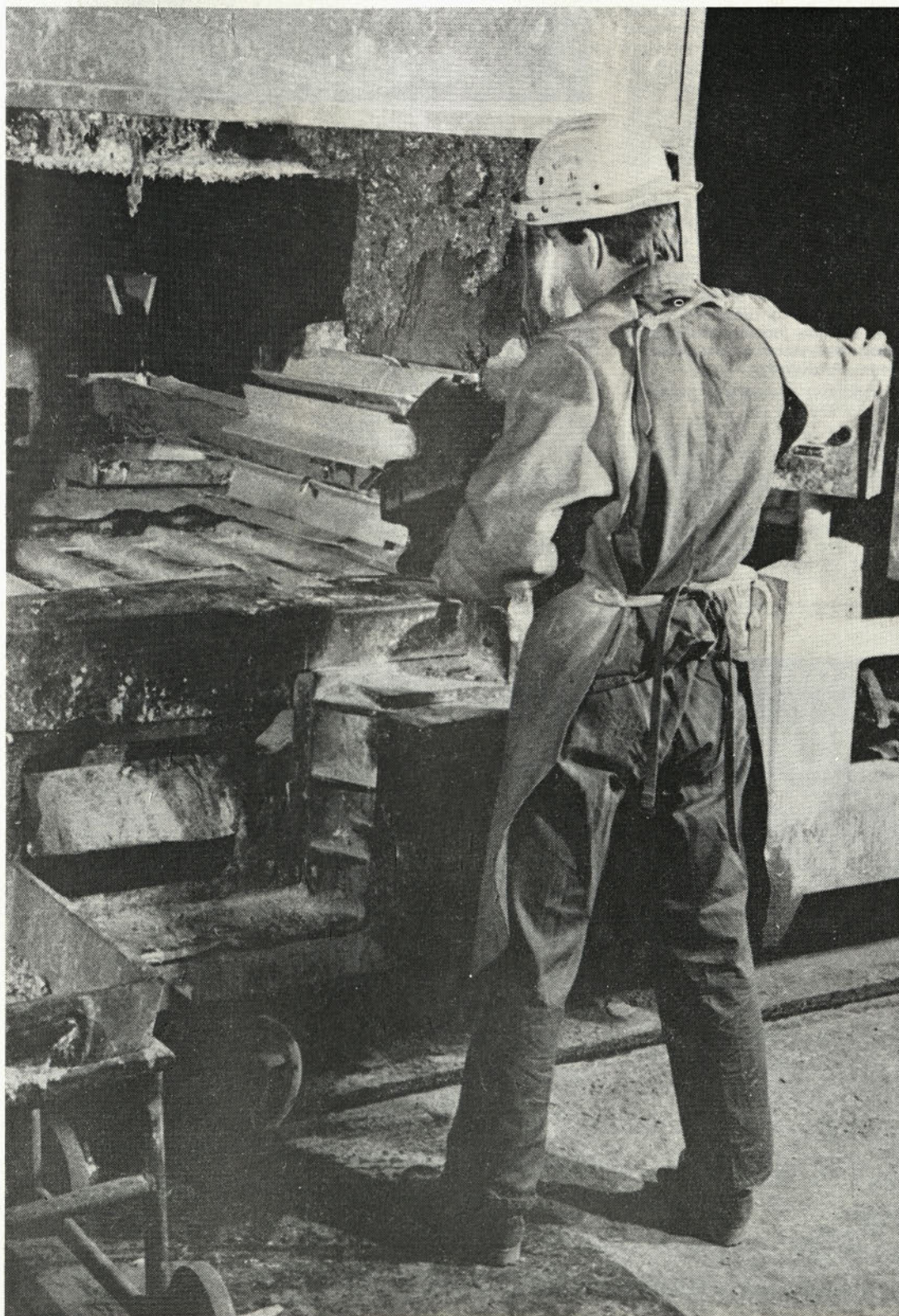


# aluminij



Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo



## Pravilna odločitev upravičuje naložbo

V petek, 19. novembra, smo se zbrali delavci TGA v novem proizvodnem obratu, kjer bomo izdelovali izparilnike. Slavnostni govor je imel glavni direktor, Franjo Gnilšek.

Na današnjem svečanem zboru smo se zbrali v tej novi proizvodni dvorani delavci Tovarne glinice in aluminija, da proslavimo 28. obletnico začetka obratovanja naše tovarne.

Vsak izmed nas ima izpisan svoj list življenja in dela v zgodovini te proizvodnje, list, ki je raznolik, bolj ali manj bogat, tak, kot smo si ga zapisovali s svojim delom, nekateri že resnično priznanja in spoštovanja vredno dolgo dobo let. Vse, kar je danes pred nami na tem širšem prostoru, je nastajalo postopoma, je rezultat dela in prizadevanj delavcev vseh izobrazbenih nivojev in strok našega kolektiva. Trditelj torej smemo, da je ta kolektiv doslej odgovorno upravljal in gospodaril z družbenimi sredstvi, ki so mu bila zaupana. Z zaupanimi mu družbenimi sredstvi za delo — ustvarjeno novo vrednost, je ta kolektiv zavestno vlagal v širitev proizvodnih zmogljivosti.

Ne glede na to, da je bilo poslovanje v TGA izpostavljeno pogostim konjunktornim in dekonjunktornim nihanjem, je DO TGA uspevala opravičiti družbena pričakovanja tako z vidika oskrbovalca potrošnikov aluminija, kot z vidika dosedanjega pozitivnih rezultatov poslovanja. V nekajkrat ponavljajočih redukcijah električne energije v preteklih letih je kolektiv preživel tudi zelo kritična obdobja, ko je bilo potrebno žrtvovati doberšen del akumulacije za to, da smo preživeli, seveda pogosto na račun bistveno omejevanih možnosti za potrebna vlaganja v modernizacijo in širitev proizvodnje. Vemo pa, da so investicije v proizvodnjo primarnega aluminija kapitalno zelo intenzivne.

Novi proizvodni obrati, ki so investicijsko zaključeni prav sedaj, potrjujejo prizadevanje kolektiva TGA za količinsko in kakovostno spreminjanje proizvodnje. Te investicije so dokaz prilaganja našega kolektiva speminjajočim gospodarskim razmeram in potrebam širšega gospodarstva in družbe kot celote.

Od zaključevanih investicij, ki jih postopno vključujemo v poskusno proizvodnjo v tem gospodarskem letu, smo danes priča začetku poskusne proizvodnje izparilnikov za belo tehniko.

Postopek proizvodnje izparilnikov sloni na platirnem valjanju dveh ali več kovinskih plasti, ki jih združuje na ta način v enoten sestav. Pri tem nastaja enoviti cevni sistem, ki je v zadnjih 20-tih letih v industriji hladilne tehnike učinkovito nadomestil varjene cevne hladilne sisteme iz bakrenih ali aluminijastih cevi.

Do sedaj v Jugoslaviji ni bila vzpostavljena proizvodnja platiranih izparilnikov in tako je sicer razvita industrija bele tehnike svoje celotne potrebe pokrivala z uvozom izparilnikov iz konvertibilnega področja, kar predstavlja vrednost uvoza v višini cca 3 mio \$, računano pri 1.400 tonah izparilnikov.

Proizvodnja platiranih izparilnikov je na improviziran način tekla že v letih 1963—1967 v manjših količinah v DO IMPOL. S hitrim razvojem industrije bele tehnike pri nas in zahtevo po izvozu hvalitetnih hladilnikov in hladilnih omar na konvertibilno tržišče, je bila le-ta postavljena pred pogoj, da vgrajuje v svoje proizvode le kvalitetne izparilnice, kar je do sedaj pomenilo njihov izključni uvoz. Tovarna glinice in aluminija Kidričevo je v svojem srednjeročnem planu razvoja 1976—1980 opredelila naložbo v proizvodnjo izparilcev z namenom, da nadomesti uvoz izparilnikov v celoti in tako ustva-

ri prihranek konvertibilnih sredstev proizvajalcem hladilnikov in družbi. Investicija je bila usklajena na ravni SOZD UNIAL in je bila zajeta v srednjeročnem planu med nalogami barvaste metalurgije SRS za obdobje 1976—1980. Tovarna glinice in aluminija je razen tega z delovnimi organizacijami proizvajalkami bele tehnike sklenila samoupravne sporazume o dolgoročnem sodelovanju pri proizvodnji aluminijastih izparilnikov (TGA — Gorenje Velenje — LTH Škofja Loka).

S to investicijo se je naša tovarna neposredno vključila v prizadevanja za zmanjševanje uvozne odvisnosti našega gospodarstva, hkrati pa doprinesla k težnjam po prestrukturiranju proizvodnje na področju predelave in delno finalizacije aluminija. Hkrati pa je tudi ustvarila s to investicijo pogoje, da lahko premesti del delavcev, ki iz zdravstvenih razlogov ne morejo opravljati več dela na njihovih sedanjih delovnih mestih, v to novo proizvodnjo.

Surovina za proizvodnjo izparilnikov je naš domači aluminij, predelan v hladno valjani trak v valjarni v Impolu.

Nazivna zmogljivost postavljene linije Expandal je 1.600 ton na leto v troizmenskem delu. Izparilnike je mogoče proizvajati po načrtih in zahtevah najzahtevnejšega kupca do širine 500 mm. V tej širini so praktično zajete vse potrebe jugoslovanske industrije bele tehnike — t.j. proizvodnje hladilnikov.

Vrednost investicije izparilnikov je 239.296.000 din.

V tem letu je zaključena tudi investicija flotacije kriolitnih pen, ki poizkusno že obratuje. Kriolitne pene nastajajo kot proizvodni odpad pri elektrolitski proizvodnji aluminija. Sestavljata jih dve glavni komponenti t.j. kriolit in ogljik z nekaj glinice.



Filter

Za pridobivanje kriolita iz kriolitnih pen je flotacija eden najuspešnejših tehnoloških postopkov. Razvit je bil s pomočjo Metalurškega inštituta v Ljubljani in preizkušen z laboratorijskimi in polindustrijskimi preizkusi, ki so dali dobre rezultate. Tako se da zadovoljivo ločiti kriolitno komponento od ogljikove in jo ponovno uporabiti v procesu elektrolitskega pridobivanja aluminija. Ogljikovo komponento pa v proizvodnji elektrodnih materialov.

Naložba v obrat flotacije kriolitnih pen je bila vključena v program razvoja TOZD. Proizvodnja v obdobju 1976—1980 in v srednjeročni plan DO za to obdobje.

Vrednost investicije flotacije kriolitnih pen je 19.000.000 din.

Namen naložbe je bil predelovati kriolitne pene, ko so bile dolgo dobo let zbirane in deponirane. Na leto bo mogoče predelati 1.500 t kriolitnih pen in pridobiti iz njih 800 ton kriolita. Dosedanje količine, zbrane na deponiji, omogočajo proizvodnjo v tem pogonu za dobo 3—4 let. Nadaljne predelovanje pen, ki kontinuirano nastajajo, pa bo se kasneje vršilo vsaka 3 leta. Naložba bo pokrita že s predelavo zdajšnje deponije, pri čemer bodo prihranjena devizna sredstva za obseg pridobljenega kriolita, ki se bo iz tega pogona vračal v proizvodnjo v elektrolizah.

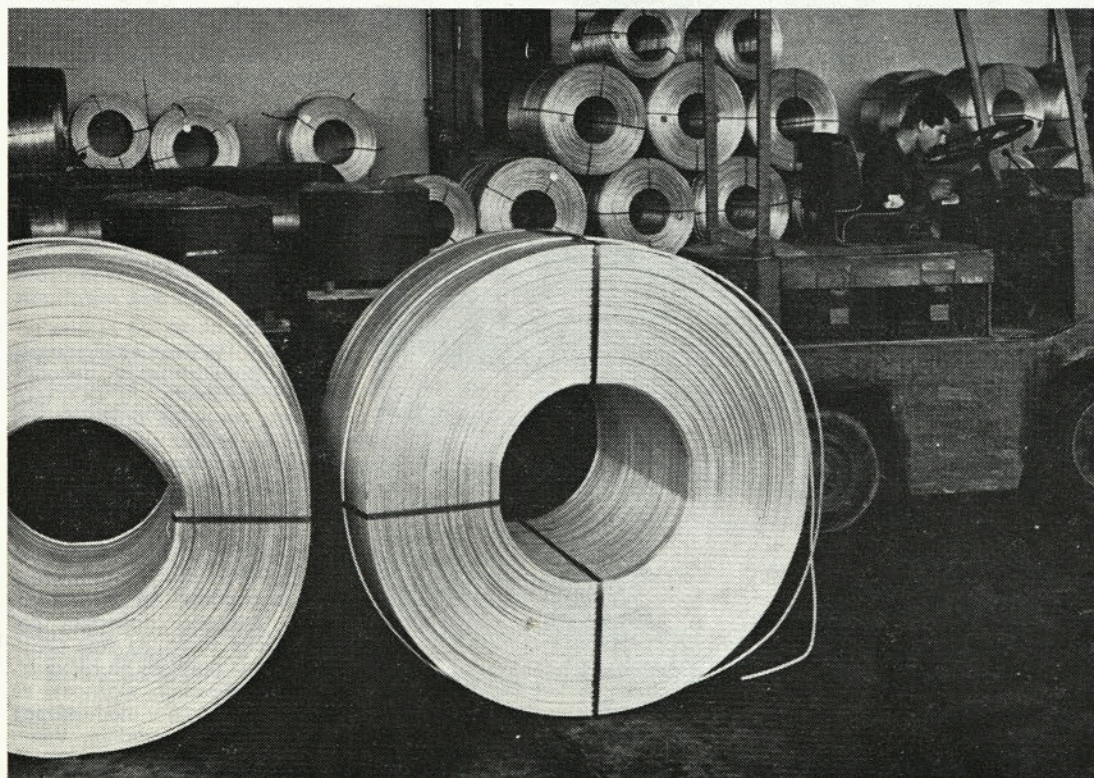
V letu 1982 je bila zaključena tudi investicija garaž z mehanično delavnico, ki predstavlja delovno in funkcionalno celoto v okviru vzdrževanja transportnih in delovnih sredstev za DO TGA.

S porastom transportnih sredstev in delovnih strojev so zahteve po garažiranju in servisnih storitvah močno prerastle obstoječe možnosti in tako večina vozil ni imela stalnega garažnega prostora. Zlasti v zimskem obdobju se je to močno odražalo pri delovni pripravljenosti vozil. Od skupnega števila 61 vozil in delovnih strojev je doslej bilo 45 vozil parkiranih na prostem ali v neustreznih prostorih. S tem novim objektom so tudi ustvarjeni pogoji za izboljšanje vzdrževanja in podaljšanja življenjske dobe vozil.

Vrednost investicije garaž je 16.355.889 din.

V letu 1982 je stekla proizvodnja raztopljenega stekla in zelolita. Prav ta proizvodnja pa je nastala morda premo opazno, celo preveč anonimno, zlasti glede na to, ali pa celo zaradi tega, ker je plod domačih naporov in lastnega znanja za razvoj tehnologije in so uporabljene opuščne proizvodne naprave enega od opuščenih postopkov za proizvodnjo glinice. S proizvodnjo zelolita A je zasledovan cilj delne substituiranja tripolifosfatov

## Zica



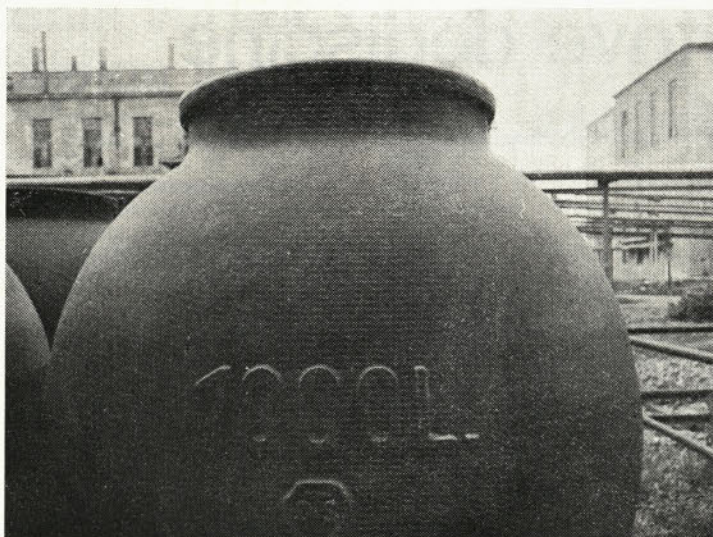
v sestavi pralnih praškov. Če upoštevamo, da pomeni ta substitucija hkrati prihranek deviznih sredstev, potrebnih za nakup surovin za proizvodnjo tripolifosfata, je pomen uvedbe te proizvodnje pri nas očiten. Poudarjam, da je bilo s takim pristopom storjeno veliko za racionalno uvajanje te proizvodnje. Zmanjševanje vsebnosti tripolifosfata v pralnih praških pa z vidika varovanja človekovega okolja pomeni zmanjšanje škodljivega vpliva pralnih praškov v odpadnih vodah.

Proizvodnja zeolita A je hkrati izraz uspešnega sodelovanja Tovarne glinice in aluminija, Zlatogora, Termike in Kemičnega inštituta »Boris Kidrič«, ki se je odvijalo na osnovi samoupravnega sporazuma o sofinanciranju razvojnega dela na zeolitih.

Proizvodnja raztopine vodnega stekla v 10 mesecih je 2.483 ton in zeolita A 653 t.

Ko danes sledimo programu dolgoročne stabilizacije in uvajamo za doseganje s tem programom zastavljenih ciljev zaostrene ukrepe, je ohrabrujoča ugotovitev, da so našete investicije v skladu z dolgoročnimi družbenimi usmeritvami, ki so nujna posledica sedanjih gospodarskih razmer in nadaljnega zaostrovanja pogojev gospodarjenja.

Prav sedanje razmere v poslovanju in nadaljni zaostrovanje pogoji gospodarjenja nas resno opozarjajo, da moramo dosledno izvesti vse dogovorjene aktivnosti in ukrepe znotraj naše DO in v dohodkovni povezavi z drugimi, da v največji možni meri ublažimo tiste zunanje negativne vplive na rezultate našega poslovanja, ki jih sami ne moremo neposredno spreminjati. To pa zahteva dodatne napore in angažiranje za aktiviranje notranjih, doslej še neizkoriščenih rezerv in možnosti v smeri zagotavlja-



Posoda

nja boljših rezultatov dela in poslovanja.

Primerjava kazalcev poslovanja naše DO za leto 1982 po tromesečjih kaže padajoči trend v rasti dohodka in čistega dohodka, kar pove, da ostaja vse manj sredstev za širitev materialne osnove dela. Zaostreni pogoji gospodarjenja in podvzeti ukrepi ekonomske politike narekujejo vsem nam, da z največjo mero razumevanja položaja odgovorno gospodarimo z rezultati našega skupnega dela in da se pri razporejanju dohodka, in čistega dohodka odločamo kot dobri gospodarji. Zavedati se moramo, da v sedanjih razmerah poslovanja ni sprejemljiva teza, da je z doseganjem fizičnega obsega planirane proizvodnje že izpolnjen tudi pogoj doseganja planirane rasti osebne dohodka. Spoznati moramo, da v sedanjih razmerah pri enaki kakovosti in obsegu dela, kot smo ju

dosegali včeraj, realna vrednost tega dela pada. Ni torej sprejemljivo, da nas prevzame skupinsko lastniška miselnost, ki zanemarja dolgoročen skupni interes na račun ozkih kratkoročnih koristi.

Modernizacija proizvodnje v elektrolizah, ki je naša najpomembnejša razvojna naloga, zapisana v naših, občinskih in republiških dokumentih, je nadalje naš glavni cilj. Temu cilju moramo podrediti kot prioriteti naše delo, znanje in sredstva tako, da v obdobju 1981—1985 realiziramo prvo podfazo modernizacije, ki vključuje izgradnjo tovarne predpečenih anod in rekonstrukcijo hale B na predpečene anode. To je res, da odmik od predvidene realizacije celotnega koncepta modernizacije elektroliz v obdobju 1981—8, vendar menimo, da bo glede na tako znatno znižan obseg vlaganj podana realnost, da v sedanjih zao-

strenih pogojih to prvo podfazo v tem obdobju uresničimo.

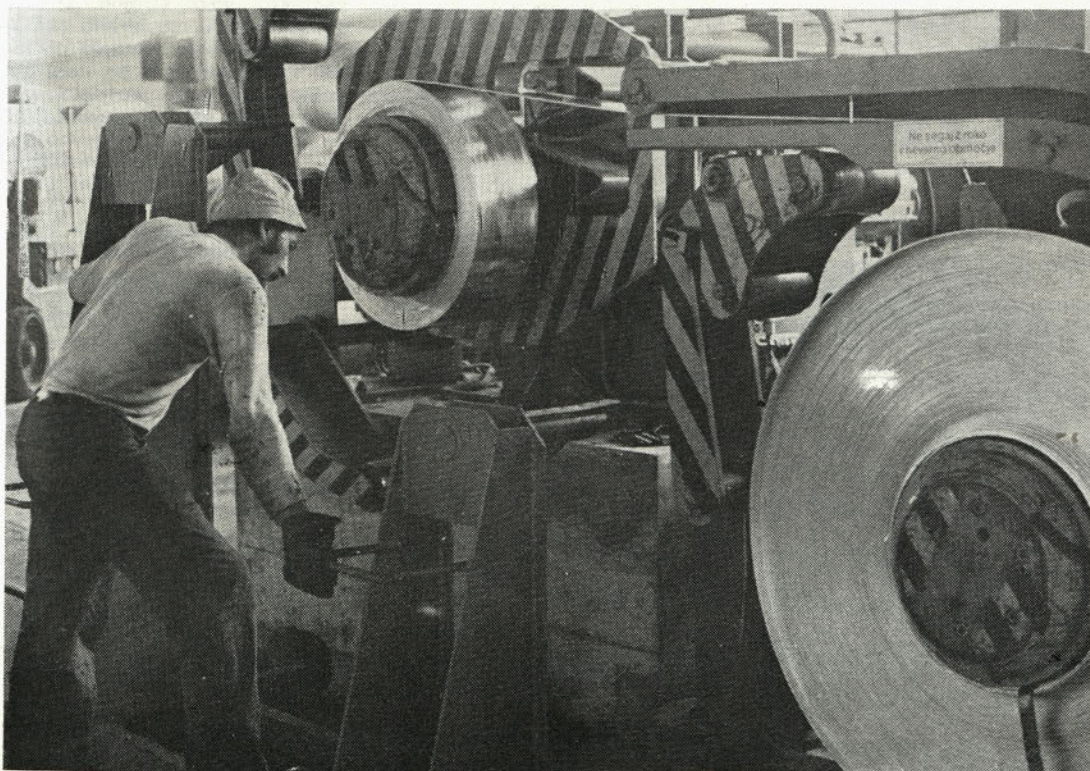
Tovarišice in tovariši, ko se v počastitev našega tovarniškega praznika veselimo naših novih delovnih uspehov, ob končanih investicijah v nove proizvodne programe, mi dovolite, da vam iskreno čestitam k prazniku naše tovarne in k novim delovnim uspehom. Kritično izrečene misli ob tem nas naj motivirajo v večjo ustvarjalnost, da uresničimo naš družbeni interes, da presežemo sedanje gospodarske razmere.

Posebej se obračam z iskreno zahvalo vsem izvajalcem del — predstavnikom tujih firm, drugih DO in vsem domačinom, ki ste sodelovali v realizaciji naših investicij.

In končno iskreno čestitam vsem prejemnikom priznanj — zlatega znaka, srebrnega znaka in jubilejnih priznanj za dolgoletno zavzeto delo v tem kolektivu.

Franjo Gnilšek,  
glavni direktor

#### Ozki trak



Ob  
dnevu  
republike  
čestitamo  
vsem  
delavcem TGA,  
upokojencem,  
štipendistom  
ter vsem  
poslovnim  
partnerjem

- SAMOUPRAVNI  
ORGANI
- DRUŽBENOPOLITIČNE  
ORGANIZACIJE
- VODSTVO DO
- UREDNIŠKI ODBOR

# V imenu Titove dediščine

V teh dneh bo minulo 39 let od dneva, ko so jugoslovanski narodi s svobodnim glasovanjem že v takrat svobodni domovini izbrali novo republikansko državno ureditev — v prepričanju, da bodo v takšni državni ureditvi ter z ljudsko oblastjo razvili resnično enakopravnost narodov in narodnosti, obenem pa si tudi izbrali socialistično družbeno ureditev.

Devetintrideseto leto po zgodovinskih sklepih drugega zasedanja AVNOJ-a v Jajcu — rojstnem kraju naše državnosti, vsekako nosi v sebi značilnost, ki jo je kljub težkim gospodarskim razmeram čutili prav povsod. Zavedajoč se trenutnega stanja bo vso to naše praznovanje rojstva naše republike še toliko bolj pomembno, saj bo prav v tem tudi naš skupni izraz in pripravljenost nas vseh do čimprejšnje premostitve sedanjih gospodarskih, pa tudi drugih težav, ki so nam kljub prizadevanjem mnogokrat še vse preveč protislovna, kajti nič kaj malo ni trenutkov, ko se le eno govori in se prav to ne izvaja v naslednjem trenutku, ko bi morali biti prav vsi mi v akciji za uresničitev zastavljenih ter začrtanih ciljev naše gospodarske in ekonomske politike. Zelo kritični, v nekaterih primerih morda celo krivični, smo postali do svojega lastnega razvoja. Prav je, da odkrito govorimo o težavah, ki nas sedaj pestijo, tudi tukaj bodimo, kljub vsem težavam, tisti optimisti, ki znamo kritizirati vse slabosti in tudi

objektivno oceniti vse naše uspehe. Ponovno poudarjam, da je pri vsem tem pa le potrebno še kako ločiti kritiko od kritiziranja, ki se je nekateri hočejo v zadnjem času vse bolj posluževati, čeprav je med njimi največ takih, ki pravzaprav niso upravičeni do takih in podobnih kritik, pri čemer seveda kritiziranje odločno odpada.

Morda ni za prezreti tudi tega, da je včasih videti, kot da pozabljamo, kje, v kakšnih okoliščinah in na kakšni stopnji razvisti smo v prvih povojnih letih pognali kolo naše zgodovine; in da v našem primeru ni šlo za običajno, s preprosto ekonomsko logiko razložljivo rast, temveč za pravi razvojni izbruh, ki se mu je takrat čudi skoraj ves svet ter nas prav zaradi tega tudi začel zelo ceniti. Minulih 39 let je pravzaprav zelo zgoščena, časovno kratka, toda po razvoju bogata zgodovina o tem, kako je jugoslovanski delovni človek, ki se je že pred tem prostovoljno odločil in zgrabil v roke puško, da bi lahko branil svoje pravice na svoji zemlji, postajal resnično svoboden in postopoma prevzel v svoje roke upravljanje nad čedalje večjimi materialnimi sredstvi in s tem dobival tudi čedalje večjo odgovornost. Izredno razvejan sistem samoupravljanja v naši deželi onemogoča, da bi kakšna skupina ali posamezniki odločali v imenu naše skupnosti. Žal smo danes že na mnogih področjih prisotni takim poizkusom, katere pa bi delavci v ta-

kih OZD morali z vso odločnostjo in svojo pravico zatreti že v kali, kajti že dobro uveljavljen sistem samoupravljanja, ki je ponekod pričel izgubljati svoj pravi namen, nikakor ne sme postati nekaka podaljšana roka nekemu, ki bi rad ribaril v kalnem in vso dejansko stanje ter v svoj prid. Ni zgolj slučaj, da se v organih samoupravljanja redno izmenjujejo delegati, da bi tako tudi zares prišlo do tega, da o vseh zadevah v DO, v občini, republikli in zvezi odloča čimširši krog delovnih ljudi ter občanov in da odločanje ni le pravica samo nekaterih.

Delo postaja v naši socialistični samoupravni družbi še vedno najvišja vrednota, kajti po delu bi naj vrednotili tudi slehernega člana kolektiva in celotne naše skupnosti. Vsak naj dobi res pravo spričevalo za svojo aktivnost od naše skupnosti.

Čeprav smo danes tudi v času pesterih nas problemov v polnem razmahu naše široke aktivnosti, pa nas kljub vsemu čaka v bodoče še mnogo dela v katerem pa bomo resnično morali aktivno sodelovati prav vsi brez izjem in razlik.

Vsi tudi dobro vemo, da je naša republika danes stara že krepkih 39 let in da se je zato v tem minulem obdobju resnično mnogokaj spremenilo. Prav zato se moramo tudi ob letošnjem dnevu republike zavedati, da je rojstvo naše republike bilo izredno drago plačano, saj je za njeno

rojstvo oziroma za našo svobodo moralo dati svoja življenja preko 1.700.000 žrtev. Mnogi — mnogi so dali svoja dragocena življenja za današnje samoupravno socialistično ureditev, ki pa še vedno mnogim ni in noče biti jasna. Tudi danes, po tolikih letih, ki so za nami, bomo praznik republike praznovali v duhu besed, ki jih je drugega zasedanja AVNOJ, ko je med drugim tudi poudaril, da terja revolucionarnost v današnjih razmerah boj za nadaljnje razvijanje samoupravih socialističnih odnosov v naši družbi odločno pobiranje vseh odporov in podiranje ovir, ki nam vsem stoji na poti obvladavanja marksističnih znanosti in stalno spoznavanje zakonitosti in smeri družbenega razvoja. Devetintrideseto leto po zgodovinskem dogodku v malem bosanskem mestecu Jajce, je bilo brez dvoma tudi leto težkih preizkušenj za najdragocenejšo vrednoto na kateri že cela štiri desetletja gradimo naš samoupravni socializem — za bratsvo in enotnost, ki smo ga v zadnjih letih, to je namreč Kosovo nedvoumno pokazalo, vse preveč jemali kot nekaj, kar nam je dano že samo po sebi in zanemarjali opozorila, da ga je treba nenehno negovati in razvijati. Ostanem nam torej naše razmišljanje tudi ob letošnjem dnevu republike o tem, kaj imamo še za storiti v imenu TITOVE DEDIŠČINE — v imenu zgodovinske noči v Jajcu, kajti to nas vse še kako obvezuje!

France Meško

## Dobitniki zlatih znakov

Delavski svet TGA je na osnovi 3. člena Pravilnika o priznanjih in odlikovanjih ob tovarniškem prazniku podelil zlati znak naslednjim našim delavcem:

1. **Francu Pukšiču** iz TOZD predelava aluminija — za področje gospodarstva,
2. **Metki Krajnc** iz TOZD KK — za samoupravno področje,
3. **Adolfu Kosiju** iz TOZD proizvodnja aluminija — za področje ljudske obrambe in samozadrževanja,
4. **Ivanu Ogrincu** iz TOZD vzdrževanje — za področje družbenopolitičnih organizacij.

### Obrazložitev:

— **Franc Pukšič** iz TOZD Predelava aluminija, mat. št. 1784, v TGA se je zaposlil 10. 8. 1956 kot livar. Po enem letu je bil razporejen na dela oz. naloge vodje izmene, katere je vestno in marljivo opravljal do leta 1979. Sedaj opravlja naloge nadzornika vzdrževanja.

Vedno je podpiral vse akcije družbenopolitičnih organizacij. Večkrat je bil imenovan v samoupravne organe v TOZD in na ravni TGA.

Tov. Pukšič je dober delavec, ima pravičen odnos do dela in

sodelavcev, saj je pripravljen vedno in vaskomur pomagati.

— **Metka Krajnc** iz TOZD KK, mat. št. 106

Je prizadevana in dobra delavka. Zaradi svojega dolgoletnega dela v TGA ima zasluge za razvoj DO. Vedno je delala na zelo odgovornem delu — analitik komercialnih analiz surovin in proizvodov in je s tem neposredno vplivala na uspešnost poslovanja delovne organizacije.

Je samoupravno in družbenopolitično aktivna v delovni organizaciji in izven nje. Bila je:

— v odboru za finančno poslovanje TGA v mandatni dobi od 1980 do 1982

— v odboru za gospodarjenje TOZD v mandatni dobi od 1978 do 1980

— v delegaciji za SIS — zdravstvo v mandatni dobi 1978 do 1982

— delegatka pri Skladu skupnih rezerv gospodarstva občine Ptuj.

Sedaj je član delavskega sveta TGA in član nadzornega odbora pri IO OOS TOZD KK.

— **Adolf Kosi** iz TOZD Proizvodnja aluminija

Je dolgoletni član kolektiva (od leta 1955). Od vsega začetka ak-

tivno sodeluje v organih upravljanja, DPO in komiteju za SLO in DS TGA in širši družbeni skupnosti. Zagotovo je eden najvztrajnejših aktivistov v DO. S svojimi bogatimi izkušnjami, ki jih požrtvovalno prenaša na mlajše člane kolektiva, je pripomogel k razvoju današnjega sistema splošnega ljudskega odpora in samozadrževanja. Pričakovati je, da bo bodoče aktivno delovanje tov. Kosija še kako pomembno za nadaljnji razvoj na vseh področjih.

— **Ivan Ogrinc** iz TOZD Vzdrževanje

V TGA je zaposlen od leta 1953. Od zaposlitve pa do danes je opravljal in še opravlja razne funkcije v samoupravnih organih in DPO v TOZD in na ravni DO, ki so mu bile zaupane. Prva funkcija, ki mu je bila zaupana, je bila: član centralnega delavskega sveta. To funkcijo je kasneje opravljal še dvakrat. Član delavskega sveta TGA je tudi v tej mandatni dobi. Funkcije, ki jih je opravljal, so: član disciplinske komisije TOZD, član komisije za odlikovanja in nagrade TGA, član konference sindikata, član godbene sekcije TGA — 29 let, član IO OOS TOZD, član odbora za kadre. Kot delavec se je izpo-

polnjeval ob delu in končal delovodsko šolo strojne stroke. Vsako delo, ki mu je bilo zaupano, je vestno in marljivo opravljal. Prizadeval si je pri delu, da vsakega, ki je z njim delal, pouči in nauči kako se dela. Lahko se mu zaupa vsako zahtevno delo. Danes dela na delovnem mestu kot vodja strojne delavnice I. Zraven vseh funkcij v TOZD in DO opravlja sedaj še delo mentorja za učence kovinske stroke. Glede na to, da je to področje novo v TOZD in DO, ga opravlja v sodelovanju z drugimi brigadirji — mentorji zelo primerno.

Tov. Ogrinc je pripravljen porabiti tudi svoj prosti čas za družbenopolitično in samoupravno delo, kar dokazuje aktivnost v krajevni skupnosti. V krajevni skupnosti je opravljal ali še opravlja naslednje:

predsednik vaškega odbora SZDL Skorba, član izvršnega sveta krajevne skupnosti, predsednik gradbenega odbora doma občanov Skorba, član delegacije zbora družbenega dela, član disciplinske komisije AGIS-a in TVI Majšperk itd.

Vsem iskreno čestitamo, v naslednji številki Aluminija pa bomo objavili razgovor z njimi.

# Spisek zaposlenih v TGA, ki so prejeli jubilejne listine

10 let

## TOZD Tovarna glinice

Janez Gerečnik, Marija Ačimovič, Jožef Furman, Anton Jazbec.

20 let

Anton Žumer, Franc Bauman, Anton Dobnik, Jože Fideršek, Ivan Glažar, Konrad Kostanjevec, Ivan Munda, Ferdinand Potrč, Janez Rajh, Anton Toplak, Mirko Trstenjak, Martin Unuk, Janez Sršen, Franc Kornik.

30 let

Franc Bratuša, Ivan Burjan, Štefan Frčec, Janez Verbančič, Stanislav Puško, Martin Turk, Jože Frank.

## TOZD Proizvodnja aluminija

10 let

Friderik Štrucl, Anton Jeza, Anton Kmetec, Mirko Horvat, Franc Kramberger, Marjan Gorčenko

20 let

Franc Kiselak, Rudolf Rodošek, Vili Svenšek, Franc Čermenšek, Jože Selinšek, Stanko Arnuga

30 let

Franc Skaza, Franc Hriberšek, Vida Resnik

## TOZD Predelava aluminija

10 let

Adolf Car, Štefan Horvat

20 let

Martin Avgustin, Anton Kozoderc, Jožef Zupanič

30 let

Janez Pulko

## TOZD Livarna lahkih barvnih kovin Trbolje

10 let

Miroslav Žibert, Marjan Haknar, Milan Troha, Cilka Vrtovšek

20 let

Avgust Koncilj, Ida Novak

30 let

—

## TOZD Vzdrževanje

10 let

Franc Kaučević, Medved Mirko, Franc Panikvar, Leopold Krošl, Branko Horvat, Sergej Pavličev

20 let

Viljem Šaše, Rudolf Frank, Janez Majcen, Branko Planinc, Aleksander Sipoš, Anton Veronek, Štefan Cigan, Ivan Golubič

30 let

Miran Gotvejn, Mihael Jeza, Lovro Kiseljak, Anton Klajnšek, Ivan Kopajnik, Konrad Kramberger, Ivan Plišek, Franc Zadravec, Mirko Zapan, Viktor Zupanič, Franc Jevšovar, Ivan Ratajc, Franc Vehovar, Ivan Emeršič, Ivan Lah

20 let

Peter Pehan, Lovro Mesarič, Janez Galun, Jože Jerenko, Ludvik Salamun

## TOZD Promet

10 let

30 let

Janez Štumberger, Jože Turk, Anton Arnuš

## TOZD Kontrola kvalitete

10 let

Martin Angel

20 let

—

30 let

Stanislav Šegula

## Delovna skupnost skupnih služb

10 let

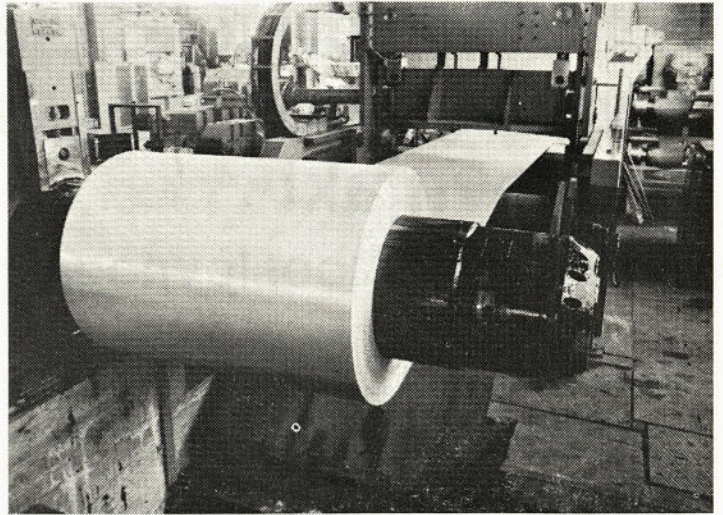
Janko Meglič, Nada Aubelj, Danijel Colnarič, Ljudmila Doberšek, Helena Gašparič, Ema Šneberger, Veronika Špendl, Amalija Mlaker, Zdenka Colnarič, Terezija Horvat, Hilda Premužič, Marjan Strlič, Marija Topolovec, Jožica Peršoh, Terezija Žnidar

20 let

Alojzija Krajgar, Cecilija Podbreznik, Silva Jumerovič, Ciril Kovač, Katica Smolinger, Janez Kirbiš, Blaž Drevenšek, Alenka Gorup

30 let

Karel Levanič, Rudi Belšak, Tonka Čuček, Ivan Mazera, Jožef Žnidar, Jože Hliš



Široki trak

## Pokongresni vtisi

Kongres Zveze sindikatov Slovenije je sicer že davno za nami, vendar so stališča tako jasna in obvezujoča, da jih ne bomo mogli, niti smeli pozabiti.

Sredi množice delegatov, ki so se 11., 12. in 13. oktobra zbrali v Ljubljani, da bi kritično ocenili doseženo in se dogovorili o vsem tistem, kar lahko naredimo še boljše, je bil tudi naš delegat Ludvik Gajski.

Takega ali podobnih kongresov se je udeležil prvič in pravi, da je ponosen, ker so mu zaupali to nalogo.

Sodeloval je v četrti komisiji, katere razprave so govorile o uresničevanju socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih načel pridobivanja in razporejanja dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke. Med drugim je v svoji razpravi dejal:

»da bi prizadevanja osnovnih organizacij sindikata, da bi tozdrvske interese združili v skupne interese delovnih organizacij, morale podpreti z enotno akcijo tudi vse družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji. Zaostri je treba odgovornost po načelu: višji položaj — večja odgovornost, tudi za ceno kadrovske sprememb.« Ko je povzemal

predkongresno razpravo delavcev proizvodnje in predelave kovin občine Ptuj, je poudaril zahtevo, da se sindikat ne sme več zadovoljiti z začasnimi rešitvami, kot so benifikacija delovnih mest in denarna nadomestila, ampak mora odločno vztrajati pri sanaciji težkih pogojev dela.

Tovariš Gajski se je vrnil poln prijetnih vtisov. Skrbno ima zložene vse zapise s kongresa in dokumente, ki jih je dobil vsak udeleženec. V tej mapi, ki bo ostala kot dragocen spomin, hrani tudi razglednico Cankarjevega doma, za katerega pravi, da je prečudovit.

»Diskusije so bile izredno bogate«, pove. »Problematike niso le nakazovale, ampak takoj tudi predlagale rešitev. Niso bile v stilu jamranja, ampak izredno akcijske in obvezujoče.

V lepem spominu so mi ostala tudi srečanja med odmori, ko smo se srečevali in izmenjali izkušnje iz dela in družbenopolitičnega življenja. Prepričan sem, da sem iz razprav in pogovorov zvedel veliko koristnega in želim, da bi vse to v polni meri uporabljal tudi v svojem tozdu in celotni delovni organizaciji.«

V. P.

## Nakladanje aluminija



# V TGA Kidričevo se s problemi človeka ukvarjajo posebej za to usposobljeni strokovnjaki

## (Pregled družboslovnega raziskovanja v TGA)

V prejšnji številki Aluminija smo prikazali delo družboslovcev — sociologov, psihologov in socialnih delavcev v združenem delu, konkretno v TGA Kidričevo. V delovnih organizacijah se s problemom človeka — delavca relativno kratek čas ukvarjajo zato posebej usposobljeni strokovnjaki. Prikazali smo problematiko družboslovnega raziskovanja v TGA, ki smo ga razdelili na več področij. V prvem nadaljevanju smo predstavili dela s kadrovskega in socialnega področja. V današnjem prispevku pa prikazujemo opravljene naloge še na drugih področjih.

### c) Psihologija dela

Na tem področju je bilo opravljenih nekaj manj študij, ker je bila delovna organizacija dobri dve leti brez psihologa. V lanskem letu pa se je zaposlila pripravnica, ki je šele letos začela ponovno opravljati dela psihologa.

**Zaznavanje socialne situacije in osebno vrednotenje disciplinskih prekrškov (1981)** — v svojem diplomskem delu je psihologinja želela odgovoriti na vprašanje ali med posameznimi skupinami delavcev obstajajo razlike v zaznavanju socialne situacije in osebno vrednotenju disciplinskih prekrškov. Ugotovili smo, da med njimi ni pomembnih razlik. Zaskrbljuje predvsem podatek, da ni razlik med predelavci in ostalimi delavci kljub razlikam v stopnji odgovornosti in moči. Zato bomo posvetili večjo pozornost izboru predelavcev. Določili bomo kriterije za njihovo izbiro in sistem njihovega usposabljanja.

### Analiza nesreč in poškod pri delu v TOZD Vzdrževanje (1982)

Ker število nesreč in poškodb pri delu v naši delovni organizaciji narašča, smo posebej analizirali to problematiko. Ugotovili smo, kakšna je socialna in kvalifikacijska struktura delavcev, ki pogosto doživljajo nesreče pri delu, kakšna dela oziroma naloge ti delavci v času nesreče opravljajo in kdo so ti delavci. Ti podatki nam bodo služili pri preventivnih akcijah, razporejanju novih delavcev na ta dela in so osnova pri analizi delovnega okolja, kjer so nesreče najbolj pogoste.

### Socialno varstvo delavcev

S področja socialnega varstva delavcev je bilo v TGA opravljenih največ študij s problematiko zaposlovanja delovnih invalidov oziroma delavcev z omejeno delovno zmogljivostjo. To je razumljivo, saj je to eden največjih problemov že od začetka redne proizvodnje. Zaradi zastarele tehnologije, ki vpliva na slabšanje delovnih razmer, v TGA hitro narašča število delovnih invalidov, ki sedaj že predstavljajo posebno sociološko kategorijo delavcev.

**Problematika zaposlovanja delovnih invalidov v TGA (1978)** — ta analiza prezentira stanje invalidnosti v delovni organizaciji,

gibanje invalidnosti v zadnjih petih letih, vzroke nastanka ter sklepe ugotovitve in predloge za rešitev.

**Zaposlovanje delovnih invalidov v TGA »Boris Kidrič« Kidričevo (1978)** — to diplomsko delo naše socialne delavke predstavlja dopolnitev opravljene analize o isti problematiki v TGA. Problematiko zaposlovanja delovnih invalidov v naši organizaciji je obdelala z vidika iskanja možnosti zaposlovanja invalidov glede na njihove delovne zmogljivosti in glede njihove želje.

**Analiza vzrokov in posledic bolniških izostankov od leta 1978 do 1981 (1982)** — študija je bila opravljena v sodelovanju delavcev kadrovskega splošnega sektorja in zdravstvenega osebja v obratni ambulanti. Dobljeni rezultati so pokazali na najbolj pogoste vzroke izostajanja delavcev zaradi bolezni. Na osnovi opravljene študije smo pripravili ukrepe, s katerimi bomo zmanjšali število bolniških izostankov v posameznih TOZD.

**Socialno ekonomski položaj delavcev v TGA Kidričevo (1982)** Naša štipendistka je v svoji diplomski nalogi obravnavala socialno ekonomski položaj naših delavcev (v okviru zadolžitve dogovorjene v okviru SOZD Unial). Rezultati naloge bodo v pomoč kadrovske socialni službi kot tudi pri usmerjanju njenih akcij az di tovarniški konferenci sindikalizboljšanje standarda delavcev.

### e) Kratke razprave kot pomoč samoupravnim organom oziroma vodstvom DO ali TOZD pri odločanju

Zaradi pomanjkanja časa je bilo potrebno izdelati tudi večje število študij oziroma analiz, pri katerih smo obravnavali konkretne probleme, ki jih je bilo potrebno hitro rešiti. Te analize so uporabne le v določenih situacijah kot pomoč samoupravnim organom oziroma vodstvu delovne organizacije ali TOZD pri sprejemanju pozameznih odločitev. Pripravljene in izvedene so v relativno kratkem času, zato večkrat ni bilo dovolj časa za klasičen študijski pristop.

**Praktikanti v TGA (1975)** — anketirali smo učence na praktičnem delu v TGA med počitnicami in od njih hoteli izvedeti kako preživljajo prakso. Zanimali so nas njihovi problemi ter pred-

logi, kako prakso bolje organizirati, da bo čim bolj koristna tako zanje kot za delovno organizacijo. Na osnovi dobljenih rezultatov smo pripravili programe dela praktikantov.

### Analiza neuspelega referenduma o združitvi z IBT Trbovlje v TOZD

**TOZD Proizvodnja aluminija (1977)** — takoj po neuspelem referendumu o združitvi s TOZD iz Trbovelj smo na zahtevo OO ZK in sindikata TOZD Proizvodnja aluminija naredili raziskavo mnenj delavcev v TOZD Tovarna aluminija. Anketa je opozorila na napake, ki so bile narejene med pripravami na referendum ter na nerešene probleme, ki so posredno vplivali na rezultat referenduma.

**Analiza vzrokov odhajanja delavcev iz TOZD Vzdrževanje (oddelek avtomacije) (1979)** — na osnovi zahteve direktorja TOZD Vzdrževanje smo pripravili analizo vzrokov nepričakovanega odhoda števila delavcev iz oddelka avtomacije. Vse zaposlene v oddelku smo anketirali. Anketa je pokazala na nekatere nerešene probleme (nizek OD, slabi medsebojni odnosi, slab odnos drugih TOZD do delavcev tega oddelka...). Vodstvo TOZD je nekatere naše predloge upoštevalo ter s sprejetimi ukrepi zmanjšalo fluktuacijo.

**Mnenje članov delavskih svetov o seminarju (1981 in 1982)** — po organiziranem seminarju za člane delavskih svetov smo jih povprašali, kaj menijo o seminarju. Odgovori so napotilo organizatorjem seminarja za nadaljnje delo.

**Anketa o premakljivem delovnem času (1982)** — ta anketa predstavlja nadaljevanje že omenjene raziskave o delovnem času. Dve leti po uvedbi premakljivega delovnega časa smo delavce povprašali, kaj menijo o tej obliki. Analizo zbranih mnenj smo posredovali samoupravnim organom.

**Anketa o informiranju (1981)** (1981) — želeli smo izvedeti, kako so delavci zadovoljni z novo obliko informiranja — preko internega ozvočenja.

**Vodenje in organizacija sestankov v TGA (1982)** — opravljena analiza bo v pomoč vodstvu delovne organizacije in vodstvom družbenopolitičnih organizacij pri boljši organizaciji sestankov ter zmanjševanju izgube delovnega časa zaradi slabe priprave sestankov.

### UPORABNOST OPRAVLJENIH RAZISKAV

Ugotovitve opravljenih raziskav so v pomoč predvsem delavcem kadrovske splošnega

sektorja. Na osnovi teh rezultatov smo pripravili vrsto predlogov za reševanje določenih problemov, ki smo jih obravnavali v naših študijah. Vseh predlogov seveda nismo mogli uporabiti oziroma uresničiti v praksi, saj njihova realizacija ni odvisna samo od nas, temveč tudi od razumevanja vodstev delovne organizacije in TOZD, samoupravnih organov ter družbenopolitičnih organizacij v TGA.

V tem prispevku bom opozoril le na najpomembnejše spremembe, ki smo jih v TGA izvedli na osnovi naših raziskav. V anketi o družbenopolitični aktivnosti v TGA smo med drugim ugotovili, da naši delavci niso zadovoljni z informiranjem. Pogrešajo predvsem kratke in aktualne informacije o dogajanju v TGA. Na osnovi teh ugotovitev smo pripravili predlog sprememb sistema informiranja v TGA. Od klasičnega informiranja preko glasila Aluminij in oglasnih desk smo prešli na informiranje preko ozvočenja in občasnega biltena NOVIC, kjer so informacije krajše in bolj jasne.

Ko smo anketo o informiranju ponovili, smo ugotovili, da se je mnenje delavcev delno spremenilo in so sedaj nekoliko bolj zadovoljni kot pred to novostjo. Problem seveda še zmeraj ostaja, ker imamo velike težave pri zbiranju informacij pri vodilnih delavcih in določenih strokovnih službah.

Pomembno spremembo pomeni tudi uvedba premakljivega delovnega časa, ki smo ga uvedli na osnovi ugotovitve naše študije. Na osnovi naše analize in predlogov so samoupravni organi določili dve obliki delovnega časa — togi delovni čas za delavce, ki delajo v izmenah in premakljivi delovni čas za ostale. Na ta način smo direktno vplivali na bolj racionalno izrabo delovnega časa. Da uvajanje ni potekalo brez problemov, pove že podatek, da sta od izvedbe analize delovnega časa pa do poskusne uvedbe PDC premakljivega delovnega časa minili skoraj dve leti.

Kot sem omenil je bila tema sociološke študije tudi problematika pripravnštva v naši delovni organizaciji. Opravljena diplomatska naloga je predstavljala osnovo za ureditev pripravnštva v TGA. Predloge iz naloge smo realizirali v praksi; izdelali smo program pripravnštva, uvedli smo mentorstvo, spremljamo pripravnikovo delo in preverjamo pridobljene izkušnje.

Posebno poglavje predstavlja reševanje problema zaposlovanja delavcev z omejeno delovno zmogljivostjo. Na našo iniciativo in s sodelovanjem z zdravnikom me-

# Mnenje udeležencev seminarja za člane delavskih svetov

Izobraževanje delegatov samoupravnih organov je že stalna praksa v TGA. Da bi lahko še bolj uspešno organizirali takšne oblike izobraževanja, smo želeli izvedeti mnenje delegatov o seminarju. Zato smo po seminarju izvedli manjšo anketo.

Na vprašalnik je odgovorilo 96 udeležencev iz vseh TOZD in DSSS. Med njimi je bilo največ članov delavskih svetov TOZD (63,5 %), delavskega sveta TGA (20,8 %) ter ostali — tajniki samoupravnih organov, sekretarji OO DPO (11,5 %).

## ... o seminarju

Udeleženci so bili zadovoljni s seminarjem, saj jih je 50 % odgovorilo, da jim seminar zelo ugaja, 46,8 pa jih je bilo delno zadovoljnih. Večina udeležencev je bila zadovoljna tudi s prostorom, kjer je bil seminar, le en udeleženec je izjavil, da s prostorom sploh ni zadovoljen. Lanski udeleženci seminarja so bili bolj zadovoljni, saj jih je 60 % odgovorilo, da jim je seminar zelo ugajal.

## ... o vsebini seminarja

Tudi z vsebino seminarja so bili udeleženci zadovoljni (zelo 44,8 %, delno 51 %). Delegati najbolj zanimajo problemi naše delovne organizacije s katerimi se srečujemo vsaki dan. To so potrdili tudi odgovori delavcev. Teme, ki so jih predlagali za naslednje seminarje, so iz področja organiziranja in gospodarjenja v TGA. Navedla bom le nekatere, ki so bile večkrat predlagane:

- razvoj in perspektiva TGA,
- o razmerah in odnosih med TOZD in v SOZD UNIAL,
- o odgovornosti,
- nagrajevanju po delu,
- letni plan poslovanja,
- vloga in delovanje samoupravne delavske kontrole.

dicine dela smo pregledali vsa dela oziroma naloge v TGA in ugotovili, katera so primerna za zaposlitev omenjenih delavcev. Študijto vsako delo ažuriramo ter z rezultati seznanjamo samoupravne organe ter vodstvo TGA. Na osnovi teh analiz so samoupravni organi sprejeli več konkretnih ukrepov, s katerimi želimo povečati število del primernih za delovne invalide.

V naši delovni organizaciji se že dalj časa ukvarjamo s problemem izkoriščenosti našega strokovnega kadra. Zaradi neprestanih pripomb na delo strokovnih delavcev na eni strani ter dokazovanja, da strokovnjaki ne morejo normalno opravljati svojega dela, smo opravili analizo izkoriščenosti strokovnega kadra v TGA.

Dobljeni rezultati so nas opozorili na določene probleme, ki po mnenju samih strokovnjakov

Nekatere predlagane teme (medtozdovski odnosi, nagrajevanje po delu) se ponavljajo. Tudi lanski udeleženci seminarja so predlagali, da bi to problematiko morali obvarovati na seminarju. Vendar se mi zdi, da o perečih problemih ne moremo samo predavati, temveč se moramo vsi skupaj truditi, da jih rešimo, uredimo z boljšim odnosom do dela, do sodelavcev.

## ... o predavateljih

Udeleženci seminarja so bili s predavatelji zadovoljni, saj se je večina strinjala, da so bili dovolj razumljivi (38,5 % odgovorov) oz. razumljivi (57,3 % odgovorov).

Udeleženci so povedali tudi svoje mnenje o predavateljih, katerega bi morali upoštevati na naslednjih seminarjih. Menili so, da bi morali predavatelji biti bolj konkretni, torej snov, ki jo predavajo, naj popestrijo s konkretnimi primeri iz prakse, iz TGA.

## Zaključek

Na koncu vprašalnika so udeleženci navedli svoje predloge oz. pripombe na seminar. Nekatere pripombe so se ponovile iz predhodnih odgovorov kot na primer: obravnavana problematika naj bo podkrepjena s konkretnimi primeri. Menili so, da bi takšna predavanja morali organizirati za vse zaposlene in ne samo za delegate samoupravnih organov. Prav tako so navedli, da bi morali ostreje ukrepati proti tistim osebam, ki kalijo medsebojne odnose. Izrazili so nezadovoljstvo, ker se vabljeni direktorji niso udeležili seminarja, kjer bi lahko odgovarjali na konkretna vprašanja o problemih v TGA.

Menim, da so rezultati ankete dali nekaj bistvenih pripomb in predlogov, ki jih bo potrebno upoštevati pri organiziranju naslednjih oblik izobraževanja delegatov samoupravnih organov.

A. Gorup

# Sodišče združenega dela v TGA

## Sodišče potrdilo ugotovitve disciplinske komisije

Vsi vemo, da ima naša disciplinska komisija veliko opravka. Vsak teden, skoraj vedno je to v sredo, se sestanejo njeni člani in obravnavajo vsak primer posebej. Poleg primerne kazni, se zgodi mnogokrat, mora kršitelj poravnati tudi materialno škodo, ki je nastala v času njegove odsotnosti. Nekateri se z odločitvijo disciplinske komisije ne strinjajo in tega ne plačajo, zato preide stvar v roke sodišča združenega dela.

Zaradi velikega števila udeležencev se je sodišče združenega dela odločilo priti k nam in razpisalo v oktobru obravnavo v naši delovni organizaciji. Tak način obravnavanja je veliko bolj ekonomičen, saj so prihranjeni stroški za prevoz in delavci ne izostanejo z dela. Prednost je tudi v tem, da se lahko spor konča na prvi obravnavi, ker so tu pač priče, ki jih lahko pokličejo, kar se je tudi v več primerih zgodilo.

Sodišče je obravnavalo izključno zahteve za plačilo pavšalne odškodnine, ki jih je določila disciplinska komisija TGA.

Nikoli nisem bila na sodišču, niti na krškšnikoli obravnavi, zato menda mi je bilo nekam čudno pri srcu, ko sem prisostvovala nekaj razpravam v sejni sobi delavskega sveta TGA.

Velika dvorana, spredaj sodnik sodišča združenega dela, ob njem porotnika, desno predlagatelj, levo zapisničarica in nasproti vseh udeleženec. Monotono, navajen istega že tisoč in tisočkrat izgovorjenega stavka, pove sodnik vsakemu uvodni del. Nato sledi izpoved udeleženca. Pri nekaterih je to veliko besed, pri drugih malo in ko se kaj zaplete, je že priča pri roki, ki jo opozorijo, da mora govoriti resnico. Potem premlevas v sebi te besede, ki gredo globoko v notranjost in potipajo prav do vesti, in zdi se ti, da ne moreš slišati drugo kot samo resnico. Toda bolj poslušas, manj verjameš. Po izpovedi te in one strani bi moralo biti resnic mnogo.

Med mešanico tega in onega ostane sodnik s porotnikoma, drugi se umaknemo. Ko se odločijo, kaj je prav, nas pokličejo in povedo odločbo. Udeleženec podpiše in odide.

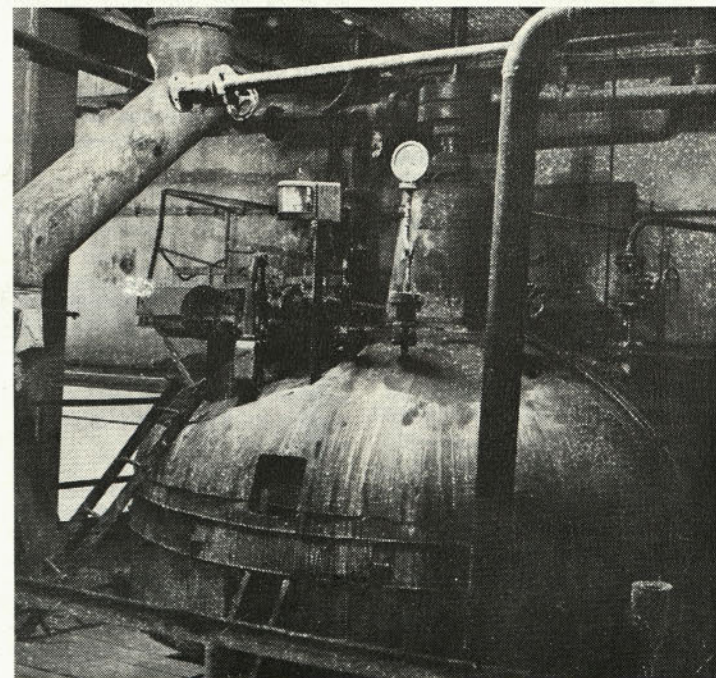
Postopek se ponovi pri vsakem udeležencu, tudi če ni bil prisoten, kar se je zgodilo tudi pri nas. Sodišča to ne more, ker je bil udeleženec pravilno vabljen in zato odloči brez njegove prisotnosti.

Naslednji vabljeni pride v dvorano plašno in sede nasproti sodnika. Ta mu predlaga, da spor reši brez obravnave, kajti šlo je za majhno vsoto. Takoj se seveda s tem strinja in predstavnik predlagatelja umakne predlog in s tem se zadeva konča. Udeleženec podpiše in olajšano odide.

Tako in na podoben način so obravnavali 41 udeležencev. Sodišče je kar v 40 primerih odločilo tako, da je potrdilo odločbo disciplinske komisije TGA in naložilo udeležencem, da morajo plačati pavšalno odškodnino, v enem primeru pa je udeleženca oprostilo.

Kaj bi lahko rekli za konec? Po rezultatih sodeč je ugotovljeno, da naša disciplinska komisija dela dobro, da so njene odločitve pravilne in zato je verjetno bolje, da odmerjeno odškodnino poravnamo in si ne delamo dodatnih stroškov. V. P.

## Del naprav za proizvodnjo zeolita



B. Glazer

# Kako smo poslovali

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu oktobru. Kolona indeks v tabeli I prikazuje odnos dosežene proizvodnje tekočega leta v primerjavi s proizvodnjo v istem obdobju preteklega leta in odnos dosežene proizvodnje v primerjavi z letnim planom poslovanja 1982.

## I. DINAMIKA PROIZVODNJE — INDEKSI FIZIČNEGA OBSEGA

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Plan poslovanja		DOSEŽENO				INDEKS			
		X	I-X	1981		1982		1982:1981		1982	
				5	6	7	8	9	10	11	12
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>TOZD TOVARNA GLINICE</b>											
Al hidrat — Al 203	t	8.531	87.788	9.813	92.616	8.361	84.585	85	91	98	96
Kalcinirana glinica	t	8.692	85.238	9.832	87.970	8.044	86.335	82	98	93	101
Prodani hidrat	t	269	2.635	248	4.016	438	2.322	177	58	163	88
Skupaj (kalc. gl. + pr. hid.)	t	8.961	87.873	10.080	91.986	8.482	88.657	84	96	95	101
<b>TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA</b>											
Elektr. Al — Hala A	t	1.701	16.678	1.769	16.849	1.848	17.401	104	103	109	104
Elektr. Al — Hala B	t	2.114	20.735	2.164	21.180	2.187	21.156	101	100	103	102
Anodna masa	t	430	21.475	159	21.260	389	20.816	245	98	91	97
<b>TOZD PREDELAVA ALUMINIJA</b>											
Al formati	t	1.497	17.113	2.936	21.685	1.908	18.459	65	85	127	108
Al žica	t	448	3.270	—	—	819	4.444	—	—	183	136
Al trak — široki	t	565	4.616	—	—	425	4.990	—	—	75	108
Al trak — ozki	t	62	310	—	—	4	225	—	—	6	73
Rondelice	t	16	74	—	—	3	9	—	—	19	12
Zlitine: gnetne	t	555	5.440	440	4.930	429	4.992	168	101	77	92
Zlitine: livarske	t	759	7.448	603	11.644	621	5.899	103	51	82	79
Predzlitine: lastne	t	95	931	35	674	74	640	209	95	77	69
Predzlitine: za prodajo	t	—	—	18	37	—	79	—	214	—	—
Drogi za kline	t	9	90	11	75	3	65	27	87	33	72
Stikala	t	2	15	5	5	—	46	—	920	—	307
<b>LIVARNA SKUPAJ</b>											
Pretapljanje Al	t	4.008	39.307	3.864	39.050	4.285	39.848	111	102	107	101
	t	645	6.329	49	438	1.001	6.494	—	—	155	103

### TOZD TOVARNA GLINICE

V mesecu oktobru smo proizvedli 8.361 ton Al hidrata Al 203, kar je za 170 ton manj kot smo planirali v letnem planu poslovanja (indeks 98) in 1.452 ton manj kot isti mesec preteklega leta (indeks 85). V času od januarja do oktobra znaša proizvodnja 84.585 ton, kar pomeni, da nismo dosegli planirane proizvodnje za 3.203 ton oz. 4 %, glede na lansko proizvodnjo v istem obdobju pa smo proizvedli 8.031 ton oz. 9 % manj.

Proizvodnja kalcinirane glinice znaša v oktobru 8.044 ton in je za 648 ton manjša od planirane (indeks 93), proizvodnja Al hidrata za prodajo pa znaša 438 ton in je za 169 ton večja kot smo predvidevali v letnem planu poslovanja (indeks 163).

Skupna proizvodnja (kalcinirana glinica in prodani hidrat) je v oktobru dosežena z 8482 ton in ne dosega planirane proizvodnje v letnem planu poslovanja za 479 ton oz. 5 %, proizvodnje v istem mesecu preteklega leta pa ne dosega za 1598 ton oz. 16 %. V obdobju I-X znaša skupna proizvodnja 88.257 ton, to je 784 ton več kot smo predvideli (indeks 101) in 3329 ton manj kot v istem obdobju preteklega leta (indeks 96).

Iz tabele II je razvidno, da smo pri proizvodnji Al hidrata Al203 v obdobju I-X porabili glede na planirano porabo 100 % boksita in Na hidroksida, 95 % pare, 66 % žganega apna in 111 % električne energije.

Pri proizvodnji kalcinirane glinice smo od januarja do oktobra porabili 100 % mazuta, 114 % pare, 62 % Al fluorida in 96 % električne energije v primerjavi s planirano porabo.

### TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

V mesecu oktobru smo v hali A proizvedli 1.848 ton el. aluminija, to je 147 ton več kot smo planirali (indeks 109) in 79 ton več kot isti mesec preteklega leta (indeks 104). Kumulativna proizvodnja I-X znaša 17.401 ton in presega planirano proizvodnjo v letnem planu poslovanja za 723 ton oz. 4 %, od lanske proizvodnje v istem obdobju pa je večja za 552 ton oziroma 3 %.

V hali B smo v oktobru proizvedli 2.187 ton el. aluminija in s tem presegli planirano proizvodnjo za 73 ton (indeks 103). Od januarja do oktobra znaša proizvodnja v hali B 21.156 ton in je za 421 ton večja od planirane (indeks 102), in 24 ton manjša od lanske proizvodnje v istem obdobju. Kumulativna proizvodnja hale A in B znaša 38.557 ton in presega plan proizvodnje za 1.144 ton, oziroma 3 %.

V hali A smo v obdobju I-X porabili 99 % anodne mase, 89 % hidrata, 107 % Al fluorida in 98 % električne energije glede na planirano porabo. V hali B je v času od januarja do oktobra poraba vseh surovin manjša od planirane, in sicer: pri anodni masi za 1 %, pri kriolitu za 5 % in pri električni energiji za 1 %.

Proizvodnja anodne mase znaša v oktobru samo 389 ton zaradi generalnega remonta, ki je trajal od 3. 10. do 27. 10. 1982. Dosežena proizvodnja je za 41 ton manjša od planirane (indeks 91) in 230 ton večja od proizvodnje v istem mesecu preteklega leta (indeks 245).

## II. PREGLED PORABLJENIH SUROVIN NA ENOTO PROIZVODA

TOZD/SUROVINA	Enota mere	Plan poslovanja	DOSEŽENO		INDEKS	
			X	I-X	4:3	5:3
1	2	3	4	5	6	7
<b>TOZD TOVARNA GLINICE</b>						
<b>Al hidrat — Al<sub>2</sub>O<sub>3</sub></b>						
— boksit	t		2,798	2,584		
— NaOH — 100 %	t		0,11609	0,10015		
— para	t	4,450	4,37376	4,22211	98	95
— el. energija	kWh	323,256	383,838	358,982	119	111
— žgano apno	t	0,042	0,01864	0,02759	44	66
<b>Kalcinirana glinica</b>						
— tekoče gorivo	t	0,12102	0,12502	0,12047	103	100
— para	t	0,04066	0,04973	0,04633	122	114
— Al fluorid	t	0,00026	0,00019	0,00016	73	62
— el. energija	kWh	32,4886	30,99352	31,06539	95	96
<b>TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA</b>						
<b>Elektrolitski Al — hala A</b>						
— glinica	t	1,920	1,91983	1,91985	100	100
— anodna masa	t	0,585	0,56808	0,57878	97	99
— kriolit	t	0,035	0,02806	0,03129	80	89
— Al fluorid	t	0,035	0,03809	0,03731	109	107
— el. energija	kWh	18,037	17,141	17,646	95	98
<b>Elektrolitski Al — hala B</b>						
— glinica	t	1,920	1,92002	1,91989	100	100
— anodna masa	t	0,570	0,55862	0,56628	98	99
— kriolit	t	0,035	0,02940	0,03334	84	95
— Al fluorid	t	0,035	0,03736	0,03490	107	100
— el. energija	kWh	17,357	17,079	17,199	98	99
<b>Anodna masa</b>						
— petrolkoks	t	0,67165	0,55421	0,63508	83	95
— katranska smola	t	0,338015	0,31095	0,33431	92	99
— mazut	t	0,0048	—	0,00372	—	77
— el. energija	kWh	150	170	131	113	87
* programiran normativ						

Od začetka leta do oktobra smo proizvedli 20.816 ton in s tem nismo dosegli planirane proizvodnje za 659 ton oziroma 3 %, proizvodnje v istem obdobju preteklega leta pa nismo dosegli za 444 ton oz. 2 %.

Pri proizvodnji anodne mase smo v obdobju I-X porabili 95 % petrolkoks, 99 % katranske smole, 77 % mazuta in 87 % električne energije.

### TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

V livarni in obratu predelave smo oktobra proizvedli 4.285 t različnih livarniških proizvodov in s tem presegli planirano proizvodnjo za 277 t (indeks 107), glede na isti mesec preteklega leta pa je proizvodnja večja za 421 t (indeks 111).

Kumulativna proizvodnja znaša 39.848 ton in je večja od planirane za 541 ton oz. 1 %,

(Nadaljevanje na 11. strani)



## Zunanji pomnilnik

To so magnetni pomnilniki, ki izkoriščajo elektromagnetne pojave. Ti elementi so izredno zanesljivi in ne vključujejo procesa staranja. Tudi poraba energije je izredno majhna, žal pa so temperaturno odvisni. Med najhitrejšo štejemo feritne pomnilne elemente. Pri teh je na ustrezen material naperjen sloj feromagnetne mase. Pisanje oziroma čitanje informativ s takšnimi pomnilnimi napravami ima srednjo dobo dosega informacije v razredu mikrosekund. Ti pomnilniki so se koristili v računalniških tretje generacije. Skozi feromagnetno jedro so speljane tokovne in nosilne žice. V odvisnosti od smeri toka se jedro magnetizira v eno ali drugo smer (S. N). Takšno stanje primerjamo s stanjem »0« ali »1«. Iz tega sledi osnovni princip binarnega delovanja računalniških sistemov, o čemer pa smo že govorili. Povedali pa smo tudi že, da je današnja generacija teh spominov grajena v polprevodniški tehniki s pomočjo čipov.

Poleg te osnovne oblike pomnilnika, pa poznamo še pomnilnike v obliki diskov, bobnov, trakov in kaset.

Zunanje pomnilnike delimo z ozirom na način izkoriščanja v dve osnovni skupini:

— pomnilnike s sekvencialnim pristopom,

— pomnilnike z direktnim, neposrednim pristopom (RANDOM).

Pri prvi skupini informacije čitamo (pišemo) eno za drugo (sekvencialno). Če želimo obdelati nek podatek v sredini datoteke, moramo prebrati vse predhodne, čeprav jih ne želimo obdelati. Medtem, ko pri direktnem načinu obdelave podatkov pride mo takoj na stavek, ki ga želimo obdelati.

### ENOTE MAGNETNIH TRAKOV

Magnetni trak je iz plastične podlage, na kateri je naperjena elektromagnetna plast (magnetofonski trak), ki jo je možno polarizirati in na ta način shranjevati podatke v binarni obliki zapisa. Znaki so nanizani eden za drugim (sekvencialno) možno pa jih je zapisovati v različnih gostotah. Običajno se uporabljajo 200, 556, 800, 1600 in 6400 BPI (byt pro inch) znakov na inčo. To pomeni približno 79, 220, 315, 630 in 2520 znakov na centimeter traku. Skupina znakov, ki se prenese na trak z enim samim ukazom se imenuje stavek podatkov (npr. stavek osebnih podatkov v personalni evidenci). Med stavki so na traku 19 mm (3/4 inča) dolgi MSR (medstavkovni razmaki) ali IRG-i (interrupt Record Gap), ki so potrebni za sigurnost, v primeru, da se ob ustavljanju traku kakšen znak ne izgubi. V odvisnosti bitov, ki sestavljajo en trak (različne kode EBCDIC, BCDC (2)...) ločimo 7 in 9 sledne zapise (sedem in devet kanalni zapisi) na trakovih.

Po vstavitvi plastičnih kolotov v enoto, potuje preko vodil in vakumskih komor. Za dovolj veliko zanko (odvisno od velikosti komore) skrbijo fotoelektrični elementi, krmilna koluta pa s pomočjo vakumskih ventilov za ustvarjanje pravilnega podpritiska oziroma nadpritiska. Ker ima krmilna koluta vrtnino na oboju, se v odvisnosti od pritiska trak prilepi ali odlepi od koluta in se na tak način suče v levo ali desno, ali pa miruje (kadar je na kolutih izenačen pritisk). Hitrost takšne tračne enote je odvisna od velikosti vakumskih komor, saj se inercija pomožnega in glavnega koluta izravnava v teh komorah. Na tej svoji poti trak teče mimo čitalne in pisalne glave in se navija na pomožni kolot.

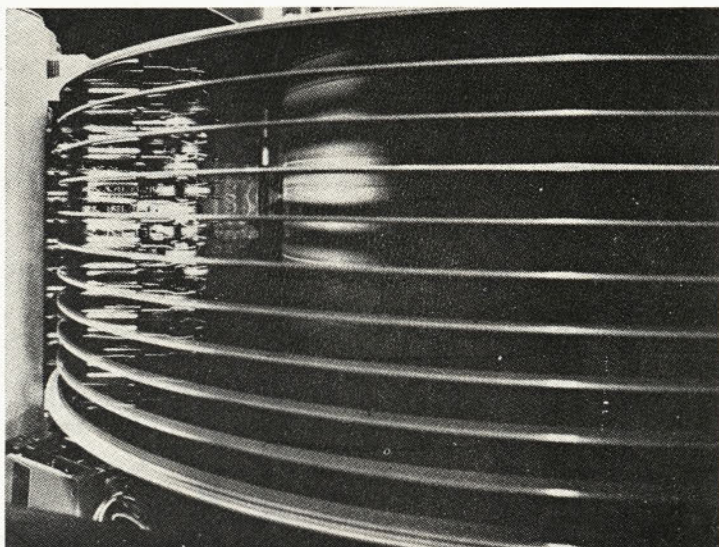
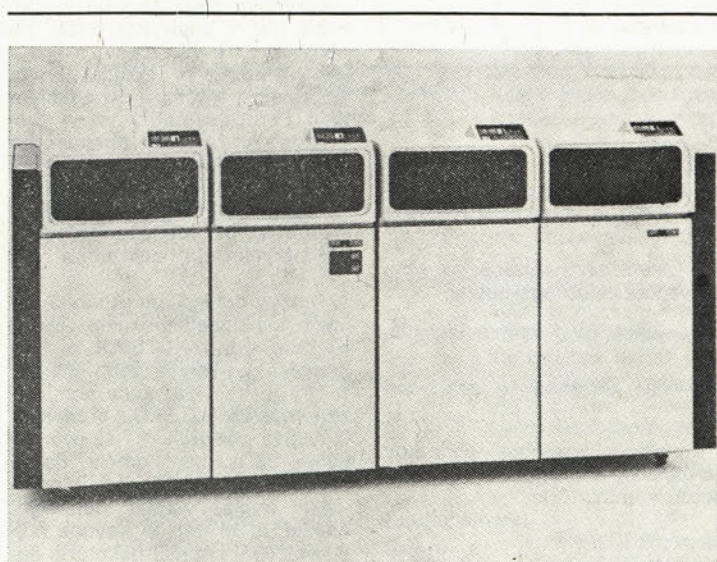
V odvisnosti od dolžine traka in gostote zapisa lahko na trak shranimo nekaj 10 milijonov znakov. Hitrost prenosa pa znaša nekaj 10 tisoč ali nekaj 100.000 znakov/sec.

Magnetni trakovi so najcenejši zunanji pomnilniki. Ker pa je možna le sekvencialna obdelava, se v večini primerov, kjer je veliko število podatkov za obdelavo uporabljajo trakovne datoteke kot zaščite podatkov oz arhive.

Pri velikih količinah podatkov bi obdelavo precej podaljšali, če bi iskali podatek, ki leži na koncu datoteke (traku). Zaključek datoteke na traku označuje poseben podatek TAPE-MARK. Na enem traku lahko imamo več datotek seveda tudi eno za drugo. Stavke lahko, zaradi pridobitve prostora, tudi blokiramo. Kaj to pomeni, najboljše pokaže slika. Vsak trak lahko na začetku tudi označimo s standardnimi labelami (trakovno adresno) VOL.

Datoteke na traku pa lahko zraven TAPE-MARK-e (koncu datoteke) označimo še z HDR la-

### IBM 3350 Diskovne enote



Notranost magnetnega diska s čitilno pisalnimi glavami

belo (na začetku datoteke) in TRL labelo (na koncu datoteke).

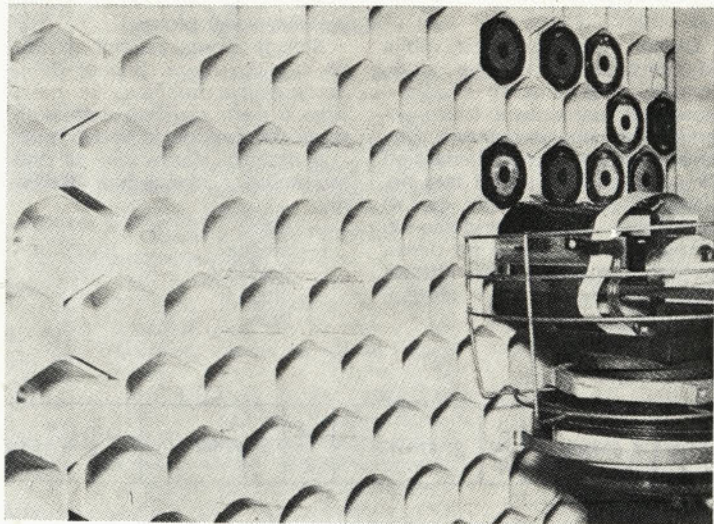
Te labelo so dolge 80 znakov in so enakih formatov (predpisanih oblik)

Računalnik preveri to oznako in ugotovi, če smo uporabili pravilni kolot (VOL-labela), ali če bomo brali pravilno datoteko (HDR-labela).

S tem se zaščitijo podatki pred morebitnim prekrivanjem ali izbrisom.

Podoben način obdelave, le precej drugačno zunanjo obliko pa imajo kasetni pomnilniki. Največja prednost le-teh pred tračnimi pomnilniki je v masovnosti shranjevanja podatkov in hitrejšem pristopu do le-teh.

### IBM 3850 — KASETNI pomnilnik



### ENOTE MAGNETNIH DISKOV

Enote magnetnih diskov so se pojavile, kot dopolnilo trakovnih enot, da bi zmanjšali pristopne čase do podatkov (RANDOM-DIRECT) in istočasno povečali spomin. Osnovna razlika med trakovi in diski je torej možnost obdelave naključnih informacij.

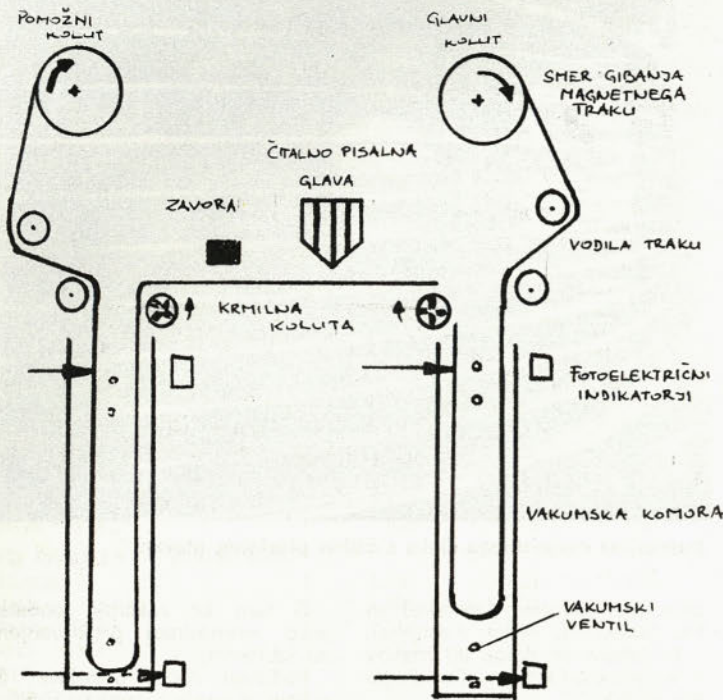
Diskove enote v osnovi delimo:

— zamenljivi, ki so običajno manjših kapacitet in prenosni

— nezamenljivi, po kapacitetah večji in fiksno vgrajeni v enote.

Disk je sestavljen iz več plošč (odvisno od tipa), na vsaki strani plošče je nekaj sto koncentričnih pomnilnih sledi (stez—odvisno od tipa), na katere se zapisujejo informacije. Sledi so razdeljene na sektorje, najmanjše pomnilne površine, ki

# Pred problemsko konferenco SZDL Kidričevo



ENOTA MAGNETNEGA TRAKU

jih je možno adresirati. Na radialno pomikajočem mehanizmu so nameščene ena ali več čitalno-pisalnih glav za vsako stran plošče oziroma pomnilno površino.

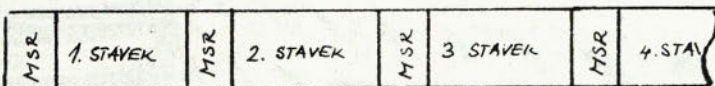
Čitalni mehanizem se giblje od notranje do zunanje sledi. Pomnilni mehanizem za čitanje-pisanje je definiran z izbiro pomnilne površine in sektorja. Glava se aktivira, ko je željena sled tik pod njo. Disk se pri tem neprestano suče. Pristopni čas to je potrební čas, da pridemo do nekega podatka nekje na disku, merimo v milisekundah, hitrosti prenosa podatkov pa v stotisočih znakov v sekundi.

enim samim ukazom. Če gledamo ploščo diska kot celoto, je ta razdeljena v bloke. Blok je fizična razdelitev in je lastna vsaki enoti. V buchet pa je vključeno več blokov.

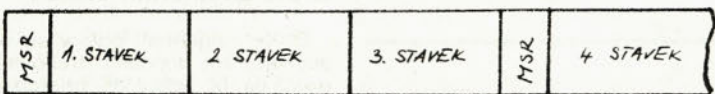
Blok je fiksna veličina, izražena z enoto mere. Buchet pa je spremenljiva količina, če govorimo o dveh različnih datotekah, v eni datoteki pa je vedno enak.

S stališča Hardwarea pa delimo enoto z magnetnim diskom na:

- disk
- plošča
- površina
- sled
- blok



NEBLOKIRANI STAVKI NA TRAKU



BLOKIRANI STAVKI NA TRAKU

Pri diskih ločimo dva osnovna elementa organizacije s stališča softwarea:

ska, do katerega pridemo brez — seek area to je tisti del dipomikanja mehanizma z glavami za čitanje-pisanje. To so torej vse iste sledi (po zaporedni številki) na straneh vseh plošč, kolikor jih ima disk. Vsem tem sledem skupaj pravimo CILINDER. Iz tega izvira cilindrični koncept pomnilnika-diska. Cilindrov je toliko, kolikor je sledi na eni strani plošče.

— Buchet to je logična enota diska, ki jo lahko prenesemo z

Podobno je pri magnetnih bobnih (valj). Bistvene razlike so v tem:

- sledi so nanizane na oboju vzdolž celotnega bobna,
- vsaka sled ima svojo glavo,
- čas pristopa je praktično 0,
- hitrosti prenosa podatkov so 300.000 — 1,2 mio znakov/sec.

(se nadaljuje)

A. Kopše

Glede na to, da je v naši delovni organizaciji zaposlenih pretežno število prav iz naselja Kidričevo ter bližnje okolice kot so Apače, Kungota, Strnišče in Njiverce menim, da je več kot potrebno spregovoriti nekaj besed v času, ko se pripravljamo na programsko konferenco krajevne organizacije SZDL Kidričevo, predvse še zato, ker v zadnjem času tudi v tej smeri ni vse tako kot bi moralo biti. Želeč, da v prihodnje ne bi bilo več tako, se je že sestalo predsedstvo KK SZDL ter na seji, ki jo je vodil podpredsednik tov. ing. Anton Pišek, razpravljalo predvsem o bodoči predstoječi programski konferenci na kateri bodo razpravljali o dosedanjem delu in o problemih, predvsem pa seveda o nadaljnjih bodočih usmeritvah te najširše organizacije, ki ima nedvomno zahtevne odgovorne naloge za nemoteno in aktivno delovanje vseh ostalih družbenopolitičnih organizacij v KS.

Večletna mandatna doba članov krajevne konference SZDL se počasi izteka in bi naj nekako predvidoma v prvem polletju prihodnje leto bile tudi v vseh KO SZDL v naši občini izvedene volilne konference na katerih bi se izvolila nova vodstva KK SZDL, kot tudi v krajevnih odborih SZDL. Seveda pa je prav v tem času potrebno posvetiti največ pozornosti bodoči strukturi vodstev pa je zato še kako potrebno že sedaj pripraviti vse potrebno, da bi bile volilne konference čim bolj efikasne in uspešne. Čeprav sicer v tem sestavku pišem predvsem o delovanju KK SZDL Kidričevo ter o njenih bodočih nalogah, pa to vsekakor velja tudi za vse ostale. Koordinacijski odbori imajo vsekakor pri tem veliko in odgovorno nalogo, vendar smo se kljub temu odločili za čim širšo masovnost, tako da smo se odločili, da v vseh KO SZDL na območju KS Kidričevo skličejo vse strukture v svojem kraju, pripravijo poročila o dosedanjem delu in problematiki ter o programih za bodoče, obenem pa tudi že nekako skušajo pripraviti (evidentirati) kandidate za nosilce odgovornih funkcij v KK SZDL — to je za predsednika, podpredsednika in sekretarja KK

Čeprav namreč ne bi mogli govoriti, da dosedanje delo tako v KK kot tudi v KO SZDL ni bilo uspešno, pa vendar velja omeniti to, da je več kot nujna pomladitev vodstva KK SZDL predvsem iz vidika obširnih in odgovornih nalog SZDL, kar pomeni, da bi naj v nova vodstva prišli predvsem mlajši vendar delavljni občani, ki bi naj ob seveda nujno potrebni pomoči nekaterih do-

sedanjih aktivistov nadaljevali delo in seveda predvsem povečali aktivnost dela te najširše družbenopolitične organizacije. V tej smeri bi naj potekale tudi razprave na predstoječi programski konferenci KK SZDL v mesecu decembru, na kateri bi naj res konkretno in povsem kritično bilo ocenjeno dosedanje delo, nakazane določene napake in pomanjkljivosti ter predvsem nove smernice bodočim vodstvom. Če govorim predvsem seveda za svojo KS v kateri živim, potem se mi poraja resno vprašanje, kje so vsi tisti nekdanji aktivisti, ki bi morali biti na čelu, kje so vsi tisti, ki imajo mnogo za povedati in kritizirati pa niso voljni sprejeti prav nobene funkcije, še manj pa kakršnekoli odgovornosti. Ni moč zamolčati dejstva, da tudi tukaj člani ZK niso odigrali svoje vloge in da so prav mnogi tudi povsem zatajili in tako omajali ugled take organizacije kot je prav ZK. Če med seboj ne morejo več sodelovati niti člani ZK, potem je povsem jasno, da nekaj ni v redu in treba je odločno poiskati in raziskati vzroke takega nenormalnega in tudi neopravičenega stanja. Kaj pomeni to, da nekdo noče biti na neki odgovornejši funkciji zgolj zato, ker mu pač ne odgovarja nek drug človek, ki je na neki drugi funkciji. To je resno vprašanje, ki pomeni ali izmikavanje določenim nalogam ali pa so zgolj pretveze, pod katerimi se nekdo kaj hitro izmuzne ter tako reši vsake odgovornosti. To ne sme biti. Tudi taki nosijo in bodo morali nositi posledice svoje nesresnosti in zanje prevzeti tudi odgovornost. Če sem poudaril maloprej, da si želimo pomladitve v vodstvu KK SZDL, potem pri vsem že sedaj odpadejo vsaki izgovori, da nekateri nimajo izkušenj, drugi se že vnaprej otepajo z izgovori prevelike obremenjenosti ter podobno. Vprašam se tudi, kje so v našem naselju vsi tisti intelektualci, ki so nekoč bili še kako aktivni, sedaj pa jih je tako malo, da jih lahko preštejemo na prste ene same roke. Ali nam je res našo politično dejavnost zagrenila nesrečna televizija ter mnogo drugega, česar nekoč ni bilo, ali pa pri vsem vlada resnično malodušnost do vsega kar se dogaja okrog nas. Ali smo res dosegli vse naše cilje in nas ostali problemi več ne zanimajo? Ali res ni več posluha do reševanja mnogih problemov in ali se ne čutijo tudi nekako krive za to, da je danes stanje tako? Ali ne morda mnogi njihovi nasveti iz izkušenj prejšnjih let mnogo pomagali v nadaljnji požitvi naše družbenopolitične aktivnosti in s tem tudi naše kolektivne odgovornosti do vse problematike. Kaj pomaga vso tarnanje ali celo neopraviče-

# Iznajditeljstvo

INVENTIVNI PREDLOG št. 227

z naslovom »HITREJŠA IZDELAVA GLAV NOVIH KLINOV ZA HALO B« je prijavil inovator Franc ŠIREC, mat. št. 2903 iz TOZD Vzdrževanje.

Inovator je predlagal, da bi glave novih klinov za halo B rezkali na rezkalnem stroju v strojni delavnici aluminija v popoldanskem času, ker je takrat prost žerjav in bi lahko omenjeno delo opravili veliko hitreje kot po starem načinu dela, na skobelnem stroju.

V TOZD Vzdrževanje so ocenili, da je predlog umesten, oz. da bi s pravilno organizacijo dela v strojni delavnici aluminija že zdavnaj lahko tako delali. Predlog so realizirali 1. 6. 1980.

Po podatkih strokovnih služb v TOZD Vzdrževanje predstavljajo gospodarsko korist inventivnega predloga prihranek na času, ki znaša 25 minut pri izdelavi ene glave novega klina za halo B.

Tudi pri priznavanju odškodnine za ta inventivni predlog se je zapletlo. V TOZD Vzdrževanje so smatrali, da je predlog koristen za TOZD Proizvodnja aluminija, ne pa za njih, le-ti pa, da je dohodek posamezne TOZD v okviru TGA odvisen od deleža v skupnem prihodku in da je popolnoma vseeno, katera TOZD bo izplačala avtorju odškodnino, ker ji bodo ostale to priznale v materialnih stroških.

Selev septembra letos je delavski svet TOZD Vzdrževanje dokončno rešil položaj. Na predlog Službe za inventivno dejavnost je na podlagi izkazane koristi v času od 1. 6. 1980 do 31. 12. 1981, ko je bilo po inventivnem predlogu obnovljenih skupaj 254 kom. glav in izkazana korist 17.423,40 din — priznal avtorju odškodnino v znesku 3.872,00 din. Gospodarsko korist bomo spremljali do 31. 5. 1983 in vsako leto pa zaključnem računu avtorju izplačali ustrezno odškodnino.

Tov. Širec je v TGA zaposlen polnih 19 let. To je njegov prvi inventivni predlog. Upamo, da mu dolga pot do priznanja odškodnine ni vzela volje do inventivnega razmišljanja!

INVENTIVNI PREDLOG št. 272, 273 in 276

avtorjev Hinka DASKA in Ota FABJANA iz TOZD Vzdrževanje so bili po sklepu Komisije za in-

(Nadaljevanje z 10. strani)

no kritiziranje, če ni tudi odraza pripravljenosti vključevanja v aktivno delo tako v SZDL, kot tudi v vseh ostalih DPO v KS (pa tudi v delovnih organizacijah)!

Ker pričakujemo, da bodo bližnje programske konference nakazale mnogokaj in verjetno tudi dale smernice za nadaljnje uspešnejše delo, počakajmo do takrat v upanju, da bo temu res tako, vsekakor pa mora naša prisotnost biti tudi pri tej akciji — kot tudi pri vseh nadaljnjih, ki nas v bližnji prihodnosti še čakajo!  
France Meško

ventivno dejavnost združeni v en predlog. Vsi trije predlogi namreč obravnavajo tehnične izboljšave na mostnem dvigalu v stikalnici in strojnici kotlarne, na mostnem dvigalu v hali A in na mostnem dvigalu — pulilici klinov št. 2 in 4 prav tako v hali A.

Inovatorja sta predlagala, da bi na vseh teh dvigalih zamenjali uvoženo elektro opremo z domačo, ker so pri vzdrževanju dvigal imeli velike težave.

Predlagala sta, da bi drsni vod na mostu dvigala nadomestili s kabelskimi vozički in ploščatim kablom, v kabini dvigala bi staro, iztrošeno in zastarelo uvoženo elektro opremo zamenjali z doma izdelanimi omaricami, vanje pa vgradili domače kontaktorje, varovalna podnožja, varovalke ter zaščito proti preobremenitvi.

Vse elektro magnetne zavore bi zamenjali z eldro zavornimi.

V TOZD Vzdrževanje so njun predlog ugodno ocenili. Ugotovili so, da so s spremembo drsnega voda odpravljene vse pomanjkljivosti izrabe odjemalcev toka in trganje drsnega voda na mostu. Z zamenjavo uvožene opreme z domačo odpade izdelava rezervnih delov, saj je na tržišču domača oprema. Ugotovili so, da bo povečana pogonska zanesljivost in zmanjšani stroški vzdrževanja elektro opreme dvigal, funkcionalnost dvigal pa zaradi tega ne bo zmanjšana.

Zaradi vseh navedenih razlogov so predlog realizirali. Temu primerno so dopolnili načete elektro opreme, da ustrezajo dejanskemu stanju.

Komisija je predlagala delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje, da potrdi ta skupni predlog in avtorjema prizna odškodnino v obliki enkratne nagrade, ker je smatrala, da je zamenjava tuje opreme z domačo enkratni poseg. Letno gospodarsko korist inventivnih predlogov bi bilo težko ugotovljati. Komisija je tudi ocenila odnos rednih nalog in opravil, ki jih opravljata avtorja, do inventivnega predloga.

Na osnovi vsega navedenega je DS TOZD Vzdrževanje tak predlog potrdil. Avtorjema je priznal odškodnino v znesku din 9.850,— oz. vsakemu avtorju polovico tega zneska.

Inovatorja Hinko Dasko in Oto Fabjan sta letos prijavila skupaj osem inventivnih predlogov. Vsi se nanašajo na izboljšave dvigal v obratih naše DO, torej na delovno področje, ki ga dobro poznata, saj delata v skupini za vzdrževanje le-teh. Vsi njuni predlogi so bili sprejeti in realizirani. Želimo, da bi bila tudi vnaprej tako vestna!  
C. P.

(Nadaljevanje z 8. strani)

od planirane v istem obdobju preteklega leta pa je večja za 798 ton oziroma 2 %.

V oktobru smo pretopili 1.001 tona Al za tuje naročnike, to pomeni, da smo presegli plan pretapljanja za 356 ton (indeks 155). V obdobju I—X smo pretopili 6.494 ton aluminija in presegli plan za 165 ton (indeks 103). Dragica Leskovar

# Disciplinski ukrepi

1. Said Musič, mat. št. 2521, Kadrovsko splošni sektor, ni kontroliral dela v kuhinji, izrečen ukrep — javni opomin.

2. Alojz Rožman, mat. št. 3361, iz tozd Proizvodnja aluminija, samovoljno vzel traktor ter se nedostojno obnašal, izrečen ukrep — javni opomin.

3. Tomo Dražič, mat. št. 5606, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela 4 ure, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 3 % enomesečnega OD.

4. Božidar Kostič, mat. št. 5756, iz tozd Proizvodnja aluminija, v obratni ambulanti žalil in grozil dr. Aabbasu, izrečen ukrep — opomin.

5. Janko Primužič, mat. št. 5105, iz tozd Proizvodnja aluminija, odklonil delo, ter ni hotel pospraviti klinov s posameznih grup, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja, odloženo za 3 mesece.

6. Jože Šešerko, mat. št. 4908, iz tozd Proizvodnja aluminija, se ni udeležil kot priča v disciplinski zadevi tov. Vrabiča, izrečen ukrep — opomin.

7. Franc Lamberger, mat. št. 3034, iz tozd Proizvodnja aluminija, pokvaril prebijalec skorje št. 3 in je bilo ugotovljeno, da je prebijalec št. 4 brez olja, izrečen ukrep — povrnitev škode v znesku 24.344,90 din.

8. Jože Mandelc, mat. št. 3587, iz tozd Proizvodnja aluminija, pri prebijanju skorje na el. celici zlomil batnico na hidravlički stroja za prebijanje skorje, zlomil vijake nosilca in fizično napadel Viktorja Petroviča, izrečen ukrep — denarna kazen v znesku 10 % enomesečnega OD.

9. Janez Furman, mat. št. 4418, iz tozd Proizvodnja aluminija, prerezal gumi cev za zrak — odgovoren, vendar se mu ne izreče ukrep.

10. Mustafa Brojaj, mat. št. 5723, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

11. Ivan Horvat, mat. št. 4187, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

12. Jože Stumberger, mat. št. 5934, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

13. Stanislav Šalamun, mat. št. 4261, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela 3 ure, izrečen ukrep — opomin.

14. Franc Cimerman, mat. št. 4450, iz tozd Proizvodnja aluminija, ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — opomin.

15. Martin Leskovar, mat. št. 5561, iz tozd Tovarna glinice, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000,00 din.

16. Franc Tašner, mat. št. 4524, iz tozd Proizvodnja aluminija, ne-

opravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

17. Marjan Plajnshek, mat. št. 5977, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

18. Martin Potočnik, mat. št. 5790, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškod. v znesku 2.000,00 din.

19. Stanislav Gavez, mat. št. 5582, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

20. Branko Vrabič, mat. št. 5943, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

21. Franc Majcen, mat. št. 4440, iz tozd Proizvodnja aluminija, predčasno odšel z delovnega mesta, izrečen ukrep — opomin.

22. Miroslav Kmetec, mat. št. 5472, iz tozd Proizvodnja aluminija, se pretepal v delovni organizaciji, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja za dobo 12 mesecev.

23. Franc Kajsersberger, mat. št. 4107, iz tozd Proizvodnja aluminija, v delovno organizacijo šel čez tovarniško ograjo, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 1 % enomesečnega OD.

24. Ivan Arbeiter, mat. št. 5955, iz tozd Proizvodnja aluminija, hotel odtujiti iz DO 20 m jeklene vrvi in 9 kom vreč, izrečen ukrep — javni opomin.

25. Konrad Strelec, mat. št. 5817, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

26. Dušan Kovačič, mat. št. 4417, iz tozd Tovarna glinice, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

27. Dušan Kolmanič, mat. št. 2821, iz tozd Tovarna glinice, ni upošteval navodil zdravnika, ter predčasno odšel iz delovne organizacije, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 12 % enomesečnega OD.

28. Peter Vugrinec, mat. št. 5968, iz tozd Tovarna glinice, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškod. 40 % enomesečnega OD.

29. Anton Majcenovič, mat. št. 5512, iz tozd Tovarna glinice, neopravičeno izostal z dela, izre-

čen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

30. Franc Leskovar, mat. št. 5467, iz tozd Tovarna glinice, predčasno zapustil delovno mesto, izrečen ukrep — denarna kazen 10 % enomesečnega OD in 5 % plačila pavšalne odškodnine enomesečnega OD.

31. Ivan Cafuta, mat. št. 4106, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

32. Anton Panikvar, mat. št. 4412, iz tozd Predelava aluminija, zamudil na delo, šel skozi ograjo v DO, ter se vračal po isti poti predčasno domov, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2 % enomesečnega OD.

33. Stanko Pukšič, mat. št. 5634, iz tozd Predelava aluminija, spal v garderobi, ter ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — denarna kazen 10 % enomesečnega OD in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 3 % enomesečnega OD.

34. Peter Belšak, mat. št. 6040, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

35. Leopold Sagadin, mat. št. 3868, iz tozd Predelava aluminija, ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — opomin.

35. Miroslav Bauman, mat. št. 4660, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

36. Vlado Belšak, mat. št. 5516, iz tozd Predelava aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

37. Jože Dikavčič, mat. št. 2957, iz tozd Tovarna glinice, na delovnem mestu bil v vinjenem stanju, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

38. Zlatko Vesenjaj, mat. št. 5755, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

39. Marjan Krajnc, mat. št. 5739, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

40. Franc Milošič, mat. št. 5757, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 20 % enomesečnega OD.

39. Marjan Krajnc, mat. št. 5739, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela,

izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 40 % enomesečnega OD.

40. Franc Milošič, mat. št. 5757, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

41. Stanko Predikaka, mat. št. 3599, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

42. Miroslav Kmetec, mat. št. 5472, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 2.000,00 din.

43. Anton Krsnik, mat. št. 4547, iz tozd Proizvodnja aluminija, ni upošteval navodil zdravnika, izrečen ukrep — opomin.

44. Ivan Vogrinc, mat. št. 3171, iz tozd Proizvodnja aluminija, zapustil delovno mesto in ni zasipal celice z glinico, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 5 % enomesečnega OD.

45. Daniel Reihss, mat. št. 5650, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 5 % enomesečnega OD.

46. Ivan Benc, mat. št. 5550, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — opomin in plačilo pavšalne odškodnine v znesku 10 % enomesečnega OD.

47. Branko Kurbus, mat. št. 5500, iz tozd Proizvodnja aluminija, neopravičeno izostal z dela, izrečen ukrep — javni opomin.

48. Marjan Kozel, mat. št. 4122, iz tozd Proizvodnja aluminija, fizično napadel Marjana Turščaka, izrečen ukrep — prenehanje delovnega razmerja odloženo za dobo 12 mesecev.

A. Š.

## Kratke novice

### Priprava letnega plana poslovanja 1983

Z informacijo o pripravi letnega plana želimo informirati o pripravi letnega plana poslovanja in delu, ki teče v plansko analitski službi na tej aktivnosti.

Po rokovniku, ki je bil posredovan za pripravo letnega plana, bi v plansko analitski službi morali imeti vse podatke že 22. 9. 1982, da bi osnutek plana izdelali do 2. 11. 1982.

Kot smo vas že informirali, osnove za pripravo plana niso potekale po rokovniku, zato bo osnutek plana mogoče izdelati in posredovati v samoupravno obravnavo v prvi polovici decembra. Seveda s predpogojem, da se plan prodaje ne spremeni bistveno po usklajevanju z DO IMPOL, kajti trenutna naloga strokovnih služb SOZD je, da se zagotovi takšen pretok Al metala v SOZD, ki bo zagotavljal maksimalno možen dohodek v SOZD, devizno pokrivanje in kolikor mogoče enakomerno dinamiko dobav, izvoza in dotoka deviz.

**Seznam imetnikov stanovanj, ki so dobili ključe novih stanovanj, za katere še ni bilo potrebno vplačati lastne udeležbe.**

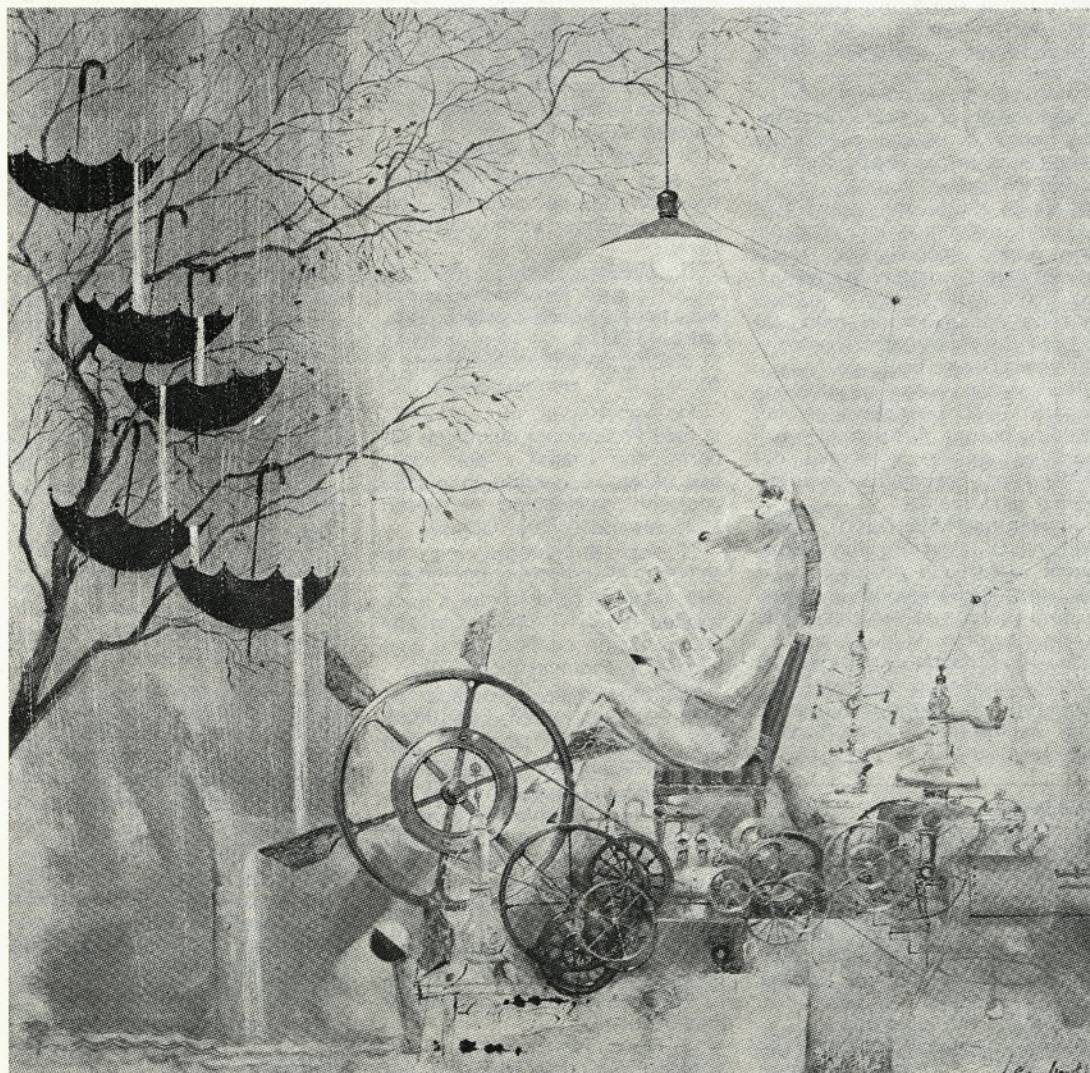
#### Po prioritetni listi

Arnuš Franc, mat. št. 4661  
TOZD Vzdrževanje  
Žinko Franc, mat. št. 5055  
TOZD Predelava aluminija  
Furjan Vjekoslav, mat. št. 4242  
TOZD Proizvodnja aluminija  
Topal Marija, mat. št. 5111  
TOZD Glinica  
Premužič Janko, mat. št. 5105  
TOZD Proizvodnja aluminija  
Arnuš Milan, mat. št. 5364  
TOZD Proizvodnja aluminija  
Novak Jože, mat. št. 3083  
TOZD Glinica  
Zakelšek Jože, mat. št. 4586  
TOZD Proizvodnja aluminija  
Hanc Zdenka, mat. št. 5202  
TOZD KK

#### Kadrovska stanovanja

Pešl Miran, mat. št. 5326  
TOZD Proizvodnja aluminija  
Mramor Iztok, mat. št. 5026  
DSSS  
Emeršič Dušan, mat. št. 5276  
TOZD Predelava aluminija

### Izumitelj



## Tekmovanje strugarjev

V počastitev tovarniškega praznika, ki ga praznujemo vsako leto 21. nov., potekajo v tem mesecu različne prireditve ter športna in druga tekmovanja.

Med prvimi, ki so se vključili v tekmovanja, smo bili delavci strugarne strojne delavnice glinice tozdr Vzdrževanje. Za našo pobudo se je navdušil tudi izvršni odbor sindikata, ki nam je pomagal izvesti tekmovanje, na katerem je sodelovalo vseh 13 strugarjev, kolikor nas je v skupini.

Zaradi manjšega števila primernih strožnic, smo tekmovanje razdelili v štiri skupine, ki so tekmovali dva dni — 3. in 4. novembra v prostem času, to je po končanem delu. Naloga tekmovalcev je bila, da v čimkrajšem času izdelamo čimveč izdelkov in čimnatančneje. Delo tekmovalcev in naše izdelke je ocenjevala tričlanska komisija.

Vsi tekmovalci smo ob koncu prejeli diplome, prvi in zadnji pa posebni nagradi.

Delavci oddelka strugarne smo za pripravo in izvedbo tekmovanja žrtvovali precej prostega časa, vendar smo zadovoljni, da smo na tak način počastili tovarniški praznik in se hkrati vključili v stabilizacijska prizadevanja, saj so izdelki, narejeni na tekmovanju, uporabni in potrebni v naši proizvodnji. Franc Šegula

## Svet v katerem živimo

Razmišljam, kaj mi pomeni življenje v današnjem svetu. Mogoče mi pomeni veliko. Morda pa živim zato, da sem številka na tem planetu. Morda pa bom nekoč nekaj ... in bom morda mislila drugače, kot zrel človek.

Ko sem bila še majhna, sem tekala brezskrbno naokrog in nisem vedela, pa tudi slutila nisem, koliko gorja je lahko na tem svetu. Kasneje, ko sem zrastle in začela hoditi v šolo, sem začela premišljevali o sebi in ljudeh, ki me poučujejo, ki skrbijo zame, pa tudi o ljudeh, tujih ljudek, ki jih ne poznam. Tedaj sem spoznala, da je med ljudmi tudi sovraštvo. Kar pretreslo me je, ko sem gledala na televizorju nedolžne žrtve, ki so bile ubite med spopadom. Nekateri ljudje pa so bili v taboriščih, lačni, majhni in ponižni, bolni in suhljati ter izmučeni. Bili so pomanjkljivo oblečeni in ... ne vem, no, meni so se smilili. Rada bi jim bila takrat pomagala. In včasih mislim, da je preveč nasilja na tem planetu in si tudi želim, da ga ne bi bilo več. Vem, da si tega ne želim samo jaz, ampak milijoni ljudi ne sam v Evropi, temveč tudi v Afriki in drugod. Rada bi tudi, da bi si znali ljudje vse deliti in bi živeli v miru. Ja, to bi bilo lepo, toda ... toda, kaj ko se morda to ne bo nikoli zgodilo, morda pa ... Vesna Emeršič 8. b

## Za razvedrilo

BRATSTVO IN ENOTNOST

*Tam, kjer teče bistra Drava žive Slovenci in Hrvati. V bratstvu in enotnosti z jugoslovanskimi narodi.*

*Že od pradavnih časov — od Matije Gubca pa do Tita — složno smo živeli skupaj in se bojevali z ramo ob rami.*

*Tujec je zasedel našo zemljo, nam požgal mesta in vasi. Mučil, streljal in moril povsod naše je ljudi.*

*In spet smo se uprli. Pod vodstvom maršala Tita smo bili strašen boj, da je svoboden narod moj.*

*Težak in dolg je bil ta boj, mnogo prelite je bilo krvi. Ne pozabimo bratje padlih in na storjeno nam gorje!*

*Za bratstvo in enotnost moramo naprej se bojevati, za domovino, za vsakodnevni kruh mladim v spodbudo bodi, in da vedno brat bo bratu brat.*

*Naj srečna bo in zdrava vedno domovina naša. V miru naj živi in slogi s sosedi in z bratskimi narodi!*

*Sreča tvoja domovina, je sreča mojega srca. Mir tvoj in svoboda nas v zarje nove pripelja.* France Vuk

DESETLETJA V SVOBODI

*Po mnogih težkih bojih prišla v deželo svobodna je pomlad. Ko je sovražnik bil izgnan, cvetoči maj je bil takrat.*

*Z ognjem, s puško bojno v roki utrli smo si novo pot. Dobrodošli bratje naši, to bil pozdrav je vsepovsod.*

*Kar v borbi smo sejali v naše svobodno polje, žetev dobro smo končali, zraslo zlato klasje je.*

*Dan trpljenja je za nami, mimo so gorja noči. Boja rane in solzo, ki še kani, čas naj zbršiš iz oči.*

*Nas naključje ni združilo, družno hodimo mi pot. Delo zdaj nam je vodilo, da srečnejši bo naš rod.*

*Desetletja v svobodi, že prehojena je pot, za domovino, za vsakodnevni kruh mladim v spodbudo bodi, kar zgradil je stari rod!*

*Roko naj bratu brat poda! Po zmagoviti naši poti k zmagam novim spet naproti naj s seboj ga popelja.*

*Da nihče ne bo brez kruha, dela, varnega zavetja; je borcem našim tekla kri, da svobodna domovina je in mi!* France Vuk

## Poslavljam se od kolektiva

Šestnajstega septembra 1982 se je izteklo moje aktivno delo v delovnem kolektivu TGA. Vedel sem, da bo nastopil trenutek, ko se bo treba posloviti od aktivnega dela, od sodelavcev, prijateljev in od vsega, kar me je vezalo skoraj 32 let v tem kolektivu. Prišel je čas upokojitve.

Priznati moram, da mi ni bilo vseeno, ko sem 15. sep. zadnjič kot aktivni član tega velikega kolektiva stopal po tovarniškem prostoru. Na vsakem koraku mi je uhajal spomin nazaj na prehojeno pot v tej delovni organizaciji. Težko je opisati občutke, ki jih ima človek v tem trenutku, ko zapušča vse to, kar je pomagal ustvarjati od vsega začetka pa do danes. Tem občutkom botruje tudi skrit ponos na opravljeno delo, za katero, moram priznati, ni bilo vedno lahko in brez težav. Bili so tudi trenutki veselja ob delovnih uspehih, katerih ni bilo malo in ravno teh uspehov se bom vedno in povsod rad spominjal, saj so bili to uspehi kolektiva v katerem sem delal.

Dolga leta sem delal v neposredni proizvodnji, a zadnja leta, zaradi zrahljanega zdravja, v pripravi proizvodnje aluminija. Moram reči, čeprav sem prišel iz neposredne proizvodnje, so me delavci, ki delajo v vodstvu aluminija, sprejeli kot enakovrednega. Občutil sem iskreno tovarištvo na vsakem koraku tega čudovitega kolektiva. To iskreno tovarištvo se je pokazalo ob priliki poslovitve na mojem skromnem vikendu. Iskreno povedano, bil sem presenečen, saj so na poslovitve prišli skoraj vsi. Ne samo meni, temveč tudi moji družini, bo ostalo to srečanje v nepozabnem spominu.

Hvala vam, tovariši za darilo in tople besede, ki sta jih v govoru izrekla tovariša Kosi in Krajnc.

Želim in upam, da to srečanje ni bilo zadnje in da se bomo še kdaj srečali na istem mestu.

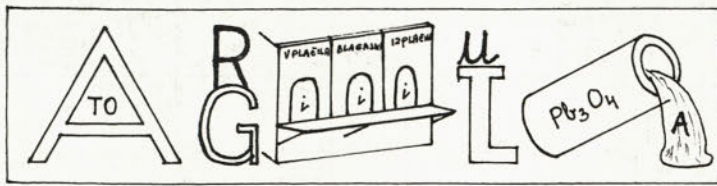
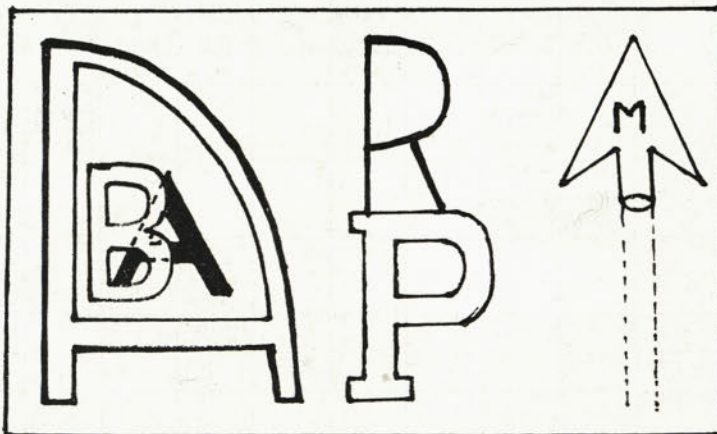
Ob tej priložnosti bi pozdravil vse svoje nekdanje sodelavce iz neposredne proizvodnje in jim zaželel, kakor tudi celotnemu kolektivu TOZD, obilo uspehov pri delu in medsebojnega razumevanja.

Dragi nekdanji sodelavci, želim vam, kakor tudi svojcem, obilo zdravja in osebne sreče! Vodstvu delovne organizacije, samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam in izvršnemu odboru sindikata pa veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Želim vam ugodno smuko!

Konrad FERK

## Za razvedrilo



**Smučarska sekcija TGA Kidričevo** obvešča vse smučarje TGA, da se lahko včlanijo v Smučarsko zvezo Slovenije od 1. 12. 1982 dalje v pisarni sindikata.

Pogoji in ugodnosti so enake kot v pretekli sezoni. Program dela (smučarskih izletov) bomo objavili v Novicah.

	TGA	IME KORO-GRafa OTRINA	NEUMNOST ABO TA	PODSTA-VEK ZA SEKANJE	VULKAN NA SICILIJ	ŽENSKÉ IZ LITVE	PLEMIÉ IZ TROJE	OBŽALO VANJE	NIKOLA TESLA	MASHNA UTA	REKA V ŠVICI	ŠPANSKI PASTIR	OSVEŽIL PISAČA	MLADA KRAVA
	IZOBRA-ŽENCI													
	ČLOVEK S KONTINEN- TA								SULTANOV RAZGLAS					
	ŠPANSKI IGRALC TENISA								FORTUNA					
	OKUSNA MORSKA RIBA	KRAJ V ČSSR						JAVNI PEPILKI						
		HAVATSKI PETROL						SNOV						
DOKTOR	VRSTA SOCVETJA	MOŠKO IME			VRTNA CVETLICA AM-MOŠKO IME						IGRALKA RAS AMERIŠKA ZAVNINA			
GRŠKI BOG VETROV		KARENINA KEM. ELEMENT		KOSITER, BORJA, KOSTIC			KRATICA BENETK RAČVN			KORIST, DOBIČEK				
REKA V SSSR, PRITOK KAME				NOGOMET. BODENOSTI PESNIK VANTRIM						OTOK V MARIANIH PRISTAN. NA POLJSKA				
SPOJINA ALKOHOLA IN ORG. KISLINE				RT V SZ (LATVIJA) TROPESKI LEHIVEC								AMERICIJ POZNAVAL. SLOV. IZB.		
NEKDANJI SLOV. TEDNIK	Mit. ANGL. KRALJ SLOV. PISATELJ								DRSENIJE, ZDRSNI-TEV				KOROŠKI OBČAS (ŠEŠEN)	DANSKI OTOK
HORMON TRBUŠNE SHAVKE									DEL IMENA ŠKOTSUGA OTOKA (L. CRAIGH)					
MESTO IN REKA V ČSSR			IVAN TAVČAR, ŠPANSKA R. SOMALIJE						OTOK V BANSK. M. KRAJEVNI ODBOR.					
ORIG. KRATICA NDR		ENAKA SOBLAG-NIKA	OSEBNI ZAIMEK ZVIŠANA NOTA A			GLAVNI ŠTEVNIK KRAJ PRI LJUBLJANI		FRAN... MEŠKO KRAJ V ISTR						
KRAJ NA TAHITIJU				SLOV. IME ZA OKTOBER								MESTO V J. PERUV ITALIJAN. POROČNIK		
NEMŠKI PESNIK (ARNIM VON...)				TROPSKA RASTLINA DIAPO- ZITIV					VRADNI SPIS	KITAJSKI PESNIK VRSTA PODA				IME BOVSAR. RUSAV-ŠKBA
KRATICA NAŠE ARMADE		IRANSKI POLITIK LUKA V IZRAELU				MESTO NA KRETI								
ŠIBOVSKO ŽENSKO IME			KITAJSKO M. IME REKA V SRBIJI			NOVO MESTO		TATARSKI POBLAVAR				AKTINIJ GL. MESTO KENIJE		
EKONOM. SKA ŠOLA	JAP. OTOK V RIU-KIU					DRAGO BAJT JAMA ZA ILOVICO		TOR VRTNA CVETLICA						
SKRB, TEŽAVA				KRAJ V MAKEDON NIJI OB C-REKI					ORIENT- PRAŠEK VELETOK V AFRIKI				SOLO PETAJE, IZSTO- PANJE	REDKO MOŠKO IME
PEVKA KOHONT			ORGANIZ. ZDRUŽ. DELA VANADIJ											
REKA V ANGLIJI		MESTO V ISTR	KONEC DIRKE					MESTO PRI BEO DE JANEIRU						
ZDRUŽE- NJE NARTNIH DRAV			NOTICJA NIŠ					ITALIJ. SPOLNIK STROKOV. ZA JEZIK		OKUSEN MORSKI RAK	REKA V ROMUNIJ ORGAN VIDA			
SOSEBNI ČRKI ABECEDA	VELETOK V AZIJI	AM. FILM. IGRALC		OKLEŠE- NA VEJA KOROŠKI PLES					LJUBKOV. MOŠKO IME					DUHOV- NIŠKO OBLAČILO
MESTO V JUŽNI ITALIJI				RADIJ SRBSKO M. IME		TUJE Ž. IME UPANJE			REŽISER KUROBANA PESNIK ŠVPANČIČ					
ENA OD LUNINIH MEN			BESEDNA VRSTA RUSKO M. IME					MAKEDON. N. PLES ILOVICA					100m <sup>2</sup> BEŠKO: DA	
VSEBINA BISTVO	GLASBLO ŽROŠKO NATRIJ						JOSIP BROZ LATINSKI VEZNIK				ANGLIŠKO Ž. IME IVAN POTRČ			
KRAJ V JUŽNI ČEŠKI				IDEJNA YOBITEL- JICA										
DEŠNI PRITOK MORAVE				TER						PESNIK				

