

## SESTALA SE JE SKUPŠČINA SOZD

V petek, 17. marca, so se na prvo zasedanje zbrali delegati skupščine naše sestavljene organizacije.

Po ugotovitvi, da je mandat delavskega sveta potekel, so delegati obravnavali predlog družbenopolitičnih organizacij za predsednika in dva namestnika. Za predsednika je evidentiran tovariš Stane Vrhovec, dosedanji predsednik DS, za njegova namestnika pa tov. Boris Gazvoda in tov. Milan Čerkez.

Delegati so nato poslušali obrazložitev predloga statuta SOZD in poleg predloga določili tudi okvirne datume za referendum, ki naj bi bili od 3. do 7. aprila. Delegati so nato imenovali za vršilca dolžnosti glavnega direktorja SOZD tov. Stanka Krumpaka, dosedanjega direktorja



Delegati skupščine SOZD

delovne organizacije, za namestnika glavnega direktorja je bil evidentiran tov. Jurij Zavec, za pomočnika glavnega direktorja pa je bil evidentiran tov. Aleš Čerin.

Smernice razvoja SOZD je podal v.d. glavnega direktorja SOZD tov. Stanko Krumpak. Njegov govor objavljamo v celoti. O izvrševanju plana za letošnje leto je poročal tov. Jurij Zavec, o finančnem stanju pa tov. Alojz Kosi.

Delegati skupščine je o pripravah za prvo integracijo po reorganizaciji IMP seznanil tov. Stanko Krumpak. K IMP naj bi se priključila delovna organizacija Klima iz Celja, ki ima približno 640 zaposlenih in 30 učencev v gospodarstvu.

V Klimi je bila že imenovana posebna komisija za integracijo, imenovala pa jo je tudi naša skupščina. Komisijo bo vodil tov. Jurij Zavec, za področje proizvodnje je za-

dolžen tov. Stane Završnik, dipl. inž., za področje montaže Ervin Forstner, dipl. inž., za finančna vprašanja tov. Alojz Kosi, za pravno samoupravno področje pa tov. Aleš

Čerin. O poteku priprav za integracijo bomo še poročali. V nadaljevanju objavljamo na 2. in 3. strani govor v.d. glavnega direktorja tov. Stanka Krumpaka.

## Počitniški dom v Fiesi bo za 1. maja odprt

Vse, ki bi radi preživeli prvomajske praznike v našem počitniškem domu v Fiesi, obveščamo, da bo odprt od 26. aprila do vključno 2. maja 1978. Letovanje začnete 26. aprila z večerjo in končate 2. maja s kosilom (6 polnih penzionov). Cena penziona: za odrasle 700,00 din, za otroke od 1. leta do 10 let 490,00 din. Kdor ne bo letoval celih šest dni, plača dnevni penzion 140,00 din, otroci od 1—10 let imajo 30 % popusta.

Pismene prijave sprejema tov. Jožica Hren, Vojkova 58, Ljubljana, do vključno 20. aprila 1978.



Prvo sejo skupščine je vodilo delovno predsedstvo

Ne pozabite! Priložena je prijavnica za letovanje.



# GOVOR V. D. GLAVNEGA DIREKTORJA

## TOVARIŠICE IN TOVARIŠI!

Ob podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP in organiziranju interne banke, ki je bil v četrtek, 26. januarja letos, smo ugotavljali, da gre za formalni zaključek naših nekajletnih naporov pri iskanju samoupravne organiziranosti, skladne z zakonom o združenem delu. Aktivnost družbenopolitičnih organizacij, napore samoupravnih organov in pomembni prispevki večine poslovnih organov in strokovnih delavcev je v našem kolektivu intenzivno prisotna že od nekdaj, še zlasti pa od uveljavljanja ustavnih dopolnil v začetku sedemdesetih let. In zato tudi pravimo, da s samimi samoupravnimi akti, pa naj bodo še tako dobro sestavljeni in popolnoma v skladu z ustavo in zakonom o združenem delu, ni mogoče spreminjati družbeno-ekonomskih odnosov.

Zavedati se moramo, da smo se delavci, združeni v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih, odločili za nov organizem, za drugačna razmerja v medsebojnih družbeno-ekonomskih odnosih. Vse to pa seveda pomeni novo razvojno stopnjo v samoupravnem združevanju dela in sredstev in še v večji meri v načinu sprejemanja samoupravnih in drugih odločitev. Formalno pravimo tudi za to, ker smo naredili šele prvi korak s tem, ko smo se dogovorili in odločili za oblike samoupravne organiziranosti od temeljnih organizacij preko delovnih v sestavljeno organizacijo s potrebnimi delovnimi skupnostmi. Ogromen proizvodni, delovni in intelektualni potencial, ki smo ga ustvarili s trdim, napornim, pa vendarle izrazito kreativnim delom v naši tridesetletni zgodovini, je danes organiziran v 23 temeljnih organizacijah, 7 delovnih organizacijah in devetih delovnih skupnostih.

Mi vsi pa se globoko zavedamo odgovornosti pred celotnim delovnim kolektivom, kot tudi pred širšo družbeno skupnostjo, za to, da čimprej in čim uspešneje zaživi ta novi organizem, naša sestavljena organizacija. Ta odgovornost zahteva pravočasno in odkrito soočanje s problemi. In to želimo posebej poudariti, da brez problemov ne bo šlo. Bodisi zaradi nerazumevanja, zaradi nestrpnosti ali preveč enostranskega gledanja. Po drugi strani si nas ogledujejo tudi drugi, eni z veseljem sprejemajo naše dosežke, med katere prav gotovo lahko uvrstimo visoko stopnjo soglasnosti na vseh referendumih, zopet drugi so preveč kritični in ne uvidijo izrednega tempa v naših notranjih razmerah, ki kdaj pa kdaj povzročijo tudi kakšne ostrejšje konfrontacije, ki so bile in bodo tudi v naprej, toda vedno usmerjene v iskanje konstruktivnih rešitev.

Tovarišice in tovariši delegati! Kolektivi vaših temeljnih organizacij in delovnih skupnosti so vam izkazali še posebno zaupanje, ko so vas zbrali za delegate v skupščino SOZD IMP, kot najvišji samoupravni organ naše samoupravne organiziranosti. Dovolite, da se čestitkam pridruжим tudi sam in vam tudi v imenu svojih sodelavcev česti-

tam k izvolitvi. Današnji dan potemtakem pomeni enega pomembnejših datumov našega celotnega kolektiva, saj so podani vsi pogoji za začetek normalnega samoupravnega in poslovnega življenja.

Zato mi dovolite, da povem z nekaj besedami o naši preteklosti, predvsem pa nekaj o smernicah za naprej. IMP je danes ena največjih slovenskih proizvodnih organizacij združenega dela, v jugoslovanskem merilu se nahajamo z dosežki iz prejšnjega leta okrog 80. mesta. Pri tem moramo z veseljem ugotoviti, da se naši dosežki iz leta v leto stopnjujejo. Ne da bi posegali dolgo nazaj, lahko za primerjavo podamo dosežke našega kolektiva tekom pretekle mandatne dobe delavskega sveta, se pravi primerjava dosežkov v letu 1977 z onimi v letu 1975 nam da naslednje: število zaposlenih delavcev in vajencev se je povečalo za 41% ali za 1.876 zaposlenih, to pa je toliko kot smo šteli leta 1969 vsi skupaj, obseg montažne dejavnosti se je povečal za 46%, industrijske dejavnosti celo za 98%, ali skupni IMP je povečal obseg za 66%, dohodek smo povečali za 84%, povprečni osebni dohodek se je povečal od 4.549 din na 5.720 din ali za 26%. Zanimiv je tudi podatek, da danes razpolagamo z 80.000 kv. m proizvodno-skladiščnih površin in okrog 30.000 kv. metrov pisarniških in za družbeni standard namenjenih površin. Več kot dve tretjini skladiščnih površin je zgrajenih po letu 1970, medtem ko z ostalimi prostori, predvsem pisarniški ni takšne dinamike. Vem, da so vse to podatki, ki jih velika večina spremlja preko izredno in izčrpane informiranosti, ki jo izvajamo preko zborov delovnih ljudi, samoupravnih organov in glede trajnejših razmerij tudi v našem glasilu. Omenil sem jih zgolj zato, da nam služijo za neke vrste primopredajbo informacijo, ko vstopamo v graditev in krepitev novih in drugačnih družbeno-ekonomskih razmerij v okviru SOZD IMP.

In naprej, kot že nekajkrat doslej, lahko tudi ob tej priliki s ponosom ugotovim, da smo vedno uspevali najti notranjo enotnost, ki nam je bila in nam bo tudi v naprej pot za skupno dogovarjanje in sporazumno trasiranje nalog, pogojev dela in življenja posamezne TOZD in delovne skupnosti, ne nazadnje pa tudi načinov medsebojnega sodelovanja. Gre za to, da moramo vsakodnevno vlagati ogromne politične in strokovne napore, če hočemo ohranjati dobre in prave socialistične samoupravne medsebojne odnose. Kriterij obnašanja nam je bil in nam mora biti in ostati delo in rezultati dela posameznika, ne pa delavcem tuja demagoška obravnava.

Po mojem globokem prepričanju naša samoupravna reorganizacija iz delovne v sestavljeno organizacijo združenega dela pomeni bistveno drugačen in vsebinsko pravičen pristop k organiziranju SOZD. Mi ne ustvarjamo lepljenko na papirju, temveč organiziramo, ki nam omogoča prosperiteto tudi na daljši rok. Prosperiteta je in bo tudi v naprej predpogoj za vsklajen in učinkovit razvoj vsake temeljne organizacije, delovnih organizacij in seveda celotnega poslovnega sistema

IMP.

Tovarišice in tovariši! Kar zadeva same organiziranosti, moramo ugotoviti, da ni nekih fiksnih oblik in principov, ki jih morajo uveljavljati vse temeljne oziroma delovne organizacije. Za vse nas, zlasti pa delovanje skupščine, kot najvišjega samoupravnega organa je po našem mnenju odločilnega pomena, da se skozi sprejete oblike organiziranosti, ki so odraz življenjskih potreb delavcev posameznih temeljnih organizacij, v procesu samoupravnega odločanja stalno krepi zavest in odgovornost za položaj in interese ne samo svoje TOZD, temveč, da v višji meri kot doslej delujemo za krepitev medsebojnega zaupanja, pri čemer mislim še zlasti na vse vodilne in vodstvene delavce delovnih organizacij. Najboljši zgled za takšno obnašanje je v naši preteklosti, saj nam je prav enotnost kolektiva in porast razvojnega koncepta omogočila naše dosežke, o katerih sem prej govoril.

Ob tej priliki je prav, da ponovno poudarimo našo odločnost, da bomo ogromno delo, ki stoji pred nami, ko bomo morali vpeljati in utrjevati nova pravila in principe samoupravne organiziranosti in poslovnega odločanja, tudi resnično izvršiti. In to ne glede na krog nekaterih posameznikov, ki vseskozi stojijo ob strani, imajo pa neskončno časa, da se ukvarjajo s kritiziranjem. Najčese frize takšnih so o »slabi organiziranosti«. V kolikor bi to bilo res, potem naš kolektiv ne bi danes v širšem družbenem smislu predstavljal to, kar pomeni. V resnici pa gre za neorganiziranost, se pravi nedelavnost teh kritikov samih. Kajti, če bi delali in resnično skušali prispevati kaj konstruktivnega, tedaj bi jih življenje še zdavnaj naučilo, da organizacija ni življenje, pač pa da se trudimo organizirati življenje in način, zato je edino le delo.

Na tem mestu moram spregovoriti še o nekem pojavu, ki je tako rekoč iz dneva v dan načenjal naše pogoje gospodarjenja. Mislim na pojav porasta režijskega kadra, ki je globalno gledajoč od začetka sedemdesetih let porastel za skoraj 4%. In če govorimo o administraciji, moramo ločiti tisto, ki je posledica in hkrati pogoj za pospešeni tehnični in družbeno-ekonomski razvoj in tisto, ki je dejansko zgolj režijskega značaja. Gre za to, da nam režijski kader, ki pomeni višjo raven tehnologije dela, zaostaja. Za ilustracijo dovolite nekaj primerjav: vseh direktorjev smo imeli leta 1971 0,76% vseh zaposlenih, v letu 1977 pa 0,36% — torej zmanjšanje kreativne dejavnosti, tehnično-razvojnega in operativnega kadra smo imeli 1977. leta relativno manj kot 1971. leta (12,55% — 12,26%), komercialni kader je povečal svojo udeležbo od 6,04% na 9,55% (predvsem na račun nabavnih služb), finančno-računovodski kader je znižal z decentralizacijo svojo udeležbo od 4,14% na 3,72% in pridobil na kvaliteti z imenovanjem računovodij na vseh TOZD, kader, ki dela na splošno-kadrovskem področju, je povečal svojo udeležbo od 3,89% na 6,01%, plansko-analitski kader je znižal svojo udeležbo od 0,24% na 0,17% in pravni strokovnjaki so tudi znižali udeležbo vseh zaposlenih od 0,12% na 0,10%, kadri za obdelavo podatkov so se povečali od 0,32% na 0,46%. Kaj to pomeni. To pomeni, da s sedanjo reorganizacijo ne smemo dovoliti takšnega povečanja režijskega kadra kot z oblikovanjem temeljnih organizacij, pač pa združevati čim več administrativno-strokovnih opravil in na kritičnih področjih omejiti vsakršno dodatno zaposlovanje, povečanemu obsegu dela pa slediti s povečano intenzivnostjo dela. Kot sem že dejal, nas je samo-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 7.200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanč Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.



# TOV. STANKA KRUMPAKA

kritična, vendar konstruktivna analiza naših rezultatov venomer opozarjala na slabosti, ki so nujen spremljevalec vsakega dela. In v tem smislu je treba razumeti današnja izvajanja okrog nekaterih šibkih točk. V kolikor skušamo ob koncu ugotoviti, kako izvršujemo planske srednjeročne naloge, potem dobimo naslednjo sliko: obseg poslovanja 330 milijard din, ki smo ga predvidevali, smo si zastavili že letošnje osrednje leto tega srednjeročnega planskega obdobja, to pomeni, da bomo s sedanjo sestavo temeljnih organizacij v letu 1980 dosegli okrog 500 milijard din čistega prihodka in okrog 185 milijard dohodka. Res nekoliko moti višji nivo cen, vendar lahko ugotovimo, da danes presegamo planske naloge v fizičnih merilih za okrog 15 %, oziroma za ca 10 mesecev hitreje dosegamo planske naloge. S te plati smo izredno zadovoljni in to je v dani situaciji prerazdelitve dohodka tudi edini izhod, če hočemo realizirati vse predvidene investicije v stroje, tehnologijo in gradbene objekte vseh vrst.

Tovarišice in tovariši delegati! Dovolite, da vam ob zaključku izpostavim nekatere ključne naloge, ki stoje pred nami in izhajajo iz samoupravnega sporazuma o združevanju v SOZD:

1. obveznost in odgovornost za negovanje in razvijanje revolucionarnih tradicij naše socialistične samoupravne skupnosti predvsem, pri čemer nam je delovni človek največja vrednota našega sistema in da je gospodarjenje njegova primarna družbeno-ekonomska in zatorej tudi politična naloga.

2. razvoj samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov in načini organiziranosti morata postati vrednost vsakodnevnega preverjanja vseh subjektivnih sil v TOZD in delovnih skupnostih, saj bomo samo tako vzpostavljali boljšo organizacijo proizvodnje, dosegli boljše in stabilnejše gospodarske rezultate.

3. Konkretno uvajanje družbeno-ekonomskih odnosov, čigar okviri in prve oblike dohodkovnih odnosov moramo vzpostavljati s polno mero odgovornosti in strokovnosti, sicer se bo kaj kmalu porodilo nezaupanje med različnimi TOZD, ki so iz kakršnihkoli razlogov iz preteklosti tehnološko slabše opremljene, ali pa so iz subjektivnih razlogov manj produktivne, pa torej uvidijo svoj način uveljavljanja dohodkovnih odnosov predvsem v porazdelitvi njihovega slabega dela na druge TOZD, hočem reči, da ne kaže cene, ki je ekonomska kategorija in praviloma izvaja selekcijo bolj manj produktivnih programov, oziroma TOZD, zavarčati na tej razvojni stopnji in z doseženimi izkušnjami pri konkretizaciji dohodkovnih odnosov.

4. Pospešiti moramo, kot zadnjih nekaj let, združevanje sredstev za razvoj in izboljšanje obstoječe tehnične, ekonomske in kadrovske situacije. Pri tem nas morajo voditi sprejete planske obveznosti. Na tem področju nas čaka obsežno delo pri uveljavitvi interne banke. Prodreti mora spoznanje kot vsakodnevna praksa, da je samoupravno združevanje sredstev za pridobivanje skupnega dohodka dejanski vzvod za uspešnejši gospodarski in splošni družbeni razvoj.

5. Konec koncev je smisel celotne reorganizacije IMP iz delovne v sestavljeno organizacijo v tem, da dobimo novo kvaliteto predvsem v načinu samoupravnega združevanja dela in sredstev in na tem temeljčih dohodkovnih odnosov po principu skupnega prihodka. Naš dosedanji razvoj in visoka stopnja vertikalne in horizontalne družbene delitve dela nam omogočata, da nastopamo kot pomemben poslovni partner za izvajanje inženiringa, tako doma kot v tujini. Vse to nam omogoča, da bomo preko temeljne organizacije Inženi-

ring lahko bolj konkurenčni in preko tega imeli še več skupnih interesov v poslovanju in razvoju, ter s tem vzpostavljali dejanske samoupravne odnose med temeljnimi organizacijami.

6. IMP mora biti tudi vnaprej odprt poslovni sistem za vse tiste organizacije združenega dela, ki bi z vključitvijo v naše vrste pripomogle k hitrejšemu družbenemu napredku v okvirih policentričnega razvoja. O pripravljenosti in dolžnosti vključevanja v integracijske procese mislimo tako na ravni posameznih delovnih organizacij, kot sestavljene organizacije.

7. V letošnjem letu moramo pristopiti k izdelavi samoupravnih sporazumov o temeljnih plana za nove delovne organizacije in za sestavljeno organizacijo. Vzporedno s tem pa moramo začeti z pripravami za plan do leta 1985.

Tovariši in tovarišice! Ta uvodna razmišljanja imajo predvsem cilj, da opozorijo na tista temeljna vsebinska vprašanja, katerih uresničevanje je bistvenega pomena za uveljavljanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov v IMP. Njihov namen je tudi spodbuditi našo aktivnost pri zahtevnem delu, ki stoji pred nami. In končno pomenijo uvodna razmišljanja tudi predlog nekaterih konkretnih sklepov, ki so podlaga za uspešnejše skupno delo. Želim, da med člane kolektiva prenesete našo zahvalo za dosežene delovne uspehe pri razvoju samoupravnih odnosov in izkazano zaupanje pri samoupravni organizaciji v SOZD. Prav tako se iskreno zahvaljujem vsem tistim članom kolektiva, ki so pripomogli pri vodenju politične akcije in izdelavi gradiva za javno obravnavo, ki so žrtvovali obilico svojega prostega časa za naše skupne cilje, katerih prvi vsebinski korak je današnje konstituiranje skupščine SOZD IMP, kot najvišjega samoupravnega organa.

## IMP—TOZD ZASTOPSTVA

Kolektiv TOZD ZST je lansko leto uspešno zaključil in v novo gospodarsko leto stopamo opogumljeni. Pri tem ne mislim le na poslovne naloge, ki pomenijo vsemu kolektivu nove obveznosti in izvirajo iz našega preteklega obdobja. Tedaj smo se konsolidirali v odnosih do inozemskih firm, ki jih zastopamo, in navezali celo vrsto stikov z jugoslovanskimi partnerji. Zadovoljni smo, ker smo delež našega dela, storitev in proizvodov izdatno povečali. Spremenjena struktura poslovanja s poudarkom na nujenju kompleksnih storitev za živilsko in tehnološko industrijo doma in v tujini, nas nujno sili v širjenje ter iskanje novih poslovnih programov in tržišč. Ob tem in pa tudi zato smo se odločili za novo organizacijo in samoupravno obliko organiziranosti, ki pomeni skupen nastop v DO ob sodelovanju TOZD INŽ, PB in IC. Pričakujemo, da bomo v DO in z novo organizacijo v TOZD samem srednjeročno sprejete planske naloge uspeli izpeljati. Ko smo se odločili za DO, smo hoteli našo plansko in poslovno zamisel izvršiti ob spremenjenih dohodkovnih odnosih vseh sodelujočih TOZD in zunanjih sodelavcev, ki povezujejo z nami skupen program in interes. Dolgoročno gledano gre za izvajanje ustavnih načel, ZZD in resolucije o ekonomski politiki. Izvrševanje nalog nam bo poleg boljše sa-

moupravne organiziranosti lažje tudi spričo kadrovske in prostorske povečanje ter izpopolnitve opreme. V načrtu imamo adaptacijo kupljenega objekta v Rožni dolini in pridobitev servisno-montažnih delavnic v Aljaževi. Dogajanja na področju ekonomske politike in odnosov s tujino nas silijo v razmišljanja o širšem nastopu v drugih državah. Določene izkušnje smo si že pridobili v montažah tehnoloških objektov na tujem, kjer nas zaradi solidnosti in izkušenosti vse bolj iščejo. Vse bolj zahtevna strokovna in poslovna opravila terjajo tudi nove kadre in stalno izpopolnjevanje ter izobraževanje sedanjega delovnega kolektiva. Računamo, da bo novi delavski svet s podporo celotnega kolektiva delavcev in ob sodelovanju družbenopolitičnih organizacij vztrajno in zavestno nadaljeval že začeto delo. Menim, da bomo s tem najlepše dokazali svojo pripadnost IMP in družbi zlasti v času predkongresnih priprav.

JULIJ ČUK



Naša temeljna organizacija Zastopstva na letošnjem sejmu Alpe-Adria



### ZLATI ZNAK ZA IGNACA ŽALIKA

Ob zaključni prireditvi ob tednu Komunističnega človeka, dela, kulture v Murski Soboti je prejel zlati znak Ignac Žalik, skladatelj in TO Panonija. To priznanje tudi pomeni, da akcija Komunistična ni ostala na pol poti. Tov. Žaliku čestitamo!



# PODPIS SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽITVI V DO PMI

Na 1. seji delavskega sveta delovne organizacije Projekt-montaža-industrija so pooblašteni predstavniki podpisali samoupravni sporazum o združitvi TO Montaža, Maribor; Inženirski biroji, Blisk in Elektrokovinar v delovno organizacijo. Poleg konstituiranja so delegati imenovali še vršilce dolžnosti za opravljanje določenih nalog za delovne organizacije v okviru delovne skupnosti. Za vršilca dolžnosti direktorja delovne organizacije PMI je bil imenovan Vladimir Ulčar, dosedanji direktor TO PMI. Ob podpisu samoupravnega sporazuma je tov. Ulčar spregovoril delegatom.

Njegov govor objavljamo v celoti.

SEJA DELAVSKEGA SVETA DO PMI DNE 15. 3. 1978

Tovariši, dovolite, da pozdravim vse pristone delegate TOZD BLISK, EKO, MM, IB ter delovne skupnosti ter vam čestitam k izvolitvi.

Pozdravljam tudi vabljeni direktorje TOZD, predsed-

som samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v DO PMI smo napravili pomemben korak pri IMP-ju v severovzhodni Sloveniji.

Že nekaj let smo lahko opazili, da je IMP v svojem hitrem razvoju prerastel sam sebe, oziroma svojo organizacijsko strukturo. Zato je bila potrebna reorganizacija. To

Z novo organizacijo moramo doseči tudi boljše proizvodne rezultate pri opravi delovnih in samoupravnih nalog. Pri montaži, mislim na boljše izkoriščanje zmogljivosti in predvsem na koordinacijo med TO.

Na področju montaže je nujen enoten in ne stihijski nastop na tržišču. Tu ima posebno nalogo koordiniranja TO posebnega pomena IB, zakar smo ga tudi ustanovili.

Obenem, z enotnim nastopom, kjer bo udeleženo več TOZD, bo treba uvesti ustrezne dohodkovne odnose. Gre tudi za pridobivanje skupnega prihodka. Zakon o ugotavljanju in razporejanju celotnega prihodka dopušča razne variante, ki se jih bo treba poslužiti.

Na področju montaže bo spričo obstoječih kapacitet treba iskati širša tržišča in polagoma preiti na specializacijo — delitev dela. Večja specializacija pa zahteva tudi večjo povezanost.

Določen del, večji kot do sedaj, montažnih akapacitet bo treba preko Inženiring SOZD usmeriti v izvoz.

Na področju proizvodnje je treba v vseh TO bistveno izboljšati tehnologijo, uvajati nove proizvode.

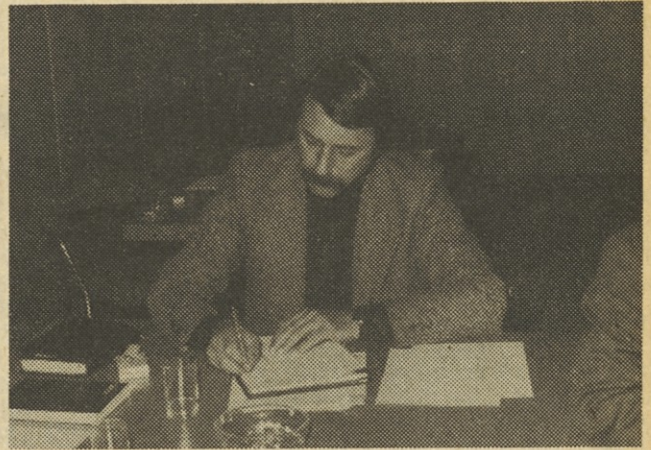
Tu bi omenil na njen hitrejši razvoj proizvodnih zmogljivosti EKO, ki naj bi postal v perspektivi pretežno proizvodni TO.

Da se omogoči TO BLISK in EKO predviden razvoj, je treba pospešiti njihovo izgradnjo in poskrbeti za ustrezno proizvodno opremo.

V TO MM je treba pristopiti k načrtovanju nadaljnje izgradnje, rešiti bo treba vprašanje mehanične delavnice, garaž, kotlarne, ki je začasna itd.

Tovariši, nízal sem nekaj nalog, ki stoje pred nami. Prepričan sem, da bomo z združenimi močmi in dobro voljo in s pomočjo vseh družbenopolitičnih dejavnikov sposobni te naloge izvesti in tako upravičiti zaupanje, ki nam ga je dal naš kolektiv z izvolitvijo.

To je le nekaj naših skupnih nalog, ki jih bomo lahko skupaj uredili z vsemi oblikami združevanja, ki nam jih nudi zakon. Ne bomo smeli gledati le ozkih parcialnih interesov, temveč se zavedati, da je dohodek družbena kategorija.



Samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo PMI podpisujejo (od zgoraj navzdol): v.d. direktorja TO MM Konrad Černič, v.d. direktorja TO IB Ervin Forstner, dipl. inž. direktor TO Elektrokovinar Janez Meznarič, direktor TO Blisk Vlado Kolmanič



Predsednik delavskega sveta PMI inž. Janez Lavrenčič in njegov namestnik Mlakar Franc

niko DS in ostale. Za izkazano zaupanje za izvolitev v.d. direktorja DO se vam zahvaljujem. Z današnjo ustanovitveno sejo in podpi-

reorganizacijo pa je pospešil Zakon o združenem delu.

Tako je pri IMP ta proces reorganizacije in vsklajevanja z Zakonom o združenem delu tekkel in še teče vzporedno.

Akt o združitvi, ki ga danes podpisujemo, je izredno pomemben, saj pomeni tako rekoč rojstvo nove delovne organizacije, delovne organizacije, ki se s preko 1.000 zaposlenimi delavci in s celotnim planom prihodka približno 550 milijonov, s tem tudi vključuje v gospodarstvo občine, odnosno gledano širše, celotne regije. Zato smatram, da je to pomemben dogodek tudi v občinskem merilu.

Zavedati pa se moramo, da je ta akt šele začetni korak, temelj, na katerem moramo graditi.

Jasno je, da reorganizacija ni sama sebi namen.

## OBVESTILO

Vse delavce tistih temeljnih organizacij in delovnih skupnosti, ki še niso samostojno objavile roka za vložitev prošenj

obveščamo, da do 15. aprila 1978 vložijo pismene prošnje za reševanje svojih stanovanjskih zadev. Prošnje pošljite na kadrovsko-spološne službe oziroma sektorje TOZD ali delovnih skupnosti.



## ● IMP GLASNIK

# DRUŽBENI ORGAN IN UREDNIŠKI ODBOR PO NOVEM

Po reorganizaciji v SOZD IMP se bo nekoliko spremenila tudi sestava družbenega organa Glasnika in njegovega uredniškega odbora. Sestavo družbenega organa določa zakon o javnem obveščanju v 27. členu. Drugi odstavek tega člena se glasi:

»Družbeni organ pri časopisu sestavljajo predstavniki izdajatelja, predstavniki drugih zainteresiranih organizacij in občanov ter predstavniki časopisa...«

Naloge družbenega organa na po določa 29. člen istega zakona:

»Družbeni organ pri časopisu:

— sklepa o temeljnih vprašanjih izvajanja zasnove časopisa,

— obravnava druga vprašanja, ki so temeljnega pomena za izdajanje in urejanje časopisa in daje o teh vprašanjih mnenja in predloge izdajatelju časopisa oziroma ustanovitelju časopisne organizacije in časopisni organizaciji,

— daje soglasje k splošnemu aktu, s katerim se določajo pogoji, pod katerimi se objavi javni odgovor (drugi odstavek 20. člena) oziroma sporočilo (tretji odstavek 43. člena) ter k tistim določbam statuta časopisne organizacije oziroma splošnega akta izdajatelja, ki se nanašajo na izdajanje in urejanje časopisa,

— skrbi za neposredno povezovanje časopisa z delovnimi ljudmi in občani, da

se zagotovi njihov vpliv na delo in razvoj časopisa. Časopis objavi sklepe, mnenja in predloge svojega družbenega organa v zadevah iz prvega odstavka tega člena ter sklepe in stališča ustanovitelja časopisne organizacije oziroma izdajatelja časopisa v teh zadevah.«

Izdajatelj našega časopisa bo skupščina SOZD. Družbeni organ pa naj bi bila komisija za informiranje. Njena sestava naj bi bila takšna, da bi lahko reševala vsa vprašanja v zvezi s celotnim sistemom informiranja, ki ga bomo razvijali v sestavljeni organizaciji. Jasno je, da bo komisija določene rešitve predlagala skupščini SOZD, večji del vprašanj pa bo lahko reševala sama.

Predlog za sestavo te komisije je naslednji:

— vsaka temeljna organizacija po enega delegata (23)

— celoten uredniški odbor (9)

— delegati družbenopolitičnih organizacij iz organov upravljanja SOZD

— skupaj torej 36 delegatov.

Glede na to, da sestajanje ne bo ravno pogosto (približno 2-krat letno) in glede na pomembnost problematike, ki jo bo komisija reševala, je takšna sestava tudi zaželjena in opravičljiva.

Doslej je bil družbeni organ našega časopisa časopisni svet, ki je v glavnem razpravljal le o vprašanjih Glas-

nika. Ker pa je časopis samo eden od kanalov informiranja in le del informacijskega sistema, je premalo obravnavati samo časopis, ampak se bomo morali spoprijeti s celotnim sistemom, kjer pa nas čaka še veliko dela.

Izvršilni organi komisije za informiranje pa bodo uredniški odbori posameznih biltenov in Glasnika. Tu nas zanima predvsem slednji. Doslej (zadnje mandatno obdobje) je bil uredniški odbor 7-članski. Zaradi lažjega sestajanja (redno enkrat mesečno) so bili v njem predstavniki ljubljanskih temeljnih organizacij.

Nov uredniški odbor naj bi štel 9 članov. Vsaka delovna organizacija naj bi imela enega delegata, enega sindikat, po službeni dolžnosti pa bi bil član uredniškega odbora tudi eden od delavcev organizacijske enote za obveščanje v delovni skupnosti SOZD. Na predlog zgoraj navedenih naj bi uredniški odbor Glasnika imenovala skupščina SOZD. Izmed članov uredniškega odbora bo skupščina imenovala tudi odgovornega urednika (kar bo odslej samo funkcija in ne delovno mesto kot doslej).

V oba organa naj bi bili imenovani delavci, ki so pripravljali delati na področju obveščanja ali pa to področje že poznajo. Delavski svet TOZD in DO naj bi delegate za te organe imenovali na svojih prvih prihodnjih sejah.

## BO DELO MLADINE ZAŽIVELO?

Čeravno povsod poudarjamo, da je mladina naš potencial, je njena aktivnost v delovni skupnosti IMP popolnoma zamrla. Iskati krivca za njeno neaktivnost je danes odveč. Dejstvo je, da so mladi sami začutili željo po skupnem, ustvarjalnem delu.

Po reorganizaciji IMP so se na sestanku zbrali v veliki večini mladi iz DS in IB SOZD IMP (od 24 je bilo 19 prisotnih). Iz svoje sredine so predlagali petčlansko predsedstvo, ki naj bi pripravilo osnutek delovnega programa za leto 1978. Na sestanku sekretariata so predlagali osnutek delovnega programa, ki bo obravnavan in sprejet na volilni konferenci OO ZSMS. Naloge, ki sestavljajo delovni program, so iz družbenopolitičnega, družbenoekonomskega, kadrovskega, solidarnostnega, športnega in zabavnega področja. Nalog je veliko in jih bo težko realizirati, če ne bo v OO ZSMS aktivirana večina mladih.

Da bo mladini potrebna tudi pomoč in zaupanje vanjo, se mora zavedati vsakdo izmed nas. Tudi to je pogoj, da bo mladina delovala aktivno, samoiniciativno in se obenem zavedala svojega poslanstva v naši samoupravni družbi.

BARBARA KOČMUR

## ● TOZD ELEKTROMONTAŽA

## Mladinci začrtali svoje delo

Na zadnjem sestanku predsedstva OO ZSMS TOZD Elektromontaža, ki je bil 6. 3. 1978 smo dopolnili člane predsedstva oz. predsednike posameznih komisij in podali delavne smernice o načinu dela OO ZSMS TOZD EM za tekoče leto.

### Predsedstvo sestavljajo:

1. Predsednik Soršak Jože
2. Podpredsednik: Peterlin Ciril, Projekt, Vojkova 58, tel. 346-683
3. Sekretar: Zrnec Franc, Titova 37, tel. 321-043 int. 336
4. Delegat: Marjana Kovač, Vojkova 58, tel. 345-061, int. 320
5. Blagajnik: Polde Žagar in nam. Plačko Zlatko, Vojkova 58
6. Tajnica: Martinjaš Marjana, Vojkova 58, tel. 345-061, int. 257

ter predsedniki naslednjih komisij:

### Komisija za šport in rekreacijo:

7. Predsednik Ravbar Darko, tel. 346-683
  8. Namestnik predsednika Mašič Hasan
- Naloge komisije so: sodelovanje v raznih športnih akcijah, udeležba na tekmovanjih, formiranje športnih panog katerega interes je največji z možnostjo stalnega reniranja (nogomet, košarka, plavanje, namizni tenis, streljanje, kegljanje — ki je že organizirano vsak teden...)

### Komisija za LO in DZ

9. Predsednik: Čučkin Marjan, tel. 345-61, int. 320
- Naloge: kadrovanje za v šolo rezervnih vojaških starešin — pridobivanje prostovoljcev v teritorialno narodno obrambo
- sodelovanje s pripadniki JNA
  - vključevanje v akcije (seminarji, pohodi itd.)
- Interesenti se lahko naročijo na revijo »Naša obramba«.

### Komisija za informiranje

10. Predsednik: Košir Franc, Vojkova 58, skladišče tel. 346-589
- Naloge:
- stalno obveščanje mladink in mladincev o programskih usmeritvah OO ZSMS TOZD EM preko internega glasila IMP in pa bistvene informacije preko plačilnih kuvert ali oglasne deske.

### Komisija za kadrovanje

11. Predsednik: Korošec Franc
- Naloge:
- spremljanje dela posameznih članov OO ZSMS in njih organov
  - vključevanje v kadrovske priprave
  - kadrovanje v članstvo ZK in samoupravne organe
  - sodelovanje in spremljanje kadrovske politike v TOZD
  - kadrovanje prostovoljcev v enote TO
- Predsednik je dolžen vključiti še dva člana in jih usposobiti za delo.

### Komisija za kulturo

12. Predsednik: Krejan Miha
  13. Namestnik predsednika: Mesarič Zvone, tel. 321-043, int. 336
- Naloge:
- sodelovanje pri akcijah na nivoju občine
  - vključevanje v kulturne sekcije TO
  - omogočiti članom OO ZSMS vstopnice za ogled kulturnih prireditev

Vse mladinke in mladince, ki se zanimajo za delo posameznih komisij, naj se javijo predsedniku oz. namestniku te komisije. Zatem smo zbrali tri kandidate, ki bodo šli na politični seminar v Portorož. Na tem seminarju bodo podane glavne smernice in novi programi dela. Seminarja se bodo udeležili podpredsednik Peterlin Ciril, sekretar Zrnec Franc in delegat Kovač Marjana.

Nadalje smo sklenili organizirati v mesecu aprilu celodnevni izlet (kraj še ni določen) z dopoldanskim predavanjem na temo družbeno samoupravljanje. Popoldan — po kosilu organiziran ogled turističnega kraja, zvečer pa zaključek s plesom. Po družabnem večeru vrnitev domov z avtobusom. Prosimo vse zainteresirane mladinke in mladince, da se v čim večjem številu javijo tov. Zrnecu, Titova 37, tel. 321-043, int. 336.

FRANC KOŠIR

## OBVESTILO

Obveščamo vse delavce in učence v gospodarstvu TOZD Elektromontaža, posebno tiste, ki imajo veselje do pisanja, da nam pošljejo svoje prispevke. Ti prispevki naj bi obsegali: razne dogodke z montaže in delovnih mest, doživljajske zgodbe, šale, karikature, pesmi, anekdote itd., ki bi jih potem objavili v našem internem časopisu. Vse te prispevke honoriramo.

Prispevke pošljite ali lahko tudi osebno oddate, čimprej in v čim večjem številu, na naslov Košir Franc, Vojkova 58, Skl. Elektromontaže, tel. 346-589. FRANC KOŠIR



# INŽENIRSKI BIROJI —

## TEMELJNA ORGANIZACIJA SKUPNEGA POMENA

Zakon o združenem delu predvideva za dejavnosti skupnega pomena, ki se v delovni organizaciji opravljajo v večjem obsegu za več TOZD, ustanovitev temeljne organizacije združenega dela. V zakonu je tudi zapisano, katere so te dejavnosti. Ob naši reorganizaciji je ta določila uresničila delovna organizacija PMI iz Maribora, kjer so delavci v komercialni in projektivi ustanovili temeljno organizacijo skupnega pomena, ki bo poleg delovne skupnosti opravljala dela za tri ostale TO v sestavi delovne organizacije. Jasno je, da v tem trenutku še

**Temeljna organizacija Inženirski biroji je edina tovrstna organizacija v IMP, če izvajamo delovno organizacijo IPIZ, ki je v celoti skupnega pomena. Sicer pa so bili njeni zametki prisotni že v TO PMI, le da je sedanja oblika precej drugačna, medtem ko se vsebina ni bistveno spreminjala. Verjetno pa bo šel razvoj v isti smeri tudi pri drugih delovnih organizacijah. Ali bomo znali izkušnje Mariborčanov dobro uporabiti?**

niso vsa vprašanja organizacije in odnosov rešena, bodo pa kmalu. Ta zapis naj bi v grobem prikazal nekatere značilnosti temeljne organizacije Inženirski biroji.

**Franc Lešnik:** »Razlogov za ustanovitev nove temeljne organizacije je bilo več. Naša projektiva je bila že prej tako močna, da bi lahko postala temeljna organizacija. Ker pa sama projektiva nima tolikšne povezave z ostalimi TO, je prišlo do kombinacije s

komercialno. Tako bo osnovna projektivna dejavnost v Mariboru, vse komercialne akcije pa bodo šle preko delovne organizacije. Želeli smo okrepiti enotno prodajo in za večje objekte tudi nabavo, kar je sicer nekoliko težje, ker je ta vezana na pripravo dela. Dovolj velik razlog je tudi ta, da investitor hoče celotno ponudbo. On se hoče dogovarjati samo z enim in ga ne zanima, kako smo mi notranje organizirani. Enoten nastop pa lahko zagotovi edino služba v okviru delovne organizacije.«

Posamezni referenti v komerciali bodo ostali v temeljnih organizacijah, kjer so bili tudi doslej, organizacijsko pa bodo spadali v Inženirske biroje. Tako bo zagotovljena neposredna povezava ene temeljne organizacije z drugo in omogočeno hitro dajanje ponudb za posamezne objekte.

O bodočih nalogah je spregovoril ing. Ervin Forstner:

»Osnovna naloga bo pridobivanje del za vse TO v okviru delovne organizacije. To ni majhna naloga. Zagotoviti moramo delo več kot tisoč monterjem. Konkurenca je močna, kakšna bo smer razvoja v gradbeništvu, pa najbrž nam ne more napovedati nihče. Vemo, da smo za mariborsko območje preveliki, da so tu prisotni tudi drugi. Računamo, da bomo morali približno dve tretjini realizacije delovne organizacije ustvariti v širšem jugoslovanskem prostoru. Naše perspektive so velike, računamo tudi na dobro sodelovanje s TO Inženiring. Naša domena ne smejo biti več enostavne instajacije področne našega dela mora biti energetika, zahtevnejša in zelo zahtevna dela. Za takšna dela je

treba imeti ustrezne kadre in opremo in mi to imamo. Danes ni v okviru IMP noben problem poslati sto monterjev na gradbišče, velikokrat pa se zatakne že pri ponudbi in projektiranju, ko so roki izredno kratki, lahko bi rekel, včasih prav nemogoči. Če ni vsa projektiva in komerciala

**Temeljna organizacija Inženirski biroji ima trenutno 70 delavcev. Večina delavcev je »iz domače hiše«, nekaj jih je prišlo od drugod. Približno ena tretjina novozaposlenih delavcev pride naravnost iz šol, s katerimi se dogovarjajo vsako leto za določeno število diplomantov. V bodoče nameravajo tudi sklepati pogodbe s študenti in si tako zagotoviti določene strokovnjake, kar je za njihov razvoj nujno potrebno.**

enotno organizirana, je koordiniranje otežkočeno in naloge niso gotove v dogovrnem roku. Investitorje seveda vse to ne zanima. Zanj je pomemben samo rok in kvaliteta del, kar je samo po sebi umevno. Investitorjev, ki bi jim bilo vseeno, kdaj je objekt zgrajen, pa danes ni več. Vsakdo ve, da je čas denar.«

Temeljna organizacija je kadrovsko dokaj močna in se bo verjetno še okrepila. Nekoliko jih omejujejo prostorske stiske. Računajo pa, da bodo imeli prednostno pravico nakupa dveh etaž v isti zgradbi, ko bosta čez nekaj časa izpraznjeni. Takrat pa bodo morale temeljne organizacije združevati sredstva, ker sami tolikšne investicije najbrž ne bodo zmogli.

### REŠEVANJE

#### DOHODKOVNIH ODNOSOV

Pri reševanju dohodkovnih odnosov smo na začetku poti. Ne samo pri IMP ampak v družbi nasploh. Zato tudi ni nekih ustavljenih poti, »ključev ali obrazcev«, če lahko tako rečemo. Brez dvoma bomo o tem vprašanju še razpravljali, svoje pa bo prinesla tudi praksa. V mariborski TO Inženirski biroji se dobro zavedajo, da to niso enostavne stvari, ki bi jih lahko rešili čez noč.

**Franc Lešnik:** »Prvo je treba imeti plan dela, ovrednotiti dela in pa razčistiti posamezne relacije. Pri realizaciji prodaje nam bodo trenutna orientacija stroški. Kasneje bomo ovrednotili tudi druge elemente. Pri našem delu prihaja včasih do večjih nasprotij — za veliko vložnega truda — skromen rezultat in nasprotno. Na tržišču lahko določene spremembe samo predvidevamo in še to do ločene mere. Vse, kar smo povedali, lahko strnemo v nekaj točk:

— najprej moramo zagotoviti delo našim monterjem

— ob dobljenem delu se moramo dogovoriti o delitvi dela med TO. Menim, da je to delo že steklo, ker imamo redne komercialne sestanke, kjer se dogovarjamo o delitvi prevzetih del. Na teh sestankih se dogovarjamo tudi o skupnih ponudbah.

V kakšni obliki bomo rešili posamezna vprašanja dohodkovnih odnosov, bomo še videli.«

**Rudi Uranjek:** »Če bi projektivni biro organizirali v TO, enotne ponudbe ne bi rešili. Ne moremo pa si privoščiti ponudbenega biroja. Zato menim, je kombinacija, ki smo jo začeli ure-

sničevati, dobra. Pri tem se mi zdi, da je podana tudi možnost vpliva na nabavo predvsem pri večjih objektih. Tržišču se bo morala prilagajati tudi naša proizvodnja.

Želijo prispevati tudi določeno projektivno dejavnost. Kadar njihove zmogljivosti ne bodo izkoriščene, bodo na voljo tudi drugim. Na prvem mestu so TO v okviru PMI.

### ORGANIZIRAJO TUDI SAMOUPRAVO

**Rudi Uranjek:** »Smo na začetku poti. Sprejeli smo doslej vse najpomembnejše samoupravne akte. Delavski svet se je že konstituiral. Volitve smo opravili uspešno, udeležba je bila skoraj 95 %, ostali delavci pa so bili odsotni, nekateri celo izven naše domovine.« Podobno kot s samoupravnimi organi je tudi z družbenopolitičnimi organizacijami.

**Marjan Križan,** predsednik IO osnovne organizacije sindikata, meni, da bo sindikalna organizacija imela normalne pogoje, da bo lahko delala. Člani sindikata so vsi.

V TO je ostalo tudi okrog petnajst članov ZK, ki se pripravljajo, da bodo ustanovili svojo osnovno organizacijo. Sicer pa nameravajo tudi še naprej določene akcije voditi enotno v obeh mariborskih TO in delovni skupnosti. Člani ZK so aktivno sodelovali pri nastajanju nove temeljne organizacije. Sprejeli so nekaj novih članov, nekaj pa jih še bodo. Z občinskimi komitejem dobro sodelujejo, je pripovedovala Breda Frank, evidentirana kandidat za sekretarja osnovne organizacije ZK.



V pogovoru so sodelovali (od leve proti desni): ing. Ervin Forstner, dipl. ing., v.d. direktorja TO, Franc Lešnik, v.d. pomočnik direktorja TO, Breda Frank, oec., evidentirana za sekretarja osnovne organizacije ZK, Marjan

Križan, ing., predsednik IO osnovne organizacije sindikata, Rudi Uranjek, predsednik delavskega sveta



DOPUSTI — LETOVANJA • DOPUSTI — LETOVANJA • DOPUSTI — LETOVANJA • DOPUSTI

# VSI BOMO LAHKO LETOVALI

Čeprav nas do dopustov in počitnic na morju loči še precej časa, že tečejo intenzivne priprave za letovanje. Tako kot lani bomo tudi letos sklenili nekatere pogodbe in razširili zmogljivosti. Letovanje naj bi bilo omogočeno vsem, ki bi želeli letovati v okviru IMP. Odprta bosta oba počitniška domova — v Fiesi in na Lošinju. Sklenjene pa bodo pogodbe v Verudeli, Filip Jakovu in po potrebi v Vodica, ne bo pa letos obnovljena pogodba na Pagu.

Največje zanimanje za letovanje je bilo lani za Verudelo. Verudela je mali polotok, 3 km južno od Pule, urejen izključno za letovanje turistov. Bogato je poraščen z visokimi borovci in črniki. Velik del obale je peščen, ostali pa skalnat, morje je zelo čisto. Zelo dobro je poskrbljeno za rekreacijo. Gostom je na voljo 6 tenis igrišč, igrišča za namizni tenis, mini golf, mali nogomet, streljanje z zračnimi puškami, možno pa si je izposoditi tudi vso podvodno opremo in čolne.

Gostom so na voljo v glavnem troposteljne sobe v paviljonih, ki stojijo med borovci ob obali. Vse sobe imajo kopalnice in balkone. V neposredni bližini je restavracija, kjer so gostom na voljo vsak dan trije meniji.

Z letovanjem v Verudeli bodo zadovoljni tudi gostje, ki žele večere preživeti živahneje. Poleg restavracije je na veliki terasi vsak večer ples, odprta pa sta tudi bar in disco klub. Na plaži je prijeten objekt s teraso in razgledom na morje.

V Verudelo lahko potujete tudi hitro in udobno z ekspre-



Plaže Verudele, posrbljeno je tudi za rekreacijo

snim vlakom. Z osebnim avtomobilom zavijete z glavne ceste na odcep za Črni kal in preko Motovune in Karojke pridete pri Poreču spet na glavno cesto ob obali. Lani smo imeli 50 ležišč, ki so bila vseskozi zasedena, letos jih bomo imeli 61.

Obnovljena je tudi pogodba s turističnim društvom v Filip Jakovu pri Zadru. Lani smo imeli v najemu hišo v neposredni bližini morja, v kateri je bilo 13 sob z 32 ležišči. Na voljo so 2, 3 in 4-posteljne sobe, prostorna kuhinja, točilnica in velika terasa. V neposredni bližini je borov gozdiček in v okolici je dovolj prostora za rekreacijo gostov. Gostje, ki so letovali lani, so bili zelo zadovoljni. Računamo, da bo letos zanimanje večje, kar pa bo lahko rešiti,

ker je na voljo dovolj sob, ki jih bomo lahko najeli.

Še posebej priporočamo Filip Jakov tistim dopustnikom, ki bi si med dopustom radi ogledali Kornate, otok Pašman in Rabac, slapove Krke, Vransko Jezero in Nin — lepo staro mestece z gotsko arhitekturo.

V Verudeli in Filip Jakovu bodo gostje imeli poln penzijo po regresirani ceni kot v Fiesi in na Lošinju.

Nekaj postelj bo na voljo tudi v Vodica pri Šibeniku. Tudi tu bo cena regresirana kot v počitniških domovih IMP.

Vsi tisti, ki imajo najraje naše počitniške domove, tudi ne bodo razočarani. Poskrbeli bomo, da bosta domova dobro urejena, da se boste dobro počutili. Vsem, ki jim otroci ali pa sami bolehajo za astmo, priporočamo počitniški dom na Velem Lošinju. Tu je klima izredno blaga, kraj pa je znan kot eno najboljših zdravilišč za astmatike. Tudi plaža je zelo lepa.

Še na nekaj bi radi opozorili. Letovanje je tudi v predsezoni in posezoni lepo. Zdravniki ga priporočajo ljudem, ki ne smejo na veliko vročino. Prav tako mi prosimo delavce, ki nimajo šoloobveznih otrok in upokojeince (ki letujejo pod istimi pogoji kot člani kolektiva), da se odločajo za letovanje juniju in septembru. V juliju in avgustu imajo prednost delavci s šoloobvez-

nimi otroki. In nenazadnje: tudi cene so v pred in po sezoni ugodnejše.

In še cene: Svet proizvajalcev in porabnikov je določil enake cene kot so bile lani,

razen za sezono, ko je cena nekoliko višja.

Želimo vam dobro vreme in prijetno počutje, da bi se nabral novih moči za vsakodnevno delo.

## POHOD NA STOL

Tradicionalni zimski pohod na Stol, že 13. po vrsti, je tudi letos 18. 3. pritegnil veliko ljubiteljev gora. Pohod je organiziran v počastitev borbe Jeseniške čete z Nemci 20. 3. 42 na Stolu.

Planinsko društvo IMP je vabilo svoje člane in ostale ljubitelje gora, da se v čim večjem številu udeležijo pohoda.

V zgodnjem jutru, ki je obetalo lep dan, se je peščica IMP-jevih planincev zbrala na železniški postaji in odpotovala do Žirovnice. Tu se je priključila koloni drugih udeležencev. Krenili smo proti Valvazorjevi koči (1180 m), kjer je bil prvi postanek pred odločilnim vzponom. Tu je še bilo nekaj naših sodelavcev iz več TOZD. Po kratkem postanku smo se odpravili na najtežji del pohoda. Prvi sončni žarki so se pričeli kazati, ko smo se zagrizli v strmino in kolena. Sonce pa se je kmalu zgubilo v megli in oblakih in neusmiljen veter je začel svoj ledeni ples. Po ozki gazi v snegu, kamor ti je seglo oko navzgor in navzdol, si videl kolono sopihajočih »sotrpinov«.

Kmalu smo začeli srečevati najzgodnejše, ki so se že vračali z vrha. Na hitro smo se pozdravili in odšli dalje.

Na vrhu nas je pričakal hud veter s sneženjem in majhna Prešernova kočica (2193 m).

Kljub temu, da je bilo vreme neprijetno in utrujenost občutna, je ta takoj splahnela ob lepem občutku »osvojitve« vrha in težko priborjenemu stolu za sedenje v koči in obveznem silcu domačega ter grizljaju iz zaloge, ki je do takrat obremenjevala hrbet. Sledil je povratek, kjer smo se spuščali na vse načine, velikokrat po zadnji plati. Tak sestop je bil zelo hiter, tako da je kmalu nastopil trenutek, ko smo bili poplačani za trud. Vsi udeleženci, ki so bili prvič na pohodu, so dobili bronasto značko in knjižico o udeležbi. Dva iz TRAA pa sta dobil srebrno in zlato za trikratni oz. petkratni vzpon. Po približni oceni se je pohoda udeležilo okrog 40 članov kolektiva IMP. Številka pa bi bila gotovo še večja, če se nekateri ne bi ustrašili vremena.

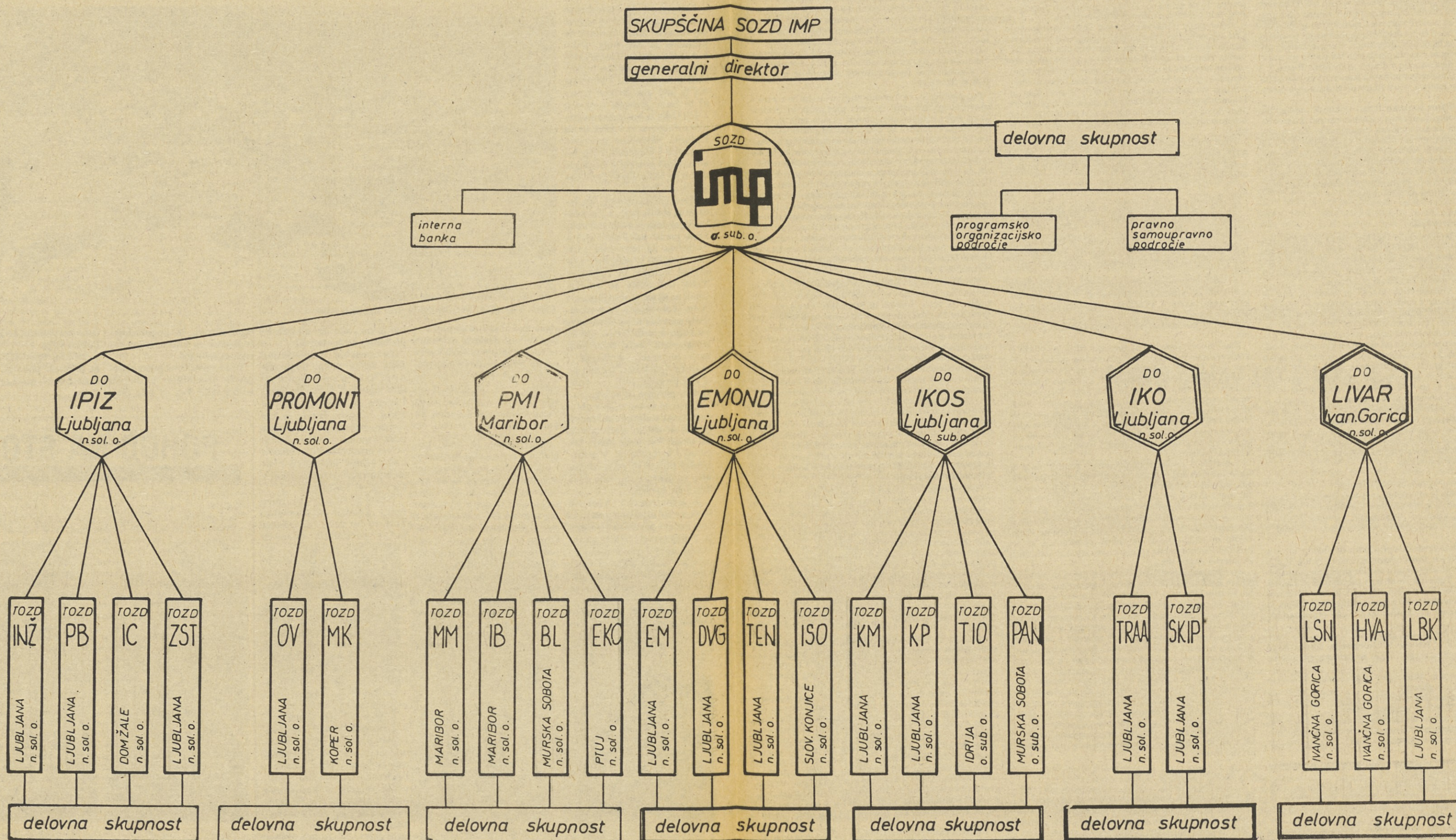
Zato velja upoštevati, da se letos niso udeležili pohoda, nasvidenje pri naslednjem pohodu. IGOR BAJEC



Plaža na Lošinju



# ORGANIZACIJSKA SHEMA SOZD IMP LJUBLJANA, o. sub. o.





# SAMOUUPRAVNO PLANIRANJE

## UVOD

V marčevski številki našega časopisa je bila podana kratka toda celovita predstavitev vloge in pomena samoupravnega planiranja. Vedeti je tudi treba, da brez sistemskega zakona o planiranju tudi zakona o združenem delu ne moremo pravilno razumeti in sprojavati v življenju; zlasti še na družbenoekonomskem področju. Prav tako je bil podan zgodovinski in organizacijski prikaz nastanka in razvoja planiranja kot stroke pri nas in kakšno je danes stanje v drugih delih sveta. Bistvo je v tem, da je planiranje v prvi vrsti fenomen samoupravljanja in takoj nato oz. vzporedno tudi vodstvenega procesa.

V današnjem sestavku bomo prikazali opredelitev samoupravnega planiranja v naših razmerah, ko smo bili organizirani še kot delovna organizacija. To pomeni dvoje: najprej, da bomo takšen pristop negovali tudi vnaprej na nivoju delovnih organizacij, seveda ob upoštevanju nujnih dopolnitev; in drugič, da moramo sistemsko realizirati in na novo opredeliti sistem samoupravnega planiranja v pogojih naše nove samoupravne organiziranosti. O tem pa kdaj drugič.

## 4. Planiranje v IMP

Planiranje pojmuemo tudi kot proces podružbljanja proizvodnje in podiranje ozkih ograj posameznih TOZD. V tem procesu je posamezna TOZD, kot temeljni nosilec pravic in obveznosti planiranja začetni člen in pa konec združevanja planiranja.

Začetna samostojnost TOZD je omejena, čim je TOZD združena, z medsebojno povezanostjo in odgovornostjo. V IMP pojmuemo približno takole: TOZD je »prisiljena« na kooperacijo in koordinacijo, na skupno planiranje in odločanje, svojo samostojnost potrjuje z enakopravnostjo pri skupnem planiranju in odločanju v obliki sporazumevanja, če pa želi, pa lahko tudi z dezintegracijo iz poslovnega sistema IMP Ljubljana. In zato je samoupravni sporazum o temeljih plana, ki smo ga sprejeli in podpisali sredi junija 1976. leta, temeljni mehanizem samoupravne koordinacije in usklajevanja posamičnih interesov TOZD na vseh področjih družbenega in poslovnega življenja TOZD in celotne delovne organizacije. Drugače povedano, omejeni samoupravni sporazum je dokument, ki po poslovni praksi uzakonja celokupno dogajanje v poslovnem življenju IMP Ljubljana.

### 4.1. Formalna opredelitev planiranja

To področje je opredeljeno s tremi internimi samoupravnimi akti: s sporazumom o združitvi DO v SOZD IMP, TOZD v delovne organizacije, v statutih TOZD in kompleksno v samoupravnem sporazumu o temeljih plana IMP.

Planiranje je zavestno upravljanje in vodenje razvoja gospodarskega in družbenopolitičnega življenja SOZD IMP in delovne organizacije in njih sporazumno združenih TOZD. Temeljni akter tega procesa, ki je tudi temeljni subjekt zavestne usmerjenosti, je delavec na svojem delovnem mestu in s svojo aktivnostjo v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah.

Planiranje kot proces, sestoji iz:

1. opredelitve smotrov ekonomskega, tehnološkega in družbenega razvoja TOZD in poslovnega sistema IMP Ljubljana;
2. določanja in izbire ciljev za posamezne TOZD in celoten poslovni sistem;
3. določanja nalog, sredstev za njihovo realizacijo za posamezno TOZD in poslovni sistem;
4. oblikovanja in izdelave planov vseh vrst in nivojev;
5. oblikovanja politik za posamezne in parcialne poslovne in neposlovne funkcije v TOZD in poslovnem sistemu;
6. opredelitve organizacijskih prijemov za uspešno uresničevanje odločitev;
7. vzpostavitev sistema analize, ki temelji na treh vrstah primerjav: časovnih, stvarnih (področnih) in normativnih (planskih) na vseh nivojih poslovnega sistema IMP Ljubljana;
8. organiziranja strokovnega izvajanja planskega procesa v posebni strokovni službi v smislu integriranega izvajanja procesa planiranja.

Sistem planiranja, ki je dogovorjen v TOZD in med TOZD, združenimi v IMP Ljubljana, je družbeno organizirani način urejanja odnosov v združenem delu, zlasti pa reprodukcijskega procesa, skladno s potrebami kolektiva, ki so hkrati usklajene z razvojnimi potrebami drugih in s širšimi družbenimi usmeritvami.

Tehnologija planiranja so vse faze v sprejemanju planskih odločitev. Metodologija planiranja je vrsta različnih tehnik, uporabljenih v procesu planiranja. Temeljni elementi metodologije so: prvič, prognoze kot časovni horizont, drugič, medsebojna odvisnost kot prostorski in stvarni horizont in tretjič, medsebojno informiranje in sporazumevanje. Temeljna analitična instrumenta procesa planiranja sta diagnoza in prognoza. Metodologija planiranja in tehnologija planiranja sta podobno obdelani v samoupravnem sporazumu o temeljih plana.

Plani morajo vsebovati elemente akcije in odgovornosti. Plani so vodilo zaposlenih v boju proti stihiji in so hkrati instrument urejanja odnosov v TOZD v poslovnem sistemu IMP Ljubljana.

Plani morajo:

1. omogočati dviganje produktivnosti dela, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja TOZD in poslovnega sistema kot celote;
2. rabiti samoupravnim organom, da lahko upravljajo vse dohodke v delovni organizaciji, usmerjajo aktivnost v zaželeni smeri za doseganje optimalnih rezultatov;
3. vsebovati merila in kriterije za merjenje doseženih rezultatov in spoznavanje dejanskega stanja vsake organizacijske enote v TOZD in poslovnem sistemu kot celoti;
4. rabiti kot instrument notranje kontrole poslovanja.

Plani morajo temeljiti na sprejetih ciljnih in politiki. S konfrontacijo in koordiniranjem ocen in predlogov posameznih TOZD med seboj in glede na skupne cilje je izdelan skupen poslovni plan IMP Ljubljana z medsebojnimi obvezami, kontrolo in sankcijami. V tej soodvisnosti prek reprodukcijskega procesa je podana materialna osnova za solidarnost zaposlenih v poslovnem sistemu IMP Ljubljana. Solidarnost je komponenta optimalnega razvoja vseh TOZD, združenih v delovno organizacijo, in je hkrati instrument zavestnega odločanja nosilcev planiranja.

Temeljni mehanizem samoupravne konfrontacije in koordinacije z dogovarjanjem in sporazumevanjem o ciljnih, politiki in planih je samoupravni sporazum o temeljih plana IMP Ljubljana. Ta dokument ima funkcijo v zagotavljanju racionalnega sporazumevanja o skupnem razvoju in je po poslovni praksi najvišji samoupravni akt v poslovnem sistemu kot celoti. Vsebuje globalno vizijo celote in recipročnosti parcialnih razreševanj, ki so predmet samoupravnih sporazumov (npr. za inženiring, za interno banko itd.).

Samoupravni sporazum o temeljih plana za poslovni sistem IMP Ljubljana je poleg »internega« značaja hkrati izhodišče za »eksterna« sporazumevanja: po horizontalni osi gre za poslovna dogovarjanja na področju inputov (sem prištevamo vse odnose s pomembnejšimi dobavitelji materialnih dobrin in denarnih sredstev) in na drugi strani outputov (mišljeni so kupec v najširšem pomenu besede in tudi vse oblike usklajevanja proizvodnih programov s konkurenco, ki smo jih že izvedli na jugoslovanski in deloma tudi slovenski ravni). Po vertikalni osi gre za razmerja na področju svobodne menjave dela in vključevanje v širše družbene planske napore (SIS in infrastruktura), na drugi strani gre za odnose s tretjim temeljnim subjektom planiranja (krajne skupnosti, komunalne interesne skupnosti in občini) glede na nujnost dogovarjanja o planskih procesih v višjih oblikah in nivojih organiziranosti samoupravne družbe.

### 4.3. Planska analitska služba

Že spredaj je bilo povedano, da je planiranje v pogojih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov instrument za upravljanje (tedaj odločanje, saj tisti, ki upravlja, dejansko odloča) vseh procesov v TOZD in celotnem poslovnem sistemu. Sprejemanje, raba in spremljanje planov je zadeva delavcev v temeljnih nosilcih planiranja, ki imajo pravico in dolžnost samostojno pla-

nirati, vendar z že omenjenimi momenti koordinacije. Z drugimi besedami, vsebina vsakega planskega dokumenta mora odražati odločitve delavcev v združenem delu. Toda, izdelava in neposredna raba planskih dokumentov zahteva visoko strokovno znanje in dobršno mero rutine, kar zelo verjetno presega možnosti vsakega posameznega delavca v združenem delu. Zato je racionalno to delo organizirati kot poseben proces, ki sprova njemu lastne družbene, ekonomske in tehnološke zakonitosti, v okviru specializirane službe, kot »servisa« združenega dela (samoupravnih organov in tudi vodstvene strukture).

Neizogibna je organizacija strokovne službe v smislu integriranega izvajanja procesa planiranja to pomeni da je poleg usklajevanja planov posameznih nosilcev planiranja zagotoviti še kompleksnost postavljenih ciljev. Potrebna je razdelava in uravnoteženje globalnih (sektorskih) in parcialnih (funkcijskih) planov, in ne nazadnje, uravnoteženje decentraliziranih nivojev odločitev. Iz tega sledi nujnost sistemskega pristopa (delovne povratnih informacij) v organiziranju celotne planske aktivnosti na temeljih kompleksnega planiranja (prostorsko, poslovno, socialno s samoupravnimi odločitvami). Toda strokovna služba ni več organ planiranja, temveč samo organ, ki je odgovoren za strokovno izdelavo dokumentov, s katerimi je planiranje in analiza poslovnih in neposlovnih procesov, v smislu koordinacije akcij in regulacije procesov, tudi materializirano kot posebna poslovna funkcija.

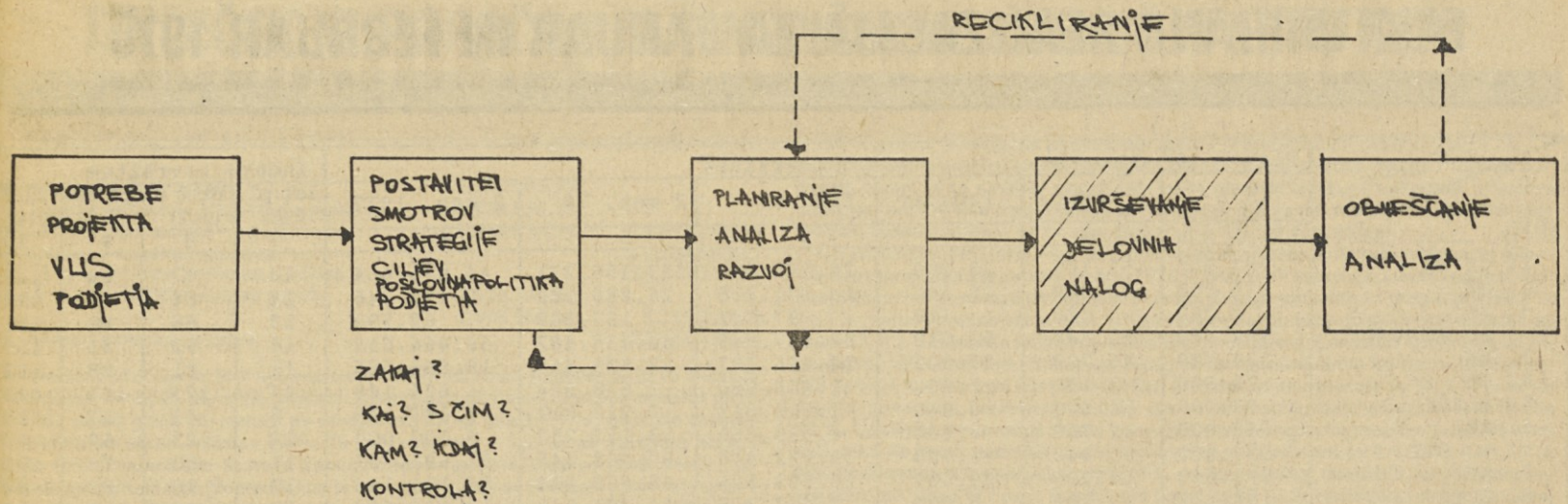
Približno taka je v poslovnem sistemu IMP Ljubljana »filozofija planiranja« v luči obstoja posebne strokovne službe za plan, analize in statistiko. Organizacijsko spada služba v delovno skupnost strokovnih služb in pokriva s svojim delom celotno področje, ki je razvidno že iz njenega naslova. Za pravilno predstavo obsega dela je treba upoštevati kvantifikacije o količini poslovnih dogodkov in naprej, da je treba izdelati ca. 50 različnih planskih dokumentov za vsako TOZD (s številnimi izračuni v ozadju), prav toliko standardiziranih analiz, ki se sicer po obsegu povečujejo v občasne — enkratne analize »po zahtevi« ca. 35 %, in ne nazadnje celokupno statistiko vseh TOZD do zavoda za statistiko in še drugih, vedno pogostejših iskalcev podatkov. Vendar je treba povedati, da je to »ekonomsko« orientirana služba in da kompleksnost planskega procesa dosega s tesnim sodelovanjem ustreznih strokovnih služb znotraj DSSS in v posameznih TOZD (predvsem glede komercialnih in tehničnih vprašanj).

Tukaj moram biti zaradi preglednosti precej načelen, čeprav so dokaj dobro obdelana v samoupravnem sporazumu o temeljih plana in organizacijskem poslovniku strokovne službe tudi tale vprašanja: mesto, vloga in pomen plansko-analitske funkcije v TOZD in celotnem poslovnem sistemu v IMP Ljubljana; delovna (obsega in vrste) struktura PAS; organizacijska struktura PAS; metodologija in tehnike dela PAS; načini koordinacije: tako znotraj same funkcije, z drugimi funkcijami v poslovnem sistemu, kot tudi z različnimi institucijami znotraj poslovnega sistema; in ne nazadnje kadrovska in ekonomska problematika za uspešno izvajanje funkcij PAS; itd. (glej grafikon 1 in sam. sporazum o temeljih plana).

Morda še to: tehnologija planiranja poteka z določenimi poenostavitvami teorije sistemov (glej grafikon 2). Kar zadeva tehnik, imamo bogate izkušnje z rabo eksternih (predvsem statističnih), ki seveda zahtevajo močno argumentacijo rezultatov. Te metode so prikladne za ekonomska merila zaradi usklajevanja eksternih in internih možnosti, po drugi strani pa so najbolj dojemljive za nosilce odločitev. Intenzivne tehnike (matematične metode vseh vrst) rabimo v minimalnem obsegu zaradi splošne nestabilnosti ekonomskega sistema in zaradi značaja našega poslovnega predmeta, ki v poslovnem delu (netehničnem) ne prenese preciznosti. Minimalni obseg pa tudi pomeni, da so intenzivne metode pomembnejše v taktičnem kot v stratejskem pogledu; in v tem smislu jih tudi rabimo. Splošno je opaziti, da nekateri posamezniki veliko govorijo o poslovnih tehnikah, celo napišejo kaj, očitno pa bolj malo razmišljajo.

S stališča časovnega horizonta je razpon dela od operativnega značaja (operativno planiranje) do srednjeročnega — razvojnega nivoja. Varnost, ki so jo prvi po-





skusi dolgoročnega usmerjanja, vendar smo šele na začetku iz dveh razlogov:

najprej lastnih kadrovske težav in drugič zaradi zastojanja (v relativnem smislu) drugih strokovnih funkcij režijskega značaja. Delo na plansko analitskem in statističnem področju ima v IMP Ljubljana bogato tradicijo in zato v zadnjih letih ne doživljamo ne vem kakšnih težav, ki bi presegle vsakodnevne in običajne pri vsakem delu. Največ izkušenj je prav gotovo okrog operativnega in letnega planiranja; v zadnjih dveh letih smo naredili velik kvaliteten skok tudi na srednjeročnem področju. Tako smo si ustvarili solidne temelje za izdelavo doigročnih koncepcij. Pri teh pričakujemo novo kvaliteto: izdelava planov »iz predvidevanj prihodnosti« in ne izdelavo planov za prihodnost.

##### 5. Zaključek

Z nadaljnjim razvojem samoupravne oorganiziranosti našega družbenoekonomskega sistema se bistveno spreminja tudi vloga planiranja. Tudi to je področje neposrednega uveljavljanja volje delavcev. Temeljni nosilci planiranja so delavci TOZD. Samostojnost, srečujočnost (konvergentnost) in kontinuiranost so temeljna načela sistema družbenega planiranja. Proces planiranja pa je ena temeljnih faz samoupravnega procesa, tembolj, ker vsebuje elemente družbenoekonomskega procesa in tako posebno obliko podružbljanja reproduktivskega procesa.

Planiranje je tudi način samoupravne integracije dela in sredstev. Na eni strani razvitost proizvodnih sil in po drugi vloga delovnega človeka v našem družbenoekonomskem sistemu zahtevata, da proces planiranja začne v TOZD in se potem s sporazumevanjem in dogovarjanjem soočijo in usklajujejo različni cilji in interesi različnih nosilcev planiranja. Planiranje je potemtakem pot, ki na dokaj učinkovit način presega in usklajuje različne interese in cilje.

Za pravilno vključitev samoupravnih organov in poslovodnih struktur v proces planiranja je odločilnega pomena organizacijska, vsebinska in funkcionalna opredelitev strokovne službe. V prvi vrsti gre za kvalitetne kadre, drugič potrebna je tudi enotna metodologija, in tretjič enotna pravila obnašanja in planska filozofija opredeljena s samoupravnim sporazumom o temeljnih plana. Zavedati se moramo, da so v ozadju planiranja kategorije in principi politične ekonomije. Torej ne more biti kakovostnega planiranja brez kakovostne ekonomske analize. Ekonomska analiza je integralno spoznanje (spoznavanje integritete) celovitega življenja ekonomskih subjektov in sistemov.

Očividno je samo ustrezna strokovna služba za planiranje, analizo in organizacijo v našem družbenoekonomskem sistemu, tista, ki po naravi stvari pojmuje gospodarske procese kot del širšega družbenoekonomskega sistema. Ta služba mora zagotavljati celovito zajemanje (je integrativni element) ekonomskih in drugih dogajanj v količinskem in vrednostnem smislu, v naravnem in kakovostnem smislu in seveda skozi časovno komponento. Strokovna služba pa ni več organ planiranja, temveč samo organ, ki je odgovoren za strokovno izdelavo dokumentov, s katerimi je planiranje kot proces materializirano kot posebna poslovna funkcija.

##### 6. Namesto dodatka (neobvezno)

Planiranje kot proces je poskus mišljenja na nek večdimenzionalnem načinu, ki je hkrati enoten. To nas vodi v zamišljanje v neko prihodnje mišljenje, v čigar prostor moramo vstopiti nedeljivo od preteklega in sedanjega

mišljenja. Čeprav ne sme biti oddvojeno od izkušenj nasploh (preteklih, sedanjih, prihodnjih). To zamišljanje pa ni nobeno obvezno prerokovanje, ustreza zgolj prihodnosti, ki nam prihaja nasproti in ki ustreza vedno večji podružbljenosti vseh pojavov družbenega življenja.

Poleg tega se zdi, da že danes in še bolj v prihodnosti gospodarstva tehnika in znanost. Seveda bi jo skušali preveč poceni odnesti, če enostavno zaključimo »metoda ne more presežati predmeta«. Saj je podoba, ko da tehnika postavlja pod vprašaj vse in hkrati odgovarja na ta vprašanja. Tehnizirana znanost in znanstvena tehnika vse bolj vstopata tudi na področje ekonomskih pojavov in jih tudi razlagata. Verjetno je glavna pomanjkljivost takega pojava v preveč poenostavljenem pojmovanju, ko

vidimo rezultate dela samo v obliki proizvedenih objektov. To je seveda vse resnično, vendar manjkata temelj in horizont, ker je človeška dejavnost v dosti primerih problematična dejavnost in se premalo zavedamo, da je vsaka velika zmaga na materialnem področju predigra nekega poraza. Z drugimi besedami, s hitrim razvojem materialnih dobrin smo premalo skrbeli za nivo človeške samozavesti. Zato tudi kasnimo za osveščanjem, ki prinaša etiko in je človeštvo z njo tudi usmerjano.

In v tem planirajočem napadu, v prodoru perspektive in kombinatorike, v vlogi po znanju in volji po gospodarjenju, ležijo korenine današnjega časa, korenine nekega fetišizma, ki skuša dokončno oblikovati usodo tehnike in s tem nihilizma. Vse kar je, postaja predmet planske tehnike. Ali je prav tako?

JURIJ ZAVEC

## Načrti izletov PD v letu 1978

Ker so v projekt-montaža Koper zelo »terenski«, je Upravni odbor PD IMP sklenil, da se z zaposlenimi v TOZD PM Koper in s člani kolektiva TOZD TIO Idrija srečamo 9. aprila na Slavniku.

V želji, da po napornem delu najdemo tudi čas za zdravo hojo v gorski svet, kjer bi pozabili na vsakdanje skrbi in se v veselju počutili kot velika družina IMP. Ker nimamo možnosti, da bi se kje številno srečali, želijo to storiti planinci in tako smo v svoj letni načrt vključili tudi to nalogo.

Ker je Slavnik (1028 m) daleč naokoli najvišji vrh, bo za mnoge člane IMP iz raznih krajev izredno doživetje na kraškem svetu ob robu Čičarije s pogledom na koprsko in morje v tem pomladnem mesecu.

Zato planinci pričakujemo, da bo to planinsko srečanje na Slavniku privabilo mnoge v ta primorski kraj naše domovine.

O tem so bili že tudi razgovori, podrobna obvestila o srečanju pa bodo še sledila po TOZD.

## Planinci na Slavniku

1. STOL IN POREZEN — spominsko zimska pohoda že opravljena (marca)
2. SLAVNIK — srečanje s planinci Idrije in Kopra (aprila)
3. OB ŽICI OKUPIRANE LJUBLJANE — pot spominov in tovarštva (maj)
4. KAMNIŠKO SEDLO-OKREŠELJ-LOGARSKA DOLINA — ,primereno za novince (maj)
5. POHORJE — pohod s planinci Štajerske in Prekmurja iz TOZD IMP (3 dni) (junij)
6. MAČE-KALIŠČE-STORŽIČ — spominska slovesnost — lažja tura (junij)
7. SNEŽNIK — na Dan vstaje 22. julija
8. KOKRŠKO SEDLO-GRINTOVEC-KOČNA-JEZERSKO — zahtevna pot (julij)
9. TRIGLAV — tradicionalni pohod iz TOZD IMP (4. do 6. avgusta)
10. TRIGLAV-BOHINJ — ob 200-letnici prvega vzpona (25. do 26. avgust)
11. RADUHA z okolico — zbor planincev Slovenije (10. sept.)
12. ČRNA PRST — jesenska tura (oktober)
13. V NEZNANO — vabljev izlet, primeren za vse (november)

Poleg tega se bomo 21. maja udeležili zbora planincev ljubljanske regije na Rašici. Pridržavamo si pravico organizirati še kakšno planinsko akcijo ali udeležbo. V zgoraj navedene smeri se bomo podajali v prvi polovici meseca, a tudi vreme bo imelo svojo vlogo. O mesečnem programu PD se bo tudi sproti pisali in obveščalo.

Gornji načrt ne omejuje posameznikov, da si izbirajo še druge smeri, poverjeniki PD IMP naj vodijo evidenco o dejavnosti in poročajo na sedež PD Vojkova 58, Ljubljana.

Vsem prijateljem gora želimo, da se srečujemo čimbolj številno.



## FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA JANUAR IN FEBRUAR 1978

Real.	Plan v 10 <sup>3</sup> din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
	1978	2 meseca	februar	februar	2 mes. 78	2 mes. 1977	let.pl. (5:1)	pl.2 m. (5:2)	pl.fe. (4:3)	78/77 (5:6)
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. OV	367.900	55.100	33.100	28.378.889	53.188.271	44.825.454	14	97	86	119
2. MK	215.000	32.200	19.300	14.171.208	26.888.382	5.578.646	13	84	73	482
- SK	1.260	180	110	97.749	157.809	62.592	13	88	89	252
DO PROMONT	584.160	87.480	52.510	42.647.846	80.234.462	50.466.692	14	92	81	159
3. MM	334.700	46.200	27.800	24.496.257	37.575.855	19.594.685	11	81	88	192
4. IB	15.300	2.140	1.300	1.360.980	2.638.524	624.148	17	123	105	423
5. BLISK	97.000	14.800	8.900	1.539.613	7.212.012	6.377.096	7	49	17	113
6. EKO	92.000	12.700	7.700	4.535.668	13.117.257	5.100.000	14	123	59	257
DO PMI	539.000	75.840	45.700	31.932.518	60.543.648	31.695.929	11	80	70	191
7. EM	391.000	54.000	32.500	26.593.535	48.609.034	58.121.115	12	90	82	84
8. DVIG	104.470	13.200	8.000	7.487.318	12.401.540	12.112.605	12	94	94	102
9. TEN	230.000	31.700	19.100	16.842.761	27.915.869	21.530.923	12	88	88	130
10. ISO	61.600	6.200	3.400	3.635.167	6.601.988	2.604.337	11	106	107	254
- CK	11.230	1.550	930	747.786	1.332.780	688.658	12	86	80	194
DO EMOND	798.300	106.650	63.930	55.306.567	96.861.211	95.057.638	12	91	87	102
11. KM	124.000	17.000	10.100	10.875.520	17.952.603	15.230.445	14	106	108	118
12. KP	155.000	19.800	12.100	14.062.135	22.682.942	17.639.161	15	115	116	129
13. TIO	123.000	17.000	10.200	10.855.925	14.435.506	9.052.087	12	85	107	159
14. PAN	231.400	41.900	22.000	21.154.315	27.993.165	20.124.000	12	67	96	139
DO IKOS	633.400	95.700	54.400	56.947.895	83.064.216	62.045.693	13	37	105	134
15. TRAA	300.000	42.000	25.500	27.396.231	44.779.237	30.119.245	15	107	107	149
16. SKIP	142.000	19.600	11.800	7.004.210	27.677.244	9.386.345	19	141	59	295
DO IKO	442.000	61.600	37.300	34.400.441	72.456.481	39.505.590	16	118	92	183
17. LSNL	168.000	18.900	12.400	14.343.792	23.639.754	18.945.089	14	125	116	164
18. HVA	60.000	8.600	5.200	3.939.790	7.475.015	...	12	87	76	...
19. LBK	25.000	3.500	2.100	2.663.889	4.213.968	...	17	120	127	...
DO LIVAR	253.000	31.000	19.700	20.947.471	35.310.737	18.945.089	14	114	106	186
20. PB	38.400	5.300	3.200	3.149.135	5.376.021	4.917.671	14	101	98	109
21. ZAST	60.000	8.300	5.000	5.030.000	8.477.969	5.826.104	14	102	101	146
22. IC	6.728	1.300	800	465.044	861.454	301.379	13	66	58	286
DO IZIP	105.128	14.900	9.000	8.644.179	14.715.444	11.045.154	14	99	96	133
- PD	4.930	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IMP SFRJ	3.088.918	424.870	230.740	249.990.171	438.573.013	323.150.793	14	103	105	136
IMP skupaj	3.359.918	473.170	232.540	250.826.917	443.186.199	330.972.665	13	93	89	134

## ZANIMIVO BRANJE ZA PLITEV ŽEP

V tujini je žepna knjiga že dolga leta ustaljena oblika približevanja zanimivega in kakovostnega čtiva bralcem, katerim je več do vsebine, kot do oblike knjige. Saj veste: nekateri kupujejo knjige »na metre« — zanima jih predvsem hrbtišče knjige, ki mora biti čim bolj bleščeče (po možnosti usnjena vezava z zlatimi črkami), knjiga pa mora biti tudi pravšnje visoka za njihovo polico. Obstajajo celo »verne« imitacije knjižnih hrbtišč, za katerimi se potem skriva kaj čisto posvetnega. Takšna oblika dekoriranja stanovanja pa se zdi (še posebno za Slovenca) precej draga.

Na srečo so takšni »ljubitelji« knjig v manjšini. Tisti, ki jim je predvsem do branja, so si že dolgo želeli, da bi tudi slovenske založbe našle več poslušala za njihov žep, saj je danes le težko kupiti roman, ki bi bil cenejši od 100 dinarjev. Želja se jim je izpolnila: povezale so se Mladinska knjiga, Državna založba, Cankarjeva založba, Založba Borec, Tehniška založba Slovenije, Založba Lipa Koper ter Založba Obzorja Maribor in ustanovile medzaložniško zbirko »Žepna knjiga«. Na 250 prodajnih mestih v Sloveniji lahko kupite:

Remarque: Slavolok zmage	(60 din)
Higgins: Orel je pristal	(50 din)
Maclean: Polarna postaja Zebra	(50 din)
Konsalik: Kirurgija	(40 din)
Kosmač: Pomladni dan	(30 din)
Seliškar: Bratovščina Sinjega galeba	(20 din)
Kranjec: Lepa Vida prekmurska	(20 din)
Piekalkiewicz: Agenti, vohuni, vojaki	(50 din)

Lem: Nepremagljiva (40 din)  
Ivačič: Kuharska knjiga (50 din)  
Ellis: Ljubezen kot umetnost in znanost (50 din)  
Tvoj otrok od A do Ž (40 din)

Vsaka knjiga je izšla v nakladi 10.000 izvodov in Ivačičev priročnik dobrega kuhanja je že tik pred razprodajo. Tudi za vse druge knjige je precejšnje zanimanje.

V letošnjem letu nameravajo izdati (tako kot lani) 12 knjig, od tega 4 že v marcu ter po 4 v juniju in septembru. V marcu bodo izšli: vojni roman Pekel na Pacifiku, zgodovinski roman Kleopatra, ljubezenski roman Ljubezenska zgodba (Love story) in Bitka na Neretvi. V pripravah so tudi Zgodovina ZKJ, Košičkov priročnik Življenje v dvoje in Zormanov roman Moja draga Iza, po katerem bodo naši filmarji (verjetno še letos) posneli film.

Poznavalec je lahko opazil, da je v zbirki Žepna knjiga zastopano branje vseh vrst: romani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojni dokumentarne zgodbe, znanstvena fantastika in priročniki. Vmes so tudi obsežni romani in primerjava cen nam pokaže, da so trdo vezane knjige istega obsega tri ali celo štirikrat dražje.

Knjige v žepni vezavi lahko kupite, razen v knjigarlah, tudi v samopostrežnih trgovinah, kioskih in drugod. Tudi Mercator se je vključil v kaccijo približanja dobrih in poceni knjig slovenskim kupcem: naprodaj so na približno 30 prodajnih mestih v Ptuj, Novem mestu, Idriji, Trzinu, Lenartu in Ljubljani. Se boste tudi vi odločili za takšno žepno knjigo?

## PLANINSKE NOVICE

Upravni odbor ima po dve seji mesečno z namenom, da se pregleda dosedanje delo, posebno pa se razvija dogovor okrog organizacije hoje na gore, za to se določijo planinci, ki poznajo načrtovane vzpone.

Na seji UO PD smo tudi govorili o denarnih sredstvih za naše delo. Vsota je kar primerna. Če jo bomo imeli, pa zavisli od posameznih TOZD, kako bodo planinstvo podprle, za kar pričakujemo polno razumevanje, glede na to, da hoja na gore predstavlja vir zdravja in delovnih sposobnosti, s tem pa se opraviči odobreni denar.

Člani upravnega odbora so sklepali tudi o tem, da se mora skrbeti za pravilno planinsko opremljenost in varnost, zato smo dolžni dajati nasvete glede tega, torej boljše več vprašati kot premalo.

Lani sta Zasavsko pot Kumrovec-Kum, po vrhovih severno in južno od Save skozi 13 domov v petih dneh opravila Kastelic Robert in Vodnik Fran (TOZD TRAA) in tako svoje ime pripisala k številki 2932, kolikor jih je doslej opravilo to lepo in nepozabno pot.

To gornje »poročilo« naj bo le uvod v željo, da se o delu v planinstvu, vzponih, dejavnostih reševalcev, gorske straže, vodnikov in drugih sporoča v TOZD TRAA, Ul. Jožeta Jame 12 (Kastelic), da bomo vodili evidenco dela ter objavljali o tem.



# IZVLEČEK IZ POROČILA O FINANČNEM STANJU V LETU 1978

Na dan 15. marca 1978 so vse TOZD razpolagale z naslednjimi denarnimi sredstvi:

1. Stanje na žiro računih	12,713.595,79	
2. Prejete menice iz blagovnega prometa	45,372.835,15	
3. Eskontirane menice	13,801.829,35	71,888.260,29
4. Izločena rezervna sredstva		52,254.850,17
5. Skupaj denarna poslovna sredstva		124,143.110,46
6. Izločena sredstva skupne porabe	5,820.363,05	
	2,490.965,63	8,311.328,68
7. Skupaj denarna sredstva		132,454.439,14

Finančna situacija se je v mesecu marcu 1978 bistveno spremenila in to v smislu zmanjšanja likvidnih denarnih sredstev. Zmanjšanje likvidnih denarnih sredstev pa je nastalo zaradi plačil obveznosti po predložitvi ZR za leto 1977 ter izplačilo osebnih dohodkov za mesec februar 1978. Ta pojav nastopi v večjem ali manjšem obsegu vsako leto v mesecu marcu, ko je treba poravnati vse obveznosti po predloženih zaključnih računih, ki smo jih med letom le akontirali glede na doseženi poslovni uspeh v preteklem letu. Pripomniti je treba, da se je naša delovna organizacija v zadnjih dveh letih zelo redko posluževala trasiranja lastnih menic, s čimer bi koristili kratkoročne blagovne kredite s strani naših dobaviteljev. V zadnjih nekaj mesecih smo se ob izplačilu osebnih dohodkov morali poslužiti pravice do začasnega posojila izločenih rezervnih sredstev in to v mesecu novembru preteklega leta ter za izplačilo osebnih dohodkov za mesec februar 1978. Likvidnost IMP kot celote se je gibala na zadovoljivem nivoju, kar pa ne velja za vse TOZD. Primanjkljaj trajnih obratnih sredstev bo potrebno rešiti z najetjem dolgoročnih kreditov za naslednje TOZD: TEN Ljubljana, ki v letošnjem letu izkazuje trajen negativni saldo na internem tekočem računu; TRAA Ljubljana, ki prav tako od časa do časa izkazuje negativen saldo na internem tekočem računu; TIO Idrija, ki sicer izkazuje pozitivni saldo na internem tekočem računu, vendar ob koriščenju kredita s strani TOZD KL, Ljubljana. Trajno pozitivni saldo v večjem obsegu pa izkazuje naslednje TOZD: ELM, Ljubljana; OV, Ljubljana; ZIP, Ljubljana; PB Ljubljana. Občutno se je spremenila likvidnostna situacija za TOZD KL, Ljubljana, ki je angažirala svoja prosta denarna sredstva za sofinanciranje poslovnih prostorov TOZD OV, Ljubljana, da bi si od iste pridobila prepotrebne proizvodne prostore.

Likvidnostna situacija pa se ne rešuje samo s pridobivanjem kreditov, ki za TOZD posojilojemalca pomeni zmanjšanje dohodka za plačane obresti, ampak v iskanju notranjih rezerv in to v obliki zmanjšanja zalog reprodukcijskega materiala, ažurnega obračuna del v skladu s pogodbami in izvršenimi deli kakor tudi sprotnega reševanja spornih terjatev. Dokaz za to nam lahko služi TOZD PM, Koper.

Ob primerjavi nekaterih osnovnih elementov strukture poslovnih sredstev in njihovih virov po zaključnih računih za leto 1976 in leto 1977 lahko spoznamo tendenco gibanja financiranja našega nadaljnega razvoja. Zaloge materiala so se nam povečale za 24,7%, osnovna sredstva za 38,3% (po revalorizaciji, brez učinka revalorizacije pa samo 22,9%), finančne naložbe v obliki raznih združenj sredstev predvsem za gospodarsko infrastrukturo (železnice, ceste, elektrogospodarstvo itd.) so se nam povečali za 63,4%. Vse prej navedene oblike sredstev so se povečale za 38,3% in to ob 26,4% povečanju poslovnega sklada (po revalorizaciji, brez učinka revalorizacije 20%). Udeležba poslovnega sklada kot najkvalitetnejšega vira sredstev je začela upadati, tako da je naš nadaljnji razvoj v precejšnji meri odvisen od kreditov. Leta 1976 smo s poslovnim skladom pokrivali 97,4% vrednosti zalog, finančnih naložb in osnovnih sredstev, leta 1977 pa je ta odstotek padel na 89%. Spremenjena struktura financiranja pa seveda pomeni dodatne stroške v obliki povečanih plačil za obresti. Da bi imeli v bodoče čim manjše stroške financiranja ter vzdrževali trajno likvidnost, bomo morali paziti zlasti na to:

- da bodo nabave reprodukcijskega materiala potekale glede na stvarne tekoče potrebe,
- da bomo opravljali stalno kontrolo kurantnosti zalog,
- da bomo ažurno obračunavali opravljena dela po situacijah,
- da bomo ažurno odpravljali pomanjkljivosti, kjerkoli je to vzrok naplail,
- da bomo v proizvodnem procesu angažirali čim manjša denarna sredstva v obliki nedovršene proizvodnje in zalog polizdelkov,
- da bomo za večje materialne dobave iskali možnosti kratkoročnih blagovnih kreditov zlasti v TOZD s trajnim pomanjkanjem likvidnih denarnih sredstev,
- da bomo čim bolj izkoriščali naložbe v osnovna sredstva, zlasti gradbene objekte, v katere obstoja najdaljša naložba.
- da bomo združevali viške denarnih sredstev tako za financiranje razvoja kot tekoče aktivnosti posameznih TOZD.

## Množično in kvalitetno

**MNOŽIČNO IN KVALITETNO** — je bilo tekmovanje v kegljanju med TOZD IMP, organizacijo pa je izvedel TOZD SKIP v splošno zadovoljstvo nastopajočih. Rezultati podrtih kegljev so dokaz, kako napreduje ta ljubljana panoga med našimi delavci. Posebno pa je razveseljivo, da je tudi ženski vsako leto več, ki se vključujejo tudi v tekmovalni del.

## Rezultati kegljanja med TOZD

1. OV (Šijakovič 434, Remih 421, Obadin 404, Pozev 415), 2. ISO (Cvahte 393, Goleš 422, Preložnik 445, Lamprecht 377), 3. TEN (Zoretič 381, Kavčič 404, Gruden 418, Grčar 428), 4. Panonija (Županeč 405, Novak 373, Drvarič 428, Zelko 421), 5. TRAA (Igličar 370, Prestrl 370, Škrjanc 441, Golobič 424), 6. Klima (Šturm 397, Nastran 374, Ivanc 387, Rihtar 408), 7. PMI (Lešnik 384, Jančar 426, Vidmajer 384, Nerat 369), 8. SKIP (Lopatič 386, Mandič 396, Češnovar 372, Bizjak 397), 9. TIO (Likar 350, Bajc 395, Tratnik 365, Tušar 430), 10. EM (Volčanjk 413, Širaj 337, Kačič 360, Lah 409), 11. PM (Kotor 383, Remiaš 328, Kodrič 428, Stegovec 355), 12. LSL (Kavšek 306, Švarc 355, Hočevar 405, Godec 409), 13. EKO (Mlakar 343, Ferk 378, Rogina 340, Erjavc 378), 14. Dvigalo (Dečman 395, Kolopčaver 343, Mlekuš 348, Kokolj 348), 15. Blisk (Cifer 370, Kurbus, 335, Lajušek 343, Mesarič 282), 16. DSSS (Lamovšek 385, Žagar 394, Oštir 335, Cvetanovič 273).

### TABELA DOSEŽENIH REZULTATOV

VRSTNI RED — TEKMOVALKE IMP — 100 LUČAJEV

- HRS NEVENKA (DSSS) 393
- GOMBOC DRAGICA (PAN.) 386
- NUSDORFER VERA (PM.) 363

- KOROŠEC IVANKA (OV.) 353
- HUSAR HELENA (BLISK.) 331
- MLAKAR MARIJA (TEN.) 305
- GREGORIČ LAURA (PM.) 269
- DIŠIČ SLAVICA (PAN.) 262
- ŽIBRIK VALERIJA (BLISK.) 244
- HORVAT ŠARIKA (DSSS) 242
- SINIC DANICA (BLISK.) 230
- HRVATIN JASNA (PM.) 228
- HORVAT nica (BLISK.) 173

## Streljanje med TOZD

V organizaciji delavcev TOZD LSL je bilo izvedeno tekmovanje v streljanju na zelo dobro pripravljenem časnem strelišču v skladišni lopi in tudi doseženi rezultati so dokaz množičnosti med našimi delavci. Pogrešali pa smo nekaj TOZD, katere so se že tudi uveljavile na podobnih tekmovaljih.

### REZULTATI TEKMOVANJA V STRELJANJU MED TOZD IMP 1978

- LSL — 819 krogov (Zaletelj Anton 164, Zaletelj Jože 164, Zajc Anton 164, Pušljar Polde 159, Gorjanc Anton 168),
- Panonija — 818 krogov (Drvarič Robert 168, Draškovič Ivan 167, Oštaj Marjan 156, Horvat Vlado 161, Kovarič Jože 166),
- TRAA — 776 krogov (Kavčič Franc 158, Kastelic Karel 157, Martič Milorad 146, Presterl Branko 157, Petek Jože 158),
- TIO Idrija — 768 krogov (Hladnik Ciril 155, Černilogar Marko 162, Pelhan Slavko 153, Poljanec Branko 147, Gosler Sandi 151),
- TEN — 768 krogov (Bolta Franc 148, Svetek Ivan 160, Vidigaj Rajko 152, Štampfelj Ivan 158, Počkaj Janez 150),
- Blisk — 673 krogov (Vučina Franc 134, Rebrica Ignac 149, Vinkovič Vlado 137, Podlšek Štefan 136, Horvat Jože 117),

7. Elektromontaža — 632 krogov (Fras Franc 151, Pečar Metod 147, Vrbec Jure 125, Gregorc Stane 88, Lah Anton 121),

8. SKIP — 604 krogov (Enor Milorad 127, Vojnovič Mile 119, Tatič Milan 99, Tica Ranko 129, Redapagič Samija 130),

9. DSSS — 568 krogov (Mlakar Nuša 118, Bernetič Boris 124, Cvetanovič Slavko 102, Sazonov Oleg 105, Šmuc Miha 119),

10. Klima — 567 krogov (Nastran Bojan 95, Kamenar Jure, 114, Šimunič Stjepan 117, Gali Stjepan 138, Pišek Štefan 103),

11. OV — 505 krogov (Anžlovar Franc 103, Drašler Jože 87, Pečar Bojan 119, Tičar Marjan 95, Urbančič Marjan 101),

12. Zastopstvo — 497 krogov (Šega Leopold 99, Ogrinc Mitja 109, Indihar Ludvik 110, Centa Brane 65, Dev Janez 114)

## Strelke in strelci uspešni tudi na ŠIG 78

Organizator »Cevovod« Maribor je zelo dobro pripravil strelišče v sejemski dvorani in s tem omogočil strelcem dobro počutje in seveda dobre rezultate. Naša dekleta, vse tri iz Murske Sobote, Kolmanič, Sapač in Ratko, so dosegle 6. mesto z rezultatom 442 krogov, moški: Zajc, Gorjanc (LSL), Drvarič, Draškovič in Horvat (Panonija), pa so z 837 krogi zasedli zelo dobro 7. mesto med 52 ekipami.

### STRELJANJE ŽENSKÉ POSAMEZNO

- Kalmanič Marta - Panonija 139 krogov
- Sapač Jolenka - Panonija 128 krogov
- Ratko Marija - Panonija 112 krogov itd.



Zap. št.	Besedilo	OV, Ljubljana			K, Ljubljana			PMI, Maribor			PM, Koper			ELM, Ljubljana		
		1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index
1.	Celotni prihodek	254.915	322.379	126	191.341	241.456	126	196.697	295.955	150	131.524	174.298	133	336.033	391.771	117
2.	Porabljeni sred.	159.909	202.363	126	93.765	140.979	150	128.040	209.835	164	86.890	126.714	146	204.167	236.530	116
3.	Dohodek	95.006	120.016	126	97.576	100.477	103	68.657	86.120	125	44.634	47.584	107	131.866	155.241	118
4.	Prisp.davki in pog. obv. iz doh.	14.442	26.282	182	19.122	25.151	131	11.692	16.907	145	6.714	7.646	114	23.193	33.859	146
5.	Čisti dohodek	80.564	93.734	116	78.454	75.326	96	56.965	69.213	121	37.920	39.938	105	108.673	121.382	112
6.	Osebn. dohodek	52.682	61.850	117	34.807	41.358	119	42.419	52.713	124	30.699	33.194	108	70.288	80.686	115
7.	Skup.por.-sten.del	2.912	3.120	107	1.315	2.784	212	1.665	2.151	129	1.099	949	86	6.722	8.062	120
8.	" -ostalo	1.866	5.672	304	3.141	4.655	148	2.957	4.900	166	2.032	3.675	181	1.806	7.592	120
9.	Rezervni sklad	1.900	2.400	126	4.032	2.009	50	1.373	1.722	125	1.169	952	81	2.637	3.105	118
10.	Del čist.doh.za posl. sklad	18.145	17.163	95	30.532	19.523	64	5.364	4.934	92	1.263	290	23	23.017	17.557	76
11.	Poslovni sklad neto		5.300			11.214			- 333			-1.228			6.980	
12.	Amortizacija	5.563	7.363	132	6.169	5.599	91	5.409	7.131	132	1.537	2.255	147	6.897	7.484	109
13.	Trajni viri posl.sr.	106.117	137.471	129	158.167	190.159	120	100.188	118.641	118	33.919	37.003	109	139.797	175.460	126
14.	Kreditni - eksterni	448	271	60	548	634	116	4.098	8.366	204	8.147	1.461	18	172	5.154	299
15.	Povpr.št.delavcev	520	544	105	354	397	112	451	509	113	354	379	107	605	641	106
16.	Povpr.upor.posl.sr.	89.587	161.560	180	118.338	120.624	102	103.957	156.407	150	60.801	77.816	128	154.955	206.061	133
17.	Povpr.upor.os.sr.	24.054	58.573	244	19.428	50.002	257	54.854	60.715	111	9.557	23.373	245	38.856	38.590	99

## POSLOVANJE V LETU 1977 V PRIMERJAVI Z LETOM 1976

Za nami je še eno poslovno leto, ki je bilo za ene TOZD bolj, za druge pa manj uspešno. Res je sicer, da nobena TOZD ni poslovala iz izgubo, vendar se je reprodukcijska sposobnost nekaterih TOZD občutno zmanjšala, tako da bo potrebno v letošnjem letu temu problemu posvetiti vso pozornost.

Pa si pogledjmo (iz priloženih tabel), kako smo poslovali in kje so naše slabosti.

Iz podatkov je razvidno, da se je celotni prihodek za IMP kot celoto v letu 1977 povečal za 34 % nasproti letu 1976 in da so pri tem dosegle nadpovprečen porast TOZD: PMI, Maribor 50 %, Blisk, Murska Sobota 56 %, Elektrokovinar Ptuj 35 %, Dvigalo, Ljubljana 54 %, TRAA Ljubljana 36 %, LSL Ivančna gorica 47 %, TIO Idrija 37 %, SKIP Ljubljana 64 % in ZIP Ljubljana 63 %. Manjši celotni prihodek v letu 1977, kot je bil dosežen v letu 1976 ni dosegla nobena TOZD.

V letu 1977 smo porabili za 38 % več sredstev kot v predhodnem letu, tako, da je porast porabljenih sredstev večji, kot pa je porast celotni prihodek. Večje povečanje porabljenih sredstev kot znaša porast celotnega prihodka je bilo ustvarjeno pri naslednjih TOZD: Klima Ljubljana s povečanjem celotnega prihodka za 26 % in porabljenih sredstev 50 %; PMI Maribor s povečanjem celotnega prihodka za 33 % in porabljenih sredstev 46 %; TEN Ljubljana s povečanjem celotnega prihodka za 22 % in porabljenih sredstev 28 %; TIO Idrija s povečanjem celotnega prihodka za 37 % in porabljenih sredstev 46 %; ZIP Ljubljana s povečanjem celotnega prihodka za 63 % in porabljenih sredstev 104 %.

Takšen porast porabljenih sredstev se je odražal v porastu dohodka, saj je le ta porastel za 30 %, kar je 4 % manjši porast kot pa je porast celotnega prihodka.

TOZD z najmanjšim porastom dohodka so: Klima Ljubljana s 3 % porastom, PM Koper s 6 % porastom, ELM Ljubljana s 18 % porastom, TEN Ljubljana s 14 % porastom in DS s 17 % porastom.

Največji porast dohodka v letu 1977 nasproti letu 1976 izkazujejo sledeče TOZD: Dvigalo Ljubljana s 10 %, Blisk Murska Sobota s 71 %, EKO Ptuj s 57 %, TRAA Ljubljana s 54 %, SKIP Ljubljana s 83 % in Panonija Murska Sobota s 65 %.

Če sedaj od dohodka odštejemo vse prispevke, davke in pogodbene obveznosti, dobimo čisti dohodek, to je tisti del, ki je namenjen za osebno porabo, skupno porabo in za razširitev materialne osnove dela.

Prispevki, davki in pogodbene obveznosti iz dohodka so se v letu 1977 povečali nasproti letu 1976 za celih 58 % za IMP kot celoto. V posameznih TOZD je ta porast seveda močno različen. So TOZD, pri katerih je ta porast več kot 100 %: Dvigalo Ljubljana s 225 %, TRAA Ljubljana s 104 %, SKIP Ljubljana s 125 %, so pa seveda tudi TOZD, pri katerih se niso prispevki, davki in pogodbene obveznosti iz dohodka povečali več kot 20 %: PM Koper s 14 %, DS Ljubljana s 6 % in Panonija Murska Sobota s 19 %.

Prav zaradi tako velikega porasta prispevkov, davkov in pogodbene obveznosti iz dohodka se je čisti dohodek IMP kot celota v letu 1977 nasproti letu 1976 povečal za 25 % manj kot dohodek. Nadpovprečen porast čistega dohodka beleži sledeče TOZD: Blisk Murska Sobota s 69 %, EKO Ptuj s 52 %, Dvigalo Ljubljana s 92 %, TRAA Ljubljana s 45 %, Livarna s 37 %, TIO Idrija s 27 %, SKIP Ljubljana s 73 %, PB Ljubljana s 27 % in Panonija Murska Sobota s 79 %. Manjši čisti dohodek kot pa so ga ustvarili v letu 1976 beleži le TOZD Klima

Ljubljana 4 % pod 100 %.

Če sedaj primerjamo povečanje čistega dohodka s povečanjem osebnih dohodkov med obravnavanimi letoma, vidimo, da so osebni dohodki manj porastli kot čisti dohodek in sicer za 22 % (čisti dohodek za 25 %). Večje povečanje osebnih dohodkov kot znaša povečanje čistega dohodka so dosegle naslednje TOZD: OV Ljubljana — nasproti 16 % povečanju čistega dohodka — 17 % povečanje osebnih dohodkov; Klima Ljubljana — nasproti 4 % zmanjšanju čistega dohodka — 19 % povečanje osebnih dohodkov; PMI Maribor — nasproti 21 % povečanju čistega dohodka — 24 % povečanje osebnih dohodkov; PM Koper — nasproti 5 % povečanju čistega dohodka — 8 % povečanje osebnih dohodkov; ELM Ljubljana — nasproti 12 % povečanju čistega dohodka — 15 % povečanje osebnih dohodkov in TEN Ljubljana — nasproti 8 % povečanju čistega dohodka 10 % povečanje osebnih dohodkov.

Del čistega dohodka, ki je namenjen skupni porabi, se je v letu 1977 nasproti letu 1976 povečal za 92 %. Medtem ko se je obvezni del stanovanjskega prispevka povečal za 32 %, se je ostali del skupne porabe povečal za celih 192 %. Takšno povečanje gre v prvi vrsti na račun spremenjenih predpisov, saj bo potrebno v letu 1978 pokrivati regrese za prehrano iz sklada skupne porabe. TOZD, ki so za skupno porabo — ostali del namenile več kot je povprečni porast, so OV, Ljubljana s 104 %, Blisk Murska Sobota za 16.827 %, Dvigalo Ljubljana za 6.668 %, TRAA Ljubljana za 201 %, TIO Idrija za 265 % in Panonija Murska Sobota s 280 % povečanjem.

V lasten rezervni sklad smo namenili v letu 1977 za 16 % več kot v predhodnem letu. TOZD, ki so v letu 1977 namenili manj sredstev v rezervni sklad kot leto

Zap. št.	Besedilo	Blisk, M.Sobota			EKO, Ptuj			Dvigalo, Ljubljana			TEN, Ljubljana			TRAA, Ljubljana		
		1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index
1.	Celotni prihodek	51.883	80.968	156	65.358	88.044	135	48.771	75.008	154	155.914	189.951	122	184.571	251.456	136
2.	Porabljeni sredstva	31.573	46.227	146	43.893	54.354	124	27.883	31.746	114	88.491	113.126	128	133.432	172.527	129
3.	Dohodek	20.310	34.741	171	21.465	33.690	157	20.888	43.262	207	67.423	76.825	114	51.139	78.929	154
4.	Prisp.davki in pog. obv. iz doh.	2.460	4.522	184	2.579	4.990	193	2.432	7.896	325	10.623	15.453	145	8.244	16.807	204
5.	Čisti dohodek	17.850	30.219	169	18.886	28.700	152	18.456	35.366	192	56.800	61.372	108	42.895	62.122	145
6.	Osebn. dohodek	16.312	21.295	131	15.869	21.592	136	13.474	20.500	152	40.345	44.393	110	35.584	43.896	123
7.	Skup.poraba -st.del	560	793	142	511	810	159	724	729	101	1.479	1.986	134	1.333	1.593	119
8.	" -ostalo	26	4.401	16.927	1.000	2.300	230	40	2.707	6768	2.935	4.350	148	1.300	3.910	301
9.	Rezervni sklad	428	694	162	580	674	116	418	1.335	319	2.080	1.536	74	1.023	1.579	154
10.	Del čist.doh.za posl. sklad	-	2.418	-	430	2.354	547	1.939	8.730	450	8.181	7.271	89	2.441	9.714	398
11.	Poslovni sklad - neto	-	1.753	-	-	537	-	-	5.419	-	-	2.560	-	-	4.210	-
12.	Amortizacija	1.316	1.449	110	615	632	103	1.688	2.119	125	3.499	4.074	116	6.068	6.147	101
13.	Trajni viri posl.sr.	19.294	22.759	118	16.486	21.101	128	22.089	33.141	150	68.392	82.407	120	53.175	69.506	131
14.	Kreditni - eksterni	4.165	4.179	100	6.417	4.993	78	413	7.995	1936	3.437	2.713	79	20.199	10.755	53
15.	Povpr.št.delavcev	224	249	111	165	211	128	134	183	136	434	441	102	403	407	101
16.	Povpr.upor.posl.sr.	24.410	29.200	120	27.890	30.731	110	27.674	39.639	143	92.235	117.517	127	92.893	92.182	99
17.	Povpr.upor.os.sr.	3.726	4.089	110	5.276	4.593	87	7.851	11.471	146	19.516	29.349	150	17.594	15.762	90



Zap. št.	Besedilo	LSL, Iv.gorica			TIO, Idrija			SKIP, Ljubljana			ZIP, Ljubljana			DS, Ljubljana		
		1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index
		33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
1.	Celotni prihodek	111.376	164.064	147	69.832	95.788	137	71.805	117.994	164	25.349	41.341	163	17.542	21.183	121
2.	Porabljeni sredstva	69.577	101.298	146	35.185	51.349	146	53.368	84.235	158	12.969	26.430	204	12.287	15.023	121
3.	Dohodek	41.799	62.766	150	34.647	44.439	128	18.437	33.759	183	12.380	14.911	120	5.255	6.160	117
4.	Prisp., davki in pog. obvez. iz doh.	8.494	16.973	200	6.111	8.044	132	3.649	8.202	225	2.199	3.730	170	711	751	106
5.	Čisti dohodek	33.305	45.793	137	28.536	36.395	127	14.788	25.557	173	10.181	11.181	110	4.544	5.409	119
6.	Osební dohodek	23.939	30.512	127	19.378	24.316	125	11.640	17.198	148	5.957	5.912	99	4.356	5.185	119
7.	Skup. por.-stan.del	1.394	1.103	79	1.232	1.282	104	415	1.400	337	166	940	566	160	191	119
8.	" -ostalo	2.261	4.043	179	759	2.772	365	737	1.782	242	410	539	131	-	-	-
9.	Rezervni sklad	1.149	2.023	176	693	889	128	467	675	144	248	298	120	25	31	124
10.	Del čist.doh.za posl. sklad	2.833	5.150	182	5.048	5.853	116	766	3.544	463	3.005	3.026	100	-	-	-
11.	Poslovni sklad neto	-	668	-	-	1.572	-	-	787	-	-	1.697	-	-	129	-
12.	Amortizacija	8.611	6.580	76	3.364	4.308	128	1.875	2.432	130	198	387	195	965	1.220	126
13.	Trajni viri posl.sr.	35.669	55.480	156	26.782	39.558	148	28.115	35.669	127	8.914	13.700	154	31.311	38.024	121
14.	Kredití - eksterni	30.208	38.711	128	4.607	23.530	511	16.228	13.939	86	-	-	-	217	105	48
15.	Povpr.št.delavcev	315	323	103	200	247	123	139	160	115	35	42	120	51	60	118
16.	Povpr.upor.posl.sr.	79.694	93.997	118	46.395	56.156	121	30.545	60.715	199	11.507	23.798	207	31.786	34.437	108
17.	Povpr.upor.os.sr.	57.420	61.555	107	17.440	30.017	172	5.939	7.399	124	831	1.079	130	29.190	33.061	113

poprej so: Klima Ljubljana za 50 % manj, PM Koper za 19 % manj in TEN Ljubljana za 26 % manj.  
 Če sedaj od čistega dohodka odštejemo sredstva za osebne dohodek, skupno porabo, rezervni sklad podjetja in posojilo za nezadstno razvite republike in pokrajine, dobimo tako imenovani del čistega dohodka za poslovni sklad. Leta 1977 smo v ta del poslovnega sklada izločili nasproti 1976. letu za borih 6 % več sredstev. To velja za IMP kot celoto, medtem ko je po posameznih TOZD situacija močno različna. Kar 6 TOZD je v letu 1977 izločilo v ta del poslovnega sklada manj sred-

stev kot leto poprej in to so: OV Ljubljana za 5 % manj, Klima Ljubljana za 36 % manj, PMI Maribor za 8 % manj, PM Koper za 77 % manj, ELM Ljubljana za 24 % manj in TEN Ljubljana za 11 % manj.  
 Na drugi strani pa imamo TOZD, ki so vložile v ta del poslovnega sklada več kot pa je povprečje IMP, to so: Bliš Murška Sobota, ki za razliko od leta 1976, ko ni izločila v ta del poslovnega sklada nobenih sredstev, vložila v ta del 2.418.000 din, EKO Ptuj s 447 % povečanjem, Dvigalo Ljubljana s 350 % povečanjem, TRAA Ljubljana z 298 % povečanjem, Livarna z 82 % povečanjem, TIO Idrija s 16 % povečanjem, SKIP Ljubljana s 363 % povečanjem in PB Ljubljana s 117 % povečanjem.

Ta del čistega dohodka za poslovni sklad še ne pomeni tistega dela sredstev, s katerimi TOZD prosto razpolaga, saj mora iz tega dela pokrivati obveznosti do skupnih rezerv (občinske, republiške) in za naložbe v infrastrukturo, tako da nam šele podatek pod zap. št. 11 pove, koliko poslovnega sklada nam je ostalo za razširitev materialne osnove (ne da bi siromašili poslovni sklad, ustvarjen v preteklosti).  
 Če k tako imenovanemu poslovnemu skladu prštejemo amortizacijo, dobimo sredstva, ki so nam na razpolago za vlaganje v modernizacijo proizvodnje. Podobno kot pri poslovnemu skladu pa je tudi pri amortizaciji (pri nekaterih TOZD) opazna tendenca k zniževanju letne: Klima Ljubljana, Livarna Ivančna gorica, kar pa lahko ima dalekosežne posledice za nadaljnji uspešen razvoj TOZD.  
 Vzporedno s temi negativnimi gibanji opažamo povečano odvisnost IMP od kreditov (zap. št. 14), saj je v letu 1977 nasproti letu 1976 to povečanje bilo 36 %, ob 26 % povečanju poslovnega sklada (ob upoštevanju revalorizaciji osnovnih sredstev). Odvisnost TOZD od kre-

ditov je seveda zelo različna in dosti večja kot je prikazana v teh tabelah, saj tu niso upoštevati interni krediti.  
 Povečanje čistega dohodka za 25 % smo dosegli z 10 % povečanjem delovne sile, ter ob 30 % povečani uporabi poslovnih sredstev.  
 Iz prikazanega je evidentno, da se reprodukcijno sposobnost zmanjšuje, da posamezne TOZD ne bodo zmogle same zbrati dovolj sredstev, zato bo potrebno najprej in predvsem združevanje odvečnih sredstev znotraj IMP (predvsem preko interne banke), kajti le na ta način bomo vedno znova, v praksi potrjevali enotnost (pripadnost) TOZD v IMP, ki so jo delovni ljudje v TOZD izkazovali ob preteklih referendumih.  
 VILJEM SEMOLIČ, dipl. oec.

# OBVESTILO ZA IZLET

Na pobudo zaposlenih v TOZD Elektromontaža je IO OOS na svoji seji 14. 3. 1978 razpravljal in sprejel predlog, da se organizira dva izleta istočasno, in sicer enega po domovini in enega v tujino. Pogoj za izvedbo izleta je 40 prijav.  
 Izleta bosta organizirana od 27. 4. do 30. 4. 1978  
 1. Izlet bo organiziran na relaciji Ljubljana-Zagreb-Jajce-Drvar-Bihač (tri dni)  
 2. Izlet bo organiziran preko Avstrije, Švice in Italije (štiri dni)  
 INFORMACIJE tov. MLINAR — LAH-EM

# OBVESTILO

Za stalno gradbišče instalacij, kurjave, vode in prezračevanja pri ROM Düsseldorf potrebujemo vodjo monter-ske grupe.  
 Zaželen je mlajši sodelavec VKV ali tehnik s pasivnim znanjem nemščine.  
 Prijave in informacije pri dipl. inž. Nagliču — TOZD Inženiring, tel. 321-043 int. 201.

Zap. št.	Besedilo	PB, Ljubljana			Panonija M.Sobota			DSSS, Ljubljana			SKUPAJ IMP		
		1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index	1976	1977	Index
		48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
1.	Celotni prihodek	28.601	33.318	116	108.892	150.355	138	33.240	48.347	145	2.083.644	2.783.676	134
2.	Porabljeni sredstva	8.005	6.140	77	76.166	96.435	127	8.671	13.376	154	1.274.271	1.728.687	136
3.	Dohodek	20.596	27.178	132	32.726	53.920	165	24.569	34.971	142	809.373	1.054.989	130
4.	Prisp., davki in pog. obvez. iz doh.	2.848	4.721	166	7.995	9.532	119	1.493	2.005	134	135.001	213.471	158
5.	Čisti dohodek	17.748	22.457	127	24.731	44.388	179	23.076	32.966	143	674.372	841.518	125
6.	Osební dohodek	14.617	16.938	116	25.667	36.840	143	20.926	29.032	139	478.959	587.410	122
7.	Skupna por.-stan.del	740	1.160	157	1.018	1.474	145	822	1.534	187	24.267	32.061	132
8.	" -ostalo	424	1.045	246	988	3.753	380	1.328	2.337	176	24.010	60.433	252
9.	Rezervni sklad	412	544	132	-	1.078	-	-	-	-	18.634	21.544	116
10.	Del čist.doh.za posl. sklad	1.005	2.184	217	-	304	-	-	-	-	103.969	110.015	106
11.	Poslovni sklad-neto	-	1.060	-	-	-1.516	-	-	-	-	-	39.215	-
12.	Amortizacija	703	807	115	2.963	3.517	119	1.800	4.225	235	59.240	69.729	114
13.	Trajni viri posl.sr.	17.826	22.814	128	36.782	48.284	131	-	-	-	903.023	1.141.177	126
14.	Kredití - eksterni	83	51	61	75.591	105.530	140	-	-	-	182.179	248.544	136
15.	Povpr.št.delavcev	97	104	107	456	535	117	198	239	121	5.135	5.671	110
16.	Povpr.upor.posl.sr.	16.514	23.465	142	108.824	114.383	105	6.725	26.868	400	1.124.730	1.465.556	130
17.	Povpr.upor.os.sred.	5.007	6.556	131	39.957	46.228	116	18.608	17.723	95	375.104	500.135	133



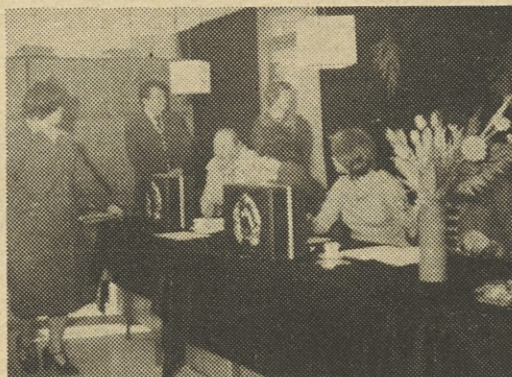
# S KAMERO PO VOLIŠČIH

V začetku marca smo izvolili delegate za skupščine družbenopolitičnih skupnosti, samoupravnih interesnih skupnosti in delegate v organe upravljanja v IMP. Udeležba na volitvah je bila dobra, v precej TO je presegla 90%. Delegatski sistem je tako zakoračil v drugo mandatno obdobje. Izvoljenim delegatom čestitamo in jim želimo, da bi nas kar najbolje zastopali.

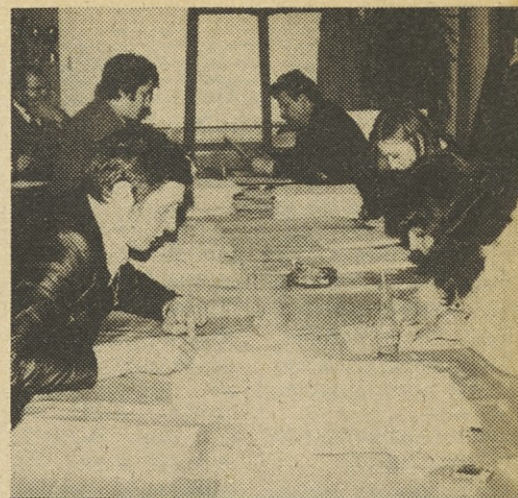
Objavljamo fotografije z nekaterih volišč



V TOZD TEN



V TOZD Dvigalo



V TOZD PANONIJA



V TOZD SKIP



V delovni skupnosti SOZD



V TOZD Klima



V TOZD OV



V TOZD TRAA