

## Za boljše informiranje

V Radencih je bilo v začetku novembra drugo srečanje organizatorjev obveščanja v delovnih organizacijah. Udeležilo se ga je 149 novinarjev, urednikov in drugih delavcev, ki delujejo pri informiranju v združenem delu. Na skupnem dogovoru smo se domenili, kaj je potrebno narediti, da bo v bodoče informiranje učinkovitejše in da bodo v medsebojnem obveščanju v delovnih organizacijah sodelovali vsi tisti, ki so dolžni informirati. V dobro obveščanje naj se vse bolj vključujejo tudi delavci s koristnimi pobudami in tudi pripombami.

Dobro informiranje je eden izmed temeljev za dobro delo in odločanje. Informacija mora priti ob pravem času in biti dostopna prav vsakemu, tudi tistemu delavcu, ki ni dokončal osnovne šole. Obveščanec mora biti o načrtih delovne organizacije in tudi o rezultatih. O delu v njegovi skupini, v tozdu in delovni organizaciji kot celoti.

Pri dobrem informiranju morajo sodelovati vsi. Vsaj enkrat letno se morajo celovito pogovoriti o vlogi obveščanja osnovne organizacije zveze komunistov, sindikati in mladinska organizacija. Potrebna je tudi povezava s krajevno skupnostjo, na katere območju deluje delovna organizacija. Nujna je tudi povezava v okviru občine in z republiko. Pri tem mo-

\*\*\*\*\*

## Ko naša republika praznuje . . .

Zdi se nam, da leta minevajo kot hip. Naša republika zopet praznuje, tokrat že 36. obletnico. Ovenčana je z novimi delovnimi zmagami, pred njo pa so nove zahtevne naloge. Marsikaj smo k skupnemu uspehu doprinesli tudi delavci Stola. Letos smo se še posebno potrudili, saj praznujemo tudi sami — 75. obletnico. Zastave na naši tovarni naj vihrajo ob našem največjem prazniku — Dnevu republike — slovesno in ponosno, kot je ponosna naša preteklost, ki nam kaže pot v sedanosti in nam usmerja ustvarjalno misel v prihodnost.

rajo delegati bolj aktivno delati.

Vedno je treba skrbeti, da so informacije odraz dejanskega stanja. Če tega ni, delavci nimajo podatkov in ne morejo dobro uresničevati svojih samoupravnih pravic. Resnico je potrebno povedati tudi v primerih, ko ne teče vse gladko. Če bomo pisali samo lepo, bo lepo samo na papirju, v praksi pa bo ostalo tako kot je.

V združenem delu je več vrst obveščanj. Kratki sestanki delovnih skupin, vsakodnevno napisane informacije, kjer je obrazloženo tisto, kar zadošča za razumevanje problema in daje osnovo za dobro odločitev, zbori kolektiva, kjer je mogoče obveščati o skupnih problemih, doseženih uspehih in načrtih za prihodnje delo. Tudi Glasilo delovne organizacije je pomemben člen obveščanja.

Še vedno se dogaja, da poslovodni organi odločajo o tem, katere informacije naj dosežejo delavca. Dogaja se še vedno, da se o nekaterih stvareh sploh ne informira. Marsikje je primer, da pri-

rejene informacije pripravlja ozek krog ljudi, zaradi nepravilnega informiranja pa delavci pri odločanju ostajajo pasivni.

Informacije naj ne bodo preobsežne, v njih naj ne bo previsoke strokovnosti, bodo naj pa izčrpne. Porabnik informacije razvrsti po pomembnosti in razumljivosti. Za napisane informacije, ki jih nihče ne bere, je škoda časa in papirja.

Pogoj dobrega samoupravnega dogovarjanja in sporazumevanja je tudi dobro informiranje. Ko bomo v njem vsi sodelovali, predvsem delavci za stroji, bo naše obveščanje obogateno z novimi pobudami, predlogi in pripombami. S takim angažiranjem neposrednih proizvajalcev bo samoupravljanje boljše in učinkovitejše. Podružbljanje informiranja je tudi vzpodbujanje dela.

Ugotovitve z drugega srečanja organizatorjev obveščanja v Radencih bodo koristile pri bodočem informiranju v delovnih organizacijah. Tudi v Stolu je potrebno na tem področju napraviti nadaljnje korake, da bomo še bolje obveščeni o naših delovnih rezultatih, načrtih in usposobljeni za pravočasne odločitve pri izgradnji naše prihodnosti.

Ciril Sivec



Devetindvajsetega in tridesetega novembra leta 1943 se je 142 jugoslovanskih delegatov enoglasno odločilo, da bo nova Jugoslavija republika. Odločitev o svobodnih in neodvisnih Jugoslovanih je bila izrečena v tej hiši v Jajcu. V spomin na velike dni naše zgodovine je danes v zgradbi muzej; ki ga nenehno obiskujejo stari in mladi in prikazuje odločno in neuničljivo željo vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti, da sami odločamo o svojem življenju in svoji prihodnosti.

Ko je letos Stolovo Društvo inženirjev in tehnikov s tovariši iz vseh slovenskih letnih tovarn potovalo skozi Bosno, se je tudi ustavilo v zgodovinskem Jajcu in si ogledalo muzej revolucije in se še posebej poklonilo velikemu borcu in iskrenemu sodelavcu tovariša Tita Moše Pijadeju, čigar kip stoji na tem mestu.

# Boljši rezultati poslovanja

## UVOD

V skladu s samoupravnimi akti tozdogov in DO, ki so usklajeni z zakonom o združenem delu, z vsesplošno družbenopolitično usmeritvijo, z aktivnostjo zveze sindikatov, zveze komunistov, samoupravnih organov in poslovnih struktur moramo delavci ponovno aktivno in konkretno oceniti družbenoekonomske razmere v naši delovni organizaciji.

Delavski sveti tozdogov so v oktobru obravnavali podrobna poročila o položaju, problemih in rezultatih gospodarjenja v devetih mesecih. Vsak za svojo sredino. Tudi Izvršni odbor konference zveze sindikatov DO je obravnaval poslovanje ter ocenil rezultate medsebojnega tekmovanja tozdogov.

Samoupravni organi so sprejeli sklepe o začasni razporeditvi dohodka in čistega dohodka ter zagotovili dohodke za osebne dohodke, skupno porabo, stanovanjsko izgradnjo in za nadaljnjo materialno osnovo dela, kakor tudi sredstva za rezervo. Zapisane in demokratično sprejete temeljne naloge za 1979. leto v devetih mesecih izpolnjujemo bolje od polletja. Povečala se je skupna skrb in prizadevanje za boljše gospodarjenje na osnovi sprejetih nalog v polletju, na osnovi sprejetega programa, izboljšanja likvidnosti itd.

Istočasno smo se strokovno in samoupravno intenzivno organizirali in aktivirali izvajanje sprejete investicijske politike.

Glede priprave planskih dokumentov 1981/85 smo izvedli javne razprave o izhodiščih za pripravo smernic, o analizi izvajanja srednjeročnega plana 1976/80 do leta 1979 in sprejeli metodologijo za pripravo temeljev planov 1981/85.

Strokovne službe pripravljajo v skladu s programom sprejetim v samoupravnih organih katalog razvida del in nalog, o katerem moramo javno razpravljati in ga v čim krajšem času tudi sprejeti.

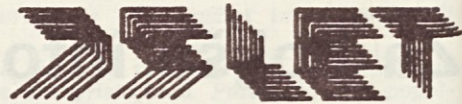
Kritična analiza stanja gospodarjenja v polletju je omogočila, da smo dosegli solidnejše rezultate v devetih mesecih. Delavci so v polletju kritično ocenili višino osebnih dohodkov, ki pa niso mogli biti večji, ker je bil tudi dohodek pod planom. Direktna medsebojna odvisnost osebnih dohodkov in dohodka je vgrajena v naše samoupravne akte in jo moramo spoštovati.

Delavec, ki združuje delo v tozdogu ne le, da ustvarja dohodek, ampak resnično odloča o njegovi razporeditvi. To potrjujejo tudi devetmesečni rezultati. Devetmesečni rezultati so v skladu s planom v vseh ekonomskih kategorijah, razen da so porabljena sredstva še vedno znatno nad planiranimi.

Izvajanje samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za razdelitev sredstev za OD in skupno porabo v celoti uresničujemo. Še nadalje se moramo angažirati, da z delom, varčevanjem in produktivnostjo dohodek še povečamo. **Osebnih dohodki so lahko še večji samo, če bomo tudi povečali dohodek.**

Prepričani smo, da v DO ni nikogar, ki odreja višino osebnih dohodkov razen vseh zaposlenih in moramo sprejetim aktom v celoti zaupati, kajti prav devetmesečno poslovanje kaže pravilnost letih. Osebnih dohodki rastejo v skladu s sprejetim planom, resolucijo in samo v tozdogu 1 in 2 delno objektivno (kasnitve pri opremljanju poslovnih stavb), ki delno subjektivno hitreje večata osebne dohodke od dohodka. Nesorazmerje lahko

odpravimo na dva načina, ali z zmanjšanjem OD, ali z večanjem dohodka. Menimo, da so samoupravni organi že sprejeli pravilno usmeritev k večanju dohodka in večanju osebnega dohodka. Samo tako bomo prispevali k stabilizaciji: za boljše gospodarjenje, za boljše devizno plačilno bilanco in za še boljše samoupravno urejenost.



## EKONOMSKI REZULTATI

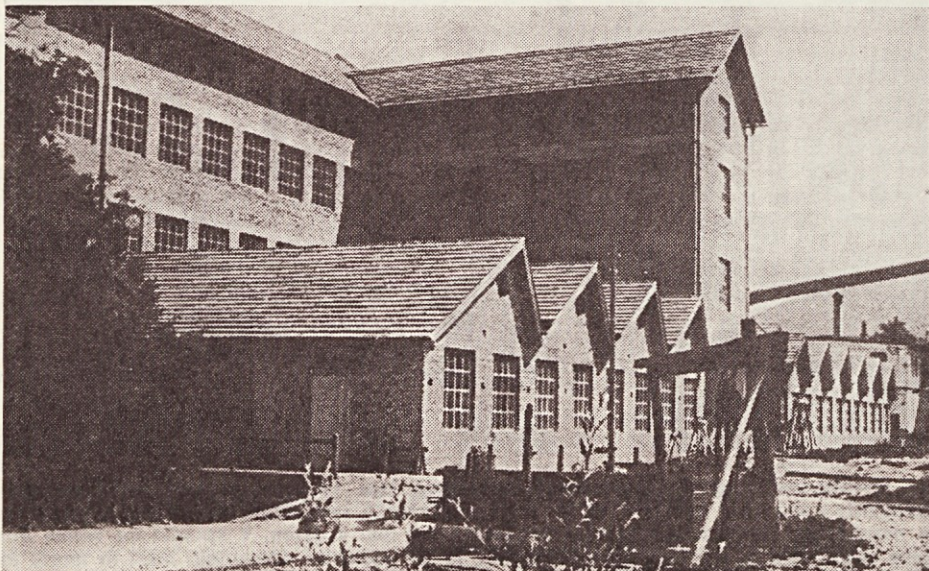
V letošnjem letu ponovno s številnimi aktivnostmi obravnavamo stanje v gospodarstvu, kar ni nič novega, vendar pristopamo k nalogam resnejše in kompleksnejše, k čemur nas silijo negativni pojavi pri izvajanju srednjeročnih planov. Velika konjunktura, velika skupna, splošna in osebna potrošnja, neurejenost cen, hitrejša naraščanje uvoza od izvoza, cena nafte — negativno vplivajo na gospodarjenje. Povečanje zaposlenosti in rast proizvodnje pa sta pozitivna elementa v sedanjem trenutku. Učinkovito je, da bi dosegli večjo dinamiko v proizvodnji s stabilizacijo na trgu, z usklajeno investicijsko potrošnjo in realno splošno, skupno in osebno potrošnjo.

V DO Stol smo z rezultati gospodarjenja v devetih mesecih lahko zadovoljni, zlasti ker smo uspeli, da so porabljena sredstva dva odstotka počasneje rastle kot v polletju (še vedno rastejo 5% hitreje od celotnega prihodka). Naša strateška naloga in obveza je, da uskladimo rast porabljenih sredstev z rastjo celotnega prihodka.

Proizvodnja smo povečali za 6,6%, planirali 6—7%. Zaposlenost je večja za 2,4%, planirali 2% in je stanje v septembru 1982 zaposlenih ali 10 manjše od junija 1979. leta. Produktivnost je večja za 4%, planirali smo 4—5%.

Naših proizvodov smo na domačem trgu prodali za 385,6 mio din in je 2% nad planom, letni plan pa smo dosegli s 76,4%. Izvozili smo kar za 59,5 mio din, to je 2% nad planom. Še vedno je največji uvoznik naših proizvodov Amerika (62%), Italija (13%) in Nemčija (8,6%). Skupaj smo torej prodali 445,1 mio din in ustvarili 1.019,7 mio din celotnega prihodka, kar je 12% nad planom in 28% več kot lani v istem času.

Kazalci so zelo vzpodbudni, čeprav nam kljub temu porabljena sredstva rastejo hitreje od dohodka in znašajo 750,7 mio din, to je 33% več kot lani in 17% več kot smo planirali. To je izredno slabo. Že v polletju smo to ugotovili. Ob enaki stopnji rasti stroškov in celotnega prihodka bi imeli 18 mio din večji dohodek, torej bi lahko namenili dodatno 9,1 mio din za osebne dohodke (polovico plače). Resnično ne moremo sami v celoti vplivati na stroške zlasti cenam surovin, energiji, prevozov itd., itd., ki drviyo. Smotrna uporaba vseh elementov v proizvodnji bo prispevala k boljšim rezultatom. Če smo uspeli v treh mesecih



Življenje v tovarni teče naglo. Na srečo na to večkrat niti ne pomislimo. Ko se ozremo nazaj in se spomnimo vsega tistega, ki je bilo, šele spoznamo, da je tudi vsakoletni razvoj opravljal svoje delo. Ko je fotograf med vojno posnel to sliko, je hotel gledalcu predstaviti nove proizvodne oddelke stolarnice, sedaj pa je zunanja oblika že drugačna, še bolj pa se je stolarna spremenila znotraj.

**Ugotovitev celotnega prihodka ter začasna razporeditev dohodka in čistega dohodka za obdobje I.—IX. 1979/1978**

(v 000 din)

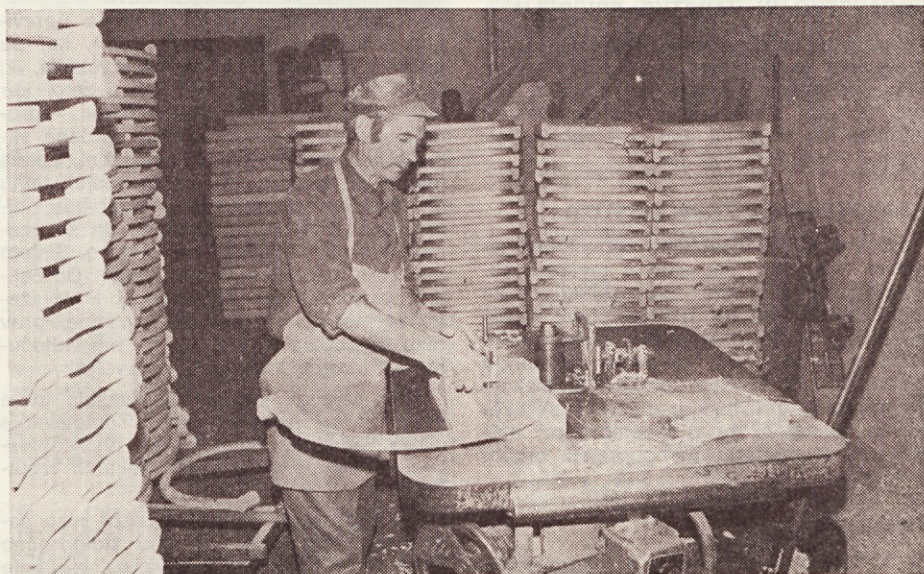
| DO »STOL«   | Doseženo<br>I.-IX. 1978 | Planirano<br>I.-IX. 1979 | Doseženo<br>I.-IX. 1979 | Indeks             |             |
|---|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------|-------------|
|   |                         |                          |                         | dos. 79<br>dos. 78 | dos.<br>pl. |
| 1. CELOTNI PRIHODEK                               | 793.811                 | 907.111                  | 1.019.700               | 128                | 11          |
| 2. PORABLJENA SREDSTVA                            | 565.151                 | 640.769                  | 750.775                 | 133                | 11          |
| — materialni stroški                              | 553.151                 | 626.475                  | 736.766                 | 133                | 11          |
| — amort. po predp. stopnji                        | 12.000                  | 14.294                   | 14.009                  | 117                | 9           |
| 3. DOHODEK  | 228.660                 | 266.342                  | 268.925                 | 118                | 101         |
| 4. DEL SKUPNEGA DOHODKA,<br>KI PRIPADA DRUGIM OZD | 3.115                   | —                        | —                       | —                  | —           |
| 5. IZGUBA   | 90                      | —                        | —                       | —                  | —           |
| 6. DOHODEK ZA RAZPORED.                           | 225.635                 | 266.342                  | 268.925                 | 119                | 101         |
| — za amort. nad pred.<br>stopnjo                  | 7.251                   | 13.916                   | 12.643                  | 174                | 91          |
| — za DSODSP                                       | 24.497                  | 31.392                   | 31.515                  | 129                | 100         |
| — prispevki SIS                                   | 13.588                  | 16.918                   | 10.441                  | 77                 | 62          |
| — davki, prispevki, plačila                       | 19.859                  | 21.702                   | 32.009                  | 161                | 147         |
| 7. ČISTI DOHODEK                                  | 160.440                 | 182.414                  | 182.317                 | 114                | 100         |
| — za osebne dohodek                               | 119.251                 | 139.077                  | 133.588                 | 112                | 96          |
| — za stan. gradnjo                                | 8.677                   | 9.733                    | 8.953                   | 103                | 92          |
| — za skupno porabo                                | 13.497                  | 16.770                   | 13.501                  | 100                | 80          |
| — za prehrano del.                                | —                       | —                        | 4.360                   | —                  | —           |
| — za druge namene                                 | —                       | —                        | 9.141                   | —                  | —           |
| — za poslovni sklad                               | 11.720                  | 8.854                    | 20.877                  | 178                | 236         |
| — angažirani                                      | 11.720                  | 5.812                    | 10.361                  | 88                 | 178         |
| — za lastni razvoj                                | —                       | 3.042                    | 10.516                  | —                  | 346         |
| — za rezerve                                      | 7.295                   | 7.980                    | 5.398                   | 74                 | 68          |

**INVESTICIJE:**

Investicije so v letošnjem letu obsežne in potekajo v skladu s sprejetim planom, razen da kasnimo pri gradnji kuhinje. Komisija za oddajo del je tudi gradnjo kuhinje odala Slovenijcem, le-te pa so za koperanta angažirale Gradbeno

podjetje Graditelj Kamnik. Objekt tozda 3 bo v sredi decembra pokrit tako, da bo možno napeljavati vodovod, električno, ogrevanje itd. Na dnevnem redu samoupravnih organov je nabava kamiona za potrebe proizvodnje in odločitev glede

Nadaljevanje na 4. strani



Med najlepše stole, ki jih izdelujemo, spadajo kmečki stoli. Žal je pri teh izkoristek lesa zaradi razgibanih oblik zelo slab in ti izdelki delovni organizaciji ne dajo dobrih finančnih rezultatov. Izdelava kmečkih stolov je tudi zelo zahtevna in razdrobljena na številne delovne operacije. Naslonjalni lok, ki je na koncih oblikovan v ročni opirali, oblikujejo v strojni stolarni le najboljši delavci, ki zares obvladajo dela na tračnih žagah, na nadmiznih in miznih rezkarjih. Kljub vedno novim šablonam za vpenjanje polizdelkov, novim zaščitnim napravam in vedno boljšim rezilom je potrebno vsak trenutek skrbeti za varnost vsakega, ki opravlja delo na obdelovalnem stroju.

zmanjšati naraščanje stroškov za 2%, s čimer smo prigrisodarili 7 mio din dohodka, je naša naloga, da materialnim stroškom tudi vnaprej posvečamo izjemno pozornost. Poudariti moramo, da sta TOZD 1 in TOZD 2 v oktobru dobila vrsto samoupravnih sporazumov za povečanje kompenzacije iz dohodka za večji plosče in lepila. Od prvega oktobra bomo plačevali iz dohodka 37,2% kompenzacijo (prej 26,5%).

Materialni stroški so »rak-rana« naše DO in istočasno s smotno uporabo vseh materialov naša notranja rezerva za večji dohodek in tudi večji osebni dohodek

Fond delovnega časa izkoriščamo po planu, čeprav so izostanki zaradi boleznih precej veliki (7,5%, porodniški dopusti 3%, letni dopusti 9%).

Doseženi dohodek 268,0 mio din je 1% nad planom in 19% večji kot lani, dohodek na delavca 159.127 je 3% nad planom in 16% večji kot lani.

Čisti dohodek je 14% večji kot lani in enak planiranemu. V skladu s sklepi DS tozdov smo čisti dohodek razporedili na 8,9 mio din za stanovanjsko izgradnjo, 13,5 mio din v sklad skupne porabe in 20,87 mio din za poslovni sklad.

Akumulacija, to je pospešena amortizacija (12,64 mio din), poslovni sklad 20,87 mio din in rezervni sklad (5,4 mio din) je 10% večja od planirane. Dosežena 34 mio din, planirana 31 mio din. Pri sredstvih za razvoj moramo odšteti 4,9 mio din obveznosti za plasmaje (nerazvite, cestna in železniška infrastruktura) ker TOZD 1 ni ustvaril dovolj sredstev, da bi le-to pokril.

S samoupravnim sporazumom o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za OD smo planirali bruto OD v višini 139 mio din, izplačali 133,4 mio din. Razliko 5,6 mio din razporejamo z uvedbo nove izhodiščne osnove oktober, november, december v višini 3,2 mio din, za 75-letnico 2,4 mio din in za revalorizacijo bolniške od 1. 1. 1979 do 30. 10. 1979 320.000 din. Tako bomo izplačali maso OD glede na isto obdobje lani, ki bo 17% večja, povprečni OD za isto časovno obdobje pa je 15,2% večji oziroma je lani znašal 5.546 din in letos 6.388 din (za 10 mesecev).

Z dobrim delom in z zmanjšanjem stroškov bomo do konca leta v celoti realizirali OD.

Odnos dohodek in OD lani in letos je:

|             | v mio din |        |       |
|-------------|-----------|--------|-------|
|             | 1978      | 1979   | %     |
| — dohodek   | 228,66    | 268,92 | 117,6 |
| — OD        | 119,25    | 133,59 | 112,0 |
| — struktura | 52,25     | 49,75  | 95,2  |

Z izplačili v oktobru bo struktura izplačanih OD enaka, to je 51,8%.

Uporaba sredstev skupne porabe poteka v skladu s sprejetim planom.

# Poročilo o petnajsti seji zboru združenega dela Skupščine občine Kamnik

Delegati zboru združenega dela Skupščine občine Kamnik so na seji obravnavali naslednje pomembnejše točke:

1. Poročilo o gospodarskih gibanjih in izvršitvi programov na področju splošne in skupne porabe v I. polletju 1979.

Pod to točko je bilo podano poročilo o poslovnem uspehu delovnih organizacij na področju gospodarstva občine Kamnik, poročilo o izvršitvi programov SIS družbenih dejavnosti, stanovanjske, komunalne, požarnovarnostne in kmetijske skupnosti ter poročilo o izvršitvi proračuna občine Kamnik; vse za I. polletje letošnjega leta.

V razpravi na ta poročila je eden izmed naših delegatov posredoval pripombo, ki so jo izoblikovali vodje delegacij na skupnem sestanku in se nanaša na to, zakaj poročilo o poslovnem uspehu gospodarskih organizacij občine Kamnik ne vsebuje podatkov o višini osebnih dohodkov v odvisnosti od porasta produktivnosti, po posameznih tozdih. Naše delegacije so to

stališče zavzele zato, ker menijo, da morajo biti delavci informirani o tem, koliko posamezni tozdi oz. druge oblike OZD v občini Kamnik uresničujejo načelo, da morajo osebni dohodki rasti počasneje od produktivnosti.

Naša pripomba je naletela na ugodna tla, saj bo naslednje poslovno poročilo, to je za obdobje prvih devetih mesecev, že vsebovalo podatke o osebnih dohodkih v odvisnosti od produktivnosti po posameznih tozdih, čeprav je bilo rečeno, da bi ti podatki lahko negativno vplivali na fluktuacijo delavcev in jih zaradi tega niso vnesli v dosedanje poročilo.

2. V zvezi z osnutkom družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v občini Kamnik je bilo glede na to, da nobeden od tozdov oz. DO ni posredoval pripomb iz javne razprave, sprejeto, da se rok za javno razpravo podaljša za mesec dni. Poudarjeno je bilo, naj delegati v tozdih opozorijo na potek javne razprave, ki naj bi bila v vseh tozdih te-

meljito opravljena, kajti ta družbeni dogovor je pomemben akt, ki utegne vplivati tako, da bodo morali posamezni tozdi spreminjati svoje akte.

3. Delegati so sprejeli odlok o ureditvi nekaterih vprašanj s področja Zakona o blagovnem prometu. S tem odlokom je dovoljeno, da v določenih krajevnih skupnostih občine Kamnik, kjer trgovsko podjetje »Kočna« ni zainteresirano za ustanavljanje svojih prodajalnih enot, lahko opravljajo blagovni promet v imenu in na račun trgovske organizacije, delovni ljudje skupaj s člani družine. Take krajevne skupnosti so Pšajnovica, Špitalič, Volčji potok in Vranja peč.

4. Kot zadnja točka so bila delegatska vprašanja, med katerimi bi omenila vprašanje delegacije TOZD — Prodaja Duplirca. Delegati so spraševali po podatku, koliko delavcev v kamniški občini je brez dela in dobivajo dodatek za brezposelnost. Odgovor je bil, da je občinski sindikalni svet te podatke že večkrat zahteval od SIS za zaposlovanje, vendar jih še ni dobil. Takoj, ko bodo podatki na voljo, bodo posredovali Zboru združenega dela.

Naše delegacije so že večkrat postavile različna vprašanja Zboru združenega dela. Na vsa vprašanja smo dobili odgovore, veliko naših predlogov, tako kot predlog zadnje seje, je bilo upoštevanih, kar kaže, da naš delegatski sistem dobro deluje.

Ida Kočar

Nadaljevanje s 3. strani

izdelave priključka za plin za TOZD 3 in TOZD 2; skupna vrednost je okoli 750.000 dinarjev.

V letu 1980 bomo morali vsa razpoložljiva investicijska sredstva nameniti za nabavo nujno potrebne strojne opreme za izboljšanje tehnologije pri naši proizvodnji.

## ZDRAVSTVO IN VARSTVO PRI DELU

V devetmesečju smo zabeležili 75 nesreč, lani le 66, vendar pa smo izgubili 679 delovnih dni zaradi nesreč, lani 951 dni. Iz tega sledi, da je resnost nesreč manjša, saj traja na eno poškodbo »bolniška« 9 dni, lani 14,2 dni.

## STANOVANJSKA PROBLEMATIKA

Stanovanjske probleme zaposlenih uspešno rešujemo, saj smo v mesecu oktobru razdelili šestim delavcem ključe za stanovanja, tako da imamo sedaj le 31 prosilcev, ki želijo izboljšati svoje stanovanjske pogoje. To vsekakor ni mnogo glede na tako številni kolektiv. Intenzivno se pripravljamo pravilnik o stanovanjskih zadevah, ki naj bi ga v decembru oz. najkasneje v januarju samoupravni organi sprejeli.

## PROBLEMI

1. Nenehno večanje cen surovinam, repromaterialu, večje dajatve, vedno večja splošna poraba, dupliranje in drobljenje naložb v mnogočem slabi akumulativno sposobnost gospodarstva.

2. Različna pristojnost potrjevanja cen od federacije do občin povzroča nemalo težav. Umetno se povzroča deformacijo na trgu. Cena žal še vedno odreja družbeno ekonomski položaj posamezne de-

lovne organizacije, kajti mnogokrat ni za sluga dobrih rezultatov delo in organizacija, temveč prilagajanje cen svojim proizvodom. Prav tako takšno stanje povzroča lahko tudi izgube, ki niso vedno rezultat slabega gospodarjenja.

3. Izvozna prizadevanja še niso dovolj stimulirana. Izjema je le v tem, da pristojni organi za enkrat prodaje deviznih pravic (tudi 40% in več) ne preganjajo. Načelo SISEOT o odstopu deviz s pismeno izjavo in prenos na drugega upravičenca je lepo (po uradni ceni), kaj pa bodo v tem primeru veliki izvozniki, ki sedaj pozitivno poslušajo samo zato, ker več kot tretjino deviz »odstopajo« — prodajo na tak način. Prav tako izvozne stimulacije kasnijo za tri mesece. Lesna industrija ima devizne pravice, kljub temu da je s »samoupravnimi« ukrepi bila najbolj prizadeta, je pa logično, da se vzamejo devizne pravice tam, kjer so. Sistem je dobro zamišljen, če bo veljal. Oprostitev davkov iz dohodka tozdov, ki izvažajo, bi morala biti še bolj izražena, prav tako bi občina in SIS morali biti vključeni v ta sistem. Sedaj to ne velja.

Več izvažati, da bi več uvažali, to je moto in ne administrativno omejevanje uvoza. Administrativni ukrepi niso objektivni in ne morejo prinesiti željenih rezultatov.

4. Ekonomski ukrepi so slabi, niso selektivni, niso trajni in niso dolgoročno orientirani, vse to pa vpliva na izvajanje sprejete politike. Ekonomski ukrepi bi vedno morali biti podrejeni samoupravno realnim planom in ekonomskemu sistemu.

5. Tudi v naši DO še ne koristimo optimalno fonda dela in kapacitete, čeprav imamo produktivnost na evropski ravni. V tehnologiji, transportu in organizaciji dela imamo rezerve.

6. Tudi v tem času smo se nenehno srečevali s problemi tekoče preskrbe z iverkami, lepili, nekaterimi kovinskimi elementi, embalažo itd.

## ZAKLJUČEK

V samoupravni družbi zagotoviti večjo stabilnost predpisov. Ni mogoče planirati in izvajati nalog, če se to s predpisi mnogokrat marsikaj menja. Ni sprejemljivo, da s spremembo predpisov, ki vplivajo na ustvarjanje in razporejanje celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka itd., ni mogoča primerjava, saj vsako leto oz. v še krajšem časovnem obdobju nenehno nekaj spreminjamo. Spreminjanje pa opravičujemo z dinamičnim razvojem naše družbe. V celoti soglašam, da so spremembe potrebne, toda pre mnogokrat se za takimi formulacijami o nujnosti sprememb skrivajo čisti birokratski odnosi.

Realno planiranje in vzporejanje doseženega je edino možno, čeprav so tudi to močni vplivi, ki spreminjajo pogoje ustvarjanja od pogojev, ki so veljali pri planiranju.

Delovna organizacija se lahko upravičeno ponaša z visokima priznanjima v letošnjem letu, to je priznanje Zveze sindikatov Slovenije in Sindikatov Slovenije za izjemne dosežke pri razvijanju in utrjevanju samoupravnih družbenih odnosov in visoko priznanje, ki ga podeljuje predsednik republike maršal Jugoslavije tov. Tito »Red dela z rdečo zastavo« ob 75-letnici DO. Z dobrim delom, samoupravnim odločanjem in vsesplošnim angažiranjem vsakega posameznika in vseh, moramo dostojno tudi v prihodnje upravičiti veliko zaupanje in potrjevati tako visoko pridobljena priznanja.

Vinko Gobeč

# Družbena samozaščita

## — skrb nas vseh

Ko delovni ljudje in občani odločajo o pogojih in rezultatih svojega dela, je zapisano v sklepih predsedstva CK ZKJ, morajo odločati tudi o svojem neposrednem samozaščitnem organiziranju družbe v celoti.

Predsedstvo je poudarilo, da je treba poleg sedanjih oblik ustvariti tudi nove oblike množičnega organiziranja in usposabljanja delovnih ljudi in občanov, predvsem v krajevnih skupnostih in tozdih za naloge samozaščite »v vseh situacijah, vštevši tudi splošni ljudski odpor«.

To pa pomeni, da bi v mnogih primerih delovni ljudje in občani lahko preprečili nastanek varnostnega problema ali pa varnostni problem odpravili, če bi ob vsakem škodljivem pojavu ustrezno ukrepali. Delavci in občani se marsikdaj ne zavedajo, da varnostni problem neposredno prizadeva tudi njihove osebne interese in zaradi te nevednosti ne ukrepajo kot odgovorni nosilci družbene samozaščite.

Uresničevanje aktivnosti na področju družbene samozaščite pa zahteva ustrezno usposobljenost delovnih ljudi. V delovni organizaciji moramo razvijati tiste oblike in načine varnostne vzgoje, ki prispevajo h krepitvi varnostne kulture in k učinkovitosti sistema družbene samozaščite. Pomembno vlogo pri krepitvi varnostne kulture in zavesti delovnih ljudi pa imajo vsekakor družbenopolitične organizacije v delovnem kolektivu. Njihova aktivnost, pobude in politična pomoč so temelj za organiziranje raznih predavanj, razprav in drugih oblik varnostne vzgoje. Kot ena najvažnejših oblik pomoči pri izvajanju nalog družbene samozaščite je, da so delovni ljudje sproti seznanjeni z vsebino, metodami in oblikami sovražnega delovanja in drugih družbeno škodljivih in negativnih pojavov ter z vzroki za nastajanje takih pojavov. Seznanjeni morajo biti, kadar gre za izredne varnostne razmere na širšem območju in kadar preti nevarnost, ki ogroža premoženje, osebno varnost ljudi ali pa pogoje dela. Seznanjanje se lahko vrši na več načinov, vedno pa jih je potrebno prilagoditi varnostnim razmeram.

Pri seznanjanju z oceno varnostnih razmer je potrebno posvetiti vso pozornost pravilnemu in objektivnemu prikazovanju varnostne problematike in morebitne grozeče nevarnosti, da ne bi prišlo do nepravilnega razumevanja ali celo do določene vznemirljivosti ali panike med delavci. Gre za odgovorno nalogo, ki ne terjaja samo določenih priprav, temveč tudi hkratno angažiranost vodstev družbenopolitičnih organizacij, zlasti takrat, ko so nastopile izredne varnostne razmere, ki so bistveno pomembne za družbeno varnost.

Kot že omenjeno, bomo za izvajanje nalog s področja družbene samozaščite dosegli zaželjeno raven le s pravilno vzgojo in usposabljanjem članov kolektiva.

Pri usposabljanju moramo težiti k temu, da organiziramo tisto vrsto izobraževalne oblike, s katero bomo zajeli slehernega člana kolektiva.

Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito DO bo usklajeval pobude in vodil enotne akcije na tem področju, hkrati pa tudi preverjal in spremljal dejavnosti na tem področju. To pa ne pomeni, da je odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito edini odgovoren za usposabljanje. Za uspešno

usposabljanje so odgovorni vsi nosilci samozaščite.

Usposabljanje v posameznih tozdih mora temeljiti na ustreznih programih — učnih načrtih, ki morajo biti usklajeni z občinskimi programi vzgoje na področju družbene samozaščite. Usposabljanje je izredno važnega pomena, saj imajo delovni ljudje v narodni zaščiti po zakonu



in drugih predpisih določena pooblastila, ki jih morajo uporabljati zakonito. Uporaba orožja, legitimiranje neznanih oseb, ki se mu lahko uprejo, njihov osebni pregled, pregled vozila, pridržanje oseb in uporaba prisilnih sredstev, so naloge, ki zahtevajo določeno stopnjo strokovne usposobljenosti. Brez te lahko pride do napačne uporabe pooblastil, do nevarnosti za življenje delavca pa tudi do možnosti raznih zlorab ali kaznivih dejanj.

Ne smemo prezreti, da imajo delavci v narodni zaščiti v skladu z načrtom za delovanje narodne zaščite odgovorna pooblastila. Zato nosijo vsi nosilci družbene samozaščite veliko družbeno in moralnopolitično odgovornost, da ne pride do možnih zlorab naštetih pooblastil.

Pri uresničevanju družbene samozaščite se delovna organizacija na ustrezen način povezuje s tistimi krajevnimi skupnostmi, v katerih ima locirane svoje temeljne organizacije združenega dela. Iz zakona o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah je razvidno, da zaradi uresničevanja določenih skupnih interesov na področju družbene samozaščite medsebojno sodelujejo krajevne skupnosti in organizacije združenega dela, s sporazumi in dogovori pa ustanavljajo skupne organe, določajo njihove naloge in združujejo sredstva.

S pravilnim medsebojnim sodelovanjem bomo dosegli enotno samozaščitno ukrepanje, ki je potrebno v naslednjih primerih:

— širjenje vznemirljivih vesti ali sovražnih parol med delavci in krajani;

— nezavarovani objekti, naprave, stroji, delovišča in drugi objekti, ki lahko povzročijo nesrečo delavcem, mimoidočim ali otrokom, je tudi skupna naloga oziroma dogovor o njegovi odpravi;

— nadzor nad raznimi objekti, vagoni, barakami, delovnimi prostori, ki bi utegnili biti zatočišče kriminalcev, klatežev ali zbirališče drugih deviantnih oseb;

— zadrževanje tujcev v bližini objekta delovne organizacije itd.

Gostinski lokali so prostor, kjer se pogosto krši javni red in mir in kjer prihaja do raznih kaznivih dejanj, ki motijo mirno in varno počutje delavcev in občanov. Tudi v takih primerih je potrebna in včasih nujna skupna akcija.

Na predlog odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito in v soglasju s svetom za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito občine Kamnik, je DS DO sprejel sklep o imenovanju načelnika in njegovega pomočnika ter o ustanovitvi enote narodne zaščite. Ta enota pa nima pravega formacijskega sestava in je jakost te enote odvisna od nastale situacije. Načelnik narodne zaščite ima poleg svojih nalog in pravic, pravico pozivati delavce v skladu z razporedom za opravljanje nalog narodne zaščite v izrednih varnostnih razmerah.

Zakon o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah določa, da opravljajo naloge narodne zaščite vsi delovni ljudje in občani, ne glede na starost in spol. Torej morajo opravljati te naloge tudi tisti, ki še nimajo 18 let, ženske, ki so fizično in psihično sposobne ter vsi upokojeni in starejši, ki te naloge zmorejo.

Da je družbena samozaščita skrb za nas vseh in da postane ta sestavni del vsakdanje samoupravne dejavnosti, nas obvezuje tudi PRAVILNIK o uresničevanju družbene samozaščite, ki ga je sprejel DELAVSKI SVET delovne organizacije.

Lojze Jeran

### Iz kamniške trgovine z živili:



Prvi kupec: »Imate jedilno olje?«

Prodajalka: »Nimamo!«

Drugi kupec (s prodajalko se pozna):

»Jedilno olje, prosim!«

Prodajalka: »Koliko ga potrebujete?«

Drugi kupec: »En karton.«

Prodajalka: »Tako!«

# O delu osnovne organizacije ZK v skupnih službah

V delovni skupnosti za opravljanje del skupnega pomena je 31 članov zveze komunistov od 190 zaposlenih, kar je precej v primerjavi z drugimi tozdi. Zaposleni so v vseh sektorjih in službah, sorazmerno največ pa jih je v OŠDP in v kadrovskega sektorju. Svoje naloge kot komunisti opravljajo pri svojem rednem delu, pri delu samoupravnih organov in na sestankih osnovne organizacije. V zadnjih dveh letih so se člani ZK sestali na 24 sestankih osnovne organizacije.

Obravnavali smo informacije predsedstva CK ZKJ, informacije občinskega komiteja, predloge dokumentov VIII. kongresa ZKS in XI. kongresa ZKJ, kandidate za občinsko konferenco ZK in druge organe ZKS in ZKJ, evidentirane kandidate za sprejem v ZK ter naloge in zadolžitve članov ZK. Na štirih sestankih v okviru programa izobraževanja članstva ZK smo poslušali predavanja o delegatskem sistemu, o vlogi ZK in drugih subjektivnih silah ter o zunanje-političnem položaju in vlogi Jugoslavije v svetu. Precej časa in pozornosti smo posvetili obravnavi pogojev in rezultatov poslovanja delovne organizacije in tozdov, delovanju delegatskega sistema v delovni organizaciji, delu članov ZK v delegacijah in samoupravnih organih ter kadrovske politiki in problemom kadrovanja v delovni organizaciji. V okviru teh razprav smo obravnavali in sprejemali tudi stališča o predlogih razpisnih komisij za sprejem



delavcev. Temeljito smo obravnavali tudi problematiko ustvarjanja in delitve dohodka, čistega dohodka ter sredstev za osebne dohodke. Aktualnim problemom v delovni skupnosti, uveljavljanju ekonomskih odnosov med tozdi, uresničevanju načel delitve po delu ter uresničevanju načel ZZD bomo morali posvetiti v bodoče še več pozornosti. Še bolj kot do sedaj bomo morali uveljavljati stališča in načela zveze komunistov ter v vseh situacijah uresničevati njeno vlogo organiziranja idejnopolitične avantgarde delavskega razreda.

Peter Jerman

## Delavčeva pravica do sodelovanja, ko se obravnava in rešuje njegova zahteva za varstvo pravic

Dogaja se, da iz kakršnikoli razlogov delavec, ki zahteva varstvo svojih pravic, ne sodeluje v postopku. Tako ravnanje nasprotuje Zakonu o združenem delu, ki določa, da ima vsak delavec, ki zahteva varstvo svojih pravic, pravico sodelovati pri delu organa, ki sklepa o njegovi zahtevi.

To imamo v Stolu določeno s Pravilnikom o delovnih razmerjih, vendar se nam zdi prav, da to pravilo še posebej razložimo.

Zakon pravi: »Delavec ima pravico biti navzoč, ko se obravnava njegova zahteva in se izjasniti o vseh dejstvih, ki so pomembna za odločanje.«

Ta pravica delavcu omogoča dvoje: — delavcu je zagotovljeno, da bo lahko sodeloval pri določanju dejstev in okoliščin, ki poprej, ko se je odločalo o njegovi pravici, niso bile upoštevane, so

pa take, da bodo odločitev, s katero se delavec ne strinja, spremenile. Gre torej za sodelovanje pri odpravljanju poprejšnjih napak. Delavec, ko sodeluje v odločanju, prispeva aktivno k določanju materialne resnice, ki je vedno osnova za kakršnokoli delavčevu pravico.

— po drugi strani pa delavec z osebnim sodelovanjem na razpravi o njegovi pravici neposredno ščiti svoje pravice in pravne koristi, poleg tega pa članom drugostopnega samoupravnega organa ustno, z neposredno živo besedo razloži nepravilnost ali neosnovanost ali pa tudi nezakonitost prvostopnega oz. izpodbijalnega sklepa.

Delavcu ne sme pravice do sodelovanja na razpravi nihče kratiti niti direktno niti posredno. Vsako dejanje namreč, ki kaže na to, da delavec svoje pravice do sodelovanja pri odločanju o nje-

govi zahtevi za varstvo pravic ne bi mogel uporabiti, pomeni bistveno kršitev samoupravnega postopka.

Povedati moramo, da je to delavčeva pravica, ne obveza, kar pomeni, da delavec sam izbira, ali bo sodeloval na obravnavi in ga nihče ne more prisiliti, da sodeluje, nasprotno pa mu nihče ne sme preprečiti, da bi na razpravi sodeloval.

Praktično to pomeni: če se delavec pritoži na delavski svet tozda, ga mora predsednik sveta pismeno obvestiti, da bo organ razpravljal o njegovi zahtevi. Delavec se sam odloči, ali bo na razpravi sodeloval ali ne. Če se odloči za sodelovanje, pa mu kdo to prepreči samo zato, da ne bi sodeloval, gre za bistveno kršitev pravic, in bo zato sklep delavskega sveta nezakonit. Če pa se delavec sam odloči, da ne bo sodeloval, bo sklep delavskega sveta veljaven.

Ida Kočar

## Kadrovske spremembe

ZA MESEC OKTOBER 1979

Delovno razmerje so sklenili:

V tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

1. BAJDE Jožica, NK delavka — PE 8
2. OREHEK Dušan, NK delavec — PE 8
3. HADŽIĆ Jasmina, NK delavka — PE 7
4. OSMANOVIĆ RAŠID, PK strojni ključavničar — PE 4
5. SPRUK Frančiška, NK delavka — PE 7

V tozdu KOVINSKO IN TAPECIRANO POHIŠTVO

1. KRT Dominik, KV strugar — PE 3

V tozdu TEHNIČNE STORITVE

1. SUŠNIK Marjan, KV obratni električar

V DS ODSP

1. ERZAR Viktor, lesni tehnik

Delovno razmerje so prenehali:

V tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

1. POTOČNIK Bojan, NK delavec — PE-7
2. BONIĆ Ivo, NK delavec — PE 4
3. KLEMEN Anton, NK delavec — PE 4
4. ADROVIĆ Mujo, NK delavec — PE 4
5. PLAZNIK Tone, NK delavec — PE 8
6. PODJED Anton, KV mizar — PE 7 — invalidsko upokojen

V tozdu KOVINSKO IN TAPECIRANO POHIŠTVO

1. ZUPANČIČ Viktor — NK delavec — PE 3
2. REBERŠEK Ivan, PK žagar — Motnik, invalidsko upokojen

V tozdu TEHNIČNE STORITVE

1. KOŽELJ Srečo — stroj. ključavničar
2. GROŠELJ Štefan, KV strojni ključavničar

KADROVSKI ODDELEK

# Začeli smo z dejavnostmi za pripravo srednjeročnega plana 1981—85

Čeprav smo s prvimi dejavnostmi za pripravo bodočega srednjeročnega plana, to je z metodologijo in s samim delovnim programom pričeli že spomladi, bo čas, ki nam preostane do konca tega leta, še posebej namenjen razpravi o izhodiščih za srednjeročni plan in sprejemanjem smernic zanj.

Kje smo v tem trenutku? Metodologija je v glavnem izdelana. Potrebne so še manjše dopolnitve, ki izvirajo iz zakonskih predpisov, pa tudi iz praktičnega dela samega. Analiza uresničevanja tekočega srednjeročnega plana je pokazala, da naša DO dosega, ponekod pa presega zastavljene cilje. Posebej je treba omeniti delež produktivnosti pri rasti proizvodnje, ki je ob letni rasti zaposlenih 2,3—5%. Omeniti je še izpolnjevanje investicijskih načrtov, ki pa je nekoliko počasnejše, kot smo načrtovali, posebno pri vlaganju v novo opremo, novo tehnologijo in nove proizvodne kapacitete.

Slabše od načrtovanih dosegamo tudi izvozne rezultate.

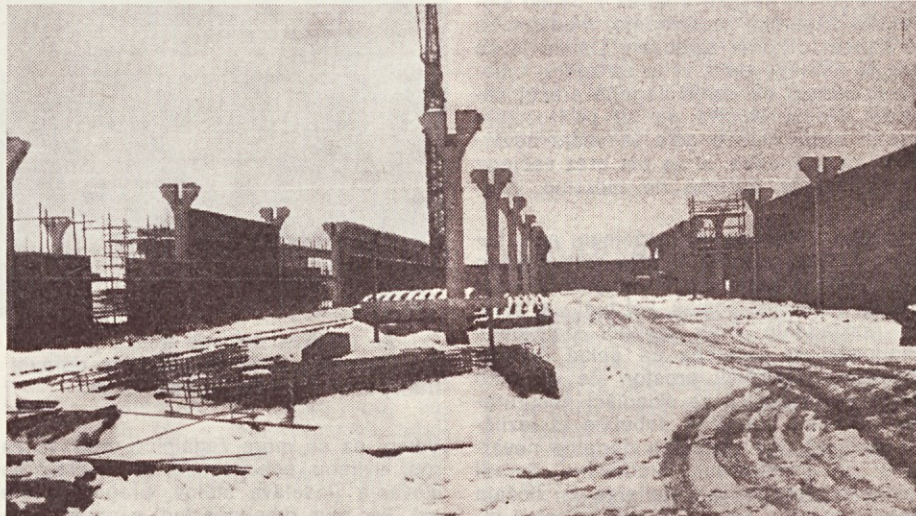
Analiza razvojnih možnosti, ki je v tem času v razpravi, obravnava vprašanja razvoja temeljnih organizacij, predvsem vprašanja, kam in zakaj investirati za prihodnjih pet let. Odločitve o investicijah in odločitve o asortimanu proizvodov so najvažnejše, saj so dolgoročnejšega značaja. Razen le-teh pa analiza razvojnih možnosti obravnava še razvoj poslovanja, razporejanje dohodka in čistega dohodka, kadrovsko in politiko zaposlovanja ter izobraževanja, izvoz in uvoz, stanovanj-

sko politiko, varstvo, obrambo in še kaj. Na podlagi obravnavanih razvojnih možnosti se bomo odločali za Smernice plana in elemente za samoupravne sporazume.

Tu se bomo odločali za načrt bodoče najboljše poti poslovanja, to je za najbolj

ekonomične investicije, za donosen asortiman, za planirano rast prihodka, dohodka, čistega dohodka in osebnih dohodkov. Napravljen bo načrt financ in virov ter projekcija bilance sredstev. V elementih za samoupravno sporazumevanje znotraj DO se bomo sporazumeli za medsebojno delovanje na področju materialnih tokov, to je medsebojnih dobav; finančnih tokov oziroma združevanja in prelivanja sredstev ter druge skupne akcije. O tem pa kaj več v eni izmed prihodnjih številok Glasila.

Srečo Smole



V zadnjem času se je gradbišče ob Tozdu 2 močno spremenilo. Za tapetniški obrat že stojijo pokončniki in dobršen del sten iz isospan zidakov. Vendar je gradnja le nekoliko v zamudi. K temu je dalo svoj delež tudi izredno slabo vreme. Po načrtu bi morali biti novi prostori do konca leta pod streho. Betonski prečniki že čakajo v delavnicah Slovenijacest. Upamo, da bo vreme v prihodnje le bolj suho in bodo graditelji zamujeno nadoknadili.

## Poročilo o delu 6. seje zbora delegatov enote skupščine za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

Zbor delegatov, ki je bil 18. 10. 1979, je razen običajnih zadev obravnaval in sprejel stališča za 7. sejo skupščine SPIZ v SRS, ki je v začetku novembra. Gradivo, ki ga je zbor delegatov SPIZ v obdobju Kamnik predhodno obravnaval za svojo 7. sejo skupščine v SRS, je bilo deljeno v 6 točk, ki vsebujejo informacije o delu, SPIZ za čas od 1971 do 1980 in njene razvojne možnosti za čas od 1981 do 1985. Po oceni gibanja števila upokojencev bo v letu 1980 v Sloveniji skupaj 230.570 upokojencev; od tega 112.960 starostnih, 56.120 invalidskih in družinskih 61.490. V letu 1985 bo po opravljeni analizi v Sloveniji 267.960 upokojencev, in sicer 137.060 starostnih, 61.690 invalidskih in 69.210 družinskih. Povprečna pokojnina je 72% od osebnih

dohodkov, kar nam kaže, da se upokojuje le manjše število delavcev s polno pokojninsko dobo, ki imajo pokojnino v višini 85% od osebnih dohodkov. Na podlagi dosedanjih predvidevanj naj bi realna vrednost pokojnin naraščala do leta 1980 po stopnji 1,9% letno, v obdobjih od 1981 do 1985 pa 3,0%.

Za izvajanje zavarovanja — delo strokovne službe — bo porabljenih 1,5% denarnih sredstev. Sedaj ima strokovna služba zaposlenih 692 delavcev, ki opravljajo tudi delo starostnega zavarovanja kmetov. Stroški strokovne službe na upokojenca so v poprečju v SFRJ 1.011,00 din, najnižji so v Sloveniji 634,00 din, najvišji pa v ožji Srbiji 1240,00 din. Skupnost SPIZ bo prihodke tudi v bodoče imela od prispevka zavarovancev. V letu 1980

bodo zavarovanci krili blizu 70% prihodka po stopnji 1065% od osebnega dohodka.

Delegati smo se s predloženimi izhodišči za 7. sejo skupščine SPIZ Slovenije strinjali. Delegati — upokojeni iz krajevnih skupnosti — so predlagali spremembo prispevka za rekreacijo. Ta naj ne bo za vse enaka, temveč naj bo višina odvisna od gmotnega položaja upokojenca. Upokojenec, ki vzdržuje še več članov družine, naj bi prejel višji regres. Na vprašanje delegatke živilske industrije ETA Kamnik, če so predvidene kakšne spremembe o pogojih za upokojitev — delovne dobe delavk je sodelavec strokovne službe SPIZ obrazložil, da jim ni znano o kakšni spremembi.

Kot delegat DO Stol Kamnik sem glede avtomatske obdelave podatkov predlagal, naj SPIZ zbiranje podatkov združi z drugimi SIS, ki pokrivajo področje socialne varnosti, kar bi vodilo k zmanjšanju izpolnjevanja sedaj potrebnih prešteviličnih obrazcev. Skupnosti bi imele celoten pregled podatkov o posameznem zavarovancu. Podatke bi eni ali drugi skupnosti posredovala strokovna služba, ki opravlja dela avtomatske obdelave podatkov.

Mavricij Kotnik

# Težkemu delu se pridružujejo še povečane nevarnosti za poškodbe

V našem pestrem proizvodnem programu imamo že skoraj ves čas obstoja tovarne tudi razrez hlodovine, ki je primarna pomena.

Danes obrat zaposluje približno 30 delavcev, ki so razporejeni v dve izmeni. To so starejši delavci s povprečno starostjo 48 let. V glavnem gre za sadove njihovega minulega dela. Sam obrat je pred desetletjem šel še nekako v korist slovensko žagarsko proizvodnjo, medtem ko je danes ta korak izgubljen. Ostalo je še precej ročnega dela, ki je za zgoraj omejeno starost ob danih pogojih precej naporeno. Temu dejstvu pa se pridružujejo zaradi same narave dela še večje nevarnosti za poškodbe, ki se jim brez večjega mehaniziranja opreme ne moremo izogniti.

Odkar imamo na razpolago nov kamion s HIAB napravo, je prav gotovo rešen eden najbolj perečih problemov (nakladanje na železniški postaji, kot tudi vse ostalo razkladanje brez pomoči delavcev). Hlodovina se razklada na dokaj omejen (majhen) skladišni prostor. Že ob tako skrčenem prostoru se skladišči nesortirana hlodovina (različne debeline in različne dolžine), kar povzroča dodatne nevarnosti pri poveljevanju hlodovine. Zaradi različnih debelin je kotaljenje iz zložaja neenakomerno, ker so včasih potrebni hitrejši umiki, le-ti pa so onemogočeni zaradi različnih dolžin, ki zavzemajo že tako skope površine med zložaji. Nato je transport mehaniziran preko korita z verižnim transporterjem do obeh polnojarmenikov. Odvzem iz korita preko leg na voziček polnojarmenika je ročen, zatem je ročno delo pri prestavljanju prizem, plohov in odpadkov. Transport izgotovljenih plohov in desk pa je v glavnem mehaniziran preko gnane valjčne proge v ravnini poda. Povsem ročno pa je spravilo žamanja (vezava v butare in deponija). Tudi zaključna faza, sortiranje in letvičenje ter končno pokrivanje kop se izvaja ročno, še posebno veliki napori so pri ročnem prekladanju plohov.

Debelejša hlodovina (predvsem listavci) se razreže na hlodovni tračni žagi, ki je starejša izdelave in je precej izrabljena, tako da je delo nevarnejše. Odvzem razrezane hlodovine (plohov) je ročen. To delo je težko ter je možno zaradi neravnega poda pogosto spotikanje in padci. Takšna slika nam nazorno prikazuje obseg delavčeve fizične prisotnosti skoraj v vseh fazah dela, zato se tudi ni čuditi pogostim poškodbam delavcev vzdolž celotne proizvodne linije.

Še slabše so razmere v prehodnem obdobju jesen-zima-pomlad, ker so v neogrevanem prostoru zelo nizke temperature s povečanim gibanjem zraka pri delno odprtem prostoru (nevarnost prehlada).

Za vse te razmere lahko rečemo, da so slabe, zato je toliko bolj razumljivo, da vse pogostejše razmišljamo in poizkušamo težka dela ukinjati ter se istočasno izogibati nevarnostim za poškodbe.

Da bi lahko sprotno in uspešno reševali to problematiko, pa ni vedno lahko. V pretežni meri nastopajo objektivne težave. Te pa so prisotne prav pri naši žagalnici.



Za težaška delovna mesta je vedno težje dobiti delavce. V Stolu imamo še precej takih del, ki jih je potrebno opraviti ročno. Mednje spada tudi valjenje hlodov na transporter pred polnojarmenikom.

Vemo, da se mora žagalnico obdržati zaradi življenjskega pomena za predmet poslovanja (izdelava stolov, pregradne stene), kar nam omogoča tudi surovinsko zaledje.

Zaenkrat obstajajo zaradi zastaranja osnovnih sredstev, lokacijske stiske, ekonomskih razmer in drugega, le razmišljanja posameznikov. Delna ali korenita rekonstrukcija prav gotovo ob vseh pomislekih terja študijsko obdelavo, upošteva je lokacijsko opredelitev kot tudi mešan razrez (iglavci, listavci).

Življenjska pomembnost predmeta poslovanja kot tudi ponudba surovinskega zaledja in ne nazadnje nemajhen pomen za splošni ljudski odpor nam narekujejo, da se mora žagalnico tehnološko izboljšati.

Žagalnico torej ohranjamo, ohranjamo pa tudi slabe — težke delovne pogoje. Mislim, da nadaljnje ohranjanje takšnih pogojev in odlašanje z jasno odločitvijo, glede na obstoječe delovne razmere ob navedeni starostni strukturi, ni več dopustno.

Če k temu dodamo še ugotovitev, da je večji del strojne opreme obrabljen in da se ob tem pojavljajo vse pogostejše okvare ter je delovanje na ta način moteno in nezanesljivo v varnostnem pogledu, potem ne bi smeli več odlašati.

In utrujeni so tudi delavci. Utrudil jih je način dela, kajti tokrat je šla mehanizacija mimo, težka dela pa so padala na delavčeva ramena.

Tako naprej ne moremo več dolgo, zato bo v prihodnje nujno potrebno veliko več razmišljati in tudi ukrepati v smeri izboljšanja delovnih pogojev. V to nas ne sili zgolj splošna ugotovitev obstoječih razmer, ampak tudi zdravstveno stanje starejših delavcev, ki bi jih morali na podlagi zdravniških pregledov prerazporediti na lažja opravila.

Zdravnikov nasvet in zahteva sta razumljiva, pa vendar za delovno organizacijo

toliko težje izvedljiva. Prerazporeditev delavca iz težjega na lažje delo je veliko manj težavna kot pa razporeditev delavca na opisana dela in opravila v navedenih pogojih.

Glede na navedena dejstva smatram, da se moramo glede teh problemov jasno opredeliti v planih razvoja za srednjeročno obdobje.

Boris Demšar

## OB RAZPRODAJI DEFEKTHNIH IZDELKOV



V Stolu uporabljamo za prevoz pohištva velik, s pločevino ograjen traktorski priklopnik. Z njim vozimo pohištvo na železniško postajo in tudi v dupliški Interier. Temu vagonu so dali Stolovci ime cirkus. Verjetno samo zato, ker v zelo podobnih vozilih prevažajo cirkuški delavci svoje rekvizite.

Ob zadnji prodaji defektnih izdelkov je prišlo med dvema kupcema v Interieru do naslednjega pogovora:

»Hudiča, kje pa je cirkus, da nam pripelje novo pohištvo?«

Drugi pa je odgovoril:

»Saj je že brez cirkusa cel cirkus. Poglej, koliko nas je, pa bi vsi radi kaj dobrega poceni kupili!«



# Pregled socialnega stanja upokoјencev

S pregledom socialnega stanja smo želeli ugotoviti, v kakšnih razmerah živijo naši upokoјenci in kateri so socialno ogroženi. Tako bomo lahko zavzeli ustrezno socialno politiko.

Po grobem pregledu sinteze stanja lahko ocenimo, da približno četrtnina naših upokoјencev živi v slabših socialnih razmerah. To so predvsem upokoјenci, ki živijo sami — ločeno od svojcev oz. brez svojcev, upokoјenci, ki prejemajo nizke pokojnine, upokoјenci, ki so slabšega zdravstvenega stanja itd.

Anketiranje je bilo izvedeno v mesecu maju letos. Vprašalniki za ugotavljanje socialnega stanja so bili poslani vsem upokoјencem. Vrnjenih je bilo 190 vprašalnikov, kar predstavlja dve tretjini upokoјencev in zadostuje za splošen pregled.

Nekateri upokoјenci so se z vprašalniki oglasili pri meni. Pripovedovali so mi, da se z veseljem oglasijo v tovarni. Radi se spominjajo nekdanjega, čeprav težjega življenja v tovarni, kot je danes. Pravijo, da jim je včasih doma kar dolgočas. Veseli so, da se v tovarni večkrat spomnimo tudi na njih.

## SINTEZA SOCIALNEGA STANJA UPOKOЈENCEV

### Starost upokoјencev

|              |                |
|--------------|----------------|
| od 30—40 let | 2 upokoјenca   |
| od 40—50 let | 7 upokoјencev  |
| od 50—60 let | 61 upokoјencev |
| od 60—70 let | 72 upokoјencev |
| od 70—80 let | 42 upokoјencev |
| od 80—90 let | 4 upokoјenci   |
| nad 90 let   | 1 upokoјenec   |

Najstarejši upokoјenec je Zupan Franc iz Šmarce, ki je star 90 let.

### Stanovanjske razmere

|                            |                |      |
|----------------------------|----------------|------|
| živi v enodružinski hiši   | 84 upokoјencev | 44 % |
| živi v kmečki hiši         | 45 upokoјencev | 25 % |
| živi v bloku               | 44 upokoјencev | 23 % |
| v veĉnadstropni stari hiši | 10 upokoјencev | 5 %  |
| v zasilnem prostoru        | 4 upokoјenci   | 2 %  |
| v domu upokoјencev         | 2 upokoјenca   | 1 %  |

kot jih navajajo upokoјenci v vprašalnikih:

### Družinske razmere

|            |                 |      |
|------------|-----------------|------|
| 1. Stan:   |                 |      |
| poroĉenih  | 121 upokoјencev | 64 % |
| vdovelih   | 43 upokoјencev  | 23 % |
| samskih    | 20 upokoјencev  | 10 % |
| razvezanih | 5 upokoјencev   | 3 %  |

### 2. Skupno gospodinjstvo:

|   |                |      |
|---|----------------|------|
| živijo z zakoncem in družino svojega otroka oz. s svojo družino | 81 upokoјencev | 43 % |
| živijo sami z zakoncem  | 64 upokoјencev | 34 % |
| živijo sami   | 42 upokoјencev | 22 % |
| v domu upokoјencev  | 2 upokoјenca   | 1 %  |

Po ugotovitvah iz vprašalnika petina upokoјencev živi samih. Precej teh živi v hišah, kjer prebivajo tudi njihovi sorodniki,



### Udeležba v NOV

Okoli tretjina upokoјencev, ki so vrnili vprašalnik, navaja, da so med NOB aktivno sodelovali, 15 upokoјencev navaja, da so bili v internacijskem taborišču, 10 pa, da so bili izseljeni. 35 jih navaja, da so materialno pomagali gibanju NOB.

### ŽELJE UPOKOЈENCEV PO POMOČI S STRANI DELOVNE ORGANIZACIJE

#### Prejem tovarniških drv

230 upokoјencev želi tovarniška drva. V izdelanem prioriteten seznamu je upoštevano socialno stanje upokoјencev (Kriteriji: dohodki v skupnem gospodinj-

stvu, upokoјenci, ki živijo sami, oba zakonca, Stolova upokoјenca, način ogrevanja itd.).

90 upokoјencev je drva že prejelo, do zime jih bo prišlo na vrsto še nekaj, ostali pa jih bodo prejeli naslednje leto.

### Solidarnostna denarna pomoč

20 upokoјencev, ki so vrnili vprašalnik, želi solidarnostno denarno pomoč. Vse te primere bo obravnavala sindikalna organizacija DO.

### Reševanje stanovanjske problematike

Tako kot vsi zaposleni, imajo tudi upokoјenci pravico imeti rešeno stanovanjsko vprašanje. Nekaj upokoјencev je uvrščeno v prioriteten seznam prosilcev za stanovanje, nekaj upokoјencev pa je v letošnjem letu prejelo tudi kredit za individualno gradnjo oz. adaptacijo.

## LJUBITELJEM NAMIZNEGA TENISA

Namiznoteniška sekcija DO Stol Kamnik, organizira vsak torek od 15. do 18. ure in vsako soboto od 9. do 12. ure rekreacijske treninge, ki bodo v avli Kulturnega doma na Duplici.

S seboj obvezno prinesite copate.

Vabljeni vsi sodelavci DO!

### Telefonski pogovor:

»Bi lahko dobil Janeza?«

»Ne! Ta teden dela popoldne.«

»Kdaj pa pride...«

»Pet čez dve!«

vendar imajo svoje gospodinjstvo. Upokoјence, ki živijo tako, je treba ločiti od tistih, ki živijo sami v hiši, oz. imajo svoje stanovanje v bloku.

### Pokojnine

|                           |                |      |
|---------------------------|----------------|------|
| do 3.000 din              | 48 upokoјencev | 25 % |
| od 3.000 din do 4.000 din | 62 upokoјencev | 33 % |
| od 4.000 din do 5.000 din | 33 upokoјencev | 17 % |
| od 5.000 din do 6.000 din | 39 upokoјencev | 21 % |
| nad 6.000 din in več      | 7 upokoјencev  | 4 %  |

Upokoјenci so v večini primerov predložili pokojninske odrezke:

### Zdravstveno stanje

Bolezni, ki so jih upokoјenci navajali v vprašalnikih:

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| bolezni srca in ožilja        | 26 upokoјencev |
| okvare oz. obolenja hrbtenice | 20 upokoјencev |
| živčna obolenja               | 14 upokoјencev |
| bolezni ledvic                | 4 upokoјenci   |
| telesne okvare                | 10 upokoјencev |
| invalidi I. kategorije        | 8 upokoјencev  |
| vojni invalidi                | 4 upokoјenci   |
| starostna oslabeledost        | 20 upokoјencev |

63 upokoјencev meni, da so v splošnem zdravi, to je tretjina vseh upokoјencev, ki so vrnili vprašalnik.

Marija Jerman

# Šola na Duplici

Za nikogar od krajanov Duplice ni več skrivnost, da se je glede dograditve osnovne šole na Duplici stvar le premaknila. Vendar pa se mi zdi, da je še kljub vsemu s tem v zvezi nekaj vprašanj, ki bi jih bilo treba pojasniti, še zlasti, ker med ljudmi kroži več informacij, ki pa povsem ne ustrezajo dejstvom.

K dosedanjim štirim učilnicam je Splošno gradbeno podjetje »Graditelj« iz Kamnika dogradilo osem novih, tako da ima razredna stopnja v novem šolskem letu 1979/80 na voljo 12 učilnic. S tem je bila dokončana I. faza gradnje. V teku pa je tudi že II. faza, ki predstavlja telovadnico z vsemi pritliklinami, kot so garderobe, sanitarije in tribuna za gledalce.

Temu primerno je bilo treba preurediti tudi staro kotlovnico za centralno gretje v obstoječem šolskem objektu, ki ne bi več zmogla ogrevanja dodatnih površin. Vgraditi je bilo treba novo močnejšo peč, istočasno pa smo ogrevanje preusmerili na gospodinjsko olje. Prej smo kurili z mazutom, ki je resda cenejši, vendar pa mnogo bolj onesnažuje ozračje, kar pa zaradi bližine stanovanjskih blokov ni bilo primerno. Pomanjkanje raznih delov (npr. gorilca) je povzročilo zastoj pri montaži, tako da z ogrevanjem prostorov nismo mogli pričeti, ko so se pojavili prvi hladni dnevi. Sedaj je tudi to opravljeno in radiatorji v šoli so prijetno topli.

Gradnja prizidka (12 učilnic) je bila kljub pomanjkanju raznih materialov, ki je neprestano pestilo izvajalce, končana skoraj natančno ob roku. Seveda pa še vedno obstaja nekaj pomanjkljivosti, ki jih bo treba odpraviti. Tako zaklonišče še vedno ne služi svojemu namenu, ker še ni popolnoma dokončano, niti opremljeno. Zaklonišče naj bi otroci namreč uporabljali tudi za garderobe, ki jih sedaj nimajo.

Naj ob tem omenim tudi stroške gradnje in opreme prizidka, ki znašajo približno 10 milijonov din. Sem pa je treba prišteti še stroške za prekritje dotrajane strehe in beljenje starega dela šole v višini 709 tisoč din.

Tudi dela na telovadnici napredujejo zaradi pomanjkanja določenih materialov nekoliko počasneje, kot smo mislili. Kljub temu pa upamo, da bo telovadnica v drugem šolskem polletju pričela služiti svojemu namenu. Gradbeni stroški z opremo bodo predvidoma znašali 13,5 milijona din.

Tako nam ostane še III. faza, ki predstavlja 16 učilnic za predmetno stopnjo, upravne prostore, večnamenski prostor, šolsko kuhinjo in stanovanje za hišnika. Tudi tu bo treba zgraditi še zaklonišče. Kdaj bo do gradnje tega dela šole prišlo, je še vprašanje; na vsak način pa dolgo ne bomo mogli in smeli čakati. Najbolje bi seveda bilo, če bi se gradnja lahko kar nadaljevala; seveda pa predstavljajo tu največji problem finančna sredstva. Vse to pomeni, da v bodoče dupliška šola žal še nekaj časa ostane štirirazrednica, vendar z razmeroma velikim številom otrok, medtem ko se bodo morali učenci višjih razredov zaenkrat še vedno voziti v Kamnik.

Mogoče se kdo sprašuje, kaj smo s tem, kar se je zgradilo, sploh pridobili. Mislim, da veliko. Odločilno pridobitev vi-

dim v dejstvu, da imamo sedaj organiziran enoizmenski pouk. To je še zlasti pomembno zato, ker so nam grozile že tri izmene. Z enoizmenskim poukom pa smo pridobili še prosti čas in prostore za vrsto izvenšolskih dejavnosti in krožkov, za kar prej ni bilo pogojev.

Glavna pridobitev pa je v telovadnici, ki smo jo res že zelo potrebovali. Hkrati pa bo telovadnica ogromno koristila rekreativni dejavnosti občanov Duplice.

Še enega problema bi se rad dotaknil: to je varstvo in podaljšano bivanje učencev. Prostorsko bi sedaj sicer res obstajale možnosti za kaj takega, vendar pa je s tem izpolnjen le eden izmed pogojev za podaljšano bivanje; vsi ostali pa so zaenkrat še neizvedljivi. Šola namreč nima kuhinje za pripravo hrane (zajtrka, kosila), prav tako ni shramb za živila niti za jedilni pribor in posodo. V šoli prav tako ni jedilnice, kjer bi se otroci lahko prehranjevali. In ne nazadnje, prisoten je še problem učnega kadra, ki bi se v tem primeru moral povečati za najmanj 6 do 7 prosvetnih delavcev. Kadra pa ni lahko dobiti, če mu ne moreš nuditi vsaj stanovanj, da ne omenim nepriljavno nizkih osebnih dohodkov v prosveti.

Ob koncu pa še nekaj besed o številu naših šolarjev.

V krajevnih skupnostih Duplica in Šmarca se gradi razmeroma mnogo novih sta-

novanj, zato je razumljivo, da je tu vedno več šoloobveznih otrok. Trenutno jih dupliško šolo obiskuje 282; v naslednjem šolskem letu jih sicer 52 odide v pete razrede v Kamnik, vendar pa jih v prve razrede pride predvidoma 130 novih, kar predstavlja najmanj 4 nove oddelke. To pa pomeni, da bomo enoizmenski pouk lahko imeli le še v šolskem letu 1980/81, potem pa bo pouk potekal zopet v dveh izmenah, če bi bil vpis novincev tak, kot je sedaj.

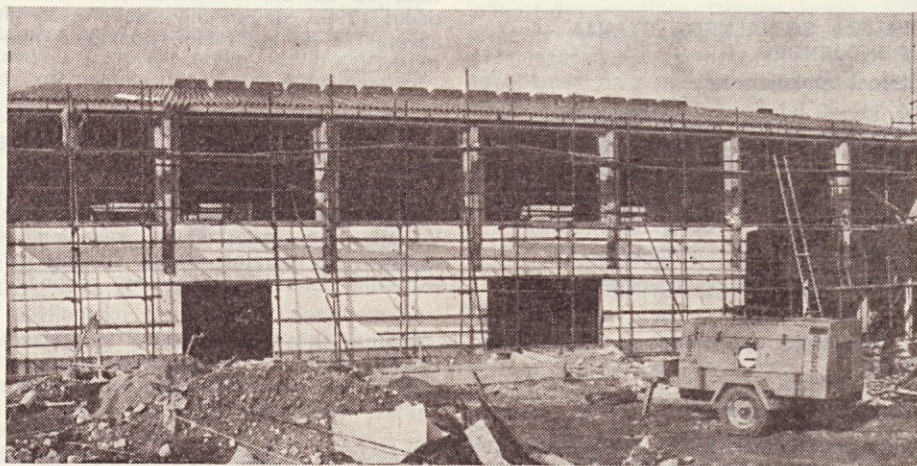
Že zaradi teh števil upajmo, da bo do izgradnje popolne osemletke na Duplici prišlo prej, kot je predvideno!

Hari Praper

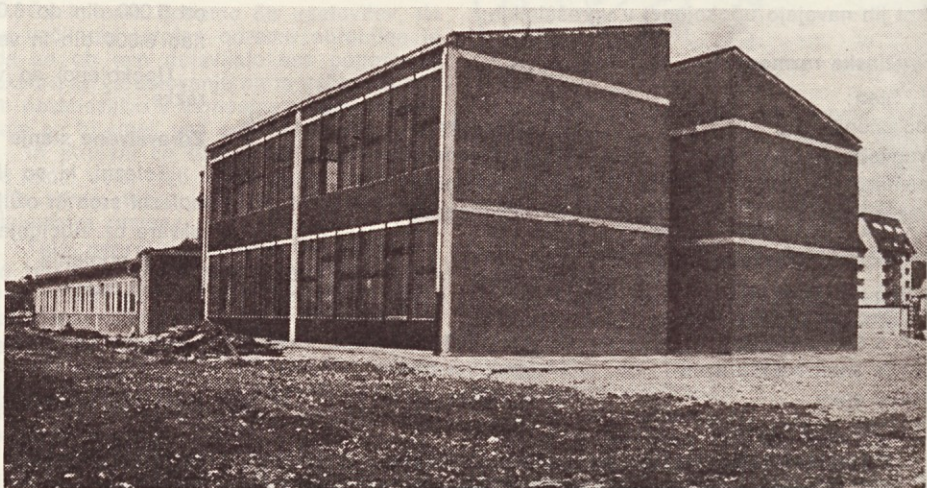
## ZAHVALA

Po nenadni in boleči izgubi našega dragega moža in očeta ANTONA OSOLINA se iskreno zahvaljujemo za izražena sožalja, za številne vence vsem sodelavcem DO STOL Kamnik, njegovim najožjim sodelavcem za denarno pomoč in organizatorjem pogreba, ki ste mu pripravili veličastno slovo. Hvala še enkrat vsem, ki ste ga tako številno pospremili na zadnjo pot.

Žaljujoči: žena Marinka, hčerki Nina in Alenka



Pred dobrim mesecem smo slikali gradnjo nove telovadnice. Tedaj je bil videz tega prepotrebne objekta še tak, kot je videti na sliki, danes pa je fasada že obložena s svetlo rjavimi ploščami, kmalu pa bo gotova tudi notranost telovadnih in pomožnih prostorov. Dupliški in okoliški otroci bodo po Novem letu v domači šoli poleg duha krepili telo. Želimo jim mnogo sreče in veselja.



# Drobni inventar — naše orodje

Kakor vsako leto bo tudi letos izvedena inventura drobnega inventarja. Da naziv ne bo preveč uraden, recimo raje našega orodja, naših delovnih pripomočkov.

Vsi sodelavci se verjetno spomnijo obiska inventurista in njegovega »sitnarjenja«, da želi videti kladivo, klešče, škarje in podobno. S tem pa smo že dobro definirali, kaj vse spada pod osebni inventar. Uradni list SFRJ to točno določa in precizira. Da pa ne bi prepisoval vsega, navajam samo glavne pogoje, ki so potrebni, da je nek artikel droben inventar.

Cena inventarja mora biti manjša od 3.000,00 din, rok trajanja pa najmanj eno leto. To so samo okvirni pogoji, ki pa so za splošno informiranost dovolj.

Kako je z drobnim inventarjem v naši DO?

Po naročilu — potrebi ga nabavi naša nabavna služba in dostavi v skladišče 10 — skladišče repromateriala. V tem skladišču se normalno uskladišči za redno zalogo. Nadalje ga mojstri-delovodje po potrebi dvignejo iz skladišča in to z dokumentom »Izdajnica drobnega inventarja« VK 232. Pomembni elementi pri izpolnjevanju tega dokumenta so: SM — stroškovno mesto, na katerem bo inventar v uporabi in po potrebi, če gre za osebno zadolžitev tudi matična številka delavca, ki bo orodje uporabljal. S tem je avtomatično za orodje zadolžen delavec. V primeru, da se izpolni samo SM, je za drobn inventar odgovoren vodja tega SM — mojster.

Po izdaji navedenega dokumenta se ta obdela v našem ERC. V našem centru obdelujejo vse dokumente, ki so v zvezi z drobnim inventarjem, enkrat mesečno. Po izdelavi spiska »zadolžitve drobnega inventarja v uporabi« (vsako SM ga dobi enkrat mesečno) je že možna prva kontrola. Možno je prekontrolirati, če je zadolžitev pravilna, pravilna matična številka oziroma količina.

Naslednja manipulacija pri drobnem inventarju je prenos zadolžitve drobnega inventarja. Znano nam je, da se delavci menjajo, oziroma da se orodje, za katerega je na SM zadolžen mojster, daje delavcem v uporabo. Za to operacijo nam služi dokument »prenos zadolžitve drobnega inventarja« VK 239. Pri izpolnjevanju teh dokumentov smo odkrili največ napak, zato malo podrobnejša razlaga. Rubrike na tem dokumentu se delijo na dva dela. Prva je »dosedanja zadolžitev« in druga »nova zadolžitev«.

V prvi del — dosedanja zadolžitev — vpišemo naslednje:

— zaporedna številka — prepisujemo iz ERC spiska,

— zadolženec — napišemo matično številko delavca (v primeru, da do sedaj za orodje ni bil zadolžen posameznik, pustimo prazno),

— SM — stroškovno mesto — napišemo SM, na katerem je bil inventar do sedaj,

— nato obvezno količino.

Drugi del:

— zaporedna številka — pustimo prazno (novo izda računalnik),

— zadolženec — matična številka novega zadolženca,

— SM — stroškovno mesto — SM, na katerem dela delavec.

Najvažnejše pa je, da v rubriko pred opombe obvezno napišemo številko 1.

Tako izpolnjen dokument oddamo na ERC in kasneje prekontroliramo obdelavo.

Ena izmed zadnjih možnih operacij je »odpis drobnega inventarja« VK 236. Z izpolnjenim dokumentom prinesemo izrabljeno — neuporabno orodje v skladišče 10, kjer se uniči in po potrebi izda novo.

Mogoče je bilo opisovanje izpolnjevanja teh dokumentov malo dolgočasno, toda nujno potrebno. Namreč, pri inventurah ugotavljamo, da je največ napak administrativnih. Dovolim si celo pohvaliti naše delavce, da vestno čuvajo orodje, na žalost največkrat samo tistega, za katerega so osebno zadolženi.

Naj opozorim na problem, ki se pojavlja v primeru, če delavec zapusti našo DO. Mnogokrat delavec odide iz DO, ne da bi vrnil orodja, oziroma ne da bi bila opravljena razdolžitve.

Edina možna kontrola bi bila, da delavec, ki odhaja, ne prejme delavske knjižice, dokler ni preverjeno, če je vrnil orodje, oziroma poravnal obveznosti do DO.

Čemu ta sestavek? Nam vsem je dobro znano, da orodje in nasplošno drobn inventar ni poceni. V današnjih dneh, ko cene materiala noro skačejo, se naši proizvodni stroški večajo. V proizvodnih stroških pa je vračunana tudi nabava in izraba orodja — drobnega inventarja. Torej poskusimo zmanjšati stroške vsaj tam, kjer na njih lahko sami vplivamo.

Mitja Redja

## DISCIPLINSKO POROČILO

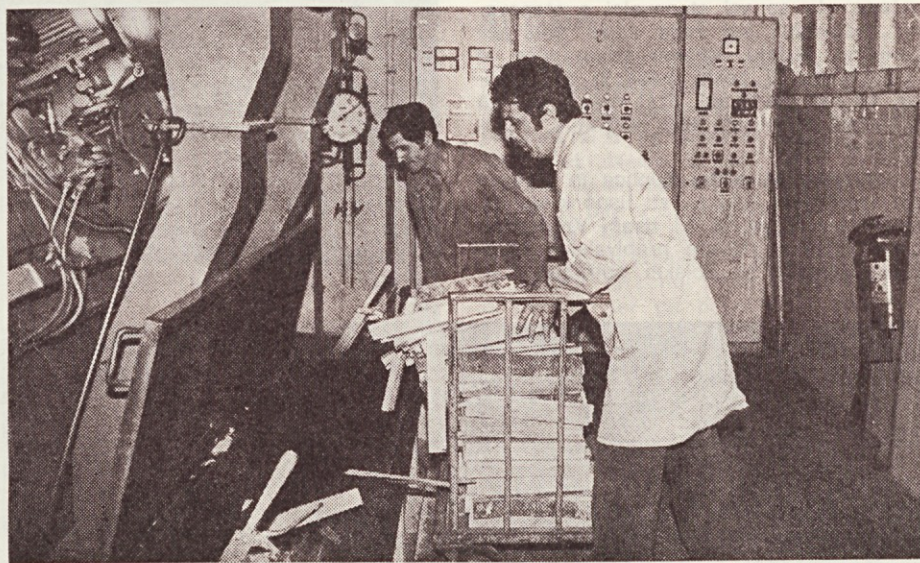
Disciplinska komisija je obravnavala BUDNAR Franca, delavca iz PE-3, TOZD Kovinsko in tapecirano pohištvo, in ugotovila, da je odgovoren za kršitev delovnih obveznosti, ker je:

1. dne 5. 4. 1979 neopravičeno izostal z dela osem ur, dne 7. 4. 1979 tri ure, dne 16. 4. 1979 osem ur, dne 17. 4. 1979 osem ur, dne 17. 5. 1979 tri ure, dne 18. 5. 1979 štiri ure, dne 28. 5. 1979 osem ur in dne 14. 6. 1979 osem ur;

2. dne 17. 5., 18. 5. in 14. 6. 1979 je bil med delovnim časom vinjen;

3. dne 1. 6. 1979 je predčasno odšel z dela, in sicer ob 21.30.

Budnar Franc je svoja dejanja na obravnavi priznal, zato je senat njegovo priznanje štel kot olajševalno okoliščino, poleg tega pa je tudi upošteval, da Budnarja disciplinska komisija še ni obravnavala. V prepričanju, da bo izrečeni ukrep toliko vzgojno vplival na delavca, da le-ta kršitev delovnih obveznosti ne bo več ponavljal, mu je senat izrekel ukrep JAVNI OPOMIN.



Doslej nam je z mnogih delovnih področij uspelo dobiti prispevke in delavcem iz drugih tozdov vsaj v skopih besedah povedati, kako delajo njihovi sodelavci. Med oddelke, o katerih do sedaj nismo še skoraj ničesar napisali, pa spada kovinski remontni oddelek. Za najbolj skromno predstavitev njihovega dela smo si pomagali s fotografijami in podpisali pod njimi. Upamo, da bo v prihodnjem letu boljše in bomo lahko tudi na straneh našega časopisa kaj več prebrali o poslovnih enoti 2.

Delavci v tem oddelku delo dobro opravljajo in se s svojimi vodji trudijo, da proizvodnja v vseh tozdih kar najbolj nemoteno teče.

Na gornji sliki vidimo kurišče parnega kotla v tozdu 1. Tudi kotlovnica in strojnica spadata v poslovno enoto 2 in sta za redno obratovanje oddelekov v matični tovarni neobhodno potrebni. Znatno del ogrevalnega sredstva predstavljajo odpadki, ki jih v kotlovnico vozijo z vseh lesnih oddelekov.

# Nova stanovanja za naše delavce

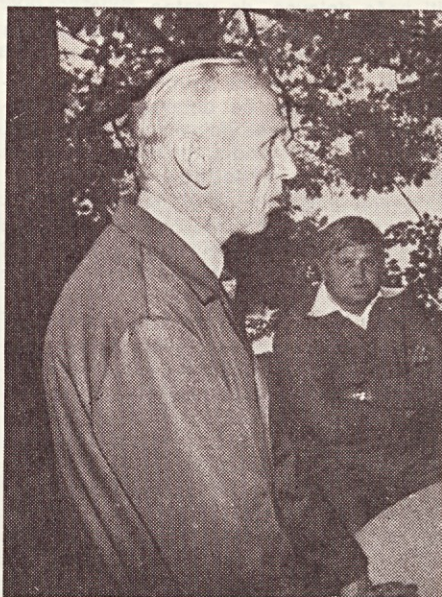
Pred mesecem dni se je vselilo v nova stanovanja v Ulici Matija Blejca na Bakovniku več naših delavcev. V enosobno stanovanje Skerbinek Vojko, Bujanič Ana in Golob Mirta, v dvosobno pa Vidmar Amalija, Vidregar Marica in Kladnik Marija.

Slovesna izročitev ključev novih stanovanj je bila v upravni stavbi. Prisotni so bili glavni direktor Vinko Gobec, predsednik centralnega delavskega sveta Franc Štebe, vodja kadrovskega sektorja Alojz Švigelj in predsednik stanovanjske komisije Lado Bajc.

Kako pomembno je primerno in ne preveč oddaljeno stanovanje vsakemu delavcu, vedo najbolj povedati tisti, ki so se doslej vozili od zelo daleč na delo in tam stanovali v neznosnih razmerah. Današnji hitri tempo življenja terja za vsakogar ustrezen bivalni prostor, v katerem je mogoče po delu najti počitek in stik z družino. Tov. Vinko Gobec je pri predaji ključev povedal, da je dobro stanovanje eno izmed osnovnih potreb vsakega občana in delavca, da lahko v delovni skupnosti dobro dela in se tudi družbeno in politično udeležuje in tako na vseh področjih pomaga pri izgradnji naše družbe. Glavni direktor je poudaril, da so tudi v naši delovni organizaciji še prisotni problemi, ki jih moramo sproti in vztrajno reševati. Tega pa ni mogoče brez dobrih delavcev-samoupravljalcev.

Predsednik delavskega sveta Franc Štebe je orisal današnje stanovanjske zmogljivosti na območju delovne organizacije Stol in obrazložil, da so trenutno najbolj žgoči problemi rešeni. S tem ni rečeno, da so vsi stanovalci s stanovanji zadovoljni, saj želje naših delavcev nenehno rastejo. Vendar najnujnejše je le narejeno. V nekaj mesecih bo vseljivih še pet stanovanj. Stol daje letno za izgradnjo stanovanj 800 milijonov, vključeno s krediti.

Krajevna skupnost Duplica in Šmarca sta imeli pred šestimi leti tisoč krajanov, danes pa jih je že tri tisoč. Vzporedno z naraščanjem števila prebivalstva naraščajo potrebe po šolskih potrebah. Du-



pliška osnovna šola se je letos močno povečala in vsi otroci obiskujejo pouk v dopoldanskem času, v prihodnjem šolskem letu pa bo zopet potreben dvoizmenski pouk. Narašča tudi potreba po otrokovem varstvu in po vsem drugem, ki se pojavlja ob vedno večjem številu prebivalstva. Ker je prostor za nove gradnje na Duplici že skoraj v celoti izkoriščen, bo potrebno v bližnji prihodnosti tudi ta problem ustrezno reševati.

Še enkrat se vrnimo k predaji stanovanj šestim družinam, katerih člani delajo v Stolu. Predsednik stanovanjske komisije je vsem zaželel dobro počutje v novem domu. Kako veliki so ti trenutki za stanovalce, pričajo tudi solze, ki se jih nekateri naši novi stanovalci v Ulici Matija Blejca niso mogli ubraniti.

Ciril Sivec



\* \* \*

Zavist še zmeraj živi:  
 »Si kaj kupil ob zadnji razprodaji v Interieru?«  
 »Nisem, ker trenutno ničesar ne rabim. Ne morem pa ti povedati, kako sem, fovš tistim, ki so poceni prišli do stolov in omar!«

## ŽUPANOVA MICKA ŠE ENKRAT NA DUPLICI

Že pred nekaj meseci je dramska skupina DPD Svoboda Duplica uprizorila v dupliškem kulturnem domu Linhartovo Županovo Micko. V začetku novembra so igralci z režiserjem Francem Štebetom igro za Dupličane še enkrat ponovili. Pri obeh predstavah je sodelovala tudi folklorna skupina Kamniška Bistrica.

Prav gotovo le malokdo ne pozna veseloigre Županova Micka. Igro je videl pred leti ali morda še kot otrok. Poznavanje vsebine pa njenega čara ne zmanjšuje, nasprotno, igra je vedno prijetna za oko in uho. Popelje nas v davno minule čase, ko so v slovenskih krajih živeli preprosti, a prebrisani kmetje, z gospospostjo in nemškutarstvom pa so jih hoteli ovijati okoli prsta razni Schöncheimi in njim podobni tiči. Vendar je slovenski kmet dobro poznal njihove navade, ki so temeljile le na okoriščanju, za sočloveka pa jim ni bilo mar. Ti gospodje so na deželi znali zelo spretno pihati na dušo lepim dekletom, posebno takim, kot je bila Županova Micka, ki je imela poleg prijetne postave še nekaj pod palcem. Polizani gizdalin jo je sicer pregovoril, da se je vanj zaljubila, to pa so kmalu odkrili njen oče in fant Anže. Kot je v vseh veseloigrah navada, je bil konec srečen in se konča vse dobro za naše prednike, izprijenci pa so odšli z dolgim nosom.

Dvorana se je ob predstavi Županove Micke precej napolnila, škoda pa je, da je del zadnjih vrst le ostal prazen. Ob gledanju igre smo se vsi mnogo bolj razveselili kot ob gledanju kakega filma. Igra v živo je še vedno najbolj pristna oblika podajanja gledališkega dogajanja gledalcu. Če v igri nastopajo sami naši znanci, ki vzamejo igro zares, je užitek

še toliko večji. Režiser Franc Štebe je s svojimi dolgoletnimi izkušnjami in velikim smislom pri režiji zopet dokazal, da so njegove gledališke predstave vsakič vredne ogleda. Igralci gledalca nenadoma prenesejo v staro kmečko življenje in ga prepričajo v svoji, včasih trdoglavi zagnanosti.

Zares škoda je, ker posebno mladi nimajo veselja in ne časa, da bi sami Dupličanom zopet kaj zaigrali. Tega ne zmorejo več. Razen, če jih za to navduši Franc Štebe, ki zna vedno prav prijeti in začetno delo tudi vedno spraviti do konca.

Od igralcev velja posebno pohvaliti mlado Valerijo Flis, ki je preprosto, malce sramežljivo, pa vendar odločno predstavila Županovo Micko.

Igro je zelo lepo zaključila folklorna skupina Kamniška Bistrica, ki je izredno razigrano zaplesala domače plese, posamezne slike pa so bile zaradi čudovitih barv narodnih noš in usklajenih gibov prava paša za oči.

Ciril Sivec

## ŠPORT NAS ZDRUŽUJE

Po enoletnem presledku smo se zopet zbrali športniki-rekreativci iz tozda-9 in tozda-2. Pomerili smo se v že ustaljenih disciplinah našega tekmovanja: v namiznem tenisu, šahu, streljanju z zračno puško, malem nogometu in kegljanju. Najprej smo merili moči v namiznem tenisu, kjer so fantje iz prodaje slavili zmago. Že takoj naslednji dan smo se spopadli za šahovskimi deskami. Zopet je slavila prodaja in rezultat 2:0. Naslednji dan je bila na vrsti tretja disciplina. V streljanju z zračno puško so bili uspeš-

nejši fantje in dekleta iz tozda-2 in rezultat zmanjšali na 2:1.

V petek, predzadnji dan, smo merili moči v malem nogometu. Prav vsi smo se zavedali, kako odločilen je lahko rezultat te tekme, vendar so fantje iz prodaje v sebi čutili večjo željo po zmagi in so zopet slavili. Kljub izredno vročerkrvnemu vzdušju so imeli mirnejše živce in si zagotovili zmago pri streljanju enajstmetrovk. Kljub temu, da je bil rezultat tekmovanja glede pokala že odločen, smo se v soboto zbrali na kegljišču Planinka v Kamniku in se pomerili še v kegljanju. Borbe tekmovalcev in tekmovalk so bile zagrizene. K temu je prispevalo tudi vzdušje za tekmovalnimi stezami. Fantje in dekleta tozda 2 so slavili svojo drugo zmago in končni rezultat zmanjšali na 3:2 za tozda-9.

Po končanem tekmovanju se nas je večina zbrala v delavski restavraciji Stola in ki ob čaši piva in prigrizku izmenjala razna mnenja in stališča.

Zmenili smo se, da drugo leto nadaljujemo s tem tekmovanjem, ki je bilo že tretje po vrsti in poskušali vključiti čimveč ljudi. Lepo bi bilo, če bi se nam pridružili tudi drugi tozdi. Saj po osemurnem delavniku nobenemu izmed nas ne bo škodovala tista ura ali dve »aktivnega počitka«. Ne bodimo lenuhi, pa tudi zvezde ne. Saj šport družji, družba pa utrjuje prijateljstvo.

Zmagovalcem pa iskrene čestitke in naj jim pokal krasi njihovo vitrino — vsaj eno leto.

Franc Bauman

## MLADINSKA DELOVNA AKCIJA

Odločitev OO ZSMS skupnih služb, da počisti prostore stare upravne zgradbe, je imela zelo dober odmev ne samo med mladimi, ki bi se udeležili te akcije, temveč med vsemi, ki so lahko prebrali plakate, ki so naznanjali delovno akcijo, ki naj bi bila v četrtek, 25. oktobra 1979 popoldne. Takoj na začetku povemo, da je bila akcija zamišljena tako, da bi mladi počistili in zbrali papir po stari upravni zgradbi ter ga odpeljali v Papirnico Količevo. Denar pa bi porabili za organizacijo oddaje »Glas mladih 79«, ki je bila letos že 16. leto zapored.

Na zbornem mestu tega dne smo zvedeli, da je papir po stari upravni zgradbi že zbral tov. Leskošek za »Aero klub« in tako smo se odločili, da počistimo okolico okrog spominskega obeležja, tik ob vratarnici. Ob tem je treba povedati, da je bila udeležba zadovoljiva.

S tem, ko smo počistili okolico okrog spominske plošče, smo prispevali svoj delež k čistemu in urejenemu okolju obeležja, ob katerem smo se zbrali 31. 10. 1979 ob 9. uri dopoldne na žalni komemoraciji. Komemoracije so se udeležili učenci osnovne šole Duplice, ki so pripravili tudi kratek skupinski recital in ob spominski plošči prižgali svečke, ter tako pokazali, da niso pozabili na vse tiste, ki so za vedno odšli od nas.

Marta Orešnik



Že pred igro smo glavna junaka Županovo Micko in njenega fanta Anžeta slikali za naše glasilo. Hoteli smo ju predstaviti kar se da skupaj, kar je danes za zaljubljenca samo po sebi umevno. Igralca pa sta se odločno uprta. Zatrčila sta, da se v igri sploh ne objemata in da se ne poljubita, niti ne stojita blizu skupaj. Rekla sta, da Mickin oča tega ne pustijo. Ivan Repovž, ki je igral Mickinega očeta, pa se je samo smejal.

## PLAVANJE

Redno lahko prebirate prispevke o športnih tekmovanjih, organiziranih v počastitev 75-letnice naše delovne organizacije. Tako se je tudi plavalna sekcija vključila v program komisije za šport in rekreacijo in organizirala prvo tekmovanje v plavanju v našem kolektivu.

Dovolim si reči, da je organizacija takega tekmovanja pri nas dokaj smela, saj vsi dobro vemo, koliko nas je iz 1600-članskega kolektiva pripravljeno sodelovati. Že pri samih prijavih smo naveli na zelo zanimiva opravičila: »Dobro plavam, ampak poleti na morju« ali »Bi že tekmoval, toda kaj, ko se mi bodo vsi smejali.« Torej nam je že po tem sodeč bilo jasno, da udeležba ne bo prav velika. Toda vseeno. Odločili smo se za tekmovanje, rezervirali bazen za 3 ure in pripravili vse potrebno. 26. oktobra ob 18. uri v zimskem bazenu pri Šternu. Tisti, ki smo prišli prej, smo prav nestrpno pogledovali proti vhodu, če se bo pojavil še kakšen sodelavec. Začetek smo malo zavlekli, tako da bi tudi zamudniki še ujeli začetek.

Planirali smo v naslednjih disciplinah in kategorijah: moški do 25 let 50 m prosto in prsno, moški od 25 do 35 let 50 m prosto in prsno, moški nad 35 let 50 m prosto in prsno, ženske do 25 let prosto in ženske nad 25 let 50 m prosto. Delitev po kategorijah smo povzeli po letni lesariadi, tako da bi bilo to tekmovanje nekakšen pregled za sestavo ekipe, ki bo tekmovala naslednje leto.

Pred tekmovanjem še zadnji posvet tehničnega vodstva, »štoparjev« in start.

Discipline so se odvijale gladko druga za drugo in vse je teklo v najlepšem redu. To tekmovanje je veljalo kakor za posameznike tako tudi uvrstitev med tozdi.

Bučno navijanje ob bazenu in v nekaterih disciplinah zelo izenačen boj pa je dal naši prireditvi tekmovalni značaj. Po končanem tekmovanju smo pregledali rezultate in vrstni red tekmovalcev. Medalje je podelil tov. Sikošek, član organizacijskega odbora za proslavo 75-letnice kolektiva. Vrstni red: moški do 25 let 50 m prosto: 1. Pohlin Boris, 2. Poljanšek Boris, 3. Šlebir Andrej. Moški od 25 do 35 let 50 m prosto: 1. Okorn Jože, 2. Redja Mitja, 3. Jakša Miro. Moški nad 35 let 50 m prosto: 1. Šutar Janez, 2. Černelič Miha, 3. Šlebir Miha. Ženske do 25 let 50 m prosto: 1. Graoran Draga, 2. Jerman Mija, 3. Marentič Sonja. Ženske nad 25 let 50 m prosto: 1. Savič Dubravka, 2. Kalčič Tatjana, 3. Okorn Anica. Moški do 25 let 50 m prsno: 1. Pohlin Boris, 2. Koncilija Bojan, 3. Poljanšek Boris. Moški od 25 do 35 let 50 m prsno: 1. Okorn Jože, 2. Redja Mitja, 3. Zupin Jože. Moški nad 35 let 50 m prsno: 1. Šutar Janez, 2. Lavrič Janez, 3. Šlebir Miha. Za uvrstitev med tozdi so štele osvojene kolajne (zlata = 5 točk, srebrna = 3 točke, bron = 2 točki), s tem pa smo dobili naslednji vrstni red: 1. TOZD-9 32 točk, 2. TOZD-5 23 točk, 3. DSSS 22 točk, 4. TOZD-2 3 točke.

Po končanem tekmovanju in podelitvi medalj pa smo se preselili v drugi del gostišča Štern in ob mizi še enkrat ugotavljali tisto staro: Lahko bi nas bilo mnogo več (sodelovalo nas je 33). Da,

lahko bi nas bilo mnogo več, če bi se vsaj malo zgledovali po ljubljanskem Interieru, ki se je tekmovanja udeležil kolektivno, ne glede na kvaliteto. Važna je rekreacija, sodelovanje, če pa pri tem dosežeš še dober rezultat, toliko bolje.

Izkoristil bi priložnost, da obvestim sodelavce, ki se zanimajo za vstopnice na kopališče. Tudi letošnje zimo jih bomo nabavili, koliko pa je odvisno samo od finančnih sredstev, ki pa so v primerjavi z drugimi sekcijami zelo skromna. Naj končam z geslom ZA ZDRAVO POSTAVO — JE PLAVANJE PRAVO.

Mitja Redja

## ŠAHOVSKA TEKMOVANJA

V mesecu novembru smo zaključili s sindikalnimi šahovskimi tekmovanji. Podelili smo plakete ob 75-letnici Stola posameznikom, borili pa smo se tudi za laskavi naslov občinskega sindikalnega prvaka, tako v ekipni, kot posamezni konkurenci.

Pogledimo najprej, kako smo se borili za plakete ob 75-letnici Stola. Istočasno je bilo to tudi sindikalno prvenstvo DO za leto 1979. Sodelovalo je 14 tekmovalcev. Že pred samim tekmovanjem je bilo jasno, da bo boj zelo trd, kajti šahovski kvalitetni vrh je zelo izenačen. Po predvidevanjih je bil izredno oster boj za prvo in tretje mesto. Tekmovanje je odprl tov. Vinko Gobec, generalni direktor Stola. Po dveh in pol urah težke šahovske vojne samo razglasili naslednji vrstni red:

1. KARNAR Marjan 12 1/2 točk, 2. BAVČAR Boris, ml. 12 1/2 točk, 3. LANIŠEK Cvetko 10 točk, 4. RAVNIKAR Franc 9 1/2 točk, 5. TREBUŠAK Tone 9 točk, 6. SUHADOLC Zdravko 8 1/2 točk, 7. BERGANT Slavko 6 1/2 točk, 8. NIKOLIČ Janko 6 točk, 9. SIKOŠEK Danilo 5 točk, 10. KUKANJA Bojan 4 točke, 11. KOTNIK Mavricij 2 1/2 točk, 12. BREMEC Edo 2 točki.

Sindikalnega prvaka za leto 1979 smo dobili po dvoboju KARNAR : BAVČAR. Zmagal je Karnar s 2 1/2 : 1 1/2. Po sindikalnem prvenstvu DO Stol smo organizirali tudi sindikalno občinsko prvenstvo. Tako posamezno kot ekipno.

Ekipno prvenstvo smo organizirali že marca, a zaradi neobjektivnih vzrokov s strani občinskega sindikalnega sveta ga nismo izvedli. Ker ni bilo organizatorja, ki bi ponovno izvedel to tekmovanje, so ga v novembru zopet zaupali šahistom Stola. Toda zopet so se ga udeležile samo 3 ekipe, kar je velik kvantitetni padec, če pogledamo malo nazaj. Leta 1977 se je udeležilo 16 ekip, leto 1978 še 12 ekip, leta prej pa še več. Kje je vzrok, bo pokazala analiza na koncu leta. Odkrito se bo treba pogovoriti z občinskim sindikalnim svetom, narediti korenite spremembe v tekmovalnem sistemu.

Če že komisija za šport in rekreacijo postavlja razpisne in tekmovalne pogoje, bi se morala pogovoriti s šahistom, ki se razume na taka tekmovanja. Mislim, da je absurdno, če se prepove tekmovalni članu sindikata, pa naj bo še tako dober tekmovalcev. V šahu ni profesionalcev, vsaj v Stolu ne. Žalostno je, da je v tej ko-

misiji tudi član Stola. Nočem kritizirati tov. Perčiča, toda kot član te komisije bi lahko bolje sodeloval s to komisijo v Stolu. To ne velja samo za šahiste, ampak za vse športne panoge. Žalostno je, da na sami komisiji v DO ne vemo, kaj se dogaja na občinskem sindikalnem svetu. Zavedati se moramo, da je ta komisija ustanovljena prav zaradi lažje koordinacije z osnovnimi celicami sindikata in so prav delegati za to zadolženi. Zato ni dovolj opravičilo, da se žal ne more udeležiti sestanka, mogoče bi bil dovolj tudi zapisnik s sestanka. Sindikalno občinsko prvenstvo je bilo 10. in 11. 11. 1979 v prostorih Kulturnega doma na Duplici. Na ekipnem tekmovanju je bil vrstni red naslednji:

1. STOL KAMNIK 19 1/2 točk, 2. TITAN KAMNIK 14 1/2 točk, 3. STOL II. 10 1/2 točk, 4. ETA KAMNIK 6 1/2 točk.

V nedeljo smo se pomerili na sindikalnem posameznem prvenstvu. Nastopilo je 9 šahistov iz Stola in 5 iz ostalih sindikalnih organizacij.

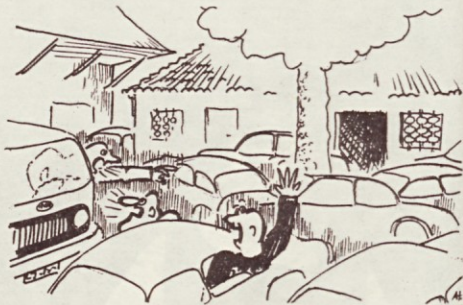
Sindikalni občinski prvak za leto 1979 je postal:

1. BAVČAR Boris z osvojenimi 11 točkami, 2. BRAČIČ Žare 11 točk, 3.—4. BREMEC Edo 9 1/2 točk, 3.—4. TREBUŠAK Tone 9 1/2 točk, 5. NIKOLIČ Janko 8 točk, 6.—7.—8.—9. RAVNIKAR, BERGANT, SUHADOLC, LANIŠEK 6 1/2 točk.

Naj zaključim s tole pripombo:

Namesto, da bi komisija za šport in rekreacijo poskrbela za množičnost, je s svojimi neumestnimi predlogi naredila ravno obratno. Škoda je, saj to ni v korist sindikalnega šaha v občini, posebno v letu, ko smo na republiški in zvezni ravni dokazali, da tudi tam lahko posežemo po najvišjih naslovih.

Zdravko Suhadolc



Stol ima sedaj dva parkirna prostora. Enega na delu med upravno zgradbo in avtobusno postajo in drugega, »neuradnega« za Restavracijo. Veliko naših delavcev bi lahko parkiralo na novem velikem parkirišču, pa se raje gnetejo na majhnem prostoru. Celotisti, ki hodijo na delo iz neposredne okolice, celo iz stanovanjskih blokov, so tako »komot«, da stlačijo avto za Restavracijo. Ni jim mar močno ovirana dostava hranil v tozdi 8 in nenehna nevarnost, kdaj bo kdo počil v kakšno vozilo. Vendar smo jim fotografijo prihranili in naj fotoaparata za enkrat ostane v rezervi. Morda bo tudi karikatura kaj dosegla. Morda bodo prizadeti le spoznali, da tistih nekaj več korakov, ki jih je potrebno napraviti do delovnega mesta, le ni tako strašno.

## TUDI ODBOJKARICE SO ORGANIZIRALE TURNIR OB 75-LETNICI »STOLA«



20. oktobra letos je bila čudovita sončna sobota. Pred vhodom v DO Stol se je ob 9. uri zbralo preko 30 deklet in žena. Prišle so iz Begunj, Slovenj Gradca in Kamnika. To so bile igralke odbojke, ki so se odzvale vabilu na odbojkarški turnir v počastitev 75-letnice Stola. Skupno smo nato krenile v OŠ Stranje.

Zbranim ekipam Lesne Slovenj Gradec, Elana Begunje, občine Kamnik in Stola Kamnik je spregovoril predsednik Odbora za proslavljanje 75-letnice Stola tov. Štebe Franc in jim zaželel čimveč športnega uspeha.

Gostujočim ekipam smo nato izročili šopke, značke naše DO in prospekte Kamnika, nakar se je po kratkem ogrevanju pričelo tekmovanje.

Takoj je bilo jasno, da ekipa Lesne Slovenj Gradec absolutno izstopa, saj je na lesariadi v Novem mestu dosegla prvo mesto, prav tako pa je bila tudi ekipa Elana na lesariadi nekaj mest pred nami — Stolovimi odbojkaricami. Kljub temu smo se potrudile in uspeh ni izostal. Tekmovanje je potekalo izredno lepo in tovariško, doseženi pa so bili takile rezultati.

1. je bila ekipa Lesne Slovenj Gradec
2. smo bile odbojkarice Stola
3. mesto so zasedle Elanovke Begunje
4. pa občina Kamnik.

Po tekmovanju je tov. Vavpotič, direktor splošnega sektorja, nastopajočim ekipam razdelil priznanja in plakete.

Turnir je torej lepo uspel in vse zadovoljne smo se odbojkarice še enkrat sešle v naši restavraciji ter se do poznih popoldanskih ur prijetno pogovarjale ter izmenjavale izkušnje o delu in rekreaciji. Obljubile smo si podobno sodelovanje tudi v prihodnjih letih.

Ženska odbojkarica sekcija Stola deluje že skoraj 10 let, a žal vedno znova ugotavljamo, da je premalo zanimanja zla-

sti mlajših sodelavk. Kdor pozna odbojko, ve, da je to izredno lepa športna zvrst, kjer se krepi prijateljstvo in kolektivno delo in kjer praktično ni starostne omejitve.

Zato pozivamo vse sodelavke, ki bi želele igrati odbojko in se rekreirati, da se vključijo v našo sekcijo.

Jožica Markelc

## SMRT PREDSEDNIKA HIŠNEGA SVETA

Takoj je potrebno povedati, da naslova ne gre jemati preveč resno. Gre le za predstavo Mestnega gledališča ljubljanskega, ki je devetega novembra delavcem kamniških delovnih organizacij zaigralo igro Iva Breštana s tem naslovom. Kdor si je malo natančneje ogledal letak, ki je vabil na predstavo, je videl, da je dogajanje postavljeno v neko stolpnico, ki je lahko tudi slovenska, saj so se v ozadju belile gorenjske gore. Čeprav je igra prevedena iz srbohrvaščine.

Dogajanje na odru vzbuja grotesken smeh. Že takoj na začetku, ko stanovalci med seboj ne morejo izvoliti novega predsednika hišnega sveta. Nekateri se pogovarjajo o svojih stvareh, nekdo se ukvarja s kanarčkom, dva mlada se ljubita v kotu, drugi pa so nezainteresirani. Edini, vsaj malo aktivni, je vodja sestanka, ki mora svoje opraviti.

Končno je novi predsednik izvoljen. Skrbeti bo moral za red v hiši. Vendar ta vzame dolžnost zares. Je star upokojenec in je reda navajen že od mladih nog. To pa gre stanovalcem močno na živce. Ne morejo se ukvarjati s svojimi razvadami, ki so jim tako priljubljene, pa čeprav so zunaj zidov običajni politični

in družbeni delavci. Predsedniku poseganje v svoje zadeve preprečujejo in mu na koncu tudi preprečijo. Predsednik hišnega sveta ni več to, kar je bil.

Igra je vzbujala smeh, v nekaterih trenutkih pa tudi ne. Morda se je vsaj del gledalcev le spomnil, da le ni papirnata komedija, pač pa kar malo žalosten prikaz današnjega življenja marsikje. Ni nujno, da le v kakšni stolpnici.

Ko smo odhjali iz dvorane, so bili komentarji med gledalci redki. Smrt predsednika hišnega sveta, ki je ostal živ, vendar moralno zrušen, je dala dovolj moči za razmišljanje.

Ciril Sivec



Letošnji prvi sneg je spravljal ob živce tudi naše delavce. Vozila niso imeli opremljena z zimskimi gumami, nikomur iz našega kraja se tudi ni zdelo vredno, da bi pri petnajst centimetrov visokem snegu vlekli snežni plug po cestah. Tako je ostala slaba volja, kletvice na vse hudice in razbita ali vsaj odrgnjena pločevina. — Vendar je vse tako urejeno, da ni nihče osebno kriv. Žal!

\* \* \*



»Kako je bilo pa z Raztrganci na Dupllici? Ste jih sploh igrali?«

»Že brez odra imamo dovolj problemov med seboj!«

\* \* \*

»Pa se mi zdi res čudno! Sedem let sem študiral, od tega tri leta nisem delal prav nič, za končni izplit pa mi manjkata dva dneva!«

# Razprodaja

Novica je planila kot srela z jasnega: Čez tri dni bo razprodaja. Janez je sedel v pisarni v fotelju in bi ga ob novici kmalu vrglo s stola. Prej je bil prepričan, da je nadvse utrujen in da je za tisti dan naredil že vse, v tistem hipu pa se je razživel in vzplamtel kot bakla. Takoj je prešel tudi v akcijo. — Na tihem si je brundal: Nič me ne sme presenetiti, tudi razprodaja ne. Še dobro, da ima okrog sebe dobro obveščevalno službo.

Najprej je poklical domov, nato še k tašči, k stari mami, k dvema prijateljema... potem pa ga je na lepem obšla zona: Preveč ne sme telefonirati okrog — ne zaradi službenega telefona — ampak si s tem sam sebi ustvarja konkurenco, ki je povrh lahko še nelojalna. Če bo obvestil vse druge, bo še sam težko dobil.

Tudi v pisarni ni nikomur povedal, vendar je za razprodajo vsakdo zvedel najmanj desetkrat, čeprav se je vsakdo delal, da ga ne zanima preveč.

\* \* \*

Posebno obvestilo: DO Stol obvešča, da bo v Interieru na Duplici dne tega in tega razprodajala opuščeni program po znatno znižanih cenah. Tisti, ki so ta hip v finančni stiski, so še posebno toplo vabljeni. Pridite. Z malo denarja vas čaka veliko pohištva.

\* \* \*

Iz jutranje megle so se na napovedani dan izluščili osebni avtomobili, poltovornjaki, tovornjaki, celo traktor je bil med njimi. Vsi so zavijali na Korenovo pot, potem pa se ustavljali pred Interierom, čeprav še ni bil odprt.

»Kar dopust sem vzela,« je povedal Maksel Francetu. »Za vsak primer, če bom imel kaj več dela z nakladanjem.«

»Jaz imam pa uradno bolnišico, toda le do desetih, potem pa grem uradno na sodišče v Kamnik, sem pa seveda tu, ker je bolj pomembno, hehehe,« se je smehljaj France.

— Pred vhodom so čakali tudi številni zunanji kupci, bližnja in daljna žlahta delavcev, vmes pa se je znašlo tudi nekaj naključnih kupcev, katerim so žarele oči še posebno ognjeno.

»Pohištvo je postalo drago,« je komentiral trenutno situacijo Nande iz Mengša, »zato si bom raje danes privoščil nekaj več omaric. Za sto jurjev jih bo baje že za malo prikolico.«

»Seveda, seveda,« mu je prikimala Kristina, sosedka. »Na zunaj pa se sploh ne pozna, da je slabša vrsta ali opuščeni program. Sicer pa — če ti otrok nekajkrat omaro prepleza in jo obdela, je tudi III. vrste, pa če je še tako lepa, ko je nova.«

Končno so odprli vrata. Prvi so imeli največ veselja. V hipu je stvar zakomplisiral Ferdo:

»A, te pisalne mize pa že ne bom vzela. Pogledajte, prasko ima ob robu, sploh pa se plošča slabo barvno ujema s stranicami.«

»Torej je ne boste vzeli?« ga je pogledal prodajalec. »Nič zato, jo bo pa kdo...«

»Čakajte, tako pa spet ne!« se je razjezil Ferdo. »Prvi sem jo zagrabil, zato je miza moja.«

»Vaša je samo, če jo boste plačali.«

»No, samo o tem bom še sam premislil...« si je dal deset sekund za premislek, ker pa jo je držalo že pet drugih, se je na koncu le odločil v svoj prid.

»Samo zavlačujete nakupovanje,« se je zjezila nanj neka ženska, ki je natihoma računala tudi na mizo, a jih tisti dan niso imeli več.

»Koliko pa lahko kupim kmečkih miz?« je zanimalo Tineta iz Tunjic.

»Po želji.«

»No, potem bi pa vzela štiri. Veste, tako so mi všeč. Eno bi dal v kuhinjo, eno v dnevno sobo — veste, pred Novim letom se mislim vseliti v novo hišo — eno bi lahko imel v shrambi, ena pa bi bila dobra za na vrt. Tako poceni jih ne bi mogel nikjer dobiti.«

»Eno pustite zame, lepo prosim,« je skoraj jokajoče zaprosil Jure s Perovega. »Veste, očeta imam na Štajerskem, pa bi mu jo moral peljati. Dodam še kakšno omarico, da bo imel za regale, pa komplet stolov pa bo. Prašiček pade

tako zagotovo, kot sem tu. Oče prav gotovo nima pojma o pohištvu in njegovi ceni, prašičev pa ima tudi preveč. Clovek mora malo kombinirati,« je pomežiknil prodajalki, češ, znajdi se.

Drugi so ga videli, kako je z vrvo povezal izdelke na prikolici, nato pa jo je od samega veselja najprej mahnil malo po gostilnah. Navsezadnje, niti se ne bi spodobilo, da bi jo primahal na Štajersko čisto trezen, pa tudi očetu ne bi upal tako hvaliti robo, ki jo je pripeljal.

»Ali imate kaj pametnega in po pametni ceni?« je bilo vprašanje, ki je bilo izrečeno vsak dan po tisočkrat.

»Za mene je pametno, če je zelo veliko, lepo in tako rekoč zastoj,« je pripovedoval Pepe znancu. »Nekaj pametnega sem vsekakor našel.«

Bili so vmes tudi takšni, ki so bili še posebno zgovorni in vpadljivi. Tone z Duplice je na primer že na vratih zavpil:

»Jaz omaric sploh ne potrebujem. Naj jih vzame, kdor hoče. Ampak stoli, stoli, ti so zlata vredni. Vedno kdo pride, pa navadno dva ali trije stojijo. Kupil jih bom toliko, da jih bom imel kot v kakšni manjši kinodvorani.«

Niti od daleč jih ni pogledal, ampak samo plačal in sinu naročil, naj jih znosi na tovrnjak.

»Madonca, je fino,« si je mel roke. Če se jih bo naveličal, jih bo pa nekaj prodal. Toda dvakrat dražje seveda.

Posebno povpraševanje je bilo za pisalne mize. Vsako jutro je čakalo nekaj kupcev. Že od daleč se jim je videlo, da mislijo na pisalne mize, saj so bili nenavadno vznemirjeni, vendar na zunaj strpni in pripravljeni na daljšo čakanje.

»Ali so mize že prišle?«

»Ne. Jutri bodo verjetno.«

»Hvala, bom pa jutri prišel.«

Naslednji dan: »Jih že imate?«

»Ob desetih bodo.«

»Prav, bom pa kar počakal. Kateri pa sem na vrsti?« Bila je ura sedem in sedem minut.

V nekaj minutah je bilo prodanih 25 miz.

Spretno sta se znašla tudi Mojca in Bine. »Moja je nekaj dni kar dežurala v Interieru in kupila vse, kar se ji je zdelo primerno,« Bine pa je vozil domov, v garažo.

»Za mamó že skoraj morava kupiti dnevno sobo. Staro ima zanič. Če pa bova zanjo, bo brat jezen. Vsaj pisalno mizo in kakšen stol. Pa za kolega s Primorske. Vedno nama da vino. Morava se mu oddolžiti s kakšnim delom UNI programa. Pa...«

Po petih dneh sta imela garažo tako polno, da je morala stoenka ostati zunaj, razvažata pa še vedno. Hkrati si ponavljata zgodbe o uspešnem nakupu ob razprodaji, kot bi pripovedovala kakšno neskončno nadaljevanko.

\* \* \*

Poroz! Posebno obvestilo. Vse zainteresirane obveščamo, da bo tega in tega dne ponovna razprodaja in da tudi prejšnja še ni končana. Vabimo vse tiste, ki ste bili prepozni, da se je udeležite vsaj tokrat, saj vam je gotovo žal. Posebno ugodno za tiste s tenkimi denarnicami. Pohitite!

\* \* \*

»Poslušajte, tale omara je pa vendar moja!« je prebledel Grega, ko je Marjan nesel omaro na prikolico.

»Kako, jaz sem jo plačal!« ga je srepo pogledal Marjan.

»Nemogoče, če pa je bila rezervirana.«

»Me nič ne briga. Rezervacij sploh ni bilo, pa tudi če bi bile, kaj pa se to pravi: prideš kupit, nimaš pa cvenka v žepu!«

»Če pa sem šel vprašat ženo...«

»Ha, dober vic. Pa jo pojdi vprašat še zdaj, kaj ti je storiti!«

In je odbrzel po Korenovi poti.

»O, pogledj, kje se srečava,« je treščil Filip iz Križa v Jožeta iz Podgorja. Jože ga je pogledal postrani in mu hladno odzdravil:

»Živjo, kako si kaj?«

»Na mizo čakam.«

»Jaz tudi.«

»Toda imeli bodo samo še eno. Tista bo moja.«

Jože se je obrnil vstran in ga ni več pogledal.

Še marsikaj se je zgodilo. Ni bila razprodaja samo opuščenega programa, ampak tudi razprodaja značajev.