

● KMETIJSKA ZEMLJIŠKA SKUPNOST IN SREDNJEROČNI NAČRT

## Za nadaljnji razvoj kmetijstva

Pripravljen je osnutek samoupravnega sporazuma o temeljih plana Kmetijske zemljiške skupnosti naše občine za obdobje 1981—1985. V njem ugotavljajo podpisniki, da je cilj zemljiške politike v občini aktiviranje vseh razpoložljivih kmetijskih zemljišč za kmetijsko proizvodnjo

Z občinskim prostorskim planom so zemljišča namenjena za potrebe kmetijstva in gozdarstva. S tem je dana podlaga za nadaljnje načrtovanje kmetijske in gozdne proizvodnje ter razvoja kmetijstva v občini.

Z melioracijskimi posegi bomo načrtno izboljševali rodovitnost kmetijskih zemljišč in urejali vodne razmere v tleh. Tako urejena zemljišča bodo primerna za večjo proizvodnjo.

Z odkupovanjem kmetijskih zemljišč bomo povečali kmetijski zemljiški sklad. S tem bodo deloma zagotovljena tudi zemljišča kmetom ob morebitni razlastitvi pri novogradnjah.

Med zainteresiranimi bomo pospeševali medsebojno menjavo kmetijskih zemljišč, da bo na večjih površinah zemljišč pridelovanje racionalnejše.

Sodelovali bomo pri varstvu kmetijskih zemljišč pred onesnaževanjem. Zaradi zmanjševanja kmetijskih zemljišč bomo v sodelovanju s pospeševalno službo kmetijske organizacije preusmerili kmetije za večje pridobivanja.

Poskrbeli bomo za pravilno oblikovanje potrebnih sredstev za preživninsko varstvo kmetov.

Vse predvidene agrarne posege bomo izvajali v sodelovanju

s kmetijskimi organizacijami v občini po krajevnih skupnostih, predvsem tistih, kjer je kmetijska dejavnost pomembna.

Finančna sredstva, ki jih pre-

jema Kmetijska zemljiška skupnost po določilih zakona, bodo razporejena predvsem za izvedbo delovnih programov.

B. P.

## Nov premaz za zaščito avtomobilov

Pred približno tremi meseci so pričeli v Izolirki, tovarni izolacijskih materialov, izdelovati nov izdelek alukor, ki se uporablja za notranjo in zunanjo zaščito avtomobilov. Z njim so nadomestili tekstil, premaz, ki ga zadnje leto sicer niso več izdelovali. Saj je bilo treba okoli 60 odstotkov surovin zanj uvažati. Za novi premaz alukor (postopek zanj so razvili sami na podlagi izkušenj, ki so si jih pridobili s tekstilom), pa jih potrebujejo le okoli 2 odstotka. Uvažati morajo namreč dodatke, ki izboljšujejo nanašanje namaza in jih verjetno še dolgo časa ne bo mogoče dobiti doma.

Premaz lahko kupimo v dveh gostotah. Alukor Z, ki je gostejši, se uporablja za zaščito zunanjih delov avtomobilov, redkejši alukor N pa za notranje dele, to je za vrata, pragove, nosilce in podobno. Oba premaza se nanašata strojno s pomočjo stisnjene zraka.

Na sedanjih napravah bodo predvidoma izdelali 150 ton alukora letno, prodali pa bi ga lahko štirikrat več. Vendar za zdaj ne morejo širiti zmogljivosti za izdelovanje tega premaza, saj so sredi naložbe za hidroizolacijske trakove, ki jih bo stala okoli 92 milijonov dinarjev.

D. J.

## IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

V ŽG Ljubljana se zaradi začasne obolevnosti že nekaj let soočajo s precejšnjim številom izgubljenih delovnih dni. Tako so lani izgubili 347.000 delovnih dni. V poprečju je bil torej vsak njihov delavec začasno odsoten z dela 17 dni, oziroma 1.310 delavcev ŽG Ljubljana ni delalo vse lansko leto. Odstotek je v primerjavi z drugimi vejami našega gospodarstva sicer manjši, kljub temu pa obremenjuje rezultate poslovanja in posledno vpliva tudi na varen in reden železniški promet.

Letos mineva 110 let od ustanovitve gasilskega društva Ljubljana-mesto. Ustanovni občni zbor je bil v posebni sobi gostilne Sokol, ko so vsi prisotni soglasno pritrdili, da bo tudi v Ljubljani živele in delala »požarna bramba«. Med pobudniki, organizatorji in ustanovitelji društva je bil tudi Fran Doberlet, ki so ga proglasili za očeta slovenskega gasilstva in ga izvolili za prvega načelnika.

V DO SAP-Viator imajo precejšnje težave z vzdrževanjem vozil, ker v mehanične delavnice že vrsto let ni bilo vloženih večjih investicij. Zato so le-te zastarele, neprimerno opremljene in delavci v njih delajo v dokaj slabih razmerah. Zato so v obdobju 1981—1985 predvidene večje časovno opredeljene investicije.

cp

● SINDIKATI TUDI V AKCIJI

## Za položaj delavcev pri zasebnikih

Organizirani in združeni v osnovno organizacijo ZS predstavljajo delavci, zaposleni pri zasebnih delodajalcih na območju občinskega sveta ZS pomemben družbeni dejavnik. Okoli 650 delavcev v skoraj vseh panogah obrtnih dejavnosti predstavljajo potencialno moč, ki s svojim delom na področju malega gospodarstva mnogo prispeva k gospodarskim uspehom v okviru občine in se predvsem s svojimi delovnimi uspehi aktivno vključujejo v napore za izpolnjevanje stabilizacijske politike.

Načelo, da imajo delavci, zaposleni v zasebnih obratovalnicah, enake dolžnosti in pravice kot delavci, zaposleni v družbenem sektorju, je bilo osnovno vodilo, ko je s strani občinskega sveta ZS stekla akcija za vključevanje le-teh v osnovno organizacijo ZS. Danes sta v občini dve osnovni organizaciji delavcev, zaposlenih na področju samostojnega osebnega dela, ki v svojih vrstah združujeta 118 članov. Delavci se združujejo v svojo osnovno organizacijo po teritorialnem načelu v okviru KS, kar pomeni, da niso samo sindikalno organizirani, temveč postajajo tudi udeleženci v dejavnostih krajevnih samouprav.

V obeh osnovnih organizacijah ZS deluje 89 moških in 29 žensk, od katerih je ok. 60% kvalificiranih in visoko kvalificiranih ter ok. 25% je polkvalificiranih delavcev, 15% pa nima ustrezne strokovne izobrazbe.

Glede na to, da potrebuje večina obratovalnic v glavnem kvalificirane delavce, je med člani osnovnih organizacij precej zanimanja za strokovno izobraževanje. Gre predvsem za dokončanje strokovnih šol ali pa za doseganje višje strokovne izobrazbe. Nekaj pa je tudi članov, ki želijo dokončati osnovno šolo. Slednji prihajajo iz vrst nekvalificiranih delavcev, ki so prišli na delo iz drugih republik.

Osnovni organizaciji ZS pa rešujeta tudi stanovanjske zadeve svojih članov, spremljata izvajanje določil kolektivnih pogodb in ukrepov varstva pri delu. Glede na to, da je v pripravi nova kolektivna pogodba, so se odvijala v okviru republiškega odbora sindikata delavcev v zasebnem sektorju. Mnogo članov osnovne organizacije se želi vključiti v tečaj varstva pri delu, ki ga bo treba v kratkem organizirati, kajti le dobro poučen delavec bo znal pravilno uporabljati zaščitna sredstva, ki naj mu zagotovljajo varno delo na delovnem mestu.

Socialna varnost članov osnovnih organizacij je dobra, saj ni opaziti nekih posebnih problemov, kajti tudi v obratovalnicah izplačujejo osebne dohodke skladno z zakonskimi predpisi in na osnovi dejansko opravljenega dela. Ne glede na to, da je pri članih osnovnih organizacij stanovanjska problematika precej urejena, saj ima večina zlasti kvalificiranih delavcev svoja stanovanja ali pa najemniška družbena stanovanja, bo potrebno še mnogo storiti, da bodo zlasti nekvalificiranim delavcem, katerih osebni dohodki niso na zavidljivi ravni, urejeni stanovanjski problemi. Večina njih namreč sedaj stanuje v slabših stanovanjskih prostorih in so nekateri tudi ločeni od družin,

kar seveda tudi po svoje vpliva na osebno počutje članov osnovnih organizacij.

Kljub uspehom, ki sta jih osnovni organizaciji že dosegli pri svojem delu, se je nujno lotiti nadaljnje organizirane dejavnosti ne samo v zvezi z delom in delovnimi pogoji članstva osnovnih organizacij, temveč tudi glede kulture, športa in rekreacije in ne nazadnje tudi organiziranje tovariških srečanj, na katerih naj bi se člani, ki izhajajo iz različnih obratovalnic in različnih strok, medsebojno spoznavali, si izmenjavali svoje delovne izkušnje in med seboj utrjevali prijateljske vezi.

Izhajajoč iz takih gledišč, bodo osnovne organizacije izvršnih odborov osnovnih organizacij US delavcev pri zasebnikih v bodoče usmerjali predvsem v boljše in širše organiziranost po načelu, da mora biti v vsaki obratovalnici vsaj en član osnovne organizacije ZS, da bodo ustrezne komisije skupaj z izvršnimi odbori pripravile konkretne programe za reševanje stanovanjske problematike, nadalje program ne samo strokovnega, temveč tudi družbenopolitičnega izobraževanja članov OO ZS, ustrezne programe za kulturno in športno-rekreacijsko dejavnost ter ne nazadnje tudi programe tovariških srečanj. Razen tega pa naj bi pripravili program, kako bi se člani osnovnih organizacij sindikata združevali in povezovali v svojih krajevnih skupnostih, kjer s svojim družbeno angaziranim delom lahko postanejo pomembni dejavniki pri reševanju problemov v krajevni samoupravi.

DUŠAN FRANK

## ODLIKOVANCI

Konec oktobra je član IS skupščine SRS in predsednik republiškega komiteja za promet in zveze Andrej Grahar podelil visoka državna odlikovanja dvajsetim delavcem Železniškega gospodarstva Ljubljana in njih planinskemu društvu. Med odlikovanci je red dela z zlatim vencem prejel tudi Peter Dolenšek iz Štepanjskega naselja, red zasluge za narod s srebrno zvezdo Francišek Brunček iz Polja in red republike z bronastim vencem Tone Ferenc iz Štepanjskega naselja.

Čestitkam se pridružuje tudi naše

UREDNIŠTVO



## TITO MED KAŠLJANI

Poleti 1953 je organizacija AFŽ terena v Kašlju pripravila za otroke in matere izlet v Kamniško Bistrico. Naključje pa je naneslo, da je bil tedaj na lovu in oddihu v bližnji lovski koči tudi tovariš Tito s sodelavci. Kaj je bila večja želja kašljanskih otrok in žena kot srečati se z maršalom. Beseda je dala besedo in Karla

Novak, ena od organizatoric izleta, je stopila v stik s tovariši, ki so spremljali predsednika Tita, ter se dogovorila za uresničitev njihove želje. Tovariš Tito jih je prisrčno sprejel, se z njimi zadržal v krajšem pomenku in se tudi slikal. Pričujočo sliko je potem poslal vsem.

AK

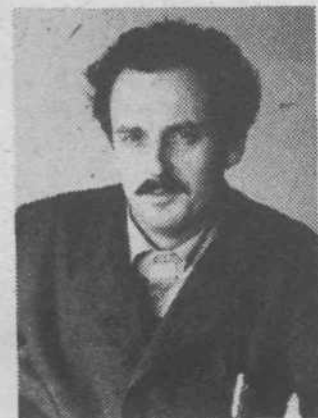
● NAŠI DELOVNI LJUDJE IN OBČANI O SEBI IN O SVOJEM DELU

## DELO MORAŠ IMETI RAD

»V delo se je treba poglobiti in poskrbeti, da teče v redu. Seveda pa vsak dan prihaja do raznih težav, ki jih je treba rešiti. Tega pa včasih z denarjem ki je na voljo, ni lahko napraviti. Domisliti si moramo kaj drugega. Zato imamo inovatorstvo, čeprav to ni v opisu mojega delovnega mesta, nekako kar za svojo dolžnost.«

Tako je elektroinženier Marko Frece, dobitnik letošnje prvomajske nagrade dela, sicer pa vodja priprave dela v centralnih delavnicah temeljne organizacije za vzdrževanje lokomotiv pri ljubljanskem železniškem gospodarstvu, odgovoril na vprašanje, za kaj je prejel to nagrado. »Nisem edini«, je pojasnil, »ki se v našem podjetju ukvarjam s tem. Takih je še precej.« Nato je skoraj v zadregi dopolnil: »Izbran pa sem bil jaz. Morda so menili, da so moje inovacije, izboljšave res dobre.«

Devet let je inženier Marko Frece zaposlen pri Železniškem gospodarstvu in prav toliko let se tudi že ukvarja z inovatorstvom. Inovacij in izboljšav, ki zagotavljajo večjo varnost na naših železnicah, se je v tem času nabralo približno devet ali deset. Na hitro namreč niti inženier Frece ne more povedati njihovega števila. Naštel jih je nekaj: »Prva inovacija je bil načrt za prisiljeni vklop kontaktorjev, kompresorjev in ventilatorjev za hlajenje na električnih uporih. Potem je tu še naprava za izdelavo novih ležajev. Prav za te ležaje sem moral strojnike dalj časa prepričevati, saj so menili, da se na te stvari kot električar ne spoznam dovolj. Vendar sem čas izdelave tega ležaja zmanjšal za polovico. Samo s področja avto-stop



Marko Frece

Omenili ste, da inovatorstvo pravzaprav ni vaša delovna dolžnost. Kaj vas potemtakem navaja k temu, da se ukvarjate z njim?

Kolikor je tipov lokomotiv, toliko je tudi vprašanj, ki se pojavljajo v zvezi z njimi. Vlaki pa seveda morajo vedno voziti. Kot sem že povedal: Delo je treba imeti rad. Treba je imeti odnos do njega. Tisti, ki ti da neko nalogo, navadno ne pozna njene rešitve. Zato mu jo moraš poiskati.

Pogosto govorimo o spodbujanju inovacijske dejavnosti.

V vašem podjetju, ste dejali, vas je več takih, ki iščete izboljšave, novosti, da bi bila vožnja z našimi vlaki varnejša. Kako pri vas nagradjate inovatorje?

Imamo komisijo za inovacije in izboljšave. Komisija se sestane, kadar je potrebno, točkujeta inovacijo glede na pravilnik in oceni, koliko denarja naj zanjo dobi inovator.

Toda to najbrž ni toliko, da bi bil denar najpomembnejša spodbuda za nadaljnje delo?

Ne, kajti če hočeš nekaj dobro napraviti, potem gre za to veliko prostega časa. S prostim časom pa sami veste, kako je. Treba se je kdaj tudi spočiti. Odkar sem na novem delovnem mestu — prej sem bil tehnolog, zdaj pa sem vodja priprave proizvodnje — delam na inovatorskem področju nekoliko manj. To pa seveda še ne pomeni, da bom prenehal. Dopoldne mi mine, da sam ne vem kdaj. Proizvodnja in nabava materiala morata teči brez zastojev. Potem je tu še družbenopolitično delo...

...in konjički v prostem času... ki jih že tri leta nimam več. Pred dvema mesecema sem se preselil v Domžale, kjer smo si zgradili hišo, tako da imam z njo dovolj opravkov v prostem času.

Tudi zdaj snuje inženier Marko Frece nekaj novega. Ni sicer natančno povedal, kaj bo to, pa ne zato, ker ne bi hotel, temveč ker ve, da strokovni izrazi tistim, ki jih ne poznajo, bolj malo povedo. Vse je že pripravljeno, pravi, narediti mora le še nekaj poizkusov. Toda največkrat prav takrat, ko že misli, da je z delom na tekočem, pride nekaj vmes in opravila ter dolžnosti ga zasujejo kot plaz. In inovatorsko delo, za nekaj časa seveda, ponovno zastane.

Besedilo in slika: DARJA JUVAN