



FOND

STANOVANJSKO PODJETJE
LJUBLJANA, TOPNIŠKA 58

želi srečno novo leto
vsem stanovalcem,
hišnim svetom, vlagateljem
stanovanj in poslovnim
partnerjem.



INDUSTRIJSKO MONTAZNO
PODJETJE
LJUBLJANA, TITOVA 37

s temeljnimi organizacijami:

TOZD Ogrevanje — vodovod — klima,
Ljubljana
TOZD Projekt — montaža — inženiring
Maribor
TOZD Projekt — montaža, Koper
TOZD Elektromontaža, Ljubljana
TOZD Tovarna elektronaprav,
Ljubljana
TOZD Tovarna regulacijskih armatur
in aparatov, Ljubljana
TOZD Lívárna, Ivančna gorica
TOZD Tovarna instalacijske opreme,
Idrija
Skupnost skupnih strokovnih služb

CESTITAMO VSEM POSLOVNIM
PARTNERJEM IN DELOVNIM
LJUDEM ZA NOVO LETO

1. junija 1954. leta so v Ljubljani ustanovili Zavod za varnost Slovenije, ker pa se je njegova dejavnost razširila tudi na organizacijo dela, se je že leta 1955. preimenoval v Zavod za proučevanje organizacije dela in varnosti pri delu Slovenije. Iz njega je izšel leta 1960. »Zavod SR Slovenije za produktivnost dela in začel izpolnjevati predvsem naloge s področja organizacije dela, z namenom, da ta vpliva na višjo produktivnost dela.

V prvih letih obstoja se je zavod ukvarjal predvsem s čistimi raziskavami, medtem ko v zadnjih letih pretežno deluje v obliki svetovanja in konkretnega uvajanja rešitev za izboljšanje rezultatov poslovanja v samih organizacijah združenega dela. Ta preusmeritev dela je izhajala predvsem iz spoznanja, da je kljub množici napisanih materialov in produkcijskih postopkov treba študijski izsledke tudi prilagajati konkretnim delovnim procesom in jih v njih tudi uvajati.

Tako je Zavod za produktivnost dela prešel od institucije z nalogo proučevanja in spremljanja produk-

uvajanju metod in tehnik v delovne procese ter pri strokovnem usposabljanju delavcev. Svetovalne storitve, ki jih opravljajo, so po vsebini raziskovalne in analitske (to so ekonomske in tehnično-ekonomske analize vseh ali posamičnih problemov delovnih organizacij in razvojni programi na vseh ravneh), razvojne in organizacijske (analiza stanja, opredelitev rešitve organizacijskih problemov, izbira metod in tehnik, izdelava razvojnih načrtov) in pripravljalne ter izvršilne (usposabljanje delavcev delovne organizacije za izvajanje projekta, spremljanje in nadzor izvajanja delovnih načrtov).

O kvaliteti svetovalne dejavnosti pri Zavodu SRS za produktivnost dela priča tudi podatek, da se čisto za njihovo pomoč odločajo tudi podjetja, ki že sodelujejo z znanimi in prizanimi svetovnimi svetovalnimi organizacijami.

V standardnem programu dela za delovne organizacije so svetovalne naloge razdelili po naslednjih temah:

— analiza upešnosti gospodarjenja delovne organizacije in izvajanje

ZAVOD SRS ZA PRODUKTIVNOST DELA

tivnosti po panogah in področjih v Sloveniji (kot tak je bil tudi financiran od družbe), v znanstveno — raziskovalno organizacijo, ki konkretno vpliva na spremembe v delovnih organizacijah. To pravilno usmerjenost dela potrjuje tudi dejstvo, da se Zavod sam financira direktno iz storitev, ki jih opravlja za razne gospodarske organizacije. Naročniki so iz Jugoslavije — v letu 1973 jih je bilo največ iz Slovenije — kar 55 procentov, 17 procentov naročnikov je iz Hrvaške, 13 iz Srbije, zastopane pa so tudi ostale tri republike — Bosna in Hercegovina, Makedonija in Črna gora. V drugih republikah so naročniki predvsem velike in vodilne gospodarske organizacije v svojih panogah in področjih. Po panogah prevladujejo naročniki iz industrije, ki jih je kar polovico (predvsem iz kovinske, kemijske, elektronske in lesne industrije ter metalurgije, ladjedelništva itd.), s cca desetimi odstotki je zastopana tudi trgovinska dejavnost, številnejše naloge pa zavod opravlja še za gradbeništvo, promet in družbenopolitične skupnosti.

Praktično je vsa pomembna industrija že iskala pomoč Zavoda za produktivnost dela. Med naročniki so tudi organizacija kot so Iskra, Tomos, Elektronska industrija Niš, Tigar, ladjedelnici »3. maja« in Uljanik, Kombinat aluminija Titograd, Luka Rijeka, Tovarna nogavic Polzela in številne druge.

Uveljavljena osnovna tehnologija dela Zavoda je svetovanje, ki je v svetu že dolgo priznana kot posebna dejavnost, katere namen je izsledke znanosti prenašati in uporabiti čimprej v gospodarstvu. Z dosedanjim delom je Zavod precej prispeval k afirmaciji svetovalnega dela pri nas.

Praktično poteka delo tako, da sklenejo pogodbo o svetovanju samo v primeru, ko utemeljeno pričakujejo, da bo delovna skupnost dosegla pozitivni učinek na podlagi svetovalne storitve. In pri tem je vodilo Zavoda SRS za produktivnost dela predvsem to, da mora biti ta učinek v vsakem primeru mnogo večji od stroškov, ki jih je imela delovna skupnost s svetovalno organizacijo.

Zavod zagotavlja strokovno, neodvisno in odgovorno delo svetovalcev tako pri analizi stanja in zasnovi rešitev problemov, kakor pri

programa za izboljšanje rezultatov poslovanja;

— organiziranje podjetja kot poslovnega sistema (makroorganizacije);

— programiranja razvoja gospodarske delovne organizacije;

— sistemska analiza in projektiranje informacijskih sistemov;

— upravljanje proizvodnega procesa;

— organizacija nabave, optimiranje in upravljanje zalog surovin in materialov ter rezervnih delov;

— organizacija prodaje;

— planiranje in spremljanje stroškov;

— planiranje in spremljanje projektno orientiranih delovnih procesov (individualna proizvodnja, osvajanje novih proizvodov...);

— optimiranje in upravljanje transportnega procesa v prometnih podjetjih;

— koordinirano krmiljenje kakovosti;

— študij časa in dela v proizvodnih procesih in administraciji;

— organizacija sredstev za delo z vzdrževanjem;

— organizacija poslovanja z orodji;

— organizacija psihološke službe;

— organizacija informacijsko-dokumentarne službe;

— profiliranje in sistematizacija delovnih mest, vrednotenje dela in stimulativno nagrajevanje;

— odnosi z javnostjo in informiranje v kolektivu;

— različne metode optimiranja in racionalizacijske tehnike;

— druge svetovalne naloge, razvite po potrebah in zahtevah naročnikov.

Med ostale dejavnosti pa lahko štejemo še izdajanje strokovnih in informativnih publikacij, razvijanja, publiciranje in distribucijo psihodiagnostičnih sredstev in izdelovanje strokovnih ter strokovno propagandnih filmov.

Delo, ki ga opravljajo, je zelo pestro in izredno težko, saj ne zahteva le izvedencev, ampak zaradi stalnega terenskega dela tudi kondicijsko pripravljene ljudi, ki morajo imeti močno razvit čut za komuniciranje in včasih tudi precej potrpežljivosti.

Vse to pa združuje 35 zaposlenih pri Zavodu SR za produktivnost dela v Ljubljani in zato se lahko podjetje v letu 1974, ko praznuje 20-letnico svojega obstoja, nadeja še lepših delovnih uspehov.