

Delavska enotnost

Glasilno Zveze sindikatov Slovenije

Ljubljana, 12. avgusta 1988
številka 32, letnik 47, cena 400 dinarjev

Dokažimo, da samoupravni socializem (spet) omogoča napredek

Sedanja kriza kaže, da se takšen samoupravni socializem, kot se je pri nas razvil v dobrih štirih desetletjih, in tržno gospodarstvo izključujeta. Tako lahko sklepamo po neuspešnih družbenih in gospodarskih reformah v socialistični Jugoslaviji. O tem nas lahko prepričajo tudi izsledki o skrajševanju delovnega časa v nekaj deset podjetjih v naši republici. Ti kažejo, da se produktivnost dela ni povečala, niso začeli bolje izkoriščati delovnega časa in tudi organizacija dela je ostala pomembna hiba gospodarjenja, kar dokazuje, da pri nas niso dozorele razmere za skrajševanje delovnega časa. Javnomenjska anketa enega izmed zagrebških inštitutov je pokazala, da večina delavcev ni pripravljena zamenjati samoupravnega kruha, ki ima vedno bolj kiselkast okus, za takšnega, kot ga dobivajo zaposleni v deželah z utrjenim tržnim gospodarstvom. Komentator Danasa je ta mnenja pojasnil s tezo, da ima vsako raje vrabca v roki kot goloba na strehi. Tudi zahteve nezadovoljnih delavcev, ki jih postavljajo ob stavek, kažejo, da bolj kot po zdravi ekonomiji hrepenijo po večji pravičnosti v delitvi, pri čemer pa ne znajo izračunati, da tudi povsem enake plače (ker imamo pač enake želodce) ne bi omogočile pokrivanja življenjskih stroškov in da bi tudi zato vodile k nazadovanju družbe. Vse to kaže, da delavci nimajo motivov za tržno gospodarjenje, ki bi jim dajalo večji in boljši kruh.

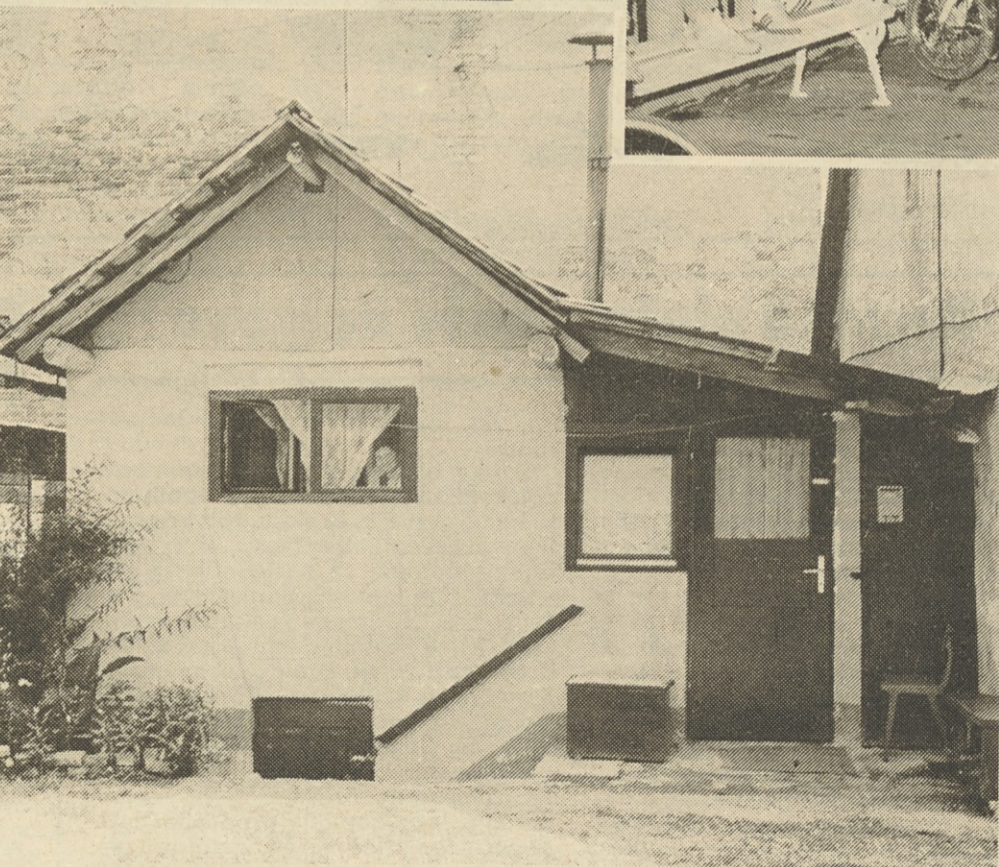
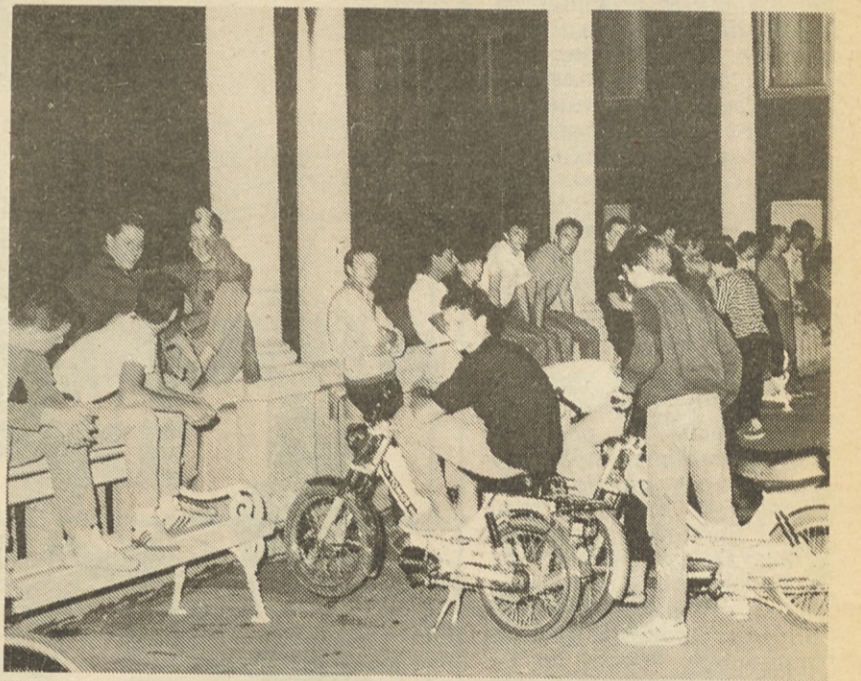
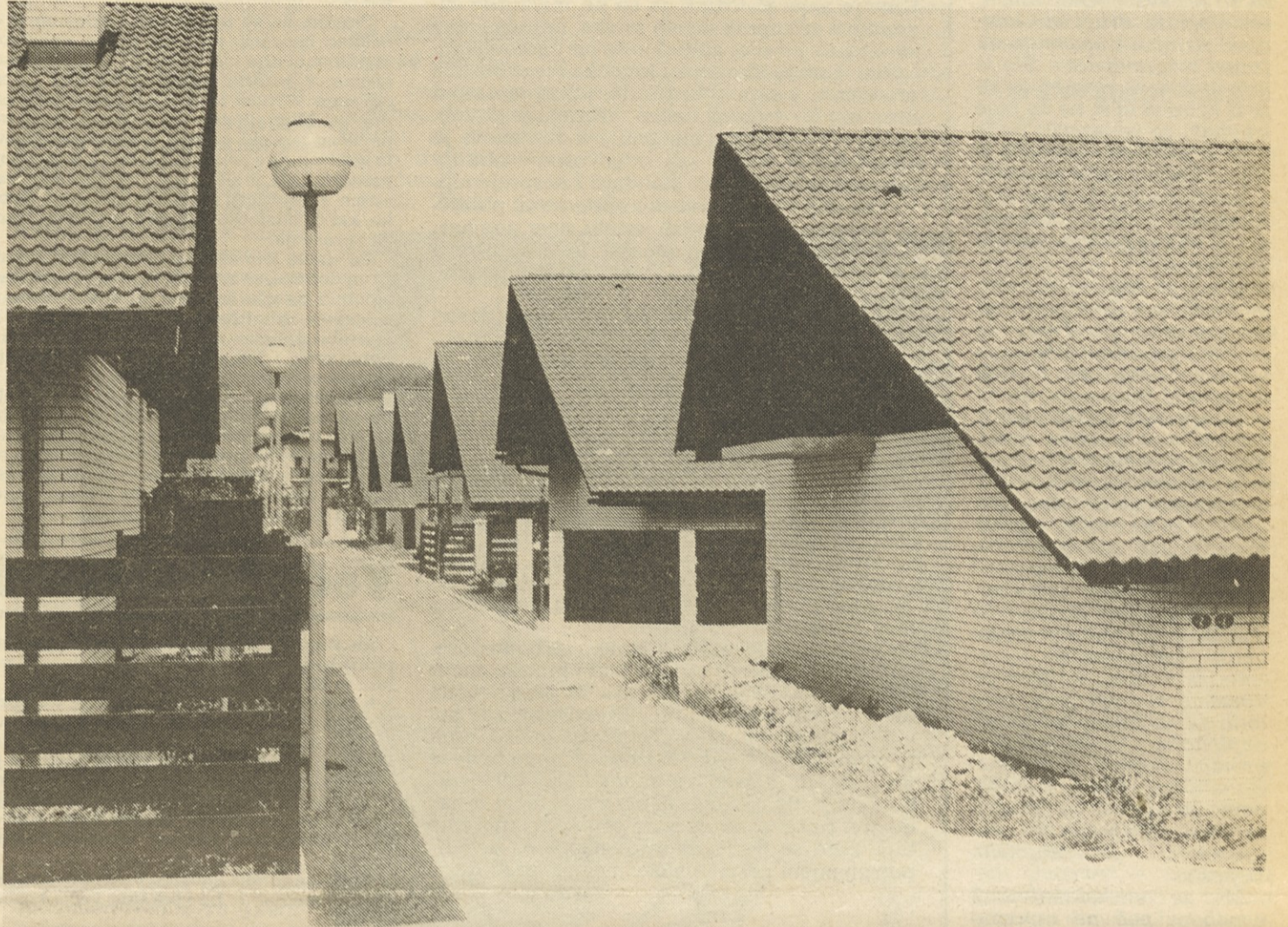
Kljub temu, da je delo pravzaprav omogočilo razvoj človeka, da si je človek z delom in ustvarjalnostjo podredil živo in neživo naravo, uredil življenjsko okolje, so ljudje vedno razmišljali in težili k osvoboditvi od dela. Tudi teoretiki socializma in revolucionarji, ki so se borili za socialistične in komunistične ideje, so govorili o komunistični družbi, ki bo ljudem omogočila, da bodo dobili vse, kar potrebujejo za življenje, in se jim zato ne bo treba pehati za stroji in opravljati težkega fizičnega dela. Mogoče smo tudi zato svojim otrokom že pred leti začeli vcepljati miselnost, da naj se učijo in pridobivajo izobrazbo, da jim ne bo treba (fizično) delati.

Današnje in vedno večje razlike v premoženju ljudi kot tudi v njihovem znanju seveda krepijo sloj prebivalstva, ki mu je (fizično) delo tuje, omejene možnosti za uspešno gospodarjenje v podjetjih in družbenih dejavnostih pa seveda večini delavcev znižujejo plače in zmanjšujejo dobrine, ki jih lahko zanje kupijo.

Tako imamo zdaj kar precej premožnih ljudi, na drugi strani pa smo kot država vedno revnejši. Ta obubožana država, ki je omogočila bogatenje nekaterih, pa sedaj nima skoraj nobenih možnosti pomagati večini prebivalstva, ki je brez premoženja. Še naprej pa mora vzdrževati sebe, torej svojo preštevilno administracijo, državne in samoupravne službe, policijo, vojsko, diplomacijo. Kljub interesni organiziranosti pa so njene breme tudi brezplačno šolstvo, zdravstvo in drugo. Te dejavnosti, ki omogočajo zadovoljevanje socialnih pravic delavcev in vsega prebivalstva, so za današnje krizo očitno preobohotne (preveč zaposlenih) in jih na dosednji način ne moremo več financirati. Tako so s padajočimi gospodarskimi rezultati vedno bolj ogrožene tudi glavne pridobitve našega socializma. Gre, recimo, za pravico do brezplačnega obiska pri zdravniku, ko si bolan ali ko se ti ne ljubi delati. Gre za pravico do šolanja na srednji ali visoki stopnji, ne glede na stvarne družbene kadrovske potrebe.

Kaže, da bo zakon o združenem delu, ki ga imenujemo tudi delavska ustava in ki je politični, moralni, vizionarski kodeks samoupravljalcev (ortodoksni pravniki so vseskozi trdili, da je za življenje neuporaben) kmalu zamenjan z zakonom o podjetjih. Seveda pa zakon ne bo spremenil štiridesetletnih navad in razvad, ki so se močno vsidrle med tistimi, ki pripadajo slojem, ki so na oblasti, in tudi med delavci. Treba bo dokaj nasilno spremeniti ne samo zakon, temveč tudi ljudi, kar pa seveda ni mogoče z dekretom, zakonom zvezne skupščine ali sklepom partije, temveč s spremembo celotne ureditve in vloge ter dela organizacij in posameznih ljudi. S temi spremembami bomo morali dokazati, da socializem s samoupravljanjem omogoča napredek. Morali bomo tudi dokazati, kakšno samoupravljanje in ravnanje ljudi gresta skupaj s tržno ekonomijo in z verjetno bistveno manjšimi socialističnimi socialnimi pravicami. Ne moremo namreč skupaj s samoupravljanjem in vsemi socialnimi pravicami, vključno s pravico do nedela, želeti tudi takšne plače in zasebno življenjsko raven, kot jih imajo »mezdni« delavci v tržnih gospodarstvih.

Franček Kavčič



Kaj je novega v Papirnici Vevče

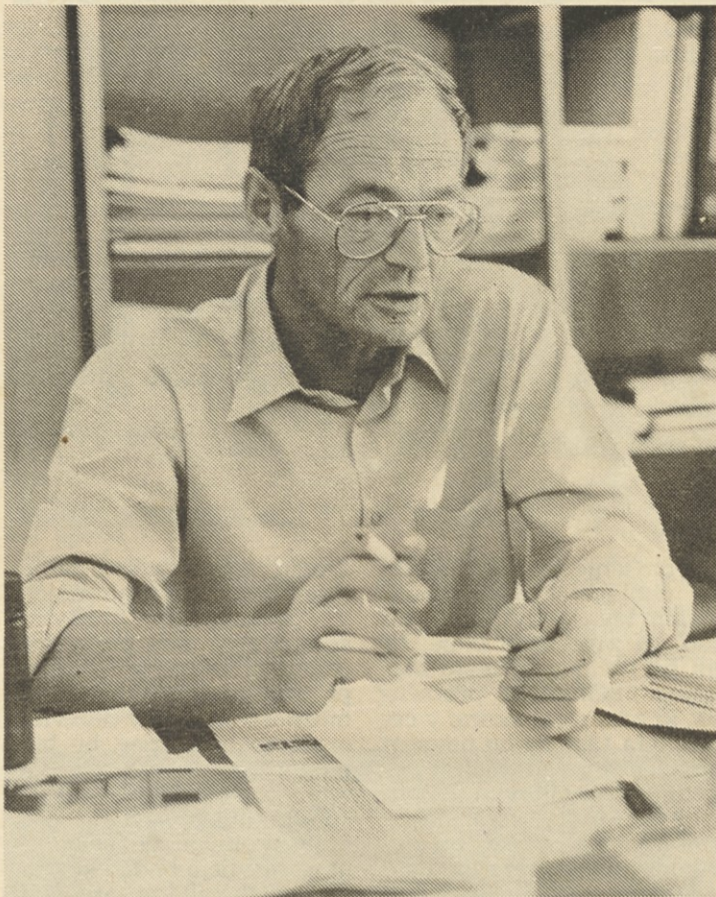
NOBENA JUHA SE NE POJE TAKO VROČA, KOT SE SKUHA

»Temu bi lahko rekli tudi: socializem po meri-oblasti!« se je v tem tednu po zloglasnem 1. avgustu prepričal Tone Cimerman, predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata v vevški Papirnici, ki ima zaradi zaustavitve papirnega stroja II (PS II) na »grbi« 156 tako imenovanih tehnoloških presežkov. Med razmišljanjem o vsem tem pa se je oprijel tudi stare kmečke logike: če delaš izgubo, je bolje, da ne delaš.

»Res je, težave naše Papirnice so precejšnja posledica ukrepov Mikuličeve vlade,« pravi Cimerman in takole pojasnjuje uvodno misel: »Cene papirja so bile določene, cene surovin pa so določali samoupravni sporazumi, kar pomeni: plačaj, če hočeš reprodukcijski material, sicer pa zapri štacuno! Običajno razmerje med ceno surovin in ceno papirja je 1:1,7. Ukrep je to razmerje spravil na raven od 1:1,07 do 1:1, kar spet pomeni, izraženo v denarju, da smo od lanskega novembra vsak dan »pridelali« za 3 do 5 milijard starih dinarjev izgube. Tako so ob polletju rdeče številke pokazale za 540 milijard minusa. Od tod do tiste kmečke logike, da je bolje delati nič kot pa izgubo, je potem samo še korak. Takšni so torej vzroki, posledica pa so

ki jih je nato primerjal s »svojimi«, je lahko ugotovil, da Italijani na podobnih strojih izdelajo določeno količino papirja kar enkrat hitreje kot v Vevčah.

»Potem sem jih takoj vprašal, koliko časa na leto pri njih stojijo stroji zaradi državnih in cerkvenih praznikov ter avgusta, ko je pri njih kolektivni dopust. Tako sem spoznal, da imajo 40 delovnih dni manj kot mi,« pripoveduje in našteva, da v Vevčah stojijo praktično le 9 dni na leto: po dva dni ob novem letu, 1. maju in dnevu republike, po en dan pa 4. in 22. julija. »Nato sem vprašal vzdrževalca, kako je pri njih z dopusti. Odvrnil mi je, da v zadnjih desetih letih z ženo še nista bila skupaj na dopustu. Ko sem se odločil za delovno mesto vzdrževalca, sem dal na kocko po-



MED DVEMA OGNJEMA – Tone Cimerman

kovosti strojno izdelanega papirja.

»Naš PS II je bil praktično odpisan leta 1976, ko je postal tehnološko zastarel, je pa ostal v pogonu in v teh 12 letih, ker so bili programi še kolikor toliko donosni. Zdaj smo ga ustavili, ker smo preprosto ostali brez tako donosnih naročil, da bi lahko prišli skoz',« nadaljuje Cimerman in dodaja, da so na PS II prav zato ob koncu lanskega leta že prešli na trizmensko delo, februarja letos pa bi morali ostati samo še na dveh izmenah. Nato je sicer na naslov vevške Papirnice spet prišlo nekaj več naročil, vendar...

Sredi junija so sklicali sestanek z vsemi ustreznimi forumi v občini Moste-Polje in se pomenili o ustavitvi PS II. Le da tedaj še niso vedeli, koliko delavcev bo odveč. To »skrb« je odtlej prevzela roka stroke...

»Vsak sindikat se mora bojevati za koristi svojih članov; pri nas v Jugoslaviji je to, malce drugače: enkrat je sindikat podaljšana roka države, drugič... Bom kar skrajšal, da ne bomo dolgo-

vezni. Sociala, kultura, telesna kultura, to je bilo delo sindikata in pri tem je imel kolikor toliko proste roke. Skrbel je torej za ozimnico, za nalogo je imel kulturno ozavešanje ljudstva in poskrbeti je moral za rekreacijo svojih delavcev. Kakšne 13., 14. ali celo 15. plače pa že ni mogel več razdeljevati,« končuje Cimerman svoje sklepno razmišljanje. »Zdaj sem pred moralnim dvomom: ali naj se grem Walenso ali pa naj vzamem zastavo in sliko in grem z delavci pred skupščino. Mislim, da smo se pri nas doslej vedli še najbolj človeško. Moram pa še enkrat poudariti: ni bil sindikat tisti, ki bi določil, kdo je dober in kdo slab delavec. In to me boli. Ljudje se namreč primerjajo med seboj in se sprašujejo: naš stroj se je ustavil zaradi »višje sile«, drugim strojem pa še vedno strežejo ljudje, ki so dobri in slabi, oboji pa imajo zajamčeno pravico do dela.

Tu je stroka naredila napako... Na srečo se nobena juha ne poje tako vroča, kot se skuha.«

Damjan Križnik

Utrinki z zadnje seje IO OOS

● Izmed 156 delavcev Papirnice Vevče, ki so prišli na spisek tehnološkega presežka, jih je po enem tednu že 80 takšnih, ki si bodo lahko priskrbeli delo drugod;

- Sindikalne članarine ne bodo več odvajali;
- Delovna disciplina se je povečala; ljudje – zlasti polproletarci – ne hodijo več na »bolniško«, čeprav imajo delo na polju, ker se bojijo, da bi ostali brez službe;
- Način reševanja »presežnikov« je nedvomno koristnejši, predvsem pa humanejši, kot kakšna morebitna stavka pred skupščino.

tehnološki presežki... Sem pa še vedno prepričan, da predstavlja največjo izgubo stroj, ki stoji.«

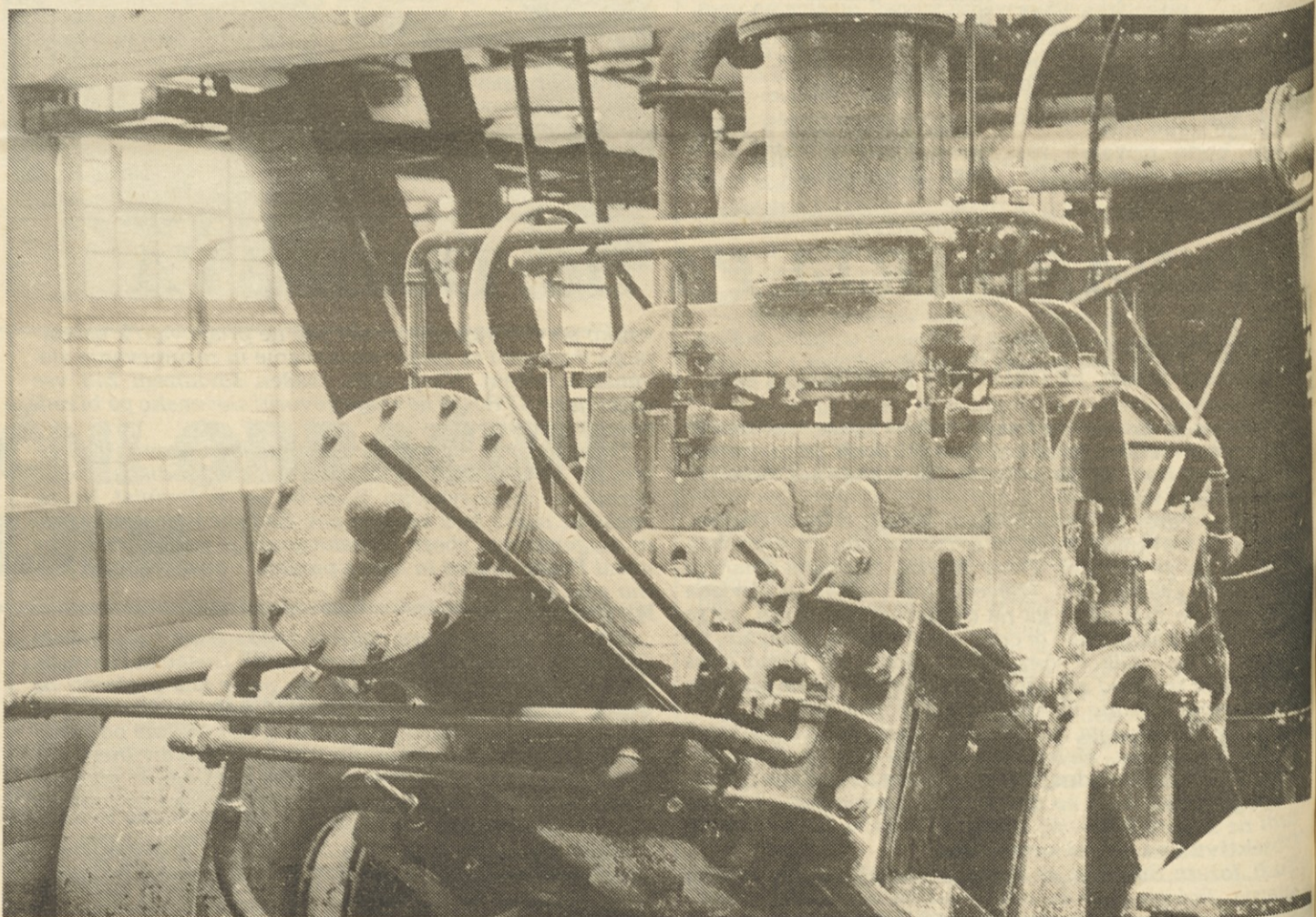
Italijani so enkrat hitrejši

Tone Cimerman se je sredi junija pogovarjal z italijanskimi sindikalisti. V eni od njihovih papirnic je beseda nanesla seveda tudi na to, kako poslujejo. Povedali so mu, da imajo zaposlenih 650 ljudi, ki izdelajo po 150.000 ton papirja na leto. Ker je že vztrajal pri točnih podatkih,

manjkljivosti in prednosti tega poklica, je povedal, »Izračunal sem, da bom dobro zaslužil, in to je pretehtalo. Veste, v Italiji so vzdrževalci dobro plačani...«

Ni se dalo skoz'

Kakor koli že, v Vevčah so ugotovili, da je papirni stroj II, prvič, zastarel; drugič, naj bo ta stroj majhen ali velik, posadka je številčno skorajda enaka; tretjič, med številom posadke pri nas in v tujini ni bistvene razlike; je pa, četrtič, bistvena razlika v ka-



DETAJL IZ VEVC – Stroj, ki stoji. (Sliki: Sašo Bernardi)

LIPE SVEDER: PLAN PRESEŽEN

