

Delegati vseh zborov občinske skupščine so na zadnji seji v preteklem letu obravnavali pomembna poročila.

## Kako smo gospodarili v preteklem letu (januar-sept.) v naši občini

Zadnje dni preteklega leta so zasedali vsi trije zbori skupščine občine Ljubljana Center. Delegati so obravnavali nekatera pomembna vprašanja v obliki analiz in poročil. Predvsem je pozornost pritegnila analiza poslovnega uspeha organizacij združenega dela za prvih devet mesecev preteklega leta, poročilo o uresničevanju srednjeročnega družbenega plana občine Ljubljana Center za obdobje 1976-1980 v letu 1976 in ocena možnosti za njegovo uresničevanje v letu 1977 ter obravnava osnutka smernic za uresničevanje srednjeročnega družbenega plana občine za obdobje 1976-1980 v letu 1977. Razen navedenih tem je dnevni red obsegal še:

— obravnavo poročila o izvajanju družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike,  
— obravnavo poročila o delu komisije za zadeve borcev in invalidov NOV skupščine občine Ljubljana Center za obdobje od avgusta 1974 do decembra 1976

— obravnavo osnutka sporazuma o načinu oblikovanja, delu in pristojnosti skupščine skupnosti in njenih organov za izvedbo samoprispevka II

### Finančni rezultati gospodarstva slabši

Doseženi finančni rezultati gospodarstva v prvih devetih mesecih preteklega leta so v primerjavi z enakim obdobjem leta prej slabši, saj je celotni dohodek gospodarstva manjši kar za dva odstotka. Vendar pa je treba ob tem povedati, da je dinamika glede na prvo polletje, ko je celotni dohodek za sedem odstotkov zaostajal za predlanskim ugodnejša.

To so ene od osnovnih ugotovitev v analizi poslovnega uspeha organizacij združenega dela iz gospodarstva v obdobju januar-september 1976 v občini Ljubljana Center, ki je bila predložena delegatom občinske skupščine v obravnavo.

Analiza, razen osnovnega, finančnih rezultatov gospodarstva, prikazuje v tabelah in tekstu gibanje cen, stopnjo rasti gospodarstva in navaja seznam organizacij, ki so poslovale z izgubo.

Politika cen je bila v preteklem letu usmerjena izrazito sta-

bilizacijsko ter so ukrepi na področju cen dali pozitivne rezultate, ki so vplivali na zmanjšanje inflacije.

Slabi finančni rezultati in zastojanje proizvodnje je pogojevalo racionalnejšo politiko zaposlovanja predvsem na področju industrije in obrti kjer se je povprečno število povečalo za 1 procent, vendar se je tudi v drugih panogah gospodarstva, rast zaposlovanja gibala v danih okvirih tako, da po večini ni presegala predvidenih dveh procentov.

V občini Ljubljana Center imata v gospodarstvu nižji dohodek sicer le dve področji, vendar je razen obrti visok delež trgovine odločilno vplival na dinamiko celotnega dohodka vsega gospodarstva.

### Izgube — večji osebni dohodki!

Periodične obračune za devet mesecev preteklega leta so razen dveh predložile vse organizacije. Razvidno je, da je v gospodarstvu občine poslovalo z izgubo 62 organizacij s 17.618 zaposlenimi, skupna izguba pa je znašala 565.259 tisoč din. Od tega odpade 6.832 tisoč din na izgubo pri substanci in 558.427 tisoč din na izgubo zaradi nedoseženega dohodka. Skoraj polovico (48,8 odstotka)

celotne izgube je nastalo v prometu ŽTP Ljubljana, izgube pa so še na področjih: trgovine, gostinstva in turizma.

Ob pregledu vzrokov izgub pri posameznih organizacijah, ki so imele izgubo v večjih zneskih pa zasledimo tudi ta zanimiv podatek, da so ravno v večini teh delovnih kolektivov zlasti nekateri močno presegli dogovorjeno višino osebnih dohodkov in sicer od 5 do celo 36 odstotkov.

Ob zaključku pa je potrebno navesti še naslednje ugotovitve: Pogoji poslovanja v preteklem letu in spremembe so v določeni meri vplivali na realnejše prikazovanje ustvarjenih rezultatov v primerjavi s preteklimi obdobji ter lahko ugotovimo, da so poslovni rezultati za naprej z novim obračunskim sistemom prikazani bolj stvarno. Prav tako pa zaznavamo nekatere pozitivne ugotovitve, od katerih je ena najpomembnejših počasnejše naraščanje cen in s tem zaustavljeno nadaljnje naraščanje inflacije.

V zvezi z omenjeno problematiko in izplačilom osebnih dohodkov prek dogovorjene višine pa je izvršni svet skupščine občine Ljubljana Center sprejel vrsto ustreznih sklepov in stališč za odpravo nepravilnosti in izboljšanje položaja.

A. B.



Iz glasila Gostinskega podjetja »Ljubljana« »Naši pogovori

V krajevnih skupnostih so pripravili razgovore z občani, ki so na začasnem delu v tujini

## Zdomceev pa ni bilo

V želji, da bi bili naši delavci na začasnem delu v tujini bolj informirani o naši vsakdanjosti in o možnosti zaposlitve doma, so v občini Center organizirali 28. decembra sestanke po krajevnih skupnostih. Tam so jih čakali družbenopolitični delavci, ki so se pripravili na razgovor in bi jim lahko pojasnili mnoge stvari. Povedati pa moramo, da je v vse krajevne skupnosti od prek 130 vabljenih, skupaj prišlo na razgovor le 5 naših delavcev na začasnem delu v tujini, čeprav so jim poslali na dom osebna vabila.

### KS Ajdovščina

Poslali so 14 vabil, pripravili so se na razgovor, vendar ni prišel nihče.

### KS Gradišče

Prišlo jih je pet, vendar so trije bili predstavniki naših podjetij v tujini. Dva, ki sta prišla, živita v Nemčiji in sta oba včlanjena v društvo Triglav. Pogovarjali so se o naših društvi v tujini.

### KS Prule

Sem sta prišla dva delavca na začasnem delu v Nemčiji. Oba redno spremljata naše časopise. Nista včlanjena v nobeno društvo, ker tiste, ki so organizirani, napadajo.

### KS Stari Vodmat

Poslali so 62 vabil, prišla pa je žena opravičitev svojega moža, ki je šel ravno tiste dni obiskat sorodnike zunaj Ljubljane. Tudi druga je bila žena in je povedala, da njen mož ni prišel v Ljubljano za novoletne praznike. Tajnik KS pa je bil mnenja, da imajo ljudje, ki delajo na tujem, vsi poklice in si bodo znali sami poiskati službo doma (vsaj v njihovi KS), tako da pravzaprav ne pričakujejo, da jim bo kdo pomagal.

### KS Tabor

Po zadnjem popisu je v njihovi KS le 5 delavcev na začasnem delu v tujini, vendar na sestanek ni bilo nobenega.

### KS Stara Ljubljana

Prišel je samo en delavec. Pogovarjali so se o tem, kakšne so možnosti, da čez dve leti, ko se bo vrnil, odpre obrt. Preden se pa vrne v Nemčijo, se bo še enkrat oglasil na KS in se bodo dogovorili, kdaj bo šel njegov otrok poletiti s kolonijo na morje.

Težko je reči, zakaj je na te razgovore prišlo tako majhno število ljudi. Morda zato, ker je to nova oblika sodelovanja z našimi delavci na začasnem delu v tujini, novosti pa ljudje težko sprejemajo in se na njih navadijo. Upajmo pa, da bo čas prinesel svoje. Morda bodo tudi sorodniki pisali tistim delavcem, ki jih za novo leto ni bilo v Ljubljani, da so dobili vabila za razgovor, pa tudi sami se bodo pogovarjali o tem. Če sodelovanje ne bo le priložnostno, le ob novem letu, tako kot smo se dogovorili, se bodo tudi med letom lahko obrnili na krajevno skupnost. Tam bodo dobili različne informacije in bo tak način povezovanja morda le zaživel.

A. V.

## sindikati in ...

... sindikalna lista za leto 1977

# Temeljito o sistemu delitve

Pred novim letom so delegati republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije sprejeli dokončno besedilo sindikalne liste za leto 1977, ki je bila pred tem dobra dva meseca v javni razpravi. O listi kot celoti in o njenih posameznih določilih so povedali svoje mnenje, predloge in pripombe člani osnovnih sindikalnih organizacij ter občinski in republiški odbori sindikata. Potem, ko je bila sklenjena javna razprava, je odbor sindikatov za samoupravno sporazumevanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov pri RS ZSS zbral vsa stališča in pripombe ter jih vnesel v končno besedilo dokumenta.

Največ pripomb v javni razpravi je sindikalno članstvo imelo na prvo točko predloga liste, ki govori o osnovah za oblikovanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke po delu in po rezultatih dela. Bržčas se temu ne moremo niti čuditi, saj gre za izredno občutljivo področje, ki je že doslej povzročalo celo vrsto umestnih, seveda pa tudi neumestnih pripomb na to, kaj je treba pri delitvi izboljšati, kaj storiti, da bodo tako ime-

novani delitveni mehanizmi delovali prožneje, skrajša, tematika s tega področja je in bo ostala še naprej predmet razprav, ko bo beseda nanesa na razporejanje dohodka in na delitev sredstev za osebne dohodke v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela.

Medtem pa lista za 1977. leto vendarle vnaša na področje nagrajevanja nekaj novih rešitev, ki jih bodo lahko delavci s pridom uporabili v svojem sistemu delitve. Pri tem velja

opozoriti predvsem na tista določila, ki opredeljujejo področje pridobivanja osebnega dohodka na osnovi delovnega prispevka, ki so ga dali delavci s svojim »tekočim delom« ter z gospodarjenjem in upravljanjem z družbenimi proizvodnimi sredstvi kot minulim delom k dohodku temeljne ali druge organizacije združenega dela oziroma delovne skupnosti in k celotnemu družbenemu dohodku. Ta določila so zdaj veljiko bolj ustrezna in

bolj konkretna v primerjavi s prejšnjo sindikalno listo.

### Osnova za oblikovanje sistema delitve

Letošnja lista določa, da se morajo delavci TOZD v samoupravnih sporazumih, ki jih sklepajo z delavci v drugih tozdih, s katerimi združujejo delo in sredstva oziroma v samoupravnih sporazumih dejavnosti, dogovoriti o skupnih osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov, ki zagotavljajo uresničevanje delitve po vložnem delu in po delovnih rezultatih.

Osnove za oblikovanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke po delu in po rezultatih dela, ki so sestavni del celovitega sistema pridobivanja in razporejanja dohodka, so predvsem: planiranje in spremljanje dela, metodologija merjenja oziroma ocenjevanja in postopek ugotavljanja delovne in poslovne uspešnosti in

ugotavljanje prispevka delavca k delovnemu rezultatu. Prispevek delavcev k dohodku na osnovi tekočega dela se meri s kazalci fizične in vrednostne produktivnosti, kot denimo, čas, potreben za izdelavo tipičnih proizvodov oziroma za opravljanje tipičnih storitev dejavnosti, realizirana proizvodnja ali promet po stalnih cenah na delavca, celotni dohodek na delavca, dohodek na zaposlenega ali na enoto pogojnega ali emostavnega dela v dejavnosti in z drugimi kazalci za merjenje produktivnosti tako imenovanega tekočega dela.

Pri tem lista določa, da se prispevek delavcev k dohodku na osnovi upravljanja s proizvodnimi sredstvi meri predvsem s kazalci rentabilnosti in akumulativnosti, kot na primer, poslovni sklad, akumulacija, dohodek in družbeni proizvod za uporabljena poslovna sredstva, doseženi finančni uč-