

Novo mesto, 28. januarja 1978

Številka 1 – leto VI



Novoteks

GLASILO TEKSTILNE TOVARNE NOVO MESTO



PROIZVODNJA IN PRODAJA V LETU 1977

Medtem ko finančne pokazatelje poslovanja DO Novoteks še pripravljajo, so osnovni podatki o delovni sili, proizvodnji in prodaji za leto 1977 že znani.

1. Delovna sila	I XII 1976	I XII 1977	Indeks 77/76
Tozd Predilnica Met.	312	306	98
Tozd Tkanina	969	927	96
Tozd Konfekcija	841	785	93
Tozd Trgovina	74	79	107
SS podjetja	116	113	97
IVS	102	90	88
Menza	16	16	100
Skupaj:	2430	2316	95

Skupno število zaposlenih v Novoteksu se je v primerjavi z lanskim letom zmanjšalo za 114 zaposlenih ali za 5%. Najobčutnejše zmanjšanje delovne sile je v IVS in tozdu Konfekcija.

2. Proizvodnja

Podatki o doseženi proizvodnji nam kažejo, da je proizvodnja v primerjavi z letom 76 porasla v Predilnici Metlika za 13% in bruto realizacija v TOZD Trgovine za 26%, medtem ko beležimo minimalno povečanje v obratih tozda Tkanina, v tozdu Konfekcija pa občutno zmanjšanje tako glede na leto 76, kot tudi v primerjavi s planom za leto 1977. Primerjava proizvodnje s planom za leto 1977 nam pove, da bo treba v letu 1978 posvetiti več pozornosti problematiki proizvodnje, še posebej v tozdu Konfekcija.

TOZD – obrat	Enota mere	1976	Plan 77	Izvrš. 77	Indeks 77/76	Indeks na plan 77
Predilnica Metlika	B kg NM 40	965 162	1.080 000	1.088 070	113	101
Predilnica Novo m.	B kg NM 40	684 835	680 000	694 806	101	102
Priprava	B kg NM 40	1.274 402	1.240 000	1.243 224	98	100
Tkalnica	votki	7.063 052	7.315 100	7.392 696	105	101
Pletilnica	obrati	3.874 634	3.750 000	3.895 670	101	104
Oplemenitilnica	metri	3.326 223	3.482 400	3.413 577	103	98
Trgovine	bruto real.	49 086 595	56 300 000	61 898 738	126	110
Konfekcija Novo m.	minute	19 850 916	17 684 446	15 852 259	80	90
Konfekcija Vinica	minute	16 757 450	14 847 036	12 690 856	76	85
Konfekcija Trebinje	minute	12 411 666	14 049 691	10 879 850	88	77
Skupaj Konfekcija	minute	49 020 032	46 581 173	39 422 965	80	85

3. Fizični obseg prodaje

a) TOZD Tkanina	metri 76	metri 77	Indeks 77/76
domači trg	1.926 205	2.393 889	124
klasičen izvoz	317 086	547 963	173
izvoz preko jugosl. konf.	274 964	176 179	64
izvoz preko konf. Novoteks	338 759	75 899	22
interna real. konfek.			
Novoteks	260 920	367 918	141
Skupaj metri	3.117 934	3.561 848	114
preja v kg	159 770	116 866	73
stenji	–	23 325	–

Kratka analiza prodajnih rezultatov v tozdu Tkanina nam pove, da se je močno povečala prodaja tkanin in pletenin na domačem trgu, v klasičnem izvozu in prodaja lastni konfekciji, da pa je celo leto v upadanju izvoz preko jugoslovanskih konfekcij in še občutnejše izvoz preko konfekcije Novoteks. Celokupna prodaja pa se je v primerjavi z letom 1976 povečala za 14%.

b) tozd Konfekcija

	Komadi 76	Komadi 77	Indeks 77/76
domači trg	4477 342	592 650	132
klasičen izvoz	191 249	62 682	33
izvoz dežele v razvoju	130 598	39 051	30
izvoz lohn	277 932	233 910	84
Skupaj komadi	1.047 121	928 293	89

Prodaja konfekcijskih izdelkov se je v skupnem obsegu zmanjšala v primerjavi z letom 1976 za 11%. Glede na to, da se je prodaja na domačem trgu

povečala za 32%, moramo ves izpad količin pripisati izvozu. Izpad izvoza pa je samo logična posledica izpada v proizvodnji, ki je v letu 1977 svoje planske obveznosti izpolnila le 85%.

c) Tozd Trgovina

	1976	1977	Indeks 77/76
Fakturirana realizacija (nd)	44.031.398	55.857.710	127

Fakturirana realizacija v tozdu Trgovina se je v primerjavi z letom 1976 povečala za 27%.

Iz teh grobih podatkov, ki ne zajemajo finančne plati poslovanja, lahko za leto 1978, ki je pred nami, izluščimo naslednje zaključke:

1. Večjo pozornost bo treba posvetiti proizvodni problematiki in produktivnosti v posameznih obratih.

2. Analizirati vsako fazo proizvodnje in ugotoviti, zakaj prihaja do težav, do slabše kvalitete, do slabe produktivnosti.

3. Držati se rokov izdobe

in kvalitete, saj sta to dva aduta, ki vplivata na uspešnost prodaje in število naših kupcev.

4. Potrebno bo štediti na vseh področjih in budno spremljati postavke, ki prekoračujejo planirane stroške.

5. In ne nazadnje se moramo vsi zaposleni v Novoteksu zavedati, da sanacija naše delovne organizacije še traja in da lahko prav vsi pripomoremo, da bo uspešnejša.



Karikatura – B. Babić

8. februar - slovenski kulturni praznik

Ob letošnjem kulturnem prazniku se bomo še posebej spomnili našega velikega pesnika Franceta Prešerna. Letos poteka 25 let od ustanovitve Prešernove družbe, ki nudi našim bralcem dobre knjige in druge publikacije. V teh letih se je marsikaj spremenilo. Tako se je izboljšala kvaliteta knjig in se povečalo število naročnikov. Od leta 1965, ko sem postal zastupnik Prešernove družbe za Novoteks, se je tudi v našem podjetju število bralcev iz leta v leto večalo. Tako je bilo v letu 1977 že 210 naročnikov redne knjižne zbirke Prešernove družbe. Od tega je bilo v posameznih oddelkih število naročnikov naslednje: tkalnica 37 članov, priprava 25, predilnica 9, oplemenitilnica 49, konfekcija 42, IVS 1. trgovina 2, SSK 8, SST 10 in SSP 17 članov. Naročnikov na knjižno zbirko Ljudska knjiga je bilo 9 in naročnikov na mesečno revijo Ob-

zornik 36. Večina članov je na knjige naročenih že več kot 10 let.



Da bi tudi v bodoče obdržali to število oziroma ga povečali, moramo napeti vse sile; predvsem nam lahko pomagajo pri tem osnovne organizacije sindikata, mladinske organizacije in tudi posamezniki. Vse pogosteje ugotavljajo, da smo Slovenci

med zadnjimi po prebranih knjigah.

Redna knjižna zbirka Prešernove družbe, kakor tudi revija *Obzornik* sta primerni za vsakogar, predvsem pa najdejo v njej mnogo zanimivega in koristnega za šolo naši otroci. Če res nimamo časa za branje mi, omogočimo torej branje knjig našim otrokom.

Poglejmo, kakšne knjige bomo dobili v letošnjem letu. Prešernov koledar za leto 1979, v katerem boste našli mnogo zanimivosti in koristnih podatkov. Boris Režek: *Ljudje ob meji* (roman), Miško Kranjec: *Čarni nasmeš* (povest), Miran Ogrin: *Vzhodni veter* (potopis), Drago Črnelič in Stojan Plesničar: *Alergija in alergične bolezni*, Alan White: *Podnebje upora* (roman).

Vse te knjige stanejo v platno vezane (le koledar bo broširan) 170 din, broširane pa 100 din.

Zbirka romanov „Ljudska knjiga“ šteje 6 knjig. Knjige so vezane v platno in pisane na brezlesnem papirju. Cena zbirke je 300 din. Te knjige so: Knut Hamsun: *Potepuhi* (roman; knjiga bo izšla v dveh delih), Noelle Lorient: *Krik* (sodobni roman), Colin Forbes: *Klatež v oklepu* (vojni roman), Augusto Roa Bastos: *Sin človekov* (roman), Boris Vian: *Minljiva sreča* (ljubezenski roman).

Zelo priljubljena je mesečna ljudska revija „Obzornik“, ki stane broširana 120 din na leto. Plačilo knjig je v dveh oziroma treh obrokih in se obračuna ob izplačilu osebnih dohodkov.

Člani delovne skupnosti, ki ste se pred kratkim zaposlili, in tisti, ki do sedaj še niste naročili knjig Prešernove družbe, pohitite, še je čas!

Poverjenik PD
JUSTIN KRANJČIČ

Razvijanje in organiziranje množične inventivne dejavnosti

V dosedanjem razvoju naše DO nismo uspeli izkoristiti vsega ustvarjalnega potenciala na področju inventivne dejavnosti. Za reševanje številnih tehnično-tehnoloških, in organizacijskih problemov je aktiviranje znanja kot razvojnega dejavnika eden glavnih elementov.

Novoteks je utrpel doslej veliko materialno škodo, ker smo zanemarjali bogastvo ustvarjalnega potenciala našega delovnega človeka, ker nismo uspeli sprostiti množičnega inventivnega dela ter zgraditi tvornih vezi med zadnjimi tehnično-tehnološkimi izsledki in prakso. Da bi odpravili te pomanjkljivosti, moramo ustvariti ugodno vzdušje za razvoj inventivne dejavnosti, ves potencial moramo bolj usmeriti v reševanje problemov ter uveljaviti sistem materialnega in moralnega nagradjanja za dosežene uspehe.

Pri vsem tem morajo imeti družbenopolitične organizacije še posebej izostren posluš, saj se prav s pravilno vodeno politiko pri nagradjanju predlagateljev izumov in tehničnih izboljšav najbolje približamo politiki delitve po delu in rezultatih dela.

Zavedati se moramo, da na tem področju tako dolgo ne bomo dosegli pravih rezultatov, dokler ne bo postala inventivna dejavnost normalen razvojni delovni proces, obravnavan predlogov pa delovna dolžnost. Ne smemo se zavzemati za inventivno dejavnost le zavoljo akcije same, temveč zaradi koristi, ki jih ta dejavnost prinaša.

Vsak odpor pri razvijanju množične inventivne dejavnosti moramo oceniti kot odpor pri razvijanju samoupravljanja. Če hočemo izboljšati sedanji relativno neugoden položaj na tem področju, moramo uveljaviti ukrepe, ki bodo vodili do cilja. Zavedati se moramo, da je inventivna dejavnost v resnici gospodarska dejavnost; dokler ne bo tako, bo odziv predlagateljev slab, ker so potrebni preveliki napori za uveljavljanje idej znotraj kolektiva.

Prav družbenopolitične organizacije morajo biti pobudnice naprednih idej in so dolžne, da ne glede na težave, ki so lahko tehnične, tehnološke ali organizacijske, spodbujajo in razvijajo takšna načela, ki bodo demokratično izločevala zaviralne elemente, da bi lahko v čim večji meri povečali število predlagateljev oziroma avtorjev koristnih predlogov, racionalizacij in izumov.

Da bi še bolj zaživela inventivna dejavnost, je potrebno ustanoviti solidno kadrovske bazo (službo, referente in pod.), ki bo sposobna ustvarjati in ohranjati stalno inventivno dejavnost. Brez te baze, ki mora biti ustrezno usposobljena za svoje delo, bodo vsi naporji odborov, komisij in sindikatov ostali brez zelenega uspeha.

Smernice za razvoj inventivne dejavnosti.

V naši delovni organizaciji bomo bistveno povečali produktivnost z razvijanjem delovnih sposobnosti in znanja delavcev (izobraževanje delavcev ob delu, za to je potrebno odpreti šole za kvalifikacije delavcev), z razvijanjem in uporabo znanstvenih, tehničnih in tehnoloških dosežkov, z razvijanjem pobud pri delu, prihranki pri materialu in energiji, z izboljševanjem izdelkov ali postopkov (kar bomo dosegli zlasti z raziskovalnim delom), prenosom tehnologije in z organizirano množično inventivno dejavnostjo;

Vsak delavec ima pravico in obveznost, da se razvija kot ustvarjalna osebnost in da sodeluje pri inventivni dejavnosti.

Zato je potrebno zagotoviti vsem delavcem, da v mehanizmu samoupravnega odločanja aktivno sodelujejo pri odločanju o pogojih organiziranja raziskovalnega dela v TOZD ter o združevanju sredstev ter menjavi dela z raziskovalnimi OZD.

Nujno potrebno je pospeševati prenos in uporabo znanja v proizvodnji in vključevati inventivno dejavnost v proizvodne procese kot del redne proizvodnje.

Kako vključiti inventivno dejavnost v proizvodni proces?

Dolgoročni, srednjeročni in letni plani proizvodnje morajo biti pripravljani tako, da bodo vključevali razvojne naloge, iz katerih je možno videti probleme proizvodnje ter da bo zagotovljena sodobnost in s tem konkurenčnost izdelkov. S temi nalogami morajo biti seznanjeni delavci in strokovni kadri, ki so zainteresirani za sodelovanje. Tako bi dosegli, da bi bilo njihovo razvojno-raziskovalno delo oziroma ustvarjalnost usmerjena predvsem k reševanju teh nalog in problemov. Da bi zagotovili uspešnejše reševanje aktualnih nalog in problemov, je potrebno objavljati tudi najrazličnejše javne razpise in razglase.

Pri delu komisije vedno znova nalletimo na vprašanje: „Kaj je delovna dolžnost in kaj je ustvarjalna inventivna dejavnost?“ Kje je meja med njima? V vsakdanji praksi namreč zelo pogosto zasledimo mnenje, da delavci v proizvodnji zaslužijo priznanje, če ob svojem rednem delu kaj izboljšajo, izumijo ali spremenijo. Drugače pa si to razlagajo delavci v organiziranju proizvodnje, iskanju boljših rešitev, razvijanju novih delovnih postopkov ali izdelkov. Vse njihovo ustvarjalno delo naj bi

bila delovna dolžnost.

Takšna mnenja so pogosto utemeljena tudi z določbo 2. točke 86. člena zakona o patentih in tehničnih izboljšavah, ki zadeva tehnične izboljšave, in ki med drugim pravi: „Določbe 83. in 95. člena tega zakona ne veljajo za predloge strokovnih sodelavcev v zdravstvenih raziskovalnih institutih in konstrukcijskih birojih, če se nanašajo na projekte, konstrukcije in tehnološke postopke, ki so jih pripravili in izvršili ti strokovni sodelavci v okviru svojih rednih službenih nalog.“ Ta omejitev je sicer upoštevala predvsem izdelavo programov in projektov v inštitutih in birojih zunaj delovne organizacije, vendar se pogosto uporablja v DO za lastne strokovnjake, ki lahko največ prispejajo k izboljšavam in modernizaciji proizvodnje; le-ti pa so s takšnim ravnanjem grobo diskriminirani.

Zakon o združenem delu uvršča inovacije kot materialne pravice med družbena sredstva in materialne osnove združenega dela (3. odst. 10. čl. ZZZD), razvoj delavca v celovito ustvarjalno osebnost pa med temelje socialističnega samoupravnega združenega dela (2. čl. ZZZD).

Priredil po Delavski enotnosti
SALKO DELIČ



Kot vsako leto, je bil tudi v zadnjih decembrskih dneh na obisku pri naših najmlajših dedek Mraz . . .

SINDIKALNA LISTA ZA LETO 1978

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na svoji seji 23. decembra lani sprejelo stališča o samoupravnem sporazumevanju o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke ter drugih prejemkov za leto 1978 (sindikalna lista), ki so skupen dogovor s sindikati SR Slovenije.

Omenjena stališča vsebujejo navodila in predloge, katerih cilj je oblikovanje takšnega sistema delitve osebnih dohodkov ter drugih prejemkov za leto 1978 (sindikalna lista), ki so skupen dogovor s sindikati SR Slovenije.

Omenjena stališča vsebujejo navodila in predloge, katerih cilj je oblikovanje takšnega sistema delitve osebnih dohodkov, da bomo uresničevali ustavne smernice in določila zakona o združenem delu. To pa pomeni oblikovati tak sistem delitve, v katerem bo delavcev osebni dohodek odvisen od delavčevega prispevka k delu, ki ga je dal s količino in kakovostjo svojega dela, z inovacijami, racionaliziranjem ter z gospodarnostjo in upravljanjem s sredstvi družbene reprodukcije. Delovni prispevek delavca se izraža poleg sestavljenosti dela (vrednotenje zahtevnosti dela), količine dela, kvalitete dela in gospodarnosti z opredmetenimi sredstvi v procesu proizvodnje tudi z doseženim dohodkom temeljne organizacije.

Sindikalna lista je razdeljena na sedem poglavij:

- I. VLOGA SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV DEJAVNOSTI
- II. RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA
- III. DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE
- IV. DRUGI OSEBNI DOHODKI, OSEBNI PREJEMKI IN SKLAD SKUPNE PORABE
- V. VLOGA DRUŽBENIH DOGOVOROV ZA OBMOČJA
- VI. VLOGA SKUPNIH KOMISIJ UDLEŽENCEV SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA
- VII. UVELJAVLJANJE STALIŠČ

1. V prvem poglavju je dogovorjeno, da bo bodoča vloga samoupravnih sporazumov dejavnosti le primerjalna in se bodo udeleženci dogovarjali predvsem o skupnih merilih za ugotavljanje uspešnosti poslovanja, značilna za stroko udeležencev za različne standarde (merila, strojne zmogljivosti, delovnih časih na enoto proizvoda itd.), ki jih udeleženci potrebujejo, ko opredeljujejo vsebino samoupravnih sporazumov o pridobivanju in razporejanju dohodka in čistega dohodka. Merila za izračun dogovorjenih sredstev za OD in skupno porabo ostanejo še naprej kot primerjalni kazalec oz. način, po katerem se lahko ugotavljajo tudi preseganja dejansko izplačanih sredstev za OD.

2. Pri ugotavljanju in razporejanju čistega dohodka bodo morali udeleženci (TOZD) primerjati svoj poslovni uspeh z drugimi udeleženci na osnovi kazalcev po 140. členu ZZZ, to je med drugim: – planirani dohodek na enoto enostavnega dela – planirani čist dohodek in razmerja delitve čistega dohodka – planirani najnižji (minimalni) dohodek itd.

3. Stališča za delitve sredstev za osebne dohodke so podana jasno, saj so sindikati in druge institucije v lanskem letu večino teoretičnih vprašanj pri delitvi sredstev za OD uspešno rešili. Tako se je izoblikoval integralni

sistem delitve sredstev za OD po rezultatih dela in delovnem prispevku, ki ga daje delavec s svojim živim delom, z gospodarjenjem in upravljanjem z družbenimi sredstvi (denarnimi) kot minulim delom ter na podlagi inovacij, racionalizacij ali drugih oblik ustvarjalnosti. Delavčev delovni prispevek k povečanju dohodka temeljne organizacije na podlagi rezultatov živega dela ugotavljamo z naslednjimi merili:

a. Ugotavljanje sestavljenosti dela. Do sedaj smo ta pojem razumeli kot vrednotenje zahtevnosti dela oz. analitično oceno, s katero ugotovimo relativno razmerje med enostavnim in sestavljenim (bolj zahtevnim delom).

b. Merila delovnega učinka (količina dela) kažejo obseg oz. količino opravljenega dela, izraženega z enoto potrebnega delovnega časa (normo), ali da kako drugače za vsako delo določimo normalno delovno storilnost (plani dela).

c. Merila kvalitete dela kažejo kvaliteto doseženih rezultatov kvalitete ali drugih sprejetih pravil obnašanja in dela.

d. Z merili gospodarnosti dela pa ugotavljamo ekonomičnost in gospodarnost dela pri ravnanju s sredstvi za delo (stroji) in predmeti dela (material), ki se izraža v uspešnosti pri uporabi sredstev, prihrankih na materialu, stroških itd. Povsem nova oblika nagrajevanja, ki ga uvaja ustava oz. zakon o združenem delu, pa je ugotavljanje delovnega prispevka pri gospodarjenju in upravljanju s sredstvi družbene reprodukcije – minulo delo.

4. V četrtem poglavju, kjer govori sindikalna lista o drugih osebnih dohodkih, osebnih prejemkih in skladu skupne porabe, pa so predlagane spremembe za delovne organizacije zelo ugodne, saj so absolutni zneski pri nadomestilih, nagradah, materialnih stroških itd. nadomeščeni z odstotki na poprečni neto OD v gospodarstvu SR Slovenije za prvih devet mesecev preteklega leta. To pomeni, da bomo lahko vse spremembe uveljavljali takoj, ko bodo sprejete v samoupravnem sporazumu dejavnosti. V letošnjem letu bomo morali speljati stari postopek, o čemer bo govor v 7. poglavju. To poglavje vsebuje: (kratki povzetki)

1. Osebnih dohodki pripravnikov se glede na izobrazbo (srednja, višja in visoka) oblikujejo v višini 62 % – 73 % oz. 83 % – 94 % oz. 100 % – 110 % poprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Slovenije v prvih devetih mesecih preteklega leta.
2. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni do 30 dni znaša 90 % poprečnega mesečnega OD delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu.
3. Nadomestilo OD za delo v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah je enaka kot pri izračunu OD za čas rednega letnega dopusta.
4. Vrednotenje delovne dobe (maksimalno do 12 % glede na delovno dobo). To določilo je po naših samoupravnih aktih urejeno z dodatkom točk na uro,

5. Nadurno delo: dodatek v višini 50 %.

6. Nočno delo: dodatek v višini najmanj 35 % in največ 50 %. Veljavni dodatek v Novoteksu je 50 %.

7. Delo v nedeljo: dodatek v višini 35 % – 50 %. Veljavni dodatek pri nas je 50 %.

8. Delo na dan zveznih in republiških praznikov: dodatek v višini najmanj 50 %.

9. Deljen delovni čas je poseben pogoj, ki se mora upoštevati pri ugotavljanju sestavljenosti del oz. nalog.

10. Dodatek za omejevanje fluktuacije znaša lahko največ 50 % predvidene mesečne akontacije.

11. Dnevnic za službena potovanja v državi ter stroški prenočevanja. Dnevnic so za vse delavce enake in znašajo:

– za čas odsotnosti od 8 do 12 ur – največ 3 %

– za čas odsotnosti nad 12 ur – največ 4,5 %

– za čas odsotnosti od 6 do 8 ur – največ 2,2 %

– stroški prenočevanja na podlagi računa – največ 5,5 %

– stroški prenočevanja brez predložitve računa – največ 2,2 %

Vsi navedeni odstotki se računajo od poprečnega neto mesečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v 9 mesecih preteklega leta.

12. Dnevnic za službena potovanja v tujino se določijo največ v višini, ki velja za II. skupino dnevnic za službena potovanja v tujino, skladno z zvezo uredbo in odločbo (določeno v UR SFRJ, št. 39/1975).

13. Kilometrina znaša za vsak prevoženi kilometer največ 30 % cene super bencina.

14. Terenski dodatek znaša največ 2 % poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v 9 mesecih preteklega leta.

15. Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno največ 40 % poprečnega neto mesečnega OD.

16. Povračilo stroškov za prihod na delo in odhod z dela. Stroški se povrnejo v višini stroškov javnih prevoznih sredstev na določeni relaciji, s tem, da delavec sam prispeva najmanj 1 % od poprečnega neto mesečnega osebnega dohodka. Kjer ni možnosti prevoza s javnimi prevoznimi sredstvi, se lahko obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini največ 10 % od cene super bencina za prevoženi km.

17. Povračilo selitvenih stroškov. Selitveni stroški se povrnejo v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in komisjsko ugotovljenih upravičenih stroških.

18. Regres za prehrano med delom se obračuna največ v višini 8 % mesečno na delavca od poprečnega neto mesečnega OD.

19. Izplačila po pogodbah o delu se morajo poimensko obravnavati po periodičnem oz. zaključnem računu na delavskih svetih tozd.

20. Nagrade učencev z učno pogodbo znašajo najmanj: v prvem letniku – 20 %, v drugem letniku – 25 %, v tretjem letniku – 30 % od poprečnega neto mesečnega oseb. dohodka.

21. Nagrade učencem in študentom na praksi znašajo najmanj 20 in največ 60 % poprečnega neto mesečnega OD.

22. Izobraževanje – namenski zne-

sek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 % bruto OD temeljne organizacije.

23. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sklada skupne porabe (sredstva družbeno dogovorjenega dela sklada skupne porabe se oblikujejo v taki višini, da leta ne presegajo 100 % višine poprečnega OD, pomnoženega s poprečnim številom zaposlenih ali s številom delavcev ob koncu preteklega leta).

24. Regres za letni dopust. Sredstva regresa se oblikujejo v višini najmanj 30 % in največ 45 % od poprečnega neto mesečnega OD. Regresa za letni oddih ni mogoče deliti vsem delavcem v enakem znesku.

25. Preventivno zdravstveno varstvo. Temeljne organizacije konkretno zbirajo s svojimi samoupravnimi splošnimi akti.

26. Solidarnostne pomoči (smrt delavca, daljša bolezen ali smrt v družini delavca, enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah, enkratne letne obdaritve upokojencev, enkratne pomoči ob težji invalidnosti in druge solidarnostne pomoči).

27. Nagrade za delo ob upokojitvi znašajo najmanj 2 in največ 3 poprečne mesečne neto OD na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije.

28. Nagrade ob delovnih jubilejih. Pogoje za pridobitev nagrade, višino nagrade ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje določajo temeljne organizacije s svojimi samoupravnimi splošnimi akti.

29. Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo znašajo 6 % od bruto osebnih dohodkov.

5. Območni družbeni dogovori bodo ohranjeni v svoji prvotni boliki, dokler se ne bo v celoti uveljavilo samoupravno sporazumevanje o osnovah plana v samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih in družbeno-političnih skupnostih.

6. Skupne komisije bodo morale bolj tekoče spremljati in udeležence svojega samoupravnega sporazuma vsebinsko seznanjati z njegovim delovanjem in dosledno obveščati organe samoupravljanja in sindikat v temeljni organizaciji o ugotovljenih nepravilnostih.

7. Uveljavljanje stališč. Navedena stališča v sindikalni listi bomo uveljavili po naslednjem postopku:

– najprej bo skupna komisija udeležencev samoupravnega sporazuma dejavnosti pripravila predlog sprememb in dopolnitev, potrebnih za uveljavitev stališč;

– predlog samoupravnega sporazuma dejavnosti bo poslan udeležencem sporazuma in bo sprejet, ko ga sprejme večina delavcev v temeljni organizaciji in ga podpiše za podpis pooblaščenih delavcev;

– datum uporabnosti sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma dejavnosti oz. naših samoupravnih splošnih aktov, ki se nanašajo na stališča 4. poglavja, katerih realizacija je vezana na razporejanje dohodka ob zaključnem računu za leto 1977 (izobraževanje, oblikovanje sklada skupne porabe), je od prvega januarja 1978 dalje;

– za ostala določila iz 4. poglavja pa je rok uporabnosti od prvega dne v naslednjem mesecu, ko bomo sprejeli spremembe in dopolnitve v naših samoupravnih splošnih aktih.

Seznani so nas z legendarno Kozaro

Z velikim zadovoljstvom sem sprejela obvestilo, da sem bila izbrana za delegatko na zboru samoupravljalcev, katerega je letos v okviru zletnih aktivnosti zletov Bratstva in enotnosti organiziralo zletno področje iz Banjaluke.

V četrtek, 15. decembra, smo se zbrali delegati Dolenjske in Bele krajine na avtobusni postaji v Novem mestu, odkoder smo odpotovali prek Zagreba in Novske mimo zloglasnega taborišča Jasenovac v Banjaluko. Med potjo nas je vodstvo seznanilo z vlogo zletov Bratstva in enotnosti, njegovi zgodovini in o Banjaluki – mestu domačino letošnjega zbora samoupravljalcev.

Vsako zletno področje sta sprejela dva domačina, ki sta imela nalogo, da sta ves čas na razpolago vodstvu določenega področja. Našo delegacijo sta sprejela tovariša Vlado Ivičič in Vladimir Katič. Preden smo se razporedili po sobah v novem hotelu „Bosna“, smo dobili vse potrebno gradivo in lepe prospekte.

Ob 17. uri smo imeli prvo plenarno sejo v dvorani doma kulture. Predsednik skupščine občine Banjaluka je pozdravil udeležence posve-

tovanja in jih seznanil s kulturnim in gospodarskim razvojem mesta. Za njim je spregovoril predstavnik republiškega sindikata, ki je v svojem referatu govoril predvsem o vlogi delavca v luči zakona o združenem delu.

V petek, 16. decembra, smo se v manjših skupinah 5 do 7 oseb iz vsakega zletnega področja (Banjaluka, Bihać, Gospić, Karlovac, Novo mesto, Prijedor in Sisak) z avtobusi odpeljali v sedem delovnih organizacij. Razporejena sem bila v skupino, ki je obiskala lesni kombinat „Vrbas“. V tovarni so nas pristrčno sprejeli. Povedali so nam, da njihova tovarna izdeluje stilno pohištvo, stole in fotelje, podobno kot Novoles, razprostira pa se na površini 3,5 km² in zaposluje 3200 delavcev.

Po ogledu zelo modernega tehnološkega procesa smo izmenjali izkušnje s področja samoupravljanja. Na drugi plenarni seji so morali vodje delegacij prebrati svoja poročila. Menili smo, da je takšna izmenjava izkušenj izredno koristna, istočasno pa smo določili tudi organizatorja naslednjega srečanja, ki bo v Prijedoru. Po končanem zasedanju smo poslali pozdravno pismo tovarišu Ti-

tu. Organizator srečanja samoupravljalcev nam je priredil izjemen užitek s kulturno-umetniškim programom, ki ga je izvajalo KUD Pelagić iz Banjaluke.

V soboto, 7. decembra, smo se vsi udeleženci odpeljali na legendarno Kozaro. V spominskem parku so predstavniki vseh delegacij položili vence. Kustos spominskega parka na Kozari, ki je sam doživel strahote Kozare, nam je zelo doživeto govoril o smrti in življenju, o strahotah in junaštvih preprostih ljudi s Kozare. Bilo je lepo in ganljivo, hkrati pa grozljivo – vsi smo jokali. Težko je o tem pisati, to je potrebno slišati in videti, potem bomo lažje razumeli, doumeli in cenili svobodo, ki jo danes uživamo. Po uri zgodovine smo si ogledali še film o Kozari.

S skupnim kosilom v hotelu Kozara se je naše srečanje končalo. V imenu vseh udeležencev se je domačinom zahvalil za izredno dobro organizirano srečanje samoupravljalcev najstarejši član zletov Bratstva in enotnosti tovariš Danilo Kovačić. Vsi smo zaplesali kozaraško kolo in se pozdravili od mnogih novih prijateljev ter se z avtobusom vrnili v Novo mesto.

Bila sem srečna, da sem bila delegatka na tem zboru. Med tridnevnim bivanjem v Banjaluki nas je spremljalo prijetno razpoloženje in spoznanje, da smo vsi udeleženci tega posvetovanja enaki.

IVANKA NOVAK



Veličasten spomenik na Kozari

Ustanavljanje aktiva Rdečega križa v OZD

Poslovanje BVP v letu 1977

Pred več kot letom dni so v programskih izhodiščih za delovanje RK Slovenije izrazili potrebo po ustanavljanju aktivov RK v organizacijah združenega dela. V tem času so oblikovali organizacijsko in programsko zasnovano, ki temelji na ustavi SFRJ in SR Slovenije, na zakonu o združenem delu, na sklepih partijskih kongresov in stališč SZDL.

V organizacijah združenega dela so potrebe po takih programih zdravstvenega varstva in zdravstvene vzgoje ter preventivnih ukrepov, ki bi izboljšali delovno varnost in vplivali na kakovost in produktivnost dela. Aktivisti Rdečega križa, organizirani v aktiv RK pri sindikatu v delovni organizaciji, bodo lahko v prihodnje z ustreznimi pobudami prispevali k varnosti dela, zmanjšanju nesreč v delovnih organizacijah in s tem zmanjševali odsotnosti z dela zaradi obolenj, ki bi jih s sistematičnim zdravstvenim in vzgojnimi delom lahko zmanjšali.

Kakšne bi bile naloge aktiva RK? Naloge aktiva RK izhajajo iz programa, ki bi bil tako različne, kot so različni problemi, ki jih bodo aktivisti RK zaznali in pomagali reševati. Seveda pa je nekaj osnovnih nalog, pri katerih lahko sodeluje vsak aktiv RK v organizacijah združenega dela:

- skrb za preprečevanje nesreč in nezgod na delovnih mestih z obveščanjem ljudi v razgovorih in s predavanji;
- sodelovanje pri ukrepih za higiensko-tehnično varnost dela s pravočasnim opozarjanjem na probleme;
- skrb za napredek splošne in osebne higiene ter spodbujanje pogojev za ustvarjanje objektov higijene;
- organizacija občasnih in stalnih razgovorov, predavanj in akcij za zdrav način življenja in dela;
- spodbujati in opozarjati varstvene organe za organiziranje tečajev prve pomoči in skrb, da se čimveč ljudi usposobi za nudenje prve pomoči;
- sodelovanje s CZ v okviru nalog ljudske obrambe in družbene samozaščite pri realizaciji programov izo-

brazevanja na področju prve pomoči, nege bolnika in poškodovanca, gasilskih veščin in znanja iz varovanja ter reševanja ljudi in ljudskih dobrin;

- sodelovanje pri organizaciji letovanja otrok in mladine pa tudi odraslih delavcev, ki sami ne zmorejo ali pa se ne zavedajo pomena teh oblik rekreacije za zdravje in dobro počutje ljudi;
- organiziranje najrazličnejših oblik solidarnostnih akcij; med njimi skrb za nadaljnji razvoj največje solidarnostne akcije – krvodajalstva;
- sodelovanje pri razreševanju vprašanj družine, starejših delavcev v organizacijah združenega dela in tistih, ki so že v pokoju (nudenje pomoči v primeru bolezni) in prizadevanje za odpiranje objektov za pomoč številnim družinam itd.

Najbrž ni treba posebej poudarjati, da je treba program aktiva RK uskladiti z vsemi samoupravnimi organi v OZD in s sindikalno organizacijo. Člani aktivov RK bodo našli vsebinsko delo in konkretne oblike za uresničevanje programa v svoji delovni organizaciji, v okviru delovnega mesta, obrata, Le neposredni problemi, ki so članom aktiva RK blizu, bodo spodbudili konkretne in najustreznejše akcije.

Kako bodo aktivisti organizirani in kako bodo delovali? Aktiv se ustanovi pri sindikatu. O svojem sklepu obvestijo krajevni odbor RK in mu pošljejo zapisnik. Aktiv ni pravna oseba. Deluje po pravilih krajevnega organizacije RKS in po sklepih in smernicah skupščine in krajevnega odbora RKS. Predsednik aktiva RK je član upravnega odbora krajevnega organizacije RK. Člani aktiva so člani krajevnega organizacije RKS in uresničujejo svoje pravice in dolžnosti neposredno v aktivih ali pa po delegatih v organih krajevnega organizacije RK.

VKLJUČUJMO SE V SPLOŠNO JUGOSLOVANSKO AKCIJO IN USTANOVI MO AKTIV RK TUDI V NOVOTEKSU!

DeKa

Na občnem zboru blagajne vzajemne pomoči NOVOTEKS Novo mesto, ki je bila 9. februarja 1977, je bil sprejet tudi sklep, da se v glasilu objavi blagajniško poslovanje za vsak mesec posebej. Ker menimo, da bi bilo to preveč razdrobljeno in bi člani težko sledili pregledu finančnega poslovanja za leto 1977. V lanskem letu je upravni odbor BVP ugodno rešil 525 prošelj za posojilo. Članom blagajne je bilo dodeljenih 1.363.100 din posojil. Blagajni pa so vrnili 1.352.835 din. Člani so v tem letu vložili 846.620 din, svojega denarja (ne posojil) pa so dvignili 832.500 din.

Iz skopih podatkov se vidi, kakšen finančni promet je bil v letu 1977, kar govori tudi o pomenu BVP za naše člane. Ceravno 600 članov naše blagajne ni tako majhno, pa spričo števila zaposlenih v Novem mestu s tem ne smemo biti zadovoljni.

Čimveč je članov, toliko boljši so pogoji za dajanje posojil. Sedanji pogoji za pridobitev posojila so sledeči: član, ki vplaga najmanj 100 din, ima pravico do 3000 din posojila; član, ki vplaga le po 50 din, kar je tudi najmanjša vloga, pa lahko dobi 2000 din posojila.

V izrednih primerih, kot so smrt ali nesreča v družini, pa član lahko dobi do 5000 din posojila.

Posojilojemalec mora imeti v blagajni najmanj 10 % zaprosene vsote. O višini rednega in izrednega posojila razpravlja upravni odbor blagajne.

Če še niste član blagajne vzajemne pomoči, premislite in se včlanite. Pristopne izjave lahko dobite pri članih upravnega odbora, ki so skoraj v vsakem oddelku. Da vam bomo olajšali delo naj jih navedem: Kruljac Nada – konfekcija, Regina Franc – oplemenitilnica, Pungertnik Ana – priprava, Redek Jože – IVS, Krajčič Štefka – predilnica, Štaudohar Ana – prodaja tkanine, Vavpotič Krista in Kranjčič Justin – sku-pne službe.



Osnetek značke ob jubileju BVP

Blagajna vzajemne pomoči pomeni, da si v stiski vzajemno pomagamo, zato ne oklevajte, temveč postanite čimprej naš član!

Ob 20-letnici obstoja blagajne, ki bo drugo leto, bomo izdali tudi značko.

Vsak član BVP bo značko dobil brezplačno.

Predsednik BVP
JUSTIN KRANJČIČ



Z vsakoletnega obiska naših mladincev v kasarni „Milana Majcna“

Mladi iz Novoteksa o svojem delu...

BRIGADIRSKO ŽIVLJENJE

Čeprav je preteklo že pol leta in smo stopili v novo leto, mi je ostal v glavi lep vtis in spomin iz mesec dni trajajočega bivanja na delovni akciji v SR Makedoniji, na planoti Plačkovici. Po njej se je imenovala tudi delovna akcija „Plačkovica 77“.

Zbrali smo se nekega toplega dne, ki se je že nagibal proti večeru. Avtobus sta vozila dva makedonska tovariša proti Beogradu in naprej skozi Sumadijo, do Skopja, kjer smo se obrnili proti vzhodu. Prišlo je že vzhajati sonce in pred nami se je prikazala neznana pokrajina. Gozdov, ki smo jih tako vajeni v naši republiki, skoraj da ni bilo; le nizko grmičevje, tu in tam pa je sililo pod nebo drevo z uvelimi listi. Da, vroče bo, smo ugotovili že prvi dan.

Okoli četrte ure smo prispeli na cilj. Priredili so nam lep sprejem in čeprav smo prišli iz najoddaljenejših republik, smo bili druga brigada. Nastanili so nas v šolsko poslopje s pogradi, ki sem se jih navadil že v vojski. Ugibal sem, kako bodo spali moji „sotrpini“, ki še niso bili v JLA? Hja, pa dekleta? Vendar se je že naslednji dan izkazalo, da le ni tako hudo. Sicer je marsikdo malce potarnal, da ga boli križ.

Prvi dan smo šli vsi skupaj na ogled trase. Ko smo se samo vozili

in gledali, smo nekateri dejali: „No, če bomo pa samo to delali, se bo pa že zdražlo tudi v tej peklenski vročini!“

Zvečer je bil spoznavni večer s plesom. Samo s plesom je bilo bolj težko, kajti deklet je bilo 30, fantov pa kar 300. Saj si lahko predstavljate, kaj lahko iz tega nastane...

Potem pa se je začelo. Mislim, da naslednji dan. Prav krepko je bilo treba pljuniti v roke in zavihetati kramp ali lopato. Lahko bi rekel, da se je brigada šele ob delu popolnoma združila. Marsikatera roka je zacvetela, ko se je na njej pojavilo nešteto rožnatih žuljev; in ko so se le-ti čez nekaj dni razpočili in so pod njimi nastajali rane, je bilo še huje. Sonce je neusmiljeno pripekalo, tako da je imel ekonom Bojan ogromno dela z vodo, ki jo je komaj nosil za sproti.

In potem, ko smo posedli po avtobusih, si je marsikdo želel, da bi se vlegel na posteljo in ga ne bi budili celo večnost. Po kosilu je bilo nekaj trenutkov počitka. Pravim trenutkov, saj sta tisti dve uri minili tako hitro, da se še zavedel nisi.

Popoldne so bile na sporedu športne aktivnosti (nogomet, košarka, odbojka in atletika). Lahko povem, da smo bili v nogometu naj-

boljši, vendar so nas opeharili. Pa se nismo veliko razburjali, kajti ob tabornem ognju in kulturnem programu je bilo vse skupaj pozabljeno. Nekatere brigade so se tudi pobratile in takrat je bilo najveselejše. Zbrali sta se pobrateni brigadi, prinesli so vse zastave, ki jih je boter zvezal, in jih nesli najprej pred šotor ene izmed pobratenih brigad, naslednji dan pa še pred drugega. Potem se je pilo, jedlo in rajalo. Za zaključek pa še kolo: „Oj Kozaro...“ ali pa „Družje Tito, mi ti se kune-mo...“. V brigadi so se tudi poročali; to niso bile poroke, kot jih vidiš vsak dan. To je nekaj vsakdanjega. Nevesta in ženin sta enkratna, svatje pa so vsi, ki so zbrani na akciji.

Ob takšnih trenutkih smo pozabili na vse žulje, na vse kletvice, ki so padale na trd kamen, ki se niti pod krampi ni hotel drobiti, in na nebo, ki ni hotelo dati dežja, da bi bili vsaj en dan doma. Ja, doma, saj nam je brigadirsko taborišče postalo pravi dom.

Vseeno, pa so misli vsem potovale tja daleč, tisoč kilometrov, kjer je naš pravi dom in ki ga ne moreš pozabiti. Vsak dan je bila dolga in nestrpna vrsta pred šotorom, ki je čakala glas, da je kakšno pismo zanjo ali zanj.

Naša brigada je bila na koncu prva; in prav to je bil najčudovitejši občutek, saj smo imeli v svojih vrstah največ deklet. Vendar mora-

mo priznati, da je marsikatera delala bolj zagnano kot fantje.

Ko smo se vsedli na avtobus, nam je postalo kar nekam tesno pri srcih, saj so se v mesecu dni spletle marsikatero prijateljske vezi. Marsikatero srce je zažarelo v teh dneh, sedaj pa je bilo treba tako hitro pozabiti na vse. Ne, to se ne da, ker se ti vsi čudoviti trenutki za vedno vtišnejo v spomin.

Nemogoče je z besedami zapisati vse, kar se je zgodilo v tem mesecu. Vesel sem, saj sem spoznal mnogo čudovitih tovarišev. In ko se bomo še kdaj srečali, si bomo podali roke in se pogovorili o tem in onem, največ pa o brigadirskem življenju, saj si o njem ne bomo nikoli vse povedali. Sicer pa, poskusi sam in prepričaj sem, da potem ne bo več leta, ko ne bi sodeloval na kakšni izmed mnogih mladinskih akcij v naši domovini.

BRIGADIRSKI ZDRAVO!

FRENKI

Pripis uredništva:

Kakor vsako leto, tudi letos zbiramo prijave za mladinske delovne brigade. Ker pa se vsi prijavitelji akcij ne bodo mogli udeležiti, sedaj le evidentiramo kandidate, ki jih bo obravnaval delavski svet. Prednost bodo imeli tisti mladinci, ki na MDA še niso sodelovali.

Prijave za tozdr. Tkanino zbira Darko Potočar, za DSSS Danica Fabjan ter za tozdr. Konfekcijo Zdenka Židanik.

Zaživelo je delovanje Novoteksove družine počitniške zveze

9., 10. in 11. decembra smo se Milena Jeraj, Breda Rajmer in Bogdana Iličin udeležile seminarja mladih ferijalcev v Novogradu.

Na tridnevem seminarju smo zvedele veliko novega. Šele sedaj smo spoznale, da si tudi človek s „plitvim“ žepom lahko privoščil udobno letovanje v hotelu, za katerega je vedno mislil, da ga bo lahko gledal le od zunanaj.

Takoj po končanem seminarju smo v tovarni ustanovili Družino počitniške zveze Novoteksa, katere predsednica je Breda Rajmer, tajnica Bogdana Iličin in blgajnica Milena Jeraj. Seveda smo poskrbeli tudi za dobro propagando in s tem za dobro obveščanje naših delavcev.

Najprej je naša družina organizirala „srečanje mladih Novo-

teksa“, ki je bilo 21. januarja 1978 v Šmarjeških Toplicah. Srečanja se je udeležilo 60 mladikov, ki so se do tretje ure zjutraj zabavali ob dobri glasbi in seveda ob dobri kapljici. Da bi srečanje malo bolj popestrili, smo imeli tudi srčkov ples in kratek program. Ob koncu rajanja nas je pred hotelom čakal avtobus, ki nas je odpeljal v Novo mesto.

Prepričani smo, da so se vsi udeleženci „srečanja mladih“ dobro zabavali ter da se bodo na praznovanju 8. marca prijavili v še večjem številu.

Družina PZS bo v februarju ali marcu organizirala ogled smučarskih skokov v Planici. Vsi, ki radi potujete, se zabavate in želite spoznavati domovino, pojdite z nami!

SPOZNAVAJ DOMOVINO IN ŠE BOLJ JO BOŠ LJUBIL!
Breda, Bogdana

ZA MANJ DENARJA – PO DOMOVINI IN TUJINI

V naši tovarni je ponovno zaživelo delo Počitniške družine. Mnogo vas ne ve, kaj sploh je Počitniška zveza. Počitniška zveza dela že od 1920 pod imenom Ferijalni savez Jugoslavije. Med NOB je prenehala z delovanjem, ponovno pa je zaživela leta 1952. Glavni sedež FSJ je v Beogradu, obstojajo pa še poslovalnice v Skopju, Sarajevu, Zagrebu, Ljubljani, Mariboru in Novem mestu. Zveza dela v osnovnih, srednjih in višjih šolah ter mnogih delovnih organizacijah. Člani te organizacije lahko postanejo pionirji, mladinci, seveda pa tudi starejši ljudje, ki žele v FSJ aktivno delati.

Letna članarina je 20 dinarjev; člani FSJ imamo določene popuste pri izletih, letnem odihu, na pohodih, na avtobusu, vlakcu, ladji itd. V naši tovarni imamo letovišča na morju, toda so žal premahajna, da bi vsi preživeli dopust v njih.

Morda bi zaradi tega poskusili letovati s počitniško družino. Cene bi bile gotovo enake, če ne mogoče še celo nižje. Popusti ne veljajo samo za letni odih – tu so še izleti po domovini in tujini. Le kdo izmed nas ne bi želel spoznati našo domovino ali pa sosednje države, ljudi in nove običaje?

To vse se vam obeta, če se včlanite v to družino. In ne samo to, še mnogo več drugih prijetnih presenečenj vas čaka.
Milena Jeraj

Priprave na volitve v OO ZSMS

V začetku letošnjega leta poteče mandat vsem organom ZSMS, zato je bil na 2. seji občinske konference ZSMS Novo mesto sprejet akcijski program predvolilnih priprav in volitev.

Tako smo se tudi mladinci skupnih služb vključili v te priprave; nosilec je predsedstvo OO ZSMS, ki je odgovorno za realizacijo programa, medtem ko ga operativno izvršuje kadrovska komisija. Tudi v skupnih službah smo sestavili 3-člansko komisijo; v njej so aktivni mladinci Miloš Avbar, Marija Judež in Mirko Nilič. Naloga komisije je izvrševanje vseh del v zvezi s pripravami na volitve in njihovo izvedbo. Pripraviti mora oceno dela dosedanjega vod-

stva, evidentirati člane za najvažnejše funkcije v OO ZSMS ter dati svoje mnenje o posameznih kandidatih.

Prva faza v predvolilnih pripravah je bila evidentiranje kandidatov; pobudo za evidentiranje za posamezne funkcije so dali mladinci sami, predlogi pa so bili zbrani pri kadrovski komisiji in dani v razpravo članstvu OO ZSMS. Na osnovi teh priprav je bila v drugi polovici januarja volilna konferenca, na kateri so analizirali dejavnost OO ZSMS delovne skupnosti skupnih služb za obdobje zadnjega mandata, istočasno pa so potrdili program dela za naslednje leto.

M. J.



Krvodajalci Novoteksa smo visoko prekoračili planirano število odvzemov

Krvodajalstvo je v Novem mestu in v vsej naši domovini visoko razvito. Po številu prostovoljnih krvodajalcev pa se uvrščamo v sam vrh svetovne lestvice.

Krvodajalstvo, ki je ena izmed mnogih aktivnosti jugoslovanskega Rdečega križa, praznuje letos svoj jubilej. Četrto stoletja s svojo organizirano akcijo krvodajalstva zagotavlja zdravstveni službi zadostne količine krvi, omogoča ji uporabo modernih metod zdravljenja s krvjo in hitro intervencijo pri ponesrečencih.

Krvi v naših bolnišnicah ne bo nikoli primanjkovalo. Naši delovni ljudje dobro razumejo globok pomen krvodajalstva, ga razumejo ne samo kot humano in solidarnostno gesto pomoči človeka človeku, temveč vse bolj tudi kot dolžnost vsakega posameznika do družbe in do samega sebe.

Dajanje krvi je sestavni del zdravstvenega varstva, eden izmed prispevkov zdravstvenega zavarovanja.

O uspešnosti krvodajalskih akcij v občini nam zgovorno govori podatek, da čeravno se planska poraba krvi večja iz leta v leto, plan odvzema krvi vedno dosegamo in presega. Tako je bilo v letu 1977 planirano za novomeško območje 1100 litrov krvi, zbrano pa je bilo 1195 – ali za 8 odstotkov več. Za odvzem se je prijavilo 4670, odklonjenih je bilo 510, kri pa je darovalo 4160 občanov.

Za tako visoko dosežen plan gre predvsem zahvala ljudem, ki jim geslo KRI REŠUJE ŽIVLJENJE že dolgo ne pomeni zgolj geslo, saj štejejo to človekoljubno dejanje kot solidarnostno dolžnost, da zdrav

človek poklanja svojo kri in s tem pomaga bolnim, pogosto pa rešuje tudi življenja.

Novoteksovi delavci v občinskem merilu „vodimo“, saj je v letu 1977 459 krvodajalcev 727-krat darovalo kri: 279 delavcev 1-krat; 110 delavcev 2-krat; 52 delavcev 3-krat; 18 delavcev 4-krat. Skupaj: 459 delavcev, 727 odvzemov!

459 krvodajalcev pomeni 22 odst. vseh zaposlenih, 727 odvzemov pa kar 35,6 odst. Pohvalno je tudi to, da se vsako leto večja števila krvodajalcev, saj je od 459 registriranih krvodajalcev letu 1977 kar 10 odst. takih, ki so prvič v življenju darovali svojo kri.

Vzlic visoki zavesti delovnih ljudi Novoteksa na področju prostovoljnega krvodajalstva in doseženim uspehom pa moramo ugotoviti, da je še vedno precej zdravih ljudi, ki pri tem stojijo ob strani. Mnogi uporabljajo razne tehnične pripomočke – v službi in doma (zlasti motorna vozila) in so vsak dan izpostavljeni najrazličnejšim nevarnostim. Zanimivo je, da prav ti ljudje v primeru morebitne potrebe trdno računajo na pomoč sočloveka. Ne pomislijo pa, da mnogi pričakujejo in potrebujejo tudi njihovo pomoč.

Na koncu mi dovolite, da se vsem krvodajalcem zahvalim v imenu vseh, katerim je vaša kri rešila življenje ali pa je pomagala pri hitrejšem okrevanju. Za pomoč in sodelovanje se zahvaljujem tudi Novoteksovemu sindikatu, vsem družbenim organizacijam, samoupravnim organom in vodstvenim ter vodilnim delavcem v tovarni.

DeKa



Hvala za vašo kri, ki rešuje življenja!

Od 3. novembra do 22. decembra so na novomeški transfuzijski postaji darovali kri naslednji Novoteksovi delavci: Martin Kozjan (do sedaj že 20-krat), Stanko Anžlovar (11), Drago Vavpotič (4), Danilo Kovačič (62), Jožica Glinšek (2), Rudi Zupan (31), Franc Štanfel (4), Viktor Avsec (22), Franc Nadu (16), Franc Pintar (15), Pavla Drenik (7), Jože Rozman (11), Jože Kinčič (13), Jože Lužar (6), Ljuba Avguštin (18), Zlata Osterman (12), Tončka Vidic (4), Franc Malerič (15), Antonija Hočvar (7), Vili Udovič (13), Slavka Mohar (4), Marija Fabjan (4), Damir Dujmovič (2), Cveta Kavšček (7), Anica Kocjan (8), Jožefa Mavsar (10), Marija Novak (4); na odvzemu v Bihaću so dali kri naslednji mladinci: Evstahij Janežič, Milivoj Zadkovič, Bojan Štalcer, Bojan Pureber, Jože Kocjančič, Jaroslav Hočvar, Darko Štampfel, Darko Potočar, Miloš Avbar, Milena Boltez, Marinka Klobčar in Ajdišek Anton; Anton Kukman (8), Anton Pate (12), Franc Kupljen (4), Metod Žagar (3), Ivan Kastelic (6), Milan Močnik (14), Marija Verček (21), Anica Štandekar (11), Jože Zupančič (5), Draga Kajtazovič (30), Peter Pavlin (4), Anica Križman (4), Franc Murgelj (13), Jože Mitag (6), Mirko Nilič (18), Jožica Grubič (3), Franc Franko (21), Martin Čučnik (4), Anton Kaferle (10); krvodajalski akciji so se odzvali naslednji delavci iz Metlike: Katica Lužar, Nada Plut, Katica Zvonkovič, Anica Kocjan, Halid Kadragič, Marica Siročič, Marija Škof, Marija Čirič, Blaž Čurči, Ivan Pezdirc, Jože Nemanič, Ivan Kukman, Suljo Durmič, Muhamed Ramič, Zvonko Kambič, Miro Jakofčič, Anica Čurči, Ruda Cvitkovič, Martina Vajda, Vlasta Gornik, Marija Fortun, Marjan Vidic, Jože Kostelic, Milka Radakovič, Jože Cajnar, Josip Jalševc, Anica Štefanič, Anton Ivec, Jože Judnič, Franc Nemanič, Katica Hirbljan, Zdenka Ferenc, Anica Jurinčič, Ladislav Marendič, Štefka Orlič, Marica Hribljan, Anica Možina, Miodrag Kolakovič, Alojz Gregorič, Alojz Kozjan, Ljubica Boldin, Ivan Kučinič, Ana Dembič, Mirko Brklje, Vinko Lužar, Jože Šimec, Tine Hudorovac, Anton Križan, Mijo Cvitkovič, Josip Mihalič, Vida Brodarič, Ivan Lukunič, Mirslav Stipančič, Ivanka Matjašič, Jože Štefanič in Janko Butala; Alojz Urbič (14), Ivan Radoš (35), Anica Cesar (16), Alojz Blažič (20), Irena Blatnik (3), Alojz Kovačič (2), Alojz Kramar (13), Danica Kovač (10), Ivan Kocjančič (24), Franc Krakar (15), Joža Draginc (12), Pepca Gajič (12), Peter Kumer (25), Janez Dular (21), Jože Mišmaš (24), Jože Šulc (11), Martin Plantan (31), Cvetka Tomsič (8), Jože Zabukovec (11), Ivanka Zupančič (6), Drago Žučak (2), Jože Žugelj (23), Simona Žmavc (9), Zdenka Kotnik (4), Slavko Bogolin (23), Martin Može (13), Jože Cekuta (22), Janko Dobovičnik (20), Miha Gošnik (10), Stanko Stanič (7), Anton Ajdišek (19).

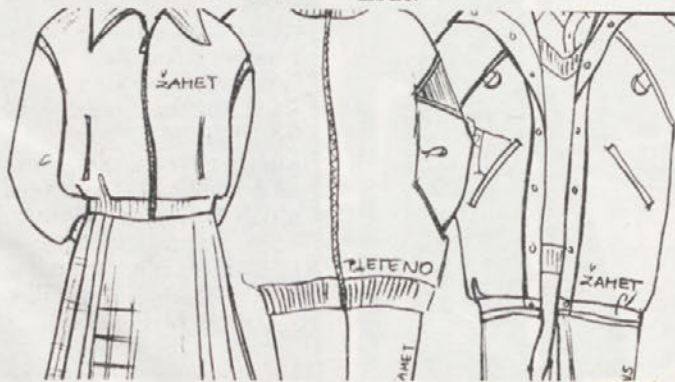
ZAHVALA

Vsem, ki ste mi ob izgubi moje mame izrekli sožalje, ji podarili cvetje in jo spremili na njeni zadnji poti, isrena hvala.

MARIJA ŽAGAR

Modni kotichek

Zimske počitnice so minile, otroci so se naučili sveže-



ga zraka na snegu in pod toplim soncem. Spočiti bodo zakorakali v drugo polletje, kmalu pa tudi v toplo pomlad. Zato moramo že sedaj misliti na to, kaj jim bomo oblekli, ko bodo odložili težka zimska oblačila. Naj vam nekaj skic pomaga pri izbiri!

Prišli - odšli

V času od 1. decembra do 31. januarja so v našo delovno organizacijo prišli naslednji delavci: v tozd Tkanina – oplemenitilnica: Mihaela Eržen, Jožica Cvelbar, Katica Cekeš, Majda Berkopec, Nada Grm, Janja Kump, Tereza Baro, Milosava Radonjič, Esnaf Gugač, Majda Mlakar, Franc Ucmar, Marija Prešeren, Tatjana Zgonc; priprava: Ivan Banič, Djulbija Taramiš; tkalnica: Srečko Seničar, Stanislav Kuzma, Matjaž Koligar, Jožica Seničar; skupne službe: Jože Mikec; oplemenitilnica: Rade Klisarič, Bogo Pavlin; predilnica: Jože Zagorc, Ivan Lužar, Zdravko Marinkovič, Djema Dedič, Vida Kirn, Šefhet Kroni in Stanko Košml.

Tozd Konfekcija: Antonija Kolkaj, Anica Rudman, Marija Djurnič. Skupne službe: Rozalija Junec, Bogdan Avbar, Silvo Fir, Franc Erpič, Darko Urek. Trgovina: Zoran Milenkovič.

V istem obdobju pa so podjetje zapustili: tozd Tkanina – priprava: Djulbija Taraniš, Djordje Selak; tkanilnica: Marija Glinšek; pletilnica: Anton Potočnik; predilnica: Darko Pečavar; apretura: Majda Trinko; dessenatura: Majda Konda; konfekcija: Rosa Duvnjak, Joža Zupančič, Jožica Juršič, Ana Videtič, Ciril Vide. Skupne službe podjetja: Marjana Kugler, Jože Rolih, Terezija Rifelj, Silvo Fir. Trgovina: Viktor Cujnik.

Občni zbor kegljačev Novoteksa

V decembru so imeli kegljači redni letni obračun. Od ponovne ustanovitve kegljaškega kluba je ravno letos poteklo 5 let. Zakaj ponovno? Kegljaski klub je obstajal v Novoteksu že pred leti, a žal o tem ni nobenih podatkov. Vendar so bili prav kegljači, ki so bili takrat aktivni, pobudniki za njegovo ponovno ustanovitev. (Kacin, Pate, Čalovič). Iz poročil predsednika kluba Franca Pavlina in tehničnega vodje Jožeta Rolihja je bilo razvidno, da je kegljanje

v Novoteksu doseglo veliko uspehov ne samo na rekreativnem, ampak tudi tekmovalnem področju. Veliko članov, članic in mladincev je sodelovalo na dolenskih, republiških in državnih prvenstvih, kjer so dosegali zelo dobre uvrstitve. Organizirana pa so bila tudi množična rekreativna tekmovanja v sklopu podjetja. Ravno teh je bilo po mnenju večine udeležencev občnega zbora še premalo. Zato je razumljiv sklep občnega zbora, da je glavna

aktivnost kegljaškega kluba organiziranje množičnih tekmovanj. Pridobivanje novih članov, predvsem žensk, mora biti osnovna dejavnost kluba. To pa je najlažje ravno s pomočjo takih tekmovanj.

Ob koncu plodne diskusije so kegljači sestavili celoletni program dela, katerega bo skušal realizirati nov odbor v sestavi: predsednik Marjan Pirc, tehnični vodja Marko Zupančič, njegov pomočnik Branko Bec, blagajničarka Martina Makše, gospodar Miloš Avbar ter člani Božo Čavlovič, Jože Mohorič in Janez Jerman. V nadzornem odboru pa so: predsednik Marjan Podvinski ter člana Anton Bojanc in Milan Radovanovič.

SEJEM MODE 78

Čeprav je sejem mode v Ljubljani že za nami, še enkrat pogledimo, kaj nam dobrega in slabega nudijo jugoslovanski konfektionarji.

Mnogi izmed njih so prikazali safari stil, ki bo letošnjo pomlad in poletje nadomestil modri jeans s prijetnimi naravnimi in peščenimi barvami. To je novi stil mladih, svoboden in udoben.

Tudi mi smo prikazali v tem stilu vrsto lepih modelov za moški, ženski in otroški svet. Obiskovalci so se radi ustavljali in občudovali naše izdelke. Posebna komisija, ki jo je organizirala revija Jana, je izbrala naša safari krila kot enega izmed najboljših artiklov. Nad temi artikli bo komisija budno bedela, ali se pojavljajo v trgovinah ali ne.

Safari stila torej nismo pogrešali, pogrešali pa smo zelo modno žensko mehko in udobno modo. Le redki konfektionarji so se opogumili in jo sešili. Upamo, da ni krasila samo razstavne prostore, ampak se bo pojavila tudi v izložbah in na policah trgovin in ne nazadnje tudi na ženskah v naravni, skoraj beli barvi.

Pleteninarji so se tudi letos izkazali. Najbolj nas je navdušila Almira, ki je bila najbolj modna z udobno, široko linijo v nežnih pastelnih barvah. Pohvalo zasluži tudi Rašica, saj se je kot edina izmed pleteninarjev potrudila tudi za moški modni svet – pokazala je moško kolekcijo, ki spominja na safari stil.

Ponovno je navdušila Mura s svojo široko in pestro kolekcijo, za kar je dobila „ljublanskega zmaja“. Zmaj je prišel v roke tudi Jutranjki kot proizvajalcu otroške mode. V ljubkosti in pestrosti pa dobiva vse več konkurence, saj se z otroško modo ukvarja vse več proizvajalcev, med katerimi smo tudi mi. S pe-

strim programom smo se uspeli prerinuti k vrhu; to so nam potrdili tudi razstavni modeli, za katere je bilo veliko zanimanja in pohval obiskovalcev in modnih kričkov. Po vsem tem lahko rečemo, da bodo naši otroci modno in udobno oblečeni, da ne bo več potrebno odhajati nakupovati v Italijo. Vse pa je odvisno tudi od trgovcev. Kaj bodo od vsega tega odbrali in nam ponudili?

Marsikateri proizvajalec nas je razočaral; predvsem tisti, ki so prikazali zimsko-jesensko kolekcijo, čeprav vemo, da je to sejem pomladanske in poletne mode. Bodimo vsaj v tem pogledu enotni in ne zaostajamo oziroma prehitevajmo.

Prvič smo opazili, da so proizvajalci mislili z modnimi tendencami tudi na moške. Vedno je bila v ospredju ženska moda, tokrat pa ji je moška enakovredna, predvsem v športnem elegantnem stilu – tovarna Labod in drugi.

In kaj so nam pokazali metražerji? Naš tozdr Tkanina se je predstavil z vedno aktualno mešanico sintetične in volne (45/55, 70/30 in 60/40). Prikazali so nam novi model „Vrščič“. Zaradi odlične kvalitete in široke barvne palete je primeren tudi za izdelavo safari oblačila – od hlač, kril do kompletov.

Navdušila nas je še Tekstina iz Ajdovščine s prijetno potiskano flanelo in Tekstilindus s prijetno kolekcijo bombažnih tkanin.

Kmalu se bo prikazalo toplo sonce, z njim prve pomladanske cvetice in v trgovinah prvi pomladanski modeli. Želimo in upamo, da bo marsikateri obiskovalec lahko kupil v trgovinah tak model, kakršnega je videl na sejmu mode, in da ga bo z veseljem nosil.

Kar tako naprej

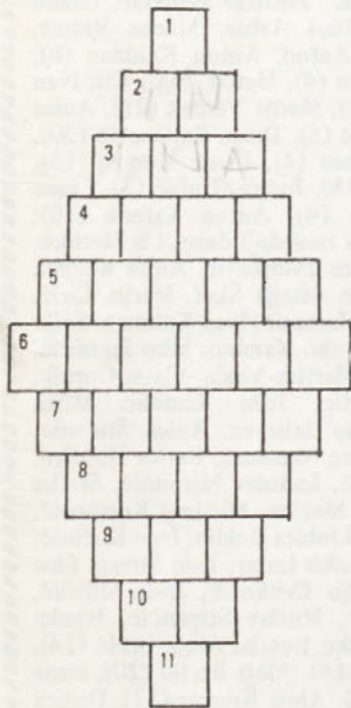
Po občnem zboru kegljaškega kluba se treningov redno udeležujejo novi, mladi kegljači. To je zelo razveseljivo, predvsem zato, ker je v letu dni odšla iz podjetja skoraj vsa najboljša ekipa (11 kegljačev) in so nam že vsi prerokovali črno prihodnost. Ob taki zagnanosti mladih pa lahko pričakujemo, da bo ekipa Novoteksa še naprej ostala najboljša v Novem mestu.

Kegljaski klub vabi na rekreacijo tudi vse starejše člane kluba. Zmotno je namreč misljenje, da naj trenirajo samo člani tekmovalne ekipe. Tudi za čiste rekreativce se najde čas in prostor. Zato na svidenje vsak četrtek od 19. do 21. ure v kegljišču doma JLA.

Novoteks

NOVOTEKS je glasilo tekstilne tovarne Novo mesto. Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2500 izvodov. Urejuje ga izdajateljski svet: Mira Kovačič, Teodora Kovačič, Franc Pavlin, Andrej Počrvina in Slavko Polak. Predsednik izdajateljskega sveta je Andrej Počrvina. Odgovorni urednik Miha Gošnik. Uredništvo in uprava: Novoteks, Novo mesto, Foersterjeva 10. Stavka, filmi in prelom: ČZP Dolenjski list. Tiska Knjigotisk Novo mesto.

Vreteno



1. 10 črka abecede
2. veznik
3. hrvaški Petrol
4. vladar Inkov
5. ženski okras
6. tovarna v Osijeku
7. žensko ime
8. nemški filozof
9. prislov
10. Karlovac
11. 1000 kilogramov



Naš razstavni prostor na „Sejmu mode“ si je ogledalo veliko število obiskovalcev