

GLASNIK

DELOVNE SKUPNOSTI ■ INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ■ LJUBLJANA

1. MAREC 1970

LETO IV

ŠTEVILKA 3

SPREJETE PLANSKE OBVEZNOSTI ZA LETO 1970

DELOVNA ZAVEST JE JAMSTVO

ZA URESNIČENJE PRIZADEVANJ V LETOŠNJEM LETU

Samoupravnim organom obratov in podjetja kot celote je bil v začetku februarja predložen v razpravo predlog plana za leto 1970, ki je po vsebini obsegal plan stroškov, delitev planiranih stroškov uprave na proizvodne obrate in delitev planiranih stroškov programske razvojne službe za delo po razvojnem programu na proizvodne obrate, nadalje plan delovne sile, plan delovnih ur in nadur, plan bruto osebnih dohodkov, plan realizacije ter končno plan delitve celotnega dohodka in dohodka. Predloženo gradivo so obratni delavski sveti na osnovi obrazložitve in dokumentacije sprejeli brez bistvenih popravkov.

PLANSKA DISCIPLINA SE BOLJ DO VELJAVE

Pri opravljanju planskih nalog pa ni važno samo doseči planirano realizacijo oziroma celotni dohodek; to je treba doseči tudi v okviru planiranih stroškov in s planirano delovno silo. Za-

to mora v tekočem poslovnem letu priti planska disciplina bolj do veljave kot prejšnja leta.

Predlog za plan stroškov, o katerem so delavski sveti razpravljali, je znašal za celo podjetje 194.372.649 din. V tem znesku pa niso

upoštevani stroški za dela, ki jih podjetje opravlja v inozemstvu. Obratni delavski sveti so predlog zvišali za 22.120 din, znižali pa so se stroški na obratu TEN za 557.000 din, ker je obrat istočasno sprejel tudi za (Nadaljevanje na 2. str.)

NA VIII. ZIMSKIH ŠPORTNIH IGRAH GRADBINCEV V KRANJSKI GORI

DRUGI MED ALPINCI PETI V SKUPNI UVRSTITVI

V dneh od 22. do 22. februarja je na VIII. zimskih športnih igrah gradbincev v Kranjski gori nastopalo da-

leč rekordno število 678 tekmovalcev iz 43 slovenskih gradbenih in projektivnih podjetij. Ti so poskr-

beli za izredno konkurenco in napete borbe v vseh disciplinah, ki so bile na programu, prireditelj Gradis iz Ljubljane za solidno organizacijo, ugodno vreme in pravljen sneg pa sta tudi prispevala svoje, zlasti k temu, da so imeli realne možnosti za uspeh ob tako številni udeležbi tudi tekmovalci z višjimi startnimi številkami. Naše 27-člansko zastopstvo je doseglo v alpskih disciplinah 2. mesto, v skupni uvrstitvi pa 5. mesto, za ekipami SAVA z Jesenic, PROJEKT iz Kranja, ter GRADIS in SLOVENIJA-CESTE iz Ljubljane.

Ozračje je bilo napeto že pred otvoritvijo letošnjih iger, saj so favoriti že lani sklenili, da to pot ne prepušče zmage komu drugemu. Prav ogorčena borba se (nadaljevanje na 2. str.)



Del naše ekipe na zimskih športnih igrah v Kranjski gori na uradni otvoritvi pred hotelom Prisank

Delovna zavest je jamstvo

(Nadaljevanje s 1. strani)

1.280.000 din nižjo realizacijo. Z upoštevanjem zahtevanih sprememb so planirani stroški razdeljeni po posameznih obratih (zaokroženo na milijone din) takole:

— CKV Ljubljana	45.3
— CKV Maribor	25.7
— CKV Koper	9.2
— Elektromontaža	42.4
— TEN	34.1
— Trata	31.5
— Projekt, biro	0.7
— Avtopark	0.7
— Program. razv. služba	0.9
Skupaj	193.8

Na osnovi planiranih stroškov in planiranih stopenj dobička so obratni delavski sveti sprejeli plan bruto realizacije za letošnje leto v višini 211.070.000 din, poleg tega pa je v planu predvideno še 11.730.000 din realizacije, ki naj bi bila dosežena pri delih v inozemstvu. Planirane stopnje dobička zagotavljajo obratom rentabilno poslovanje, seveda pod pogojem, da bodo poslovali v okviru planiranih stroškov in pri tem dosegli predvideno realizacijo, ki je po obratih razdeljena (v milijonih din) takole:

— CKV Ljubljana	49.20
— CKV Maribor	28.00
— CKV Koper	9.90
— Elektromontaža	46.10
— TEN	36.00
— Trata	34.77
— Projekt, biro	4.44
— Avtopark	0.76
— Program. razv. služba	0.90
Skupaj	210.07
— Delo v inozemstvu	11.73
Vse skupaj	221.80

Za izvršitev planirane vrednosti proizvodnje (realizacije) je v planu predvidena zaposlitev 2291 delavcev in 335 vajencev, po obratih razporejena tako, kot je razvidno iz tabele I.

Za predvideno število delavcev po tabeli I je planirano skupno 4.651.372 efektivnih ur, od česar odpade na proizvodne ure 72,73 %, na režijske pa 27,27 %. Razdelitev planiranih ur po obratih pa je izkazana v tabeli II.

IMP Glasnik izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja, Ljubljana. Izhaja mesečno v 2750 izvodih. Uredništvo in uprava, Ljubljana, Titova 37. Ureja uredniški odbor. Glavni urednik Edvin Stepančič, odgovorni urednik Aleksander Perdan. Tisk Tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani

TABELA I

O b r a t i	Delavci	Vajenci	Skupaj
CKV Ljubljana	417	125	542
CKV Maribor	252	30	282
CKV Koper	86	10	96
Elektromontaža	365	90	455
TEN	330	37	367
Trata	389	43	432
Projekt.biro	65	-	65
Avtopark	13	-	13
Razvojna služba	40	-	40
Jprava	120	-	120
S k u p a j	2.077	335	2.412
DVI - zahod	195	-	195
DVI - vzhod	10	-	10
Zastop. Alfa-Laval	9	-	9
Vse skupaj	2.291	335	2.626

NOVA DELITEV STROŠKOV PROGRAMSKO RAZVOJNE SLUŽBE

V sprejetem planu je za leto 1970 upoštevana nova delitev stroškov programsko razvojne službe na proizvodne obrate, in sicer tistih stroškov, ki se nanašajo na čisto razvojno delo. V prejšnjih letih je veljalo načelo, da so montažni obrati krili 40 %, obe tovarni pa 60 % teh stroškov. Med montažnimi obrati so bili potem stroški razdeljeni v razmerju proizvodnih osebni dohodkov, med tovarnama pa tako, da je obrat TEN kril 70 %, Trata pa 30 % stroškov, ki so odpadli na tovarni.

Letos pa je po planu predvideno, da prevzamejo montažni obrati samo 25 %, tovarni TEN in Trata pa 75 % stroškov za čisto razvojno delo. Pripadajoči znesek, ki odpade po taki delitvi na montažne obrate, je med njimi potem razdeljen

v razmerju proizvodnih osebni dohodkov. Planirani znesek je stalen in se za celo poslovno leto ne spremeni, čeprav bi bili stvarni stroški ob koncu leta nižji ali višji od planiranih. V takem primeru se za eventualno pozitivno ali negativno razliko povečajo stroški TEN in Trate. Montažnim obratom se stroški za programsko razvojno službo vsako naslednje leto znižajo za četrtino, tako da bosta tovarni TEN in Trata po preteku štirih let prevzeli vse stroške programsko razvojne službe, seveda pod pogojem, če ne bo med tem časom osnovana v tej službi posebna skupina delavcev, ki bo delala izključno samo za potrebe montažnih obratov.

Med proizvodnimi obratom TEN in Trata so stroški programsko razvojne službe razdeljeni v razmerju dejanske angažiranosti kapacitet. Na osnovi take delitve odpade za leto 1970 na TEN 83,53 %, na Trato pa 16,47 % stroškov za čisto razvojno delo. Navedeni način delitve bo ostal na osnovi sklepov samoupravnih organov v veljavi tudi za vsa prihodnja leta ob pogoju, da se angažiranost kapacitet programsko razvojne službe ugotavlja vsako leto posebej.

Za leto 1970 znašajo skupni planirani stroški

programsko razvojne službe 2.709.859 din. Predvideno je, da bo od tega zneska 900 tisoč din pokrito z realizacijo te službe, ostanek 1.809.859 din pa je razdeljen na obrate po prej opisanem načinu.

Način delitve planiranih stroškov uprave na proizvodne obrate, je ostal za leto 1970 nespremenjen. Omeniti je potrebno to, da znašajo planirani stroški uprave 5.729.706 din in predstavljajo v strukturi planirane realizacije le 2,58 odstotka stroškov.

DELITEV CELOTNEGA DOHODKA

Na podlagi sklepov samoupravnih organov so se planirani stroški in realizacija torej delno spremenili, zato se je spremenila tudi višina celotnega dohodka in njegova delitev. Po popravku znaša planirani celotni dohodek podjetja 210.070.000 din. V tem znesku pa ni upoštevana realizacija, ki bo dosežena v inozemstvu, ker se ta obravnava ločeno tudi v finančnem knjigovodstvu.

Po planu stroškov za vse obrate znašajo sredstva za dosego planirane realizacije 128.716.113 din ali 61,27 % celotnega dohodka. Po odbitku teh stroškov od celotnega dohodka ostane še 81.353.887 din dohodka. Od planiranega dohodka je predvideno za kritje zakonskih obveznosti 6.643.819 din, za kritje pogodbenih obveznosti pa 935.540 din, kar znaša skupaj 9,32 % planiranega do-

hodka. Ostanek planiranih sredstev iz dohodka v znesku 73.774.528 din pa je razdeljen po določilih pravilnika o delitvi dohodka na osebne dohodke in bruto sklade.

Po sprejetem planu je delitev ostanika dohodka izvršena tako, da je za osebne dohodke namenjeno 57.542.279 din ali 78 %, za sklade pa 16.232.249 din ali 22 %. Po pravilniku je sicer določeno razmerje med osebni dohodki in skladi 80:20, vendar bo prav gotovo 2 % planirana rezerva v skladih že med letom porabljena za kritje povečanih cen materiala in storitev.

PREDVIDEVANJA TUDI REALIZIRATI

Planski obveznosti, ki so jih obrati sprejeli, brez truda vseh zaposlenih ne bodo lahko izvršili. Primerna delovna zavest vseh delavcev pa je prav gotovo zadostno jamstvo, da bodo uresničeni vsa predvidevanja. Izvršitev planske naloge v okviru planiranih kazalnikov zagotavlja vsem delavcem 100 % izplačilo osebni dohodkov po veljavni pravilniku, poleg tega pa tudi gibljivi del osebni dohodkov v poprečni višini 2,5 enomesečnega osebni dohodka. Izpolnitev planiranih poslovnih rezultatov pa bo možno doseči le z vestnim izpolnjevanjem delovni dolžnosti vseh zaposlenih, dobro organizacijo dela in predvsem z zavestnim varčevanjem.

A. R.

TABELA II

O b r a t i	Efektivne delovne ure		
	Proizvodne	Režijske	Skupaj
— CKV Ljubljana	703.000	136.000	839.000
— CKV Maribor	417.000	101.000	518.000
— CKV Koper	151.800	30.200	182.000
— Elektromontaža	597.310	144.690	742.000
— TEN	429.670	223.330	653.000
— Trata	511.650	272.350	784.000
— Projekt.biro	97.000	32.000	129.000
— Avtopark	18.570	5.030	23.600
— Razvojna služba	19.309	66.549	85.858
— Uprava	-	234.474	234.474
S k u p a j	2.945.309	1.245.623	4.190.932
— DVI - zahod	413.800	6.200	420.000
— DVI - vzhod	19.600	3.500	23.100
— Zastop. Alfa-Laval	4.396	12.944	17.340
Vse skupaj	3.383.105	1.268.267	4.651.372

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA V FEBRUARJU

Sklepi za še boljše gospodarjenje

V februarju so se sestali na sejah vsi organi upravljanja v podjetju. Razpravljali so predvsem o inventurnem popisu ter planu stroškov in realizacije za tekoče poslovno leto.

UPRAVNI ODBOR

se je sestel 9. februarja. Razpravljali je o poročilu komisije za delovna razmerja glede razpisov nekaterih vodilnih delovnih mest. Po prispelih prijavih je na predlog komisije imenoval za direktorja prodajno-projektivne službe Stanka Kolbezna, dosedanjega vršilca dolžnosti na tem delovnem mestu, za direktorja nabavne službe pa prav tako dosedanjega vršilca te dolžnosti — Rozalijo Tomec. Za razpisano delovno mesto pomočnika glavnega direktorja ni bilo prijavi in bo potreben nov razpis.

O inventurnem popisu je poročal Alojz Kamin, o pregledu dvomljivih, spornih, neizterljivih in zastaranih terjatev pa Alojz Kosi. Po razpravi o posameznih podatkih je UO odobril poročilo in sprejel za CDS predlog, da se odpišejo nekatere neizterljive terjatve iz prejšnjih let, o katerih so že odločila sodišča (Zavod za stanovanjsko izgradnjo, Skopje) ali so neizterljive zaradi stečaja (Novogradnja, Tržič) oz. da se rezervirajo sredstva za terjatve, ki so dvomljive, ker stečaj še traja (Tehnograd) ali pa redna likvidacija še ni končana (PZ Avtomacija). V zvezi s tem kaže razmisлити o ustanovitvi centralnega fonda za poslovni riziko. Formiranje in uporaba naj uredi poseben pravilnik.

Pri popisu materiala so bili ugotovljeni v nekaterih skladiščih določeni viški oz. primanjkljaji, ki so nastali predvsem zaradi zamenjav pri izdajanju iz skladišč, pomanjkljive dokumentacije, nepravilnih knjižnih itd. V zvezi s tem je UO pohvalil skladiščne službe obratov Maribor in Elektromontaža, enote v Slov. Konjicah in livarne v Ivančni gorici, ki imajo poslovanje urejeno, drugim pa izrekel opomin; skladiščna služba obrata CKV — Ljubljana pa mora dati dodatno pojasnilo o nastalih viških in primanjkljajih. Morda bo kazalo ustanoviti stalno inventurno komisijo, o čemer bo UO še razpravljalo.

O planiranih stroških in planu realizacije za tekoče leto je poročal Aleksander Remec, podatke o tem prinaša Glasnik v uvodnem članku. UO je sklenila, da se tako plan stroškov za leto 1970 kakor tudi plan bruto realizacije — s popravki, sprejetimi na sejah posameznih ODS — sprejme in predlaga CDS v končno potrditev.

O nakupu in oddelitvi stanovanj socialno šibkim članom kolektiva je poročal Anton Krizan. Komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve je prejela 46 prošnji. Po proučitvi vseh odločilnih dejstev je sprejela 20 prošnji, odklonila pa 26. Komisija predlaga nakup 20 stanovanj tipa Maries. Manjkajoča sredstva po predračunu naj zagotovijo posamezni obrati po zaključnem računu za preteklo leto. UO je predlog komisije sprejel in ga predložil CDS.

Glavni direktor Stanko Krumpak je poročal o problematiki v zvezi z nabavo radiatorjev: vprašanje, ki je v zadnjih letih postalo zelo pereče in bo treba najti čimprej primerno rešitev.

Prošnji sindikalne organizacije za dotacijo v zvezi z obdaritvijo zaposlenih žena ob 8. marcu in udeležbo našega moštva na športnih igrah v dombincev je UO s priporočilom predložil v odobritev CDS.

Osnutek pravilnika o štipendijah je UO sprejel in ga prav tako predložil CDS.

Na pobudo strokovnega kolegija je UO predlagal CDS spremembo 14. člena pravilnika o uporabi osebnih avtomobilov s tem, da se določi povračilo stroškov za 1 km vožnje v naslednji višini:

- do 1000 ccm — 0,70 din
- od 1000 do 1300 ccm — 0,90 din
- nad 1300 ccm — 1,10 din

CENTRALNI DELAVSKI SVET

se je sestel 10. februarja ter razpravljali in sklepali o naslednjem: Ker čez nekaj mesecev poteče doba 4 let, za katero je bil imenovan glavni direktor, se delovno mesto glavnega direktorja ponovno razpiše. Za izvedbo postopka je CDS imenoval razpisno komisijo.

CDS je v nadaljnjem obširnem razpravljali o rezultatih inventurnega popisa in sprejel predloge UO o odpisu določenih terjatev o rezerviranju sredstev za dvomljive terjatve, o viških in primanjkljajih, o planu stroškov poslovanja in o planirani bruto realizaciji za tekoče poslovno leto ter ustrezne predloge UO sprejel in potrdil.

CDS je sklenil, da podjetje kupi 20 stanovanj tipa Maries in jih dodeli tistim proslcem, ki jih je določila komisija za družbeni standard in stanovanjske zadeve.

Sindikalni organizaciji je dodelil dotacijo 16.000 din za obdarovanje pri podjetju zaposlenih žena ob 8. marcu, za nastop na zimskih športnih igrah gradincev pa 20.000 din.

O osnutku pravilnika o štipendijah bodo pred dokončnim sprejemom razpravljali še vsi ODS.

Po predlogih ODS obratov Trata in TEN se spremeni pravilnik o dodelitvi osebnih dohodkov s tem, da se v obeh obratih razna fizična dela glede na strokovno zahtevnost razporede v 12 kategorij in določijo naslednje postavke (v točkah za eno uro efektivnega dela):

- I. kategorija 4
- II. kategorija 4,15
- III. kategorija 4,30
- IV. kategorija 4,60
- V. kategorija 5
- VI. kategorija 5,30
- VII. kategorija 5,65
- VIII. kategorija 6
- IX. kategorija 6,50
- X. kategorija 7
- XI. kategorija 7,50
- XII. kategorija 8,10

Ta kategorizacija oz. določitev postavk je v skladu s sedanimi urnimi postavkami v TEN, hkrati pa je s tem ustvarjena skladnost v obeh proizvodnih obratih.

CDS je nadalje sprejel predlog UO o določitvi povračila stroškov za uporabo osebnih avtomobilov, kar velja za vožnje, opravljene po 20. februarju.

OBRATNI DELAVSKI SVETI

so obravnavali predvsem inventurni popis ter plan stroškov in realizacije za tekoče leto.

Poročila o rezultatih popisa so sprejeli in jih potrdili. Prav tako so potrdili predložene plane stroškov in bruto realizacije — z nekaterimi spre-

membami, ki so jih predlagali ODS obratov Trata, Maribor in TEN.

V nadaljnjem se nekaj važnejših sklepov posameznih ODS.

CKV LJUBLJANA

Od monterjev, ki tatvin orodja ne prijavljajo milici, bodo zahtevali plačilo odškodnine za ukradeno orodje.

Stanku Mraku, ki se je ponesečil pri delu in postal 12%-n invalid, se odobri odškodnina v enkratnem znesku 12.000 din glede na to, da zavarovalnica v tem primeru zavarovalnine ne prizna. Pavlu Lovrenčiču, Ivanu Lackoviču in Antonu Novaku, ki so že dalj časa v bolniškem staležu, se izplača enkratna denarna pomoč po 500 din.

Rudiju Pettauerju, ki se je nedavno upokojil, se odobri odpravnina 1500 din.

ELEKTROMONTAŽA

Potrdi se odpis materiala v skladišču v Slov. Konjicah v vrednosti 6084,91 din in v skladišču v Ljubljani v vrednosti 7271,29 dinarjev.

Pritožbi Janeza Logarja in Franca Speca glede osebnih dohodkov se zavrneta.

Stanetu Petriču se povrnejo stroški tečaja za varjenje v znesku 900 din, Francu Torkarju pa stroški šolanja na TSS, vendar šele po opravljenem izpitu.

CKV MARIBOR

ODS je sprejel plan stroškov za leto 1970 s spremembo, da se za zaščitna sredstva namesto 58.200 din predvidi 70.300 din. Potrdi se pravilnik o štipendiranju s tem, da vsako vlogo obravnava ODS.

Povrne se šolnina Tonetu Tomincu, Francu Horvatu, Otu Cafuti in Francu Lešniku.

Odpiše se razno orodje in v zvezi s tem povrne Stefanu Dreisibnerju že plačana odškodnina 122,05 din.

Odpiše se orodje, ki je zaradi posebnih pogojev na gradbišču zmanjkalo Francu Stumbergerju, Jožetu Zupančiču in Djuru Radjeliču, zavrneta pa se podobni prošnji Franca Avguštinerja in Ivana Muršiča.

Frideriku Doklu, ki odhaja iz podjetja, ODS odobri odplačilo kredita v treh obrokih v času 18 mesecev s plačilom obresti.

ODS je imenoval posebno komisijo za ocenitev dela pripravnikarja ing. Edvarda Fabijana.

ODS je nadalje odobril denarno pomoč nekaterim športnim in drugim organizacijam.

Franca Stumbergerja pa je za uspešno vodenje dela v IMV v Novem mestu nagradil s 1000 din.

CKV KOPER

Zaradi povečanega obsega del se nabavi še en tovorni avto.

Sprejme se pravilnik o štipendiranju.

Zaradi zelo kratkih rokov za dovršitev nekaterih objektov je ODS sklenil, da morajo delavci obrata delati tudi ob prostih sobotah, po potrebi pa tudi v popoldanskem času in ob nedeljah.

TEN

ODS je sprejel organizacijsko shemo obrata.

Potrdil je plan realizacije za leto 1970 s tem, da se planira 25 milijonov dinarjev za jaki

tok in 11 milijonov dinarjev za šibki tok.

Tehnično vodstvo se zadolži, da na naslednji seji poroča o perspektivnem razvoju TEN.

Francu Zupančiču se dodeli posojilo za stanovanje v znesku 30.000 din, Rudolfu Radovanu pa drugo posojilo 6000 din, s tem da se določi za drugo posojilo taka odplačilna doba, da obroki za odplačilo obeh posojil ne bodo presegali 300 dinarjev mesečno.

TRATA

Plan stroškov je ponovno temeljito pregledati, ker nekateri stroški niso realno porazdeljeni, zlasti v livarni Ivančna gorica.

ODS je imenoval posebno komisijo za ocenitev dela pripravnikov.

Po predlogu komisije za osebnih dohodke je ODS sklenil, da se število točk za posamezne kategorije poviša za 6,6%, če bo ta sklep potrdil še CDS.

SKUPNE SLUŽBE
Pavlu Godecu, Rihardu Mahkocu in Frideriku Petriču se

odobri enkratna pomoč po 500 dinarjev, ker so bili več kot 3 mesece v bolniškem staležu.

PROJEKTIVNI BIRO

Za oštevilčenje knjig naj se uvede sistem dvojnih kartic, ločeno za strojno in elektro-stroko. Do naslednje seje naj komisija pripravi poročilo o izločitvi knjig ter predlog za novo oštevilčenje.

Tuje strokovne revije morajo krožiti od uslužbenca do uslužbenca. Ing. Kranjc sestavi seznam tistih, ki morajo revije redno dobivati na vpogled.

Lojzki Herodež in ing. Miklavžu Kržanu, ki sta bila dalj časa na bolniškem dopustu, se odobri enkratna pomoč po 500 dinarjev.

Ing. Kranjc poroča o nedokončani proizvodnji iz leta 1969, katere vrednost znaša 476.301 din, vrednost odpisanih nalog pa cca 30.000 din.

ODS zadolži ing. Gažarja, da v enem mesecu poroča o ureditvi arhiva matric.

G. K.



— Jaz vem, da bi mojo najbolj-presenetil, če bi prišel iz službe domov še kolikor toliko tizen...

Tudi v našem podjetju posvečamo prireditvam ob 8. marcu — dnevu žena — vsako leto precej pozornosti. Posebno je treba pohvaliti organe delavskega samoupravljanja, ki vedno odobrijo potrebna denarna sredstva za to priložnost, tako letos 16.000 din, s čimer bo na vsako članico naše delovne skupnosti pripadlo 50 din za kosilo in praktično darilo.

Lansko leto je bilo praznovanje za vse naše v Ljubljani zaposlene ženske v hotelu »Slon«, kjer so imele skupno kosilo. Letos pa so predstavniki vseh sindikalnih odborov IMP iz Ljubljane, Trate, Ivančne gorice, Kopra in Maribora na skupnem sestanku sprejeli sklep, da žene v petek, 6. marca, delajo samo do 11. ure, nato pa odidejo na kosilo po posameznih obratih. Razem tega pa bo vsaka dobila tudi praktično darilo.

Upajmo, da bodo žene ob novem načinu praznovanja bolj zadovoljne kakor lansko leto, ko je bilo na ta račun precej kritike, in da jim bo ta dan ostal še dolgo v lepem spominu.

KVALITETA IN MNOŽIČNOST

Tudi največji optimisti niso pričakovali, da bo letošnja prireditev tako množična in hkrati tako kvalitetna, saj so bila mnoga podjetja zastopana celo z dolgoletnimi državnimi in slovenskimi reprezentanti v vseh disciplinah, ki so bile na programu. Poročevalec RTV Ljubljana je zapisal: »To je največja smučarska prireditev v zgodovini slovenskega smučanja...«

Letošnji prireditelj Gradis iz Ljubljane je izvedbo prepustil SK Jesenice, ki je tedaj vendar zadovoljivo opravilo zaupano mu nalogo. Splošna ocena strokovnjakov in vseh, ki to zvrst športa poznajo, je izredna. Tudi naši predstavniki so poskrbeli za nekaj za nas ugodnih in nekaj neugodnih presenečenj, vendar so v celoti vsi zadovoljili, saj so se športno borili za ugled našega kolektiva.

Gorenjci so hoteli za vsako ceno zmagati. Izkušnje iz preteklega leta, ko je zmagalo IMP, so bile povod za skrajno angažiranje, ki se jim je tudi obrestovalo. SAVA Jesenice je po presledku enega leta zopet osvojila prvo mesto in prehodni pokal, vendar največ po zaslugi svojih izrednih tekačev, ki so navrgli največ točk in s tem tudi ekipno zmago. Pri tem naj pomenimo, da je SAVA angažirala najboljše jeseniške tekače in jih poslala že v začetku zime na skupne priprave na Pokljuko. Podobno so trenirali letos vsi, ki

so se v tekih uvrstili na vidna mesta.

Doseženo 5. mesto v skupni uvrstitvi ni neuspeh — nastopilo je 43 podjetij iz vse Slovenije. Konkurenca je bila izredna. O neuspehu lahko govorimo samo pri naših tekačih, ki pa praktično v taki eliti več niso mogli kaj doseči. Vsekakor pa je po drugi strani za nas uspeh osvojevo ekipno drugo mesto v alpskih disciplinah, v eliti smučarjev.

V Kranjski gori je bilo sklenjeno, da prevzame organizacijo prihodnjih zimskih športnih iger naše podjetje. Izkušeni imamo dovolj in upamo, da bomo to zaupano nam nalogo dobro opravili.

Ce pa bomo ponovno hoteli seči po najvišjih mestih v tekmovanju, bomo morali pripraviti tudi dobro ekipo, ki nas bo zastopala. Da bomo natančnejši: poskrbeti bomo morali za nove močiči v tekaški disciplini pri moških in za nas popolnoma novo tekaško ekipo pri ženskah.

Upamo, da bodo vsi, ki so voljni tekovati in voditi priprave ter prevzeti nase tudi vse organizacijske odgovornosti, imeli dovolj razumevanja pri vodstvu podjetja, pri samoupravnih organih in pri vseh, ki na to lahko posredno ali pa neposredno vplivajo. Prepričani smo, da bomo 1971 vzorno zastopali naš kolektiv kot športniki in kot organizatorji. M. D.



Start našega tekmovalca Vauhnika na 6 km dolgi progi

Drugi v alpskih disciplinah

(Nadaljevanje s 1. strani) je pričela že v četrtek — za »zeleno mizo« na sestanku tekmovalnega komiteja z vodji ekip vseh nastopajočih podjetij, ko je bilo opravljeno tudi zbiranje tekmovalcev po grupah za vse discipline. Mnoga podjetja so imela na tem sestanku kar po več predstavnikov, ki so na neštevilnih vmesnih glasovanjih o dopolnitvi in izpopolnitvi tekmovalnih pravil in o celi vrsti na videz malenkostnih sklepov skušali čez drn in strn ali okoli vogala priboriti svojim ekipam in posameznim tekmovalcem, čim boljše pozicije, pač glede na njihove specifične močne ali slabše strani. Naš predstavnik in vodja ekipe Miro Dražumerič je moral mnogokrat krepko poseči vmes, saj je bilo IMP kot lanski zmagovalec z Vogla pogosto — posredno ali neposredno — tarča raznih predtekmovalnih prizadevanj, ki jim površni in neizvedeni opazovalec pogosto ne bi razumel daljnega cilja in namena...

smo vsega tri predstavnike v skupini moških do 33 let, ki so med 32 tekmovalci dosegli na 6 km dolgi progi: Jože Vauhnik 18. mesto, Rihard Hriber 28. mesto in Maks Meršnik 29. mesto. V skupini moških nad 33 let in žensk v tekih sploh nismo nastopili, samo Slovenija-cesta npr. pa je v tekih nastopila s 5 tekmovalkami, med katerimi je bila celo ena inženirka. Naša ekipa (Vauhnik, Hriber, Lesjak) dosegla v panogi tekmovalstva, bila na sporedu v štafetnem teku 3 — 8. mesto med 11 ekipami.

PREPRIČLJIVA ZMAGA V VELESALOMU

Drugi dan tekmovalstva



Ing. Janez Šarec po sobotni zmagi v velesalomu

TEKAČI — SLABA TOČKA NAŠE EKIPJE

Borbe so se pričele že pred uradno otvoritvijo iger — v petek popoldne, ko so bila na sporedu tekaška tekmovalstva. Prav ta disciplina pa je bila tudi slaba točka naše ekipe in prav tu smo pripravili eno izmed medalj. Za ilustracijo naj povemo, da smo v tekih osvojili vsega 75 točk, naši neposredni konkurenti pa: SAVA 375, PROJEKT 371, GRADIS in SLOVENIJA-CESTE pa po 350. Imeli

je bil za naše moštvo najuspešnejši. Na sporedu je bil velesalom in dosegli smo prav izredne rezultate. Najbolj mapeta je bila borba v skupini moških od 33 do 40 let. Proga je vodila izpod »S« do dna Brsnice. Dolgo časa je s startno številko 7 vodil znani Miran Lakota iz SAVE, nato pa ga je tik pred koncem — startalo je 71 tekmovalcev — za celo sekundo premagal naš ing. Janez Šarec s startno številko 56 ter zavzel prvo mesto. Zelo uspešna sta bila tudi ing. Rudi Geršak s 5. mestom in ing. Jože Naglič z 8. mestom; Sašo Šilar je bil 45., Vlado Asel pa je padel in odstopil.

V velesalomu je nastopilo kar 156 tekmovalcev do 33 let, zmagal pa je Mirko Klinar pred Alojzom Čopom in Jožetom Svetino, vsi iz jeseniške SAVE. Naši predstavniki so imeli precej smole in je Ervin Puh osvojil 16. mesto, Jože Dolinar in Stefan Lesjak sta delila 19. mesto, ing. Slavko Štrucelj je bil 37., Franc Žakelj po hudem padcu 39., Franc Merhar 40., Jože Žizmond 49., Janez Roš 61., Peter Močnik 82. in Ciril Potočnik 96.

V tej disciplini je bil pri moških nad 40 let med našimi najuspešnejši seveda Boris Kobal s 5. mestom, Valentin Mendiževc je bil 11., ing. Anton Zima 17. in Vlado Ulčar 31.

Solidno so se uvrstila tudi naša dekleta, saj je bila Lidija Liber 4., Marta Gorza 8., Veselka Setnikar 13., Erika Najber 16. in Alenka Zupan 26.

Pri tem je treba še poudariti, da med našimi predstavniki v nobeni izmed disciplin na letošnjih športnih igrah ni bilo diskvalifikacij, kar tudi ni od muh.

SOLIDNE UVRSTITVE

V nedeljo je bil na sporedu slalom. Na Podlesu so na dveh vzporednih progah po dvakrat startali samo moški do 33 in nad 33 let.

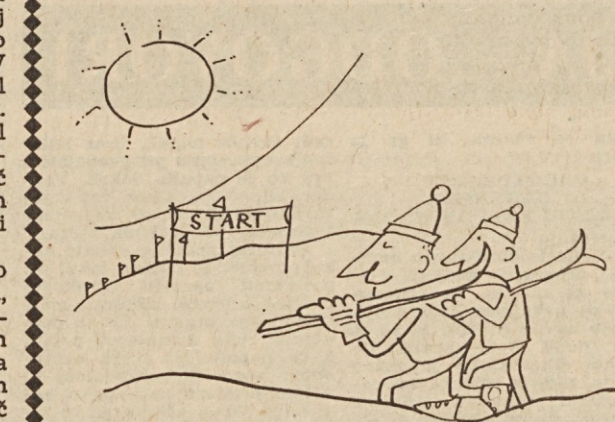
V prvi skupini je dosegel prav lep uspeh naš Franc Žakelj, mladi konstruktor iz TEN, ki je v elitni konkurenci osvojil zavidljivo 6. mesto. Tudi v tej disciplini je po pričakovanju zmagal bivši državni reprezentant Mirko Klinar iz Save, ki je kljub visoki startni številki 149 pokazal v obeh tekih prav izredno vožnjo in prehitel najbližjega konkurenta za več kot 4 sekunde! Med 137 tekmovalci je zasedel ing. Slavko Štrucelj 23. mesto, Janez Roš 39., Ervin Puh 41., Jože Žizmond 43., Jože Dolinar 44. in Franc Merhar 52. mesto, medtem ko sta Ciril Potočnik in Peter Močnik odstopila.

Naši predstavniki v grupi nad 33 let v prvem teku slaloma niso vozili najbolj taktično in so bili mnogo boljše v drugem teku. V skupnem plasmaju pa je bil ing. Rudi Geršak 10., ing. Janez Šarec 13., Vlado Asel 14. in Sašo Šilar 43., medtem ko je ing. Jože Naglič po hudem padcu v prvem teku, ko sta se mu odpeli obe smučki, odstopil.

Splošna ugotovitev po koncu tekmovalstva je bila, da so dosegli naši predstavniki v alpskih disciplinah zelo dobre rezultate, so pa sposobni ob intenzivnejšem treningu in z nekaj več sreče kot letos doseči na prihodnjih športnih igrah 1971 še vidnejše rezultate. A. P.



Kranjska gora — prizorišče nedeljskega slaloma na Podlesu — v ospredju ing. Rudi Geršak v drugem teku



Kaže, da potrebujejo mnogi naši boljši smučarji za odhod od doma uradni potni nalog kot dokazilo pri svojih boljših polovicah. Tako so bili mnogi člani ekipe v tekmovalnih dneh nenadoma obiskani od svojih soprog, kajti predsednik sindikata ni imel formularjev za službena potovanja in je tako večina odšla od doma brez običajnih »dokazil«.

Neuradno

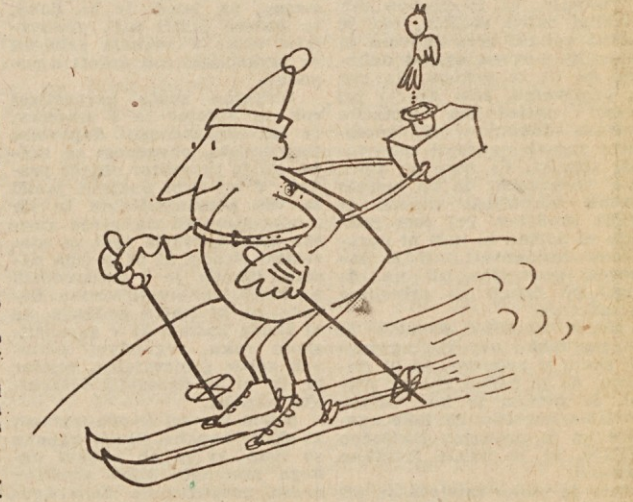
Naši inženirji Šarec, Geršak in Naglič so veljali za favorite v velesalomu in so svoj sloves na tekmovalstvu tudi opravili.

V soto dopoldne so svoje smučki vestno namazali in se s sedežnico odpeljali na »S«. Zato da bi maža ostala nedotaknjena do startnega »smuk«, so se peš napotili s smučkami na ramah do starta, ki je bil nekoliko pod »S«.

»Dobro poučeni« gledalci pa so to komentirali takole: ... Kako pa bodo tle tekmovalci, ko se še z es-a ne upajo zapeljati ... Nismo imeli prilike slišati komentarja teh gledalcev po zaključku tekmovanja ...

V ekipi IMP so bili Mariborčani ob večerih vedno zelo družabni in bolj veseli kot Ljubljancem, ko so se med seboj pravzaprav šele spoznavali ... V tem so nekateri videli dokaz boljšega delovanja sindikata v mariborskem obratu.

Po sobotni zmagi ing. Šarca v velesalomu je na-

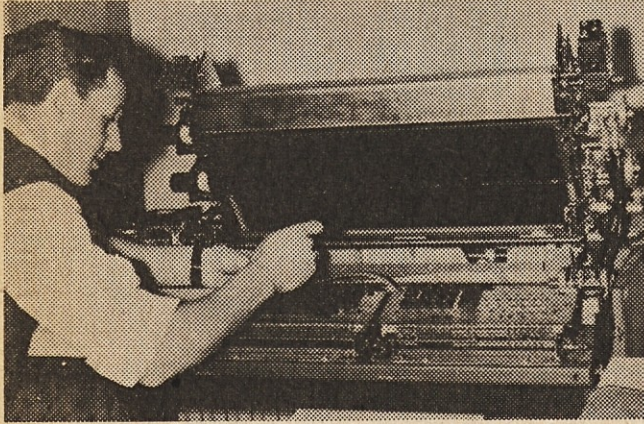


Zmagovalci v velesalomu, kategorija od 33 do 40 let: Lakota (2.), ing. Šarec in Štupar

KAKO PREVERITI OSEBNI DOHODEK, IZRAČUNAN

BITKA S ŠTEVILKAMI IN

Februarja so vsi delavci, zaposleni v obratih: CKV Ljubljana, CKV Koper, Elektromontaža, TEN, Trata z livarno v Ivančni gorici in Skupne strokovne službe (razen vajencev) dobili v izplačilnih vrečkah poleg denarja in starih obrazcev tudi nov obrazec »obračunski list osebnih dohodkov«, na katerem so jim v oddelku za knjiženje PRVIC NA RAČUNALNIKU SIEMAG-DATA OBRACUNALI OSEBNE DOHODKE za obdobje od 1. 1. do 20. 1. 1970.



Siemag — Data brez obleke

Obracunavanje osebnih dohodkov na računalniku bo za naprej stalno, zato je prav, da ga pobliže spoznamo. Ker je bilo o samih pripravah za obračun OD na Dati in delu, vložnem v te priprave in praktično testiranje programa, že nekaj napisanega v eni zadnjih števil Glasnika, bi se tokrat omejili na dokumente, ki jih uporabljamo pri obračunu podatkov in knjiženju OD ter na samo vsebino obdelave izvirnih podatkov.

TUDI ROČNO IZRAČUNAVANJE BO DELOMA SE POTREBNO

Zaposleni v oddelkih za obračun osebnih dohodkov bodo pri svojem delu v bodoče časovno razbremenjeni, zato pa se bo od njih zahtevala precejšnja natančnost pri vpisovanju podatkov v obrazec »zbirnik podatkov za obračun osebnih dohodkov«, kamor se poleg evidenčne številke delavca in stroškovnega mesta vnašajo še podatki o raznih vrstah ur in nadur, dodatku na stalnost, presežku norme, terenskem dodatku itd. — skratka podatki, ki so skoraj nujno različni od meseca do meseca, ter bi bilo

njihovo izračunavanje na računalniku z ozirom na sistem magnetnih kartic dražje in tudi dolgotrajnejše od ročnega izračunavanja, saj bi morali skoraj pri vsaki postavki iz zbirnika menjavati programske kartice, na katerih so zabeleženi ukazi računalniku.

Zdaj pa si na kratko ogledmo sam potek obdelave podatkov o osebnih dohodkih, prejemkih in odtegljajih za posameznega delavca. V računalniku tečeta med obdelavo podatkov o OD dva obrazca, in sicer na levi izplačilna lista, na desni pa obračunski list osebnih dohodkov, ki predstavlja osnovo nadaljnjim izpisom podatkov.

V spomin računalniku so ob začetku obdelave podatkov v OD za delavca posameznega obrata (stroškovnega mesta) vnešeni podatki o mesecu in letu, za katerega poteka obračun, enomestna šifra obrata, odstotek prispevkov od bruto osebnih dohodkov in neto vrednost točke, medtem ko je faktor 1,25 za nadure vnešeni že s programskimi karticami.

Operaterka — preden vnese magnetno kartico, vtipka tromešno šifro stroškovnega mesta in evidenčno številko delavca. Nato vrže kartico v jašek — citalec kartic — tako, da le-ta najprej prebere II. stran kartice, na kateri so zapomenjeni poleg šifre obrata in evidenčne številke delavca tudi vnaprej določeni kumulativni podatki o urah in dohodkih delavca. Citalec kartic primerja šifro obrata s prvo številko vtipkane tromešne šifre stroškovnega mesta in zapomenjeno evidenčno številko za vtipkano evidenčno številko delavca. Če so številke v popolnosti enake, jašek sprejme kartico in prenese že zabeležene kumulativne podatke o urah in dohodkih delavca v spomin računalnika.

Nato operaterka obrne kartico in ponovi se primerjava številke. Če je tudi tu vse v redu, izpiše računalnik na obračunski list avtomatično podatke k postavkam, ki nosijo številke od 01—08 (glej obračunski list). Vsi ti podatki se namreč že nahajajo ali v spominu računalnika ali kartice. Tu naj omenim neljubo možnost, da se bo komu na obračunskem listu lahko celih dvanajst mesecev izpisoval »malce spremenjenik« primerek, to pa zato, ker je ta-

ko izmaličen primerek enkrat za vselej, torej za eno leto, zapomnjen v spominu kartice.

80 SEKUND ZA OBRACUNSKI LIST

Operaterka nato vtipka podatke v postavke 09 — Osebna bruto urna postavka — in 10 — Osebna neto urna postavka, postavka 11 — Neto vrednost točke — se izpiše avtomatično, postavka 12 — Datum izstopa z dela — se mora po potrebi ponovno vtipkati itd., vse do postavke 58 — Izplačano.

Kljub temu, da operaterka in delno računalnik sproti kontrolirata pravilen vnos podatkov, skuša operaterka še enkrat sproti s hitro vizualno kontrolo ugotoviti, če je morda kje napravila napako.

Računalnik nato potisne kartico iz jaška in izpiše na izplačilno listo zaporedno številko, evidenčno številko delavca, šifro občine bivanja, podatke iz postavk 38 — Bruto OD — SKUPAJ, 46 — Neto OD II in 58 — Izplačano.

Ves ta postopek od trenutka, ko je operaterka vtipkala šifro stroškovnega mesta in evidenčno številko delavca, traja približno 80 sekund za operaterko, ki ima pri knjiženju po tem programu od 5 do 10-ur vaje ali dejanskega knjiženja.

Tu bi še posebno rad opozoril vse, ki še niso videli operaterk pri delu, da to hitrost primerjamo s številom morebiti sproti neugotovljenih napak!

SEDAJ PA PAZLJIV SPREHOD MED ŠTEVILKAMI

Zdaj pa še enkrat na kratko preletimo vsebino obračunskega lista. Uvodoma naj omenimo, da je treba obračunski list pregledovati vodoravno po vseh 3 kolonah in da so vsi odtegljaji in drugi stalni odbitki od OD zaradi boljše preglednosti vedno izpisani v rdeči barvi.

Podatki o neopravljenih delovnih urah (dopusti, boleznine) se nahajajo v postavkah od 14 do 20, seštevke teh ur pa je prikazan v rubriki 21. V postavkah od 22 do 27 se nahajajo podatki o izvršenih delovnih urah in nadurah, njih seštevke pa se nahaja pod postavko 28. Različne vrste bruto OD so razvidne v postavkah od 29 do 37, pri čemer se tako imenovani dobiček nahaja v postavki 34 — Bruto OD — splošna delitev po

VPRAŠANJA — ODGOVORI

SODNA IZVRŠBA IN OSEBNI DOHODKI

Vprašanje
Občinsko sodišče je dostavilo podjetju izvršilno dovolilo zoper določenega deavca z nalogo, da znesek, ki je predmet zahtevka, odbije od delavčevih osebnih dohodkov in ga nakaže zahtevajoči stranki. Podjetje je tako tudi storilo. Prizadeti delavec pa se huduje, češ da mu podjetje brez njegove privolitve ne bi smelo odtegniti dela osebnih dohodkov, ker da je izvršba neutemeljena in zahteva, da mu podjetje odtegnjeni znesek vrne. Ali je njegova pritožba utemeljena?

Odgovor
Izvršilno dovolilo sodišča pomeni prisilno izterjavo dolga na podlagi pravnomočnega plačilnega naloga, sodnega sklepa ali sodbe. Običajno se glasi na rubež gotovine (osebnih dohodkov) ali tudi drugih premožnih stvari. Ker gre za prisilno izterjavo, se izvrši brez privolitve in tudi proti volji zavezanca.

Podjetje, ki je prejelo tak izvršilni sklep sodišča, mu je dolžno ugoditi brez ugovora in odtegniti delavcu osebni dohodek do 1/3 (v primeru, da gre za preživnino, celo do 1/2) pri prvem naslednjem izplačilu osebnih dohodkov in odtegnjeni znesek nakazati zahtevajoči stranki. Če tega ne stori, je v nevarnosti, da bo moralo plačati zarubljeni znesek iz svojih sredstev. Pri tem podjetje ni dolžno in tudi ni upravičeno raziskovati, ali je zahtevke utemeljen ali ne, še manj pa čakati na privolitve prizadetega.

Zoper izvršilno dovolilo bi delavec lahko uspešno ugovarjal samo v primeru, če bi dokazal, da je dolžni znesek plačal, še preden je bilo izdano izvršilno dovolilo. Za take ugovore pa je pristojno izključno sodišče, ki je izdalo izvršilno dovolilo.

Zato je vsako zatrjevanje pri podjetju, da je izvršila neutemeljena, odveč in neprimerno. Obrniti se je treba na sodišče in doseči vrnitev plačanega

zneska od tistega, ki ga je sprejel.

ODGOVORNOST IZ GARANCIJE IN ZARADI SKRITIH NAPAK

Vprašanje
Podjetje je dobavilo in montiralo drugemu podjetju cisterno za mazut. Ta cisterna pa je po nekajmesečnem obratovanju začela puščati in se je mazut razlil skozi kanalizacijo v reko. Onesnaženo je rečno obrežje, zato je pričakovati odškodninski zahtevek oziroma zahtevek, da se obrežje očisti. Kdo bo nosil stroške oziroma plačal odškodnino?

Odgovor
Naše podjetje največkrat hkrati z montažo prevzema tudi obveznost dobave razne opreme (kotli, cisterne itd.).

S tem v zvezi podjetje v pogodbah, ki jih sklepa z investitorji — naročniki, prevzema garancijsko obveznost za vse naprave, ki jih installira, običajno za dobo 2 let. Za opremo, ki jo dobavlja kot izdelek drugih proizvajalcev in v katero spada na primer tudi cisterna, pa jamči le za dobo, za katero jamči tudi proizvajalec sam. V vsakem primeru se garancijski rok določi s pogodbo.

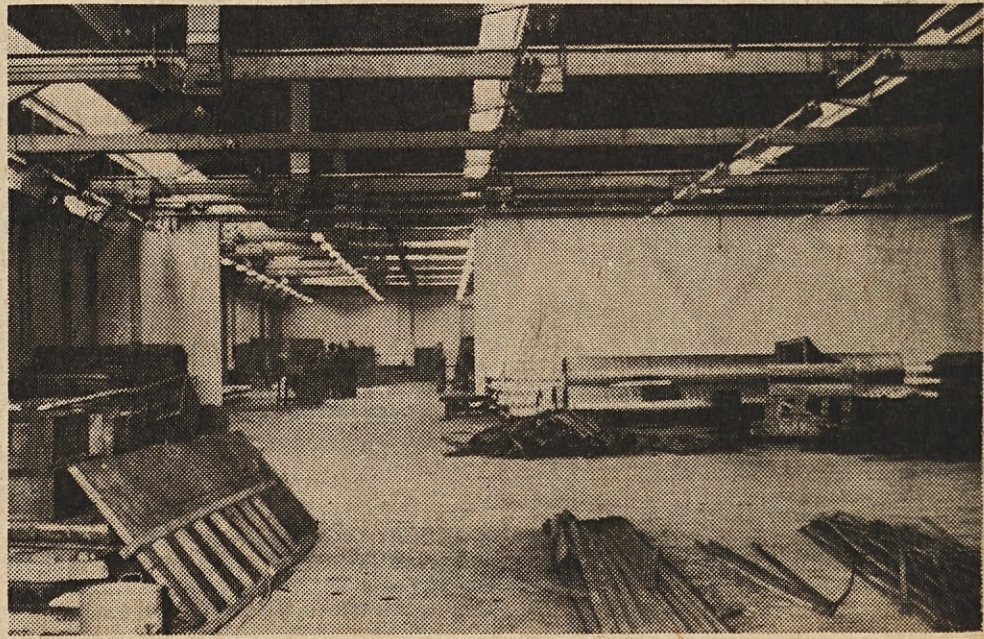
Običajno znaša garancijski rok za opremo le 6 mesecev, če ni drugačnega dogovora. Garancijska obveznost se začne, ko je investitor objekt prevzel. V tej dobi podjetje jamči za vse pomanjkljivosti in jih mora odpraviti na svoje stroške ter odgovarja tudi za morebitno škodo, ki bi iz tega nastala. Škoda je v posameznih primerih lahko zelo visoka. Seveda pa bi imelo podjetje, če bi škoda nastala še v garancijskem roku, regresivni zahtevek zoper proizvajalca, vendar le, če bi se ugotovila tovarniška napaka.

S tem v zvezi je odgovornost za skrite napake. Skrite napake so tiste, ki se ob nabavi nekega predmeta kljub strokovnemu pregledu ne dajo ugotoviti, pojavijo pa se pozneje ob uporabi. Po 151. splošni uazanci mora kupec, če si hoče zagotoviti določene pravice za-

radi skritih napak, brez odlašanja ugovarjati pri prodajalcu, brž ko je napako odkril. Vendar kupec ne more več ugovarjati skritih napak, ko poteče 6 mesecev od prejema blaga.

Če torej podjetje nabavi neko opremo, je dolžno takoj ob prevzemu opraviti strokovni pregled oziroma zahtevati atest pristojnega organa. Če se pozneje v roku 6 mesecev pojavi kaka napaka, jo mora nemudoma sporočiti prodajalcu, ki v tem primeru za napako odgovarja. Brez učinka pa bi bilo tako sporočilo, če bi se napaka pojavila ali bi jo kupec opazil šele po 6 mesecih od prejema.

Odgovoriti na gornje vprašanje je torej mogoče za sedaj le v tem okviru, saj je pravilna odločitev odvisna od cele vrste okoliščin, ki jih je treba še natančneje ugotoviti. G. K.



PO NOVEM SISTEMU

ČASOM

uspehu. Postavka pri 38 je seštevek podatkov iz postavk 29-37, podobno je podatek v postavki 46 seštevek podatkov iz postavk 41-45. Monterji lahko prekontrolirajo zneska, ki izvirata iz pravice do terenskega dodatka in razlik za noćnine, iz postavk 47 in 48.

V odtegljajih po spisku I (postavka 54) se skrivajo odtegljaji za odplačila posojil, plačila računov, malice, orodja, namernine itd., v odtegljajih po spisku II (postavka 55) pa odtegljaji za občinski samoprisepek, blagajno vzajemne pomoči, članarino ZKS itd. Postavko 56 tvori odtegljaj na račun sindikalne članarine. Vsota vseh 4 vrste odtegljajev (53-56) je zbrana pod postavko 57 - Skupaj odtegljaji. Delavec bo običajno najhitreje kontroliral izplačani znesek, če bo primerjal število ur pod postavko 13 - Možno število delovnih ur - s številom 182 ur, na katerem bazirajo točke iz Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Če je število v tej rubriki manjše od 182 ur, potem bo zaslužek za ta mesec ustrezno manjši in obratno.

**ZAMUD NISO KRIVI
*TISTI PRI STROJU***

Po končanem obračunu OD za vse delavce določenega obračunskega obdobja da operaterka z udarcema

na ustreznih tipki računalniku ukaz, da sešteje izplačilno listo, vnese nove programske kartice za izpis podatkov, ki se nanašajo na vse delavce obrata, nakar sledi izpis seštevka podatkov za vse postavke od 13 do 58 na 5 kartic ustreznega obrata, pri čemer se zadnji vnešeni podatki avtomatično prištejejo k prej zabeleženim. Nato sledi še avtomatičen izpis vseh istih podatkov na obračunski list osebnih dohodkov, ki pa tokrat vsebuje seštevek za posamezen obrat ali stroškovno mesto. Pri tem se morajo seštevkovi na izplačilni listi seveda ujemati s seštevkovi na obračunskem listu osebnih dohodkov za obrat (stroškovno mesto), sicer je treba takoj ugotoviti vzrok neskladja.

Upam, da mi je več ali manj uspelo opisati to tri dni trajajočo bitko naših operaterk s številkami in časom, da o stalno pretečih okvarah računalnika, čitalca kartic in magnetnih kartic ter o nevarnosti sunkov v napetosti električnega toka niti ne govorimo.

To sem poudaril zato, da bi tudi vi - bralci, delavci IMP - skušali razumeti, da za morebitne in seveda zelo nezaželene zamude pri izplačilu OD skoraj zanesljivo ne bodo krivi *tisti pri stroju*.

M. M.

OBRAČUNSKI LIST OSEBNIH DOHODKOV

1	2	3	4	5	6-7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
01	NOV	02	440			03	2823												
04	ČURIN VINKO	05				06	17 8 41												
06	14 9 64	07	4			08	4												
09	8 49	10	5 76			11	10 00												
12	00 0 00	13	208			14	8												
15		16	40			17													
18		19				20													
21	48	22	52			23	108												
24		25	4			26	2												
27		28	1 66			29	441 45												
30	916 90	31				32	30 70												
33	15 00	34	423 95			35													
36	0 00	37	67 90			38	1895 90												
39	618 25	40	1277 65			41	28 75												
42	14 35	43				44													
45		46	43 10			47	48 00												
48		49	184 60			50													
51		52	1553 35			53													
54		55	72 90			56	7 60												
57	80 50	58	1472 85*																

OBROT CKV LJUBLJANA PRIDOBIL NOVE PROIZVODNE PROSTORE

STEKLA SODOBNA PROIZVODNJA KLIMATSKIH NAPRAV

V prvih dneh februarja smo vendarle dočakali preselitev delavnice in delavcev za klima-naprave s Trate v Zagrebško ulico. Novi proizvodni prostori

so izredno lepi, zračni, ogreti in sodobno opremljeni. Selitev strojev, orodja, materiala in ljudi je bila opravljena v rekordnem času. Po štirih dneh je že

pričela normalna proizvodnja. V neposredni bližini novih proizvodnih prostorov je naša Tovarna elektro-naprav. V sodelovanju z vodstvom TEN je bil vpe-

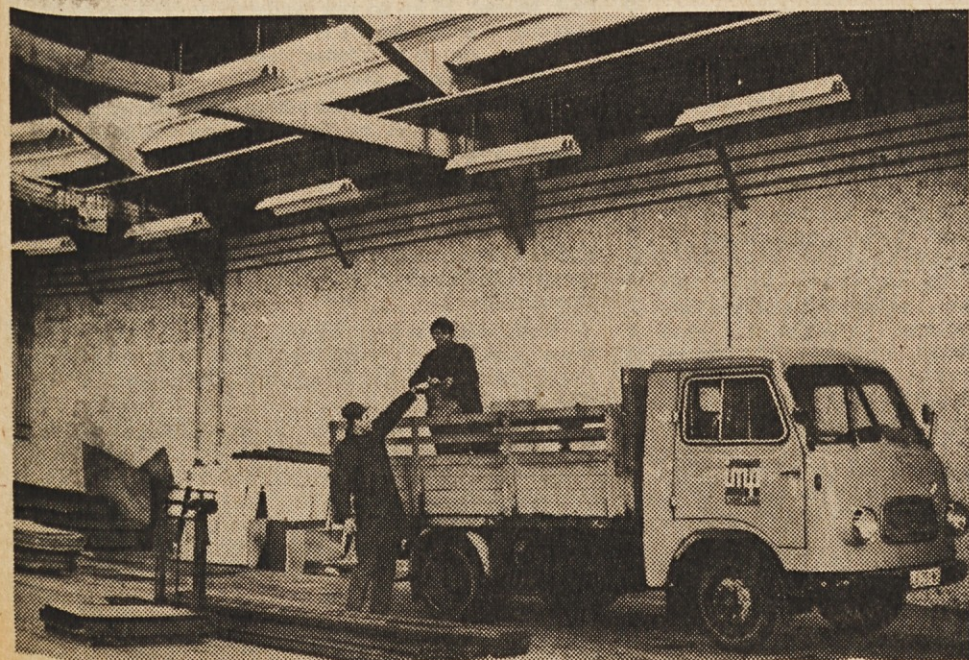
ljan enotni delovni režim tudi za delavce obrata CKV - Ljubljana.

V prvih tednih poskusnega dela se je pokazalo, da se morajo naši delavci za proizvodnjo klima-naprav hitro prilagajati novim pogojem - lahko rečemo pogojem industrijskega načina dela. Razumljivo, da na to niso bili niti najbolj pripravljeni niti navajeni, saj so v stari in pretesni delavnici na Trati delali v ne-normalnih pogojih. Tukaj - v sodobno urejenih prostorih - pa so dani vsi pogoji za kvalitetno in hitro izpolnjevanje proizvodnega programa klima-dejavnosti, zbrani pa so tudi ustrezni strokovnjaki, ki bodo izpopolnili vrzeli pri vpeljavi novega načina dela in proizvodnje.

proizvodni niti na tržišču. Res je, da so bila vložena precejšnja sredstva, toda od tega delovni kolektiv IMP tudi mnogo pričakuje. Tega se zavedajo vsi, posebno pa tisti, ki so neposredno in posredno vezani na novo proizvodnjo.

Pod isto streho, vendar v ločenem prostoru, bomo pridobili tudi možnost za preselitev skladišča s Trate. Ta preselitev bo sledila v naslednjih mesecih. Tudi ta preselitev je nujna predvsem zaradi neprimernih prostorov sedanjega skladišča, ki so ovirali normalno in onemogočali sodobno poslovanje.

Zahvala za to pridobitev, ki je bila tako za podjetje kakor tudi za enoto CKV naravnost nujnost, gre vodstvenim delavcem podjetja in ekonomskih enot ter delavskemu samoupravljanju, ki so pripomogli, da so bili novozgrajeni prostori tako hitro nared in da že danes omogočajo boljše in socialnejše poslovanje - prvi pogoj moderne organizacije dela.



Z dograditvijo novih proizvodnih prostorov ter nabavo in uvedbo novega strojnega parka, ki bo še sledila, je dejavnost klimatskih naprav napravila pomemben korak naprej. Korak, ki pomeni, da ne bomo zaostajali za drugimi niti v

SKLENJENA JE ZAVAROVALNA POGODBA ZA NEZGODE

Pomoč ob hudi nesreči

Že v januarski številki Glasnika smo pisali o sklepu CDS glede posebnega nezgodnega zavarovanja članov kolektiva, ki so pogosto na službenih potovanjih, in o ustanovitvi ustreznega zavarovalnega sklada v podjetju za vse druge člane delovne skupnosti. Ta sklep je sedaj realiziran. Sklenjena je bila zavarovalna pogodba, po zaključnem računu podjetja za leto 1969

pa je predvidena ustanovitev zavarovalnega sklada pri podjetju.

Z namenom, da bi bili člani delovne skupnosti sedaj točno obveščeni o tem zavarovanju, naj v tem članku navedemo pogoje in bistvene sestavine zavarovalne pogodbe, ki po sklepu delavskega sveta veljajo tudi za izplačevanje zavarovalnine iz zavarovalnega sklada podjetja.

volje neodvisen dogodek, ki deluje v glavnem od zunaj in naglo na zavarovančevo telo ter ima za posledico njegovo smrt oziroma popolno ali delno invalidnost.

Taki primeri so zlasti: povožitev, trčenje, udarec s predmetom ali ob predmet, udar električnega toka ali strele, padec, spodrslijaj, ranitev z orožjem, z različnimi drugimi predmeti ali z eksplozivnimi snovmi, vbod s

kohola. Nadalje so izključene obveznosti zavarovalnice, če je motorno vozilo upravljal voznik pod vplivom alkohola, pa je zavarovanec kot potnik za to vedel oziroma bi moral vedeti pred pričetkom vožnje. To pa seveda ne velja za nezgode v vozilih javnega prometa.

Enaki pogoji veljajo za izplačilo zavarovalnine iz zavarovalnega sklada podjetja. Razlika je samo glede višine zavarovalnine: družina dobi v primeru smrti zavarovanca polno zavarovalnino, če ima 2 ali več otrok; 80 %, če ima enega otroka; 60 % pa, če je zavarovanec poročen, toda brez otrok ali pa samski.

G. K.

Utrinki

Prebrali smo, da radiator spominja na naše gospodarstvo: namreč tudi to kaže rebra in pod paro je...

x x x

Samo gospodarska podjetja propadejo, negospodarsko še ni nobeno.

x x x

Človek brez značaja je vseeno boljši od človeka s slabim značajem.

x x x

Tistemu, ki pleza na hrbet svojega bližnjega, se odpira širši razgled v lepšo prihodnost.



Več avtomobilov pred poslovno stavbo — več možnosti za nesreče

Rezultati križanke

Tokrat je prispelo kar 65 rešitev križanke, ki je bila objavljena v prejšnji številki Glasnika.

Izmed pravih je komisija v običajnem sestavu izžrebala naslednje nagajence:

1. Pirc Ciril, V. P. 8488, Velika Gorica 40 din
2. Hočevár Rado, vajenec klima-naprav 30 din
3. Feguš Milena, obrat Maribor 20 din
4. Jamnikar Andreja, TEN 10 din

V zavarovanje pri zavarovalnici »SAVA« je vključeno 129 članov kolektiva po imenskem seznamu, ki so ga sestavili posamezni obrati. Zavarovanje velja od 1. januarja 1970 dalje.

Zavarovalnica jamči za nezgode, ki bi se zavarovancu primerile kjerkoli, v službi in izven službe, ter se obvezuje izplačati za smrt zavarovanca 50.000 din, za trajno 100 % invalidnost pa 100.000 din. Če je invalidnost, ki jo ugotovi invalidska komisija pri zavodu za socialno zavarovanje, samo delna, se sorazmerno zmanjša zavarovalnina, na primer: za 40 % invalidnost bi zavarovalnica izplačala le 40.000 din.

Za nezgodo se šteje po pogojih zavarovanja »vsak nenaden od zavarovančevo

kakšnim predmetom ali ugriz živali, nadalje zastrupitev, okužba poškodbe, ki je nastala zaradi nezgode, opekline z ognjem ali elektriko, tekočinami, paro in kisljinami, mrčesni pik, izpah, izvin, zlom kosti in podobno.

Za nezgode pa se ne štejejo nalezljive in poklicne bolezni, infekcije in razna druga obolenja. V zavarovanje tudi niso vključene nezgode, ki nastanejo zaradi potresa, vojnih in drugih podobnih dogodkov, zaradi poskusa ali izvršitve samomora, namerne povzročitve nezgode, pretepa in podobno.

Posebej naj opozorimo, da so načeloma izključene vse obveznosti zavarovalnice, če je bil zavarovanec ob nezgodi pod vplivom al-

Dobra igra šahistov IMP

Po zelo uspešnem začetku v I. kolu, ko je naša ekipa visoko premagala ekipo »Iskra-aparati« s 5:1, so se naši šahisti v naslednjih dveh kolih pomerili z dvema najresnejšima konkurentoma za vstop v II. ligo, in sicer z ekipo »Pionir« iz Novega mesta, ki je na zadnjih treh republiških igrah gradbincev vedno zasedla višje mesto od naše, ter z ekipo »Avtomontaža«, ki je lani osvojila 1. mesto v IV. ligi.

Prvo od obeh srečanj, z ekipo »Pionir«, so naši šahisti, ki so to pot nastopili v prvi postavi, odločili v svojo korist s 4:2, proti ekipi »Avtomontaža« pa so z dvema rezervnima igralcema dosegli minimalen poraz 2,5:3,5.

V IV. kolu se je naša ekipa pomerila z ekipo »Železničar II« in jo po dobri igri visoko premagala s 4,5:1,5.

Vrstni red po IV. kolu je v III. ligi torej sledeč:

GP »Pionir« 16,5; IMP 16; Avtomontaža 15,5; Kartonažna tovarna 12; Železničar II 11; Iskra aparati 9; Litostroj II 8,5; Tovarna kovinske galanterije 7,5.

V V. kolu se je srečanje IMP : Kartonažna tovarna končalo z rezultatom 3:3, tako da našo ekipo čaka težak boj za plasma na eno od prvih dveh mest.

V zadnjih dveh kolih se mora naša ekipa pomeriti še s šahisti Tovarne kovinske galanterije in Litostroja II, medtem ko se naša najnevarnejša tekmeča srečata v VI. kolu med seboj, v zadnjem kolu pa igra Pionir proti ekipi Železničar II, Avtomontaža pa proti ekipi Tovarne kovinske galanterije, torej oba z razmeroma manj močnima ekipama.

M. M.