

TOSAMA

GLASILO TOVARNE SANITETNEGA MATERIALA - DOMŽALE

Zaključni račun za l. 1967

V sredini meseca februarja letošnjega leta sta upravni odbor in delavski svet podjetja razpravljala o zaključnem računu za leto 1967. Na svojem zasedanju dne 13. februarja 1968 je delavski svet izvršil dokončno delitev dohodka na osebne dohodke in sklade, dne 17. februarja 1968 pa je razpravljal in potrdil celotni zaključni račun za leto 1967.

Postavljeni količinski in vrednostni plan je bil dosežen, pri nekaterih postavkah pa celo presežen. Neto produkt in dohodek sta bila presežena za 4%. Z doseženimi rezultati smo lahko v glavnem zadovoljni.

Če pa primerjamo dosežene rezultate v letu 1967 z rezultati, ki smo jih dosegli v letu 1966, pa ne moremo biti povsem zadovoljni. Vedeti pa moramo, da so na doseganje slabših rezultatov v letu 1967 vplivali v glavnem zunanji činitelji oz. spremenjeni pogoji gospodarjenja.

Zadnjih nekaj let večkrat kot prej slišimo ali beremo, da so se pogoji gospodarjenja spremenili — poslabšali za nekatere pa tudi izboljšali. Če primerjamo pogoje gospodarjenja našega podjetja v letu 1966 s pogoji gospodarjenja v letu 1967 vidimo, da so se v zadnjem letu precej poslabšali. Vseh momentov tu ne mislim naštevati, omenil bom le nekatere, ki so v letu 1967 bistveno in sicer negativno vplivali na naše rezultate.

a) Filtre za cigarete smo v letu 1966 prodajali po 1,90 S din za kom. Zaradi konkurence zunanjega tržišča smo v letu 1967 morali znižati ceno na 1,60 din. Vzemimo, da smo v letu 1967 prodali 300.000.000 kom filtrov za cigarete po ceni, ki je bila nižja za 0,30 S din pri komadu. Zaradi tega smo pri prodaji izgubili 90.000.000 S din.

Pripomniti moramo, da smo v letošnjem letu morali ponovno znižati ceno filtrom za cigarete za nadaljnjih 0,30 S din pri komadu.

b) V letu 1967 so terjatve od kup-

cev močno porastle. Ta porast je bil tudi v našem podjetju, čeprav manjši od nekaterih drugih podjetij. Vzroki za ta splošen pojav ležijo v pomanjkanju obratnih sredstev. Odgovorne službe v našem podjetju so storile mnogo, da bi se terjatve zmanjšale, vendar v tem niso mogle v celoti uspeti. Zaradi visokih terjatev smo tudi mi morali občasno najemati kratkoročne kredite od katerih pa smo morali plačati obresti.

c) V Jugoslaviji so 4 podjetja, ki proizvajajo sanitetne izdelke. Konkurenca na notranjem trgu je velika. Nekatera podjetja nudijo kupcem veliko večje popuste kot naše podjetje. V letu 1967 smo zaradi tega že izgubili del kupcev in smo bili koncem leta primorani dati ekstra rabat, zaradi katerega pa se je občutno zmanjšal naš dohodek.

d) Cene nekaterim vrstam materiala in uslug so se v letu 1967 povečale, kar je negativno vplivalo na naše rezultate.

Menimo, da so prej omenjeni činitelji in drugi spremenili pogoje gospodarjenja leta 1967 v našem podjetju.

V letu 1967 smo se odločili, da bomo obračunavali amortizacijo po povečanih stopnjah. Vzrok, da smo se za to odločili leži v tem, da se amortizacijska sredstva lahko uporabljajo za osnovna ali obratna sredstva in so prosta raznih prispevkov kot npr. prispevka za skupne rezerve gospodarskih organizacij, prispevka za Skopje in pod. Zaradi takega obračuna je nastala razlika, ki znaša 247.103,90 N din. V kolikor bi obračunali amortizacijo po stopnjah ki so določene z zveznimi predpisi, bi bil naš neto produkt in dohodek za ta znesek večji.

Zaradi slabšega finančnega uspeha je delavski svet v letošnjem letu imel težjo nalogo, kako dokončno razdeliti doseženi dohodek kot v prejšnjem letu. Po mojem mnenju je ravnal prav, saj je v glavnem (Nadaljevanje na 2. strani)



DAN ŽENA

Svoj praznik slavijo v mesecu, ko krasijo zemljo prve spomladanske cvetlice. S tem povemo, da se v njihovih srcih skrivajo najlepša, najplemenitejša čustva. Marsikatera drobna otroška ročica bo nabrala za ta dan šopek cvetja za poklon materi, da se ji vsaj nekoliko oddolži za njene skrbi in ljubezen.

In ne samo materam, temveč tudi športnicam, umetnicam, znanstvenicam, naj izrazimo ob njihovem prazniku resnično hvaležnost in spoštovanje ter naj nam bodo njihova dejanja prav ob 8. marcu vzor in pobuda za naše delo.

Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Pavla Kamin, Vida Grlica, Limovšek Milena, dipl. ing. Helena Breznik, Dano Juteršek, Ivan Kosirnik, Lovro Mokorel, Miro Pavlič, Mirko Požek, Franc Perše in Viljem Dolenc (odgovorni urednik).

Tiska Papirkonfekcija Krško, obrat Valvasorjeva tiskarna

Naklada 700 izvodov

Zaključni račun za leto 1967

(Nadaljevanje s 1. strani)

upošteval vse momente od investicijskih vlaganj do skrbi za delovnega človeka. Dohodek je bil razdeljen takole:

	N din
— za osebne dohodke s prispevki	8.211.849,93
— v obvezni rezervni sklad podjetja	263.455,25
— v poslovni sklad podjetja	2.393.752,47
— v sklad skupne porabe	465.897,58
— za obvezne rezerve gospodarskih organizacij (ta sredstva dobi republika in občina, višina pa se izračuna na podlagi predpisov)	157.906,44
— prispevek za Skopje na podlagi predpisa	58.360,21
S k u p a j	11.551.221,84

Za kritje razlike v ceni za topli obrok je bilo porabljenih 87.906,38

Pri razdelitvi sredstev za sklad skupne porabe so upoštevani vsi izdatki, ki smo jih v istem ali manjšem obsegu imeli v preteklih letih. Tako so namenjena ista sredstva za nakup ur za delavce, ki so v podjetju 15 oz. 30 let, za investicije in investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev sklada skupne porabe v Novem gradu, Izoli in na Veliki planini, za pomoč organizacijam v in zunaj podjetja, za obdaritev otrok ob praznovanju »Dedka Mraza« za obdaritev upokojenecv koncem leta in drugo. Tudi pomoč pri koriščenju letnega dopusta je predvidena v isti višini kot leta 1967 in je najmočnejša postavka saj znaša 160.000,00 N din. Predvidena so tudi sredstva za plačilo prispevkov, ker so tovrstni izdatki v letošnjem letu obdavčeni.

Poleg sredstev razporejenih v sklad skupne porabe so predvidena tudi sredstva za stanovanjsko izgradnjo v višini 542.961,87 N din. Ta sredstva bodo porabljena za plačilo posojil, za nakup stanovanj in za individualno gradnjo. Razen že omenjenega zneska 542.961,187 N din predvidevamo, da bomo pri Komunalni banki in hranilnici Ljubljana, podružnici Domžale dobili tudi 75 %-ni kredit na del sredstev, ki bo namenjen za posojila pri stanovanjski izgradnji.

Povprečni mesečni osebni dohodek na delavca so v letu 1967, z ozirom na leto 1966 porastli za 10 %. Življenski stroški so v Sloveniji porastli za cca 8 % tako, da znaša realni dvig osebnih dohodkov 2 %. Proizvodnost je v letu 1967 porastla za 6 %.

Pogoji gospodarjenja se predvideva tudi v letošnjem letu ne bodo spremenili — izboljšali. Potrebno bo vložiti vse sile, da se postavljeni plan izpolni. Naloge so težke in odgovorne, vendar izvedljive.

F. R. računovodja

Pred veliko odločitvijo

Ze nekaj let se v naši tovarni pripravljamo, da bomo gradili novo tkalnico. Pred tremi leti smo že imeli pripravljeno vso tehnično dokumentacijo, vendar do končne odločitve za začetek gradnje ne pride-mo. Glavni vzrok zato je seveda pomanjkanje sredstev za investicije. Preteklo leto smo veliko govorili tudi o spremembah zgoraj omenjenega že gotovega načrta predvsem o prednostih in slabostih železobetonskega načina gradnje od novjših načinov montažne gradnje in jeklenih konstrukcij. Pri takih odločitvah je treba najprej upoštevati vplive tehnoloških procesov, potem pa šele ekonomske pogoje enega in drugega načina gradnje. V primeru, da se bomo odločili za gradnjo tkalnic, bo po mojem mišljenju v vseh pogojih najustreznejše uporabiti sestavljen sistem železobetonske in jeklene konstrukcije.

Da je v današnjem času in naših razmerah gospodarsko popolnoma neutemeljeno misliti na tako investicijo. To mnenje bom po svojih močeh in paznavanju skušal utemeljiti. Dejansko sploh nimamo izdelanega ekonomskega elaborata, iz katerega bi mogli razbrati, koliko bomo vložili in kaj bomo od tega imeli. Ze grobi račun pokaže, da bomo dobili prve metre gaze šele, ko bomo vložili vsaj tričetr milijarde starih dinarjev. To pa je številka, ki nam da misliti. Ako upamo na same dobre letine in se odrečemo razvoju v ostalih dejavnostih, bomo toliko prihranili v kakih štirih, petih letih. Ker pa vemo, da se naše meje vse bolj odpirajo tudi tuji kon-

kurenci, je treba razumeti, da bodo naši skladi v bodoče še plahneli. Pravzaprav bi to ne bila taka napaka, če bi nam tkalnice po izgradnji kmalu povrnilo vse stroške, da bi natkano blago lahko z dobičkom prodali. To pa je zelo dvomljivo. Komerzialna služba vsak dan zatrjuje, da je trg z gazo nasičen, da imajo naše konkurenčne firme doma milijone in milijone metrov gaze na zalogi. Da mi gazo prodajamo samo šele zaradi dobre kvalitete in dobrega imena; najbrž ne zaradi dobrega tkanja, ampak samo dobrega oplemenitja, ker v to področje zaenkrat vlagamo največ pažnje. Kakšne koristi bomo imeli z novo tkalnico, če natkanega blaga potem takemne bomo mogli vnovčiti, saj so že dosedanje kapacitete v Jugoslaviji prevelike, kakor zatrjuje naša komerciala. Poleg tega že vrsto let kupujemo tkanine za oplemenitjenje od našega kooperanta v Senožečah. Z malenkostno pomočjo in ustrezno pogodbo si tu lahko zagotovimo dovolj gaze in ostalih tkanin za nadaljno predelavo. Prav tako nam je vsem poznano, da se v vseh razvitejših deželah tkalnice vse bolj opuščajo, ker rabijo veliko sile.

Vse to so razlogi, zaradi katerih smatram, da bomo naša sredstva tako neracionalno vložili in se po jugoslovansko »zainvestirali«. Res pa je tudi, da tako z našimi tkalnicami ne moremo dalje. Največja napaka je, da so raztresene na vseh koncih tovarne in da so stroji že popolnoma iztrošeni. Tudi prostori tehnološko niso primerni. Ako tkalnice ukinemo, se nujno vsiljuje

vprašanje, kam naj se potem sedaj usmerimo? To je vprašanje, ki je odločilno za vse člane našega kolektiva. Letos smo z reorganizacijo končno le ustanovili službo za razvoj in napredek naše proizvodnje. Če bi to službo ustanovili vsaj pred petimi leti, bi nam že danes prav gotovo lahko dala vo odločilnih trenutkih jasne smernice. Tako pa je danes vsak odgovor na to vprašanje nemogoč.

Kolikor poznam nove sanitetne materiale sem prepričan, da je možno in nujno, da nekatere začnemo izdelovati tudi mi. Prvo, kar bi bilo potrebno je prenoviti trakotkalnico in poprestiti njene izdelke, saj je ovoj še vedno eden osnovnih sanitetnih izdelkov. Veliko pa smo pogrešili, da že nimamo doma stroje za pletenje raznih sanitetnih izdelkov, ki v glavnem zamenjujejo ovoje na posameznih delih telesa. Dalje so v svetu že precej razširjena razna sanitetna netkana blaga z raznimi apreturami. Tudi izbor končnih izdelkov iz gaze, vate in staničevine ni dovolj širok. Morali se bomo tudi potruditi, da bomo čim več viškov kapacitet enostavno preusmerili v proizvodnjo izdelkov za tehnične in druge namene.

Franč Rožič dipl. ing.

Vsem delovnim ženam
čestitamo za praznik žena
8. marec

I. O. Sind. podružnice TOSAMA

OSEBNI DOHODEK

DELITEV PO DELU IN TROŠENJE DELOVNE SILE

Predno bi začel razpravljati o delitvi o nagrajevanju in prikazovati različne možnosti, je prav, če se najprej vprašamo: kaj je temeljni namen delitve? Delitev ima namen čim bolj natančno izmeriti vrednost posameznega »dela«, vrednost trošenja delovne sile — vrednost delovnega mesta.

Delitev sredstev je torej dogovor samoupravljalcev o načinu in višini na podlagi pridobljenih sredstev.

Če sedaj razpravljamo o oceni delovnih mest to je o »vrednosti« je treba to oznako (vrednost) šteti za pogojno, ker se z oceno delovnih mest ne ugotavlja vrednost delov-

nih mest, temveč z njimi (to je točkami) primerjamo delovna mesta, z ozirom na to, da se na njih opravljajo enostavnejše delovne operacije, da je opravljanje teh del povezano z večjo ali manjšo odgovornostjo, z večjim ali manjšim naporom itd.

Ocena delovnih mest ne daje nikakršnih podatkov za odrejanje absolutne višine osebnih dohodkov, ker je le ta odvisna od drugih dejavnikov: produktivnosti dela, prihrankih materiala, znižanju proizvodnih stroškov, znižanju prodajnih stroškov, kvalitete, realizacije, ugodne cene in še vrsto drugih. Torej ocena delovnega mesta nam ne daje absolutnega merila za dosego osebnega dohodka, pač pa šele končen uspeh podjetja kot celote.

L. M.

RAZVIJANJE NOTRANJE DELITVE V DELOVNI ORGANIZACIJI

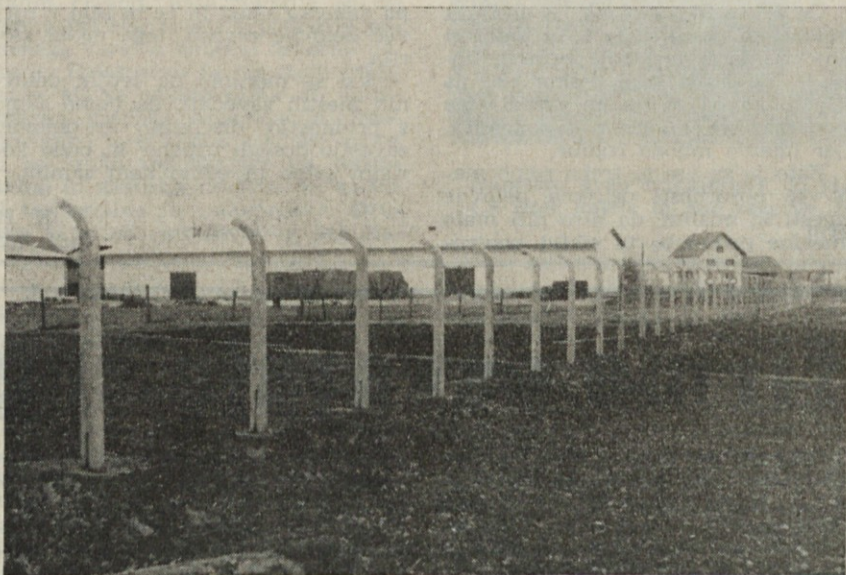
Sprejemanje ustreznosti sistema notranje delitve in razvijanje bolj-ših stimulativnejših metod delitve osebnega dohodka je strokovno delo, ki zahteva široko in temeljito znanje ekonomije in ekonomike podjetja. Razen tega se za takšno delo zahteva še poznavanje posameznih delov drugih disciplin, kot so: tehnologija, tehnološka priprava proizvodnje, organizacija dela in proizvodnih procesov, študij dela itd.

Pri tem se postavlja vprašanje, kdo more strokovno utemeljeno kritizirati posamezne nagrajevalne sisteme, ki se trenutno uporabljajo. Odgovor je preprost: samo tisti, ki dobro pozna gornje discipline in ki je s svojo strokovnostjo zrel podati kritike v takšni obliki, da je dejansko razumljiva. Seveda, mora pa poleg tega pokazati tudi s svojim delom, da dejansko doprinaša vse k skupnemu cilju podjetja. Najlažji posel je vse povprek kritizirati in skritizirati vprašanje pa je ali so kritiki tudi sposobni graditi boljše. Kritiki ima tudi meje, če te meje prekorači, veliko več škodi kot pa koristi. Kdor teh mej ne pozna, potem dejansko zapada v skrajnosti, ki pa nikjer niso priporočljive.

Mislím, da se bo sleherni bralec strinjal, da je težko in naporno graditi in postavljati zgradbo, ki bo služila skupnim ciljem in interesom. Zelo lahko in brez težav ter naporov je podiranje in uveljavljanje samo svoje lastne volje.

Samo tisti sistem nagrajevanja je dober in pozitiven, za katerega je celoten kolektiv. Kdaj se naj menja nek sistem, bo dejansko odločil samoupravni organ in to takrat, ko bo to v interesu podjetja tudi potrebno.

L. M.



Betonski oporniki za novo ograjo omejujejo prostor predviden za novo proizvodno zgradbo. V ozadju so razmajani koli začasne ograje.

Kaj ovira večje dosežke v konfekciji

V konfekciji konfekcioniramo sanitetni material. Gotove izdelke pa potem transportiramo v skladišče gotovih izdelkov. Material za predelavo in konfekcioniranje dobimo deloma iz skladišča (surovine — tosamaplast, virplast, obliž proti kurjim očesom, Capsicum na platnu, Capsicum na flaneli in staničevino) ostalo (polizdelki — gaza surova in beljena, kaliko surov 14/11, kaliko surov in beljen 19/19, tetra blago, muslin beljen, organtin beljen in surov, blago »Mitja«, vata I. a, vata B, vata za poliranje, ovoji mull in kaliko, ter bombažni ovoji, krep o-

voji, ideal ovoji in preja), pa dobimo iz ostalih oddelkov: tkalnice, belilnica, pripravjalnica in kardirnica. Kakor povsod, tako se tudi v našem oddelku pojavljajo težave in problemi, od katerih marsikateri ni notranjega značaja, pa ga moramo reševati z združenimi močmi.

Zelo velik problem so nekalitetni polizdelki, ki jih dobimo v predelavo. N. pr.: gaza je včasih umazana, strgana in podobno. Če gazo previjamo na stroju za previjanje gaze ali pa predelavamo na kakem polavtomatu, je zelo težko opaziti vse napake in jih odstraniti. Ravno tak

problem je z vato, ki je včasih nehidrofilna, včasih pa so izredno kratka vlakna, pa tudi % vlage je pre-majhen ter stroji ne morejo delati v redu. Nekaj teh napak pripisujemo rekonstrukciji belilnice, nekaj pa je tudi malomarnosti in neodgovornosti pri delu. Želela bi, da se vsi zavedamo, da je to sanitetni material, katerega pošiljamo po bolnicah in drogerijah, zato mora kvaliteta odgovarjati Ph. J. Le na ta način bomo zadovoljili kupce in s tem sebi zagotovili osebni dohodek, zmanjšali odpadke, katerih je pri tej kvaliteti zelo visok %.

Tkalnice ovojev nam včasih dajo meriti ovoje, ki so slabo tkani (pomanjkanje votka ali osnove, (Nadaljevanje na 4. strani)

(Nadaljevanje s 3. strani)

**KAJ OVIRA VEČJE DOSEŽKE
V KONFEKCIJI**

»cvetoči« ovojji in podobno) in jih je treba veliko izrezati. Morda bi bilo včasih bolje, ko bi se preja nabavila boljše kvalitete, kar bi bilo sicer nekaj dražje, toda bilo bi veliko manj odpadkov, ki pa so ravno tako dragi.

Želeli bi, da bi v našem oddelku lahko delali organizacijsko povsem drugače kot sedaj. To bi bilo mogoče samo v tem primeru, če bi imeli dovolj vskladiščene gotove robe, da bi lahko plansko delali. Ker pa nimamo primerne skladišča za gotove izdelke, moramo dostikrat prekiniti eno vrsto dela in pričeti drugo — nujnejše. Problem, ki izhaja iz tega, so tudi ljudje, ki niso sposobni za vsako delo. Procent invalidnosti je v našem oddelku zelo visok. Veliko sodelavk ne more delati stoje, druge marsikatero delo niti sede ne, da o nočnem delu sploh ne govorim. Posebno hudo pa je sedaj, ko ljudje obolevajo za gripo in jih manjka tudi 28 — 30 na dan, med njimi so tudi taki, ki jih lahko uporabimo za vsako zahtevnejše delo.

To je le nekaj primerov, ki nas vsakodnevno tarejo, so pa še drugi, o katerih bi morda kasneje še kaj napisala.

P. B.

Delovna zavest in pregled kvalitete naših izdelkov

Minilo je že nekaj mesecev, odkar je v veljavi pravilnik o kvaliteti dela. Prinesel je precej pozitivnih sprememb, kontrolnemu oddelku oziroma zaposlenim v tem oddelku pa precej skrbi in težav. Največ težav je v tkalnicah. Kontrolor označi kos v tkalnici ali pa ga vzamemo v čistilnici blaga ter ga s tkalko in vodjem izmene pregledamo, klaserka pa ga ustrezno klasira. Na posameznem kosu ugotovimo, da ima več napak, kot to dovoljuje JUS — predpis o kvaliteti blaga, ki velja za vse tekstilne tovarne v Jugoslaviji. Največkrat se tkalka opravičuje, češ, da je te napake napravil stroj in da sama zanje ni kriva. Nihče na trgu, ki kupuje naše blago, nas ne sprašuje, kdo je kriv za napake, pač pa kupec danes zahteva blago brez napak.

Če so napake strojne, je dolžnost tkalke, da stroj ustavi in opozori mojstra, da ji ta stroj popravi. Bolje je, da stroj stoji, kakor pa, da dela blago, ki ga potem zaradi tega prodamo kot kilogramski odpadke, kjer imamo mnogo izgube.

Zato je za vse to treba samo malo več pozornosti oziroma delovne zavesti in mislim, da niso niti malo umestne pripombe in očitki kontro-

lorjem, kajti to je naša naloga, da izvajamo tisto, kar so samoupravni organi sprejeli. Včasih je bil izgovor za slabo kvaliteto tkanin v slabi preji. V letošnjem letu se je kvaliteta preje občutno izboljšala. V avtomatski tkalnici je vzrok nekvitete nihanje napetosti električnega toka, vendar pri pregledu tkanin to upoštevamo.

Naslednje kar me še moti, je to, da delavka ali delavec, ki se čutita prizadeta, ne gresta najprej k svojemu prvemu nadrejenemu, pač pa v kontrolni oddelk ali pa naravnost k tovarišu direktorju. Nesmiselno je tudi to, da na primer tkalka nadira poenterko, ko vendar ve, saj je bila pri pregledu navzoča, koliko ji bo odtegnjeno od prejemkov za nekvaliteto. Kriva tega ni poenterka, pač pa delavka sama in če bi bilo v njej več delovne zavesti, tega ne bi storila.

Vsi se moramo na svojih delovnih mestih zavedati, da bomo samo s pridnostjo, disciplino in delovno zavestjo dosegli uspehe, ki bodo koristni samo in edino nam samim.

K. B.
dipl. ing.

Kako tuje firme osvajajo trg

4. primer: Razvijanje novih proizvodov in njihova prodaja preko kontinuiranega prilagajanja trgu

Redkokdaj je med nami, ki ne pozna japonskega podjetja **SONY**, proizvajalca radijskih in televizijskih sprejemnikov, magnetofonov in podobnega. Oglejmo si, kakšna so **GOSPODARSKA NAČELA** njegovega poslovanja, **PROBLEMI** plasmaja njegovih izdelkov, izbrana **REŠITEV** za odpravo teh problemov in finančni **REZULTAT** izbrane rešitve.

GOSPODARSKA NAČELA: Velika pozornost se posveča dobrim pogojem dela, tako da je poleg zaposlitve nudena zaposlenim tudi možnost rekreacije in razne druge olajšave. Ni treba poudarjati, da je proizvodnja zelo delikatna in precizna, da je zato potrebna velika spretnost delavk, obenem z visoko duševno zbranostjo, ki terja tudi temu primerno sprostitiv.

Osnovna gospodarska taktika firme **SONY** je, da želi doseči uspeh na zelo ozko odbranem proizvodnem področju in na zelo omejenem izboru, vendar pa znotraj tega izbora izdeluje veliko število izdelkov. Če so

se odločili za magnetofone, potem izdelujejo samo te, vendar pa imajo zelo bogat izbor. Tako je **SONY** vso znanstveno sposobnost svojih strokovnjakov osredotočil najprej na konstruiranje miniaturnih radio aparatov, malih televizorjev, v najnovjšem času pa na miniaturne magnetofone in magnetoskope za amatersko snemanje doma v stanovanju.

Drugo važno načelo je, da se pionirsko ukvarjajo z novimi področji, na katerih ni še nihče nič dosegel, ne pa da kopirajo proizvode drugih firm.

V zvezi s tem je treba pristaviti, da iščejo tudi nepriznane izume po drugih državah, ki jih kombinirajo z originalnimi lastnimi zamislimi. Primer za to je tranzistor. Odkrit je bil v **ZDA** pri podjetju **General Electric** leta 1948, vendar je ta firma, razen za tehnično uporabo, svojo iznajdbo zelo malo koristila.

Japonci so 1952. odkupili licenco za izdelavo tranzistorjev pri njih. Leta 1955 je **SONY** z uporabo tranzistorjev izdelal prvi kompletni tranzistorjski radio. Ob masovni proizvodnji pa se je pojavil tudi glavni

PROBLEM: Kako ob domači konkurenci in omejenem trgu masovno proizvodnjo ohraniti čim dalj časa? Treba je bilo pogledati preko japonskih meja in najti v tujini širše tržišče. **SONY** si je poiskal prodajne možnosti po vseh delih sveta, v tem sestavku pa je opisan le način kako je bila izvršena »invazija« na najpomembnejše in najzahtevnejše tržišče v — **ZDA**.

REŠITEV je bila takale: Prvo, kar so mogli premostiti je bil slab glas, ki je med ameriškimi kupci krožil o japonskem blagu, da je namreč poceni, vendar pa slabe kvalitete. Potrebno je bilo doseči zelo strogo kontrolo proizvodov, ki se pošiljajo na tuja tržišča. To kontrolo je opravljal nek centralni kontrolni organ, ki ga je ustanovila sama industrija in vsi veliki proizvajalci so se dogovorili, da bodo dajali testirati svoje izdelke v ta center.

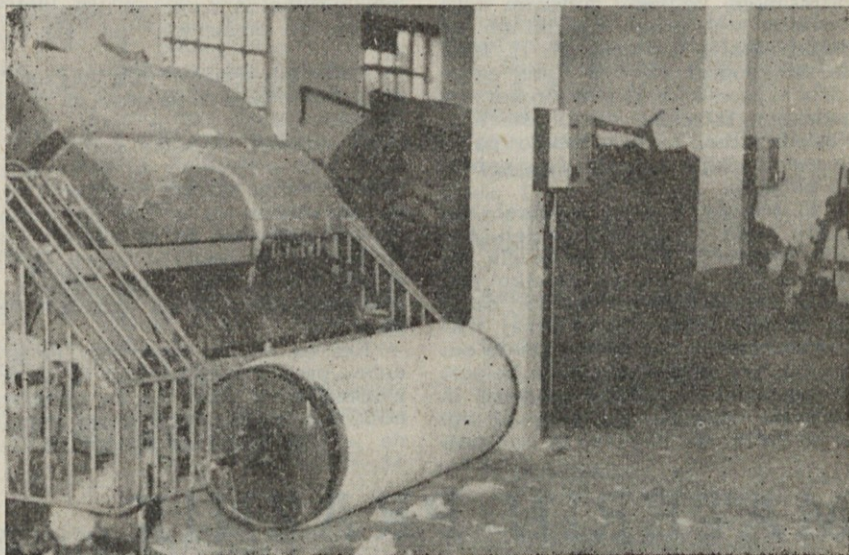
Sama »klientela« je torej oblikovala ugled tega kontrolnega središča obenem pa tudi njegov obstoj. Jasno je, da bi ob slabo opravljeni kontroli središče izgubilo ugled in s tem tudi svoj »prostor pod soncem«.

Poročilo z letnega občnega zbora gasilskega društva TOSAME

Dne 11. 2. 1968 je bil v jedilnici podjetja letni občni zbor gasilskega društva, ki se ga je udeležilo 30 članov, med njimi tudi predstavnik Občinske gasilske zveze Domžale. V poročilu predsednika je bila razvidna aktivnost gasilcev, saj so sestavili komisijo požarno varnostnega stanja v tovarni in ugotovljene pomanjkljivosti odstranili. Imeli so izlet v tovarno Djuro Salaj, kjer so si ogledali njihovo gasilsko opremo. Izveden je bil preizkus možnosti gašenja iz dveh hidrantov naenkrat. Preizkus je bil opravljen zaradi ocenitve možnosti gašenja v tovarni brez uporabe motorke. V stalno delovno razmerje je bil sprejet še en poklicni gasilec. Sprejet je bil sklep, da se zaostri postopek proti kršiteljem požarno varnostnih predpisov, tako kot to navaja Pravilnik požarne varnosti. Sprejet je bil sklep, da se članom gasilskega društva in ostalim članom naše tovarne za izjemno prizadevnost na področju požarnega varstva izročijo denarne nagrade. Pojasnjeno je bilo tudi vprašanje ali so prostovoljna ali industrijska gasilska organizacija. Imamo lahko le poklicne gasilske enote, ki so lahko industrijske ali teritorialne in gasilska društva, ki so tudi teritorialna in industrijska. Društva so seveda prostovoljna, ker čla-

ni za svoje delo niso plačani, vendar pa se imenujejo le gasilsko društvo. Ker naša organizacija skrbi za požarno varnost predvsem v tovarni je to torej industrijsko gasilsko dru-

štvo. Iz poročila poveljnika je razvidno, da so imeli sklicanih 9 vaj in so bile izvedene 3. Po oddelkih se bodo izvedle praktične in teore- (Nadaljevanje na 6. strani)



Namesto dveh mikalnikov, ki sta mikala viskozno predivo za pramen CS fiter palčice in ene rezerve, bodo sedaj trije mikalniki izdelovali prima A vato.

Tudi distribuciji je posvetil SONY visoko pozornost. Namesto, da bi se opiral na velika trgovska podjetja ali na agente, predstavnike in zastopnike, se je obrnil **direktno na distributerje**. V New Yorku je osnoval svojo centralo, odkoder so neposredno kontrolirali distribucijo, prodajo in propagando svojih proizvodov. To je nekaj povsem drugega od izbiranja nekega veletrgovca, kateremu se predaša na milost in nemilost. Obstojal je torej »osebni nadzor nad lastno bodočnostjo«, kot so izjavili vodilni ljudje v SONY-ju.

Propagandni materiali pa so na prikupen, plastičen in humorističen način poudarjali priročnost in lahkotnost japonskih izdelkov (s televizorjem na plaži; človek, ki gredeč po cesti gleda TV program, ne da bi se menil za promet in jezo soferjev; žena spi, mož pa s televizorjem na trebuhu mirno spremlja športni prenos, ipd.). Preudarna akcija je rodila temu primeren

REZULTAT: prodaja v ZDA je od 2,6 milijonov \$ leta 1958 narasla na 40 milijonov \$ leta 1966, svetovna prodaja pa od 4 milijonov \$ na 120 milijonov \$. Tretjina prodaje odpade torej na ZDA. SONY-jevi proizvodi pa se prodajajo v mnogih znanih prodajalnah v vseh glavnih mestih te države.

Izbrali smo štiri primere od dvajsetih, ki jih je Mednarodna or-

ganizacija vodij prodaje in služb za proučevanje tržišča iz New Yorka nagradila kot najbolj izvirne in uspešne načine pri pridobivanju kupcev. Nikjer ni rečeno, da smo izbrali najtipičnejše, saj bi ostalih šestnajst zaslužilo enako pozornost. Toda TOSAMA ni strokovni časopis in lahko le mimogrede opozori na gospodarska gibanja v svetu. Z objavljenimi članki smo želeli povedati le to, da pomeni boj za tržišče v tujini neko stalno iskanje večno duševno napetost in »hojo po vrvi«. Vsi objavljeni primeri so bili v glavnem iz močno konkurentnih dežel, konkurenca pa je, po besedah šefa omenjene mednarodne organizacije »nekaj dobrega«. Nadaljeval je z naslednjimi besedami: »Močna konkurenca omogoča slehernemu proizvajalcu da napravi boljši izdelek, saj je končno porabnik oziroma kupec tisti, ki določa uspeh ali neuspeh nekega podjetja. Konkurenca ima pravtako težnjo, da znižuje cene, saj bo porabnik vedno iskal najboljši proizvod ob najnižji ceni. To so razlogi, zaradi katerih smatram, da je konkurenca zdrava, **obenem pa tudi zabavna, saj je kot igra, kot neka oblika šaha, ker zahteva znanje in spretnost igralca, ki želi biti boljši in spretnjši od nasprotnika**«.

S tem je povedano menda dovolj. Če je nekomu konkurenčni boj zabava, potem je jasno, da imamo ob vključevanju na mednarodni trg o-

pravka s prekaljenimi, »izvežbanimi« nasprotniki, ki se svojega posla lotevajo z vso strokovno strastjo in da smo si, ob odprtju trga naložili na svoje rame, s svojim »tretjekategorištvom« težko — vendar nujno-breme. Dvigniti znanje v gospodarskem »šahu« je torej naša temeljna naloga. Sahirati pa se ne učijo le iz prakse, ampak tudi precej študirajo. Študijsko pa smo v naši državi še malo naredili v tem pogledu. Še tisti zakoni, ki nam jih zvezna uprava predpisuje in ki naj bi bili najboljše okvir dobrega gospodarjenja, se pokažejo neprimerne eden za drugim. Hitrost in površnost pa je tisto, kar je pokopalo že marsikatero podjetnika, pa da ne more spodkopati nacionalnega gospodarstva? Najslabše pri nas je vsekakor to, da ne moremo iti v pošten konkurenčni boj, marveč se moramo spoprijemati z vrsto nepremišljenih predpisov, trošiti svoje živce, čas in sposobnost za spopade s forumi in posamezniki, ki na visokih položajih »vedrijo in oblačijo«, za posledice pa nosi breme v skrajni liniji delovni človek. Če se preveč zavozla je dostikrat bolje sekati, kot pa odvozlati, to naj bi nam bilo osnovno vodilo v gospodarski, pa tudi v družbeni politiki. Dokler pa sami s sabo ne opravimo in razčistimo, pa se lahko upravičeno bojimo konkurenčnega boja s tujino.

T. L. dipl. oec.

SLALOM V SIVINO

Mogoče bo kateri od bralcev TOSAME podvomil v resničnost in pomembnost naslova tega sestavka, toda — pa kaj danes ni vse mogoče.

S težavo je naša sindikalna podružnica zbrala skupaj ekipo, ki bi zastopala barve našega podjetja na razpisnem velikem zimskem tekmovanju v smučskih disciplinah na Veliki planini v soboto, 17. II. 1968. Že dan poprej sta dva člana ekipe odšla v gore, kjer so pod strokovnim nadzorom izžrebali startne številke. Naslednji dan, to je v soboto, pa se je sestala ekipa v družbi še s sedmimi ekipami.

48 tekmovalcev se je zbralo na startu, toda vsi se niso videli, ker je to preprečila zelo gosta megla. Na startni listi so bili na začetku priznani smučarji, nato pa vsi ostali do 48-tega tekmovalca. Nekaj tekmovalcev z bolj šibkimi živci je odstopilo, ker so podvomili, da bi prebili megleni zid. Torej starterji in komisija na cilju so naravnali ure in se ločili, da bi opravili kar naj-

bolje svoje naloge vsak na svojem koncu proge. Ob 10.45 uri se je trdovratno zapodil prvi v »sivi element« in v trenutku je izginil izpred oči kontrole. Kaj je bilo ob progi, nihče ne ve točno. Le po razlikah v času, so ugotavljali vmesne trde počitke in to se je dogajalo v 1-minutnih presledkih do številke 48.

Da bi bili rezultati čim bolj ugodni za favorite — to se pravi za prvih 20 tekmovalcev — je baje močan veter odnesel prezebli komisiji na cilju listo srečnikov, da bi se izognili priznanju slabših rezultatov. Pa kaj smo hoteli, ni se dalo nič pomagati drugače, kot da so najavili ponovitev te skupine. In uspeh je bil očiten, ker so tudi progo ublažili s prestavitvijo vratic na ugodnejši teren.

Ker pa nobena prireditev ne gre dobro proti svojemu cilju, če ni organizacija na višku, so za to dobro poskrbeli organizatorji v tem smislu, da je bila proga za slalom na Ze-

lenem robu, kosilo za tekmovalce pa na Gojski planini v domu INDUPLATI. Ta je v lepem vremenu in poleti komaj slabo uro oddaljena, da ne govorimo o novem snegu na stari zimski podlagi. Kdor je napravil ta »sprehod«, je pošteno zaslužil enkratni obrok hrane.

Kljub vsem tem nevsečnostim pa bom bralce TOSAME obvestil o rezultatih tekmovanja, ker so se naši ekipi in posamezno uvrstili v zlato sredino.

Prvo mesto je osvojil:
Kosec Miha — ZKID
Drugo mesto je osvojil:
Andrejka Martin — STUS
Tretje mesto je osvojil:
Praprotnik Vinko — STUS

Naši tekmovalci pa so osvojili naslednja mesta:

Juhant Franc 11 mesto,
Kerč Miha 13 mesto,
Pestotnik Ivan 19 mesto.

Od osmih ekip je naša peta. Kar je dober rezultat naših tekmovalcev na sindikalnem tekmovanju Občinskega sindikalnega sveta na Veliki planini. I. K.

MATERIN PRAZNIK

Sklenili so, da bodo letos v družini Korenčkovih otroci in oče slavno proslavili dan žena.

Želeli so se oddolžiti materi za vse njene žrtve, ki jih je prestala zanje. Dogovorili so se, da bodo po zajtrku svojo mater presenetili. Najeli so avto in se pripravili na izlet, kjer bi prebili ves dan v počitku. Sirota se gotovo ne spominja več, kdaj je bila zadnjič na svežem zraku

(Nadaljevanje s 5. strani)

POROČILO Z LETNEGA OBČNEGA ZBORA GASILSKEGA DRUŠTVA TOVARNE SANITETI NEGA MATERIALA

tične vaje celotnega kolektiva s področja požarne varnosti v podjetju z ročnimi gasilskimi aparati. V blagajni je saldo 1. II. 1968 526,57 ND.

Diskusija je bila zelo živahna in prisotni so obravnavali različne probleme s področja gasilstva. V novi upravni odbor so bili predlagani in izvoljeni: Drolc Ivan, Gaberšek Rok, Vodnik Vencelj, Judež Alojz, Vehovec Andrej, Bizilj Franc, Rosulnik Slavko, Cerar Ivan, Udovč Avgust, Slapar Marjan, Babnik Janez, Zalokar Janez in Kuhar Danica. V nadzorni odbor pa: Dolenc Viljem, Kosirnik Ivan in Požek Mirko. Za komisijo požarno varnostnega stanja v tovarni so bili predlagani: dipl. ing. Peterlin Franc, Rosulnik Slavko in Požek Mirko.

Prva redna seja novega odbora bo 16. II. 1968, kjer bodo sprejeli sklepe za bodoče delo na področju gasilstva.

V. G.

v naravi. Toda malo pozneje so načrt spremenili: oče je predlagal, da bi šli loviti ribe in bi vzel mater s seboj. Strinjali so se s tem, da mora mati imeti ta dan nek določen cilj in to je počitek. Rrazen tega je oče dan prej kupil nov trnek in mati bi lahko lovila ribe, če bi to želela. Ko je prispel avto pred hišo, so ugotovili da v njem ni dovolj prostora za ves ribiški pribor in vso drugo ropotijo.

Oče je rekel, naj ne skrbijo zanj in naj otroci gredo z materjo, sam pa bo ostal doma in delal na vrtu, čeprav že tri leta ni bil z avtom na ribolovu, nas ne želi ovirati. Toda kako bi ga pustili samega doma ko pa bi napravil sto nevšečnosti. Hčerki sta izjavili, da bi oni ostali doma, a imata novi obleki. Vendar sta se vseeno pripravljene žrtvovati, če mati to želi. Slednjič so sklenili, da bo ostala mati doma in se pošteno odpočila ter bo pripravila kosilo. Razen tega je bil hladen dan in oče se je bal, da se sirota ne bi prehladila, kar si ne bi mogel vse svoje življenje odpustiti. Dejal je, da je dolžnost vsakega izmed njih, da ji omogočijo, da se doma lepo odpočije po vsem tem, kar je za njih pretrpela in storila. Ves dan so prebili na ribolovu. Bilo je že pozno, ko so se vrnili domov. Bili so lačni kot volkovi in planili nad pečene purane. Med jedjo je mati vsak hip vstajala in prinašala jedila vino in kavo. Ko so končali je oče vstal in si prinesel cigarete, ker ni želel, da se mati utruja. Po jedi sta hoteli hčerki pomiti posodo, pa je mati rekla, da jo bo rajši sama. Z veseljem sta ji prestopili to vsakodnevno opravilo.

TI NAŠI LJUBI OTROCI

Moja hčerka je bila lansko leto stara tri leta. Zdi se mi v primerjavi z nekaterimi drugimi otroci, včasih kar preveč korajžna in klepetava. Vedno kaj hoče imeti in vedeti, pa ni nikoli miru pred njo. To me včasih ne moti in se rada ukvarjam z njo, saj je moja in jo imam rada. Zelim pa tudi, da otrok čimveč pametnih stvari izve, preden gre v šolo. Toda hudo je takrat, kadar se učim ali delam naloge. Ne ve, ker je še premajhna, da potrebujem mir. Dostikrat mi kakšno »zagode«. Izmed vseh njenih domislic, pa se najraje spomnim te-le:

Poleti se učim zunaj, zadaj za hišo. Tu je zelo toplo in ona se mora igrati prav pri meni. Ne gre drugače, ne vpitje in tudi prošnja, oboje nič ne pomaga. Otroku hoče svoje. Vedno me kaj sprašuje in moti, zato ne pridem nikamor z učenjem. Zelo sem že nestrpna. Toda, nena-doma je mir. Začudena se zazrem v otrokovo igranje, jo opazujem in ugotovim, da ne dela prav. Pokaram jo. Ona pa mi odgovori: »Ti pa kar tih' bod'! Uči se, da boš vedela, kaj bereš!«

Nisem vedela ali naj se zasmem ali jo naj pokaram. Začudim se nad tako energičnim odgovorom, ki mi zapre usta, v notranjosti pa mi gre na smeh. V tistem trenutku pa sem pomislila: »Le po kom se je vzela ali po meni ali po možu?«

M. L.

HOROSKOP

Imenovala se je Irena. Zaročenec Žan ji je nekega dne dejal:

»Se hočeš z menoj poročiti?«

Irena ga je pogledala s svojimi kot jezero zelenimi očmi: »Katerega meseca si rojen?«

»Osemnajstega aprila, leta...«

»Torej si oven«, ga je prekinila.

»Hm, ne verjamem, da bi midva pristajala drug drugemu.«

»Irena,« je dejal Žan, »nisem oven, zaljubljen sem.«

»Rojen si v znamenju ovna. To se pravi, da si brez temperamenta, brez fantazije in odločnosti. Tvoj značaj je nestalen in preveč si popustljiv. Sicer imaš smisel za umetnost, toda nisi dovolj realen, gradiš gradove v oblake.«

»Ampak Irena«, je dejal Žan, »ljubezen premaga marsikaj...«

»Toda nikoli takšne pomanjkljivosti v značaju«, je odgovorila neizprosno. »Jaz sem devica. K meni bi pristajal samo bik, morda še lev ali škorpiljon. Toda z ovnom se ne bom poročila. Ne, oven je premahak.«

Žan si je od obupa mašil ušesa. »Nehaj. Sem samo človek, ki ima to presneto smolo, da se nisem rodil v maju ali septembru, temveč v aprilu. A moji nameni so pošteni.«

»Ha,ha« se je smejala Irena, »tudi bahanje je ena od lastnosti ovna. Nikoli se ne bom poročila s teboj. Res škoda, da nisi bik. Bik je velik ljubimec inteligenten in zvest. Bik je napadalen, trd, odločen in vztrajen.« Za hip je razmišljala, »eh, ko bi bil vsaj lev. Tako pa bi bil najin zakon prava katastrofa. Poroči se s kakšno tehtnico...«

Žan je nenadoma pričel tuliti: »Midva zato nisva za skupaj, ker si ti prevelika koza in jaz trapasti osel.«

Treščil je s pestjo po mizi, da sta pepelnik in vaza zletela po tleh. Nato je prisolil svoji ljubljenci še klofuto. Besno je stopil proti vratom. Irena je prebledela.

»Žan,« je vzkliknila, »vrni se, to so tipične bikovske vrline. Vrni se — poročila se bom s teboj!«

V. G.

Kadrovske vesti

V ČASU OD 12. III. DO 11. IV. PRAZNUJEJO SVOJ ROJSTNI DAN:

Konfekcija: 23. 3. Nakrst Marija, 29. 3. Močnik Francka, 30. 3. Štrukelj Angelca in Kosar Marija, 31. 3. Križman Milica in Starbek Marija, 3. 4. Mav Frančiška, 6. 4. Pavli Ivica, 7. 4. Rogelj Marjana.

Filtri: 25. 3. Avbelj Marija, 5. 4. Žmave Anica.

Tkalnica ovojev: 14. 3. Klopčič Buda, 17. 3. Hriberšek Jožica, 9. 4. Pelc Tončka, 11. 4. Oražem Marjan.

Tkalnica »Zvezda«: 15. 3. Kos Fani.

Avtomatska tkalnica: 2. 4. Čebulj Dora, 8. 4. Volčini Stane.

Tkalnica gaze: 24. 3. Slapnik Stojca, 8. 4. Dolenc Justina.

Tkalnica Študa: 7. 4. Blažević Marija, 16. 3. Kremlj Joži, 4. 4. Kerč Franc.

Pripravljalnica: 16. 3. Sedeljšak Stanka, 27. 3. Kasagič Lojzka.

Belilnica: 15. 3. Prašnikar Jože, 15. 3. Klopčič Srečo in Cerar Ciril, 4. 4. Kokovec Francka, 10. 4. Rusjan Florjan.

Mikalnica: 1. 4. Urbanija Anton.

Tajniš vo: 22. 3. Cerar Majda, 27. 3. Štifter Franc.

Računovodstvo: 31. 3. Kersnik Urška.

Plan. analiz. sektor: 1. 4. Merkužič Danica.

Komerciala: 12. 3. Narat Jože, 26. 3. Slapar Marjan, 5. 4. Hrovat Franc, 6. 4. Dimič Mitar.

Pomožni obrati: 6. 4. Bokal Franc, 11. 4. Dolinšek Ciril.

Želimo vse najboljše!

Zahvala

Vsem, ki ste mi ob prerani in težki izgubi matere izrazili sožalje ter poklonili cvetje sindikalni podružnici, ki mi je pomagala s finančnimi sredstvi, se iskreno zahvaljujem.

Cerar Ivanka

Zahvala

Vsem, ki ste mi ob smrti mojega očeta Ivana Bedena izrazili sožalje, srčna hvala. Zahvala sodelavkam in sodelavcem za poklonjeno cvetje in sindikalni podružnici za gmotno pomoč.

Srčna hvala — Julka Mihelčič

PROSTA SOBOTA IN DOPUST

Že dalj časa se pojavljajo razna samovoljna tolmačenja, zato dajemo uradno, verodostojno pojasnilo o tej zadevi kot sledi:

Če je z razporedom delovnega časa na dnevni in tedenski delovni čas določeno, da posamezne kategorije delavcev ali vsi delavci v podjetju ne delajo sobote (čl. 55 TZDR), tedaj se sobote ali katerikoli drugi dan, ki dopolnjuje delovni teden od šest delovnih dni, šteje dnevu prebit na delu glede pridobitve pravice na osnovi dela v delovni organizaciji (čl. 145 TZDR). To pomeni, da se ta prosti dan pri petdnevnem delovnem tednu šteje kot delovni dan tudi v času koriščenja letnega dopusta, počitka v času državnega praznika in podobno.

Iz navedenih določil zakona jasno izhaja, da se tako imenovana prosta sobota ne more istovetiti z dnevi nedeljskega počitka, in vsako drugačno tolmačenje, nasproti temu popolnoma jasni situaciji zakonodajalca je nepravilno in samovoljno. Z navedenimi določbami je dana delovni organizaciji pravica, da izvede tako imenovano porazdelitev fonda delovnega časa v okviru delovnega tedna ne pa tudi pravice oz. možnosti, da izkoristkom te pravice delavci bilo v katerem koli podjetju pridejo v ugodnejši položaj v pogledu pridobitve pravic iz delovnega razmerja (v času letnega dopusta ali državnih praznikov) v odnosu na delavce delovnih organizacij, ki niso določile takšen razpored delovnega tedna oz. delovnega časa. Takšno stališče izhaja tudi iz ustreznih do-

ločil Zakona o državnih praznikih (Ur. list FLRJ šte. 18/55 in 42/59) na podlagi katerih se naslednji dan po državnem prazniku šteje kot praznik samo takrat, če eden od prazničnih dni pride v **nedeljo**. Isto izhaja iz določil čl. 6. TZDR po katerih letni dopust delavcu traja najmanj štirinajst in največ **30 delovnih dni**. Ker se tako imenovane proste sobote v smislu čl. 145 cit. Zakona šteje kot delovni dan tedaj, se dan v nobene primeru in nikoli ne pri ugotavljanju letnega dopusta ta sme istovetiti ali primerjati z nedeljo oz. sedmim dnevom v tednu, ki se ne šteje z delovni dan.

To tolmačenje je dal Zvezni sekretariat za delo pod šte. 2481/1 in ga je treba pri določitvi dopusta upoštevati.

Primer: Če delavec koristi 12 delovnih dni dopusta (prične s ponedeljkom in konča s soboto in sta v teh dveh tednih dve prosti soboti, je porabil 12 delovnih dni dopusta in ne 10.

Iz sekretariata

Pripis uredništva:

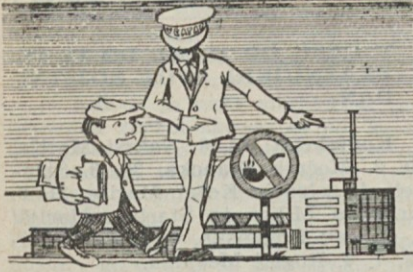
Objavljamo pojasnilo tov. sekretarja glede prostih sobot in dopusta. Upamo, da je vsem delavcem stvar sedaj jasna.

Uredništvo

ČESTITKA

Tov. Mileni Vrenjak čestitajo za diplomu na srednji ekonomski šoli njene sodelavke

VSTOPILI V PODJETJE:



25. 1. Stražar Ana, 12. 2. Hribar Alojz.

V MESECU FEBRUARJU SO SO SE RODILI:



Juteršek Danetu in Zofki — hči, Miklavčič Faniki — sin, Staršem iskrene čestitke, otrokoma pa zdravo in krepko rast.

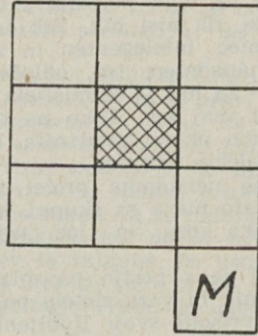
POŽOČILI STA SE:



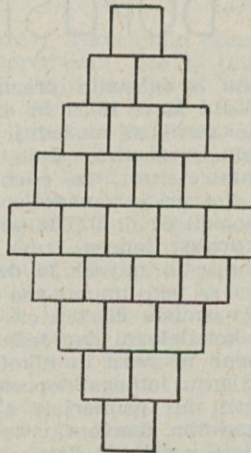
Buždon Pavla — por. Kamin in Podbevšek Zinka — por. Vehovec. Želimo veliko razumevanja na novi življenski poti!

Š. Š.

SKOK ŠAHOVSKEGA KONJA



VRETENO



SKOK ŠAHOVSKEGA KONJA

Kdo je bil človek, ki mu je Prešern reknel »velikan učenosti«? Govoril je 19 jezikov in je bil najbolj izobražen Slovenec svojega časa.

Navodilo za reševanje:

Vpisana črka M je prva črka rešitve. Naslednje črke pa dobite tako, da po načinu potez šahovskega konja potujete s polja na polje in v vsako polje vpišete po eno nadaljnjo črko. Lik omogoča dve različni zaporedji preskokov. Za udeležbo pri žrebanju zadošča le eden.

Navodilo za reševanje vretena:

Vsaki sledeči pojem vsebuje vse črke predhodnega pojma, doda pa

se mu še ena črka. V drugi polovici lika se seveda, po ena črka odvzema. Vrtni red črk.novega pojma je lahko drugačen od predhodnega.

1. protivni veznik
2. ploščinska mera
3. otok severnega Jadrana
4. Italijansko pristanišče, znano iz narodne osvobodilne vojne
5. priimek edinega nedavno premignulega predsednika prezidija zvezne ljudske skupščine SFRJ
6. vodna žival
7. nočni lokal
8. bog starih Egipčanov
9. 10. črka abecede

Sestavil: dipl. oec. T. Laznik

D	E	L	A	V	K	A	A	T	O	N	I	J	A
O	B	E	L	I	S	K	N	O	Č	N	J	A	K
B	O	K	S	A	S	V	S	I	A	T	A		
R	V	T	V	A	L	E	T	A	R	A	C		
A	I	D	E	E	K	O	N	O	M	A	L	G	I
V	N	U	K	R	A	N	I	N	A	Z	M	A	J
A	A	M	E	I	A	A	A	D	N	A			
L	O	P	A	R	K	A	D	E	T				
A	V	I	Z	A	K	R	A	J	E				
A	A	A	R	A	S	M	A	O	N	A			
M	L	I	N	D	I	S	T	H	N	R	A	V	
O	P	I	J	N	O	R	U	R	J	E	N	A	
R	I	E	I	N	K	A	S	O	E	T	A	N	
O	N	A	E	N	O	H	S	R	S	Z			
S	E	K	S	T	A	N	H	C	E	R	K	A	M
O	T	O	N	R	E		H	I	P	N	O	Z	A

REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE

Od 10 poslanih križank, so bile le 3 pravilno rešene. Iz znane ekipe za reševanje križank sta pri žrebanju imeli največ sreče DANICA MERKUŽIČ in EKA SIARD, ki si delita prvo in drugo nagrado. Vse kaže, da je bila križanka prezapletena, zato bomo vnaprej objavljali preprostejše. Danes objavljeni križanki sta taki, vendar iz druge zvrsti križank. Dosti uspeha in poguma pri reševanju vam želimo!

Urednik

Nepodpisnikom!

Sem in tja dobimo v nabiralniku našega glasila nepodpisano pismo. Da ne bi izgubljali o tem preveč besed, dajemo takim nepodpisnikom naslednje pojasnilo:

- Pravila vljudnosti zahtevajo, da se sestavljalček pod svoj prispevek vedno podpiše.
- Pred organi samoupravnega in političnega vodstva naše tovarne lahko vsakdo pove svoje mnenje o stvareh, ki jih dobro pozna.
- Kdor raje napiše kar misli, naj se tudi podpiše.
- Vsak dobronameren predlog člana našega kolektiva bo dobrodošel in po tehtni obravnavi — v okviru zakonskih možnosti sprejet. Nevljudni, to je nepodpisani prispevki ali pisma, pa bodo neprebrani končali v košu.

Urednik

OD NOVEMBRA 1967 PA DO FEBRUARJA 1968 SMO ZA POTREBE PODJETJA NABAVILI NASLEDNJA OSNOVNA SREDSTVA:

VARILNO MIZO z vgrajenim elektromotörjem smo postavili v mehanično delavnico, v belilnico pa smo montirali CENTRIFUGALNI VENTILATOR. Avtomatsko precizno TEHTNICO je prejel oddelek filtrov, laboratorij pa PISALNO MIZO hrast. KOMBINIRANI MIZARSKI STROJ smo postavili v mizarstvo delavnico.