

Ureja: glavni in odgovorni urednik Peter Gunčar in uredniški odbor — Uredniški odbor časopisa: Anton Miklavčič — predsednik, inž. Franc Indihar — namestnik. Člani: Marija Lambergar, Tine Rojina, Rina Lupša, Darinka Fajdiga, Anica Rozman, Meri Kadoič, inž. Alenka Korčič, Peter Gunčar, Ivan Mauser, Miloš Štampihar in Jože Javornik. Telef. št. 2881 do 2884. Tisk: ČP Gorenjski tisk v Kranju

LETO VI. ● 15. VII. 1963 ● ŠT. 5

tekstilec

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

Zanimive točke na CDS podjetja

Na svoji 18. redni seji je CDS obravnaval tudi naslednji točki:

1. Poročilo o rentabilnosti posameznih artiklov in o potrebnih ukrepih glede zamenjave nerentabilnih artiklov z rentabilnimi.

2. Sprejem plana investicijskega vlaganja, vzdrževanja osn. sredstev in ostalih investicijskih izdatkov v letu 1963.

(Zanimiva bi bila tudi točka, kjer so obravnavali komercialno realizacijo, vendar vam podatkov ne smemo navesti v številkah, v odstotkih pa niso niti pregledni niti zanimivi. — Zaradi omenjenih razlogov smo točko izpustili!)

V prvi točki navaja poročilo, da je rentabilnost proizvodnje eno najvažnejših vprašanj za podjetje, ker od tega zavisi tako napredek podjetja kot standard zaposlenih članov. Vsak artikel nam mora s svojo prodajno ceno pokriti poslovne stroške in ustvariti še določena sredstva za sklade podjetja. Pri tem seveda rentabilnost ne moremo pojmovati v ozkem merilu, temveč je treba upoštevati tudi strojne zmogljivosti in možnosti plasiranja na tržišču. Proizvodnja mora zadovoljevati tržišče!

Iz poročila dalje sledi, da je rentabilnost asortimenta naših izdelkov predhodno že obravnaval strokovni svet in tudi upravni odbor. Le-ta je postavil tudi že posebno komisijo, ki bo tekoče zasledovala uvajanje novih artiklov in opuščanje starih, nerentabilnih. Ta akcija razumljivo ni izvedljiva od danes na jutri, ker zahteva rešitev nekaj na to vprašanje vezanih problemov, kar traja določen čas, vendar jo moramo izvesti.

Eden izmed vzrokov, da imamo čedalje več nerentabilnih artiklov je brez dvoma tudi naraščanje cen surovin, pomožnega materiala, utencilij itd. Kolikor zavod za cene ne bo uvidel, da ne moremo določenih izdelkov izdelovati v lastno škodo, jih bomo pač morali ukiniti, čeprav je povpraševanje na tržišču prav po teh izdelkih veliko.

Poročilo tudi navaja, da problem nerentabilnih artiklov ni aktualen le v našem podjetju, temveč da imajo podobne težave tudi druga tekstilna podjetja, ker enostavno morajo izdelovati tudi omenjene artikle, pač zaradi določenih pogojev in zahtev trga. Pri nas velja to za nekatere artikle, ki jih izvažamo.

CDS JE POTRDIL POSTAVITEV OMENJENE KOMISIJE IN HKRATI TUDI POTREBO PO UKINITVI NERENTABILNIH ARTIKLOV.

Stimulacijo na prihranek materiala: DA ali NE?

Materialni stroški so v podjetju, kot je naše, vedno zelo visoka postaka v bruto dohodku (blizu 60 odst.). Zmanjšanje potrošnje materiala po enoti proizvoda zato pomeni glavno postavko za znižanje proizvodnih stroškov (lastne cene) in povečanje dohodka, kar je ena glavnih zahtev ekonomičnosti poslovanja podjetja. Iz pregleda potrošnje materiala vidimo, da vrednostno materialni stroški rastejo hitreje kot proizvodnja. — Tu ni samo vzrok zvišanja cen raznim surovinam in materialu, opaziti je tudi večjo količinsko porabo na

V naslednji točki je podal poročilo tovariš France Reš. Poročilo obsega podrobno obrazložitev in razporeditev sredstev, vendar je preobsežno, da bi ga v celoti objavili. Smo pa objavili najvažnejše podatke, ki bodo — četudi skrajšani — še vedno zadostni.

Poročilo obsega potrebne investicije in vire za finansiranje, in sicer so:

INVESTICIJSKI STROŠKI	
1. kapitalna izgradnja	864 milijonov
2. investicijsko vzdrževanje	450
3. odplačila investicijskih dolgov	121
4. dana posojila	50
Skupno torej	1.485
	(1 milijardo in 485 milij.)

VIRI FINANSIRANJA PA SO:	
1. sredstva lastnih skladov	289
2. vkalkulirani poslovni stroški	450
3. sredstva najetih kreditov	36
4. sredstva iz dotiranja	40
5. predvidena barnčna sredstva	670
Oziroma skupaj	1.485

Podrobnejša porazdelitev investicij pa izgleda takole:	
PRI KAPITALNI IZGRADNJI GRE ZA:	
— gradbene objekte	82 milijonov
— opremo in inventar	110
— investicijske načrte	2
— kompleksno rekonstrukcijo	670
(400 novih stavov »KOVO« in 200 »PICANOL«)	

(Dalje na 6. strani)

IZ VSEBINE

- Zanimive točke na CDS za izboljšanje zdravja podjetja
- Stimulacijo na prihranek materiala: DA ali NE?
- Naši mladinci v Preboldu
- Novi predstavniki zvezne republike
- Vprašanja, ki zahtevajo odgovore
- Prvi odlični programi za delo komisij tovarniškega odbora
- Kje so programi dela izvršnih odborov sindikalnih podružnic?
- Zakaj v našem podjetju ni novatorjev?
- Masovni športni dogodek naše mladine
- Naši kegljači še vedno v vodstvu
- Poslovna tajnost in statut
- Druga skupina tekstilnih mojstrov je zaključila prvi letnik šolanja
- Dolžnost nas vseh je, pomagati novincem!
- Kvaliteta in osebni dohodki v plemenitilnici I.
- Zakaj »samo« 102% dosežen plan v plemenitilnici II?
- Nesreče v plemenitilnici I — vzrok: neresnost!
- Peta republiška strelska tekstilnada
- Nekateri bolni člani kolektiva so izkoristili svoj letni dopust

Naši mladinci v Preboldu

V zadnjem času so postali naši mladinci zelo aktivni. Z načrtnim delo mbo organizaciji zanesljivo tudi uspelo formirati pravilno obliko Kluba mladih proizvajavcev, ki je obstojal doslej le na papirju.

Na povabilo mladinske organizacije tekstilne tovarne Prebold ter »Metke« iz Celja, je delegacija tovarniškega komiteja ZMS pred nedavnim izmenjala z navedenimi aktivni izkušnje o delu kluba mladih proizvajavcev.

Cilj posvetovanja je bil: kako naj aktivni mladine oziroma KMP v bodoče usmerijo svoje delo v zvišanje produktivnosti dela v podjetju.

KMP bo moral tudi v bodoče odigrati vlogo vzpodbujanja in privabljanja mladih k iskanju novih idej na področju raziskovalnega dela, in to novatorstva, boljšega tehnološkega procesa, organizacije proizvodnje itd. Doslej je bila mlada tehniška inteligenca premalo aktivna oziroma nezainteresirana za delo v ZM oziroma v klubu mladih proizvajavcev. V bodoče bomo morali razširiti področje dela KMP od sestankov in razgovorov o neaktivnosti v smeri povečanja interesa za proizvodne probleme in za sam razvoj gospodarske organizacije. Pri tem pa se ne bi smeli ustavljati ob vprašanju stimulativnega nagrajevanja tistih mladincev in mladink, ki bodo v tej smeri največ količinsko in kakovostno prispevali za povečanje produktivnosti.

Razprava je pokazala, da se pri delu z mladimi ljudmi opaža večsah določeno nestrpnost. Dostikrat menimo, da se bodo prepreke, ki zavirajo hitrejši družbeni in ekonomski razvoj odpravile čez noč, ker se ne zavedamo, da je to proces, ne pa akcija. Zato smo dostikrat nezaupljivi, ravnodušni oziroma nam prevelika nestrpnost povzroča nepotreben glavobol. Zelje in potrebe torej niso v skladu z možnostmi. Perspektivno nam mora biti jasno, brez pretiranih opeševanj, da bo ZM tisti faktor, ki bo vplival na ravnovesje med željami, potrebami in možnostmi mladih. Pri mladih ljudeh pa se mora povečati odgovornost do dela, disciplina ter aktivnost za zvišanje produktivnosti. Da pa bo to doseženo, bo treba mlade ljudi zainteresirati za pridobivanje družbeno-ekonomskih in strokovnih znanj, ki so osnova za kvaliteto delo, za odkrivanje rezerv v tehnološkem procesu itd. Vsi ti elementi pa vplivajo na produktivnost, ta pa seveda na iz-

(Dalje na 6. strani)

Novi predstavniki zvezne republike

29. IN 30. JUNIJA JE BILO V BEOGRADU I. ZASEDANJE NOVOIZVOLJENE ZVEZNE SKUPSCINE.

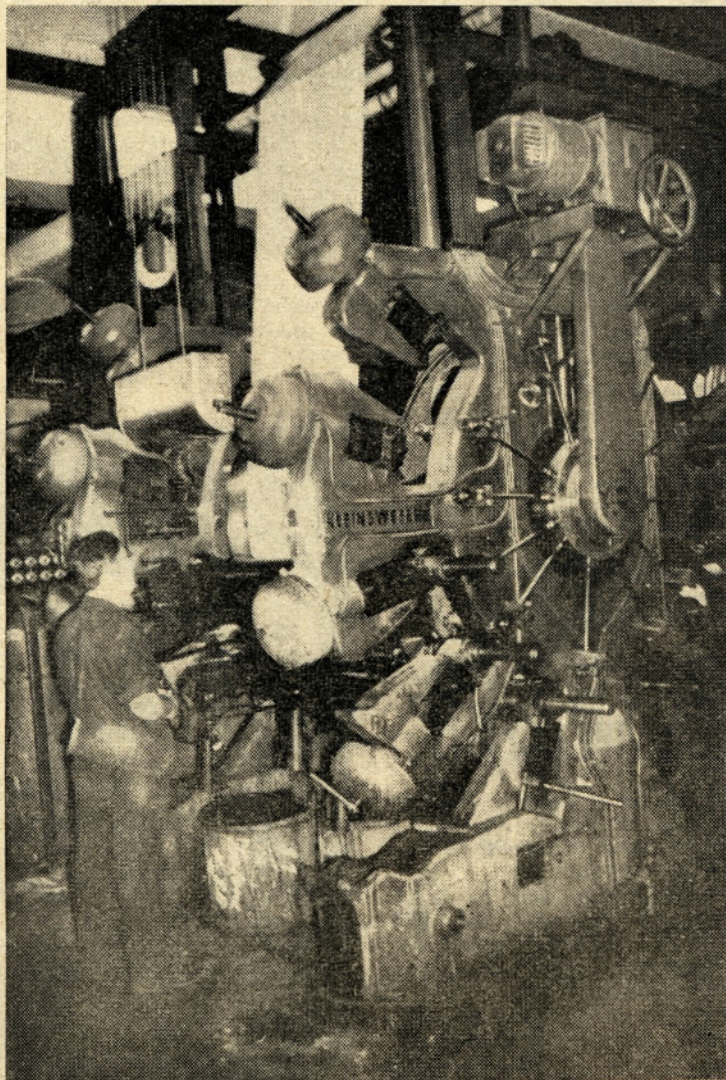
NA SOBOTNEM ZASEDANJU SO ZVEZNI LJUDSKI POSLANCI IZVOLILI ZA PREDSEDNIKA ZVEZNE SKUPSCINE TOVARISA EDVARDA KARDELJA, ZA PODPREDSEDNIKE PA SO BILI IZVOLJENI: MIJALKO TODOROVIC, STAHL GIGOV IN ZVONKO BRKIČ.

NA NEDELJSKEM DELU ZASEDANJA SO IZVEDLI VOLITVE ZA PREDSEDNIKA REPUBLIKE. PREDLOG, DA BI ZA PREDSEDNIKA PONOVO IZVOLILI JOSIPA PBROZA-TITA JE OBRAZLOŽILA ZVEZNA LJUDSKA POSLANKA VIDA TOMSIČEVA. VSI PRISOTNI POSLANCI SO GLASOVALI ZA TOVARISA TITA. PO SLOVESNI RAZGLASITVI SO MU Z DOLGOTRAJNIM PLOSKANJEM IZRAŽALI SVOJO NAKLONJENOST IN ZAUPANJE.

NA ISTEM ZASEDANJU JE BIL ZA PODPREDSEDNIKA REPUBLIKE IZVOLJEN ALEKSANDER RANKOVIČ. (TO FUNKCIJO PREDVIDEVA PRVIC LETO SNAŠA NOVA USTAVA).

NA PREDLOG PREDSEDNIKA REPUBLIKE SO ZA PREDSEDNIKA ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA IZVOLILI PETRA STAMBOLICA, ZA PODPREDSEDNIKE ZVEZNEGA IZVRŠNEGA SVETA PA SO BILI IZVOLJENI: BORIS KRAIGHER, MILOŠ MINIČ IN VELJKO ZEKOVIČ.

ZASEDANJA SE JIH JE OD SKUPNO 670 ZVEZNIH LJUDSKIH POSLANCEV UDELEŽILO 665.



Tiskarski stroj v plemenitilnici I

VPRAŠANJA KI ZAHTEVAJO ODGOVORE

Prvič odlični programi za delo komisij tovarniškega odbora!

Nova rubrika: VPRAŠANJA IN ODGOVORI

To rubriko smo že enkrat skušali vpeljati, vendar na žalost nismo dobili — razen enkrat — ustreznih vprašanj. Prepričani smo, da ima skoraj vsak član kolektiva več zanimivih vprašanj, na katere mu ne znajo odgovoriti niti sodelavci niti člani samoupravnih organov.

Vse vam prosimo, da nam vaša vprašanja sporočite v uredništvu, da jih objavimo. Bodite prepričani, da odgovori ne bodo izostali!

(Oglejte si današnja vprašanja in napišite v takšni obliki Uredništvu)

— Tako v obratu I kot v II parkirajo lastniki avtomobilov svoja vozila kot se jim zljubi. Nekateri se peljejo celo do predilnice (v obratu I), čeprav je prepovedano. Na vseh koncih so vozila postavljena brez reda in lahko celo rečemo, da ovirajo potrebno manevriranje tovornjakov za dostop do skladišča.

VPRAŠANJE: KDAJ, KJE IN KAKO je predvideno načrtno parkiranje omenjenih vozil?

— V obratu II čakajo na odprtem prostoru montažni deli, le zasilno pokriti in zaščiteni.

VPRAŠANJE: Kako dolgo bodo še tam in v kakšne namene so bili kupljeni?

— V šupi v obratu II, poleg prostora za odpadni material, sta dva čolna, na videz sposobna za vožnjo po morju ali jezeru.

VPRAŠANJE: ZAKAJ LEŽITA COLNA TAM, MEDTEM PA NI NOBENEGA NITI V FIESI NITI V FIESI NITI V NOVIGRADU?

— Način pregledovanja članov kolektiva ko odhajajo iz podjetja je zastarel in neenakopraven predvsem zato, ker vratarji pregledujejo samo direktne proizvajalce. Morda bi bilo najbolje, če bi pregled sploh ukinili. Če pa to ni možno, potem bo treba uvesti kontrolno lučko, ki bo veljala za vse člane kolektiva.

VPRAŠANJE: KDAJ BO TAK SISTEM IZVEDEN V NAŠEM PODJETJU?

— V naše podjetje prihaja dnevno več tujcev, ki ne poznajo razvrstitve oddelkov. Mar ne bi bilo pravilno, če bi na vhodnih vratih namestili table, na katerih bi označili vsaj najvažnejše podatke, kot so: uprava, kadrovski odd., komercialni odd., finančni odd. in tako dalje. Ugled podjetja tako ureditev skoraj zahteva!

VPRAŠANJE: ALI BI BILI IZDATKI PREVELIKI?

— Veliko govorimo o tem, da je treba v podjetju poživiti športno dejavnost. V ta namen je sedaj v gradnji klubski prostor v spodnjih prostorih ambulante, medtem ko pa ni v podjetju niti enega igrišča, čeprav bi v obeh obratih lahko naredili vsaj igrišče za odbojko, in sicer: v obratu I pred stanovanjsko zgradbo za prostori finančnega oddelka, v obratu II pa je kar več možnih prostorov.

VPRAŠANJE: ALI JE TO IZVEDLJIVO IN KDAJ?

— Na raznih mestih v podjetju ležijo razmetani prazni zaboji od preje in drugi.

VPRAŠANJE: KDO JE ODGOVOREN OZIROMA ZADOLZEN, DA SE TA MALOMARNOST ODPRVI?

To je le nekaj vprašanj, na katere želijo člani kolektiva odgovore.

Prosimo tiste, ki na posamezno vprašanje lahko odgovorijo konkretno, da to store! Podatke potrebujemo najkasneje do 22. julija, ker moramo že 23. julija oddati gradivo v tisk! Uredništvo

Medtem ko izvršni odbori sindikalnih podružnic po ekonomskih enotah še niso uspeli izdelati predvidenih programov svojega dela za prihodnje obdobje, pa so jih nekatere komisije že izdelale. Sicer so to začetni oziroma osnovni programi, ki jih bodo postopoma še izpopolnile oziroma, če bo potrebno, tudi spremenile. Kako in kaj bo pač pokazalo delo oziroma potrebe.

Predno bi prešli na same programe bi morda omenili še to, da je delo teh komisij potrebno za pravilno delovanje organizacije same in vzporedno tudi za boljše upravljanje samoupravnih organov. Naloga komisij je namreč ta, da poiščejo razne napake in nepravilnosti, da jih analizirajo in da tekoče o njih obveščajo tovarniški odbor, le-ta pa ustrezne forume. Sama komisija pa ne more ukrepati, ker nima teh pravic.

Komisije, ki že imajo svoj program so naslednje: GOSPODARSKA, IDEOLOŠKA, KOMISIJA ZA DELO Z ŽENAMI IN KOMISIJA ZA PRITOŽBE.

Od vseh bo verjetno imela najtežje in najodgovornejše delo gospodarska komisija. Ta komisija bo marsikdaj in marsikje lahko zelo koristna, če bo nalletela na razumevanje in ustrezno pomoč.

Naloga te komisije bo načrtno spremljanje gospodarjenja v podjetju, analiziranje podatkov in obveščanje tovarniškega odbora. Seveda bo komisija lahko tudi predlagala ustrezne ukrepe in podobno.

PROGRAM GOSPODARSKE KOMISIJE:

— Mesečno spremljanje proizvodnih in ekonomskih rezultatov ter dajanje priporočil za reševanje konkretnih problemov,

— poročanje o trimesečnih, polletnih rezultatih gospodarjenja podjetja na sejah tovarniškega odbora,

— obravnavanje predlogov tekočih družbenih in perspektivnih planov ter plana gospodarskih in

negospodarskih investicij itd.,

— analiza obstoječih pogojev in perspektivne možnosti za prehod na 42-urni delovni teden,

— sodelovanje pri reševanju občasnih gospodarskih problemov

— reševanje občasnih zadolžitvev od strani tovarniškega odbora.

Poleg navedenih točk svojega programa naj bi komisija vsaj deloma upoštevala tudi priporočila Občinskega sindikalnega sveta, ki priporoča ustreznim sindikalnim organom v gospodarskih organizacijah, naj zasledujejo mesečno, trimesečno, polletno in letno še naslednje:

MESECNO

— količinsko proizvodnjo,

— doseženo realizacijo,

— plan izvoza,

— povprečni osebni dohodek zaposlenega,

— 5 primerov najvišje izplačanih osebnih dohodkov,

— osebne dohodke izpod 18 tisoč dinarjev,

— povprečno doseganje norm,

— najvišje in najnižje doseganje norm,

— število zaposlenih in novozaposlenih,

— število obračunskih ur, efektivnih ur.

TRIMESEČNO OZIROMA POLLETNO

— bruto produkt,

— dohodek,

— čist dohodek,

— sklade,

— osebne dohodke,

— materialne stroške,

— družbene obveznosti,

— razne izostanke itd.,

— LETNO

— bruto dohodek,

— dohodek,

— čist dohodek,

— plan izvoza,

— vrednost osnovnih sredstev,

— materialne stroške,

— vrednost investicij (v gradnji, opremi),

— razdelitev čistega dohodka.

Razumljivo je, da bi bilo tekoče in smiselno zasledovanje in proučevanje vseh navedenih elementov preobsežno in zaradi nepreglednosti tudi nekoristno. Komisija bo delala pač v takem obsegu, kakršnega bo zmogla obdelati res vsestransko. Če pa bodo razmere in potrebe zahtevale dopolnilne podatke, jih bo pač v sedanji program vključila naknadno.

PROGRAM DELA IN NAMEN IDEOLOŠKE KOMISIJE

Namen oziroma naloga ideološke komisije je, da skrbi za izobraževanje kadrov, predvsem tistih članov organizacije, ki brez potrebnega znanja ne morejo uspeš-

no delati. V tem smislu predvideva program izobraževanja za člane izvršnih odborov in skupščine podružnice naslednje teme:

— organizacija sindikalne podružnice podjetja,

— vloga subjektivnih sil v podjetju,

— delitev dohodka — naš sedanji sistem delitve,

— terminologija izrazov, ki so v rabi,

— statut gospodarske organizacije in vsi dodatni pravilniki.

Podrobnejši program bo izdelan do septembra. Prva predavanja pa bodo sredi meseca septembra.

Trenutno je predvideno, da se bo vsakega predavanja udeležilo okrog 100 slušateljev sindikalne podružnice, vendar bodo predavanja javna in se jih bodo zato lahko udeležili tudi člani samoupravnih organov in drugih organizacij.

Ni dvoma, da bo tudi delo te komisije koristno, če bodo predavanja pravilno izvedena, če bodo enostavna in vsem razumljiva. Preveliko število slušateljev ni priporočljivo, ker jih ni možno sproti ocenjevati. Predavanja pa bodo uspešna le, če bi bila povezana s praktičnimi seminarji, kjer bi predavatelji lahko ocenili doseganje in pridobljeno znanje slušateljev.

PROGRAM DELA KOMISIJE ZA DELO Z ŽENAMI

Vemo, da ima današnja žena mnogo problemov, katerih dostikrat ne more rešiti sama. Naloga komisije bo, da ji tu pomaga, kolikor bo pač možno. Kot smernice navaja program naslednje:

— Problem varstva otrok (ugotovitve stanja, poiskati realne možnosti za rešitev problema itd.)

— skrb za novozaposlena dekleta (prevzgoja v njenem delovnem okolju, reševanje vprašanj, ki pri tem nastopajo, prevzgoja na njenem delovnem mestu),

— samski dom (ureditev, poslovanje, red). Pritegniti bodoče stanovavke samskega doma in se z njimi pogovoriti o teh vprašanjih.

Ta program je sicer dokaj ožek in nikakor ne zajema vseh bistvenih vprašanj, kot so: KAKO RAVNATI Z MLADOLETNIMI DEKLETI, KAKO Z BOLNIMI IN STAREJŠIMI ŽENAMI, KAKO S FIZIČNO ŠIBKIMI, KAKO POMAGATI NOSEČNICAM IN PODOBNO? Komisija bo morala zajeti tudi ta in še mnoga druga važna vprašanja, če naj bo njeno delo vsestransko in če naj zajame vsaj večino problemov zaposlenih žena.

PROGRAM DELA KOMISIJE ZA PROŠNJE IN PRITOŽBE

Naloga komisije bo v tem, da bo dajala članom potrebne napotke (Dalje na 7. strani)

Kje so programi dela IO sindikalnih podružnic ?

Iz leta v leto ugotavljamo na občinih zborih te organizacije, da njeno delo ni tako uspešno kot želimo. Res je sicer, da so tu tudi večji uspehi, vendar niso plod načrtnega dela, temveč posledica napornega in vestnega dela posameznikov. Razumljivo je, da smisel te organizacije ni takšno garanje majhne skupine njenih članov, temveč načrtno delo in sodelovanje večine članov. Le tako bo organizacija lahko uspešno delovala na vseh področjih znotraj kolektiva in seveda tudi navzven.

V ta namen je bil na zadnjem občnem zboru tudi sprejet sklep, da je treba za vse izvršne odbore in tudi za tovarniški odbor izdelati ustrezne programe njihovega dela, po katerih bi potem člani teh odborov res lahko uvedli uspešno delo, hkrati pa bi jih tovarniški odbor lahko tudi tekoče kontroliral, dajal nasvete itd. Tako bi se

IO rešili starega sistema delovanja, ki obsega vse preveč stranskih dejavnosti, medtem ko pušča bistvo ob strani oz. se ga le tu in tam površno dotakne. Prepričan sem, da bi ustrezni programi naredili iz sedanjih šibkih IO take, ki bi bili lahko v vsakem trenutku močna opora sami organizaciji in seveda tudi samoupravnim organom v podjetju.

Ideja je bila pozitivna in razveseljiva, vendar do njene realizacije dosedaj še ni prišlo, čeprav je bilo časa dovolj. Ne mislim sicer trditi, da to ni več možno, vendar je res, da je vsak trenutek dragocen in pomemben. Zares žalostno bi namreč bilo, če bi na prihodnjem občnem zboru ponovno ugotovili isto napako in enake posledice.

Kdo je kriv je težko reči in o tem tudi ne bi razmišljal. Opozoril pa bi vodstvo organizacije, da člani pričakujemo v najbližji prihodnosti te programe. Opozoril bi tudi na to, naj ne bodo programi enostavni prepisi zaključkov občnega zbora, temveč res konkretni, dobro pripravljani in razumljivi. Le-takšni bodo potrebna osnova za uspešno delo in za končni uspeh.

Peter Gunčar

Zakaj v našem podjetju ni novatorjev

Cudno je, da prav v našem podjetju ni ne enih ne drugih, čeprav bi človek pričakoval, da jih bo še preveč. Delo v našem podjetju je vendar zelo različno, saj obsega tehnološki postopek veliko faz dela, od predilnice do plemenitilnice.

Če človek bere druga tovarniška glasila, vidi, da se tam novatorji in racionalizatorji kar vrstijo, pri nas pa nič in nič.

Vse to da človeku misliti, in sicer: ALI NAŠI ČLANI NISO SPOSOBNI TUDI SAMI KAJ IZBOLJSATI OZIROMA IZNAJTI ALI PA SE JIM ZARADI NEUSTREZNIH PLACILNIH IN DRUGIH POGOJEV NE SPLAČA? V prvem primeru seveda ne moremo kaj narediti, v drugem pa lahko pomagamo, če bi le imeli konkretno mnenje.

Uredništvo torej prosi tiste člane kolektiva, ki jih v tem pogledu ovira drugo vprašanje, naj svoje mnenje sporočijo.



Skupina proizvajavk v tkalnici I

Masovni športni dogodek naše mladine

Mladinci in mladinke našega podjetja so tekmovali z mladinci tekstilne tovarne »METKA« v Celju

Naša mladinska organizacija se skupno z drugimi organizacijami in društvi prizadeva, da bi bilo tudi športno udejstvovanje mladine čim bolj pestro tako po vsebini kot tudi po oblikah športa. Tako smo se mladinci v nedeljo, dne 30. junija 1963, na pobudo mladinske organizacije Tekstilne tovarne »Metka« v Celju, udeležili prijateljskega srečanja, in sicer: v odbojki moških in ženskih ekip, v namiznem tenisu in v streljanju z zračno puško.

Pred odhodom v Celje je imela Športna komisija pri TK ZMS težko nalogo: kako formirati za to tekmovalne potrebne ekipe, ko doslej te oblike športne dejavnosti (razen strelske) v našem podjetju sploh ni bilo. Zaradi izredne zainteresiranosti mladine za športno življenje, pa ji je le uspelo sestaviti ekipo. Le-ta je skoraj brez treninga odšla na tekmovalno. Slo je predvsem za zblizanje mladine obeh tekstilnih podjetij. Tekmovalje je bilo izvedeno na izredno lepem športnem terenu v sami tovarni »Metka«, kar kaže, da je športno življenje tam res kvalitetno.

Veselo razpoloženje naših tekmovalcev se je pričelo že z vstopom v naš avtobus TAM, ko nas je šofer, naš Jože, opozoril, da naj skušamo ohraniti čim več kondicije, ker bo potrebno na sami poti večkrat izstopiti ter s skupnimi močmi speljati avtobus v tek. Ta Joževa napoved se je žal uresničila, in marsikateri športnik je lahko obujal želje po takem kondicijskem treningu. Za veselo razpoloženje sta večkrat poskrbela tudi Drago in šofer Jože, in mislim, da je njegova šala popolnoma umestna, ko je poudaril, da naši fantje še niso nikoli tako z veseljem potiskali. — Ko smo prispeli v tovarno »Metka« je bilo tam že vse pripravljeno za tekmovalje in tako je ženska ekipa takoj nastopila. Naše mladinke so imele čudovito

tremo; toda kljub vsemu so se borile požrtvovalno ter tako priborile celo več točk kot moška ekipa, ki je bila tudi premagana.

Seveda se je enako »dobro« go-dilo tudi ostalim našim ekipam, ki so tudi morale položiti orožje. Toda naši tekmovalci so znali prenesti neuspeh športno, posebno zato, ker so se trdno odločili, da se bodo v prihodnje maščevali, seveda le, če bodo boljši pogoji za športno življenje v tovarni.

Po končanem tekmovalju nas je prireditelj povabil na kosilo in na prijateljski razgovor, nato pa smo se odpeljali v Prebold na kopalnišče, kjer smo preživeli nekaj prijetnih uric v topli vodi in na soncu. Po kohanju in plesu na terasi nas je zopet naš stari dobri TAM odpeljal proti Celju. Seveda

smo na poti lahko preizkusili še ostale lastne moči in tudi moči naših prijateljev iz Celja, namreč ob potiskanju avtomobila. Po slavnostni zakuski nam je predsednik mladine »Metka« Celje izročil pokal v znak sodelovanja z željo, naj bi to ne bilo naše zadnje srečanje. V imenu naših tekmovalcev ter v imenu naše mladinske organizacije se je zahvalil za izredno gostoljubnost predsednik mladine tovariš Nace Cuderman ter poudaril, da je zblizevanje mladine tekstilne industrije nujno potrebno na vseh področjih dela, ker si le tako lahko izmenjamo medsebojne izkušnje, ki so osnova za nadaljnje delo in za krepitev organizacije.



Moški ekipi nastopajočih podjetij (Foto: Tejč)



Mladinci potiskajo naš »izredni« avtobus



Ženske ekipi tekstilne tovarne Metka in našega podjetja (Foto: Tejč)

»Lepo je biti mlad in vesel«, pravi dekletki na sliki. Naša mladinka nosi sladko breme iz »Metke«



Bogato obložene mize so bile zaključek prijateljskega srečanja (Foto: Tejč)



Trening pred tekmo (Foto: Tejč)

Naši kegljači še vedno v vodstvu

Ze nekaj časa uspešno deluje v okviru Komisije za šport pri naši sindikalni organizaciji kegljaška sekcija. Medtem ko pred leti ni dosegala kakšnih posebnih uspehov, pa je v letošnjem

letu bolj resno zagrabila za delo. Zdaj člani ne igrajo več podrejene vloge, pač pa so najboljši med kranjskimi delovnimi kolektivi. Krožek kegljačev vodi Janez Rogelj, ki je hkrati tudi trener eki-

pe. Naši kegljači uporabljajo kranjsko kegljišče dvakrat tedensko in sicer ob sredah in petkih. Člani se redno udeležujejo tekmovalj, najbolj pa so zanje zanimiva krožkovna tekmovalja med kranjskimi delovnimi kolektivi v borbenih igrah. Tu so naši skoraj vedno favoriti, zlasti še, če nastopijo v najboljši postavi.

Preteklo sredo so bila na sporedu spet krožkovna tekmovalja, in to za mesec junij in julij. Tokrat so bili rezultati naših pod povprečjem njihovih uspehov v preteklih mesecih. Podrli so namreč le 381 oziroma 387 kegljev. Kljub vsemu pa so po končanem tekmovalju za prvih sedem mesecev letošnjega leta še vedno v vodstvu. Razlika pa se je zelo zmanjšala, saj se jim je tovarna Iskra približala na 11 kegljev. — Naši tekmovalci se bodo morali v prihodnjih mesecih zelo potruditi, če hočejo letos prvič osvojiti prehodni pokal prvenstva kranjskih delovnih kolektivov v



Tudi streljanje so vzeli mladinci resno. — Na sliki streljajo predstavniki našega podjetja (Foto: Tejč)

in v mednarodni konkurenci

Sredi junija je bilo na 4-steznem kegljišču Triglava v Kranju prijateljsko tekmovalje med kranjskimi delovnimi kolektivi, na katerem je nastopilo devet moštev, med njimi tudi ekipa iz Nürnberga (Zah. Nemčija). Tudi na tej prireditvi naši kegljači niso zatajili, saj so spet odlično metali in dosegli za tovarniško ekipo več kot odlični rezultat — 2546 podrtih kegljev. Za sabo so pustili drugo plasirano ekipo Iskra kar za 105 kegljev. Tako visoka zmaga je zasluga vseh, saj ni nihče podrl manj kot 400 kegljev. Se posebej sta se izkazala državna reprezentanta Lado Martelanc in Cvetka Čadež. Za ekipo Tekstilindusa so nastopili naslednji: Lado Martelanc — 470, Cvetka Čadež — 443, Janez Rogelj — 422, Peter Hribar — 410, Jože Prestor — 404 in Vinko Jesenovec — 400 podrtih kegljev.

Ob tej priliki so tudi navezali stike z ekipo iz Nürnberga. Jeseni bo vrnila obisk gostom ekipa, ki bo sestavljena iz najboljših posameznikov takrat nastopajočih ekip.

J. Javornik

(dalje na 6. strani)

Poslovna tajnost in statut

Eno od osnovnih načel naše družbene ureditve je načelo samoupravljanja po delovnih ljudeh tako v okviru družbeno-političnih skupnosti kot v okviru delovnih organizacij. Z načelom samoupravljanja pa sta logično povezana načela, da je delo državnih organov in organov družbenega samoupravljanja javno ter pravica delovnih ljudi, da so obveščeni o delu vseh organov družbenega samoupravljanja. Seveda pa so pri tem razumljive in celo nujne določene omejitve. Vsekakor je jasno, da obstajajo in da bodo tudi v bodoče obstajale določene zadeve, ki ne morejo v celoti pred javnost. Pomislimo samo na razne podatke obrambnega značaja, pa tudi na celo vrsto raznih podatkov gospodarskega značaja, ki nikakor ne morejo biti javno objavljeni, ker bi to prizadevalo družbi nenadomestljivo škodo.

Tako smo prišli do vprašanja službene oziroma poslovne tajnosti. V tem članku bomo obravnavali le vprašanja, ki se nanašajo na poslovno tajnost gospodarske organizacije, ker je to za nas predvsem aktualno. Vprašanje službene tajnosti se nanaša namreč na javne uslužbenke.

Če se na kratko ozremo na določila naše nove ustave, najdemo pod tč. 5 člena 34 Ustave določilo, da je občanu zajamčena pravica biti obveščen o delu predstavniških teles in njihovih organov, organov družbenega samoupravljanja, zlasti pa še pravica biti v delovni organizaciji, v kateri dela, seznanjen z materialnim in finančnim stanjem, z izpolnitvijo načrtov in s poslovanjem, pri čemer pa je dolžan varovati poslovne in druge tajnosti. Tako vidimo, da je pravica biti obveščen, združena z dolžnostjo varovati poslovne in druge tajnosti. Neodgovorno in samovoljno izdajanje zaupnih podatkov lahko povzroči veliko škodo ne le za podjetje kot tako, marveč tudi za celotno družbeno skupnost. Izdajanje službene ali poslovne tajnosti nepoklicanim osebam je kaznivo dejanje. Zakon o spremembah in dopolnitvah kazenskega zakonika z dne 1. 8. 1962 pravi glede izdaje in neupravičene pridobitve poslovne tajnosti naslednje:

»Kdor neupravičeno komu sporoči ali izroči podatke, ki so po zakonu poslovna tajnost, ali mu kako drugače omogoči, da pride do njih, ali kdor si pridobi take podatke z namenom, da jih izroči nepoklicani osebi, se kaznuje z zaporom najmanj treh mesecev ali s strogim zaporom do petih let.

Enako se kaznuje, kdor neupravičeno komu sporoči ali izroči podatke, ki so po sklepu ali odredbi pristojnega organa upravljanja gospodarske organizacije ali po predpisu pristojnega državnega organa poslovna tajnost, ali druge podatke, ki so po svoji naravi poslovna tajnost, ali mu kako drugače omogoči, da pride do njih, če to povzroči ali bi lahko povzročilo hujše škodljive posledice, kakor tudi, kdor si pridobi take podatke z namenom, da jih izroči nepoklicani osebi.

Če so podatki iz prvega ali drugega odstavka tega člena posebnoma pomembni, če kdo izroči oziroma pridobi take podatke zato, da bi jih kdo odnesel v tujino, ali če je storilec prejel podkupnino, se kaznuje s strogim zaporom. Če je dejanje iz prvega, drugega ali tretjega odstavka tega člena storjeno iz malomarnosti, se storilec kaznuje z zaporom.

Vidimo torej, da so določila kazenskega zakonika zelo stroga in da je kaznivo ne le namerno oziroma naklepno izdajanje poslovne tajnosti, ampak da je kaznivo tudi izdajanje poslovne tajnosti iz malomarnosti oziroma nezadostne vestnosti oziroma budnosti.

Vidimo pa, da iz kazenskega zakonika ni razvidno, kaj se

pravzaprav smatra za poslovno tajnost, niti ni določeno, kateri so kriteriji, na podlagi katerih se ugotavlja, ali gre v posameznem primeru za poslovno tajnost. Ta podrobnejša določila so bila sprejeta z Zakonom o dopolnitvah zakona o ureditvi poslovnih razmerij na trgu, ki je bil objavljen v Zveznem uradnem listu 31. 12. 1962. leta. Ta zakon določa načelno, da so gospodarske organizacije in v njih zaposlene osebe dolžne varovati poslovno tajnost. Podrobnejša določila o tem, kaj je poslovna tajnost in kako jo je treba varovati, pa so vsebovana v posebnem poglavju.

Pri vprašanju poslovne tajnosti se je izhajalo s stališča, da obstajata dve vrsti takih podatkov oziroma dokumentov.

V prvo vrsto spadajo tisti dokumenti in podatki, ki predstavljajo v vsakem slučaju poslovno tajnost — torej ne glede na to, za kakšno gospodarsko organizacijo gre in ne glede na dejavnost, ki jo posamezna gospodarska organizacija vrši. To so dokumenti in podatki, ki sami po sebi predstavljajo poslovno tajnost gospodarstva kot celote in ni nujno, da izvirajo iz določene gospodarske organizacije. Dalje spadajo sem poslovne tajnosti drugih gospodarskih organizacij, ki so postale znane neki delovni organizaciji v zvezi z njenim delovanjem oziroma v zvezi s poslovnimi stiki.

Člen 54 a Zakona o dopolnitvah zakona o ureditvi poslovnih razmerij na trgu našteva kot poslovne tajnosti te prve vrste naslednje dokumente in podatke:

1. dokumente in podatke, katere pristojni organ razglasi za poslovno tajnost,

2. dokumente in podatke, ki jih pristojni organ sporoči gospodarski organizaciji kot zaupne,

3. dokumente in podatke, ki se nanašajo na posle, ki jih opravlja gospodarska organizacija za Jugoslovansko ljudsko armado, če so označeni za vojaško tajnost,

4. dokumente in podatke, ki so vsebovani v ponudbah za natečaje ali javne licitacije — do objave izida natečaja oziroma do javne licitacije.

Posamezne dokumente in podatke lahko proglasijo za poslovno tajnost naslednji organi: zvezni državni sekretariati in sekretariati zveznega izvršnega sveta, dalje pristojni republiški organi uprave.

V drugo vrsto dokumentov in podatkov, ki predstavljajo poslovno tajnost, pa spadajo tisti dokumenti in podatki, ki so specifični za posamezno gospodarsko organizacijo in predstavljajo poslovno tajnost določene podjetja. Zaradi tega tudi ne določa splošni zvezni predpis, kateri so ti dokumenti oziroma podatki, marveč odredi to vsaka posamezna gospodarska organizacija sama.

Člen 54 b navedenega zakona pravi naslednje: »Za poslovno tajnost veljajo tudi dokumenti in podatki, za katere tako določi gospodarska organizacija v svojih pravilih ali njen delavski svet s posebnim sklepom, kot so dokumenti in podatki, ki bi glede tovarniško ali produkcijsko tajnost, rezultati raziskovalnih in konstrukcijskih del ter drugi dokumenti in podatki, in bi glede na njihovo naravo in pomen nasprotovale koristim gospodarske organizacije ali sploh koristim gospodarstva, če bi zanje zvedela nepoklicana oseba.

Sklep, s katerim določi delavski svet dokumente in podatke, ki veljajo za poslovno tajnost, mora potrditi svet občinskega ljudskega odbora, ki je pristojen potrditi pravila gospodarske organizacije.

Ob potrditvi tistih določb iz pravil gospodarske organizacije, ki se nanašajo na poslovno tajnost, oziroma ob potrditvi sklepa delavskega sveta iz drugega odstavka tega člena, mora pristojni svet občinskega ljudskega

odbora gledati, da se kot poslovna tajnost zajamejo dokumenti in podatki, ki pomenijo poslovno tajnost s stališča gospodarske organizacije in narodnega gospodarstva kot celote. Svet pa mora pri tem paziti na to, da se za poslovno tajnost ne razglasijo dokumenti in podatki, katerih javnost ne bi bila v nasprotju z opravičenimi koristmi gospodarske organizacije.

Pristojni organ upravljanja gospodarske organizacije torej sam določa, kaj se v dotični gospodarski organizaciji smatra za poslovno tajnost. Vendar pa ta problem ni tako enostaven, kot izgleda na prvi mah. Pri določanju poslovne tajnosti gospodarska organizacija ne more mimo dveh načelnih stališč naše družbene ureditve. V okviru socialističnega gospodarstva namreč nobeno podjetje ne more biti izolirano in vase zaprta enota. Na drugi strani pa bi pravica samoupravljanja ostala mrtva črka na papirju, če člani delovnega kolektiva, predvsem pa še člani samoupravnih organov ne bi bili zadostno informirani o stanju in poslovanju gospodarske organizacije.

Razvoj našega gospodarstva kot celote narekuje, da se izkušnje iz proizvodnje in poslovanja posamezne gospodarske organizacije prenašajo tudi na druge gospodarske organizacije. Zaradi tega je prav, da je stanje v posamezni gospodarski organizaciji v določenih mejah dostopno drugim gospodarskim organizacijam, da bi mogle tudi te izboljšati svoje poslovanje. Zato mora vsaka gospodarska organizacija pri določanju poslovne tajnosti računati ne le s svojimi posebnimi in-

teresi, marveč tudi z interesi gospodarstva kot celote. Zato navedeni zakon zahteva, da se tiste določbe, ki se nanašajo na poslovno tajnost, predložijo posebej v potrditev pristojnemu občinskemu organu. Ta organ bo prav tako gledal, kot mora gledati že delavski svet gospodarske organizacije same, da se za poslovno tajnost ne bodo proglasili taki podatki in dokumenti, katerih objava oziroma dajanje drugim gospodarskim organizacijam ne bi bila v nasprotju z opravičenimi interesi gospodarske organizacije. Pri tem pa je treba upoštevati tudi to, da je gotove podatke potrebno objavljati tudi zato, da se omogoči javna kontrola nad delom posamezne gospodarske organizacije.

Zakon pa ne zahteva, da mora prav vsaka gospodarska organizacija sprejeti svoj lastni interni samoupravni predpis o poslovni tajnosti. Za nekatere gospodarske organizacije je to obvezno predpisano, dočim je ostalim dano v lastno prosto odločitev.

Obvezno morajo sprejeti predpise o poslovni tajnosti naslednje gospodarske organizacije:

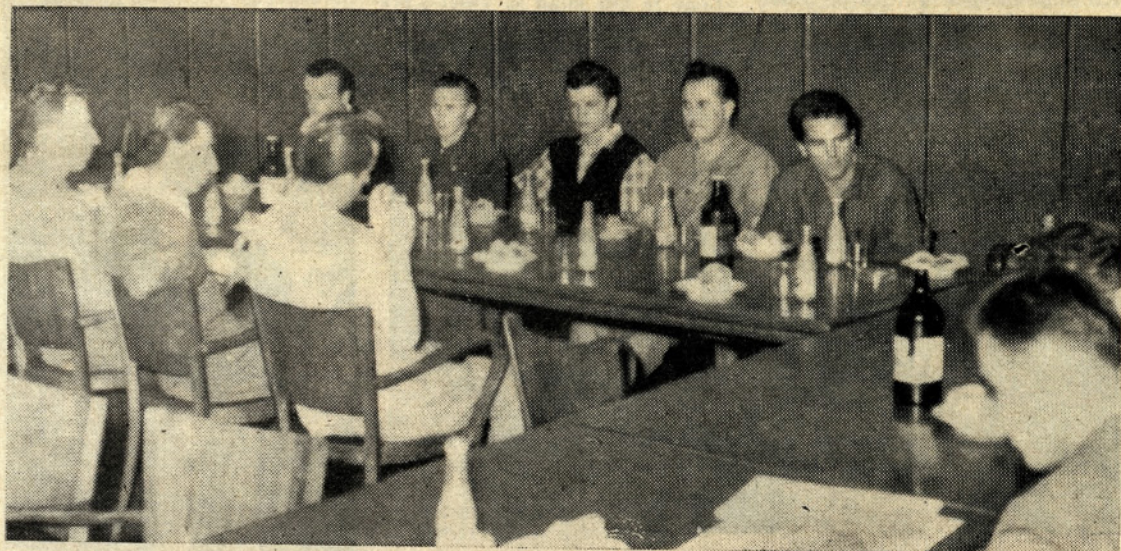
gospodarske organizacije, ki so vpisane v register za zunanjetrgovinske posle, podjetja, ki proizvajajo za določene potrebe Jugoslovanske ljudske armade, banke, podjetja s področja zvez, rudniki razen premogovnikov, gospodarske organizacije za geološka in rudarska raziskovanja, za preiskovanje zemljišč in gradbenega materiala, gospodarske organizacije grafične industrije in projektivne gospodarske organizacije — razen njih pa ne glede na predmet poslovanja tudi vse industrijske, gradbene in prometne gospodarske organizacije ter premogovniki, pri katerih vrednost vloženih

sredstev presega eno milijardo dinarjev.

Iz navedenega lahko ugotovimo, da pride naše podjetje v skupino tistih podjetij, ki morajo sprejeti samoupravne predpise o poslovni tajnosti, ker vrednost vloženih sredstev presega eno milijardo dinarjev. Ti predpisi bodo zajeti v novem statutu podjetja. Sestavi poglavja o poslovni tajnosti bo torej treba posvetiti vsi pozornost in vsi problematiko v zvezi s tem področjem predhodno temeljito proučiti in prediskutirati, da bodo tozadevna določila odgovarjala interesom podjetja in v skladu s splošnimi zakonskimi načeli, ki smo jih že omenili.

Se nekaj besed o čuvanju poslovne tajnosti. Dokumente in podatke, ki se smatrajo za poslovno tajnost, se ne sme nikomur dati na razpolago, razen v nekaterih točno navedenih izjemnih primerih. Čuvati poslovno tajnost so dolžne vse osebe, zaposlene v podjetju in to ne le v času trajanja delovnega razmerja, marveč tudi po prenehanju zaposlitve. Kršitev obveze čuvanja poslovne tajnosti se smatra kot težja kršitev delovne discipline. Vse zaposlene osebe morajo prav tako čuvati tudi podatke in dokumente, ki se smatrajo za poslovno tajnost neke druge gospodarske organizacije, če je ta gospodarska organizacija na to dejstvo opozorila ob priliki, ko je stavila dotične podatke ali dokumente na razpolago. Disciplinsko odgovornost le v slučaju, če bo nekdo dal nepoklicani Pripomniti pa je, da bo šlo za di-osebi na razpolago podatke in dokumente, ki predstavljajo poslovno tajnost po predpisu posameznega podjetja. Če pa bi dal nekdo nepoklicani osebi na razpolago podatke in dokumente, ki predstavljajo poslovno tajnost po samem zakonu, pa bo odgovarjal tudi kazensko, po določilih kazenskega zakonika, ki smo jih navedli uvodoma.

(dalje na 6. strani)



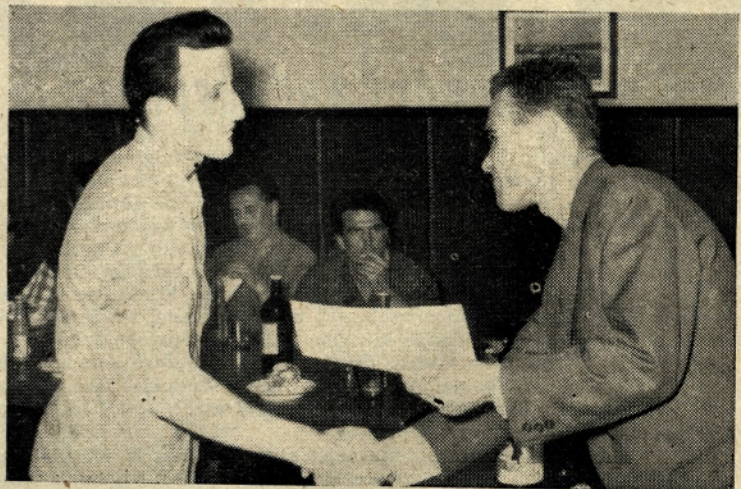
Slušatelji in predavatelji mojstrske šole ob zaključku I. letnika

Druga skupina tekstilnih mojstrov je zaključila I. letnik šolanja

Na mojstrski šoli, ki obstaja v okviru Centra za izobraževanje kadrov v podjetju je pravkar končala I. letnik druga skupina tkal-
skih mojstrov. Zaključni sestanek, na katerem so bodoči mojstri dobili spričevala za uspešno opravljen I. letnik, je bil posvečen analizi problemov in uspehov skupine. Skupina, ki se je od začetka do zaključka I. letnika precej skrčila, je dosegla razmeroma dobre uspehe. Izdelali so vsi, imajo pa enega odličnjaka in samo enega, ki je izdelal z zadostnim uspehom. Nekoliko preseneča dejstvo, da so v teoretičnih predmetih dosegli boljše uspehe kot v praktičnem delu. Vzrok za ta pojav je deloma v tem, da so v tej skupini predvsem mlajši ljudje, ki še niso dolgo časa v proizvodnji in še nimajo veliko izkušenj v praktičnem delu. V drugem letniku, ki je po programu še bolj usmerjen v prakso, jih torej čaka še naporno delo. Na sestanku je bilo videti, da so mladi mojstri to spo-

znali in da bodo napeli vse sile, da bodo osvojili snov po učnem programu v celoti.

Anton Miklavčič



Vodja Izobraževalnega centra čestita edinemu odličnjaku druge skupine tekstilnih mojstrov, ki je zaključila I. letnik šolanja

Dolžnost nas vseh je:

Pomagati novincem

z nasveti in razumevanjem

Dejstvo je, da se skoraj vsak težko znajde, če se zaposli v podjetju ali drugje. Vsako podjetje ima tudi svoj sistem dela okrog sprejema novih delavcev, pa zato ni niti čudno, če dostikrat mnogi ne vedo, kam bi se obrnili, kje povprašali.

Tovariš Polde Jenko je zato v naslednjem sestavku prikazal, kje in kako naj ustrezni člani kolektiva oziroma enote pomagajo in svetujejo novozaposlenim, da se bodo lažje vživeli in hitreje postali koristni.

Uredništvo

Res je, da je vsak začetek težak. To velja še posebno za delavca, ki se na novo zaposli v podjetju. Znajlje se v povsem novem okolju, običajno ne pozna niti dela,

ki naj ga opravlja, niti ljudi, s katerimi bo v proizvodnem procesu odslej sodeloval. Neznano mu je podjetje, njegova organizacija, dolžnosti in pravice, ki jih ima kot član kolektiva, ne pozna navad in notranjih predpisov, ki urejajo življenje znotraj podjetja. Skratka, poln negotovosti in skrbi stopi mimo vratarja na dan, ki je določen za začetek njegove zaposlitve.

Novinec je torej potreben naše pomoči, pomoči, ki naj mu jo nudijo vsi, ki pridejo z njim v stik, zato, da bo čimprej vrgel s sebe tesnobo, ki ga oblega, ker so mu stvari neznanne. Zal tisti, ki smo že dalj časa zaposleni v podjetju vse preradi pozabljamo, da smo bili sami pri vstopu v podjetje v povsem enakih stiskah in se prav zaradi tega neradi spominjamo naše nerodnosti in neobglednosti. Takrat smo želeli pomoči, pa jo mnogokrat nismo dobili ali pa zelo skromno, zato je bilo naše uvajanje v delo in življenje kolektiva še težje in daljše.

Najprej se novodošli sreča in spozna z uslužbenci kadrovskega socialnega sektorja, kjer dobi tudi prva pojasnila, instrukcije in navodila, kako se mora vesti v podjetju, kakšne pravice in dolžnosti ima, kako bo z vožnjo in pod. Do nedavna je izobraževalni center organiziral za vse novodošle tridnevni uvajalni seminar, zaradi preobremenjenosti z drugimi problemi strokovnega izobraževanja, pa je ta oblika uvajanja novincev sedaj v zaostanku oziroma zaenkrat sploh opuščena.

Prav zaradi tega morajo vodstva obratov, neposredno nadrejeni in tudi vsi ostali sodelavci posvetiti večjo pozornost novozaposlenim s tem, da jim nesebično pomagajo premostiti začetne težave tako pri samem delu kot tudi s tem, da jim svetujejo: kam naj se ob določenih problemih obrnejo. Brez dvoma pa jim mora nji-

hov neposredni starešina, to je mojster, nuditi največjo pomoč. Seveda je predpogoj, da delavec svojega mojstra pozna. Najhitreje pa ga bo spoznal, če mu ga predstavijo, kar je dolžnost obratovodje. Potrebno pa ga je seznaniti tudi z osebami, s katerimi bo pri svojem delu v oddelku in obratu imel opravka.

S svojim delom ustvarjamo sredstva za osebne dohodke. Od višine osebnega dohodka, ki ga dobimo vsak mesec, je odvisna življenjska raven, zato je čisto naravno, da vsakega novozaposlenega zanima koliko bo zaslužil, kakšen je sistem nagrajevanja v podjetju in konkretno na njegovem delovnem mestu in kakšne so njegove perspektive pri napredovanju. Takšna vprašanja nikakor ne smemo vzeti za greh. Nekateri pa jih imajo za grešna, češ da še dobro jutro ni rekel v podjetju pa se že zanima za plačo in napredovanje.

Mislím, da je takih in podobnih vprašanj, ki zadevajo samo delo, način dela itd., še premalo. Marsikaterega novince je sram oziroma mu je nerodno spraševati o stvareh, s katerimi ni na čistem, češ, kaj si bodo pa mislili o meni. Kar brez strahu! Nihče vsega ne ve in bolje je vprašati dvakrat kot nobenkrat, pa pri tem narediti napako.

Z vsakim novim delavcem se sklene sporazum o sklenitvi delovnega razmerja na poskušnjo. Poskusni rok traja 30 dni. V poskusnem roku lahko delavec prekine delovno razmerje brez prejšnje odpovedi. Dolžan pa je, da o tem obvesti obratovodjo oziroma odgovornega uslužbenca v kadrovskega sektorju vsaj 24 ur pred prekinitvijo. Na isti način prekine delovno razmerje v času poskušnje tudi podjetje.

Če po 30 dneh delavec z vednostjo podjetja še naprej dela, se smatra, da je delovno razmerje sklenjeno za nedoločen čas, in sicer od dneva, ko je delavec nastopil poskušnjo, vendar o tem ni treba sklepati novega sporazuma.

Na dan, ko delavec nastopi delo odida poleg ostalih dokumentov tudi delavska knjižica v kadr. sektorju. Podjetje izstavi delavcu potrdilo, da hrani delovno knjižico.

Zakaj »samo« 102% dosežen plan v plemenitilnici II

V 5. številki Tekstilca (18. junija 1963) smo brali članek »Kako ekonomske enote mesečno izvršujejo svoj plan«, vendar podatki za plemenitilnico II niso pravilni. Pisec članka začenja takole:

»Če se spomnimo lanskih uspehov te enote, potem letošnji niso posebno razveseljivi. Aprila samo 102 odstotka v tm in 103 v kv. m ter maja 103,2 odstotka v tm in 101,1 odstotka v kv. metrih vsekakor ni veliko. Tudi kumulativni uspeh ni posebno velik, saj je v tm le 99,9 odstotka in v kv. m 99,6 odstotka itd.

Pisec članka je pozabil povedati, da je bil plan v tej EE v letu 1963 povišan nasproti letu 1962 za 19,4 odstotka v tm ali 18,8 odstotka v kv. metrih. To pa je bistvene važnosti. Če bi bil količinski plan enak kot v letu 1962, smo letos realizirali kumulativno 120,23 odstotka v tm ali 119,13 odstotka v kv. metrih. Pri teh podatkih še niso vračunane usluge, ki jih plemenitilnica II dela za plemenitilnico I in za druga podjetja. Torej so uspehi kar razveseljivi, posebno, če upoštevamo, da smo imeli v razdobju januar-maj 1963 okrog 10 odstotkov fluktuacije in da so bolezenski izostanki v primerjavi z le-

tom 1962 narasli od 4,65 na 6,08 odstotka.

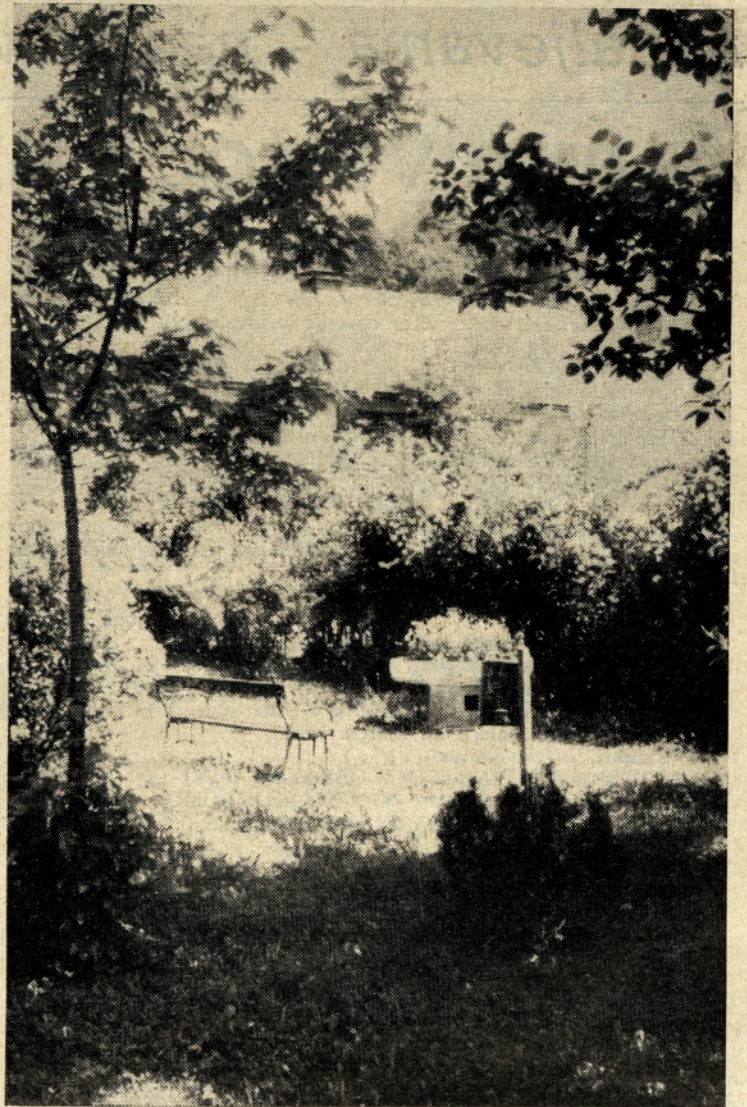
Med drugim pisec omenja slabo organizacijo za vzrok razmeroma nizkega doseganja planskih nalog. To mnenje je popolnoma neutemeljeno, kar vidimo iz prej nakazanih rezultatov. Poleg že povečanega plana, velike fluktuacije in bolezenskih izostankov, smo imeli zaloge tkanin v surovem skladišču pod normativom in so grozili zaradi tega izpadi v proizvodnji. Le z maksimalnimi napori celega kolektiva smo uspeli izvršiti naše planske naloge.

Občasno se na posameznih fazah pokažejo proste kapacitete, ki jih vedno skušamo izpolniti z uslugami.

Če pogledamo finančni rezultat naše EE vidimo, da smo med najboljšimi v podjetju. K temu je pripomogel predvsem asortiment, saj vemo, da dobimo za tkanine z več vložnega dela, tudi več denarja.

Iz navedenega vidimo, da uspehi naše EE niso tako majhni, kot je razumeti iz prej navedenega članka in da je ves kolektiv moral vanje vložiti veliko truda, da jih je dosegel.

Obratovodstvo plemenitilnice II



Takele prostorčke imajo delavci v obratu II na razpolago v času polurnega odmora

co. Potrdilo mora vsak shraniti, ker le z njim lahko dvigne knjižico v primeru potrebe.

Ob vstopu na delo prejme vsak delavec tudi Pravilnik o higiensko tehničnem varstvu pri delu. Zanj podpisuje poseben verz. Tako se kasneje miče ne more izgovarjati, da ni bil seznanjen s predpisi o varnosti pri delu. Seveda pa mora pravilnik vsak pazljivo prebrati in se po njem tudi ravnati. Če delovno razmerje preneha, mora pravilnik vrniti v kadrovskega socialnega sektorju.

Kršitev predpisov o varnosti pri delu povzroči pogosto nesrečo, kjer nastanejo telesne poškodbe ali okvare strojev in naprav ali pa oboje. Delavec je za kršitev teh predpisov tudi disciplinsko kaznovan. Tu se mi zdi potrebno še posebej poudariti, da je dolžnost predpostavljajemih zlasti mojstrov, da delavca opozorijo na nevarnost pri delu, da jih opozarjajo in kontrolirajo, ter ob ponovni kršitvi predlagajo za kaznovanje. Podjetje in skupnost mežgode preveč bremene, da bi lahko to vprašanje zanemarjali, pa tudi v interesu vsakega posameznika je, da ne postane žrtev nesreče zaradi nepravilnosti ali celo malomarnosti.

Po zakonu o delovnih razmerjih je dolžan delavec v 24 urah podjetju sporočiti na kakršenkoli način, če ni mogel priti na delo. Ko se ponovno vrne na delo mora čim hitreje vključiti v celotni seveda takoj na verodostojen način opravičiti svoj izostanek, si-
lektiva.

Polde J.



Kar lahko storiš jutri, nikar ne stori danes!

Kvaliteta in osebni dohodki v plemenitilnici I

Ceprav se kvaliteta tkanin malo zboljšuje, pa kljub temu še ni takšna, kot bi morala biti. Tudi procent neregularnega blaga v obratu I še vedno zelo odstopa od 70st. planiranega. Naj navedemo samo podatke za posamezne mesece letošnjega leta: januar 6,19 odstotka, februar 10,61 odstotka, marec 10,26 odstotka, april 9,77 odstotka, maj 11,70 odstotka. Iz teh procentov vidimo, da smo samo v januarju delali bolje od norjativa, medtem ko je procent neregularnega blaga v vseh ostalih mesecih višji in, če ga primerjamo z letom 1961, je v letošnjem letu dvakrat večji.

Vrednostna izguba pri neto osebnih dohodkih v EE plemenitilnici I je glede na to naslednja: januarja 445.697 dinarjev, februarja 753.623, marca 724.813, aprila 840.002, maja 804.856 ali skupno v prvih petih mesecih letošnjega leta 3 milijone 68.991 dinarjev. Če torej malo primerjamo še te podatke, vidimo, da je samo v plemenitilnici I v teh mesecih letošnjega leta povprečno vsak posameznik izgubil 8922 dinarjev neto na osebnih dohodkih. To so številke, nad katerimi se je treba samo zamisliti. Kolikpa je izguba zaradi slabe kvalitete za celotno podjetje, v to se nismo spuščali. Prav gotovo pa so to milijonske številke. Računi nam povedo, da samo v plemenitilnici I mesečno 1 dan delamo, ne da bi prejeli plačilo, prav zaradi tega, ker je procent neregularnega blaga tako visok. Ob sedanjih strojnih napravah in tehnoloških postopkih je delna izguba neizogibna, ker brez škarta itak ne more iti, vendar bi se ta procent lahko z bolj vestnim delom precej znižal. Treba pa bo nekaj ukreniti, saj smo zaradi tega prizadeli prav vsi. V MTT v Mariboru je npr. vsak posameznik, ki dela po učinku, direktno vezan na kvaliteto. Če je procent neregularnega blaga nad normativom, prizadeta EE kot celota izgubi na OD s tem, da ji odbijejo od kvote za osebne dohodke razliko v procentih, poleg tega pa plača penale še vsak posameznik, če ni izpolnil planiranih normativov kvalitete. Procent neregularnega blaga pa je po planu v MTT v plemenitilnici, kjer je tudi tiskarna, 5,9 odstotka. Taki konkretni ukrepi vplivajo na večjo resnost in prizadevanost pri delu. To pa ima za posledico večje osebne dohodke.

J. J.

Zanimive točke na CDS podjetja

Naši mladinci v Preboldu

(nadaljevanje s 1. strani)

PRI INVESTICIJSKEM VZDRŽEVANJU PA ZA:	
— popravila in preureditev zgradb	215 milijonov
— za popravila in preureditev opreme in inventarja	230
— za ostala popravila in stroški	5
ODPLACILA INVESTICIJSKIH DOLGOV SO:	
1. odplačilo deviznega kredita pri Jugobanki za rekonstrukcijo plemenitilnice I	30 milijonov
2. odplačilo deviznega kredita pri Jugobanki za prvih sto avtomatskih stavov Picanol	91
DANA POSOJILA:	
— posojilo Gospodarski banki SR Slovenije za skupno finansiranje republiškega gospodarstva	50 milijonov
To bi bile torej investicije gospodarskega značaja, sledijo po investicije za družbeni standard, in to:	
STANOVANJSKA GRADNJA ZAHTEVA:	
milijona dinarjev	
— 48 družinskih stanovanj na Zlatem polju	128,3
— samski dom v Stražišču	40
— montažne stanovanjske hiše za Inteksom	20
— ureditev stanovanjskega naselja v Stražišču	9,7
— kupljena garsonjera na Zlatem polju	1,3
— skupaj za stanovanja	199,3
UREDITEV RESTAVRACIJ V OBRATU I IN II	4 milijone
ADAPTACIJA IN OPREMA POCITNIŠKIH DOMOV	2
OPREMA SPLOSNE IN ZOBNE AMBULANTE	4
v I IN II	9
OPREMA UČILNIC IN DELAVNIC ZA CENTER	9
To vse so bile nove investicije in znašajo 218,3 milijona dinarjev.	
Ostale investicije pa obsegajo:	
— odplačilo investicijskih dolgov	19 milijonov
— skupno investicijsko vlaganje	5,8
— odobrena posojila za združno gradnjo	26,7
— dotacije in prispevki sindikalni podružnici, občinam za počitniške domove itd.	11,5
— ostali stroški in rezerva	3,7
Vse investicije skupaj znašajo torej 285 milijonov dinarjev. —	
Viri za te investicije pa so:	
milijona dinarjev	
— SKLAD SKUPNE PORABE (sredstva iz preteklih let in iz leta 1962)	166,0

— SREDSTVA SKLADA ZA KADRE
— STANOVANJSKI KREDITI
Kot vidite, pokrivajo viri potrebna sredstva za predvidene investicije družbenega standarda.
Plan investicij so predhodno obravnavali tudi vsi obratni delavski sveti, vendar niso imeli predlogov za spremembe. Ekonomska enota tkalnica I je imela samo dodatni predlog, in sicer, da je nujno treba nabaviti 1 merilni stroj za merjenje surovega blaga, ker so sedanji stroji izrabljeni.
CDS se je v celoti strinjal s predloženim planom investicij in je hkrati tudi sprejel sklep, da se v letu 1964 nabavi ustrezní stroj za tkalnico I. Prej pa tega stroja ni moč kupiti, ker je zadeva okoli nakupa precej zapletena.

J. B.

Naši kegljači še vedno v vodstvu

(Dalje s 3. strani)
kegljanju, ki ga organizira KK »Triglav«.
Za uspehe naše vrste imata nedvomno največ zaslug državna reprezentanta Cvetka Cadež in Lado Martelanc. Odlični so tudi Janez Rogelj, Vinko Jesenovec in Peter Hribar. Sicer pa ekipo sestavljajo na posameznih tekmovanjih naslednji člani našega kolektiva: Janez Rogelj (vzdrževalni obrat), Tone Česen (vzdrževalni obrat), Tone Urbanc (kotlarna), Lado Martelanc (plemenitilnica II), Cvetka Cadež (plemenitilnica I), Jože Prestor (splošna uprava), Jože Žagar (gravura),

Lojze Berčič (tkalnica I), Peter Hribar (tkalnica I), Vinko Jesenovec (tkalnica I), Franc Škrab (plemenitilnica I) in Drago Žvolkelj (plemenitilnica I).
Pred kratkim so imeli vsi člani našega krožka pregledno tekmovanje, kjer so dosegli naslednje rezultate: Janez Rogelj 870, Vinko Jesenovec 814, Peter Hribar 799, Jože Žagar in Tone Česen 788 kegljev itd.
Kegljaška sekcija ima v programu za letošnje leto še več srečanj, med drugimi tudi z nekaterimi tekstilnimi tovarnami izven Kranja. V mesecu septembru pa bodo organizirali prvenstvo delovnega kolektiva Tekstilindus in že danes vabijo vse člane kolektiva, da se ga udeležijo v čim večjem številu. Jože Javornik

Poslovna tajnost in statut

(nadaljevanje s 4. strani)

V določenih primerih pa vendarle ne gre drugače kot da se določenim osebam stavijo na razpolago tudi podatki, ki se sicer štejejo za poslovno tajnost. Zakon pa točno predpisuje način, kako se smejo taki podatki in dokumenti sporočiti neki tretji osebi in kdo sme to storiti. Če gre za podatke, ki predstavljajo poslovno tajnost po samem zakonu, je treba predhodno dobiti za to pisмено soglasje tistega organa, ki je s svojim predpisom ali aktom določil, da veljajo ti dokumenti oziroma podatki za poslovno tajnost. Te podatke oziroma dokumente sme po prejemu tega soglasja sporočiti tretji osebi direktor gospodarske organizacije ali oseba, ki je po sklepu delavskega sveta za to upravičena. Če pa gre za dokumente in podatke, ki predstavljajo poslovno tajnost samo po pravilih oziroma po statutu podjetja, pa je treba v istem samoupravnem predpisu določiti tudi točno, kdo sme take podatke in dokumente sporočiti drugim, v kakšnih primerih se sme to narediti in komu se smejo taki podatki sporočiti.

Zakon izrecno določa, da se ne šteje za kršitev dolžnosti varovanja poslovne tajnosti sporočanje

zaupnih dokumentov in podatkov organom, zavodom ali organizacijam, katerim se smejo ali celo morajo sporočiti taki podatki v smislu predpisov.

Posebej bi bilo omeniti še sporočanje zaupnih podatkov članom organov delavskega samoupravljanja v gospodarski organizaciji. Zakon pravi, da se ne šteje za kršitev dolžnosti varovanja poslovne tajnosti sporočitev takih dokumentov in podatkov, ki veljajo za poslovno tajnost, na seji upravnega organa gospodarske organizacije, če je to neogibno potrebno v zvezi z upravljanjem gospodarske organizacije. Kdor na seji upravnega organa gospodarske organizacije sporoči take podatke, mora navzoče opozoriti na to, da veljajo ti dokumenti oziroma podatki za poslovno tajnost, navzoči pa morajo tisto, kar pri taki pri-

mentov in podatkov, ki veljajo za poslovno tajnost, na seji upravnega organa gospodarske organizacije, če je to neogibno potrebno v zvezi z upravljanjem gospodarske organizacije. Kdor na seji upravnega organa gospodarske organizacije sporoči take podatke, mora navzoče opozoriti na to, da veljajo ti dokumenti oziroma podatki za poslovno tajnost, navzoči pa morajo tisto, kar pri taki pri-

liki zvedo, varovati kot poslovno tajnost. Vidimo torej, da zakon daje vso možnost, da se člane organov delavskega samoupravljanja vsestransko in izčrpno informira o celotni poslovni problematiki podjetja — na drugi strani pa so člani upravnega odbora in delavskega sveta disciplinsko in kazensko odgovorni, da podatke, ki so jim bili sporočeni kot poslovna tajnost, kot take tudi varujejo.

Stimulacijo na prihranek materiala: DA ali NE?

hodku. Seveda pa ta prihranek ne bi smel s tem vplivati na poslabšanje kvalitete tkanin, pač pa tu gre le za pravilno trošenje surovin oziroma materiala.
Pri analizi porabe barv in kemikalij v plemenitilnici I je bilo npr.: za prve 3 mesece letošnjega leta opaziti določeno znižanje, vendar račun za april in maj kažejo spet na povišanje glede na porabo materiala v letu 1962.

Zaradi tega so začeli v EE plemenitilnici I o tem vprašanju resno razmišljati in v zvezi s tem o eventualni stimulaciji za prihranek na pomožnem materialu (barvah in kemikalijah). Seveda pa mora biti ta stimulacija primerno visoka, da bi vzpodbudila posameznika na res pravo prizadevanje pri štednji z materialom.

Mnogokrat se postavlja vprašanje ali je dovolj, da so delavci, ki delajo po normi, stimulirani samo z ozirom na količino izdelka. Ako je v delovni normi predvidena samo določena količina proizvodov brez ozira na potrešek materiala, energije itd., potem je treba delavcu dati posebno nagrado — stimulacijo za prihranek na materialu, in seveda tudi penale za neizpolnjevanje normativov. V plemenitilnici I so sicer že napravili načrt, kako bi

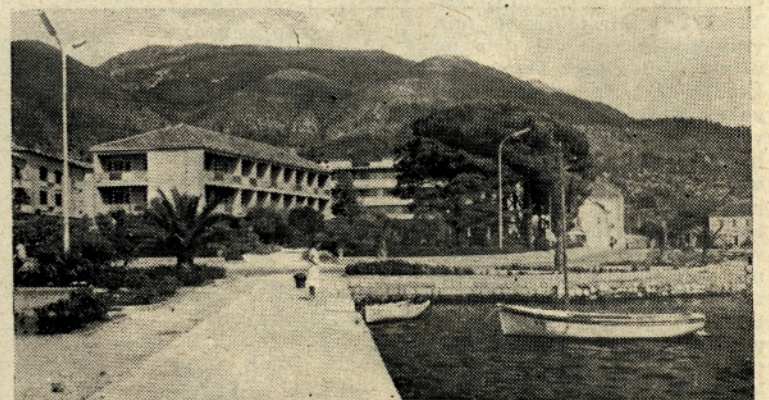
stimulirali delavce za zmanjšanje materialnih stroškov, vendar so uredili zaenkrat tako, da bodo kot poizkus letos stimulirali le delavce v barvni kuhinji. V večjo širino niso mogli iti, ker v pravilniku za delitev osebnih dohodkov za leto 1963 ni za to predvidenih nobenih sredstev. Tako bodo po sklepu seje obratnega delavskega sveta izplačevali eventualno stimulacijo za prihranek na materialu iz sredstev za osebne dohodke. Sicer pa bi se moralo vprašanje stimulacije rešiti s stališča celotnega podjetja, ker je način, da bi izplačevali stimulacijo za prihranek na materialu iz sredstev za OD nepravilen, ker EE ne dobi za to nobenih sredstev in bi bili na ta način prizadeti vsi ostali, za katere ta stimulacija ne bi bila predvidena. V MTT v Mariboru in v Tekstilni tovarni Prebold imajo urejeno tako, da redno vsake tri mesece obratovno knjigovodstvo obračuna znižanje ali zvišanje lastne cene (proizvodnih stroškov) in na podlagi tega izračuna nato analizirajo strokovne službe in upravni odbor, po čigavi zaslugi je prišlo do eventualnega znižanja proizvodnih stroškov. Šele nato izplačajo članom kolektiva od te vsote določen procent (v Preboldu 30%). Za vse to pa morajo biti seveda izdelani realni normativi in tudi interna merila za

razdelitev teh sredstev na posamezne delavce oz. delovna mesta po njihovih zaslugah.

Naj si že bo kakorkoli, nekaj bo treba ukreniti, še posebej v plemenitilnicah, glede na zelo drage kemikalije in barve. Večkrat je namreč opaziti v raznih oddelkih, da gredo neporabljene barve v kanale, čeprav bi se na določenih mestih lahko še porabile. Pri tem pa nihče ne pomisli, koliko škode napravi podjetju kot celoti in s tem hkrati tudi sebi. In, da jo napravi predvsem sebi, to bi moral biti namen take stimulacije. J. J.



Takele koticke imajo v plemenitilnici I



Prijeten dopust na morju človeka osveži in sprosti. Če imate le malo možnosti ga zato izkoristite. Na sliki vidite letovišče Makarska, kjer se da čudovito letovati

Nesreča v plemenitilnici I – vzrok: neresnost

Podjetje ima za dovažanje apretur s kahalnega odra v obratu plemenitilnica I montirano dvigalo, ki je izdelano na principu jaškastega dvigala. Dvigalo teče po dveh vodilih, ki sta pritrjeni k steni in se dviga oziroma spušča okoli 4 m do odra odnosno iz kahalnega odra. Velikost mize dvigala je 90 x 90 cm. Miza je zavarovana z varnostno ograjo s treh strani v višini 1 metra, razmak med prečkami pa je 30 cm. Vmesni prostor – to je prostor med mizo in varnostno ograjo je 3 do 5 cm. Dvigalo se uporablja izključno za dovažanje apreture s kahalnega odra in je že po svoji naravi

lovrh Jakob. Delovno mesto Malovrha je »belilec«, kolikor pa tam ni polno zaposlen, je prihajal na pomoč k razpenjalno sušilnemu stroju. Tako prihajanje oziroma menjanje delovnega mesta se je dogajalo večkrat, večkrat pa je po izjavi delavcev prišel tudi brez opravka v ta prostor oziroma k strojem, ki so v bližini dvigala. Kot je rečeno, se je pojavil tudi na dan nesreče. Ni natančno ugotovljeno ali je prišel z namenom, da pomaga pri razpenjalnem stroju ali je pa samo delavec ob teh strojih. Dejstvo je, da se je v tem trenutku pojavil ob teh strojih in da sta ga dva delavca, najprej Gašperšič Jože nato pa še Otoničar Jože prišla in odvela k dvigalu. Položila sta ga na dvižno mizo, ki je bila spuščena do spodnje točke. Delavec Gašperšič ga je držal za roke, delavec Otoničar pa za noge. Ko sta ga namestila na dvižno mizo je delavec Otoničar stopil k komandi in pritisnil na gumb za dvig. Dvigalo se je dvignilo za 15 cm od tal. Ker je imel sedaj ponesrečeni Malovrh stegneno desno nogo nekoliko čez rob dvižne mize, ga je dvižna miza pri dvigu pritisnila ob prečko varnostne ograje. Ni znano, koliko je Malovrhu molela noga čez rob dvižne mize, po vsej verjetnosti pa do mesta, kjer je bil zlom, to je do sredine stegnjenice. Takoj, ko je Malovrh zakričal, je Otoničar pritisnil na gumb za spust dvigala. Malovrh je tožil, da ga boli noga. Ker mu povzročitelja nesreče nista dosti verjela, sta mu sezula škorenj in mu odpela hlače ter ugotovila, da ima zlom. Odpeljan je lil takoj z osebnim mavtobilom v Zdravstveni dom Kranj, od tam pa v Splošno bolnico Ljubljana. Imenovani je že dva meseca v bolniškem staležu in bo najmanj še toliko časa.

Povod za to nesrečo kot pravita povzročitelja, je bila neresnost ponesrečenega Malovrha, vzrok pa nedovoljeno dajanje delavcev Otoničarja in Gašperšiča. Četudi je bil res delavec Malovrh nekoliko otročji in neresen in je prihajal k strojem oziroma dvigalu, kjer ni imel kaj opraviti, ga Ga-

šperič in Otoničar ne bi bila smela na tak način opozoriti na resnost oziroma ga prestrašiti, da ne bi več prihajal k dvigalu. Njuna dolžnost je bila, da javita ta pojav svojemu neposredno nadrejenemu.

Jože Smid

Člani kolektiva

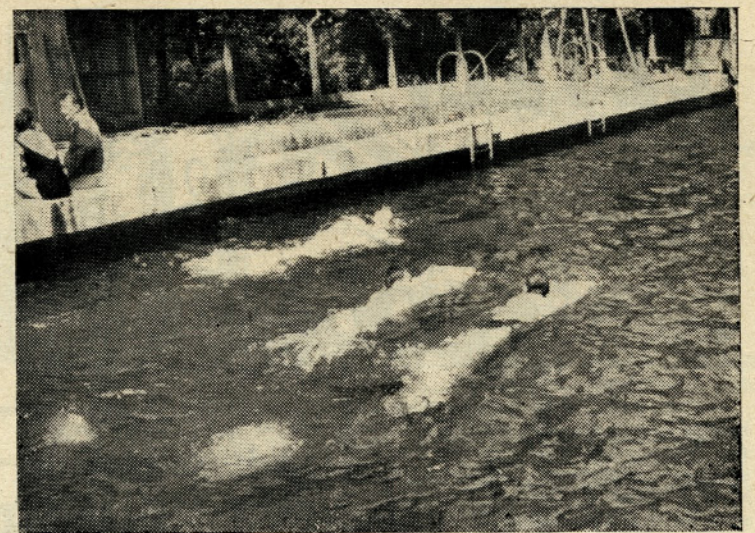
Nesreča torej nikoli ne počiva. Bodite vestni in resni pri delu in nikar ne izvajajte nesanih šal in podvigov, ki so lahko usodni za vas in za sodelavce!

5. republiška strelska tekstiliada

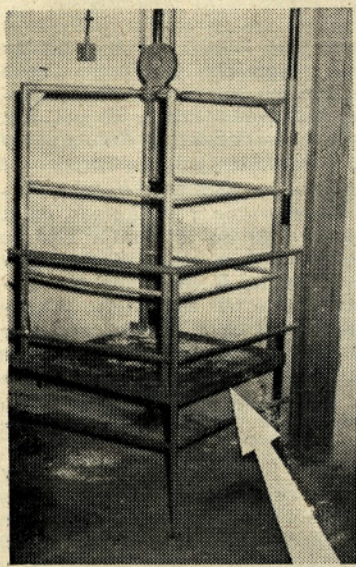
2. junija je bilo v Skofji Loki 5. republiško strelsko prvenstvo tekstilcev Slovenije. To tradicionalno strelsko tekstiliado je organizirala Gorenjska predilnica v Skofji Loki pod geslom, da to ni samo športno tekmovalstvo, ampak tudi tovariško srečanje tekstilcev iz vse Slovenije.

Tekmovalstva so se udeležile tudi tri-članske ekipe, ki so zastopale naše podjetje.

Otvoritev tekmovalstva je bila ob 9. uri v prostorih Gorenjske predilnice, kjer je sekretar strelske sekcije Gorenjske predilnice pozdravil vse navzoče in jim želel kar največ uspeha pri tekmovalstvu. Ze po prvih streljih se je videlo, da bodo ogorčene borbe za najboljša mesta. Zaradi velike udeležbe, saj je tekmovalo preko 200 tekmovalcev, so bile določene 3 skupine. Vse 3 naše ekipe so streljale v tretji skupini. Ze med samim tekmovalstvom prve in druge skupine smo zasledovali rezultate nastopajočih, ki so bili sprti objavljani na posebni deski. Videli smo, da bomo morali vložiti veliko truda za dobro uvrstitev. Omenil bi tudi to, da je bila samo naša prva ekipa kompletna, druga in tretja pa sta bili nepopolni zaradi nediscipline dveh dobrih strelcev-mladincev.



Za kotlarno imamo v obratu II tudi bazen, kamor spuščamo toplo vodo iz kotlov. Bazen koristijo člani plavalnega društva Triglav za treninge. — Na sliki vidimo njihove člane med treningom



Na tem dvigalu je prišlo do nesreče zaradi neresnosti prizadetih

neprimerno za prevoz oseb. Sicer pa je na takem mestu, da ni nobenih potreb za tako vožnjo. Dohod na kahalni oder je po stopnicah.

Dne 15. aprila 1963 ob 16.30 (točen čas ni ugotovljen) se je pojavil pri razpenjalno sušilnemu stroju polkvalificirani delavec Ma-

Med tekmovalstvom naših ekip sem opazil, da kljub pomanjkanju treninga ne bo šlo slabo, saj smo imeli v naši prvi ekipi tri dobre strelce, toliko je štela ena ekipa, ki so že v prejšnjih letih dosegli odlične rezultate.

Ob 13. uri je bilo tekmovalstvo zaključeno po programu, ob 14. uri pa je bila razglasitev rezultatov. Razglasitev rezultatov smo vsi nestrpnost pričakovali, da bi ugotovili, če smo streljali dobro ali slabo. Z rezultati smo bili zadovoljni, saj je naša prva ekipa zasedla odlično osmo mesto med 41 nastopajočimi, medtem ko sta se druga in tretja ekipa uvrstili med 18. in 22. mestom, kar tudi ni slabo in proti pričakovanju. Naša prva ekipa, ki je zasedla 8. mesto in dosegla 473 krogov od 600 možnih, je imela tudi dobre posameznike, saj je Tine Sušnik s 164 krogi zasedel 11. mesto med 200 tekmovalci, Peter Jenko s 155 krogi 32. mesto in Franc Janc s 154 krogi 35. mesto. Vsi trije so dobili tudi praktična darila. Organizacija tekmovalstva je bila zelo dobra. Po tekmovalstvu pa je preskrbel organizator ob zvokih jazz-ansambla tovarne dekorativnih tkanin iz Ljubljane za dobro voljo vseh nastopajočih.

Po rezultatih lahko ugotovimo, da je bila naša udeležba na tem tekmovalstvu najboljših strelcev tekstilcev Slovenije zelo dobra, če ne celo odlična. Dosegli bi lahko še boljše rezultate z intenzivnim treningom, kar pa zaradi pomanjkanja prostora ni bilo mogoče. Po dvehletnem spanju upam, da bomo s pridobitvijo prostorov v obratu I lahko poživili našo športno dejavnost, ki je tako potrebna delovnemu človeku, posebno pa naši mladini.

V prostorih, katere bomo pridobili v obratu I, pa ne bo samo streljanje, ampak tudi ostala športna dejavnost, kot namizni tenis, šah itd. Obenem bi se v imenu vseh tistih, ki se želijo športno izživljati zahvalil upravi

podjetja, da nam je z razumevanjem dodelila prostor, v katerem se bo razvijala naša športna dejavnost in zbliznanje z ostalimi sorodnimi športnimi kolektivi.

Programi komisij

Nadaljevanje z 2. strani)
no meso in salamo. Imeti morajo ke in tudi pomoč, če bodo hoteli doseči svoje pravice iz delovnega razmerja. S pravilnim delom bo komisija veliko pripomogla k uresničevanju načel, ki jih določa naša nova ustava, in sicer: **DOSLEDNO SPOŠTOVANJE PRAVIC DELOVNEGA ČLOVEKA, ZAGOTOVITEV TRDNOSTI NJEGOVEGA MATERIALNEGA POLOŽAJA V PODJETJU IN S TEM OBLIKOVANJE ZAVESTI IN CLOVESKEGA DOSTOJANSTVA VSAKEGA POSAMEZNEGA ČLANA NAŠE SOCIALISTIČNE DRUŽBE.**

- Komisija bo torej pomagala vsem sestaviti prošnje in pritožbe, če sami tega ne znajo, dajala pa jim bo tudi koristne nasvete in podatke. **NJEN PROGRAM JE:**
- daje članom delovnega kolektiva vse potrebne informacije,
- daje navodila za uveljavljanje posameznih pravic in pomaga sestaviti potrebne vloge,
- v upravičenih primerih posreduje pri pristojnih organih,
- člana delovnega kolektiva zastopa v raznih zadevah ali v disciplinskem postopku,
- pretrese prošnje raznih prisilcev izven podjetja, ki se v različnih zadevah obračajo na sindikalno organizacijo.

Poleg omenjenih komisij imajo svoje programe še: komisija za razporeditev avtobusov, komisija za kulturo in prosveto in kadrovska komisija, vendar njihovi programi obsegajo skupaj komaj tri stavke.

VII. tekstiliada

7. SMUČARSKA TEKSTILIADA JE ODPADLA

Ceprav je letošnja sezona že za nami, bi vseeno rad informiral člane kolektiva, da je iz neznanih vzrokov ta tradicionalna smučarska prireditev tekstilnih podjetij Slovenije letos odpadla.

Organizacijo letošnje 7. tekstiliade je prevzel že lani celjski tekstilni bazen, vendar nam vse do danes niso niti sporočili, zakaj svoje zadolžitve niso izvedli.

Priznati je treba, da so člani naše ekipe zelo razočarani, ker so letos prvič imeli možnosti za potreben trening in ostale priprave. Prepričan sem, da so razočarani tudi tekmovalci ostalih tekstilnih podjetij, saj je ta prireditev edina, na kateri se lahko snidejo, porazgovorijo in navežejo prijateljske stike.

Čudno torej je, da nas organizacijski odbor ni utegnil obvestiti o problemih in razlogih, saj bi z združenimi močmi verjetno le našli pozitivno rešitev tudi letos. Sedaj je seveda prepozno in graje vredno.

Upam, da bo ta zanimiva prireditev prihodnje leto zopet izvedena. Do takrat bodo naši fantje mnogo napredovali, posebno še, ker že letos dobijo kvalitetne »Elanove« smučiči.

Pozivam tudi vse tiste, ki imate veselje za smučanje, da se prijavite pri meni v mehanični delavnici v obratu I ali pa po telefonu na št. — 51.

J. Jereb

Nagradna križanka

VODORAVNO: 1. globoka nezavest, ki nastane pri obolenju ali zastrupitvi, 5. pasja pasma, 9. prostor za sprejemanje gostov v antični hiši, 11. klic, poziv, 12. obrat tekstilne tovarne, 14. vrsta večerne ali jutranje padavine, 15. pripadnik armade, 16. pisarniški spis, listina, 17. reka v južni Rusiji, dolga 1987 km, 18. del vodovodne in-

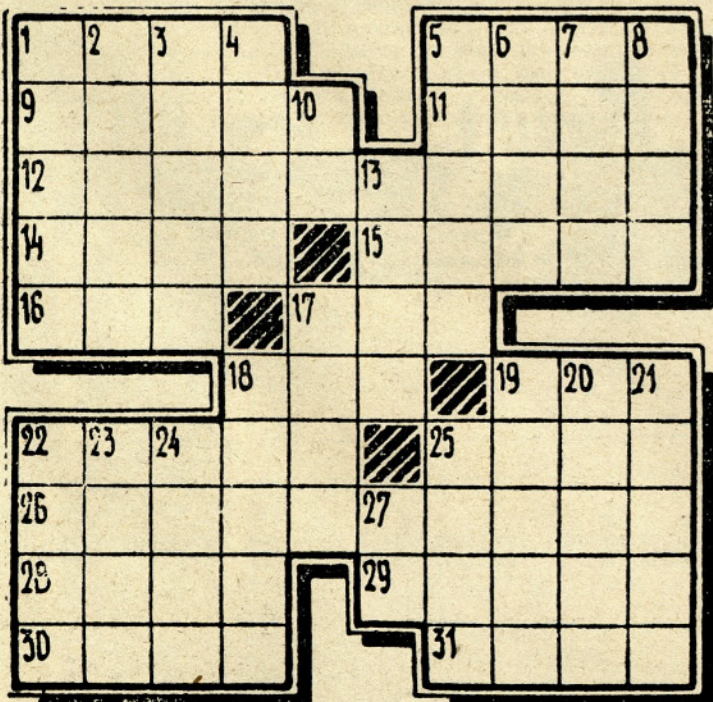
stalacije, 19. domača pernata žival, 22. nizek grm z bodičastimi vejami, čigar plodovi se uporabljajo za zdravilni čaj, 25. grad v okolici Ptuja, priljubljena izletniška točka, 26. uslužbenka v trgovini, 28. podpredsednik Združenje arabske republike (Abdel Hakim), 29. zadnji trojanski kralj, oče Parisa in Hectorja, 30. velika jugo-

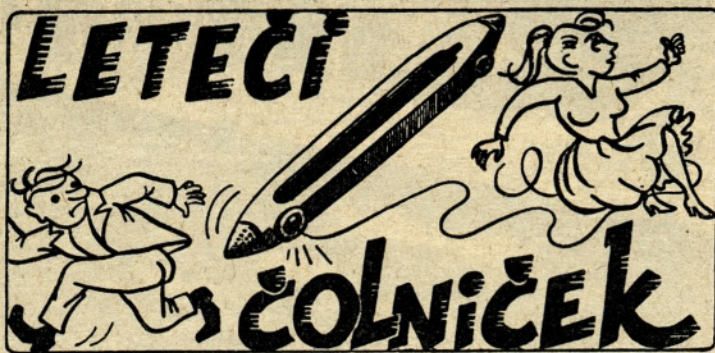
slovanska blagovna hiša, 31. žensko ime.

NAVPIČNO: 1. tropska in subtropska rastlina, popki njenih še nerazvitih cvetov se uporabljajo kot začimba, 2. človek v zgodnji mladosti, 3. naziv za skupek kep s sluzjo ovitih žabjih jajc, 4. popularna Verdijeva opera, 5. opera francoskega skladatelja Julesa Masseneta, 6. alkaloid, ki se pridobiva iz makovih glav in se uporablja v medicini, 7. vrh v vzhodnih Karavankah nad Meziško dolino (2126 m), 8. ovijalna rastlina trajnica z belimi cvetovi, 10. sosednji črki v abecedi, 13. mesto v zahodni Ukrajini, 17. okrajšan naziv za utežno enoto, 18. lepo igličasto drevo svetlozelene barve, ki izhaja iz Libanona, 19. pred leti umrl slovenski pesnik in dramatik, posebno znan po uspeh mladiških igrar (Pavel), 20. hud vihar, 21. ostanek pri mlačvi žita, 22. slovenski tekač na srednje proge, član AK Ljubljane, 23. žensko ime, 24. pesnitev, 25. keltski ljudski pesnik in pevec, 27. začetnici Prešernove ljubezni, kateri je posvečena večina njegovih pesmi.

Vse tiste člane kolektiva, ki hodijo na dopust v Bohinj ali na Krvavec prosimo, naj pazijo na red in čistoto v domovih. Vsak naj se vpiše v knjigo gostov. Pripombe morajo biti umestne.

J. Kemparle





Nekateri sicer pravite, da moja beseda nič ne zaleže, vendar se me bojite, me sovražite in me skušate onemogočiti. Mnogim pa sem le všeč in celo trdijo, da sem še premalo oster.

Meni je vseeno, kaj in kako o meni mislite in govorite eni in drugi. Moja naloga je, da objavljam razne napake in slabosti skupin in posameznikov z namenom, da bi jih eni in drugi sčasoma opustili. Če mi tu in tam uspe, sem vesel in zadovoljen.

Žalosten sem pa zato, ker zadnje čase ne dobim več toliko vaših prispevkov kot sem jih dobil poprej. Doslej sem še vse objavil, čeprav so bili dostikrat kar precej krepki in ostri. Poizkusite zopet kaj prispevati, da bo sestavek bolj zanimiv in boleč. Morate si pa zapomniti, da v prihodnje ne bom več objavljajal neresničnih reči, ker potem nastradam le jaz in pa urednik. Bodite objektivni in pišite le resnične dogodke, saj mora biti naš cilj oziroma namen: KOLEKTIVU KORISTITI, NE PA SKODOVATI!

Nekega dne je nastala v obratu prava panika. Ljudje so zapuščali malico in skremženih obrazov odhajali. Dva dneva potem niso hoteli vzeti enolončnice, in vse samo zato, ker je neka ženska trdila, da je v enolončnici našla miško. Preiskava je dognala, da si je vse izmislila, ženska je preklicala, vendar ljudje še vedno niso potolaženi in še vedno jih je mnogo, ki jim enolončnica ne tekne tako kot poprej. Razumljivo je, da takšen način ni pravilen, ker je škodoval menzi in tudi mnogim članom, čeprav ni bil resničen. Bodite torej vedno previdni predno kaj nevarnega daste v javnost, da se vam ne bo pozneje maščevalo.

Krivicu delate upravi menze in prodajavkam tudi tisti, ki godrnjate zaradi pomanjkanja jogurta. Morda ne veste vsi, da je mlekarica trenutno v rekonstrukciji in zaradi tega dela z znatno manjšimi kapacitetami. Zato primanjkuje jogurta povsod v Kranju, in pravo čudo je, da ga v našem podjetju še toliko dobimo. Kar pojdite ponj v prodajalne mlečnih izdelkov, pa se boste prepričali, da ga tudi tam nimajo vedno na zalogi. Namesto da bi bili veseli in zadovoljni, pa se jezite in godrnjate ter delate

zmedo in nezadovoljstvo. Če mislite, da bi zadevo sami bolje rešili pa se kar prijavite, saj vam bo uprava menze rada dovolila.

V pisarnah splošne uprave v obratu I imajo nekatere članice kaj čudne navade. V teh vročih dneh zapirajo okna in vrata kot v mrzlih zimskih dneh. Lahko si predstavljate, da je v takem prostoru zrak »čudovit«, in prav nič se ne čudim, če podnajemniki niso istega mnenja kot najemnik. Tako imajo sedaj stalno borbo, ker eden zapira, ostali pa odpirajo. Če ne bi šlo drugače bi jaz enostavno razbil steklo na oknu in zadeva bi bila rešena.

Vsi morda še ne veste, da smo končno le dobili težko pričakovani kombi. Ta prijetna živavca bo sedaj potovala iz obrata v obrat, in to kar večkrat na dan. Vsi tisti, ki smo doslej morali pešati se bomo torej odslej pač vozili.

V uredništvo je prišel član kolektiva, ki je v vsaki roki držal dve kroglici. To sicer ne bi bilo posebno zanimivo, če kroglice ne bi bili iz kruha. Ker pa se dobro pečen kruh ne da oblikovati v kroglico je urednik takoj ugotovil, da je kruh pečen le napol. Ker sem precej neveren, sem poizkusil tudi sam, če je res možno oblikovati iz takšnega kruha kar si želiš, in veste dragi moji, da sem naredil iz njega lep in moderen avto. Ker vem, da tu ne more biti kriva uprava menze, temveč le pekarna sama, ji svetujem, naj polpečene proizvode raje pošlje kiparjem, ki jih bodo lahko koristno uporabili v svoji stroki. Morda bi tak kruh tudi lahko poslali Kranjski opekarni, da bi iz njega izdelala opeko.

Vsak dan sproti občudujem novi sistem v sanitarijah za moške v obratu I v splošni upravi. Brisač tam namreč ni več, ker so jih nekateri kar sproti rezervirali za domače potrebe, pa je bil zato vgrajen poseben neviden aparat, ki ti roke posuši, če imaš seveda toliko časa, da pred njim stojiš urico ali dve. Če se ti pa mudi, pa potegneš mokre roke po hlačah gor in dol ali pa po halji. Verjetno bi se splačalo tak aparat vgraditi tudi v ostalih obratih, ker je skoraj zastoj in izredno solidno grajen.

Zares pohvaliti moram masovno udeležbo našega kolektiva vzdolž ceste, kjer sta se peljala

predsednik Liberije Tubman in predsednik Tito. Škoda je le, da imamo v podjetju zadnje čase precej novozaposlenih, pa zato nisem mogel ugotoviti, kateri so naši in kateri iz drugih kolektivov. Spoznal namreč nisem nobenega!

Prav žal mi je, da ste danes zastoj iskali modo na običajni strani. Zaradi neobičajne oblike sem jo dal jaz kar med svoje čvekanje. Prikazuje namreč spodnje perilo, in ker ga nosijo ženske pod obleko je torej za vse nevidno in tudi za vas. Upam, da boste vseeno našli in našle kaj

uporabnega tudi za vaše zahteve in potrebe, če imate seveda tako bujno fantazijo kot jaz. Meni se (glejte prazen prostor!) najbolj dopade prozorna kombineža, čeprav tudi hlačke niso slabe. Upam, da niso te zadevščine predrage, saj so res lične in predvsem praktične.

SEDAJ PA SE ENA RESNA ZA VSE!

V ženskem stranišču v splošni upravi je v zadnjem prostoru velika lestev. Razpisujem nagradno tekmovanje za najboljši odgovor na vprašanje: ZAKAJ JE OMENJENA LESTEV TAM? Tri najboljše odgovore bomo izžrebali, in sicer so nagrade: 1.500 dinarjev, 1.000 in 500 dinarjev. Odgovore vrzite v skrinjico ali pa oddajte pri uredniku! Odgovori smejo imeti največ 10 besed!

Se lep pozdrav in nasvidenje prihodnjič!

L. Č.

Nekateri bolni člani kolektiva so izkoristili svoj letni dopust za izboljšanje zdravja

Kakor vsa leta doslej, je tudi letos zdravstvena in socialna služba v podjetju poiskala možnost, da je poslala na oddih v Novigrad zdravstveno in socialno ogrožene člane kolektiva. To so bile predvsem osebe, ki niso težki bolniki, temveč taki, ki jim koristi klimatsko zdravljenje, daljši počitek na soncu in svežem zraku.

Prejšnja leta je Zavod za social-

no zavarovanje kril razliko med regresom in polno ceno oskrbnega dne, letos pa je ta ugodnost odpadla, vendar je služba kljub vsemu vztrajala in poslala več članov na morje.

Da bi ta prepotrebna zdravstvena akcija zaradi sredstev ne propadla, je tovarniški odbor sindikalne podružnice na svoji prvi seji priporočil vsem izvršnim odbo-

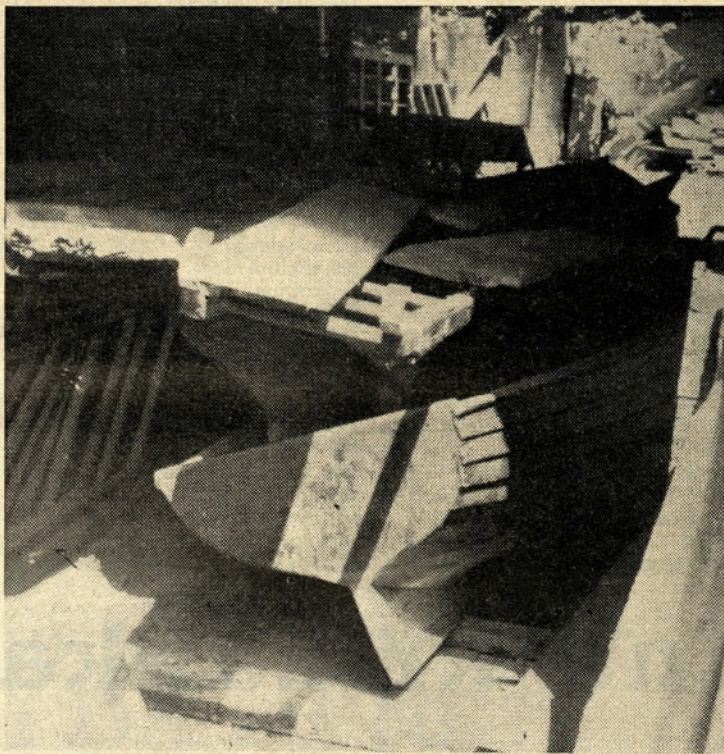
rom, naj krijejo celotno razliko med regresom in polno ceno oskrbnega dne ter stroške prevoza. Vsi izvršni odbori so pokazali polno razumevanja. Komisiji, ki je bila postavljena za izvedbo te naloge, so vsestransko pomagali.

Za letovanje v Novigradu od 4. junija 1963 do 18. junija 1963 se je prijavilo iz obrata I 48 članov in iz obrata II 33 članov. Vsi prijavljeni so bili zdravniško pregledani. Tisti člani, ki jim morje ne odgovarja, so odpadli. Proučuje se možnost, da bi take člane morda v prihodnje pošiljali v Bohinj, vendar je pri tem problem prehrane.

Tako je 4. junija odpotovalo v Novigrad na petnajst-dnevni oddih 31 članov iz obrata I in 25 obrata II. Zadovoljni in zagoreli obrazi ob vrnitvi so dokaz, da so se v počitniških domovih dobro imeli in da s si nabrali novih moči za bodoče delo. V razgovoru so povedali, da je bila hrana odlična, postrežba solidna, osebje doma pa prijazno in ustrežljivo. Tudi v vremenom so imeli srečo. Nekateri so se sicer preveč izpostavili soncu, ki si jih je »belokožneže« zato pošteno privoščilo. Taki »nesrečneži« so potem bolj spraševali za senco, manj pa zao sonce. Vseeno pa je akcija: povezati redni dopust in koristno preventivno zdravljenje popolnoma uspela.

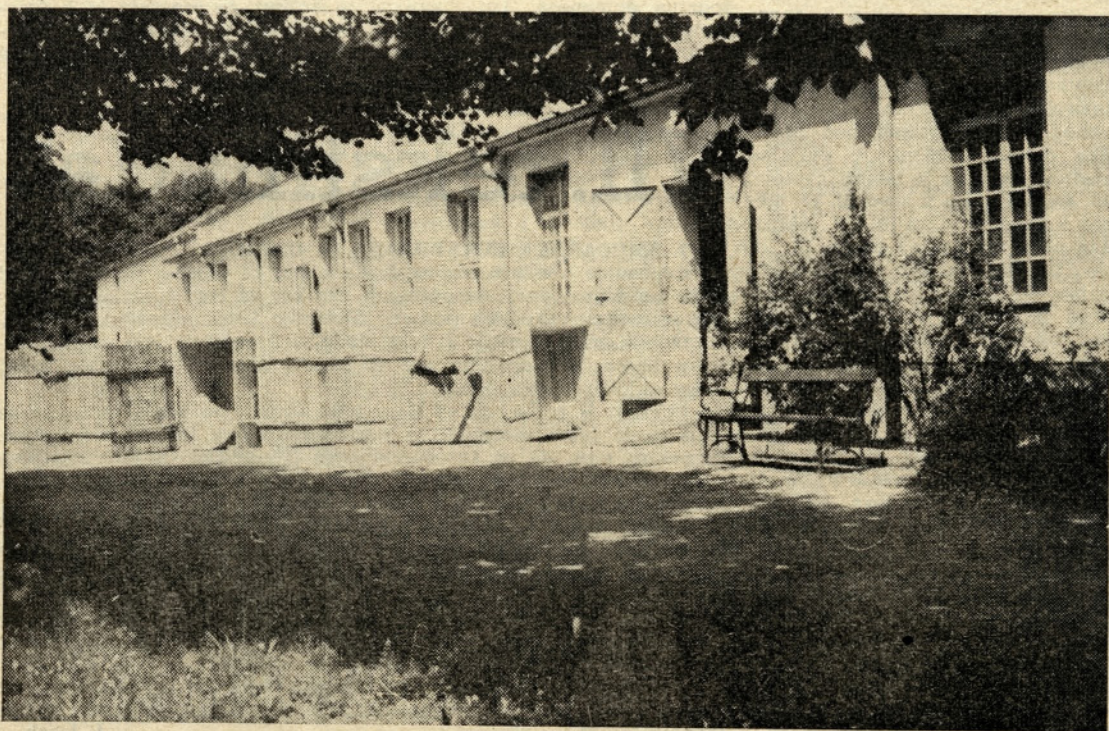
Sindikalne podružnice EE so prispevale v ta namen 386.000 dinarjev, ter tako omogočile prijetni letni oddih 56 članom kolektiva. Smatramo, da je taka oblika pomoči zdravstveno in socialno šibkim veliko bolj koristna, kakor marsikatera drugačna pomoč.

Janez Kemperl



Verjetno čolna, ki ju vidite na sliki le še nista za staro šaro

Nered v plemenitilnici I



Pred tkalnico II je sicer lepo, lahko pa bi bilo še lepše, če ne bi bilo odvečnih zabojev

