

Štev. 18

27. marec 1989

Leto V

REZULTATI REFERENDUMSKE ODLOČITVE GLASOVANJA O SPREJEMU STATUTA
 PODJETJA IN PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE
 ČISTEGA DOHODKA IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

Na osnovi pregleda zapisnikov volilnih odborov je komisija za
 izvedbo referendumov ugotovila sledeče rezultate:

	Pravilnik o osnovah in mer. za razp.	%	Statut podjetja	%
ZA	675	46,92	762	52,66
PROTI	601	41,32	510	35,24
neveljavnih glasov	34		33	
ni glasovalo delavcev	137	9,46	137	9,46
skupaj delavcev	1147		1147	

Iz teh gre ugotovitev, da je statut podjetja sprejet in bo pričel
 veljati v roku 8 dni po objavi na oglasnih deskah v naši DO.

Določila o delitvi OD niso bila sprejeta, saj je za njegov sprejem
 glasovalo 675 delavcev ali 46,92 %.

Delavci, kateri so pristopili k glasovanju so sicer izglasovali do-
 ločila pravilnika o delitvi osebnih dohodkov z 53,17 %, vendar vsled
 odsotnosti 137 naših delavcev, kateri niso glasovali na tem referen-
 dumu je skupni rezultat 46,92 % ZA.

O rezultatih referendumov in eventualnih nadaljevanjih aktivnosti po
 vsebini pravilnika o delitvi OD bo sklepal delavski svet delovne
 organizacije dne 31.3.1989.

Član KPO za organizac. področje
 Branko Joha, oec.

SINDIKAT TAKŠEN ALI DRUGAČEN, NAŠ JE !

V resnici pa je takšen kolikšen je skupek vseh naših prispevkov, da bi bil boljši. Da še vedno ne čutimo potrebe po pravem sindikatu, dokazuje med drugim tudi dva kratni sklic letne konference in pa sama udeležba na drugem sklicu letne konference. Vsega skupaj se nas je zbralo 76 članov sindikata in dva predstavnik občinskega sveta zveze sindikatov Slovenije Ptuj. Ob tem moramo še poudariti, da so se konference udeležili, predsednik in člani KPO ter vodji delovnih enot ter področij. Kljub skromni udeležbi pa je razprava bila dokaj živahna in kritična. Predsednik konference je poudaril, da kljub izrednim razmeram v katerih smo delovali lahko govorimo o določenih uspehih sindikata, res pa je, je poudaril, da bi lahko bili boljše če bi članstvo dajalo pobude, predloge ali zahteve. Sindikat je in še vedno daje vso podporo vodstvu DO v prizadevanjih za sanacijo podjetja, ki pa ne more in ne sme biti na račun osebnih dohodkov delavcev. Sindikat bo zahteval rast OD tako, da bodo ti sledili inflaciji, čeprav se ob tem tudi zaveda, da so o OD lahko le odraz uspešnosti poslovanja. KPO si je zadal kot metodo dela tudi dežurstvo in s tem občasne kontrole v vseh izmenah. Sindikat se s tem strinja, poudarja predsednik konference, vendar ne podpira načina izvajanja teh kontrol posameznih članov KPO.

Na konferenco sindikata je naslovil odprto pismo delavec iz delovne enote 3 tov. Žlahtič Martin, ki poudarja, da negativne lastnosti pripisujemo zgolj delavcem, da so vodstveni delavci vedno izvzeti iz kritike, da nihče noče prisluhniti stiskam in problemom delavcev, da ne znamo ločiti dela od nedela, da ne znamo nagraditi pridnih delavcev, kar ima za posledico, da je plačilna kuverta enako debela ne glede na to, če se pri delu trudiš ali ne. Skrbi ga to, da vedno govorimo o zastareli strojni opremljenosti in strojih, ob tem pa pozabljamo koliko smo vlagali v izgradnjo objektov in opreme (za gumarno, servis, vzmetarno, petovio) od tega pa danes nimamo nič. Avtorja pisma prav tako skrbijo medsebojni odnosi, ki po nekod dosegajo kritične točke. So delavci si več ne znajo prisluhniti, se medsebojno odtujujejo, vsi skupaj pa postajamo roboti. V takšnih razmerah sem prepričan, bo težko premagovati vse težave, ki nas tarejo.

Predsednik KPO je nato med drugim poudaril. V DO še vedno plačujemo toliko obresti za obratna sredstva, kot v času ukrepa družbenega varstva, ob tem pa proizvedemo bistveno manj, kot bi lahko prodali, še vedno je dosti oz. preveč reklamacij, kar priča o kvaliteti naše proizvodnje. Torej še zdaleč ni vse tako kot bi moralo biti. Tudi jaz in vsi člani KPO smo člani istega sindikata in se borimo za isto stvar, za kvalitetnejše osebne dohodke. In kot predsednik KPO vedno sprejemam konflikt z osnovno nalogo sindikata, ko se bori za boljše pogoje dela in boljše OD. Vendar pa so naši OD lahko le rezultat naše skupne uspešnosti. V razpravi je bilo izpostavljenih še več vprašanj in najje podanih tudi odgovorov, toda kljub temu ne toliko kot smo morda pričakovali ali pa bi jih moralo biti glede na čas v katerem živimo in delamo. Kot kaže še vedno ne čutimo prave potrebe po sindikatu. O razpravi na letni konferenci COS DO bomo zapisali še v eni od naslednjih številčk našega glasila.