

Ugodno poslovanje združenega podjetja v I. polletju

- Proizvodnja za 14,6 % večja od lanske v istem obdobju
- Zaposlovanje v razumnih okvirih
- Razmerje med uvozom in izvozom v korist slednjega
- Obratna sredstva postajajo pereč problem
- Ostanek dohodka za 6 % večji od le-tega v I. polletju 1970 ●

Iz podatkov, ki so nam bili ob polletju na razpolago, ugotavljamo, da je bilo poslovanje Združenega podjetja v prvih šestih mesecih tega leta razmeroma dobro. Razmeroma pravim zato, ker bi bili v letošnjih nenormalnih razmerah, v katerih se nahaja naše gospodarstvo, tudi rezultati našega podjetja kaj lahko drugačni, saj se pretežni del gospodarskih organizacij s svojimi rezultati ne more postavljati.

ISKRIN letošnji razvoj bolje razumemo, če so nam znane splošne razmere našega gospodarstva.

Cilji, ki so jih na začetku leta določili zvezni organi kot stabilizacijski program, s katerim naj bi postopno izpeljali sanacijo jugoslovanskega gospodarstva, so se v teh šestih mesecih še bolj odmaknili. Najbolj se je to odrazilo v hitrem stopnjevanju inflacijskih tendenc na notranjem tržišču in v vse večjem navskrižju med uvozom in izvozom, s katerim si je naše gospodarstvo napravilo doslej rekorden primanjkljaj v zunanji trgovini. Razlogov za tak razvoj je kar precej, od tistih, ki sodijo v pristojnost zakonodajalca, do tistih, ko mi v gospodarskih organizacijah vidimo samo svojo današnjo korist, jutrišnje pa že ne več, skupne družbene pa še manj.

V poslovanju Združenega podjetja ni prišlo do tako močno poudarjenih disproporcij, nasprotno, proizvodnja in zaposlovanje sta se umirila, razmerje med uvozom in izvozom pa tudi njune dimenzije se razvijajo tako kot si lahko le želimo; le področje obratnih sredstev postaja vedno bolj vroč teren.

Poglejmo na kratko posamezne dejavnosti.

Proizvodnja

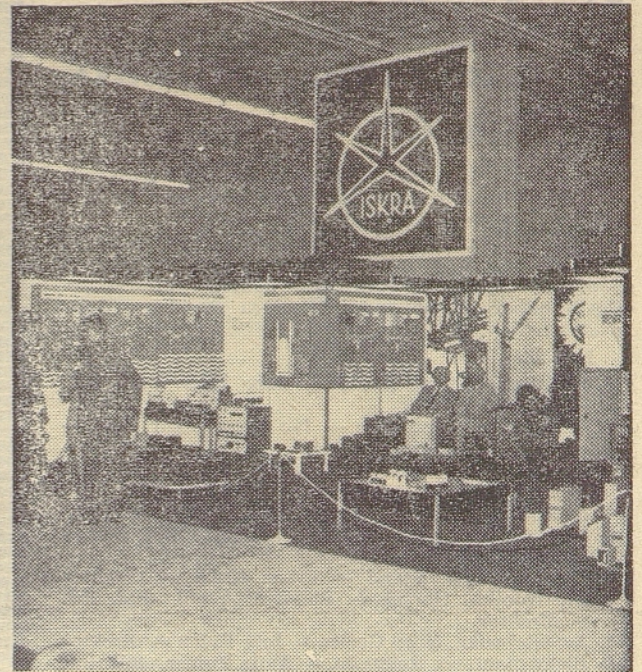
Vrednost proizvodnje, izražena v stalnih cenah, je dosegla 854.656.000 dim. Koliko od tega skupne vrednosti odpade na posamezne organizacije, ne bomo navajali, ker so bili ti podatki že objavljeni v 30. številki tega glasila. Vrednost proizvodnje je za 14,6% večja od lanske v I. polletju. To lansko proizvodnjo so presegle vse naše tovarne z izjemo ELEMEN-TOV in POLPREVODNIKOV, nekatere celo visoko, zlasti AVTOMATIKA, SPREJEMNI-KI, APARATI in USMERNI-KI. Medtem pa polletni plan le ni bil dosežen in smo ostali za 1,2% pod njim. Plana ni izpolnila večina tovarn.

To seveda ni nobena tragika, kajti v pričujočih gospodarskih razmerah povzroča naraščanje proizvodnje le večjo nelikvidnost. Prej bi lahko dejali, da smo z umirjeno proizvodnjo prispevali k lastni konsolidaciji. Tega pa ne moremo reči niti za proizvodnjo ostale slovenske niti jugoslovanske industrije. Obe sta se namreč povečali še enkrat bolj, kot je bilo predvideno. Plan je določal 5,5% rast, dosežena je bila 11% rast in je celo višja od lanske (9%), ko so bile gospodarske prilike dosti normalnejše od letošnjih. Taka proizvodnja gotovo ni izraz zdrave industrijske rasti, ampak je v bistvu napihnjena in nastaja

(Dalje na 6. strani)



Pretekle dni so predstavniki PTT podjetja Kranj in Iskra podpisali pogodbo o nadaljni razširitvi ptt omrežja na Gorenjskem za 6.500 novih priključkov. Na sliki: direktor PTT podjetja Kranj Franc Škerjanc in glavni direktor Iskra Commerce med podpisovanjem zadevne pogodbe



Posnetek z razstavnega prostora Iskre na letošnjem velesejmu v Zagrebu. Več o našem razstavnem prostoru prihodnjic

ŽE 91. MEDNARODNI JESENSKI VELESEJEM

Velesejem odprl predsednik TITO

Po ogledu razgovor z gospodarstveniki

Predsednik republike Josip Broz Tito je 9. t. m. dopoldne v Zagrebu odprl 91. mednarodni jesenski velesejem, ki se znova postavlja s številnimi tujimi in domačimi razstavljalci. Otvoritveni slavnosti so prisostvovali najvišji zvezni funkcionarji, predstavniki republik in pokrajin ter številni ugledni gostje iz tujine.

Po otvoritvi letošnjega jesenskega velesejma, si je predsednik s svojim sprem-

stvom ogledal nekatere razstavne paviljone. Najprej si je pozorno ogledal največji paviljon na velesejmu, v katerem razstavljajo proizvajalci in združenja jugoslovanske lesne in pohištvene industrije. Paviljon je bil zgrajen v rekordnem času 7 mesecev in zares vzbuja vsestransko pozornost.

Nadalje se je predsednik republike v svojem triurnem ogledu precej dolgo zadržal v kitajskem paviljonu, kjer ga je pozdravil minister za lahko industrijo LR Kitajske Cien Ci Kuang. Pozneje si je predsednik Tito ogledal paviljon Sovjetske zveze, zlasti razstavo o osvajanju vesolja. Sovjetski proizvajalci letos razstavljajo na zagrebškem velesejmu na dvakrat večjem razstavnem prostoru. Ob odhodu iz tega paviljona so predsedniku Titu poklonili album »zvezdne poti« s posvetili sovjetskih vesoljcev.

Ta velika vsakoletna gospodarska manifestacija je predsedniku Titu vzbudila vidno zadovoljstvo, saj se je po ogledu pohvalno izrazil o velesejmu, na katerem je zares veliko videti.

V dvorani »Kumrovec« zagrebškega velesejma je nato predsednik Tito v prisotnosti predsednika ZIS Djemala Bjeđića in nekaterih drugih predstavnikov sprejel 39 direktorjev gospodarskih organizacij iz vse države in se zadržal v razgovoru z njimi dobro uro. Temu razgovoru je prisostvoval tudi naš generalni direktor Vladimir Lo-

(Dalje na 7. strani)

Novi odbor za poslovno politiko ZP Iskra

Na osnovi 59. člena 2. odstavka Statuta Združenega podjetja ISKRA Kranj razglša delavski svet ZP izid volitev v poslovni odbor ZP, kakor sledi:

Volitve članov poslovnega odbora ZP so potekale po določbah 59. člena Statuta ZP, tako, da delavski svet vsake od organizacij združenega podjetja izvoli v poslovni odbor ZP po enega člana za mandatno dobo dveh let.

Izid teh volitev je naslednji:

1. Elektromehanika, Kranj — Jože Hujs, dipl. oec. — direktor
2. Avtomatika, Ljubljana — Ivo Štemberger, inž. — vodja proizvodnega sektorja
3. Elementi, Ljubljana — Vladimir Klavs, dipl. inž. — direktor
4. Aparati, Ljubljana — Ivo Klešnik — direktor
5. Naprave, Ljubljana — Milan Železnik, dipl. inž. — direktor
6. Kondenzatorji, Semič — Franc Košir — direktor
7. Elektronika, Horjul — Radovan Vrabl, dipl. inž. — direktor
8. Avtoelektrika, Nova Gorica — Jože Eržen — direktor
9. Elektromotorji, Železniki — Alojz Zumer, dipl. inž. — direktor
10. Instrumenti, Otoče — Albin Jensterle — direktor
11. Usmerniki, Novo mesto — Emil Ogrinc, dipl. inž. — direktor
12. Polprevodniki, Trbovlje — Janjo Pucelj, inž. — direktor
13. Sprejemniki, Sežana — Stanislav Pavlin — direktor
14. Orodjarna, Ljubljana — Drago Suša, dipl. inž. — direktor
15. Gospodinjski aparati, Škofja Loka — Ljubo Slavkovič, inž. — direktor
16. Iskra-Commerce, Ljubljana — Metod Rotar — glavni direktor
17. ISKRA-ZZA, Ljubljana — dr. Jože Gogala — v. d. direktorja

Generalni direktor tov. Vladimir Logar, dipl. oec. je član poslovnega odbora ZP glede na 58. člen 2. odstavka Statuta ZP že po svoji funkciji.

» Elektromehanika « Kranj

Zadovoljiva proizvodnja v avgustu

MESEČNI PROIZVODNI PLAN PRESEŽEN ZA 9,8 %. ZARADI TEŽAV S PRESKRBO MATERIALA NI PLAN ASORTIMANA V CELOTI IZPOLNJEN

Mesečni plan za avgust je bil postavljen nekoliko nižje kot normalno predvsem zaradi vpliva dopustov pri proizvodnji. Nalogo je tovarna izpolnila s 109,8 %. Poprčna dnevna proizvodnja je v avgustu nekoliko narasla, toda še vedno je nižja kot poprčna dnevna sedemmesečna proizvodnja, osemesečna pa je za 41 % višja kot v istem obdobju lani.

PROIZVODNJA V AVGU- STU

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	100,7
Kinoakustika	154,5
Produkcija	122,2
EMI	111,7
Števci	93,9
Stikala	120,5
Telefonija	114,3
Mehanizmi	106,5
Merilne naprave	77,8
Skupaj	109,8

DE »Rotacijski stroji« je mesečno zadolžitev dosegla po vrednosti, po asortimanu pa je ostala pod planom.

Glavni vzrok je pomanjkanje sestavnih delov in materiala.

DE »Kinoakustika« je močno presešla mesečni plan predvsem zaradi 16 in 8 mm kinoprojektorjev, asortimana pa ni dosegla pri ojačevalnih napravah zaradi pomanjkanja transistorjev in elektronike.

DE »Števci« plana ni dosegla, ker ni imela ustrezne trafopločevine. Plan za stikalne ure pa je presežen za 40 %.

DE »Stikala« je plan presešla. Uspeh bi bil lahko še boljši, če bi imeli na razpolago vse sestavne dele, ki so bili predvideni. Močno zaostaja pri kontaktorjih v ohišju zaradi pomanjkanja odlitkov.

DE »Telefonija« je plan presešla s 14,3 %. Omeniti je treba, da se v proizvodnji pojavljajo močne težave zaradi orodja. Veliko kvarov in lomov orodij zmanjšuje obstoječe kapacitete, nova orodja pa vse preveč kasni.

DE »Mehanizmi« je plan presešla minimalno, glede na ostale mesece. Vzrok za to je stornirano naročilo mehanizma UMT, delno pa tudi težave pri dvotarifnem številčniku.

DE »Merilne naprave« ni dosegla plana, ker je močno angažirana za potrebe tovarne, predvsem na povečanju proizvodnje števcov.

OSEMMESEČNA PROIZVODNJA

DE	%
Rotacijski stroji	112,6
Kinoakustika	152,4
Produkcija	174,6
EMI	124,5
Števci	103,2
Stikala	134,6
Telefonija	108,6
Mehanizmi	129,1
Merilne naprave	99,9
Skupaj	115,0

Primerjava proizvodnje po SPC daje naslednjo sliko:

PRIMERJAVA OSEMMESEČNE PROIZVODNJE 1970/1971

DE	%
Rotacijski stroji	180,0
Kinoakustika	101,4
Produkcija	59,4
EMI	132,2
Števci	134,3
Stikala	139,9
Telefonija	133,1
Mehanizmi	155,4
Merilne naprave	98,4
Orodjarna	110,3
Vzdrževanje	363,3
Druge storitve	93,4
Skupaj	133,9

Statistika kaže, da je letošnja osemesečna proizvodnja kranjske tovarne za 34 % večja od lanske.

DS ZP: ocena polletnega poslovanja ZP

Kranj, 10. septembra — Na 3. seji delavskega sveta je bilo navzočih 37 članov in 15 gostov. Sejo je vodil predsednik DS ing. Zdravko Tekavec. V prvi točki dnevnega reda je bil DS obveščen o izidu dopolnilnih volitev v pripojeni tovarni gospodinjskih aparatov Škofja Loka — Retče in verifikaciji mandata novoizvoljenega člana za DS ZP tov. Petra Čeferina.

Poročilo o poslovanju združenega podjetja v prvem polletju kaže ugodno sliko, saj odnos proizvodnje do 1. polletja 1970. leta kaže 114,6 %, produktivnost 105,8 %, dohodek 125,1 %, dobiček pa 106,5 %.

Razprava se je predvsem dotaknila treh organizacij, ki v tem polletju niso dosegle zelenih rezultatov, kljub temu pa se pri izplačilu OD niso stroktno držale delilnih razmerij, kar pa bodo morale do konca leta uskladiti. Razprava je tudi nakazala nujnost čim hitrejšega razvoja elektronike. Dana je bila zadolžitev za izdelavo programa razvoja elektronike v ZP Iskra, ki bo sestavni del srednjeročnega plana.

Poročilo o nelikvidnosti oz. preveliki rasti terjatev je bilo dopolnjeno s poročilom glavnega direktorja Iskra Commer-

ce, ki je zelo jasno nakazal današnje tržno stanje, le-to ne kaže znakov izboljšanja. Denarja enostavno ni! Predvsem so kočljivi dnevi pred izplačilom osebnih dohodkov, saj skoraj vsa proizvodna podjetja od 1. do 15. v mesecu nabirajo denar predvsem za izplačilo OD. Če je prej Iskra Commerce iztržila, recimo, 50 starih milijonov na dan, jih zdaj polovico manj. Prav zaradi tega je ogrožena tudi proizvodnja, posebno tam, kjer dobivajo mnogo materiala iz uvoza. Zaradi težav pri dotoku denarja obstaja tudi možnost, da osebni dohodki morda tudi v Iskrji ne bodo izplačani na določeni dan, pač pa dan, dva ali tri kasneje. Če se to zgodi je treba to razumeti, ker so pač take razmere na jugoslovanskem trgu. Čeprav se v prvi polovici meseca skoraj vsa proizvodna podjetja bavijo predvsem s terjatvami, je moč reči, da je Iskra glede tega bolj v zgornjem delu lestvice, predvidevajo pa se tudi ukrepi, ki bodo vsaj v doglednem času pomagali Iskrji do večjega poleta, predvsem glede sprostitve blaga na carinskih skladiščih. Jasno pa je, da se bodo sproščali najprej tisti materiali,

ki so potrebni za najbolj iskane in tako plačljive izdelke. Obstaja tudi dejstvo, da so nekatere organizacije naročale preveč materiala, saj kaže, da precejšen del tega leži na carini po šest in več mesecev.

Kljub nelahki situaciji glede proizvodnje v letošnjem polletju, so rezultati ugodni, zato je DS ZP sprejel in potrdil poročilo o polletnem poslovanju ZP, prav tako pa tudi pripombe in predloge poslovnega odbora. Naglašeno je bilo, da je treba vse napore usmeriti k povečanju izvoza, nabavo materiala pa pretežno usmeriti na domače tržišče in na vzhodna področja. (Podrobnejše poročilo o polletnem poslovanju je objavljeno v tej številki na 1. in 6. strani).

Pri obravnavi smernic poslovne politike ZP za leto 1972 se je razprava predvsem dotaknila raziskovalne dejavnosti. Predlagano je tudi bilo naj se čimprej ustanovi Iskrina interna banka, ki bo lahko koristno delovala v ZP.

Predlog akcijskega programa ZP je bil po razpravi v celoti sprejet in je objavljen na 3. in 4. strani te številke.

»Gospodinjski aparati« Škofja Loka

Izvoljen nov delavski svet

V pripojeni tovarni gospodinjskih aparatov, Škofja Loka — Retče so imeli v zadnjem času razgibano pripravo za volitve v samoupravne organe. Predlogi za kandidate so bili dobro pripravljene. Volitve so bile v 4 volilnih enotah in sicer v proizvodnji, tehničnih službah, orodjarni in ostalih službah. Volilna komisija v sestavi: Ivanka Sušteršič, Anton Okorn, Milan Hafnar, Štefka Jamnik in Mira Novinc je po zaključku volitev sporočila imena novih članov delavskega sveta tovarne in sicer:

Janez Subić	Marija Remškar
Ivan Camlek	Kruno Sotler
Vida Jensterle	Jožica Langus
Peter Erbežnik	Franc ing. Čarman
Jože Marguč	Ljubo Muček
Ivan Pokoren	Bojan Stanonik
Marjan Kristan	Franc Ahčin
Vasko Florjančič	Ema Čeferin
Francka Kastelic	Aco Stojanovič
Metka Plestenjak	

Prva seja novega delavskega sveta tovarne bo 23. septembra.

Akcijski program poslovanja združenega podjetja ISKRA Kranj

I.

Delavski svet združenega podjetja ISKRA Kranj je na svojem 3. zasedanju dne 10. septembra 1971 v skladu z akcijo stabilizacije jugoslovanskega gospodarstva sprejel tudi akcijski program poslovanja združenega podjetja.

Pri sprejemu tega programa je upošteval zlasti naslednje že sprejete dokumente po naših predstavniških in političnih organih:

1. resolucijo o družbeno-ekonomski problematiki ZP ISKRA Kranj, katero so sprejele družbeno-politične organizacije ZP dne 19. 7. 1970,

2. akcijski program Izvršnega sveta SRS in republiških upravnih organov za uresničevanje nalog v zvezi z ekonomsko politiko in stabilizacijo v letu 1971,

3. akcijski program sindikatov Slovenije,

4. ustavne amandmaje in ustavni zakon za izvedbo ustavnih amandmajev k zvezni ustavi,

5. statut Združenega podjetja ISKRA Kranj z dne 20. 7. 1971,

6. stališča 17. seje predsedstva ZKJ in sklepe in stališča 20. seje CK ZKS.

II.

Organizacijske enote v združenem podjetju so dolžne, da takoj pristopijo v svojih enotah k realizaciji ustavnih amandmajev, zlasti pa ustavnega amandmaja XXI. in XXII., katera dva sta tudi že takoj ob sprejemu dobila veljavo. V tej smeri, kar je določeno tudi v členu I Statuta združenega podjetja, je treba proučiti vse možnosti ustanovitve temeljnih organizacij združenega dela z ustreznimi pravicami in dolžnostmi do gospodarjenja. To je dolžnost vseh organizacijskih enot ZP, če v enoti za formiranje temeljnih organizacij združenega dela obstajajo ekonomske, družbeno-politične in strokovne možnosti.

Temeljne organizacije združenega dela pa naj se z ustreznimi sporazumi odločijo, katere pravice odnosno dolžnosti bodo prenesle na višjo organizacijsko obliko, to je na organizacijsko enoto v združenem podjetju. Zlasti pa je treba zagotoviti temeljnim organizacijam združenega dela pravico do ugotavljanja in delitve dohodka, s tem pa neposrednemu proizvajalcu odločiti

o rezultatih njegovega dela. Ustavni amandmaji določajo, kateri del delovne organizacije se ima pravico organizirati kot temeljna organizacija združenega dela. Ob priliki ustanovitve temeljnih organizacij združenega dela pa se mora prav tako zagotoviti, da se v teh temeljnih organizacijah združenega dela gospodarji z vso odgovornostjo, prav tako pa morajo biti med temeljnimi organizacijami združenega dela upoštevani principi medsebojne pomoči in solidarnosti, in to na samoupravnih osnovah. Ob priliki formiranja — ustanavljanja temeljnih organizacij združenega dela pa morajo imeti delovni ljudje pred seboj tudi učinkovito poslovanje organizacijske enote kot celote. Vse organizacijske enote so dolžne k formiranju temeljnih organizacij združenega dela pristopiti takoj. Prav tako je treba proučiti smotrnost formiranja raznih organizacijskih oblik, kot so branže, v cilju boljše poslovne učinkovitosti. V zvezi s tem je treba pristopiti tudi k spremembam in dopolnitvam internih splošnih aktov.

III.

Organizacijske enote v združenem podjetju ISKRA morajo posvetiti vso pozornost proizvodnemu procesu v svojih enotah in poskrbeti, da bo proizvodnja potekala čimbolj nemoteno. Proučiti je treba, ali je organizacija proizvodnje zadovoljiva in če tudi daje zadovoljive rezultate. Vzroke, ki bi zavirali proizvodnjo, je treba, če so v sami organizacijski enoti ZP ali če so odvisni od drugih organizacijskih enot, čimprej odstranjevati, pa bodisi to na osnovi lastnega ukrepanja, medsebojnega sporazumevanja, v zadnji konsekvenci pa tudi s pomočjo interne arbitraže. V vseh organizacijskih enotah ZP mora prevladovati marketing poslovni koncept, zato se mora proizvodnja orientirati izključno na trg, na proizvodnjo tistih izdelkov, ki imajo zagotovljen plasman in plačilo. Sama rast proizvodnje pa naj se giblje v okviru potreb tržišča in dejanskih možnosti organizacijske enote.

Nujno je priti v združenem podjetju do razreševanja in nadaljnje ga perspektivnega načrtovanja pro-

gramske politike, na kar že posebej opozarja navedena resolucija o družbeno-ekonomski problematiki ZP ISKRA.

IV.

V najbližnji prihodnosti bo združeno podjetje ISKRA pristopilo k ustreznemu sporazumu o usmerjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov. Že sedaj je treba opozoriti in z vso odgovornostjo zadolžiti vse dejavnike v organizacijskih enotah, to je vodstvene kakor tudi samoupravne in politične, da se že sedaj držijo politike usmerjanja delitve dohodka in osebnih dohodkov, ki je bila določena z ustreznimi zakonitimi predpisi in intencijami, katere so vsebovane v predlogu ustreznega samoupravnega sporazuma, ki je bil objavljen že v našem glasilu.

Nadalje se morajo organizacijske enote striktno držati poleg zgornjega usmerjanja delitve dohodka in osebnih dohodkov tudi ustreznih poročev delitve, ki so vsebovani v njihovih letnih gospodarskih planih in planih združenega podjetja.

Na vsak način pa je potrebno, da se v politiki nagrajevanja po rezultatih dela poskušajo realizirati priporočila sindikatov Slovenije, na osnovi katerih naj bi noben zaposlen delavec ne mogel prejemati manj kot 1.000,— din za redno delo v rednem delovnem času. Pri razponih se morajo organizacijske enote držati politike ustrezne stimulacije, vendar pa v razumnih mejah, to je v mejah, kot so predvidene s političnimi dokumenti in bodočim samoupravnim sporazumom. Tudi minulo delo mora dobiti svoje mesto v politiki nagrajevanja po rezultatih dela v naših organizacijskih enotah.

Na osnovi ustreznega samoupravnega sporazuma, h kateremu bo pristopilo združeno podjetje, pa je potrebno izvršiti na osnovi notranjega sporazuma ustrezno regulacijo usmerjanja delitve dohodka in osebnih dohodkov tudi znotraj združenega podjetja.

V kolikor je neka organizacijska enota v združenem podjetju brez lastne krivde prišla v težak ekonomski položaj, kar naj bi ugotovila ustrezna komisija, naj bi se delavcem v tej organizacijski enoti

po principu solidarnosti in fakultativnosti zagotovili ustrezni osebni dohodki, tako z zunanjo kot z notranjo pomočjo.

V.

Akcija stabilizacije poslovanja združenega podjetja zahteva tudi zelo razumno novo zaposlovanje delavcev v organizacijskih enotah ZP. Imamo primere, ko še obstajajo potrebe po dodatnem zaposlovanju, so pa tudi že primeri, ko se pojavljajo viški zaposlenih delavcev. Osnovno načelo dobrega gospodarjenja v vseh organizacijskih enotah ZP ISKRA mora biti dolgoročna orientacija vseh na stalni dvig proizvodnje ob istočasni nenehni skrbi za rentabilnost poslovanja z zniževanjem stroškov, povečano produktivnostjo dela, z izboljšanjem notranje organizacije dela ter uvajanjem sodobne tehnike in tehnologije.

V primerih, da se v neki naši organizacijski enoti poraja višek delavcev, je potrebno ukreniti vse, da se ti po možnosti zaposlijo znotraj naših organizacijskih enot. V kolikor pa to ni možno, je treba s pristojnimi organi zaposlovanja in družbeno-političnimi skupnostmi podvzeti vse ustrezne ukrepe, da se v primeru odpusta delavcev iz posamezne organizacijske enote v združenem podjetju ISKRA najde drugo zaposlitev.

Nadalje se tudi poudarja, da, v kolikor bi prišlo do zmanjšanja delavcev zaradi izboljšanja organizacije dela, izboljšanja tehnologije, spremembe proizvodnih programov in podobno, je potrebno že vnaprej zagotoviti za tiste delavce, ki jim grozi prenehanje dela, sredstva za ustrezno prekvalifikacijo, odnosno na drug način poskrbeti za njihovo zaposlitev v isti organizaciji ali pa najti zaposlitev tudi v drugi organizaciji.

Vprašanje investicijske politike je tako za stabilizacijo jugoslovanskega gospodarstva kakor tudi za stabilizacijo poslovanja združenega podjetja zelo pomembno. Organiza-

cijske enote lahko pristopajo k investicijskim naložbam le ob ekonomski utemeljenosti in upravičenosti te naložbe in razumljivo v skladu z zakonitimi predpisi, zlasti pa ob zagotovljenih finančnih sredstvih. Posebej pa se še opozarja na člen 50 statuta ZP, po katerem mora dati svoje stališče oz. mnenje DS ZP k sklepom delavskih svetov organizacijskih enot ZP za najetje kreditov za investicije, ki presegajo ¼ taktarne vrednosti osnovnih sredstev.

VII.

Vprašanje likvidnosti je tako za jugoslovansko gospodarstvo kot tudi za poslovanje ZP eno kot najbolj pomembnih ekonomskih vprašanj. Podatki iz polletnega obračuna 1971 za združeno podjetje še posebej na ta problem opozarjajo. Prihajamo k znatnemu povečanju terjatev in tudi dolgov. Odločilno vlogo pri procesu izboljšanja likvidnosti pa ima v združenem podjetju ISKRA COMMERCE in seveda tudi proizvodne organizacijske enote. Zagotoviti bo treba tako proizvodnjo, ki bo tržno usposobljena in ki bo našla solventne plačnike, poleg tega pa bo tudi ISKRA COMMERCE moral voditi tako politiko, da bo čimprej zagotovil plačilo prodanega blaga. Le na ta način bomo lahko zagotovili ustrezno poslovanje proizvodnih organizacij in tudi izplačevanje osebnih dohodkov, katero postaja od časa do časa resen problem v združenem podjetju. Proučiti in izvajati je treba čimbolj učinkovite ukrepe zoper nesolidne plačnike, kot so: mandatne tožbe, izdaja akceptnih nalogov, izvršbe na denarno in tudi drugo premoženje itd., vse to z namenom, da ISKRA COMMERCE odgovori svojim obveznostim do organizacijskih enot iz naslova prodanega blaga oz. zapadlih terjatev.

VIII.

Organizacijske enote ZP opozarjamo, da je treba energično pristopiti k splošnemu varčevanju na vseh področjih in nivojih in k skrbnemu zasledovanju in zniževanju stroškov.

To zahtevo je treba pričeti strogo uveljavljati že pri nabavi osnovnih sredstev in materiala, kot tudi skozi vse faze dela. Zahteva za zniževanje stroškov pa v nobenem primeru ne sme prizadeti kvalitete izdelkov ISKRE. Posebej pa je treba zagotoviti varčevanje pri izvenproizvodni potrošnji — režiji — za katero smatramo, da je v naših organizacijskih enotah prevelika. Prav tako je treba zaostri odgovornost za izmet. Treba je tudi proučiti, ali je organizacija v naših organizacijskih enotah urejena tako, da zagotavlja optimum poslovanja na vseh nivojih. Pristop k izboljšanju organizacije dela in k modernejši tehnologiji bo nesporno doprinesel k zmanjšanju stroškov.

Avtomatska obdelava poslovnih informacij (AOP) lahko vsekakor v

mногоčem odločilno pripomore k ažuriranju podatkov o poslovnih dogodkih in stanju poslovanja, kar je osnovni pogoj za pravočasno in ustrezno ukrepanje ter za hitre in učinkovite poslovne odločitve. Zato so vse organizacijske enote dolžne svojo notranjo organizacijo prilagoditi zahtevam AOP.

Organizacijske enote ZP morajo kar največjo skrb posvetiti svoji kadrovski problematiki s tem, da neprestano skrbje za izboljšanje kadrovske strukture, za šolanje in došolanje svojih delavcev ter njihovo funkcionalno izobraževanje na delovnem mestu, da skrbje za dotok mladih strokovnjakov (štipendiranje) ter v svoji kadrovski dejavnosti v celoti izvajajo smernice kadrovske politike ISKRE, ki so bile sprejete na DS ZP dne 21. 1. 1971.

IX.

Vsi napor naših organizacijskih enot, zlasti pa tudi ISKRA COMMERCE in Zavoda za avtomatizacijo, morajo biti usmerjeni, da proizvajamo take artikle, ki se bodo lahko prodali tudi na tujih tržiščih, zlasti na konvertibilnem trgu. Za ekspanzijo proizvodnje ISKRE postaja jugoslovanski trg premajhen. Treba se bo vedno bolj in bolj orientirati na zunanje tržišče, ker le to nam bo zagotovilo ustrezno rast proizvodnje in s tem tudi uspešnega poslovanja. Pred seboj moramo imeti ne samo slabo devizno bilanco naše države, ampak tudi devizno bilanco našega združenega podjetja. Devizna bilanca združenega podjetja ne sme izkazovati pasive. Zato moramo biti opretni tudi pri uvozu tako ustrezne opreme kot repromateriala. Ob enaki kvaliteti in ugodnejših cenah na jugoslovanskem ali vzhodnem tržišču se moramo poslužiti nabave na teh trgih. Ni nobene utemeljitve, da bi se ob ekonomski računici, ki govori za domačo nabavo ali uvoz z vzhodnega tržišča, posluževali uvoza s konvertibilnega področja.

X.

V poslovanju združenega podjetja imamo še vedno organizacijske enote, ki poslujejo z izgubo ali obstaja nevarnost nastanka izgube. S statutom ZP smo točno predvideli take ukrepe v primeru slabega gospodarjenja, to je, kadar obstaja nevarnost izgube, kakor tudi ukrepe, ko se izguba že pojavi v posamezni organizacijski enoti. DS ZP bo dosledno vztrajal na izvedbi teh statutarnih določil in tudi klical na odgovornost ljudi iz organizacijske enote, kot tudi združenega podjetja, v kolikor se teh ukrepov ne bomo posluževali. Treba je energično pristopiti k saniranju teh organizacijskih enot, v zadnji konsekvenci pa, če ni izgledov za sanacijo, tudi k ustrezni likvidaciji. V sanacijo teh organizacijskih enot naj se vključuje dejavnike znotraj kot zunaj združenega podjetja ISKRA.

XI.

Vse organizacijske enote so dolžne sprejeti tudi svoje akcijske programe poslovanja. Te akcijske programe poslovanja je treba uskladiti z akcijskim programom poslovanja združenega podjetja in z akcijskimi programi družbeno-političnih skupnosti, kakor tudi z dokumenti, ki so navedeni v prvem poglavju tega akcijskega programa.

Posebej pa bi še opozorili na resolucijo o družbeno-ekonomski problematiki ZP ISKRA Kranj, katero so sprejele družbeno-politične organizacije dne 19. 7. 1970. Del principov in načel, izraženih v tej resoluciji, je realiziran v statutu združenega podjetja ISKRA Kranj od julija 1971. Del pa je še vedno nepotilo za delo v naših organizacijskih enotah.

Na osnovi navedenega je smatrati vse dokumente, ki so navedeni v prvem poglavju tega akcijskega programa, kot sestavni del tega programa.

Akcijske programe poslovanja morajo organizacijske enote sprejeti najkasneje do 15. 10. 1971. Akcijski programi organizacijskih enot pa morajo konkretizirati ukrepe v smeri stabilizacije poslovanja ter tudi izkazovati predvidene ekonomske učinke, v nasprotnem primeru jih ne bo možno smatrati kot akcijske programe poslovanja.

Iz osnovnih izhodišč vseh teh dokumentov pa je treba tudi takoj pristopiti k dokončni izdelavi in sprejemu ustreznih srednjeročnih programov razvoja združenega podjetja in njihovih organizacijskih enot. Rok za sestavo srednjeročnih programov organizacijskih enot ZP je 1. 2. 1972, združenega podjetja pa 1. 5. 1972.

XII.

Osnovna odgovornost za izvedbo akcijskega programa poslovanja združenega podjetja ISKRA Kranj je na generalnem direktorju, na njegovih ZP in na vodilnih delavcih ZP, kakor tudi na poslovnem odboru ZP kot kolegijskem izvršilnem organu in na ustreznih kolegijskih izvršilnih organih v posameznih organizacijskih enotah.

Delavski svet ZP zadaljuje generalnega direktorja in poslovni odbor ZP, da mu ob vsakem periodičnem poročilu o poslovanju združenega podjetja v letih 1971 in 1972 poročata o izvajanju tega akcijskega programa poslovanja ZP.

Delavski svet ZP naroča delavskim svetom organizacijskih enot v ZP, da prav tako zadalžijo direktorje organizacijskih enot in njihove kolegijske izvršilne organe za odgovornost izvajanja akcijskih programov organizacijskih enot in da tudi oni njim podajajo ustrezna poročila o njihovem izvajanju. Organizacijske enote ZP so dolžne do 20. 10. 1971 dati poslovnemu odboru ZP svoje akcijske programe, o čemer mora poslovni odbor ZP na prvi naslednji seji obvestiti DS ZP, med drugim tudi o ukrepih,

ki jih je podvzel zoper odgovorne osebe v organizacijski enoti, ki tega programa ni sprejela.

XIII.

V izvajanje tega akcijskega programa se morajo vključiti tudi samoupravni in družbeno-politični dejavniki v ZP ISKRA in njegovih organizacijskih enotah. Družbeno-politične organizacije morajo z ustrezno aktivnostjo in sodelovanjem aktivno spremljati realizacijo programa in na pomanjkljivosti stalno opozarjati ustrezno vodstvo organizacijskih enot in združenega podjetja, kakor tudi samoupravne organe. Samoupravni organi pa morajo z vso ostrino in doslednostjo ne samo spremljati izvajanje akcijskega programa, ampak tudi klicati na odgovornost ljudi, ki so za to zadalženi, svojih nalog pa v redu ne izvajajo. Pri obliki odgovornosti je treba postavljati ne samo disciplinsko, ampak tudi politično-moralno odgovornost pa tudi morebitno odstranitev z delovnega mesta.

XIV.

Delavski svet ZP pa istočasno opozarja, da je treba, da se celotna tako slovenska kot jugoslovanska gospodarska politika odvija v smeri stabilizacije. Breme stabilizacije ne sme pasti samo na gospodarske organizacije, saj so nekatere že itak v težavnem gospodarskem položaju. Breme stabilizacije moramo prenašati vsi delovni ljudje, tako tisti, ki so zaposleni v proizvodnji, kot tisti v negospodarski sferi. Pristopni državni organi morajo gospodarski položaj čimbolj obvladati in vse ukrepe sprejemati in izvajati v smeri stabilizacije. Posebej še opozarjamo organe, da morajo iti ukrepi stabilizacije v smeri razbremenjevanja gospodarstva. To ne sme biti samo politična parola. Tudi pri teh dejavnostih, ki na ustreznih položajih opravljajo funkcije, moramo zaostri odgovornost, pa tudi z ustreznimi zamenjavami.

XV.

Pri izvajanju akcijskega programa ne smemo pozabiti na ekonomski položaj delovnega človeka. Poleg akcije najmanjšega zaslužka za redni delovni čas 1000.— din morajo naše delovne organizacije skrbeti za standard delovnih ljudi, zlasti z ustreznim reševanjem stanovanjske problematike, družbene prehrane, rekreacije itd.

XVI.

Ta akcijski program naj se v celoti objavi v glasilu združenega podjetja ISKRA Kranj, prav tako pa tudi akcijski programi organizacijskih enot ZP.

Enak ekonomski učinek ob manjšem obsegu proizvodnje

● Glede na položaj na tržišču ukinili četrto izmeno ● Odločni ukrepi za zmanjšanje stroškov ● V I. polletju na konvertibilno področje izvozili 65 % proizvodnje ● Nelikvidnost povzroča precejšnje težave ● Sami razvili zanimiv tržni artikel ● Razširili in posodobili bodo proizvodnjo potenciometrov ● Ustrezno ekonomskim rezultatom bo treba urediti OD ●

Menda smo o obratu »Upori« tovarne elementov za elektroniko v Šentjerneju zadnjič bolj na široko pisali takrat, ko so v njem dokončali rekonstrukcijo, ki je skladno s potrebami na tržišču omogočila lani za 50 % večjo proizvodnjo. Pa naj bo z današnjim sestavkom ta naš greh popravljen, saj se je v tem času v Šentjerneju nabralo dovolj novega.

Na področju elementov, zlasti za zabavno elektroniko, se še lani vladala velika konjunkturna, zato so v obratu v Šentjerneju dobri izkoristili vse zmogljivosti in novo tehnologijo, kar je prinesla končana rekonstrukcija. Z uvedbo še četrte delovne izmene so dosegli 50 % dvig fizičnega obsega proizvodnje in tako v polni meri izkoristili povpraševanje na tujih tržiščih po uporih in potenciometrih. V nekaj letih se je proizvodnja potenciometrov popetorila! Tričetrto svoje lanske proizvodnje so izvozili v pretežni meri na konvertibilna področja in se tako povzpeli med največje izvoznike znotraj združenega podjetja Iskre.

Zlasti pomemben je uspeh, ki so ga pri tem dosegli z uvedbo nove tehnologije, saj je le-ta omogočila, da se je izdelavni čas bistveno zmanjšal in s tem pocenila proizvodnja. Še nekako pred petimi leti so za izdelavo enega uporov potrebovali 40 sekund,

danes pa je upor izgotovljen v pičlih štirih sekundah! In tudi v tem je eden izmed pogojev, da so lani lahko fizični obseg proizvodnje povečali za 50 %.

Rekonstrukcija je bila izvršena v rekordnem času, vso potrebno opremo in tehnološke postopke pa so izdelali doma. Razumljivo je, da so se pri tem pokazale nekatere pomanjkljivosti, ki jih je bilo treba čim prej odpraviti, če so hoteli doseči ustrezno kakovost svojih izdelkov. Tvoja tržišča zahtevajo namreč neoporečno kvaliteto in to še tem bolj zdaj, ko je konjunkturna na tem področju elementov znova upadla. V obratu je bilo zaradi tega treba dopolniti proizvodne naprave z zanesljivim kontrolnim sistemom.

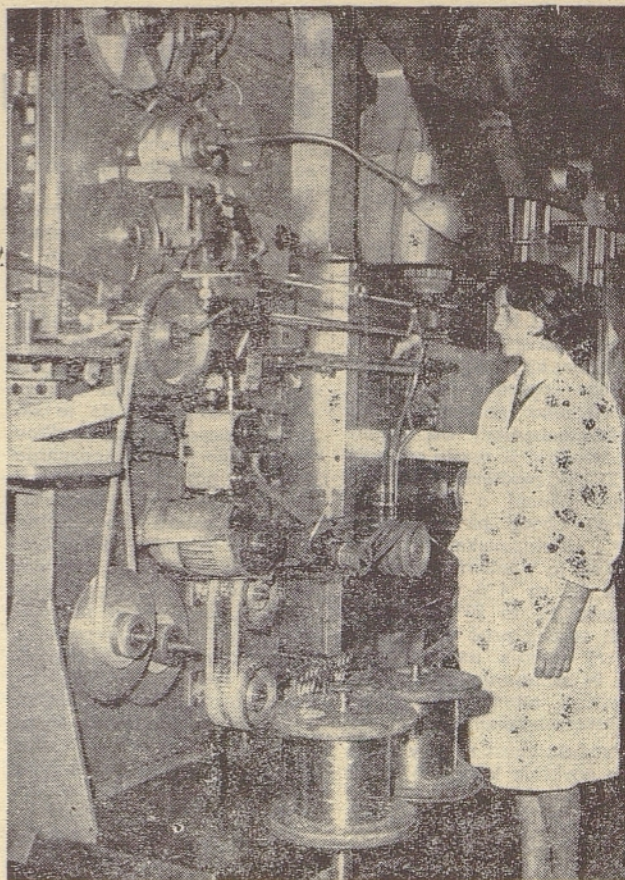
Pod konec preteklega in v začetku letošnjega leta se je povpraševanje po uporih močno zmanjšalo, hkrati pa so se za 12–18 % znižale tudi cene tovrstnim izdelkom. Skladno s tem so morali se-

veda cene znižati tudi v obratu v Šentjerneju, takšen položaj na tržišču pa je terjal tudi zmanjšanje obsega proizvodnje. V ta namen so ukinili četrto izmeno, ki zaradi posebnih pogojev dela in obremenjenosti delovnih naprav v celoti ni izpolnila pričakovanih ekonomskih rezultatov. Nasproti preteklemu letu so v prvem letošnjem polletju zmanjšali proizvodnjo uporov za okrog 25 %, vendar je pri tem pomembno, da pa se ni znižal skupni ekonomski rezultat, saj so dosegli enak ostanek dohodka kot v poprečju lanskega leta.

Za dosego takšnega ekonomskega učinka ob zmanjšani proizvodnji uporov, so seveda bili potrebni številni ukrepi. Predvsem so dosegli postopno racionalizacijo v proizvodnji, uvedli splošno varčevanje na vseh stroškovnih mestih, izkoristili notranje rezerve, rešili nekatera vprašanja pri nabavi materiala, znižali zaloge in podobno. Delovno silo, ki je ostala razbremenjena zaradi zmanjšane obsega proizvodnje uporov, so preusmerili na isto proizvodnjo, ki je še konjunkturna in prinaša ustrezno akumulacijo. Tako je za 719 članski delovni kolektiv kljub občasnim težavam, ki so jih ustvarile razmere na inozemskih tržiščih, znova dovolj dela.

Seveda je režijska delovna sila za tolikšno proizvodnjo predimenzionirana, zato so v obratu resno pomislili tudi na dopolnilno proizvodnjo. V lastnih razvojnih laboratorijih so razvili nov artikel, ki bo v prihodnjem letu predstavljal pomembno izpopolnitev njihovega proizvodnega programa, saj bo povečal realizacijo za 20–25 %. Novi izdelek je tržno zelo zanimiv, saj ga praktično še nihče ne proizvaja, zato se najbrž tudi ne bo preveč težko z njim uveljaviti in mu najti odjem. Razen tega mislijo tudi na razširitev in posodobljenje asortimenta potenciometrov, s čimer bo v prihodnje prav tako mogoče povečati fizični obseg proizvodnje.

Ker je pričakovati nadaljnji padec konjunktura klasičnih elementov za zabavno elektroniko, se bodo morali verjetno znova zateči k znižanju cen svojih izdelkov, če se bodo še nadalje hoteli ob-



Proizvodna proga za izdelavo uporov

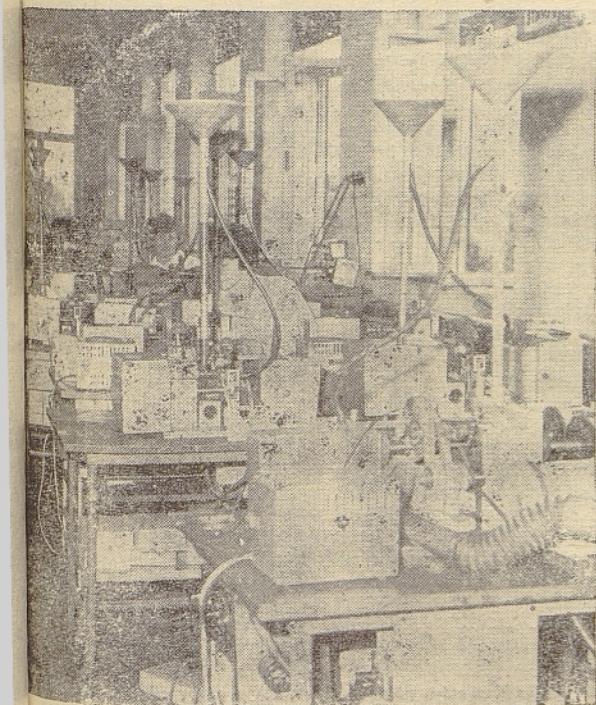
držati na inozemskih tržiščih. To razliko v cenah pa naj bi pokrival prav dodatni proizvodni program, oz. novi artikli, ki jih bo mogoče prodati predvsem na domačem trgu. Kljub vsemu naštetemu pa pričakujejo, da bodo tudi v letošnjem letu uspešni na izvoznem področju, saj bo 65–70 % njihove proizvodnje šlo v izvoz.

Seveda ekonomski rezultati, ki jih dosega delovni kolektiv obrata »Upori« v Šentjerneju, v neki meri gredo tudi na rovaš nižjih osebnih dohodkov, saj se z njimi kdove kako res ne morejo pohvaliti. Vendar prav v predvidenih dopolnitvah asortimenta svojih izdelkov in

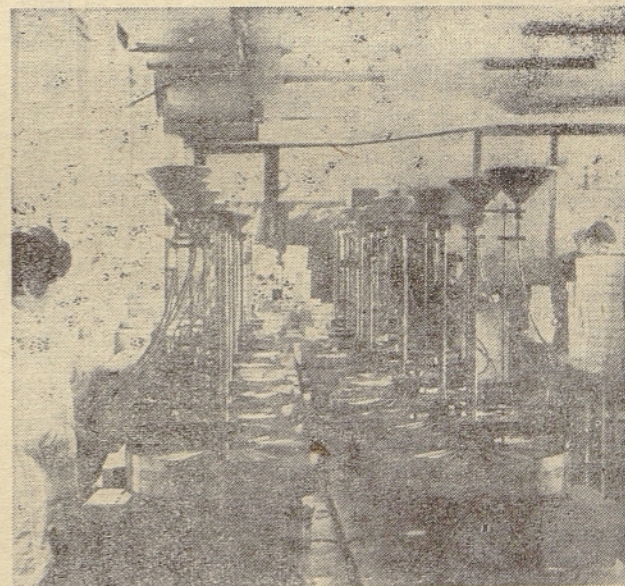
uvedbi dodatne proizvodnje, se le kažejo določene možnosti, da bodo tudi razmere na področju osebnih dohodkov vsaj malo izboljšali.

Čeprav pa je ob začetku leta znižanje obsega proizvodnje za petino kazalo na zaskrbljujoč položaj obrata v Šentjerneju, danes lahko z veseljem in zadovoljstvom ugotavljamo, da je delovni kolektiv kritično obdobje uspešno prekorčil s temeljitim izkoristkom notranjih rezerv in doslednim varčevanjem, kar vse mu bo omogočilo, da bo konec poslovnega leta dočkal z enakim, če ne celo še boljšim ekonomskim rezultatom. Za to zasluži vse priznanje!

—C—



Podrobnost iz proizvodnje: delavke pri delu na avtomatih za razvrščanje uporov



Sortiranje uporov zdej teče veliko hitreje na račun ustreznih sortirnih strojev

Ugodno poslovanje združenega podjetja v I. polletju

(Nadaljevanje s 1. strani)

kot posledica inflacijsko porabljene pretirane potrošnje. Ta povečana proizvodnja je letos namreč ostala doma in ni bila plasirana skozi izvoz.

Zaskrbljujoče v letošnji proizvodnji ISKRE pa je nadaljnje zaostajanje tiste proizvodnje, ki jo v tehnološkem smislu opredeljujemo kot elektroniko (za razliko od elektromehanike). Od skupne proizvodnje je nanjo odpadlo le 27,6 %, medtem ko je letni plan računal s 33 %, njen lanski obseg pa je znašal 31 %. Elektronska proizvodnja se je v enem letu povečala le za 4 %, elektromehanska pa za 24 %. Ta pot vodi seveda proč od splošne smeri razvoja naše panoge, saj bi se morala elektronika razvijati mnogo hitreje od elektromehanike.

Produktivnost se je v enem letu povečala le za 6 %; to je sicer v skladu s planom, vendar le dosti manj od povečanja v prejšnjih letih.

Dosti resna je situacija v dveh tovarnah, ELEMENTIH in POLPREVODNIKI. V prvi so jo povzročili upori, katerim se je že lani začel zapirati trg, posebno inozemski in se položaj najbrž še pol leta ne bo popravil. V trboveljski tovarni pa so zavrlje proizvodnjo težave z doseganjem kvalitete, katerim se je pridružil še občuten padec cen, kar oboje je privedlo do finančne izgube. Vprašljivo je, če se bo tovarna letos uspela dvigniti na zeleno vejo; medtem ko so obeti za prihodnje leto zaradi znanega angažmana z ameriškim partnerjem zelo ugodni in utegnejo odločilno vplivati na perspektivo tovarne.

Kadri in osebni dohodki

Vse močnejše kritike naše kadrovske politike so naposled le dosegle učinek, kajti nenehna hitra rast zaposlovanja v zadnjih dveh letih, se je letos ustavila. Zdi se, da to ne bo le prehodnega značaja. Poprечно število delavcev v Združenem podjetju je znašalo letos 16.281. Glede na lansko ustrezno obdobje znaša povečanje 8,3 %. Vendar se pretežni del tega povečanja nanaša na drugo polovico lanskega leta, le manjši del (ca 1/6) je nastal prav letos. Nazorno povedano: letos se naše podjetje povečuje le za 1 delavca dnevno, lani se je za 4, samo v lanskem septembru pa kar za 9. Število zaposlenih se je najbolj povečalo tam, kjer se je povečala tudi proizvodnja. Nekatere organizacije pa so se v tem pogledu celo zmanjšale, najbolj Stokovne službe ZP, potem ELEMENTI pa še ELEKTRONIKA in POLPREVODNIKI.

V obravnavanem razdobju so se osebni dohodki v Združenem podjetju dvignili za dobrih 19 %. Mesečno povprečje na zaposlenega je znašalo v neto znesku že 1.405 din in smo tako že tik pod letnim planom, ki ga bomo očitno krepko presegle. Letošnji dvig je v zadnjih petih letih sploh najvišji. Res pa je, da je prišlo do sličnih razmer po vsej državi in da je šlo naraščanje osebnih dohodkov na splošno celo za spoznanje hitrejšje kot v našem podjetju. V ostali slovenski elektroindustriji so osebni dohodki za nekaj odstotkov nižji kot v ISKRI, medtem ko so v celotni jugoslovanski elektroindustriji nasprolno močno nižji. V tem polletju ni med organizacijami ISKRE nobene več, ki bi imela povprečni osebni dohodek izpod 1.000 din. S tem seveda še ni rečeno, da ni posameznikov z nižjimi prejemki; v tem času je to približno vsak sedmi delavec.

Glede naglice naraščanja osebnih dohodkov, ne le v ISKRI ampak nasprol, ne moremo mimo ugotovitve, da se še zdaleč ni uresničilo načelo postavljeno v skupščinski resoluciji o družbeno-ekonomski politiki, to je, da morajo biti osebni dohodki v skladu z uspehi doseženimi pri delu. Sedanje naraščanje osebnih dohodkov namreč praktično sploh nima zveze z uspehi, kajti produktivnost je porasla le za 6 %, osebni dohodki pa kar za 19 %. Ostaja torej le konstatacija, da se višina osebnih dohodkov ravna po gibanju cen, ne pa po efektu dela.

Obratna sredstva

To so pravzaprav svet za sebe, v katerem zdaj lahko storimo le bolj malo. Zunanji tokovi, predvsem splošna nelikvidnost gospodarstva, so postali tako močni, da postajamo že bolj opazovalci razvoja kot pa njegovi usmerjevalci. To je sicer splošna slika, ki pa tudi v našem podjetju nima kaj lepših barv, saj se nesorazmerja prepletajo vseprek. Skupaj vzeto so se obratna sredstva z njihovimi viri vred povečala za svojih 30 %. Torej še enkrat toliko kot proizvodnja, kar pomeni, da z njimi ne financiramo le proizvodnje ampak tudi dodatne kupce.

Redni viri so se povečali za 27 %. Daleč najbolj tisti del, za katerega je kazalo, da se bo povečal najmanj, namreč kratkoročni krediti. Stabilizacijski program, ki je obetal med drugim tudi normalizacijo kreditov, se je namreč temeljito zakasnil. Dolgoročni krediti so se povečali le za polovico toliko, vendar še vedno bolj od proizvodnje.

Zaloge so v skupnem merilu narasle za 23 %, od tega

najbolj reprodukcijski material. Tudi to je nepričakovano, saj smo tu računali le za majhnim povečanjem in sicer prav zaradi izrednega povečanja v lanski jeseni, s katerim smo »prehiteli« devalvacijo dinarja in si s tem napravili rezervno zalogo.

Obveznosti in terjatve so med vsemi elementi obratnih sredstev pognale najvišje in to zlasti v zadnjih mesecih. Če se omejimo samo na obveznosti do dobaviteljev izven ISKRE in prav tako samo na terjatve do zunanjih kupcev (in torej izločimo dolgeve med organizacijami ZP), ugotavljamo, da so se naše obveznosti v enem letu povečale za 35 %, terjatve pa za 38 %.

Skupni koeficient obračunja Združenega podjetja, ki zajema obračanje vseh zalog in obračanje terjatev je ob polletju znašal 1,62 in se je v enem letu komaj zaznavno popravil.

Nabava z uvozom

Skupno nabavo, t.j. v Jugoslaviji in v inozemstvu smo povečali za prav toliko kot proizvodnjo. Povečanje je potekalo pravilno, ker je bilo enakomerno, se pravi, uvoz in domača nabava sta rasli z istim odstotkom. Skoraj polovico potrebnega materiala smo uvozili in smo v tem oziru še vedno na slabšem kot lansko leto. Dobave so potekale razmeroma v redu, vsaj s strani dobaviteljev; za občasne zastoje v tem pogledu smo krivi v glavnem sami, ker smo jih povzročali z odlaganjem plačevanja. Sam uvoz pa nam je letos ponovno pripravil presenečenje, vendar tokrat v pozitivnem smislu. Medtem ko je znašala njegova rast pred enim letom 57 %, pred dvema letoma pa 54 %, je letošnja zdrknila na 14 %. Naša rast uvoza, ki je bila v preteklih letih kar dva do trikrat večja od rasti, ki jo je imelo sicer naše (jugoslovansko) gospodarstvo, se je iznenada znižala na polovico od tiste, ki jo ima to gospodarstvo letos (Slovenija 28 %, SFRJ 33 %). In tako smo za uvoz reprodukcijskega materiala potrošili v teh 6 mesecih 9.608.960 \$, za uvoz investicijske opreme pa 1.056.996 \$. Povečanje uvoza po tovarnah je v glavnem uglaseno s povečanjem proizvodnje.

Tudi letos, kot že vsa leta doslej, odpade na uvoz iz zahodnoevropskih držav odločilni delež, okrog 90 %. Skoraj dve tretjini vsega blaga smo kupili v dveh državah, v Zah. Nemčiji in Italiji.

Prodaja z izvozom

Celotna eksterna prodaja Združenega podjetja v teh 6 mesecih je znašala skoraj 860 milijonov dinarjev. Od te

vrednosti je bilo prodano na domačem trgu 83 %, izvozeno pa 17 %. Notranja prodaja se je povečala v enem letu za 16 %, izvoz pa kar za 45 %.

Izvozu moramo zato posvetiti nekaj več besed. Brez ozira na to, da je tako povečanje pravzaprav nujnost, če hočemo našo proizvodnjo obdržati v normalnih dimenzijah, moramo reči, da letos tako visoke rasti skoraj nismo upali pričakovati. Rast izvoza je kar trikrat večja od rasti proizvodnje. Temu primeroma se je popravil tudi delež izvoza v skupni prodaji, pred letom je znašal 12,8 %, zdaj že 17 %. Težko bi bilo verjeti, da nam bo tako visok delež uspelo obdržati do konca leta. Tako mislimo predvsem zato, ker naša glavna tržišča v zahodni Evropi zaradi ohlajevanja konjunktura niso več tako odprta kot poprej. Razen tega moramo prav tu pričakovati vpor japonske elektronske industrije, kateri so se ameriška vrata pravkar precej priprila in ji tako stisnila sedanjí življenjski prostor.

Z obsegom našega letošnjega izvoza smo lahko še posebej zadovoljni zato, ker je šel medtem razvoj v Jugoslaviji, kar se izvoza tiče, v smeri močnega upadanja. V tem polletju je naša država namreč izvozila za 1 % manj kot v lanskem, vsa jugoslovanska elektroindustrija pa le 2 % več. Delež našega podjetja se je zato v izvozu skupne elektroindustrije povečal že na šestino. Samo v slovenski elektroindustriji odpadeta na Združeno podjetje skoraj dve tretjini.

Daleč največji izvoznik v ISKRI je bila kranjska tovarna (3,1 milij. \$) sledita ji Elementi (1,1 milij. \$) in Avtoelektrika (1 milij. \$) in po daljšem presledku AVTOMATIKA, APARATI, ELEKTROMOTORJI in KONDENZATORJI (vsi po pribl. 0,5 milij. \$). I. COMMERCE, ki je sicer organiziral in izvedel vse te posle pa je imel dokaj visok tudi svoj lastni izvoz izvirajoč iz montažne in inženiring dejavnosti (2,1 milij. \$).

Devizna bilanca ISKRE, ki je lani zabredla v globok negativni saldo, je v letošnjem poslovanju uravnovočena, če postavimo ob stran razmeroma majhen presežek na račun investicij.

Usmeritev našega izvoza glede na valutna področja se ne izneverja tradiciji, saj smo tudi v tem polletju izvozili okrog tri četrtine v države s konvertibilno valuto. Med temi se je še posebej okreplil izvoz v Italijo, ki je letos med našimi kupci prišla na prvo mesto, pred Zahodno Nemčijo.

Investicije

V našem podjetju nimamo navade presegati investicijskih planov in že vidimo, da tudi letošnjega ne bomo. Ob polletju smo ga izvršili komaj z 22 %; seveda pa je res,

da je bil tudi zelo visoko postavljen. Izkušnje kažejo, da v prvi polovici leta težko uspe realizirati kaj več kot tretjino celotne vrednosti. Če bo tako tudi letos, potem se lahko nadejamo, da bo obseg investicij le nekje pri 100 milij. dinarjev. To bi bil nesporno uspeh, saj takega obsega doslej še nismo imeli. Če primerjamo letošnje polletno vrednost ustrezno lansko pa vscen vidimo, da smo investicijski potrošnji precej povečali, kar za 24 %. Precej pravilno zato, ker je investicijska poraba v celotnem našem gospodarstvu naraščala dosti počasneje, samo za 11 %.

Na gradbena dela odpade letos precejšen delež (43 %), kar gre seveda na račun kranjske stavbe za telefonijo. Tri organizacije nosijo dve tretjini vseh izvršenih investicij: ELEKTROMEKANIKA (9,7 milij. din), ELEMENTI (4,1 milij.) in COMMERCE (3,9 milij.).

Finančni rezultati

Navzlic letošnjim razburkanim gospodarskim gibanjem smo izšli iz šestmesečnega poslovanja z boljšimi rezultati, kot smo jih pričakovali. Prejkone zato, ker smo računali z energičnim izvajanjem državnega stabilizacijskega programa, kar bi moralo seveda negativno vplivati na dohodek podjetja.

Struktura celotnega dohodka je doživela letos nekaj sprememb, predvsem materialnih stroških. To je seveda normalna posledica cen, ki so se v zadnjem letu obnašale iz meseca v mesec bolj inflacijsko. Dobro pri tem je, da naše podjetje ni bilo med najbolj prizadetimi, kajti povečanje cen je bilo največje prav v panogah od katerih nismo zelo odvisni (premog, nafta, črna metalurgija, transport). Dobro pa je seveda tudi to, da je tudi nam uspelo dvigniti nekaj cen in si s tem zavarovati dohodek.

Letošnji dobiček je za dobrih 6 % večji od lanskega in znaša preko 70 milij. dinarjev. Dve tovarni sta izkazali izgubo, ELEKTRONIKA v višini 457.391 din in POLPREVODNIKI v višini 1.384.471 din. V prvi je to izguba le prehodnega značaja in bo v naslednjih mesecih odpravljena. Do nje je prišlo zaradi prenizke proizvodnje v I. trimesečju, zaradi česar z dohodkom ni bilo mogoče kriti vseh stroškov. Tudi POLPREVODNIKI je razlog za izgubo predvsem proizvodnji, pridružilo pa se mu je še sočasno upadanje cen elementov za elektroniko. Tovarna bo verjetno do konca leta izgubo zadržala, čeprav se medtem razmere proizvodnji že popravljajo.

Ob zaključku lahko postavimo trditve, da je bilo naše poslovanje za sedanje gospodarske prilike prav dobro, da smo z njim napravili daljnji korak h konsolidaciji. Peter Grčar

Velesejem odprl predsednik TITO

(Nadaljevanje s 1. strani)

gar. Najprej je visokega gosta seznanil o aktualnem gospodarskem položaju in o vprašanih nadaljnjega gospodarskega razvoja predsednik hrvaške gospodarske zbornice dr. Vito Gašparović, zavzemajoč se zlasti za disciplinirano in dosledno izvajanje sprejetih ukrepov za stabilizacijo našega gospodarstva.

Navzoči direktorji gospodarskih organizacij so nato predsednika Tita seznanili z najbolj aktualnimi gibanji in problemi svojih delovnih organizacij. Potem je besedo povzel predsednik Tito in med drugim dejal, da naše gospodarstvo ne sme iskati izhoda iz sedanjih težav v administrativnih ukrepih, temveč v medsebojnem dogovar-

janju in discipliniranem izvajanju vseh takšnih dogovorov. Rešiti bo treba devizni in zunanje trgovinski režim, za kar je že zadnji čas. Govorec o svetovni monetarni krizi, je dejal, da bi se naša izvozna dejavnost morala bolj usmeriti na področja, kjer so ti monetarni pretresi čimmanjši, torej na klirinško področje, kjer prav gotovo zato so precejšnje možnosti. Nasploh pa je potrebna večja ekspanzija naših izdelkov v izvoz. Ob koncu svojih izjavanj pa je predsednik Tito dejal, da je na vseh ravneh nujno in dosledno treba začeti izvajati stabilizacijske ukrepe, vendar ne tako, da o njih samo pišemo in govorimo, pač pa dejansko, v najbolj konkretnih rešitvah in v naši vsakdanji praksi.

»Elektromehanika« Kranj

Potrjen polletni obračun

Kot smo že poročali, je kranjska tovarna prvo polovico leta ugodno poslovala, kar je bilo slišati tudi na DS. Celotni dohodek je znašal 215.539.023 N din. Kljub ugodnemu ostanku dohodka v prvem polletju pa je delavski svet sprejel vse predloge poslovnega odbora tovarne, predvsem se je zavzel za izboljšanje tehnologije ter čimprejšnjo modernizacijo in avtomatizacijo v tovarni, za

nove strokovne kadre in izpopolnjevanje že zaposlenih.

V nadaljevanju je DS izvolil direktorja tovarne tov. Jožeta Hujsa, dipl. oec. za člana poslovnega odbora ZP v novi mandatni dobi. DS je tudi odobril podjetju Elektro Kranj dolgoročno namensko posojilo, ki bo porabljeno za rekonstrukcijo transformatorske postaje od koder bo dobival električni tok novi oddelek obrata ATN. B

Več kot dvajset let si skupaj z nami gradil in delal za boljšo bodočnost našega delovnega kolektiva, z nami delil slabo in dobro, vedno nasmajen in pripravljen storiti vse, kar je bilo v prid delovnemu človeku in družbi. Ni ji bilo naloge, da bi bila pretežka za tebe, Vinko. Bil si vodja elektro delavnice, ki zahteva celega in vestnega človeka. Ni je bilo ure, da ne bi bil v tovarni, če je bilo treba reševati razne probleme in odpravljati napake, da so lahko delavci naslednji dan nemoteno delali.

Poleg strokovnega dela si vsa leta nesebično in požrtvovalno deloval tudi v družbeno političnih organizacijah in samoupravnih organih, kjer si pomagal pri reševanju pomembnih vprašanj in problemov.

S svojim nesebičnim delom si bil vzor mnogim; užival si zaupanje in spoštovanje in prav zato te bomo ohranili v najlepšem in trajnem spominu.

Sodelavci v obratu
»Vzdrževanje«
v kranjski tovarni



Vinko Udovič

Zelo boleče nas je presunila žalostna vest, da je v 42. letu starosti ne pričakovano prenehalo bit tvoje srce, dragi sodelavec in prijatelj Vinko.

S tvojo smrtjo je naš oddelek »vzdrževanje« kakor tudi tovarna izgubila vestnega, požrtvovalnega in nesebičnega delavca.

»Kondenzatorji«, Semič

Polletni poslovni rezultati

Naša tovarna kondenzatorjev v Semiču je v prvem letošnjem polletju dosegla vrednost proizvodnje (računajoč po stalnih planskih cenah) v višini 39.323.715 din, kar pomeni, da se je nasproti lanskemu prvemu polletju povečala za 28%. Kljub temu pa polletnega plana proizvodnega načrta niso izpolnili, dosegli so realizacijo 96,5%, predvsem zaradi izpada v izvozu, do katerega je v precejšnji meri prišlo iz objektivnih razlogov.

V I. polletju je tovarna izvozila za 421.000 dolarjev svojih izdelkov in sicer 77% na konvertibilno, 23% pa na vzhodno področje. S tem so izpolnili le 61% planskega izvoza, kar pa je v primerjavi z lanskim prvim polletjem za 5% več. Dobra del izpada v izvozu gre na račun tega, da si tovarna še ni uspela pridobiti znaka VDE, s katerim bi svojim cos φ kondenzatorjem odprla pot na nemški trg, prav tako pa za zahtevni angleški trg ni uspela izdelati povsem ustreznih vzorcev. Kljub iz teh razlogov slabši izvojni realizaciji od planirane v prvem polletju, je pričakovati, da bo stanje na področju izvozne dejavnosti ob koncu leta ugodnejše, saj bo izvoz v drugi polovici precej večji.

Medtem pa je prodaja na domačem trgu tekla enakomerno in je tovarna v Semiču 16% na domačem trgu prodanih svojih izdelkov prodala ostalim tovarnam v okviru ZP Iskra, 84% pa drugim domačim kupcem. Zlasti je v tem obdobju narasla prodaja Iskrinih tovarnam.

V prvem polletju je tovarna v Semiču zaposlovala 717 delavcev, oz. 12% več kot v preteklem letu (v poprečju), njihov poprečni osebni dohodek (brez dela v podaljšanem delovnem času) pa so v obdobju januar-junij znašali 1143 din, medtem ko je letni načrt predvideval porast osebnih dohodkov na 1284 din.

Tovarna je nadalje dosegla v letošnjem prvem polletju znatno ugodnejše rezultate pri obračunju zalog, razen seveda zaradi neklivnosti pri kupcih, ki so svoje obveznosti poravnali v povprečno 144 dneh. Material je bil povprečno na zalogi 60 dni, medtem ko je bila nedokončana proizvodnja končana v 7 dneh, gotovi izdelki pa so bili na zalogi 5 dni.

V prvem polletju je tovarna kondenzatorjev dosegla za 34% višji celotni dohodek, delilno razmerje pa 65% za osebne dohodke, 35% pa za sklade. V primerjavi polletnih rezultatov poslovanja z lanskimi v tem obdobju je nekoliko slabši letošnji rezultat tovarne, kar pa predvsem gre na račun povišanih cen reprodukcijskega materiala in storitev, delno pa tudi na račun povečanih osebnih do-

hodkov, ki pa so še vedno za 11% nižji od planiranih.

V drugi polovici letošnjega leta pričakujejo podobne poslovne rezultate, čeprav so imeli v juliju kolektivni do-

pust, vendar je predviden porast izvoza in nekatere spremembe v asortimanu tako, da kljub temu, če ne bo posebnih težav, lahko upajo na realizacijo svojega letnega načrta.

Novi priročniki

Pri časopisnem zavodu Uradni list SR Slovenije so nas spet prijetno presenetili s svojo hitro akcijo. Izdali so nekaj knjižic žepnega formata o predpisih, ki jih danes — rekel bi v vsakdanjem življenju — mnogi nujno potrebujemo. Na kratko: te izdaje so, ne glede na omejeno naklado, izredno poceni prav zato, da bi bil strošek zanje zares neobčuten, pa če si jih posameznik sam kupi, ali pa mu jih oskrbi delovna organizacija. Gre za naslednje izdaje:

USTAVNI AMANDMAJI OD XX DO XLII

(16,5 × 12 cm, 84 strani, 6 dinarjev)

Vsebina: Odlok o razglasitvi ustavnih amandmajev; Ustavni amandmaji od XX do XLII; Odlok o razglasitvi ustavnega zakona za izvedbo ustavnih amandmajev XX do XLII; Ustavni zakon za izvedbo ustavnih amandmajev XX do XLII.

Vsakdo v delovni organizaciji, državni upravi, v družbenopolitični organizaciji itd., ki ima zaradi narave svojega dela ali zaradi sodelovanja v organih upravljanja in podobno opravka s predpisi, bo nujno potreboval tak priročnik, kjer so zbrana vsa zadnja dopolnila zvezne ustave. Knjižica »Ustavni amandmaji« vsebuje norme (določila), po katerih bodo spremenjeni zvezni predpisi in ki bodo hkrati podlaga tudi za oblikovanje ustreznih republiških predpisov. V tem so seveda tudi določbe o rokih veljavnosti sedanjih zveznih predpisov, oziroma do kdaj morajo biti le-ti vsklajeni z zvezno ustavo.

PREDPISI O VARSTVU PRI DELU IN DRUGI PREDPISI

(16,5 × 12 cm, 268 strani, 20 dinarjev)

Vsebina: Spremna beseda k drugi izpopolnjeni izdaji in uvod (Pojem in mesto varstva pri delu; Sistem ukrepov in normativov; Razmerja med predpisi; Dolžnosti delovnih organizacij, ki so glavne nosilke nalog in zadev s področja varstva pri delu: varstvo pri delu v splošnih aktih delovnih organizacij, varstva pri delu v načrtih in programih delovnih organizacij, denarna sredstva za varstvo pri delu; vloga skupnosti zdravstvenega zavarovanja; Organizacija in naloge inšpekcije dela; Razmerje organov in inšpekcije dela do organov drugih inšpekcij; vloga občinskih inšpekcij dela in republiškega inšpektorata za delo, strokovna izobrazba inšpektorjev dela, nadzorstvo nad zakonitostjo splošnih aktov o varstvu pri delu in njihovo uporabo).

Temeljni zakon o varstvu pri delu; Zakon o varstvu pri delu; Temeljni zakon o rudarstvu (izvleček); Pravilnik o postopku za izdajanje strokovnih ocen o investicijski tehnični dokumentaciji in zgrajenih objektih ter atestov o delovnih pripravah in napravah na mehaniziran pogon; Pravilnik o postopku za izdajanje atestov za sredstva in opremo za osebno varnost, za katero ni predpisan jugoslovanski standard, in strokovnih ocen za sredstva in opremo za osebno varstvo iz uvoza; Pravilnik o programu in postopku za opravljanje posebnega strokovnega izpita o varstvu pri delu; Program osebnega strokovnega izpita o varstvu pri delu; Pravilnik o sredstvih za osebno varstvo pri delu in osebni varstveni opremi; Pravilnik o opremi in postopku za prvo pomoč in o organiziranju reševalne službe za primer nesreče pri delu; Pregled po 19. členu (republiškega) zakona o varstvu pri delu pooblaščenih zavodov in delovnih organizacij; Konvencija o inšpekciji dela v industriji in trgovini (izvleček); Temeljni zakon o varstvu pred ionizirajočimi sevanji; Zakon o varstvu pred požarom in o gasilstvu.

Knjižici je še priložen pravilnik o splošnih ukrepih in normativih za varstvo pri delu pred ropotom v delovnih prostorih. Bila je namreč že tiskana pred objavo tega pravilnika (Ur. l. SFRJ 29/71).

Ta druga izpopolnjena in dopolnjena izdaja vsebuje celotno zakonsko materijo predpisov o varstvu pri delu. Knjižica je torej namenjena predvsem ljudem v delovnih organizacijah, saj gre za zadeve iz vsakdanje prakse. Se najbolj jo bodo seveda potrebovali varnostni tehniki, inšpek. dela in člani samoupravnih organov.

Letovanje delavcev

V sklopu sindikalne organizacije Iskra Kranj, dela komisija za socialna vprašanja. Ena od njenih nalog je, da skrbi za letovanje socialno šibkih, zdravstveno prizadetih delavcev in delavcev z dolgoletnim aktivnim delom

pri sindikalni organizaciji. Samoupravni organi tovarne letno zagotovijo v ta namen določeno vsoto finančnih sredstev.

Ker se nahajamo pred koncem letošnje turistične sezone, čutimo dolžnost, da naš

kollektiv obvestimo o rezultatih letošnjega letovanja, ki ga je organizirala omenjena komisija. Na letovanje je bilo skupno 205 delavcev: na morju 171, v planinah pa 34. Vsak delavec je prispeval za 10-dnevno letovanje 120,00 din, za 7-dnevno 90,00 din. Ostalo razliko do polne cene (povprečno 360 ND) se krije delno iz sredstev sindikalne organizacije, delno iz sredstev Občinskega sindikalnega sveta Kranj.

Delavci so letovali v 5 izmenah na morju in to 2 izmeni v počitniškem domu Iskra v Poreču in 3 izmene v Novi gradu — Pineta. Za vsako skupino je komisija uredila tudi prevoz, ki so ga koristniki plačali sami. Na Vodiški planini v Partizanskem domu so naši delavci letovali skozi vso sezono po 4 v eni izmeni. Zelo ugodno je bilo za naše dopustnike to, da so lahko vzeli s seboj tudi ostale družinske člane, kateri pa so seveda plačali celotno oskrbo sami.

Se nekaj besed o tem, kako je potekala izbira ljudi za letovanje oz. na podlagi katerih predlogov je komisija končno odločila, kdo lahko koristi tovrstno letovanje. Sindikalni odbor delovnih enot, obratov in služb so sestavili seznam upravičencev in pri tem upoštevali že omenjene kriterije. Predloge so dajali tudi zdravniki obratne ambulante za tiste delavce, pri katerih je obstajala medicinska indikacija. Zdravniki so za tiste delavce, ki so jih predlagali sindikalni odbori, svetovali, kje bi bilo letovanje bolj primerno ali ob morju ali pa v gorski klimi. Komisija je šele na podlagi zbranih predlogov in želja razporejala predlagane v skupine. Upamo, da je bil denar, ki je bil komisiji zaupan v te namene, pravično izkoriščen.

O ostalem delu komisije bomo pisali v eni izmed prihodnjih števil.

Predsednik komisije
Martin Brce

Sindikalni odbor združenega podjetja organizira v dneh od 8. — 11. oktobra 1971

izlet v ČSSR in na Madžarsko

Program izleta:

8. oktobra:

Ob 4.30 iz Ljubljane, s Trga revolucije (pred Univerzo), iz Kranja ob 5. uri (izpred Kino Center), nato čez mejni prehod na Ljubelju do Dunaja, kjer bo nekaj urni postanek in potem pot do Brna, kjer bo prva prenočitev.

9. oktobra:

Dopoldne prosto, popoldne ogled mestnih znamenitosti, nato druga prenočitev v Brnu.

10. oktobra

Dopoldne ogled zgodovinskih znamenitosti v okolici Brna, po kosilu odhod v Bratislavo, kjer bo tretja prenočitev.

11. oktobra

Dopoldne odhod v Budimpešto, z ogledom mestnih zanimivosti, nato vrnitev v domovino.

Cena izleta 480 din.

Prijave sprejema: sindikalni odbor ZP, Ljubljana, Trg Prekomorskih brigad 1, tel. 57-969, do vključno 30. septembra t. l. Stroške izleta je treba poravnati ob prijavi. Pohitite s prijavi!

Gremo na Triglav

Glede na bližnji »dan x« to je 25. september, ko bomo odrinili na naš najvišji vrh, znova objavljamo nekatere podrobnosti. Prijave kažejo, da se bo pohoda udeležilo predvideno število naših planincev.

Odhod avtobusov bo 25. septembra ob 6. uri s Trga revolucije v Ljubljani (izpred Univerze). Avtobusi bodo imeli postanek še pred hotelom Ljubljana-transport (remiza), Sentvid, Medvode, Kranj-Labore in Kino Center, Naklo, Radovljica (avtobusna postaja). Avtobusi bodo vozili do Aljaževega doma v Vratih, kamor je prihod predviden ob 8. uri.

Iz Aljaževega doma v Vratih bomo startali okrog 8.30 in bomo v smeri čez Prag, ki je nekoliko bolj zahtevna od lanske čez Rudno polje, prišli na Kredarico med 14. in 15. uro. Del udeležencev bo ostal v koči na Kredarici, ostalim pa bo udobno zavetje nudila še slabo uro oddaljena koča na Planiki, kamor predvidevamo prihod druge skupine nekako okrog 17. ure. V obeh kočah bo izletnikom na voljo enolončnica, razen seveda jedi po naročilu in drugega. Za prehrano bo moral vsak udeleženec poskrbeti sam.

V nedeljo 26. septembra bo »šihita« začela ob 4.30, saj je s Kredarice predviden odhod med pol šesto in šesto uro, oz. prihod na vrh Triglava okrog 7.30. Z vrha bomo sestopili ob 8. uri, nato pa bo zbor vseh udeležencev izleta v koči na Planiki. Ob 11. uri se bomo s Planike spustili do Vodn ikove kočice, od koder nas bo pot po kratkem postanku vodila na Uskovnico. Prihod na Uskovnico bo okrog 15. ure, nato pa po enournem počitku odhod v dolino do Srednje vasi, kamor bodo ob 18. uri prispeli avtobusi in nas odpeljali domov.

Dogovorjeno je bila, da bo izlet v vsakem vremenu, vendar pa bomo v Vratih v primeru slabega vremena počakali do 12. ure. Če se vreme ne bo izboljšalo, množičnega vzpona na Triglav ne bo, pač pa bomo prespali v Aljaževem domu v Vratih, naslednje jutro pa, neglede na vreme skozi Luknjo odšli v Trento in nato z avtobusi čez Vršič nazaj domov.

Udeležence pohoda na Triglav znova opozarjamo na nujnost, da na pot obvezno vzamejo gojzarice z gumijastimi podplati, toplo perilo, dežne plašče in pelerine, rokavice, puloverje, kape, rezervne volnene nogavice, priporočamo pa vsakomur tudi baterijo. Ne bodo odveč tudi sončna očala!



Tov. VALENTINA KOČAR — jubilančka 25-letnega dela v kranjski Iskri je odšla v zaslužni pokoj. Sodelavci so ji ob odhodu v pokoj pripravili lepa darila in ji izrekli najlepše želje, predvsem pa, da bi zaslužni pokoj uživala zdrava in zadovoljna. Imenovana se prek uredništva iskreno zahvaljuje za izkazano pozornost ob upokojitvi

OBVESTILO ŠTIPENDISTOM

Štipendiste ZP ISKRA KRANJ, ki prejimate štipendije na Referatu za štipendije v Ljubljani, Trg prekomorskih brigad 1, obveščamo, da bomo izplačevali štipendije za mesec september 1971 SAMO 20., 21. in 22. septembra 1971.

Referat za štipendije

ZAHVALA

Ob težki izgubi mojih dragih staršev

ALOJZIJA in FRANČISKE KOŽELJ

se prisrčno zahvaljujem sodelavcem in sindikalni družnici »Avtomatika« — Pržan za vse izraze sožalja in poklonjeno cvetje.

Hčerka Albina

ZAHVALA

Vsem, ki ste spremljali moje dobro mamo

MARIJO LAH

na njeni zadnji poti in ji poklonili cvetje, iskrena hvala. Posebno se zahvaljujem sodelavcem v finančni službi — »Elektromehaniki« Kranj za vso pozornost in izraze sožalja.

Hčerka Ivanka

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi mojega moža

FRANCA ŠTIRNA

se iskreno zahvaljujem sindikatu tovarne Iskra Kranj, sindikalnemu odboru obrata EMI za denarno pomoč in venco in sodelavcem v kinomontaži, ki so v težkih trenutkih sočustvovali z menoj in mi pomagali.

Francka Štirn

ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta

FELIKSA GORENCA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem v obratu ATN, obratu EMI, odpremnemu oddelku službe plan — nabava, ter vsem, ki so izrekli sožalje, podarili cvetje in dragega pokojnika spemili na njegovi zadnji poti.

Hčerki Marija Dagarin in Frančiška Gabrovec ter sinova Slavko in Albin Gorenc

ISKRA — glasilo delovne kolektiva ZP Iskra Kranj, industrije za elektromehaniko, telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — Izhaja tedensko — Rokopisov ne vračamo — Naslov uredništva: ISKRA Kranj, Savska loka 4, telefon 22-221, int. 333 — Tisk in klišej: »ČP Gorenjski tisk« Kranj