



Izdala Tovarna emajlirane posode Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Vlado Smeh. Uredništvo Celje, telefon št. 25-25 Rokopisov in fotografij ne vračamo.

Tiska ČP »Celjski tisk« v Celju

TOVARNA
EMAJLIRANE POSODE
CELJE
JUGOSLAVIJA
•10-
YU-10-1
CELJE
1. aprila 1962

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE EMAJLIRANE POSODE CELJE

NOVE DOLŽNOSTI

PRED KRATKIM STA NAS OBISKALA PREDSEDNIK OKRAJNEGA SINDIKALNEGA SVETA JOŽE JOST IN ČLAN OKRAJNEGA SINDIKALNEGA SVETA IVAN GOJMIR MELIK. ZANIMALA STA SE ZA PROBLEME, KI SO NASTALI SPRİČO VELIKIH SPREMEMB V NAŠEM GOSPODARSTVU. V POGOVORU S ČLANI NAŠEGA KOLEKTIVA STA SE ZADRŽALA NEKAJ NAD DVE URI.

Uvodoma sta naglasila, da ju zanima predvsem delo sindikalne organizacije v našem kolektivu. Zanima ju, kako so sindikalni forumi sprejeli velike spremembe, ki jih v naše gospodarsko in družbeno življenje vnašajo predpisi o decentralizaciji delavskega upravljanja in nov način delitve čistega in osebnega dohodka.

Poudarila sta, da je dolžnost sindikalnih odborov, da vnašajo in tolmačijo novo miselnost o načinu služba in da venomer poudarjajo potrebo po dobri gospodarnosti v podjetju in v ekonomskih enotah. Ker smo pred volitvami v samoupravne organe, je dolžnost sindikalnih organov toliko bolj težavna, ker bodo morali predlagati v organe zlasti tiste, za katere vedo, da poznajo dodobra probleme, kar jim bo zagotovilo večjo samostojnost pri odločanju. To pa naj bo hkrati tudi politika kadrovanja v sindikalnih forumih. Danes smo vsi proizvajalci. Zato moramo težiti za tem, da pritegnemo k družbeno političnemu delu tudi našo delovno inteligenco. Le dobri kadri lahko zagotovijo sindikatom večjo samostojnost, kar velja tudi za organe upravljanja.

Predstavniki našega podjetja so povedali, da se zavedajo nalog, ki so pred njimi. Dejali so, da je njihova osnovna dolžnost v naslednjih mesecih — utrditev upravnih organov v ekonomskih enotah in priprava ter izvedba volitev v skupščino in upravni odbor.

Težav, na katere smo naleteli, je več. To so predvsem organizacijski problemi. Eden takšnih je izvedba sestankov v ekonomskih enotah, ker imamo dve izmeni. Rešitev sestankov v nedeljo ni najboljša.

Zaključni račun je pokazal, da smo lani gospodarili dobro. Plan smo preseglji v proizvodnji in vrednostno. Nastajajo pa določene težave pri rekonstrukciji podjetja. Gradbena dela so končana in tudi stroje imamo naročene. Vendar nam manjka denarnih sredstev. Čeprav je bilo lani zelo težko, smo vendarle zvozili dobro z razpoložljivimi obratnimi sredstvi in kaže, da homo tudi letos. Spričo teh problemov, je razumljivo, da ne moremo pomagati komuni v tisti meri kot bi hoteli.

V zvezi z delitvijo osebnih dohodkov in nagrajevanja po učinku, so naši predstavniki povedali, da iščemo posebnega strokovnjaka, ki bi te probleme reševal med letom, ker sodimo, da kampanjsko reševanje teh problemov ni pravilno in vzbuja pri ljudeh odpor.

Dalj časa so se pogovarjali o uvedbi linijskega sistema v surovinskem obratu. Naši stroji so že tako dotrajali, da smo bili prisiljeni postaviti jih v vrsto in specializirano proizvodjo. V tej zvezi smo naleteli na določene težave. Vendar se kažejo že prva popuščanja, ker jih je že samo večja proizvodnost prepričala o upravičenosti tega ukrepa. Danes smo že tako daleč, da že sami delavci korigirajo pri svojem delu nekatere pomanjkljivosti proizvodnega traku.

Težnja, da naj bi bili skupinovodje in delovodje predvsem organizatorji del, strokovni svetovalci in družbeni delavci, sta tovariša iz Okrajnega sindikalnega sveta toplo pozdravila. Predvsem pa je izvenela misel, da postajajo samoupravni organi, sindikalni odbori in druge družbeno-politične organizacije v ekonom-

pred sindikalnimi forumi

skih enotah iz dneva v dan bolj zrele. To se vidi predvsem pri njihovih sestankih, ki dodobra vsi obravnavajo njihove planske obveznosti, probleme v proizvodnji in medsebojne odnose.

Z gotovostjo lahko trdimo, da se sindikalni forumi v našem podjetju zavedajo svojih novih nalog in da jih vestno izpolnjujejo.

OBRAČUN NA OSNOVI PLAČANIH FAKTUR

Zvezna ljudska skupščina je v mesecu marcu sprejela spremembe v zakonu o prispevku iz dohodka v gospodarski organizaciji. Poslej bomo morali obračunavati osebne dohodke le po plačanih fakturah.

Ta ukrep bo predvsem povečal likvidnost v gospodarskih organizacijah. Gospodarske organizacije bodo v letošnjem letu morale obračunavati dohodek na podlagi plačanega ne pa fakturiranega blaga, kot so to delale doslej. Zategadelj si moramo prizadevati, da bomo prodajali naše izdelke le tistim kupcem, ki so plačilno sposobni. Vsi neporavnani računi bodo zmanjševali naš osebni dohodek.

Gospodarske organizacije morajo sestaviti nove obračune že v drugem četrtletju.

LETNA KONFERENCA ČLANOV ZK

SMELO NAPREJ

Konferenca članov Zveze komunistov v naši tovarni, ki je bila 25. februarja, je bila zlasti plodna po obširni razpravi o delu organizacije. Člani so zlasti razpravljali o delu organizacije glede na sklepe III. plenuma Zveze komunistov Jugoslavije in poudarili, da je potrebno to gradivo večkrat prečitati in bolje dojeti zaradi konkretnega dela komunistov v tovarni in izven tovarne.

Diskutanti so obravnavali različna področja dela organizacije in ugotovili, da je bilo delo celotne organizacije sicer uspešno, vendar bi se dalo marsikaj izboljšati, če bi bilo smotrnejše in če bi vsi člani dali svoj maksimalen prispevek k dejavnosti organizacije.

Bili so primeri, da se niso nekatere osnovne organizacije po ekonomskih enotah redno sestajale in obravnavale tekočo problematiko, kar je slabo vplivalo na celotno njihovo dejavnost. Čestokrat so bili sestanki slabo pripravljani in niso dosegli zaželenega uspeha.

Upoštevaajoč velike spremembe, ki so nastale v našem družbenem upravljanju glede na splošno družbeno upravljanje, zlasti pa na delavsko upravljanje, so diskutanti poudarjali zlasti to, da so se te spremembe dojemale prepočasno in je pri delu organizacije v tej smeri manjkalo smotnosti.

Korenite spremembe družbenih odnosov, ki nastajajo z decentralizacijo delavskega samoupravljanja, razprav in kolektivnega sklepanja, po katerem naj se odvijajo konkretno delo organizacije.

Kakor vedno, pričakujemo člani kolektiva največjo pomoč pri uveljavljanju stvarnih družbenih odnosov v kolektivu od komunistov. Da bo mogoče tako pomoč nuditi ter s tem krepiti našo socialistično stvarnost je nujno, da vsak član ZK in vsak član kolektiva sodeluje in oblikuje svoje mišljenje na podlagi konkretne razprave, katere izhodišče je ekonomski, politični in kulturni napredek kolektiva.

Skladno z ekonomskim razvojem in napredkom našega gospodarstva se spreminja tudi naša socialistična zakonodaja. Z decentralizacijo dela vsakega samoupravljanja so nastali tudi v podjetju pogoji za izdelavo novih internih predpisov, s katerimi se pravno regulira celotna dejavnost podjetja. Diskutanti so na konferenci poudarjali, da so ti interni predpisi članstvu in kolektivu premalo poznani. V bodoče bo morala razne pravilnike, poslovnike in druge interne predpise celotna organizacija temeljito predelati še prej ko stopijo v veljavo ter z njimi seznaniti preko množičnih organizacij vse člane kolektiva.

Člani so mnogo razpravljali o delu sindikalne in mladinske organizacije. V obeh primerih je razprava pokazala, da se bodo morali komunisti lotiti z večjo vne-mo dela v teh organizacijah tako, da bo dejavnost teh organizacij dobila res široko množično razgibanost.

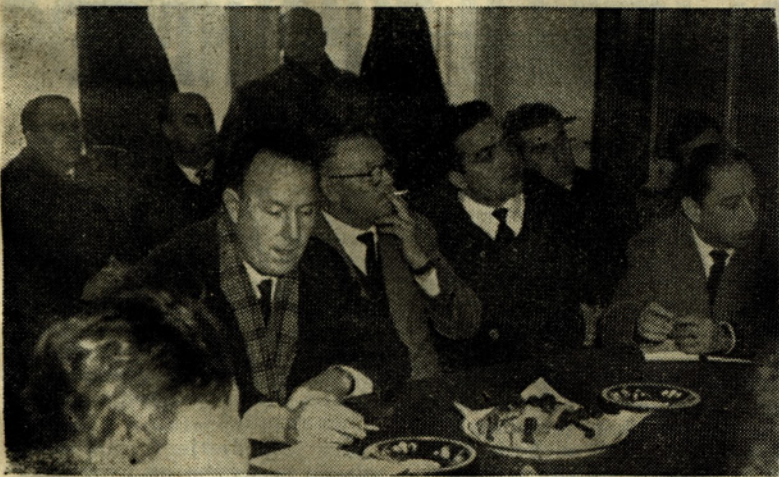
Diskutanti so nakazali potrebo, da bi se moral organizirati seminar za sekretarje osnovnih organizacij in njihove namestnike na katerem bi po skrbno določenem programu pridobili politično znanje in bi si razširili obzorje svojega dela.

Na konferenci je bil izvoljen trinajstčlanski tovarniški komite. Izvoljeni so bili: Belak Franc, Čendak Ivan, Dvoršak Stane, Podpečan Slava, Černec Jožica, Vidmar Anton, Vrabič Franc, Rozman Martin, Herman Zmago, Jamnišek Srečko.

Novoizvoljeni komite je na prvi seji izvolil za sekretarja Krošec Maksa; za njegovega namestnika Podlinšek Jožeta, Videnšek Petra in Dvoršak Stanislava.

Zaradi obširne razprave, konferenca ni sprejela sklepov. Sklepe bo sestavila na podlagi zapisnika posebna komisija in jih dala v razpravo članstvu. Po končani razpravi in pripombah članstva bodo sklepi za nadaljnje delo dokončno izdelani.

OBISK DELEGACIJE KPI IZ TRSTA



Pred kratkim so se mudili v našem podjetju člani KPI tržaške avtonomne federacije. Delegacija je vodil podžupan Millo Gastone, ki je ob koncu obiska poudaril, da je zanje izmenjava mnenj važna predvsem zavoljo tega, ker si morejo tako ustvariti neposredno podobo o vseh spremembah v našem gospodarskem in družbeno političnem življenju. Po zanimivem pomenku so si gostje ogledali še nekatere obrate, nakar so nadaljevali pot v Velenje, Kranj in na Bled.

Naše poslovanje v letu 1961

Neizogibno potrebno je, da ob koncu leta pregledamo in vsestransko ocenimo prehojeno pot našega podjetja. Da se lahko ugotovi uspeh poslovanja, pokaže pa tudi na to, kar ni bilo doseženo, na napake in pomanjkljivosti. To odgovorno nalogo je opravil naš vrhovni upravni organ — delavski svet na svoji seji, dne 26. 2. 1962, ko je pregledal in potrdil zaključni račun našega podjetja za preteklo leto.

Zaključni račun so številke, ki obsegajo in kažejo poslovanje ter nam že same po sebi na prvi pogled marsikaj povedo, še bolj pa, če se poskusimo v nje prav poglobiti ter jih kritično oceniti. Ker se prikaz vseh postavk, števil in drugih podatkov iz zaključnega računa ne da tu iznesti, si oglejmo vsaj nekatere podatke, ki so za nas vse takoj domljlivi in važni, da jih vemo kot sodelavci in soupravljalci podjetja.

ZAČETI JE TREBA PRI PLANU PROIZVODNJE

Plan proizvodnje je bil izvršen s 104,4 %, torej presežen za 4,4 %. Po vrednosti je bil plan dosežen 104,2 % ali presežen za 4,2 %.

V primerjavi z letom 1960 je bila proizvodnja po količini za 5,9 % večja, po vrednosti pa za 10,4 % višja.

Analiza proizvodnje pokaže, da je proizvodnja v letu 1961 bila za 5,9 % večja od leta 1960 ter je podjetje prvenstveno povečalo proizvodnjo artiklov za široko potrošnjo. Proizvodnja artiklov za široko potrošnjo se je v letu 1961 dvignila za 628,2 tone nad proizvodnjo leta 1960 in to predvsem emajlirane posode. Vzporedno s tem se je, seveda, razvijala tudi proizvodnja ostalih izdelkov.

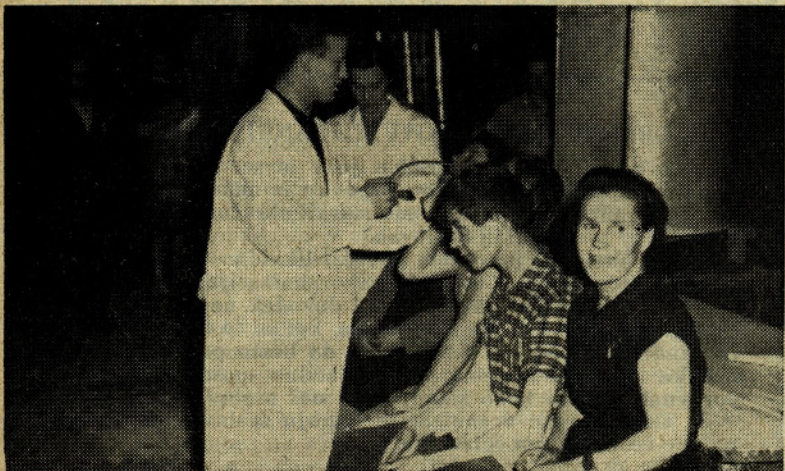
Iz rezultatov, ki so zgoraj navedeni, se da ugotoviti, da je podjetje tudi v letu 1961 z družbenimi sredstvi, s katerimi je

upravljal, dobro gospodarilo ter doseglo dobre uspehe, če pomislimo, da se je v preteklem letu vršila v polnem obsegu rekonstrukcije podjetja. Dvig proizvodnje znaša v preteklem letu okrog 1000 ton ter je ta dvig podjetje odnosno kolektiv kljub največji obremenitvi z rekonstrukcijskimi deli dosegel z izrednimi napori usmerjenimi na povečanje proizvodnje.

Pri analizi izvršenega plana proizvodnje je važna tudi ugotovitev dejanske storilnosti. V letu 1960 je znašala storilnost ali proizvodnost na osebo na dan 37,8, dočim se je v letu 1961 dvignila na osebo na dan na 38,6 kg. Pri tem moramo upoštevati uvedbo 45 urnega tednika, zaradi katerega se je morala storilnost povečati za 1,5 %. Razen tega moramo upoštevati še novo proizvodnjo, kar se ocenjuje s 4,07 %, tako da dobimo pravilno razmerje dviga storilnosti v letu 1961 proti 1960 s 7,49 %.

(Nadalj. na 2. in 3. strani)

RAZGLEDNICA MESTRA



V začetku meseca marca, je obolelo za gripo v našem podjetju nad 250 ljudi. Šef naše ambulante, dr. Petrovič Stane, se je pravočasno zavedel preteče nevarnosti, saj je obolenost članov našega kolektiva nenehno naraščala, in je v Beogradu takoj naročil vakcino (cepivo) proti gripi. Kot nam je sam omenil, je bilo vakcino zelo težko dobiti. Naše podjetje je eno izmed tih, ki so v Celju izvedli splošno cepljenje z novim ruskim postopkom, ki je bil neboleč. Cepivo je plačalo naše podjetje.

SPET BOMO IZVAŽALI V EGIPT

Nekateri bralci se bodo spominjali, da smo pred nekaj leti več ali manj stalno pripravljali naše izdelke namenjene za izvoz v Egipt. Ze takrat pa so naši egiptovski odjemalci morali imeti za vsako naročilo posebno tako imenovano uvožno licenco, to je dovoljenje pristojnega državnega urada, da se sme uvoziti to in to blago do te in te vrednosti.

Zaradi pospešene industrializacije pa je morala ta država v veliki meri omejiti uvoz manj pomembnega potrošnega blaga, med katerega sodijo, žal, tam tudi naši izdelki. Ukrep je bil razumljiv, saj je država potrebovala devizna sredstva predvsem za nakup važnejše investicijske opreme. Takšna ekonomska politika pa je prizadela naš izvoz; posebno še zato, ker so si v času naše odsotnosti okrepile položaj na egiptovskem trgu emajlirane posode domače tovarne, ki jih je v Kairu in okolici kar pet. Te tovarne, katerim je omejevanje uvoza seveda v prid, so pri oblasteh dosegle ne samo omejitve, temveč celo prepoved uvoza emajlirane posode, ki je veljala skoraj eno leto.

Prepoved uvoza je bila sicer v začetku lanskega leta ukinjena, vendar dovoljenj za uvoz iz ome-

njenih razlogov in deviznih težav kljub temu niso izdajali. Nastopila je tudi neke vrste nacionalizacija egiptovske zunanje trgovine. Prej je bila skoraj celotna zunanja trgovina v privatnih rokah. Privatnim trgovcem, ki so doslej samostojno uvažali, je bila ta pravica odvzeta. Ustanovljeno je bilo 12 specializiranih zunanjetrgovinskih podjetij v obliki delniških družb pod državnim nadzorom, ki bodo imela v rokah vso zunanjo trgovino, tako po uvozu, kakor tudi po izvozu. Ker pa so bili naši dosedanja odjemalci v Egiptu izključno privatni trgovci, smo se morali preusmeriti na poslovanje z enim od teh novoustanovljenih državnih podjetij. To nam je uspelo, tako da že imamo urejene odnose z našim novim odjemalcem, kateremu je bila izdana prva večja uvozna licenca, na podlagi katere smo že prejeli čvrsta naročila za večjo količino pocinkanih vedric in emajlirane posode.

Obnovitev izvoza v Egipt bo seveda pozitivno vplivala na izpolnitev našega letnega plana izvoza, pa tudi finančno se bo to ugodno odrazilo na obračunu izvoza, ker dosegamo v tej deželi razmeroma visoke cene.

Da je kolektiv dosegel te uspehe, je pripisati boljši organizaciji dela, dovoljni založenosti podjetja z materiali in tudi vplivu politike nagrajevanja.

Kot važno merilo za uspeh poslovanja moremo smatrati tudi primerjavo stroškov proizvodnje med prejšnjim letom in preteklim letom.

Stroški so znašali:	1960	1961
materijal	67.49 %	64.54 %
osebni dohodek	8.64 %	9.35 %
amortizacija	3.01 %	2.23 %
skupno PS (proiz. stroški)	79.14 %	76.15 %
režija	20.86 %	23.85 %

Iz te primerjave vidimo, da so se materialni stroški znižali napram prejšnjemu letu, da pa so se zvišali osebni dohodki in pa režijski stroški. Dvig režijskih stroškov je razumljiv zaradi rekonstrukcijskih del in pa zavoljo zastarelega strojnega parka.

Primerjava med stvarno doseženo in planirano lastno ceno kaže, da je podjetje v letu 1961 znižalo lastno ceno za 90.621.371 dinarjev ali v % za 1.8 % nižje

od predvidene lastne cene. Razen tega je podjetje doseglo znižanje tudi pri stranski proizvodnji za 395.430 dinarjev. Doseženo znižanje lastne cene je bilo pri naslednjih proizvodnih skupinah: emajlirana posoda, sanitarni artikli, embalaža, senčniki in odpreski.

Zvišanje lastne cene je bilo: pri ostali posodi, delovnih omarah, napravah za gretje, alu izdelkih in sokovnikih.

Na podlagi teh podatkov je nujno, da bo podjetje v bodoče moralo čimveč pozornosti posvetiti tistim proizvodnim skupinam, kjer se je pokazalo zvišanje lastne cene ter bo moralo organizacijsko trditi zajemanje proizvodnih stroškov ter eventualno izvršiti korekcijo odnosno revizijo normativov.

KAKOVOST IZDELKOV

Obratna kontrola se je v letu 1961 zaostrišla in je podjetje začelo uvajati statistično kontrolo. Skupno je kontrola zabeležila

Proizvodnja avtomobilskih koles

BREZ NAKUPA TUJE LICENCE — NOV POSTOPEK PRI IZDELAVI ECONOM LONCEV

Izdelava avtomobilskih koles je v našem podjetju še precej mlada proizvodna panoga ter predstavlja skupno z izdelavo raznih odpreskov precejšen delež v razvoju domače avtomobilske industrije; je pa seveda tudi važen činitelj v našem proizvodnem programu.

Proizvodnja koles se je razvila iz prvotne izdelave posameznih sestavnih delov za kolesa, ki smo jih v začetku leta 1961 začeli montirati in kompletirati. Ta kolesa pa so bila namenjena le za lažja tovorna vozila ter jih ni bilo mogoče uporabljati za težja vozila in avtobuse. Tudi sama konstrukcija koles ni bila najbolj posrečena in primerna za varen, sodoben cestni promet. Iz tega razloga so bile zahteve po izboljšani izvedbi koles iz dneva v dan večje ter so bili naročniki prisiljeni nabavljati kolesa v inozemstvu.

Ker z obstoječim strojnimi parkom novih tipov koles ne bi mogli proizvajati ter bi morali zato postopoma izdelavo koles opustiti, smo iskali možnost izhoda v nakupu licence. Pogoji so pa bili

zaradi prevelikih stroškov za nas nesprejemljivi, zato smo se na podlagi nadaljnjih študijev odločili prav za nabavo hidravlično oblikovalnega stroja »LEIFELD«, ki nam je bil dobavljen koncem preteklega leta.

Kljub nekaterim pomanjkljivostim dobavljenega hidravlično oblikovalnega stroja ter začetnim težavam pri osvajanju proizvodnje novih tipov koles, smo uspeli v razmeroma zelo kratkem času zaključiti osvajanje in to samo z desetino stroškov, ki bi jih imeli v primeru nakupa licence.

Prednost našega sistema izdelave je v tem, ker za proizvodnjo koles lahko uporabljamo izključno domači material, hkrati pa je mogoče po tem sistemu kolesa na izpostavljenih mestih površinsko utrditi. To neprimerno izboljša

kvaliteto in trajnost kolesa. Kljub izboljšani kvaliteti novih koles, ki se lahko meri s kvaliteto inozemske proizvodnje, je proizvodni postopek cenejši od doseganega. Z obstoječim oblikovalnim strojem pa lahko že sedaj zadostimo tekočim potrebam trga.

V osvajanju se nahajajo še kolesa za osebna vozila, ki bodo predvidoma osvojena še v prvi polovici leta. Tehnološki postopek izdelave navedenih koles se bo prav že zaradi navedenih prednosti odvijal tudi na hidravlično oblikovalnem stroju, s čimer bo dosežena možnost utrjevanja koles na izpostavljenih mestih.

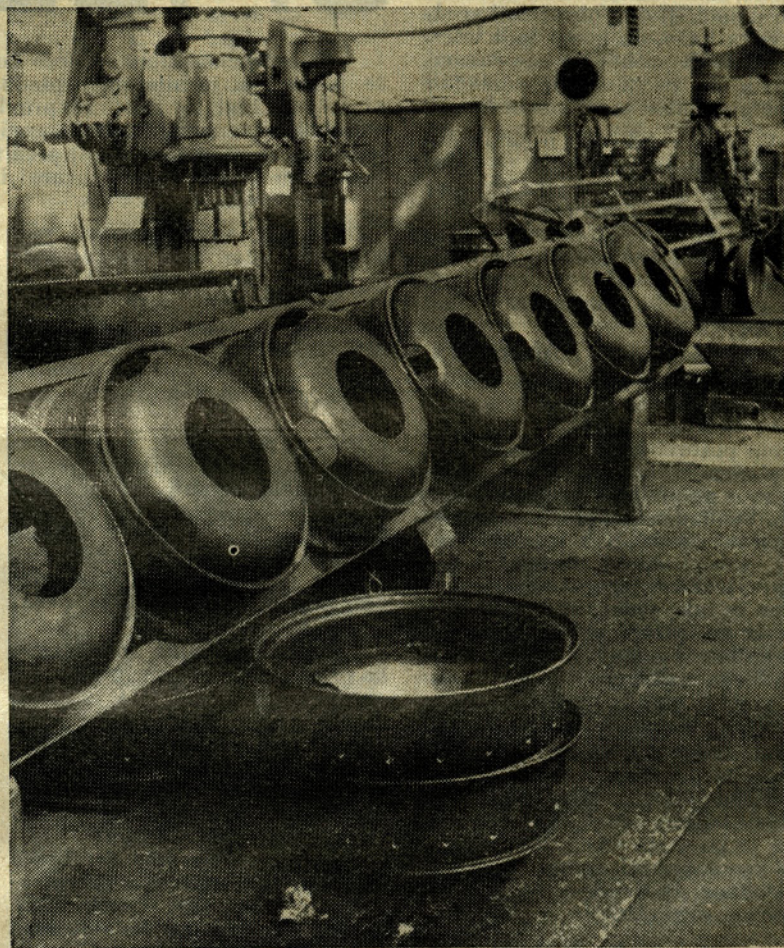
Nadaljnja važna naloga bo čimprejšnja dokončna ureditev proizvodnje koles po linijskem sistemu ter postopek razmaščevanja in lakiranja koles tako, da homo čimprej sposobni kolesa direktno prodajati oziroma izvažati. Važna naloga pa bo predvsem tudi ureditev preizkuševalnice za gotova kolesa, kjer bo mogoče laboratorijsko proučevati kvaliteto koles.

Poudariti moramo, da je bil prav pri proizvodnji koles dosežen pomemben napredek, ter da so oddelki (orodjarna in izdelovalnica koles) z razumevanjem in uspešno pomagali pri reševanju začetnih težav, ki jih pač ni bilo malo.

Hkrati z oblikovalnim strojem za izdelavo koles, je bil nabavljen tudi hidravlično stanjševalni stroj za izdelavo ECONOM loncev, po katerih je povpraševanje iz dneva v dan večje. Poizkusne serije »ECONOM« loncev na navedenem stroju so deloma že stele. Težave so nastopile predvsem pri operaciji zavijanja roba, ki jo stroj ne more izvajati, kot je bilo prvotno predvideno. Tehnološki oddelek vrši sedaj poizkuse prav na rešitvi tega problema. Ker pa je bilo za to potrebno izdelati tudi posamezna orodja, zahteva reševanje navedenega problema nekaj več časa.

Z dobavljenim strojem bo poleg povečanih kapacitet proizvodnje loncev tudi cenejša izdelava navedene posode, saj bo z njim omogoča najmanj 30 % prihranek na izdelovnem materialu in času.

Predvidevamo, da bo izdelava poizkusnih serij v najkrajšem času zaključena, nakar bo lahko sledila redna serijska proizvodnja. Upamo, da bo že v naslednjih mesecih navedeni stroj s svojo edinstveno tehnološko obdelavo upravičil naša pričakovanja.



Prvi tekoči trak za izdelavo diskov v našem podjetju. Takrat smo izdelovali kolesa le za kamione znamke Pionir

244.860 defektov in 107.218 popravil ali 3.46 % defektov in 1.51 % popravil od skupno zabeleženih napak.

Izmeček emajliranih izdelkov raste ter je pri emajlirani posodi v letu 1960 znašal 7.40 %, v letu 1961 pa že 8.8 %.

Letni povprečni procent sekunda blaga pri vseh emajliranih izdelkih znaša: leta 1960 6.95 %, leta 1961 8.8 %.

Vzporedno z izmečkom emajliranih izdelkov, raste tudi izmeček vseh proizvodov v tovarni, in sicer:

1960	1961
3.60 %	4.41 %

Podrobnejše proučevanje večanja odstotka sekunda blaga kaže, da je bil najvišji odstotek napak zaradi smetnosti, odrtega emajla, barvnih madežev, štajnih pik, kar je posledica del na rekonstrukciji emajlirnice.

IZVOZNO POSLOVANJE

V zvezi s celotnim poslovanjem podjetja in doseganjem planov:

je potrebno omeniti tudi naše izvozno poslovanje zavoljo tega, ker se prodaja naših izdelkov vrši v tuzemstvu in inozemstvu. Predvideni plan izvoza za leto 1961 je bil presežen po količini za 16.4 %, v vrednosti izvoza pa je bil presežen predvideni plan za 21 %.

Plan izvoza emajlirane posode ni bil v celoti dosežen, dočim smo znatno prekorčili plan izvoza pri pocinkani posodi, pokositrenih kantah za mleko in ostalih artiklih. Iz gornjih podatkov lahko zaključimo, da je podjetje kljub veliki konkurenci na tujih trgih uspelo prodati tisto vrsto naših izdelkov, ki pri manjši udeležbi materiala daje večji devizni priliv.

Glede na rentabilnost izvoza moramo pripomniti, da je pod-

Nadaljevanje s 1. strani

NAŠE

jetje v letu 1961 pri prodaji svojih proizvodov na tuja tržišča doseglo nižjo realizacijo za 11.812.139 din, kot pa če bi te predmete prodalo na domačem trgu. Vzrok temu so destimulativni izvozni instrumenti, ki so bili v veljavi v letu 1961. Kljub temu pa se vidi, da je podjetje vložilo mnogo truda in je pri izvozu kljub tem negativnim izvoznim instrumentom doseglo dober rezultat.

Ker je podjetje v proizvodnji vezano predvsem na uvoz dekapirane pločevine, smatramo, da je politika podjetja, ko je izvažalo kljub manjši rentabilnosti bila pravilna, saj so s tem ustvarila potrebna devizna sredstva za uvoz reprodukcijskega materiala (pločevine in drugih surovin).

O rekonstrukciji in linijski proizvodnji



1. TOV. AGREŽ ALOJZ je izdelal novo obliko pocinkanih ovalnih škafov s čimer je zelo poboljšal kvaliteto, hkrati pa delno tudi skrajšal čas izdelave.



2. TOV. FILIPOVIĆ NASKO je izdelal nove klešče za nanašanje temeljnega emajla. Nanašanje z novimi kleščami omogoča mnogo lažje delo obenem pa se zboljša tudi kvaliteta. Nagrado bo dobil po izvršenem proizvodnem obracunu.

Ze priprave na rekonstrukcijo naše tovarne so pokazale, da moramo pristopiti od današnje s erijske k linijski proizvodnji, če hočemo, da bomo ostali v koraku z ostalimi tovarnami emajlirane posode v svetu.

Ko so bili načrti za rekonstrukcijo tovarne gotovi, so naši strokovnjaki v njih že predvideli 18 proizvodnih linij in s tem že nakazali bodočo linijsko proizvodnjo.

Predno je začela rekonstrukcija tovarne, je bil pri nas organiziran skoro celotni seminar o linijski proizvodnji in o racionalizaciji proizvodnje po metodi Gilbreth, katero je vodil in tolmačil tov. Pogačnik iz Ljubljane vsem vodilnim delavcem tovarne, kar jim je gotovo ostalo še v spominu.

V začetku novembra l. 1961, je bila formirana na pobudo glavnega direktorja ekipa 3 izkušenih članov kolektiva, da teoretično obdelajo posamezne linije.

Po nelahkem delu te ekipe, ki je morala prvenstveno prepričati sama sebe o pravilnosti te nove metode, je bil teoretični del tako daleč pripravljen, da je po liniji III. s 1. marcem stekla v naši tovarni prva linijska proizvodnja za naslednje artikole:

Kozice artikel 48/18, 20 in 22 cm
Pokrovi artikel 85/20 in 22 cm
Krožniki artikel 144/16, 18, 20 in 22 cm

Z nekimi dodatnimi deli je še možno izdelovati artikel 85/24 in 26 cm in krožnike artikel 144/24 centimetrov na liniji.

Ta ekipa uvaja linijsko proizvodnjo na traku III., hkrati pa že dela teoretično na traku V.

KAJ HOČEMO DOSEČI Z LINIJSKO PROIZVODNJO

Največji pomen linijske proizvodnje je v tem, da material, ko ga začnemo obdelovati, obdelujemo toliko časa, da je izdelek gotov. To se pravi, da ni nikakšnega razkladanja in nakladanja ter nepotrebnih prevozov, pri čemer se izdelek najbolj pokvari.

Druga prednost je v tem; surovinsko izdelavo začnemo zjutraj ob 6. uri, je ne skladiščimo v surovinsko skladišče, putuje po vseh fazah dela direktno do končne izgotovitve, nakar jo gotovo vskladiščimo.

Trak števil. III. dela 9.000 do 10.000 kom. v 15 urah. Po današnjih potrebah je ta trak zaseden 25 delovnih dni.

Posebno bi naglasil, da je treba za linijsko proizvodnjo 100 %

disciplina od razpisa do vskladiščenja gotovih izdelkov. Res je, da nekatera delovna mesta niso popolnoma zasedena oziroma iz-

koriščena.

Podal bom samo še nekaj tabeličnih pregledov med starim in novim načinom dela.

Pokrovi artikel 85:

	staro	novo	prihranek
operacije	54	33	21
transport	20	14	6
zastoj	—	—	—
kontrola	2	2	—
skladiščenje	3	1	2
razdalja v metrih	4.449	4.188	4.261
število ljudi	143	103	40

Krožni artikel 144:

	staro	novo	prihranek
operacije	46	33	13
transport	17	10	7
zastoj	—	—	—
kontrola	2	2	—
skladiščenje	2	1	1
razdalja v metrih	3.225	1.625	2.600
število ljudi	125	96	29

O novi linijski proizvodnji bomo še več pisali. Za enkrat zadostuje, da seznanimo vse delav-

ce naše tovarne, da bodo vedeli zakaj uvajamo te nove metode. Germadnik

Koristna vzpodbuda

V NAŠEM PODJETJU NAJ BI ORGANIZIRALI VZORNO KADROVSKO-SOCIALNO SLUŽBO, POMOČ NAM OBETAJO IZ KRANJA IN CELJA

Te dni se vršijo v našem podjetju informativni dogovori s predstavniki Zavoda za napredek gospodarstva iz Celja o načinu in oblikah njihove pomoči pri organizaciji naše kadrovske-socialne službe. Naš sektor za kadrovske-socialno politiko naj bi organizirali tako, da bi bil vzgleden za ostala podjetja, ki šele uvajajo to službo.

Za izvedbo te, dokaj težke naloge, so nas predlagali strokovni sodelavci Višje kadrovske-socialne šole v Kranju, kjer se šolajo naši kadri. Ker se za to misel ogreva tudi Okrajni svet in ker je naposled to tudi naš namen (zato tudi šolamo strokovnjake teh oddelkov), smo seveda koristno vsodbudo z veseljem sprejeli.

Priznati moramo, da smo doslej na polju kadrovske-socialnih

vprašanj storili kaj malo. Čaka nas torej veliko analitsko-plan-skega dela, če hočemo preiti z našo socialno-kadrovske službo na nove in sodobnejše metode dela. Prav tako si mora naša služba s strokovnim delom pridobiti znova zaupanje pri ljudeh v ekonomskih enotah, če hočemo, da bodo od njih dobili po-oblastila za strokovno-servisne usluge.

Nekaj o tehničnih izboljšavah

V naši tovarni je bilo po osvo-boditvi 335 predlogov za razne tehnične izboljšave, katere smo imenovali racionalizacije. Zal ni popolnih podatkov o prihrankih, ki so bili precejšnji.

Leta 1960 je izšel nov zakon o patentih in tehničnih izboljšavah, katerega je sprejela Zvezna ljudska skupščina. Zakon regulira odnose med avtorji in podjetji in govori tudi o nagrajevanju avtorjev.

V našem podjetju je po samoupravnih organih imenovana komisija, ki obdeluje vse predloge ter jih nagraduje. Na pobudo republiškega in Okrajnega društva izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav, je ta komisija upoštevala tipski pravilnik, ki je bil izdelan s strani Republiškega društva izumiteljev in predlagan, ker doslej v marsikaterem podjetju ni bilo pravilnikov, kar v naši tovarni ni bil primer. Okrajno društvo je formiralo krožke v naši tovarni, Cinkarni, Ifi, Tovarni tehnič, Železarni Store, ki pa so vsi v sklopu Ljudske tehnike. Predsednik krož-

ka je član upravnega odbora LT v podjetju. Namen naše organizacije je, da združimo vse tehnično misleče delavce v organizacijo, da bi tako usmerjali to dejavnost v pravo smer, kar bo v znatni meri koristilo tehničnemu napredku družbe in pripomoglo do še hitrejšega vzpona naše industrije.

Priznajmo, da smo tudi Jugoslovani tehnično nadarjen narod, zato izkoristimo vse tehnične izboljšave nam v prid, ker bomo le na ta način lahko hitreje napredovali in še več doprinesli k izgradnji socializma v naši lepi domovini.

V Celju deluje društvo v okrajnem merilu, katero je imelo že drugo leto letno skupščino, ki je letos zelo dobro uspela.

Da bo pa društvo v še večji meri uspevalo tudi v bodoče, je nujno, da nam nudijo svojo pomoč predvsem samoupravni organi v podjetjih in Ljudske tehnike. Pričakujemo predvsem tudi razumevanje za kolektivno članstvo, od katerega podpore lahko društvo še bolj zaživi.

VEST IZ RAZVOJNEGA ODDELKA

Zvedeli smo, da v razvojnem oddelku pripravljajo elaborat za izdelavo radiatorjev za podjetje Elektrosrbija »Ripanj«.

Elaborat bo hkrati tudi ponudba temu velikemu podjetju, ki je doslej te radiatorje uvažalo iz Italije.

POSLOVANJE V LETU 1961

DELITEV CELOTNEGA DOHODKA

Potem, ko smo pregledali nekatere značilnosti glede poslovanja v preteklem letu, pogledajmo si še delitev celotnega dohodka, ne da bi se s tem spuščali v analizo raznih podrobnosti glede poslovnih stroškov in drugega.

Po odbitku vseh poslovnih in drugih stroškov od celotnega dohodka podjetja ter po odbitku prispevka federaciji in drugih obveznih prispevkov, je ostalo za osebne dohodke in sklade 1.888.321.371 dinarjev. Ta znesek se je razdelil tako, da gre — za kritje osebnih dohodkov 1961 1.257.766.985 din — za sklade 504.491.509 din Znesek, naveden za kritje osebnih dohodkov, je bil perabljen odnosno izplačan v glavnem v

letu 1961 za osebne dohodke tako, da je po obračunu osebnih dohodkov za leto 1961 ostalo še za izplačilo okrog 27.000.000 din. Po sklepu delavskega sveta se znesek 27.000.000 din naknadno, po odobritvi zaključnega računa razdeli kot višek osebnih dohodkov iz leta 1961 med člane kolektiva.

Znesek 504.491.509 din, odrejen za sklade, se razdeli tako, da odpade na razne predpisane rezerve znesek 75.673.726 din, za razna obvezna izplačila kot n. pr. za anuitete za razna posojila za obratna sredstva, za osnovna sredstva, za dolgove birojem za stanovanjsko izgradnjo in drugo skupno 377.000.000 din ter ostane na ta način še v skladih znesek 51.240.894 din. Iz leta 1960 je ostalo v skladih še 53.372.000 din.

Razpoložljiva sredstva v skladih bi znašala 51.240.894 din
53.372.000 din

Skupaj 104.512.894 din

Razdelitev teh sredstev se predvideva takole:

— za stanovanjski blok 36.000.000 din
— za privatno izgradnjo 2.000.000 din
— za ostalo skupno uporabo 24.000.000 din

Skupaj 62.000.000 din

Ostanek 42.612.894 din se bo uporabil za kritje stroškov rekonstrukcije. Primanjkljaj pri kritju stroškov za takoimenovani plan A rekonstrukcije, znaša po tem plačilu odnosno uporabi tega zneska še 174.785.106 din. Ta znesek ne predstavlja za naše podjetje tako velike obveznosti, da

bi obstajala bojazen in bi zašli v prezadolžitev, kar bi vplivalo na naše dohodke. Ta primanjkljaj bomo krili z najetimi krediti (posojili), ki jih bomo odplačevali postopoma v naslednjih letih.

STANOVANJSKA IZGRADNJA

Kot člane kolektiva nas zanima, koliko sredstev bo šlo za stanovanjsko izgradnjo ter za razne druge svrhe, ki vplivajo na dvig splošnega standarda. Kot je iz gornjih številk razvidno, je predvideno za gradnjo novega stanovanjskega bloka 36.000.000 din, za privatno izgradnjo — to je za dajanje raznih posojil članom kolektiva za zasebne gradnje 2.000.000 din.

Znesek 24.000.000 din, ki gre za ostalo skupno uporabo, bomo uporabili za razne prispevke družbenim organizacijam, za stroške prireditelj, za počitniški dom, za družbeno prehrano itd. Glede družbene prehrane bi bilo omeniti, da je celotni pri-

manjkljaj pri toplem obroku za leto 1961 z vsemi prispevki znašal 18.298.065 din. Te stroške smo morali kriti iz čistega dohodka podjetja.

V skladu za kadre, ki je bil ukinjen z 1. 1. 1961, smo preostanek sredstev v znesku 2.755.355 din porabili za vzgojo kadrov in za nabavo osnovnih sredstev.

Poslovanje počitniškega doma v Moščenjski Dragi v preteklem letu je izgledalo takole:

Celotni izdatki 3.979.138 din
Celotni dohodki 4.195.492 din
Višek 261.354 din
Ta višek je bil prenesen v poslovni sklad počitniškega doma. Imovina počitniškega doma, po stanju z dne 31. 12. 1961, znaša 1.333.654 din.

Pregled podatkov iz zaključnega računa nas potrjuje v prepričanju, da je kolektiv kljub vsem težavam in oviram dobro gospodaril ter dosegel tiste uspehe, ki so bili možni v danih pogojih.

iz ekonomskih enot

Občni zbor sindikalnih podružnic ekonomskih enot

Razgibanost sindikalnih organizacij po ekonomskih enotah je še v teku, čeprav je večina občnih zborov že zaključena. Razprave na občnih zbora so pokazale, da je sindikalna organizacija v preteklem obdobju bila zelo aktivna, posebno v času, ko smo formirali ekonomske enote ter organe upravljanja ekonomskih enot in zbere proizvajalcev.

Široka dejavnost se odraža na vseh področjih. Sindikalno delo usmerjamo na družbeno-politično in ekonomsko aktiviranje celotnega članstva za doseg boljših proizvodnih rezultatov ekonomskih enot in celotnega podjetja.

Poročilo o delu sindikalnih odborov ter razprava, ki je bila na občnih zbora jasno kaže, da se sindikalna organizacija čedalje bolj zaveda svoje vloge in svojih nalog, posebno pa danes, ko so organi upravljanja v ekonomskih enotah začeli aktivno delovati. Novi odbori sindikalnih podružnic bodo morali vložiti maksimum truda, da se sindikalno delo in delo organov upravljanja še bolj okrepi ter odklonijo navedene pomanjkljivosti, ki hromijo delo sindikalne organizacije in delo samoupravnih organov.

Razprave posameznikov nas opozarjajo, da obstoja še vedno stara miselnost o delu in vlogi sindikalne organizacije. Tako posamezniki smatrajo, da je naloga sindikalne organizacije samo zaščita delavca in pomoč socialno šibkim, za vse ostalo pa so kompetentni organi upravljanja itd. To nam jasno dokazuje, da se bo sindikalna organizacija morala še boriti z zastarelo miselnostjo in svojo vlogo uveljavljati prav na družbeno-ekonomskem področju. Poimovanje o skrbi in pomoči sindikalne organizacije delovnemu človeku izvira iz povojnega časa, ko je sindikat moral nabavljati in distribuirati blago in prehranske artikle ter jih deliti svojim članom. Današnja vloga sindikata je drugačna in se je predvsem usmerila na gospodarsko dejavnost, ker je tu osnova življenjskega standarda našega človeka. V ekonomski enoti in podjetju pa ni nobene stvari, o kateri ne bi razpravljala sindikalna organizacija in za katere ne bi dala svojega mnenja.

Sindikalna organizacija mora s svojim aktivnim delovanjem posegati v reševanje problemov ter mora biti vedno na tekočem o celotnem dogajanju. Dosedanja dejavnost sindikalne organizacije pa dokazuje, da krepko utira svojo pot, zato so vidni tudi rezultati njenega delovanja.

Odbor sindikalne podružnice ekonomske enote 3, je v poročilu orisal delo v pretekli mandatni dobi ter nakazal probleme, katere je potrebno v nadaljnjem delu odpraviti. Na sejah odborov in s članstvom so v glavnem razpravljali o vprašanju produktivnosti dela, medsebojnih odnosov in odnosov do dela, o delitvi ustvarjenega dohodka ekonomskih enot, o decentralizaciji delavskega samoupravljanja, volitvah v delavske svete ekonomskih enot, dopolnilnem proračunskem prispevku, skrajšanem delovnem tednu, praznovanju 20. obletnice vstaje in še o vrsti drugih vprašanj. V poročilu in v razpravi so nakazali probleme, ki nastajajo v proizvodnji zaradi zastarelosti strojnega parka, težav v zvezi z rekonstrukcijo ter nabavi pločevine iz uvoza. Ugotavljajo pa, da bi storilnost lahko bila večja kljub objektivnim težavam, če bi se vsak posameznik zavedal ter bil discipliniran in vester pri delu, pri varčevanju z materialom ter boljši gospodar pri stroju.

Ekonomska enota 3 je dejansko dosegla lepe uspehe ne samo v proizvodnji, marveč tudi pri delavskem samoupravljanju, sindikalnem delu itd. Iz poročila in razprave po poročilu se vidi, da sindikalna organizacija ni razpravljala o problemih ekonomske enote, temveč tudi o uspehih celotnega podjetja in o komuni. Po razpravi so sprejeli sklepe za nadaljnje delo in na koncu izvolili novi odbor sindikalne podružnice.

Razprava na občnem zboru ekonomske enote 5 je bila prav tako živahna, posebno, ker je ta začela delovati kot prva ekonomska enota v podjetju. Poleg uspehov doseženih v preteklem letu, so razpravljali o težavah, ki stojijo na poti boljšega dela in večje proizvodnje. Tako so predlagali popravilo strojev, boljšo kontrolo izdelkov, grajali disciplino posameznikov pri delu, predlagali nabavo novih racionalnih varilnih strojev itd. Posebej so obravnavali težave pri delu zaradi

slabe pločevine, delavničnega prostora, pomanjkanja vozov, ukrepov HTV službe za zmanjšanje prepiha in slabega zraka, ureditve vodovoda in še druga vprašanja, ki so pereča za to ekonomsko enoto.

Tudi manjše sindikalne podružnice ekonomskih enot kot je topilnica in pocinkovalnica so na svojih občnih zbora razpravljali o proizvodnji, izvrševanju proizvodnih nalog, kvaliteti ter ostalih problemih, na katere so nleteli pri svojem sindikalnem delu. Ob tem so tudi nakazali posamezne slabosti ter sprejeli obvezo, da jih v čim krajšem času odpravijo.

Občni zbor sindikalne organizacije ekonomske enote vzdrževalnih obratov je bil ploden in je ugotovil, da s skupnim sodelovanjem vseh političnih organizacij v ekonomski enoti in organih upravljanja lahko vplivajo — ne samo na boljši lastni uspeh — temveč predvsem na uspeh celotnega podjetja. Novo izvoljenemu odboru pa so dali smernice za njegovo delo. V splošnem pa je dosedanji sindikalni odbor v tej ekonomski enoti uspešno deloval in svoje naloge vestno izvrševal.

To so samo nekatere ugotovitve iz razprav na občnih zbora sindikalne organizacije po ekonomskih enotah, ker vseh ni moč zajeti in jih objaviti zaradi preobširnosti. Le-ti nam jasno nakazujejo, da je sindikalna organizacija v ekonomskih enotah našla svojo pot in da iz dneva v dan prihaja bolj do izraza.

V EE - 1 začinjamo z avtokontrolo

Koliko ostrih besed, da ne rečem žaljivk, je že padlo na račun kontrolorjev OTK, da so neproduktivni in da nič ne doprinašajo k naši skupni realizaciji. Vendar so to izpadi proizvajalcev, katerim še ni dovolj jasno — ali pa nočejo razumeti dejstva, — da so njihovi osebni dohodki odvisni predvsem od količine kvalitetne proizvodnje. Da pa bo proizvodnja res kvalitetna je nujno potrebna, zaradi premajhne zavesti poedincev, kontrola katere nas naj opozarja na napake, ki bistveno vplivajo na kvaliteto.

Mnogo artiklov imamo že danes pod kontrolo, vendar se še na mnogih krajih pokaže kako nujno bi bilo kontrolirati še gotove izdelke. Že več mesecev je minilo, odkar je vodstvo kleparskega oddelka predložilo odd. OTK, naj uvede kontrolo nad pocinkano posodo (lonci, škafi), ker je zaradi netočnih prirezov montaža loncev zelo otežkočena. Vendar do danes teh artiklov še ne kontrolirajo, ker je tudi v odd. OTK pomanjkanje kadrov. Če hočemo, da se bo kontrola lahko s svojimi ljudmi posvetila še ostalim artiklom in da jo pri njenem delu razbremenimo, potem je dolžnost nas vseh, ki delamo, da samoiniciativno preidemo na avtokontrolo.

V EE - 1 so na lastno pobudo pristopili prvi k avtokontroli

proizvajalci pomivalnih omaric. Dve skupini ljudi, katerim je znano kakšne so njihove dolžnosti, so se z veseljem lotili tudi te naloge, saj le tako najlažje odstranjujejo napake, katere se pokažejo že med delom. V tem se kaže volja in prizadevanje za res kakovosten izdelek. Oddelku OTK pa so sprostili nekaj ljudi, kateri bodo lahko usmerili svoje delo drugam.

V nekaj mesecih bodo postavljeni trakovi za linijsko proizvodnjo. S tem se bo proizvodnja povečala, dvigniti pa moramo vzporedno tudi zavest, da bo naša kvaliteta na isti višini kot je proizvodnja.

S tem, da proizvajalci sami kontrolirajo svoje proizvode med rednim delovnim časom, pa prav nič ne izgubijo na osebnih dohodkih. Nasprotno! Za svoje delo — če je dobro izvršeno — prejema še dodatek v obliki nagrade, katere naj bi krila čas, ko predmete kontrolirajo v višini od 8—12 % na celoten mesečni dohodek. Kvaliteta pa je tista, ki nas na svetovnem trgu postavlja na stopnico vrednosti.

Naša želja je, da bi v EE - 1 čimveč skupin posnemalo proizvajalce pomivalnih omaric in se jim pridružilo k avtokontroli, ter s tem pripomoglo k skupnemu uspehu EE in celotnega kolektiva.

Sindikalni odbor EE - 6

Dne 20. 2. 1962 ob 14. uri je bil zbor sindikalnega odbora EE - 6 v topilnici.

Poročilo predsednika se je nanašalo na razne probleme v sindikalni dejavnosti. Dotaknil se je udarniškega dela, katerega so se člani v letu 1961 100 odstotno udeležili. V nadaljevanju poročila, se je dotaknil skupnega dela sindikalnega odbora in izvršnega odbora podružnice, s katerim se naš odbor v celoti strinja. Sindikalni odbor je med letom tesno sodeloval z DS v EE ter reševal in pomagal pri raznih težkočah pri emajlu, fritah in proizvodnem planu. Na koncu se je zahvalil vsem članom odbora, ki so pri delu pomagali in zaželel bodočemu odboru mnogo uspeha.

Po poročilu se je razvila razprava. Razpravljali so o letnem planu, kvaliteti izdelkov in delovni disciplini. Bili so očitki, da je topilnica skrajšala čas topljenja emajlnih zmesi, na račun plana. S tem v zvezi je bil sklican sestanek na pobudo DS EE

— 6, na katerega so bili vabljeni: šef proizvodnje, tov. Lesjak Albin, šef laboratorija tov. ing. Kosi in vodja EE - 2 ing. Vajdetič. Na tem sestanku, ki je bil ploden, so dognali, da topilnica ni skrajšala časa topljenja, da ing. Kosi s svojimi laboranti nekaj časa vrši kontrolo nad topljenjem in nato poda svoje poročilo, katero bi bilo kažipot za nadaljnje delo.

Po razrešnici staremu odboru so izvolili novega, kateremu ponovno predseduje tov. Risman Stanko — podpredsednik je tov. Lukman Ivan, tajnik pa tov. Pirnat Vinko.

Novi odbor si je zadal naslednje naloge:

- pospešitev dela sindikalnega odbora;
- sodelovati na razpravah v DS in na sejah izvršnega odbora;
- izboljšati delovno disciplino;
- imeti redne seje;
- pomagati in sodelovati v akcijah z udarniškim delom;
- skrbeti, da bodo v EE vsi včlanjeni v sindikatu.

Iz EE - 8

Osrednje vprašanje na zadnji redni seji delavskega sveta ekonomske enote 8 je bil problem izvrševanja plana realizacije, ker so edino od tega odvisni osebni dohodki. Pri obravnavanju se je pokazalo, da je sicer ta ekonomska enota v pretežni meri odvisna pri uspešnem izvrševanju svoje osnovne naloge, to je realizacije izdelkov tovarne, od drugih proizvodnih ekonomskih enot, ker le te dajejo proizvode za prodajo, da pa so razlogi za to, da proizvodne enote ne izpolnjujejo svojih planov v marsikaterem pogledu tudi v delu ekonomske enote 8.

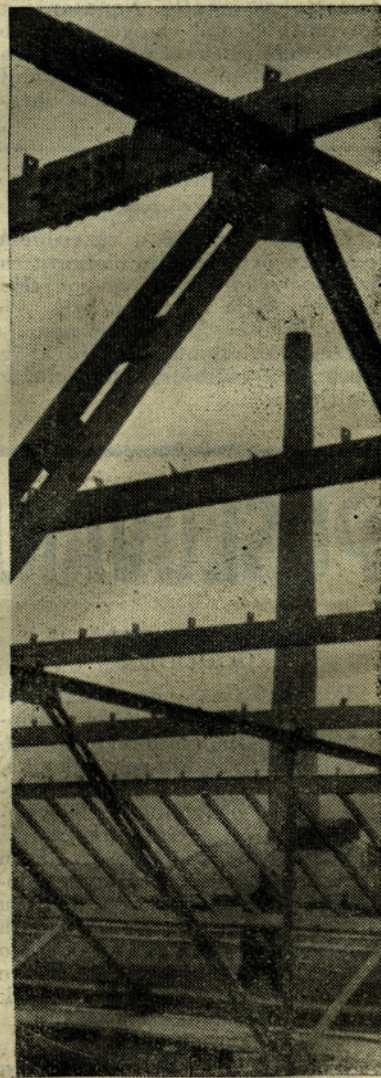
Razumljivo je, da je od uspešnega izpolnjevanja plana realizacije odvisen finančni uspeh poslovanja celotnega kolektiva, vendar uspeh poslovanja prizadene proizvodne ekonomske enote le posredno. Če zanemarimo druge negativne vplive neizvrševanja plana proizvodnje kot na primer višje proizvodne stroške, obresti za angažirana obratna sredstva itd., se odrazi premajhna proizvodnja najprej na premajhni realizaciji in s tem na premajhnem skladu osebnih dohodkov za ekonomsko enoto 8.

Nadalje je tudi razlog za padanje realizacije v vse večjem odstotku izmečka, to je v tako imenovani sekunda posodi. O tem problemu smo v našem listu že pisali. Vsakomur bo jasno, da ima sekunda izdelek manjšo tržno vrednost. To pomeni manjši izkupiček, pa tudi ugled podjetja na tržišču trpi, ker trgovina rada v svoji težnji po čimvečjem zaslužku prodaja sekunda izdelke kot prvovrstne. Zato je tudi delavski svet sklenil, da je nujno, da se prične z označevanjem sekunda posode v tovarni.

Delavski svet je sprejel razne sklepe, ki naj omogočijo izvršitev plana realizacije v naslednjih mesecih, od katerih bomo omenili samo nekatere: boljša kontrola izdelovanja emajlov, nakup in montaža primernih sesalcev za prah v emajlirnici, večja pozornost pri priučevanju novo sprejetih delavcev, večja skrb za izvrševanje uslug predvsem v pogledu rokov.

Delavski svet je obravnaval tudi nekatera določila Pravilnika o

delitvi osebnih dohodkov in predlagal upravnemu odboru, da izvršijo nekatere korekcije v pogledu delitve viškov ekonomskih enot z namenom, da bi bili osebni dohodki bolj enakomerni. Upravni odbor je zadolžil komisijo, ki je Pravilnik sestavljala, da prouči predlagane korekcije in predloži izdelane popravke.



S popolno elektrifikacijo bodo tudi naši dimniki izgubili svojo simbolično poslanstvo

PROSLAVA DNEVA ŽENA V NAŠEM PODJETJU

Nadvse prisrčna slovesnost

Tudi žene v našem podjetju se zavedajo svoje ekonomske vloge. Pri bogatem programu so se delovali učenci osnovne šole »Franja Vručiča« in DPD »Svoboda« iz Gaberja.

Nekaj nad 1100 je zaposlenih žena v našem podjetju, kar predstavlja zares močan gospodarski faktor. Tudi žene se svojih dolžnosti in svoje vloge v največji meri zavedajo, saj so poudarile, da v ničemer ne marajo zaostajati za svojimi sodelavci. Priznale so, da nimajo pri svojih prizadevanjih neprimerno več težav, a so jih kljub vsemu pripravljene premagati. Predvsem primanjkuje ustanov, ki naj bi razbremenile zaposlene žene. Nedvomno je to največji problem, ki ga bodo morali pristojni faktorji v komuni kar najhitreje rešiti. Žene se danes zaposlujejo v gospodarskih organizacijah predvsem zato, da bi se izognile patriarhalni dediščini. In prav zavoljo tega jim je treba omogočiti enakovredno družinsko življenje. Nešteto je danes žena, ki so prav vsled dela v kakšni gospodarski organizaciji dvojno zaposlene, kar njihovo žrtvo družini še povečuje.

Žene se bodo morale vedno bolj izobraževati. Doslej smo bili va-

jeni žena, ki so prijele za vsako delo, največkrat za nekvalificirano. Z načrtnim izobraževanjem si bodo pridobile potrebne kvalifikacije in bodo tudi po tej plati docela enakovredne moškim. To je predvsem važno prav zavoljo delitve osebnega dohodka in nagrajevanja po učinku.

To je bilo le nekaj misli, ki so se nam porodile v dvorani. Prepričani smo pa, da je takrat bilo neprimerno več glav, v katerih so se prepredale prav te misli in kovali sklepi. K temu nas je vse silil zares prisrčen in lep program.

V programskem delu prireditve so sodelovali učenci šole »Franja Vručiča« in gaberska »Svoboda«. Med točkami je bilo več zelo uspešnih. Posebej so ugajali nastopi učencev z igrico, ki je bila posvečena 8. marcu, dramatisacija Borove pesmi in Minattijeva Balada. »Svoboda« je nastopila z moškim pevskim zborom, ki je zapel tri pesmi; s harmonikaši in tamburaškim orkestrom.

Vsi izvajalci so se potrudili, da je program tekel brez večjih motenj in da so bile interpretacije kakovostne. Z gotovostjo lahko pišemo, da je bil program vreden velikega praznika, ki mu je nadel le še bolj svečano podobo.

O naših notranjih predpisih

Vsaka gospodarska organizacija, tako tudi naša, ima svoje notranje predpise, ki jih organi delavskega samoupravljanja predpisujejo skladno z zakonom. Ti predpisi so pravila podjetja, pravilniki in poslovniki, ki zajemajo različna področja notranje dejavnosti podjetja.

S tem sestavkom želimo seznaniti naše člane kolektiva, predvsem na kratko, z načeli in nekaterimi podrobnostmi naših notranjih predpisov, ki so bili že sprejeti oz. ki bodo v kratkem sprejeti, spremenjeni ali dopolnjeni.

Naš temeljni interni zakon so Pravila podjetja, ki jih je sprejel delavski svet na zasedanju dne 15. 2. 1962. Stara Pravila podjetja, ki so bila sprejeta v letu 1959, so bila glede na nove zakonske predpise in naš notranji razvoj zelo zastarela.

Pravila podjetja so sestavljena po načelih zakona o delovnih razmerjih in načelih drugih gospodarskih predpisov, ki urejajo poslovanje, upravljanje, organizacijo in vodenje podjetja.

V pravilih podjetja, ki jih je sprejel na omenjenem zasedanju DS, je v marsičem spremenjeno poglavje o upravljanju podjetja. V tem poglavju je poleg drugih važnih določil določeno zlasti to, da so organi delavskega samoupravljanja zbori proizvajalcev, delavski sveti ekonomskih enot, upravni odbor in skupščina podjetja.

Do teh določil je prišlo zaradi tega, ker se je izvršila decentralizacija delavskega samoupravljanja. Pod decentralizacijo delavskega samoupravljanja pa ne smemo razumeti samo formalno decentralizacijo organov delavskega samoupravljanja, to je, da se namesto prejšnjega enega delavskega sveta formira več delavskih svetov po EE in centralni delavski svet, temveč, da mora decentralizacija delavskega samoupravljanja obstajati v taki obliki, kjer lahko vsak delavec odloča neposredno o upravljanju podjetja.

Glede na to so v pravilih podjetja formulirali pravice in dolžnosti članov kolektiva, pravice in dolžnosti zborov proizvajalcev, delavskih svetov EE, upravnega odbora in skupščine.

Tudi v poglavju »organizacija in vodenje« podjetja, so v primerjavi s prejšnjimi pravili nastale nekatere spremembe glede na organizacijsko strukturo. Nova pravila določajo, da je v podjetju 8 EE. Nadalje določajo kompetence posameznih služb v

podjetju, vodij teh služb ter pravice in dolžnosti, ki jih ima glavni direktor.

Nova pravila so dana v potrditev občinskemu ljudskemu odboru v Celju, nakar bodo razmnožena in razdeljena po vseh EE.

PRAVILNIKI IN POSLOVNICI

Drugi važen predpis v podjetju je interni pravilnik o delovnih razmerjih, ki je bil že izobešen na vpogled kolektivu in ki bo predložen v razpravo delavskemu svetu na prihodnjem zasedanju. Ta pravilnik je po svoji vsebini važen za vsakega člana delovnega kolektiva, ker obravnava sklenitev delovnega razmerja, razporeditev na delovna mesta, delovni čas, odmori, dopuste in počitke, skratka vse to, kar je važno za vsakega delavca.

Tudi ta pravilnik bo potem, ko ga bo dokončno sprejel DS, razmnožen in razdeljen po vseh EE.

Poleg teh notranjih predpisov bo DS na prihodnjem zasedanju obravnaval spremembe in dopolnitve raznih drugih pravilnikov. Te spremembe in dopolnitve so nastale po sprejetju pravilnika o delitvi čistega dohodka podjetja in pravilnika o delitvi osebnih dohodkov podjetja.

Manjši, toda važnejši pravilniki, ki so bili že sprejeti od DS in v katerih se bodo izvršile manjše in večje spremembe, so zlasti:



PRVA MLADINSKA PROIZVODNA KONFERENCA

Proizvodna konferenca

naj bo proizvodna

Družbeno izobraževanje — njihova največja naloga.

Aktivno sodelovanje z ostalimi družbenimi in političnimi organizacijami. Osnovna naloga komunista — mladina je, da aktivno deluje v svojem aktivu. Ne le, da mora mladina sodelovati pri akcijah; biti mora na njihovem čelu.

Prva mladinska proizvodna konferenca je pokazala, da pri mladincih le ni takšne nezainteresiranosti, kakršno smo jim pripisovali. Obisk konference je docela prepričal prav o nasprotnem.

Vprašanje pa je, če je tako pripravljena konferenca dosegla svoj namen? Z vso pravico si postavljamo to vprašanje, saj smo med razpravo slišali bore malo o proizvodni problematiki našega podjetja. Nemara bi bilo prav, če bi naslednje podobne konference posvetili enemu samemu problemu, ki bi ga obdelali in osvetlili z vseh strani. Morda bi bil takšen zanimiv problem prav kakovost naših izdelkov...

In še nekaj je, na kar so naši mladinci docela pozabili. Pozabili so na naše prizadevanje končati z udarniškim delom rekonstrukcijo kar najhitreje. Govorili in obsodili so primer mladincev v emajlirnici, ki se niso odzvali udarniškem delu. Docela so pa pozabili skleniti, da se kaj podobnega ne sme več primeriti. Mladina ima prav tako kot vsakdo iz našega kolektiva, svoje pravice in dolžnosti. Dobro vemo, tudi da potrebuje mladina več

zabavnih prireditev. To vemo in razumemo. Nikakor pa ne moremo razumeti njihovega hotenega ali nehotenega odtegotovanja delu. Zavedati se moramo, da bodo ostali upravljalci vse dotlej opravičeno »z nerazumevanjem« gledali na delo in pripombe mladincev, dokler se bodo oni odtegotvali svojim osnovnim dolžnostim, ki jih pa starejši delavci vestno izpolnjujejo.

Nemara je bilo prav, da smo v začetku grajali stvari, za katere sodimo, da niso pravilne in ki niso v skladu s slovesom, ki ga ima naš mladinski aktiv. Priznati moramo, da je bilo na konferenci izrečeno tudi veliko dobrega in koristnega. Predvsem je to vsestranski poudarek na družbeno-političnem izobraževanju. Prav mladina je tista, ki bo po nekaj letih prevzela vodstvo podjetja v svoje roke in ona mora še danes misliti na tisti dan.

Predvsem mora s svojo aktivnostjo v strokovnem in družbeno političnem delu vedno znova dokazovati, da je že danes zrela za takšne odgovorne dolžnosti.

Sklenili so tudi, da bodo postale proizvodne konference stalna oblika njihovega dela in da jih bodo prirejali česče. V našem kolektivu je okoli 700 mladincev. To je ena četrtnina vseh članov v kolektivu. Spričo tega moramo pozdraviti odločitev, saj vemo, da je prav neinformiranost kolektiva ena največjih oblik birokratizma v gospodarski organizaciji. Če pa bodo proizvodne konference obravnavale tudi probleme, zaradi katerih jih bodo prirejali, takrat je pa uspeh kot na dlani.

Z neposrednim upravljanjem na najširši osnovi, se tudi pred mladino postavlja v zborih proizvajalcev, obratnih delavskih svetih, upravnem odboru in v skupščini nove in pomembne dolžnosti. Tukaj, v teh organih, naj bo poslej njihovo glavno torišče dela. Tukaj naj bodo s svojim mladostnim poletom avantgarda, nosilci nove misli in novih demokratičnih odnosov.

DELO MLADIH V EE - 1

Če gledamo delo mladine v EE — 1, se nam odkrije jasna slika, da v tej EE mladi le niso zaspali. Saj so imeli več sestankov, na katerih so obravnavali probleme od osebnih dohodkov do proizvodnje in discipline. Vsi so mnenja, da bo treba disciplino pri delu še postriti. Reči moramo, da se mladinci ne zanimajo za svoje delo, še manj pa za kvaliteto izdelkov.

Mladina v EE — 1 pa se ne srečuje samo s problemi pri njihovem delu. Večkrat se pritožujejo, da naletijo na nerazumevanje vodilnih oseb v oddelkih. Zato so na zadnjem sestanku sklenili skupno z vodjem EE — 1, da bodo še ta mesec organizirali mladinsko proizvodno konferen-

co EE — 1. Obljubili so, da se bodo na tej konferenci odkrito pomenili o problemih proizvodnega plana, disciplini in o medsebojnih odnosih med vodilnimi in mladimi delavci. Mladinski komite bo pomagal pri organizaciji konference s svojimi idejami in gradivom za konferenco, da bo zagotovo uspela. Saj nam je prav zadnja mladinska proizvodna konferenca dala jasne smernice za proizvodne konference, ki se bodo odslej vršile po EE. Obravnavali bi največ probleme v proizvodnji, izoliranje planov, socialne probleme, disciplino in kar je najvažnejše — tudi osebne dohodke delavcev.

Adi Pečnik

Mladina bratoma in sestri Gabrovca

Že v prejšnji številka našega glasila smo poročali o požaru, ki je prizadejal precejšnjo škodo družini Gabrovca. Natanko smo naše bralce informirali o hitri in izdatni pomoči upravnega odbora in sindikalne podružnice.

Veseli nas, da so se darovalcem pomoči pridružili tudi mladinci v našem podjetju, ki so za sestri in brata Gabrovca zbrali 45.000 dinarjev.

- pravilnik o nagradah delavcev, ki stopijo v pokoj;
- pravilnik o pripravnikih;
- pravilnik o nagrajevanju predlogov za tehnične izpolnitve;
- ter še nekaj drugih predpisov o katerih bomo lahko obširneje in podrobneje poročali našim članom kolektiva v prihodnji številki.

Emil Jejčič

Cene v restavraciji TAM

Restavracija tovarne avtomobilov v Mariboru sodi med prve obrate družbene prehrane v naši republici. Poleg lepo urejene kuhinje, imajo v restavraciji prostor s 232 sedeži ter lastno ekonomijo.

Kuhinja ima kapaciteto 2000 popolnih obrokov hrane dnevno in nekaj tisoč enolončnic, kar mi imenujemo topel obrok. Poleg svojih toplih obrokov, kuhajo tudi za nekatera druga podjetja. Cena obrokov je presenetljivo nizka in dostopna vsakomur.

V tem obratu družbene prehrane velja normalno kosilo le 120 dinarjev. Enaka cena je tudi za dietno hrano. Imajo pa tudi kosilo, ki velja le 100 dinarjev. Zajtrk je mogoče dobiti pri njih za 30 din, medtem ko velja večerja 60 dinarjev.

Nemara ne bi bilo napak, če bi si organizacijo tega obrata družbene prehrane ogledali zlasti tisti, ki delajo pri podobnih obratih v našem mestu.

Obisk iz Impola in TAM-a



Ob 8. marcu sta nas obiskali dve številni skupini žena iz Impola v Slovenski Bistrici in iz TAM-a. Vseh jih je bilo nad 150. Po ogledu podjetja, so se gostje zdržale še krajši čas v pogovoru z našimi predstavnicami. Sklenile so, da bodo v naslednjih mesecih medsebojne stike še poglobile. Naše gostje je najbolj začudilo veliko število žena, ki so zaposlene v našem podjetju.

LJUDSKA TEHNIKA V LETU 1962

OBROBU

Skupina delavk nam je potožila, da odnos njihovega vodje ni vedno takšen, kakršen bi moral biti.

Ob neki priložnosti je dejal eni izmed njih:

»Pa pojdi! Pred vrati jih je nešteto, ki čakajo na delo...«

Docela razumemo, da je skupinovodja odgovoren za delo svoje skupine. Vemo, da si vsak prizadeva kar najbolje in najhitreje končati nalogo, ki jo mora njegova skupina opraviti.

Nikakor pa ne moremo razumeti njegovega odnosa, točneje načina, s katerim si prizadeva uspeti pri svojih podrejenih. Ze samo to, da je izustil stavek, ki je bil značilen za mojstre kapitalističnega kova zadostuje, da se s takšnim načinom ne moremo strinjati.

Danes smo vendar v času, ko gradimo novo družbo z novimi demokratičnimi družbenimi odnosi. In naposled: danes smo vsi upravljalci in proizvajalci in imamo nešteto drugih, bolj človeških načinov, da človeka prepričamo.

Je sploh skupinovodja pomislil, da je rekel to delavki, ki svoje delo dodobra pozna, saj ga opravlja že nekaj let? Je takrat pomislil, da bo nova delavka nekaj časa neproduktivna in da bo pretleko precej časa, predno se bo privadila delu, ki zahteva določeno spretnost?

Prepričani smo, da ni.

Nemara o tem primeru sploh ne bi pisali, če nam ne bi mogel služiti za primer, kako ne sme biti. Povedati hočemo, da nam je danes predvsem važen človek, ki je vajejen svojega dela. Naši delavci so že nešteto dokazali, da zmorejo tudi tiste naloge, ki so na pogled neizvedljive. Vendar jih moramo pridobiti zanje drugače — bolj človeško.

Zato si moramo prizadevati, da skupinovodja ne bo priganjač pri delu, marveč organizator in strokovni sodelavec, ki mu je zaupana skupina ljudi, s katero mora izpolniti določene planske obveze.

Skupščina je prinesla nekatere spremembe v organizaciji društva, kar bo imelo za posledico tudi spremembo nekaterih organizacijskih načel.

Prva bistvena novost, je sprejetje novega statuta. Društvo je preraslo okvirje starega statuta in je bilo nujno narediti nekatere spremembe. V bistvu se je spremenilo:

1. Društvo ima 5 krožkov in 2 kluba. V »klub« namesto »krožek« sta preimenovana radio in fotokrožek. S tem sta si pridobili ti sekciji vse pravice po liniji obeh zvez. Nadalje pa so odprta vrata tudi ostalim občanom, ki niso v službi pri nas.

2. V statutu so navedeni tudi podporni in častni člani. Podporni član je lahko vsak državljan, ustanova, gospodarska ali družbena organizacija. Častni član pa je lahko vsak državljan, ki ima posebne zasluge za društvo ali pokret ljudske tehnike. Imenuje ga skupščina.

3. Dolžnosti članov: Sodelovanje pri izpolnjevanju nalog, priznati statut, izvrševati prevzete naloge, dvigati svoje tehnično znanje in ga prenašati na ostale člane kolektiva, redno plačevati članarino, razvijati pridobitve NOB, razvijati tovarstvo, poštenost in požrtvovalnost in da je vzor ostalim državljanom.

4. Organi društva so: — skupščina, — plenum, — Upravni in nadzorni odbor, — krožki in klubi, — komisije.

Novost je, da v prejšnjem statutu ni bil zajet plenum, kateri zaseda med letom in zasleduje izvršitev sklepov, sprejetih na skupščini. Izmed članstva so izvolili plenum na skupščini. Na vsakih 20 članov je izvoljen 1 član plenuma.

5. Radio in fotoklub delujeta prav tako, kakor ostali krožki. Radioklub ima v svojem sestavu predvideno primo-predajno sekcijo.

6. Kluba in krožki imajo svoja vodstva, ki rešujejo probleme v svojem delokrogu.

7. V primeru prenehanja društva, se izroči imovina društva v varstvo Občinskemu odboru LT, ki je dolžan imovino izročiti drugi organizaciji, ki se ustanovi s podobnimi nalogami kot jih ima to društvo in se ustanovi v Tovarni emajlirane posode, Celje. Ostala določila starega statuta so ostala neizpremenjena.

Na skupščini so sprejeli člani društva plan dela. Navedel bi sa-

mo tiste sklepe, ki so planirani za prvo četrtletje:

- pomoč pri rekonstrukciji
- pomoč pri ureditvi orodjarne
- zaposliti vse sile za dvig kvalitete izdelkov tovarne
- tečaj za voznike motornih vozil
- ustanovitev komisije za dajanje nasvetov pri popravih in vzdrževanju motornih vozil
- nabava osebnega avtomobila
- udarniško delo pri rekonstrukciji
- izgradnja foto-laboratorija
- 2 A tečaja za fotografije
- interno foto-tekmovanje
- tečaji na šolah
- strokovna predavanja

- racionalizacije
- osvajanje in izboljšava frit
- osvajanje domače phalne mase
- uporaba raznih odpadkov pri produkciji
- kuharski in gospodinjski tečaj
- vzgoja mladine
- preprečevanje nesreč pri delu
- razni tečaji in poučevanja na delovnih mestih
- izdelava reprezentančnega predmeta za proizvodnjo
- tečaj za pionirje iz radio-tehnike
- 2 varilna tečaja
- tečaj za rezkarje in skoblarje

Vse te naloge krožki izpolnjujejo, če so le dani vsi objektivni pogoji. Točne podatke o izvršenem delu bomo lahko dali po preteku tromesečja.

Bliža se čas poučnih ekskurzij. Zelim obvestiti člane o terminih

in da se teh ekskurzij tudi udeležijo. Potrebno je, da članstvo z vodstvi klubov in krožkov določi podjeto, kjer bodo največ videli.

Termin ekskurzij: Avtokrožek: 30. 6., 1. 7., 28. 8., in 2. 10. 1962

Fotoklub: 1. in 2. 5., 24. 7. 1962

Stroj. orodj. krožek: 12. in 13. 5., 17. 7., 25. in 26. 8. 1962

Emajlirski krožek: 9. 6., 16. 8., 15. 9. in 6. 10. 1962

Gospodinjski krožek: 10. 7., 25. 9. 1962

Krožek za predelavo pločevine: 20. 6., 11. in 12. 8. 1962

Radioklub: na razstavo telekomunikacij v jeseni 1962.

Izkoristil bi tudi to priložnost in obvestil članstvo, da so dobila vodstva krožkov in kluba nove prijavnice za vpis v društvo. Prosimo vse, ki se želijo vpisati v društvo in tiste, ki so že vpisani, da izpolnijo prijavnico. Prijavnice nam bodo služile za ureditev kartoteke.

Kultura na slepem tiru

Navidezni mrlič je le hudo bolan — Skoraj 3000 ljudi brez vsakršnega kulturnega razvedrila — Idealni pogoji za sodobno klubsko življenje — Posebna komisija naj bi izdelala program in ga tudi izvedla

Na prstih ene roke lahko naštejemo kulturne prireditve v našem podjetju lani. Bilo jih je zares bore malo. Da nam bo podoba jasnjša, primerjajmo naše podjetje, ki šteje nekaj manj kot 3000 ljudi, s Slovenskimi Konjicami.

V Slovenskih Konjicah imajo Dom kulture, kjer deluje njihovo DPD »Svoboda« z dramsko sekcijo, pevskim zborom, knjižnico in podobnimi sekcijami. V hiši imajo tudi kinematografsko dvorano. Filme menjajo dvakrat tedensko: v sredo in četrtek vrtijo en flim, v soboto in nedeljo pa drugega. V tej dvorani ima Celjsko mestno gledališče stalne predstave. Nemara je prireditelj še več, a nam že našteje zadostujejo za dokaj realno primerjanje.

Imamo vsaj delček tega, s čemer se lahko pohvalijo oni, delček tistega, kar ima danes že skoraj sleherni slovenska vas? Če bomo docela odkriti, si bomo morali na zastavljeno vprašanje odgovoriti negativno. Celi meseci minejo brez vsakršne kulturne prireditve.

Skoraj ni dneva, ko ne bi slišali kakšne na račun neodgovor-

mo to posodo pričeli v najkrajšem času označevati.

Pisec zaključuje svoj sestavek takole: — Čeprav sem dobil odgovor Tovarne emajlirane posode natanko pred letom dni, se položaj v trgovinah še do danes ni spremenil.

V isti številki Večera poroča J. V. pod naslovom Ljudska tehnika vžgaja strokovnjake, o delu in uspehih Društva ljudske tehnike v našem podjetju. Pisec nadrobno našteva dejavnosti vseh krožkov in klubov. Omenja pomoč članov društva pri rekonstrukciji podjetja in o nenehni in veliki proizvodnosti nekaterih krožkov. V nadaljevanju našteva naloge, ki so si jih zastavili za tekoče leto in o vlogi društva pri izobraževanju. Ob koncu piše še o slovesu dosedanjega predsednika društva.

V »Delu« je izšla kratka vest o izhajanju našega tovarniškega glasila. F. K. piše, da poslej Emajlirac izhaja redno in omenja naklado našega glasila.

Pod naslovom Samo v Emajlirki 335 tehničnih izboljšav, objavlja Z. I. razgovor z našim sodelavcem, ki je hkrati tudi predsednik okrajnega odbora društva izumiteljev, Francem Grmadnikom. Med ostalim, je tovariš Grmadnik omenil tudi razgibano izumiteljsko dejavnost v našem kolektivu, kjer smo doslej zabeležili 335 tehničnih izboljšav.

nosti in nevestnosti. Prav zdaj je čas, ko najčešče poudarjamo demokratične medsebojne odnose in delavsko upravljanje, ki postaja zares najneposrednejše. Prišel je čas, ko bomo pokazali svojo kulturno stopnjo, kajti zavest in občutek odgovornosti sta produkt človekove kulturne ravni. Prav zato nemara hudo grešimo, ko puščamo kulturno udejstvovanje članov našega kolektiva v nemar. Prepričani smo, da nam bi bili vsi člani za vsako kvalitetno kulturno rekreacijo (zabavno ali vzgojno) prireditelj iz srca hvaležni. Ni res, da ni zanimanja — ljudje so postali le nezaupljivi spričo ne-kvalitetnih prireditev, ki smo jim jih nudili.

Vsako društvo in organizacija ima svojo sekcijo, ki skrbi za kulturne prireditve ali ima svoj pevski zbor, dramsko sekcijo in podobno. To zasledimo od mladinskega aktiva preko sindikata do gasilskega društva. Zakaj ločimo kvalitetne pevce, zakaj razbijamo ljudi, ki imajo veselje do odrskih desk? Tako imamo dva slaba (številčno in kvalitetno) pevška zbora namesto da bi imeli enega, a dobrega. Podobno je z dramskimi sekcijami, ki sta tudi dve in obema primanjkujejo igralci. In še nekaj je, na kar moramo misliti. To so gledalci. Denimo, da imajo gasilci kakšno prireditev. Gledalci bodo samo iz njihovih vrst. Podobno je z mladino. Več ali manj imajo vsi zelo slabo obiskane prireditve.

Naši štipendisti

Vzporedno z razvojem in rekonstrukcijo podjetja smo mislili tudi na strokovni kader s tem, da štipendiramo 69 študentov, ki študirajo na visokih, višjih in srednjih šolah. Od 69 štipendistov je 32 rednih, ostali so v delovnem razmerju in študirajo v prostem času.

Redni štipendisti študirajo v Ljubljani, Zagrebu, Rušah in Celju. Največ jih je na tehnični in ekonomski fakulteti, nekaj pa na srednjih šolah.

Uspehi rednih štipendistov so zadovoljivi. Tisti, ki so na fakultetah, v večini redno polagajo izpite; ocene so zelo povoljne. Le malo je takih, ki ne polagajo redno izpitov in tudi ne pošiljajo sproti dokazil o doseženih uspehih izobraževalnemu centru. Od dijakov — štipendistov — srednjih šol dosega eni izredno lepe ocene v šoli, drugi pa zaostajajo. Zanimivo je, da dobri dijaki vedno najdejo čas za povezavo s kolektivom, dočim pod-

povrečni zanemarjajo v pogodbi sprejete obveznosti. Podpovprečnim dijakom bi priporočali, da svoje težave pri študiju zaupajo nam. V prihodnje bodo morali tudi ti štipendisti spremeniti odnos do kolektiva, katerega člani so že postali s tem, da so sprejeli obveznosti.

Uspehi na srednjih šolah so naslednji:

Odlična 2, prav dobrih 3, dobra 2, zadosten 1, nezadosten 1.

Štirje niso dosedaj predložili polletnih izkazov, najbrž zato, ker niso uspešno izdelali razreda.

Nadaljevanje na 7. strani

PISALI SO O NAS

Koncem meseca marca, je izšel v Večernjem listu članek pod naslovom »Lonci bez poklopaca«. Pisec I. D. citira v njem izjavi 2 zagrebških komercialisti v zvezi s pokrovi. Izjave povzemamo v celoti. Vladimir Karner, komercialni direktor »Zagrebačke željezarne«:

— Pred kratkim smo dobili iz Celja okoli 150 pokrovov, vendar so bili nesortirani. Teh 150 pokrovov ne pomeni ničesar za tako veliko mesto. Kaže kot da bi naše tovarne namenoma preslišale direktive trgovcev! Nam tako ne preostane drugo kot: »Daj, kar daš, samo da daš!« Čeprav gre za nesortirano posodo, bi morale tovarne oskrbeti pokrove vsaj za posodo do petih litrov.

Šef komercialnega oddelka trgovskega podjetja »Sidro«, Nikola Prester, pa je dejal:

— Pokrovov nimamo dovolj že leta! Proizvajalcem sugeriramo naj jih izdelujejo, vendar dobivamo namesto njih — izgovore. Prosili smo celo nekatere meščan-

ne, naj pišejo v tovarno. Niti to ni pomagalo. Te dni se je mudil pri nas predstavnik Tovarne emajlirane posode iz Celja. Obljubil je, da bo pokrovov letos dovolj. Bojim se, da je bila to le obljuba!

K. Š. iz Rogoške Slatine, piše uredništvu Večera naslednje:

Sprašujem se, kako je mogoče, da prodajajo v trgovinah emajlirano posodo 2. in 3. vrste kot prvovrstno. Trgovci s tem oškodujejo potrošnike, pri tem pa se izgovarjajo, da jim tovarna sama pošilja slabšo posodo kot najboljšo.

Opozoril sem na to Tovarno emajlirane posode v Celju. Odgovorili so mi naslednje:

»Prejeli smo vaš dopis, s katerim nas opozarjate na slabo kakovost posode oziroma na potrebo, da bi kakovostno slabšo posodo morali označevati, za kar smo vam prav hvaležni. Sicer smo to pomanjkljivost že sami pred časom opazili oziroma smo bili z njo seznanjeni, tako da bo-

KADROVSKE VESTI

NOVO SPREJETI

(od 16. 2. 1962 do 15. 3. 1962)
ZENSKE:

Kramer Amalija, Dobovšek Jožica — usl., Butinar Alma, Vrešnjak Angela, Kampuš Pavla, Beltram Pavla, Draksler Olga, Kovač Jožica, Krampšek Terezija, Zorin Jožica, Pirš Marija, Hohler Jožefa, Pangerl Danijela, Jankovič Veronika, Flajs Elizabeta, Pritekaj Marija — usl., Kosi Štefanija, Sešel Franciška, Amon Marija — usl.

MOSKI:

Ing. Jošt Jože — usl., Horvat Franjo, Hudournik Engelbert, Kolenc Rudolf, Kos Alojz, Sešel Ivan-Franc, Binkovski Kurt-Herman, Brežnik Ivan, Nemeček Vojteh, Planinšek Anton, Stante Marjan, Flis Vladislav, Kuder Jože, Đakušič Milan, Božič Franc, Cvek Drago, Iršič Francišek, Kozar Alojz, Oštir Emil, Belak Jože, Jovanovič Peter, Krajnc Martin, Pantnar Anton, Pavlin Franc, Vinko Avgust, Skalički Anton, Hribernik Franc, Jošt Danijel, Krajnc Janez, Pušnik Avgust, Gorenak Ivan, Dečman Ivan, Dolar Jože, Jager Edward, Kugler-Ribar Karl, Krušič Franc, Krumpak Ivan, Lavbič Franc, Mastnak Franc, Lončar Jurij, Planinšek Anton, Polak Franc, Sluga Janko, Štancer Ivan, Škornik Stanislav, Vidovič Mihael, Zorko Jože, Biderman Oto, Geršak Vladimir, Grubenšek Franc, Kolman Marko, Korošec Anton, Lenart Alojz, Lugarič Stefan, Podgajski Zlatko, Pongrašič Alojz, Smodej Alojz, Skorjanc Marjan, Stuel Vladimir, Vojinovič Milivoje, ing. Kapor Dorde — usl., Koren Alojz, Pevce Slavko, Lešnik Izidor, Mraz Anton, Jakob Karl, Monfreda Stanko, Belužič Alojz, Damjanovič Miodrag, Golob Anton — Ferdinand, Metličar Martin, Mravljak Drago — usl., Senič Viktor, Miletič Danilo.

IZSTOPI — ZENSKE:

Zidar Olga, samovoljno; Šolinc Marija, samovoljno; Radišek Dorica, usl., na lastno željo; Piliš Štefanija, upokojena; Skale Olga, sporazumno; Lubej Agata, usl., na lastno željo.

IZSTOPI — MOSKI:

Rogelšek Franc, samovoljno; Trstenjak Stevo, sporazumno; Golec Alojzij, inv. upokojen; Žagar Franc, samovoljno; Viher Mijo, samovoljno; Kolar Marjan, samovoljno; Vlajič Rajko, k vojakom; Stimulak Anton, samovoljno; Oprešnik Avgust, poizkusna doba; Nemeček Vojteh, poizkusna doba. I. željo.

POROČILI SO SE:

Tilinger Štefanija, Lipičnik Mihael, Ritovšek Terezeja, Vok Ivana, Verbič Karl, Jelenc Janez, Leskovar Antonia, Rep Antonia, Cvek Ivan, Krempuš Rozalija, Veber Marija, Hercog Rozemarija — usl., Stropnik Emeric — usl., Ramšak Erna — usl., Veninšek Stane — usl. (poročen 18. 11. 1961), Rečnik Florjan, Hojnik Silvestra, Mraz Olga.

Že letos letovanje v CRIKVENICI

ŠPORTI

Nogometna igrišča so zaživela

Nogometaši ŠD »Olimpa« so v preteklem mesecu odigrali tri prijateljske nogometne tekme.

Prvo tekmo so igrali z nogometaši NK Kladivarja in jo izgubili s tesnim rezultatom 1 : 0. Takoj zatem so odigrali povratno nogometno tekmo, na kateri je pomlajeno moštvo Olimpa presenetljivo lepo zaigralo in zmagalo z rezultatom 3 : 1.

Kot zadnje prijateljsko srečanje je bila nogometna tekma s ŠD »Rudar« iz Trbovelj. Tu je slavil Rudar visoko zmago 11 : 2. Upoštevati moramo, da na tej tekmi ni igralo več standardnih igralcev, ki so oboleli za gripo, na tekmi pa je bilo tudi nekaj takih nogometašev, ki so jo komaj preboleli. Prav gotovo, da to ni opravičilo. Vendar, če bi bilo moštvo Olimpa kompletno, bi rezultat tekme ne bil tako visok.

Med časom do pričetka spomladanskega dela nogometnega prvenstva, bodo nogometaši Olimpa odigrali še vrsto prijateljskih nogometnih tekem, katere jim bodo služile za pripravo na spomladanski del tekmovanja.

J. S.

Trofeja za Petra Četino

V nedeljo, 11. 3. 1962, se je naš Peter iz prodajnega oddelka udeležil okrajnega sindikalnega smučarskega prvenstva na Slemenu nad Šoštanjem. Tekmovali so v veleslalomu.

Izmed 48 udeležencev, si je Peter v hudi konkurenci priboril prvo mesto s časom 1.02,2 in dobil za nagrado lep tranzistor.

Visoka uvrstitev Petra pomeni hkrati tudi oddolžitev za poraz na občinskem sindikalnem prvenstvu, kjer je bil komaj četrti.

Za njegov uspeh mu člani sindikalne podružnice Tovarne emajlirane posode iskreno čestitajo.

J. S.

Liga tekmovanje strelcev

Okrajni strelski odbor v Celju, je razpisal v tem letu liga tekmovanje, v katerem so zajete vse strelske družine okraja Celje.

Strelske družine so razdeljene v 8 skupin. To tekmovanje traja že 2 meseca, do zaključka je ostalo samo še eno kolo. Po končanem tekmovanju po skupinah, pa bo še finalni del tekmovanja, kjer se bodo pomerile vse prvoplasirane ekipe strelskih družin iz vseh 8 skupin za okrajnega prvaka.

Med temi finalisti bo po vsej verjetnosti tudi strelska družina TEMPO, saj je v svoji skupini na prvem mestu že od vsega začetka tekmovanja.

liko trdne volje, da poleg svoje- ga rednega dela študirajo in polagajo izpite, moralno podpreti, ne pa, kakor se včasih dogaja, da padajo razne pripombe na račun teh ljudi, kar ne more služiti za vspodbudo k izobraževanju. Štipendisti v delovnem razmerju svoje delo na delovnem mestu takoj povezujejo s pridobljeno teorijo v šoli. Na ta način sproti vračajo kolektivu sredstva, katera so bila potrebna za študij.

Moščeničko Drago, kjer smo nekaj let letovali, zapuščamo. Marsikateri spomini, povsem lepi, prijetni, mogoče celo nepozabni in doživljaja ob morju ostanejo. Ne bi mogel reči, da ni bilo lepo, zlasti ob lepem vremenu in topleni soncu na tamkajšnji plaži. In vendar bi že vseeno rad malo menjal ter šel v kak drug kraj. Že zavoljo spremembe, pa tudi zato, da bi prišel na lepše. Kdo že ni tako dejal in si hkrati tudi to živo zaželel? Saj tudi v Moščeniški Dragi ni bilo vse tako ugodno in prijetno, bilo je tudi senčnih strani.

Vse to je rodilo sklep, da se preselimo drugam. In šli smo ob naši lepi obali dalje, iskali in našli kar blizu — v Crikvenici. Da. Letos in odslej bomo letovali v Crikvenici, smo dejali, se odločili, pa tudi že sklenili pogodbe.

V Crikvenici smo kupili hišo, vilo podjetja »Mehanika« iz Trbovelj, katero je tamkaj skozi več let imelo svoj počitniški dom. Hiša je enonadstopen, v lepem vrtu, ob sami morski obali v zahodnem delu Crikvenice ter ima več sob s kuhinjo in drugimi stranskimi opremljenimi prostori.

Tu naj bi bil sedaj sedež našega počitniškega doma, kuhinja, jedilnica ter vse ostalo, kar pritiče še k temu. V stavbi ni prostora za tolikšno število stanovalcev kot bi sicer potrebovali za naš kolektiv. Zato smo vzeli v najem za celo sezono — to je od začetka junija do konca avgusta — še tri manjše hiše. Ena je v neposredni bližini, dve pa nekoliko bližje centru Crikvenice. V vseh hišah je večje število sob z različnim številom ležišč v sobah. Nekaj naših hišic iz Moščeničke Drage bomo tudi prestavili v Crikvenico in postavili v vrtu pri hiši. Tako bo skupno število ležišč skoro približno isto ali le nekoliko manjše od števila v Moščeniški Dragi.

Crikvenica je lep kraj, lepo kopaljšče, lepa obala in še druge paše za oči. Ne bi že vnaprej agitirali, mislim da to ni umestno, lahko pa upamo vsi, da nam bo tudi tam prijetno in še lepše kot doslej. Pa še malo ponižno vprašanje, ki se mi pri tem vsiljuje. Kako bo namreč cena? Cena za ležišče je v Crikvenici določena: 350 din in k temu še taksa 30 din. Hrana v naši kuhinji 500 din, morda 600, več ali manj, to se

sedaj še ne da reči povsem zanesljivo. Če bo k tem stroškom še kaj padlo od strani podjetja, bo šlo tem lažje. Mislim, da ne bo mnogo dražje kot doslej — ohranimo lani v Moščeniški Dragi. Ker bo boljše, bo moralo tudi nekaj več veljati. Glede cene raje ne ugibajmo; zvedeli jih bomo pravočasno.

Ko smo si ogledovali sobe v naši hiši in v ostalih hišah, ki smo jih najeli, smo se lahko prepričali, da so vse sobe lepo opremljene, čiste in prijetne za bivanje. Vsaka družina bo lahko imela svojo sobo, ker so sobe z različnim številom ležišč. Naš novi počitniški dom sedaj pripravljamo in urejamo. Treba bo še nekoliko preurediti, nekaj zgraditi, vendar do sezone bo že vse na mestu in pripravljeno.

Povsod ni za vse in za vsakogar. Iskali še bomo možnosti drugje. Morda južneje pri kakem drugem kolektivu. Vsaj za nekatere člane, ki bi ne mogli v Crikvenico ali si morda želijo kam drugam. Z razumevanjem in sporazumno se bo za vse morja željne in žejne našla ustrezna rešitev.

2. MEDNARODNI SEJEM GOSTINSKE OPREME V MARIBORU

Sejem z velikimi razvojnimi možnostmi

Med ostalimi podjetji, se je sejma udeležilo tudi naše podjetje. 87 domačih in 8 tujih razstavljalcev je prikazalo na sejmu najnovejše dosežke za opremo gostinstva in turizma.

Četudi takrat, ko smo obiskali naš razstavni paviljon, ni bilo veliko obiskovalcev, nam to vendarle ne sme biti merilo. Opazili smo, da se je popoldne zanimanje za sejem znatno zboljšalo.

Naš paviljon je bil v razstavni hali A. Dostop do prostora je bil dokaj dolg, saj je moral obiskovalec obiti znaten del razstavnega prostora, predno je prišel do našega paviljona. Paviljon je bil okusno izdelan in tudi razstavljeni predmeti so bili lepo aranžirani. Paviljon je obsegal 24 kvadratnih metrov.

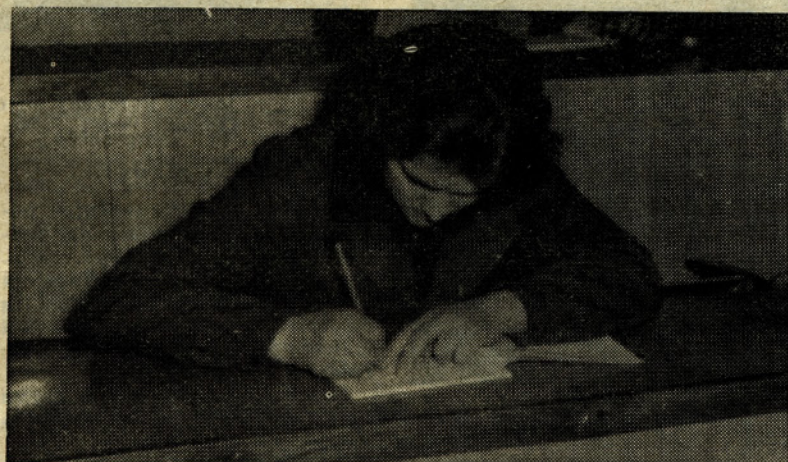
Razstavljali smo predvsem tiste izdelke, ki so zanimivi za opremo gostinskih objektov. To so: posoda eterna in ideal, vsi sanitarni predmeti, kante za smeti, radiatorji in kotli za centralno gretje, butan jeklenke in pomivalna omarica.

Gostinci so se zanimali največ za 35 kg jeklenke za butan, ker teh niso doslej prodajali v trgovski mreži. Za njih je ta velikost primernejša od manjših, ki jih uporabljajo samostojna gospodinjstva. Zelo zanimivo je bilo opazovati ljudi, ki so si ogledovali naš paviljon. Skorajda vsi so otipavali razstavljeni lavabo in se čudili njegovi podobnosti s porcelanastim. Nasploh lahko re-

čemo, da je vzbujala naša razstava pri obiskovalcih sejma dokajšnje zanimanje. Zato so imeli tudi naši predstavniki veliko dela, saj so morali vnaprejšnje odgovorjati na vprašanja obiskovalcev.

Med ostalimi, smo obiskali tudi direktorja Mariborskega tedna, tovariša Otona Brezovška, ki je naši radovednosti z veseljem ustregel.

Letos obsega naš razstavni prostor le 5000 kvadratnih metrov, katerega nameravamo do prihodnje razstave povečati za



Naši štipendisti

Nadaljevanje s prejšnje strani

Večkrat prejmemo prošnje za zvišanje štipendije. Naš pravilnik o štipendiranju predvideva stalni in gibljivi del štipendije. Zanimivo je, da se le malo študentov poteguje za gibljivi del. Moralni bi izpolniti v pravilniku navedene pogoje, ki pa niso tako težavni, da bi zavirali ali kako drugače vplivali na čas, ki ga ima štipendist za študij.

Nekateri štipendisti bodo letos končali študij in prišli v naš ko-

lektiv. Želimo jim dobrodošlico v našem kolektivu!

Druga vrsta štipendiranja v podjetju je štipendiranje članov kolektiva, ki so že v delovnem razmerju. Ti štipendisti študirajo na višjih in srednjih šolah. Načini štipendiranja so različni, od skrajšanja delovnega časa, plačevanja šolnin, do dopustov in povrnitve potnih stroškov, če se šola nahaja izven Celja. Tak študij je težaven in zahteva dosti napora in volje. Smatramo, da je treba take tovariše, ki imajo to-

KOLIDAR PRIRODITEV

PROGRAM IN TERMINI FILMOV ZA MESEC APRIL 1962

KINO UNION:

2.—5. 4. nemški film »ZALJUBLJENA DETEKTIVA«, glasbeni; 6.—9. 4. poljski barvni Csc film »KRIZARJI«, zgod. spekt.; 10.—13. 4. jugoslovanski film »ZAKAJ SPINJE MOLČIJO«, dokumentarni; 14.—17. 4. angleški Csc film »SINOVI IN LJUBIMCI«, ljub.; 18.—21. 4. romunski film »DARCLEE«, glasbeni; 22.—26. 4. ital. barvni Csc film »NOČ VELIKEGA NAPADA«, zgod. spekt.; 27.—30. 4. nemški film »POSLEDNJI BO PRVI«, psih, drama.

KINO METROPOL:

30. 3.—2. 4. jugoslovanski Csc film »POLETJE JE KRIVO VSEGA«, komedija; 3.—5. 4. poljski Csc film »SENCA PRETEKLOSTI«, voj. drama;

6.—9. 4. španski barvni film »CARMEN IZ GRANADE«, glasbeni; 10.—13. 4. franc.—ital. barvni VV film »DVOJNI 25.—24. 4. jugoslovanski barvni film »CESARJEVO NOVO OBLAČILO«, risanka; 25.—26. 4. jugoslovanski film »SOJENJE MAČKU BRNJI«, mladinski; 27.—28. 4. ameriški film »GOLO MESTO«, kriminalni; 29.—30. 4. italijansko-franc. barvni film »BELE SENCE«, drama.

MATINEJE:

1. 4. ameriški barvni Csc film »CLOVEK V SIVI OBLEKI«; 8. 4. ameriški barvni Csc film »ZELJA ZA ZIVLJENJEM«; 15. 4. ameriški barvni VV film »BRATJE KARAMAZOVI«; 22. 4. francoski barvni film »SLEPI POTNIK«; 29. 4. ruski barvni Csc film »DEKLE ISČE OČETA«.

ENO NOVO POROČILO STEFANA FRAKELJA

Naš neonski napis ima fantastično čudovito lastnost, da gori le takrat kadar gori, sicer lenobno spi v temi, kar nikakor ni tisto, za kar smo ga naročili v Ljubljani, ker takšne napise, ki ne gorijo znano tudi mi narediti v obliki emajlnih črk, kar ni tako zelo moderno in tako drago, zato moramo ta naš neonski napis nekako prepričati, da nam je s svojimi štosi že dokazal, da ne zna goreti, poslej pa naj vedno visokoproduktivno gori, ker ga po tej plati še ne poznamo a bi bilo prav, da bi ga spoznali, kakor smo fantastično spoznali ene velike junake, ki so se bali cepljenja, četudi je bilo zagotovljeno, da to cepljenje napram gripi ni boleče, kar si lahko razlagamo tako, da bi ti junaki radi nekaj dni doma poležavali in tako skubili socialno zavarovanje, ki pa ni niti krivo za eno veliko epidemijo v našem podjetju.

Značilno za eno cepljenje je predvsem eno dejstvo, da ima cepivo največ nasprotnikov v upravnem posloplju, kjer ga tako fantastično sovražijo, da se jih več kot polovica ni pustila cepiti za kar se jim s tega mesta zahvaljuje celotno zdravstveno osebje, ki jih je njihova gesta zelo razveselila v raznih oblikah zahripanosti od samega prepričevanja in podobnih pridobitvenih in prepričevalnih štosov in končno tudi zato — kar je še najbolj vicig zadeva — da gripa pri nas le ne bo izzumrla, česar sem se pa jaz, Stefan Frakelj, najbolj bal ker bi sicer gostilne ne prodajale

različnih naravnih antigripinov in bile zato prazne, jaz pa brez svoje stalne družbe.

Po drugi strani pa moram napisati en moj veliki protest prot viličarju, ki se očitno upira vsemu novemu in na ta način preprečuje naše delovne uspehe v obliki novih garderob, ki jih je porušil iz enega svojega velikega nerazumevanja, kakršno se kaže prav fantastično med tehniki in komercialo, kjer prvi ne morejo delati tega, kar lahko drugi prodajo, drugi pa ne morejo prodati tega, kar prvi izdelajo, zato predlagam en fantastični štos v obliki koeksistence in medsebojnega razumevanja in politike miroljubnega popuščanja ter vmešavanja v notranje probleme ker le-to vmešavanje lahko rodi bogate sadove v raznih oblikah visoke proizvodnje in veličanske realizacije na našem trgu, k čemur bo pa veliko pripomoglo označevanje sekunda posode, da je ne bo mogla trgovska mreža prodajati kot naše prvovrstno blago s čimer nas močno žalijo, ker mi znamo izdelati tudi kakšno fantastično robo in ne samo sekundo, kakor trdijo nekateri zlobneži.

Ob koncu pa vam naj še sporočim eno zadnjo fantastično vest, da so v našem podjetju po dolgem času vendarle odkrili nekaj mladincev in mladink, ki so pripravljene delati udarniško, kar je pa zares ena velikansko senzacionalna vest, ki jo gre takoj preveriti vaš zvesti dopisnik in nesrečni sodelavec brez dopisnikov,

vaš Stefan Frakelj

Tretja nagrada na karnevalu



Naš karnevalski objekt je povsod zbuja veliko zanimanja

Naše podjetje se je udeležilo karnevalske povorke z velikim objektom, ki je predstavljal lonca na štedilniku. Naj za primer povemo le to, da je lonca držal okoli 10.000 litrov. V loncu so bili kuharji, ki so metali gledalcem spominske lončke z napisom II. celjski karneval. Vseh lončkov je bilo blizu 600.

Posebna komisija, ki je ocenje-

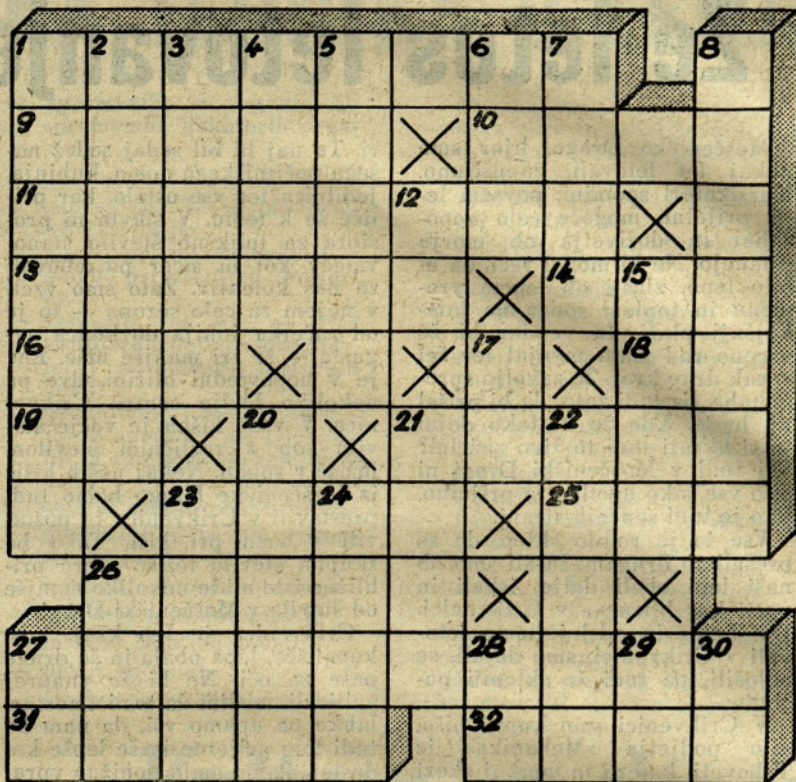
vala posamezne objekte, je dodelila tretjo nagrado našemu loncu. Nemara ne bi bilo napak, če bi v prihodnje naše objekte gradili še bolj domiselno, v vsakem primeru pa z večjo hudomušnostjo.

Vendar moramo z gotovostjo trditi, da smo tudi letos z našo udeležbo pri karnevalski povorki izpolnili pričakovanja.

Rešitev križanke iz prejšnje številke

Vodoravno: d, ds, telo, epi, komad, tovarna, a, os, emajl, nor, a, las, Aden, hiba, Celje, rov, i, j, brada, joker, n, n, alt, opera.

Navpično: detonacija, posode, ol, div, relikv, s, ae, nj, e, krma, ebro, tona, h, r, p, emajlirane, la, labod, r, oda, savana.

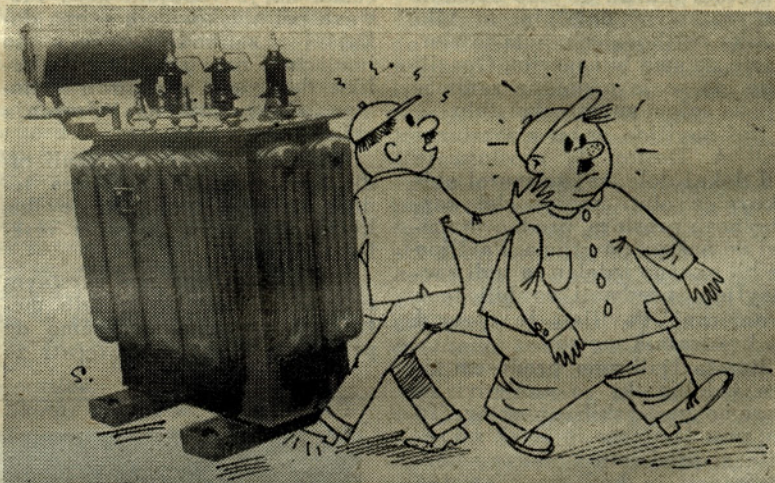


VODORAVNO: 1 (in 15 navp.) — organ delavskega samoupravljanja; 9 — glasbena vaja; 10 — poljsko delo; 11 — član trenutno opozicijske stranke v Veliki Britaniji; 13 — ljubitelj; 14 — nadležna žuželka; 16 — moško ime; 18 — okrajšava za vistavision; 19 — števnik; 21 — oblika pisave za glavno mesto Grčije; 23 — vrsta snega; 25 — očka; 26 — vrsta rastline (lepilo); 27 — zbirka predpisov, s katerimi so urejena razmerja v nekem kolektivu; 31 — glej 8 navp.; 32 — skup proizvajalcev določenega oddelka ali sektorja.

NAVPIČNO: 1 — član kolektiva; 2 — vrsta tkanine; 3 — drevesni škodljivec; 4 — barva kart, ki jemlje vse; 5 — siguren; 6 — črn ptič; 7 — enako; 8 — (in 31 vod.) organ delavskega samoupravljanja; 12 — znak za iridij; 15 — glej 1 vodoravno; 17 — okrajšava za enoto pritiska; 20 — neravno; 21 — letopis; 22 — ime predsednika severnoafriške dežele; 23 — šibek; 24 — grška pokrajina; 26 — jeza; 27 — predlog; 28 — kratica za nogometno zvezo; 29 — veznik; 30 — enako kot 12 navp.

-kt

NI RAZUMEL PRAVILNIKA O OSEBNIH DOHODKIH



— Janez! Pomagaj mi odmakniti to reč z noge...
— Oprosti, Peter... Ne morem, sem iz druge EE...

URA V PARKU

V parku pred upravnim poslopljem, bo že spomladi stal obelisk s tremi električnimi urami. Mehanizmi za ure so že kupljeni v kranjski Iskri, številčnice in steber, ki bo visok več kot šest metrov, pa izdelujejo člani naše ljudske tehnike.

Električna ura v našem parku bo hkrati tudi edina v tem delu mesta.

CENA TOPLEGA OBROKA OSTANE ISTA

Kljub nekaj višjim cenam nekaterih živilskih proizvodov, bo ostala cena naših toplih obrokov še vnaprej neizpremenjena. Vsi, ki so v našem podjetju naročeni na toplo malico, bodo zanj plačevali tudi poslej le 25 dinarjev. Pripominjamo, da so redka podjetja, ki nudijo svojim članom topel obrok po tako nizki ceni.

TRIBUNA

Skorajda ni časnika, ki ne bi imel posebne rubrike, v kateri sodelujejo njegovi bralci. Imenujejo jih kaj različno. Pri nekaterih se imenuje Pisma bralcev, drugje spet Vi nam — mi vam itd.

Pri nas smo jo imenovali Tribuna. Tribuna je prostor, kjer bomo odsihmal redno objavljali pisma naših bralcev. Lahko nas tudi vprašate; v tem primeru bomo vaše pismo posredovali stro-

kovnjaku (zdravniku, pravniku, kadrovniku, socialnemu delavcu itd.) in vam v naslednji številki že objavili njihove odgovore. Predvsem vas prosimo, da bodo vsi podatki točni, da bo pisanje resno in podpisano. Anonimnih pisem ne bomo objavljali in to naj bo hkrati tudi odgovor na pismo iz skladišča.

Naše uredništvo je prepričano, da bo tudi ta rubrika vedno pol-

PET VPRAŠANJ



Vodja kadrovsko-socialne službe tovariš Lojze Pavlič

Četudi je tovariš Lojze Pavlič šele pred kratkim prevzel dolžnost vodje kadrovsko-socialne službe v našem podjetju, nam je vendarle z veseljem odgovoril na naša vprašanja.

Tovariš Pavlič, prosim vas za nekaj osebnih podatkov.

Rodil sem se leta 1921 v Melahorni pri Oplotnici. Že v rani mladosti sem okusil težke pogoje življenja zaradi prezgodnje smrti očeta. Vsled okupacije nisem mogel končati Gozdarske šole. Med vojno sem bil nekajkrat aretiran. Vselej se mi je posrečilo pobegniti. Poslednjič sem organiziral pobeg večjega števila Slovencev iz okupatorjeve vojske. Vstopil sem v XIV. divizijo, kjer sem ostal do osvoboditve. Po osvoboditvi sem služboval kot kriminalist v raznih okrajih. Končal sem Višjo upravno šolo v Beogradu.

Kadrovska socialna služba je nova veja v našem gospodarstvu. Ste se med svojim službovanjem in šolanjem že srečali s temi problemi ali pa so za vas povsem novi?

Probleme poznam in mi niso povsem novi.

Nemara je moje vprašanje za nekaj mesecev preuranjeno. Zanimam me namreč vaša sodba: Kako daleč smo prišli v našem podjetju v pogledu kadrovske-socialne službe?

Sodim, da bi bil moj odgovor na to vprašanje zares preuranjen, ker problemov pri nas še ne poznam.

Ker vemo, da je kadrovska-socialna dejavnost v gospodarski organizaciji dokaj kompleksen pojem, ki se sestoji iz večjih komponent — menite, da smo pri nas katero od komponent zamemarili?

Ker je tudi to vprašanje strogo povezano s prejšnjim, nanj še ne morem odgovoriti.

In naposled — vaši načrti v zvezi z novo dolžnostjo?

Predvsem skrb za delovnega človeka. Uspošteva je Resolucijo Zvezne ljudske skupščine, ki govori o strokovnem izobraževanju kadrov v gospodarskih organizacijah, bo potrebno pričeti reševati te probleme sistematično in metodično. Glede na to, da se vedno bolj uveljavlja načelo dohodka in njegove delitve po delu, se stopnjuje interes za ustrezno izobraževanje kadrov v gospodarski organizaciji. Menim, da so naložbe v usposabljanje strokovnih kadrov enakovredne naložbam osnovnih sredstev. Uspeh tega dela pa je odvisen predvsem od podpore organov upravljanja, družbenih organizacij in vodstva podjetja.

»CINKARNAR« bo izhajal redno

Tudi v Cinkarni so doslej izdajali svoj časopis dokaj neredno. Letno so izdali le nekaj števil Cinkarnarja. Sklenili so, da bo odsihmal tudi njihovo glasilo izhajalo redno vsak mesec. Glasilo so tudi povečali format in bo izhajalo na formatu Emajlirca.

Prva številka Cinkarnarja bo izšla 15. aprila.

na in da bo kmalu našla med vami svoj krog bralcev.

Vsa pisma naslavljajte na uredništvo Emajlirca, za Tribuno. Pisma morajo prispeti v uredništvo najkasneje do 5. vsakega meseca.

Urednik