

**PRED
USTANOVITVIJO**

Društvo invalidov v občini

Na pobudo OK SZDL je bil v začetku meseca marca imenovan iniciativni odbor za ustanovitev društva invalidov v občini. Društvo invalidov bo prostovoljno združevalo delovne invalide in druge telesno prizadete občane, ki stanujejo na območju naše občine. In kakšne bodo delovne naloge tega društva, **katerega občni zbor bo predvidoma 12. maja**

Naj jih naštejemo nekaj: v prvi vrsti pomagati pri razvijanju in utrjevanju preventivnih ukrepov v smeri preprečevanja invalidnosti, društvo naj bi preko pristojnih skupnosti posredovalo svojim članom splošno in delovno usposabljanje ter ustrezno zaposlitev, prizadevalo si bo za izboljšanje zdravstvenega stanja in delovnih razmer ter gmotnega in socialnega položaja invalidov, spodbujalo bo in organiziralo društvene aktivnosti na področju kulture, rekreacije in športa, sodelovalo bo pri organiziranju kli-

matskega in topliškega zdravljenja in letovanj svojih članov, nudilo bo pravno in drugo svetovalno pomoč itd. ...

Nalog je torej precej, oceniti pa velja vsekakor še ustanavljanje novih organizacij invalidov v krajevnih skupnostih in organizacijah združenega dela. Tudi sicer bo društvo sodelovalo tako z OZD kot KS, samoupravnimi interesnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami pri uresničevanju vseh tistih nalog, ki zadevajo varstvo invalidov ter spodbujajo socialistično solidarnost, vzajemnost in socialno varnost.

Pa še to: Iniciativni odbor je v teh dneh poslal vsem invalidom – živečim na področju občine Ljubljana Vič-Rudnik pismo s pristopno izjavo o vključitvi v društvo invalidov – občine Ljubljana Vič-Rudnik, ki naj jo naslovljenci izpolnijo in pošljejo najkasneje do 28. aprila na OK SZDL Ljubljana Vič-Rudnik, Trg MDB 14.

Iz društva kadrovskih delavcev

V oktobru leta 1978 je bilo v občini ustanovljeno društvo kadrovskih delavcev na pobudo občinske konference SZDL. Osnovni namen delovanja društva je neposredno izobraževanje strokovnih delavcev za njihovo čimboljše izvajanje kadrovske funkcije in s tem uresničevanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike. Članstvo se je od ustanovitve, ko je šlo 54 članov povečalo na 79 članov. V Ljubljani poleg našega delujeta še društvi Moste-Polje in Šiška, v katerih je včlanjenih 102 članov, oziroma 110 članov. V Sloveniji deluje trenutno 10 društev. Vsa delujoča društva imajo kadrovske dejavnosti. Poklicni sestav v primerjavi z drugimi strokovnimi društvi je zelo heterogen.

Prvo leto delovanja se je odvijalo v znamenju treh posvetovanj. V mesecu novembru 1978 je član IS skupščine mesta Ljubljana Franc REJC sodeloval pri obravnavi osnutka družbenega dogovora o kadrovske politiki. V marcu 1979 je bilo organizirano posvetovanje na temo: »Postopek pred disciplinsko komisijo«. Sodnik sodišča združenega dela SRS Ivan ŽUŽEK je orisal značilnosti disciplinske odgovornosti in samega postopka.

Na posvetu v juniju 1979 je bil obravnavan osnutek zakona o usmerjenem izobraževanju ter osnutek samoupravnega sporazuma o štipendiranju. Razložil ga je Jože MIKLAVC.

Člani društva so bili spomladi 1979 opozorjeni na pomen načrtovanja kadrovskih potreb. Tako je nastala ideja o aktivnosti, ki se izkazuje pri pripravah na razpis kadrovskih štipendij iz samih članov društva. Člani DKD so se v posameznih OZD zavzemali za strokovnejše planiranje izobraževalnih procesov, usposabljanja itd.

13. marca letos smo imeli zbor društva. Obravnavali smo aktivnost društva v prvem letu delovanja ter naloge za bodoče obdobje. V nadaljevanju je potekalo posvetovanje o aktualni temi:

»Zakon o usmerjenem izobraževanju – s poudarkom vloge združenega dela pri celotni preobrazbi vzgoje in izobraževanja«. Posvetovanje je bilo organizirano tudi s pomočjo kluba samoupravljalcev občine. Udeležilo se ga je 80 udeležencev (člani društva DKD, vodje kadrovskih služb in predsedniki osnovnih organizacij sindikata).

V tekočem letu so pred člane postavljene naloge z različnih področij – izobraževanje, planiranja kadrov, izdelave razvidov del in nalog, izvajanje družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike, poklicnega usmerjanja, o oblikovanju štipendijske politike. Še posebej bo važna vloga DKD pri razreševanju in nudenju pomoči v kadrovske funkciji v manjših organizacijah združenega dela.

TANJA JELEN

**ŠE ENO PLANINSKO
DRUŠTVO
VEČ**

Blagajana

V prvih dneh marca so se zbrali na ustanovni skupščini novega planinskega društva »BLAGAJANA« vsi zainteresirani iz Polhovega Gradca in bližnje okolice. Dosedaj je v Polhovem Gradcu deloval le odsek gorske straže, ki je pripadal planinskemu društvu Medvode. Na ustanovitev tega društva me je opozoril lepak na avtobusni postaji. Ker nisem vedel, kje bi dobil kaj več podatkov o društvu, sem se napotil v gostišče k Tonetu. Imel sem izredno srečo, saj je Tone tudi med ustanovitelji društva. Bil je prav v živahnem razgovoru še z nekaterimi drugimi člani društva. Med njimi sta bila tudi predsednik društva Franc Borštnar, ki je že 14 let »hribovec« in kot mi je povedal tudi alpinist, kandidat za vzpon na čr z 8.200 metrov visok Karakorum v letu 1981 skupaj z Bernardom Tomincem. Oba sta še gorska vodnika in gorska stražarja. Tudi ostali prisotni člani so v glavnem mladi ljudje, kar je vsekakor jamstvo za uspešno delo in razvoj društva.

Dosedaj planinskega društva v Polhovem Gradcu ni bilo. Nekdaj je zelo uspešno delovalo turistično društvo, ki je pa v zadnjih letih zaspalo. Da je v Polhovem Gradcu veliko interesentov za planinstvo, je pokazala tudi nad stočlanska udeležba na ustanovnem zboru. Že teden dni prej so pripravili v osnovni šoli Dolomitskega odreda razstavo planinske opreme in fotografij iz Polhograjskih Dolomitov in iz drugega pogorja. Razstavo si je ogledalo veliko število ljudi, predvsem mladih. Samo vodstvo planinskega društva je mlado.

Tesno sodelujejo s krajevno skupnostjo, z

družbenopolitičnimi organizacijami in z vodstvom šole. Začasno bodo imeli sedež na osnovni šoli, dokler ne dobijo drugih prostorov. Mnogo je prostora v Blagajevi graščini. Toda v teh prostorih bivanje ni mogoče, ker se graščina podira in tudi okolica je zapuščen, turistični dom pa je postal navadna gostilna.

Že na samem ustanovnem zboru so sprejeli mnoge naloge. Predvsem želijo pridobiti čimveč mladih članov. Propagirali bodo spoznavanje bližnje in daljne okolice Polhovega Gradca, ki je zelo zanimiva in slikovita tako po vzponih kot tudi po flori in rekreacijskih pohodih. Od pomladi do jeseni bodo organizirali izlete v okolico, kjer si bodo udeleženci nabrali potrebno znanje in se kondicijsko utrdili za težje pohode v Alpe in Karavanke. V načrtu imajo tudi dve do tri ture onkraj meja za tiste člane, ki so kondicijsko utrjeni in sposobni za tak pohod. Na novo bodo markirali vse poti v okolici, urejali bodo

poti, predvsem pa bodo posvetili posebno pozornost čiščenju okolja. Zato že sedaj pozivajo vse stalne in občasne pohodnike v Dolomite, da ne odmetavajo odpadkov, ampak jih spravijo v vrečke ter odložijo v dolini na potrebnem kraju. Za člane bodo prirejali planinska predavanja, predvsem si bodo prizadevali za vzgojo mladine v pravem planinskem duhu. Čimbolj tesno se želijo povezati v kraju in predvsem na osnovni šoli in delovati preko mladinske in pionirske organizacije. Pri planinskem društvu že obstaja mladinski odsek, smučarski, markacijski in propagandni odsek. Jeseni se jim bo pridružila še Gorska straža, čez čas pa bodo še organizirali alpinistični odsek.

Prisotni planinci so mi še povedali, da imajo v načrtu naslednje leto razviti svoj prapor. Ta bo kot simbol gotovo nosil cvet blagajane, ki ga je v teh krajih odkril in opisal grof Blagaj, po katerem tudi nosi ime Blagajev volčin.

STEVO JAVOR



**IZ PLANA ČD
DOLOMITI**

Tudi izgradnja čebelarskega doma

Člani čebelarskega društva »DOLOMITI« izkazujejo veliko aktivnost na področju organiziranega čebelarjenja. Izgradnja novega čebelarskega doma je del nalog, ki so si jih zastavili. S srednje-ročnim planom želimo naše delo na tem področju poglobljati. Osnovne naloge plana so naslednje:

1. Pridobivanje novih članov in vključevanje še neorganiziranih čebelarjev v društvo od sedanjih 90 na 130.
 2. Povečanje števila naseljenih panjev od 1.800 na 3.000.
 3. Na območju KS Dobrova, Polhov Gradec, Dobrova, Horjul in Črni vrh ter izven (prevaževalci) povečati proizvodnjo čebeljih proizvodov in sicer:
 - a) med od 12 na 30 ton
 - b) cvetni prah od 50 na 500 kg
 - c) vzreja matic od 150 na 600
 4. Organizirati čebelarska predavanja vsaj 4-krat na leto.
 5. Povečati število krožkov od 1 na 3.
 6. Organizacija občinskega tekmovanja mladih čebelarjev vsaj enkrat na leto.
 7. Organizacija zasaditve medečnih dreves v sodelovanju z gozdarji (vrba, akacija, jerebika, bisernik in druga) 30.000 sadik.
 8. Ustanovitev učnega čebelarstva v sodelovanju s Čebelarsko zadrugo Ljubljana.
- Preskrba članov z reprodukcijskim materialom in ostalimi čebelarskimi potrebščinami. Po potrebi bomo organizirali za člane prevoz čebel na druga pasišča.

DESAN CEGLEVIČ