

DELO ŽIVLJENJE

glasilo delovne skupnosti tovarne obutve alpina žiri

LETNIK 17

STEVILKA 6

ZIRI, JUNIJ 1978

Jubilanti s 30 ali več let delovne dobe



Letos nagrade za 20 in 30 let skupne delovne dobe

Glede na spremembe pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke so bili letos nagrajeni tudi vsi tisti delavci, ki imajo skupne delovne dobe več kot 20 oz. 30 let in še niso prejeli jubilejne nagrade v Alpini.

Po prejšnjem pravilniku so delavci prejeli jubilejne nagrade za delovno dobo v Alpini, po novem pravilniku pa se šteje za jubilejno nagrado skupna delovna doba.

Nagrade so prejeli 22. aprila.

Iskreno čestitamo in želimo, da bi vsi skupaj nadaljevali prizadevanje za razvoj Alpine, da bi v prihodnje dosegali še boljše poslovne rezultate in rast samoupravnih medsebojnih odnosov.



Jubilanti z 20 let ali več delovne dobe



Letos nagrade za 20 in 30 let skupne delovne dobe

Nagrado v višini 2/3 poprečnega osebnega dohodka delovne organizacije v preteklem letu so letos za najmanj 20 let skupne delovne dobe prejeli naslednji delavci:

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB:

BURJEK Stanislav, 2819
COKAN Anica, 2100
CADEZ Alojz, 1738
CIBEL Marijan, 2765
HRIBERNIK JAKOB, 2200
JEREB Rafaela, 2484
KENDA Silva, 3390
LOGAR Franc, 2310
LOGAR Jožefa, 1996
MAROVT Franc, 1629
MORE Matilda, 2143
ORESNIK Vida, 2859
POLJANSEK Alojz, 2535
POLJANSEK Vilka, 1981
STRLIC Ana, 2900
STRLIC Marija, 1659
SIFRAR Franc, 1652
SUBIC Ivo, 1936
TRCEK Leopolda, 2481
USENICNIK Marta, 2963
VEHAR Katarina, 1632
VERBIČ Jože, 1756
ZALAR Franc, 1717
ZAKELJ Ivanka, 1734
ZIBERT Anton, 2111
ZAKELJ Stanislava, 2309

TOZD OBUTEV ZIRI:

ALIC Cilka, 2364
ANDREUZZI Antonija, 1763
ANDREUZZI Marija, 2830
ARHAR Mihaela, 1683
BACNAR Marija, 1687
BAJT Marta, 1686
BEKS Anica, 1959
BOGATAJ Ciril, 2328
BOGATAJ Marija, 1808
BOGATAJ Vinko, 2939
CADEZ Mirko, 1705
DRMOTA Ivana, 1638
ERJAVEC Doroteja, 1623
ERZNOŽNIK Pavla, 2073
FRLIC Kristina, 1639
GABRIJEL Ivana, 1698
JERAM Stefka, 1703
JEREB Ivana, 1645
JEREB Julijana, 1762
JEREB Marica, 1964
JEREB Stanislava, 2908
KAVČIČ Vida, 1722
KLEMENČIČ Marta, 1677
KOGOVSKEK Franc, 2823
KOLENC Anka, 1658
KOPAC Anton, 1956
KOPAC Berta, 3061
KRISTAN Ivanka, 1711
KROLNIK Karel, 1682
KUMER Ivanka, 1625
KUNC Alojz, 2817
LAMOVEC Rozalija, 1682
MLINAR Janez, 2137
MORE Stanko, 1910
NOVAK Ana, 1971
NOVAK Jelka, 2861
OBLAK Silva, 1631
PODOBNIK Antonija, 2852
PODOBNIK Marija, 2505
PODOBNIK Marija, 3075
POLJANSEK Jože, 1979
POLJANSEK Viktor, 3392

PRIMOŽIČ Marija, 1712
PUC Marija, 3053
REVEN Ana, 1664
RUPNIK Marija, 1676
RUPNIK Viktorija, 1694
SLABE Stanislava, 2035
SEMRL Viktorija, 3150
SINKOVEC Antonija, 2709
SPEH Marjan, 1912
TRCEK Celestina, 2179
TRCEK Franciška, 1663
TRCEK Franciška, 1663
TREVEN Pavlina, 1781
VIDMAR Marija, 1714

TOZD PLASTIKA ZIRI:

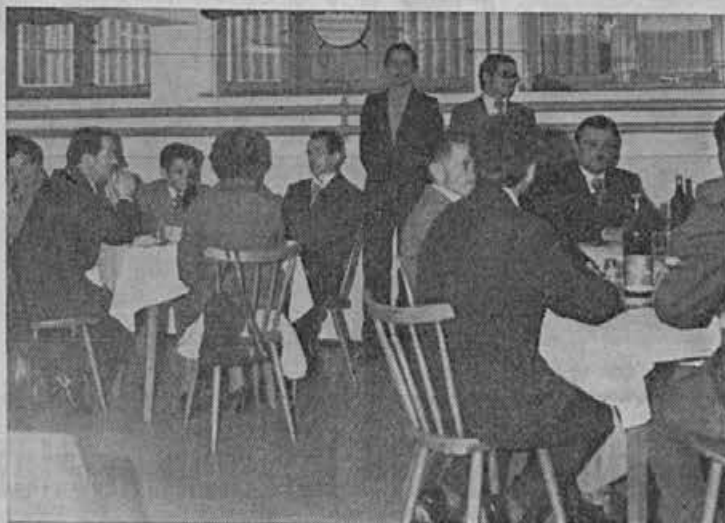
BOGATAJ Janez, 1906
CANKAR Antonija, 2834
ENIKO Viktor, 3658
JEZERSEK Ida, 1713

JUSTIN Tomislav, 2524
KADIĆ Derviš, Bihac
KORMANJOS Franjo, Subotica
KOSTELNIK Milica, Osijek
MARKOVIĆ Angelina, Beograd I
NOVAK Pavla, Vinkovci
RODES Katarina, Varaždin
SERDINSEK Karolina, Ptuj
SIMONČIĆ Anica, Sk. Loka II
STOJKOVIĆ Jasna, Split
ŠARIĆ Muhamed, Zenica
ŠARIĆ Vinko, Karlovac
SESTIĆ Nadžija, Zenica
ŠUBIĆ Rajko, 3067
SUŠIĆ Mahalda, Rijeka
SORN Cirila, Jesenice
TUŠAR Stane, Ljubljana I
URBANC Josipa, Zagreb I
ZRINSKI Djurdja, Zagreb I
ŽAGAR Tanja, Trbovlje

PAGON Vida, 2810
PECELIN Antonija, 398
PECELIN Franc, 961
PIVK Anton, 1246

TOZD OBUTEV ZIRI:

BAJT Ivan, 1169
BOGATAJ Marta, 1626
BOGATAJ Ciril, 781
ČEFARIN Anton, 417
DEMSAR Alojz, 1072
ENIKO Cecilija, 544
ERZNOŽNIK Ciril, 847
GREGORAC Ljudmila, 1681
GREGORAC Marija, 1267
GREGORAC Stefanija, 480
GROSELJ Justina, 456
JEREB Francka, 892
KAVČIČ Heron, 1163
KOPAC Franc, 523
KUNC Jožefa, 558
LAZAR Janez, 522
MLAKAR Ana, 449
NEVEDA Viktor, 581
OBLAK Viktorija, 317
OBLAK Vinko, 979
PISANEC Drago, 1876
PISANEC Franciška, 479
PIŠEK Deša, 433
PLESEC Maks, 1116
PODOBNIK Ana, 891
POLJANSEK Janez, 524
RAVNIKAR Alojzija, 1774
SELAČ Anton, 1016
SELJAK Alojz, 276
SLABE Ivan, 857
STREL Dominik, 1524
ŠANTEJ Berta, 461
ŠANTEJ Anton, 809
TUŠEK Janez, 943
VELKOVRH Albin, 971
ZAJC Vida, 463
ZAKELJ Veronika, 469
ZAKELJ Vida, 496
ZUST Alojz, 292



Nagrade so res zaslužili

KAVČIČ Vinko, 3395
LOGAR Helena, 1777
MAROVT Julijana, 1653
PODOBNIK Franc, 2779
PODOBNIK Janez, 2168
POLJANSEK Antonija, 1813
TAVCAR Anton, 3393
TREVEN Erna, 2887

TOZD OBUTEV GORENJA VAS:

CEHOVIN Bogomil, 2954
DEBELJAK Jožefa, 2499
FERLAN Vekoslav, 2381
KLEMENČIČ Ivana, 2393
LAMPREHT Ivana, 2708
MIKLAUČIČ-LUZNAR Katarina
NOVAK Marijana, 2417
OMAN Gabrijela, 2995
PETRIČ Pavel, 2424
PINTAR Anton, 2426
STRŽINAR Francka, 2442
ŠUBIĆ Leopolda, 2449

TOZD PRODAJA ZIRI:

ANTONOVIC Milovan, Zrenjanin
BEDROSIJAN Pavel, Subotica
BLEKAČ Darinka, Velenje
CAPUDER Ivan, 1634
DORIĆ Franc, Mežica
GOLUBIČ Josip, Koprivnica
GRUBIŠIČ Petar, Sisak
GLAVINA Viktor, Čakovec
JERKOV Jakov, Split

Nagrada v višini enega poprečnega osebnega dohodka delovne organizacije v preteklem letu so letos prejeli delavci za najmanj 30 let skupne delovne dobe:

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB:

BOGATAJ Cveta, 1487
DIKLJIĆ Jelica, 410
DIŠIĆ Zivadin, 1053
ERZNOŽNIK Ivana, 510
ERZNOŽNIK Metod, 754
FILIPIČ Janez, 2772
FILIPIČ Leopold, 1115
FILIPIČ Angelca, 998
GREGORAC Alojz, 1081
GLUHODEDOV Ivan, 950
HEROVEC Erna, 320
JURJEVIČ Jakob, 1214
KAVČIČ Milan, 1179
KOLENC Alojz, 699
KOPAC Alojz, 766
KOŠIR Francka, 723
MLINAR Franc, 2097
MORE Franc, 2882
OBLAK Štefka, 516

TOZD PLASTIKA ZIRI:

JEREB Janko, 2479
KOGOVSKEK Tinka, 1263
KRISTAN Pavla, 2925
MOZINA Franc, 133
MRLAK Stanislav, 134
PECELIN Silvestra, 290

TOZD OBUTEV GORENJA VAS:

ARNOLJ Jožef, 2365
HOJKAR Maksimilijan, 3370
JUSTIN Vencelj, 2388
LAVTAR Janez, 2408
PRIMOŽIČ Vera, 464
PROSEN Henrik, 2430

TOZD PRODAJA ZIRI:

BERČIČ Pavle, Zemun
BOBINAC Zlatko, Rijeka
JEŽ Peter, Ajdovščina
JOVIĆ Nikola, Beograd I
LOKIĆ Muhamed, Sarajevo
MARGUČ Anči, Sk. Loka II
PAVČEK Ana, Ljubljana III
RADOSAVLJEVIČ Vojo, Sarajevo
SERDINSEK Alojz, Ptuj
STRICEVIČ Miloš, Zadar

Iskrene čestitke!



Imamo nove samoupravne organe

Ze decembra lani je bil sprejet Zakon o volitvah in odpoklicu organov upravljanja. Čeprav ta zakon določa, da je potrebno uskladiti statute in druge samoupravne akte s tem zakonom do decembra letos, smo njegova določila upoštevali že na teh volitvah.

Volitve so bile 25. aprila, razen v TOZD Prodaja, kjer bodo po sklepu izredne seje delavskega sveta, 31. maja. Volili smo skupni delavski svet, delavski svet DSSS, delavski svet TOZD Obutev Ziri, komisije delavske kontrole po vseh temeljnih organizacijah v DSSS.

Statut DSSS in Statut delovne organizacije še ni bil sprejet, prav tako niso bile sprejete še spremembe statotov ostalih TOZD, zato smo se na zborih delavcev odločili, koliko delegatov bo v posameznem samoupravnem organu in kakšna bo sestava samoupravnih organov.



Štefan Kopač, predsednik OS TOZD Obutev Ziri

Izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata so v predkandidacijskem postopku evidentirali možne kandidate, ki so jih nato predlagali na kandidacijskih konferencah. Z dodatnimi predlogi se ne moremo pohvaliti, na kandidacijskih konferencah je bilo namreč malo dodatnih predlogov.

V predkandidacijskem in kandidacijskem postopku je bilo evidentiranih 254 možnih kandidatov za delegate vseh samoupravnih organov, izvoljenih pa je bilo 75 delegatov. Evidentiranih je bilo torej več kot trikrat več kandidatov, kot je bilo nato izvoljenih.

Volili smo po posameznih delovnih enotah:

SKUPNI DELAVSKI SVET:

17 delegatov
TOZD Obutev Ziri — 5 delegatov (od tega 1 obrat Col)
TOZD Obutev Gorenja vas — 3 delegate

TOZD Plastika Ziri — 3 delegate

DSSS — 3 delegate

DELAVSKE SVET TOZD OBUTEV ZIRI:

17 delegatov
sekalnica gornjih delov — 2 delegata
šivalnica gornjih delov Ziri — 4 delegate
sekalnica spodnjih delov — 2 delegata
montaža športne obutve — 2 delegata
montaža lahke obutve — 2 delegata
šivalnica Col — 2 delegata
vzdrževanje in grupa za adaptacije — 2 delegata
avtopromet — 1 delegat

DELAVSKE SVET DSSS:

11 delegatov
tehnični sektor — 5 delegatov
finančno-računovodski sektor — 3 delegate
splošno-organizacijski sektor — 3 delegate

DISCIPLINSKA KOMISIJA:

9 delegatov
TOZD Obutev Ziri — 2 delegata (1 šivalnica in prikorojevalnica, 1 ostali del TOZD Obutev Ziri)
TOZD Obutev Gorenja vas — 1 delegat
TOZD Plastika Ziri — 1 delegat
DSSS — 1 delegat
Disciplinska komisija, ki bo na ravni delovne organizacije, bo sestavljena še iz predsednika in dveh članov disciplinske komisije izven delovne organizacije, ki jih volimo vsi.

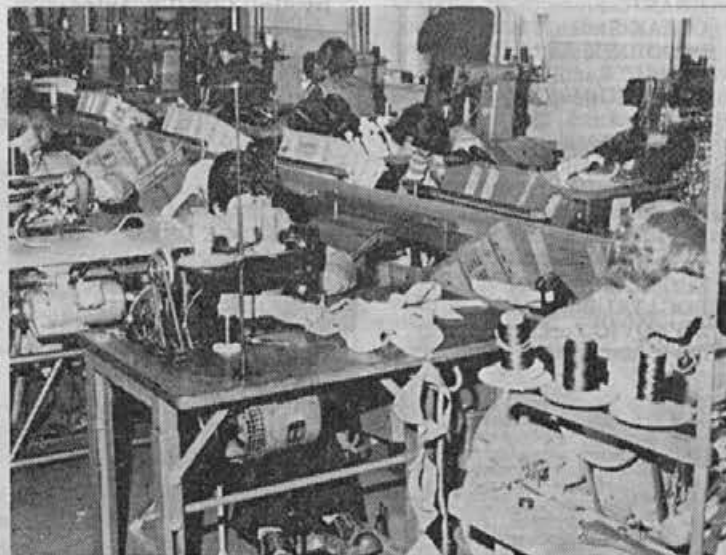
KOMISIJA DELAVSKE KONTROLE TOZD OBUTEV ZIRI:

7 delegatov
šivalnica Ziri in Col — 2 delegata
sekalnica gornjih delov — 1 delegat
sekalnica spodnjih delov — 1 delegat

montaža lahke obutve, montaža športne obutve in ostali del TOZD Obutev Ziri — 2 delegata
vzdrževalni obrati in avtopromet — 1 delegat

DELAVSKE KONTROLA TOZD OBUTEV GORENJA VAS:

5 delegatov
ne glede iz katerega dela delovnega procesa.



Pomembno je, da dogovorjeno uresničimo v praksi

DELAVSKE KONTROLA TOZD PLASTIKA:

5 delegatov
proizvodnja plastike — 3 delegate
orodjarna kovinskih in nekovinskih form — 2 delegata

DELAVSKE KONTROLA V DSSS:

5 delegatov
tehnični sektor — 3 delegate
splošno-organizacijski sektor — 1 delegat
finančno-računovodski sektor — 1 delegat

Izvoljeni so bili:

SKUPNI DELAVSKI SVET:
URSIC Ivan, 1409
MLINAR Peter, 3097
VEHAR Janez, 1619

SUBIC Dominik, 3254
KUMER Janez, 3636
TREVAN Erna, 2887
FERLAN Vekoslav, 2754
PUSTOVNIK Frančiška, 2434
JUSTIN Vida, 2387
BURNIK Alojz, 1500
KOGOVSKEK Franc, 2823
PODOBNIK Rado, 2363
KANJIC Marjan, 3179
BAJIC Karolina, 3680

DELAVSKE SVET TOZD OBUTEV ZIRI:

Sestavljen je iz delegatov oddelkov:

BURJEK Stefan, 2515
POLJANSEK Vida, 841
JEREB Stana, 2908
ZAKELJ Nada, 2905
POLJANSEK Slavka, 2287
JEREB Ivanka, 1645
KOPAC Stefan, 1069
OBLAK Milka, 1324
ZAKELJ Miran, 3379
BEKS Anica, 1959
SINK Anton, 1729
FILIPIC Franc, 2292
KOREN Marija, 3051
KOVSCA Joži, 3023
OBLAK Vinko, 979
KLEMENCIC Stane, 2927
VEHAR Rajko, 2320

(Nadaljevanje na 4. strani)



Z delavskega sveta TOZD Obutev Ziri



Imamo nove samoupravne organe

(Nadaljevanje s 3. strani)

DELAVSKE SVET DSSS:

V njem so zastopani vsi sektorji:

ENIKO Vinčo, 1891
KLANJC Franc, 2670
OBLAK Štefka, 516
PODOBNIK Anton, 1292
KAVČIČ Rado, 3250
JESENKO Majda, 1740
OBLAK Anica, 2519
BOGATAJ Milena, 1529
JEREB Nada, 1995
ERZNOŽNIK Srečko, 3573
BOGATAJ Cveta, 1487

DISCIPLINSKA KOMISIJA:

TRČEK Miran, 2331
BOGATAJ Bojan, 3537
ŽIVKOVIČ Zorka, 2651
PIVK Marta, 572

RUPNIK Janko, 2789

Od zunanjih članov sta bila izvoljena:

PERKO Andrej
SIBINCIC Borica
Za predsednika komisije je bil izvoljen GORJUP Anton.



KOMISIJA DELAVSKE KONTROLE DSSS:

POLJANSEK Franci, 1274
MLAKAR Anton, 2296
GOVEKAR Anica, 1537
FILIPIČ Anastazija, 1932
DOLENC Peter, 2929

KOMISIJA DELAVSKE KONTROLE

TOZD PLASTIKA:
VIDMAR Ciril, 3356
MLINAR Vili, 2528
USENICNIK Vinko, 1161
OBLAK Milan, 3232
VOLJC Vinko, 2354

KOMISIJA DELAVSKE KONTROLE TOZD OBUTEV GORENJA VAS:

FERLAN Vlasta, 3109
JUSTIN Vencelj, 2388
ARNOLJ Jože, 2365
HREN Helena, 2551
BERAS Silviya, 2669

KOMISIJA DELAVSKE KONTROLE

TOZD OBUTEV ZIRI:
CAPUDER Francka, 1757
BAČNAR Marta, 2127
OBLAK Franc, 874
JEREB Franc, 263
POLJANSEK Rudolf, 1397
STANONIK Ciril, 2530
KOGOVSEK Vili, 2477
Marinka TUSEK



Srečko Erznožnik, predsednik OS DSSS

NALOGE DS DSSS V NOVEM MANDATNEM OBDOBJU

DS DSSS, ki je po dolgem mrtvilu končno oživel in dobil svojo vlogo v samoupravnih odnosih v DSSS in naši OZD, je prihodnjem mandatnem obdobju pred odgovornimi nalogami.

Najpomembnejša samoupravna akta, ki jih bo moral DS sprejeti, sta statut DSSS, ki ga še vedno nimamo, in pravilnik o delovnih razmerjih.

Mislím, da bodo glavne naloge povezane z zagotavljanjem zakonitosti in javnosti dela delavskega sveta in komisij, ki so mu odgovorne za svoje delo. Da bo DS lažje in pravilno odločal, se bo moral bolje spoznati z Zakonom o združenem delu, Zakonom o delovnih razmerjih in samoupravnimi splošnimi akti v okviru OZD. Pomembno bo tudi pravočasno in ustrezno pripravljeno gradivo, kajti član DS, ki je delegat svoje delovne sredine, nepripravljen ne more odločati o problemih. Le tako bo DS lahko upravičil svoje naloge in bomo lahko govorili o resničnem in neposrednem odločanju.

Srečko Erznožnik



S prve seje DS DSSS



Bojan Bogataj, vodja konference delegacij združenih delegacij DSSS



Gabrijela Tavčar, vodja delegacije v skupnosti zdravstvenega varstva, TOZD Obutev Gorenja vas



Pavel Petrič, vodja delegacije v skupnosti za kulturo, TOZD Obutev Gorenja vas



Zora Živkovič, vodja delegacije v skupnosti vzgoje in izobraževanja, TOZD Obutev Gorenja vas



Samoupravljanje, zavešt, kvaliteta

Veliko govorimo o samoupravljanju, zavešti in kvaliteti. Kako pa te besede slišimo in dojemamo?

Lani smo poslovno leto zaključili z dobrim uspehom, kakor tudi letošnje prve tri mesece. Ne smemo pa se s temi rezultati zadovoljiti, da nas ne bi uspavali pri nadaljnjem poslovanju. Kljub majhnim naročilom v začetku leta, je sedaj položaj obrnjen, naročil imamo več kot pa so naše zmogljivosti, tako, da so pred nami še velike obveze.

Pri taki obliki dela največkrat vidimo le izgotovljeno količino ne pa tudi kakovost izdelanih parov. Kakovost pa je dejavnik, ki odločilno vpliva na uspeh poslovanja. Veliko škodo delamo, če na račun kvalitete dvignemo količino izdelanih parov, pri tem pa še tem bolj raste »škarta«, ki nam zmanjšuje čisti dohodek.

Za dvig kvalitete, bomo morali v bodoče poiskati taka merila nagrajevanja, da bo vsak posameznik v proizvodnem procesu zainteresiran za čimboljšo kvaliteto. Delavci v proizvodni verigi bi glede kvalitete lahko opredelili v tri skupine in sicer: prva si prizadeva, da bi bili izdelki čim kvalitetnejši, druga se zadovolji že s povprečno kvaliteto, tretja pa pravi, da za ta denar naredi dovolj dobro, čeprav njihovi dohodki niso najmanjši.

Pri takem mišljenju nekaterih članov kolektiva, se lahko vprašamo, kje je naša samoupravna zavešt, o kateri vemo toliko povedati, kadar govorimo o drugih, kadar pa o sebi se pa nam zdi, kot da o tem ni pomembno razmišljati. Tako visoka stopnja samoupravnega socializma, ki smo dosegli v naši socialistični Jugoslaviji, so sanje mnogih držav po svetu, vendar pa je naš odnos včasih tak, da bi radi obirali

samo sadove, ne pa sejali. Vsakdo bi moral najprej narediti svoje dolžnosti in šele potem zahtevati pravice, katere mu daje samoupravljanje, ampak se v praksi vse preveč pozablja na dolžnosti, pravice pa bi radi še

povečali. Včasih so med ljudmi različna mnenja glede sprejemanja raznih aktov in sporazumov, ki smo jih imeli pri nas v zadnjem času veliko, češ da nekateri sprejemajo vse kar je predlagano. S tem se ne morem popolnoma strinjati, ker vsakdo hoče vedeti za kaj glasuje, je pa resnica, da se ravno pri tem kaže zavešt in sposobnost dobrega samoupravljalca. Ne vem pa, če lahko upraviči svoja dejanja ti-

sti, ki je za vsako stvar proti, če pa ga vprašate zakaj, pa ne ve odgovora.

Gospodarjenje pa je vedno bolj zahtevno. Tržišče je iz dneva v dan bolj zasičeno. Čež čas bo lahko delal samo še tisti, ki bo znal narediti veliko, dobro in poceni. Da pa bomo to dosegli, se bomo morali do skrajnosti prizadevati od priprave in organiziranosti proizvodnje, do vsakega posameznika na delovnem mestu, tako da bo vsak po svojih močeh poskušal najbolje in največ narediti. S takim dvigom produktivnosti bi se rezultati poslovanja še izboljšali in bi od tega imeli vsi skupaj še več kot pa imamo sedaj.

Zavedati se moramo tega, da je naš kruh v delovni organizaciji, in da bodo kosi taki, kakršne bomo rezali sami.

Vinko BOGATAJ
Gorenja vas



Zasedanje DS TOZD Obutev Gorenja vas

Kako izpolniti vsa naročila v TOZD plastika

Letos smo planirali proizvodnjo približno za 10% večjo kot smo jo lansko leto dosegli. Ob tem pa smo planirali le za 3% več ljudi kakor jih je bilo preteklo leto. Vse to bi se dalo normalno izpolniti in obenem tudi nekoliko preseči plan. Pred dvema mesecema pa so začela prihajati naročila v večjem obsegu, kakor bi lahko kdorkoli predvideval. Večinoma za izvoz in to predvsem na zahodno tržišče. Sedaj smo pred dejstvom, kako zagotoviti tako proizvodnjo, da bomo pravočasno odpravili kupcem vsa naročila. Zanimivo je mogoče tudi to, da so naročila presešla vsa pričakovanja na vseh področjih — v brizganju termoplastov, polypropilena, PU izdelkov in v orodjarnah. Če pogledamo vse to, lahko z optimizmom zremo v prihodnost. Vendar pa se moramo ob tem zavedati, da samo od sebe ne bo nič narejenega. Potrebno bo poiskati vse možnosti in storiti vse, da izpolnimo obveznosti. Vsi v TOZD Plastika si bomo morali z največjo odgovornostjo prizadevati, da bo vsak svoje delo opravil čim bolje. Še bolj kot količina dela je važna kakovost, kajti vsi vemo, da delamo z dragimi surovinami. Poiskati moramo vse notranje rezerve, čim boljše organizirati delo in najti najustreznejšo razporeditev delavcev.

Kjer bo le možno bo potrebno razporediti ženske, ker jih je več. Nujno bomo morali boljše izkoristiti delovni čas in ne podaljševati odmorov, kakor to delajo nekateri. Če bomo vse to uresničili, bo še vedno manjkalo najmanj 5 moških, ki bi delali na 3 izmene in 4 ženske za delo v dveh izmenah. Prav tako bi

rabili tudi nekaj orodjarjev ali rezkalcev, ker je tudi orodjarna zasuta z naročili celo za daljše obdobje.

Kot primer dobrega sodelovanja naj spomnim, kako delajo orodjarji nekovinske orodjarne. Kadar je potrebno vsi primejo za delo, ne samo nekateri, pa ni važno ali gre za prosto soboto ali nedeljo. Nujno bo morala tudi kovinska orodjarna spoštovati izdelavne roke; navedni zglede pa naj pokaže, kakšen odnos bi morali imeti vsi in kakšne obveze in dolžnosti bomo morali začeti reševati takoj. Res, le z

modrovanjem ne bomo prišli nikamor.

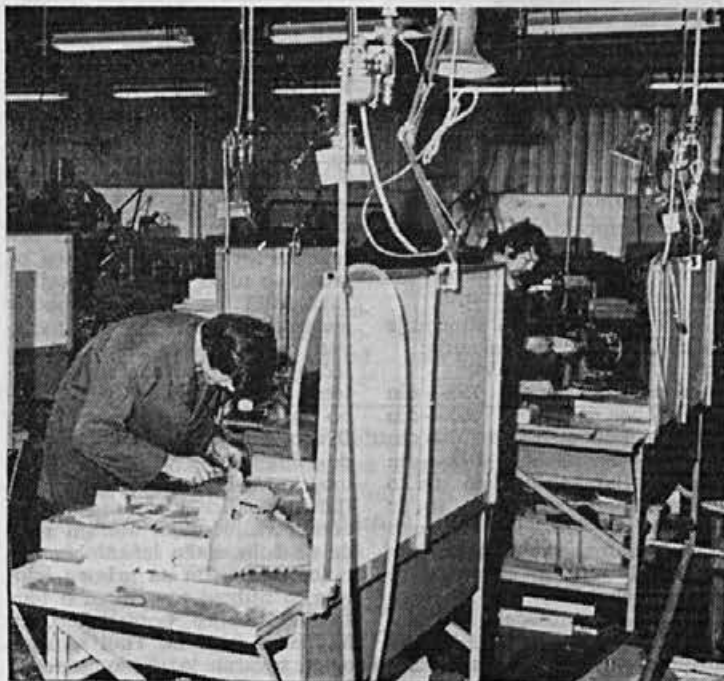
Moramo biti pripravljeni priskočiti na pomoč drug drugemu z delom in nasveti; le tako bomo dosegli uspehe. Izpolnitev vseh zadanih nalog pa je hkrati jamstvo za nadaljnji obstoj plastike.

Še enkrat bi poudaril, da bi morala biti v delavcu res delovna zavešt, tudi kadar bo potrebno delati na prosti dan — soboto ali nedeljo.

Vsak bi moral razumeti, da je prva delovna organizacija, potem šele zasebne obveze. Pa naj gre za delo v soboto ali nedeljo.
Stanko MRLAK



Vlasta Ferlan, vodja združene delegacije za socialno skrbstvo, pokojninsko in invalidsko zavarovanje, stanovanjsko gospodarstvo, zaposlovanje, temeljno telesno-kulturno skupnost, TOZD Obutev Gorenja vas



Orodjarna je vedno pomembnejša



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

V razgovoru na temo **ZAKAJ SE NE ODLOČAMO ZA ČEVLJARSKE POKLICE** so sodelovali: **Olga FISTER**, vodja splošno kadrovske službe; **Karla BERNIK**, poklicna usmerjevalka na osnovni šoli Ziri; **Samo JEREB**, učenec osnovne šole Ziri; **Olga BANDELJ**, strokovna sodelavka Skupnosti za zaposlovanje Kranj, izpostava Skofja Loka; **Janez ZAVRL**, ravnatelj Čevljarkega šolskega izobraževalnega centra Ziri; **Jaka BOGATAJ**, vodja TOZD Obutev Ziri.

Razgovor sta vodila **Vladimir PIVK** in **Nejko PODOBNIK**. Zapiske je pripravila **Silva PIŠEK**.

Vsako leto kadrovska služba objavlja razpise štipendij za čevljarke poklice. Kakšne so letošnje potrebe, kdaj bodo razpisi, višina štipendij in ostali pogoji?

Olga FISTER:

Tudi v letošnjem letu je odbor za izobraževanje sklenil predlagati skupnemu delavskemu svetu, da razpiše štipendije za čevljarke poklice:

- izdelovalec spodnjih delov 10
- šivalec gornjih delov 10
- tehnična čevljarška šola 2

Skupni delavski svet je sredi februarja že sprejel dokončen sklep o razpisu štipendij, s tem, da je sklenil razpisati za tehnično čevljarško šolo 3 štipendije. O tem razpisu smo obvestili osnovne šole v Zireh, Gorenji vasi in na Colu, prav tako pa tudi Skupnost za zaposlovanje.



Razpis je že bil objavljen v časopisu Glas 5. maja, razpis pa bo tudi v časopisu Delo konec meseca maja. Rok za prijavo je 30. junij 1978.

Višina štipendije je odvisna od učnega uspeha in se določa na osnovi določil samoupravnega sporazuma o štipendiranju.

V letu 1978 je višina štipendije po učnem uspehu naslednja:

- za učence srednjih šol:
- za zadosten uspeh 750.— din
- za dober uspeh 860.— din
- za prav dober uspeh 970.— din
- za odličen uspeh 1.075.— din

Za čevljarke poklice težko dobimo ljudi, zato smo se že lani oprijeli možnosti, ki nam jo daje samoupravni sporazum o štipendiranju in sicer, da se število točk poveča do 200 točk (do 430.— din mesečno) za šolanje v tehniških strokah. Verjetno bomo morali tudi letos izkoristiti to možnost, kajti zanimanja za čevljarke poklice ni. Iz

tega razloga tudi odbor za izobraževanje, ki pripravi predlog za podelitev štipendij pri čevljarških poklicih ne upošteva toliko šolsko spričevalo in slabše socialne razmere, kakor jih mora upoštevati pri podeljevanju štipendij za druge šole (npr. administrativna).

Menim torej, da štipendijska politika (višina štipendije, način podeljevanja štipendij) ne vpliva na to, da ni zanimanja za čevljarke poklice. Vzroki za to tičijo drugje — npr.:

— v Sloveniji so veliko bolj cenjeni strojni poklici (orodjar, strugar itd.) in zato se mladi rajši odločajo za te poklice;

— v Zireh in okolici je večina ljudi zaposlenih v Alpini. Starši so že po svoji naravi nagnjeni k temu, da bi otrokom omogočili boljše življenje, kakor so ga imeli sami — torej naj se gre otrok izučiti za vse drugo, samo za čevljarja ne.

— eden od vzrokov je tudi v tem; če se nekdo izučil v Zireh za čevljarški poklic, potem ima samo dve možnosti:

- da se zaposli v Alpini,
- da se prekvalificira v drugi tovarni in opravlja delo za katerega ni izučen.

Torej se pri tem pojavlja še problem možnosti zaposlitve, ki vsekakor tudi vpliva na odločanje za poklice.

Osnovna šola Ziri, kot vemo, usmerja učence v poklice. Prosimo vas, da poveste nekaj besed o tem in kje so po vašem mnenju glavni vzroki, da za čevljarke poklice ni zanimanja?

Karla BERNIK:

V osnovni šoli v Zireh vodimo usmerjanje v poklice že dalj časa. Sama se s tem delom ukvarjam 3 leta.

Opazamo, da zanimanje za čevljarke poklice izredno upada. Lansko leto so bile samo 3 prijave za čevljarško šolo, letos pa trenutno ni še nobene. Zakaj? Z razredniki poskušamo čimbolje seznaniti učence s poklici in vplivati nanje. Veliko vlogo pri določanju imajo seveda starši, verjetno odločilno. Le-ti pa običajno pravijo: »Suštar ne boš«. Drugo, kar bi rada omenila je, da Alpina daje veliko za reklamo, premalo pa propagira čevljarke poklice, v katere se lahko učenci vključujejo. Moram reči, da na šolo vsako leto dobivamo razne prospekte na primer Jelovica, o njihovi tovarni in o tem kakšne poklice potrebujejo. Iz Alpine pa tega ni. Tudi za sam ogled tovarne in slično je sedaj že pozno. To bi morali napraviti že v začetku leta. Mišlim, da se

bodo v čevljarke šole vključili tisti učenci, ki se ne bodo uspeli vključiti v druge tovarne. Veliko je zanimanja za Etiketo, Kladivar. Zanimivo je še to, da tudi tisti učenci, ki ne končajo osemletke, ne kažejo zanimanja za čevljarke šole. Vpliv staršev je tu ponavadi močan in učenci se rajši zaposlijo v tovarnah. Če jih vprašamo, zakaj se ne odločijo za čevljarško šolo, pravijo, da jim starši povedo, da tudi če končajo šolo, da se jim pri osebnih dohodkih ne pozna, da take, ki končajo čevljarško šolo, pogosteje premeščajo iz enega na drugo delovno mesto in tako ne dosegajo norm.

Nejko PODOBNIK:

Kako pa izgleda poklicno usmerjanje v osnovni šoli?

Karla BERNIK:

Poklicno usmerjanje se začne že v 7. razredu z raznimi predavanji, s katerimi učence obveščamo in dobijo informacije o



šolah in o možnostih šolanja. Nato pride na vrsto testiranje, ki ga izvede Skupnost za zaposlovanje. Ko dobimo rezultate, je sestanek in ugotovimo ali je želja učenca po njegovem poklicu usklajena z njegovimi zmoglostmi. Če ne ustreza, se začno pogovori in učencu poskušamo svetovati poklic, ki ustreza njegovim željam in sposobnostim. Seveda, na odločanje vpliva tudi kadrovska politika. Vse to učencem povemo, oglasijo se tudi starši, v določenih primerih pa jih pokličemo. Organiziramo razne ogledne šole in delovnih organizacij po interesih, ki jih pokažejo učenci.

Mnogi starejši Zirovcji so se v preteklih desetletjih odločali za čevljarstvo in ustvarili to kar imamo. Kaj učenci v Zireh menite o tem in kako se boste letos odločali?

Samo JEREB:

V prejšnjih desetletjih so se mnogi Zirovcji odločali za čevljarke poklice. Takrat tudi niso imeli druge izbire, morali so se

preživeti. Ni bilo možnosti, da bi se odločali za različne smeri. V kraju je bila samo Alpina, sedaj so še druge delovne orga-



nizacije in možnosti so tudi različne, da ljudje pridobijo ustrezno izobrazbo.

Tudi starši vplivajo pri odločitvah. Vsak učenec vidi, ko pridejo starši domov utrujeni, vidi, da veliko delajo, da je delo naporno in se izogibajo temu poklicu. Dobiš slabo mišljenje o tem poklicu. S strani Alpine bi lahko dali več informacij in propagande, da bi pritegnili učence za poklice.

Letos so se učenci odločali bolj za poklicne šole, v prejšnjih letih pa za tehnične srednje šole. Veliko jih je tudi za ekonomske in administrativne šole, predvsem za 3-letne.

Vladimir PIVK:

Ali je vam, osnovnošolcem dovolj znan poklic izdelovalca zgornjih in spodnjih delov? Ali veste, da ima čevljarški poklic poleg slabih strani tudi veliko dobrih, delovni pogoji in drugo?

Samo JEREB:

Mi ne vemo, kakšne dobre in slabe lastnosti ima ta poklic. Mišlim, da bi morali organizirati razne ogledne in podobne stvari. Učenec vidi, da bo delal čevljev in ne vidi nič zanimivega.

Karla BERNIK:

Lahko ugotavljamo, da so učenci enostransko obveščeni. Predvsem slišijo slabe strani. Mogoče bi se zadeva kaj spremenila, če bi prišle manjše skupine in bi si po večkrat ogledali določene oddelke, seveda, če je to z vaše strani mogoče. Morda bi se položaj kaj izboljšal?

Skupnost za zaposlovanje spremlja in ugotavlja poklicne odločitve in jih tudi usmerja. Kako se bodo letos odločali učenci in kako predvidoma v bodoče? Kaj napraviti, da se bodo bolj odločali za že deficitarne poklice?

Olga BANDELJ:

Vprašanja so tako obsežna in široka, da bi bila potrebna širša razprava.

Kako poteka usmerjanje? Vzgoja in izobraževanje naj potekata že v predšolski dobi. V



razgovor za urednikovo mizo — razgovor

to štejem tudi poklicno usmerjanje. Teči mora že preko rednega pouka in do vrhunca pride v 7. razredu. Pri odločanju imajo velik vpliv na mlado generacijo starejši. To lahko deluje tako, da se mladi ne odločajo za čevljarstvo poklice. Res je tudi, da je izbor sedaj večji, tako pri izbiri poklicev kot pri štipendiranju. Več generacij nazaj se je pokazalo, da lahko študira vsak, če le hoče. To pa je pomenilo, da se je vedno manj mladih odločalo za poklice, ki zahtevajo 2 ali 3-letno šolanje. Mislim, da bo

mo več ekskurzij, več razgovorov, s filmi, letaki... S tem moramo začeti zgodaj, iskati moramo vse možne oblike. Prednost dajem neposrednemu stiku. Starši pogosteje govorijo svojim otrokom o slabih straneh poklica, mi pa učencem povemo, da so v vsakem poklicu dobre in slabe strani. Sicer pa je tako; dva človeka sta lahko različno uspešna na istem delovnem mestu. Potrebna bi bila srečanja z delavci, ki so zadovoljni s svojim poklicem. Mislim, da je zaviralni dejavnik tudi razmeroma manjše napredovanje kot v drugih poklicih.

V škofjeloški občini so bile od leta 1974 naslednje potrebe po čevljarstvih poklicih:

Tehnična šola:

1974 — 1

1975 — 0

1976 — 1

1977 — 1

Za poklic čevljarja:

1974 — 7 vključitev, 6 potreb

1975 — 12 vključitev, 2 potrebi

1976 — 2

1977 — 7

1978 — 1

Za celotno Gorenjsko 10 za tehnike, 9 za čevljarje.

Položaj v nekaterih drugih poklicih ni nič boljši (ključavničar, mizar).

Preveč dajemo resnične potrebe za 1 leto, ne pa za celotno srednjeročno obdobje. Eno leto je manj učnih potreb kot mest, naslednje leto pa lahko spet obratno. Planiranju v organizacijah združenega dela bo torej treba posvetiti mnogo več pozornosti. Veliko vlogo kar zadeva prosvetljevanje ima združeno delo.

Kaj vi na šoli ugotavljate in kaj načrtujete, da bi se stanje popravilo?

Janez ZAVRL

Mislim, da položaj le ni tako težak. Lansko leto, konec meseca julija smo imeli 7 vpisanih učencev. Potem se je stanje popboljšalo, da jih je bilo 49.



Ce pa gledamo letošnji predpis je skoraj še bolj žalosten: Ziri 1 predpis, Črni vrh 3 predpisi, Col 1 predpis, Gorenja vas 1 predpis, skupaj torej 6 predpisov.

Ce pa gledamo podatke za tri leta nazaj, opažamo, da interes upada. Leta 1975/76 je bilo 9 predpisov, 1977 3 predpisi in letošnje leto 3 predpisi.

Največ učencev sedaj dobimo s Stajerske. Letošnje šolsko leto pa iz Modriča. Kje je vzrok? V Zireh zanimanje upada. Upam pa, da se bo zadeva popboljšala, saj je nekaj prijav za štipendije v tovarni. Ko gledamo žirovske predpise v zadnjih treh letih, lahko ugotovimo, da se žirovci za ta poklic ne odločajo. Zastopano je obrobje. Centra Žirov ni.

Se o seznanjanju učencev; do lanskega leta smo hodili po vseh šolah, letos pa ne, ker smo videli v predpisu, da se ni nihče opredelil za ta poklic. Sami ljudi ne bomo nabirali, če Alpina za to nima interesa.

Starši in učenci za čevljarstvo poklice niso zainteresirani. Na Colu smo imeli 2 leti razgovore, naslednje leto pa so rekli, da nam ni treba hoditi več, ker da Alpini ne zaupajo. Rečeno je bilo, da se bo na Colu gradila hala, potem pa je vse obstalo. Pred kratkim mi je direktor pokazal zapisnik razgovora s predstavnikoma ajdovske občine, da se bo hala zanesljivo gradila. Takoj smo pisali na osnovno šolo Col, da pridemo in pomagamo tistim učencem, ki se še niso opredelili.

Učenci, ki prihajajo iz drugih republik pa, razumljivo, zahtevajo ne samo delovno mesto, ampak še kaj drugega, npr. stanovanje. Mislim, da je velika krivda vrednotenje tega poklica v tovarni. Učenci in učenke imajo znanje, vendar so razmere v praksi znane; kvalificirani se selijo iz enega na drugo delovno mesto, tisti pa, ki pride iz osemletke, dela neko fazo in dobro zasluži. Tukaj bi se moralo nekaj urediti. V Cicibanu imajo to tudi drugače urejeno.

Res pa je tudi, da se za ta poklic odločajo učenci s slabšim učnim uspehom. Vendar mislim, da se tudi tu stanje izboljšuje.

Včasih so nam druge tovarne zavidale šolo v Zireh. Torej je potrebno spremeniti miselnost. Prav tako je pomembna propaganda poklica in dela.

Vsak dan ste v neposredni zvezi s proizvodnjo in imate težave, kje dobiti ustrezno usposobljene ljudi, zlasti za montažne oddelke. Kaj bi kazalo napraviti?

Jaka BOGATAJ:

Veseli me, da se je tudi uredniški odbor lotil tako pereče problematike (pomanjkanja kadra)

in da je k tej razpravi povabil predstavnike institucij, ki imajo vpliv na usmerjanje učencev v poklice.

Vse, kar so predgovorniki povedali je res, res je, da smo naredili premalo za to, da bi pridobili kandidate za učenje našega poklica, posebno pa še montažista (sestavljalca spodnjih delov).

Precej krivde je tudi na starših samih, ko pravimo, naš ali pa naša pa ne bo šla za »šuštarja«. Toda, poglejmo, kakšne so razmere v našem poklicu v resnici: danes je prav malo delovnih opravil, da bi se moral delavec toliko naprezati kot v železarnstvu in podobnih industrijah. Kar zadeva čistočo samega dela pa spet lahko trdim, da je malo del tako čistih kot je naš. Tudi pri osebnih dohodkih smo na



republiški ravni. Če samo pomislimo, koliko časa nam žirovcem čevljarstvo reže kruh in vse kar se je v našem kraju naredilo, je večino delo pridnih čevljarstvih rok. Danes pa naj bi vse to, kar so naši predhodniki in mi s trdim delom prigarali, prepuščali tujcem in zobu časa!

Morda je bila manjša možnost napredovanja v našem poklicu tudi med vzroki, da se ljudje niso pogosteje odločali. Vendar so se stvari izboljševale in sedaj je možnost za vse že zelo veliko.

Že predpisi in izkušnje v zadnjih časih kažejo, da se učenci rajši odločajo za gimnazijo, ekonomsko šolo, administrativno in podobno. Vse težje pa gredo v uk za poklice, pa naj bo to zidar ali čevljar.

Razumljivo je, da je do tega pripeljalo tudi vrednotenje poklica pri nas. Toda tudi take dejavnosti se bodo morale opravljati, zato bo morala družba poskrbeti, da bodo taki poklici spet dobili pravo vrednost.

20. maja so se v Tržiču v okviru radijskih oddaj SREČANJA srečale ekipe slovenskih čevljarstvih tovarn Peka, Planike, Cicibana in Alpine.

Srečanje je imelo namen seznaniti širšo javnost z našim delom, bilo pa je tekmovalno in zabavno hkrati.

Med gosti je sodeloval tudi naš rojak Roman Seljak. Oddajo so popestrili nekateri znani slovenski pevci in igralci ter znani humorist Tone Fornezzi-Tof.

Vzdrževalci nepogrešljivi

Delo vzdrževalne službe obsega opravila, za katera vsakdo se pomisli na more, s kom vse se ukvarjamo.

Naj naštejemo nekatera od teh:

Vzdrževanje strojev v prikrovalnicah, šivalnicah, montažnih oddelkih in plastiki:

v ta opravila sodijo vsa redna in izredna popravila strojev. Ta dela opravljajo v glavnem obratni mehaniki, obratni elektriki, po potrebi pa tudi ostali delavci v vzdrževalnih obratih.

Vzdrževanje transportnih sredstev:

dvigal, transportnih vozičkov, trakov v šivalnicah in montaži, kakor tudi v ostalih oddelkih, transporterjev za dviganje in razkladanje v skladiščih.

Vzdrževanje objektov:

v Zireh, na Colu in v Gorenji vasi. Popravljamo strehe in notranjost, pleskamo prostore, vrata, okna, popravljamo in zamenjamo pode in opravljamo manjša zidarska dela.

Vzdrževanje okolice zgradb:

čiščenje kanalizacije, greznic in čiščenje vseh delov kakor tudi ostalih prostorov v vsej delovni organizaciji.

Ogrevanje prostorov:

kurjenje peči, vzdrževanje prezračevalnih naprav, vodovoda, grelnih teles in instalacij.

Pogon in vzdrževanje kompresorske postaje — kompresorjev.

Vzdrževanje pisarniških strojev — opreme, evidenca nad vso strojno in ostalo opremo.

Izdelava strojev, transportnih vozičkov, raznih pripomočkov in naprav in drobnega orodja za potrebe delovne organizacije.

Načrtovanje in izdelava opreme za potrebe lastnih prodajaln, prav tako obnova prodajaln in ostala popravila. To so zidarska, vodoinstalaterska, elektroinstalacijska, pleskarska, mizarska, ključavničarska, pečarska in kamnoseška dela, kakor tudi steklarska in dela za izdelavo napisov, skratka, vsa obrtniška dela, ki jih je nujno treba usklajevati in razporejati časovno. Poskrbeti je treba, da so dela čimprej in čimbolje opravljena.

Vsa našeta opravila se med seboj razlikujejo: od najzahtevnejše obdelave kovin, popravila elektronek pri strojih, do čiščenja sanitarnih prostorov.

Kolektiv vzdrževalnih obratov svoje delovne naloge bolj ali manj uspešno opravlja. Vendar tudi pri tem ne gre brez težav. Manjka delavcev, zlasti čistilk, pleskarjev in vzdrževalcev v proizvodnji.

Težave so tudi pri delu na terenu, za katera ne ve nihče, ki na terenu ni delal. Pri tem gre za daljša, nič kaj udobna potovanja s kombijem, delo v prahu pri rušenju in obnavljanju lokalov, največkrat v tesnem mestnem središču, kjer je otežkočeno celo razkladati in nakladati material, ki ga pri takih opravilih potrebujemo. Ob vsem tem tudi delovni čas ni običajen, kot v tovarni, temveč traja redno od jutra do večera, sicer ne bi uspeli v tako kratkih rokih opravi-

viti vseh del, ki v poprečju za nobeno trgovino ni bil daljši kot mesec dni, od gradbenih del do končne postavitve opreme, kar se ni zgodilo nikdar, ko so adaptacijo opravljali drugi izvajalci. V ta dela je vključena celotna vzdrževalna služba, ker, kakor

rečeno, del ne bi uspeli opraviti v tako kratkem času.

Pri opravljenih vzdrževalnih službah znotraj tovarne nam največ pomagajo vestni in dosledni sodelavci pri vseh strojih, na katerih, le-ti delajo. Posebno važno je, da delavci upoštevajo navodila o uporabi in negi zaupane stroja ali inventarja. So pa tudi posamezniki, za katere bi lahko trdil nasprotno, kar pa

nam pri vzdrževalnih delih povzroča dodatno delo, skupnosti pa večjo ali manjšo materialno škodo.

Bliža se čas kolektivnega dopusta, vzdrževalno službo čaka, tako kot vsako leto v tem času, največ dela. Upamo, da bo letos nekoliko lažje kot je bilo lani. Vsaj upamo, da ne bo večjih selitev.

Anton ZIBERT



Ali delamo prav?

Smučarska sezona je za nami. Smučarske čevlje in ostalo opremo smo skrbno spravili za naslednjo sezono. Ob tem pa velja oceniti kvaliteto in dotrajanost opreme. Smučke bo treba zamenjati, ker so zastarele in že precej oguljene. Prav tako tudi smučarske čevlje. No, če bo žep dopuščal ERC 05, saj pravijo, da so najboljše. Ali pa se ob priliki odpeljemo v Italijo, kjer je dosti izbire.

Tako modrujejo naši kupci pred nabavo smučarske opreme.

Mi, Alinci pa snujemo čevlje za zunanje in domače tržišče, ne da bi vedeli, kako so zadovoljni tisti, ki nosijo naše čevlje. Ali se bodo po dveh ali treh letih še odločili za čevlj z našim znakom, ali bodo kolegu, znancu, ali kdo ve komu svetovali, naj kupijo čevlje ALPINA. Upam trdit, da kvečjemu 10 ljudi, ki preizkusijo naš čevlj, pove svoje mnenje, vsi pa vemo, da je tudi do 6 različnih števil enega modela. Če upoštevamo ves sortiment, celo 13 različnih velikosti, če pogledamo rast proizvodnje po količini smučarskih čevljev, vidimo, da le-ta že več let skokovito narašča (indeks 150). V Jugoslaviji smo edini proizvajalci in upam, da bomo z dobrim, kvalitetnim količinskim delom ter zmernimi cenami to tudi ostali. Zato pa bomo morali imeti obsežen krog zunanjih sodelavcev, ki bodo dajali pripombe na naše izdelke, čevlje testirali na visokogorskih smučiščih pri -20°C , na poldenelih in mokrih smučiščih. Obveščali naj bi nas, kje čevlj tišči, kje ima preveč praznine, kje je preslabo ojačan na upogib itd. Mislim, da je pri nas dovolj vadiateljev, učiteljev, trenerjev in profesionalnih trenerjev, da bi delali za nas, podobno kot za Elan.

Če smo edini proizvajalec te opreme pri nas, moramo to zvrst proizvodnje obdržati tako, da bomo lahko proizvodnjo povečevali po potrebi. Ne smela nas bi presenetiti vest, da bo leta 1984 v Sarajevu zimska olimpiada. Zavedati se moramo, da bi proizvodnja smučarske obutve bila ob boljši organizaciji bolj donosen posel. Na področju plastike bomo zelo težko pričeli izdelovati druge donosne plastične izdelke, kajti karkoli bomo začeli, bomo začeli skoraj na novo.

Pri nas je zakoreninjeno mišljenje, da ne znamo narediti tekmovalnih čevljev. Mišljenje je pravilno, dokler ne bomo vsaj poskušali narediti tekmovalnega čevlja. Z malo truda bi moralo to biti izvedljivo, saj smo ogromno napravili; ostale so le še finese.

Ni boljše reklame kot da nekaj tekmovalcev iz svetovne elite vozi z našimi čevlji. Poleg tega pa moram omeniti še to, da kot proizvajalci smučarske opreme nimamo niti enega perspektivnega smučarja do 12. leta, ki bi lahko ponese sloves Alpine.

K pisanju so me spodbudile pripombe: da so čevlji premeški, ali preozki, da tišči, da imajo spredaj praznino, da ob močnejšem zapenjanju prekinjajo krvni obtok.

Rado KAVČIČ

AKUMULACIJA je pomemben gospodarski pojem, ki nam pove, koliko se v določenem razdobju ustvari sredstev za razširjeno reprodukcijo (novo opremo, zgradbo itd.). Čim večja je akumulacija v neki delovni organizaciji, tembolj je ta delovna organizacija uspešna.

CELOTNI DOHODEK predstavlja vse redne in izredne prihodke v določene m časovnem razdobju.

DOHODEK dobimo, če od celotnega dohodka odštejemo materialne stroške in amortizacijo.

FAKTURA je račun za prodano blago ali storitev.

Mali leksikon pogostnih izrazov

FAKTURIRANA IN PLAČANA REALIZACIJA je večja ali v skrajnem slučaju enaka plačani realizaciji. Včasih se je v obratnih upoštevala fakturirana realizacija. Ker pa medsebojnih obveznosti kupec — prodajalec nismo pravočasno poravnali (nelikvidnost), smo prešli na plačano realizacijo.

Fakturirana realizacija se spremeni v plačano takrat, ko dobimo od banke obvestilo, da je kupec nakazal denar na naš žiro račun.

Z novim zakonom, ki določa, da mora biti vsak račun poravnani najkasneje v 15 dneh, je razlika med plačano in fakturirano realizacijo manjša.

Bojan STARMAN



Ze leta se pogovarjamo o tem. Zakasnitev gradnje proizvodno-skladiščne hale v Žireh je potegnili za seboj tudi zakasnitev gradnje na Colu. Bili pa so še drugi razlogi, da še nismo začeli graditi, čeprav so bili načrti narejeni že leta 1974.

Sedaj se na gradnjo resno pripravljamo.

23. maja je bil razgovor s predstavniki ajdovske občine, kjer naj bi razčistili vse nejasnosti in se dogovorili v zvezi z gradnjo.

Novograjeni obrat Alpina na Colu bo izdeloval zgornje dele obutve v dveh izmenah.

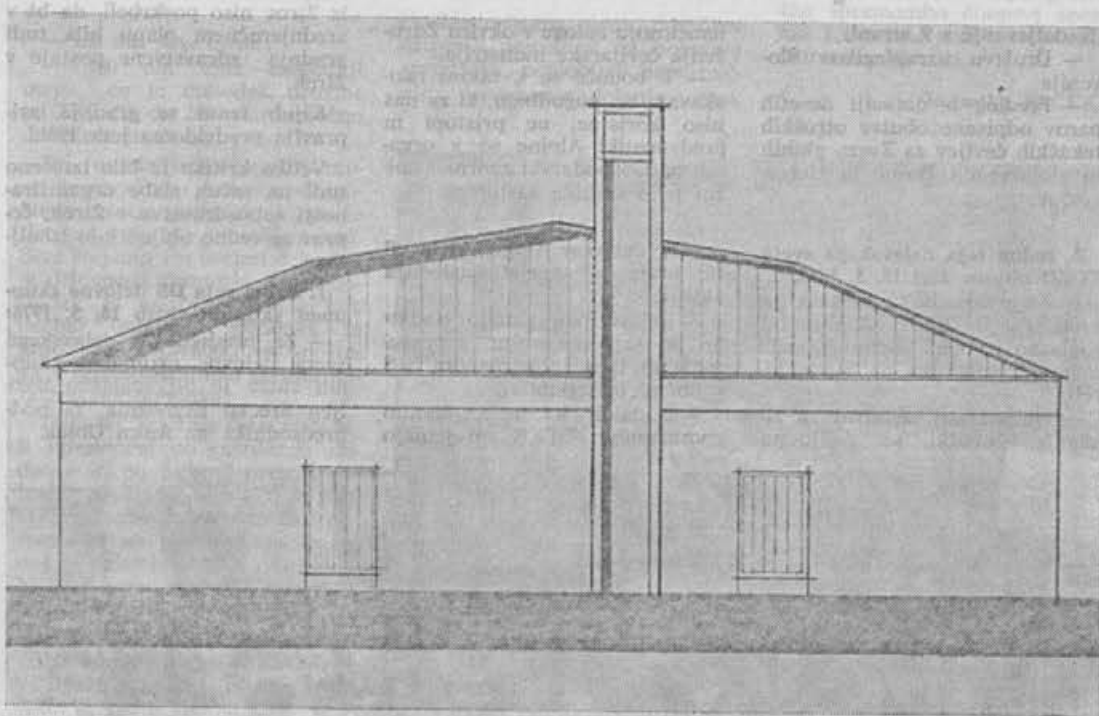
Poleg šivalnice naj bi imel obrat tudi sekalnico zgornjih delov. Predvidoma bo 150 delovnih mest, od tega večina ženska opravila.

V šivalnici bo trakasti transporter z okrog 50 delovnimi mesti, medtem ko se bodo ostala dela opravljala po grupnem sistemu.

Ze napravljen načrt pa bo treba delno spremeniti. Gre tudi za neproizvodne površine, katere se lahko dvigajo, s tem bi pridobili skladiščni prostor in prostor za sekalnico.

Po poročilu Marijana Bogataja

Kdaj nova hala na Colu?



Skica bodoče tovarne na Colu — s konca

Iz naših prodajaln

Beograd II je jedna od prvih otvorenih prodavnica naše mreže, koju je otvorio dotadašnji poslovodja Beograd I Ratko Ignjatović. Tačno je, da se lokal nalazi u Beogradu, da se očekivao možda veći promet ali se tada malo mislilo, da je lokal van tržnog centra, van dometa potrošača.

Tada se nije moglo pretpostaviti, da je lokal van tržnog centra ali se on iz godine u godinu udaljavao od lokacije naše prodavnice. On je danas u centru grada, gde je sve posvećeno tržištu i potrošaču. Stvoren je takozvani »Pešački centar« bez vozila i saobraćaja. Milina je raditi u takvom tržnom centru kao što je ulica Knez Mihailova, gde se sa svih strana slivaju potrošači.

Prodavnica je udaljena od tog tržnog centra i teško se boriti i nositi sa takvim centrima, koji privlače potrošače. Ona nastoji uslugom i ljubaznošću privoliti i pridobiti stalne potrošače, kojih Alpina u Beogradu ima dosta.

Od 1972. godine prodavnica je imala probleme, koje svi znamo, ne samo radnici prodavnice, već cela mreža Alpine. Već od te godine prodavnica radi jednim istim osobljem: poslovodjom Mišićom Stefanović, pomoćnicima Slavkom Veljaković i Desankom Veličković.

»Od kako je otvorena prodavnica samo je jedanput krećena a već petnaest godina traži se adaptiranje ili renoviranje lokala. Nije se moglo ili nije htelo? Uslovi rada u njoj bili su vrlo teški tako da je lokal više ličio

na skladište nego na prodavnicu obučee, kaže poslovodja. »Posetom meseca maja prošle godine druga direktora Martina Kopača, vodje mreže Ivana Capudera i predsednika sindikata Jakoba Čelik uvidjeno je stanje naše prodavnice i nakon toga doneta odluka o renoviranju lokala. Nemože se zamisliti, kolika je razlika između starog i novog lokala, da je jedna od lepših prodavnica u Beogradu. Osoblje prodavnice čak ju je nazvalo »butik«, produžuje drug Stefanović.

Danas je prodavnica čista i uredna sa puno svetlosti i vazduha bez mirisa nafte i vlage. Tako uredan lokal može samo davati bolji moral i ljubaznost usluživanja. Jasno je, da uslovi za rad utiču na rad i ljubaznost što je pokazalo osoblje prodavnice posle renoviranja.

Radnici prodavnice su predložili rukovodstvu Alpine, da se zabavi o načinu i uslovima života osoblja van prodavnice i tada tražiti i zahtevati maksimum rada.

Fotografija nije stigla na vreme.



Samoupravna kronika

Delavski sveti so imenovali komisije za delovna razmerja, tako da sedaj poteka odločanje za sprejem novih delavcev in prenehanje delovnih razmerij po komisijah v temeljnih organizacijah.

Na 1. redni seji komisije za delovna razmerja za DSSS, ki je bila dne 11. 4. 1978 so bili sprejeti naslednji sklepi:

Magda Čadež se razporedi za opravljanje nalog knjigovodstvo obratov za DSSS, Mihaela Rame se razporedi za opravljanje nalog saldakonti kupcev, za določen čas, Danijela Vehar se razporedi za opravljanje nalog korenska pomenca v finančni službi. Objavijo se kot proste naloge posluževanje in vzdrževanje luknjača, točenje brezalkoholnih pijač.

Na 2. redni seji komisije za delovna razmerja za DSSS, ki je bila 21. 4. 1978 so bili sprejeti naslednji sklepi:

Na objavljeno delovno opravilo strojno knjiženje se razporedi Sonja Abram. Marjeta Remic se razporedi za opravljanje nalog obračun osebnih dohodkov. Hermina Cankar se razvrsti za opravljanje nalog administracija v splošno kadrovske službi. Franc Sifrar se razporedi za opravljanje nalog v montažnem oddelku za določen čas. Viktorju Čadež se odobri 3 dni izrednega neplačanega dopusta.

Komisija za delovna razmerja za TOZD Obutev Ziri je na 1. redni seji 25. 4. 1978 sprejela naslednje sklepe:

V skladu s prostimi delovnimi opravili je komisija za delovna razmerja rešila večino prošenj pozitivno. Izjave za prenehanje delovnega razmerja so bi-

le rešene pozitivno. Marjeti Oblak, Hermini Pečelin in Mariji Justin je bil odobren izreden plačan dopust.

Komisija za delovna razmerja TOZD Prodaja je na 1. redni seji 26. 4. 1978 obravnavala predloge odločb za TOZD Prodajo in sprejela nekaj sklepov, ki jih bo poskušala rešiti v sodelovanju s posameznimi prodajalnami.

Komisija za delovna razmerja za TOZD Obutev Gorenja vas je na 1. redni seji 4. 5. 1978 obravnavala prošnje za sprejem v delovno razmerje in jih rešila pozitivno. Prav tako so rešili tudi izjave za prenehanje delovnega razmerja.

Komisija za delovna razmerja za TOZD Plastika je na 1. redni seji 11. 5. 1978 obravnavala preteje prošnje za sprejem v delovno razmerje in jih rešila pozitivno, prav tako je odobrila izjave za prenehanje delovnega razmerja. Komisija je odobrila nekaterim delavcem izredne dopuste.

10. seja komisije za delitev sredstev sklada skupne porabe 5. 5. 1978:

sklep: — Komisija sklene, da Alpina stanovanja Tadeje Lubskej ne bo odkupila, ker ni v njenem interesu.

— Na oglasno desko se da oglas, da je naprodaj stanovanje v Žireh 90 in naj se zainteresirani obrnejo neposredno na lastnico stanovanja.

Sprejeti so bili sklepi za podelitev dotacij:

— Solskemu centru za blagovni promet Kranj

(Nadaljevanje na 10. strani)



Samoupravna kronika

(Nadaljevanje z 9. strani)

— Društvu paraplegikov Slovenije
— Predlog o dotaciji desetih parov odpisane obutve otroških tekaških čevljev za Zvezo gluhih in gluhonemih Bosne in Hercegovine.

1. redna seja delavskega sveta TOZD obutev Žiri 15. 5. 1978:

— Za predsednika delavskega sveta TOZD Obutev Žiri je bil soglasno izvoljen Stefan Kopač, za podpredsednika pa Stana Jerab.

— Nabavi naj se stroj za tiskanje. Stroški se delijo po

nanciranju naloge v okviru Združenja čevljarske industrije.

— V bodoče se k takim raziskavam oz. pogodbam, ki za nas niso koristne, ne pristopi in predstavniki Alpine so v organih na Gospodarski zbornici dolžni tako stališče zastopati.

Zbor delavcev Alpine, ki je bil 15. maja je sprejel naslednja sklepa:

— Delavci sprejemajo dodatke k samoupravnim sporazumom in temeljnim planom SIS v občini in republiki.

— Dodatek k samoupravnim sporazumom TTKS sprejemajo

je pojasnila predstavnica zdravstvene skupnosti, delegati v skupščini zdravstvene skupnosti iz Žirov niso poskrbeli, da bi v srednjeročnem planu bila tudi gradnja zdravstvene postaje v Žireh,

Kljub temu se gradnja pripravlja predvidoma leta 1981.

Veliko kritike je bilo izrečeno tudi na račun slabe organiziranosti zobozdravstva v Žireh, čeprav se vedno obljublja izboljšave.

1. redna seja DS delovne skupnosti skupnih služb 16. 5. 1978:

— Za predsednika delavskega sveta delovne skupnosti skupnih služb je bil soglasno izvoljen Srečko Erznožnik, za podpredsednika pa Anica Oblak.

Vsi delavski sveti pa so sprejeli še naslednje skupne sklepe:

— Sprejme se katalog delovnih opravil skupaj s pripombami.

— DS potrjuje periodični obračun za I. tromesečje.

— Delavski svet pooblašča komisijo za delovna razmerja, da sklepov, ki jih sprejme, ni potrebno dati v potrditev delavskemu svetu.

Vsi zapisniki komisije pa naj se dostavljajo v vednost DS v prilogi gradiva.

— Sprejmejo in potrdijo se stališča razširjenega kolegija v zvezi z razmerami v proizvodnji in izpopolnitvi obveznosti do dodatnih naročil.

— Potrdi se predlog za delitev regresa za leto 1978.

— Iz sredstev sklada skupne porabe se odobri 100.— din na zaposlenega za organiziranje strokovnih ekskurzij.



Periodični obračun smo obravnavali v hall

TOZD-ih, glede na število zaposlenih na dan 1. 1. 1978.

— Odobrijo se investicijska sredstva za razsvetljava novega skladišča.

— V komisijo za delovna razmerja se imenuje Vinko Oblak.

— V šivalnici naj se doda 5 odstotkov na uspeh oddelka. Pregledajo naj se vse kritične norme: visoke in nizke.

— Iz sredstev sklada skupne porabe se g. Wahrheitu odobri DM 13.000.— za izdelavo kolekcije.

Sprejme se samoupravni sporazum med Alpino in Tekstilno tovarno Okroglica.

14. redna seja delavskega sveta TOZD Plastika Žiri 15. 5. 1978:

— Jože Štucin se sprejme v delovno razmerje za nedoločen čas in se razvrsti za opravljanje nalog vodenje TOZD Plastika od 1. julija 1978 kot vršilec dolžnosti.

— Stanko Mrlak se razvrsti za opravljanje nalog vodenje oddelka Plastika od 1. julija 1978.

— DS razpisuje referendum za sprejem Pravidnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke na dan 9. 6. 1978.

— Odobri se plačilo din 100.000 za plačilo participacije k sofi-

pod pogojem, da se sredstva, ki se bodo v letu 1978 in 1979 zbirala za sanacijo Starega vrha in dograditev sistema žičnic na Soriški planini, v naslednjem letu (1980) zbirala in namenila za gradnjo športno-rekreacijskih objektov v Žireh.

Delavci so kritično obravnavali razmere na področju zdravstva v Žireh, posebno še, kakor

— Viktorja Zaklja se začasno s 1. junijem 1978 razreši dolžnosti šefa splošno-organizacijskega sektorja. O tem se obvesti skupni delavski svet, ki ga je imenoval.

— Na osnovi prošnje se Ano Strlič z 31. avgustom 1978 razreši dolžnosti šefa finančno-računovskega sektorja.

Interesne ekskurzije

V okviru dejavnosti Skupnosti za zaposlovanje, skupine poklicno usmerjanje sodi tudi organizacija ekskurzij.

Ekskurzija je metoda kazanja ali demonstriranja in se običajno veže z metodo predavanja ali diskusije ter nazorno dopolnjuje podatke o poklicu ali delovnem procesu. Poznamo več vrst ekskurzij. V naši praksi se srečujemo z ekskurzijami, ki imajo prosvetljalni namen, in interesnimi ekskurzijami. Cilj obojih je, da kandidati neposredno spoznajo določene poklice, dobijo konkretne, nazorne informacije o poklicih oziroma delovnih mestih. Pri prosvetljalni ekskurziji še bolj v splošnem — zato na take ekskurzije vabimo učence, ki še niso opredeljeni za določen poklic, pri interesni ekskurziji pa učence, ki se že zanimajo za določen poklic, zato so te ekskurzije usmerjene predvsem na tista ožja poklicna področja, kjer je demonstriran določen poklic. Le tako kandidati lahko dobe pravo predstavbo o določenem poklicu v njegovem prirodnem okolju, hkrati pa spoznajo tudi tehnična sredstva ter delovne pogoje in dobijo prvi stik z OZD, v katero se želijo vključiti.



Viktor ZAKELJ, predsednik SO Skofja Loka



Peter PETRIČ, predsednik IS O Skofja Loka



Otroški dodatek v letu 1978 — po dohodku

Skupščina Zveze skupnosti otroškega varstva SR Slovenije je na seji dne 30. 3. 1978 sprejela sklep o spremembah sklepa o višini otroškega dodatka glede na dohodek v letu 1977. Višina otroškega dodatka ostane nespremenjena, sprememba se predvideva čez eno leto. Spremembi pa se dohodkovni pogoji in sicer v letu 1978 ima pravico do otroškega dodatka za čas od 1. 5. 1978 dalje:

1.
 - 260 din prvi otrok
 - 360 din vsak naslednji otrok, če je dohodek družine, v kateri otrok živi, oziroma v katero spada, manjši od 1400 din mesečno na družinskega člana;
2.
 - 220 din prvi otrok
 - 310 din vsak naslednji otrok, če je dohodek družine od 1400 din do 1650 din mesečno na družinskega člana
3.
 - 170 din prvi otrok
 - 230 din vsak naslednji otrok, če je dohodek družine od 1650 do 2200 din mesečno na družinskega člana.

4.
 - 130 din prvi otrok
 - 180 din vsak naslednji otrok, če je dohodek družine od 2200 din do 2600 din mesečno družinskega člana.

Pri ugotavljanju upravičenosti do otroškega dodatka se upošteva celotni dohodek, ki ga je družina prejela v preteklem letu. Sem štejemo ves osebni dohodek iz delovnega razmerja in vsi dohodki, ki se obravnavajo kot osebni dohodek: dohodek iz kmetijske dejavnosti se upošteva v šestnajskratnem znesku katastrskega dohodka.

Tisti, ki prejšnja leta niso bili upravičeni do otroškega dodatka in po njihovi presoji dohodek družine v letu 1977 ni presegel cenzusa (omejitve) 2600 din mesečno na družinskega člana, naj se oglašijo v kadrovske službi, kjer bomo ugotovili upravičenost in vložili nov zahtevek, če bo seveda potrebno.

Vse spremembe v virih dohodka družine, kot na primer: zaposlitev zakonca, upokojitve, sklenitev zakonske zveze, razveza zakona, prenehanje preživljanja

staršev oziroma otrok, odselitev oziroma preselitev na posestvo sorodnika, pridobitev nepremičnin, prenehanje šolanja otrok

itd. se upoštevajo od prvega dne naslednjega meseca po nastali spremembi. Vsakdo pa je dolžan spremembo čimprej sporočiti kadrovske službi in priložiti ustrezna dokazila.

Jernejka TRČEK



Tu se ponavadi pokažejo napake vseh nas

paragrafi § § §

VPRAŠANJE:

Kakšne možnosti daje sprejeti zazidalni načrt kandidatu za individualno gradnjo, zlasti glede odkupa zemljišča in kakšna je pri tem vloga krajevne skupnosti.

ODGOVOR:

Sprejeti zazidalni načrt daje kandidatu za individualno gradnjo velike možnosti, seveda, če so v obstoječem zazidalnem načrtu še proste parcele in če je lastnik zemljišča pripravljen prodati zemljišča je možno predlagati razlastitev takega zemljišča.

Za razlastitev so pomembni trije kriteriji in sicer:

- splošni interes;
- odločba upravnega organa;
- pravična odškodnina lastniku zemljišča.

V primeru, da je zazidalni načrt sprejet (sprejme ga občinska

skupščina z odlokom) je to že dovolj, da je izkazan splošni interes.

Na podlagi tako ugotovljenega splošnega interesa izda pristojni organ občine odločbo o razlastitvi.

Seveda je zemljiški kompleks možno razlastiti le v korist občine, na katerem območju se nahaja zemljiški kompleks. Seveda mora občina prejšnjemu lastniku povrniti pravično odškodnino. Na podlagi tako razlaščenega zemljišča občina poskrbi za prodajo parcel zainteresiranim individualnim graditeljem.

Vloga krajevne skupnosti je v tem, da lahko predlaga občinskemu upravnemu organu, da izda odločbo o razlastitvi zemljiškega kompleksa, za katerega je sprejet zazidalni načrt.

Dane VEHR

Čistilcem hvala — odlagalcem opomin

Ribiška družina Ziri je letos spet bila pobudnik čiščenja bregov voda v našem kraju. Kot vedno doslej je akcijo podprla osnovna šola.

Tako so konec aprila oživel bregovi, kajti sodelovali so učenci in njihovi razredniki, prav tako tudi nekateri člani ribiške družine. To vrvenje je bilo hkrati odraz prizadevnosti mladih, toda malomarnosti tistih, ki neodgovorno odlagajo odpadke.

Komunalni delavci Remonta iz Zirov so poskrbeli za odvoz zbranih odpadkov.

Ostala so opozorila, ki nas opozarjajo na naše pravilno ravnanje, da ohranimo čisto in zdravo okolje, v katerem živimo prav vsi, ne le osnovnošolci in njihovi vodje pri čistilnih akcijah.

Upamo, da bo takale akcija vplivala tudi na tistih nekaj neodgovornih odlagalcev odpadkov, da jih bodo odlagali na smetišče, ne pa na bregove voda.

Cisto okolje pa je hkrati tudi ponos krajanov, ne samo obveza šolske mladine, ki je marljivo popravljala napake starejših. Zato vsi upoštevajmo geslo: »OHRANIMO ČISTO OKOLJE«.

Ribiška družina Ziri

kadrovske novice

Zadnji mesec je značilen velik dotok novih delavcev, ker so nastopili delovno razmerje naši štipendisti na poklicni čevljarski šoli.

Z delovnim razmerjem pa je prenehalo 5 delavcev.

V TOZD Obutev Ziri so nastopili naslednji delavci: Roman Miklavčič, Viktor Grof, Branko Žakelj, Milan Fortuna, Karmen Grošelj in Cirila Lazar, v obratu na Colu pa Lucija Pregelj in Ivli-

ca Puc. V TOZD Prodaja — v prodajalni obutev Alpina Ljubljana III je delovno razmerje nastopila Dominika Bilč, v TOZD Obutev Gorenja vas pa Marija Alič.

Z delom v naši delovni organizaciji pa so prenehali: Jože Balazič in Stanislava Slabe iz TOZD Obutev Ziri, Rajko Milnar iz TOZD Plastika Ziri, Janez Tavčar iz delovne skupnosti skupnih služb in Erik Pavkovič iz TOZD Obutev Gorenja vas.

V POKOJ SO ODSLIL

Marijani Novak, Janezu Tavčarju in Stanislavi Slabe želimo ob odhodu v pokoj še vrsto zdravih let, čimboljšeга počutja in zadovoljstva.



Poročili so se

Veroniki Dolinar iz TOZD Obutev Gorenja vas želimo na novi življenjski poti veliko sreče.



Hlastaje brskamo med snopi orumenelih fotografij. Tu i tam izbrskamo mladostno podobo Francke Vrtovec, Jernejčkove Franče.

V noši preloma stoletij, v razgibanem ritmu sokolske telovadbe, načelnica v poravnanih vrstah sokolic.

»Leta 1897 sem pogledala v svet. Mladost je tekla kot običajno; izučila sem se za krojačico. Celo poučevala sem po tri, štiri učenke. To je trajalo tja do leta 1925. Potem so prišle selitve: Maribor, Bohinjska Bistrica, Kranj, kjer smo bili kar 20 let.«

Novi prelom pomeni druga vojna. Dinamična Zirovka je postala aktivistka. Zbirala je denar, cigarete... Bila je v stalnih stikih tudi z gibanjem v Zireh.

Po vojni takoj Ljubljana. Morda bo njeno zadnje obdobje najlepše ilustriral tale citat Društva upokojencev Ljubljana-Siška, kjer živi:

»Mi jo občudujemo. Ne odreče nobenega dela, je odbojnica Društva prijateljev mladine, Rdečega križa, pri krajevni skupnosti je članica socialne komisije, poverjenica civilne zaštite, dalje poverjenica v SZDL, ZZB, Turističnem društvu, društvu upokojencev. Gre po cesti kot vsaka mlada, urno zravnano. Pobira tudi članarino za vsa društva, zato jo precej dobro poznajo. Zaslužno je lani

prejela že drugo odlikovanje. Medaljo zaslug za narod ima za aktivno aktivistično delo med NOV, lani pa je dobila še medaljo dela.«

Gledam našo rojakinjo. Verjetno bere moje misli: »Kako to more?«

»O, saj grem tudi na počitnice, na morje, štirikrat po deset dni na leto.«



In znova citat upokojencev iz Siške: »Brez čitanja pravi, da je kakor brez jesti. Če jo vprašaš, kaj jo tako čvrsto drži pokonci, pravi, da zmerno živeti zmerno jesti in dobro spati. Pa delati je treba kar naprej. Bila je dobra šivilja in še zmeraj rada poganja svoj kolovrat kakor pravi Pfafarici. Delo najboljši uredi človeško življenje.«

»Rese, pravi, »šivam predpasnike po 7 din kos, po dva sešijem na uro.«

In tako teče življenje. Prav nič bolj počasi kot nekdanj, med družbeno dejavnostjo, domom — in spomini.

Fotografije: Franc JESENKO
Tekst: Nejkó PODOBNÍK



Naša rojakinja v zboru nekdanjih sokolic

Mladi sprejeli program dela za leto 1978

Delo bodo razdelili po komisijah in sicer:

Komisija za mladinske akcije bo organizirala mlade za pro-

stovoljno delo pri izgradnji mladinskega doma na Zirovskem vrhu; prav tako tudi pri obnovi TVD Partizana v Zireh in za so-

delovanje s Turističnim društvom za izvedbo akcije za čiščenje okolja.

Komisija za splošni ljudski odpor bo pospeševala dejavnost za obnavljanje tradicij NOV ter sodelovanje z vojniki vojašnice Jože Gregorčič v Škofji Loki.

Naslednja naloga bo izobraževanje in tekmovanje na področju SLO; streljanje, pohodi, predavanja in udeležba na vojaških vajah.

Komisija za kulturo bo pripravila: obisk predstav v enem izmed ljubljanskih gledališč; organizirala proslave za Dan mladosti (skupno s krajevnim svetom); ples v Gorenji vasi; pomagala

pri proslavah in kulturnih večerih; vzpostavila tesne stike z DPD Svoboda Ziri.

Komisija za šport bo skušala organizirati stalne oblike rekreacije in tekmovanja v košarki, malem nogometu in streljanju.

Komisija za informacije pa bo pomagala pri obveščanju mladih o dejavnosti in delu OO ZSM Alpina; pri izdaji časopisa; organizirala ogledne sorodnih tovarn (Peko, Planika, Jadran).

Ob vsem tem bo potrebno sodelovanje s krajevnim svetom ZSM Ziri in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami ter občinsko konferenco ZSMS.

Rudi KRVINA



V vonju lepila za lepši izdelek

Dve zdravstveni ustanovi pod eno streho

Predstavniki Lekarne Kranj in Zdravstvenega doma Škofja Loka so se s predstavniki krajevne skupnosti in projektantom dogovorili za gradnjo lekarne v Zireh že letos. Ta naj bi stala na vzhodnem delu sedanjega zdravstvenega doma, dograjena pa naj bi bila do 23. oktobra 1979. Temu bi po letu 1981 sledila gradnja novega zdravstvenega doma v Zireh.

Gradnja obeh objektov bi torej potekala v dveh fazah. Za lekarno so sredstva že zagotovljena, razen okrog 1 milijona dinarjev (100 milij. starih), ki ga bi pridobili v obliki premostitvenega kredita.

Stroški za izgradnjo lekarne bodo znašali 4,5 milijona.

Kaže torej, da so načrti dokaj realni. Predstavniki lekarne in zdravstvenega doma so se dogovorili s predstavniki krajevne skupnosti o delitvi nalog, da bi bila gradnja čimprej uresničena. To potrjuje tudi dejstvo, da je akcija dokaj odločna in učinkovita. Problemov z lastniki ni več, tudi sredstva za odkup zemljišča so zagotovljena in lastnikom bodo takoj plačali.

Pridobiti je treba še lokacijsko dovoljenje, urediti komunalne naprave in dokončno izdelati projekt. Tako vse kaže, da bomo v Zireh imeli novo gradbišče že jeseni, naslednje leto pa novo lekarno.

Nekaj besed so udeleženci razgovora spregovorili tudi o bodočem zdravstvenem domu, ki bi ga zidali kasneje, vendar z enotnim načrti in skupno akcijo. Po sedanjih cenah bi zdravstveni dom stal okrog 14 milijonov din. Sredstva bi v glavnem zagotovili iz podaljšanega zbiranja 0,3% OD, ki sicer že teče.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje, ali v Zireh toliko dodatno izpopolniti stavbo, da bi lahko montirali rentgen. Vendar so bili prisotni mnenja, da bi bil rentgen v Zireh uporabljen le deloma, pa so zato predlagali, da v tovrstno širjenje ne bi šli.

Na vsak način pa je treba že lekarno zidati tako, da bo zdravstveni dom z lahkoto priključen vzhodneje od te stavbe in bo imel možnost nadaljnega širjenja.

V zdravstvenem pogledu bi v Zireh rešili probleme vsaj za nadaljnjih trideset let.

Nejkó PODOBNÍK



Pihalna godba Alpine na prvomajskem praznovanju na Češkoslovaškem

Za prvomajske praznike se nam je ponudila prilika, da vrnemo obisk pihalni godbi Sandrik iz Dolnjih Hamr na Slovaškem. S to pihalno godbo smo se seznanili na srečanju pihalnih godb v Trebnjem in smo jih že lani povabili v Ziri.

Prisrčno so nas sprejeli, čeprav smo imeli kar sedemurno zamudo in smo prispeli tja šele po polnoči. Nastanili so nas v 15 km oddaljenem Sandrikovem domu ob Richnavskih jezerih, kjer imajo rekreacijsko naselje.

V soboto, dan po prihodu so nas peljali na ogled rudarskega mesta Banske Ščavnice (bana je rudnik), ki je precej podobna naši sosednji Idriji. V mestu je rudarska, gozdarska, železarska, kemijska in pedagoška šola. Tukaj so se šolali za časa Avstro-Osreke vsi rudarski strokovnjaki. Zanimivo je, da so mnogi rudarski strokovnjaki dobili zaposlitev tudi v Idriji; njihove žene so naučile idrijske ženske klekljanje čipk, katerih domovina je tukaj. Celo nekateri priimki iz Idrije in okolice pričajo, da so njihovi predniki priselili iz ščavniškega območja.

Gostitelji so nam pokazali muzej na prostem: leseno cerkev, lesni stolp nad jaškom, zavarovani s čeladami in pelerinami pa smo se z rudarskimi svekami podali še na ogled rudnika Bartolomej, ki je urejen kot muzej.

Ščavniško pogorje, sploh pa vse slovaško rudogorje v smeri proti Karpatom je bogato nahajališče rudnin. Pridobivajo antimon, cink, svinec, baker, pa tudi srebro in zlato, pa zlitino medenine. V Zarnovici pa pridobivajo aluminij.

Pri ogledu okrajnega mesta Banjska Bistrica so nam pokazali monumentalni pomnik Osvoboditeljev. Tu so nam v več ploskovni tehniki, ki izredno učinkovito prikaže deželo v vojni in svobodi. Banjska Bistrica ima med drugim tudi visoko pedagoško šolo ter precej industrije, prednjači pa tovarna električnih aparatov Nikola Tesla. Vračali smo se skozi starodaven Zvolen, Ziar ob reki Hron v Zarnovico.

Spotoma smo pokukali tudi v trgovine, pa smo že preveč razvajeni, da bi bilo za nas kaj posebnega. Kazalo je že, da ne bomo mogli napraviti tistih nekaj kron, ki smo jih zamenjali. Ugotovili smo, da je zaradi naše ugodne menjave (1 dinar za 1 krono) vse polovico ceneje, otroška obleka in obutev pa komaj

eno tretjino naše cene. Mezde so seveda na Češkoslovaškem tudi polovico nižje, tako da je sorazmerno za njih v Jugoslaviji vse dvakrat dražje. Vsekakor pa bi se splačalo pri nas zaslužiti, na Češkoslovaškem pa živeti. Osebnostni življenjski standard precej zaostaja za našim. Ne vidiš toliko razkošja, avtomobilov, udobnih zasebnih hiš, bolj pa je razvit družbeni standard, kar pri nas rešujemo s samoprispevki. Zlasti v razvoju cestnega omrežja so nas daleč prehiteli. Res, da ceste niso posebno opremljene s cestno signalizacijo, dejstvo pa je, da skoraj ne vidiš makadama. S tem, ko so povezali vse gorske vasi s primernimi cestami in avtobusnimi zvezami, so že zgodaj preprečili beg z vasi v industrijska središča. Res pa je, da je tukaj industrializacija potekala polagoma, že po prvi svetovni vojni in deloma že tudi prej, medtem ko smo pri nas to ustvarili skoraj iz nič, po drugi svetovni vojni. Kjerkoli smo se vozili so ceste primerno široke za določeno gostoto prometa. Tudi avtomobilskih cest ne manjka. So pa njihove ceste ne-

primerno manj obremenjene kot naše.

Kmetje so večinoma v zadrugah, kjer imajo najboljše pogoje. Tudi delovni dan je tak kot v tovarnah. Malokateri od teh združnikov pa želi iti v tovarno. Zasebnih kmetij je malo. Večinoma so v odmaknjenih, strmih predelih, kjer bi se z združno mehanizacijo ne dalo kaj opraviti. Zadrugniki si ob letu tudi razdele dobiček za uspešno gospodarjenje. Polproletarcom niso posebno naklonjeni, tako vidiš ob industrijskih naseljih zanemarjene koščke zemlje. Tudi vrtovi okrog hiš niso tako skrbno urejeni, kot smo vajeni pri nas. Pogrešali smo tudi cvetje. Ljudje so prijazni in bili smo deležni prisrčnega gostoljublja. Bili smo pa v gosteh kot poslanci miru, ki nas družijo glasba in kulturno sodelovanje v enakih socialističnih idejah. Skušali smo premostiti pregrade, ki so nas razdvajale stoletja neusmiljene germanizacije in naselitve Hunov na nekdanj enotnem slovanskem ozemlju. Ime Slovaška je nemška popačenka, v resnici se še danes imenuje to ozemlje Slovenska.

Za prvi maj smo navdušili prebivalce s slikovitimi narodnimi nošami. Pa tudi koračnice igramo bolj ostro kar je za nji-

hova ušesa čisto nekaj novega, tako v načinu igranja, kot samih skladbah. S prijateljsko Sandrikovo godbo smo sodelovali na velikem prvomajskem zborovanju v Zarnovici, nato pa še v veličastni povorki, kakršne smo tudi pri nas prirejali v prvih po vojnih letih. Povorka je v mimo-hodu pred slavnostno tribuno nadaljevala do velikega stadiona, kjer se je nadaljeval kulturni spored. Popoldan pa smo s Sandrikovo godbo priredili lep promenadni koncert na Sandrikovem igrišču v Dolnjih Hamrah v splošno zadovoljstvo številne publike. Ob družabnem srečanju in prvomajskem rajanju je naglo prišel čas, ko morajo tukaj zaključiti prireditve. Le prehitro smo se morali posloviti od naših gostiteljev in prijateljev. Zjutraj zarana nas je čakala še dolga in utrudljiva pot preko Bratislave in avstrijskih dežel domov. Za trajen spomin so predstavniki tovarne Sandrik poklonili vsakemu gostbeniku lepo kristalno vazo.

Vrnili smo se krepko utrujeni, toda zadovoljni, da smo izvršili lepo kulturno poslanstvo, hvalečni Alpini, ki nam je omogočila da smo ponesli tudi njeno ime izven meja naše domovine.

Ivan Reven



Naši in slovaški glasbeniki so zaigrali skupaj

Pošta šele po letu 1981

Vsi vemo, kako pomembna je postala telefonija v sodobnem poslovnem svetu. To čutimo na vsakem koraku. Prav zato že nekaj let nazaj teče razprava o gradnji nove pošte in telefonske centrale, z ustreznimi zmogljivostmi, ki jih v Zireh nujno potrebujemo. Pa se je zatikalo. Trenutno je s strani krajevne skupnosti vse pripravljeno. PTT podjetje za Gorenjsko pa nima sredstev za gradnjo.

Direktor podjetja PTT za Gorenjsko je na razgovoru, ki je bil v zvezi s tem v Zireh poudaril, da bodo Ziri letos do 29. no-

vembra dobile visokofrekvenčno kontejnersko telefonsko centralo, hkrati z javno telefonsko govorilnico.

Kontejnerska centrala bo v Zireh toliko časa, dokler ne bo zgrajena nova pošta in telefonska centrala, omogočila pa bo lažje telefoniranje sedanjim naročnikom. Predstavnika PTT Peternej in Škrab sta zagotovila, da bodo za gradnjo pripravljali

vso potrebno dokumentacijo, kot da sredstva so na razpolago; tak postopek pa običajno traja leto in pol.

Ugotovljeno je bilo tudi, da je v Zireh več sto kandidatov za telefonski priključek.

Priprave in gradnja tako zahtevnega omrežja traja nekaj let, zato bi kazalo pri krajevni skupnosti ustanoviti poseben iniciativni odbor, ki bi s pomočjo strokovnjakov PTT podjetja pripravil vse potrebno, da bi ob novozgrajeni pošti položil v Zireh tudi telefonsko omrežje.

Nekjo PODOBNIK



Praznik v znamenju športa

Sindikalna organizacija se je odločila, da popestri prvomajske praznike s tekmovanjem med delavci temeljnih organizacij Alpine. Kot gost je nastopila tudi ekipa Kladivarja iz Zirov.

30. aprila so se spopadle ekipe. Omenim naj, da se očitno še ne zavedamo, kako pomembna so lahko taka športna srečanja med delavci posameznih temeljnih organizacij.

To se je lahko opazilo na vsakem koraku. Šahovske ekipe so prišle nepopolne, delavci TOZD Prodaja so morali šele na balnišču sestavljati ekipe, v namiznem tenisu je prišla le ekipa TOZD Prodaje, drugi so menili, da je dovolj če obljubijo, gledalcev pa skoraj ni bilo.

Morda je na vse to vplivalo tudi vreme, kar pa ni opravičilo za tako redka srečanja sodelavcev.

No, kljub temu so se tekmovanja začela in odvijala v prijetnem razpoloženju.

Rezultati pa so takle:

MALI NOGOMET:

1. TOZD Prodaja
2. Kladivar Ziri
3. TOZD Plastika

ŠAH:

1. TOZD Prodaja
2. Delovna skupnost skupnih služb
3. TOZD Obutev Ziri
4. TOZD Plastika

BALINANJE:

1. Delovna skupnost skupnih služb
2. TOZD Prodaja
3. TOZD Obutev Ziri

NAMIZNI TENIS:

1. TOZD Prodaja (tekmovanja ni bilo)

N. P.



Milan Jereb med borbo

- Modri pas:
1. Jereb (Alpina)
2. Škof (Nagaoka Ljubljana)

3. Slak (Murska Sobota) in Merhar (Bežigrad Ljubljana)

Tone MLAKAR



Bilo je napeto — pa tudi veselo

Milan JEREB slovenski prvak

Judo klub Alpina je v sodelovanju Judo zveze Slovenije, ki ima sedež v Mariboru, organiziral že drugič zapored republiško prvenstvo judoistov po pasovih. Tekmovanje je bilo 22. aprila v osnovni šoli v Zireh.

To prvenstvo je zanimivo predvsem zato, ker nosilci posamezne barve pasov tekmujejo ne glede na težo in starost, pač pa tekmovalci s približno enakim znanjem. Prvovrščeni v vsaki kategoriji pa si pridobi naslednji višji rang v judu, oziroma višji pas. Tega tekmovanja se je udeležilo 70 tekmovalcev iz vse Slovenije, odvijalo pa se je polne štiri ure.

Najvažnejši naslov si je pridobil Kranjčič iz Murske Sobote, ki je zmagal med tekmovalci rjavih pasov in si s tem priboril

mojsterski naslov ali črni pas. Drugi najvažnejši naslov pa si je priboril domačin Milan Jereb, ki je tekmoval v kategoriji modrih pasov. Izmed 17 tekmovalcev si je priboril 1. mesto in tako dobil eno stopnjo višji, rjavi pas in postal mojsterski kandidat. Soliden je bil tudi domačin Vili Mlinar, ki je tekmoval v kategoriji zelenih pasov. Tu je bilo 16 tekmovalcev, zasedel pa je, tako kot lani, 3. mesto potem, ko je izgubil s tekmovalcem Impola Špesom, ki je stalni član ekipe Impola in je pokalni prvak Jugoslavije.

Uvrstitev po kategorijah:

- Zeleni pas:
1. Murko (Drava Ptuj)
2. Špes (Impol)
3. Mlinar (Alpina) in Čabrilo (Nagaoka Ljubljana)

Strelci so spet tekmovali

Strelska sekcija KLADIVAR je dne 23. 4. 1978 organizirala tekmovanje z vojaško puško na razdaljo 100 metrov. Udeležilo se ga je 26 članov sekcije, kar potrjuje veliko veselje in zanimanje za ta šport.

REZULTATI:

	krogov
1. mesto Vinko Gladek	80
2. mesto Jože Šubič	78
3. mesto Rado Kogovšek	75
4. mesto Rajko Vehar	74
5. mesto Andrej Naglič	73

Podobno tekmovanje so organizirali tudi člani sekcije MIZARSKO PODJETJE in LOVCI. Tekmovanje bodo organizirali tudi mladinci. Naštete sekcije so najaktivnejše v strelski družini, pogrešamo pa delo v strelskih sekciji ALPINE in ETIKETE.

Lado MRAK

Ni dovolj biti član

Ena največjih nalog, ki si jih je zadala strelska družina »TABOR« iz Zirov je tudi krepitev množičnosti v posameznih sekcijah družine. Ta množičnost v strelskih organizacijah pa je predvsem pomembna za krepitev SLO.

Ni dovolj, da imamo na papirju 200 članov, ti člani morajo biti tudi aktivni, udeleževati se morajo vsaj množičnih tekmovanj in treningov. Ob tem naj poudarimo, da smo ustanovili OO ZSM, ki bo delovala v družini. Na ta način bomo bolje po-

vezani z občinsko in krajevno konferenco ZSM, povezani bomo z mladino, na ta način pa bomo mlade pridobili v naše sekcije.

S skupnimi akcijami MLADIH v novi organizaciji ZMS bomo pripravili poleg obiskov razstav, muzejev NOB, ogledov filmov s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite organizirali tudi nekaj množičnih tekmovanj v športih, ki so pomembni za krepitev obrambe usposobljenosti. Organizirali bomo tudi več izletov in pohodov, ki bodo spominjali na težko borbo med NOB in po njej.

Upamo tudi, da bodo na novoustanovljeno osnovno organizacijo ZSM tudi finančno podprli.

Lado Mrak

»DELO ŽIVLJENJE« je glasilo ALPINE, tovarne obutve Ziri, Stara vas 23 — n. sol. o., ki ima v svoji sestavi TOZD Obutev Ziri, TOZD Obutev Gorenja vas, TOZD Plastika Ziri, TOZD Prodaja in Delovno skupnost skupnih služb.

Ureja ga uredniški odbor:

Ivan Capuder
Martina Gregorač
Majda Jesenko
Vladimir Pivk
Janez Smeč
Alfonz Zajec
Silva Pišek — tehnični urednik

Nejko Podobnik — odgovorni urednik

Izhaja mesečno, naklada 1750 izvodov.

Fotografije: Franc Jesenko
Tisk: Gorenjski tisk, Kranj