





# Dosledno nadaljevati Titovo delo

Tito je s svojim življenjem, delom in odnosom do zgodovinskih dogajanj, zahtev časa, do delovnih ljudi, s katerimi je rasel, do narodov, dokazal svojo veličino, katere z besedami ni mogoče zajeti. Tito je bil izraz in tolmač revolucije, človeške samodejnosti in humanizma — prave zgodovine počlovečenja življenja z lastno prakso, ustvarjalni razlagalec idej Marxa, Engelsa in Lenina, marksist, ki je odgovarjal na vprašanja svojega časa.

V najtežjih razmerah stare Jugoslavije preganjan in zatiran je bil Tito zgled neomajnega revolucionarja. Pod Titovim vodstvom je komunistična partija Jugoslavije popeljala narode in narodnosti naše dežele v boj proti močnejšemu, do zob oboroženemu sovražniku in armadam Hitlerjeve Nemčije, ki so vse globlje prodirale na vzhod. Naša partija in tovariš Tito sta od vsega začetka dala temu boju značaj narodnoosvobodilnega boja in socialistične revolucije. Za takšen boj in zmago je bila po-

trebna široka fronta ljudskih množic, ki so se bojevale za svojo revolucionarno osvoboditev in za novo Jugoslavijo, za svobodno skupnost bratskih in enakopravnih narodov in narodnosti. Vedel je, da zahteva usodna povezanost, medsebojna zgodovinska sorodnost, stoletni boj proti zavojevalcem, spoznanje, da mora biti vsakdo gospodar v svoji hiši. Naša trdna socialistična skupnost je bila ustvarjena v boju in revoluciji in je trajno poroštvo naše prihodnosti. Odločilni pomen bratstva in enotnosti je Tito vselej poudarjal kot največjo revolucionarno pridobitev, ki jo je treba varovati kot zenico svojega očesa. Tito je tvorec naše koncepcije splošne ljudske obrambe, ki pomeni konkretno, našim razmeram prilagojeno uresničitev Engelsove vizije oboroženega ljudstva in ki je poroštvo za našo svobodo in neodvisnost.

Tovariš Tito je veroval v ustvarjalno moč delavskega razreda in delovnih ljudi. Prepričan je bil, da mora biti so-

cializem v prid delovnega človeka, njegovega dela, da mora imeti v državi delavskega razreda odločilno vlogo delavec sam, ne pa nekdo drug v njegovem imenu. Iz takšne zamisli in izkušenj v narodnoosvobodilni vojni ter na podlagi ustvarjalne uporabe marksizma se je rodilo socialistično samoupravljanje.

Zavzemal se je, da samoupravno organizirani delovni ljudje upravljajo s sredstvi in pogoji dela, s tokovi družbene reprodukcije in prek delegatskega sistema z vso družbo. Naša praksa je pokazala, da je socialistično samoupravljanje spodbudilo proces usmerjanja vseh oblik razredne vladavine, osvobajanje dela, popolno uveljavitev človekove osebnosti ter omogočilo hiter družbenoekonomski in kulturni razvoj naše skupnosti. Socialistično samoupravljanje je postalo nenadomestljiva pridobitev našega delavskega razreda, naših narodov in narodnosti, temelj nadaljnje graditve socialistične družbe. Obenem pa zahteva tudi veliko odgovornost, uveljavljanje in razvijanje kolektivnega dela in odgovornosti. To je eno izmed zadnjih sporočil, ki nam ga je zapustil tovariš Tito.

Tito je eden izmed ustanov-

viteljev politike in gibanja neuvrščenosti, saj je pot neuvrščenosti v miru najzanesljivejša podlaga za uspešen boj narodov in držav za nacionalno neodvisnost, samostojnost in splošni družbeni napredek v svetu. Titu gre zasluga, da je neuvrščenost postala stvarnost današnjega človeštva in edina alternativa blokovski razcepljenosti sveta z vsemi nevarnimi posledicami obstoja blokov, njihovega stalnega tekmovanja in boja za prevlado, poglobljanja kriznih žarišč itd.

Tito je zelo veliko prispeval k mednarodni uveljavitvi socialistične Jugoslavije. Bil je vztrajen graditelj enakopravnih političnih in ekonomskih odnosov med narodi in državami. S svojim delom je Jugoslaviji prinesel ugled, ki presega njene materialne, zemljepisne in druge možnosti. Njegov nauk bo ostal kažipot še za mnoga leta naprej, njegovo ime pa simbol svobode, enakopravnosti in upoštevanja malih narodov in njihovega boja za svobodo.

Mi, njegovi nasledniki, bomo ostali zvesti Titu. Imamo jasno nakazano pot in dovolj doslednosti, odločnosti in poguma, da z delom in še večjo odgovornostjo dokažemo, da vztrajamo na tej poti.

Milica KOPORC

## Pregled dela OOK v preteklem letu in naloge za naslednje enoletno obdobje

V drugi polovici februarja 1981 so se sestale vse osnovne organizacije Zveze komunistov na letnih programskih sejah.

Trenutno šteje naša organizacija v Dekorativni 104 člane, 47 žensk in 57 moških, od teh je 17 članov mlajših od 27 let. Organizirali smo v štiri osnovne organizacije. V isto volilno enoto pa se povezujeta še OO ZK — TAPO in OO ZK — ŠIPAD. Povezujemo se v organizacijo občinske konference ZKS Ljubljana-Siška, katere predsednik je tov. Jože ŠTEH, ki je bil ponovno izvoljen še za enoletno obdobje.

Na programskih sejah smo ocenili aktivnost članov v Dekorativni in ugotovili, da smo vsi vključeni v družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih organih, delegacijah in drugih aktivnostih.

Med letom smo v OO ZK obravnavali različne probleme, nekateri od teh so:

— akcijski program za delovanje osnovnih organizacij ZK;

— ocena gospodarjenja ob periodičnih in zaključnih računih;

— politika gospodarske stabilizacije in njeno uresničevanje;



— varnostnopolitična ocena in aktivnost na področju LO in DS;

— predlog o fizičnem zavarovanju delovne organizacije;

— predlog o spremembah in dopolnitvah pravilnika o delitvi OD;

— kadrovanje za samoupravne organe, delegacije, druž-

benopolitične organizacije ter odgovorna dela in naloge;

— osnutki samoupravnih splošnih aktov;

— planski dokumenti za obdobje 1981—1985;

— stanovanjska problematika;

— izobraževanje članov ZK;

— zunanjepolitična dejavnost SFRJ in dogodki v svetu;

— predlogi za sprejem novih članov v ZK;

— delo družbenopolitičnih organizacij;

— izvajanje sklepov občinske konference ZKS Ljubljana-Siška;

— obravnava gradiva ZKS in ZKJ.

Veliko akcij smo načrtovali in izvedli skupaj z osnovnimi organizacijami Zveze sindikatov. Naše delo je bilo na nekaterih področjih manj na drugih bolj uspešno. Pogrešali smo večjo aktivnost nekaterih članov (v vsaki osnovni organizaciji jih je nekaj), ki bi s svojo sposobnostjo in izkušnjami lahko več prispevali pri oblikovanju stališč naše organizacije. Več o delu ZK ste lahko prebrali v našem glasilu med

letom, zato ne bi ponavljala že zapisanega.

V programu dela za naslednje enoletno obdobje gre za nadaljevanje izvajanja zgoraj omenjenih nalog, s poudarkom na večji aktivnosti pri določenih obveznostih. Te so:

1. Po potrebi bomo organizirali tematske konference o problemih, ki so pomembni za usklajeno delovanje članov ZK delovne organizacije.

2. Potrebno bo več sodelovanja z mladimi (OO ZSMS) in načrtovanje skupnih akcij.

3. Več aktivnosti pri evidentiranju članov za sprejem v ZK.

4. Sprejeli smo program izobraževanja za člane ZK Dekorativne, Tapo in Šipad, ki tvorijo isto volilno enoto.

Obravnavali bomo naslednje teme:

1. Zgodovina delavskega gibanja in KPJ od 1919. leta dalje;

2. Krizna žarišča v svetu (zunanjepolitični komentar);

3. Cilji in izvajanje naše poslovne politike na domačem in tujem tržišču;

(Nadaljevanje na 3. strani)



# Tematska konferenca »Obveščanje v združenem delu«

V okviru priprav na III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije je bila v naši delovni organizaciji 12. marca 1981 tematska konferenca, ki smo jo organizirali skupaj z občinskim svetom Zveze sindikatov Slovenije. Udeležili so se je predsedniki delavskih svetov, predstavniki izvršnih odborov osnovnih organizacij Zveze sindikatov Slovenije, sekretarji osnovnih organizacij Zveze komunistov Slovenije in poslovodni organi. Konferenci so prisostvovali tudi tov. Lutovac, predsednik občinskega sveta ZSS, tov. Bizovičar, sekretar občinskega sveta ZSS in tov. Plevnik, predsednik komisije za obveščanje pri OK ZKS.



Tematsko konferenco je vodila predsednica delavskega sveta delovne organizacije tov. Ljuba Pirjevec, ki je v nekaj besedah povedala namen tematske konference. Uvodničarja sta bila tov. Janez Tomažič, odgovorni urednik glasila in tov. Vladimir Kočevar, direktor kadrovske splošne službe. V svojem uvodu sta spregovorila o naslednjih vprašanjih:

Pomemben vidik vsake delovne organizacije je komuniciranje. Od njegove razvitosti in

(Nadaljevanje z 2. strani)

4. Kadrovska politika in politika zaposlovanja.

Vključevali se bomo tudi v druge oblike organiziranega izobraževanja.

Velik del naše aktivnosti mora biti usmerjen v priprave na kongresa Zveze komunistov, to sta IX. kongres ZKS in XII. kongres ZKJ. Potrebno bo sodelovanje slehernega člana in vseh delavcev, da bomo resnično prispevali k razvoju socialističnih samoupravnih odnosov.

Prispevati moramo, da pride še bolj do izraza odgovornost vsakega delavca in kolektivna odgovornost. Čas za naloge, ki nas obvezujejo, je zelo kratek, zato mora biti naša aktivnost prisotna vsak dan. Vsi sklepi, dogovori in še tako lepi programi so brez pomena, če jih ne bomo dosledno izvajali. Marija MURN

učinkovitosti je v precejšnji meri odvisna tudi uspešnost organizacije, saj so komunikacije tiste poti, po katerih se prenašajo informacije med posameznimi člani organizacije in tako zagotavljajo usklajeno dejavnost vseh organizacijskih členov, podsistemov in organizacijskega sistema kot celote.

Komuniciranje obsega na eni strani prenašanje informacij, ki so v neposredni povezanosti s proizvodno dejavnostjo članov organizacije, na drugi strani pa takih informacij, ki so le posredno povezane s to dejavnostjo. Je sestavni del procesa odločanja in ga pravzaprav sploh omogoča, hkrati pa je tudi sestavina kontrolnih procesov. Hkrati je komuniciranje tudi integracijski dejavnik. Delavec je obveščen o delovanju drugih dejavnikov v or-



ganizaciji: ostalih delavcev v delovni skupini, drugih delovnih skupin, ostalih delov delovne organizacije v njenem ožjem in širšem ekonomskem okviru kot tudi o spremembah ožjega in širšega okolja, ki vplivajo na delovanje organizacije in njenih podsistemov.

Sistem samoupravnega obveščanja v združenem delu, še zlasti pa v temeljni organizaciji, je dejavnik, ki omogoča delovnemu kolektivu uresničevanje delovnih in družbenih nalog, omogoča ustvarjalne pobude in akcije za uspešno izpolnjevanje zastavljenih ciljev in prispeva k večji stopnji organiziranosti dela in upravljanja. Omogoča vsestranski in jasen pregled nad rezultati kot tudi nad morebitnimi negativnimi pojavi v delovnem okolju; prispeva k preprečevanju, odstranjevanju ali pa k blažitvi negativnih pojavov ter njihovih posledic. Sistem samoupravnega informiranja prispeva na ta način k razvijanju medčloveških odnosov v delovnem okolju in k uspešnemu razvijanju samoupravljanja oz. k humanizmu delovnega okolja, to pa je osnova za humaniziranje človeka na vseh področjih njegovega družbenega življenja.

Večkrat se pojavlja vprašanje: obveščati ali biti obveščen. Nujno je oboje: delavec mora biti obveščen, hkrati pa mora tudi obveščati svoje sodelavce, kajti za usklajeno delovanje pri doseganju skupnih ciljev je nujna medsebojna povezanost.

Iz analize sredstev obveščanja v letu 1980 v delovni organizaciji je razvidno, da so v Glasilu in v Dnevnikih informacijah zajeta vsa pomembnejša področja dejavnosti v delovni organizaciji: stabilizacijska prizadevanja, proizvodnja, prodaja, izvoz in uvoz, nabava, investicije, planiranje, finančno poslovanje, kontrola kakovosti,

kadrovska politika, družbeni standard, varstvo pri delu, izobraževanje, samoupravni odnosi, delegatski sistem, splošna ljudska obramba in družbena samozaščita, predstavitelji pomembnejših poslovnih partnerjev, delovanje krajevne skupnosti Dolomitskega odreda in krajevne skupnosti Laško, požarna varnost, delo družbenopolitičnih organizacij, iz življenja JLA, jubileji, kultura, šport, rekreacija in razgovori z delavci.

Iz časovne usmerjenosti je razvidno, da je vsebina člankov v glasilu zajemala bližnjo preteklost, več kot polovica člankov pa je zajemala aktualne dogodke v sedanjosti oz. je bila usmerjena v prihodnost. V Dnevnikih informacijah pa je bilo le 7 do 12% informacij usmerjenih v preteklost, vse ostale pa v sedanjost in prihodnost.

Po uvodnih mislih se je razvila živahna razprava, na osnovi katere so udeleženci sprejeli naslednja stališča:

1. Ocenjujemo, da so ustne in pismene oblike obveščanja v naši delovni organizaciji dobro in široko razvite.

2. Pozitivno ocenjujemo, da je večina informacij usmerjena v sedanjost in prihodnost.

3. Ocenjujemo, da so zlasti uspešna oblika obveščanja Dnevne informacije, ki sprotno obveščajo o najpomembnejših dogajanjih v delovni organizaciji.

4. V naših sredstvih obveščanja moramo posvetiti še več pozornosti razgovorom z delavci in predstavljati delavce, ki trajneje dosegajo dobre rezultate in ki so aktivni v samoupravnih organih, delegacijah in družbenopolitičnih organizacijah.

5. Osnovne organizacije Zveze sindikatov Slovenije bodo morale še pogosteje ocenjevati oblike in vsebino obveščanja v delovni organizaciji.

6. Organizirati je treba posvet s sodelavci naših oblik obveščanja in jih dodatno usposobiti, da bodo lažje sodelovali v naših sredstvih obveščanja.

7. Pri pripravi gradiv (osnutki planov, samoupravnih splošnih aktov, ipd.) je treba nadaljevati s prakso, da jih spremlja komentar, ki širše obrazloži njihovo vsebino, oz., da pripravljamo tudi kratke povzetke teh gradiv.

8. Zahtevamo, da so pismeni materiali, ki jih posredujejo strokovne službe, organi, organizacije in skupnosti, napisani v razumljivem in jedrnatem jeziku. Odgovoriti moramo na naslednja vprašanja:

(Nadaljevanje na 4. strani)



# Iz zapisnika 5. zasedanja delavskega sveta delovne organizacije Dekorativna, ki je bilo 24. marca 1981

Poročilo o poslovanju v letu 1980 smo obravnavali že v temeljnih organizacijah in Delovni skupnosti skupnih služb, zato je tov. Nebec, generalni direktor, prisotne le na kratko seznanil z doseženimi rezultati poslovanja na ravni delovne organizacije:

»V lanskem letu je bilo ustvarjenega:

— celotnega prihodka 1,264.001.749 din  
— dohodka 465.720.548  
— čistega dohodka 354.585.708

Za OD smo porabili 199 milijonov 891.426 din, za poslovni sklad smo namenili 104 milijone 476.048 din. V letu 1980 je bilo v delovni organizaciji zaposlenih ca. 1400 delavcev. Ustvarjen dohodek na delavca je znašal 39 milijard (starih), povprečni neto OD je znašal ca. 8.700 din.

Iz teh rezultatov lahko ugotovimo, da so bili v letu 1980 doseženi izredno dobri finančni rezultati kljub temu, da je bilo v tem letu mnogo problemov, ki so bistveno vplivali na pogoje gospodarjenja. V primerjavi z doseženimi rezultati drugih DO tako v tekstilni industriji kot v ostalih gospodarskih panogah v SRS in v SFRJ lahko ugotovimo, da so naši rezultati izredni. Ker pa sedanja gospodarska situacija ni ravno razveseljiva, se moramo truditi, da bomo dosegali take rezultate tudi v bodoče. Kot večina DO ima tudi naša največ problemov z nabavo surovin. Vsi vemo, da vsak dan kakšen stroj stoji zaradi pomanjkanja surovin. Trudimo se, da bi nabava surovin normalno potekala, da bi bilo zastojev čimmanj in da bi dosegli plan. Če bomo enotni, bomo premagali tudi te težave. Pri-

praviti moramo tak program dela, da bomo obdržali sedanji nivo DO. Pri tej krizi, ki ni prisotna samo v Jugoslaviji, ampak povsod po svetu, pa lahko ugotovimo, da naše izdelke prodamo, da nimamo večjih izgub.«

Na koncu se je zahvalil vsem delavcem, družbenopolitičnim organizacijam in samoupravnim organom za uspešno sodelovanje z željo, da bi tudi v bodoče uspešno sodelovali in premagovali nastale probleme in tako dosegli naš cilj.

— Delavski svet je izrekel priznanje in podelil pismo pohvalo PIGD Dekorativne, PGD Dravlje in Poklicni gasilski brigadi Ljubljana za hitro in uspešno gašenje požara v aperturi dne 7. 2. 1981.

— Potrdili so statut PIGD Dekorativne, ki so ga člani PIGD sprejeli na svoji konferenci dne 14. 2. 1981.

— Za opravljanje del in nalog pomočnika generalnega direktorja za naslednje štiriletno mandatno obdobje je bil ponovno imenovan tov. Peter Koleša, sedanji pomočnik generalnega direktorja. Čestitamo!

— Sprejeli so prečiščena besedila nekaterih samoupravnih splošnih aktov, ki so bili sprejeti na ravni delovne organizacije in jih je pripravila pravna služba zaradi boljše preglednosti.

— Imenovali:

— za člana uredniškega odbora DO — tov. Lilijano Makovecki

— za delegata za SIS nafto in plin v SRS — tov. Ivana Tekavca

— za delegata v Komunalno skupnost občine Ljubljana-Siška — tov. Božidarja Velkoviča

— za delegata v delavski svet delovne organizacije zdravstveni dom Ljubljana — TOZD Šiška — tov. Sonjo Kosec.

— Pristopili k samoupravnemu sporazumu o združevanju sredstev in dela ter trajnejšega sodelovanja na osnovi 67. in 68. člena zakona o deviznem poslovanju in kreditnih odnosov s tujino, s katerim si bo DO zagotovila dodatna devizna sredstva od kupcev pohištvinih tkanin. S tem deviznim prilivom bo naši delovni

organizaciji omogočena normalna preskrba surovin, saj vemo, da moramo dobavo nekaterih surovin naših dobaviteljev devizno pokrivati.

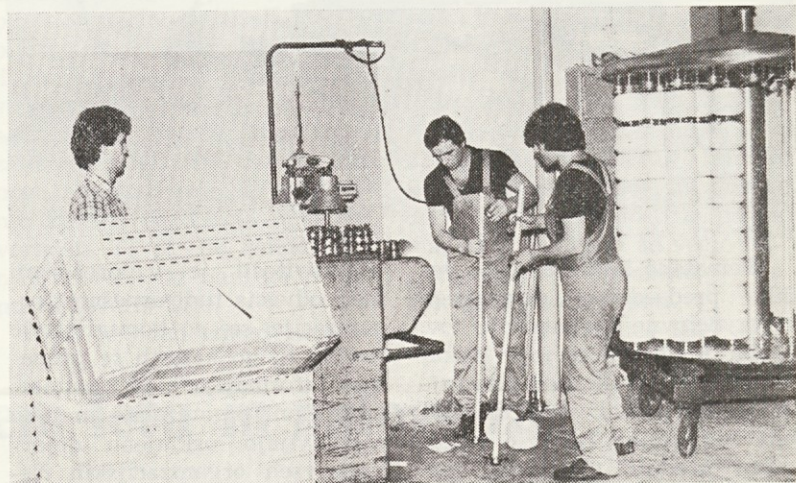
— Delavski svet delovne organizacije je posredoval v razpravo in potrditev delavskim svetom TOZD in DSSS predlog o višini regresa za letni dopust. Na podlagi 13. člena pravilnika o oblikovanju, razporejanju in združevanju sredstev skupne porabe bo znašal regres za letni dopust:

— najnižji 1.700 din za delavce ocenjene od 1.—6. ranga obračunskih osnov

— najvišji 3.230 din za delavce ocenjene od 24.—29. ranga obračunskih osnov.

Milka KLOBUČAR

## Barvarna



### Nabiranje partije (Priprava materiala za barvanje)

Prav gotovo je mnoge od zaposlenih v naši DO pot zanesla mimo oddelka, v katerega je pokukal čisto iz radovednosti, vendar v njem razen velikih »kotlov« iz nerjavečega jekla, ki se imenujejo barvarski aparati, ni videl čisto nič, še manj pa si je lahko predstavljaj, kako poteka delo in tehnološki postopek v tem oddelku.

Že samo ime barvarna pre-

je pove, da se v tem oddelku barva preja, poleg tega pa se tudi suši mokra preja, kar je posledica barvanja le-te.

Prejo različnih števil in surovinskega izvora navijejo v pripravi na posebne perforirane (preluknjane) cevke, ki jih nato zložijo v zaboje ter kompletirajo v barvarske partije.

Tako pripravljene križne navitke v barvarni stisnem na posebnem stroju, ki križnemu navitku podeli za barvanje in sušenje bolj ugodno obliko. Tako oblikovani navitki se nato nabirajo na vretenske palice. Le-te pa se nato vpenjajo v barvarski vložek.

Tako pripravljen vložek se nato spusti v barvarski aparat, v njem se preja najprej dobro opere, da se z materiala odstranijo vse nečistoče, ki so prišle na material pri postopkih predenja, navijanja, sukanja itd.

Sele ko je material opran, lahko pristopimo k postopku barvanja po posebno izdelanem

(Nadaljevanje s 3. strani)

— cilj osnutka oz. predloga;  
— kratek opis dosedanje vsebine oz. stanje;

— najpomembnejše predlagane novosti;

— kolikšne obveznosti in pravice izvirajo iz predlaganih novosti.

9. V širši družbeni skupnosti je treba posvetiti mnogo več pozornosti »živi besedi« in osebnim stikom, ki so najboljša oblika obveščanja, obenem pa poglobljajo dobre medsebojne odnose.

Vladimir Kočevar



(Nadaljevanje na 5. strani)



receptu za vsako barvarsko partijo posebej. Kako se bo preja oprala in seveda tudi pobarvala odloča cela vrsta dejavnikov, najpomembnejši so: surovinska sestava materiala, številka preje, surovinska partija, kvaliteta željene barvne kombinacije, vrsta aparata, na katerem barvamo, vrsta barvila itd.

barvanje na voljo več različnih aparatov, katerih zmogljivost barvanja je od 30 pa do 600 kg materiala v eni partiji. Ob polni zasedenosti aparatov in če ne pride do zastojev je v 24 urah na vseh aparatih mogoče pobarvati okoli 9 ton materiala. Zmogljivost skupne količine pobarvanega materiala bi bila prav gotovo večja, če bi



### Sušilnica preje

Ko je preja pobarvana, se izvaja še postopek poobdelave, ki se imenuje »aviviranje« materiala. Pri tem postopku se materialu povrne tisto prvotno, kar je imel material pred barvanjem, se pravi »otip, voljnost, elastičnost, lesk in tudi živost barvnih tonov.

Po zaključenem barvanju sledi materialu v tem oddelku le sušenje. To bi bil le kratek opis poti, ki jo opravi material skozi ta oddelek od skladišča surovin pa do kupca.

Prav gotovo pa vas vse zanima, kako poteka delo in organizacija tega ter kakšne so zmogljivosti ter problem tega oddelka.

Skupno število vseh zaposlenih v tem oddelku je 28, tako da v eni izmeni dela 9 delavcev, ki so razporejeni na različnih delovnih mestih in v treh izmenah. Tako imamo za



Barvarnica

bili vsi aparati avtomatizirani, s tem pa bi tudi zmanjšali število delavcev. Zaenkrat se lahko pohvalimo samo z enim popolnoma avtomatiziranim aparatom znamke »THEN«, katerega zmogljivost je 600 kg materiala v eni partiji ali okrog 3600 kg dnevno. Celotno delo na tem aparatu od začetka do konca opravi »Datomat« ali t. i. mini računalnik. Edino delo barvarja je, da vložek z materialom postavi v aparat ter ga po končanem barvanju dvigne iz aparata!

Po končanem barvanju je moker material potrebno posušiti, da bo uporaben v naslednjih fazah tehnološke obdelave.

Zmogljivost sušenja pa je manjša od zmogljivosti barvanja, tako da prihaja zaradi tega do pogostejših zastojev pri barvanju še posebno, ko se barva preja visokih Nm.

Trenutno razpolagamo s štirimi klasičnimi sušilnicami, dvema brzosušilnikoma in enim brzosušilnikom na pritisk, ki ga prav tako kot barvarski aparat upravlja »DATOMAT«.

Če primerjamo kvaliteto, hitrost in količino sušenja po posameznih sušilnikih, kaj hitro ugotovimo vzroke take zmogljivosti. Za primerjavo naj povem, da v klasični sušilnici določeno količino materiala sušimo od 48 do 72 ur, seveda odvisno od vrste in številke preje. Poleg tega pa na to sušenje vplivajo še drugi dejavniki kot so zunanja temperatura, vlaga zraka itd.

Poleg tega pa je potrebno za sušenje v klasični sušilnici

vse navitke pred sušenjem centrifugirati, kar pa se za sušenje na brzosušilnikih ne zahteva, s tem pa se tudi zmanjša poraba energije in časa. Enaka količina na brzosušilniku pa se bo sušila od 5 do 20 ur. Le 2 uri in 45 minut pa se bo material sušil v brzosušilniku na pritisk, ne glede na številko in surovinsko sestavo preje!

Trenutno probleme pri sušenju rešujemo tako, da si pomagamo s sušenjem na brzosušilniku.

Pri dolžini sušenja se vsekakor pojavlja tudi vprašanje kvalitete le-tega. Povsem lahko rečem, da je material v brzosušilniku bolj enakomerno in zanesljivo suh.

Pri samem tehnološkem postopku barvanja pa se srečujemo še s problemi posebne vrste. Prav pogosto se dogaja, da pri proizvajalcih ni mogoče nabaviti tega ali onega barvila, kemikalije ali pomožnega sredstva, še posebno, če smo vezani na uvoz in devizno plačilo. Mnogi proizvajalci, predvsem domači, v želji, da povečajo

cene svojim izdelkom, vse pogosto zamenjujejo imena in nazive barvil, kemikalij in posebnih sredstev ob isti surovinski sestavi ali le malenkostni spremembi. Vse to povzroča precejšnje težave, nered in nepreglednost pri postopku barvanja ter vpliva prav gotovo na vse zaposlene v tem oddelku.

Zaradi omenjenih vzrokov, ki nastopajo od zunaj, se vse pogosteje srečujemo z zamenjavami najrazličnejših sredstev, uporabo cenejših barvil in kemikalij ter izbiranjem novih barvnih kombinacij, ko nimamo na zalogi tega ali onega barvila. Ker vemo, da vsaka sprememba, pa naj bo ta kjerkoli, zahteva svoj čas, ki pa se odraža v kvaliteti in ceni izdelka, zato se vsi zaposleni v tem oddelku kakor tudi v ostalih oddelkih trudimo, da bi bil ta čas čimkrajši in čimmanj boleč za proizvodnjo in vse nas.

To je le bežen pogled na delo in težave oddelka barvarne preje.

## Naš razgovor

### SENADA BOTONJIĆ, PREVIJALKA NA KRIŽNIH STROJIH V PRIPRAVLJALNICI



»V začetku mi je delalo precej težav spoznavanje materialov, Nm, barv, partij, organizacija dela na stroju, saj ima skoraj vsak material določeno hitrost ali povečanje oziroma zmanjšanje vreten. Sedaj že poznam materiale in tudi delo mi gre bolj od rok, celo normo presežem, tako sem jo v tem mesecu presešla za 15 odst., kar me je izredno razveselilo.«

Povedala mi je, da ji je v veliko pomoč tudi to, da se s sodelavkami dobro razume. Vprašala sem jo, kakšna se ji zdi prehrana v naši DO. Pravi, da je s prehrano zadovoljna. Pri pogovoru sem opazila, da Senada dobro razume slovensko, vendar ji slovenska beseda gre bolj težko iz ust. Pravi, da bo tudi to kmalu bolje.

Zaželela sem ji mnogo uspehov tako v zasebnem življenju kot tudi na delu.

### STROŠKI TISKANJA GLASILA

Glasilo Dekorativne izhaja mesečno v nakladi 1500 izvodov. Obseg glasila je od 8 do 16 strani. V letu 1980 so znašali stroški tiskanja glasila 441.237 dinarjev.

Senada je doma iz okolice Ključa v SR Bosni in Hercegovini. Je poročena, mati enoletnega sinka, ki jo pa zelo pogreša, kajti mamico vidi le redkokdaj, ker je pri starih starših v Bosni.

Senada je prišla v Slovenijo pred dvema letoma, v Dekorativni pa je 4 mesece na delu previjalke na križnih strojih.

O svojem delu pravi, da je sicer naporno, vendar pestro:



Komisija za inventivno dejavnost TOZD Surova tkanina razpisuje natečaj za rešitev proizvodnih problemov.

Strokovni kader v TOZD posveča mnogo truda rešitvi proizvodnih problemov, s katerimi bi dosegli lažje, kvalitetnejše in kvantitativnejše delo. Vendar so nekateri problemi takega značaja, da so kljub vsem prizadevanjem ostali nerešeni. Komisija za inventivno dejavnost je sklicala vodilni in vodstveni kader z namenom, da za spodaj opisane probleme razpiše natečaj. Na temelju 10. člena Pravilnika o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnosti v združenem delu razpisujemo

## Natečaj

### za rešitev naslednjih proizvodnih problemov:

#### TKALNICA

1. Občasno se nam po osnovi pojavljajo progavost rebričastega izgleda na posameznih mestih na art. 8331, na art. 8283 in v manjši meri na art. 8260-1.

Kljub vsem prizadevanjem strokovnega kadra v tkalnici in pripravljalnici nam do danes tega problema ni uspelo povsem odpraviti, kljub raznim prenavitvam na tkalskem stroju »GÜNNE« ter poskusih snovanja temeljnih osnov na angleškem snovalu.

2. Izboljšava krajev na brezčolničnih statvah pri posameznih tkaninah, kjer osnovne niti zdrsiyo pri raztezanju.

Poseben problem je pri tkaninah z debelejšim, gladkim votkom pri surovih tkaninah, ki se barvajo v kosih.

3. Problem zaviranja lasnih osnov na GÜNNE statvah. Lasne osnove imajo na omenjenih statvah klasično mehansko zavoro, ki jo uravnava vzdrževalec strojev. Uravnavanje te zavore predstavlja poseben problem glede na časovno zmanjševanje premera lasne osnove. Slaba regulacija te zavore nam povzroča pogosto porezan las v tkanini ter progavost oziroma valovitost tkanine po votku.

4. Snemanje blaga na strojih SMIT, SOMET nam zaradi fizične obremenitve in dokajšnje izgube časa predstavlja problem. Vse izdelane kose tkanin na omenjenih strojih mora tkalka ročno previti iz strojnega blagovnega valja na poseben valj, ki je na vozičku, s katerim odpeljemo tkanino od stroja.

5. Odprava votkovnih zank v pliš tkaninah. Občasno se nam ob robu pliš tkanin pojavljajo posebne zanke, ki nastajajo od votka. Kljub prizadevanjem strokovnega kadra v tkalnici nam do danes še ni uspelo najti trajne rešitve tega problema.

6. Problem tkanja taslan preje zaradi oblike navitka. Taslan prejo tkemo direktno iz cilindričnih navitkov, katere dobivamo od predilnice in nam proti koncu navitka pogosto povzroča napake ob desnem robu tkanine. Zaradi povečanega trenja nam pogosto spušča desna vlečna glava.

#### PRIPRAVLJALNICA

1. Snemanje raketnih navitkov iz navijalnega vretena predstavlja dokajšnjo fizično obremenitev delavke. To delo se opravlja ročno. Nujno bi bilo poiskati ustrežnejšo napravo za opravljanje tega dela, da bi olajšali delo na teh strojih.

2. Snemanje in vlaganje valjev v snovalo poenostaviti in najti ustrežnejšo delo. Na snovalih sistema GÜSKEN in COMAT je vlaganje in snemanje polnih valjev še tehnično neustrezno in tudi nevarno. To delo se opravlja sicer s hidravličnimi vozički, vendar delno ročno. Boljša rešitev je na snovalih BENNINGER.

3. Cevčnica snovala COMAT je fiksna, zato je manjše izkoriščanje snovala. Boben tega snovala po svoji izvedbi ustreza za snovanje z vseh vrst osnov za listno tkalnico. Cevčnica je fiksna, zato je natik navitkov težji, ne dopušča prenavitve vodilcev niti, kar bi ustrezalo za snovanje iz večjih navitkov.

4. Na snovalu GÜSKEN (št. 34) poiskati možnost snovanja osnov za široke SMIT stroje TS-1. Zaradi prekratkega premika previjala ne moremo snovati osnov za omenjene stroje.

5. Na sukalnih strojih poiskati boljšo rešitev glede natika materiala za sukanje. Pri sedanjem načinu dela je treba pri zamenjavi navitka ustaviti vreteno. Treba bi bilo poiskati možnost namestitve dodatnih vreten, da bi bila omogočena zamenjava novega navitka kar med obratovanjem vretena.

6. Poiskati možnosti občasnega sedenja pri delu na posameznih fazah v pripravljalnici.

#### BARVARNA PREJE

1. Izdelava naprave pri iskanju navitkov za lažje delo v barvarni preje. Sedanje delo poteka tako, da delavec jemlje navitke najprej iz zadnje posode, ki jo nagne in potisne v spodnjo posodo. Delo je težko, lahko se poškodujejo navitki in posode.

Ponudbe avtorjev za rešitve posameznih problemov, naj bodo čimbolj točno opisane, po možnosti opremljene tudi s skicami. Ponudbe z imenom avtorja zbira članica komisije za inventivno dejavnost, tov. Ljuba Pirjevec, ki bo evidentirala ponudbe po prispelem vrstnem redu. Za vsa potrebna pojasnila v zvezi z razpisom natečaja prosimo, da se obručate na predsednika komisije za inventivno dejavnost, tov. Vinko Bezlaja v TOZD Surova tkanina.

Predvidevamo, da bo potrebno za reševanje posameznih problemov izvesti poskuse na posameznih strojih, zato prosimo predlagatelje, da pred pričetkom takih poskusov o tem obvestijo predsednika komisije. Komisija bo z vodilnim in vodstvenim kadrom v TOZD obravnavala vse prispele ponudbe ter o svojih sklepih obvestila avtorja, da lahko prične z delom. Za vse predloge, ki jih bo komisija upoštevala kot koristne, bo avtorju omogočila izvedbo predloga s sodelovanjem strokovnjakov v posameznih oddelkih TOZD.

Če več predlagateljev hkrati vloži predlog za isti izum ali isto tehnično izboljšavo, se upošteva predlog za kolektiven in se nagrada deli po enakih delih, če se predlagatelji sami niso sporazumeli za drugačno rešitev. Kadar je vloženih za isti izum ali isto tehnično izboljšavo več samostojnih predlogov in je njih koristnost različna, se ocenjujejo predlogi po vrstnem redu, po katerem so bili predloženi. Višina odškodnine se bo avtorjem priznala na podlagi izračuna o dejanskih prihrankih na podlagi Pravilnika o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnosti v združenem delu.

Predsednik komisije za inventivno dejavnost:

Vinko Bezlaj

## Predstavljamo vam oddelek kolekcije

Tokrat vam predstavljamo oddelek kolekcije, saj ga marsikdo ne pozna. V tem oddelku je zaposlenih 8 delavcev. Tov. Neda Vrhunc je vodja oddelka, tu pa dela že 13 let. Zato smo jo zaprosili, da nam pove nekaj o delu oddelka kolekcije. Tako je pripovedovala:

(Nadaljevanje na 7. strani)





»Tu se zbirajo vsi naši vzorci, izmed katerih se potem izberejo primerni za kolekcijo. Lahko bi rekla, da je tu arhiv, saj imamo vzorce, ki so stari 10 do 15 let in več. V zadnjem



času se vzorci pogosto menjavajo, kar je posledica pomanjkanja surovin, za nas pa je s tem veliko več dela. Delo nam otežuje to, da imamo skladišča razdrobljena in odmaknjena od oddelka, pa tudi vzorcev ne dobimo vedno redno iz proizvodnje in jih moramo pogosto sami prinašati iz drugih oddelkov. Sedaj pripravljajo v pritličju zgradbe nove prostore, vendar menim, da bodo tudi ti kmalu premajhni. Vsekakor pa bo delo manj naporno, saj ne bo potrebno prenašanje kosov iz sedaj odročnih skladišč.

Kot že rečeno, se tu sestavljajo kolekcije, ki jih dobijo naši kupci doma in v tujini, poleg tega še obratovodje, kontrolna služba, predstavniki in trgovine. Režemo tudi vzorčke za prodajno službo in za našo prodajalno. Pri sestavljanju kolekcij nam delo olajšuje fasto-



nirka, to je stroj, ki vzorce obrablja. Pred tem smo jih oblepljali s selotejpom, kar je bilo precej zamudno.«

Na vprašanje, kakšni so medsebojni odnosi v kolektivu, nam je tov. Vrhunc dejala, da

so odnosi dobri in da delo poteka tekoče, brez večjih težav, le da delavci niso povsem zadovoljni z ocenitvijo del in nalog in z višino osebnega dohodka, vendar kljub temu delo opravljajo z veseljem.

Franc Pestotnik

## Naša ambulanta

Februarja je pričela z delom ambulanta v prostorih Dekorativne. Pobudo za ustanovitev ambulante je dala konferenca osnovnih organizacij Zveze sindikatov Slovenije. Delavski svet delovne organizacije je to pobudo sprejel in odobril sredstva za obratovanje ambulante ter za nakup potrebne medicinske opreme.

Ko smo v Dnevnikih objavili obvestila, kdaj in kako bo delala naša ambulanta, smo v kadrovske službi pojasnjevali delavcem, ki so želeli dodatna obvestila, cilj te dejavnosti.

Ambulanta deluje vsak ponedeljek od 7. do 13. ure in vsak četrtek od 13. do 19. ure. V njej delata dr. Goran Radonjić in sestra Maja Gradišnik iz Zdravstvenega doma Šentvid. Prijaznega zdravnika in sestro sem prosil za razgovor.

Najprej sem se pogovarjal z zdravnikom, ki mi je pripovedoval:

»Po rodu sem Črnogorec. Osnovno in srednjo šolo sem

obiskoval v Titogradu. Medicino sem študiral v Zagrebu, kjer sem opravil tudi specializacijo iz splošne medicine.

Preden sem opravljal specializacijo, sem delal v Medicinskem centru v Titogradu. Po končani specializaciji sem leta 1974 pričel delati v Sloveniji. Najprej sem delal 20 mesecev v Zireh, nato pa štiri leta in pol v Kočevju. Zadnje leto delam v Zdravstvenem domu v Šentvidu.«

Zdravnika sem vprašal tudi o prvih vtisih v Dekorativni.

»Zelo ugodni so! Predvsem želim, da bi se delavci še bolj navadili, da imajo v tovarni ambulanto in da lahko v njej



iščejo zdravstveno pomoč. V vašem okolju se izredno prijetno počutim.

Kot zdravnik hočem pomagati vsem, ki potrebujejo zdravniško pomoč in želim vzpostaviti medsebojno zaupanje. Prihod v našo ambulanto naj ne bi nobenega delavca odvrnil od zdravnika, pri katerem se že zdravi. Če bo potrebno, bom prišel tudi na kakšen obisk, če pacient ne bi mogel sam priti v ambulanto. Zdravljenje na domu omogoča zdravniku vpogled v zdravje in zdravstvene probleme celotne družine.

Želim se čimbolj približati delavcem, da bi mi zaupali in bi iskali pomoč, ko je bodo potrebni.«

V prostoru pred ordinacijo sedi sestra Maja. Pojasnjuje, telefonira, piše, odgovarja na

vprašanja. Ko sem jo prosil, da se predstavi našim bralcem, se je prijazno nasmehnila in povedala: »Upam, da se mi ni treba posebej predstavljati. Večina me že pozna. Sem sestra v vaši novi ambulanti. Naj vam najprej povem nekaj o sebi. Doma sem iz Osilnice na Kočevskem. V srednjo šolo sem hodila v Novem mestu. Ker pa nisem dobila tam ne službe ne stanovanja, sem prišla v Ljubljano. Zaposlila sem se na Zavodu za rehabilitacijo invalidov. Tu sem bila eno leto, vendar je bilo delo sila težko in veliko dežurstev.

Slučajno sem opazila razpis v časopisu za ambulanto Šentvid. Bila sem sprejeta in delam tam 4 leta. Delo je zanimivo, čeprav me moti, da je preveč pisanja in se ne morem posvetiti bolnikom toliko, kot bi želela.

Pred kratkim sem zvedela, da bom delala dvakrat tedensko v ambulanti v Dekorativni. Bilo me je strah, ker si nisem predstavljala dela v tovarniški ambulanti in dela v bližini proizvodnje. Toda ves moj strah je bil odveč. Bila sem zelo toplo in pristržno sprejeta. Prostori ambulante so svetli, lepo in dokaj dobro opremljeni, tako da mi nič ne manjka. Pričakovala sem malo večji obisk v ambulanti. Seveda bo treba premagati prvi strah pred zdravnikom in sestro in bojažen, da bo treba sedaj obvezno hoditi k zdravniku v obratno ambulanto. Večina zaposle-

(Nadaljevanje na 9. strani)





# Zanimiv podatek o sejmih

V Jugoslaviji imamo 400 raznih festivalnih prireditev in smo na prvem mestu v svetu. Od 120 sejmov je 95 okrašenih z imenom mednarodni.

Pri sejmih so na prvem mestu zahodni Nemci s 181 sejmi, od teh imajo 101 mednarodnega. Druga je Jugoslavija s 120, nato sledijo: Anglija 85, Italija 53, ZDA 39 od teh 7 mednarodnih, Holandija 38, Singapur 33, ZSSR 17, Japonska 6, od teh 4 mednarodne itd. Po predpisu mednarodnega združenja sejmov (UFI) mora sejemska priredba imeti 1/3 inozemskih razstavljalcev, da dobi naziv mednarodni sejem. Pri nas se razen nekaj izjem večina prepotentno »krasi s tem perjem«. Da bi opravičili med-

narodno etiketo, večina v odsotnosti pravnih razstavljalcev pripelje industrijce s tržaškega Ponte Rossa, grosiste iz daljnega vzhoda z »originalnim« indijskim tekstilom, tajskimi okrasnimi predmeti iz slonove kosti, izdelanih v delavnicah Meksiko-Place na Dunaju iz rok čeških in madžarskih emigrantov.

Danes v dobi stabilizacije se postavlja vprašanje, čemu in komu sploh služijo in koliko stane to zadovoljstvo jugoslovansko gospodarstvo.

Temu so veliko botrovali lokalni interesi, prestiž in ambicije posameznikov, da imajo »svoj sejem« in »svoje okno v svet«. Letos se je začelo s sej-

mom Moda v Ljubljani, a do konca leta se bo v Beogradu zvrstilo skupaj 29 sejmov, v Zagrebu 2, v Ljubljani 12, v Budvi 10, v Mariboru in Sarajevu po 8, v Skopju 7, v Kranju 6, v Celju in Novem Sadu po 5, v Gradačcu 3 in po 2 v Leskovcu in Subotici. Če se štejejo dnevi, kolikor trajajo vse te prireditve in manifestacije, saloni in izložbe, dobimo 694 sejmskih dni v enem letu in vsak tretji dan otvoritev ene sejemske prireditve.

V tekmi z organiziranjem čim večjega števila sejmov so organizatorji začeli prevzemati drugim posamezne sejemske teme in termine, tako da imamo danes 8 čisto tekstilnih, 7 konfekcijskih, trikotaže in oblačilnih, 10 na temo turizem, šport, lov in rekreacija, 5 sejmov prehrambene industrije in blaga

široke potrošnje, 5 salonov pohištva itd. Te številke niso končne, saj se isti artikli, modeli in dezeni pojavljajo mimogrede na drugih podobnih manifestacijah (npr. Dekorativna na sejmu Moda in Salonu pohištva).

Kako bo v bodoče, je težko napovedovati. Če smo brez plana in logike zgradili toliko sejmišč, katere nam lahko zavida vsakdo v svetu, nam ne preostane nič drugega, kot da (po besedah skeptičnega gospodarstvenika) organiziramo namesto toliko sejmov, en vsesplošni »vašar« sejmov, da bi končno videli in razumeli, kaj so, komu in čemu služijo tolike sejemske prireditve.

(Povzetek iz članka Vašar sajmov, objavljen v reviji Duga 14. marca 1981).

Tihomir SIMONČIČ

## Sejmi v letu 1981

V planu za leto 1981 imamo planiranih 6 sejmov, in to: januarja sejem Moda v Ljubljani, marca sejem Moda v Beogradu, aprila Pomladanski velesejem v Zagrebu, septembra Jesenski velesejem v Zagrebu, oktobra sejem Moda v Beogradu in novembra sejem Salon pohištva v Beogradu.

Priprave za sejem se začnejo približno 2 meseca pred pričetkom sejma, ko je treba izpolniti prijavo za udeležbo. Naslednji korak je idejna rešitev in izdelava makete razstavnega prostora. Glede na to, da smo vedno na istih razstavnih pro-

storih, navadno že prej pripravimo idejne rešitve in maketo, ker velikokrat organizatorji sejma prepozno pošljejo podatke o velikosti in nam spremembe dimenzij delajo preglavice, ko je razstavni prostor že v izdelavi. Po pregledu makete se preide v izdelavo razstavnega prostora pri nas doma. Istočasno se začne izbira vzorcev za razstavne eksponate. Tu nalletimo večkrat na težave, da blaga, ki ga izberemo in bi ga radi iz prodajno-komercialnih in oblikovnih vzrokov razstavili, ni na zalogi. Zlasti pa so težave z lasnimi tkaninami, ki so preobčutljive na polaganje

lasu, tako da jih v zadnjem času raje ne razstavljamo.

Istočasno se tudi pripravlja kolekcija, ki je razstavljena v komercialnem razstavnem prostoru.

Od 3 do 7 dni (odvisno od zahtevnosti razstavnega prostora) pred otvoritvijo sejma, gre naša ekipa postaviti razstavni prostor. Na dan otvoritve pridejo naši predstavniki in komercialisti, da stopajo v prodajne komercialne kontakte s kupci in obiskovalci sejma.

V letošnjem letu smo imeli že dva modna sejma, enega v Ljubljani, drugega v Beogradu.

Na ljubljanskem sejmu smo dobro pričeli, saj smo prodali

69.000 m blaga iz zaloge. Obiskalo nas je veliko kupcev, tako da je s komercialnega vidika ljubljanski sejem zelo uspel.

Na beograjskem sejmu smo prodali manj blaga iz zaloge, vendar so tudi tega kupci močno obiskovali.

Razlika v količini prodanega blaga med sejmoma je v tem, da sta oba sejma enake zvrsti — za trgovce, da si sledita ter težava z nabavo surovin pri določenih artiklih.

Glede na današnjo gospodarsko situacijo pri nas lahko rečemo, da sta oba sejma komercialno uspela in upajmo, da bodo na ostalih sejmih, če ne boljši, pa vsaj taki uspehi.

Tihomir SIMONČIČ

## Mladinske delovne akcije

Zveza socialistične mladine Slovenije je družbenopolitična organizacija, v kateri se mladi združujejo in prostovoljno organizirajo ter s svojo dejavnostjo doprinašajo k nadaljnjemu razvoju socialistične in neuvrščene Jugoslavije ter utrjevanju bratstva in enotnosti vseh jugoslovanskih narodov in narodnosti. Zveza socialistične mladine Slovenije deluje v skladu s programi ZK kot vodilne idejnopolitične sile v boju za odpravljanje razredne družbe, v boju za razvijanje socialističnih družbenih odnosov, v boju proti vsaki obliki podrejanja človeka in teži k cilju, vzpostaviti družbo svobodne asociacije proizvajalcev, delovnih ljudi in občanov.

Zveza socialistične mladine

se z organiziranimi družbenopolitičnim, vzgojnim in izobraževalnim delom nenehno bori za osvobajanje dela in človeka, za demokratizacijo odnosov ter za uveljavljanje metode kolektivnega dela, vodenja in odgovornosti. Ena izmed oblik dela ZSMS so tudi mladinske delovne akcije, ki so zasnovane predvsem na prostovoljnem delu mladih. Prostovoljno delo mladih prispeva tudi k hitrejšemu razvoju naše samoupravne socialistične družbe. Lokalne, republiške in zvezne mladinske delovne akcije so za vse udeležence šola solidarnosti, družbenega angažiranja, dela, bratstva in enotnosti, samoupravljanja, tovarštva in angažiranja na področju idejnopolitičnega usposabljanja, kulture, informira-

nja, tehnične in telesne kulture, obrambne vzgoje ter šola življenja.

Mladi iz združenega dela pa prenašajo svoje izkušnje na mladinske delovne akcije in obratno.

Veliko število lokalnih akcij se organizira na nivoju občinske konference ZSMS Ljubljana-Šiška, ki so osnova za kadrovanje mladih za vodstvo mladinskih delovnih brigad, katere se udeležijo republiških in zveznih mladinskih delovnih akcij.

Mladinske delovne akcije se uveljavljajo kot kadrovska šola za samoupravno in družbeno angažiranje mlade generacije.

Letos smo podpisali in sprejeli samoupravni sporazum o razvijanju prostovoljnega dela v občini Ljubljana-Šiška, s katerim bomo rešili finančni in

kadrovske probleme za potrebe mladinskih delovnih brigad. Organizirali bomo tudi nekaj večjih lokalnih akcij, kot so zahodna obvoznica Dolgi most—Šentvid v sodelovanju z delovno organizacijo »PAP« in pa očiščevalno akcijo koseškega bajerja v sodelovanju s turistično zvezo in komunalno skupnostjo občine Ljubljana-Šiška. Veliko število lokalnih akcij se organizira tudi po osnovnih organizacijah ZSMS v krajevnih skupnostih, šolah in delovnih organizacijah, kar tudi sodi v razvoj prostovoljnega dela mladih in ostalih občanov.

Mož nasvet: vključujemo se v lokalne delovne akcije, pripomogli bomo k hitrejšemu razvoju naše družbe in hitrejšemu uresničevanju stabilizacijske politike.

Dragan Đukić



# Gibanje nesreč pri delu v letu 1980

Po statističnih podatkih nesreč pri delu, ki so se pripetile v letu 1979 in 1980 in povprečju nesreč pri delu v preteklem petletnem obdobju, so kazalci varstva pri delu naslednji:

TABELA:

Pogostost nesreč pri delu v naši delovni organizaciji se je od 5,5 odst. v zadnjem petletnem obdobju in 6 odst. v 1979. letu zmanjšala na 3,5 odst. v letu 1980. To pomeni za približno 1/3 manj nesreč pri delu na 10 zaposlenih od republiške-

ga povprečja v naši panogi dejavnosti za 1979. leto. Resnost nesreč iz leta 1980 je praktično skoraj enaka povprečju iz preteklega petletja, t. j. 14,2 dni po poškodbi in za 2 dni po poškodbi večja od resnosti iz 1979. leta. Omenjeni prirast resnosti

gre predvsem na račun pretežnega zmanjševanja pogostosti lažjih nesreč, t. j. nesreč, ki so terjale odsotnost z dela od 1 do 12 dni po poškodbi. Če izgubo delovnega časa zaradi nesreč pri delu apliciramo na vse zaposlene, vidimo, da je vsak naš delavec v 1980. letu bil odsoten z dela zaradi nesreč pri delu po 0,5 delovnega dneva. Če ta podatek primerjamo z 0,8 izgubljenega delovnega dneva na zaposlenega v preteklem petletju ali z 0,7 v letu 1979 ter 1,1 v tekstilni panogi v SRS za 1979. leto, je očiten napredek in pospešek varstva pri delu v naši DO v letu 1980.

Vse nesreče, ki so se pripetile v preteklem letu, sodijo po stopnji težavnosti v lažje nesreče pri delu in niso imele trajnih posledic pri poškodovanih, čeprav bi tri od teh zaradi daljšega časa zdravljenja lahko šteli za hujše.

Raziskava in analiza nesreč pri delu kaže, da so se kot viri telesnih poškodb v prejšnjem letu pojavljali vrtljivi deli strojev 27 odst., statični deli stroja 11 odst., orodje 11 odst., transport in materiali 34 odst. ter gibanje pri delu 17 odst. Vzroki teh poškodb so bili: nepazljivost delavca 57 odst., nepravilen delovni postopek 8 odstotkov, neupoštevanje navodila za varno delo in pomanjkljiva usposobljenost delavca 6 odstotkov. Ostali vzroki nesreč, čeprav so nastopali le v posameznih primerih, zaslužijo enako pozornost, ker bi okvara stroja, neustrezna psihofizična sposobnost delavca za delo, ki ga je opravljal, neuporaba osebne zaščitne sredstva in podobno lahko povzročili hujše nesreče, kot so jih.

Čeprav so statistični podatki in kazalci varstva pri delu iz prejšnjega leta zelo ugodni, ugotovljeni vzroki nesreč brez dvoma kažejo pomanjkljivosti v izvajanju in zagotavljanju varnega delovnega okolja in delovnih razmer, na katere moramo biti v prihodnje še bolj pozorni in jih z načrtnim in sistematičnim delom odpravljati.

Vasilije PETRONIJEVIĆ

zapr. številka	delovna enota	koledarsko leto	povprečno število zaposlenih	nesreče na delu			izgubljenih dni zaradi			pogostost nesreč			resnost nesreč			izguba delovnih dni na zaposl.		
				A na delu	AC na poti	A+AC skup.	IA nesreč na DM	IAC nesreč na poti	IA skupaj	PA na delu	PAC na poti	PA + PAC skup.	RA na delu	RAC na poti	RA + RAC skupaj	Ia na delu	Iac na poti	Ia + Iac skupaj
1	SKLADIŠČE SUROVIN	80	14	1	-	1	16	-	16	7,1	-	7,1	16	-	16	1,1	-	1,1
		79	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		76-80	16	0,6	-	0,6	7	-	7	3,7	-	3,7	11,6	-	11,6	0,4	-	0,4
2	PRIPRAVLJALNICA	80	258	3	2	5	42	14	56	1,1	0,8	1,9	14	7	11,2	0,2	0,05	0,2
		79	283	13	2	15	143	40	183	4,4	0,6	5,0	11	20	12,2	0,5	0,1	0,6
		76-80	294	12	3	15	170	51	221	4,0	1,0	5,0	14,1	17	14,7	0,6	0,1	0,7
3	BARVARNA PREJE	80	34	1	-	1	11	-	11	3,0	-	3,0	11	-	11	0,3	-	0,3
		79	36	2	-	2	24	-	24	5,6	-	5,6	12	-	12	0,7	-	0,7
		76-80	35	2	-	2	27	-	27	5,7	-	5,7	13,5	-	13,5	0,8	-	0,8
4	TKALNICA	80	283	9	3	12	116	58	174	3,2	1,0	4,2	12,9	19,3	14,5	0,4	0,2	0,6
		79	300	13	6	19	180	74	254	4,3	2,0	6,3	13,8	12,3	13,4	0,6	0,2	0,8
		76-80	315	13	6	19	182	124	306	4,1	1,9	6,0	14,0	20,6	16,0	0,6	0,4	1,4
5	PLETILNICA	80	21	1	-	1	13	-	13	4,7	-	4,7	13	-	13	0,6	-	0,6
		79	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		76-80	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	OSTALI	80	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		79	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		76-80	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I.	TOZD-A	80	611	15	5	20	198	72	270	2,5	0,8	3,3	13,2	14,4	13,5	0,3	0,1	0,4
		79	646	28	8	36	347	114	461	4,3	1,2	5,5	12,4	18	12,8	0,5	0,2	0,7
		76-80	674	28	8	36	392	175	567	4,1	1,2	5,3	14	22	15,7	0,6	0,3	0,8
1	BARVARNA BLAGA	80	15	1	-	1	49	-	49	6,6	-	6,6	49	-	49	3,2	-	3,2
		79	16	3	-	3	38	-	38	18,7	-	18,7	12,6	-	12,6	2,3	-	2,3
		76-80	16	1	0,2	1	19	3	22	6,2	1,2	7,4	19	15	18,0	1,2	0,2	1,3
2	APRETURA	80	66	3	-	3	36	-	36	4,5	-	4,5	12,0	-	12,0	0,5	-	0,5
		79	67	5	3	8	80	15	95	7,5	4,4	11,9	16,0	5	11,8	1,2	0,2	1,4
		76-80	67	6	1	7	91	4	95	8,9	1,5	10,4	15,1	4	13,6	1,4	0,05	1,4
3	ŠIVALNICA	80	187	9	1	10	127	7	134	4,8	0,5	5,3	14,1	7	13,4	0,7	0,03	0,7
		79	195	8	1	9	83	25	108	4,1	0,5	4,6	10,4	25	12,0	0,4	0,1	0,5
		76-80	185	8	2	10	103	37	140	4,3	1,0	5,0	12,8	18,5	14,0	0,5	0,2	0,8
4	ROČNA TKALNICA	80	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		79	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		76-80	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	SKLADIŠČE GOT. IZDELKOV	80	38	1	-	1	15	-	15	2,6	-	2,6	15	-	15	0,4	-	0,4
		79	42	4	1	5	57	15	72	9,5	2,4	11,9	14,2	15	14,4	1,3	0,4	1,7
		76-80	37	3	1	4	37	6	43	8,1	2,7	10,8	12,3	6	10,7	1,0	0,2	1,2
6	OSTALI	80	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		79	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		76-80	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II.	TOZD - B	80	337	14	1	15	227	7	234	4,1	0,3	4,4	16,2	7	15,6	0,7	0,02	0,7
		79	348	20	5	25	258	55	313	5,7	1,4	7,2	12,9	11	12,5	0,7	0,2	0,9
		76-80	334	18	4	22	250	49	299	5,4	1,2	6,6	13,8	12,2	13,6	0,7	0,2	0,9
III.	TOZD - C	80	47	5	-	5	69	-	69	10,6	-	10,6	13,8	-	13,8	1,5	-	1,5
		79	44	12	-	12	117	-	117	27,3	-	27,3	9,7	-	9,7	2,6	-	2,6
		76-80	49	8	-	8	85	-	85	16,3	-	16,3	10,6	-	10,6	1,7	-	1,7
IV	DSSS	80	173	1	-	1	11	-	11	0,6	-	0,6	11	-	11	0,06	-	0,06
		79	180	1	-	1	11	-	11	0,5	-	0,5	11	-	11	0,05	-	0,05
		76-80	171	2	1	3	23	7	30	1,2	0,6	1,8	11,5	7	10	0,1	0,1	0,2
Σ	DO "D"	80	1168	35	6	41	505	79	584	3,0	0,5	3,5	14,4	13,1	14,2	0,4	0,06	0,5
		79	1218	61	13	74	733	169	902	5,0	1,0	6,0	12,0	13	12,2	0,6	0,1	0,7
		76-80	1221	55	13	68	749	232	981	4,5	1,0	5,5	13,6	17,8	14,14	0,6	0,2	0,8

Proiz.teks.preje in tkanin v SRS	79				5,2	
	78				5,3	
Proiz.zgotovlj. tesk izdel.v SRS	79				3,1	
	78				3,2	
Kovin.predel.dejavnost v SRS	79				10,1	
	78				10,4	
Skupaj indust.dejavnost v SRS	79				7,8	18,7
	78				7,85	17,4

(Nadaljevanje s 7. strani)

nih že ima stalnega zdravnika v občini, kjer stanuje. Vendar nobenega ne bomo silili, da hodi v ambulanto, ker je izbira zdravnika stvar posameznika. Verjetno pa odbija tudi to, da morajo plačevati participacijo. Za prvi pregled v ambulanti je treba plačati 30 din.

Ljudje mislijo, če imajo svojo ambulanto, da ne bo treba plačati.

Po mesecu dni dela pri vas so nekateri že spremenili mnenje in ne hodijo več samo po recepte, ampak tudi po kak nasvet. Postali so malo bolj zaupljivi in tega sem vesela. Le tako bomo še trdnje sodelo-

vali in upam, da se bomo v bodoče dobro razumeli. Želim si čimvečjega obiska bolnikov v ambulanti in dobrega medsebojnega razumevanja.

Na koncu sem se obema zahvalil za razgovor in zaželel, da bi bilo naše sodelovanje dobro in uspešno.

Vladimir KOČEVAR

**SODELUJTE Z NAMI**

**IN DOPISUJTE**

**V NAŠE GLASILO!**



# Starši, ki imate otroke v zadnjih razredih osemletke, preberite!

## Usmerjeno izobraževanje

V šolskem letu 1981/82 bomo pričeli v prvih letnikih srednjih šol z usmerjenim izobraževanjem. Po novem načinu izobraževanja se učenci po končani osemletki ne bodo več vpisali v šolo, ampak v usmeritev oziroma program. Vsak, ki se bo vpisal v prvi letnik srednjega izobraževanja, se bo moral odločiti za enega od pripravljenih programov. Ker vsak program omogoča izobraževanje v več smereh, se bodo učenci za posamezen poklic oziroma smer izobraževanja odločali med izobraževanjem, glede na dosežene uspehe, sposobnosti in potrebe združenega dela. To pomeni, da se usmerjanje učencev ne bo končano z vpisom v srednjo šolo, kot je bilo doslej, temveč se bo nadaljevalo tudi med izobraževanjem.

Učenci po končani osnovni šoli lahko izbirajo med:

- skrajšanim programom srednjega izobraževanja (SKR);
- programom srednjega izobraževanja (SR).

V skrajšanem programu srednjega izobraževanja traja šolanje največ 1,5 leta; v programu srednjega izobraževanja pa 2—4 leta.

V izbrani usmeritvi bo takoj imel v skladu s svojimi sposobnostmi, interesi in nagnjenji ter družbenimi potrebami, možnost, da se po srednji šoli vključi v delo ali se nadaljuje izobraževanje na višji ali visoki šoli.

Kot v ostalih industrijskih panogah bodo tudi v tekstilni industriji velike spremembe v izobraževanju tekstilcev. Skupščina PIS (posebne izobraževalne skupnosti) za tekstilno stroko je sprejela sklep za določanje vrst in število vzgojnoizobraževalnih programov za pridobivanje strokovne izobrazbe, po katerem bi imeli v tekstilni stroki eno usmeritev (tekstilno) in 3 izobraževalne smeri:

- tekstilno mehansko;
- tekstilno kemijsko;

- tekstilno konfekcijsko;
- tekstilno oblikovalno (samo na višjih šolah).

Pogoji za vključitev v skrajšani program izobraževanja (SKR) je izpolnjena osnovnošolska obveznost.

Učenec, ki ima uspešno opravljeno osnovnošolsko obveznost, ima opravljenih 8 razredov.

Učenec, ki pa ima izpolnjeno osnovnošolsko obveznost, pa ima lahko končanih le 5, 6 ali 7 razredov.

Kot vidite, se lahko vpišejo v skrajšan program izobraževanja tudi učenci, ki niso končali

8 razredov osnovne šole in imajo opravljenih le 5, 6 ali 7 razredov.

V skrajšani program izobraževanja se lahko vpišejo tudi otroci z lažjimi telesnimi in duševnimi motnjami ter invalidi.

Pogoji za vključitev v srednji program izobraževanja so:

- uspešno končana osnovnošolska obveznost;
- uspešno opravljen preizkus znanja, s katerim kandidat dokaže, da obvlada program osnovne šole;
- uspešno končana osnovni program srednjega izobraževanja.

Milan Kočar

## Prvenstvo Dekorativne v kegljanju za leto 1980

Ženske so tekmovala na kegljišču »Ilirije« 2 × 100 lučajev in v Medvodah 1 × 100 lučajev, moški pa na kegljišču »Ilirije« 2 × 100 lučajev in na kegljišču »Hydro« 2 × 200 lučajev.

Rezultati — ženske:		kegljev		kegljev	
1. Krasnik Olga	1157	4. Cvetko Milan	2437		
2. Soklič Marija	1108	5. Jeršin Jože	2380		
3. Naglič Milena	1089	6. Vovk Silvo	2321		
		7. Igljčar Stane	2260		
		8. Peklaj Peter	2238		
		9. Prebil Janez	2218		
		10. Mesner Dušan	2138		
		11. Krvina Anton	2067		

Silvo Vovk

Naziv vzgojnoizobraž. programa (VIP)	Zahtevnost VIP	Stopnja zahtevnosti	Poklici, dela in naloge, ki jih lahko opravlja udeleženec po končanem izobraževanju	Trajanje izobraževanja	Naziv, ki ga dobi udeleženec po končanem izobraževanju
za tekstilnega mehanika	SR (program sred. izobraž.)	A — III. stopnja zahtevnosti B — IV. stopnja zahtevnosti V. stopnja zahtevnosti	A — strojni predilec, str. tkalec, str. pletilec, snovalec B — urejevalec tekst. strojev, predilec, tkalec, pletilec, pletilja C — tekstilni mehanik-tehnik	A — 2 leti B — 3 leta C — 4 leta	A — tekst. mehanik I. B — tekst. mehanik I. C — tekst. meh.-tehnik
za pomožnega tekstilnega mehanika	SKR (skrajšan program)	II. stopnja zahtevnosti	pomožni predilec, pomožni tkalec pomožni predilec, previjalka	18 mesecev	pomožni tekstilni mehanik
za tekstilnega kemika	SR	A — III. stopnja zahtevnosti B — IV. stopnja zahtevnosti C — V. stopnja zahtevnosti	A — belilec, barvar, tiskar, apreter B — plemenitilec C — tekstilni kemijski tehnik	A — 2 leti B — 3 leta C — 4 leta	A — tekst. kemik I B — tekst. kemik II C — tekst. kem. tehnik
za pomožnega tekstilnega kemika	SKR	II. stopnja zahtevnosti	pomožni belilec, pomožni barvar, pomožni tiskar, pomožni apreter	18 mesecev	pomožni tekstilni kemik
za tekstilnega konfekcionarja	SR	A — III. stopnja zahtevnosti B — IV. stopnja zahtevnosti C — V. stopnja zahtevnosti D — V. stopnja zahtevnosti	A — krojilec, šivalec B — konfekcionar C — šivilja, krojač, klobučar, modistka D — tekst. konfekcijski tehnik	A — 2 leti B — 3 leta C — 3 leta D — 4 leta	A — tekst. konf. tehnolog I. B — tekst. konf. tehnolog II. C — tekst. obrat. tehnolog II. D — tekst. konf. tehnik
za pomožnega tekstilnega konfekcionarja	SKR	II. stopnja zahtevnosti	pomožni konfekcionar, likalec	18 mesecev	pomožni tekstilni konfekcionar



# Kronika



## DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI:

**TOZD-A »Surova tkanina«**  
Perše Angela — šivalnica  
Bačnik Janez — apretura

**TOZD-B »Gotova tkanina«**  
Čoralić Zuhdija — barvarna preje  
Kralj Marta — tkalnica  
Snoj Majda — priprav,  
Bezak Igor — tkalnica  
Ramuta Slavica — priprav.  
Filipovski Cane — barvarna preje

**DSSS**  
Čuden Janez — EOP

**TOZD PREDILNICA LAŠKO**  
Višnjar Drago — vzdrževanje in energetika

## DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI:



**TOZD-A »Surova tkanina«**  
Blatnik Jelka — izjava del.  
Vasiljević Miroslav — hujša kršitev del. obveznosti  
Založnik Rozalija — invalidska upokojitev

**TOZD-B »Gotova tkanina«**  
Qorri Agim — izjava del.  
Zupančič Olga — inv. upok.

**DSSS**  
Pevce Branko — prenehanje dela za določen čas  
Dobravec Mira — izjava del.

**TOZD PREDILNICA LAŠKO**  
Gril Ljudmila — umrla



## DELOVNI JUBILEJI

10 let:  
Mihailović Gordana  
Švigelj Alojzija  
Prebilič Angela  
Dremelj Ivanka  
Komatar Marinka

Kosec Sonja  
Janežič Francka  
Ropotar Danica

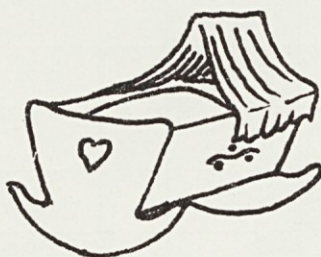
15 let:

Hofer Rozi  
Galić Zumra

20 let:

Krajnc Marija  
Holcer Marija

## ROJSTVA



Miladinović Nadežda — sin  
Kraševac Slavica-Anton — sin

## ZAHVALA

Ob mnogo prezgodnji tragični izgubi moje zaročenke, ki je zame nenadomestljiva, se iskreno zahvaljujem vsem prijateljem, sodelavcem v kolektivu za izkazano pomoč in razumevanje v najhujših trenutkih.

Mišo NASTIC

## ZAHVALA

Ob smrti moje ljube mame se iskreno zahvaljujem delovni organizaciji za denar, ki je bil namenjen za venec, vsem sodelavcem za izrečeno sožalje, posebno pa še tistim, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti.

Marija ZADNIKAR

## ZAHVALA

Ob izgubi mojega dragega očeta se zahvaljujem sodelavcem za izrečena sožalja, sindikalni organizaciji pa za podarjen denar.

Dragica GREGORIC

## ZAHVALA

Zahvaljujem se sodelavcem za venec in izrečeno sožalje, posebno pa še tov. Ladu Štojsu in tov. Sonji Kosec za pomoč v težkih trenutkih.

Vojislav IVANOVIC

## ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izraze sožalja, kolektivu pa za darovani venec.

Janez TREBUŠAK

## Dogodek ob dnevu žena

Delali smo zadnji dan pred praznikom. V oddelkih je bilo živahno kljub temu, da je delo normalno potekalo. Vodje skupin so žene in dekleta počastili s tem, da so plačali kavo ali sok. V jedilnici smo imele malico, ki smo jo pojedle na pogrnjenih mizah s šopki na njih. To nam je bilo všeč, saj nam je naznanjalo, da se bliža naš dan — dan žena. Praznovali smo ga ob delu in s tem dokazale našo sposobnost in veljavnost v družbi. Nekatere žene so praznovale tudi zase. Spraševali se boste, zakaj nekatere? To besedo »nekatere« — sem namenoma uporabila zato, ker sem v nekem oddelku opazila, da od manjše skupine delavk delajo le tri. Ob eni od njih sem se zaustavila, ker sem opazila, da je zelo potrta. Vprašala sem jo, kaj je narobe, toda ona je molčala, le dve solzi sta ji spolzeli po licih. Po kratkem molku mi je povedala, kaj jo teži. Bilo je takole: vsa skupina, razen njih treh, je šla na povabilo ene od sodelavk na sok, njih pa ni povabila, ker veljajo v naši delovni organizaciji za novinke.

Drage bralke, zamislite se, da ste vé v vlogi teh treh delavk in kakšne občutke bi imele.

Vida Medle

## Kaj je to MTO (MNP, MMM)?

MTO je statistična metoda naključnih posnetkov. Zasnovana je na sklepih opazovanj. Tako učitelj sklepa, da je učenec klepetav, če ga pri prihodu v razred zasači pri klepetanju. Tak sklep je lahko krivičen, če je ugotovitev le neugoden slučaj. Zaključek bo statistično siguren le tedaj, če naredimo čim več opazovanj čim bolj slučajno.

Uporaba posnetkov je zelo različna: za trajanje raznih zastojev in dela, zasedenost delavca, ugotavljanje dohajanja, izkoristek strojev ipd. Prednost metode pa je v tem, da ni potrebna stalna prisotnost pri predmetu opazovanja. Nenadomestljiva je postala v zadnjih 20 letih, prvo publikacijo na to temo pa je objavil Tippett leta 1937.

Metoda se je razvila iz razloga, ker se pri klasičnem snemanju s kronometrom običajno delavci čutijo ogrožene in se postavijo v obrambo, ker namensko povzročajo večje zastoje oz. čakanja pri delu.

Ta način je konkurenten tudi ostalim metodam zato, ker ob enakih rezultatih zahteva manjše vloženo delo. Časovno lahko poteka krajši ali daljši čas, da so lahko opazni tudi sezonski in periodični pojavi, seveda pa se ne smejo spremeniti osnovni pogoji dela.

Stane Istenič





# ANEKDOTE

Na koncertu je znameniti španski čelist Pablo Casals (1876—1973) dovršeno zaigral Bachovo (Johann Sebastian, 1685—1750) suito. Pretresen ga je poiskal zdravnik, orgelski virtuoz in odličen poznavalec Bachove glasbe Albert Schweitzer (1875—1965/1952 Nobelov nagrajenec) in rekel: »Ne bom dosti govoril. Tikajva se.«

\*

Veliki violinist Yehudi Menuhin (roj. 1917) je rekel: Glasba je tista umetnost, ki si jo lahko brez znanja prisvoji mo prej kot katerokoli drugo. Ker je v veliki meri izraz nezavednega, neposredno prizadene vse, kar je v naši notranjosti, v našem umu in srcu; ni ji treba, da najde šele ovinke prek šole.«

\*

Decembra 1943 je padel ameriški narednik pri Ortoni v Italiji. V njegovi beležnici so našli tale zapis: »Ptič je danes zapel za mene. Slonil sem se ob deblo živega drevesa. Drobnji martinček je švignil čez mojo roko. Torej nisem sam. Ko se bom vrnil domov v Kanado, se bom spominjal na vse to. Vse živo hočem ljubiti, zakaj vse življenje je v resnici isto. Ničesar več nočem uničiti, čeprav je v človeku nagnjenje, da vse uniči. Samo to si želim: da bi vsi ljudje živeli v harmoniji, ne samo med seboj, temveč tudi z vsem, kar živi.«

## Očala

Resnica v oči bode, zato nosijo ljudje očala.

\*

## Zamenjava

Poznamo profesionalce, ki so pravi diletanti in diletante, ki so pravi profesionalci.

\*

## Celovitost


Vsak pevec ni pivec in vsak pivec ni pevec, razen če ni slučajno Slovenec, ki je oboje...

\*

## Minulo delo

Najbolj cenimo minulo delo na pogrebih.

# Nagradna križanka



27. April 1941

	TRPEŽEN IMPREGN. PLAŠČ	IN TAKO DALJE	MODERNE TEHNIČ. NAPR. MN.	HRVAŠ. NAFTNA IND.	DARE JUG	GEOMÉT. LIK	DELITEV FIZIOLOŠ. KIH FUNKCIJ	KLADA ZA SEKANJE	VRSTA RAZCVETA	NATVIŠJI VRH NA SVETU 8848 m	VAS POD ŠMARNO GORO
DEL BALKAN. GORSTVA V SV. SRB. ZBIRKI 12 STAROISL. SLOVSTVA						PESTO NA SLOVAŠK. REKA V LIBANONU					
		MESTNI DEL HAMBURGA		RÁSTLINA STROČNICA					SIMBOL ZA RENIJ	GLAVNI STEVNIK OTOK PRED Z. FRANC. OBLA	OBOROŽ. SILE
MIK DOHODEK RENTNIKA			GR. BOGIN. HASČEVÁL. PRESELITI. IZPRAZNITI								
	MESTO NA MADJARSKEM	DEKLE ZANIČLJ. DRŽAVNA BLAGAJNA									
USTALJEN NESPREMELJIV						DRŽAVA V SREDN. MORJU					
DRUGO NAJVEČJE MESTO KANADE											POLMER VEK
SREDN. LEPTNA RÁSTLINA				ČISTA TEŠA		PODALJŠEK PRI LISTINAH		PRIPRAVA ZA YPREGO ŽIVINE			
KOZMET. STUDIO ILIRIJE			OBVESTILO NAZNAVNIK ZNAKKA AVTOMOB.						TALISOVA OSVEŽ. PIJACA		
OTO JERMAN			STARÁ PLOSK. MERA	HUNSKI KRALJ. SLOVEN. SUKAR ANDRÉJ					PREDLOG		
	ZNAČAJ ETOS	DALJNO-GLLED ASTRONOM	MESTO NA ST. ZDA FRANC. PIS. ZOLA			SOGLASNIK IN SAMOGLASNIK					VRATA LAHKEGA USNJA
VRSTA ANKETE						KEM. ZNAK ZA AKTINGON PRINCIP NAZOR					
STRAH PRED NASTOPOM				STOPNJA V SRPRTU NEKADANJI AM. DRÁV.			ZADNJA ČRKA ABECEDA				
UMETNO GRAJENO "GNEZDO"							TUJE ŽENSKO IME				
REKA NA S. Z. FRANC. IJE				KOPALIS. JUJNO OD OPATIJE							
DESNÍ PRITOK SEINE				BREZBARVEN PLIN V ZRAKU	MESTO V NDR. POROČILO						
	LIČILO ZA USTNICE	NORSKE VETRNICE	CIGARETNI OGOREK			IZDELAVA TKANIN NA STÁTVAH	ŠPANSKI SPOLNIK	DESNÍ PRITOK DONAVE	PEŠNIŠKO IME ZA IRŠKO		
VISOKA TEMPERATURA						PRISTANIŠČE V BÉLGIJI NACRT POTOVANJA				USLUŽB. KRIMINAL. POLICIJE	IVE ŠUBIC
IZKRNJ. ŽBA				LUSOLFOW ŠTEVILLO KEM. ZNAK ZA ZVŠIK		GESLO FRANCOS. REVOLUC. ENAKOST	SOLI SOL. KISLINE KOVÁRE EMA				
BORIS EKART	FILMSKI MUZEJ PŘEMAVICI GRENLAND							MESTO V SRED. BOSNI			
ATA		HRVAŠKI SLIKAR VJEKOBILAV 1821-1882		ZVEZDA V ORIONU DALJŠA PESNITEV				DUH PRIKAZEN OKRÁJŠ. ZA TD. EST.			DOMAČINI V NOVI ZELANDJI
ATLETSKI REKVIZIT			VULKAN NA SICILIJ			MOČ JAKOST			EDO MIHEVC VRHUNSKI ŠPORTNIK		
NARPOVEDOVÁLKA VAŠTE			HERCEGOVEC		IZBRANEC 12 VEHNE PLÁSTI DRUŽBE				LUKA V IZRAELU		
NAJDALJ. FRANCOS. REKA 1010 KM				ŽIVLJEN. TEKOČINA VEZNIK					ŠTEVILLO Z DVEHA NISLNA EDO ŠAVNIK		
	KRAJŠA OBLIKA ŽEN. IMENA			ANDREJ TORKAR			DOMAČE ŽIVALI DROBNICA			KEMIČNI SIMBOL ZA IRIDIJ	
THOMAS ALVA 1847-1911				PREGOVOR				CONE MED DVEHA VZPREDNIKOMA			

Tudi tokrat smo pripravili tri nagrade:

1. nagrada: OKRASNA BLAZINA
2. nagrada: VIKEND ODEJA
3. nagrada: TOALETNA GARNITURA

Sestavil: F. Pestotnik

## MINI UGANKARSKI SLOVARČEK

- ALONŽA — podaljšek pri listinah, zlasti pri menicah
- EDDA — zbirki iz staroislandskega slovstva
- LOIRE — najdaljša reka v Franciji, 1010 km
- RIGEL — najsvetlejša zvezda v Orionu

Izdaja v 1500 izvodih DO Dekorativna, n. sol. o., Ljubljana, Celovška 280, tel. 554-241. — Uredniški odbor: Franc Hriberšek, Ivica Trček, Franc Pestotnik, Iztok Kavčič, Danica Krampušek, Jakob Novak, Lučka Lapajnar, Janez Tomažič — to številko uredila Lilijana Makovecki. Tiska: Tiskarna Ljubljana, Tržaška 42, Ljubljana. — Po zakonu o javnem obveščanju (Ur. l. SRS, št. 121-1-72) je glasilo oproščeno davka na promet.

12