

# informato

Številka 37

Leto XIX.

Titovo Velenje, 25. septembra 1985

List za obveščanje delavcev

## gorenje

Gospodinski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika



Predsednik RK SZDL Franc Šetinc si je v spremstvu poslovnih delavcev Gorenja ogledal tudi proizvodnjo zamrzovalnih omar.

## "Delavci Gorenja si zaslužijo podporo"

V petek, 20. septembra 1985, sta Gorenje skupaj z najvidnejšimi predstavniki družbenopolitičnega življenja v občini obiskala Franc Šetinc, predsednik republiške konference SZDL, in Rudi Šepič, republiški sekretar za finance.

"Delavci Gorenja ste s svojim konceptom opiranja na lastne moči dali slovenskemu združenemu delu neko novo kakovost in rezultati vašega dela zaslužijo priznanje in podporo," tako nekako bi lahko povzeli besede Franca Šetince, ki jih je izrekel potem, ko si je skupaj z ostalimi gosti ogledal proizvodnjo v delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju. V razgovoru z obema uglednima gostoma so vodstveni in družbenopolitični delavci Gorenja predstavili naša sanacijska prizadevanja in razvojni koncept ter opozorili tudi na probleme, s katerimi se trenutno soočamo. "Ni lahko izvajati bitke s sedanostjo, pre-

teklostjo in prihodnostjo" je hkrati ob tem dejal predsednik KPO Gorenja SOZD Herman Rigelnik. V tej bitki pa moramo sodelovati vsi delavci. Prav pri osveščanju delavcev in zagotavljanju zdravih medsebojnih odnosov pa imajo svojo pomembno vlogo družbenopolitične organizacije, ki so bile tudi nosilke razprave o diagnozi stanja, opravljeni v času ukrepov družbenega varstva in katerih moč se je s sanacijo Gorenja še okrepila. Nedvomno pa pomeni vsem delavcem Gorenja veliko oporo pri izvajanju začrtanih nalog zagotovilo širše družbenopolitične skupnosti, ki ga je na petkovem razgovoru potrdil tudi republiški sekretar za finance Rudi Šepič, ko je dejal, da bodo v okviru objektivnih možnosti in pristojnosti pomagali Gorenju tudi vnaprej. Seveda pa nas ta podpora tudi obvezuje in terja od nas dosledno izpolnjevanje ciljev, ki smo jih sprejeli s sanacijskim programom Gorenja in konceptom preobrazbe tega poslovnega sistema.

## Opiranje na lastne moči

V razpravi centralnega komiteja Zveze komunistov Slovenije o opiranju na lastne moči, ki je bila v četrtek, 19. septembra 1985, je s svojim prispevkom sodeloval tudi predsednik KPO Gorenja SOZD Herman Rigelnik. Danes objavljamo v Informatoru le nekatere poudarke, medtem ko boste lahko v novi številki glasila Gorenja prebrali njegovo celotno razpravo. Ta je zanimiva predvsem zato, ker je nastala na podlagi izkušnj pri saniranju Gorenja in je kot taka pravzaprav odraz razmišljanj številnih delavcev Gorenja, ki so izhod iz težav videli predvsem v opiranju na lastne moči.

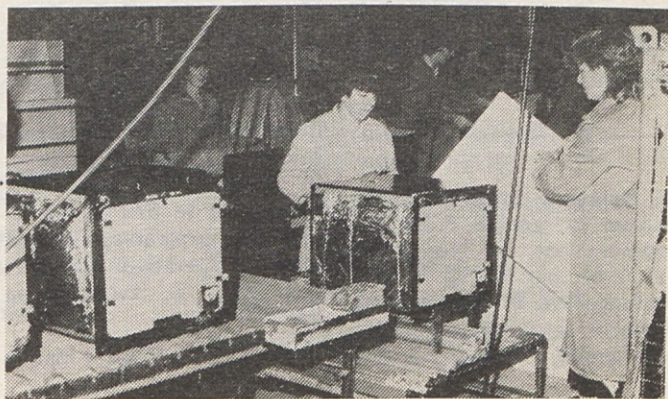
• Sodim, da je pri konceptu opiranja na lastne moči potrebno poudariti to, da se pravzaprav vselej opiramo le na svoje moči in ne na moči drugih, saj bi se sicer lahko razumelo, kot da smo se doslej opirali na nekoga drugega, pa nas je ta razočaral ali pa, da smo pri našem razvoju sami sebi zadostni, da torej ne potrebujemo integracije združenega dela.

• Notranje rezerve, ki lahko zvečine takoj ali neposredno aktiviramo, so v obsegu izvoza, proizvodnje, zmanjšanju vseh vrst stalnih in spremenljivih stroškov, predvsem za log oziroma obresti, v obsegu

potrebnega živega dela, ne glede na to, ali gre za proizvodno ali za tako imenovano režijsko delo.

• Vendar so vse te rezerve bolj plod naše neučinkovitosti in nedisciplinosti, nereda in nediscipline kot pa da bi šlo za resnične še neizkoriščene možnosti. Te so bolj v dolgoročnih sistemskih in strukturnih premikih kot so: ustrezne razvojne programske usmeritve, pravilna zasnova raziskovalno—razvojnega dela, sodoben marketing, strokovno utemeljena organizacija in informatika z ustreznim integralnim poslovnim sistemom, vloga sistema motivacij in drugih pozitivnih in negativnih sankcij, ustrezna tehnično—tehnološka struktura, učinkoviti sistem vodenja in upravljanja, sistem integralnega upravljanja kakovosti in zanesljivosti, delovni red ter tehnološka in delovna disciplina. To so trajni in sistemski dejavniki za aktiviranje lastnih moči, ki bodo edini lahko dali dolgoročne poslovne rezultate.

• Seveda pa vseh teh stvari ni mogoče dograditi čez noč. Potrebno je ogromno trdega, vztrajnega strokovnega dela, potrebne pa so tudi ustrezne razmere in pogoji gospodarjenja.



# Uspehi nas ne smejo uspavati

Prejšnjo sredo, 18. septembra 1985, so se v Titovem Velenju sestali delegati koordinacijskega odbora zveze sindikatov Gorenje SOZD. Obravnava polletnega poslovanja. Sanacija Gorenja terja nenehno delo in preverjanje.

Z opiranjem na lastne moči, z notranjo utrditvijo in okrepljenim delom smo v Gorenju SOZD tudi v letošnjem prvem polletju dosegli nedvomno lepe uspehe, s katerimi pa ne smemo biti povsem zadovoljni. Predvsem pa ne smemo pozabiti, da sanacija Gorenja še traja in da terja od nas vse moči in znanje. Kljub dobrim rezultatom, zlasti v Gorenju Tiki in Gorenju Muta, kjer so premostili težave in povečali proizvodnjo ter v Gorenju Fecro, ki je tudi prej posloval dobro, terja sedanji položaj naših članic temeljito analizo.

Takšno analizo stanja na poslovnem in družbenoekonomskem področju smo v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju že opravili ter pripravljamo tudi ukrepe za njegovo preseganje, drugje bodo to še storili. Takšen je bil tudi sklep delegatov koordinacij-

skega odbora zveze sindikatov sozda Gorenje ob obravnavi polletnega poročila.

Opozorili pa so tudi, da moramo biti pri obravnavi poročil o poslovanju bolj odgovorni in ne smemo nekritično sprejemati informacije, ki so včasih tudi nepopolne ali netočne. To je poudaril tudi predsednik občinskega sveta zveze sindikatov Ciril Grebenšek, ki se je skupaj s predsednikom republiškega odbora sindikata delavcev kovinarske in elektroindustrije Ivanom Kramerjem in predsednikom medobčinskega sveta ZSS Rafkom Mlakarjem udeležil tega sestanka.

Delegati so po sprejemu poročila o izvajanju projekta Obnove Gorenje sprejeli sklep, v katerem delegatom delavskega sveta Gorenja sozda predlagajo, da sprejme ustrezne ukrepe za pospešitev izvajanja tega projekta. Ob obravnavi poslovnih poročil pa naj bi poslej nekaj časa namenili tudi poročilo o izvajanju tega projekta preobrazbe Gorenja. Na zadnji seji koordinacijskega odbora so sprejeli tudi pobudo o ustanovitvi nagrade priznanja Gorenju posameznikom, delovnim organizacijam, samoupravnim organom in družbenopolitičnem življenju za delo, s katerim bi le-ti prispevali k razvoju Gorenja ter krepitvi vloge delavcev.

## gorenje notranja oprema

### Proizvodnja v avgustu

V delovni organizaciji Gorenje Notranja oprema v avgustu delovni načrt izpolnjen s 102 %, vrednost proizvodnje pa je 152 milijonov 192 tosoč dinarjev.

V temeljni organizaciji Pohištvo so izdelali 6.366 pogojnih enot, od tega 1.653 za izvoz, kar je 100 % načrtovanega za 14 delovnih dni. Izdelali so 4.348 kuhinjskih elementov, 50 kosov kopal-

niškega pohištva, 1.000 strniščnih desk, 666 delovnih plošč, 162 delov in sklopov kuhinjskih elementov ter 1.122 kosov dodatne estetske opreme.

Delavci tozda Gradbeni elementi avgusta niso koristili kolektivnega dopusta. Tako so ta mesec izdelali skupaj 85.280 m<sup>2</sup> keramičnih ploščic, v izvoz pa so jih namenili 22.842 m<sup>2</sup>. Poleg tega so izdelali še 679 kosov sanitetnega programa. Tako so mesečni operativni plan presegli za 2 %, izvoznega pa kar za 6 %.

Teodor Matjaž

## gorenje bira

### Prvi hladilnik v Bihaću

"Ta nova tovarna mora dati novo spodbudo še trdnjše povezovanju dveh gospodarstev Bosne in Hercegovine ter Slovenije ..." je med drugim dejal predsednik sozda Gorenje Herman Rigelnik na tiskovni konferenci 12. septembra v novi tovarni Gorenje Bira v Bihaću. Okrog poldneva tega dne pa je bil izdelan tudi prvi izdelek v tej tovarni, hladilnik z oznako HDVS 5001.

Tako je bila izpolnjena obljuba, da bodo v septembru mesecu začeli s poskusno proizvodnjo v tovarni hladilnikov. Ob prisotnosti številnih novinarjev iz Slovenije in Bosne in Hercegovine ter predstavnikov delovnih organizacij je Esad Mujakić, direktor delovne organizacije Gorenje Bira, Bihaćka industrija rashladnih aparatov v izgradnji, na koncu montažnega traku na prvi hladilnik, izdelan v Bihaću, nalepil napis "Gorenje Bira - prvi proizvod - 12. 9. 1985."

To je nov dan, ki bo z večjimi črkami zapisan v kroniko Gorenja in knjigo, ki jo od vsega začetka pišejo v Bihaću in v kateri so zapisana tudi številna mnenja o tej tovarni, za katero so temeljni kamen vžidali 19. junija 1982. Prav gotovo je to plod številnih prizadevanj delavcev in strokovnjakov, ki pri uresničitvi tega projekta sodelujejo od samih začetkov ali

pa so se v dela vključili pozneje. Nedvomno gre za veliko in pomembno delovno zmago vseh, ki so sodelovali pri izgradnji objekta, pri montaži celotne opreme, pri vpeljavi nove in sodobne tehnologije. Esad Mujakić je na tiskovni konferenci povedal:

"To je resnično rezultat naporov, znanja in izkušenj strokovnjakov Gorenja in delavcev strokovnega teama delovne organizacije v ustanavljanju. Korišćene so vse prednosti tega projekta v okviru sistema Gorenje, posebej še prednosti tehnologije in znanja, poznavanje in uveljavljanje na osvojenih in bodoćih tržišćih. Pomembni dejstvi sta tudi usposabljanje in priprava kadrov za uspešen začetek proizvodnje. Za nas in kolektiv Gorenja pomeni naslednja faza zahtevno in odgovorno nalogo, kajti uspešno osvajanje proizvodnje, doseganje zmogljivosti in kakovosti, je nov izziv za vse delavce in celotno Gorenje."

Iz tovarne v Bihaću bi naj letos prišlo 30.000 hladilnikov, v naslednjem letu pa že kar 420.000 izdelkov, od katerih je predvidenih za izvoz kar 270.000. Dosedanje izkušnje kažejo, da volje in zagnanosti vseh sodelavcev pri izgradnji tako zahtevne tovarne ne manjka. Z nadaljnjim tesnim sodelovanjem vseh v Gorenju, tehnološćem in proizvodnem področju ter komercialnih poslih in drugih področjih, pa so obeti za uspešno poslovanje in uspešen prehod na redno proizvodnjo toliko večji.



Esad Mujakić, direktor Gorenje Bira, je označil prvi proizvod te tovarne

## Ponovni razpis štipendij za leto 1985/86

### GO GORENJE GOSPODINJSKI APARATI

**TOZD Štedilniki** stopnja št. štíp.

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VII. 1  
– tehnološka VI. 2

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 3  
– preoblikovalec spajalec kovin IV. 8  
– oblikovalec kovin IV. 4

Program energetike  
– elektrotehnik energetik V. 3  
– električar energetik IV. 2

Program elektronike  
– električar elektronik IV. 2

Program trgovinska dejavnost  
– blagovni manipulant III. 2

### TOZD Pralno-pomivalna tehnika

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VII. 1  
– tehnološka VI. 1

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 2  
– preoblikovalec in spajalec kovin IV. 10  
– obdelovalec kovin II. 2  
– vzdrževalec in upravljalac strojev II. 5

Program energetike  
– elektrotehnik energetik V. 1  
– električar energetik IV. 5

Program elektronike  
– električar elektronik IV. 1

Program trgovinska dejavnost  
– blagovni manipulant III. 5

### TOZD Hladilna in zamrzovalna tehnika

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VII. 1  
– tehnološka VI. 1

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 2  
– preoblikovalec in spajalec kovin IV. 5  
– obdelovalec kovin II. 6  
– spajalec in rezkalec kovin II. 10

Program energetike  
– električar energetik IV. 3

### TOZD MGA Nazarje

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VI. 1

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ  
– poslovne finance VI. 1

Program kovinar–strojnik  
– preoblikovalec in spajalec kovin IV. 1  
– oblikovalec kovin II. 3

stopnja št. štíp.

Program energetike  
– električar energetik IV. 2

### TOZD Galvana

Program kovinar–strojnik  
– oblikovalec kovin IV. 4  
– obdelovalec kovin II. 3

### TOZD Kondenzatorji Rogatec

Fakulteta za elektrotehniko  
– industrijska elektronika VI. 2

### TOZD Kompressorji Črnomelj

Fakulteta za elektrotehniko  
– elektronika VI. 1

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VII. 1

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 1  
– preoblikovalec in spajalec kovin IV. 1

### DSSS Gorenje Gospodinski aparati

Fakulteta za elektrotehniko  
– energetika VII. 1  
– energetika VI. 1  
– energetika, ind. elektrotehnika VII. 1  
– elektronika (magisterij) VIII. 1

Fakulteta za strojništvo  
– tehnološka VII. 2  
– tehnološka VI. 3  
– energetika VII. 1  
– energetika VI. 1  
– konstrukcija VII. 5  
– konstrukcija VI. 1  
– konstrukcijsko računalniška VII. 2  
– konstrukcijsko računalniška VI. 1  
– varilska VII. 1  
– transportni sistemi VII. 1  
– konstrukcijska (magisterij) VIII. 1

Ekonomska fakulteta ali VEKŠ  
– poslovne finance VII. 1

VŠOD  
– proizvodno organizacijska VII. 2

FNT  
– kemija VII. 1

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 2  
– oblikovalec (teh. risar) IV. 1

Program računalništva  
– računalniški tehnik V. 1

Program naravoslovno–matematična tehnologija V. 10

Družboslovna usmeritev  
– 3. letnik V. 5  
– 4. letnik V. 5

stopnja št. štíp.

Program poslovno–finančna dejavnost  
– ekonomski tehnik V. 5

### DO GORENJE NOTRANJA OPREMA

**TOZD Pohištvo**  
Biotehniška fakulteta  
– lesarstvo VII. 1

Program kovinar–strojnik  
– preoblikovalec kovin IV. 2

Program energetike  
– električar energetik IV. 1

Program lesarstva  
– lesar širokega profila IV. 4  
– lesar III. 1

### TOZD Gradbeni elementi

Program kovinar–strojnik  
– preoblikovalec kovin IV. 1  
– obdelovalec kovin in vzdrževalec strojev II. 1  
– upravljalac strojev II. 1

Program gradbeništva  
– gradbinec II. 2

Keramijska dejavnost  
– keramik IV. 2

### DSSS Gorenje Notranja oprema

FNT  
– kemijska tehnologija VII. 1

### DO GORENJE PROCESNA OPREMA

### TOZD Tehnološka oprema

Fakulteta za strojništvo  
– konstrukcija VII. 4  
– konstrukcija VI. 3  
– tehnološka VII. 4  
– tehnološka VI. 4

Fakulteta za elektrotehniko  
– informatika VII. 2  
– informatika VI. 2

Program kovinar–strojnik  
– strojni tehnik V. 2  
– oblikovalec kovin IV. 9  
– preoblikovalec in spajalec kovin IV. 9  
– monter in uprav. energ. naprav IV. 3

Program energetike  
– elektrotehnik energetik V. 4  
– električar energetik IV. 9

Program naravoslovno–matematična tehnologija  
– fizikalni tehnik V. 1

### TOZD Poslovna oprema Ptuj

Fakulteta za elektrotehniko  
– rač. logi in sistemi VI. 1

# Ponovni razpis štipendij za leto 1985/86

|                                                           | stopnja | št. štip. |                                                  | stopnja | št. štip. |                                                     | stopnja | št. štip. |
|-----------------------------------------------------------|---------|-----------|--------------------------------------------------|---------|-----------|-----------------------------------------------------|---------|-----------|
| Fakulteta za strojništvo                                  |         |           | Ekonomska fakulteta ali VEKŠ                     |         |           | Fakulteta za strojništvo                            |         |           |
| – konstrukcija                                            | VII.    | 1         | – zunanja trgovina                               | VII.    | 1         | – tehnološka                                        | VI.     | 2         |
| – konstrukcija                                            | VI.     | 1         | – poslovne finance                               | VII.    | 2         | – tehnološka (za vodjo izpostav izven Slovenije)    | VI.     | 2         |
| – tehnološka                                              | VI.     | 1         | – plan in analize                                | VII.    | 2         |                                                     |         |           |
| Program kovinar–strojnik                                  |         |           | Program naravoslovno–matematična tehnologija     |         |           | Ekonomska fakulteta ali VEKŠ                        |         |           |
| – strojni tehnik                                          | V.      | 1         | – 2., 3. in 4. letnik                            | V.      | 14        | – poslovna informatika                              | VII.    | 1         |
| – oblikovalec kovin                                       | IV.     | 3         |                                                  |         |           | – plansko analitska                                 | VI.     | 1         |
| – vzdrževalec                                             | IV.     | 1         | Družboslovna usmeritev                           |         |           | – računovodska                                      | VI.     | 1         |
| Program računalništva                                     |         |           | – 2., 3. in 4. letnik                            | V.      | 3         | – notranja trgovina                                 | VI.     | 1         |
| – računalniški tehnik                                     | V.      | 2         | Program poslovno–finančna dejavnost              |         |           | – zunanja trgovina                                  | VI.     | 1         |
|                                                           |         |           | – ekonomski tehnik (2., 3. in 4. letnik)         | V.      | 2         | Višja pravna šola                                   |         |           |
| <b>TOZD Proizvodnja računalniških in procesnih naprav</b> |         |           |                                                  |         |           | – splošna                                           | VI.     | 1         |
| Fakulteta za elektrotehniko                               |         |           | <b>DO GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA</b>   |         |           |                                                     |         |           |
| – programska oprema                                       | VII.    | 1         |                                                  |         |           | <b>GORENJE SOZD, DS INFORMATIKA IN ORGANIZACIJA</b> |         |           |
| – programska oprema                                       | VI.     | 1         |                                                  |         |           |                                                     |         |           |
| Fakulteta za strojništvo                                  |         |           | Fakulteta za strojništvo                         |         |           | VEKŠ                                                |         |           |
| – tehnološka                                              | VII.    | 1         | – konstrukcija                                   | VII.    | 1         | – poslovna informatika                              | VII.    | 2         |
| – konstrukcijsko energetska                               | VII.    | 1         | Ekonomska fakulteta ali VEKŠ                     |         |           |                                                     |         |           |
| Program kovinar–strojnik                                  |         |           | – plansko analitska                              | VII.    | 1         | <b>GORENJE SOZD, DS SPLOŠNI POSLI</b>               |         |           |
| – preoblikovalec in spajalec kovin                        | IV.     | 2         |                                                  |         |           |                                                     |         |           |
| Program računalništva                                     |         |           | <b>DO GORENJE COMMERCE</b>                       |         |           | Fakulteta za strojništvo                            |         |           |
| – računalniški tehnik                                     | V.      | 1         |                                                  |         |           | – tehnološka                                        | VI.     | 1         |
| – programerski tehnik                                     | V.      | 1         |                                                  |         |           |                                                     |         |           |
| Program energetike                                        |         |           | Ekonomska fakulteta ali VEKŠ                     |         |           | <b>GORENJE INTERNA BANKA</b>                        |         |           |
| – elektrotehnik energetik                                 | V.      | 2         | – zunanja trgovina                               | VII.    | 2         |                                                     |         |           |
| Program naravoslovno–matematična tehnologija              |         |           | – zunanja trgovina                               | VI.     | 1         | Ekonomska fakulteta ali VEKŠ                        |         |           |
| – fizikalni tehnik                                        | V.      | 1         | – notranja trgovina                              | VII.    | 1         | – poslovne finance                                  | VII.    | 1         |
|                                                           |         |           | – logistika                                      | VII.    | 1         | – poslovne finance                                  | VI.     | 1         |
| <b>DSSS Gorenje Procesna oprema</b>                       |         |           | <b>DO GORENJE SERVIS</b>                         |         |           | <b>DO GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ</b>               |         |           |
| Fakulteta za elektrotehniko                               |         |           |                                                  |         |           |                                                     |         |           |
| – programska oprema                                       | VII.    | 1         | Fakulteta za elektrotehniko                      |         |           | Hochschule ESSEN                                    |         |           |
| – informatika                                             | VII.    | 4         | – računalništvo in informatika                   | VII.    | 1         | – industrijski oblikovalec                          | VII.    | 1         |
| Fakulteta za strojništvo                                  |         |           | – energetika                                     | VI.     | 1         | Akademija za likovno umetnost                       |         |           |
| – konstrukcija                                            | VII.    | 3         | – energetika (za vodjo izpostav izven Slovenije) | VI.     | 1         | – industrijski oblikovalec                          | VII.    | 1         |
| – tehnološka                                              | VII.    | 4         |                                                  |         |           |                                                     |         |           |

Kandidati za štipendije naj pošljejo prijave na naslov: Gorenje SOZD, DS Splošni posli, Izobraževalni center, 63320 Titovo Velenje, Partizanska 12, najkasneje do 10. 10. 1985 z imenom delovne organizacije Gorenja in tozda, kjer želi- jo prejemati štipendijo.

K prijavi za štipendijo na obrazcu SPN–1, DZS–8,40 je treba priložiti:

- kratek življenjepis z opisom socialnega stanja družine in poklica staršev
- potrdilo o vpisu v šolo po programu srednjega usmerje- nega izobraževanja oz. vpisu na fakulteto – višjo šolo
- overovljen prepis ali fotokopijo zadnjega spričevala (ve- lja za osnovnošolce in srednješolce)
- potrdilo višješolske ali visokošolske organizacije o oprav- ljenih izpitih z navedbo števila predpisanih in že oprav- ljenih izpitov in frekvencijsko potrdilo za tekoče šols- ko leto (85/86)
- potrdilo o premoženjskem stanju družine in številu dru- žinskih članov, ki živijo v skupnem gospodinjstvu (izda ga uprava za družbene prihodke)
- potrdilo o dohodkih staršev iz preteklega koledarskega leta: navedeni morajo biti vsi dohodki družine, ki šteje- jo za dohodek po predpisih o prispevkih in davkih obča- nov, vključno z otroškimi dodatki.

Starši – upokojenci priložijo odrezek nakazila pokojni- ne za december 1984.

Štipendija za naravoslovno in družboslovno usmeritev sred- njega usmerjenega izobraževanja so namenjene izredno na- darjenim in prizadevnim učencem, ki še nimajo štipendije in bi kasneje želeli nadaljevati šolanje na višjih in visokih šolah v usmeritvi, ki je Gorenju potrebna. Prednost imajo učenci z **odličnim uspehom in aktivnim delovanjem** v različnih de- javnostih v šoli in izven nje, posebno še, če so dosegli vid- nejše rezultate in priznanja na raznih tekmovanjih znanja in se vključujejo v raziskovalno delo (npr. gibanje „Znanost mladini“).

Prednost pri podelitvi štipendij bodo imeli kandidati z bolj- šim učenim uspehom in slabšim socialnim stanjem, ob izena- čenih ostalih pogojih pa otroci delavcev Gorenja. Višina kadrovske štipendije ter pravice in obveznosti štipen- dista so usklajene s samoupravnim sporazumom o štipendi- ranju v občini Velenje. Štipendisti višjih in visokih tehniš- kih šol prejmejo k osnovni štipendiji še poseben dodatek za deficitarnost.

Kandidate, ki se bodo prijavi v rednem razpisnem roku, bomo z rezultati izbora seznanili do 28. 11. 1985.

## MLADINSKA DELOVNA AKCIJA JESENICE 85

**Uspešno sodelovanje mladincev obrata Zamrzovalne omare s koordinacijskim svetom osnovne organizacije Zveze mladine Slovenije Železarne Ravne na Koroškem.**

Sodelovanje med mladinci obrata Zamrzovalne omare z mladimi Železarji temelji na skupnih srečanjih, sodelovanju na raznih seminarjih ter izmenjavanju izkušenj pri mladinskem delu. Letos so nas tako povabili na mladinsko delovno akcijo na Jesenicah, kjer so pomagali pri izgradnji novega obrata v Železarni ter pri izkopu kanalov za plin, elektriko in telefon.

Akcije se je udeležila **Esma Kurtović** iz obrata Zamrzovalne omare. Kot je povedala, so mladinci svoje delo opravili uspešno, brigada je bila enotna, medsebojni odnosi pa prísrčni in bratski. Njeno pripovedovanje o pe-

strem družabnem življenju je takšne delovne akcije ponovno predstavilo v lepši luči, saj mladinci, ki so se delovnih akcij udeleževali pred leti, niso bili tako navdušeni. Nezadovoljni so bili predvsem nad nedomiselnost organiziranim prostim časom. Tako naj bi bila v bodoče poglavitna naloga organizatorjev mladinskih delovnih akcij, da bi nanje privabili čimveč mladih iz vse Jugoslavije ter zanimivo organizirali tudi družabno življenje, na akcijah pa naj bi reševali tudi najrazličnejše probleme in si medsebojno izmenjavali izkušnje. Rezultati in udeležba bi bili zagotovo boljši, saj bi udeleženci po prihodu domov s pripovedovanjem za prihodnje akcije navdušili še več mladih.

Kot pravi Esma, so nepozabni trenutki, ki so jih preživeli ob tabornem ognju, na sestankih in takrat, ko so zaplesali kolo in se veselili naslednjega dne, ko so s svojimi rokami in z zavestjo, da gradijo za nas vse, gradili potrebne objekte.

Suzana Golob

## šport in rekreacija

### XV. tehnologijada

**Z nastopajočo jesenjo se začenejo tudi rekreativno – športna tekmovanja delavcev sektorja tehnologije v Gorenju Gospodinjki aparati, takoimenovane Tehnologijada.**

Za nami je petnajst let športnih iger, rekreacije, spoznavanja, zbliževanja, skupnega veselja, smeha in jeze, vse to je skrbno dokumentirano (zapisniki, fotografije).

Tehnologijada je najstarejša organizirano masovno športno tekmovanje v Gorenju. Imamo jo radi, pa ne samo zaradi športa in rekreacije, temveč zaradi krepitve tovariških odnosov, kolegijalnosti, prijateljstva med nami. To kar smo si danes na športnem igrišču, to si bomo jutri tudi na delovnem mestu. Pošten, zdrav športni duh ne usahne s športnimi igrami,

temveč nas obdaja kjerkoli se srečamo, pa naj bo to pri delu ali doma, pa naj bo to v dobrem ali slabem. Vnaprej se veselimo bučnega navijanja, radostnega smeha, prikritih šal, jeznih obrazov premagancev, srdite reakcije in ostre besede. Vemo, da se za tem jeznim obrazom skriva športno srce in zdrav duh in, ker vemo, da bo kmalu na tem jeznem obrazu zaplapolal dobrodušen nasmeh, da bo sledil tovariški stisk rok, da bo stekel prijateljski razgovor.

Iz seznama prostovoljno prijavljenih se tvorijo po štiri ekipe moških in ženskih udeležencev, ki tekmujejo v atletiki, balinanju, plavanju, namiznemu tenisu, badmintonu, šahu, nogometu, odbojki, košarki, smučanju, streljanju, kegljanju in orientacijskem pohodu.

Športni dosežki se beležijo za ekipno in posamično uvrstitev. Po končanih športnih te-

kmovanjih organiziramo zabavno – rekreativni dan, kjer podelijo priznanja najboljšim za športne dosežke in dopolnimi strogo dogovorjena hirearhija udeležencev (kandidati za sisarje, sisarji, mlade kajle, stare kajle, staroste.). Za uspešen potek tehnologijade skrbijo:

glavno vodstvo tehnologijade, ki ga sestavljajo generalni sekretar, pomočnik sekretar-

ja in blagajnik; odbor za izvedbo športnega dela tehnologijade, ki ga sestavljajo vodje ekip in organizacijski referenti tekmovalnih disciplin; svet duhovnih vodij (starih "kajl," starost) ustanovitelj tehnologijade; odbor za organizacijo zaključka tehnologijade.

Jože Čurčič  
Marjan Korun

## Atletika – kraljica športov



*Služba za rekreativno in kulturno dejavnost delovne skupnosti Splošni posli je minuli četrtek in petek izvedla prvenstvo Gorenja v atletiki. Na stadionu ob Jezeru je bilo kar precej vroče, tako moški kot ženske pa so se izkazali s hitrostjo, močjo, vzdržljivostjo.*

*Tekmovanje je štelu tudi za pokal Gorenja, kar bi morala biti še nadaljnja spodbuda za največjo udeležbo. Seveda pa naj na kratko ocenimo tekmovanje kot uspešno, posebej so se izkazali posamezniki, čeprav pa je to srečanje namenjeno predvsem preizkusu sposobnosti in tudi medsebojnemu spoznavanju delavcev vseh delovnih skupnosti in tozgov Gorenja. Z novimi močmi in poletom, ki naj bi bil tako značilen za šport in rekreacijo, pa se moramo že jutri izkazovati in potrjevati ob delovnih mestih.*



Foto Vasja

# Proizvodno delo

## ZNOVA POMOČ STROKOVNIH IN ADMINISTRATIVNIH DELAVCEV V PROIZVODNJI

Izteka se tretje trome- sečje leta 1985. V zad- njem kvartalu pa so pred- delavci Gorenja v Tito- vem Velenju velike plan- ske obveznosti. Za ures- ničitev povečanih delov- nih načrtov bo dobrodoš- la tudi pomoč delavcev strokovnih in administra- tivnih služb delovnih skupnosti Gorenja v Ti- tovem Velenju.

Od 1. oktobra naprej storiti vse za povečanje produktivnosti in proiz- vodnje ter izpolnitev pla- nov.

V delovnih načrtih za leto 1985 smo sprejeli odločitev, da vsak delavec strokovnih in administrativnih služb opravi pet delovnih dni v proizvodnji, in sicer en dan solidarnostno, štiri pa za plačilo po delu, ki ga oprav- lja v proizvodnji.

Do konca meseca avgusta so tako delavci strokovnih in administrativnih služb opravili v proizvodnji skupno 20.918 delovnih ur, kar je povprečno 67 % od predvi- denih za to obdobje.

Delovne skupnosti so takole izpolnile proizvodno delo:

Gorenje Gospodinjski aparati 73 %, Gorenje Commerce 74 %, Gorenje Raziskave in raz- voj 42 %, Gorenje Interna banka 86 %, DSSS SOZD

24 %, DS Splošni posli 66 %, DS Organizacija in infor- matika 17 %, Gorenje No- tranja oprema 30 %, Go- renje Procesna oprema 77 %.

Delavci Gorenja Servis so opravili zaradi potreb ser- visne dejavnosti 2.056 de- lovnih ur.

Ker so nastale velike po- trebe za doseganje delov- nih planov, ki so znatno povečani, je potreba po de- lavcih v proizvodnji Gorenja Gospodinjski aparati porasla, posebej v tozdih Zamrzovalna in hladilna tehnika ter Šte- dilniki.

Tisti delavci strokovnih in administrativnih služb, ki so z delom v proizvodnji v zaos- tanku, morajo to nadoknadi- ti. Le tako bomo prispevali k uresničitvi delovnih nač- rtov, kar je tudi osnova za doseg predvidenega dohoda in osebnih dohodkov.

S točnim prihajanjem na proizvodno delo in po planu, ki ga imajo koordinatorji dela, bomo lahko uspešno po- magali v proizvodnji.

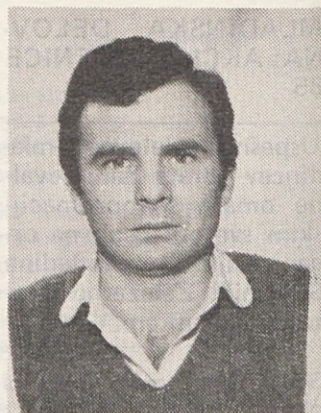


# Izkazali so se

## ZGLEDNO IZPOLNJEVANJE NALOG

V prvih osmih mesecih je Verko Bazić, serviser v servisni izpostavi Goren- ja v Kraljevu, opravil za 23 % več servisnih po- segov kot mu jih je na- rekoval predvideni plan za to obdobje.

V servisni izpostavi Gorenja Servis v Kraljevu so v prvih osmih mesecih letošnjega leta svoje delovne obveznosti pre- segli za 5 %, najpriazdevnejši med serviserji pa je Verko Ba- zić, ki je v tem obdobju plan presegel kar za 23 %. Samo v avgustu je uspešno opravil 237 reklamacij, serviser pa je že sedem let. Nenehno si pri- zadeva izpolnjevati svoje de- lovne obveznosti, pri čemer stalno dosega rekorde, svoje delo pa opravlja kakovostno in hitro. Dobro sodeluje s strankami, priljubljen je tudi med kolegi. Marljiv kakor je,



Verko Bazić je samo v avgu- stu opravil 237 servisnih storitev.

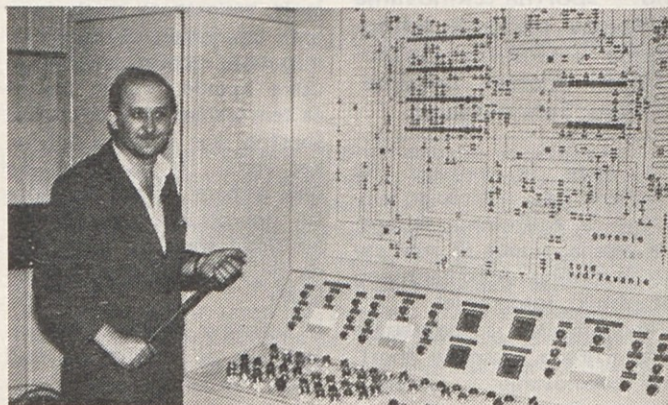
tudi skrbno čuva in vzdržuje orodje, ki ga potrebuje pri svojem delu, premišljeno in skrbno pa ravna z nadomes- tnimi deli in drugim delovnim materialom. Zahvaljujoč tak- šnemu sodelavcu v tej servisni izpostavi reklamacije kupcev Gorenjevih hladilno-zamrzo- valnih aparatov resnično opravijo v 48 urah.

## NAJPREJ DELO, NATO...

Jože Žučko, sodelavec tozda Zamrzovalna in hladilna teh- nika, je eden izmed tistih, ki ima tudi nekaj zaslug za us- pešen začetek poskusne pro- izvodnje v novi tovarni Go- renje v Bihaću. Sodeloval je pri izdelavi projekta trans- portnih trakov, o čemer smo v Informatorju pred časom že pisali. Pa tudi pri montiranju več sto metrov transportnih

poti se je izkazal, zato je pre- jel tudi priznanje.

Ko smo Jožeta pred dvema mesecema fotografirali pri prikazu krmiljenja transport- nih poti v novi tovarni Go- renje-Bira, ni privolil v obja- vo slike. Sedaj, ko je progla- prestala tudi praktično preiz- kušnjo, je svoje mnenje spre- menil.



Jože Žučko ob napravi za krmiljenje transportnih trakov v tovarni Gorenje Bira v Bihaću

*INFORMATOR — List za obveščanje delavcev OZD Gore- nje v Titovem Velenju. — Družbeni organ — Izdajateljski svet — Predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik: Srečko Kranjc. Ureja uredniški odbor, glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1985. Oproščeno prometnega davka.*

## izobraževanje

### ŠTIPENDIJE SO KASNILE

Zaradi objektivnih razlogov je pri nakazilih štipendij za me- sec september prišlo do nekaj- dnevnih zamude.

Da bi z boljšim delom delov- na skupnost Informatika in organizacija pripomogla k iz- boljšanju gospodarjenja celot- nega sozda Gorenje smo 1. septembra 1985 izključili sis- tem IBM 370/135. Zato smo morali večino obdelav pre- nesti na nov računalnik. To pa je zahtevalo veliko fizič-

nega, umskega in strojnega dela vseh delavcev te delov- ne skupnosti sozd Gorenje. Le pri redkih obdelavah je prišlo do zamujanja rokov, žal so med njimi tudi izračuni štipendij.

Vse prizadete prosimo za ra- zumevanje, v bodoče pa se bomo takšnim zamudam sku- šali čimbolj izogniti.

Delovna skupnost Infor- matika in organizacija