

# COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XV.

JANUAR 1986

263360

Št. 1 (159)



S prednovoletnega srečanja upokoјencev

## Volitve 1986

V marcu 1986 bomo volili...

Volili bomo nove delegacije in delegate v skupščine družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnosti. To bodo že četrte volitve na novi ustavni podlagi po kateri se celoten politični sistem oblikuje na delegatski osnovi.

Od prvih delegatskih volitev leta 1974 do volitev v letu 1986 se je nabralo veliko izkušenj. Za nami je desetletje političnega boja za uresničitev delegatskega sistema. Osnove tega sistema je potrdila praksa, konkretni rezultati pa se kažejo predvsem v širokem aktiviranju delovnih ljudi in občanov v političnem življenju. Žal pa je teoretično dobro zasnovani sistem v praksi večkrat

naletel na hude preizkušnje, zaradi različnih vzrokov je bilo v delu naših delegacij in delegatskih skupščin občutiti precej tavanja in omahovanje. Velike razvojne težave, ki nas spremljajo ter številne slabosti v družbenoekonomskem sistemu in gospodarski politiki so dušile samoupravne procese in delegatsko prakso, nismo pa uspeli poiskati ustreznih poti in pravočasnih odgovorov, da bi presegli te težave.

Volitve, ki so pred nami so nova priložnost, priložnost za tiste sile v naši družbi, ki so zainteresirane, da bi ustvarile še bolj smotno in napredno, svobodnejšo, bogatejšo in pravičnejšo družbo. Naše volitve niso zgolj enkratno dejanje, ločeno

od vsakdanjega samoupravnega političnega življenja, pač pa le faza v neprekinjenem družbenem procesu. Kljub temu pa moramo na volitve gledati kot na pomemben politični dogodek. To je trenutek v katerem samoupravna družba z vso odprtostjo in kritičnostjo pogleda vase, pretrse dosežke, težave in slabosti v minulem obdobju, delo izvoljenih organov in posameznikov, naloge v naslednjem obdobju in nove kadre, ki jim bo zaupano izvajanje teh nalog.

To še posebno velja za volitve, ki so pred nami. Smo v težkem gospodarskem položaju v katerem naraščajoča inflacija in velika zadolženost države znatno obremenjujeta celotno gospodarsko in družbeno življenje ter prizadevata življenjski standard širokih delovnih slojev.

(Nadaljevanje na 2. strani)



999300297

(Nadaljevanje s 1. strani)

Vse to prinaša socialne in politične težave. Vsi ti problemi pa nas ne smejo zapeljati v malodušje, pač pa se moramo še naprej boriti za še večjo demokratizacijo družbenih odnosov.

Rezultat takih zahtev dosedaj so prav gotovo tudi nekatere spremembe, ki jih bomo uporabili že pri novih volitvah, tako zahteva da morajo biti kandidatne liste odprte (na kandidatnih listah več kandidatov, kot se jih voli), kot tudi spremembe volilne zakonodaje itd. Vse omenjene spremembe so pripravljene z namenom, da se poveča možnost vplivanja na kadrovske izbire, vnesejo nekatere nujne poenostavitve ipd.

Volitve pa niso samo odločanje neposredno na samih volitvah, ki bodo 13. in 16. marca 1986, pač pa volilni postopek obsega več faz. Poglejmo si zelo poenostavljeno kako se ta postopek odvija.

## Evidentiranje

Pobudo za evidentiranje možnega kandidata za družbeno funkcijo lahko da vsak posameznik, samoupravni organ, delegacije itd. Vsaka pobuda se mora obravnavati na zboru delovnih ljudi v TOZD, na zboru občanov, na sestanku osnovne organizacije sindikata... Če je pobuda sprejeta, se možni kandidat vključi v evidenco evidentiranih možnih kandidatov. Delovnega človeka in občana lahko evidentiramo brez njegove poprejšnje privolitve, ker je evidentiranje družbeno priznanje za njegovo delo. Kandidiranje pa se lahko opravi le ob soglasju predlaganega možnega kandidata.

## Predkandidacijski postopki

Na podlagi evidentiranja možnih kandidatov se predlagajo možni kandidati za člane delegacij temeljnih samoupravnih delegacij in skupnosti ter za druge funkcije v delegatskih skupščinah in njihovih organih.

Predkandidacijski postopki potekajo na vseh ravneh od tozda in krajevnih skupnosti do republike, in sicer v organizaciji SZDL in sindikata.

## Kandidacijski postopki

V vsaki temeljni samoupravni organizaciji in skupnosti se skliče temeljna kandidacijska konferenca. V občini se skliče občinska, v republiki pa republiška kandidacijska konferenca. Temeljna kandidacijska konferenca opravi vrsto nalog, predvsem pa obravnava in uskladi predloge možnih kandidatov za člane delegacij za skupščine družbenopolitičnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti, določi kandidatne liste, prav tako pa se tudi opredeli do predlogov kan-

didatov za druge družbene funkcije na vseh nivojih.

## Volitve

Šele po vseh teh aktivnostih pridejo na vrsto volitve same. Kot je bilo že poudarjeno bodo volitve v TOZD in drugih delovnih skupnostih ter krajevnih skupnostih predvidoma 13. marca, 16. marca pa bomo volili člane delegacij krajevnih skupnosti, ki delegirajo delegate v skupščine DPS in v skupščine SIS, volitve članov delegacij kmetijske dejavnosti, ki delegirajo delegate v zbornice skupščin DPS in SIS ter glasovali tudi o kandidatni listi za delegate družbenopolitičnega zbora občinske skupščine.

Tudi v Colorju že potekajo aktivnosti v zvezi z volitvami. Osnovne organizacije sindikata, ki so nosilke priprav na volitve predlagajo v skladu s spremembami in dopolnitvami zakona o volitvah in številu delegacij. Do sedaj je imela vsaka TOZD in DSSS po svoje urejeno število in vrsto delegacij — skupno 50 delegatov za skupščine SIS, po novem pa naj bi se s sklenitvijo SaS sporazumeli za skupno delegacijo, ki bi imela v svojem sestavu dve združeni delegaciji, in sicer eno za področje zdravstva, stanovanjskega gospodarstva, otroškega varstva, socialnega skrbstva in zaposlovanja in drugo, v kateri bi bili delegati za vse druge SIS. Tako naj bi se število delegatov zmanjšalo iz 50 na 22, zagotovljena pa bi bila tudi večja učinkovitost dela delegacij. O vsem tem se bomo seveda še morali izreči na predkandidacijskih konferencah in predlog sprejeti na delavskih svetih.

Aktivnosti bo torej še dovolj, zato vabimo vse da se po svojih močeh vključijo vanje.

I. K.

## Prišli - odšli

16. 11. 1985 do vklj. 31. 12. 1985

### TOZD PREMAZI

#### ODŠLI

Andrej Kunstelj  
Jože Rihtaršič — JLA

### TOZD SMOLE

#### ODŠLI

Jože Globočnik — umrl

#### DSSS

#### PRIŠLI

Zvonka Cedilnik d. č.  
Marija Perčič d. č.  
Zlata Brčić

#### ODŠLI

Aršen Grgić

#### PREMEŠČENI

Anica Jene iz TOZD PREMAZI v DSSS

## NOVI SODELAVCI

### Rihard Jerebic: „Težko delo nas čaka...“



Pred nedavnim je odgovorno mesto individualnega poslovodnega organa — generalnega direktorja naše delovne organizacije prevzel Rihard Jerebic, diplomirani ekonomist, rojen 6. 7. 1942 v Jelendolu. Doslej je že opravljal vrsto odgovornih nalog v Trzinu in Kranju, nazadnje pa je bil podpredsednik poslovodnega odbora Ljubljanske banke, temeljne banke Gorenjske Kranj. Sprejel je ponudbo SOZD »Kemija« za zaposlitev v naši delovni organizaciji in kmalu po prevzemu odgovorne dolžnosti, nam je povedal:

»Soočam se s tekočo problematiko ki je dokaj zapletena, saj bo Color imel po zaključnem računu okoli 400 milijonov dinarjev izgube, za katero upam, da jo bomo pokrili s pomočjo članic SOZD Kemija in drugimi finančnimi akcijami. Ugotavljam šibko kadrovskega zasedbo na poslovnih funkcijah, katero bo treba izboljšati. Konkurenca sorodnih firm na trgu je zelo huda, zato bomo morali večjo pozornost nameniti prodajnemu področju. Vsekakor moramo trend izgube obrniti — in letošnje leto poslovati brez izgub, bistveno bomo morali izboljšati gospodarjenje z denarjem, zniževati stroške na pomembnih segmentih, popraviti izvozno-uvozno bilanco...«

Načrtov torej ne manjka, akcije so že v teku in ni vrag, da bi uspeh izostal! Srečno...

**COLOR**  
**COLOR**  
**COLOR**  
**COLOR**

**MEDVODE**

# Vesti iz strokovne knjižnice

Kralji in knjige imajo veliko moč. Kralji umirajo, knjige pa ostajajo. Tako so mislili že Sumeri. Naši davni predniki so rekli, da je pisava in seveda knjiga, pa naj je imela kakršnokoli obliko in naj je bila narejena iz kakršnegakoli materiala, najdragocenejši dar bogov.

In danes? Knjiga je najboljša človekova prijateljica, je luč in kaži-pot skozi labirint življenja, je najdragocenejša zakladnica človeškega duha. Te modrosti in misli so zrasle iz življenjskih izkušenj, potrdila jih je zgodovina, verjamemo jim in verjetno bi si o njih nihče ne upal dvomiti, kajti sicer bi moral izstopiti z vrste kulturnih ljudi.

Knjiga pa vendar v naši družbi nima pravega mesta, do knjig nimamo pravega odnosa, mnogi mislijo, da je vse opravljeno, ko se knjiga pojavi na knjižni polici v trgovini ali knjižnici.

Poslanstvo knjige pa se tu začne — sreča se z bralci, ki sprejemajo njeno sporočilnost, in jim pomaga skozi najrazličnejše situacije kot zasledljiv vodnik.

Temeljna naloga knjižnic in knjižnično-informacijske dejavnosti je, da posreduje vsakemu uporabniku glede na njegove delovne, izobraževalne, raziskovalne in kulturne potrebe knjižno gradivo z vseh področij znanja, znanosti in kulture.

V tej osnovni nalogi je opredeljena vloga knjižnic kot dejavnosti posebnega družbenega pomena — zavoljo te naloge družba knjižnice potrebuje.

Vzporedno z razvojem in rastjo Colorja se je pokazala potreba po strokovnem poglabljanju in širjenju znanja na področju premaznih sredstev. Težko bi odkrili datum ustanovitve strokovne knjižnice; dejstvo je, da je le-ta danes dobro založena s knjižničnim gradivom. Naša knjižnica hrani in nudi naslednjo literaturo: knjige — strokovne in leposlovne, knjižne zbirke, priročnike in slovarje, tuje in domače revije, prospekte, standarde, patentne spise, časopise in časnike.

Knjižnica posveča posebno skrb nakupu periodičnih publikacij (tujih in domačih) kot viru najnovejših znanstvenih informacij. To ne velja samo za naravoslovje in tehniko, ampak tudi za družbene vede.

Vse to knjižnično gradivo je žal premalo izkoriščeno, kar je v največji meri posledica nepoznavanja potenciala, s katerim razpolaga knjižnica. Zato smo se odločili, da v nekaj prihodnjih številkah predstavimo najpomembnejše revije in publikacije, ter novosti zadnjih nekaj mesecev.

Za začetek pregled najpomembnejših tujih in domačih revij z namenom, da bi pritegnili čim širši krog zaposlenih v Colorju, saj bi se skoraj za vsakega našlo kaj zanimivega.

## Ze nekaj let smo redni naročniki naslednjih tujih strokovnih revij:

1. JOCCA — Journal of the Oil and Colour Chemists' Association
2. World Surface Coatings Abstracts
3. Modern Paint and Coatings
4. JAOCS — Journal of the American Oil Chemists' Society
5. Journal of Radiation Curing
6. Radiation Curing
7. High Solids Coatings
8. Powder Coatings
9. Journal of Water Borne Coatings
10. Applied Spectroscopy Reviews
11. Applied Spectroscopy
12. Industrial World
13. Datamation
14. Color Research and Application
15. Chemische Industrie
16. Fette- Seifen- Anstrichmittel
17. Das Deutsche Malerblatt

18. Farbe und Lack
19. Industrie Lackierbetrieb
20. Europa Chemie
21. Gesundheits Ingenieur
22. Novum Gebrauch Graphic
23. Fenster und Fassade
24. Kunststoffe
25. Schöner Wohnen
26. Progress in Organic Coatings
27. Double Liaison
28. Modern Plastic International
29. International Labmate
30. JCT — Journal of Coatings Technology
31. American Paint & Coatings Journal
32. Actuell- Fachinformation
33. Paint & Resin
34. Farbe + Design
35. European Chemical News
36. Polymers Paint Colour Journal
37. Lakokrasočnije Materiali i ih Primenenje

Spela Sitar

## Plan izletov in turnih smukov v letu 1986

### Turni smuki

Marec — Vršič (vodi Hočevar)

April — Komna (vodi Hočevar)

Maj ali junij — Krnica, Kriška stena (vodi Hočevar)

Točni datumi turnih smukov bodo določeni naknadno v odvisnosti od vremenskih pogojev.

### Planinski izleti

17., 18. maj — Klek (vodi Zoran)

25. maj — Stražišče, Jošt, Križna gora, Skofja Loka (vodi Jule)

Junij — Gross Wenediger (vodi Hočevar)

28. jun.—6. julij — Tara, Treskavica (vodi Zoran)

12., 13. julij — Vrata, Dovški križ, Vrata (vodi Hočevar)

18.—22. julij Monte Rosa (vodi Hočevar)

23., 24. avgust — Vršič, Prisojnik, Razor, Vrata (vodi Rupnik)

14. september — Primož, Velika planina, Rzenik, Bela (vodi Frane)

Izlet na Dovški križ je namenjen treningu za udeležence izleta na Monte Roso in je zato za njih obvezen.

Iz baze prihajajo vzpodbude za izboljšanje sedanjega slabega stanja naše tovarne. Tu je ena od njih, in sicer kar v rimah — za takojšnje izboljšanje dobre volje:

## Dobri striček Color

Komaj leto je minilo, ko v Colorju se je še delilo, kol'ko časa zdaj spet bo, da do tega bo prišlo.

Kje, kje, kje bom jemal, da bom Colorjevcem dal.

Glava, leva, desna roka, zapustila nam je bolnega otroka,

zdaj pa ti so vsi odšli, ki zanj skrbet bi morali.

Kje, kje...

Mi pa zdaj bomo to sklenili, da v en TOZD se 'mo združili, zavihali si rokave, in premagal' vse težave.

Kje, kje...

Pesmico zdaj skup' končajmo, s sklepom, ki ga nikar ne izigrajmo, da s svojim delom skupaj vsi spet povrnemo Colorju stare dni.

Da, da bom lahko spet dal, čeprav ne velik', le da bo 'nmal.

SRECNO '86

COLOR 3

# Novoletno srečanje upokojencev



Po stari navadi vsako leto pred novoletnimi prazniki organiziramo srečanje z našimi upokojenci. Ob ugotovitvi, da se je število upokojencev povečalo (101 upokojenec), smo bili postavljeni pred dejstvo, da poiščemo tak prostor, kjer bodo skupaj vsi vabljeni v enem prostoru. Takšen prostor se nam je ponudil v Gradisovi restavraciji v Skofji Loki. Organizirali smo prevoz izpred Colorja v Skofjo Loko, tako, da s prihodom res ni bilo težav. Gradisova restavracija je velika, saj lahko sprejme okrog 400 gostov. Ob lepo pripravljenih mizah je navzoče pozdravil vodja kadrovske splošnega sektorja Ivo Kržišnik. Obrazi navzočih so bili začudeni, kajti niso poznali novih sodelavcev Colorja. Tovariš Kržišnik je zato predstavil v. d. generalnega direktorja dr. Fegeš Jožeta in v. d. direktorja DSSS tovariša Žerko Ivana. Dr. Jože Fegeš je v nekaj besedah podal oceno poslovanja v Colorju v letu 1985. Zaželel je vsem srečno v novem letu v upanju, da se bo tradicija srečanj z upokojenci obdržala še v naprej.

## In kako je srečanje videla ena izmed upokojenk

Bilo je v petek 20. decembra, ko smo se upokojenci zbrali pred tovarno odkoder so nas odpeljali v Skofjo Loko v lepo urejeno Gradisovo restavracijo, kjer smo skupaj z nekaj vodilnimi še aktivnimi člani našega kolektiva proslavili odhod starega leta. Bilo nas je toliko, da so nam samo v velikem Gradisovem restavracijskem prostoru mogli nuditi gostoljubje. Rekli so, da nas je že upokojencev toliko, kot je bilo včasih aktivnih delavcev, tedaj ko še ni bilo »nove« tovarne.

Ob dobrem kosilu in lepi postrežbi smo uživali, ko smo obujali spomine in se pozdravljali med seboj, saj se nekateri že dolgo nismo videli. Vodilni so nas pozdravili in nas nagovorili s prijetnimi besedami in nam voščili zdravo in zadovoljno prihajajoče 1986. leto. Zal pa smo morali od njih slišati tudi tisto manj prijetno resnico, da v podjetju ni več kot je bilo, da je podjetje v težavah. Vendar pa smo z govorniki vred čutili, da tako stanje ne bo dolgo in da se bo podjetje ob pridnem in vzornem delu vseh izklopalo iz težav. Mi upokojenci vemo, da je Colorjev delavec poln volje do vestnega dela in poln zupanja vase in v svoje vodstvo.

Na tem prijetnem srečanju smo vsi upokojenci čutili, da smo še vedno povezani s kolektivom, ki nam je nekoč pomenil drugo družino in da se tudi med seboj še vedno do-

(Nadaljevanje na 5. strani)

Za nagradno križanko iz prejšnje številke Colorjevih informacij smo prejeli 33 rešitev. Tokrat smo javno žrebanje izvedli v prostorih faktur-nega oddelka. Komisija v sestavi

Darinka Barbič, Simona Stenovec in Marija Plešec je za dobitnika prve nagrade 500 din izžrebala Iva Lukanoviča, drugo nagrado 300 din prejme Majda Čuček, tretjo nagrado 200 din pa Slavka Križaj.

Izžrebancem bomo nagrade izplačali po izidu glasila!

Cestitamo!

## Komisija za nagrade in priznanja SOZD Kemija

**razpisuje**

## Natečaj za zbiranje pobud za podelitev plaket SOZD Kemija

Komisija za nagrade in priznanja SOZD Kemija je na svoji 2. seji dne 4. 11. 1985 sprejela sklep o razpisu natečaja za podelitev plaketa SOZD Kemija.

Plakete SOZD Kemija bodo podeljene 19. 3. 1986, in sicer največ po 3 plakete, 5 srebrnih in 10 bronastih ter 1 plaketo SOZD Kemija za inovacije.

Pravilnik o priznanjih SOZD Kemija določa, da se plakete SOZD Kemija podelijo posameznikom oziroma skupini:

- za dolgoletno uspešno, ustvarjalno in vidno delo, ki ima pomen za družbeno skupnost za SOZD Kemija ali posamezno članico;
  - za posamezna družbeno koristna dela;
  - za delovne in druge uspehe v krajšem časovnem obdobju;
  - za povečanje produktivnosti dela, uresničevanje ukrepov stabilizacije, znanstveno raziskovalne dosežke;
  - za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov ter krepitev SLO in družbene samozaščite.
- Plaketa SOZD Kemija za inovacije se podeli posamezniku oziroma skupini delavcev:
- za zasnovo in izvedbo novega inovacijskega projekta, ki predstavlja dohodkovno in devizno pomemben dosežek za SOZD Kemija;

— za izum, izboljšavo ali pomemben koristen predlog s področja tehnike, tehnologije ali organizacije dela, ki omogoča povečan dohodek, prihranek ali drugo korist in je uporabljen najmanj v dveh organizacijah združenega dela SOZD Kemija.

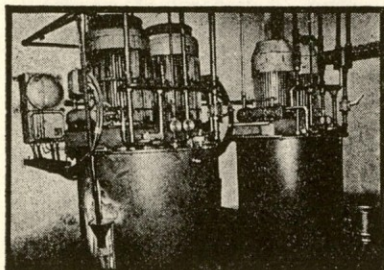
Pisne ponudbe naj predlagatelji pošljejo najkasneje do 19. 2. 1986 na naslednji naslov:

DSSS SOZD KEMIJA, Metelkova  
7, Ljubljana  
KOMISIJA SOZD KEMIJA  
ZA NAGRADE IN PRIZNANJA.

# ՀԵՄՈՂ

Arbo, Belinka, Color, Donit,  
Helios, Ilirija-Vedrog, Jub,  
Yugocryl, Melamin,  
Polikem-trgovina, Teol

COLOR 5

[illegible]

(Nadaljevanje s 4. strani)

bro razumemo, prav tako kot smo se nekoč. Čutili smo tudi, da nas naši sodelavci, ki so še aktivni, niso pozabili, kar nam je bilo v posebno radost in zadovoljstvo.

Za vse, kar smo doživeli, smo dolžni najtoplejše zahvalo vsem, ki so se potrudili organizirati to sre-

čanje. Bilo nam je tako lepo, da so bili zelo redki tisti, ki se jim je hitro mudilo domov. Ostali pa smo uživali ob glasbi do poznega večera. Bilo je lepo in upamo, da se bomo zdravi in zadovoljni ob letu spet srečali.

V. T. G.

v imenu vseh upokojencev

Proštovaní!

3-7-1886

Prosim Vas če daste moja zahvala za poskusi  
dar, ki sem ga z veseljem prejel. saj pride prav  
posebno ker sem udomel, in vidijo tuji ljudje.  
Da nisem porabljeni in izterani, ali enostavno  
zahvalim za poslane nalila, veselo sem ker dobi  
informacije, ki vse preberem. Zahvali je, da me  
morem priti radi bolozni medicinske društvo  
uporabljeno, zato Vas prosim če daste to  
in "kolayive" informacije. Hvala.

*Delosmit Angela.*

# Priprava alkoholika na zdravljenje v organizaciji združenega dela

Nadaljevanje s prejšnje številke

## 2. Stiska je priložnost, toda na delovnem mestu pogosto že prepozna

Kako je možno pri alkoholiku in v njegovi družini — delno pa to velja tudi za delovno skupino — zaobrniti napredovanje proti mrtvemu ravnotežju in jih spet usmeriti v živahno in ustvarjalno izmenjavo z okoljem, ki je značilna za žive sisteme?

Alkoholik sam je ponavadi že tako »neživ sistem«, da se sam ne more več obrniti v drugo smer, četudi mu podkuri bolezen, grožnja, kazni, prošnja ali karkoli drugega. Tudi njegovi domači so že zelo otopel živ sistem, vendar pa še ne toliko, da ne bi »odskočili«, če jih zadene nek izreden »vbdljaj«. To pomeni: kaka večja stiska jih lahko vzburi, da v njih prekipi, da »eksplodira« njihova potrpežljivost in prilagojenost. Tedaj nekaj ukrenej.

Mnogokrat ni ta »vbdljaj« nič zelo izrednega. Kajti gorje v družini se je kopičilo in stopnjevalo stisko. Žena je prebrala vse, kar ji je prišlo pod roke o alkoholizmu in se čedalje bolj zanimala za družine, ki se zdravijo. Samo majhen udarec na vžigalnik in nakopičena napetost v njej se bo sprožila, da bo ukrepala, kakor bo najbolje znala. Ponovno je v delovni organizaciji, kjer se kopičijo delovni prestopki. Po vseh tovariških pogovorih in opominih pride končno do odločilnega disciplinskega postopka: prenehanje delovnega razmerja s pogojno odložitvijo za nekaj časa, če se bo alkoholik uredil.

Torej samo dovolj huda stiska premakne družino in delovno skupino, da zahtevata od alkoholika zdravljenje; neizprosni ukrepi pa so tudi za alkoholika taka stiska, da se v tistem trenutku njegov obrambni sistem ne obvlada in vda se v zdravljenje.

Ljudje pogosto mislijo, da je stiska samo nekaj hudega in se je skušajo na vsak način čim prej znebiti: jemljejo pomirjevala, hodijo k raznim svetovalcem (psihologom, socialnim delavcem...) ali jadikujejo prijateljem, da se »izkašljajo«, potlačijo in jim za nekaj časa odleže, dokler se stiska zaradi težav spet ne nakopiči.

Tako ravnanje je primerno le tedaj, ko iz težave, ki povzroča stisko res ni mogoča nobena korenita rešitev več, na primer pri neozdravljivem raku ali alkoholizmu v zadnjem obdobju propadanja. Če pa je korenita rešitev mogoča, je jadiko-

vanje, jemanje pomirjeval ali pa golo iskanje »nasvetov« usodno, ker razbremeni stisko, ki je edina notranja pogonska sila za preusmeritev življenja iz propadajoče smeri proti mrtvemu ravnotežju v nov vitalni zagon. Velike življenjske težave lahko rešujemo ljudje le sami s svojo notranjo silo stiske ob dobroti pomoči najbližjih; drugi, pa naj so še tako strokovno usposobljeni in pravilni pomagati — nam lahko pomagajo le sprožiti naše notranje sile, jih usmeriti v pravo smer reševanja in nam ustvarijo ugodne zunanje pogoje, to je, nakažejo primeren program za socialno učenje.

Znova pa moramo pripomniti, da je za uspešno zdravljenje alkoholizma pravi čas takrat, ko je skrit še za zidove domače hiše in se stiska kopiči v njegovi družini, zlasti pri ženi. Ko alkoholik se tako nazaduje, da povzroča problemi stisko tudi na delovnem mestu pri vodstvu in sodelavcih, je za uspešno zdravljenje že zelo pozno, če ne celo prepozno.

## 3. Neizprosna zahtevnost in tovariška solidarnost v ravnotežju

Naslednje vprašanje, ki se nam odpira, je: kdaj stiska zaradi alkoholizma prekipi v pravo smer uspešnega zdravljenja in urejanja, kdaj pa v razpad družine, jalovo prenehanje delovnega razmerja in druge neplodne razplete. Veliko dejavnikov vpliva na to, vendar pa moramo poudariti predvsem zlato pravilo:

Alkoholika je mogoče pripraviti na zdravljenje in ga uspešno zdraviti, če žena, drugi svojci in delovna organizacija od njega neizprosno in nepopustljivo zahtevajo zdravljenje in uspešno rehabilitacijo ter so mu pri tem dobrohotno naklonjeni, imajo radi in s tovariško solidarnostjo sodelujejo pri urejanju. Torej, nepopustljiva zahtevnost in živa ljubezen morata biti v ravnotežju.

Samo ljubezen, solidarnost in naklonjenost brez odločne zahtevnosti, ni dovolj. Alkoholikovo mišljenje je spremenjeno s alkoholno obrambo, tako da misli čisto drugače, kot drugi ljudje: prošnje, prepričevanje in grožnje pri njem ne dosežejo ničesar. Pravzaprav še manj kot ničesar, ker se nanje privadi in jih ne jemlje resno. Vedeti je treba, da ni hudoben, pač pa ga je alkohol spremenil. Razume edinole jasne zahteve in neizprosna dejstva: **ali zdravljenje ali ostaneš sam in propadeš.**

Toda tudi samo pritisk in zahteve niso dovolj. Če bi bile, bi alkoholike najlaže in najuspešneje zdravili s policijsko silo. Pritisk ne zdravi, ampak samo pripelje alkoholika v brezizhodno stisko, da se vda v zdravljenje in pri njem vztraja. Zdravi pa ljubezen, dobrohotna pomoč in tova-

riška solidarnost. Zato je pri popolnoma osamljenem človeku, kjer vsega tega ni več, zdravljenje ponavadi neuspešno. Prav zaradi tega prisilno zdravljenje, v pravem pomenu besede, ni možno. Samo s prisilo lahko človeka le zlomiš, ne pa zgradiš; urejanje alkoholizma pa je gradnja zdrave človekove osebnosti.

Lahko bi povzeli: alkoholne okvare je možno uspešno odpraviti samo, če solidarno in ljubeče sodeluje pri alkoholikovem urejanju tudi njegova najbližja okolica. Da se urejanje sproži, je potrebna velika stiska v okolici, tako da od alkoholika neizprosno zahteva uspešno zdravljenje. Za vse to pa se mora okolica — tako družina kot delovna sredina — dovolj osvestiti in poučiti o alkoholizmu, da premišljeno nastopa.

## 4. Premišljen nastop

Čeprav govorimo o tem, kako pripraviti alkoholika na zdravljenje, se zadržujemo skoraj izključno pri tem, kako naj postopa družina in delovna sredina. Torej bolj govorimo o tem, kako okolico pripraviti do tega, da bo »začela« z uspešnim zdravljenjem alkoholika iz svoje sredine. To ni slučajno, iz dveh razlogov. Prvič, alkoholizem je odnosni problem in odnosna motnja, kjer se lahko uredi samo celoten odnosni sistem ali pa se ne more urediti nihče v njem; gibalno urejanja pa ne more biti najbolj moten člen — alkoholik, ampak drugi v neposredni okolici. Z druge strani pa kaže izkušnja, da žene alkoholikov in njihove delovne organizacije ponavadi naredijo neštet zgrešenih korakov, ki po notranji logiki, alkoholizma ne le, ne morejo alkoholika pripraviti na uspešno zdravljenje, ampak še bolj zavozlavajo situacijo in fiksirajo alkoholikovo obrambo, da je vse bolj krčevita.

Bistveno za uspešen začetek zdravljenja alkoholizma je torej, da okolica nastopi premišljeno. Kaj to pomeni za delovno organizacijo?

1. Alkoholikovi neposredni vodje, samoupravni organi in ustrezne strokovne službe morajo dobro poznati alkoholizem oziroma tiste vidike alkoholizma, ki se kažejo v delovni organizaciji in osnovne principe zdravljenja alkoholizma.

2. Pri delu z alkoholiki mora biti pravilna delitev vlog znotraj delovne organizacije: neposredni vodje in ostalo vodstvo morajo od alkoholika neizprosno zahtevati delovno disciplino, samoupravni organi morajo disciplinsko ukrepati, strokovne službe (socialna, kadrovska, služba za varstvo pri delu in obratna ambulanta) morajo strokovno opraviti vsaka svoj delež pri pripravi na zdravljenje in pri zdravljenju, vsi ti

skupaj, zlasti pa sindikat, morajo jasno pokazati, da delavca kot človeka cenijo in so mu pripravljeni pomagati s sodelovanjem pri zdravljenju. Ena od najbolj pogostih napak v delovnih organizacijah je, da vso skrb in odgovornost za alkoholika preložijo na eno od strokovnih služb, ponavadi socialno ali zdravstveno, češ, tu imate pijanca, uredite ga, zato ste plačani.

3. Postopek priprave alkoholika na zdravljenje mora biti usklajen z alkoholikovo družino. Najbolje je, če je vse delo z alkoholikom v delovni organizaciji predvsem pomoč njegovi družini, ki ga hoče pripraviti na zdravljenje. Zato je eden od prvih korakov socialne službe poklicati alkoholikovo ženo, se z njo odprto pogovoriti o problemih in jo osvestiti za pravilno ukrepanje v okviru družine, če se ga še ni lotila sama.

4. Alkoholika se v delovni organizaciji ne sme »preanžati« zaradi alkoholizma, ampak ga disciplinsko neizprosno obravnavati zaradi konkretnih kršitev delovnih dolžnosti, ki jih je storil. Tak disciplinski postopek je sredstvo prisile, da bo pristal na zdravljenje.

5. Celoten nastop delovne organizacije in družine do alkoholika mo-

ra biti torej premišljen, da je v skladu s spoznanji o alkoholizmu, medsebojno usklajen in dovolj odločen, da je močnejši kot alkoholikovi obrambni mehanizmi ter solidaren in pripravljen na sodelovanje, da alkoholik pod bremenom stiske in svoje notranje nemoči ne klone v malodušje.

Spoznanje alkoholikov je, da alkoholiki ne dajo veliko na papirnate disciplinske ukrepe, edino odpusta z dela se ustrašijo, kar je razumljivo.

Edino kar alkoholika res premakne, da privoli v zdravljenje je sila, ki ga nenadoma potisne v stisko, ki je zanj brezizhodna. V delovni organizaciji je to samo disciplinski postopek za izključitev iz delovnega razmerja, potem ko se je seveda nadrejeni z njim večkrat pogovarjal, opominjal.

Smisel in namen disciplinskega postopka proti alkoholiku je samo to, da privoli v zdravljenje in se uspešno rehabilitira kot osebnost in kot delavec. Da bo disciplinski postopek dosegel ta cilj, mora nujno biti:

1. KRATEK — ne sme se birokratsko vleči v nedogled, ker se medtem alkoholik zaradi svoje obrambe izvi-ja in se ni več pripravljen zdraviti.

2. PRAVILEN — alkoholika je treba disciplinsko obravnavati zaradi določenega števila konkretnih kršitev delovnih dolžnosti (zamujevanje, izostanki, nemarnost, pijanost na delu, pitje na delu, povzročanje nereda), ki so ustrezno dokumentirani. Alkoholike ne smemo disciplinsko preganjati zaradi alkohola, ampak zaradi kršitev delovnih obveznosti.

3. USKLAJEN — potekati mora z ukrepi, ki jih je storila delavčeva žena, da bi ga pripravila na zdravljenje kajti odločilno moč ima ponavadi družina, takoj za njo pa je delovna organizacija, vsi ostali pritiski pa so dodatna pomoč.

4. NEIZPROSEN — delovna organizacija mora biti pri svojem disciplinskem postopku tako odločna, da nič ne okleva ampak, le jasno vztraja pri alternativni: **izključen boš iz delovnega razmerja, če se ne boš uspešno zdravil in uredil.**

5. SOLIDAREN — delovna organizacija mora preko sodelavcev, sindikata, nadrejenih in strokovnih služb obravnavanemu alkoholiku jasno pokazati, da mu bodo tovariško stali ob strani in pomagali pri zdravljenju in rehabilitaciji, ter naprej z njim sodelovali, ko bo UREJEN!

## Kratke novice

### SPREMEMBE V VODSTVIH DPO

V vseh osnovnih organizacijah sindikata so bile programsko volilne konference, kjer so izvolili tudi nova vodstva. Tako je bil v Tozdu Premazi izvoljen za predsednika Momir Savorič, v Tozdu Smole Marko Kristan in v DSSS Alenka Habjan. Za predsednika konference sindikata je predlagana Katja Pelc. Sprememba je tudi v vodstvu osnovne organizacije zveze komunistov v DSSS, kjer je bil za sekretarja izvoljen Miro Kovačec. Novoizvoljena člana občinskega sveta zveze sindikatov Ljubljana-Siška iz naše sredine sta Jure Kuret in Momir Savorič.

### KADROVSKE NOVICE

3. januarja 1986 je sklenil delovno razmerje v Colorju generalni direktor tovariš Rihard Jerebic — dipl. ekonomist, doslej podpredsednik poslovnega odbora Ljubljanske banke — Temeljne banke Gorenjske v Kranju.

Istega dne sta na podlagi sporazuma s Colorjem in DSSS pričela z delom v SOZD Kemija tudi bivaša člana Colorja tovariš Koprol Mario in Gustav Šimic. Tovariš Janez Svöljšak, ki mu je bila tudi ponujena podobna rešitev, se zaenkrat še ni odločil za ta korak.

### IMENOVANJE KOMERCIALNEGA TIMA

Zaradi pereče problematike na komercialnem področju je generalni direktor imenoval do nadaljnjega komercialni tim sestavljen iz naslednjih članov: Žerko Ivan, Šbil Janez, Osovnikar Ljubo, Gozdenovič Emilija, Zupan Zvonka, Aleksič Jolanda, Lukanovič Ivo. Naloga tima bo oblikovanje in vodenje komercialne politike v DO »Color«. Delo bo koordiniral v. d. direktorja DSSS tovariš Žerko.

### DRUŽBENA PREHRANA

S prvim januarjem smo v obratih družbene prehrane uvedli obvezno oddajo blokov, da bi s tem uvedli boljši pregled nad številom obrokov in ne bi neracionalno trošili hrane. Večina delavcev je ukrep sprejela z razumevanjem, kljub določenim začetnim težavam, nekateri pa žal menijo, da področje družbene prehrane ni primerna zadeva, kjer naj bi začeli z varčevanjem. Svoje negodovanje izražajo na zelo nekulturen način s tem, da žali-jo delavke v obratih družbene prehrane, ki pa tako kot drugi le izvršujejo svoje delovne naloge.

Zato ponovno naprošamo vse delavce v Colorju, da ukrep, ki je nujen sprejmete z razumevanjem in s svojim odnosom prispevate tudi na tem področju do ureditve razmer.

### LETOVANJE NA VOGLU

Vse interesente, ki bi želeli na smučanje v naš dom na Voglu, moramo obvestiti, da so zmogljivosti za januar in februar v glavnem že zasedene, kasneje pa so še prosti termini. Za vse informacije se obračajte na kadrovsko-spolni sektor, kjer boste dobili tudi napotnico. BREZ NAPOTNICE letos ni mogoče letovati v domu na Voglu, zato si prihranite pot v Bohinj in nazaj in uredite zadeve pred odhodom.

I. K.

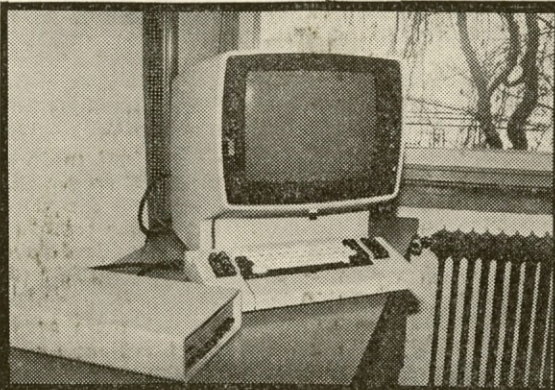
### Dedek Mraz

Vsi otroci nestrpnost pričakujejo prihod dedka Mraza in že tedne pred tem sestavljajo dolga pisma polna želja. Pa mora biti zares dober ta dedek da lahko ustreže vsem otroškim željam — od smuči, slikanic... do sladkarij.

Kako pa se je kaj ta dedek Mraz odrezal letos v naši DO? Obdaritev približno 380 otrok je prevzela mladinska organizacija naše DO. Številne založbe so nam poslale ponudbe za darila, ker pa smo imeli na razpolago le 1.400 din za eno darilo, je bila sprejemljiva ponudba založbe Partizanska knjiga Ljubljana. Kakor že nekaj let nazaj je tudi letos potekala akcija obdarovanja otrok v povezavi s KUD Medvode, ki so v kulturnem domu v Medvodah, pripravili zanimivo igrico za naše najmlajše.

OO ZSMS

# NAGRADNA KRIŽANKA



|                       |                              |       |                                               |                                |                                                     |                                       |
|-----------------------|------------------------------|-------|-----------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                       |                              |       |                                               | TLAKA                          |                                                     | POVELJE                               |
|                       |                              |       |                                               | ROČNI<br>KRIŽ                  |                                                     | FOSFOR                                |
|                       |                              |       |                                               | AVTOMAT.<br>ODDEL.<br>PODATKOV |                                                     |                                       |
|                       |                              |       |                                               | ITALIJA                        |                                                     | MABARSKI<br>ŠAHIST                    |
|                       |                              |       |                                               | MESTO<br>NA<br>FILIPINIH       |                                                     |                                       |
|                       |                              |       |                                               | TAKA ZA<br>KOTIRANJE<br>KABELE |                                                     |                                       |
|                       |                              |       |                                               | LITIJ                          |                                                     |                                       |
|                       | STAREB.<br>NAROD             | POVIT | TUJA<br>NIKALNICA                             | SVINEC<br>(SEDOBEV)            | TIP<br>ANTONOB.                                     |                                       |
| KONEC<br>POLOTOKA     |                              |       |                                               |                                |                                                     | ZACETEK<br>ABECEDA                    |
| POSREDAVATEL          |                              |       |                                               |                                |                                                     | NAJHNI<br>OTROCI                      |
| UPOR                  |                              |       |                                               |                                | RIMSKO<br>1000                                      | 4.<br>SAMOGLA.                        |
| DEL<br>BLEDA          |                              |       |                                               | NAŠ<br>IGRALEC<br>TENISA       | AVTOMOB.<br>POKRAJ<br>AVTO.<br>OKUVAJA<br>KOTIRANJE | SESTAVIL<br>315                       |
| ZAVANKA<br>TELEVIZIJA |                              |       | KLAS<br>PRI<br>KRAJNOSTI<br>ZEMELJSKI<br>PLIN |                                |                                                     | BAVNIN<br>VZOREC                      |
| AVT. OKU.<br>NIŠA     |                              |       | NAŠA<br>POSREDAVATEL<br>SVETLOŠE<br>PODOBNA   |                                |                                                     |                                       |
| AVSTRICA              | IRIDIJ                       |       |                                               | TONA                           | NADSTROP.<br>(SEDOBEV)                              |                                       |
|                       | PIGMENT                      |       |                                               | OSRED.<br>ZAHTEK               | ŽELJIN<br>OCER                                      |                                       |
| ŽELJAZNI<br>VOZILO    |                              |       |                                               |                                |                                                     |                                       |
| LEPA<br>.....         | OVOSLIK<br>18. in 19<br>ČRNA |       |                                               |                                | ALUMINIJ                                            |                                       |
|                       |                              |       |                                               | ATLETSKI<br>KLUB IZ<br>SPLITA  | AVT. OKU.<br>KRAJNA                                 | KISLIK<br>AVTOMOB.<br>OKU.<br>ŠPANIJE |
|                       |                              |       |                                               | SAMOGLAS.                      |                                                     |                                       |
| POLEŽKE<br>PTICE      |                              |       |                                               | TRENUTEK                       |                                                     |                                       |

## Janezkove drobtinice

— Ostrovidni ugotavljajo, da je v Colorju spet aktualno vprašanje, ki je bilo objavljeno pred leti: namreč: »Ali ima Color novega direktorja« ali pa ima direktor nov avto?»

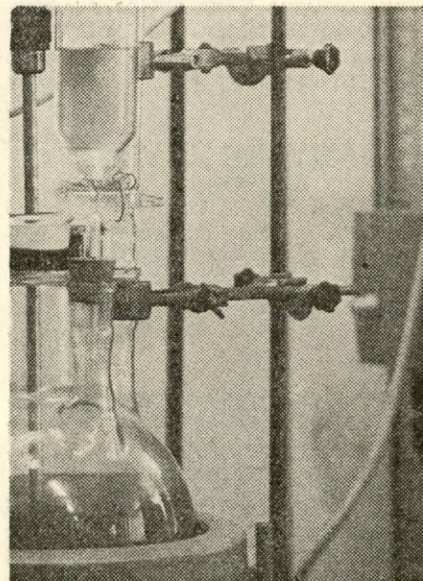
Pravilen odgovor bomo nagradili!

— Casi se slabšajo, cene divjajo v višave, standard zaprepaščujoče pada. Življenje postaja vse težje. Seveda so do teh ugotovitev prišli tudi stanovalci našega samskega doma in si sklenili pomagati po svoje. Za vse vzdrževanje in popravila škode, ki je nemalokrat nastala po malomarnosti ali celo namerno, je zadolžen Color, se razume. Da bi si nekateri izboljšali jedilnik — hrana je namreč obupno draga, so predlagali, da bi za njihove potrebe postavili malo kurjo farmo in bi bilo jajc ter mesa vsak dan na pretek.

Prav skrbi me, pravi Janezek, da se ne bi ponovili primeri iz Štepanjskega naselja, kjer so »gojili« prašičke kar v banjah.

— Izgleda, da se je Color resno lotil agresivnejšega pristopa na tržišče. Da se to vidi tudi na zunaj, dokazuje novopečeni potnik Dušan, ki bi bil primernejši za Chardinovo ekipo, kakor pa prodajo premazov.

— Agrovojvodina, priznani jugoslovanski grosist, ki zadnja leta prireja seminarje o premazih za svoje kupce, je izdala katalog z naslovom: Kako odabrati boju«. V njem so domači proizvajalci premazov predstavili svojo dejavnost in vrste premazov z osnovnimi karakteristikami, namenom uporabe in načinom aplikacije. Do tu vse lepo in prav. Čudno je le, da si je Color v tej obširni publikaciji za predstavitev svojega programa rezerviral le skromnih 10 strani. Za primerjavo: Chromos čez 80, Helios 60, Zvezda 30... Da se slučajno ne bi kdo našel in krivil nezainteresiranosti kupcev za zmanjšanje prodaje.



COLORJEVE INFORMACIJE številka 1 (159), leto 15, januar 1986. Izdaja jih organizacija združene dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 850 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Anton Kern, ing. Rihard Pevec (odgovorni urednik) in Franci Rozman (glavni urednik). Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

- |            |         |
|------------|---------|
| 1. nagrada | 500 din |
| 2. nagrada | 300 din |
| 3. nagrada | 200 din |

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v DSSS, kadrovsko-splošni sektor z oznako »Nagradna križanka«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. februarja 1986. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!