

## V RAZPRAVI

### Osnutek temeljev srednjeročnega plana

Na osnovi sprejetih smernic za izdelavo temeljev plana naše delovne organizacije v mesecu januarju letošnjega leta, smo pripravili konkretne naloge, ki bodo po široki javni razpravi ostale temelj za izdelavo dodelanega srednjeročnega plana. Od teh temeljev se po sprejetju na referendumu ne bo smelo odstopati ob konkretni pripravi plana, zato je toliko pomembnejše zavestno sodelovanje vseh nas zaposlenih v predilnici Litija pri postopku oblikovanje teh temeljev.

Ker morajo biti temelji plana usklajeni s cilji ekonomske politike ožjih ali širših družbenopolitičnih skupnosti in morajo v razdelitvi ustvarjenega dohodka vsebovati vse pravice in obveznosti iz sklenjenih samoupravnih sporazumov in dogovorov, ki jih je preko 40, moremo spreminjati že sprejete temelje plana le s ponovnim usklajevanjem na vseh ravneh samoupravnega sporazumevanja in dogovarjanja. Ravno zato dajemo osnutek temeljev plana v javno obravnavo pomanjkljivo, ker nam v tem času še niso znane vse usklajene prispevne stopnje iz dohodka in čistega dohodka s področja družbenih dejavnosti in dejavnosti SIS materialne proizvodnje. Ko nam bodo znani in usklajeni ti podatki, bomo naš osnutek dopolnili in pripravili dokončen predlog. Koliko časa bodo ti temelji v javni razpravi, časovno torej še ne moremo opredeliti.

Naši temelji plana vsebujejo naloge v zvezi z:

- obsegom in strukturo proizvodnje in prodaje;
- obsegom potrebnih surovin po kvaliteti;
- obsegom investicij in združevanjem sredstev;

— povečanjem produktivnosti dela in učinkovitosti gospodarjenja;

— ustvarjanjem celotnega dohodka in dohodka ter njihove delitve;

— delitvijo čistega dohodka in;

— sporazumevanjem in dogovarjanjem o temeljih plana z drugimi nosilci planiranja.

V Litijskem predilcu osnutka temeljev plana ne bomo objavljali, ker bo primerneje in pravilneje v internih Informacijah s sprotimi spremembami ali dopolnitvami. Povemo naj le, da pričakujemo prvi manjši skok proizvodnje enojne preje v letu 1981 na 6974 ton (večje bo odstopanje od realizacije letošnje proizvodnje) in sicer na račun dokončanih investicijskih del tekočega srednjeročnega plana. Drugi skok je predviden v letu 1983 na 7680 ton enojne preje, ker izhajamo iz stališča, da bomo v tem času uspeli predvsem zamenjati še preostale stare prstenčne stroje. Seveda pa bomo morali ob tem izboljšati tudi organizacijo dela, usklajeno delovati po vseh fazah proizvodnega procesa, urediti klima naprave in med drugim še predvsem zmanjšati število pretrgov. Le tako bomo v 5. letih uspeli zmanjšati število zaposlenih za 3% do 4% (okoli 200 ljudi) tako v proizvodnem kot neproizvodnem delu. Ob uspeli zamenjavi starih DD sukalnih strojev pa računamo tudi na povečano proizvodnjo sukalnice.

## V RAZPRAVI JE DELOVNI KOLEDAR

Pripravili smo predlog delovnega koledarja za naslednje leto. Medtem ko koledar za neproizvodne sektorje ne prinaša dosti novosti, jih koledar za proizvodni sektor ima. Največja novost so delni kolektivni dopusti. Vsakdo bi moral izkoristiti 12 dni dopusta po koledarju. Vsaki izmeni bosta dopust všteti soboti v času kolektivnega dopusta, ker lahko tako dosežemo, da ima proizvodnja v tem času vse sobote proste. V nasprotnem primeru bi izmena, ki dela takrat dopoldan delala še v soboto, in bi morali zaganjati stroje samo za eno izmeno. S tem koledarjem bi bilo šest poletnih tednov ukinjeno nočno delo.

V celotnem letu bi bilo pet popolnoma prostih sobot. Vsak posameznik bi opravil 13 (z dopusti 15) delovnih sobot. S tem bi doprinesli dva dni za konec leta in en dan za solidarnost.

Še so odprta vprašanja, na katera bomo morali skupno poiskati odgovore. Ob kolektivnem dopustu bo potrebno: zamenjati izmeno tistim, pri katerih delata žena in mož v različnih izmenah; spremeniti pravilnik za letovanje, da bi imeli delavci na kolektivnem dopustu prednost itd.

**OGLEJTE SI PREDLAGANI KOLEDAR NA 4. STRANI!**

— Na 6. strani — **Rekreacija v telovadnici** (decembra pričnemo z rekreacijsko vadbo za naše delavke in delavce. Preberite prispevek vodje rekreacije, Janeza Hauptmana).



## ISKRENE

## ČESTITKE

ob dnevu

republike –

29. novembru





# PREDLOGI DELAVSKEMU SVETU

## Novo s komisije za sistemizacijo in nagrajevanje

I. Na seji dne 13. 11. 1980 je komisija za sistemizacijo in nagrajevanje obravnavala vlogo komercialnega sektorja za povišanje točkovne ocene del in nalog ali pa vezave na procent doseganja norm v proizvodnji za skladiščne delavce, transportne delavce in voznike v notranjem transportu (skladišče). Istočasno je obravnavala tudi predlog sektorja vzdrževanja, da komisija prouči in odobri 10% dodatek za delo po učinku električarjem, ki delajo v izmenskem delu (dežurni).

Komisija za sistemizacijo in nagrajevanje je sprejela sklep, ki ga posreduje delavskemu svetu v nadaljnjo obravnavo.

Predlagamo pa da se prilogi 7/VII samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke, ki je bila sprejeta 30. 8. 1979 in kjer so naštetja dela in vrednotena za delo po učinku brez individualnih norm ali vezave na procent doseganja norm drugih, dodajo še točke:

4. Skladiščni delavec
5. Transportni delavec
6. Voznik v notranjem transportu
7. Električar I, II, III, (za izmensko delo)

S sprejetjem predlagane spremembe bi bila dela in na-

loge delavcev pri zunanjem transportu približno enako nagrajevana, kot podobna dela v proizvodnem sektorju.

Dežurni električar pa je najbolj neposredno povezan s proizvodnim procesom in je od njegovega dela odvisno tudi doseganje učinkov v vseh delih proizvodnje.

Predlagamo, da se sprememba upošteva od 1. 11. 1980 dalje.

II. Na predlog komercialnega sektorja in na podlagi 63. člena samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke je komisija za sistemizacijo in nagrajevanje sprejela sklep, da se odprejo nova dela in naloge:

**Korespondent v komercialnem sektorju in Pomočnik vodje skladiščnika surovin in vodje transporta.**

Glede na določila, ki izhajajo iz pogodbe med Predilnico in Matrezom in glede na novo organiziranje dela v dveh izmenah, se je povečal obseg del pri prevzemanju in odpošiljanju surovin in ostalega materiala po železnici. Vse to je povezano z visokimi stroški, če blago ni pravočasno natovorjeno oz. iztovorjeno. Znatno pa so se povečala tudi administrativna dela.

III. Na predlog strokovnega kolegija je komisija ponovno obravnavala predlog proizvodnega sektorja, da se ovrednotijo dela in naloge pomočnika obratovodje v sukalnici. Omenjena dela in naloge so v razvidu del in nalog že opisana, niso pa bila vrednotena, ker je bil samoupravni sporazum o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke sprejet pred aktom o razvidu del in nalog. Predlagana ocena del in nalog pomočnika obratovodje v sukalnici je 780 točk.

Komisija se s predlogom strinja in ga posreduje delavskemu svetu v ponovno obravnavo in sprejem.

IV. Ugotavljamo tudi, da so ponovno nastale spremembe v osnovah, ki jih uporabljamo pri izračunu planske vrednosti točke (boljša proizvodnja, velik razkorak med dejansko in plansko vrednostjo točke). Zato predlagamo, da se planska vrednost točke od 1. 11. 1980 poveča iz dosedanje 0,1000 na 0,1100 din.

V. S ciljem, da se znižajo izostanki z dela in s tem ublaži pomanjkanje delovne sile, ter na ta način poveča produktivnost, predlagamo, da sprejme osnutek sprememb samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih delitve sredstev za osebne dohodke in ga da v javno razpravo.

Člen 96 tega sporazuma se dopolni in se glasi: Dodatek na osebne dohodke tvorijo: dodatek za nočno delo, za delo po podaljšanem delovnem času (nadurno delo), dodatek za štiriizmensko delo, za delovno obremenitev, za predelavo barvnih prej, dodatek za deljen delovni čas in **stimuliranjem izkoriščanja delovnega časa.**

Doda se člen 102. a, ki se glasi:

**Delavcem, ki v tekočem mesecu niso bili odsotni z dela zaradi bolniških izostankov ali neopravičenih izostankov, pripada stimulacija izkoriščanja delovnega časa, v višini 55 din.**

**Delež stimulacije delavcev, ki izgubijo lastnost delavca v združenem delu zaradi upokojitve, je sorazmeren času njihovega rednega dela v obravnavanem mesecu.**

Komisija za sistemizacijo in nagrajevanje je obravnavala tudi vlogo mojstrov in obratovodje v efektivni sukalnici, da bi bila njihova dela in naloge enako ocenjena, kot dela ostalih mojstrov v predilnici. Vlogi ni ugodila, ker gre za spremembo sporazuma katere trenutno ne moremo reševati. Njihove pripombe bi reševali pri prihodnji ocenitvi del in nalog.

A. P.

**OPOMBA: Medtem ko je bila ta številka glasila v tiskarni, se je sestel delavski svet. O sklepu smo vas obvestili v Informacijah, ki so izšle v torek, 25. 11. 1980.**

## OSNUTEK TEMELJEV SREDNJEROČNEGA PLANA PREDILNICE LITJA ZA OBDOBJE 1981—1985 V RAZPRAVI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Celotno količino proizvedene preje, bomo lahko prodali na domačem ali tujem tržišču. Ker si moramo za uvoz potrebne surovine ustvariti lastna devizna sredstva, bomo za prodajo preje domačim kupcem po SS-ih zahtevali devizno pokrivanje, sicer bomo morali prejo izvoziti. Uvozili bomo celotno potrebno količino bombažne surovine in 78% sintetične, ker jo z domačo proizvodnjo v tem času gotovo ne bomo mogli pokrivati v večjih količinah.

Zmanjšanje števila zaposlenih pri višje ustvarjeni proizvodnji bo prispevalo k povečani produktivnosti, boljši prihranki pri vseh vrstah materiala, električni energiji in kurilnem olju, pa bodo pri višje ustvarjenem celotnem prihodu pripomogli k boljši ekonomičnosti.

Pri razdelitvi ustvarjenega dohodka, čistega dohodka in

BOD, kot osnov za zadovoljevanje splošnih in skupnih družbenih potreb, izhajamo v temeljih iz skupno nespremenjenih prispevnih stopenj tekočega obdobja tako, da v dani situaciji ne bi še bolj siromašili materialne osnove združenega dela in zmanjševali realne kupne moči našega delavca oz. občana. Splošna in skupna poraba more rasti vzporedno le z nominalnim povečanjem dohodka oz. ustvarjenimi rezultati in resolucijskimi zaostanki za konkretnimi ekonomskimi kategorijami, zato bomo letne odločitve prilagajali eventualno spremenjenim parametrom srednjeročnega plana 1981—1985.

O vseh potrebnih podatkih in izhodiščih vas bomo sproti in pravočasno obveščali v dnevnih informacijah, tako da boste tekoče sodelovali v izdelavi predloga temeljev plana oz. srednjeročnem planu.

V. KERŽAN

## Domovina, ostani!

Sonce je zašlo. Pokrajino je objel večerni mrak. Bila je jesen. Nežna, tiha, otožna jesen. Zvoki kitare so trepetali v vetru, zvonka pesem se je zgubljala v prihajajočem večeru. Listje je šelestelo, v krošnjah dreves je veter igral svojo poslednjo melodijo za lahko noč.

Za drevjem so se začuli pri-tajeni koraki. Neklje v daljavi je zalajal pes, krik sove je presekal nočni mir. Toda postava se ni obotavljala. Stopala je naprej, neutrudno, korak za korakom v hladno jesensko noč, kot bi hotela svoji usodi naproti. Pri neki hiši se je odprlo okno, začule so se nerazumljive, šepetaje izgovorjene besede. Okno se je počasi zaprlo, črna postava pa je izginila v noč.

Tedaj se je v dolini začel strel, potem drugi, tretji... V neki izbi pa se je trgalo neko mlado srce. Takrat je bila vojna.

Potem pa je po dolgih mukah, po velikem trpljenju in večni želji za kosem kruha nenadoma vzplamtela beseda, ki je prerasla v resničnost: SVOBODA! Srca so vzkipela v pričakajoči radosti, povsod se je razlegel krik vesele pesmi. V duše vseh se je naselil mir svobode. Vse, kar je prinesla s seboj svoboda, je bilo lepo, skoraj nekaj veličastnega.

Tudi tistemu, ki je ostal pomehlabljeneec, je svoboda pomenila srečo. Spravljena je bila v njegovem srcu, tiha in neizrečena. Le želja po pravem življenju se je večkrat sprevrgla v bolečino trenutka...



# OBVEŠČANJE V ZDRUŽENEM DELU (KRŠKO 1980)

Odbor za obveščanje in politično propagando pri RS ZSS je 7. in 8. novembra organiziral III. srečanje »Obveščanje v združenem delu.«

Na srečanju so sodelovali poleg organizatorjev obveščanja v združenem delu, predsednikov občinskih in medobčinskih svetov zveze sindikatov, predsednikov komisij za obveščanje pri občinskih in medobčinskih svetih še najvidnejši družbenopolitični delavci: France Popit, predsednik centralnega komiteja ZKS, Vinko Hafner, predsednik republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije in Jože Smole, predsednik komisij predsedstva CK ZKS za mednarodne stike.



Otvoritev srečanja organizatorjev obveščanja v Krškem.

V akcijskem dogovoru, ki smo ga sprejeli na tem srečanju je med drugim rečeno, da morajo delovne organizacije oblikovati celovit sistem obveščanja, ki naj se kot pomemben člen vključuje v celotno združeno delo. Normativno je treba določiti vire informacij, kdo jih je dolžan sporočiti ter prek kakšnih sredstev za obveščanje. Za oblikovanje tega so odgovorne osnovne organizacije zveze sindikatov in druge družbenopolitične organizacije v združenem delu in organi samoupravljanja.

Delavcu morajo biti zagotovljene vsaj osnovne informacije, potrebne za samoupravljanje, in ki so opredeljene s temeljnimi informacijami za delavce. (Gre za temeljne kazalce gospodarjenja in poslovanja, ki morajo biti po zakonu o združenem delu izkazane ob periodičnih in zaključnih računih). Pri tem ne smemo ostro ločiti poslovnih od samoupravnih informacij.

Ustanoviti je potrebno posebne odbore za obveščanje, ki bi obvladovali celoten sistem obveščanja. (V naši delovni

organizaciji smo na zadnjem referendumu sprejeli spremembe in dopolnitve statuta in te določajo tudi ustanovitev odbora za obveščanje). Ti odbori morajo biti neposredno izvoljeni, predlagajo pa jih osnovne organizacije sindikata. Sestavljeni naj bodo iz predstavnikov samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij kot delegati uporabnikov in delegati izvajalcev iz vrst uredništva. Odbori za obveščanje so družbeni organi, ki sprejemajo zasnovo in politiko obveščanja in skrbijo za redno, pravočasno, objektivno, popolno in dostopno obveščanje. Uredniški odbor je za glasilo izvršno telo odbora za obveščanje. Uredništvo sestavljajo delavci, ki so za obveščanje zadolženi na podlagi svojega opisa del in nalog, kot tudi drugi redni sodelavci v procesu obveščanja. Uredništva, službe in drugi izvajalci nalog s področja obveščanja so za svoje delo odgovorni odboru za obveščanja.

Nadaljevati moramo s pozitivnimi dosežki akcije »Tisoč delavcev-sodelavcev«, saj se s formalnim zaključkom te akcije konec tega leta, to delo ne sme prekiniti, temveč se mora nadaljevati s težnjo, da približamo obveščanje delavcu.

Ob tem srečanju organizatorjev obveščanja so organizatorji pripravili tudi razstavo nekaterih glasil v združenem delu in na tej objavili imena novih dopisnikov v okviru akcije »Tisoč delavcev-sodelavcev«. Teh je že več kot tisoč tristo. Tudi imena delavcev-dopisnikov iz naše tovarne so bila med njimi.

M. M.



Domovina, danes lahko dehtiš, danes lahko poješ vesele pesmi, ker si svobodna. Domovina, dovolj je bilo trpljenja, dovolj je bilo neprespanih noči, polnih joka ubogih mater, ki so iskale svoje otroke. Dovolj je bilo smrti, domovina! Te strašne smrti, s katero si se milijonkrat srečala, ob kateri si milijonkrat preklinjala zlo usodo, ki ti je namenila toliko žrtev, ob katerih se ti je milijonkrat trgalo srce za tvojimi padlimi sinovi.

Domovina! Kri tvojih otrok je vzbrstela na novo, iz nje so zrastle novi otroci svobode in miru. Iz tvoje krvi se je rodil tisočeren sad prijateljstva. Vem, domovina, da so tvoje oči dan za dnem kalile solze, da so se tvoje rane le počasi celile... A neoskrunjeno je ostalo tvoje dobro srce za nas, ki smo te potrebovali, kot potrebuje otrok svojo mater. Vedno, domovina, vedno si nas znala sprejeti, vedno je bila tvoja duša odprta za nas vse.

Zato naj tvoje visoke planine vedno veselo kipe pod nebo, zato naj tvoji potoki vedno tako živo tako skozi dan, zato naj bo naše morje vedno tako čisto in svetleče kot je tvoje srce, domovina.

Luna sveti na našo zemljo. Njeni žarki vedo, da je v naši deželi srečen vsak, ki tu prebiva. Zato se vedno rada vrača k nam, kjer ima v vsakem kotičku spravljen svoj čudoviti pravljini svet. Vsak se vrača k nam, kjer mu vsak košček naše domovine daje zavetje miru.

Domovina, zato ostani tu, zato nikoli ne hodi drugam. Nikoli ne poslušaj lažnih besed tujcev, ki te vabijo... Domovina, ostani vedno tako dobra, tako zvesta in vdana svojemu narodu.

Domovina, ostani pri meni, tesno, tesno me objemi s svojo mehko dlanjo. Da bo vsak cvet radost, da bo vsak vzklik mladost zame in zate, domovina. Domovina, ostani pri meni in mi daj zavetje...

ALENKA JERE

Med udeleženci srečanja »Obveščanje v združenem delu« so bili tudi najvidnejši družbenopolitični delavci.







# PODPREDSEDNICA IZVOLJENA ZA PREDSEDNICO

Po odhodu dosedanjega predsednika delavskega sveta Martina Straška na druge delovne dolžnosti je konferenca sindikata predlagala delavskemu svetu, da izvoli za novo predsednico Milico Penčur, dosedanjo podpredsednico. Postavili smo ji nekaj vprašanj o delu delavskega sveta, na katera nam je z veseljem odgovorila.



Sedaj že leto dni delujete kot delegatka in podpredsednica v delavskem svetu. Kako ocenjujete delo delavskega sveta?

Morám povedati, da sem bila prvič izvoljena v samoupravne organe DO. Ob tem se zavedam vseh dolžnosti, ki jih ima delegat v našem samoupravnem družbenem sistemu. Dosedanje delo lahko ocenim z uspešnim, saj je bilo sprejetih tudi nekaj sklepov, kateri naj bi pripomogli k ustalitvi gospodarstva znotraj DO.

Menim, da je samo delo DS v veliki meri odvisno od delovanja delegatov, kateri naj bi bili resnični nosilci mnenj in sklepov svojega delovnega okolja, hkrati pa tudi poročevalci sklepov s seš DS.

Po odhodu dosedanjega predsednika je nanoslo da prevzamem mesto predsednika DS. Zavedam se velike odgovornosti, ki mi je naložena še zlasti v tem času ko ves svet pestijo gospodarske težave, ki prav tako ne prizanašajo našemu gospodarstvu. Zato bi rada povedala, da naj ne pričakuje od mene preveč, hkrati pa pričakujem polno mero razume-

vanja in pomoči s strani strokovnih služb in naše DO, kajti le tako bo naše delo dovolj uspešno. Koristilo bi mi sodelovanje na sestankih strokovnega kolegija, kot bi bilo to potrebno tudi predsedniku sindikata.

**Ali so posamezne točke dobro pripravljene, gradivo razumljivo in pravočasno**

Vse gradivo ki je namenjeno predlaganemu dnevnemu redu dobijo delegati vsaj sedem dni pred zasedanjem DS. Gradivo je posredovano v taki obliki, da je dovolj razumljivo, zato se delegati lahko že prej seznanijo in posvetujejo o posameznih točkah, kajti na sešah se gradiva ne prebira.

**Kako in koliko sodelujete delegati v razpravi in oblikovanju sklepev?**

Na podana poročila sledi vedno razprava. Delegati imajo možnost sodelovati v razpravi tako, da postavljajo vprašanja in pobude, ki izhajajo iz njihovega delovnega okolja na kar se sprejmejo ustrezni sklepi. Menim pa, da bi morali biti bolj aktivni pri oblikovanju samih sklepov.

**Že nekaj časa je v dnevni red seš delavskega sveta vključena točka dnevnega reda — »Vprašanja in predlogi delegatov« za prihodnjo sejo delavskega sveta. Ali je vprašanj in predlogov dovolj? Kako ste zadovoljni z odgovori? Kako ste zadovoljni z odgovori in realizacijo pobud?**

Ob koncu vsake seje sledi točka »Vprašanje delegatov«. Moram povedati, da imajo delegati zelo konkretna vprašanja katera se največkrat nanašajo na probleme, ki nastajajo v samem proizvodnem

procesu. Imajo tudi dosti pobud za smotrnejšo porabo določenega režijskega materiala, kar naj bi tudi pripomoglo k uresničitvi sedanjega stabilizacijskega programa.

Odgovore na vprašanja poda delavec odgovorne strokovne službe, ti pa so objavljeni v dnevni informacijah. O realizaciji pobud pa poročajo na naslednjih sešah DS.

## Zakaj inventura ob koncu poslovnega leta?

Organizacija združenega dela oziroma drug uporabnik družbenih sredstev mora uskladiti stanje sredstev in njihovih virov, izkazanih v knjigovodstvu, z njihovim dejanskim stanjem na koncu poslovnega leta. To tudi imenujemo redna letna inventura.

Inventuro dela komisija, ki jo sestavi organ upravljanja organizacije združenega dela oziroma njemu ustrezen organ upravljanja drugega uporabnika družbenih sredstev. Za pravočasnost inventure in za resničnost z inventuro ugotovljenega stanja so odgovorni člani komisije, katero je za določeno področje inventure imenoval organ upravljanja, t.j. izvršni odbor DS naše delovne organizacije.

Delavci, ki odgovarjajo za materialne in denarne vrednosti, kakor tudi delavci, ki opravljajo knjigovodstveno delo na evidencah terjatev in obveznosti delovne organizacije, se morajo ustrezno pripraviti na

inventurni popis. Če bodo vse priprave na inventuro izvršene, bodo inventurne komisije lahko pravočasno in pravilno izvršile svoje delo, za katere jih je pooblastil in imenoval izvršni odbor DS.

Izvajanje inventurnega popisa kontrolirajo organi Službe družbenega knjigovodstva, ki so pooblašteni z zakonom in na njegovi podlagi izdanimi predpisi, kakor tudi organi samoupravne delavske kontrole delovne organizacije.

**Vsi, ki bomo sodelovali pri inventuri ob koncu poslovnega leta se zavedajmo, da s tem izvršujemo temeljno dolžnost, ki jo imamo kot upravljalci s sredstvi v družbeni lastnini.**

## 9-mesečni obračun obrata družbene prehrane

Komisija za letovanje in družbeno prehrano je na seji dne 14. novembra 1980 obravnavala devetmesečni obračun v obratu družbene prehrane.

**Celotni prihodek je bil 5.785.850,05 din, od tega topli obrok 4.422.711,55 din, lastna reprezentanca 123.763,25 din in ostali iztržki 1.239.375,25 din.**

**Porabljen sredstva so bila din 4.728.016,80, torej je dohodek znašal din 1.057.833,25. Od tega smo izplačali OD delavcem v obratu družbene prehrane din 957.005,05, ostalo pa je din 100.828,20. Iz tega bi morali plačati tudi stroške amortizacije, ki pa smo jih izplačali iz sklada skupne porabe. Če bi amortizacijo izplačali iz teh sredstev, bi bil saldo nič.**

Torej smo lahko zadovoljni, kajti izgube v tem obdobju ni. Seveda pa bomo o dokončanem izračunu lahko razpravljali do konca leta, takrat pa po vsej verjetnosti rezultat ne bo tako ugoden, saj vemo, da cene nprestanorastejo.

Prav tako so člani komisije za letovanje in družbeno prehrano sklenili, da bodo prodajne cene pijač 30% višje od nabavnih. Do sedaj so o vsakem povišanju cen razpravljali na komisiji, sedaj pa se bodo nabavne cene dvignile ob vsaki podražitvi. Pribitek 30% je potreben zaradi stroškov kala in drugih režijskih stroškov.

Člani komisije za letovanje in družbene prehrane so obravnavali tudi poslovanje v po-

čitniškem domu v Novigradu. V počitniškem domu je bil celotni prihodek din 2.590.548,80, porabljen material dinarjev 1.645.743,90, torej je dohodek znašal din 944.804,90.

Od tega so izplačali za osebne dohodke delavcev v počitniškem domu din 677.844,30 din, torej je ostalo čistega dohodka din 266.960,60. Iz tega bo potrebno do konca leta plačati še stroške vode, mestnega zemljišča ter tri mesečne plače čuvaja. Torej se bo do konca leta tudi ta znesek bistveno zmanjšal.

Rezultati poslovanja menze in počitniškega doma bodo znani šele ob koncu leta.



## Letovanje na Veliki planini

Komisija za letovanje in družbeno prehrano je razporedila prijavljene delavce za letovanje na Veliki planini za čas od 15. novembra 1980 do 15. maja 1981. Upoštevali so želje prijavljenih, seveda v skladu z določili pravilnika o letovanju v počitniških domovih PL.

Vsi prijavljeni so bili o sklepu komisije pisмено obveščeni. Kot je bilo že objavljeno, bodo morali prijavitelci plačati tudi akontacijo, ki naj bi bila v višini dejanskih stroškov. Člani kolektiva morajo plačati prenočišče din 15,00, nečlani pa v višini 50,00 din in dnevno 3,00 din turistično takso. Za otroke do 4. leta starosti prenočišča ni potrebno plačati, otroci do 14. leta starosti pa imajo 40% popusta.

Člani komisije so tudi sklenili, da bo vsak prijavitelj oz. vsak delavec, ki bo letoval na Veliki planini disciplinsko odgovarjal, v kolikor bodo v koči tudi neprijavljeni gostje. Prav tako mu bo onemogočeno letovanje na Veliki planini za dobo enega leta. Tako strogi kriteriji so potrebni, ker ugotavljamo, da se pojavljajo podobni primeri. Vsak, ki letuje na Veliki planini se mora vpisati v knjigo gostov. Opozarjam vse, ki boste letovali na Veliki planini, da se točno držite predpisanih določil. Člani komisije bodo večkrat nadzorovali koriščenje koč.

Vlasta Grom

## ANKETA O LETOVANJU

Komaj je minila letošnja sezona letovanj, že člani komisije za letovanje in družbeno prehrano razmišljajo o letni sezoni 1981. Razmišljajo kaj bi izboljšali, dopolnili, popravili... Da bi lahko upoštevali tudi vaše predloge objavljajo malo anketo. Z vašim sodelovanjem želijo izboljšati, kar se izboljšati da. V Novigradu ne moremo dosti spremeniti, lahko pa spremenimo kraje letovanja s prikolicami. Prosimo, da sodelujete in v čimvečjem številu izpolnite anketo in jo oddaste v skrinjico našega glasila.

1. — Ali letujete ob morju vsako leto DA — NE
2. — Ali ste že letovali v enem naših počitniških domov DA — NE
3. — Letoval sem:
 

v Novigradu	_____	krat
v Fažani	_____	krat
v Runkah	_____	krat
4. — Kje bi najraje letos letovali?
  - a) v Novigradu
  - b) v Fažani
  - c) v Runkah
  - d) za letovanje bi izbral drug kraj
5. — Če ste pri 4. vprašanju obkrožili zadnji odgovor, napišite kam bi vi najraje predstavili počitniške prikolicе \_\_\_\_\_
6. — Če bomo najeli garsonjero v enem izmed slovenskih zdravilišč, katero zdravilišče bi izbrali vi? \_\_\_\_\_

Pri prvem, drugem in četrtem vprašanju obkrožite ustrezen odgovor, pri tretjem vpišite število, pri ostalih pa odgovor.

Za sodelovanje se zahvaljujemo!

## IZBIRAMO NAJ – MALICO

Še v bližnji preteklosti smo večkrat jadikovali nad kvaliteto in izbiro obrokov za toplo malico. Zadnje čase opažamo, da je nejevolje manj in da smo se toplega obroka navadili, delavci obrata družbene prehrane pa so jedilnik prilagodili željam in okusu naših delavcev. Vsi namreč radi dobro jemo, dobro predvsem tako, da vsebujejo obroki čim več mesa, kar pa ni vedno v korist pravilni sestavi in raznolikosti obrokov. Tako so z jedilnika črtali obroke, ki so jih delavci v večjem številu puščali na krožnikih. Med njimi so tudi tipične slovenske jedi, kot so žganci in ješprenj.

**Uredniški odbor je z željo, da bi delavci lahko neposredno vplivali na sestavo jedilnika, pripravil akcijo »Izbiramo malico«, v katero želi pritegniti k sodelovanju delavce. Vabimo vas, da v akciji sodelujete in sporočite svoje predloge. Tako bi izbrali poživili in jo prilagodili željam delavcev.**

Vaši predlogi naj vsebujejo predlog obroka, ki doslej ni bil uvrščen v jedilnik,

za katerega sodite, da bi ga bilo mogoče pripraviti v našem obratu družbene prehrane in ki bi ugajal večini delavcev. Vrednost materiala ne sme presegati 18,00 din, ker je potrebno prišteti k ceni malice še režijske stroške.

**Komisija za letovanje in družbeno prehrano bo izbrala dva najboljša predloga in jih nagradila, prvega z din 140.— in drugega z din 100.—.**

Predvsem razmislite o vključevanju naših dobrih ljudskih jedi v jedilnik obrata družbene prehrane, na katere preradi pozabljamo in se zato še premalokrat pojavljajo na naših jedilnikih.

Če nimate predlogov za nove obroke, bodo dobrodošli tudi vaši predlogi za izpopolnitev sedanjih malic. Če bodo sprejemljivi, jih bodo pri pripravi obrokov delavci obrata družbene prehrane upoštevali. Predlagajte tudi sestavo malice za nočno izmeno.

**Akcija traja do 20. decembra.** O rezultatih bomo poročali v januarški številki glasila.

## Športna rekreacija v telovadnici

Začela se je nova zimska sezona. V naši delovni organizaciji je kar precejšnje število smučarjev, ki jih je potrebno telesno pripraviti na napore, ki jih zahteva smuka. Verjetno jih je malo ali pa sploh nobeden, ki bi se sam individualno pripravil in treniral.

Morda se sliši smešno »trening« za nas smučarje rekreativce, vendar ni tako. Trening in priprava je potrebna tudi za takšne smučarje kot smo mi. Eden izmed poglobitvnih vzrokov je nevarnost za poškodbe, ki so zelo pogoste v prvih dneh smučanja. Če smo telesno-fizično dobro pripravljene je možnost za poškodbe veliko manj.

Kot pri vseh športnih, tako so tudi pri smučanju potrebni naslednji elementi-faktorji. Človek ima nekaj prirojnih sposobnosti, ki so specifične

vsakemu posamezniku. To so psihomotorne sposobnosti, ki niso pomembne le za vrhunškega športnika, smučarja ampak tudi za vsakega rekreativca. Te sposobnosti lahko pri človeku zaznamo s testiranjem. Zlasti pomembno je to za vrhunske smučarje-tekmovalce, ker lahko potem z ustreznimi treningi od njega pričakujemo vrhunske rezultate.

Psihomotorni faktorji so koordinacija (gibov), preciznost, hitrost, gibljivost, ravnotežje, moč in vzdržljivost. Na njih lahko vplivamo.

Pri koordinaciji razvoj hitro raste do šestnajstega leta, maksimum doseže okoli 30. leta, preciznost je podobna koordinaciji, hitrost je najbolj prirojena, to je 90—95%, na njo lahko vplivamo samo v rani mladosti od 5.—6. leta



in maksimum doseže okoli 20. leta.

Prirojenost pri gibljivosti je relativno majhna in nanjo lahko precej vplivamo, s staranjem pa hitro peša.

Ravnotežje je pri smučanju zelo potrebno. Prirojenost je precej visoka in nanjo ne moremo veliko vplivati, je ne moremo izboljšati. Alkohol zelo negativno vpliva na ravnotežje, zato je najbolje, da ne uživamo alkohola kadar smučamo.

Netreniran človek lahko maksimalno aktivira 30—40% motoričnih enot moči. Pri športu je zelo potrebna in jo lahko natreniramo.

Vzdržljivost ali kondicija je odpor proti utrujenosti, je sposobnost opravljati kratkotrajne in dolgotrajne napore. Kondicija se izboljšuje samo s tem, da pride pri treningu do dovolj velike utrujenosti, na katero lahko zelo vplivamo.

Smo v letnem času ko je vreme zelo muhasto. Zato smo si omislili telovadnico. Poskušali si bomo izboljšati nekaj prej naštetih faktorjev, da bomo pripravljeni na smučarsko sezono.

V tovarni je nekaj ljudi, ki zelo nasprotuje športni rekreaciji, še posebno smučanju. Mislim, da se ne smemo ozirati na nekaj posameznikov, ki sami nimajo interesa po zdravem čistem gibanju. Mislim, da pri teh ljudeh ne gre za interes, marveč vse kaj drugega. Prav ti se radi udeležujejo raznih drugačnih »rekreacij«. Moramo si prizadevati, da se bo športna rekreacija mnogo bolj razvila, kajti ta nam da mnogo, gledano iz individualnega stališča kot družbenega. Se več družbenih rezultatov nam bo dala z množičnostjo.

Rekreativni nivo, naj bo še tako nizek, potrebno je ljudi vzpodbuditi, da se gibljejo, da trenirajo in tekmujejo. S časom se bo ta nivo začel dvigati, ne smemo dopustiti selekcije. Ljudi moramo prepričati, da je to »igra«, da vadijo in tekmujejo zaradi sebe, da se bodo vsi rezultati dobljeni s športno rekreacijo videli šele skozi proces vadbe, ki prispeva k zdravju, boljšemu počutju, zabavi, oddihu itd.

Za prvo rekreativno vadbo v telovadnici se bomo morali zadovoljiti z rekviziti, ki so tam na voljo. To so vaje na tleh oz. blazinah, razne lestve, grede in seveda brez žoge ne bo šlo. Igre z žogo bodo predvsem: odbojka in košarka. Poskušali bomo tudi z badmintonom. Na voljo bomo imeli dve uri tedensko, datum in uro bomo objavili v dnevnikih informacijah.

H. J.



Pogrinjek Lojzeta Rataja na tekmovanju v Kranjski gori. Dekoracija je v znamenju predilnice Litija. Prevladuje modra barva. Na jedilnem listu je simbol predilcev, pajek, cevka s prejo ter značka »95 let predilnice Litija«. Prikupnega pajka so izdelali v VVZ Litija.



## 28. srečanje gostincev

Minuli mesec je bilo v Kranjski gori že 28. srečanje gostinskih delavcev, ki ga vsako leto organizira Republiški odbor sindikata delavcev v gostinstvu in turizmu. Na srečanjih si gostinski delavci izmenjajo izkušnje, pomerijo moči v nekaterih športnih panogah, posebna zanimivost teh srečanj pa so strokovna tekmovanja, tekmovanje v mešanju pijač, tekmovanje v postavljanju pogrinjkov, itd.

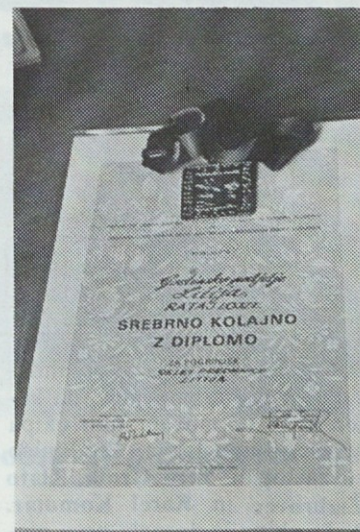
Več let zaporedoma uspešno sodeluje na teh strokovnih tekmovanjih tudi Lojze Rataj, delavec gostinskega podjetja Pošta iz Litije. Leta 1975 je v Kranjski gori dosegel 2. mesto, 1976 je bil v Postojni prvi, naslednji dve leti pa

je dosegel bronasto medaljo. Za nas je gotovo zanimivo letošnje tekmovanje, saj si je Lojze izbral za vsebino svojega pogrinjka 95. obletnico naše tovarne. V tem stilu je bila urejena vsa dekoracija, od pajka na jedilni karti, do cevke s prejo in značko. Na tem tekmovanju, kjer se ocenjuje splošni vtis o mizi, izvirnost zamisli, vsebina jedilnika, izbor pijač in dekoracija, je Lojze zbral toliko točk, da je zadostovalo za 2. mesto, od približno 60 udeležencev.

**Da bi si njegov pogrinjek ogledali tudi mi, bo razstavljen v naši menzi.**

**Oglejte si ga!**

M. M.



Srebrna kolajna z diplomo, ki jo je prejel Lojze Rataj na tekmovanju v Kranjski gori.



Vsakanji prizor: Ob 13. uri pred našo tovarno



# KVIZ – TITO, PARTIJA, REVOLUCIJA

V počastitev 35-letnice osvoboditve razpisujeta Poveljstvo ljubljanskega armadnega območja in RK ZSMS skupno tekmovanje vojakov in mladine SR Slovenije pod imenom »MLADOST V PESMI, BESEDI IN SPRETNOSTI«, s kvizom znanja »TITO—PARTIJA—REVOLUCIJA«.



Med reševanjem nalog je zaigrala na harmoniko prijetno melodijo, mladinka, Alenka Cvinkl.

## GLAS MLADIH

OK ZSMS Litija je organizirala izbirno tekmovanje, na katerem je tekmovala tudi ekipa iz Predilnice Litija. Predilnico so zastopali **Vera Grom, Zlato Žlabrovec** in **Karel Komotar**. Naša ekipa je dosegla prvo mesto in se s tem uvrstila na finalno občinsko kviz tekmovanje, ki je bilo v avli osnovne šole Šmartno pri Litiji v petek, dne 14. novembra 1980. Tekmovale so ekipe Predilnice, Gradec in Jevnica. Pri vsaki ekipi so sodelovali tudi vojaki V. P. 2480 Šentvid pri Ljubljani. Ekipa Jevnice ni bila popolna, zato so tekmovali samo vojaki.

Občinska konferenca ZSMS Litija je pripravila tudi kulturno-zabavni program. Nastopili so vojaki in člani komisije za kulturo pri OK ZSMS Litija. Kulturno-zabavni program je ocenjevala medobčinska konferenca ZSMS Litija.

Tekmovanje se je pričelo in prva je odgovarjala naša ekipa. Kviz tekmovanje je vsebovalo 5 vprašanj, vsak pravilen odgovor je prinesel 2 točki, nepopolni odgovor 1 točko in napačni 0 točk. V končnem se-



Ekipa naše tovarne. Od leve: Zlato Žlabrovec, Vera Grom in Karel Komotar. Med njimi sedijo vojaki iz Šentvida, ki so jim pomagali reševati naloge.

števku je naša ekipa dosegla 10 točk, torej vse možne točke in s tem zmagala. Ekipa pa so dobile še dodatno nalogo — sestaviti pesmico z naslovom Stabilizacija. Pesmica naj bi bila sestavljena iz dveh kitic, prva naj bi bila napisana v slo-

venščini in druga v srbohrvaščini. Komisija, ki je ocenjevala pravilnost odgovorov je tudi pesmico, ki jo je sestavila naša ekipa v sodelovanju treh vojakov iz V. P. 2480 Šentvid pri Ljubljani, ocenila kot najboljšo. Pesmica se glasi:



*Na policah kave, riža ni,  
ker za stabilizacijo skrbimo vsi,  
zato tudi naša kitica popolna ni...*

*Drugovi stegnimo kaiševе, to je stabilizacija,  
praška nema, ne peremo se, to je modernizacija.  
A pošto u stabilizaciji svega ima manje,  
mi vojnici se nadamo da če i vojni rok dočekati skračenje.*



Na regijskem tekmovanju pa so tekmovala poleg naše ekipe še ekipe OO ZSMS Kamnik, Domžale, Ljubljana-Polje, Ljubljana-Bežigrad in Ribnice. Tudi tokrat so sodelovali vojaki. Tekmovanje je bilo v torek, 18. novembra 1980. Začelo se je ob 9. uri, ko so morale ekipe pisмено odgovarjati, finalni del pa je bil v popoldanskem

času. Ob zaključku ja naša ekipa delila prvo mesto, kate-rega si je priborila z žrebom. Naša ekipa bo zastopala našo OO ZSMS, občino in regijo na republiškem tekmovanju, ki bo v počastitev dneva JLA, 22. decembra 1980 v domu JLA v Ljubljani. Želimo jim velike uspeha.

V. G.