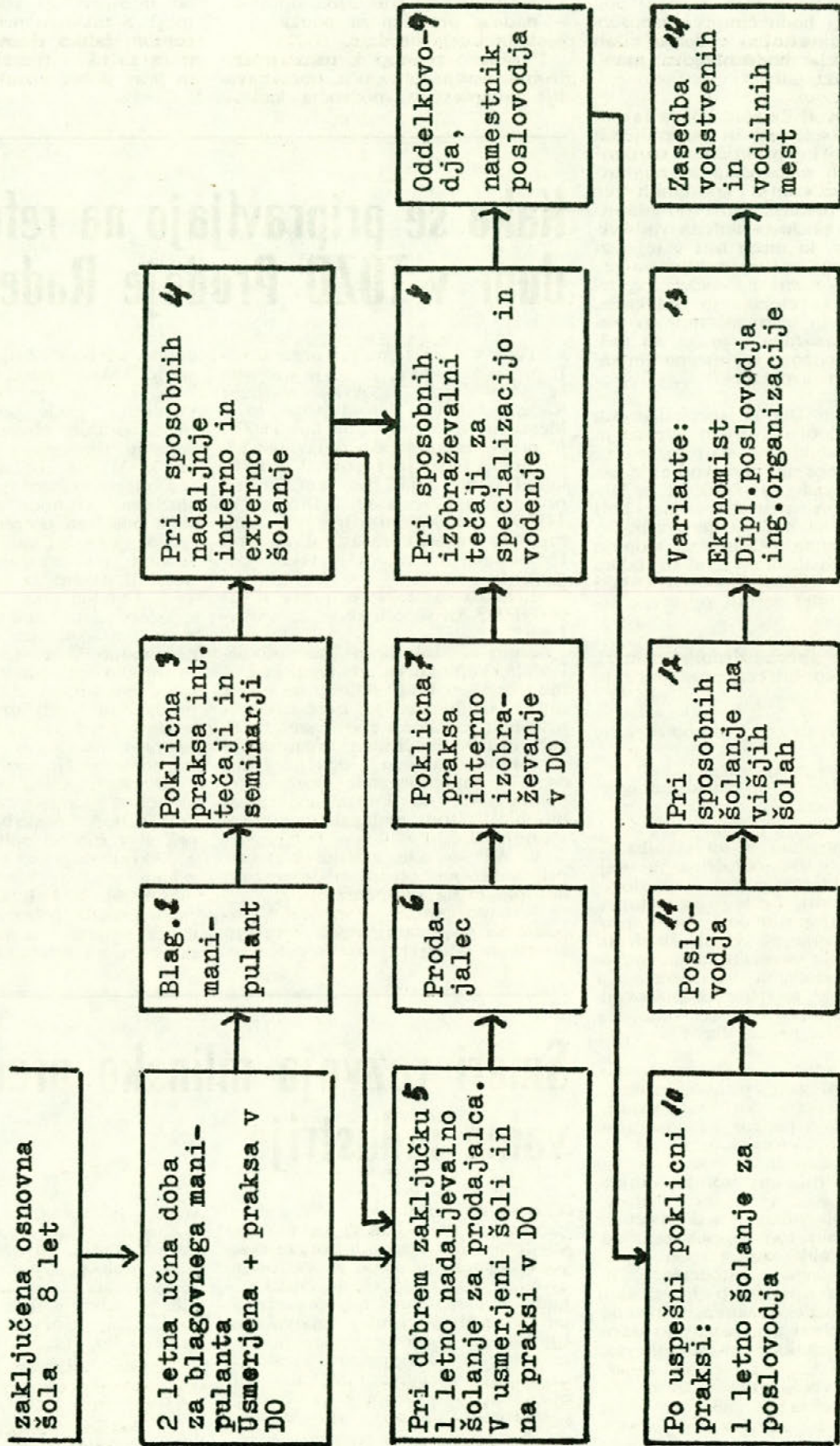
5. Razmerje med učenci, ki se usmerjajo za blagovnega manipulantja in učenci, ki nadaljujejo v tretjem letniku določi DO, odvisno od svoje programske politike, v svojem planu kadrov. Pri tem pa je treba upoštevati, da bo določeno število učencev določenih za triletno šolanje zaradi slabšega uspeha v drugem letniku izbralo »smer« blagovnega manipulantja.

6. Uspešni in perspektivni učenci bi se naj po drugem letniku v čim večjem številu orientirali in stimulirali za tretji letnik za zahtevnejše naloge, opravila in stroke. Praksa v tretjem letniku bi za razliko od dosedanje, morala omogočiti absolventom tretjega letnika, hitrejše in samostojno vključevanje v samostojno delo. Perspektivnim prodajalcem pa napredovanje na opravila namestnikov, izmenovodij, oddelkovodij in preko teh v krajšem času v poslovodsko šolo.

7. Poklicna praksa po tretjem letniku učenja mora omogočiti pro-



PRISTOP K USMERJENEMU IZOBRAŽEVANJU V TRGOVINI



V Celju, dne 10.3.1980.

LAZNIK Anton

dajalcem širša znanja iz znanj pod točko 4, da bodo čimprej usposobljeni za samostojno vodenje takih oddelkov, kjer bodo blagovni manipulant prodajalci.

8. Poslovodska šola bo ob takšni predhodni selekciji in poglobljenih teoretičnih in praktičnih strokovnih znanjih omogočala in zagotavljala izobraževanje sposobnih poslovodij. Pomanjkljivost dosedanjega šolanja poslovodskih in vodstvenih kadrov, ki mora biti v tej fazi odpravljena, je usposobljenost za prenašanje znanj na sodelavce, teamsko delo, retorika in didaktika. Ta znanja in lastnosti morajo biti stalno dokazovana v praksi in tudi pogoj za vodenje večjih enot in zasledbo odgovornih mest.

9. Težnja DO in specializiranih strok, da dobi v tretjem letniku in na poslovodski šoli svoj razred za lastne učence in poslovodje je sedaj bolj izvedljiva. Pouk bi se lahko v takih razredih vršil bolj usmerjeno na bodoče konkretno delovno področje, DO in celo stopnjo organiziranosti. Pri tem bi lahko in morali sodelovati strokovnjaki iz prakse (glej zadnji odstavek točke 8).

Razredi specializiranih usmeritev bi lahko bili za prodajalce in poslovodje:

- živilske stroke samopostrežne smeri,
- prodajalce oz. poslovodje blagovnične smeri.

10. Pomembna in za stabilizacijo kadrov v DO odločilna je oblika izpopolnjevanja in napredovanja poslovodij. Pridobivanje dopolnilnih znanj poslovodij večjih prodajal, šolanje na višjih šolah in napredovanje sposobnih na odgovorna in vodstvena mesta omogoča napredovanje mlajšim in poslovodjem manjših trgovin, ker omogoča napredovanje prodajalcem

S programsko in kadrovske politiko bi morala biti načrtovana zgoraj navedena pot pridobivanja in usmerjanja kadrov za doseganje stabilizacije kontinuitete in ne nazadnje izboljšanje in pomenitev kadrovske politike in izobraževanja.

11. Profil vodstvenih delavcev je v predhodnih točkah nakazan, dorečen in izoblikovan pa bo moral biti pri obravnavi usmerjenega izobraževanja na višjih in visokih šolah. Za ta del blagovnega prometa bo potrebno z usmeritvijo opredeliti dela, naloge in šolanje za:

- vodenje velikih marketov in blagovnic,
- vodenje TOZD in sektorjev,

- kontrolno inštruktažna opravila,
 - nadzor praktičnega pouka,
 - tehnologija prodaje,
- Nakazan pristop k usmerjenem izobraževanju omogoča obravnavanje kompleksnega področja kadrov

od učencev do vodilnih delovnih mest. S takšnim pristopom in konceptom lahko trgovina smelo animira za uk v trgovini tudi odlične in prav dobre absolvente osemletk.

Laznik Anton

Kako se pripravljajo na referendum v TOZD Prodaje Radeče

Tudi v naši temeljni organizaciji prodaja Radeče, ki se je kot biveše samostojno trgovsko podjetje Radeče z novim letom pripojilo k Merxu in se organiziralo kot TOZD, je predreferendumska dejavnost zelo močna. Vse je že nared, kot bi lahko temu dejali po tem, ko so predpriprave že stekle. Direktorju TOZD tov. Janezu Bregarju smo zastavili nekaj vprašanj v vezi referenduma, na katera je takole odgovoril:

1. Kako so stekle priprave v vaši TOZD? Ali so bili zbori že opravljeni?

Zbori so bili opravljeni po delovnih skupinah zaradi tega, ker ni mogoče vseh ljudi sklicati na enem mestu in bi vse to bilo časovno neizvedljivo. Pred zbori smo sklicali družbenopolitične organizacije in z njimi v ožjem krogu predelali osnutke samoupravnih sporazumov in izhodišča. Člani tega sestava so bili hkrati tudi razlagalci na posameznih zborih.

2. Ali so bile kakšne bistvene pripombe na obstoječi sporazum odn. sploh na reorganizacijo?

Na reorganizacijo ni bilo pripomb in so delavci videli v takem konceptu boljši razvoj in večjo so-

cialno varnost. Zato po tem vprašanju kakšne posebne diskusije ni bilo. Pač pa je bilo prednešeno vprašanje glede obstoječih in še nerealiziranih obveznosti ob združenju trgovskega podjetja Radeče k Merxu. Delavci pričakujejo večjo povezanost s strokovnimi službami, ki bodo opravljale določene posle za potrebe TOZD. Predvidena reorganizacija in pa povezovanje po branžnem principu bi naj bili garant za boljšo preskrbo.

3. Uvodoma ste omenili, da ste v sklopu družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov predhodno obravnavali izhodišča in predložene osnutke samoupravnih sporazumov. Kako se bodo predstavniki teh organizacij neposredno pred referendumom vključevali v akcijo in zagotavljali, da bo udeležba čim boljša?

Družbenopolitične organizacije in člani samoupravnih teles v TOZD bodo poskrbeli odn. so že pričeli z močno politično akcijo in se vključujejo v svojih sredinah vsepovsod tam, kjer mislijo, da bi bilo treba še kaj pojasniti. Prepričan sem, da bodo vsa ta prizadevanja vplivala na močno udeležbo delavcev na referendumu.

Smeri razvoja mlinsko predelovalne industrije

Posebna razgibanost okrog reorganizacije DO MERX, ustanovitvi štirih novih delovnih organizacij po branžnem principu in vključitvi le-teh v SOZD MERX je čutiti domala v vseh temeljnih organizacijah. Povsod je vzdušje zadovoljivo. Uredništvo je na kraju še opravilo razgovor v TOZD pekarn in slašičarn Celje. Direktor TOZD tov. Edi Stepišnik je v razgovoru s sodelavci povedal, da so razprave med delavci potekale po vnaprej načrto-

vanem programu in da so delavci v živahni diskusiji zastavljali različna vprašanja, izražali pa tudi splošna določene pomisleke ob novi reorganizaciji. Na koncu pa so si bili vsi edini v tem, da mora reorganizacija prinesiti kvaliteten premik, ki bo omogočal nadaljnje povezovanje v branži.

Delavce v TOZD pekarn in slašičarn Celje že dalj časa povezujejo določena izhodišča in temeljni



cilji, pravi direktor TOZD. Ti so v glavnem sledeči:

- Začrtani razvoj v mlinsko predelovalne proizvodnje na tehnološkem in investicijskem področju
- Poglobitev samoupravljanja in družbeno ekonomskih odnosov v novi asociaciji
- Utrditi dohodkovne odnose do proizvajalcev (zlasti pšenice) in do potrošnikov
- Utrditi odnose med novo nastalo delovno skupnostjo skupnih služb in delavcev v obratih
- Izboljšati delovne in življenjske pogoje mlinskih, pekarskih in slašičarskih delavcev, hkrati pa težiti za večjim dohodkom, specializacijo dela in povečanju asortimana, večjo produktivnostjo in delovno disciplino
- Uveljavljati dejavnost in delavca v širši družbenopolitični skupnosti.

Pravkar naštetih izhodišča in cilji nalagajo vsem delavcem temeljnih organizacij, ki bodo vključeni v novo delovno organizacijo mlinsko predelovalne industrije, velike zadolžitve. Zato bo po mnenju direktorja TOZD pekarn in slašičarn treba poskrbeti za kvaliteten kader, kajti brez popolnitve delovnih mest z ustreznim kadrom zadeva ne bi stekla po zamisli. Delovne naloge morajo biti utrjene in točno opredeljene, ker bi se sicer ponavljale. Nova delovna skupnost skupnih služb se bo specifično usmerjala v izvajanje nalog v mlinsko predelovalni branži. Delavci težijo za tem in to je bilo tudi eno od glavnih vprašanj na obravnavi, da bi delovna skupnost skupnih služb ne smela prekoračiti dosedanjih okvir. Kvaliteta dela bo morala biti povsem druga.

Tako meni tudi Križnik Vinko, ki je eden najstarejših delavcev v tej temeljni organizaciji. Brez dvoma dobro pozna razmere v pekarstvu, saj je že od vsega početka delal pri bivšem podjetju »Veležitar«, ki se je v letu 1968 pripojilo Merxu. Ne da bi hotel posebej izpostavljati to podjetje, ampak vtis ima, da pekarski in slašičarski delavec v veliki in heterogeni organizaciji Merx ni mogel v celoti uveljaviti svojih težej, čeprav vidi v tem določen premik. Meni, da bo delavec v novi delovni organizaciji bolj poudarjen, ker se vse bolj naglašata prioriteta hrane.

Obiskali smo tudi pekarno in slašičarno ADA v Celju. Obratovodja tov. Lah Franc se je odrezal z odgovorom, ko smo ga vprašali, kako delavci v njegovi poslovni enoti spremljajo razvoj svoje dejavnosti. Povedal je, da je ta misel že dalj časa pričujoča med delavci in da se delavci ogrevajo za novo obliko organiziranosti, ker bodo med drugim imeli večji vpliv na delitev dohodka. Tako meni tudi Tone Rudman, VK slašičar in iz-

menovodja v tej poslovni enoti, kjer dela že 12 let. Tudi on pričakuje od reorganizacije, da se bo izboljšal položaj slašičarn in da bodo boljši delovni pogoji vodili do boljših rezultatov, boljše kvalitete, večjemu učinku in nenazadnje do poboljšanja osebnega dohodka. Ljudje imajo voljo do dela in interes čimveč napraviti, nadaljuje Rudman — vendar še vedno niso za to primerno stimulirani. Vzdušje pred referendumom je zelo povoljno, ker delavci vedo, zakaj se bodo 1. 10. odločili za novo delovno

organizacijo in svojega stališča od zadnje odločitve niso spremenili.

O čem se bo odločalo na referendumu ve tudi Anica Krivokapič, delavka v skladišču, ki je prepričana v uspeh odločitve. O vsebini odločitve vedo tudi drugi delavci, ki bi jih lahko še in še naštevali. O vsebini referendumskih vprašanj ve vsak delavec, ki je zaposlen v TOZD pekarn in slašičarn Celje. Zato v uspeh referendumu ne bo treba dvomiti.

Urednik

Priprave na referendum v TOZD Grosist

Akcija o reorganizaciji v TOZD grosist, ki je ena od največjih temeljnih organizacij tako po številu zaposlenih (465) članov kot po dohodku je bila izredno močna in dobro pripravljena. Tu se prepletajo različne blagovne skupine od živil vseh vrst, zelenjadarstva, sadja, kave in še kaj. Akcije za reorganizacijo so potekale po zunanjih enotah kot tudi na samem sedežu TOZD.

Delavci naše temeljne organizacije grosist so se aktivno vključevali v vsa prizadevanja za reorganizacijo SOZD DOBRINA že v letu 1979, kar je potrdil tudi referendum v mesecu decembru, je povedala Jana Pertinač, tajnik samoupravnih organov in DPO. Čeprav je takrat prišlo do neuspeha zaradi nekaterih drugih zunanjih delovnih organizacij in so bila vsa prizadevanja v naši delovni organizaciji zaman, pa so delavci ob ponovni akciji za reorganizacijo in formiranje SOZD MERX pristopili z vso resnostjo in še bolj prepričani sami vase, da je to edina možna pot za našo delovno organizacijo v tej gospodarski situaciji.

V vseh samoupravnih sredinah in na vseh samoupravnih organih ter sestankih družbenopolitičnih organizacij so ponovno zaživele razprave glede reorganiziranosti SOZD MERX po branžnem principu, hkrati pa tudi glede reorganizacije naše temeljne organizacije za formiranje treh novih temeljnih organizacij združenega dela.

Tik pred referendumom smo vsi delavci mnenja, da bo nova sestavljena organizacija MERX oblika, ki nam bo zagotavljala, da se bodo odpravile vse tiste nepravilnosti, s katerimi smo se srečevali v preteklosti pri SOZD Dobrina.

Ze v lanskem letu je prišlo v nekaterih samoupravnih sredinah

do pobude, da se tudi temeljna organizacija grosist reorganizira glede na poslovalnice v tri temeljne organizacije združenega dela, še posebno tedaj, ko se je poslovalnica 2 organizirala v TOZD mlin in se odcepila od nas. Zato je bil že lani na predlog družbenopolitičnih organizacij pripravljen predlog izhodišč za reorganizacijo naše TOZD grosist. Ugotovljeno je bilo, da so podani vsi pogoji, še posebno zato, ker so se pokazale določene hibe predvsem na spremenjenih poslovno dohodkovnih odnosih in specifičnosti posameznih poslovalnic.

Ob sedanjih reorganizaciji v SOZD MERX pa se je ta pobuda še bolj izkazala zato se pri nas vzporedno pripravljamo že sedaj na aktivnosti reorganizacije TOZD grosist, ki naj bi potekale od 31. 10. 1980 do 15. 1. 1981. Do končne reorganiziranosti nas čaka še veliko nalog, vendar iz dosedanjih ocen delegatov na delavskem svetu, zborih delovnih ljudi, samoupravnih skupinah in sestankih družbenopolitičnih organizacij je razvidno, da je vzdušje med delavci zadovoljivo ter da je še edini problem, s katerim se pa bomo še precej ukvarjali kader (dober).

Za razpoloženje ljudi pred referendumom smo vprašali Pavlinc Silvota, ki je predsednik sindikata v poslovalnici 4 in vodja embalarice sladkorja. Tov. Pavlinc je dnevno v kontaktu z delavci. Ko je razgovarjal s posamezniki, leti niso imeli posebnih pripomb glede informiranosti v reorganizaciji, ker so predreferendumske priprave potekale po samoupravnih delovnih skupinah. Hkrati so se pogovarjali že tudi o organiziranju nove TOZD pražarne. Tu so bili sicer spočetka pomisleki glede dela spricho pomankanja surovin (kave), vendar so delavci ob zagotovitvi, da je v

takem primeru poskrbljeno za ustrežno zaposlitev z novim proizvodnim programom problem odmišliti.

Tudi v poslovalnici 1 so pripravile stekle po postavljenem načrtu. Hostnik Slavko, ki je vodja IV. etaže in že 13 let dela v skladišču, je imel spočetka vtis, da se je delavec lotevala malodušnost, ker

se pričakovanja v obstoječi SOZD niso uresničila. V branžnem povezovanju pa končno pričakujejo, da se jim bo uresničila dolgoletna želja po novem sodobnem skladišču. V obstoječem skladišču so pogoji dela slabi, delavci so izpostavljeni prepihu, vsled česar se bolniški stalež povečuje. Pa tudi sicer je veli-

ko ročnega dela, ker se mehanizacija v obstoječem skladišču ne da v celoti izvesti. Vse to so vzroki zaradi katerih ni moč pričakovati boljšega delovnega elana in storilnosti. Delavci organizirani v novi delovni organizaciji vidijo rešitev v pozitivni smeri in zato so danes odločeni dati svoj glas »ZA«.

CL — PJ

Delovanje družbeno političnih organizacij pri reorganizacijskih aktivnostih delovne organizacije Merx

Na sestanku predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov »MERX« Celje v začetku junija je generalni direktor tov. BAN Franc podal izčrpno poročilo o poteku dotedanjih aktivnosti v pripravah za reorganizacijo DO MERX in ustanovitve SOZD »MERX« CELJE. Nakazal je tudi osnovne smernice za nadaljnje delovanje samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij v pripravah za izvedbo referenduma.

Ker so pred nami izredno pomembne naloge tako z vidika samoupravljanja kakor tudi političnega delovanja, smo sprejeli program dela in aktivnosti:

1. Prednostna naloga samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij je, da na razumljiv in sprejemljiv način podajo vsem članom delovnih kolektivov kompletno informacijo o potrebi in koristnosti reorganizacije, pri čemer je vključiti v razmišljanje slehernega našega delovnega človeka.

2. Javna razprava o reorganizaciji bo potekala na zborih delovnih ljudi, na katerih sodelujejo strokovni delavci — člani delovne skupine, katero vodi tov. Vilma Thaler, kot razlagalci predloga.

Po opravljenih javnih razpravah osnutkov samoupravnih sporazumov o združevanju in reorganizaciji se je dne 4. 8. 1980 sestel aktiv sekretarjev OO ZKS DO »MERX« in ocenil potek zborov delovnih ljudi in prizadevanja članov ZK. Ugotovili smo, da je bila večina zborov dobro pripravljena in uspešno izvedenih in da so bili osnutki v vseh samoupravnih sredinah tudi sprejeti.

Na tem sestanku smo se dogovorili, da je potrebno redno tedensko sklicevati politične aktivne v vseh sredinah, preverjati razpoložene delavcev in razčiščevati eventualne nejasnosti. S tem pa naša naloga ni zaključena, nasprotno, v teh zadnjih dneh pred referendumom, ki bo 1. oktobra 1980 moramo angažirati vse člane samouprav-

nih in družbenopolitičnih organizacij v svojih sredinah, da zainteresirajo tudi tisto peščico delavcev, ki ne kažejo prevelikega interesa za sodelovanje. Dne 3. oktobra 1980 ko bodo že znani rezultati o izidu referenduma pa se ponovno sestane aktiv sekretarjev OO ZK ter izdelala politično oceno za posamezne OO ZK TOZD in izdelala kriterije za evidentiranje delegatov za samo-

upravne organe SOZD MERX in delovnih organizacij.

Na Konferenci sindikatov DO Merx, dne 22. septembra t.l. smo ugotovili, da so se osnovne organizacije preko svojih članov odgovorno vključevale v razprave v samoupravnih oziroma sindikalnih skupinah posameznih TOZD.

E. S.

In kaj so mladi naredili na tem področju?

Glede na to, da je v DO MERX približno 35 % mladih, nam ne more in ne sme biti vseeno, kako se vključujemo v proces reorganizacije. Na seji KS ZSMS DO MERX 23. 9. smo pregledali aktivnosti, ki so se vršile po temeljnih organizacijah in prišli do ocene, da so materiali, ki so prišli od delovne skupine, sestavljeni za pripravo in izvedbo aktov za reorganizacijo, prediskutirani in da kakšnih večjih nejasnosti ni bilo. Bili smo mnenja, da velja to delovno skupino za njeno prizadevanje na tem področju pohvaliti, saj se zavedamo, da slabo informiran samoupravljalac ne more biti dober samoupravljalac.

Iz razprave je razveseljivo tudi dejstvo, da so bile zelo aktivne osnovne organizacije izven celjske regije, posebno koroške, kar pomeni, da se Merx kot celota z vsemi temeljnimi organizacijami zaveda nujnosti sprememb in da smo vsi našli svoje interese v novi reorganiziranosti. To pa je vsekakor pogoj za uspešen izid referenduma, zavedati pa se moramo, da potekajo naše aktivnosti v takšni gospo-

darski situaciji, v kateri je Jugoslavija danes, kar pa nas tudi zavezuje, da smo jutri še bolj organizirani in da smo kot heterogeni po dejavnostih na drugi strani močna in homogena celota, ki bo lahko zadovoljivo nastopala na jugoslovanskem trgu, saj si samo tako lahko zamislimo uspešno delovanje.

In kaj bi še morali storiti, da bi referendum uspel, kar se da najboljše?



Poglavitna naloga vseh nas in ne samo mladih bi v tem trenutku morala biti, da zagotovimo čim boljše udeležbo na referendumu. To pa po drugi strani pomeni, da si ne bi smeli dovoliti odsotnosti zaradi dopustov in bolniških.

Nasvidenje 1. oktobra!

Brane Florjanič

Planiranje - stalna naloga nas vseh

Srednjeročni plan je temeljni plan družbenega razvoja in se sprejema za obdobje petih let. Do prihodnjega srednjeročnega razdobja nas ločijo le še trije meseci. Delo na pripravi planskih dokumentov se je pričelo že v lanskem letu. Zlasti intenzivna po aktivnostih pa je druga polovica letošnjega leta. Zavedamo se, da so temelji za naše nadaljnje delo in razvoj srednjeročni plani, ki morajo biti sestavljeni na realnih osnovah in ne odraz želja. Za sestavo srednjeročnih načrtov je zlasti potrebno, da kritično ocenimo sedanjí položaj oz. na tej osnovi postavimo načrt za naslednje razdobje. Cilj vseh naših prizadevanj je, zelo stinjeno povedano, kako, s čim in na kakšen način bomo ustvarjali več dohodka, saj je navsezadnje dohodek tista temeljna ekonomska kategorija, iz katere po razporeditvi za skupne ter splošne družbene potrebe razporejamo iz čistega dohodka sredstva za zadovoljevanje osebne in skupne porabe.

Srednjeročni načrt je planski akt, o katerem odločajo delovni ljudje, postavljajo njegovo vsebino, določajo svoje cilje in interese, kajti vsaka, tudi najmanjša asociacija mora določiti v njem svoje obveznosti in pravice.

Aktivnosti na pripravi srednjeročnega plana delovne organizacije Merx potekajo nemoteno. Temeljni planov so pripravljani in jih bodo delavci sprejemali na referendumih. Da bi postopek sprejemanja planskih aktov čim bolj poenostavili, smo združili, kot to Zakon o planiranju omogoča, smernice za plan in elemente za Samoupravni sporazum v en planski akt, to je temelje plana. Temelji plana so bili obravnavani na zborih delovnih ljudi in samoupravnih delovnih skupinah, potem, ko je predhodno o njih razpravljali delavski svet v vsaki temeljni organizaciji ter jih predlagal in posredoval zborom delovnih ljudi v obravnavo. Zavedati se moramo, da smo postavljali temelje plana v času nestabilnega gospodarjenja ter da vseh sprememb ni bilo mogoče upoštevati (to velja zlasti za numerični del temeljev plana). Kljub vsemu lahko rečemo, da so temelji plana narejeni po dogovorjenih izhodiščih, vse spremembe, ki so v tem času že znane in spremembe, ki jih še pričakujemo pa bodo upoštevane v samem srednjeročnem planu. Temelji plana TOZD so eden najpomembnejših planskih aktov; to so osnova in materialna podlaga za razvoj temeljne organizacije ter skupnih interesov in potreb delavcev, ki jih uresničujemo v temeljni

organizaciji in podlaga za prevzemanje obveznosti, pravic in odgovornosti delavcev TOZD v vseh oblikah sporazumevanja in dogovarjanja z delavci, delovnimi ljudmi in občani v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter z družbenopolitičnimi skupnostmi. Zasnovani so na smernicah za plan TOZD in na elementih za sklepanje samoupravnih sporazumov v temeljih plana.

Istočasno s temelji plana je bil pripravljen osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana. Samoupravni sporazumi o temeljih plana ne bodo sprejeti, kot je bilo določeno v rokovniku, do 30. 9. 1980, to pa zaradi tega, ker se pripravljajo Samoupravni sporazumi za štiri razne delovne organizacije v okviru SOZD MERX in za SOZD MERX.

Samoupravni sporazum o temeljih plana določa izvajalce posameznih nalog, medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti materialnega in finančnega značaja udeležencev ter njihove konkretne obveznosti glede ustvarjanja in razporejanja dohodka ter razpoložljivih sredstev za izvrševanje nalog. Bistvena vsebina samoupravnih sporazumov je medsebojno sporazumevanje in dogovarjanje in prevzemanje obveznosti, pravic in odgovornosti vsakega od udeležencev in vseh udeležencev samoupravnih sporazumov.

Elementi, ki smo jih opredelili v temeljih plana, so predmet vsklajevanja med posameznimi TOZD in posameznimi dejavnostmi. TOZD ne morejo sprejemati temeljev plana na referendumu, dokler ne vskladijo SS o temeljih plana. Vendar je treba omeniti, da kljub reorganizaciji aktivnosti v tem smislu potekajo nemoteno. Vsklajevanje in dogovarjanje je iz ustave naša osnovna zadolžitev do konca letošnjega leta.

Problemi, ki nas spremljajo vse nosilce planiranja pri pripravah srednjeročnega plana, so številni in naj omenimo le nekatere, ki zaviralno vplivajo na kvaliteto planov:

1. nespoštovanje enotne metodologije planiranja, oziroma nefunkcionalna organizacija funkcije planiranja kar povzroča:

— problem sočasnosti planiranja (eno izmed temeljnih načel planiranja)

— problem integrativnosti (stalno vsklajevanje ciljev in kriterijev planiranja na vseh upravljalških nivojih v cilju integracije interesov vseh delov celote, ni zagotovljeno),

2. problematika planiranja v pogo-

jih nestabilnega gospodarstva:

— neurejene cene, pomanjkanje surovin, pomanjkanje blaga za osnovno preskrbo, nedorešeni sporazumi, reorganizacijske spremembe in drugo, je onemogočalo sočasno planiranje in vsklajevanje s KS,

3. rokovniki občin za pripravo in sprejem planskih dokumentov niso vsklajeni,

4. predvidene so tudi spremembe v financiranju SIS, kakor tudi spremembe v načinu ugotavljanja in razporejanja dohodka, kar zmanjšuje vrednost planiranih ekonomskih kategorij po sedaj veljavnih predpisih,

5. natančnejša izhodišča za pripravo obrambnih razvojnih načrtov 1981 — 1985 so bila podana zelo pozno in menimo, da bi morale

v sredo

1. 10. 1980

bomo glasovali

»ZA«

potekati priprave za izdelavo obrambno-razvojnih načrtov in priprave za izdelavo srednjeročnih planov sočasno, ne pa časovno nevsklajeno,

6. planiranje ekonomskih odnosov je vsekakor zelo težavno, ker se sistem formiranja pravic za pridobitev deviz nenehno spreminja.

To so problemi, s katerimi se srečujemo mi in s katerimi se srečuje vse naše gospodarstvo. Zato moramo v naših srednjeročnih planskih datih še večji poudarek dogovarjanju, sporazumevanju in prizadevanju, da bi le-to tudi v resnici zaznelo.

Za uresničitev ciljev, ki smo si jih zastavili in za premagovanje slabosti pa je prav tako nujno povezovanje naših TOZD po branžnem principu. Le tako organizirane OZD bodo kos nalogam, ki smo si jih zastavili.

Danica Pirnat

Prehod finančnega knjigovodstva na avtomatsko obdelavo podatkov

Misel o prehodu finančnega knjigovodstva na avtomatsko obdelavo podatkov je v Merxu stara že okrog štiri leta. Intertrade nam je takrat ponudil o odkup aplikacijo, prišlo je tudi do prezentacije aplikacije v naši hiši, vendar na žalost do prehoda ni prišlo.

In zakaj smo se ravno v tem letu odločili za ta korak, v letu, ki je polno dinamičnih sprememb v naši delovni organizaciji, ko varčujemo na vseh področjih?

Razmere so dozorele in naredili smo prve korake.

Knjižni stroji v našem računovodstvu so nam vse prepogosto začeli greti naš vsakdan in NIKDORF-ovi serviserji so postali že skoraj člani našega kolektiva, posebno ob tromesečjih. To je bil tudi glavni vzrok za odločitev, da je potrebno nekaj ukreniti. Lahko bi šli v nabavo novih knjižnih strojev, ki pa vsak stane toliko in toliko milijonov ali pa v odkup aplikacije.

Odgovornim je bila druga varianta ugodnejša; končno imamo računalnik, ki ni stoo odstotno izkoriščen, in če ga imamo, ga je potrebno izkoristiti. Seveda je bila in je še poleg navdušenja prisotna tudi bojazen, ki pa je ob vsakem, posebno pa še ob tako zahtevnem koraku opravičljiva.

Drugi pomemben vzrok za odločitev za prehod finančnega knjigovodstva so stroški računalnika. Računalnik je v najemu. Zanj vsako leto plačujemo več najemnine, posebno drag pa nam je postal ob devalvaciji dinarja. Zato moramo iz njega iztisniti čim več. Pomeni, da moramo uvesti nove obdelave in že utečene razširiti na vse naše temeljne organizacije. Tako se bodo stroški na enoto zmanjšali in dobili bomo tudi popolnejše informacije za poslovne odločitve. Razširitve pa se moramo lotiti sistematično, zato je tudi centralni delavski svet na svoji seji dne 16. 9. 1980 imenoval delovno skupino, ki mora poleg drugih zadolžitve pripraviti tudi predlog boljšega in bolj ekonomičnega izkoriščanja računalnika v naši delovni organizaciji.

In kako tečejo aktivnosti okrog prehoda finančnega knjigovodstva?

Že v mesecu juniju so nam predstavniki Intertrade ponovno

predstavili aplikacijo. V naslednji fazi je prišlo do podpisa pogodbe in dogovorili smo se tudi za začetek pripravljanih del s 1. 10. 1980.

Trenutno pripravljamo potrebne šifrante (kotni plan, šifrant vrst temelnic, šifrant stroškovnih mest, šifrant posebnih kontov...), sledi inštruktaža kontistov in prenos podatkov: stanje 1. 1. 1980, 30. 9. 1980 in vzporedno redno delo od 1. 10. naprej.

V mesecu novembru bomo dobili že prve tabele in tako ugotovili, če potrebujemo še kaj več. Seveda nam bo na vseh področjih, tako tudi pri uvajanju te aplikacije, reorganizacija sprožila plaz sprememb, ki jih bo treba upoštevati. Zato smo se tudi v prvi fazi odločili, da zajamemo samo TOZD, ki imajo računovodstvo v Celju, po novem letu pa pritegnemo vse ostale TOZD. Dislociranost TOZD ne bi smela biti ovira, če obstoja interes za posodobitev našega poslovanja. Pa tudi podatki za delovno organizacijo oz. kasnejšo SOZD bi bili popolnejši (zbirna bilanca...).

Intertrade, ki je to aplikacijo lansiral že v več delovnih organizacijah širom Slovenije (KOVINOTEHNA, MEBLO, ZAVAROVALNICA TRIGLAV...) ima primere dislociranih enot in iz njihove prakse povedo, da večjih zapetljajev ni, zato upamo, da se bodo tudi zunanje TOZD odločile za to in druge že vpeljane obdelave.

Irena Žafran

merx/estnik

Urejuje uredniški odbor:
MOJSILOVIČ Bogomir, dipl. oec.
PESEC Janez, oec.
POSINEK Romana
URATARIČ Breda, dipl. ing.
PLANKO Vera

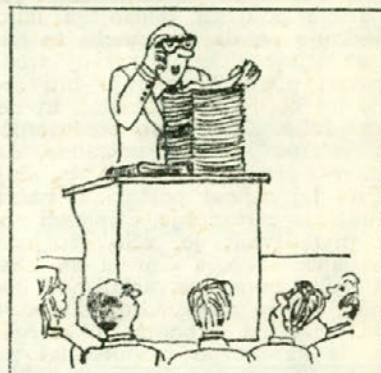
Odgovorni urednik:
CMER Ladislav, dipl. iur.

Izhaja mesečno

Tisk:

TOZD Papirkonfekcija Krško
 Naklada 2900 izvodov

HUMOR



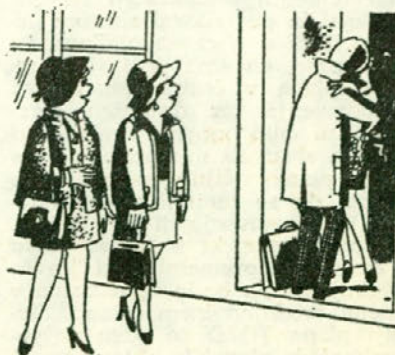
Tovariši!

Danes boste prejeli čistopis samoupravnega sporazuma, ki ga bo obravnaval organ upravljanja.



Tov. direktor!

Samoupravni sporazumi so pripravljani za obravnavo.



Ne bodi nevoščljiva.