

Proračunska poraba občine je glede na navedene omejitvene ukrepe naslednja:

— Dovoljena poraba po odloku o proračunu	261,905.000
— Drugi prihodki	1,085.000
Skupaj	262,990.000
— Zmanjšanje za 2 % za kompenzacije	4,986.100
— Zmanjšanje za izvozne premije	1,556.100
Skupaj poraba občine	256,447.800
— Realizirana poraba v I. polletju % realizacije	113,284,451 44,17

Proračunska poraba občine se v II. polletju ne bo spremenila. Z novo oceno proračunskih prihodkov bomo ocenili le znesek splošne porabe nad 18 % rastjo glede na leto 1980.

Samoupravna skupnost za zaposlovanje
Ljubljana, Parmova 32
Odbor za štipendiranje
Skupnosti za zaposlovanje Ljubljana-Šiška
Datum: 28. 8. 1981

POROČILO O IZVAJANJU SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ŠTIPENDIRANJU V OBČINI LJUBLJANA-ŠIŠKA

Z družbenim dogovorom o štipendijski politiki v SR Sloveniji, ki je bil sprejet 14. 4. 1980, so se udeleženci dogovorili o temeljnih načelih, enotnih izhodiščih in kriterijih za štipendiranje mladine ter o nalogah, obveznostih in pravicah pri oblikovanju in izvajanju štipendijske politike v SR Sloveniji.

Na osnovi družbenega dogovora so nosilci štipendijske politike po občinah sprejeli nove samoupravne sporazume o štipendiranju. Le-ti določajo posebne pogoje za pridobitev štipendije, opredeljujejo kadrovske štipendije in štipendije iz združenih sredstev ter osnove in merila za določitev višine štipendije.

Sredstva, ki se zbirajo za štipendiranje po občinah v višini 0,5 % od izplačanih bruto osebnih dohodkov, so strogo namenska. S temi sredstvi nosilci politike štipendiranja v občini zagotavljajo materialne pogoje za uresničevanje enotnih osnov in meril na območju SR Slovenije v skladu z načeli solidarnosti. Za solidarnostno prelivanje sredstev v SR Sloveniji prispeva občina Ljubljana-Šiška 74 % od zbranih sredstev BOD v 6 mesecih 1981, za štipendije pa 26 %.

Izvajanje štipendijske politike v občini se uresničuje v samoupravnih skupnostih za zaposlovanje. Organ upravljanja je skupščina skupnosti, ki je organizirana po delegatskem načelu. Izvršni organ za področje štipendiranja je odbor za štipendiranje, ki je bil v občini Ljubljana-Šiška konstituiran 17. 3. 1981.

Odbor je doslej na 3 sejah obravnaval poleg tekočih vlog za štipendiranje iz združenih sredstev in razlike iz kadrovske štipendije, vloge za Titov sklad, program dela, finančna poročila in problematiko štipendiranja v občini Šiška.

Po podatkih Komiteja za družbene dejavnosti so Samoupravni sporazum o štipendiranju v občini Ljubljana-Šiška obravnavali vsi podpisniki in dosegli 100 % podpis.

V mesecu juniju 1981 je bilo 151 štipendistov iz združenih sredstev, od tega 4 na poklicnih šolah, 100 na štiriletnih srednjih šolah, 11 na višjih šolah in 36 na visokih šolah ter 189 štipendistov, ki prejema različno iz združenih sredstev, od tega 170 na poklicnih šolah, 11 na srednjih šolah, 8 na visokih šolah. Skupno torej 340 štipendistov iz združenih sredstev.

Največ štipendistov iz združenih sredstev se izobražuje na ekonomski in družboslovni usmeritvi ter tehnični. Štipendisti kovinarske, elektro in gradbene

Tabela 1 — Osnovni finančni rezultati

Elementi (v tisoč din)	LJUBLJANA — SKUPAJ		Lj.-BEŽIGRAD		Lj.-CENTER Lj. MOSTE-POLJE		Lj.-ŠIŠKA		Lj. VIČ-RUDNIK			
	1-6 1981	IND	1-6 1981	IND	1-6 1981	IND	1-6 1981	IND	1-6 1981	IND		
1. Celotni prihodek	179,255.209	141	44,450.706	145	72,865.876	137	21,763.925	137	26,603.806	150	13,571.096	139
2. Porabljena sredstva	147,125.508	143	37,593.445	149	63,034.775	138	16,398.899	138	19,445.622	154	10,652.767	142
— amortizacija po predpisanih stopnjah	2,821.010	133	1,7	1,6	503.523	120	1,6	1,6	557.174	129	644.564	136
3. Dohodek	32,140.184	132	6,857.261	127	9,833.107	128	5,365.025	134	7,166.462	141	2,918.329	131
4. Razp. skup. doh. — skupaj	519.957	99	274.986	104	72.911	42	28.935	107	142.021	231	1.105	365
5. Razporejeni dohodek	32,344.156	132	6,896.634	129	9,801.819	128	5,354.891	133	7,366.304	140	2,924.507	131
a) za skup. družb. por.	5,651.330	133	1,153.711	129	1,790.929	132	975.302	136	1,206.088	138	523.440	132
b) za spl. družb. porabo	632.444	109	137.173	102	206.931	114	106.078	105	120.938	117	61.159	105
c) za dr. obvez. iz doh.	6,520.876	134	1,367.665	132	1,913.132	132	1,023.222	134	1,681.934	137	543.922	144
d) za čiste oseb. doh.	9,360.521	128	1,922.769	128	2,981.764	126	1,627.488	129	1,955.753	129	872.769	127
e) za skup. por. delav.	1,602.343	98	363.243	105	470.717	90	274.175	103	332.145	95	162.066	101
f) za akumul., od tega — amortizacijo	8,567.642	147	1,950.073	135	2,438.346	138	1,348.626	150	2,069.446	177	761.151	136
nad pred. stopnjo	613.454	104	138.270	89	99.510	80	209.933	116	113.063	124	52.678	137
6. Izguba	355.527	147	88.471	—	26.177	99	6.003	20	227.593	129	7.282	93

usmeritve so pretežno že kadrovske vezani in prejemajo le razliko iz združenih sredstev. Na višjih šolah prevladuje pedagoška usmeritev (10), na visokih pa družboslovna (17).

Iz pregleda po socialnem poreklu in materialnem stanju je lahko ugotoviti, da izhaja največ štipendistov iz družin, katerih starši so zaposleni v družbenem sektorju, in družin, kjer so starši upokojeni. Večina štipendistov izhaja iz družin, kjer je dohodek 2.000 do 3.000 din na družinskega člana.

Razpon višine socialnega dela štipendije kaže, da prejema največ štipendistov štipendijo v znesku od 500 do 1.500 din. Glede na znane življenjske stroške ocenjujemo, da višina večine štipendij ne zadošča za potrebe šolajoče mladine.

Ob prehodu na nov samoupravni sporazum in s tem na nov obračun višin štipendij opazimo, da bi po določilih le-tega moralo prejeti nižjo štipendijo 89 štipendistov, če ne bi bil sprejet sklep, da se štipendija nikomur ne sme znižati.

Z uveljavitvijo novega samoupravnega sporazuma in z valorizacijo točke za kadrovske štipendije za 18,6 odstotka (prejšnja vrednost točke 3,26, sedanja vrednost 3,86) so se zvišale kadrovske štipendije. Ker novi samoupravni sporazum ne predvideva več dodatka za sprotost študija in bi tako nekateri štipendisti prejeli nižjo štipendijo, je skupna komisija podpisnic samoupravnega sporazuma na ravni republike sprejela 24. 3. 1981 sklep, da se štipendija nikomur ne sme znižati, zato ostajajo nekateri štipendisti na višini štipendije, ki so jo dobivali po starem sporazumu.

Za učinkovitejše delo na tem področju je strokovna služba samoupravnih skupnosti za zaposlovanje posredovala vsem organizacijam združenega dela navodilo za izračunavanje višin kadrovskih štipendij. Ob pregledu vzorčnih podatkov ugotavljamo, da so organizacije združenega dela upoštevale nov samoupravni sporazum in valorizirano višino točke.

V šolskem letu 1981/82 je bilo v prvem razpisu (marec) razpisanih 592 kadrovskih štipendij. Zaradi neenotne klasifikacije poklicev je prišlo do izpada še dodatnih 292 kadrovskih štipendij.

V mesecu marcu je potekala akcija usklajevanja kadrovskih bilanc, kjer so bili vsi predstavniki kadrovskih služb informirani o tej problematiki. Posebej je bilo poudarjeno, da morajo OZD zaposlovati učence in štipendiste in da ti ne bremenijo stopnje zaposlovanja. 27. 5. 1981 je bil objavljen dodaten razpis in ob ponovni akciji strokovne službe skupnosti za zaposlovanje, občinskih DPO in ostalih dejavnikov je bilo razpisanih še 158 kadrovskih štipendij za leto 1981/82. To število pa ni dokončno, ker so OZD še dodatno individualno razpisovale kadrovske štipendije. Tako ocenjujemo, da je dejanski razpis ca. 1115.

Iz analize LP (letnih potreb po delavcih) smo ugotovili, da je bilo aktivnih kadrovskih štipendistov v občini Šiška na dan 31. 12. 1980 — 1507. Največ jih je bilo v kovinsko-predelovalni usmeritvi — 679, v elektro stroki — 347, v ekonomski usmeritvi — 181, v gradbeništvu — 76, v kemijsko-farmaceutski in gumarski usmeritvi — 57, v družboslovju — 52, v tekstilni usmeritvi — 22, v lesarstvu — 19, v družboslovju — 52, v tekstilni usmeritvi — 22, v tisku in papirju — 19, zdravstvu — 17, v naravoslovno-matematični usmeritvi — 14, osebnih storitvah — 7, gostinstvu in turizmu — 5, usnjarstvu — 4, agroživilstvu — 3, v pedagoški usmeritvi — 2, kulturni — 1 in ostalo — 1.

Število realiziranih kadrovskih štipendij v letu 1980 je bilo 596, torej manj kot je bilo razpisanih kadrovskih štipendij v letu 1980.

V letošnjem letu je bilo razpisanih 7 štipendij za mlade delavce in 4 za učence in študente iz Titovega sklada. Odbor za štipendiranje je obravnaval in potrdil 3 vloge (1 študent in 2 delavca).

S povečano aktivnostjo vseh družbenopolitičnih dejavnikov in po pozivu skupnosti za zaposlovanje OZD je dodatno prispelo skupno 8 vlog (za 5 delavcev in 3 študente). Razpisni rok za »mlade delavce« je bil podaljšan do 15. avgusta. Odbor za štipendiranje bo obravnaval omenjene vloge konec meseca avgusta. Prizadevanja za aktivno vlogo OZD pri predlogih

kandidatov za Titove štipendije ostajajo še naprej aktualna v sklopu celotnega sistema štipendiranja.

ZAKLJUČNE UGOTOVITVE

— Na osnovi povečane aktivnosti v zvezi s štipendijsko politiko je bilo pospešeno podpisovanje samoupravnega sporazuma o štipendiranju, pri čemer je dosežen 100 % podpis v občini Šiška.

— Izdelani so bili izračuni in pogodbe, pri čemer se ni nobenemu štipendistu štipendija znižala.

— Vsem štipendistom iz združenih sredstev je priznana in izplačana razlika po novem sporazumu od 1. 1. 1981.

— Na osnovi širše družbenopolitične aktivnosti je izveden dodaten razpis za kadrovske štipendije in doseženo 158 novih kadrovskih štipendij.

— Izvedena je bila valorizacija v mesecu marcu in opravljeni proračuni.

— Z dodatno aktivnostjo in ponovnim razpisom je število kadrovskih štipendij v primerjavi z letom 1980 v občini Šiška večje od lanskega za ca. 184 štipendij.

— Konstituiral se je in pričel uspešno delovati odbor za štipendiranje.

V nadaljnjem delu na področju štipendiranja bo potrebno zlasti:

— V praksi bolj povezati usmerjanje v poklice, zaposlovanje in štipendiranje. V ta namen se posredujejo sezname štipendistov iz združenih sredstev OZD, da jih upoštevajo za lastne kadrovske plane.

— Vplivati na uspešnejše strokovno organiziranost štipendiranja na nivoju republike.

— Pričeti z delom na dodelavi samoupravnih sporazumov o štipendiranju, tako da bi bistvene pomanjkljivosti odpravili vsaj v letu 1982.

— Pravočasno in z več posluha obravnavati upravičene zahteve po valorizaciji štipendij ter štipendiranje povezati s kadrovske politiko.

— Zagotavljati boljše spremljanje socialne problematike štipendistov in po potrebi tekoče obravnavati posamezne primere v povezavi s pristojnimi socialnimi službami (CSD in KS). V ta namen naj se posreduje seznam štipendistov omenjenim institucijam, pri čemer bi bila zagotovljena javnost podatkov.

— V skladu z zakonom o usmerjenem izobraževanju, ki izključuje »učno pogodbo« je potrebno ugotoviti predvideno število štipendij iz združenih sredstev.

— Funkciji arbitraže odbora za štipendiranje v občini Ljubljana-Šiška je potrebno preko sredstev javnega obveščanja dati večji poudarek.

**Predsednica odbora
za štipendiranje
Mirjam Perovič**

Izvršni svet skupščine občine Ljubljana-Šiška je na svoji 224. seji dne 31. 8. 1981 obravnaval poročilo odbora za štipendiranje Skupnosti za zaposlovanje o izvajanju samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini Ljubljana-Šiška in sprejel naslednje sklepe:

1. Izvršni svet skupščine občine Ljubljana-Šiška sprejema poročilo odbora za štipendiranje Skupnosti za zaposlovanje Ljubljana-Šiška o izvajanju samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini Ljubljana-Šiška in predlaga skupščini občine, da ga sprejme.

2. Štipendijska politika kot sestavni del dolgoročne kadrovske politike mora biti prilagojena potrebam združenega dela po kadrih in izobraževanju. Temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti naj si tudi v bodoče prizadevajo, da bodo v skladu s kadrovskimi potrebami ter v sodelovanju z organi Samoupravne skupnosti za zaposlovanje še vnaprej prevzemali štipendiste, ki so že do sedaj prejeli štipendijo iz združenih sredstev, kot kadrovske štipendiste.

3. Temeljne in druge organizacije združenega dela in skupnosti ter organi Samoupravne skupnosti za zaposlovanje naj si prizadevajo za čim večjo povezanost s štipendisti, saj bodo le tako štipendisti spoznavali združeno delo, tehnološke spremembe in obenem eventualne potrebe po preusmerjanju v izobraževanju.

4. Udeleženci samoupravnega sporazuma, ki še niso uskladili svojih samoupravnih splošnih aktov z določili samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini Ljubljana-Siška, naj to opravijo in obenem dajejo pobude za spremembe oziroma dopolnitve določil v zakonih, družbenih dogovorih, samoupravnih sporazumih in drugih aktih, ki urejajo področje študentske politike.

Izvršni svet

POROČILO O SPREMEMBAH IN DOPOLNITVAH OSNUTKOV SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV O USTANOVITVI SIS NA PODROČJU DRUŽBENIH DEJAVNOSTI

SIS so na osnovi zakona o skupnih osnovah svobodne menjave dela (Uradni list SRS, št.17/79) in zakonov s posameznih področij družbenih dejavnosti, sprejetimi v letu 1979 in 1980, ter na osnovi ocene delovanja delegatskega sistema, razvitosti SMD, pristopile k oblikovanju sprememb in dopolnitev samoupravnih sporazumov o ustanovitvi SIS. Osnovni namen oblikovanih sprememb je v tem, da je treba samoupravno organiziranost urediti tako, da bo omogočala uveljavljanje SIS kot mesto za dogovarjanje in sporazumevanje. Plan oziroma samoupravni sporazum o temeljih plana SIS družbenih dejavnosti je poglavito sredstvo in metoda povezovanja družbenega dela na področju materialne proizvodnje in na področju družbenih dejavnosti in v zvezi s tem mora organiziranost SIS omogočiti kar najbolj neposredno in enakopravno dogovarjanje med tistimi, ki opravljajo storitve in uporabniki storitev.

Glede na to, da mora skupščina občine k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi SIS, katerih skupščine odločajo enakopravno s pristojnimi zbori skupščin DPS ter njihovim statutom, dati soglasje, je potrebno, da se v tej fazi skupščino informira, v kateri smeri grejo spremembe.

V dosedanjih aktivnostih so skupščine SIS sprejele osnutke samoupravnih sporazumov, ki so bili obravnavani v delegatski strukturi posamezne SIS. Na osnovi dosedanjih razprav bodo IO SIS osnutke dopolnili in spremenili ter jih s pooblastilom skupščine SIS prekvalificirali v predloge, ki jih bomo poslali v začetku oktobra v enotnem paketu in sklepanje vsem tistim, ki jih določa zakon oziroma odlok DPS, ki temelji na zakonu.

V sprejetih osnutkih samoupravnih sporazumov o ustanovitvi SIS, ki so zasnovani na dokaj splošnih opredelitvah, je največ sprememb v poglavjih oziroma določilih, ki opredeljujejo organiziranost, metode in načine delovanja. Pri dograjevanju samoupravne organiziranosti so skupnosti tudi upoštevale ugotovitve in usmeritve sveta za družbenopolitični sistem pri RK SZDL Slovenije o načinu oblikovanja samoupravnih organov in metod dela SIS, ki so jih prejeli meseca oktobra 1980. Te ugotovitve in usmeritve so omogočile bolj enoten pristop in organiziranje učinkovitejših aktivnosti v SIS za pripravo delovnih gradiv za osnutke samoupravnih sporazumov.

V čem so spremembe in dopolnitve organiziranosti SIS?

Pri oblikovanju skupščin samoupravnih interesnih skupnosti so dosledno upoštevale določbe zakonov, tako da se zagotavlja na vseh področjih, kjer določa zakon, dvodomna sestava skupščin. V praktičnem delovanju skupščin pa predvsem ločene seje skupščinskih zborov. V samoupravnih splošnih aktih skupnosti pa bo potrebno natančneje opredeliti pristojnosti posameznih skupščinskih zborov s tem, da bi posamezne zadeve na podlagi ocene urejali v večji meri po pooblastilu skupščine oziroma njenih zborov v okviru njihovih odborov in komisij.

Skupščine skupnosti so oblikovale predsedstvo, ki predstavlja le metodo oziroma koordinacijo dela skupščine pri zagotavljanju pogojev za nepretrgan vpliv uporabnikov in izvajalcev na proces sporazumevanja o svobodni menjavi dela na posameznih področjih družbenih dejavnosti. Predsedstvo po svo-

jem predstavniku hkrati sodeluje v delu predsedstva skupščine družbenopolitične skupnosti glede tistih vprašanj s posameznega področja dejavnosti, ki so v pristojnosti skupščine družbenopolitične skupnosti in samoupravne interesne skupnosti, ki se vključujejo v skupščinski sistem in o njih enakopravno odločajo. V tem smislu se onemogoča oblikovanje predsedstev kot osamosvojenih kolektivnih organov, ki bi prevzemali vlogo nekdanjih izvršilnih odborov. Predsedstvo skupščine sestavljajo funkcionarji skupščine: predsednik skupščine, predsednik zborov in po potrebi posamezni predsedniki skupščinskih teles.

Skupni samoupravni organi oziroma delegatsko sestavljena delovna telesa skupščine skupnosti, kot so odbori in komisije, so oblikovani na podlagi ocene stanja in potreb skupnosti. Praviloma je oblikovano več takih organov, npr. odbor ali komisija za planiranje; odbor za razvoj družbenoekonomskih odnosov; odbor za vprašanja samoupravne organiziranosti in kadrovske zadeve; odbor ali komisija za normativno dejavnost, ki bi proučevala zlasti tiste akte skupnosti, o katerih le-ta odloča kot enakopraven zbor v skupščini družbenopolitične skupnosti; odbor za investicijsko dejavnost; odbor za socialna vprašanja ipd. Ob tem pa bo skupščina oblikovala tudi občasna delovna telesa, ki bi jih po opravljeni nalogi ukinila. Stalna samoupravna organa skupnosti sta odbor za samoupravni nadzor ter odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Mandatna doba funkcionarjev skupščin samoupravnih interesnih skupnosti, ki so sestavni del skupščinskega sistema, je praviloma enaka mandatni dobi funkcionarjev skupščine družbenopolitične skupnosti, v katero se le-te vključujejo (praviloma 2 leti z možnostjo enkratne ponovitve). Prav tako je možno uporabiti to pravilo pri določanju mandatnih dob funkcionarjev skupščin tistih samoupravnih interesnih skupnosti, ki niso sestavni del skupščinskega telesa.

Mandatna doba skupnih samoupravnih organov oziroma stalnih delovnih teles skupščine oziroma skupnosti je enaka mandatni dobi skupščine. Predsednik in člani teh organov oziroma delovnih teles opravljajo to delo praviloma neprofesionalno.

V zvezi z uresničevanjem načela deprofesionalizacije funkcij je bilo poudarjeno, da naj bi opravljali v samoupravnih interesnih skupnostih na ravni občine oziroma regije te funkcije neprofesionalno, na ravni republike pa naj bi imela vsaka skupnost profesionalnega funkcionarja (enega, lahko pa tudi več), npr. predsednik skupščine glede na to, da naj bi bili predsedniki skupnih samoupravnih organov oziroma delovnih teles neprofesionalci.

Predsednik skupščine predstavlja skupščino in jo zastopa v pravnem pomenu. V primeru, da predsednik ni profesionalca, lahko skupščina prenese pooblastila za opravljanje določenih pooblastil v pravnem prometu na drugega funkcionarja oziroma vodilnega delavca delovne skupnosti.

V okviru nove samoupravne organiziranosti skupnosti tudi ni več opravil in nalog tajnika skupnosti kot njenega funkcionarja. Pripravo in sklic sej zborov skupščine bo opravljal za ta opravila posebej pooblaščen strokovni delavec v delovni enoti pri komiteju za družbene dejavnosti. Ta delavec je član delovne skupnosti v upravnih organih.

V zvezi z organiziranjem strokovnih služb samoupravnih interesnih skupnosti je potrebno tudi v prihodnje nadaljevati z racionalizacijo dela strokovnih služb, ki naj bi jo zagotovili predvsem z združevanjem teh služb v skupne službe (skupne strokovne službe za 4 SIS na nivoju mesta), prenosom določenih del in nalog na OZD izvajalcev in uporabnikov storitev oziroma na druge ustrezne organizacije in skupnosti s tesnejšim povezovanjem s strokovnimi službami organov državne uprave. Glede na organiziranost strokovnih služb SIS na nivoju mesta uveljavljamo v občini združevanje služb SIS pri komiteju za družbene dejavnosti.

Samoupravne interesne skupnosti morajo čimprej pripraviti ustrezne strokovne podlage za predvidene rešitve oziroma način samoupravnega organiziranja in metode dela skupnosti. Pri tem je potrebno doseči tako vertikalno kot horizontalno uskladitev načina organiziranosti, pristojnosti in medsebojnih odnosov,