

P v agisu

IZDAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Št. 2

Datum: 17.1.1985

Leto izdaje: I

S seje DPO in predstavnikov samoupravnih organov, ki je bila 14.1.1985

DPO AGIS PODPRLE POSLOVNO POLITIKO DO ZA LETO 1985

Ker je v preteklem letu gospodarjenje Agisa spremljalo veliko težav, ki so vplivale na likvidnost DO, so se ob potrjevanju poslovne politike DPO na skupni seji s predsedniki DS in SDK odločili še za korak več.

Dosedanja praksa je namreč pokazala, da so se DPO sicer redno vključevale v razprave o gospodarjenju, vse premalo pa so vztrajale pri iskanju odgovornosti za neizvajanje dogovorjenega.

Cilji, katere načrtujemo s poslovno politiko, so zelo smelo postavljeni, vendar pa po mnenju predstavnikov DPO in samoupravnih organov dosegljivi. Toda ti cilji hkrati pred vse nas postavljajo veliko odgovornost. Namreč to, da jih je treba doseči in tega se moramo zavedati že danes ob njihovem sprejemanju.

Pomembni cilji, katere načrtujemo, so sledeči:

- 3 % rast fizičnega obsega poslovanja
- 3 % rast produktivnosti
- 6 % višja rast dohodka nad stopnjo inflacije
- 7,5 % višja rast akumulacije nad stopnjo inflacije
- 5 % rast realnih osebnih dohodkov
- 14 % realna rast izvoza
- 3 % zaostajanje uvoza za izvozom.

Da bi se izognili morebitnim spodrseljajem, ob poznavanju dejstva, da uspešnost gospodarjenja DO ali TOZD v danem trenutku ni v toliki meri odvisna od delavcev v neposredni proizvodnji (ali vsaj v manjši meri) kot od vodstvenih in strokovnih kadrov, kateri organizirajo in vodijo delovni proces k željenim ciljem, DPO od vodstvenih delavcev zahtevajo, da do 31.1.1985 posredujejo naloge za razreševanje problemov, ki bi lahko vplivali na nedoseganje dogovorjenih ciljev.

Tu ne gre za okvirno obravnavanje problematike, temveč za podrobno razšlenjevanje z nazivom naloge, imenom nosilca, rokom, ipd. S tem si bo lahko postopoma omejila vsesplošno odgovornost za različna dela ter zaostрила odgovornost posameznika.

Tako načrtane akcije in naloge z nosilci, bodo del gospodarskih načrtov za leto 1985 in DPO bodo ob periodičnih obračunih podrobno sledile njihovo izvajanje.

M.

Po končanem skupnem sestanku se je sestal še IO konference sindikata in razpravljajal še o sledečih zadevah:

- Razprava je najprej stekla o ponudbi Ptujskih toplic, ki sindikalnim organizacijam ob nakupu najmanj 50 vstopnic ponuja 30 % popust. V Ptujskih toplicah se bomo lahko kopali nepreklicno do 1.5.1985. Pred sindikat je bilo postavljeno še vprašanje, ali k temu popustu še dodatno regresirati ali ne. Obveljalo je "ne". To pa preprosto zato, ker OOS nima denarja.

- Predmet razprave je bil tudi zapisnik Odbora za družbeni standard, ki je predlagal ukinitvev kolektivnega zavarovanja. IO sindikata se s tem ne strinja, ker meni, da je to najprimernejša oblika zavarovanja. Ob tem pa opozarja, da je treba zaposlene obveščati o pogojih in možnostih uveljavljanja odškodninskih zahtevkov za vse poškodbe (tudi tiste, ki jih dobimo na smučanju, pri delu doma itd.). Pravnik tov. Janez Solina je ob tem pojasnil, da bo sedaj zadeva stekla avtomatično preko OA ob zaključku bolniškega staleža v pravno službo, pa bo dalje v sodelovanju z zavarovancem uveljavljala odškodninski zahtevki. Sicer pa več o pogojih in načinu uveljavljanja odškodninskih zahtevkov v naslednji številki.

- IO konference je nadalje sklenil, da se predlaga delavskemu svetu DO naslednje:

1. Delovnim invalidom II. in III. kategorije in delavcem s spremenjeno delovno zmožnostjo pripada za čas čakanja na razporeditev na druga ustrezna dela 70 % osnove za nadomestilo osebnega dohodka. Osnovna za nadomestilo je poprečni OD v letu pred nastankom invalidnosti (ali v zadnjem letu dela) povečan za poprečno rast OD v TOZD ali DSSS.

Takšno nadomestilo ne more biti manjše od zaganjenega OD in ne večje od OD, ki bi ga delavec dobil, če bi delal.

2. Delavcem s spremenjeno delovno zmožnostjo pripada nadomestilo OD zaradi manjšega osebnega dohodka na drugih ustreznih delih. Osnova za določanje nadomestila in višina se določa enako kot pri točki 1. Obračun osebnega dohodka se po teh točkah opravi od veljavnosti zakona SRS o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, to je od 1.1.1984.

3. V kolikor je delavec razporejen po priporočilu obratnega zdravnika k ustreznim delom in nalogam (rehabilitacija itd.), mu pripada nadomestilo osebnega dohodka zaradi manjšega OD, vendar največ za dobo 6 mesecev. Ustrezna dela priporoči obratni zdravnik ob sodelovanju obratovodje, tehnologa, socialne delavke in službe varstva pri delu. Po potrebi se vključijo tudi specialisti medicine dela in oddelek študija dela. Komisija določa možne omejitve glede norme.

4. Razporejen je delavcev na dela brez norme se opravi v skladu z odločbo SPIZ-a. V kolikor je delavec razporejen na dela in naloge, ki so sicer normirani se mu pri obračunu prizna 100 % doseganje norme njegove osnove in proizvodna stimulacija oddelka oz. skupine.

Izvršni odbor konference predlaga osnovnim organizacijam sindikata, da razpravljajo o načinih za izboljšanje finančnega stanja sindikata v osnovnih organizacijah. Podan je predlog, da bi se delala ena sobota in bi se osebni dohodki namenili za pomoč delavcem in nasploh za boljše delo sindikata.

S POSVETA POSLOVODNIH ORGANOV

V prejšnji številki biltena sem že poročal s posveta poslovnih organov, ki je bil 9.1.1985. Sedaj bom nadaljeval še s preostalimi točkami razprave.

- Pred poslovodne organe je bilo postavljeno vprašanje, ali ugodno rešiti vlogo kemični industriji "Zorka", Šabac, dobaviteljici cinkovih zlitin, s katero nas prosi za preložitvev odplačila kredita, ki smo jim ga odobrili za razširitev kapacitet v višini 500 st. milijonov. Odplačilo prvega obroka je zapadlo 31.12.1984.

Odločiti se je bilo treba takoj, in sicer vsaj za načelen odgovor. Zavedati se je namreč treba, da že v mesecu januarju potrebujemo cinkove zlitine in če si le-te hočemo zagotoviti, moramo reagirati takoj.

Torej, če nam ob ugodni rešitvi vloge "Zorka" Šabac jamči dogovorjene količine cinkovih zlitin, potem nimamo izbire. O tem bo seveda razpravljajal in sklepašše delavski svet DO na svoji redni seji. Prepričan sem, da odločitev ne sme biti vprašljiva, saj gre pravzaprav za pomembno zagotavljanje surovin za redno proizvodnjo.

Ko se kjerkoli pogovarjamo o težavah, ki nas spremljajo, se običajno vprašamo: koliko imamo pri tem mi vpliva? Ob poglobljenem razmišljanju lahko ugotovimo, da je naš vpliv zelo majhen ali celo zanemarljiv. Saj, denimo pri 95 % dobaviteljev, nimamo nobenega vpliva na ceno, količino in seveda rok dobave, kar pa ni enostavno.

Kako pa bomo na drugi strani uspeli mi s cenami naših izdelkov pri kupcih, pa je seveda novo vprašanje, na katerega bi že morali poznati odgovore. Se bodo kupci strinjali s cenami in kvaliteto?

Upoštevati moramo dejstvo, da je le malo artiklov za katere smo lahko prepričani, da jih ne bo ponudil kdo drug - ceneje? Prišel je čas, ko bodo odločali o uspehu ali neuspehu le kvaliteta, cena in čas dobave.

Ker prehajamo na vodenje zalog gotovih izdelkov preko AOP, je vodja te službe še posebej poudaril na nekaj zadev, ki se jih bomo morali držati če bomo hoteli, da bodo kasneje dobljeni podatki točni in uporabni.

Predvsem gre za:

- dosledno izpolnjevanje spremnih dokumentov ob predaji blaga v SGI (točna količina in šifra izdelka).

Vsako odstopanje od dogovorjenega bo imelo za posledico vračanje blaga v TOZD. Delavci SGI ne bodo sprejemali blaga, ki ne bo opremljeno z ustrežno (izpolnjeno) dokumentacijo. Izvajanje tega predpisa velja za vse TOZD.

M.

KAKO BO S PRESKRBO REPRMATERIALA LETOS?

Ko so se iskali krivci za motnje pri realizaciji proizvodnih planov v zadnjih mesecih lanskega leta, je prevladalo prepričanje, da je krivec številka 1 za skoraj vse težave TOZD Komerciala, ali točneje, sektor nabave. To pa zato, ker jim ni uspelo redno zagotavljati vseh repromaterialov za nemoteno proizvodnjo oziroma nabavljali so strukturno neustrezne materiale.

Ker pa v letošnjem letu ni pričakovati izboljšanja gospodarske situacije oziroma še naprej bomo močno odvisni od zunanjih dejavnikov, na katere nimamo neposrednega vpliva, povzročajo pa hude preglavice vsem, tu pa mislim tudi na nabavo.

Prav to me je vodilo, da sem postavil vodji nabavnega sektorja tov. Pulku eno samo vprašanje:

Tov. Pulko, vi ste vodja službe, na račun katere je bilo izrečenih veliko kritik zaradi motenj pri nabavi predvsem v zadnjih mesecih preteklega leta. Kaj je bil glavni vzrok neredne in strukturno neustrezne nabave, in, ali ste uspeli zagotoviti vse potrebno za redno proizvodnjo v januarju in kako kaže naprej?

"Poslovna odločitev od 29.6.1984, da storniramo vsa izdana naročila dobaviteljem, je zelo negativno vplivala na roke dobav. Obvezo, katero smo dali dobaviteljem, da bomo do 30.7.1984 posredovali plane naročil konca leta, pa prav tako nismo realizirali iz znanih razlogov. Nekateri dobavitelji, teh pa ni malo, so storno naročil sprejeli z veseljem in tako smo padli iz proizvodnih programov. Žal, to je imelo za posledico nepravčasne dobave, katerih ni bilo možno nadoknaditi čez noč.

Samoupravno povezovanje je rodilo uspeh samo pri RMK Smederevo, pri ostalih podpisnikih pa je podpis sporazuma več ali manj formalnost. Tako smo bili prisiljeni večino repromateriala nabavljati preko prometnih organizacij ali pa celo intervencijsko uvažati vsled pomanjkanja materialov na našem tržišču. Nepravčasne nabave so tudi posledica nepravčnih izdaj naročil, ki so lahko posledica spremembe prodajnih planov in pa tudi obdelave materialnega plana. Pomanjkanje repromateriala na tržišču prizadene tudi naše dobavitelje, kar ima za posledico zamujanje rokov.

Če sumimo, da so za nastale težave krivi referenti, poudarjam, da so kljub prizadevanju bili večkrat nemočni.

V naslednjem obdobju pričakujemo, da se bo situacija na tržišču le nekoliko uredila in v mesecu januarju ne pričakujemo večjih izpadov."

Upajmo, da se bodo pričakovanja nabave uresničila, kajti potem bo odpadlo veliko težav.

Čas pa bo pokazal dejansko stanje!

M.

Vprašali ste, pravna služba vam odgovarja ...

PRAVNI SVETOVALEC

Delavka sprašuje, kdo ima pravico odločiti koriščenje kolektivnega letnega dopusta oziroma ali se lahko o tem odloči mimo zbora delavcev.

Zakon o delovnih razmerjih določa v 97. členu glede koriščenja kolektivnega dopusta naslednje:

"Delavci v temeljni organizaciji v samoupravnem splošnem aktu o delovnih razmerjih določijo, da gredo vsi delavci ali del delavcev istočasno na letni dopust, če je to smotrno glede na naravo in organizacijo dela ter način poslovanja, če je ta dopust vnaprej določen v planu izrabe sklada letnega delovnega časa in v primerih iz 67.a člena."

67. člen govori o primerih višje sile ali izjemnih okoliščinah. Torej ta člen ne pride v poštev v našem primeru (3. in 4.1.1985). Upoštevajo pa se druga določila 97. člena. To pomeni, da kolektivni dopust mora biti določen (kot možnost) v samoupravnem splošnem aktu.

Pogoji so:

1. Da je to smotrno na naravo in organizacijo dela (to ne bi mogle biti bolnice, trgovine, javne službe). Ta pogoj je v našem primeru upoštevan.
2. Če je tak dopust vnaprej določen v planu izrabe sklada letnega delovnega časa.

Tudi ta pogoj je v našem primeru upoštevan, ko je s sklepom DS DO spremenjen delovni koledar (ki predstavlja plan izrabe delovnega časa). DS DO je v skladu s 151. členom SaS o združitvi pristojen sprejemati poslovno politiko in ukrepe za njeno izvajanje na podlagi samoupravnih planov in programov delovne organizacije. Normalno je, da v tako organizirani delovni organizaciji (lokacijsko, posli skupnega pomena, tehnološko proizvodnjo) delovni koledar določa DS DO.

Iz zgoraj omenjenega izhaja, da v našem primeru nismo upoštevali le zahteve, da se možnost za kolektivni dopust določi v pravilnikih o delovnih razmerjih.

Iz 97. člena ZDR ne izhaja, da bi za določanje kolektivnega dopusta bil pristojen le zbor delavcev.

Po določilih statutov naših TOZD in DSSS tudi ne izhaja takšna pristojnost zbora delavcev. V kolikor bi delegatski sistem funkcioniral, bi se delavci že bili morali izjasniti o tem predlogu in svoje delegate napotiti, kako naj glasujejo. Torej na vprašanje, ali je možno o kolektivnem dopustu odločati mimo zbora delavcev povemo, da lahko (upoštevanje zakonskih pogojev).

Ker to vprašanje ni rešeno v samoupravnih aktih, je delavski svet DO o tem odločal na podlagi oportuniteti. Ali so delegati takrat upoštevali dejansko voljo baze in dejansko gospodarsko korist, je predmet druge razprave.

Pravna služba

SPREMEMBE PRI DELITVI PO DELU

Verjetno nam je vsem znano, da smo v zadnjih nekaj letih imeli veliko aktivnosti, ki so bile usmerjene k spremembam našega sistema delitve osebnih dohodkov, oziroma da bi se približali načelu delitve po delu.

Aktivnosti so bile izvedene tako daleč, da je sedaj pripravljeno besedilo osnutka SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA PRIKOBIVANJE IN RAZPOREJANJE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNO PORABO. Besedilo bodo v kratkem obravnavali na sestanku naši strokovni delavci s tega področja s ciljem, da ugotovijo, če je besedilo primerno za javno razpravo. Besedilo sporazuma ima 134 členov, ima pa v prilogi tudi 50 tipičnih del oziroma nalog.

Na nadaljnjem poteku bomo poročali.

Splošni sektor

RAVNANJE Z ŽIGOSNIMI URAMI

Veliko število naših delavcev nepravilno ravna pri vsakodnevnem žigosanju prihodov in odhodov. To se nanaša predvsem na ravnanje z ročico žigosne ure. Dogajajo se namreč primeri, da nekateri z vso silo prisrkajo na ročico žigosne ure in pri tem želijo doseči neznano kaj. Pravilno žigosanje se doseže z normalnim oziroma narahlim pritiskom ročice žigosne ure, pri čemer se sproži mehanizem, ki zabeleži čas.

Večkrat se res dogajajo primeri, da se ura ne vidi dobro, kar pa je največkrat odvisno od traku, zato je potrebno, da delavci TOZD Vzdrževanja, ki so zadolženi za kontrolo ur, popravljajo tudi te napake.

Naj bo interes nas vseh, da nam žigosne ure služijo čimveč časa, zato ravnajmo z njimi pazljivo, kajti vsako malomarno ravnanje lahko povzroči okvare tega mehanizma, katere pa plača tisti, ki jih je povzročil namenoma, ali pa se plača iz stroškovnega mesta delavcev, ki žigosno uro uporabljajo.

Splošni sektor

SMUČARJI!

Organiziramo smučarski izlet na Tri kralje, ki bo v soboto, 9. februarja 1985.

Avtobus bo odpeljal ob 8. uri izpred Agisa. Interesenti naj se prijavijo in vplačajo 500.- din pri organizatorju rekreacije v kadrovske službi. Prijave sprejemamo do zasedbe avtobusa. Če bo interesentov do 5. februarja premalo, bo možna udeležba tudi družinskim članom.

M.Š.

KADROVSKE SPREMEMBE

Od 1. januarja 1985 opravlja dolžnost vodje DSSS dipl. ing. org. Janez Pičerko.

Dosegljiv je na tel. št. 469.

Za v.d. vodje direktorja TOZD Vzmetarna pa je bil imenovan tov. Albert Paj.

Po sklepu 15. redne seje DS DO od 30.8.1984 je bila izvedena prva reorganizacija, ki sledi RPU DO Agis. Ustanovljen je bil sektor kakovosti, ki ga vodi dipl.ing. stroj. Bojan Žiger kot v.d.

Dosegljiv je na tel. št. 239.

POPRAVEK

Pri prepisovanju prispevka "Tudi zaposleni invalidi se povezujejo" se je vrnila neljuba napaka v naslovu, kjer je bilo napisano, da zaposleni invalidi zaposlujejo. Za napako se opravičujemo.

NEKAJ UGOTOVITEV S TISKOVNE KONFERENCE O SMERNICAH RAZVOJA OBČINE PTUJ

Aktiv novinarjev komunistov in organizatorjev obveščanja Ptuj je sklical razgovor s predstavniki komiteja za družbeno planiranje občine Ptuj, katerega se je udeležil predsednik tega komiteja mag. Ilec. Iz njegovega izvajanja lahko povzamem:

Že uvodoma lahko ugotovim, da v bodoče ni pričakovati večjih investicij, ampak bomo morali boljše izkoriščati že obstoječe kapacitete, objekte, strojne kapacitete, kot tudi kmetijsko zemljišče. Prav slednje je v privatni lastnini še premalo intenzivno izkoriščeno.

Sicer pa bodo prizadevanja usmerjena v:

- povečanje proizvodnje blaga in storitev
- povečanje kmetijske proizvodnje in s tem proizvodnje hrane
- zagotavljanje repromaterialov za poslovanje OZD
- preskrba prebivalstva z življenjskimi potrebščinami
- poudariti inovacijsko dejavnost
- povečanje zaposlovanja, ki bi bila logična posledica ob izpolnjevanju gornjih ciljev.

Investicijske možnosti v naslednjem obdobju:

- povečanje kapacitet v mešalnici močnih krmil
- razširitev kapacitet Ptujskih toplic (izgradnja nekaj bungalovov)
- po končani investiciji telovadnice pri SŠC Ptuj izgradnja nove štirirazredne osnovne šole v Lovrencu na Dravskem polju
- otroški vrtec v Gorišnici
- povečanje jasličnih kapacitet v Ptujju.

S tem se žal plan investicij konča, ki pa je daleč pod potrebami gospodarstva v občini.

Ostaja mi samo še zaključna misel, ki pa je enaka kot uvodna. Čaka nas reorganizacija obstoječih kapacitet v kovinskopredelovalni industriji. Takšna kot je, nima dolgoročne perspektive. Spremeniti bomo morali odnos do kadrovanja. Zavedati se moramo, da brez ustreznih kadrov ni razvoja ne zdaj, v bodoče pa še manj.

Gospodarstveniki občine opozarjajo tudi na ugotovitve, da povezovanje ptujskega gospodarstva z gospodarstvi v drugih občinah, predvsem mari-borskimi, nikakor ni vspešno.

M.

PTUJSKE TOPLICE

Kmetijski kombinat TOZD PTUJSKE TOPLICE je obvestil osnovne organizacije sindikata, da lahko nabavijo vstopnice za pokrit bazen Ptujskih toplic s 30 % popustom. Cena vstopnice s popustom je za odrasle 70.-- din, za otroke (do 15 let) 49.-- din. Vstopnice veljajo nepreklicno do 1. maja 1985.

Interesenti lahko naročijo in vplačajo vstopnice do vključno 30. januarja pri predsednikih komisij za šport in rekreacijo po TOZD, ali pa organizatorju rekreacije v kadrovske službi.

Š.M.

UPOKOJILI SO SE

V mesecu decembru 1984 je zaradi invalidske upokojitve prenehalo delovno razmerje FRANČIŠKI MAHORIČ, roj. 10.2.1934. V AGIS-u - DSSS je bila zaposlena od 5.1.1970 ter je opravljala dela oz. naloge: pomožni monter v oddelku tahografov, kuharska pomočnica in nazadnje priprava živil in streženje pri delitvi toplih obrokov.

UMRL JE

Dne 7.1.1985 je umrl naš upokojenec ALOJZ GAJSER, roj. 22.5.1922. Zaposlen je bil v AGIS-u - TOZD Servisi od 27.2.1959 do 24.2.1977, ko mu je prenehalo delovno razmerje zaradi invalidske upokojitve.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi dragega očeta Janeza Ramšaka se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD TAP za izrečena sožalja, darovano cvetje ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Justina Forštnarič

Ob smrti Alojza Gajserja se zahvaljujem sodelavcem TOZD Servis motornih vozil za nesebično pomoč.

Marjan Gajzer

Ob boleči izgubi drage mame Stanke Oroz se iskreno zahvaljujem sodelavcem DO Agis, še posebej TOZD Vzmetarna za izrečena sožalja, darovano cvetje ter denarno pomoč.

sin Đuro Oroz

Ob boleči izgubi matere Marije Zelenko se zahvaljujem sodelavcem SGI za darovano cvetje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Ciril Žvegla